

Warum Frauen weniger verdienen

Das **Arbeitsförderungsinstitut** ist den **Ursachen** des großen **Lohnunterschiedes** auf den Grund gegangen.

(hsc) Die Ursachen für den Gender Pay Gap sind vielseitig und zudem miteinander verbunden, heißt es von der **AFI-Vizedirektorin Silvia Vogliotti**. Einige Punkte, die das Institut hervorhebt: Eine allgemeine Unterschätzung der Kompetenzen, eine geringere

Bezahlung in weiblich geprägten Sektoren sowie ein hoher Teilzeitanteil und eine geringere Flexibilität aufgrund von familiären Verpflichtungen. Das AFI betont, dass Frauen aufgrund all dieser Ursachen im Alter deutlich arbeitsgefährdeter sind.

