

Grandi imprese, in Alto Adige quasi una su due punta sul welfare

Publicato il 11 ottobre 2017 in [Agenda](#)

Quarantacinque delle 100 più grandi imprese in provincia di Bolzano hanno stipulato un **contratto integrativo aziendale** con i sindacati. Grazie agli sgravi fiscali introdotti dal Governo, le aziende possono prevedere contratti integrativi per introdurre premi di risultato e prestazioni di welfare aziendale. Obiettivo: **aumentare la produttività e redistribuire la ricchezza** prodotta con i propri lavoratori. «Nelle imprese dove ancora non si sono stipulati accordi aziendali, il sindacato dovrebbe farsi protagonista per instaurare un sistema efficace di contrattazione di secondo livello in azienda» auspica la **Presidente Ipl, Christine Pichler**.



«Più grande è l'azienda, più è probabile che abbia stipulato un contratto»

L'Ipl (Istituto Promozione Lavoratori) ha messo sotto la lente di ingrandimento le 100 più grandi imprese altoatesine. Obiettivo: verificare lo stato della contrattazione integrativa aziendale nelle imprese private con il maggior numero di dipendenti in Alto Adige. Risultato: **45 di queste hanno stipulato un contratto** integrativo aziendale con i sindacati. «Emerge che tendenzialmente più grande è l'azienda, più è probabile che questa abbia stipulato un contratto integrativo aziendale», spiega **Luca Frigo che all'IPL ha curato** l'analisi. Dallo studio IPL emerge che tra tutti gli occupati nelle imprese Top100, 6 lavoratori dipendenti su 10 beneficiano pertanto di un contratto integrativo aziendale. «I contratti aziendali sono importanti per l'Alto Adige perché forniscono **condizioni più vantaggiose per i lavoratori**» afferma il Direttore di Ipl, Stefan Perini. «Se pensiamo che da un lato in Alto Adige abbiamo un alto costo della vita, ma dall'altro c'è un mercato del lavoro in buona salute e delle imprese altoatesine che funzionano bene, riteniamo che il buon andamento aziendale possa tradursi in condizioni migliori per i lavoratori» prosegue Perini.

Ecco cosa prevedono i contratti integrativi aziendali

In quasi la totalità degli accordi aziendali esaminati (95,6%) sono gli elementi economici quali ad esempio premi o indennità varie a farla da padrone. Più della metà degli accordi (55,6%) disciplina l'orario di lavoro e poco meno della metà (46,7%) le prestazioni di welfare aziendale. Quest'ultime possono prevedere ad esempio una mensa, buoni pasto, bus per i lavoratori, buoni di acquisto o carburante, assistenza per i figli e convenzioni con asili nido, colonie estive al mare o in montagna per i figli dei dipendenti. Negli accordi integrativi aziendali vengono altresì regolate altre materie quali le relazioni sindacali in azienda, le pari opportunità e le politiche di conciliazione, la formazione, l'ambiente e la sicurezza sul lavoro. Gli elementi più ricorrenti nei contratti integrativi aziendali risultano essere i premi di risultato. Se si prendono infatti gli accordi che parlano di elementi economici, si osserva che i premi di risultato sono presenti in circa 9 accordi su 10.

«Lo Stato, afferma Frigo, promuove la contrattazione integrativa di secondo livello mediante una tassazione Irpef agevolata del 10% sui premi di risultato». Molto importante è anche la possibilità per le aziende di offrire prestazioni di welfare aziendale per i propri dipendenti che sono, oltretutto, esenti da tassazione. «Riteniamo che imprese e sindacati dovrebbero pertanto avvalersi di più di tali strumenti» conclude Frigo.