

# Effekte am Arbeitsmarkt & neue Herausforderungen

COVID-19

Effetti sul mercato del lavoro & nuove sfide



Bozen/Bolzano, 16.09.2020

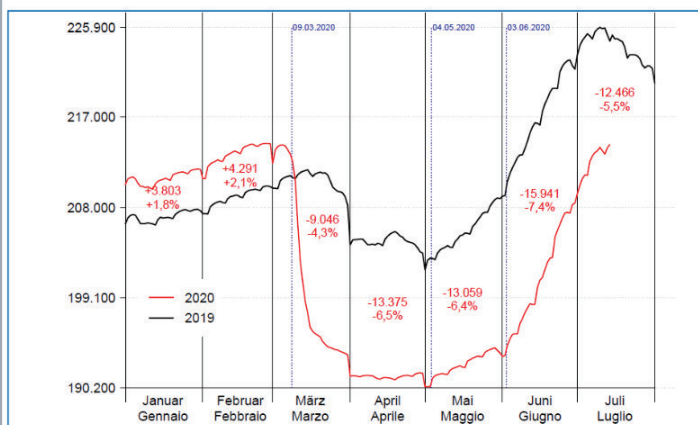
Stefan Perini



## Effekte am Südtiroler Arbeitsmarkt Effetti sul mercato del lavoro altoatesino

Beobachtungsstelle für den Arbeitsmarkt  
(Tagesbestand Januar-Juli 2019-2020)

Osservatorio Mercato del lavoro  
(Stock giornaliero gennaio-luglio 2020)



Quelle: Amt für Arbeitsmarktbeobachtung

Fonte: Ufficio osservazione mercato lavoro

Beobachtungsstelle für den Arbeitsmarkt  
(August 2020)

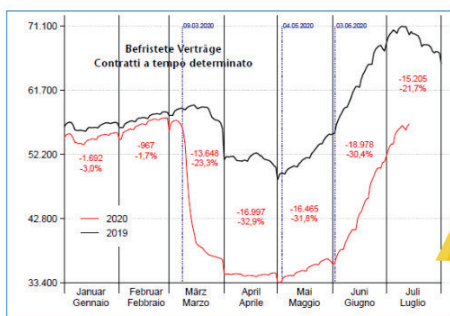
Osservatorio Mercato del lavoro  
(Agosto 2020)

| März bis August<br>Marzo fino Agosto<br>2020                  | Veränderung zum Vorjahr<br>Variazione rispetto<br>anno precedente |        |
|---------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|--------|
| <b>Occupati dipendenti<sup>1)</sup> - stock medio</b>         |                                                                   |        |
| 204.011                                                       | -10.965                                                           | -5,1%  |
| 107.084                                                       | -5.076                                                            | -4,5%  |
| 96.927                                                        | -5.889                                                            | -5,7%  |
| <b>Totale</b>                                                 |                                                                   |        |
| 9.511                                                         | +223                                                              | +2,4%  |
| 25.624                                                        | -156                                                              | -0,6%  |
| 7.978                                                         | -55                                                               | -0,7%  |
| 8.752                                                         | +29                                                               | +0,3%  |
| 9.103                                                         | +61                                                               | +0,7%  |
| 29.275                                                        | -208                                                              | -0,7%  |
| 8.029                                                         | -334                                                              | -4,0%  |
| 21.786                                                        | -9.591                                                            | -30,6% |
| 4.880                                                         | -1                                                                | -0,0%  |
| 12.409                                                        | -202                                                              | -1,6%  |
| 18.686                                                        | -156                                                              | -0,8%  |
| 23.107                                                        | +313                                                              | +1,4%  |
| 24.873                                                        | -887                                                              | -3,4%  |
| <b>Offerte d'impiego - entrate</b>                            |                                                                   |        |
| 7.270                                                         | -6.884                                                            | -48,6% |
| 3.825                                                         | -3.474                                                            | -47,6% |
| <b>Posti vacanti<br/>di cui da agenzie private del lavoro</b> |                                                                   |        |





### Befristete | Tempo determinato

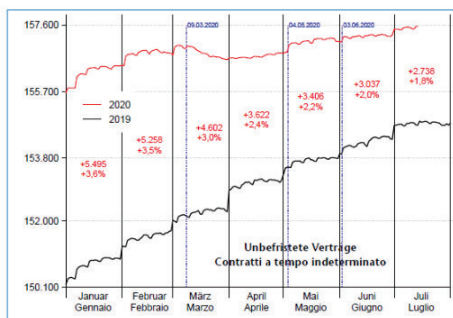


Quelle: Amt für Arbeitsmarktbefragung

Fonte: Ufficio osservazione mercato lavoro



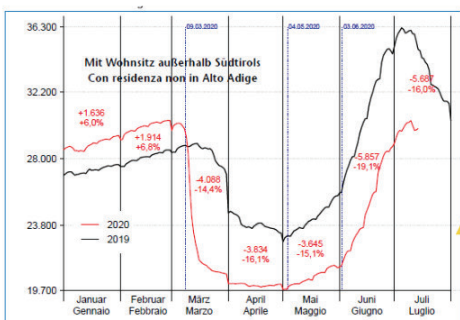
### Unbefristete | Tempo indeterminato



Quelle: Amt für Arbeitsmarktbefragung

Fonte: Ufficio osservazione mercato lavoro

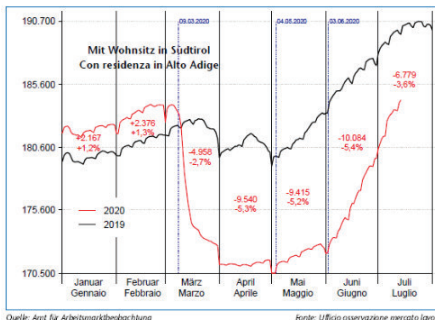
### Wohnsitz außerhalb Südtirol | Non residenti in AA



Quelle: Amt für Arbeitsmarktbefragung

Fonte: Ufficio osservazione mercato lavoro

### Wohnsitz in Südtirol | Residenti in AA

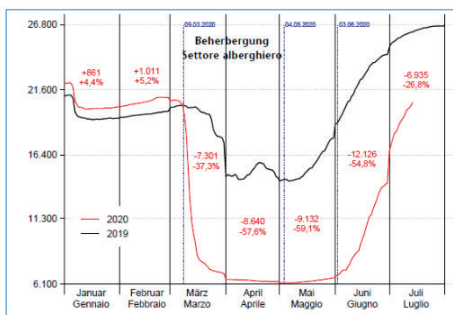


Quelle: Amt für Arbeitsmarktbefragung

Fonte: Ufficio osservazione mercato lavoro



### Beherbergung | Settore alberghiero

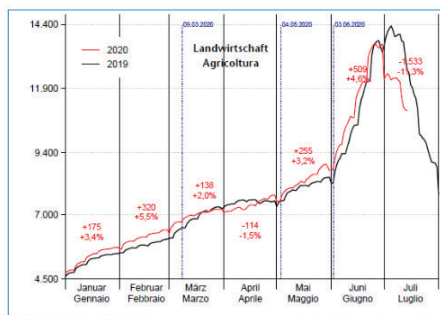


Quelle: Amt für Arbeitsmarktbefragung

Fonte: Ufficio osservazione mercato lavoro



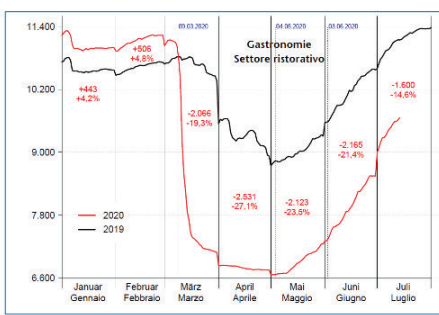
### Landwirtschaft | Agricoltura



Quelle: Amt für Arbeitsmarktbefragung

Fonte: Ufficio osservazione mercato lavoro

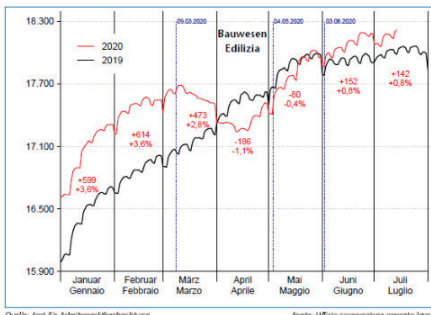
### Gastronomie | Ristorazione



Quelle: Amt für Arbeitsmarktbefragung

Fonte: Ufficio osservazione mercato lavoro

### Bauwesen | Edilizia



Quelle: Amt für Arbeitsmarktbefragung

Fonte: Ufficio osservazione mercato lavoro



**Zweigeteilter Arbeitsmarkt**  
**Mercato del lavoro spaccato a metà**



 **AFI IPL**

**Gibt es einen Fallschirm  
für alle  
Arbeitnehmer\*innen?**



**Ci sono paracaduti  
per tutti i lavoratori/trici?**

 **AFI IPL**

## Das soziale Netz fängt (noch) nicht alle auf! La rete sociale non include (ancora) tutti!

**Von den Einkommensunterstützungen  
ausgeschlossen/wenig berücksichtigt:**

- Praktikanten
- Personen auf Arbeitssuche
- Langzeitarbeitslose
- Langzeitprekäre
- Personen, die gerade ihre Arbeitsstelle gekündigt haben (und kein/nur geringes Arbeitslosengeld beziehen)
- AN mit Vertrag auf Abruf (die aktuell nicht mehr nachgefragt werden)
- gelegentlich selbstständige Arbeiter (die am 23.02. nicht in der NISF-Sonderverwaltung eingeschrieben waren)

**Esclusi dagli ammortizzatori  
sociali o poco considerati:**

- Praticanti
- Persone in cerca di lavoro
- Disoccupati di lunga durata
- Precari di lunga durata
- Lavoratori che si erano appena dimessi (con poca o nessuna NASPI)
- Lavoratori a chiamata (che non verranno più richiamati)
- Lavoratori occasionali (non iscritti alla Gestione Separata dell'INPS al 23.02.)



**AFIPL**

## Heißer Herbst Autunno caldo

**Heißer Herbst für viele Arbeitnehmer  
Autunno caldo per molti lavoratori dipendenti**

- Was passiert wenn das Kündigungsverbot ausläuft?
- Wann werden die Abfertigungsmaßnahmen auslaufen?
- Wie viele befristete Verträge werden (nicht) erneuert?
- Was mit jenen, die den Maximalzeitraum des Arbeitslosengeldes überschritten haben?
- Und mit wem noch keine Arbeit gefunden hat?
- Werden die Leiharbeiter dann (nicht) eingestellt?

- Cosa succederà quando finirà lo stop al licenziamenti?
- Quando finiranno gli ammortizzatori?
- Quanti contratti a termine (non) verranno rinnovati?
- Chi finirà la NASPI?
- Chi non avrà ancora trovato lavoro?
- Gli apprendisti (non) verranno poi assunti?

**AFIPL**



**Extra-Sicherungsmaßnahmen sind  
notwendig:**

- für Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen, die bereits am Rande des Arbeitsmarktes stehen,
- für diejenigen, die ab Spätherbst aus dem Arbeitsmarkt aussortiert werden

**Servono tutele sociali  
extra:**

- per i lavoratori e le lavoratrici già ora ai margini del mercato del lavoro
- per chi verrà poi espulso dal mercato del lavoro a fine autunno

**Heißer Herbst auch für...  
Autunno caldo anche per...**

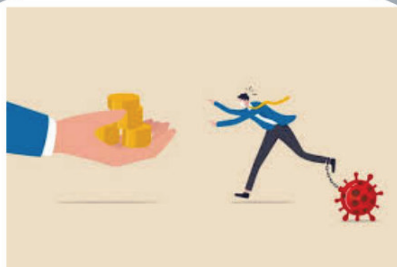
- Alleinerziehende
- Haushalte mit nur einem Einkommen
- "Working poor"-Familien
- Familie monogenerationali
- Familie monoreddito
- Famiglie del c.d. "working poor"





## **Heißer Herbst für viele Arbeitnehmer** **Autunno caldo per molti lavoratori dipendenti**

- Was passiert wenn das Kündigungsverbot ausläuft?
- Wann werden die Abfederungsmaßnahmen auslaufen?
- Wie viele befristete Verträge werden (nicht) erneuert?
- Was mit jenen, die den Maximalzeitraum des Arbeitslosengeldes überschritten haben?
- Und mit wem noch keine Arbeit gefunden hat?
- Werden die Lehrlinge dann (nicht) eingestellt?
- Cosa succederà quando finirà lo stop ai licenziamenti?
- Quando finiranno gli ammortizzatori ?
- Quanti contratti a termine (non) verranno rinnovati?
- Chi finirà la NASPI?
- Chi non avrà ancora trovato lavoro?
- Gli apprendisti (non) verranno poi assunti?



**Extra-Sicherungsmaßnahmen sind notwendig:**

- für Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen, die bereits am Rande des Arbeitsmarktes stehen,
- für diejenigen, die ab Spätherbst aus dem Arbeitsmarkt aussortiert werden

**Servono tutele sociali extra:**

- per i lavoratori e le lavoratrici già ora ai margini del mercato del lavoro
- per chi verrà poi espulso dal mercato del lavoro a fine autunno

Heißer Herbst auch für...

Autunno caldo anche per...

- Alleinerziehende
- Haushalte mit nur einem Einkommen
- "Working poor"-Familien
- Familie monogenitoriale
- Familie monoreddito
- Familie dei c.d. "working poor"

## Die Knackpunkte I nodi



**1 RECOVERY FUND**  
RECOVERY FUND

2019-2021, 4 ex 100 funds  
100 funds 2021 - new Recovery Plan guidelines  
100 funds 4 ex 100  
Approvazione del Recovery Plan entro marzo 2021

Interventi nazionali: digitalizzazione, infrastrutture  
Lavoro, ricerca, innovazione, ambiente  
Lavoro di interesse digitale, infrastrutture (anche per smart working) Nig, Transizione green

Finanze strategiche (chance, non standard o innovati)  
Superfondo unico e strategico per l'edilizia di qualità

**AFIPL**

**2 NEUE ARBEITSLOSIGKEIT**  
NUOVA DISOCCUPAZIONE

Schwerpunkt der öffentlichen Arbeitsvermittlungssysteme  
Zusätzlich zur 1. und 2. Stufe  
Schwerpunkt der öffentlichen Arbeitsvermittlungssysteme  
Zusätzlich zur 1. und 2. Stufe  
Schwerpunkt der öffentlichen Arbeitsvermittlungssysteme  
Zusätzlich zur 1. und 2. Stufe

Verpflichtung der Arbeitgeber: Beschäftigung von 100 Personen  
Zusätzlich zur 1. und 2. Stufe  
Schwerpunkt der öffentlichen Arbeitsvermittlungssysteme  
Zusätzlich zur 1. und 2. Stufe

**3 NEUE ARBEITSMODELLE / SMARTWORKING**  
NUOVI MODELLI DI LAVORO / SMARTWORKING

Notwendigkeit eines klaren Rechtsrahmens und der  
entsprechenden Anpassungen durch Arbeitsverträge  
Notwendigkeit eines klaren Rechtsrahmens und der  
entsprechenden Anpassungen durch Arbeitsverträge

Digitalisierung / Zugang für alle  
Digitalisierung / Zugang für alle  
Digitalisierung / Zugang für alle  
Digitalisierung / Zugang für alle

Die Vertragsunterhandlung verlagert sich auf die  
Arbeitsbedingungen selbst  
La contrattazione si sposta sulle condizioni di lavoro  
"da casa"

**4 ROLLE DER GEWERKSCHAFTEN**  
RUOLO DEI SINDACATI

Schutz der neuen Kategorien ("flexi") aber nicht nur  
Flexi für die neuen Kategorien  
Flexi für die neuen Kategorien  
Flexi für die neuen Kategorien

Neue Arbeitsmodelle: Zugang zu allen  
Lebensverhältnissen  
Lebensverhältnissen  
Lebensverhältnissen  
Lebensverhältnissen

Recht auf Beteiligung von Kleinrentnern / öffentlichen Schulen  
Recht auf Beteiligung von Kleinrentnern / öffentlichen Schulen  
Recht auf Beteiligung von Kleinrentnern / öffentlichen Schulen  
Recht auf Beteiligung von Kleinrentnern / öffentlichen Schulen

**5 REFORM DER ARBEITSGESAMHEITEN UND SOZ**  
RIFORMA DEGLI AMBITI DI LAVORO E SOC

Covid-19 eröffnet die Möglichkeit, das Vertragsmodell  
Covid-19 eröffnet die Möglichkeit, das Vertragsmodell  
Covid-19 eröffnet die Möglichkeit, das Vertragsmodell  
Covid-19 eröffnet die Möglichkeit, das Vertragsmodell

Zusammenfassung von Leistungen, Versicherungen,  
Zugang zu allen  
Zugang zu allen  
Zugang zu allen  
Zugang zu allen

Ziel: weg vom kategorialen System der Altersgrenzen  
Ziel: weg vom kategorialen System der Altersgrenzen  
Ziel: weg vom kategorialen System der Altersgrenzen  
Ziel: weg vom kategorialen System der Altersgrenzen

**6 SOCIALE- & GENERATIONENGERECHTIGKEIT**  
GIUSTIZIA SOCIALE E INTERGENERAZIONALE

Die Generationen werden die Staatsverschuldung tragen  
auf 100% des BIP bringen  
La crisi del consumatore porterà il debito pubblico  
italiano al 100% del PIL

Abbau von öffentlichen Ausgaben  
Abbau von öffentlichen Ausgaben  
Abbau von öffentlichen Ausgaben  
Abbau von öffentlichen Ausgaben

Wie werden die Kosten der Krise auf die Gesellschaft  
verteilt werden?  
Come saranno distribuiti i costi della crisi sulla  
società?



## RECOVERY FUND RECOVERY FUND



**209 Mrd. € an EU-Fonds**

**Bis März 2021 muss Recovery Plan genehmigt sein**

**209 mrd. € fondi UE**

**Approvazione del Recovery Plan entro marzo 2021**



**Interventionsschienen: Digitalisierung, Infrastrukturen (auch für Schulen/Kinderbetreuung), Ökowende**

**Linee di intervento: digitale, infrastrutture (anche per scuola/accudimento figli), transizione green**



**Einmalige strategische Chance, den Neustart zu steuern!**

**Opportunità unica e strategica per indirizzare il rilancio!**



## NEUE ARBEITSLOSIGKEIT NUOVA DISOCCUPAZIONE



**Schwäche der öffentlichen Arbeitsvermittlungszentren (vermittelt nur 3% der Stellen)**

**Debolezza del sistema pubblico dei centri di impiego (ricolloci il 3% dei posti di lavoro)**



**Bürgereinkommen: Navigator waren ein Flop**

**Reddito di cittadinanza: flop navigator**



**Stärkung der Umschulung / Wiedereingliederung in den Arbeitsmarkt -> Ausbildungssystem**

**Potenziamento della riqualifica / reinserimento nel mercato del lavoro -> sistema formativo**



# 3

## NEUE ARBEITSMODELLE / SMARTWORKING NUOVI MODELLI DI LAVORO / SMARTWORKING



**Notwendigkeit eines klaren Rechtsrahmens und der sektorialen Anpassungen durch Kollektivverträge**

**Necessità di un quadro giuridico completo e di regolamentazione settoriale attraverso la contrattazione**



**Digitale Gerechtigkeit / Zugang für alle gesellschaftlichen Schichten und alle Gebiete**

**Giustizia digitale / Accesso a tutti i ceti sociali e a tutti i territori**



**Die Vertragsverhandlung verlagert sich auf die Arbeitsbedingungen zuhause**

**La contrattazione si sposta sulle condizioni di lavoro "da casa"**



# 4

## ROLLE DER GEWERKSCHAFTEN RUOLO DEI SINDACATI



**Schutz der neuen Kategorien ("Rider" aber nicht nur). Einsatz für Nicht-Mitglieder**

**Tutela delle nuove categorie ("rider", ma non solo). Impegno per i non-iscritti**



**Speziell Südtirol: Löhne in Linie mit lokalen Lebenshaltungskosten**

**In particolare Alto Adige: stipendi allineati al costo della vita locale**



**Subjektives Recht auf Weiterbildung**

**Diritto soggettivo alla formazione**



**Recht auf Betreuung von Kleinkindern / öffentliche Schule (mit Präsenzunterricht!) für Kinder**

**Diritto a accudimento / formazione pubblica (in presenza!) dei figli**





# 5

## REFORM DER ABFEDERUNGSMASSNAHMEN AMB & SOZ RIFORMA DEGLI AMMORIZZATORI LAV & SOC



**Covid-19 eröffnet die Möglichkeit, das fragmentierte Welfare-System zu überarbeiten**

**Covid-19 apre l'opportunità: di mettere mano al welfare "spezzatino"**



**Zusammenfassung von Leistungen, Verwaltungen, Zugangsformen (Bsp: Einheitliche Zuweisung für Kinder bis 18 Jahren)**

**Aggregazione delle prestazioni, gestioni, procedure di accesso (es: assegno unico per i figlio fino 18 anni)**



**Ziel: weg vom kategorialen System der Abfederung, hin zum universellen**

**Obiettivo: sistema di ammortizzatori meno categoriale, più universale**



# 6

## SOZIALE- & GENERATIONENGERECHTIGKEIT GIUSTIZIA SOCIALE & INTERGENERAZIONALE



**Die Coronakrise wird die Staatsverschuldung Italiens auf 160% des BIP bringen**

**La crisi del coronavirus porterà il debito pubblico italiano al 160% del PIL**



**Absehbare fehlende Steuereinnahmen von Staat, Regionen, Provinzen, Gemeinden.**

**Haushaltskürzungen**



**Mancate entrate fiscali per Stato, Regioni, Province, Comuni porteranno a tagli della spesa pubblica**

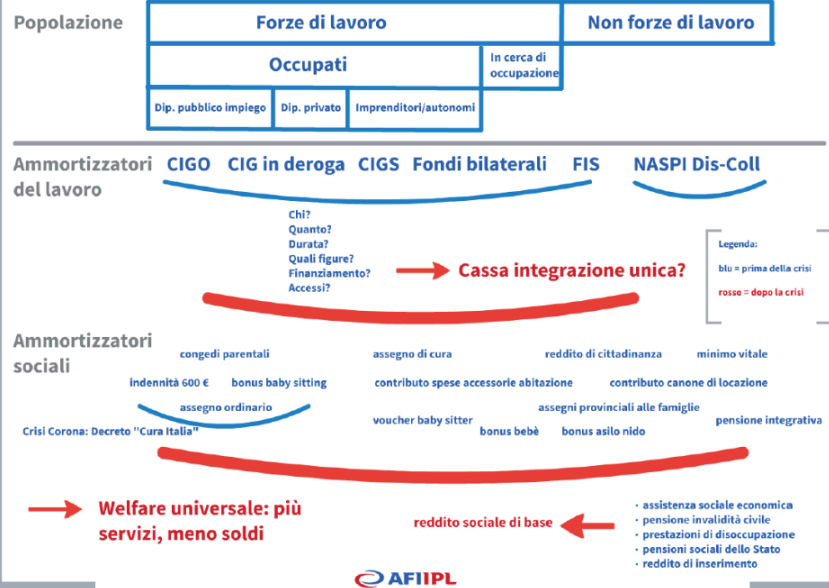


**Wie werden die Kosten der Krise auf die Gesellschaft aufgeteilt werden?**

**Come verranno distribuiti i costi della crisi sulla società?**



## Verso un vero sistema di protezione sociale



stefan.perini@afi-ipl.org

**AFI IPL**