



AFI-Barometer - Frühjahr 2016

Themenblock: Arbeitsqualität

Barometro IPL - primavera 2016

Blocco tematico: qualità del lavoro

Irene Conte
Bozen/Bolzano, 20.04.2016



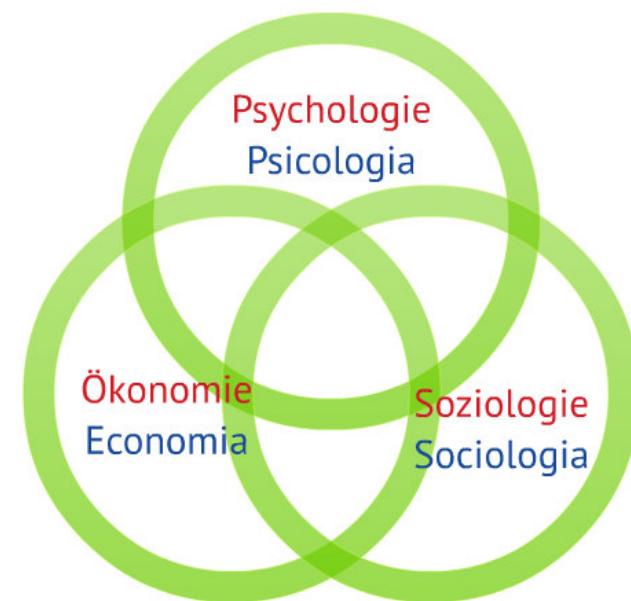
seit den
1970er Jahren
dagli anni '70

Das Konzept der Arbeitsqualität

Il concetto di qualità del lavoro

Den Arbeitsmarkt zu analysieren, bedeutet nicht nur Angaben über Beschäftigung und Arbeitlosigkeit zu liefern, sondern auch die Arbeitsqualität zu messen.

Analizzare il mercato del lavoro non vuol dire fornire solo dati su occupazione e disoccupazione, ma anche misurare la qualità del lavoro.



Multidisziplinär Ansatz
Approccio interdisciplinare



Prezi

Die Arbeitsqualität messen

Misurare la qualità del lavoro

1997: Arbeitsklimaindex - AK Oberösterreich

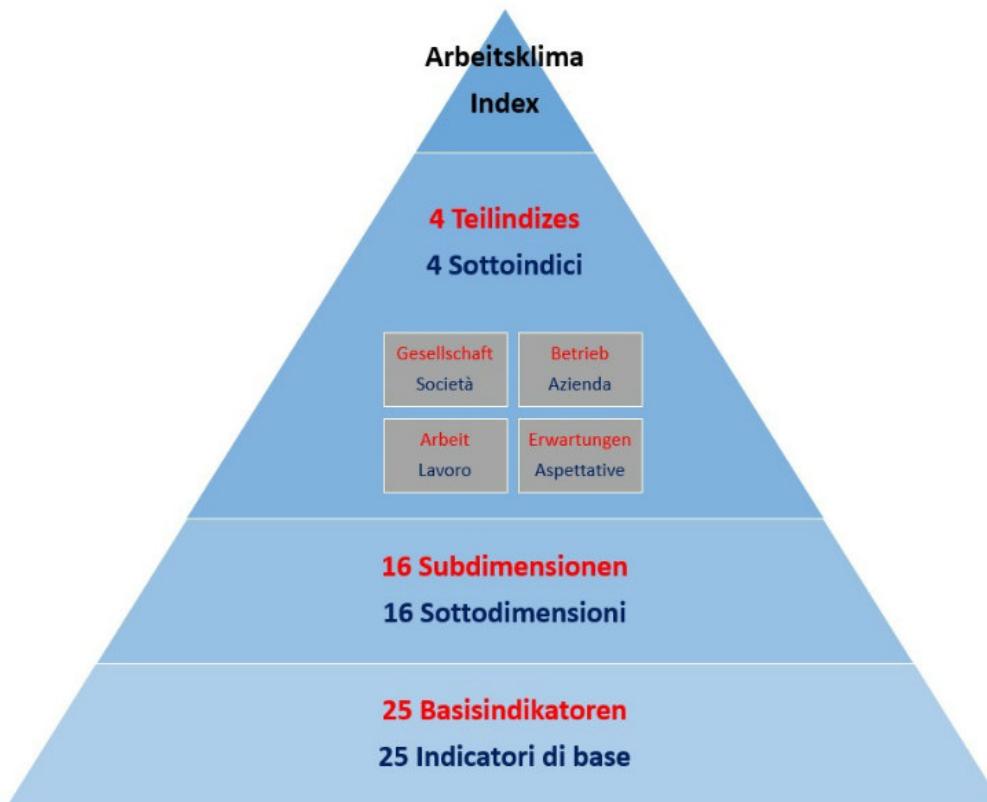
2002: Indagine sulla qualità del lavoro - ISFOL

2007: Index Gute Arbeit - DGB



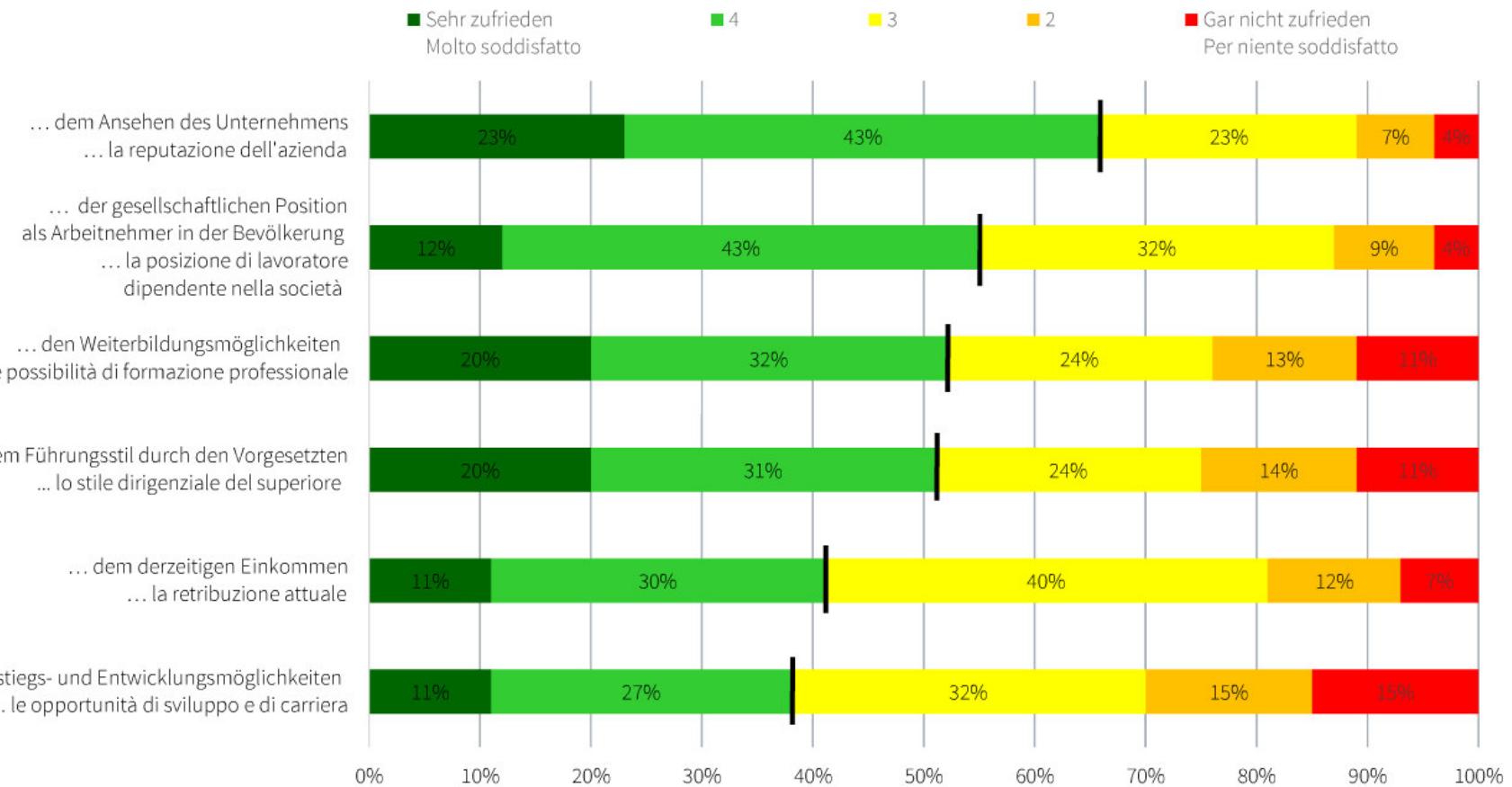
Arbeitsklima Index

Arbeitszufriedenheit
Soddisfazione del lavoro



Zufriedenheit mit ...

Soddisfazione con...

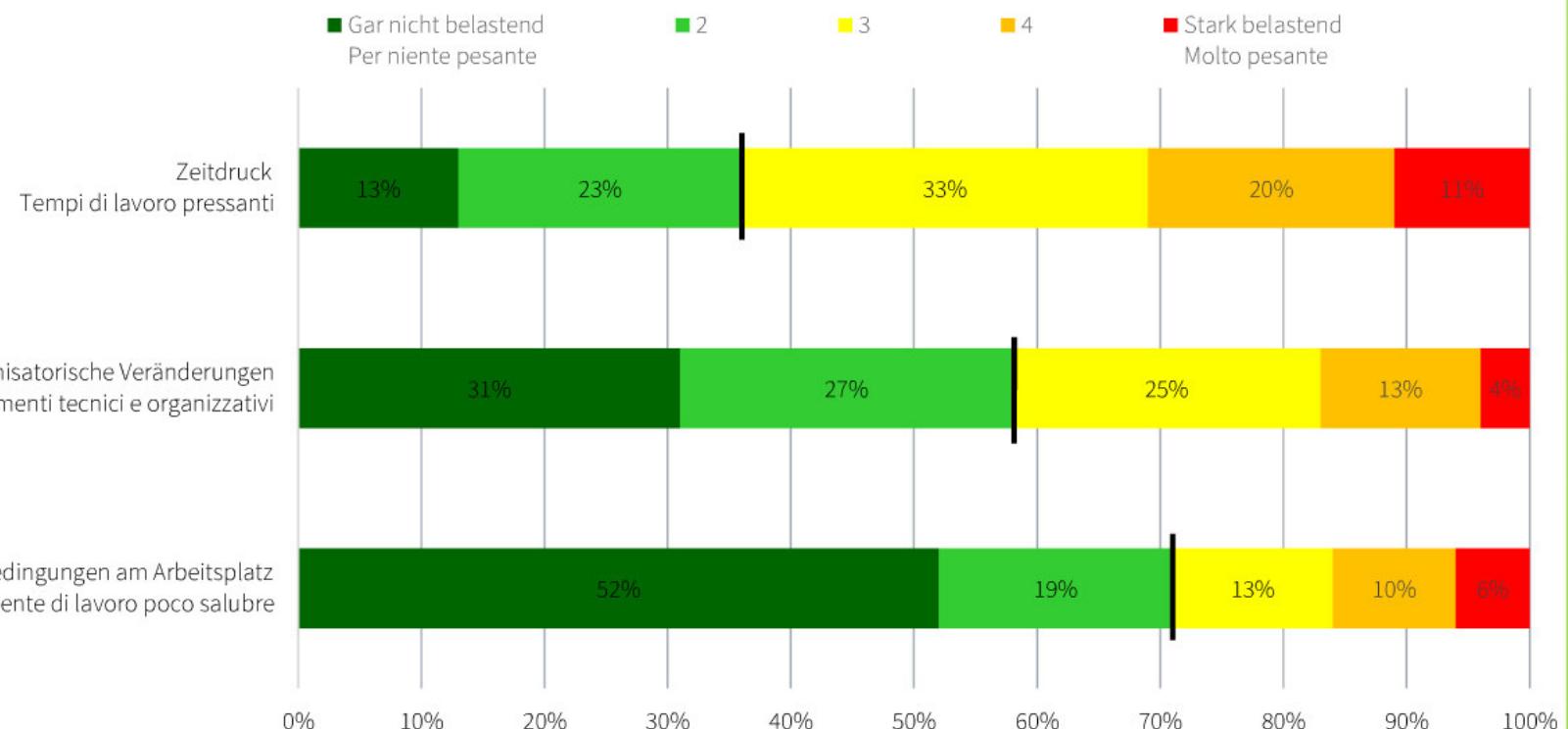


n = 492

Quelle: AFI-Barometer 03.2016
Fonte: Barometro IPL 03.2016

 AFI IPL

Wie belastend empfinden Arbeitnehmer... La gravosità di alcuni aspetti del lavoro



Quelle: AFI-Barometer 03.2016
Fonte: Barometro IPL 03.2016

 AFI IPL

Work ability & Age management

Alterung der Gesellschaft
Invecchiamento della popolazione

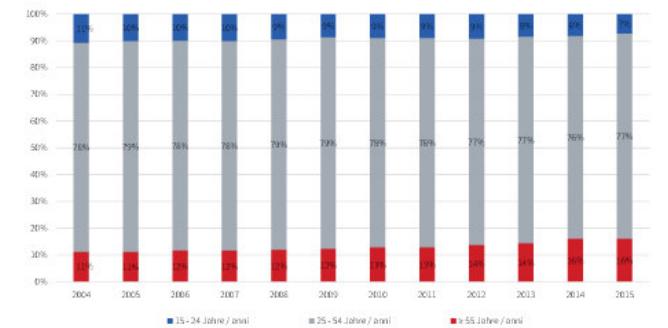


Zunahme der über 50-Jährigen
in den Betrieben
Aumento degli over 50
nelle aziende

Erhöhung des Renteneintrittsalters
Innalzamento dell'età pensionabile

Abnahme der Nachwuchskräfte
Diminuzione di persone
giovani da reclutare

Entwicklung der Beschäftigung nach Alterklassen
Sviluppo dell'occupazione per classi d'età



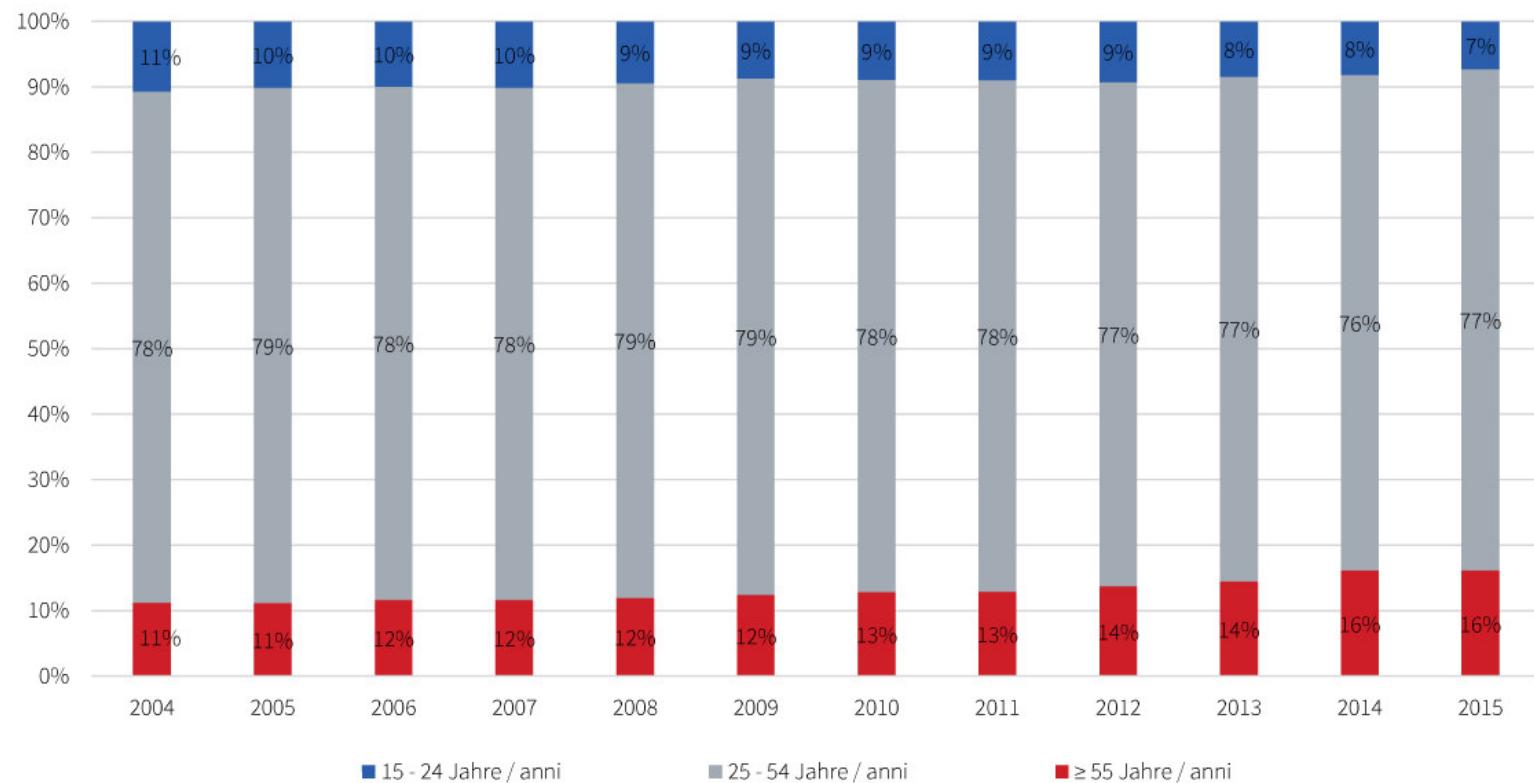
AFIPL



Prezi

Entwicklung der Beschäftigung nach Alterklassen

Sviluppo dell'occupazione per classi d'età

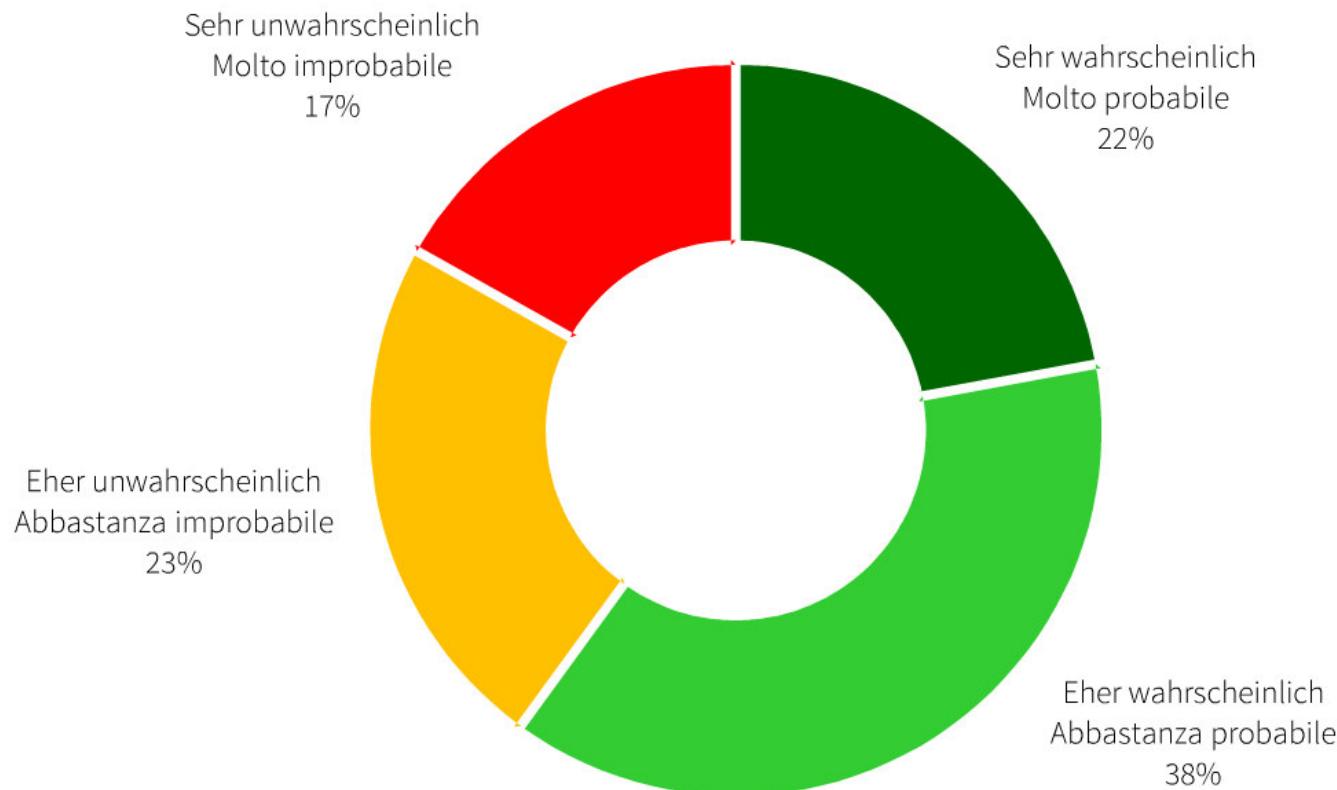


Quelle: ISTAT - Arbeitskräfteerhebung

Fonte: ISTAT - Rilevazione sulle forze di lavoro

Wahrscheinlichkeit, den derzeitigen Beruf noch mit 65 Jahren ausüben zu können

Probabilità di riuscire a svolgere l'attuale lavoro a 65 anni



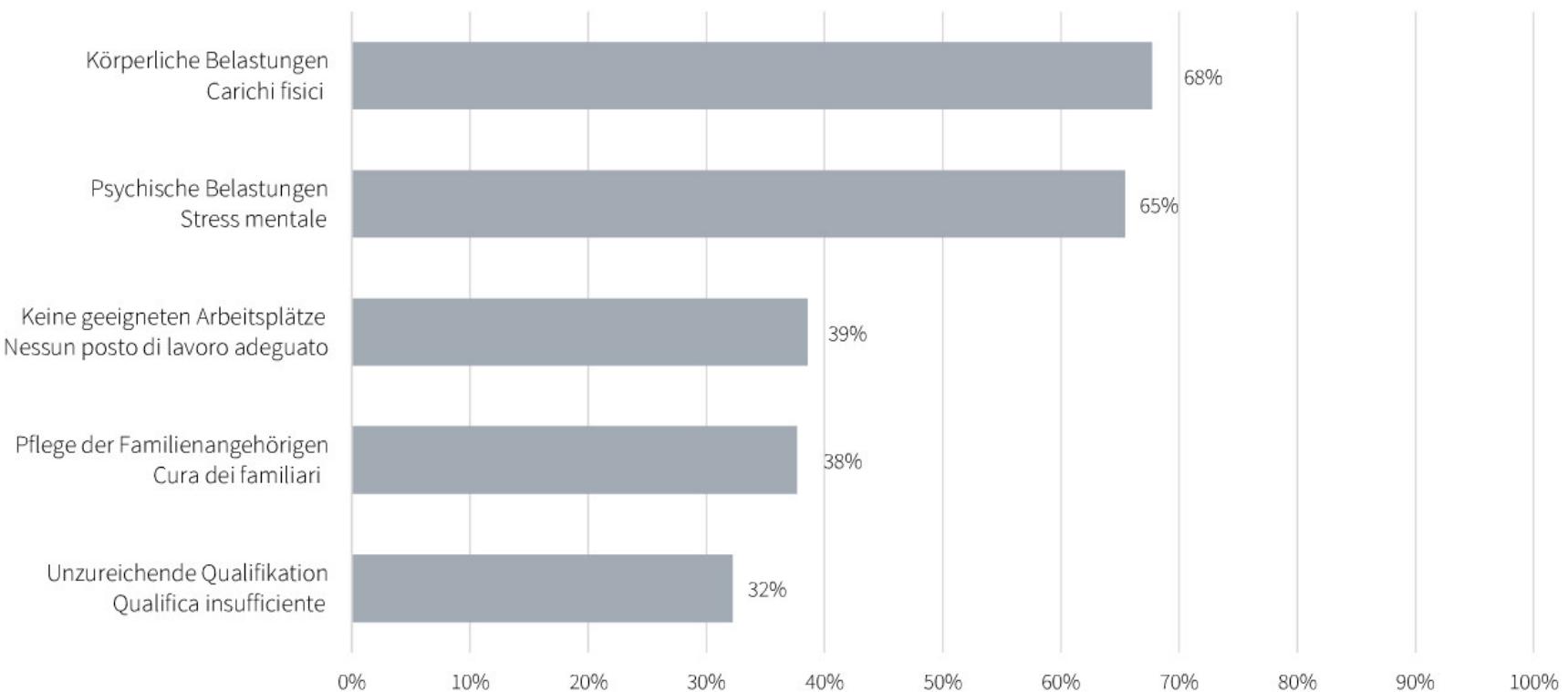
n = 478

Quelle: AFI-Barometer 03.2016
Fonte: Barometro IPL 03.2016

 **AFI IPL**

Gründe, den derzeitigen Beruf mit 65 Jahren nicht mehr ausüben zu können

Motivi del non riuscire a svolgere l'attuale lavoro a 65 anni



n = 189

Quelle: AFI-Barometer 03.2016
Fonte: Barometro IPL 03.2016



Mögliche Lösungsansätze

Possibili soluzioni

"Softausstieg" über
Altersteilzeit
(Stabilitätsgesetz 2016)

Part-time agevolato
prima del pensionamento
(Legge di Stabilità 2016)

Flexibler
Renteneintritt
Flessibilità in
uscita

Maßnahmen entwickeln, um mit älter
werdenden Arbeitskräften und dem
Alterungsprozess umzugehen

Sviluppare misure per gestire
una forza lavoro che invecchia
ed il processo di invecchiamento



Age management

Veränderung
beginnt im Kopf

Il cambiamento
parte dalla testa

Arbeit organisieren
und gestalten

Organizzazione e
gestione del
lavoro

Wissen vor der
Rente übertragen

Trasferire le
conoscenze prima
del pensionamento

Diskriminierungsfrei
Personal rekrutieren

Reclutamento di
personale senza
discriminazioni

Kompetenzen
und Qualifikationen
entwickeln

Sviluppo di
competenze e
qualifiche

Laufbahn und
Ausstieg gestalten

Gestione della
carriera e dell'uscita
dal lavoro

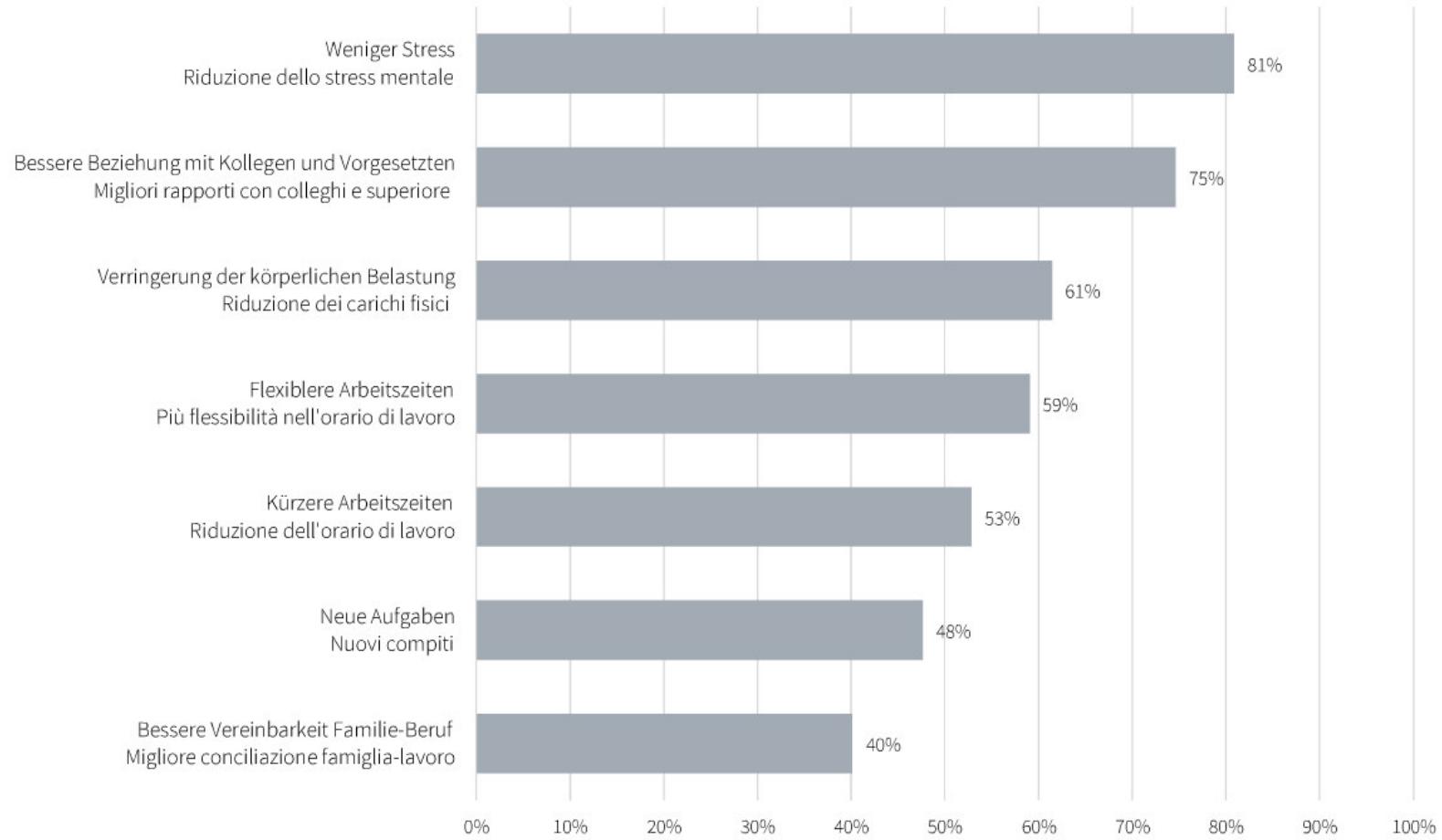
Weil sich die
Zeiten ändern:
Arbeitszeitpolitik

I tempi cambiano:
le politiche degli
orari di lavoro

Gesundheit
fördern

Promuovere la
salute

Laut Arbeitnehmer zu ergreifende Maßnahmen Misure da attuare secondo i lavoratori dipendenti



n = 489

Quelle: AFI-Barometer 03.2016
Fonte: Barometro IPL 03.2016



Fazit Stimmungsbild

Sintesi Qualità del lavoro

Arbeitsqualität:
ein multidisziplinäres
Konzept mit vielen Facetten.

Qualità del lavoro:
concetto interdisciplinare
dalle molte dimensioni.

Das AFI-Barometer hat sich an
den Arbeitsklimaindex der
österreichischen
Arbeiterkammern angelehnt.
Il Barometro IPL ha preso
spunto dall'indagine
Arbeitsklimaindex delle
Arbeiterkammern austriache.

Geringer ist die Zufriedenheit
mit dem aktuellen
Einkommen sowie hinsichtlich
der Karrieremöglichkeiten.

Invece gli aspetti del lavoro con
un livello di soddisfazione più
basso sono la retribuzione e le
opportunità di sviluppo e
carriera.

Ansehen des Unternehmens und
die Stellung als Arbeitnehmer in der
Gesellschaft sind die zwei Aspekte,
mit denen die Arbeitnehmer am
zufriedensten sind.

Gli aspetti per i quali i lavoratori
dipendenti sono più soddisfatti,
sono la reputazione dell'azienda e
la posizione di lavoratore
dipendente nella società.

Der Anstieg der Lebenserwartung
führt automatisch zu einem
Anstieg des Durchschnittsalters
der Erwerbsbevölkerung.
L'allungamento
dell'aspettativa di vita implica
un innalzamento dell'età
media della forza lavoro.

4 von 10 Arbeitnehmern sind
skeptisch, den derzeitigen
Beruf mit 65 Jahren noch
ausüben zu können.
4 lavoratori dipendenti su
10 ritengono improbabile
riuscire a svolgere l'attuale
lavoro anche a 65 anni.

Der am stärksten
belastende Aspekt ist der
Zeitdruck.

L'aspetto più pesante del
lavoro sono i tempi di
lavoro pressanti.

Eine hohe Arbeitsqualität ist
Voraussetzung, um länger
im Erwerbsleben zu bleiben.

Elevata qualità del lavoro
fondamentale per lavorare
più a lungo.

Die Hauptgründe: körperliche
und psychische Belastungen.

Principali cause: carichi fisici
e stress mentale.

Lösungsansätze: "Softausstieg"
über Alterseintritt, flexibler
Renteneintritt, oder ...

Soluzioni: part-time agevolato
prima del pensionamento,
flessibilità in uscita, oppure ...

... der Alterung der
Erwerbsbevölkerung aktiv
begegnen. Das ist die echte
Herausforderung für die Zukunft!

... imparare a gestire una forza
lavoro che invecchia. Questa è la
vera sfida per il futuro!

Maßnahmen, die laut
Arbeitnehmer zu ergreifen
sind: Stress vermindern und
das Arbeitsklima mit
Vorgesetzten und Kollegen
verbessern.

Misure da attuare secondo i
lavoratori dipendenti: ridurre lo
stress mentale e migliorare i
rapporti con i colleghi e i
superiori.

Arbeitsqualität:
ein multidisziplinäres
Konzept mit vielen Facetten.

Qualità del lavoro:
concetto interdisciplinare
dalle molte dimensioni.

Das AFI-Barometer hat sich an
den Arbeitsklimaindex der
österreichischen
Arbeiterkammern angelehnt.

Il Barometro IPL ha preso
spunto dall'indagine
Arbeitsklimaindex delle
Arbeiterkammern austriache.

Ansehen des Unternehmens und die Stellung als Arbeitnehmer in der Gesellschaft sind die zwei Aspekte, mit denen die Arbeitnehmer am zufriedensten sind.

Gli aspetti per i quali i lavoratori dipendenti sono più soddisfatti, sono la reputazione dell'azienda e la posizione di lavoratore dipendente nella società.

Geringer ist die Zufriedenheit
mit dem aktuellen
Einkommen sowie hinsichtlich
der Karrieremöglichkeiten.

Invece gli aspetti del lavoro con
un livello di soddisfazione più
basso sono la retribuzione e le
opportunità di sviluppo e
carriera.

Der am stärksten
belastende Aspekt ist der
Zeitdruck.

L'aspetto più pesante del
lavoro sono i tempi di
lavoro pressanti.

Eine hohe Arbeitsqualität ist
Voraussetzung, um länger
im Erwerbsleben zu bleiben.

Elevata qualità del lavoro
fondamentale per lavorare
più a lungo.

Der Anstieg der Lebenserwartung
führt automatisch zu einem
Anstieg des Durchschnittsalters
der Erwerbsbevölkerung.

L'allungamento
dell'aspettativa di vita implica
un innalzamento dell' età
media della forza lavoro.

4 von 10 Arbeitnehmern sind skeptisch, den derzeitigen Beruf mit 65 Jahren noch ausüben zu können.

4 lavoratori dipendenti su 10 ritengono improbabile riuscire a svolgere l'attuale lavoro anche a 65 anni.

Die Hauptgründe: körperliche
und psychische Belastungen.

Principali cause: carichi fisici
e stress mentale.

Lösungsansätze: "Softausstieg"
über Altersteilzeit, flexibler
Renteneintritt, oder ...

Soluzioni: part-time agevolato
prima del pensionamento,
flessibilità in uscita, oppure ...

... der Alterung der
Erwerbsbevölkerung aktiv
begegnen. Das ist die echte
Herausforderung für die Zukunft!

... imparare a gestire una forza
lavoro che invecchia. Questa è la
vera sfida per il futuro!

Maßnahmen, die laut Arbeitnehmer zu ergreifen sind: Stress vermindern und das Arbeitsklima mit Vorgesetzten und Kollegen verbessern.

Misure da attuare secondo i lavoratori dipendenti: ridurre lo stress mentale e migliorare i rapporti con i colleghi e i superiori.



Danke für die Aufmerksamkeit
Grazie per l'attenzione

Für weitere Informationen:
Per maggiori informazioni:

irene.conte@afi-ipl.org