

**Barometro IPL**  
**Focus settoriale**  
**Autunno 2019**

## Colophon

Autori:	Stefan Perini, Friedl Brancalion, Marco Miorandi
Coordinamento:	Stefan Perini
Responsabile ai sensi della legge:	Dieter Mayr
Layout:	Friedl Brancalion
Foto in prima pagina:	Michal Jarmoluk da Pixabay

Per una maggiore leggibilità si rinuncia all'uso contemporaneo della forma maschile e femminile. I sostantivi riferiti a persone sono quindi da attribuire ad entrambi i sessi.

Riproduzione parziale o totale del contenuto, diffusione e utilizzazione dei dati, delle informazioni, delle tavole e dei grafici autorizzata soltanto con la citazione della fonte (editore e titolo).

© IPL 2019

IPL | Istituto Promozione Lavoratori

Palazzo Provinciale 12

Via Canonico Michael Gamper, 1

I - 39100 Bolzano

T. +39 0471 418 830

[info@afi-ipl.org](mailto:info@afi-ipl.org)

[www.afi-ipl.org](http://www.afi-ipl.org)

## Economia complessiva

### In calo le aspettative per l'andamento economico in 5 settori su 7

#### Dati quadro

Sono esattamente 225.244 i lavoratori dipendenti in media nel 3° trimestre 2019 occupati nell'economia altoatesina. Rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente risulta un aumento di +5.004 unità (+2,3%). Particolarmente marcato è l'aumento di lavoratori dipendenti anziani: i lavoratori con più di 50 anni sono aumentati di +3.781 unità (+5,9%), mentre quelli con meno di 30 anni di +1.289 (+2,7%). In merito alla classe d'età intermedia – coloro che hanno tra i 30 e i 49 anni – si riscontra un lieve calo, di sole -66 unità (-0,1%).

Disaggregando i dati per tipologia contrattuale e confrontando le cifre con quelle dello stesso trimestre dell'anno precedente, le assunzioni a tempo determinato sono diminuite di -2.259 unità (-3,1%). Il ricorso a questa forma contrattuale continua comunque ad essere massiccio: parliamo del 30,9% dei contratti totali. Questo trend di leggero calo è influenzato sia dalle nuove limitazioni che dai sconti fiscali previsti dal “decreto dignità”, ma riconducibile anche alla stabilizzazione naturale di coloro che erano stati assunti con un contratto a termine, spesso utilizzato come tempo di prova, durante il periodo di espansione economica degli anni 2017 – 2018.

*Tabelle a pagina 8*

#### Clima di fiducia

Come si svilupperà l'economia altoatesina nei prossimi 12 mesi? Sempre ancora positivamente a detta della maggioranza dei lavoratori dipendenti altoatesini. Una maggioranza che, però, lentamente si assottiglia. L'indicatore di fiducia che riflette l'andamento economico per i prossimi 12 mesi, con un valore pari a +2 rimane solo di poco in positivo. La fiducia tiene tra i lavoratori dipendenti dell'edilizia. Nel settore pubblico il clima di fiducia rimane costante. I giudizi si mostrano, invece, in calo negli altri 5 dei 7 settori economici analizzati (agricoltura, manifatturiero, commercio, alberghi e ristoranti, servizi privati). Rimangono su buoni livelli i giudizi che esprimono la situazione sul mercato del lavoro. In tutti i settori i lavoratori dipendenti prevedono per l'Alto Adige un calo della disoccupazione. Anche il rischio di perdita del proprio posto di lavoro viene percepito come residuale. Vale a dire che i lavoratori dipendenti – indipendentemente dal settore di appartenenza – non vedono nel breve crisi aziendali all'orizzonte. A sorpresa su questo punto il commercio si distingue negativamente. La ricerca di un posto di lavoro equivalente a giudizio degli intervistati continua a mostrarsi poco problematica. Tuttavia qui si deve differenziare per comparti. Sono nettamente migliorate le prospettive per un cambio professionale per lavoratori dipendenti nel settore pubblico, nei servizi privati e nel commercio – in misura più contenuta ciò vale per l'agricoltura. Di converso, di un'inversione di tendenza si può parlare nel manifatturiero, nell'edilizia e nell'alberghiero/ristorazione – a segnalare che la “bolla” occupazionale nei prossimi mesi qui dovrebbe sgonfiarsi.

*Grafici a pagina 11*

## Agricoltura

### Un quadro poco confortante

#### Dati quadro

Nel 3° trimestre 2019 nel settore agricolo si contano in media 13.311 lavoratori dipendenti (pari al 5,9% di tutti i lavoratori dipendenti altoatesini). Ciò corrisponde ad un aumento del +7,9% rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente. L'agricoltura rappresenta perciò il settore con la maggiore crescita occupazionale dell'Alto Adige in questo periodo. Particolare è, come nel trimestre estivo dell'anno corrente, l'incremento della forza lavoro femminile (+16,). Il tasso di crescita per i dipendenti uomini è invece minore (+4,4%). Essi continuano comunque a rappresentare la maggioranza nel settore (69,2%). Altro fattore degno di nota è il forte aumento dei contratti a tempo determinato (+70,8% dal trimestre precedente, +9,1% rispetto all'anno passato). Questo fatto sottolinea il fattore stagionale. Nell'agricoltura i contratti a tempo indeterminato sono più un'eccezione che non la regola: solo il 20,9% dei lavoratori dipendenti ha un contratto a tempo indeterminato.

*Tabelle a pagina 12*

#### Clima di fiducia

I lavoratori dipendenti dell'agricoltura disegnano un quadro piuttosto triste, non solo per quanto riguarda lo sviluppo atteso dell'economia in generale, ma anche per quanto concerne la situazione familiare: aumentano le difficoltà di arrivare a fine mese con dignità, perché i soldi non bastano. Allo stesso tempo vacilla l'aspettativa di riuscire a mettere da parte una parte dei soldi nei prossimi 12 mesi. Percepita meno come problema è la ricerca di un posto di lavoro equivalente, anzi: non è mai stato così facile come ora.

*Grafici a pagina 13*

## Attività manifatturiere

### Visibile frenata congiunturale

#### Dati quadro

Il manifatturiero nel 3° trimestre 2019 occupa in media 34.065 lavoratori dipendenti. È il quarto settore per numero di lavoratori dipendenti in Alto Adige, ne occupa il 15,1%. In confronto allo stesso trimestre dell'anno precedente il numero di dipendenti è aumentato di +584 unità (+1,7%). Ad aumentare sono stati soprattutto i dipendenti anziani: +455 unità (+5,2%) nella classe d'età oltre i 50 anni, mentre sono +93 (+0,6%) nella classe d'età intermedia e +35 (+0,5%) nella classe degli under 30. I contratti a termine in questo settore sono diminuiti rispetto allo stesso periodo nell'anno passato: -692 unità (-13,1%). Nel terzo trimestre del 2019 il 15,8% dei lavoratori dipendenti nel manifatturiero aveva un contratto di questo tipo, ora la quota è diminuita al 13,5%.

*Tabelle a pagina 14*

#### Clima di fiducia

Anche nel manifatturiero la gran parte degli indicatori di fiducia si mostra in calo: le aspettative sull'andamento economico dell'Alto Adige, l'attuale capacità di arrivare a fine mese con lo stipendio, le possibilità di risparmio nei prossimi 12 mesi. Da notare che nella ricerca di un posto di lavoro equivalente si configura un'inversione di tendenza.

*Grafici a pagina 15*

## Edilizia

### Buona la situazione occupazionale

#### Dati quadro

Il settore delle costruzioni conta nel 3° trimestre 2019 in media 17.949 lavoratori dipendenti. Dallo stesso trimestre dell'anno precedente si sono aggiunti +596 dipendenti (+3,4%). In Alto Adige rimane però un settore relativamente piccolo in termini di lavoratori dipendenti. Occupa appena l'8,0% dei dipendenti nella provincia. I contratti a termine si mostrano in diminuzione. Negli ultimi 12 mesi vi è stato un calo di -195 unità (-5,7%). A questo si contrappone un aumento di +791 contratti a tempo indeterminato (+5,7%).

*Tabelle a pagina 16*

#### Clima di fiducia

Nell'edilizia il giudizio sulla situazione del mercato del lavoro rimane buona – sia per ciò che riguarda l'economia complessiva che per il proprio posto di lavoro. La situazione finanziaria delle famiglie di lavoratori dipendenti occupati nell'edilizia dovrebbe né volgere al miglioramento, né al peggioramento. Le prospettive di sviluppo dell'economia altoatesina dovrebbero affievolirsi, partendo comunque da un valore iniziale elevato.

*Grafici a pagina 17*

## Commercio

### In aumento la fluttuazione di personale attesa

#### Dati quadro

Il settore del commercio nel 3° trimestre 2019 occupa in media 29.574 lavoratori dipendenti. Ciò corrisponde al 13,1% di tutti i dipendenti altoatesini. In termini occupazionali il commercio è il quinto settore più grande nella provincia. Rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente si sono aggiunti +653 (+2,3%) lavoratori dipendenti e anche in questo settore l'aumento è riconducibile in particolare all'aumento della forza lavoro con più di 50 anni. In questa categoria si registra un aumento di +473 unità (+6,1%). La classe d'età intermedia è cresciuta di +105 unità (+0,7%) e i più giovani di +74 (+1,1%). Anche in questo settore i contratti a tempo determinato sono diminuiti rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (-9,7%), rimanendo però un'importante forma contrattuale, considerando che il 18,8% di tutti i lavoratori dipendenti ha un contratto a termine.

*Tabelle a pagina 18*

#### Clima di fiducia

I lavoratori dipendenti nel commercio prevedono una crescente instabilità per quanto riguarda il loro posto di lavoro. Attualmente in nessun altro settore il rischio di perdita del proprio posto di lavoro viene percepita così elevata come in questo settore. Allo stesso tempo le chance di trovare un posto di lavoro equivalente sono percepite come particolarmente buone. Sono lievemente migliorate le capacità di risparmio per i prossimi 12 mesi.

*Grafici a pagina 19*

## Alberghiero e ristorazione

### Difficile arrivare a fine mese con lo stipendio

#### Dati quadro

Nel 3° trimestre del 2019 sono stati mediamente 37.369 i lavoratori dipendenti attivi nel settore del turismo. Ciò corrisponde ad un incremento pari a +1.416 unità (+3,9%) rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente e ad un aumento del +37,5% dal semestre precedente. Con il 16,6% di tutti i lavoratori dipendenti, l'alberghiero, in termini di incidenza, è il terzo settore su sette dell'economia altoatesina. Inoltre, data l'elevata stagionalità del settore, la presenza di contratti a termine (del 73,3%) sul totale dei contratti nel settore è molto marcata. Sullo stesso trimestre dell'anno precedente questa forma contrattuale si mostra in leggera crescita (+1,1%). Parallelamente il settore fa registrare un forte incremento di lavoratori con contratto fisso: +1.118 unità (+12,6%).

*Tabelle a pagina 20*

#### Clima di fiducia

Primi segnali di un indebolimento congiunturale caratterizzano il settore dell'alberghiero e della ristorazione. In concreto ciò vale per lo sviluppo atteso dell'economia altoatesina – in misura minore per la capacità di arrivare a fine mese. Vista dai lavoratori dipendenti del settore, la situazione occupazionale viene indicata come molto buona. Il rischio di perdere il proprio posto di lavoro è percepito come basso e la ricerca di un posto di lavoro equivalente sarebbe possibile incontrando poche difficoltà.

*Grafici a pagina 21*

## Settore pubblico

### Indicatori di fiducia si sviluppano positivamente

#### Dati quadro

Sono 53.907 i lavoratori dipendenti che in media nel 3° trimestre 2019 lavorano nel settore pubblico. È il settore più grande nell'economia altoatesina per numero di dipendenti, ne occupa il 23,9%. Quasi due terzi sono donne. Confrontando le cifre attuali con quelle dello stesso trimestre del 2018, solo i dipendenti sopra i 50 anni e quelli sotto i 30 sono aumentati, rispettivamente del +6,1% e +1,1, mentre sono diminuiti quelli d'età intermedia (-2,6%). Ragioni socioculturali fanno sì che anche la quota di part-time sia molto elevata (41,3%). Rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente il lavoro a part-time è aumentato ancora (+2,4%), mentre il tempo pieno è rimasto invariato. Per effetto di un'ondata di stabilizzazioni sono diminuiti sensibilmente i contratti a termine, -998 unità (-8,7%). Per contro, quelli a tempo indeterminato sono aumentati di +1.504 unità (+3,6%).

*Tabelle a pagina 22*

#### Clima di fiducia

Il settore pubblico è all'insegna del miglioramento. Mentre le prospettive per l'andamento dell'economia complessiva rimangono pressoché inalterate e quelle per il mercato del lavoro altoatesino migliorano, l'attuale capacità di arrivare a fine mese con il proprio reddito viene indicata in miglioramento. Lo stesso vale per le possibilità attese di risparmio. Nel corso dell'ultimo anno è sensibilmente aumentata la fiducia di poter ottenere un posto di lavoro equivalente (2018.09: -34; 2019.09: -13).

*Grafici a pagina 23*

## Servizi privati

### Momento propizio per cambiare lavoro

#### Dati quadro

Sono 39.071 i lavoratori dipendenti dei servizi privati occupati in media nel 3° trimestre 2019. Con un'incidenza del 17,3% si tratta del secondo settore in ordine di occupati dipendenti dell'economia altoatesina. Rispetto allo stesso periodo nell'anno precedente, l'occupazione dipendente di questo settore è cresciuta di +272 unità (+0,7%). La crescita riguarda principalmente i lavoratori con più di 50 anni (+375 unità; +3,3%) e in seconda linea quelli con meno di 30 anni (+110; +1,4%), mentre la classe d'età dai 30 ai 49 anni è diminuita di -213 unità (-1,1%). Inoltre, anche per questo settore le assunzioni a tempo determinato sono calate del -10,6% rispetto all'autunno 2018, a fronte di un aumento di quelli a tempo indeterminato (+4,1).

*Tablelle a pagina 24*

#### Clima di fiducia

Come nel settore pubblico, anche nei servizi privati i lavoratori dipendenti vedono il momento attuale come propizio per cambiare posto di lavoro. Il relativo indicatore è inarrestabilmente in ascesa da ormai 8 trimestri e nel 3. trimestre 2019 ha raggiunto il suo massimo storico (-3). I lavoratori dipendenti appartenenti a questo settore prevedono una dinamica economica e sul mercato del lavoro leggermente in calo, senza però entrare in una vera e propria recessione.

*Grafici a pagina 25*

## Economia complessiva

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>225.244</b>	<b>209.806</b>	<b>220.240</b>	<b>+ 7,4</b>	<b>+ 2,3</b>	<b>T3.2019</b>
- di cui maschi	117.960	109.682	115.378	+ 7,5	+ 2,2	T3.2019
- di cui femmine	107.285	100.125	104.862	+ 7,2	+ 2,3	T3.2019
- di cui < 30 anni	48.585	42.247	47.296	+ 15,0	+ 2,7	T3.2019
- di cui 30 - 49 anni	108.443	103.121	108.509	+ 5,2	- 0,1	T3.2019
- di cui 50 + anni	68.216	64.439	64.435	+ 5,9	+ 5,9	T3.2019
- di cui con contratto a tempo indeterminato	155.490	154.316	148.227	+ 0,8	+ 4,9	T3.2019
- di cui con contratto a tempo determinato	69.754	55.491	72.013	+ 25,7	- 3,1	T3.2019
- di cui a tempo pieno	164.232	150.933	160.750	+ 8,8	+ 2,2	T3.2019
- di cui part-time	61.012	58.873	59.490	+ 3,6	+ 2,6	T3.2019
<b>Apprendisti</b>	<b>5.394</b>	<b>5.279</b>	<b>5.118</b>	<b>+ 2,2</b>	<b>+ 5,4</b>	<b>T3.2019</b>
- di cui maschi	3.819	3.749	3.595	+ 1,9	+ 6,2	T3.2019
- di cui femmine	1.575	1.530	1.523	+ 3,0	+ 3,4	T3.2019
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
<b>Cassa integrazione guadagni (ore autorizzate)</b>	<b>146.568</b>	<b>213.060</b>	<b>920.216</b>	<b>- 31,2</b>	<b>- 84,1</b>	<b>T2.2019</b>
- ordinaria	140.242	203.615	916.056	- 31,1	- 84,7	T2.2019
- straordinaria						n.d.
- in deroga						n.d.
- operai	140.334	198.123	886.710	- 29,2	- 84,2	T2.2019
- impiegati	6.234	14.936	33.506	- 58,3	- 81,4	T2.2019
Fonte: INPS						© IPL 2019



## Economia complessiva

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
<b>Disoccupazione</b>						
<b>Disoccupati</b>	<b>16.493</b>	<b>17.270</b>	<b>14.224</b>	<b>-4,5</b>	<b>+16,0</b>	<b>T1.2019</b>
- di cui maschi	6.706	6.707	5.685	-0,0	+18,0	T1.2019
- di cui femmine	9.788	10.563	8.539	-7,3	+14,6	T1.2019
- di cui ≤ 24 anni	2.250	2.405	1.830	-6,5	+22,9	T1.2019
- di cui 25 - 49 anni	9.907	10.427	8.678	-5,0	+14,2	T1.2019
- di cui 50 + anni	4.337	4.438	3.716	-2,3	+16,7	T1.2019
<b>Titolo di studio</b>						
- Scuola elem./senza titolo	940	883	809	+6,5	+16,2	T1.2019
- Scuola media	8.046	8.585	6.872	-6,3	+17,1	T1.2019
- Istituto/scuola professionale	4.072	4.163	3.494	-2,2	+16,5	T1.2019
- Scuola superiore	2.568	2.742	2.275	-6,3	+12,9	T1.2019
- Università	867	897	774	-3,4	+12,0	T1.2019
<b>Disoccupati di lunga durata (&gt; 12 mesi)</b>						
<b>Disoccupati di lunga durata (&gt; 12 mesi)</b>	<b>2.605</b>	<b>2.541</b>	<b>2.654</b>	<b>+2,5</b>	<b>-1,8</b>	<b>T1.2019</b>
- di cui maschi	851	843	961	+0,9	-11,5	T1.2019
- di cui femmine	1.755	1.698	1.694	+3,4	+3,6	T1.2019
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
<b>Personale in cerca di occupazione</b>						
<b>Personale in cerca di occupazione</b>	<b>8.900</b>	<b>7.680</b>	<b>8.602</b>	<b>+15,9</b>	<b>+3,5</b>	<b>T2.2019</b>
- di cui maschi	4.200	4.248	4.636	-1,1	-9,4	T2.2019
- di cui femmine	4.700	3.432	3.966	+36,9	+18,5	T2.2019
	<b>%</b>	<b>%</b>	<b>%</b>			
<b>Tasso di disoccupazione</b>	<b>3,4</b>	<b>2,9</b>	<b>3,3</b>			<b>T2.2019</b>
- maschile	2,9	2,9	3,3			T2.2019
- femminile	3,9	2,8	3,4			T2.2019
Fonte: ISTAT - ASTAT Rilevazione sulle forze di lavoro						© IPL 2019

\*Dall'introduzione dell'ANPAL vi sono difficoltà tecniche nella determinazione del numero di persone registrate come disoccupate. I dati riportati si riferiscono dunque all'ultima misurazione affidabile.

## Economia complessiva

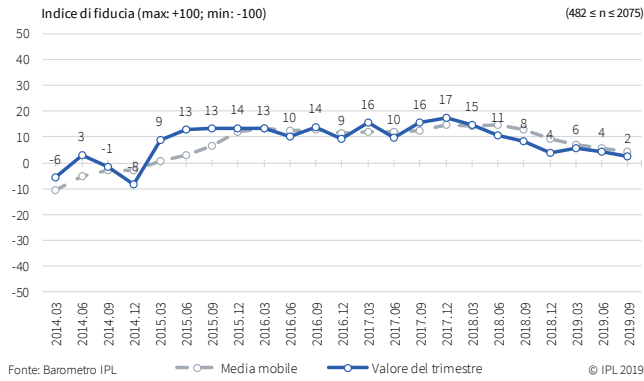
Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
<b>Assunzioni previste</b>						
<b>Totale</b>	<b>16.970</b>	<b>25.950</b>	<b>16.780</b>	<b>- 34,6</b>	<b>+ 1,1</b>	<b>T3.2019</b>
- di cui a tempo indeterminato	4.865	3.875	3.026	+ 25,5	+ 60,8	T3.2019
- di cui a tempo determinato	9.786	20.708	12.356	- 52,7	- 20,8	T3.2019
- di cui apprendisti	1.980	727	956	+ 172,5	+ 107,0	T3.2019
- di cui dirigenti	2.783	2.188	2.830	+ 27,2	- 1,7	T3.2019
- di cui impiegati e addetti vendita e servizi	7.489	13.321	6.623	- 43,8	+ 13,1	T3.2019
- di cui operai specializzati e conduttori impianti/macchinari	3.745	5.069	3.887	- 26,1	- 3,7	T3.2019
- di cui professioni non qualificate	2.958	5.363	3.445	- 44,8	- 14,1	T3.2019
- di cui con esperienza specifica	9.667	16.184	9.867	- 40,3	- 2,0	T3.2019
- di cui di difficile reperimento	7.891	9.576	6.248	- 17,6	+ 26,3	T3.2019
- di cui preferenza < 29 anni	5.391	5.484	4.984	- 1,7	+ 8,2	T3.2019
- di cui preferenza > 29 anni	6.087	7.110	6.645	- 14,4	- 8,4	T3.2019
- di cui indifferente per l'età	5.493	13.390	5.151	- 59,0	+ 6,6	T3.2019
- di cui maschi						n.d.
- di cui femmine						n.d.
- di cui indifferente per il sesso						n.d.
- di cui con laurea	1.669	1.211	1.661	+ 37,8	+ 0,5	T3.2019
- di cui con diploma	5.753	6.989	6.136	- 17,7	- 6,2	T3.2019
- di cui con qualifica professionale	6.013	12.914	6.936	- 53,4	- 13,3	T3.2019
- di cui senza formazione specifica	3.541	4.835	2.053	- 26,8	+ 72,5	T3.2019
Fonte: Excelsior - Unioncamere						© IPL 2019

## Indicatori annui

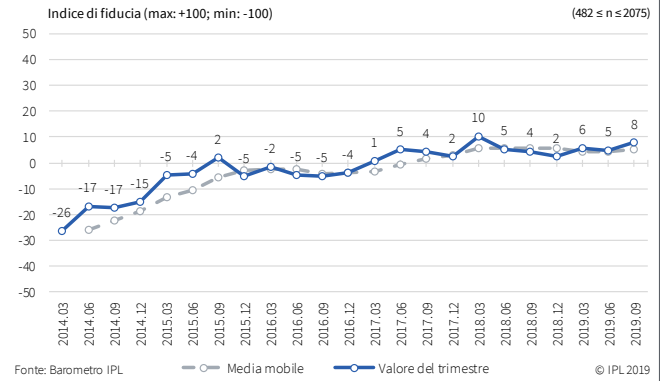
Indicatori annui	Anno attuale (%)	Anno precedente (%)	Δ Anno precedente (punti percentuali)	Periodo
<b>Tasso di disoccupazione</b>	<b>2,9</b>	<b>3,1</b>	<b>- 0,2</b>	<b>2018</b>
- 15-24 anni	9,2	10,2	- 1,0	2018
- 25-34 anni	2,8	2,6	+ 0,2	2018
- 35-44 anni	2,3	2,5	- 0,2	2018
- 45-54 anni	2,4	2,5	- 0,1	2018
- 55-64 anni	1,6	2,3	- 0,7	2018
<b>Tasso di disoccupazione persistente</b>	<b>0,7</b>	<b>1,2</b>	<b>- 0,5</b>	<b>2018</b>
- maschile	0,8	1,1	- 0,3	2018
- femminile	0,6	1,3	- 0,7	2018
Fonte: ISTAT - ASTAT Rilevazione sulle forze di lavoro				© IPL 2019

# Economia complessiva

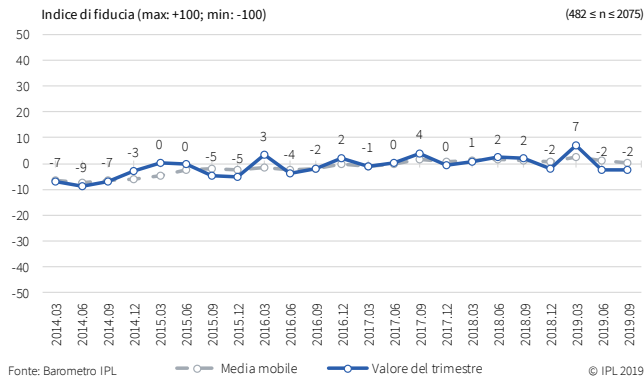
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



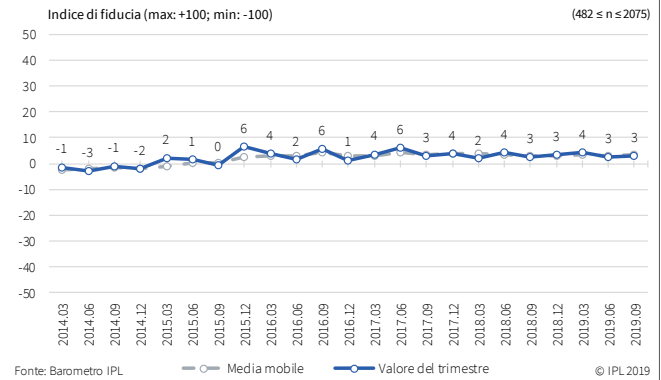
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



Capacità attuali di far quadrare i conti a fine mese



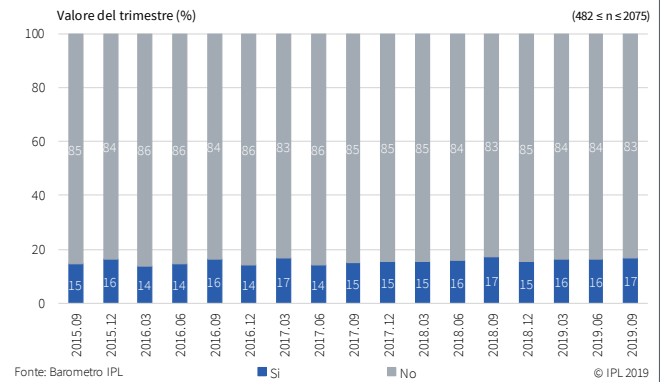
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



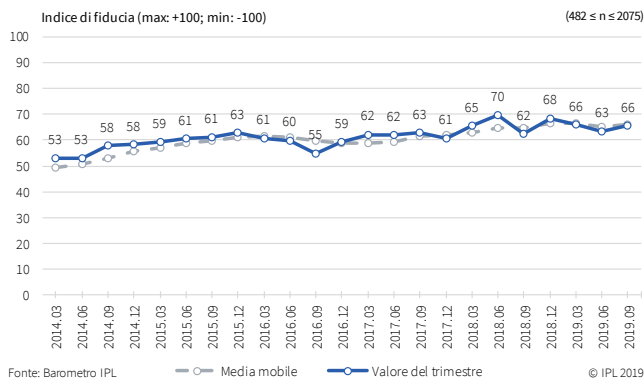
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



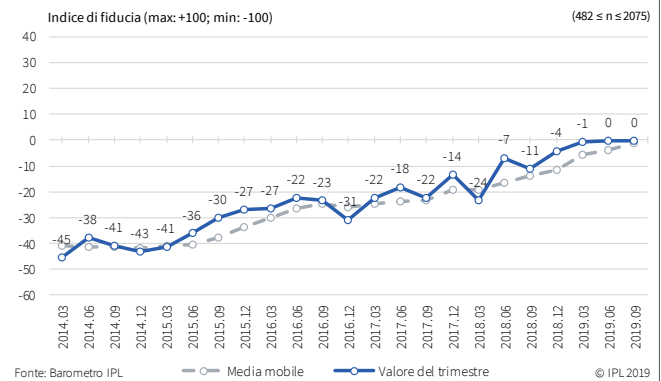
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



## Agricoltura

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>13.311</b>	<b>8.927</b>	<b>12.331</b>	<b>+ 49,1</b>	<b>+ 7,9</b>	<b>T3.2019</b>
- di cui maschi	9.205	5.875	8.818	+ 56,7	+ 4,4	T3.2019
- di cui femmine	4.107	3.052	3.513	+ 34,6	+ 16,9	T3.2019
- di cui < 30 anni	3.708	2.070	3.439	+ 79,1	+ 7,8	T3.2019
- di cui 30 - 49 anni	5.941	4.151	5.655	+ 43,1	+ 5,1	T3.2019
- di cui 50 + anni	3.662	2.705	3.237	+ 35,4	+ 13,1	T3.2019
- di cui a tempo indeterminato	2.778	2.759	2.679	+ 0,7	+ 3,7	T3.2019
- di cui a tempo determinato	10.533	6.168	9.653	+ 70,8	+ 9,1	T3.2019
- di cui a tempo pieno	12.119	7.736	11.231	+ 56,7	+ 7,9	T3.2019
- di cui part-time	1.192	1.192	1.100	+ 0,0	+ 8,4	T3.2019
<b>Apprendisti</b>	<b>77</b>	<b>79</b>	<b>67</b>	<b>- 2,5</b>	<b>+ 14,9</b>	<b>T3.2019</b>
- di cui maschi	44	51	42	- 12,5	+ 4,7	T3.2019
- di cui femmine	33	29	25	+ 15,1	+ 32,0	T3.2019

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2019

### Incidenza dell'agricoltura sull'economia complessiva

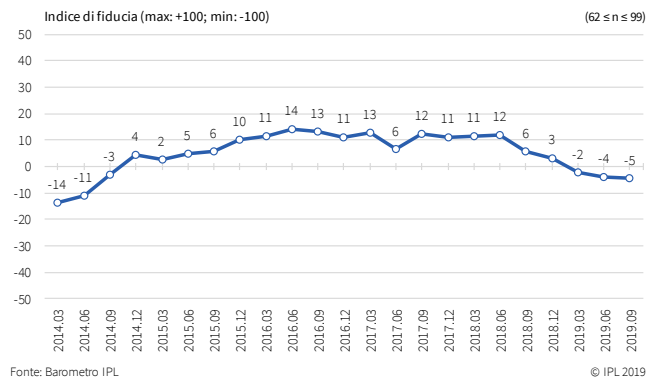
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>5,9</b>	<b>4,3</b>	<b>5,6</b>	<b>+ 1,7</b>	<b>+ 0,3</b>	<b>T3.2019</b>
- di cui maschi	7,8	5,4	7,6	+ 2,4	+ 0,2	T3.2019
- di cui femmine	3,8	3,0	3,3	+ 0,8	+ 0,5	T3.2019
- di cui < 30 anni	7,6	4,9	7,3	+ 2,7	+ 0,4	T3.2019
- di cui 30 - 49 anni	5,5	4,0	5,2	+ 1,5	+ 0,3	T3.2019
- di cui 50 + anni	5,4	4,2	5,0	+ 1,2	+ 0,3	T3.2019
- di cui a tempo indeterminato	1,8	1,8	1,8	- 0,0	- 0,0	T3.2019
- di cui a tempo determinato	15,1	11,1	13,4	+ 4,0	+ 1,7	T3.2019
- di cui a tempo pieno	7,4	5,1	7,0	+ 2,3	+ 0,4	T3.2019
- di cui part-time	2,0	2,0	1,8	- 0,1	+ 0,1	T3.2019
<b>Apprendisti</b>	<b>1,4</b>	<b>1,5</b>	<b>1,3</b>	<b>- 0,1</b>	<b>+ 0,1</b>	<b>T3.2019</b>
- di cui maschi	1,2	1,4	1,2	- 0,2	- 0,0	T3.2019
- di cui femmine	2,1	1,9	1,6	+ 0,2	+ 0,5	T3.2019

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

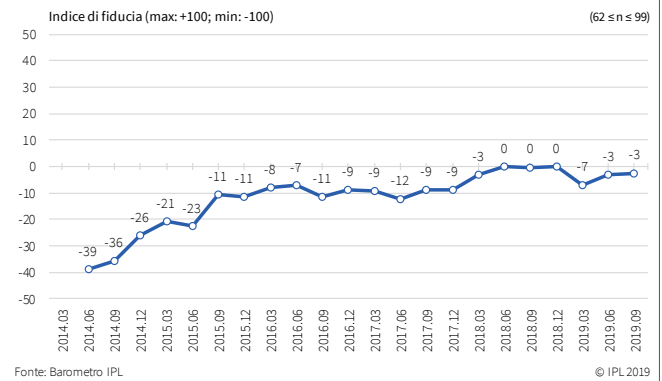
© IPL 2019

# Agricoltura

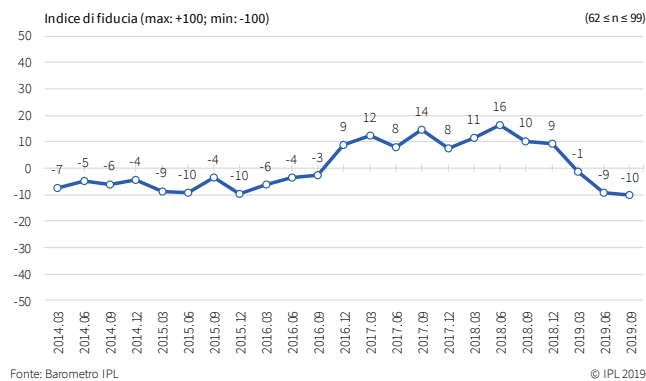
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



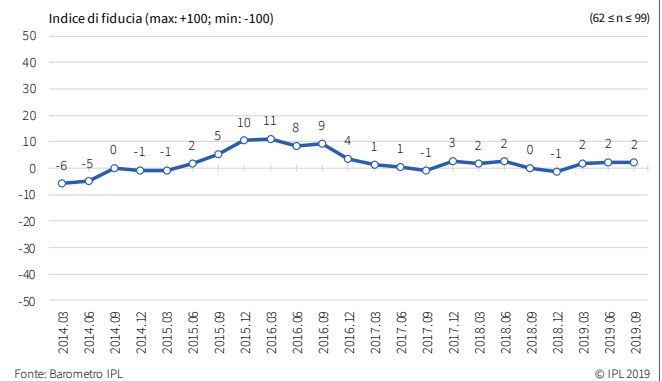
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



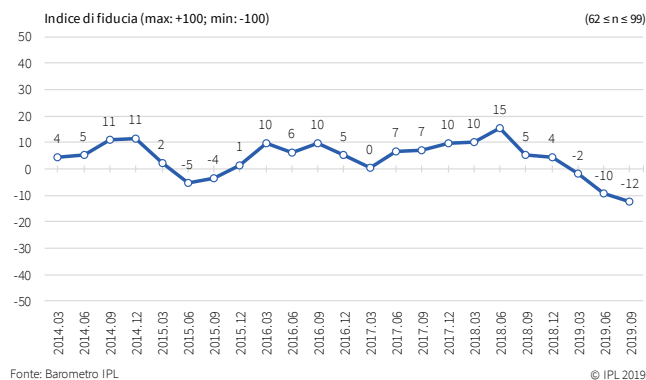
Capacità attuali di far quadrare i conti a fine mese



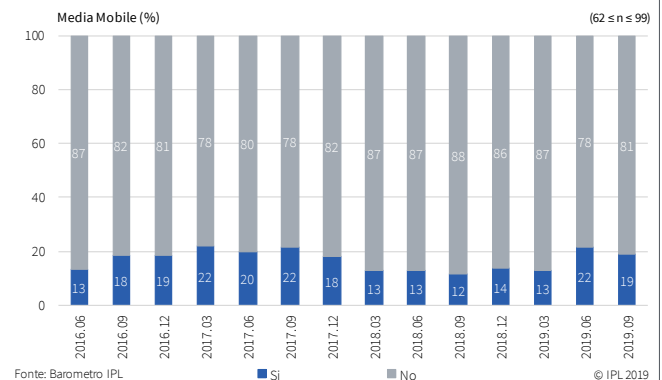
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



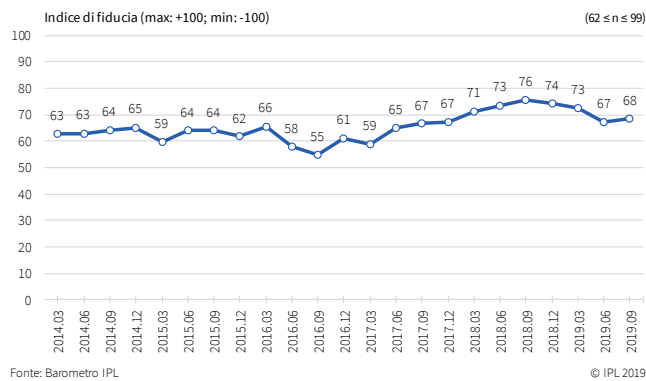
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



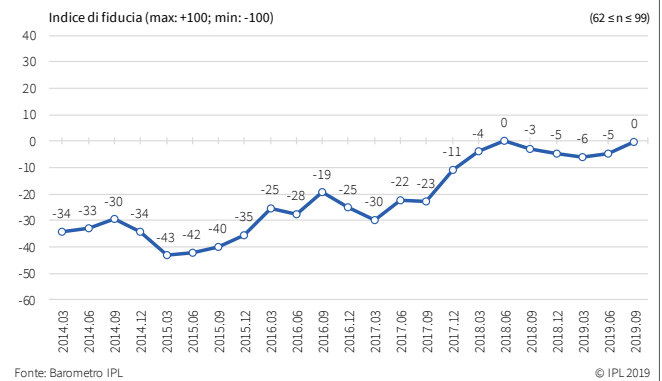
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente

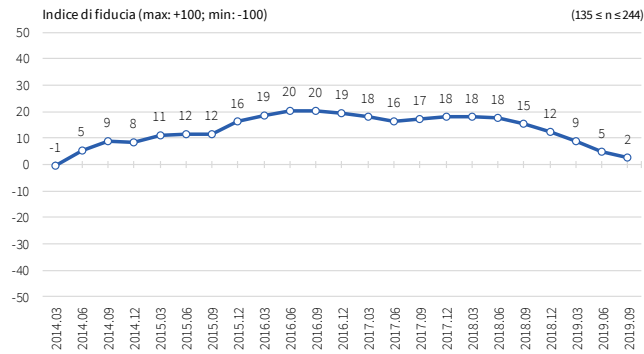


## Settore manifatturiero

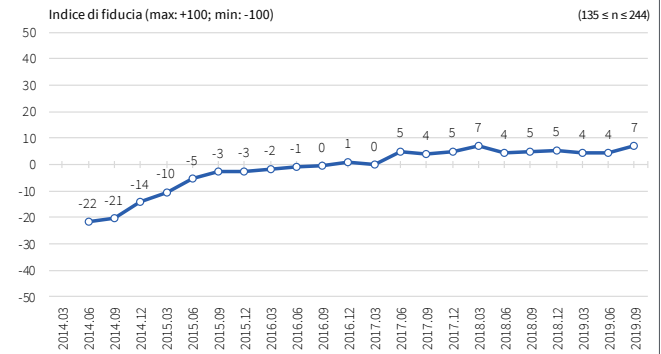
Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>34.065</b>	<b>33.715</b>	<b>33.481</b>	<b>+ 1,0</b>	<b>+ 1,7</b>	<b>T3.2019</b>
- di cui maschi	27.182	26.885	26.734	+ 1,1	+ 1,7	T3.2019
- di cui femmine	6.882	6.830	6.747	+ 0,8	+ 2,0	T3.2019
- di cui < 30 anni	7.901	7.616	7.866	+ 3,8	+ 0,5	T3.2019
- di cui 30 - 49 anni	16.886	16.937	16.793	- 0,3	+ 0,6	T3.2019
- di cui 50 + anni	9.277	9.161	8.822	+ 1,3	+ 5,2	T3.2019
- di cui a tempo indeterminato	29.474	29.183	28.199	+ 1,0	+ 4,5	T3.2019
- di cui a tempo determinato	4.590	4.532	5.282	+ 1,3	- 13,1	T3.2019
- di cui a tempo pieno	30.470	30.114	29.980	+ 1,2	+ 1,6	T3.2019
- di cui part-time	3.594	3.601	3.501	- 0,2	+ 2,7	T3.2019
<b>Apprendisti</b>	<b>1.277</b>	<b>1.284</b>	<b>1.216</b>	<b>- 0,5</b>	<b>+ 5,0</b>	<b>T3.2019</b>
- di cui maschi	1.117	1.119	1.069	- 0,2	+ 4,4	T3.2019
- di cui femmine	160	165	146	- 3,0	+ 9,6	T3.2019
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
<b>Assunzioni previste</b>						
<b>Totale</b>	<b>2.220</b>	<b>2.600</b>	<b>2.590</b>	<b>- 14,6</b>	<b>- 14,3</b>	<b>T3.2019</b>
- di cui a tempo indeterminato	840	1.060	700	- 20,8	+ 20,0	T3.2019
- di cui a tempo determinato	1.010	1.280	1.570	- 21,1	- 35,7	T3.2019
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2019						
<b>Incidenza dell'attività manifatturiera sull'economia complessiva</b>						
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>15,1</b>	<b>16,1</b>	<b>15,2</b>	<b>- 0,9</b>	<b>- 0,1</b>	<b>T3.2019</b>
- di cui maschi	23,0	24,5	23,2	- 1,5	- 0,1	T3.2019
- di cui femmine	6,4	6,8	6,4	- 0,4	- 0,0	T3.2019
- di cui < 30 anni	16,3	18,0	16,6	- 1,8	- 0,4	T3.2019
- di cui 30 - 49 anni	15,6	16,4	15,5	- 0,9	+ 0,1	T3.2019
- di cui 50 + anni	13,6	14,2	13,7	- 0,6	- 0,1	T3.2019
- di cui a tempo indeterminato	19,0	18,9	19,0	+ 0,0	- 0,1	T3.2019
- di cui a tempo determinato	6,6	8,2	7,3	- 1,6	- 0,8	T3.2019
- di cui a tempo pieno	18,6	20,0	18,7	- 1,4	- 0,1	T3.2019
- di cui part-time	5,9	6,1	5,9	- 0,2	+ 0,0	T3.2019
<b>Apprendisti</b>	<b>23,7</b>	<b>24,3</b>	<b>23,8</b>	<b>- 0,6</b>	<b>- 0,1</b>	<b>T3.2019</b>
- di cui maschi	29,2	29,8	29,7	- 0,6	- 0,5	T3.2019
- di cui femmine	10,2	10,8	9,6	- 0,6	+ 0,6	T3.2019
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
<b>Assunzioni previste</b>						
<b>Totale</b>	<b>13,1</b>	<b>10,0</b>	<b>15,4</b>	<b>+ 3,1</b>	<b>- 2,4</b>	<b>T3.2019</b>
- di cui a tempo indeterminato	17,3	27,4	23,1	- 10,1	- 5,9	T3.2019
- di cui a tempo determinato	10,3	6,2	12,7	+ 4,1	- 2,4	T3.2019
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2019						

# Settore manifatturiero

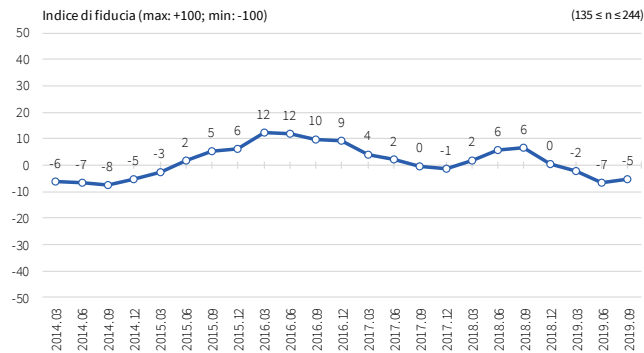
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



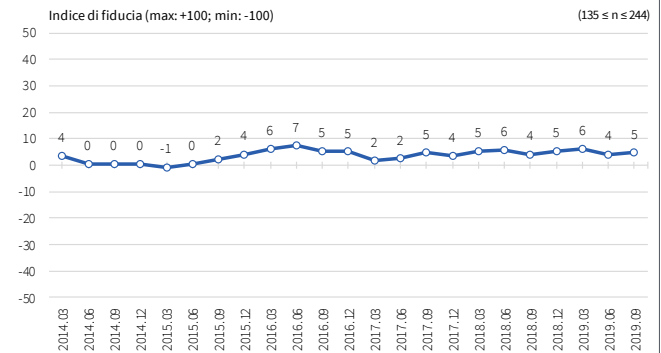
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



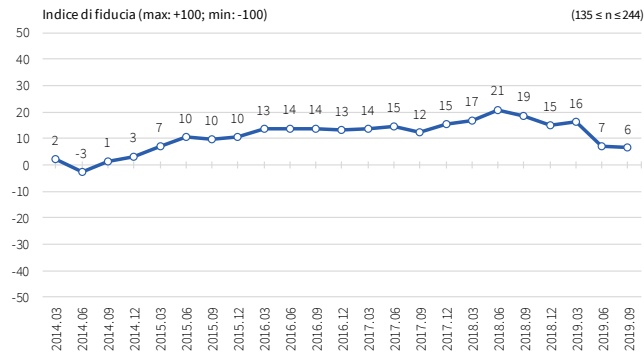
Capacità attuali di far quadrare i conti a fine mese



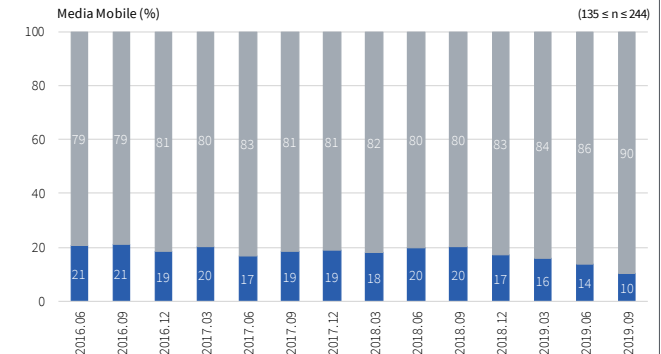
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



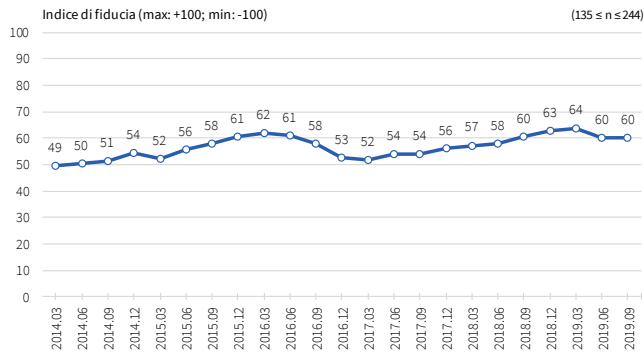
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



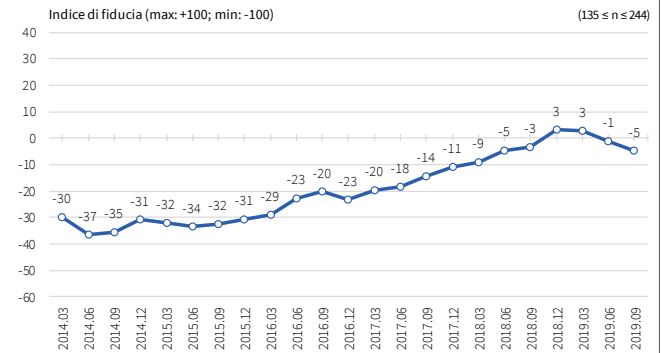
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



## Edilizia

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>17.949</b>	<b>17.831</b>	<b>17.353</b>	<b>+ 0,7</b>	<b>+ 3,4</b>	<b>T3.2019</b>
- di cui maschi	16.374	16.280	15.861	+ 0,6	+ 3,2	T3.2019
- di cui femmine	1.575	1.551	1.492	+ 1,5	+ 5,6	T3.2019
- di cui < 30 anni	4.646	4.546	4.542	+ 2,2	+ 2,3	T3.2019
- di cui 30 - 49 anni	8.654	8.712	8.498	- 0,7	+ 1,8	T3.2019
- di cui 50 + anni	4.649	4.573	4.313	+ 1,7	+ 7,8	T3.2019
- di cui a tempo indeterminato	14.751	14.617	13.960	+ 0,9	+ 5,7	T3.2019
- di cui a tempo determinato	3.198	3.214	3.393	- 0,5	- 5,7	T3.2019
- di cui a tempo pieno	16.720	16.595	16.183	+ 0,8	+ 3,3	T3.2019
- di cui part-time	1.229	1.236	1.169	- 0,6	+ 5,1	T3.2019
<b>Apprendisti</b>	<b>1.166</b>	<b>1.174</b>	<b>1.133</b>	<b>- 0,7</b>	<b>+ 2,9</b>	<b>T3.2019</b>
- di cui maschi	1.125	1.132	1.099	- 0,6	+ 2,4	T3.2019
- di cui femmine	41	42	35	- 3,2	+ 16,2	T3.2019

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

<b>Assunzioni previste</b>						
<b>Totale</b>	<b>1.450</b>	<b>1.950</b>	<b>1.340</b>	<b>- 25,6</b>	<b>+ 8,2</b>	<b>T3.2019</b>
- di cui a tempo indeterminato	650	990	380	- 34,3	+ 71,1	T3.2019
- di cui a tempo determinato	330	870	640	- 62,1	- 48,4	T3.2019

Fonte: Excelsior - Unioncamere

© IPL 2019

### Incidenza dell'edilizia sull'economia complessiva

Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>8,0</b>	<b>8,5</b>	<b>7,9</b>	<b>- 0,5</b>	<b>+ 0,1</b>	<b>T3.2019</b>
- di cui maschi	13,9	14,8	13,7	- 1,0	+ 0,1	T3.2019
- di cui femmine	1,5	1,5	1,4	- 0,1	+ 0,0	T3.2019
- di cui < 30 anni	9,6	10,8	9,6	- 1,2	- 0,0	T3.2019
- di cui 30 - 49 anni	8,0	8,4	7,8	- 0,5	+ 0,1	T3.2019
- di cui 50 + anni	6,8	7,1	6,7	- 0,3	+ 0,1	T3.2019
- di cui a tempo indeterminato	9,5	9,5	9,4	+ 0,0	+ 0,1	T3.2019
- di cui a tempo determinato	4,6	5,8	4,7	- 1,2	- 0,1	T3.2019
- di cui a tempo pieno	10,2	11,0	10,1	- 0,8	+ 0,1	T3.2019
- di cui part-time	2,0	2,1	2,0	- 0,1	+ 0,0	T3.2019
<b>Apprendisti</b>	<b>21,6</b>	<b>22,2</b>	<b>22,1</b>	<b>- 0,6</b>	<b>- 0,5</b>	<b>T3.2019</b>
- di cui maschi	29,5	30,2	30,6	- 0,7	- 1,1	T3.2019
- di cui femmine	2,6	2,7	2,3	- 0,2	+ 0,3	T3.2019

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

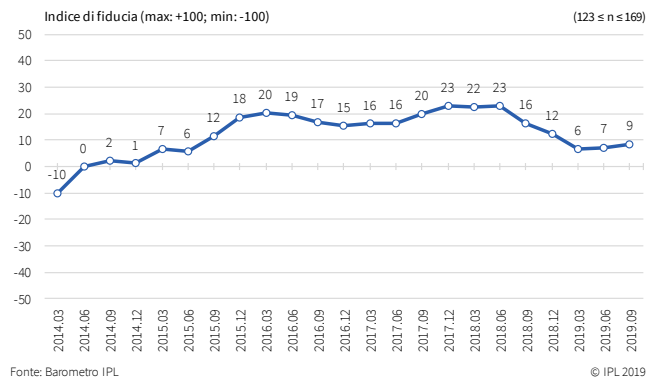
<b>Assunzioni previste</b>						
<b>Totale</b>	<b>8,5</b>	<b>7,5</b>	<b>8,0</b>	<b>+ 1,0</b>	<b>+ 0,6</b>	<b>T3.2019</b>
- di cui a tempo indeterminato	13,4	25,5	12,6	- 12,2	+ 0,8	T3.2019
- di cui a tempo determinato	3,4	4,2	5,2	- 0,8	- 1,8	T3.2019

Fonte: Excelsior - Unioncamere

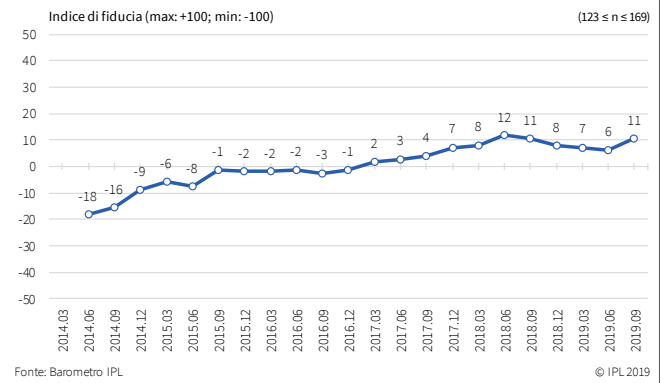
© IPL 2019



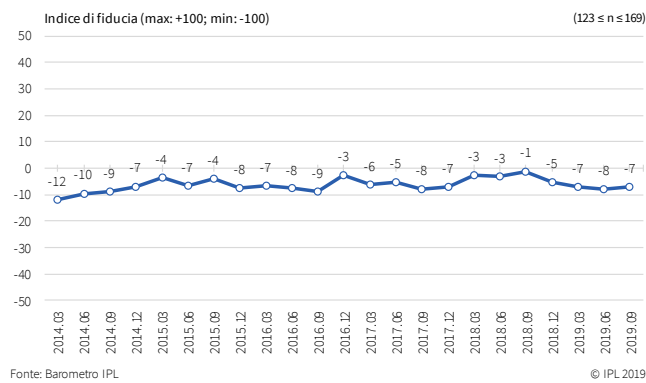
## Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



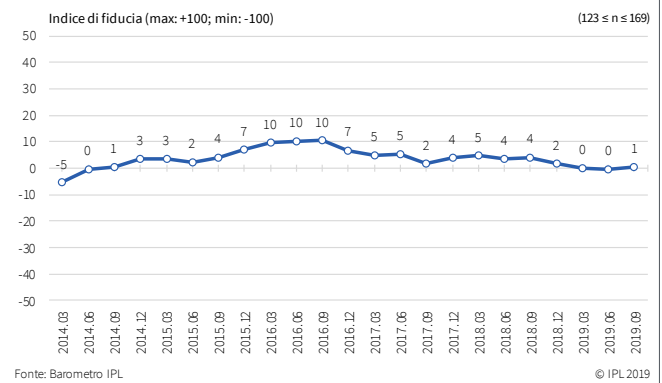
## Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



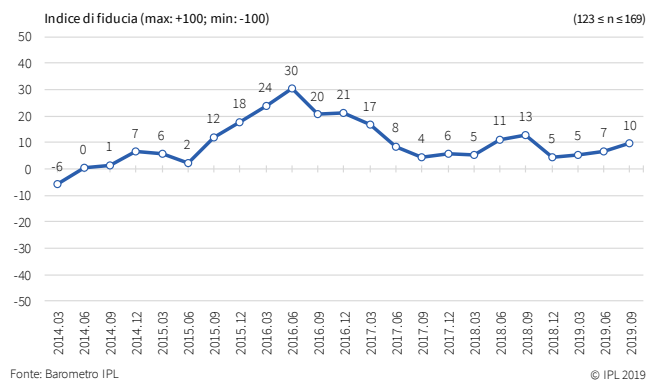
## Capacità attuali di far quadrare i conti a fine mese



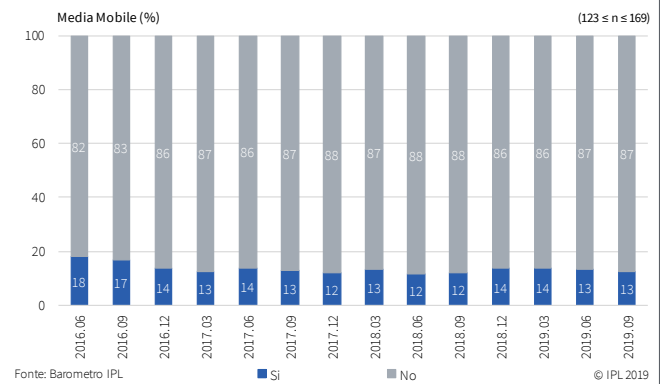
## Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



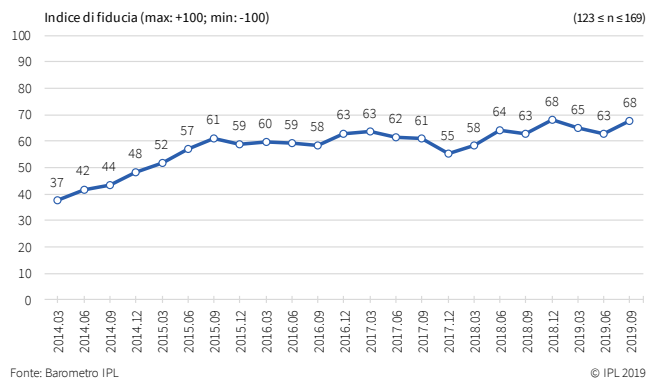
## Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



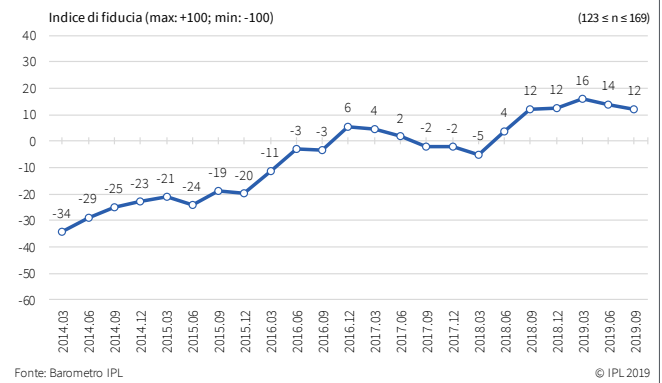
## Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



## Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



## Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente

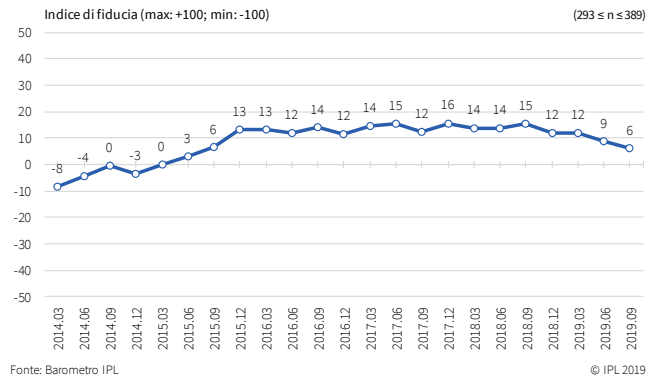


## Commercio

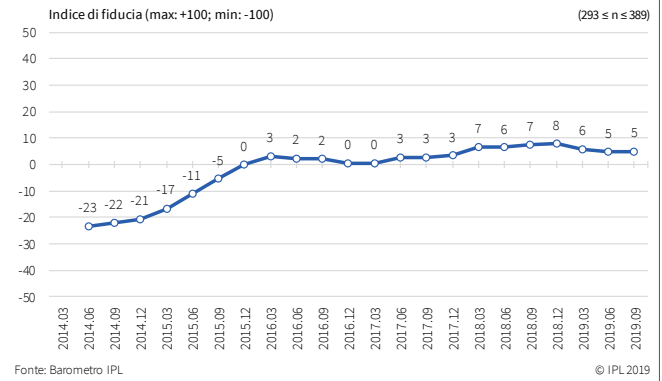
Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>29.574</b>	<b>29.182</b>	<b>28.921</b>	<b>+ 1,3</b>	<b>+ 2,3</b>	<b>T3.2019</b>
- di cui maschi	14.827	14.593	14.436	+ 1,6	+ 2,7	T3.2019
- di cui femmine	14.746	14.589	14.485	+ 1,1	+ 1,8	T3.2019
- di cui < 30 anni	7.126	6.894	7.052	+ 3,4	+ 1,1	T3.2019
- di cui 30 - 49 anni	14.208	14.170	14.103	+ 0,3	+ 0,7	T3.2019
- di cui 50 + anni	8.240	8.117	7.767	+ 1,5	+ 6,1	T3.2019
- di cui a tempo indeterminato	24.026	23.772	22.779	+ 1,1	+ 5,5	T3.2019
- di cui a tempo determinato	5.547	5.410	6.143	+ 2,5	- 9,7	T3.2019
- di cui a tempo pieno	20.567	20.297	20.189	+ 1,3	+ 1,9	T3.2019
- di cui part-time	9.006	8.884	8.732	+ 1,4	+ 3,1	T3.2019
<b>Apprendisti</b>	<b>914</b>	<b>923</b>	<b>857</b>	<b>- 1,0</b>	<b>+ 6,6</b>	<b>T3.2019</b>
- di cui maschi	579	575	524	+ 0,8	+ 10,5	T3.2019
- di cui femmine	336	348	333	- 3,6	+ 0,7	T3.2019
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
<b>Assunzioni previste</b>						
<b>Totale</b>	<b>2.410</b>	<b>2.710</b>	<b>2.560</b>	<b>- 11,1</b>	<b>- 5,9</b>	<b>T3.2019</b>
- di cui a tempo indeterminato	660	490	670	+ 34,7	- 1,5	T3.2019
- di cui a tempo determinato	1.510	1.910	1.920	- 20,9	- 21,4	T3.2019
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2019						
<b>Incidenza del commercio sull'economia complessiva</b>						
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>13,1</b>	<b>13,9</b>	<b>13,1</b>	<b>- 0,8</b>	<b>- 0,0</b>	<b>T3.2019</b>
- di cui maschi	12,6	13,3	12,5	- 0,7	+ 0,1	T3.2019
- di cui femmine	13,7	14,6	13,8	- 0,8	- 0,1	T3.2019
- di cui < 30 anni	14,7	16,3	14,9	- 1,7	- 0,2	T3.2019
- di cui 30 - 49 anni	13,1	13,7	13,0	- 0,6	+ 0,1	T3.2019
- di cui 50 + anni	12,1	12,6	12,1	- 0,5	+ 0,0	T3.2019
- di cui a tempo indeterminato	15,5	15,4	15,4	+ 0,0	+ 0,1	T3.2019
- di cui a tempo determinato	8,0	9,7	8,5	- 1,8	- 0,6	T3.2019
- di cui a tempo pieno	12,5	13,4	12,6	- 0,9	- 0,0	T3.2019
- di cui part-time	14,8	15,1	14,7	- 0,3	+ 0,1	T3.2019
<b>Apprendisti</b>	<b>16,9</b>	<b>17,5</b>	<b>16,8</b>	<b>- 0,5</b>	<b>+ 0,2</b>	<b>T3.2019</b>
- di cui maschi	15,2	15,3	14,6	- 0,2	+ 0,6	T3.2019
- di cui femmine	21,3	22,8	21,9	- 1,5	- 0,6	T3.2019
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
<b>Assunzioni previste</b>						
<b>Totale</b>	<b>14,2</b>	<b>10,4</b>	<b>15,3</b>	<b>+ 3,8</b>	<b>- 1,1</b>	<b>T3.2019</b>
- di cui a tempo indeterminato	13,6	12,6	22,1	- 1,8	<b>- 8,6</b>	T3.2019
- di cui a tempo determinato	15,4	9,2	15,5	- 2,4	<b>- 0,1</b>	T3.2019
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2019						

# Commercio

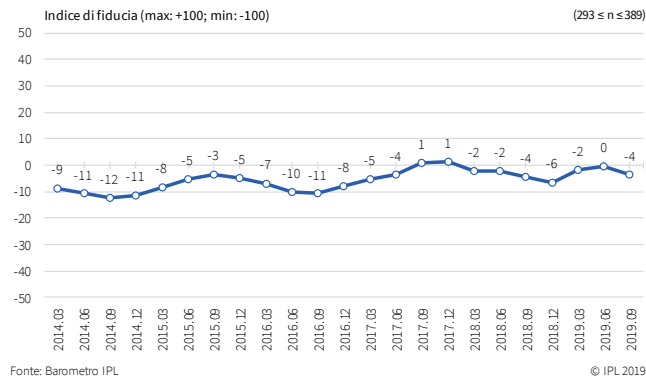
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



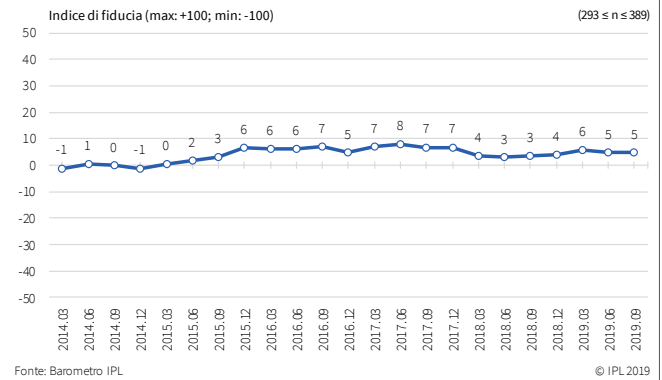
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



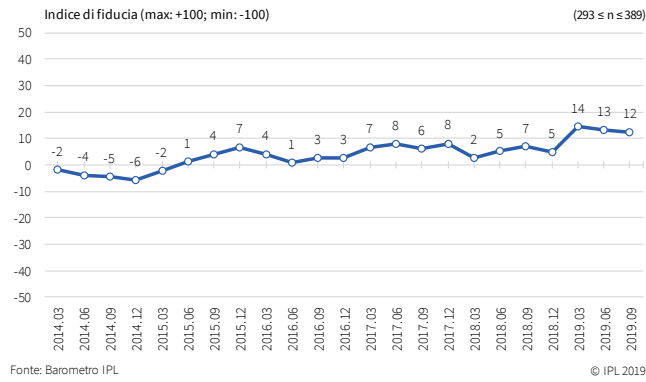
Capacità attuali di far quadrare i conti a fine mese



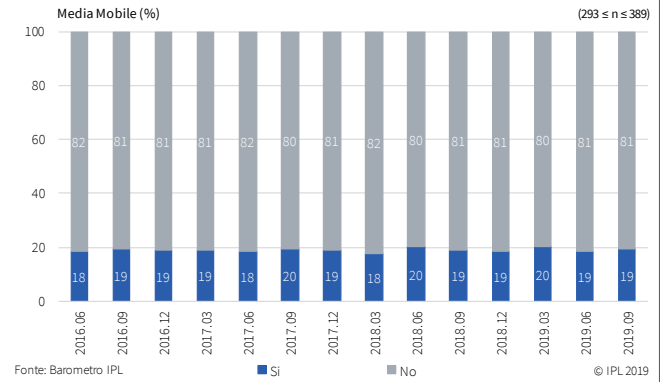
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



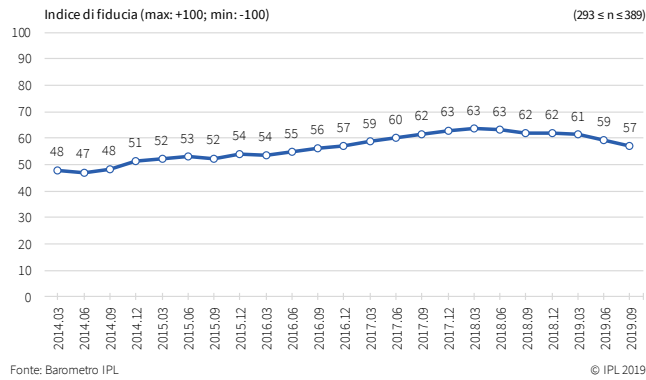
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



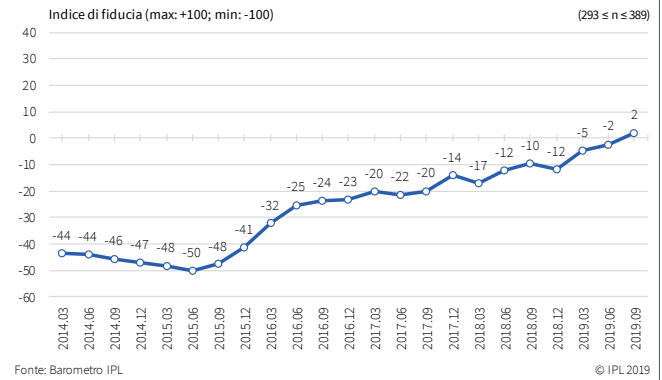
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente

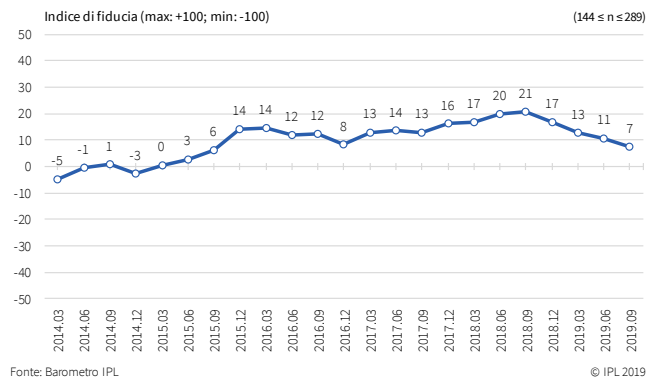


## Alberghiero e ristorazione

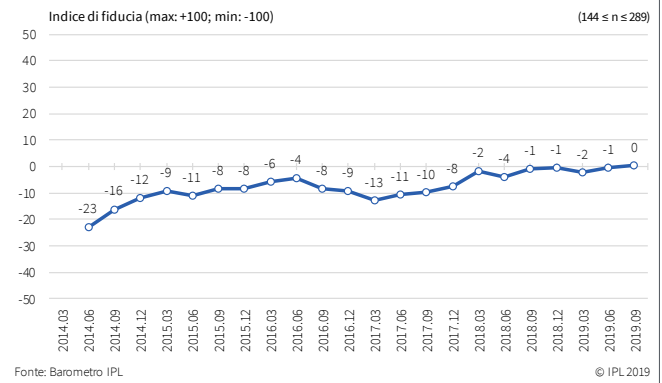
Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>37.369</b>	<b>27.182</b>	<b>35.953</b>	<b>+ 37,5</b>	<b>+ 3,9</b>	<b>T3.2019</b>
- di cui maschi	15.842	11.650	15.039	+ 36,0	+ 5,3	T3.2019
- di cui femmine	21.527	15.532	20.915	+ 38,6	+ 2,9	T3.2019
- di cui < 30 anni	12.081	8.389	11.527	+ 44,0	+ 4,8	T3.2019
- di cui 30 - 49 anni	16.749	12.540	16.538	+ 33,6	+ 1,3	T3.2019
- di cui 50 + anni	8.540	6.252	7.889	+ 36,6	+ 8,3	T3.2019
- di cui a tempo indeterminato	9.974	9.751	8.856	+ 2,3	+ 12,6	T3.2019
- di cui a tempo determinato	27.395	17.431	27.097	+ 57,2	+ 1,1	T3.2019
- di cui a tempo pieno	26.548	18.668	25.508	+ 42,2	+ 4,1	T3.2019
- di cui part-time	10.821	8.514	10.445	+ 27,1	+ 3,6	T3.2019
<b>Apprendisti</b>	<b>885</b>	<b>735</b>	<b>907</b>	<b>+ 20,4</b>	<b>- 2,4</b>	<b>T3.2019</b>
- di cui maschi	514	439	514	+ 17,2	+ 0,0	T3.2019
- di cui femmine	371	296	392	+ 25,1	- 5,5	T3.2019
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
<b>Assunzioni previste</b>						
<b>Totale</b>	<b>7.060</b>	<b>14.610</b>	<b>6.350</b>	<b>- 51,7</b>	<b>+ 11,2</b>	<b>T3.2019</b>
- di cui a tempo indeterminato	930	670	260	+ 38,8	+ 257,7	T3.2019
- di cui a tempo determinato	5.650	13.480	5.550	- 58,1	+ 1,8	T3.2019
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2019						
<b>Incidenza del settore alberghiero e ristorazione sull'economia complessiva</b>						
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>16,6</b>	<b>13,0</b>	<b>16,3</b>	<b>+ 3,6</b>	<b>+ 0,3</b>	<b>T3.2019</b>
- di cui maschi	13,4	10,6	13,0	+ 2,8	+ 0,4	T3.2019
- di cui femmine	20,1	15,5	19,9	+ 4,6	+ 0,1	T3.2019
- di cui < 30 anni	24,9	19,9	24,4	+ 5,0	+ 0,5	T3.2019
- di cui 30 - 49 anni	15,4	12,2	15,2	+ 3,3	+ 0,2	T3.2019
- di cui 50 + anni	12,5	9,7	12,2	+ 2,8	+ 0,3	T3.2019
- di cui a tempo indeterminato	6,4	6,3	6,0	+ 0,1	+ 0,4	T3.2019
- di cui a tempo determinato	39,3	31,4	37,6	+ 7,9	+ 1,6	T3.2019
- di cui a tempo pieno	16,2	12,4	15,9	+ 3,8	+ 0,3	T3.2019
- di cui part-time	17,7	14,5	17,6	+ 3,3	+ 0,2	T3.2019
<b>Apprendisti</b>	<b>16,4</b>	<b>13,9</b>	<b>17,7</b>	<b>+ 2,5</b>	<b>- 1,3</b>	<b>T3.2019</b>
- di cui maschi	13,5	11,7	14,3	+ 1,8	- 0,8	T3.2019
- di cui femmine	23,5	19,4	25,8	+ 4,2	- 2,2	T3.2019
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
<b>Assunzioni previste</b>						
<b>Totale</b>	<b>41,6</b>	<b>56,3</b>	<b>37,8</b>	<b>- 14,7</b>	<b>+ 3,8</b>	<b>T3.2019</b>
- di cui a tempo indeterminato	19,1	17,3	8,6	+ 1,8	+ 10,5	T3.2019
- di cui a tempo determinato	57,7	65,1	44,9	- 7,4	+ 12,8	T3.2019
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2019						

# Alberghiero e ristorazione

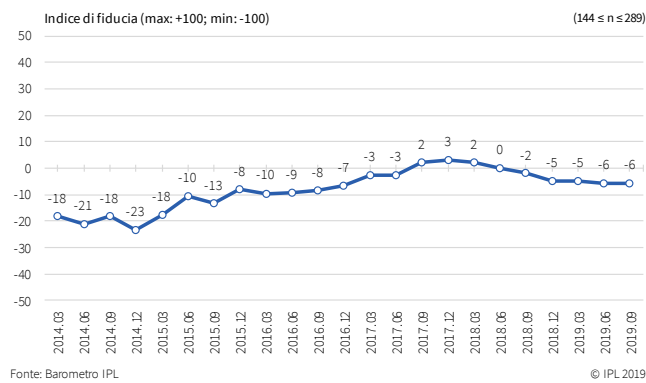
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



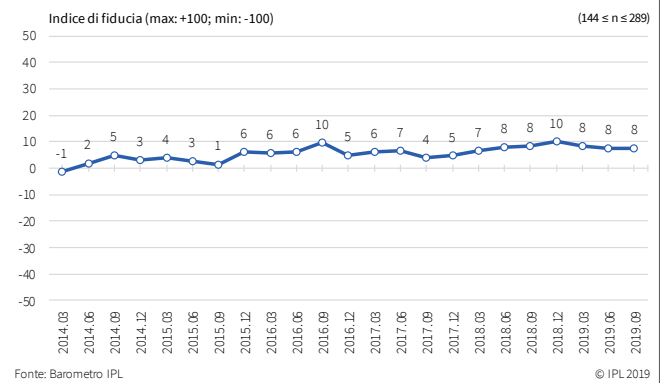
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



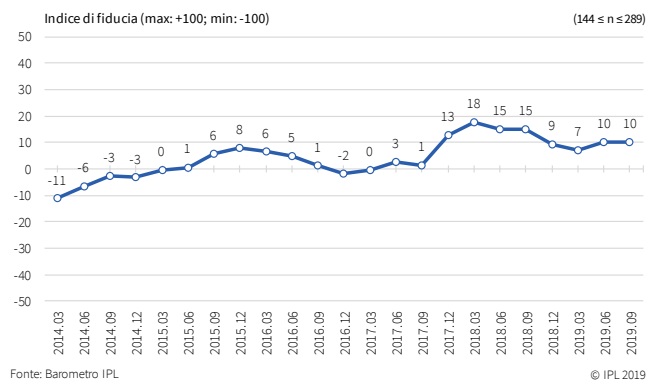
Capacità attuali di far quadrare i conti a fine mese



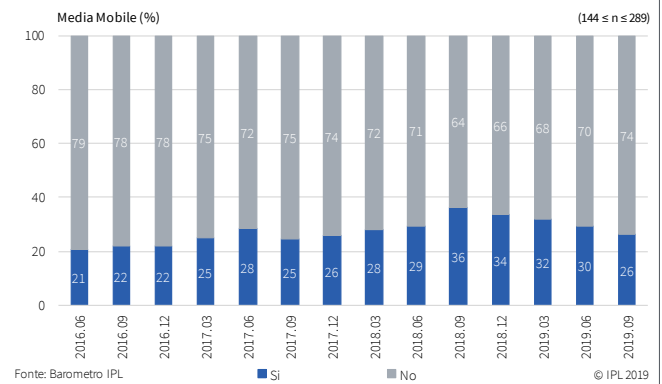
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



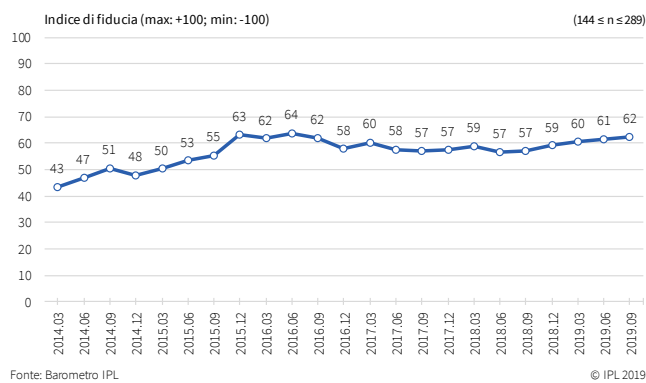
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



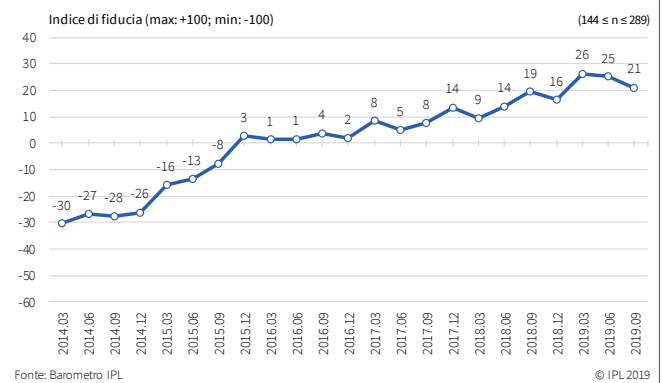
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



## Settore pubblico

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>53.907</b>	<b>54.236</b>	<b>53.401</b>	<b>- 0,6</b>	<b>+ 0,9</b>	<b>T3.2019</b>
- di cui maschi	13.612	13.686	13.577	- 0,5	+ 0,3	T3.2019
- di cui femmine	40.296	40.551	39.825	- 0,6	+ 1,2	T3.2019
- di cui < 30 anni	5.120	5.110	4.977	+ 0,2	+ 2,9	T3.2019
- di cui 30 - 49 anni	26.626	27.127	27.331	- 1,8	- 2,6	T3.2019
- di cui 50 + anni	22.161	21.999	21.092	+ 0,7	+ 5,1	T3.2019
- di cui a tempo indeterminato	43.464	43.313	41.960	+ 0,3	+ 3,6	T3.2019
- di cui a tempo determinato	10.443	10.924	11.441	- 4,4	- 8,7	T3.2019
- di cui a tempo pieno	31.643	31.699	31.658	- 0,2	- 0,0	T3.2019
- di cui part-time	22.264	22.538	21.743	- 1,2	+ 2,4	T3.2019
<b>Apprendisti</b>	<b>63</b>	<b>65</b>	<b>59</b>	<b>- 4,1</b>	<b>+ 5,6</b>	<b>T3.2019</b>
- di cui maschi	10	11	6	- 9,4	+ 70,6	T3.2019
- di cui femmine	53	55	53	- 3,0	+ 0,0	T3.2019

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2019

### Incidenza del settore pubblico sull'economia complessiva

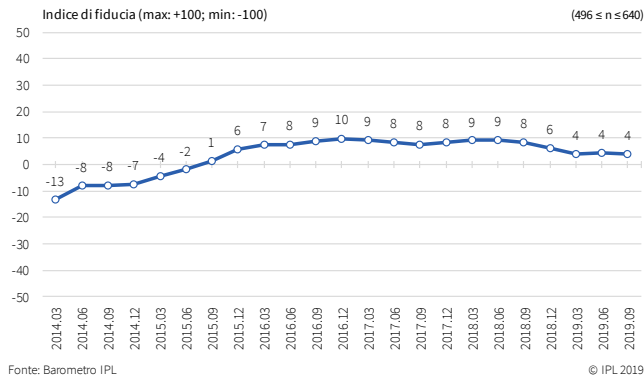
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>23,9</b>	<b>25,9</b>	<b>24,2</b>	<b>- 1,9</b>	<b>- 0,3</b>	<b>T3.2019</b>
- di cui maschi	11,5	12,5	11,8	- 0,9	- 0,2	T3.2019
- di cui femmine	37,6	40,5	38,0	- 2,9	- 0,4	T3.2019
- di cui < 30 anni	10,5	12,1	10,5	- 1,6	+ 0,0	T3.2019
- di cui 30 - 49 anni	24,6	26,3	25,2	- 1,8	- 0,6	T3.2019
- di cui 50 + anni	32,5	34,1	32,7	- 1,7	- 0,2	T3.2019
- di cui a tempo indeterminato	28,0	28,1	28,3	- 0,1	- 0,4	T3.2019
- di cui a tempo determinato	15,0	19,7	15,9	- 4,7	- 0,9	T3.2019
- di cui a tempo pieno	19,3	21,0	19,7	- 1,7	- 0,4	T3.2019
- di cui part-time	36,5	38,3	36,5	- 1,8	- 0,1	T3.2019
<b>Apprendisti</b>	<b>1,2</b>	<b>1,2</b>	<b>1,2</b>	<b>- 0,1</b>	<b>+ 0,0</b>	<b>T3.2019</b>
- di cui maschi	0,3	0,3	0,2	- 0,0	+ 0,1	T3.2019
- di cui femmine	3,4	3,6	3,5	- 0,2	- 0,1	T3.2019

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

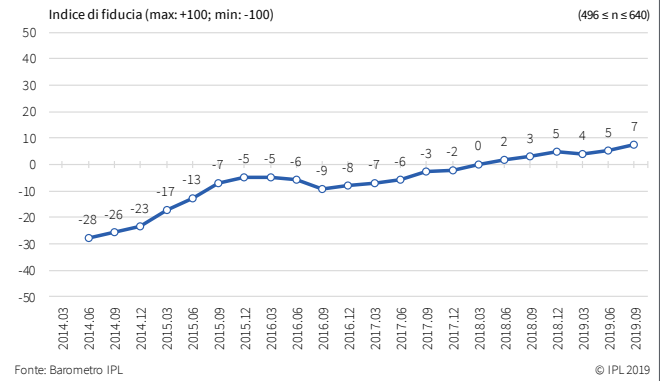
© IPL 2019

# Settore pubblico

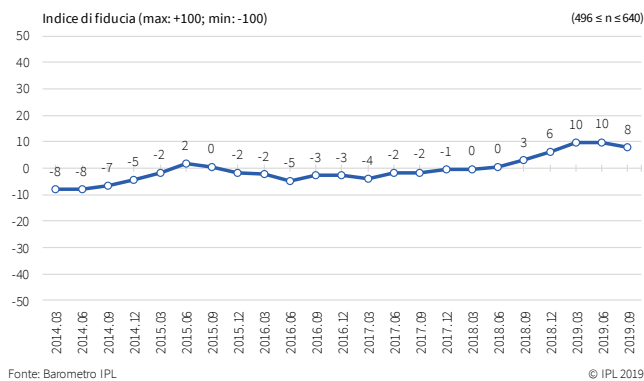
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



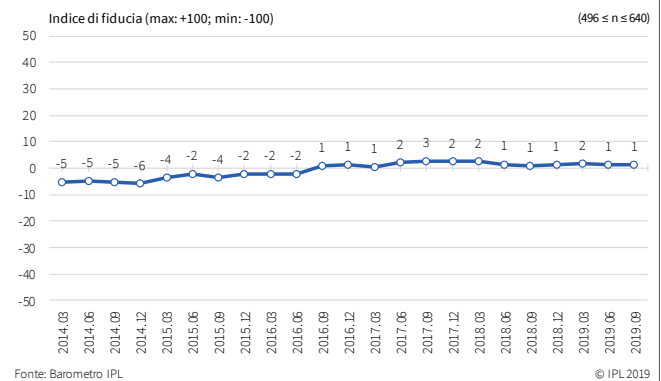
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



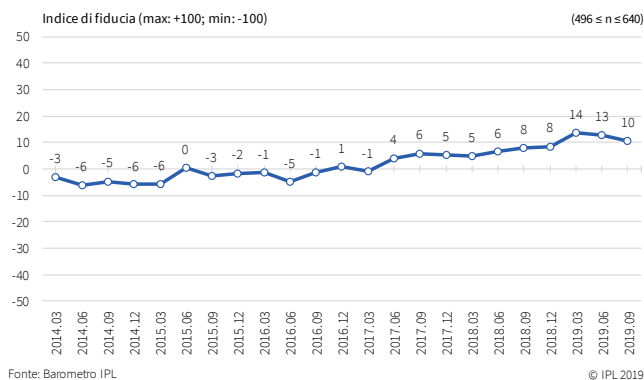
Capacità attuali di far quadrare i conti a fine mese



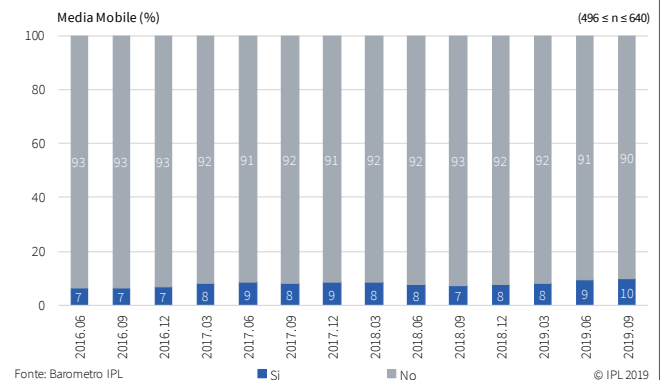
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



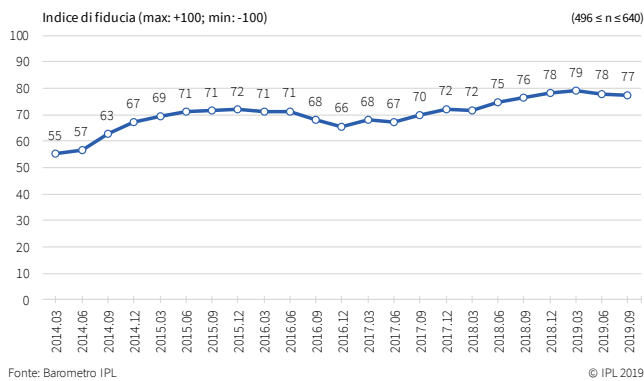
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



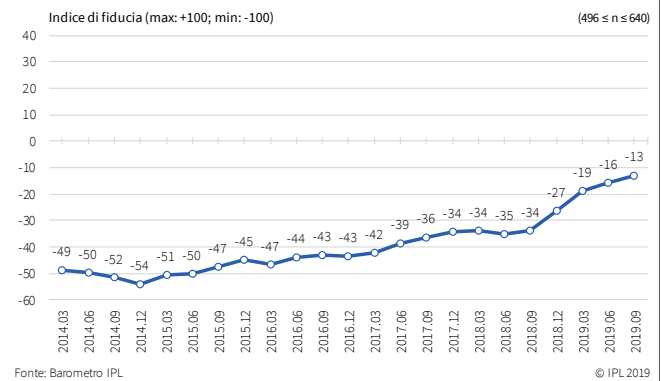
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



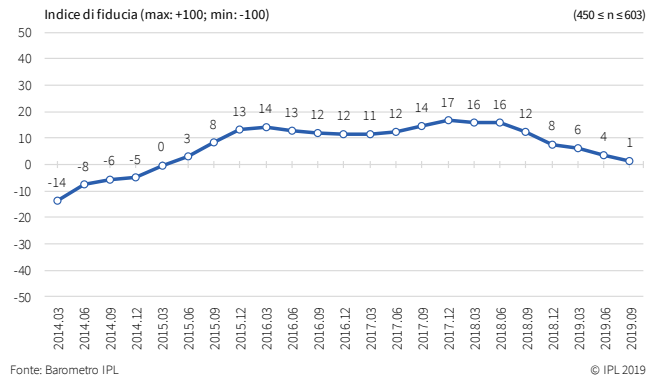
## Servizi privati

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>39.071</b>	<b>38.733</b>	<b>38.799</b>	<b>+ 0,9</b>	<b>+ 0,7</b>	<b>T3.2019</b>
- di cui maschi	20.919	20.713	20.914	+ 1,0	+ 0,0	T3.2019
- di cui femmine	18.151	18.021	17.885	+ 0,7	+ 1,5	T3.2019
- di cui < 30 anni	8.003	7.620	7.893	+ 5,0	+ 1,4	T3.2019
- di cui 30 - 49 anni	19.378	19.482	19.591	- 0,5	- 1,1	T3.2019
- di cui 50 + anni	11.689	11.630	11.314	+ 0,5	+ 3,3	T3.2019
- di cui a tempo indeterminato	31.023	30.922	29.794	+ 0,3	+ 4,1	T3.2019
- di cui a tempo determinato	8.048	7.812	9.005	+ 3,0	- 10,6	T3.2019
- di cui a tempo pieno	26.163	25.825	26.000	+ 1,3	+ 0,6	T3.2019
- di cui part-time	12.907	12.909	12.799	- 0,0	+ 0,8	T3.2019
<b>Apprendisti</b>	<b>1.011</b>	<b>1.018</b>	<b>878</b>	<b>- 0,7</b>	<b>+ 15,1</b>	<b>T3.2019</b>
- di cui maschi	430	424	341	+ 1,4	+ 25,9	T3.2019
- di cui femmine	582	595	537	- 2,2	+ 8,3	T3.2019
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
<b>Assunzioni previste</b>						
<b>Totale</b>	<b>3.820</b>	<b>4.090</b>	<b>3.930</b>	<b>- 6,6</b>	<b>- 2,8</b>	<b>T3.2019</b>
- di cui a tempo indeterminato	1.130	1.000	970	+ 13,0	+ 16,5	T3.2019
- di cui a tempo determinato	2.240	2.720	2.800	- 17,6	- 20,0	T3.2019
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2019						
<b>Incidenza dei servizi privati sull'economia complessiva</b>						
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>17,3</b>	<b>18,5</b>	<b>17,6</b>	<b>- 1,1</b>	<b>- 0,3</b>	<b>T3.2019</b>
- di cui maschi	17,7	18,9	18,1	- 1,2	- 0,4	T3.2019
- di cui femmine	16,9	18,0	17,1	- 1,1	- 0,1	T3.2019
- di cui < 30 anni	16,5	18,0	16,7	- 1,6	- 0,2	T3.2019
- di cui 30 - 49 anni	17,9	18,9	18,1	- 1,0	- 0,2	T3.2019
- di cui 50 + anni	17,1	18,0	17,6	- 0,9	- 0,4	T3.2019
- di cui a tempo indeterminato	20,0	20,0	20,1	- 0,1	- 0,1	T3.2019
- di cui a tempo determinato	11,5	14,1	12,5	- 2,5	- 1,0	T3.2019
- di cui a tempo pieno	15,9	17,1	16,2	- 1,2	- 0,2	T3.2019
- di cui part-time	21,2	21,9	21,5	- 0,8	- 0,4	T3.2019
<b>Apprendisti</b>	<b>18,7</b>	<b>19,3</b>	<b>17,2</b>	<b>- 0,5</b>	<b>+ 1,6</b>	<b>T3.2019</b>
- di cui maschi	11,2	11,3	9,5	- 0,1	+ 1,8	T3.2019
- di cui femmine	36,9	38,9	35,3	- 1,9	+ 1,7	T3.2019
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
<b>Assunzioni previste</b>						
<b>Totale</b>	<b>22,5</b>	<b>15,8</b>	<b>23,4</b>	<b>+ 6,7</b>	<b>- 0,9</b>	<b>T3.2019</b>
- di cui a tempo indeterminato	23,2	25,8	32,1	- 2,6	- 8,8	T3.2019
- di cui a tempo determinato	22,9	13,1	22,7	+ 9,8	+ 0,2	T3.2019
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2019						

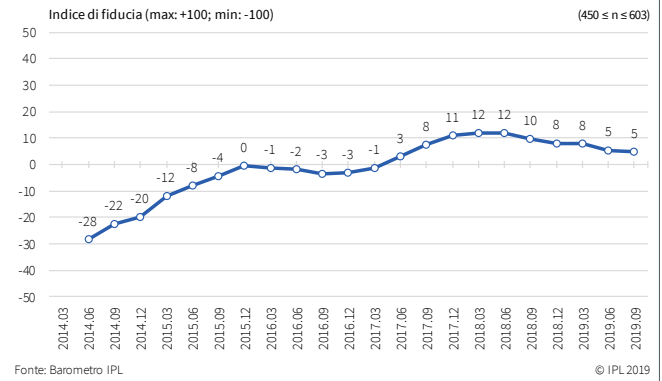


# Servizi Privati

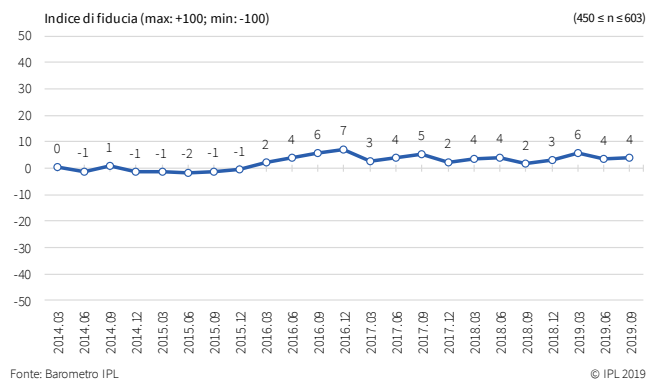
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



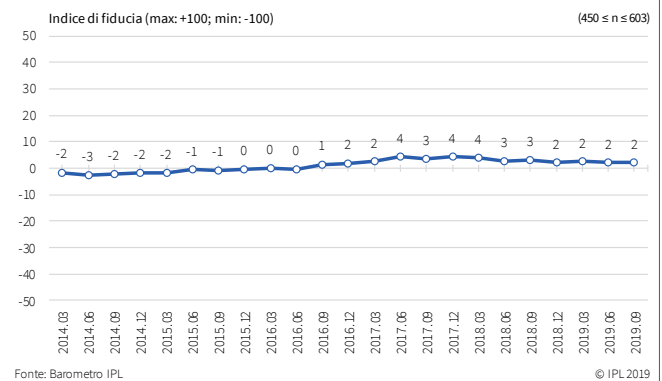
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



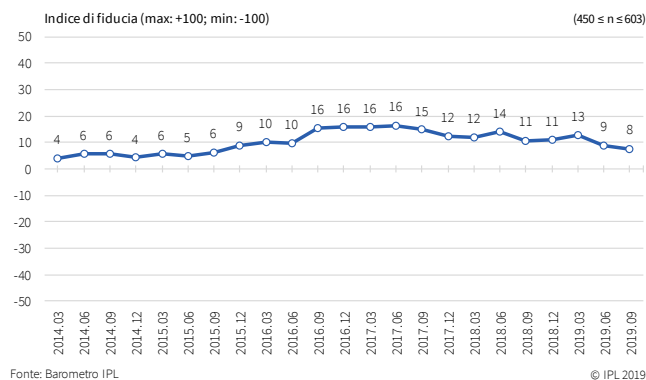
Capacità attuali di far quadrare i conti a fine mese



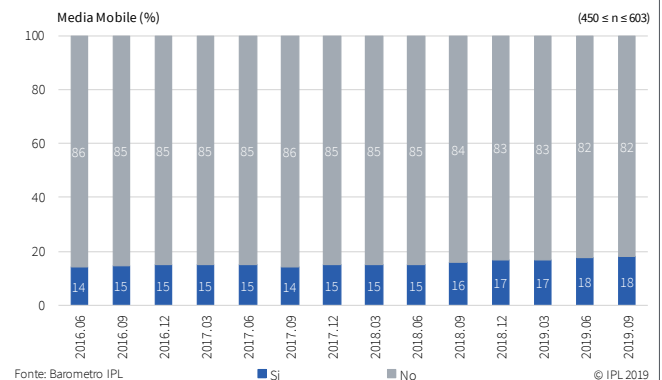
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



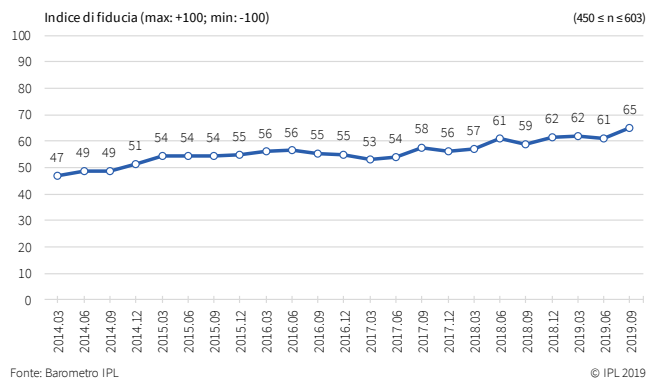
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



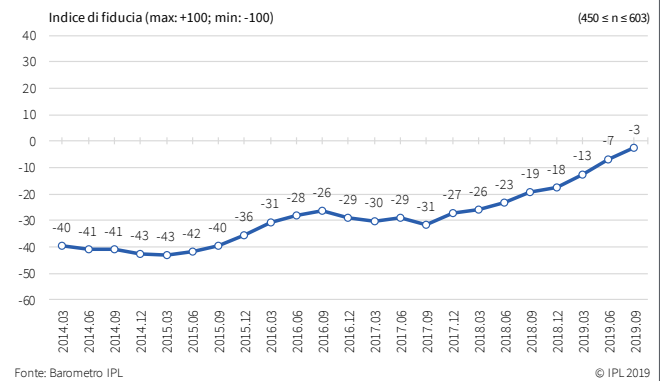
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



## Metodologia

Il Barometro IPL è un'indagine telefonica condotta quattro volte all'anno (marzo, giugno, settembre e dicembre) che rileva il clima di fiducia dei lavoratori dipendenti altoatesini. I 500 lavoratori dipendenti intervistati sono rappresentativi della popolazione dei lavoratori dipendenti dell'Alto Adige (ca. 200.000).

Il campionamento avviene per quote secondo il genere, l'età (20-29 anni, 30-49 anni, 50anni e più), settore d'impiego (pubblico e privato) e comunità comprensoriale (Val Venosta, Burgraviato, Oltradige e Bassa Atesina, Bolzano, Salto Sciliar, Valle Isarco, Alta Valle Isarco, Val Pusteria).

Le domande del questionario sono strutturate in quattro blocchi:

**Clima di fiducia:** le otto domande di questo blocco vengono ripetute ad ogni rilevazione, quindi ogni tre mesi. Dalle risposte a queste domande si ricavano i sette indicatori sul clima di fiducia (2 sul contesto economico locale, 3 sulla situazione economica della propria famiglia e 4 sulla propria situazione occupazionale).

**Tema:** i blocchi tematici sono quattro (qualità del lavoro, disuguaglianze e retribuzioni, formazione continua, risparmio e casa) e ad ogni edizione ne viene proposto uno, quindi ogni blocco viene riproposto ogni anno nello stesso periodo.

**Focus:** in questo blocco vengono poste delle domande di attualità e cambiano ad ogni edizione.

**Domande strutturali:** in questo blocco vengono poste domande sulle caratteristiche socio-demografiche dell'intervistato e sulla sua occupazione. Anche queste vengono chieste in tutte le edizioni.

Nel clima di fiducia confluiscono le domande del primo blocco. Da sette delle otto domande vengono calcolati gli indicatori. Questi rappresentano il clima di fiducia su una scala che va da +100 (tendenza totalmente positiva) a -100 (tendenza totalmente negativa).

Per calcolare gli indicatori viene attribuito un peso ad ogni possibile risposta. Sulla base delle distribuzioni delle risposte viene calcolata una media ponderata. Nelle domande con 5 opzioni di risposta, gli "item" esterni sono pesati due volte tanto (rispettivamente -1 e 1) quelli interni (rispettivamente -0,5 e 0,5), mentre l'item centrale riceverà il peso mediano tra i due estremi (ovvero 0). Quest'ultimo viene a mancare nelle domande con quattro opzioni di risposta.

Gli indicatori sono costituiti in modo che quando essi assumono valori più alti, essi esprimano un miglioramento della situazione. Quindi, per esempio, nel caso dell'indicatore sulla percezione del rischio di perdita del posto di lavoro, un valore maggiore rappresenta un calo nella percezione di tale rischio.

Per aumentare la significatività statistica i singoli casi del campione vengono ripesati, riallineando così il campione all'universo di riferimento. Inoltre, per ogni indicatore viene calcolata e rappresentata la media mobile su quattro trimestri. In questo modo le curve vengono spianate e si ottiene un andamento più fluido.



© IPL | Istituto Promozione Lavoratori

Palazzo Provinciale 12

Via Canonico Michael Gamper, 1

I - 39100 Bolzano

T. +39 0471 418 830

[info@afi-ipl.org](mailto:info@afi-ipl.org)

[www.afi-ipl.org](http://www.afi-ipl.org)