

Anticipazione Barometro IPL – Primavera 2018

Torna a crescere la soddisfazione sul lavoro degli altoatesini

I lavoratori dipendenti altoatesini si dicono soddisfatti della reputazione dell'azienda per la quale lavorano e della loro posizione nella società. Seguono, con valori ravvicinati, la possibilità di formazione professionale, lo stile dirigenziale del superiore e l'attuale retribuzione. “Il punto debole individuato dai lavoratori dipendenti è l'insufficiente opportunità di sviluppo e di carriera”, afferma la Presidente IPL Christine Pichler.

Da quattro anni la domanda rispetto alla soddisfazione sul lavoro è una costante all'interno dell'indagine del Barometro IPL. “In questo modo possiamo monitorare lo sviluppo della soddisfazione lavorativa nel tempo”, spiega il Direttore IPL Stefan Perini.

Il punto dolente sono le scarse opportunità di carriera

Nell'edizione primaverile del Barometro IPL i dati mostrano come i lavoratori dipendenti intervistati siano per la maggior parte soddisfatti della reputazione dell'azienda / organizzazione per la quale lavorano (valore indice pari a +45 su una scala da +100 a -100), così come della loro posizione di lavoratori dipendenti nella società (+31). Nettamente inferiore risulta la soddisfazione rispetto alle possibilità di formazione professionale (+20), allo stile dirigenziale del superiore (+19) e all'attuale retribuzione (+16). Con un valore ancora positivo, ma con notevole distacco, segue il giudizio rispetto all'opportunità di sviluppo e di carriera (+4).

Dopo due anni negativi, il trend torna a salire

Secondo il ricercatore IPL Friedl Brancalion, “dopo il calo degli indicatori osservato nei due anni precedenti, ora notiamo che la soddisfazione sul lavoro è dovunque in aumento”. Il tutto sarebbe da ricondurre al miglioramento della situazione economica in Alto Adige. In crescita risultano le valutazioni da parte dei lavoratori dipendenti rispetto alla propria posizione nella società e alle chances di formazione professionale, nonostante per entrambe non sia ancora stato raggiunto il livello elevato registrato nel 2015. Un caso a parte è costituito invece dall'opportunità di sviluppo e di carriera: questo indicatore non solo si attesta su valori decisamente inferiori, ma si contrae ulteriormente nell'ultima rilevazione. “A tal proposito i lavoratori dipendenti chiedono opportunità più concrete”, conclude la Presidente IPL Christine Pichler.

Il Barometro IPL è un'indagine condotta quattro volte all'anno (primavera, estate, autunno e inverno) che rileva il clima di fiducia dei lavoratori dipendenti altoatesini. Il sondaggio telefonico interessa 500 lavoratori ed è rappresentativo per l'Alto Adige.

Per ulteriori informazioni ci si può rivolgere al Direttore IPL Stefan Perini (T 0471 41 88 30, stefan.perini@afi-ipl.org) nonché al ricercatore IPL Friedl Brancalion (T. 0471 41 88 40, friedl.brancalion@afi-ipl.org).

Gli altri risultati del Barometro IPL verranno presentati nel corso di una conferenza stampa giovedì 19 aprile 2018 alle ore 10:00 a Palazzo Widmann, Palazzo Provinciale 1. Insieme al clima di fiducia generale si parlerà della digitalizzazione del mondo del lavoro vista dai lavoratori dipendenti altoatesini.

