

Barometro IPL
Focus settoriale
Inverno 2019/20

Colophon

Autori:	Stefan Perini, Friedl Brancalion
Coordinamento:	Stefan Perini
Responsabile ai sensi della legge:	Dieter Mayr
Layout:	Friedl Brancalion
Foto sulla copertina:	Jacqueline Macou, pixabay.com

Per una maggiore leggibilità si rinuncia all'uso contemporaneo della forma maschile e femminile. I sostantivi riferiti a persone sono quindi da attribuire ad entrambi i sessi.

Riproduzione parziale o totale del contenuto, diffusione e utilizzazione dei dati, delle informazioni, delle tavole e dei grafici autorizzata soltanto con la citazione della fonte (editore e titolo).

© IPL 2020

IPL | Istituto Promozione Lavoratori

Palazzo Provinciale 12

Via Canonico Michael Gamper, 1

I - 39100 Bolzano

T. +39 0471 41 88 30

info@afi-ipl.org

www.afi-ipl.org

Economia complessiva

Più contratti fissi, ma per il futuro aspettative economiche più contenute

Dati quadro

Nel 4° trimestre 2019 hanno lavorato in media 212.056 lavoratori dipendenti nell'economia altoatesina. Rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente ciò corrisponde ad un aumento del +2,1%. L'aumento è attribuibile in misura maggiore agli uomini (+2,3%) rispetto alle donne (+2,0%).

Il numero maggiore di lavoratori dipendenti è compreso tra 30 e 49 anni, precisamente il 48,6%. Il 30,9% è superiore ai 50 anni e solo il 20,5% sotto i 30. Anche in Alto Adige si sta quindi manifestando il fenomeno dell'invecchiamento della forza lavoro, che nei prossimi anni diventerà un vera e proprio grattacapo.

Per quanto riguarda la stabilità contrattuale si osserva un'inversione di tendenza. Aumentano in modo consistente i contratti a tempo indeterminato (+4,2%), mentre diminuiscono quelli a termine (-3,3%). È verosimile che questa tendenza sia riconducibile in misura importante al "Decreto dignità" varato dal Governo italiano. Si deve attendere se questo trend proseguirà o se si invertirà nuovamente alla scadenza degli incentivi economici.

Da rilevare positivamente anche che il numero di apprendisti risulta in aumento (+3,9%). Anche qui l'aumento registrato presso gli uomini (+4,3%) è superiore a quello delle donne (+3,0%).

Tabelle a pagina 8

Clima di fiducia

Anticipiamo la notizia positiva: Le aspettative per l'andamento economico dell'Alto Adige nei prossimi 12 mesi rimangono positive. In altre parole, i lavoratori dipendenti altoatesini si attendono generalmente che l'economia altoatesina anche nel 2020 rimanga sul sentiero di crescita. La notizia negativa: Le aspettative calano in tutti i settori economici, in misura più marcata nel manifatturiero (-10 punti indice rispetto un anno fa), ma anche nell'"alberghiero e ristorazione" (-9) e nei "servizi privati" (-8) e nell'agricoltura (-8).

Gli indicatori che descrivono il mercato del lavoro rimangono pressoché costanti rispetto a 12 mesi fa. Quindi, nel breve periodo i lavoratori dipendenti prevedono che la buona situazione sul mercato del lavoro perduri. La preoccupazione di perdere il proprio posto di lavoro fortunatamente non è molto diffusa – a dimostrazione che il relativo indicatore denota il miglior valore dall'inizio della rilevazione. Parallelamente per quanto dicono i lavoratori dipendenti non è mai stato così facile trovare un posto di lavoro equivalente. Ciò nonostante, sono pochi coloro che si attivano concretamente per cogliere l'attimo: solo il 12% dei lavoratori dipendenti negli ultimi 12 mesi ha cercato attivamente un nuovo posto di lavoro.

Segnali poco confortanti per i lavoratori dipendenti dell'Alto Adige arrivano sul versante della situazione finanziaria. Gli indicatori di fiducia che riflettono queste situazioni si mostrano né in miglioramento, né in peggioramento. Nella fattispecie parliamo della "capacità di arrivare a fine mese", lo "sviluppo della situazione finanziaria della famiglia" e le "capacità di risparmio".

Grafici a pagina 11

Agricoltura

Sguardo preoccupato sull'andamento economico generale

Dati quadro

Questo settore è caratterizzato da una forte stagionalità, che a seconda delle condizioni climatiche e della durata del periodo del raccolto può ricadere sul 3°, come anche sul 4° trimestre. I rispettivi dati trimestrali devono perciò essere letti con cautela.

Nel 4° trimestre 2019 nel settore agricolo si contano in media 12.320 lavoratori dipendenti. Di questi, 3.109 (il 25,2%) ha meno di 30 anni, 5.670 (46,0%) tra 30 e 49 anni e 3.540 (28,7%) più di 50. La forza lavoro è dunque mediamente più giovane rispetto a quanto si riscontra in altri settori. L'agricoltura si caratterizza per la forte presenza di contratti a termine. Con riferimento al 4° trimestre 2019 la quota degli stessi è stata pari al 77,6%. Presenti soprattutto contratti full time (90,8%).

Tabelle a pagina 12

Clima di fiducia

Nell'agricoltura rimane stabile il clima di fiducia dei lavoratori dipendenti rispetto all'andamento previsto dell'economia altoatesina. In ogni caso, con un valore indice pari a -5 si tratta del valore più contenuto di tutti i settori. Rispetto all'andamento futuro sul mercato del lavoro i lavoratori dipendenti si attendono stabilità. Il rispettivo parametro ormai da 2 anni oscilla vicino allo zero. Sono diminuiti in modo drammatico i giudizi dei lavoratori dipendenti dell'agricoltura per quanto concerne la capacità di arrivare alla fine del mese con lo stipendio. Lo stesso vale per le aspettative di risparmio. Entrambi gli indicatori in agricoltura mostrano i valori più bassi di tutti i settori.

Grafici a pagina 13

Attività manifatturiere

Più facile in questo momento arrivare a fine mese

Dati quadro

Il manifatturiero nel 4° trimestre 2019 occupa in media 33.930 lavoratori dipendenti, un aumento pari a +414 unità o del +1,2% sullo stesso trimestre dell'anno precedente. La distribuzione tra generi mostra la forte presenza maschile: il 79,6%. La forte presenza maschile si riscontra anche tra gli apprendisti. Con 1.351 persone questo settore forma il 24,1% del totale degli apprendisti in Alto Adige, il 29,7% degli uomini e il 10,5% delle donne.

Tabelle a pagina 14

Clima di fiducia

Nel manifatturiero le aspettative relative all'andamento dell'economia altoatesina continuano a ridimensionarsi. Ciò nonostante l'indicatore con un valore pari a +2 rimane nell'area positiva. Segnali positivi provengono sul fronte della capacità dei lavoratori del manifatturiero di arrivare a fine mese con lo stipendio. Il rischio di perdere il proprio posto di lavoro viene percepito più elevato che negli altri settori, ma questa non è una novità. La ricerca di un posto di lavoro equivalente oggi è considerata abbastanza facile, quantomeno osservando l'evoluzione nel lungo periodo, anche se negli ultimi 3 trimestri l'indicatore ha perso qualche punto.

Grafici a pagina 15

Edilizia

Elevata stabilità occupazionale

Dati quadro

Il settore delle costruzioni conta nel 4° trimestre 2019 in media 17.952 lavoratori dipendenti. Questi rappresentano l' 8,5% di tutti gli occupati dipendenti altoatesini. La stabilità contrattuale migliora lievemente. Nel giro di 12 mesi l'incidenza di contratti a termine è passata dal 19,6% agli attuali 17,7%. Ciò è riconducibile al fatto che i contratti a tempo indeterminato sono cresciuti in misura maggiore (+5,0%) rispetto ai contratti a termine (-6,6%). Detto in altre parole: la carenza di manodopera fa sì che anche nell'edilizia i datori di lavoro tendono ad offrire contratti a tempo indeterminato.

Tabelle a pagina 16

Clima di fiducia

Proprio tra i lavoratori dipendenti dell'edilizia il clima di fiducia negli ultimi anni era notevolmente migliorato, soprattutto sull'andamento economico previsto per l'Alto Adige. A maggior ragione salta ora all'occhio il repentino calo di fiducia di questo indicatore, iniziato 6 trimestri fa, portando il rispettivo indicatore da un valore di +23 a ora +8. La valutazione della situazione occupazionale rimane decisamente buona: il rischio di perdere il proprio lavoro è basso come mai prima e la ricerca di un posto di lavoro equivalente viene percepita come poco problematica.

Grafici a pagina 17

Commercio

Situazione favorevole per cambiare posto di lavoro

Dati quadro

Il commercio nel 4° trimestre 2019 occupa in media 29.670 lavoratori dipendenti, con un aumento pari al +2,3% rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente. Quasi esattamente la metà sono donne (50,2%). In parallelo all'elevata presenza femminile si registra anche un' elevata quota di part time (30,5%). Anche nel commercio la presenza di contratti a termine è notevole – attualmente il 18,0%.

Tabelle a pagina 18

Clima di fiducia

Nel commercio le aspettative sull'andamento dell'economia e del mercato del lavoro calano in misura meno pronunciata degli altri settori. Circa un anno fa sono migliorate le previsioni delle capacità di risparmio della famiglia. Per quanto riguarda la propria situazione occupazionale va detto che i lavoratori nel commercio si caratterizzano generalmente per un rischio percepito più elevato di perdere il proprio posto di lavoro rispetto a quanto avviene negli altri settori. Questa circostanza tuttavia non desta grande preoccupazione, visto che gli stessi addetti al settore indicano poche difficoltà nel trovare un posto di lavoro equivalente.

Grafici a pagina 19

Alberghiero e ristorazione

Continua l'attesa di cogliere i frutti della ripresa

Dati quadro

Nel 4° trimestre 2019 sono stati 25.356 i lavoratori dipendenti nel settore alberghiero e della ristorazione. Al pari dell'agricoltura si tratta di un settore con forti fluttuazioni stagionali. Con un +4,2% risulta particolarmente forte l'aumento occupazionale rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente, con uno straordinario aumento dei contratti a tempo indeterminato (+13,1%), mentre quelli a termine risultano in diminuzione (-1,1%). Una particolarità nell'alberghiero è l'età relativamente giovane della forza lavoro. Il 31,7% dei lavoratori dipendenti ha meno di 30 anni, il 45,4% è tra i 30 e i 49 e il 22,8% più di 50. L'elevata quota di contratti a termine (il 59,9%) è in parte riconducibile alla stagionalità, ma in parte anche una scelta di comodo, se si considera che in molte parti in Alto Adige si lavora in entrambe le stagioni turistiche.

Tabelle a pagina 20

Clima di fiducia

Negli ultimi anni un record di pernottamenti turistici ha superato l'altro. Questo sviluppo positivo si riflette anche nei giudizi dei lavoratori dipendenti dell'alberghiero e della ristorazione. Per quanto riguarda le aspettative sullo sviluppo dell'economia altoatesina, i lavoratori dipendenti di questo settore si esprimono prevalentemente in positivo, seppure in misura meno marcata rispetto alle ultime rilevazioni. La valutazione rispetto alle capacità di arrivare a fine mese con lo stipendio in questo settore rimangono non soddisfacenti. Parallelamente rimane intatta la fiducia dei lavoratori dipendenti dell'alberghiero e della ristorazione di un miglioramento della situazione finanziaria della famiglia nei prossimi 12 mesi. Osservando l'indicatore nel lungo periodo, la ricerca di un posto di lavoro equivalente rimane favorevole. Anche in questo caso, però, l'indicatore è lievemente calato negli ultimi 4 trimestri.

Grafici a pagina 21

Settore pubblico

Arrivare a fine mese e situazione finanziaria un po' migliore

Dati quadro

Il settore pubblica occupa nel 4° trimestre 2019 in media 54.214 lavoratori dipendenti. Ciò corrisponde ad un aumento del +0,6% rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente. La presenza maschile in questo settore è scesa al 25,1%. Sono aumentati un'altra volta gli occupati over 50 (+4,2%), mentre sono diminuiti gli under30 (-0,3% e la fascia intermedia dai 30 ai 49 anni (-1,9%). Ormai 4 persone su 10 in questo settore hanno più di 50 anni (40,8%). Una nota positiva è data dal fatto che nel 4° trimestre 2019 il numero dei contratti a tempo indeterminato è aumentato (+1,9%), mentre quello dei contratti a termine è diminuito (-4,2%).

Tabelle a pagina 22

Clima di fiducia

Le aspettative relative all'andamento economico dell'economia altoatesina nei prossimi 12 mesi sono da anni ad un livello costante, lievemente positivi. I giudizi espressi dai lavoratori dipendenti in merito alla capacità di arrivare a fine mese sono migliorate di poco negli ultimi 12 mesi. Lo stesso vale per le aspettative di riuscire ad accantonare parte dei risparmi nei prossimi 12 mesi. Tra gli addetti di questo settore rimane basso il rischio percepito di poter perdere il proprio posto di lavoro. Le capacità di trovare un posto di lavoro equivalente sono in netto miglioramento rispetto a quanto descritto anni fa, il che probabilmente è ricollegabile anche alla generale carenza di manodopera in Alto Adige.

Grafici a pagina 23

Servizi privati

Buona la posizione contrattuale dei lavoratori dipendenti

Dati quadro

Sono 38.615 i lavoratori dipendenti occupati in media nel 4° trimestre 2019. Con una quasi impercettibile diminuzione occupazionale pari al -0,1% si tratta dell'unico settore dell'economia altoatesina che non cresce in termini occupazionali. La forza lavoro è costituita per il 53,4% da uomini e per il 46,6% da donne. Una nota positiva: pur ridimensionandosi in termini occupazionali, aumenta la stabilità contrattuale, con un +0,6% di contratti a tempo indeterminato a fronte di un -9,1% di contratti a termine.

Tabelle a pagina 24

Clima di fiducia

Non in misura così vistosa come nell'edilizia, ma comunque notevole nei servizi privati calano le aspettative relativamente all'andamento economico dell'Alto Adige. Le valutazioni sulle capacità di risparmio delle famiglie nei prossimi 12 mesi sono in lieve riduzione. Il proprio posto di lavoro è percepito come sostanzialmente sicuro. Nell'osservazione di lungo periodo, le opportunità per trovare un posto di lavoro equivalente sono percepite favorevole come mai prima.

Grafici a pagina 25

Economia complessiva

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	212.056	225.363	207.615	- 5,9	+ 2,1	T4.2019
- di cui maschi	112.136	118.034	109.649	- 5,0	+ 2,3	T4.2019
- di cui femmine	99.920	107.328	97.966	- 6,9	+ 2,0	T4.2019
- di cui < 30 anni	43.457	48.669	42.615	- 10,7	+ 2,0	T4.2019
- di cui 30 - 49 anni	103.100	108.533	102.951	- 5,0	+ 0,1	T4.2019
- di cui 50 + anni	65.499	68.161	62.049	- 3,9	+ 5,6	T4.2019
- di cui con contratto a tempo indeterminato	156.375	155.489	150.062	+ 0,6	+ 4,2	T4.2019
- di cui con contratto a tempo determinato	55.682	69.874	57.552	- 20,3	- 3,3	T4.2019
- di cui a tempo pieno	153.522	164.293	150.456	- 6,6	+ 2,0	T4.2019
- di cui part-time	58.535	61.069	57.159	- 4,2	+ 2,4	T4.2019
Apprendisti	5.599	5.387	5.388	+ 3,9	+ 3,9	T4.2019
- di cui maschi	3.971	3.815	3.807	+ 4,1	+ 4,3	T4.2019
- di cui femmine	1.629	1.571	1.581	+ 3,6	+ 3,0	T4.2019
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Cassa integrazione guadagni (ore autorizzate)	231.134	299.855	137.273	- 22,9	+ 68,4	T4.2019
- ordinaria	231.115	204.990	137.273	+ 12,7	+ 68,4	T4.2019
- straordinaria						n.d.
- in deroga						n.d.
- operai	176.806	265.195	149.618	- 33,3	+ 18,2	T4.2019
- impiegati	54.328	34.660	13.120	+ 56,7	+ 314,1	T4.2019
Fonte: INPS						© IPL 2020

Economia complessiva

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Disoccupazione						
Disoccupati	16.493	17.270	14.224	-4,5	+16,0	T1.2019
- di cui maschi	6.706	6.707	5.685	-0,0	+18,0	T1.2019
- di cui femmine	9.788	10.563	8.539	-7,3	+14,6	T1.2019
- di cui ≤ 24 anni	2.250	2.405	1.830	-6,5	+22,9	T1.2019
- di cui 25 - 49 anni	9.907	10.427	8.678	-5,0	+14,2	T1.2019
- di cui 50 + anni	4.337	4.438	3.716	-2,3	+16,7	T1.2019
Titolo di studio						
- Scuola elem./senza titolo	940	883	809	+6,5	+16,2	T1.2019
- Scuola media	8.046	8.585	6.872	-6,3	+17,1	T1.2019
- Istituto/scuola professionale	4.072	4.163	3.494	-2,2	+16,5	T1.2019
- Scuola superiore	2.568	2.742	2.275	-6,3	+12,9	T1.2019
- Università	867	897	774	-3,4	+12,0	T1.2019
Disoccupati di lunga durata (> 12 mesi)						
Disoccupati di lunga durata (> 12 mesi)	2.605	2.541	2.654	+2,5	-1,8	T1.2019
- di cui maschi	851	843	961	+0,9	-11,5	T1.2019
- di cui femmine	1.755	1.698	1.694	+3,4	+3,6	T1.2019
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Persone in cerca di occupazione						
Persone in cerca di occupazione	7.800	8.900	7.538	-12,4	+3,5	T3.2019
- di cui maschi	3.900	4.200	3.117	-7,1	+25,1	T3.2019
- di cui femmine	3.800	4.700	4.421	-19,1	-14,0	T3.2019
	%	%	%			
Tasso di disoccupazione	2,9	3,4	2,8			T3.2019
- maschile	2,7	2,9	2,1			T3.2019
- femminile	3,1	3,9	3,5			T3.2019
Fonte: ISTAT - ASTAT Rilevazione sulle forze di lavoro						© IPL 2020

*Dall'introduzione dell'ANPAL vi sono difficoltà tecniche nella determinazione del numero di persone registrate come disoccupate. I dati riportati si riferiscono dunque all'ultima misurazione affidabile.

Economia complessiva

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Assunzioni previste						
Totale	20.820	16.970	20.880	+ 22,7	- 0,3	T4.2019
- di cui a tempo indeterminato	4.580	4.865	4.198	- 5,8	+ 9,1	T4.2019
- di cui a tempo determinato	14.296	9.786	14.677	+ 46,1	- 2,6	T4.2019
- di cui apprendisti	1.319	1.980	1.211	- 33,4	+ 8,9	T4.2019
- di cui dirigenti	3.033	2.783	2.916	+ 9,0	+ 4,0	T4.2019
- di cui impiegati e addetti vendita e servizi	9.584	7.489	9.389	+ 28,0	+ 2,1	T4.2019
- di cui operai specializzati e conduttori impianti/macchinari	4.254	3.745	5.088	+ 13,6	- 16,4	T4.2019
- di cui professioni non qualificate	3.928	2.958	9.514	+ 32,8	- 58,7	T4.2019
- di cui con esperienza specifica	12.874	9.667	13.099	+ 33,2	- 1,7	T4.2019
- di cui di difficile reperimento	9.209	7.891	8.157	+ 16,7	+ 12,9	T4.2019
- di cui preferenza < 29 anni	4.560	5.391	5.102	- 15,4	- 10,6	T4.2019
- di cui preferenza > 29 anni	7.030	6.087	7.238	+ 15,5	- 2,9	T4.2019
- di cui indifferente per l'età	9.230	5.493	8.540	+ 68,0	+ 8,1	T4.2019
- di cui maschi						n.d.
- di cui femmine						n.d.
- di cui indifferente per il sesso						n.d.
- di cui con laurea	1.728	1.669	1.601	+ 3,6	+ 7,9	T4.2019
- di cui con diploma	6.690	5.753	6.243	+ 16,3	+ 7,2	T4.2019
- di cui con qualifica professionale	9.078	6.013	9.285	+ 51,0	- 2,2	T4.2019
- di cui senza formazione specifica	3.317	3.541	3.758	- 6,3	- 11,7	T4.2019

Fonte: Excelsior - Unioncamere

© IPL 2020

Indicatori annui

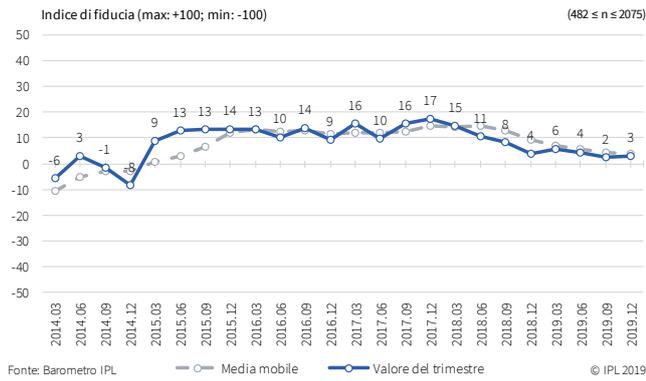
Indicatori annui	Anno attuale (%)	Anno precedente (%)	Δ Anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Tasso di disoccupazione	2,9	3,1	- 0,2	2018
- 15-24 anni	9,2	10,2	- 1,0	2018
- 25-34 anni	2,8	2,6	+ 0,2	2018
- 35-44 anni	2,3	2,5	- 0,2	2018
- 45-54 anni	2,4	2,5	- 0,1	2018
- 55-64 anni	1,6	2,3	- 0,7	2018
Tasso di disoccupazione persistente	0,7	1,2	- 0,5	2018
- maschile	0,8	1,1	- 0,3	2018
- femminile	0,6	1,3	- 0,7	2018

Fonte: ISTAT - ASTAT Rilevazione sulle forze di lavoro

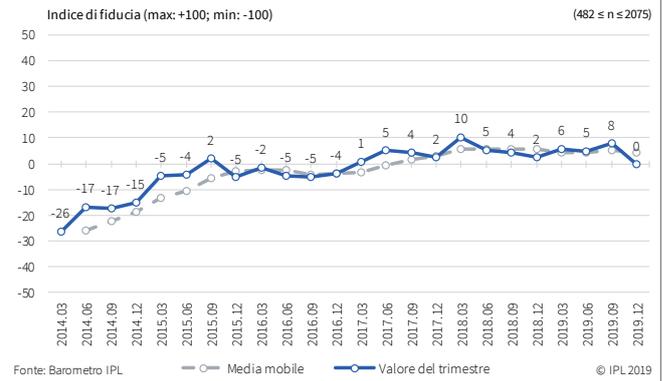
© IPL 2020

Economia complessiva

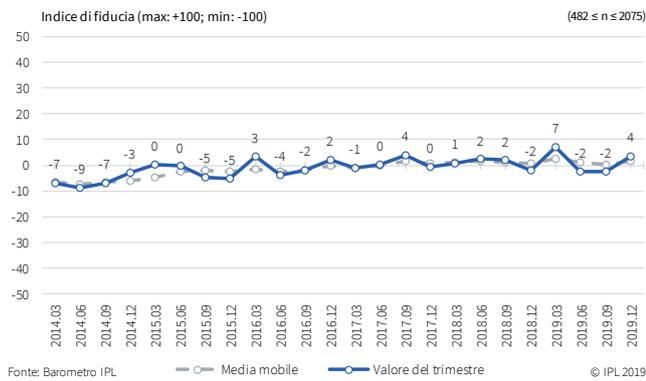
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



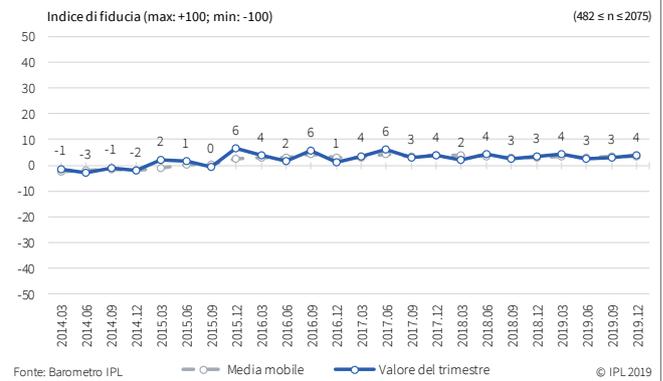
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



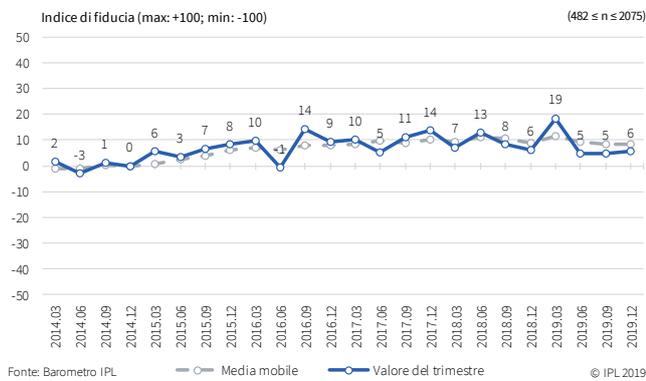
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



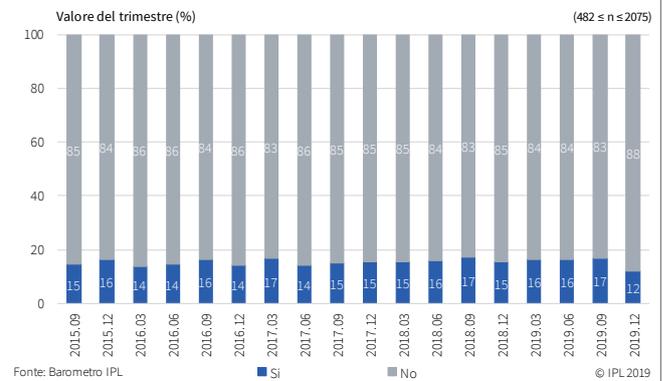
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



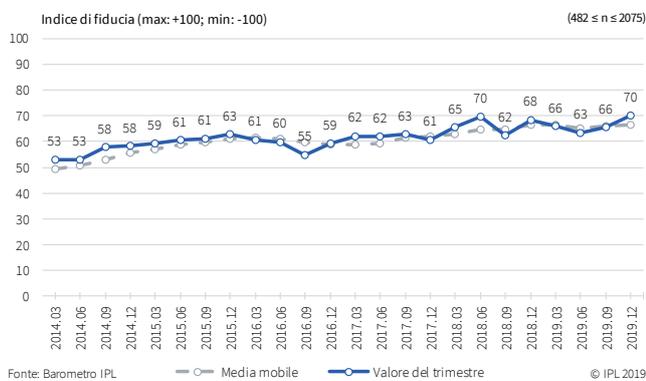
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



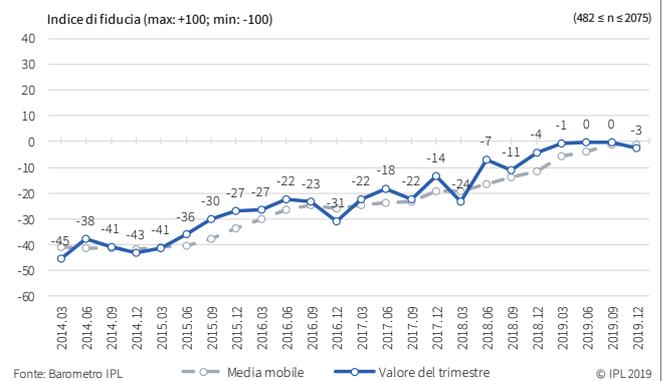
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



Agricoltura

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	12.320	13.314	10.742	- 7,5	+ 14,7	T4.2019
- di cui maschi	8.474	9.207	7.471	- 8,0	+ 13,4	T4.2019
- di cui femmine	3.846	4.107	3.271	- 6,4	+ 17,6	T4.2019
- di cui < 30 anni	3.109	3.710	2.722	- 16,2	+ 14,2	T4.2019
- di cui 30 - 49 anni	5.670	5.941	5.058	- 4,6	+ 12,1	T4.2019
- di cui 50 + anni	3.540	3.663	2.963	- 3,3	+ 19,5	T4.2019
- di cui a tempo indeterminato	2.765	2.780	2.685	- 0,6	+ 3,0	T4.2019
- di cui a tempo determinato	9.555	10.534	8.057	- 9,3	+ 18,6	T4.2019
- di cui a tempo pieno	11.183	12.120	9.669	- 7,7	+ 15,7	T4.2019
- di cui part-time	1.138	1.194	1.073	- 4,7	+ 6,0	T4.2019
Apprendisti	84	78	76	+ 7,3	+ 10,1	T4.2019
- di cui maschi	46	45	49	+ 3,7	- 4,8	T4.2019
- di cui femmine	37	33	27	+ 12,0	+ 36,6	T4.2019

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2020

Incidenza dell'agricoltura sull'economia complessiva

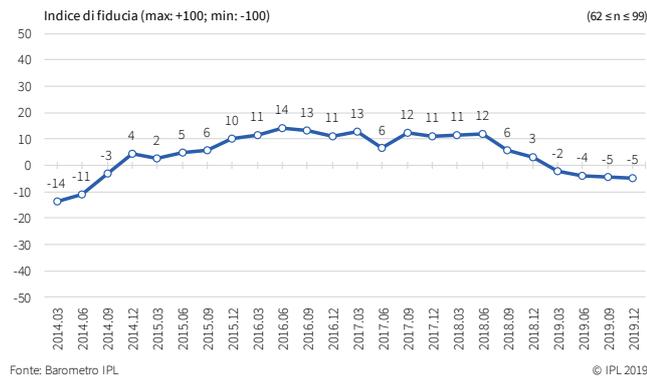
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	5,8	5,9	5,2	- 0,1	+ 0,6	T4.2019
- di cui maschi	7,6	7,8	6,8	- 0,2	+ 0,7	T4.2019
- di cui femmine	3,8	3,8	3,3	+ 0,0	+ 0,5	T4.2019
- di cui < 30 anni	7,2	7,6	6,4	- 0,5	+ 0,8	T4.2019
- di cui 30 - 49 anni	5,5	5,5	4,9	+ 0,0	+ 0,6	T4.2019
- di cui 50 + anni	5,4	5,4	4,8	+ 0,0	+ 0,6	T4.2019
- di cui a tempo indeterminato	1,8	1,8	1,8	- 0,0	- 0,0	T4.2019
- di cui a tempo determinato	17,2	15,1	14,0	+ 2,1	+ 3,2	T4.2019
- di cui a tempo pieno	7,3	7,4	6,4	- 0,1	+ 0,9	T4.2019
- di cui part-time	1,9	2,0	1,9	- 0,0	+ 0,1	T4.2019
Apprendisti	1,5	1,4	1,4	+ 0,0	+ 0,1	T4.2019
- di cui maschi	1,2	1,2	1,3	- 0,0	- 0,1	T4.2019
- di cui femmine	2,3	2,1	1,7	+ 0,2	+ 0,6	T4.2019

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

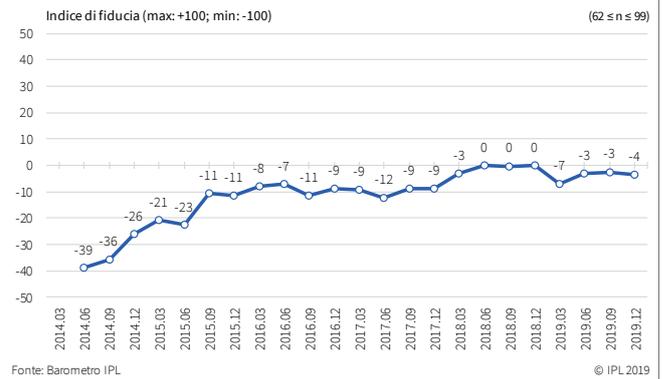
© IPL 2020

Agricoltura

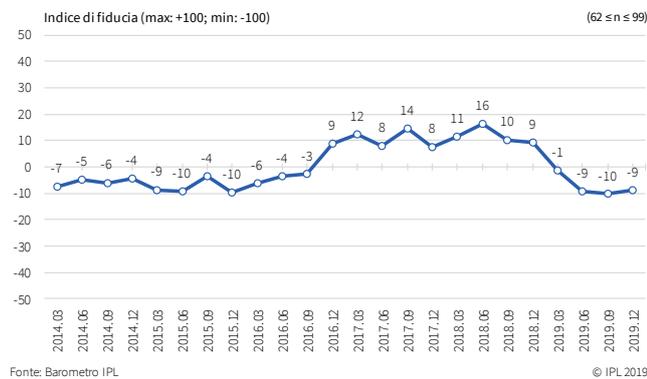
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



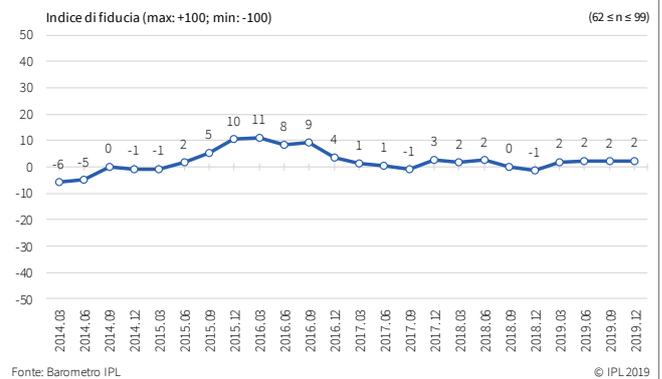
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



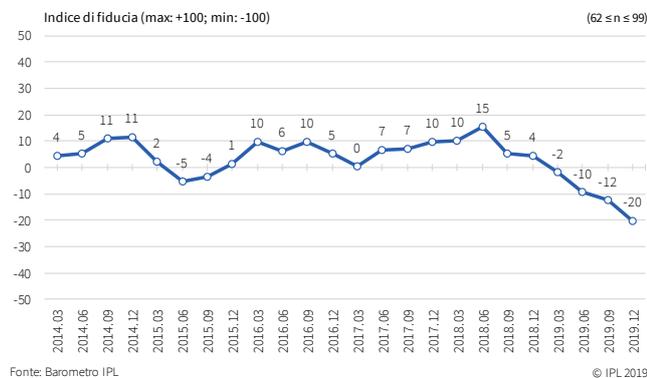
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



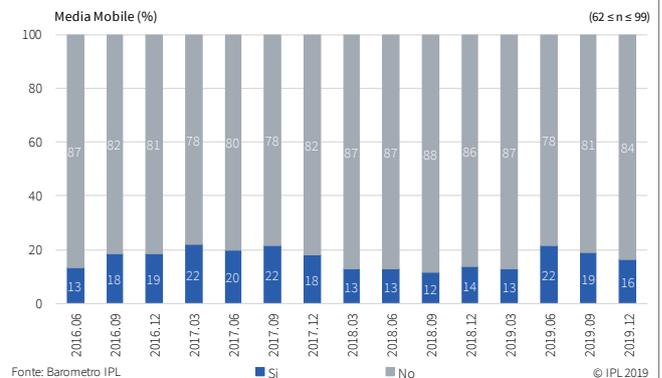
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



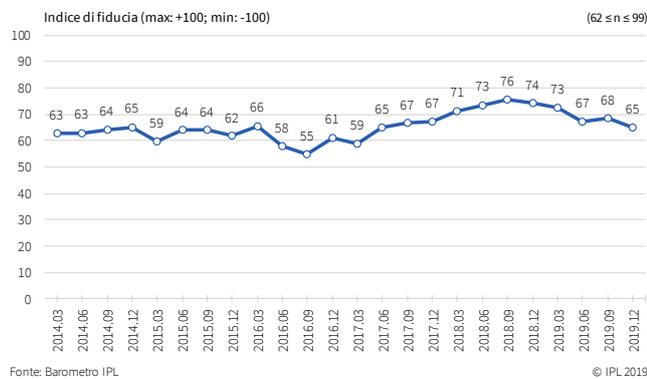
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



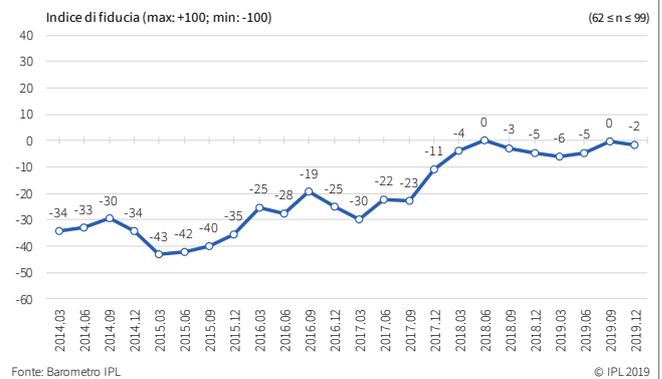
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente

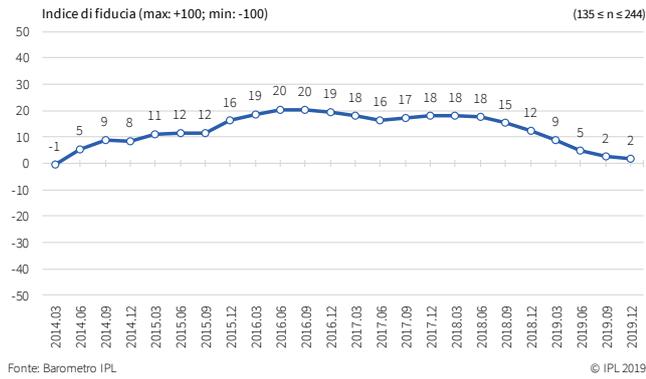


Settore manifatturiero

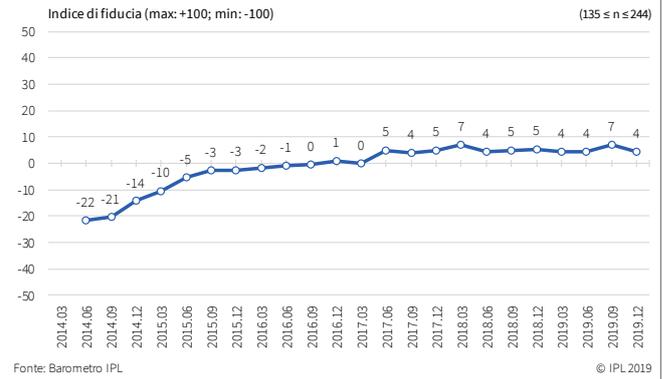
Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	33.930	34.074	33.516	- 0,4	+ 1,2	T4.2019
- di cui maschi	26.993	27.194	26.735	- 0,7	+ 1,0	T4.2019
- di cui femmine	6.936	6.880	6.781	+ 0,8	+ 2,3	T4.2019
- di cui < 30 anni	7.738	7.903	7.749	- 2,1	- 0,1	T4.2019
- di cui 30 - 49 anni	16.882	16.894	16.861	- 0,1	+ 0,1	T4.2019
- di cui 50 + anni	9.310	9.277	8.907	+ 0,4	+ 4,5	T4.2019
- di cui a tempo indeterminato	29.607	29.490	28.484	+ 0,4	+ 3,9	T4.2019
- di cui a tempo determinato	4.323	4.584	5.032	- 5,7	- 14,1	T4.2019
- di cui a tempo pieno	30.310	30.481	30.003	- 0,6	+ 1,0	T4.2019
- di cui part-time	3.620	3.593	3.513	+ 0,7	+ 3,0	T4.2019
Apprendisti	1.351	1.275	1.330	+ 6,0	+ 1,6	T4.2019
- di cui maschi	1.180	1.114	1.164	+ 5,9	+ 1,4	T4.2019
- di cui femmine	171	160	167	+ 6,4	+ 2,2	T4.2019
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Assunzioni previste						
Totale	1.750	2.220	2.530	- 21,2	- 30,8	T4.2019
- di cui a tempo indeterminato	700	840	580	- 16,7	+ 20,7	T4.2019
- di cui a tempo determinato	750	1.010	1.550	- 25,7	- 51,6	T4.2019
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2020						
Incidenza dell'attività manifatturiera sull'economia complessiva						
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	16,0	15,1	16,1	+ 0,9	- 0,1	T4.2019
- di cui maschi	24,1	23,0	24,4	+ 1,0	- 0,3	T4.2019
- di cui femmine	6,9	6,4	6,9	+ 0,5	+ 0,0	T4.2019
- di cui < 30 anni	17,8	16,2	18,2	+ 1,6	- 0,4	T4.2019
- di cui 30 - 49 anni	16,4	15,6	16,4	+ 0,8	- 0,0	T4.2019
- di cui 50 + anni	14,2	13,6	14,4	+ 0,6	- 0,1	T4.2019
- di cui a tempo indeterminato	18,9	19,0	19,0	- 0,0	- 0,0	T4.2019
- di cui a tempo determinato	7,8	6,6	8,7	+ 1,2	- 1,0	T4.2019
- di cui a tempo pieno	19,7	18,6	19,9	+ 1,2	- 0,2	T4.2019
- di cui part-time	6,2	5,9	6,1	+ 0,3	+ 0,0	T4.2019
Apprendisti	24,1	23,7	24,7	+ 0,5	- 0,6	T4.2019
- di cui maschi	29,7	29,2	30,6	+ 0,5	- 0,8	T4.2019
- di cui femmine	10,5	10,2	10,6	+ 0,3	- 0,1	T4.2019
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Assunzioni previste						
Totale	8,4	13,1	12,1	- 4,7	- 3,7	T4.2019
- di cui a tempo indeterminato	15,3	17,3	13,8	- 2,0	+ 1,5	T4.2019
- di cui a tempo determinato	5,2	10,3	10,6	- 5,1	- 5,3	T4.2019
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2020						

Settore manifatturiero

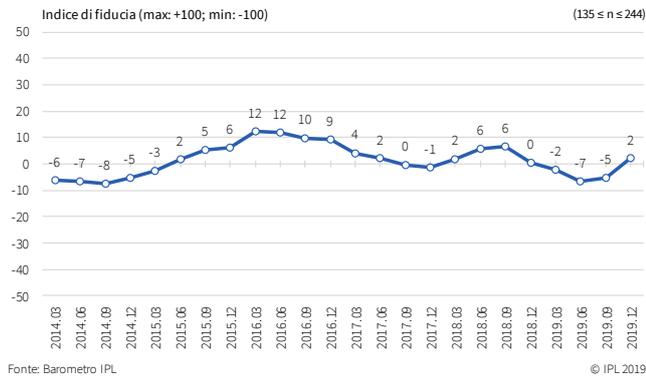
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



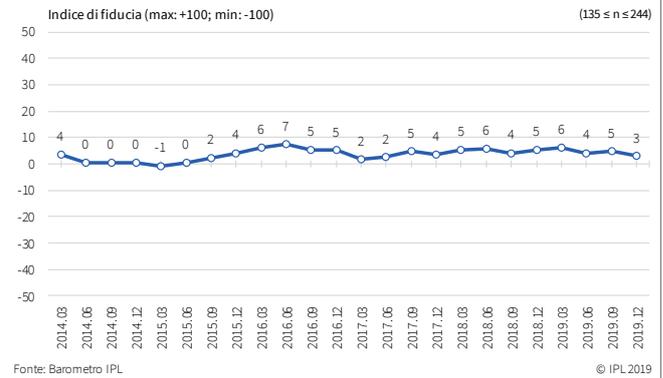
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



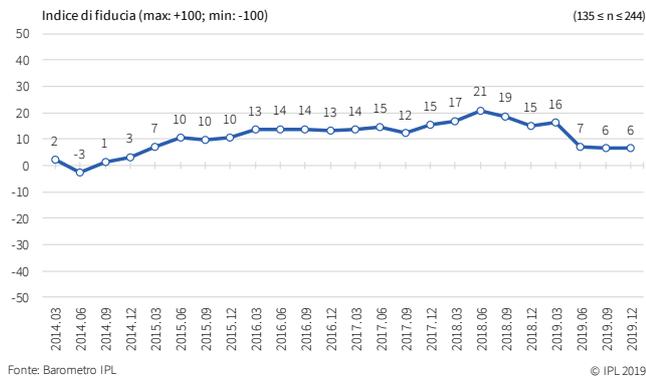
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



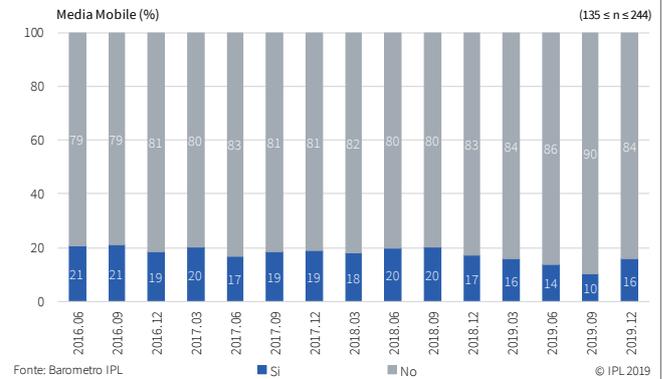
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



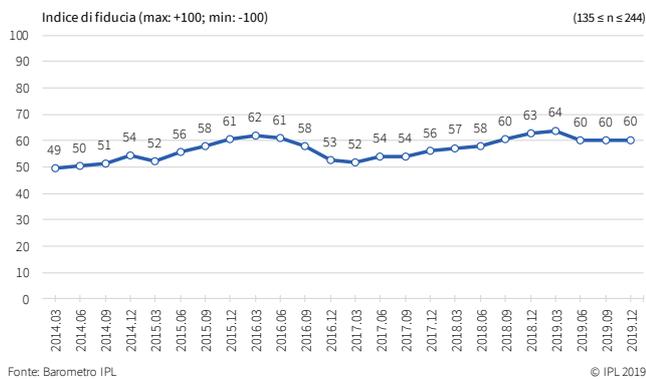
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



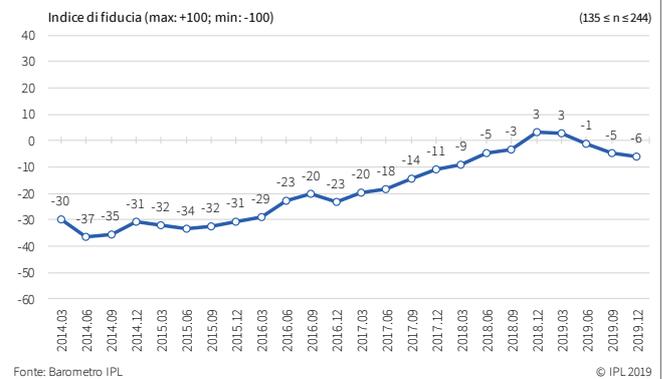
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



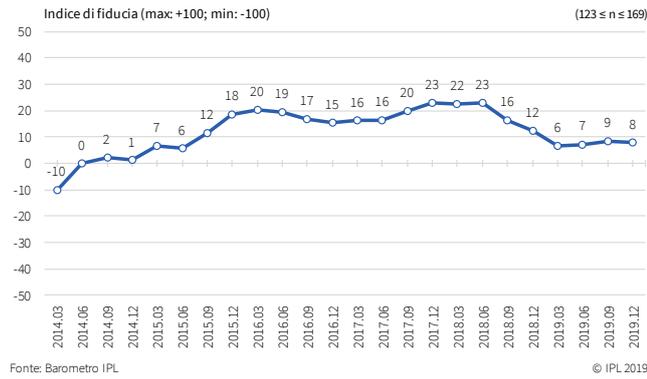
Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



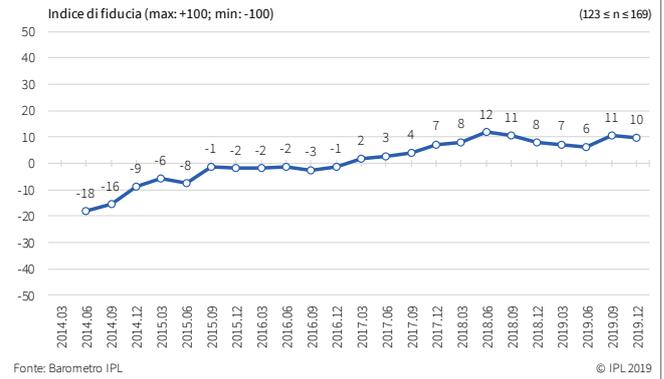
Edilizia

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	17.952	17.923	17.474	+ 0,2	+ 2,7	T4.2019
- di cui maschi	16.376	16.354	15.973	+ 0,1	+ 2,5	T4.2019
- di cui femmine	1.576	1.569	1.502	+ 0,4	+ 4,9	T4.2019
- di cui < 30 anni	4.670	4.647	4.573	+ 0,5	+ 2,1	T4.2019
- di cui 30 - 49 anni	8.623	8.645	8.554	- 0,3	+ 0,8	T4.2019
- di cui 50 + anni	4.659	4.631	4.347	+ 0,6	+ 7,2	T4.2019
- di cui a tempo indeterminato	14.772	14.733	14.068	+ 0,3	+ 5,0	T4.2019
- di cui a tempo determinato	3.180	3.190	3.406	- 0,3	- 6,6	T4.2019
- di cui a tempo pieno	16.695	16.700	16.289	- 0,0	+ 2,5	T4.2019
- di cui part-time	1.257	1.222	1.185	+ 2,8	+ 6,0	T4.2019
Apprendisti	1.246	1.165	1.227	+ 7,0	+ 1,5	T4.2019
- di cui maschi	1.202	1.124	1.190	+ 6,9	+ 1,1	T4.2019
- di cui femmine	44	41	38	+ 9,0	+ 17,7	T4.2019
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Assunzioni previste						
Totale	1.170	1.450	1.200	- 19,3	- 2,5	T4.2019
- di cui a tempo indeterminato	330	650	380	- 49,2	- 13,2	T4.2019
- di cui a tempo determinato	780	330	720	+ 136,4	+ 8,3	T4.2019
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2020						
Incidenza dell'edilizia sull'economia complessiva						
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	8,5	8,0	8,4	+ 0,5	+ 0,0	T4.2019
- di cui maschi	14,6	13,9	14,6	+ 0,7	+ 0,0	T4.2019
- di cui femmine	1,6	1,5	1,5	+ 0,1	+ 0,0	T4.2019
- di cui < 30 anni	10,7	9,5	10,7	+ 1,2	+ 0,0	T4.2019
- di cui 30 - 49 anni	8,4	8,0	8,3	+ 0,4	+ 0,1	T4.2019
- di cui 50 + anni	7,1	6,8	7,0	+ 0,3	+ 0,1	T4.2019
- di cui a tempo indeterminato	9,4	9,5	9,4	- 0,0	+ 0,1	T4.2019
- di cui a tempo determinato	5,7	4,6	5,9	+ 1,1	- 0,2	T4.2019
- di cui a tempo pieno	10,9	10,2	10,8	+ 0,7	+ 0,0	T4.2019
- di cui part-time	2,1	2,0	2,1	+ 0,1	+ 0,1	T4.2019
Apprendisti	22,3	21,6	22,8	+ 0,6	- 0,5	T4.2019
- di cui maschi	30,3	29,5	31,2	+ 0,8	- 1,0	T4.2019
- di cui femmine	2,7	2,6	2,4	+ 0,1	+ 0,3	T4.2019
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Assunzioni previste						
Totale	5,6	8,5	5,7	- 2,9	- 0,1	T4.2019
- di cui a tempo indeterminato	7,2	13,4	9,1	- 6,2	- 1,8	T4.2019
- di cui a tempo determinato	5,5	3,4	4,9	+ 2,1	+ 0,6	T4.2019
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2020						

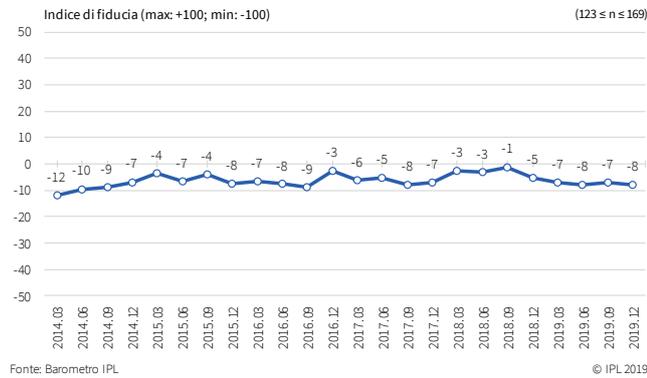
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



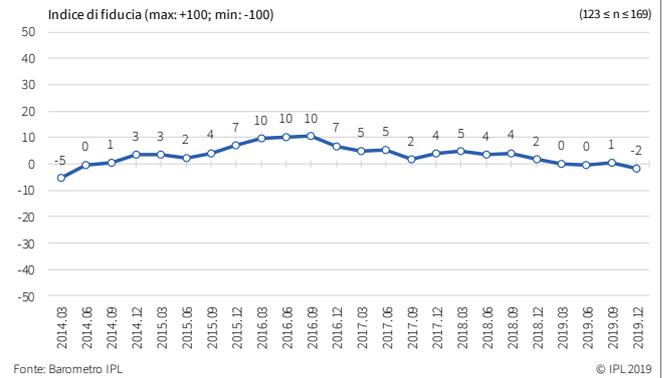
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



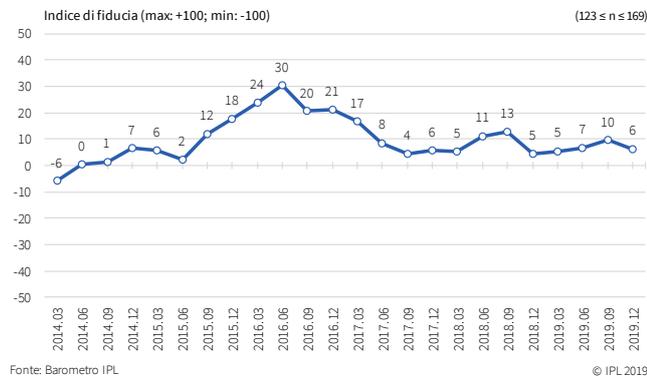
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



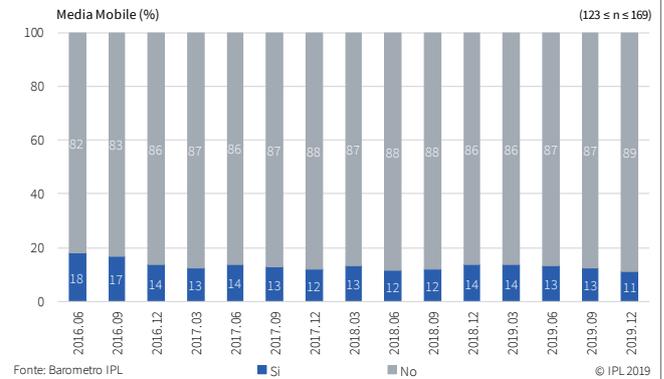
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



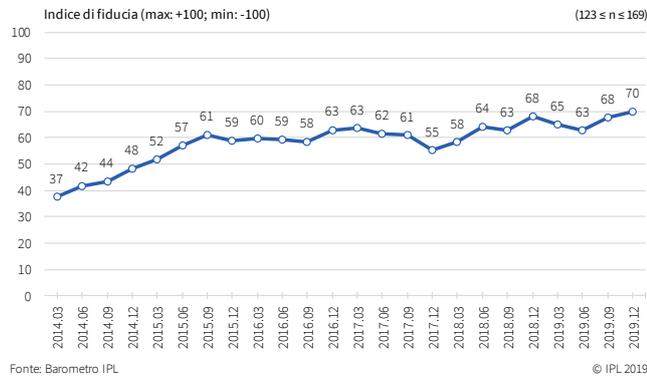
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



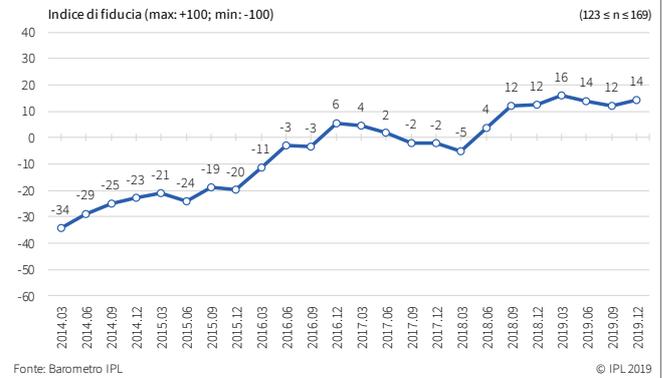
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente

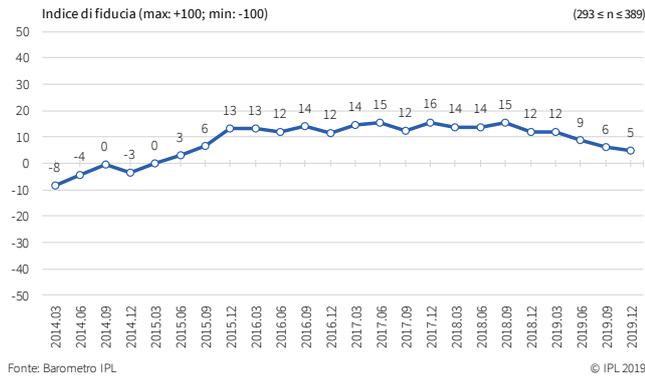


Commercio

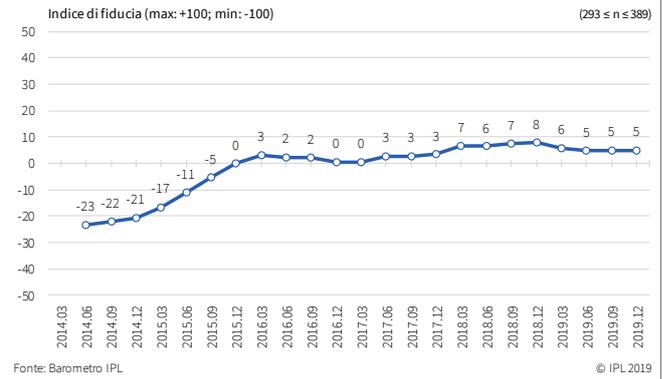
Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	29.670	29.588	29.011	+ 0,3	+ 2,3	T4.2019
- di cui maschi	14.909	14.837	14.494	+ 0,5	+ 2,9	T4.2019
- di cui femmine	14.761	14.751	14.517	+ 0,1	+ 1,7	T4.2019
- di cui < 30 anni	7.138	7.134	7.022	+ 0,1	+ 1,7	T4.2019
- di cui 30 - 49 anni	14.261	14.213	14.158	+ 0,3	+ 0,7	T4.2019
- di cui 50 + anni	8.271	8.241	7.831	+ 0,4	+ 5,6	T4.2019
- di cui a tempo indeterminato	24.332	24.045	22.996	+ 1,2	+ 5,8	T4.2019
- di cui a tempo determinato	5.338	5.543	6.015	- 3,7	- 11,2	T4.2019
- di cui a tempo pieno	20.625	20.580	20.207	+ 0,2	+ 2,1	T4.2019
- di cui part-time	9.045	9.008	8.804	+ 0,4	+ 2,7	T4.2019
Apprendisti	1.006	914	935	+ 10,0	+ 7,5	T4.2019
- di cui maschi	640	579	580	+ 10,5	+ 10,2	T4.2019
- di cui femmine	366	336	355	+ 9,0	+ 3,1	T4.2019
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Assunzioni previste						
Totale	2.480	2.410	2.720	+ 2,9	- 8,8	T4.2019
- di cui a tempo indeterminato	1.040	660	620	+ 57,6	+ 67,7	T4.2019
- di cui a tempo determinato	1.310	1.510	1.900	- 13,2	- 31,1	T4.2019
Fonte: Excelsior - Unioncamere						
© IPL 2020						
Incidenza del commercio sull'economia complessiva						
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	14,0	13,1	14,0	+ 0,9	+ 0,0	T4.2019
- di cui maschi	13,3	12,6	13,2	+ 0,7	+ 0,1	T4.2019
- di cui femmine	14,8	13,7	14,8	+ 1,0	- 0,0	T4.2019
- di cui < 30 anni	16,4	14,7	16,5	+ 1,8	- 0,1	T4.2019
- di cui 30 - 49 anni	13,8	13,1	13,8	+ 0,7	+ 0,1	T4.2019
- di cui 50 + anni	12,6	12,1	12,6	+ 0,5	+ 0,0	T4.2019
- di cui a tempo indeterminato	15,6	15,5	15,3	+ 0,1	+ 0,2	T4.2019
- di cui a tempo determinato	9,6	7,9	10,5	+ 1,7	- 0,9	T4.2019
- di cui a tempo pieno	13,4	12,5	13,4	+ 0,9	+ 0,0	T4.2019
- di cui part-time	15,5	14,7	15,4	+ 0,7	+ 0,0	T4.2019
Apprendisti	18,0	17,0	17,4	+ 1,0	+ 0,6	T4.2019
- di cui maschi	16,1	15,2	15,2	+ 0,9	+ 0,9	T4.2019
- di cui femmine	22,5	21,4	22,4	+ 1,1	+ 0,0	T4.2019
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Assunzioni previste						
Totale	11,9	14,2	13,0	- 2,3	- 1,1	T4.2019
- di cui a tempo indeterminato	22,7	13,6	14,8	- 1,8	+ 7,9	T4.2019
- di cui a tempo determinato	9,2	15,4	12,9	- 2,4	- 3,8	T4.2019
Fonte: Excelsior - Unioncamere						
© IPL 2020						

Commercio

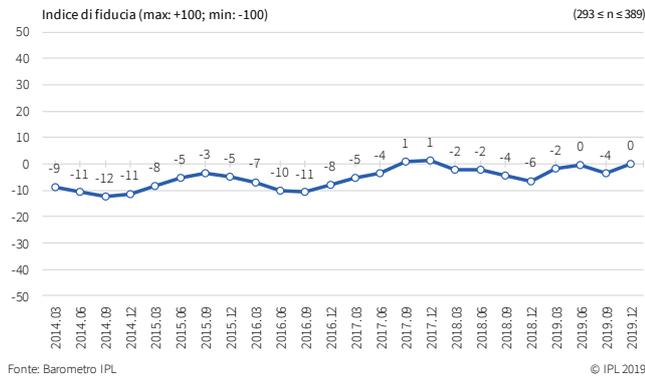
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



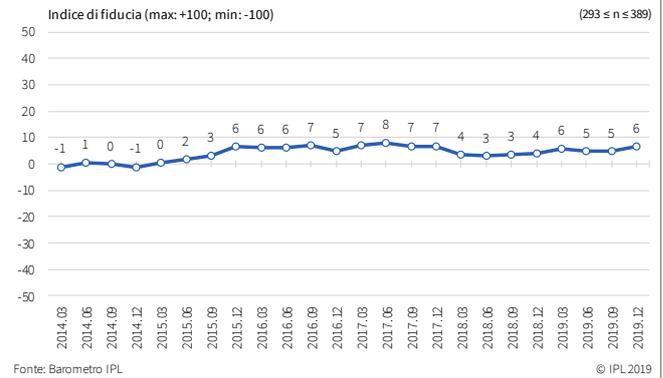
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



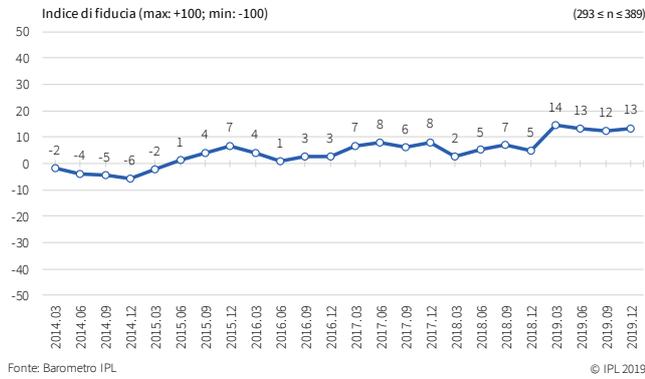
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



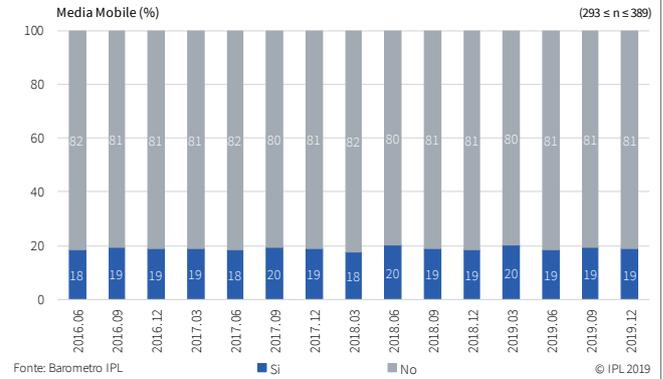
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



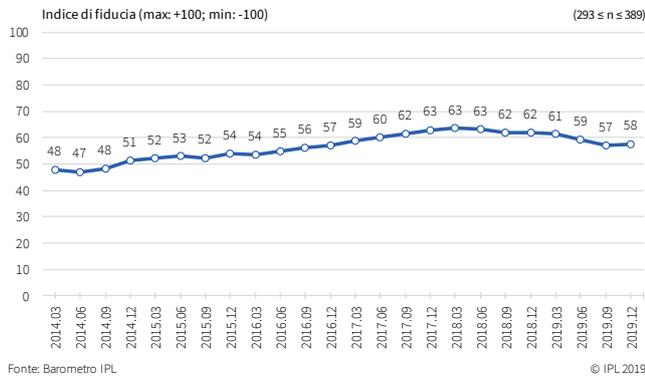
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



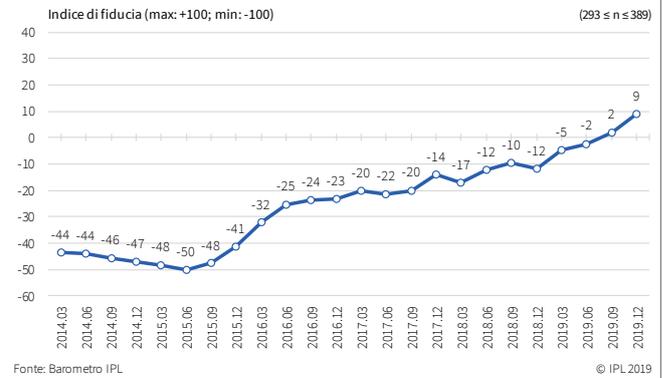
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



Alberghiero e ristorazione

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	25.356	37.403	24.343	- 32,2	+ 4,2	T4.2019
- di cui maschi	11.141	15.865	10.555	- 29,8	+ 5,6	T4.2019
- di cui femmine	14.215	21.538	13.788	- 34,0	+ 3,1	T4.2019
- di cui < 30 anni	8.040	12.093	7.745	- 33,5	+ 3,8	T4.2019
- di cui 30 - 49 anni	11.522	16.771	11.283	- 31,3	+ 2,1	T4.2019
- di cui 50 + anni	5.793	8.540	5.315	- 32,2	+ 9,0	T4.2019
- di cui a tempo indeterminato	10.170	10.000	8.991	+ 1,7	+ 13,1	T4.2019
- di cui a tempo determinato	15.186	27.403	15.352	- 44,6	- 1,1	T4.2019
- di cui a tempo pieno	17.536	26.579	16.817	- 34,0	+ 4,3	T4.2019
- di cui part-time	7.820	10.824	7.525	- 27,8	+ 3,9	T4.2019
Apprendisti	737	885	752	- 16,7	- 2,0	T4.2019
- di cui maschi	420	516	416	- 18,7	+ 0,8	T4.2019
- di cui femmine	317	369	336	- 13,9	- 5,6	T4.2019

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

Assunzioni previste						
Totale	10.610	7.060	9.490	+ 50,3	+ 11,8	T4.2019
- di cui a tempo indeterminato	1.240	930	620	+ 33,3	+ 100,0	T4.2019
- di cui a tempo determinato	8.770	5.650	7.980	+ 55,2	+ 9,9	T4.2019

Fonte: Excelsior - Unioncamere

© IPL 2020

Incidenza del settore alberghiero e ristorazione sull'economia complessiva

Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	12,0	16,6	11,7	- 4,6	+ 0,2	T4.2019
- di cui maschi	9,9	13,4	9,6	- 3,5	+ 0,3	T4.2019
- di cui femmine	14,2	20,1	14,1	- 5,8	+ 0,2	T4.2019
- di cui < 30 anni	18,5	24,8	18,2	- 6,3	+ 0,3	T4.2019
- di cui 30 - 49 anni	11,2	15,5	11,0	- 4,3	+ 0,2	T4.2019
- di cui 50 + anni	8,8	12,5	8,6	- 3,7	+ 0,3	T4.2019
- di cui a tempo indeterminato	6,5	6,4	6,0	+ 0,1	+ 0,5	T4.2019
- di cui a tempo determinato	27,3	39,2	26,7	- 11,9	+ 0,6	T4.2019
- di cui a tempo pieno	11,4	16,2	11,2	- 4,8	+ 0,2	T4.2019
- di cui part-time	13,4	17,7	13,2	- 4,4	+ 0,2	T4.2019
Apprendisti	13,2	16,4	14,0	- 3,3	- 0,8	T4.2019
- di cui maschi	10,6	13,5	10,9	- 3,0	- 0,4	T4.2019
- di cui femmine	19,5	23,5	21,2	- 4,0	- 1,8	T4.2019

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

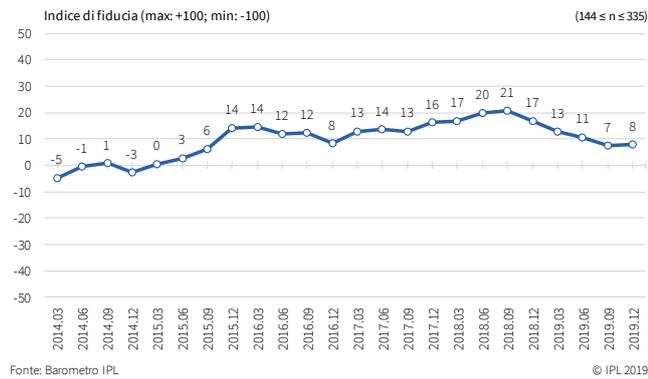
Assunzioni previste						
Totale	51,0	41,6	45,5	+ 9,4	+ 5,5	T4.2019
- di cui a tempo indeterminato	27,1	19,1	14,8	+ 8,0	+ 12,3	T4.2019
- di cui a tempo determinato	61,3	57,7	54,4	+ 3,6	+ 7,0	T4.2019

Fonte: Excelsior - Unioncamere

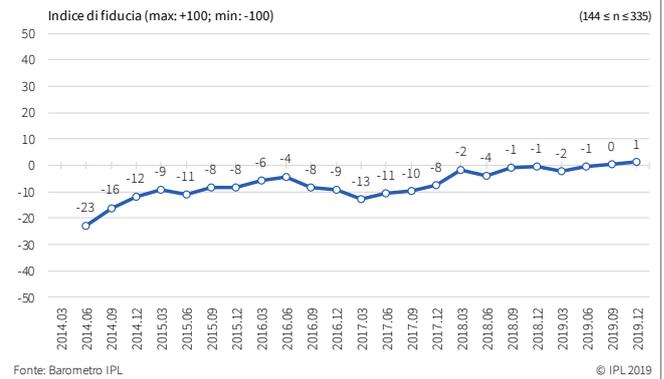
© IPL 2020

Alberghiero e ristorazione

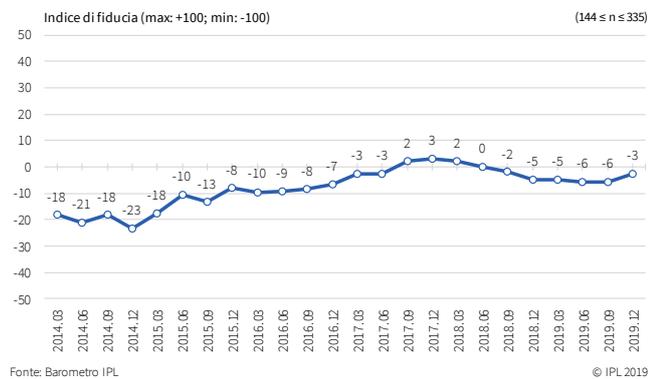
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



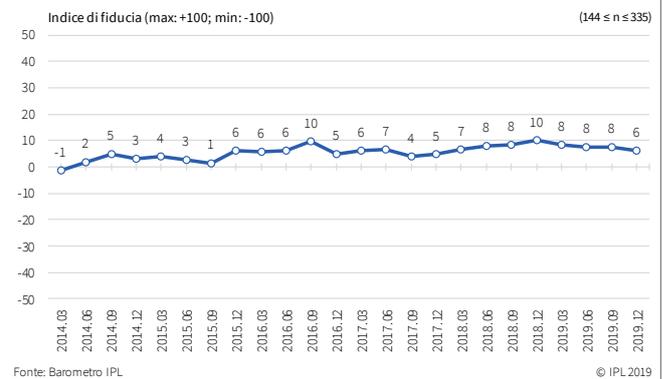
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



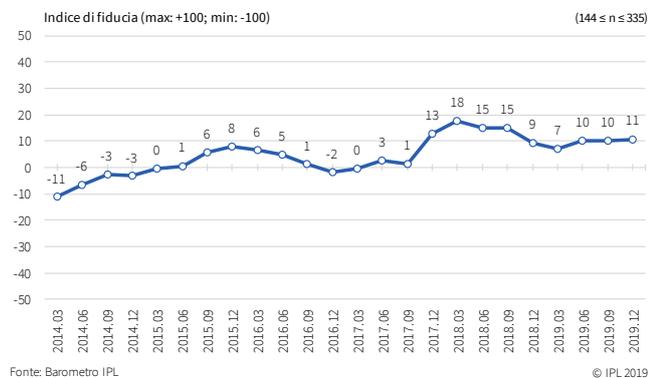
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



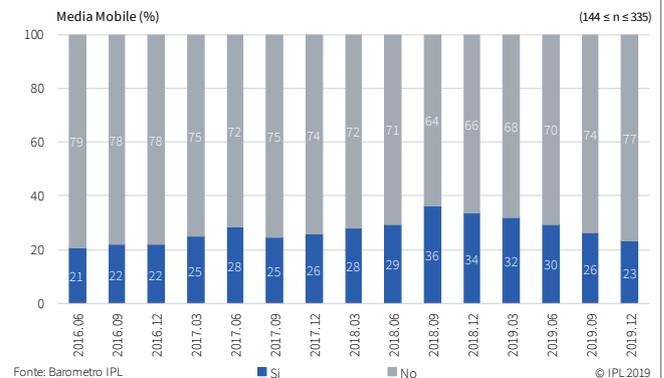
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



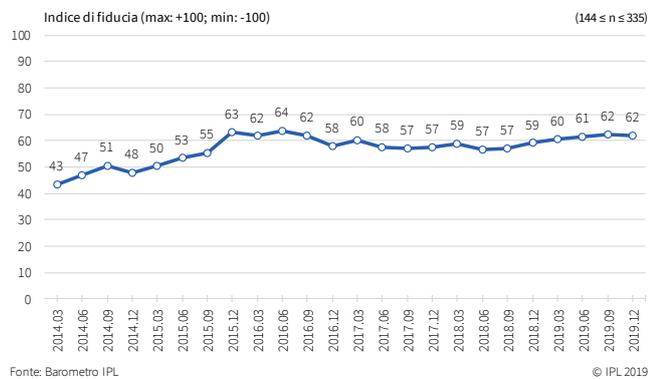
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



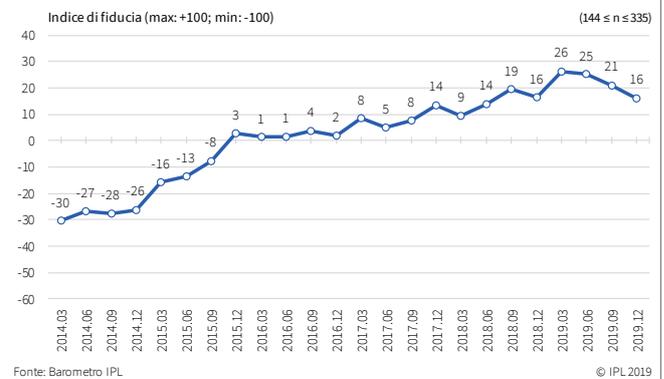
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



Settore pubblico

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	54.214	53.884	53.875	+ 0,6	+ 0,6	T4.2019
- di cui maschi	13.634	13.591	13.657	+ 0,3	- 0,2	T4.2019
- di cui femmine	40.580	40.293	40.219	+ 0,7	+ 0,9	T4.2019
- di cui < 30 anni	5.198	5.129	5.212	+ 1,4	- 0,3	T4.2019
- di cui 30 - 49 anni	26.879	26.635	27.412	+ 0,9	- 1,9	T4.2019
- di cui 50 + anni	22.136	22.119	21.251	+ 0,1	+ 4,2	T4.2019
- di cui a tempo indeterminato	43.513	43.406	42.702	+ 0,2	+ 1,9	T4.2019
- di cui a tempo determinato	10.701	10.478	11.173	+ 2,1	- 4,2	T4.2019
- di cui a tempo pieno	31.460	31.605	31.706	- 0,5	- 0,8	T4.2019
- di cui part-time	22.754	22.279	22.170	+ 2,1	+ 2,6	T4.2019
Apprendisti	119	63	107	+ 89,9	+ 10,9	T4.2019
- di cui maschi	35	9	32	+ 300,0	+ 7,2	T4.2019
- di cui femmine	85	54	75	+ 57,4	+ 12,8	T4.2019

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2020

Incidenza del settore pubblico sull'economia complessiva

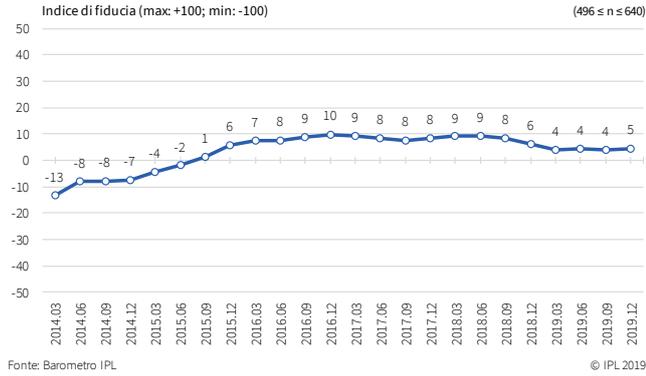
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	25,6	23,9	25,9	+ 1,7	- 0,4	T4.2019
- di cui maschi	12,2	11,5	12,5	+ 0,6	- 0,3	T4.2019
- di cui femmine	40,6	37,5	41,1	+ 3,1	- 0,4	T4.2019
- di cui < 30 anni	12,0	10,5	12,2	+ 1,4	- 0,3	T4.2019
- di cui 30 - 49 anni	26,1	24,5	26,6	+ 1,5	- 0,6	T4.2019
- di cui 50 + anni	33,8	32,5	34,2	+ 1,3	- 0,5	T4.2019
- di cui a tempo indeterminato	27,8	27,9	28,5	- 0,1	- 0,6	T4.2019
- di cui a tempo determinato	19,2	15,0	19,4	+ 4,2	- 0,2	T4.2019
- di cui a tempo pieno	20,5	19,2	21,1	+ 1,3	- 0,6	T4.2019
- di cui part-time	38,9	36,5	38,8	+ 2,4	+ 0,1	T4.2019
Apprendisti	2,1	1,2	2,0	+ 1,0	+ 0,1	T4.2019
- di cui maschi	0,9	0,2	0,8	+ 0,6	+ 0,0	T4.2019
- di cui femmine	5,2	3,4	4,8	+ 1,8	+ 0,5	T4.2019

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

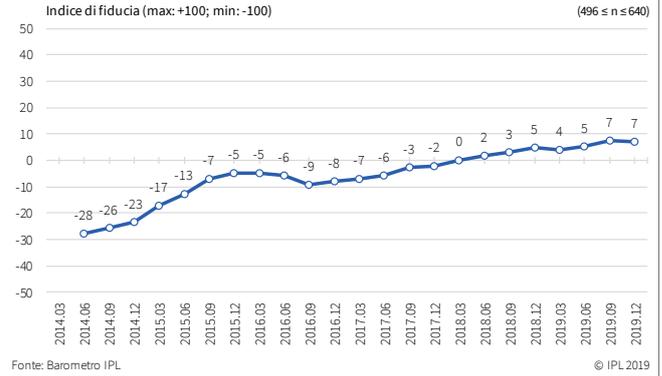
© IPL 2020

Settore pubblico

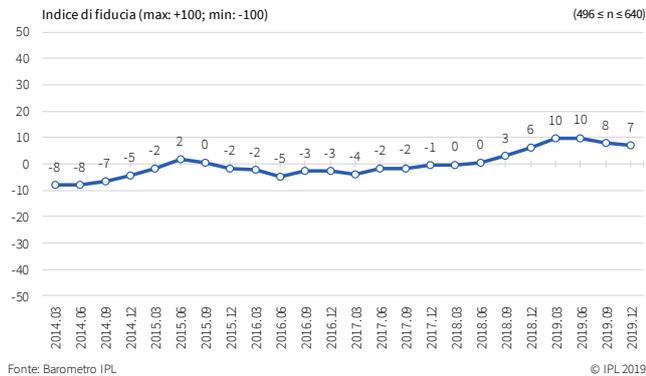
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



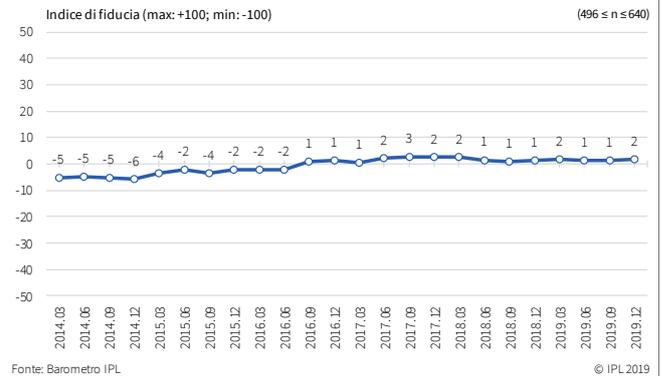
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



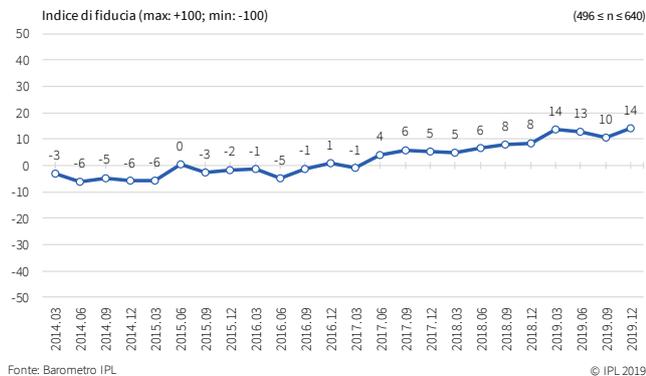
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



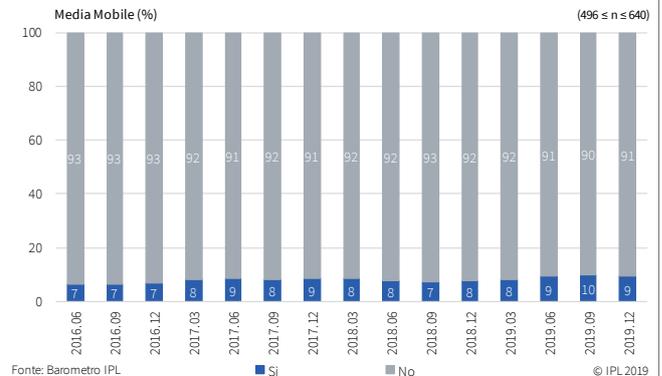
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



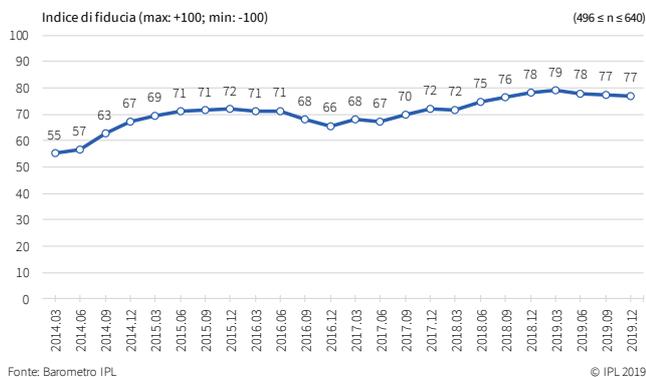
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



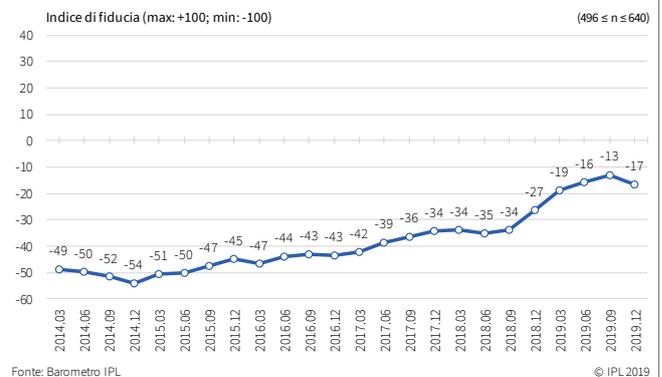
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente

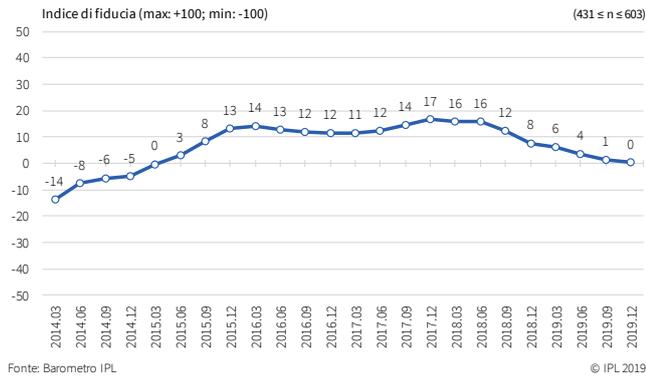


Servizi privati

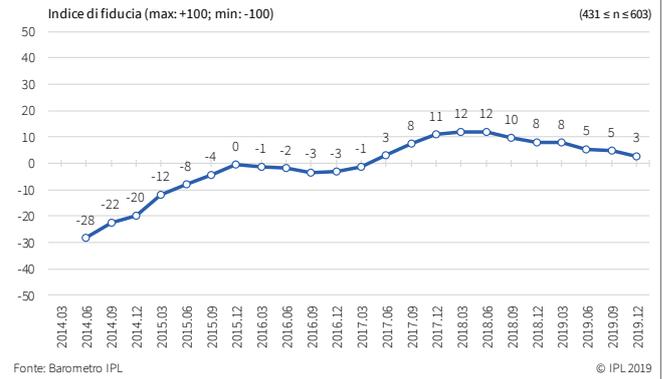
Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	38.615	39.177	38.653	- 1,4	- 0,1	T4.2019
- di cui maschi	20.609	20.987	20.765	- 1,8	- 0,8	T4.2019
- di cui femmine	18.006	18.190	17.888	- 1,0	+ 0,7	T4.2019
- di cui < 30 anni	7.563	8.053	7.593	- 6,1	- 0,4	T4.2019
- di cui 30 - 49 anni	19.262	19.434	19.626	- 0,9	- 1,9	T4.2019
- di cui 50 + anni	11.789	11.690	11.435	+ 0,8	+ 3,1	T4.2019
- di cui a tempo indeterminato	31.216	31.035	30.136	+ 0,6	+ 3,6	T4.2019
- di cui a tempo determinato	7.399	8.142	8.517	- 9,1	- 13,1	T4.2019
- di cui a tempo pieno	25.713	26.228	25.767	- 2,0	- 0,2	T4.2019
- di cui part-time	12.902	12.950	12.887	- 0,4	+ 0,1	T4.2019
Apprendisti	1.055	1.007	959	+ 4,8	+ 10,0	T4.2019
- di cui maschi	448	428	376	+ 4,7	+ 19,0	T4.2019
- di cui femmine	608	579	583	+ 5,1	+ 4,4	T4.2019
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Assunzioni previste						
Totale	4.830	3.820	4.930	+ 26,4	- 2,0	T4.2019
- di cui a tempo indeterminato	1.140	1.130	990	+ 0,9	+ 15,2	T4.2019
- di cui a tempo determinato	2.990	2.240	3.510	+ 33,5	- 14,8	T4.2019
Fonte: Excelsior - Unioncamere						
© IPL 2020						
Incidenza dei servizi privati sull'economia complessiva						
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	18,2	17,4	18,6	+ 0,8	- 0,4	T4.2019
- di cui maschi	18,4	17,8	18,9	+ 0,6	- 0,6	T4.2019
- di cui femmine	18,0	16,9	18,3	+ 1,1	- 0,2	T4.2019
- di cui < 30 anni	17,4	16,5	17,8	+ 0,9	- 0,4	T4.2019
- di cui 30 - 49 anni	18,7	17,9	19,1	+ 0,8	- 0,4	T4.2019
- di cui 50 + anni	18,0	17,2	18,4	+ 0,8	- 0,4	T4.2019
- di cui a tempo indeterminato	20,0	20,0	20,1	+ 0,0	- 0,1	T4.2019
- di cui a tempo determinato	13,3	11,7	14,8	+ 1,6	- 1,5	T4.2019
- di cui a tempo pieno	16,7	16,0	17,1	+ 0,8	- 0,4	T4.2019
- di cui part-time	22,0	21,2	22,5	+ 0,8	- 0,5	T4.2019
Apprendisti	18,8	18,7	17,8	+ 0,2	+ 1,0	T4.2019
- di cui maschi	11,3	11,2	9,9	+ 0,1	+ 1,4	T4.2019
- di cui femmine	37,4	36,8	36,8	+ 0,5	+ 0,5	T4.2019
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Assunzioni previste						
Totale	23,2	22,5	23,6	+ 0,7	- 0,4	T4.2019
- di cui a tempo indeterminato	24,9	23,2	23,6	+ 1,7	+ 1,3	T4.2019
- di cui a tempo determinato	20,9	22,9	23,9	- 2,0	- 3,0	T4.2019
Fonte: Excelsior - Unioncamere						
© IPL 2020						

Servizi Privati

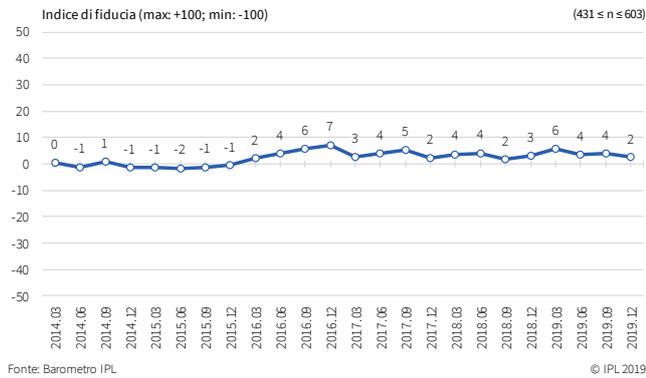
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



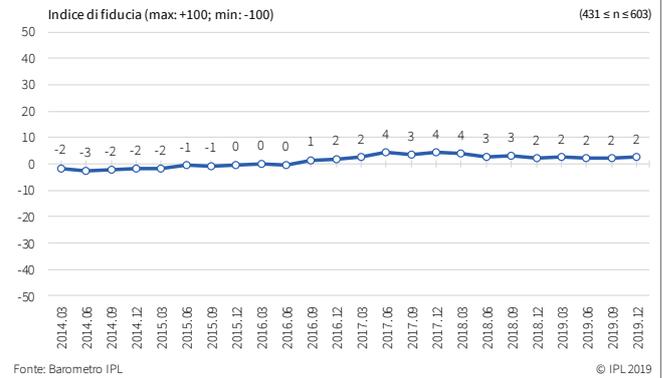
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



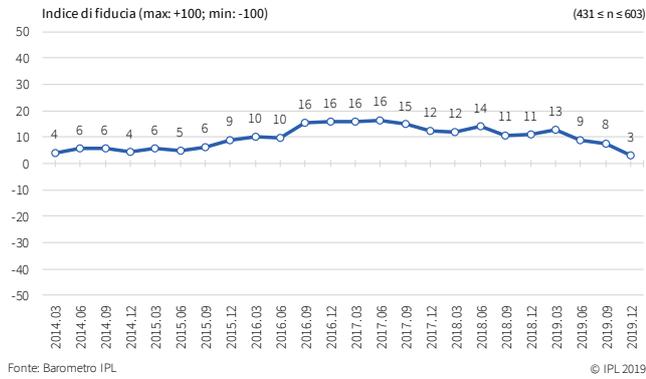
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



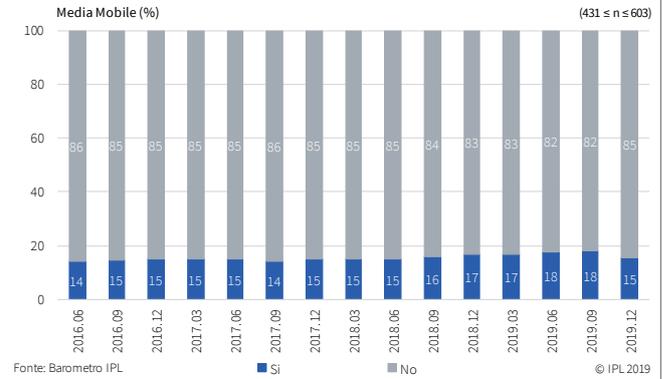
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



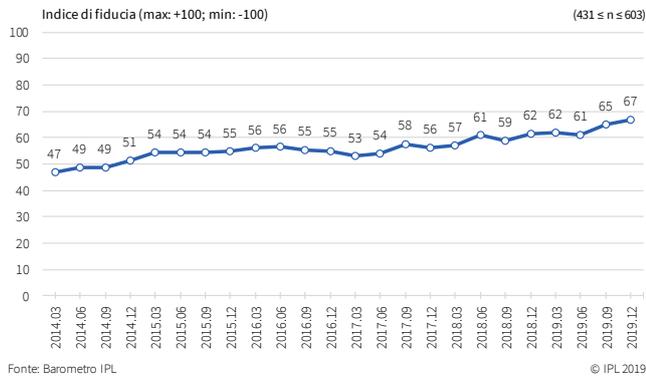
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



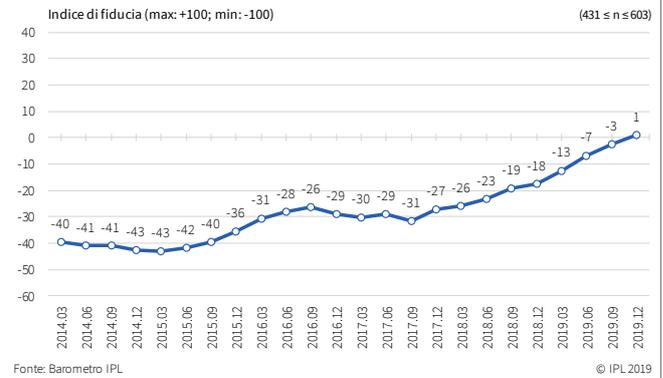
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



Metodologia

Il Barometro IPL è un'indagine telefonica condotta quattro volte all'anno (marzo, giugno, settembre e dicembre) che rileva il clima di fiducia dei lavoratori dipendenti altoatesini. I 500 lavoratori dipendenti intervistati sono rappresentativi della popolazione dei lavoratori dipendenti dell'Alto Adige (ca. 200.000).

Il campionamento avviene per quote secondo il genere, l'età (20-29 anni, 30-49 anni, 50anni e più), settore d'impiego (pubblico e privato) e comunità comprensoriale (Val Venosta, Burgraviato, Oltradige e Bassa Atesina, Bolzano, Salto Sciliar, Valle Isarco, Alta Valle Isarco, Val Pusteria).

Le domande del questionario sono strutturate in quattro blocchi:

Clima di fiducia: le otto domande di questo blocco vengono ripetute ad ogni rilevazione, quindi ogni tre mesi. Dalle risposte a queste domande si ricavano i sette indicatori sul clima di fiducia (2 sul contesto economico locale, 3 sulla situazione economica della propria famiglia e 4 sulla propria situazione occupazionale).

Tema: i blocchi tematici sono quattro (qualità del lavoro, disuguaglianze e retribuzioni, formazione continua, risparmio e casa) e ad ogni edizione ne viene proposto uno, quindi ogni blocco viene riproposto ogni anno nello stesso periodo.

Focus: in questo blocco vengono poste delle domande di attualità e cambiano ad ogni edizione.

Domande strutturali: in questo blocco vengono poste domande sulle caratteristiche socio-demografiche dell'intervistato e sulla sua occupazione. Anche queste vengono chieste in tutte le edizioni.

Nel clima di fiducia confluiscono le domande del primo blocco. Da sette delle otto domande vengono calcolati gli indicatori. Questi rappresentano il clima di fiducia su una scala che va da +100 (tendenza totalmente positiva) a -100 (tendenza totalmente negativa).

Per calcolare gli indicatori viene attribuito un peso ad ogni possibile risposta. Sulla base delle distribuzioni delle risposte viene calcolata una media ponderata. Nelle domande con 5 opzioni di risposta, gli "item" esterni sono pesati due volte tanto (rispettivamente -1 e 1) quelli interni (rispettivamente -0,5 e 0,5), mentre l'item centrale riceverà il peso mediano tra i due estremi (ovvero 0). Quest'ultimo viene a mancare nelle domande con quattro opzioni di risposta.

Gli indicatori sono costituiti in modo che quando essi assumono valori più alti, essi esprimano un miglioramento della situazione. Quindi, per esempio, nel caso dell'indicatore sulla percezione del rischio di perdita del posto di lavoro, un valore maggiore rappresenta un calo nella percezione di tale rischio.

Per aumentare la significatività statistica i singoli casi del campione vengono ripesati, riallineando così il campione all'universo di riferimento. Inoltre, per ogni indicatore viene calcolata e rappresentata la media mobile su quattro trimestri. In questo modo le curve vengono spianate e si ottiene un andamento più fluido.

© IPL | Istituto Promozione Lavoratori

Palazzo Provinciale 12

Via Canonico Michael Gamper, 1

I - 39100 Bolzano

T. +39 0471 418 830

info@afi-ipl.org

www.afi-ipl.org