

CHRONISCHE KRANKHEITEN BESCHÄFTIGUNGSFÄHIGKEIT UND
ARBEITSBEDINGUNGEN DER BETROFFENEN
MALATTIE CRONICHE OCCUPABILITÀ E CONDIZIONI DI LAVORO DEI SOGGETTI
COINVOLTI
BOZEN, 27 MAI 2016

Malattie croniche e lavoro tra normativa e prassi

Simone Varva

Università degli Studi di Milano-Bicocca

e-mail simone.varva@unimib.it

MC dati statistici e tendenze

- ❑ Alcuni dati statistici
- ❑ Le differenti malattie croniche
- ❑ I fattori di rischio
- ❑ Le tendenze nei mercati del lavoro “occidentali”

Cause delle malattie croniche



Fonte: Oms

La rilevanza “lavoristica” delle MC

- ❑ Diminuzione delle capacità lavorative (nozione disabilità psico-sociale)
- ❑ Rischio di aumento degli infortuni sul luogo di lavoro e di sviluppare ulteriori patologie
- ❑ Lavoro come dignità, integrazione sociale, inserimento in una formazione sociale ove si svolge la personalità soggettiva (ma anche aspetti terapeutici)

La questione definitoria: la prospettiva medico clinica

- ❑ Malattia cronica (CD) e patologia “non trasmissibile” (NCD)
- ❑ Cronicità come non guaribilità
- ❑ L’andamento “oscillatorio”
- ❑ Il progressivo peggioramento

La questione definitoria: le implicazioni giuridiche

- ❑ Nozione giuridica di malattia cronica
- ❑ Sovrapposibilità (parziale) con malattia e disabilità

MC come disabilità

- ❑ Nozione europea: evoluzione interpretativa
- ❑ Nozione “interna”: eterogeneità

Normativa con potenziale rilevanza per i lavoratori MC

- ❑ Art. 8, c. 3, d.lgs. 81/2015 (“grave patologia cronico-degenerativa ingravescente”)
- ❑ Art. 3, c. 3-bis, d.lgs. 216/2003
- ❑ Art. 2103 c.c., c. 6 (specialità lavoratori pubblici)

Buone prassi “comparate”

- ❑ Buone prassi ed esperienze locali (progetto della Regione Piemonte)
- ❑ Spunti e sollecitazioni provenienti da altri ordinamenti giuridici affini (modello anglosassone)

Strategie per un futuro “incombente”

- ❑ Esigenze pubbliche
- ❑ Esigenze private
- ❑ Investimento sulla prevenzione
- ❑ Valorizzazione dei modelli di lavoro flessibili e “n-punto-zero”
- ❑ Disseminazione know-how
- ❑ Gioco cooperativo a vantaggio collettivo

uscita CESENA

SS 71 bis - CERVIA

E 55

SS 71 bis - MILANO MAR. MA

CESENATICO

Wellness Valley

500 m