

Breve presentazione della cooperativa sociale Oasis

- Cooperativa di produzione e lavoro e Cooperativa sociale tipo B, di inserimento lavorativo di persone svantaggiate ai sensi della legge 381/91
- Organico composto da 79 dipendenti di cui 31 «svantaggiati»
- Servizi inviati:
 - 34% progetti con Sil (invalidi)
 - 46% progetti con Hands e Ser.D. (dipendenze)
 - 12% progetti con il Centro Salute Mentale
 - 08% progetti con altri (Distretto sociale, UEPE)

Settori produttivi

- Servizi ambientali
- Giardinaggio
- Allestimenti-montaggi
- Gestione impianti sportivi
- Gestione bar

Modalità acquisizione incarichi

- circa il 70% del ns. fatturato è costituito da incarichi acquisiti con gara pubblica:
- Procedura negoziata – confronto concorrenziale fra coop. tipo B
- Procedura negoziata (invitate sia coop sociali che imprese profit)
- Affidamenti diretti < 40.000 (3 offerte – prezzo più basso)
- Procedura aperta sopra soglia – offerta economicamente più vantag.

Esempio di gara persa (giardinaggio Alto Adige)

- Procedura aperta sopra soglia europea- suddivisione in 3 lotti
- 16 offerte pervenute da aziende locali, dalle regioni limitrofe e dal centro Italia: cooperativa sociale, cooperative di servizi, imprese di servizi, aziende agricole
- I 3 lotti sono stati vinti dalla stessa impresa con ribassi compresi tra il 46,50% e il 48%

Opportunità e ostacoli

- Lo strumento legislativo: le linee guida per l'affidamento della fornitura di beni e servizi alle cooperative sociali di inserimento lavorativo e clausole sociali
- Complessità delle normative
- Accorpamento delle gare (meno gare ma con importi più alti)
- Principio di rotazione
- Cooperative spurie (false cooperative)

Come ci siamo attrezzati per far fronte alle difficoltà e sfruttare le potenzialità dei pubblici appalti

- Costituzione del consorzio Joti



- Acquisizione certificazioni ISO 9001:2015 e 14001:2015
- Applicazione modello ex D.lgs. n.231/2001

Che cosa sarebbe auspicabile

PROGRAMMAZIONE E MONITORAGGIO:

- Conoscenza del fabbisogno complessivo di inserimento lavorativo nella nostra comunità
- Individuazione conseguente, dei servizi da affidare alle cooperative
- Valorizzare la coprogettazione e la coprogrammazione con le cooperative sociali di inserimento lavorativo
- Monitoraggio annuale dei risultati raggiunti

Cosa cerchiamo di garantire ai lavoratori della cooperativa?

- Retribuzioni adeguate nel rispetto del ccnl
- Tempi giusti di lavoro
- Formazione continua (FSE e Fondo paritetico Fon.coop)
- Cultura organizzativa orientata alla umanizzazione del lavoro



GRAZIE PER L'ATTENZIONE

Giulia Failli