

Conferenza stampa – Pressekonferenz Equal pay day 2011

Il gender pay gap in Alto Adige

**Anteprima di alcuni dati dell'
Indagine sui lavoratori e le lavoratrici dipendenti 2010
(ArbeitnehmerInnensurvey 2010)**

Silvia Vogliotti (AFI-IPL)

Bolzano/Bozen, 08.04.2011

„Stesso stipendio per lo stesso lavoro“ - „Gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit“

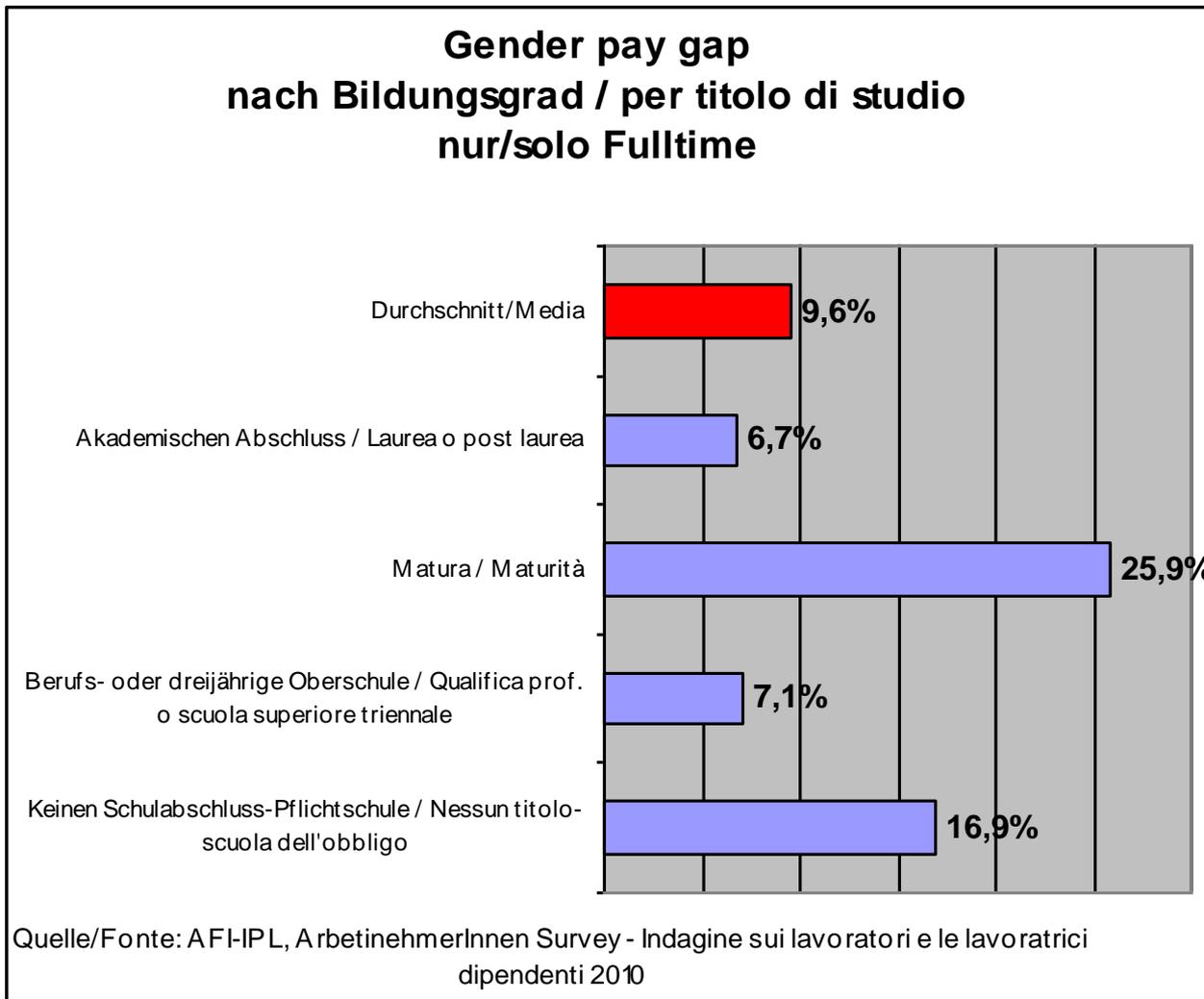
Ogni due anni l'AFI-IPL svolge una indagine campionaria presso lavoratori dipendenti dell'Alto Adige. I dati retributivi dichiarati nel 2010 ci permettono di calcolare il gender pay gap.

Nel 2010 il gender pay gap tra i lavoratori e le lavoratrici dipendenti è risultato del 26%.

(considerando sia i part-timers che i lavoratori a tempo pieno).

Se prendiamo in considerazione solo lavoratori e lavoratrici a tempo pieno il Gender pay gap ammonta al 10%.

„Stesso stipendio per lo stesso lavoro“ - „Gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit“



„Stesso stipendio per lo stesso lavoro“ - „Gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit“

Se consideriamo i lavoratori a tempo pieno è significativo che:

Una donna laureata guadagna in media quanto un uomo con la
Maturità.

Una donna con la Maturità guadagna in media quanto un
uomo con la scuola dell'obbligo.

Nel settore pubblico il gender pay gap è dell' 1,5%

Nel settore privato ammonta al 17%.



**Settore privato: gap elevati nel commercio e nel turismo
(20/21%) e nelle banche/assicurazioni (24%).**

Attenzione/Achtung:

Un persistente gap tra uomini e donne porta le donne (fra il resto) ad avere in futuro pensioni molto basse, con elevati rischi di cadere in povertà in età adulta.

Il permanere del gender pay gap è un problema non solo delle donne, ma della società nel suo complesso!