

## Anticipazione Barometro IPL – Autunno 2018

# Prestazioni welfare al posto di premi di produzione? Perché no?

**Anche in Alto Adige le prestazioni di welfare delle aziende stanno tornando alla ribalta. Nell'edizione autunnale del Barometro l'IPL | Istituto Promozione Lavoratori ha intervistato in merito i lavoratori dipendenti altoatesini. Quasi due terzi dei lavoratori altoatesini (65%) ricevono contributi dal datore di lavoro per un'assicurazione sanitaria privata, il 63% sovvenzioni per un fondo previdenziale privato e il 62% servizi mensa o buoni pasto. Una sorpresa: il 55% dei lavoratori considera le prestazioni di welfare aziendale un'alternativa ai premi o ad un aumento salariale, mentre il 27% degli intervistati non sarebbe d'accordo con una soluzione del genere.**

Le agevolazioni fiscali introdotte nel 2016 e 2017 per le prestazioni sociali aziendali permettono ai datori di lavoro, pubblici e privati, di creare un valore aggiunto per i propri dipendenti a costi sostenibili. Ad esempio, sui premi aziendali che mirano ad aumentare la produttività i lavoratori hanno un'imposizione fiscale del solo 10%. Se invece i premi aziendali sono trasformati in prestazioni welfare dell'azienda, sono completamente esenti da tasse.

### Tre prestazioni superano tutte le altre

Il sondaggio dell'IPL rileva che quasi due terzi dei lavoratori altoatesini (il 65%) ricevono contributi dal loro datore di lavoro per un'assicurazione sanitaria privata, il 63% per un fondo previdenziale privato e il 62% servizi mensa o buoni pasto. Queste sono anche le tre prestazioni aggiuntive più richieste alle aziende dagli operai e impiegati altoatesini, e sono anche quelle che ricevono più frequentemente. Abbastanza frequenti sono anche le prestazioni sociali nel campo del tempo libero e della cultura (24%), della consulenza legale o fiscale (23%) nonché degli sconti commerciali (22%) e dei finanziamenti e prestiti agevolati (20%).

### Tra desiderio e realtà

Un lavoratore su quattro (25%) intervistati nell'ambito del Barometro autunnale dell'IPL auspica un contributo per i viaggi casa-lavoro. Il 12% dei lavoratori indica di riceverne già uno. Il 21% dei lavoratori altoatesini desidera invece un asilo nido aziendale o un posto assicurato nella scuola materna, oppure contributi per l'acquisto di libri scolastici. Il 14% riceve già queste prestazioni dalla propria azienda. In generale, i giovani desiderano soprattutto prestazioni che aiutino a risparmiare sul costo della vita, quindi mensa, buoni pasto o contributi per lo spostamento fino al posto di lavoro. I meno giovani vorrebbero invece maggiori supporti per l'assicurazione sanitaria e la pensione integrativa.

### **Bonus sociali invece di premi aziendali?**

Le prestazioni welfare aziendali sono quindi una buona alternativa ai premi di produttività o agli aumenti salariali? Ci sono diverse opinioni in merito. Il 55% dei lavoratori preferirebbe prestazioni welfare aziendali dello stesso valore al posto di premi e aumenti di stipendio, mentre solo il 27% non sarebbe d'accordo. Più o meno lo stesso clima si riscontra anche a livello nazionale: uno studio del CENSIS e di Eudaimon rileva che in Italia il 65% degli occupati accetterebbe prestazioni sociali aziendali di pari valore come alternativa all'aumento di salario. "Le prestazioni aziendali accessorie sono sempre più importanti, soprattutto per giovani lavoratrici e lavoratori", sottolinea il ricercatore dell'IPL Friedl Brancalion. Per le aziende invece i bonus sociali più richiesti potrebbero essere una mossa vincente per il reperimento di personale e per la creazione di un buon clima aziendale.

### **Statement della Presidente IPL Christine Pichler**

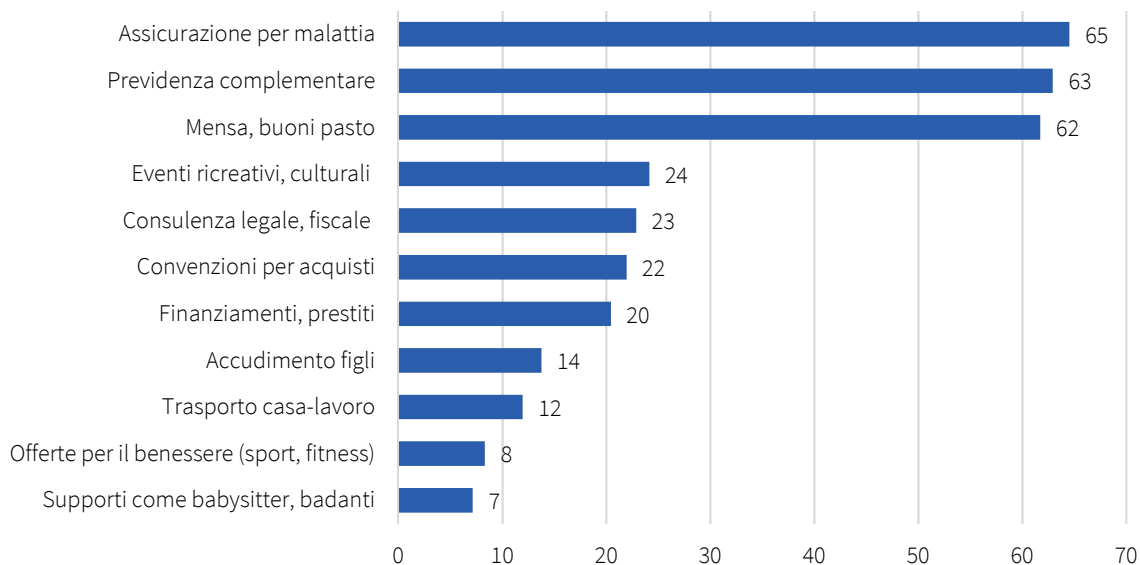
„Con il protrarsi della ripresa economica gli aumenti salariali sono senz'ombra di dubbio più che legittimati. Per noi sindacati è importante che questi aumenti arrivino, o in forma di più soldi, o in forma di prestazioni aggiuntive di welfare aziendale.”

*Il Barometro IPL è un'indagine condotta quattro volte all'anno (primavera, estate, autunno e inverno) e riproduce il clima di fiducia dei lavoratori dipendenti altoatesini. Il sondaggio telefonico interessa 500 lavoratori altoatesini ed è rappresentativo per l'Alto Adige.*

*Per ulteriori informazioni è possibile rivolgersi al Direttore dell'IPL Stefan Perini (T. 0471 41 88 30, [stefan.perini@afi-ipl.org](mailto:stefan.perini@afi-ipl.org)) e al ricercatore dell'IPL Friedl Brancalion (T. 0471 41 88 40, [friedl.brancalion@afi-ipl.org](mailto:friedl.brancalion@afi-ipl.org)).*

*Ulteriori risultati del Barometro IPL - autunno 2018 saranno presentati in una conferenza stampa che si terrà giovedì, 8 novembre 2018 alle ore 10:00 nella sala stampa di Palazzo Widmann, palazzo provinciale 1.*

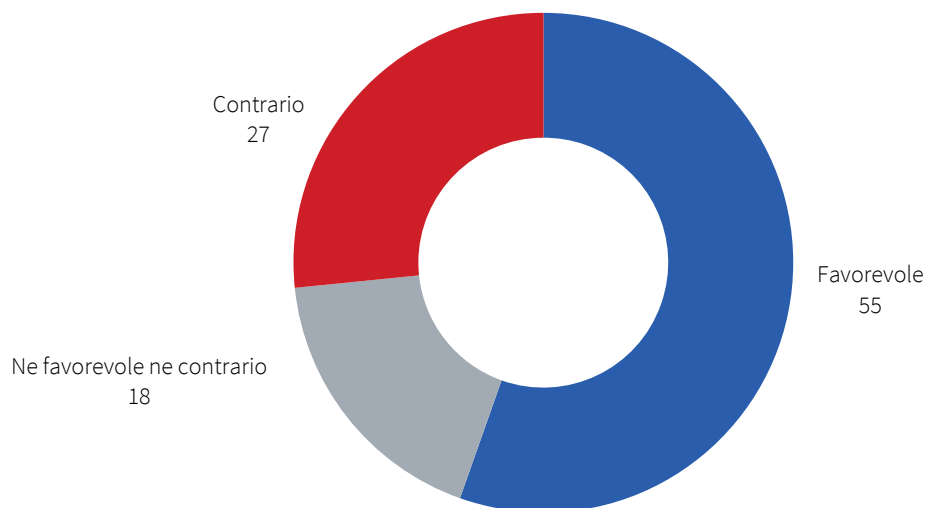
**Lavoratori dipendenti che beneficiano di servizi di welfare aziendale (%)**



Fonte: Barometro IPL 2018.09

© IPL 2018

**Prodotti di welfare aziendale al posto di aumenti retributivi o premi di risultato, che ne pensa? (%)**



Fonte: Barometro IPL 2018.09

© IPL 2018