



**Barometro IPL**  
**Focus settoriale**  
**Primavera 2021**

## Colophon

Autori:	Stefan Perini, Matteo Antulov
Coordinamento:	Stefan Perini
Responsabile ai sensi della legge:	Dieter Mayr
Layout:	Matteo Antulov
Foto in copertina:	David Holzmann da Pixabay.com

Per una maggiore leggibilità si rinuncia all'uso contemporaneo della forma maschile e femminile. I sostantivi riferiti a persone sono quindi da attribuire ad entrambi i sessi.

Riproduzione parziale o totale del contenuto, diffusione e utilizzazione dei dati, delle informazioni, delle tavole e dei grafici autorizzata soltanto con la citazione della fonte (editore e titolo).

© IPL 2021

IPL | Istituto Promozione Lavoratori

Palazzo Provinciale 12

Via Canonico Michael Gamper, 1

I - 39100 Bolzano

T. +39 0471 418 830

[info@afi-ipl.org](mailto:info@afi-ipl.org)

[www.afi-ipl.org](http://www.afi-ipl.org)

## Economia complessiva

### Nella morsa della terza ondata

#### Dati quadro

Nel 1° trimestre 2021 nell'economia altoatesina hanno lavorato in media 192.941 lavoratori dipendenti. Rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente si è registrato un crollo dell'occupazione pari al -8,0% ed un aumento della disoccupazione pari al +56,8%. In termini di posti di lavoro, la crisi scatenata dalla pandemia da Covid-19 ha colpito leggermente più le donne (-8,8%) degli uomini (-7,3%). Ciò è riconducibile al fatto che i settori meno colpiti, ovvero l'edilizia e il manifatturiero, sono caratterizzati da una predominanza maschile.

Le principali vittime della crisi del coronavirus sono gli occupati a tempo determinato, il cui numero, rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente, è diminuito del -35,3%. Questo calo è dovuto in larga parte anche alla mancata riassunzione di forze di lavoro stagionali. Al contrario, invece, si è assistito ad un leggero aumento dei contratti di lavoro a tempo indeterminato, e precisamente del +1,1%. Quest'ultimo dato è favorito anche dal fatto che fino al 30 giugno 2021 vige il divieto di licenziamento per lavoratori dipendenti a tempo indeterminato (ai sensi del D.L. 22 marzo 2021 n. 41, per determinati settori in crisi tale divieto è esteso fino al 31 ottobre 2021).

La recessione ha avuto effetto anche sulla categoria degli apprendisti, il cui numero ha registrato un calo del -9,4%.

Un dato significativo, a dimostrazione della crisi a cui stiamo assistendo, è quello relativo alle ore autorizzate di cassa integrazione, le quali rispetto alla situazione di 12 mesi prima sono incrementate di più di 20 volte.

*Tabelle a pagina 8*

#### Clima di fiducia

La terza ondata pandemica tiene in pugno l'economia altoatesina. Le aspettative per l'andamento economico dell'Alto Adige nei prossimi 12 mesi, infatti, calano significativamente in tutti i settori economici, in particolare nell'edilizia (-38 punti indice rispetto un anno fa) e nel settore alberghiero e della ristorazione (-20). Sorprendentemente si assiste ad un calo della fiducia anche nel settore storicamente considerato più stabile e sicuro, ovvero il settore pubblico (-18 punti indice in 12 mesi). In parole povere, nonostante il procedere della campagna vaccinale, gran parte dei lavoratori dipendenti altoatesini guarda ancora al futuro con grande scetticismo.

Il pessimismo dilaga anche sul fronte occupazionale: l'aspettativa per lo sviluppo della disoccupazione peggiora in tutti i settori. La preoccupazione di perdere il proprio posto di lavoro viene descritta come relativamente alta nell'alberghiero ed è decisamente in crescita nell'edilizia. Parallelamente si assiste ad un aumento delle difficoltà a trovare un posto di lavoro equivalente. Chi ha un lavoro se lo tiene stretto e chi lavora in un settore in difficoltà spesso cerca nuove opportunità. Il 22% dei lavoratori dell'alberghiero, ad esempio, si è attivata negli ultimi 12 mesi per cercare un nuovo impiego.

Uno dei pochi segnali positivi proviene dall'indicatore che riflette la capacità di far quadrare i conti a fine mese, il quale risulta essere in miglioramento in tutti i settori economici, eccezion fatta per quello dell'alberghiero e della ristorazione.

*Grafici a pagina 11*

## Agricoltura

### Situazione occupazionale in leggera contrazione

#### Dati quadro

Questo settore è caratterizzato da una forte stagionalità, che a seconda delle condizioni climatiche e della durata del periodo del raccolto può ricadere sul 3°, come anche sul 4° trimestre. I rispettivi dati trimestrali devono perciò essere letti con cautela. Nel 1° trimestre 2021 nel settore agricolo si contano in media 6.099 lavoratori dipendenti, il -1,5% rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente. Di questi, 1.308 (il 21,4%) ha meno di 30 anni, 2.764 (il 45,3%) ha un'età compresa tra 30 e 49 anni e 2.028 (il 33,3%) ha più di 50 anni. La forza lavoro è dunque mediamente più giovane rispetto a quanto si riscontra in altri settori. Le cifre occupazionali rimangono ben lontane dal picco occupazionale nella stagione del raccolto e conseguentemente diminuisce anche la quota di dipendenti con contratto a termine. Nel 1° trimestre 2021 questa è pari al 53,0%. La quota di lavoratori con contratti full time rimane elevata (84,8%).

*Tabelle a pagina 12*

#### Clima di fiducia

Tra tutti i settori dell'economia altoatesina il settore dell'agricoltura è quello che presenta le minori oscillazioni nel clima di fiducia, anche se si registra un ulteriore calo sia per l'andamento previsto dell'economia altoatesina, che per lo sviluppo atteso della disoccupazione (rispettivamente -12 e -11 punti indice in 12 mesi). Migliorano di poco i giudizi relativi alla capacità di arrivare alla fine del mese con il proprio stipendio, ma parallelamente peggiorano i giudizi sulla capacità di risparmio (rispettivamente +2 e -7 punti indice in 12 mesi). La percezione del rischio di perdere il proprio posto di lavoro è in leggero aumento e la difficoltà di trovare un posto di lavoro equivalente viene percepita decisamente meno favorevole rispetto a 12 mesi prima.

*Grafici a pagina 13*

## Attività manifatturiere

### Aumenta il pessimismo, ma migliora anche la capacità di arrivare a fine mese

#### Dati quadro

Il manifatturiero nel 1° trimestre 2021 occupa in media 33.873 lavoratori dipendenti - un aumento del +0,7% sullo stesso trimestre dell'anno precedente. La quota di contratti a tempo indeterminato ammonta all'89,1%. La distribuzione tra generi mostra la forte presenza maschile: il 79,5%. Lo stesso vale anche tra gli apprendisti. Anche se in numero inferiore rispetto a 12 mesi prima (-6,6%), con 1.271 persone questo settore forma il 24,6% del totale degli apprendisti in Alto Adige, il 30,6% degli uomini e il 10,0% delle donne.

*Tabelle a pagina 14*

## Clima di fiducia

Nel manifatturiero le aspettative relative all'andamento economico continuano a peggiorare (-12 punti indice in 12 mesi). Lo stesso vale per lo sviluppo atteso della disoccupazione (-24), anche se la percezione del rischio di perdere il posto di lavoro peggiora solo di poco. La ricerca di un posto di lavoro equivalente, inoltre, è considerata molto più complicata rispetto a 12 mesi prima (-11). Ulteriori segnali negativi provengono dal fronte delle previsioni di sviluppo della situazione finanziaria della propria famiglia, il cui indicatore si mostra in considerevole discesa (-11 punti indice in 12 mesi). L'unico indicatore che si mostra in ascesa è quello relativo alla capacità di arrivare a fine mese con il proprio stipendio (+8 punti indice 12 mesi).

*Grafici a pagina 15*

## Edilizia

### La fiducia vacilla

#### Dati quadro

L'edilizia conta nel 1° trimestre 2021 in media 17.727 dipendenti, il che equivale ad un aumento del +1,6% rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente. Il settore si caratterizza per la forte presenza maschile (90,7%). Nel giro di 12 mesi i contratti a tempo indeterminato sono aumentati (+2,8%) mentre i contratti a termine si mostrano decisamente in calo (-4,9%). Questo settore sembra risentire meno della crisi. Tuttavia si può constatare come il numero di apprendisti (1.272) sia in flessione, mostrando un -3,2% rispetto all'anno precedente.

*Tabelle a pagina 16*

## Clima di fiducia

Nell'edilizia le aspettative relative al futuro andamento dell'economia altoatesina subiscono un vero e proprio crollo, facendo registrare il valore più basso di tutti i settori (attuale valore dell'indice: -35). Anche rispetto all'andamento futuro del mercato del lavoro si rileva un drammatico calo della fiducia (-38 punti indice in 12 mesi). La ricerca di un posto di lavoro equivalente si presenta mediamente meno problematica rispetto agli altri settori, anche se i giudizi negli ultimi 4 trimestri si sono fortemente ridimensionati portando il rispettivo indicatore da un valore di +13 ad un attuale valore di -10. Come già rilevato in altri settori anche tra i lavoratori dipendenti nell'edilizia migliora la capacità di far quadrare i conti a fine mese (+19 punti indice in 12 mesi).

*Grafici a pagina 17*

## Commercio

### Futuro sempre più incerto

#### Dati quadro

Il commercio nel 1° trimestre 2021 occupa mediamente 29.166 lavoratori dipendenti, con un decremento pari al -2,7% rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente. Questo settore rappresenta il 15,1% di tutti gli occupati dipendenti altoatesini. Poco meno della metà della forza lavoro è composta da donne (49,6%). All'elevata presenza femminile si affianca anche un'elevata quota di contratti part-time (30,0%). Rispetto all'anno scorso si registra un drammatico calo dei contratti a termine (-24,4%). Parallelamente si assiste ad un miglioramento della stabilità contrattuale con lieve miglioramento di contratti a tempo indeterminato (+1,9%).

*Tabelle a pagina 18*

## **Clima di fiducia**

Tra chi lavora nel commercio le aspettative sull'andamento dell'economia nei prossimi 12 mesi si riducono notevolmente (-16 punti indice in 12 mesi). Salta all'occhio un drastico calo della fiducia rispetto al futuro andamento del mercato del lavoro, il quale porta il relativo indicatore al suo minimo storico (attuale valore dell'indice: -30). Il rischio di poter perdere il proprio posto di lavoro rispetto a 12 mesi fa rimane stabile, ma, come nei trimestri precedenti, le difficoltà nel trovare un posto di lavoro equivalente vengono descritte come notevoli e in costante peggioramento (-31 punti indice in 12 mesi).

*Grafici a pagina 19*

## **Alberghiero e ristorazione**

### **Trimestre “in rosso”**

#### **Dati quadro**

Al pari dell'agricoltura si tratta di un settore con forti fluttuazioni stagionali. Nel 1° trimestre 2021 i lavoratori dipendenti occupati nel settore alberghiero e della ristorazione ammontano in media a 13.086, la metà (-53,6%) rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente. Questo forte calo è riconducibile al fatto che, a causa della pandemia del coronavirus e delle limitazioni ad essa legate, la stagione invernale non è mai potuta partire. Il numero di lavoratori con contratto a tempo determinato si è fortemente ridotto (-83,6%), a seguito del drastico calo degli occupati stagionali nel turismo, che più di altri hanno risentito della crisi. Anche il numero di apprendisti (438) è drasticamente diminuito (-32,8%). Una particolarità del settore alberghiero è l'età relativamente giovane della forza lavoro. Il 28,5% dei lavoratori dipendenti ha meno di 30 anni, il 45,7% ha tra i 30 e i 49 anni e il 25,8% ne ha più di 50.

*Tabelle a pagina 20*

## **Clima di fiducia**

Il settore alberghiero e della ristorazione è stato, nel 1° trimestre 2021, il settore più colpito dalla crisi scatenata dalla pandemia e conseguentemente il settore nel quale è stato rilevato il maggior calo del clima di fiducia. Cresce lo scetticismo sulle aspettative di sviluppo dell'economia altoatesina (-20 punti indice in 12 mesi). Il trend negativo si manifesta anche nelle previsioni di sviluppo della disoccupazione, dove il rispettivo indicatore si abbassa di -25 punti indice rispetto a quanto misurato un anno prima. Osservando l'andamento di lungo periodo, la ricerca di un posto di lavoro equivalente, che era stata giudicata tendenzialmente favorevole, ha iniziato a diminuire gradualmente fino a posizionarsi, negli ultimi 3 trimestri, nell'area negativa, per poi crollare al valore di -21 punti indice. Questa tendenza è accompagnata dalla percezione di rischio di poter perdere il proprio posto di lavoro più alta di tutti i settori (indice di fiducia attuale: 38).

*Grafici a pagina 21*

## Settore pubblico

### Aumentano i contratti a tempo determinato

#### Dati quadro

Sono in media 55.185 i lavoratori dipendenti che nel 1° trimestre 2021 lavorano nel settore pubblico (+0,3% rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente). Questi rappresentano il 28,6% di tutti gli occupati dipendenti altoatesini. La presenza maschile in questo settore è scesa al 24,8% (-1,5%). Sono aumentati gli occupati over 50 (+3,2%), a discapito degli impiegati di età intermedia dai 30 ai 49 anni (-2,0%). 4 lavoratori su 10 nel pubblico ha più di 50 anni (41,8%) e solo 1 su 10 ha meno di 30 anni (10,1%). Questo settore è l'unico in cui si è registrato un aumento del numero dei contratti a tempo determinato (+2,3%).

*Tabelle a pagina 22*

#### Clima di fiducia

Nonostante nel settore pubblico il clima di fiducia sia rimasto costante negli ultimi anni, le aspettative sull'andamento dell'economia negli ultimi 12 mesi calano in modo sensibile (-18 punti indice). Calano in modo ancora più pronunciato le previsioni concernenti il mercato del lavoro (-33), anche se rimane basso il rischio percepito di perdere il proprio impiego. Anche nell'indagine primaverile 2021 viene confermata la crescente difficoltà nel trovare un posto di lavoro equivalente (-7). Una nota positiva proviene dai giudizi espressi in merito alla capacità di arrivare a fine mese, i quali risultano essere decisamente migliorati negli ultimi 12 mesi (+13).

*Grafici a pagina 23*

## Servizi privati

### Basso rischio di perdere il lavoro

#### Dati quadro

Sono mediamente 37.805 i lavoratori dipendenti occupati nel settore dei servizi privati nel 1° trimestre 2021, ovvero il -3,6% rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente. Dopo il settore pubblico sono i servizi privati, con una quota pari al 19,6%, ad occupare il maggior numero di persone in Alto Adige. Nonostante il ridimensionamento in termini occupazionali, aumenta la stabilità contrattuale, con un aumento del +1,9% dei contratti a tempo indeterminato a fronte di un crollo del -25,5% dei contratti a termine. La forza lavoro risulta essere suddivisa quasi equamente tra generi, essendo essa costituita per il 53,2% da uomini e per il 46,8% da donne. Un terzo dei dipendenti occupati in questo settore lavora con un contratto part time (33,2%).

*Tabelle a pagina 24*

#### Clima di fiducia

In misura meno vistosa rispetto agli altri settori, le aspettative sull'andamento economico dell'Alto Adige calano anche nei servizi privati (-5 punti indice in 12 mesi). Parallelamente si assiste ad una marcata perdita di fiducia nello sviluppo del mercato del lavoro (-26). Come osservato anche in altri settori, migliora anche in questo caso l'indicatore che riflette la capacità di far quadrare i conti a fine mese (+16). Il rischio di perdere il proprio impiego viene percepito come relativamente basso, ma cresce la difficoltà nella ricerca di un posto di lavoro equivalente (-17 punti indice in 12 mesi).

*Grafici a pagina 25*

## Economia complessiva

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>192.941</b>	<b>202.622</b>	<b>209.687</b>	<b>- 4,8</b>	<b>- 8,0</b>	<b>T1.2021</b>
- di cui maschi	101.119	107.075	109.052	- 5,6	- 7,3	T1.2021
- di cui femmine	91.821	95.547	100.635	- 3,9	- 8,8	T1.2021
- di cui < 30 anni	36.615	39.705	42.547	- 7,8	- 13,9	T1.2021
- di cui 30 - 49 anni	92.975	97.559	101.809	- 4,7	- 8,7	T1.2021
- di cui 50 + anni	63.350	65.358	65.330	- 3,1	- 3,0	T1.2021
- di cui con contratto a tempo indeterminato	159.117	158.467	157.414	+ 0,4	+ 1,1	T1.2021
- di cui con contratto a tempo determinato	33.824	44.154	52.272	- 23,4	- 35,3	T1.2021
- di cui a tempo pieno	137.491	145.619	150.278	- 5,6	- 8,5	T1.2021
- di cui part-time	55.450	57.003	59.408	- 2,7	- 6,7	T1.2021
<b>Apprendisti</b>	<b>5.176</b>	<b>5.401</b>	<b>5.713</b>	<b>- 4,2</b>	<b>- 9,4</b>	<b>T1.2021</b>
- di cui maschi	3.663	3.838	4.039	- 4,6	- 9,3	T1.2021
- di cui femmine	1.513	1.563	1.674	- 3,2	- 9,6	T1.2021
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
<b>Cassa integrazione guadagni (ore autorizzate)</b>	<b>5.325.661</b>	<b>4.286.685</b>	<b>220.325</b>	<b>+ 24,2</b>	<b>+ 2.317,2</b>	<b>T1.2021</b>
- ordinaria	4.542.526	3.859.155	220.325	+ 17,7	+ 1.961,7	T1.2021
- straordinaria	34.364	145.902	n.d.	- 76,4	n.d.	T1.2021
- in deroga	748.771	281.628	n.d.	+ 165,9	n.d.	T1.2021
- operai	2.721.721	2.282.483	209.060	+ 19,2	+ 1.201,9	T1.2021
- impiegati	2.603.940	1.576.672	11.265	+ 65,2	+ 23.015,3	T1.2021
Fonte: INPS						© IPL 2021



## Economia complessiva

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
<b>Disoccupazione</b>						
<b>Disoccupati</b>	<b>29.399</b>	<b>24.304</b>	<b>18.750</b>	<b>+ 21,0</b>	<b>+ 56,8</b>	<b>T1.2021</b>
- di cui maschi	12.052	9.612	7.504	+ 25,4	+ 60,6	T1.2021
- di cui femmine	17.347	14.691	11.246	+ 18,1	+ 54,2	T1.2021
- di cui ≤ 24 anni	4.287	3.585	2.643	+ 19,6	+ 62,2	T1.2021
- di cui 25 - 49 anni	17.323	14.318	11.157	+ 21,0	+ 55,3	T1.2021
- di cui 50 + anni	7.789	6.401	4.950	+ 21,7	+ 57,4	T1.2021
<b>Titolo di studio</b>						
- Scuola elem./senza titolo	2.666	1.991	1.117	+ 33,9	+ 138,8	T1.2021
- Scuola media	14.060	11.565	9.066	+ 21,6	+ 55,1	T1.2021
- Istituto/scuola professionale	7.212	5.898	4.726	+ 22,3	+ 52,6	T1.2021
- Scuola superiore	4.118	3.630	2.829	+ 13,4	+ 45,5	T1.2021
- Università	1.344	1.220	1.012	+ 10,2	+ 32,8	T1.2021
<b>Disoccupati di lunga durata (&gt; 12 mesi)</b>						
<b>Disoccupati di lunga durata (&gt; 12 mesi)</b>	<b>5.707</b>	<b>4.469</b>	<b>2.915</b>	<b>+ 27,7</b>	<b>+ 95,8</b>	<b>T1.2021</b>
- di cui maschi	2.062	1.503	921	+ 37,2	+ 124,0	T1.2021
- di cui femmine	3.644	2.966	1.995	+ 22,9	+ 82,7	T1.2021
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
<b>Persone in cerca di occupazione</b>						
<b>Persone in cerca di occupazione</b>	<b>11.711</b>	<b>9.033</b>	<b>6.715</b>	<b>+ 29,6</b>	<b>+ 74,4</b>	<b>T4.2020</b>
- di cui maschi	5.687	4.208	2.837	+ 35,1	+ 100,5	T4.2020
- di cui femmine	6.023	4.825	3.878	+ 24,8	+ 55,3	T4.2020
	<b>%</b>	<b>%</b>	<b>%</b>			
<b>Tasso di disoccupazione</b>	<b>4,5</b>	<b>3,4</b>	<b>2,5</b>			<b>T4.2020</b>
- maschile	3,9	2,9	2,0			T4.2020
- femminile	5,3	4,0	3,2			T4.2020
Fonte: ISTAT - ASTAT Rilevazione sulle forze di lavoro						© IPL 2021

\*Dall'introduzione dell'ANPAL vi sono difficoltà tecniche nella determinazione del numero di persone registrate come disoccupate. I dati riportati si riferiscono dunque all'ultima misurazione affidabile.

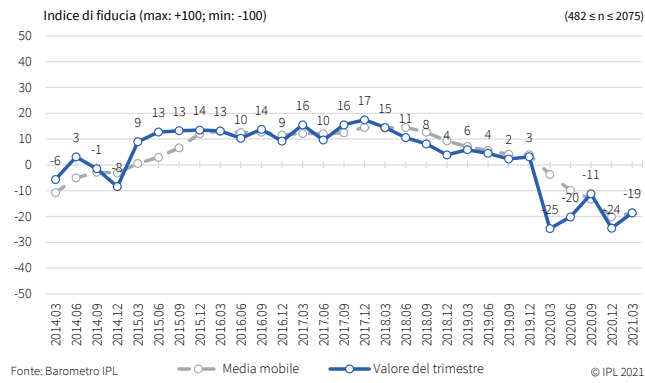
## Economia complessiva

<b>Indicatori annui</b>				
Indicatori annui	Anno attuale (%)	Anno precedente (%)	Δ Anno precedente (punti percentuali)	Periodo
<b>Tasso di disoccupazione</b>	<b>3,8</b>	<b>2,9</b>	<b>+ 0,9</b>	<b>2020</b>
- 15-24 anni	9,3	8,4	+ 0,9	2020
- 25-34 anni	5,0	3,4	+ 1,6	2020
- 35-44 anni	3,1	2,3	+ 0,8	2020
- 45-54 anni	2,6	2,0	+ 0,6	2020
- 55-64 anni	2,7	2,1	+ 0,6	2020
<b>Tasso di disoccupazione persistente</b>	<b>0,6</b>	<b>0,7</b>	<b>- 0,1</b>	<b>2020</b>
- maschile	0,4	0,6	- 0,2	2020
- femminile	1,0	0,9	+ 0,1	2020

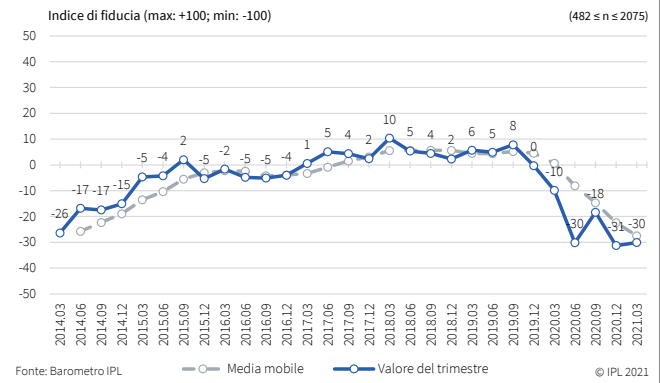
Fonte: ISTAT - ASTAT Rilevazione sulle forze di lavoro © IPL 2021

# Economia complessiva

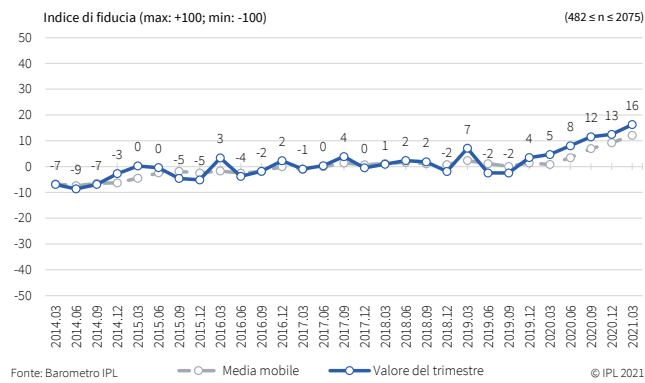
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



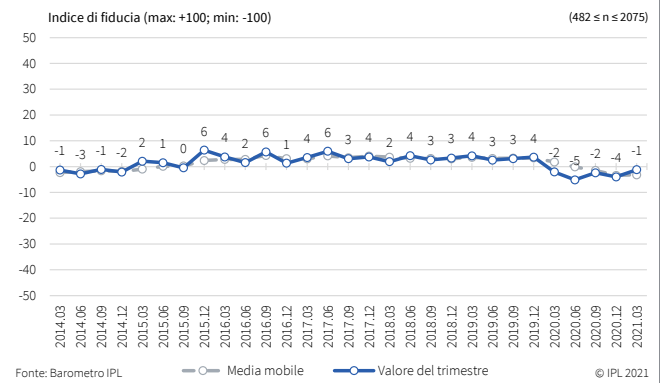
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



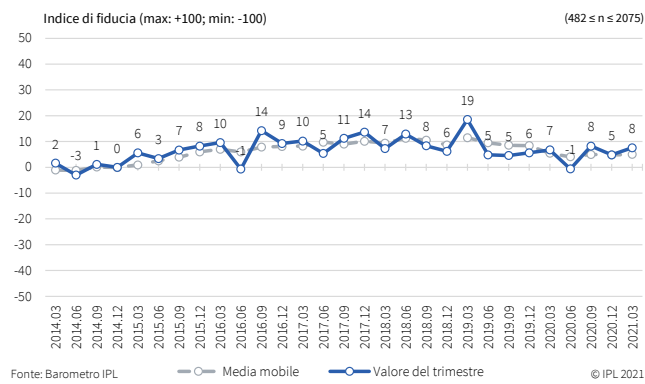
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



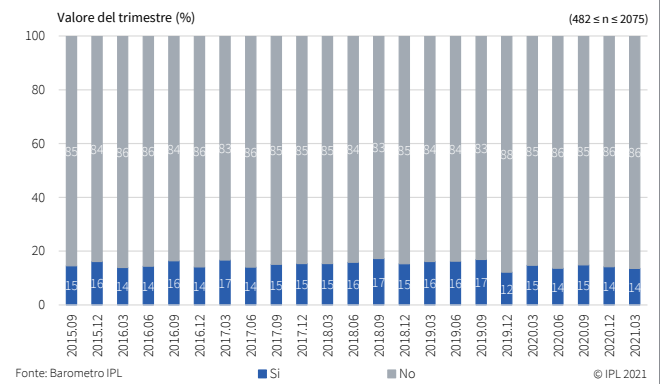
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



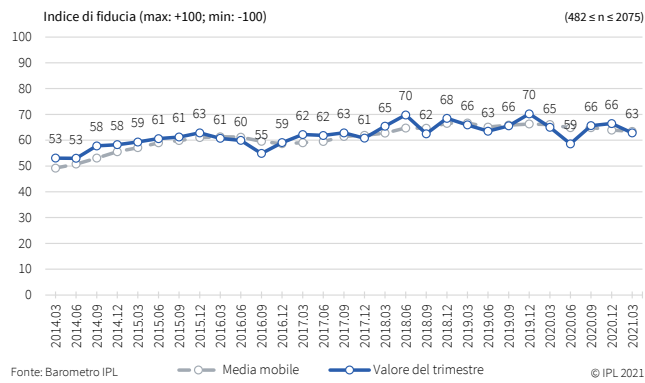
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



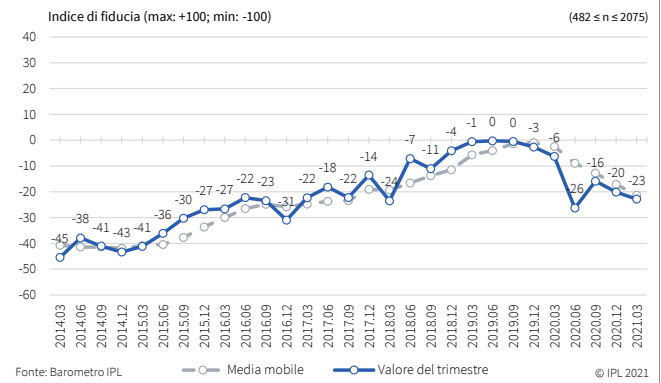
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



## Agricoltura

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>6.099</b>	<b>10.379</b>	<b>6.190</b>	<b>- 41,2</b>	<b>- 1,5</b>	<b>T1.2021</b>
- di cui maschi	3.862	7.075	3.878	- 45,4	- 0,4	T1.2021
- di cui femmine	2.237	3.304	2.312	- 32,3	- 3,2	T1.2021
- di cui < 30 anni	1.308	2.581	1.326	- 49,3	- 1,4	T1.2021
- di cui 30 - 49 anni	2.764	4.653	2.856	- 40,6	- 3,2	T1.2021
- di cui 50 + anni	2.028	3.144	2.008	- 35,5	+ 1,0	T1.2021
- di cui a tempo indeterminato	2.868	2.845	2.776	+ 0,8	+ 3,3	T1.2021
- di cui a tempo determinato	3.231	7.533	3.414	- 57,1	- 5,4	T1.2021
- di cui a tempo pieno	5.171	9.360	5.224	- 44,8	- 1,0	T1.2021
- di cui part-time	928	1.019	966	- 8,9	- 3,9	T1.2021
<b>Apprendisti</b>	<b>76</b>	<b>73</b>	<b>81</b>	<b>+ 4,1</b>	<b>- 5,8</b>	<b>T1.2021</b>
- di cui maschi	44	44	46	+ 0,8	- 5,0	T1.2021
- di cui femmine	32	29	34	+ 10,2	- 5,8	T1.2021

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2021

### Incidenza dell'agricoltura sull'economia complessiva

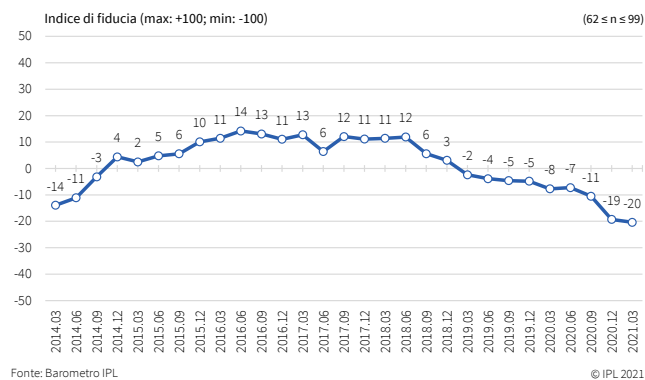
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>3,2</b>	<b>5,1</b>	<b>3,0</b>	<b>- 2,0</b>	<b>+ 0,2</b>	<b>T1.2021</b>
- di cui maschi	3,8	6,6	3,6	- 2,8	+ 0,3	T1.2021
- di cui femmine	2,4	3,5	2,3	- 1,0	+ 0,1	T1.2021
- di cui < 30 anni	3,6	6,5	3,1	- 2,9	+ 0,5	T1.2021
- di cui 30 - 49 anni	3,0	4,8	2,8	- 1,8	+ 0,2	T1.2021
- di cui 50 + anni	3,2	4,8	3,1	- 1,6	+ 0,1	T1.2021
- di cui a tempo indeterminato	1,8	1,8	1,8	+ 0,0	+ 0,0	T1.2021
- di cui a tempo determinato	9,6	17,1	6,5	- 7,5	+ 3,0	T1.2021
- di cui a tempo pieno	3,8	6,4	3,5	- 2,7	+ 0,3	T1.2021
- di cui part-time	1,7	1,8	1,6	- 0,1	+ 0,0	T1.2021
<b>Apprendisti</b>	<b>1,5</b>	<b>1,4</b>	<b>1,4</b>	<b>+ 0,1</b>	<b>+ 0,1</b>	<b>T1.2021</b>
- di cui maschi	1,2	1,1	1,1	+ 0,1	+ 0,1	T1.2021
- di cui femmine	2,1	1,9	2,1	+ 0,3	+ 0,1	T1.2021

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

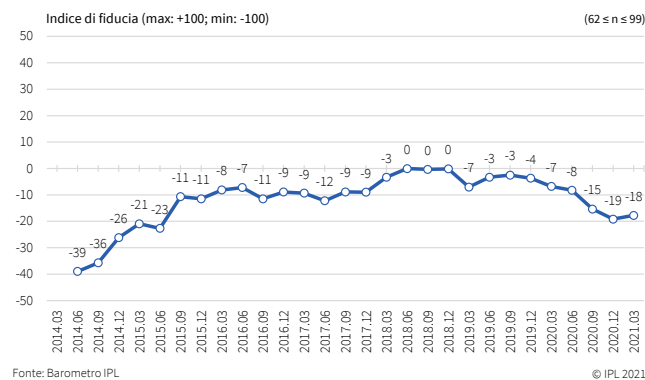
© IPL 2021

# Agricoltura

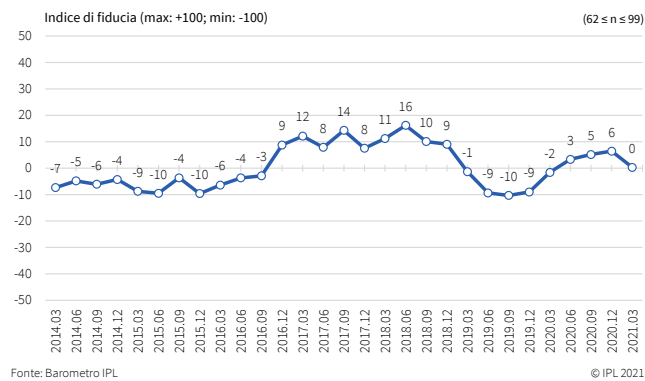
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



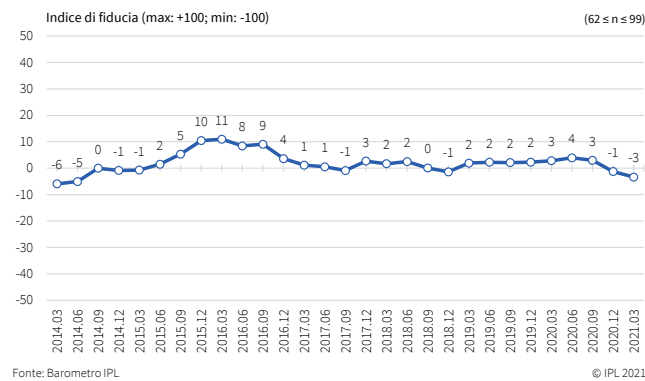
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



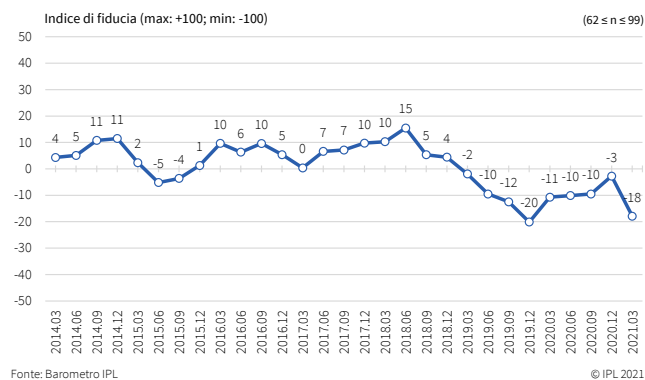
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



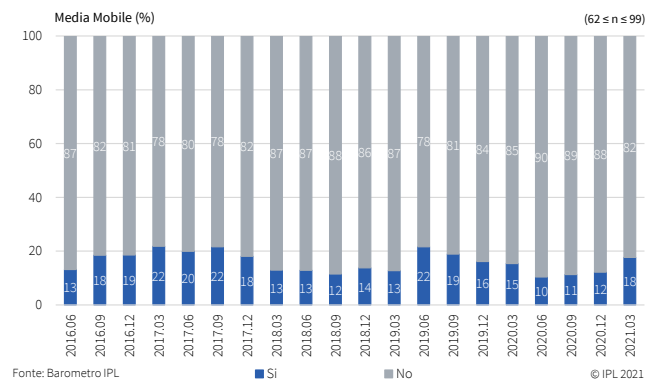
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



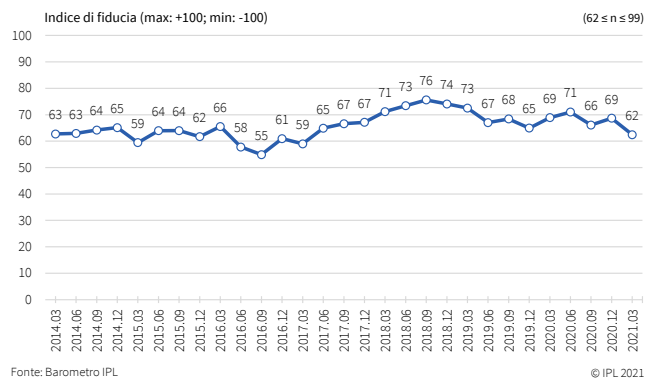
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



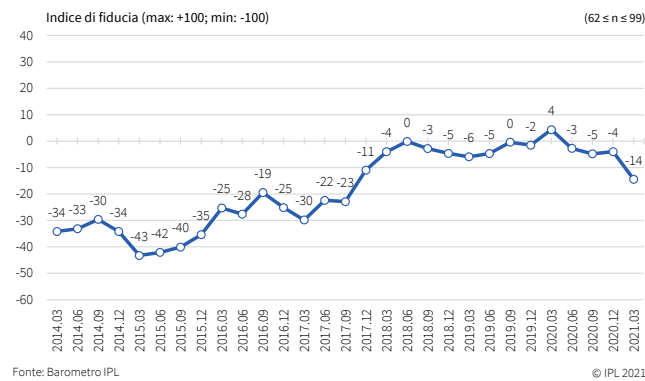
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



## Settore manifatturiero

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>33.873</b>	<b>33.867</b>	<b>33.640</b>	<b>+ 0,0</b>	<b>+ 0,7</b>	<b>T1.2021</b>
- di cui maschi	26.917	26.953	26.754	- 0,1	+ 0,6	T1.2021
- di cui femmine	6.955	6.914	6.886	+ 0,6	+ 1,0	T1.2021
- di cui < 30 anni	7.644	7.634	7.623	+ 0,1	+ 0,3	T1.2021
- di cui 30 - 49 anni	16.628	16.640	16.734	- 0,1	- 0,6	T1.2021
- di cui 50 + anni	9.601	9.593	9.284	+ 0,1	+ 3,4	T1.2021
- di cui a tempo indeterminato	30.172	29.943	29.634	+ 0,8	+ 1,8	T1.2021
- di cui a tempo determinato	3.700	3.924	4.007	- 5,7	- 7,7	T1.2021
- di cui a tempo pieno	30.245	30.230	30.050	+ 0,0	+ 0,6	T1.2021
- di cui part-time	3.628	3.638	3.590	- 0,3	+ 1,1	T1.2021
<b>Apprendisti</b>	<b>1.271</b>	<b>1.296</b>	<b>1.361</b>	<b>- 2,0</b>	<b>- 6,6</b>	<b>T1.2021</b>
- di cui maschi	1.121	1.142	1.193	- 1,9	- 6,0	T1.2021
- di cui femmine	151	154	168	- 2,4	- 10,1	T1.2021

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2021

### Incidenza dell'attività manifatturiera sull'economia complessiva

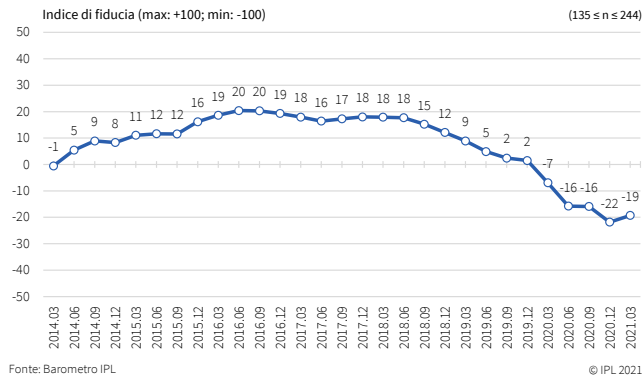
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>17,6</b>	<b>16,7</b>	<b>16,0</b>	<b>+ 0,8</b>	<b>+ 1,5</b>	<b>T1.2021</b>
- di cui maschi	26,6	25,2	24,5	+ 1,4	+ 2,1	T1.2021
- di cui femmine	7,6	7,2	6,8	+ 0,3	+ 0,7	T1.2021
- di cui < 30 anni	20,9	19,2	17,9	+ 1,7	+ 3,0	T1.2021
- di cui 30 - 49 anni	17,9	17,1	16,4	+ 0,8	+ 1,4	T1.2021
- di cui 50 + anni	15,2	14,7	14,2	+ 0,5	+ 0,9	T1.2021
- di cui a tempo indeterminato	19,0	18,9	18,8	+ 0,1	+ 0,1	T1.2021
- di cui a tempo determinato	10,9	8,9	7,7	+ 2,1	+ 3,3	T1.2021
- di cui a tempo pieno	22,0	20,8	20,0	+ 1,2	+ 2,0	T1.2021
- di cui part-time	6,5	6,4	6,0	+ 0,2	+ 0,5	T1.2021
<b>Apprendisti</b>	<b>24,6</b>	<b>24,0</b>	<b>23,8</b>	<b>+ 0,6</b>	<b>+ 0,7</b>	<b>T1.2021</b>
- di cui maschi	30,6	29,8	29,5	+ 0,8	+ 1,1	T1.2021
- di cui femmine	10,0	9,9	10,0	+ 0,1	- 0,1	T1.2021

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

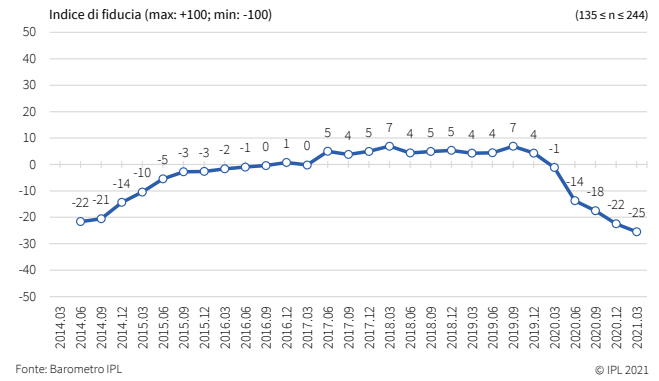
© IPL 2021

# Settore manifatturiero

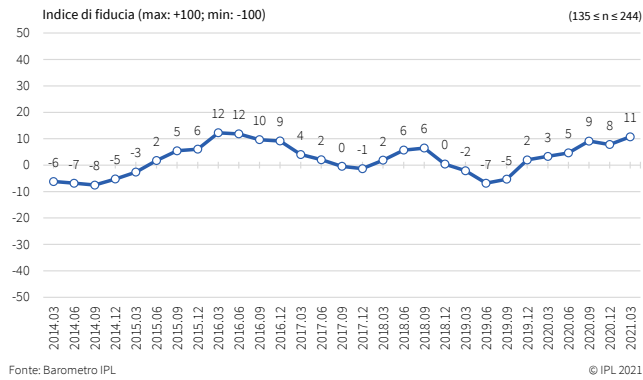
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



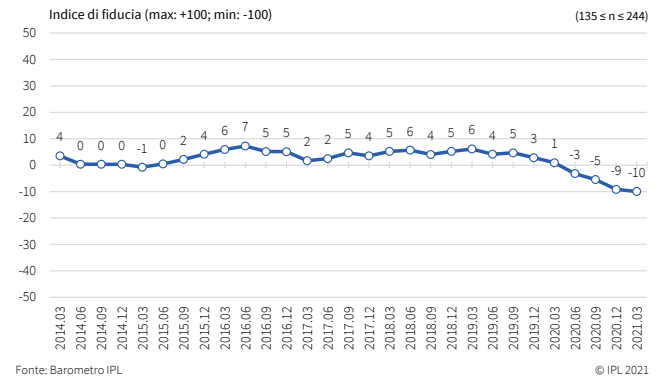
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



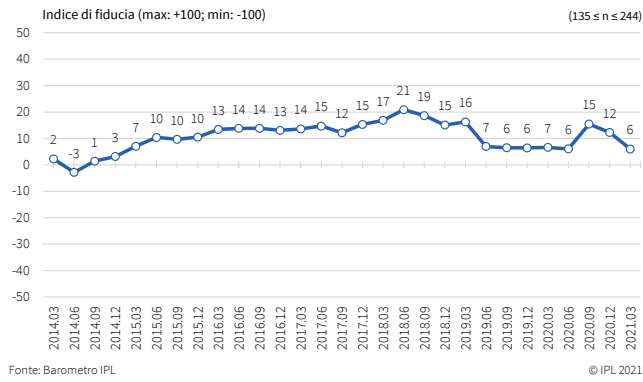
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



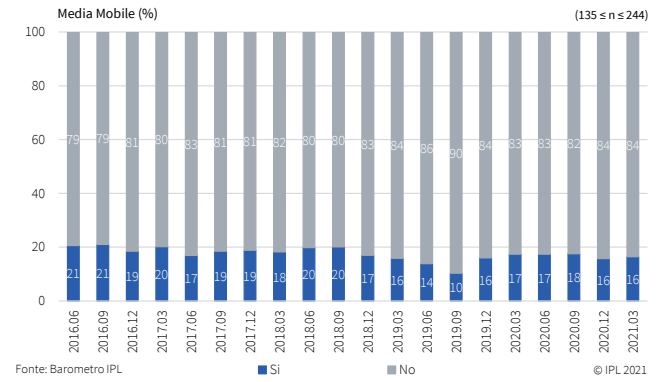
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



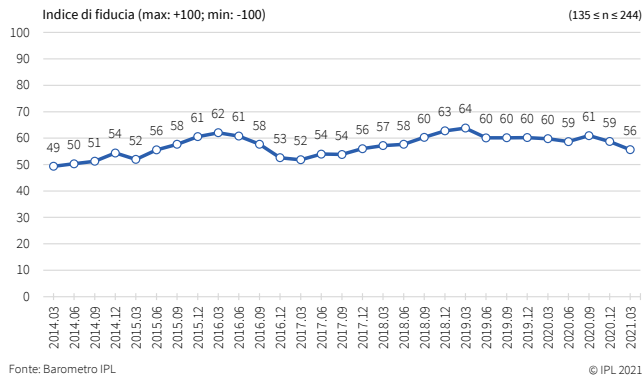
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



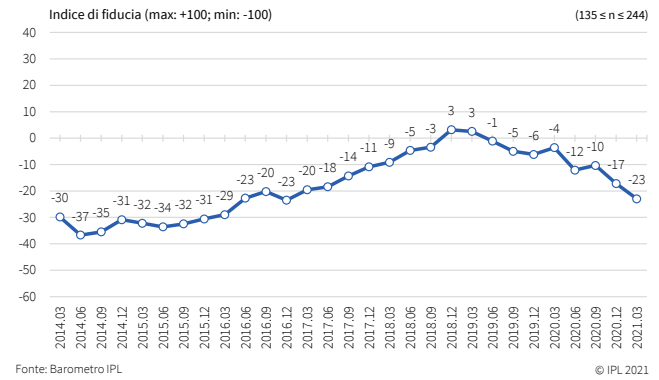
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



## Edilizia

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>17.727</b>	<b>18.177</b>	<b>17.445</b>	<b>-2,5</b>	<b>+1,6</b>	<b>T1.2021</b>
- di cui maschi	16.071	16.523	15.838	-2,7	+1,5	T1.2021
- di cui femmine	1.656	1.654	1.608	+0,1	+2,9	T1.2021
- di cui < 30 anni	4.695	4.810	4.568	-2,4	+2,8	T1.2021
- di cui 30 - 49 anni	8.359	8.580	8.363	-2,6	-0,0	T1.2021
- di cui 50 + anni	4.673	4.787	4.515	-2,4	+3,5	T1.2021
- di cui a tempo indeterminato	15.092	15.075	14.674	+0,1	+2,8	T1.2021
- di cui a tempo determinato	2.635	3.102	2.772	-15,0	-4,9	T1.2021
- di cui a tempo pieno	16.417	16.838	16.181	-2,5	+1,5	T1.2021
- di cui part-time	1.310	1.338	1.264	-2,1	+3,6	T1.2021
<b>Apprendisti</b>	<b>1.272</b>	<b>1.314</b>	<b>1.237</b>	<b>-3,2</b>	<b>+2,9</b>	<b>T1.2021</b>
- di cui maschi	1.217	1.261	1.193	-3,5	+2,0	T1.2021
- di cui femmine	55	53	44	+4,4	+26,0	T1.2021

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2021

### Incidenza dell'edilizia sull'economia complessiva

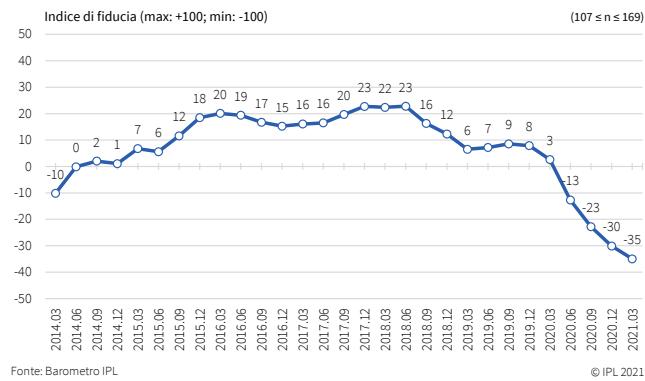
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>9,2</b>	<b>9,0</b>	<b>8,3</b>	<b>+0,2</b>	<b>+0,9</b>	<b>T1.2021</b>
- di cui maschi	15,9	15,4	14,5	+0,5	+1,4	T1.2021
- di cui femmine	1,8	1,7	1,6	+0,1	+0,2	T1.2021
- di cui < 30 anni	12,8	12,1	10,7	+0,7	+2,1	T1.2021
- di cui 30 - 49 anni	9,0	8,8	8,2	+0,2	+0,8	T1.2021
- di cui 50 + anni	7,4	7,3	6,9	+0,1	+0,5	T1.2021
- di cui a tempo indeterminato	9,5	9,5	9,3	-0,0	+0,2	T1.2021
- di cui a tempo determinato	7,8	7,0	5,3	+0,8	+2,5	T1.2021
- di cui a tempo pieno	11,9	11,6	10,8	+0,4	+1,2	T1.2021
- di cui part-time	2,4	2,3	2,1	+0,0	+0,2	T1.2021
<b>Apprendisti</b>	<b>24,6</b>	<b>24,3</b>	<b>21,6</b>	<b>+0,2</b>	<b>+2,9</b>	<b>T1.2021</b>
- di cui maschi	33,2	32,9	29,5	+0,4	+3,7	T1.2021
- di cui femmine	3,6	3,4	2,6	+0,3	+1,0	T1.2021

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

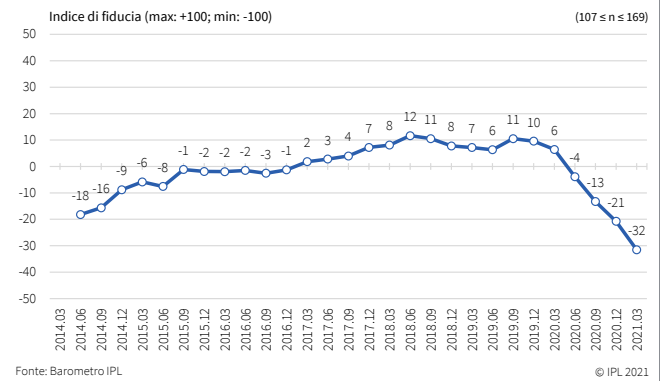
© IPL 2021



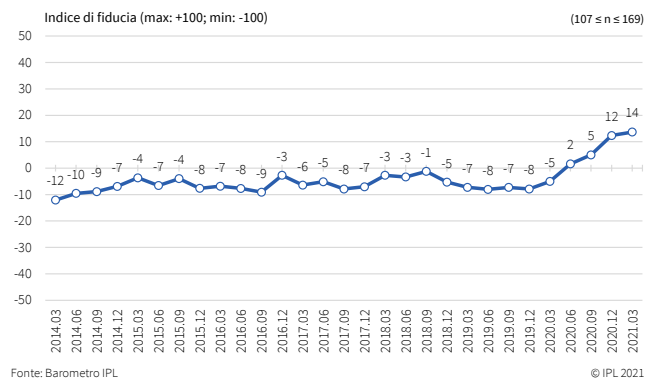
## Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



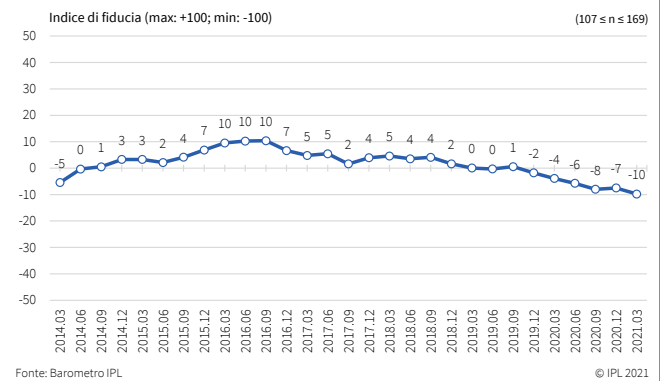
## Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



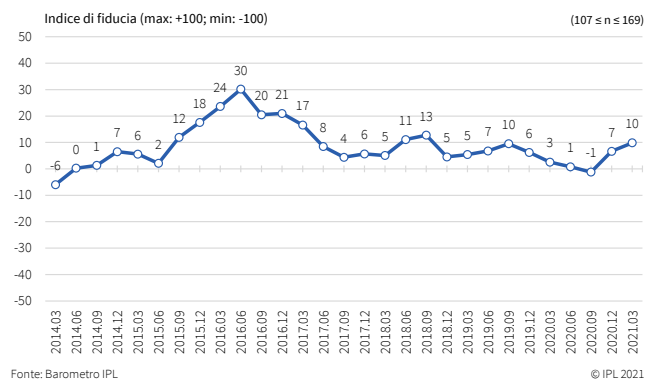
## Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



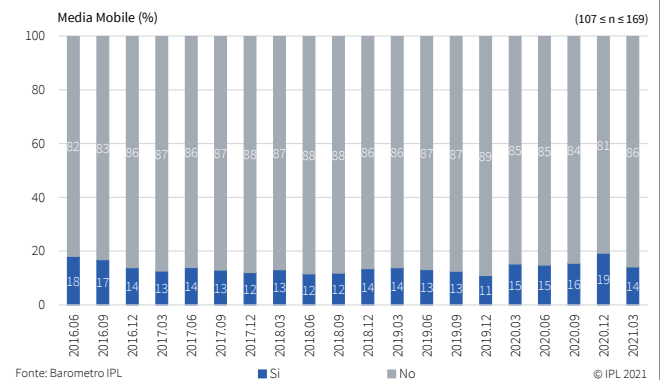
## Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



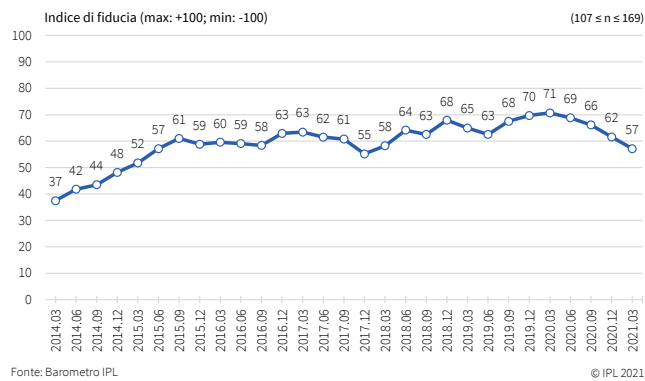
## Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



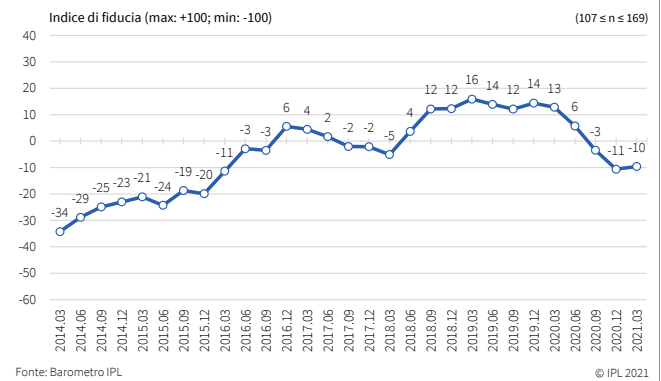
## Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



## Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



## Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



## Commercio

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>29.166</b>	<b>29.311</b>	<b>29.987</b>	<b>- 0,5</b>	<b>- 2,7</b>	<b>T1.2021</b>
- di cui maschi	14.719	14.805	15.019	- 0,6	- 2,0	T1.2021
- di cui femmine	14.447	14.506	14.967	- 0,4	- 3,5	T1.2021
- di cui < 30 anni	6.546	6.675	7.110	- 1,9	- 7,9	T1.2021
- di cui 30 - 49 anni	14.029	14.106	14.454	- 0,5	- 2,9	T1.2021
- di cui 50 + anni	8.592	8.530	8.422	+ 0,7	+ 2,0	T1.2021
- di cui a tempo indeterminato	25.176	24.941	24.711	+ 0,9	+ 1,9	T1.2021
- di cui a tempo determinato	3.991	4.370	5.276	- 8,7	- 24,4	T1.2021
- di cui a tempo pieno	20.404	20.454	20.906	- 0,2	- 2,4	T1.2021
- di cui part-time	8.762	8.857	9.080	- 1,1	- 3,5	T1.2021
<b>Apprendisti</b>	<b>975</b>	<b>990</b>	<b>1.029</b>	<b>- 1,5</b>	<b>- 5,3</b>	<b>T1.2021</b>
- di cui maschi	615	623	660	- 1,4	- 6,9	T1.2021
- di cui femmine	360	366	369	- 1,6	- 2,4	T1.2021

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2021

### Incidenza del commercio sull'economia complessiva

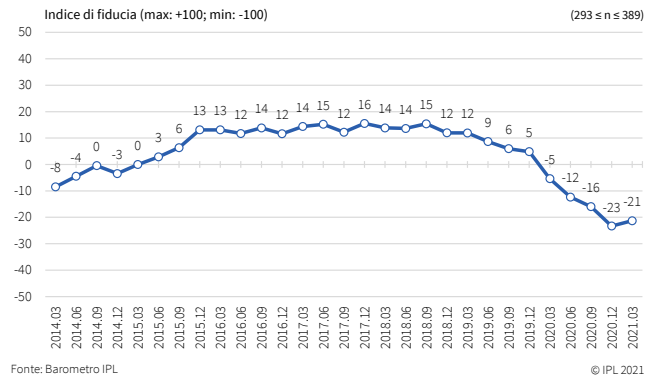
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>15,1</b>	<b>14,5</b>	<b>14,3</b>	<b>+ 0,7</b>	<b>+ 0,8</b>	<b>T1.2021</b>
- di cui maschi	14,6	13,8	13,8	+ 0,7	+ 0,8	T1.2021
- di cui femmine	15,7	15,2	14,9	+ 0,6	+ 0,9	T1.2021
- di cui < 30 anni	17,9	16,8	16,7	+ 1,1	+ 1,2	T1.2021
- di cui 30 - 49 anni	15,1	14,5	14,2	+ 0,6	+ 0,9	T1.2021
- di cui 50 + anni	13,6	13,1	12,9	+ 0,5	+ 0,7	T1.2021
- di cui a tempo indeterminato	15,8	15,7	15,7	+ 0,1	+ 0,1	T1.2021
- di cui a tempo determinato	11,8	9,9	10,1	+ 1,9	+ 1,7	T1.2021
- di cui a tempo pieno	14,8	14,0	13,9	+ 0,8	+ 0,9	T1.2021
- di cui part-time	15,8	15,5	15,3	+ 0,3	+ 0,5	T1.2021
<b>Apprendisti</b>	<b>18,8</b>	<b>18,3</b>	<b>18,0</b>	<b>+ 0,5</b>	<b>+ 0,8</b>	<b>T1.2021</b>
- di cui maschi	16,8	16,2	16,3	+ 0,5	+ 0,4	T1.2021
- di cui femmine	23,8	23,4	22,0	+ 0,4	+ 1,8	T1.2021

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

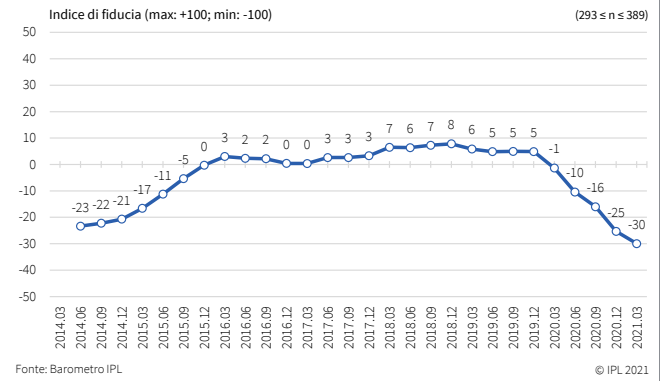
© IPL 2021

# Commercio

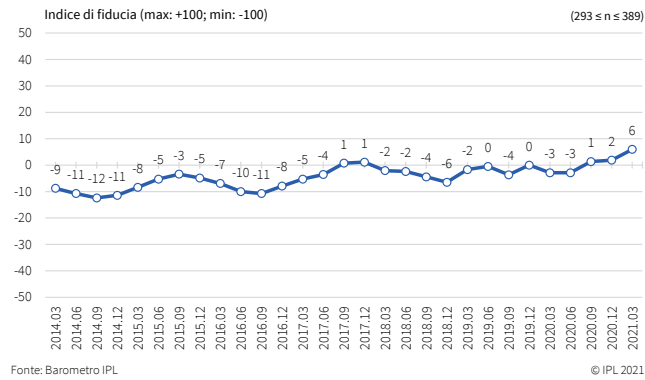
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



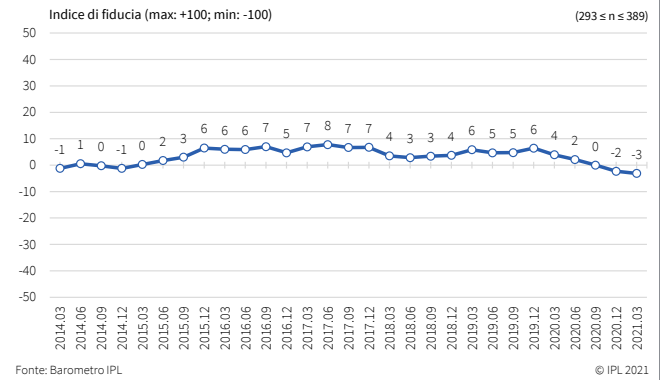
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



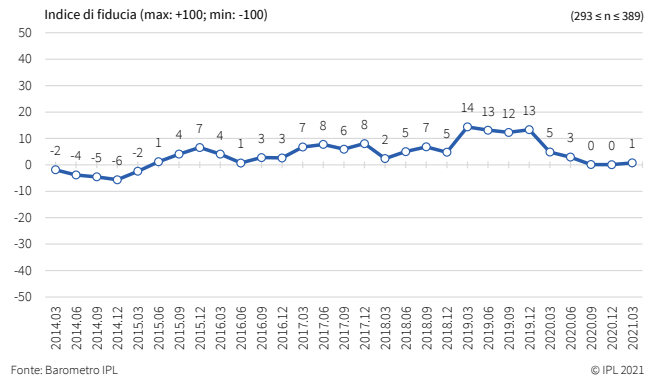
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



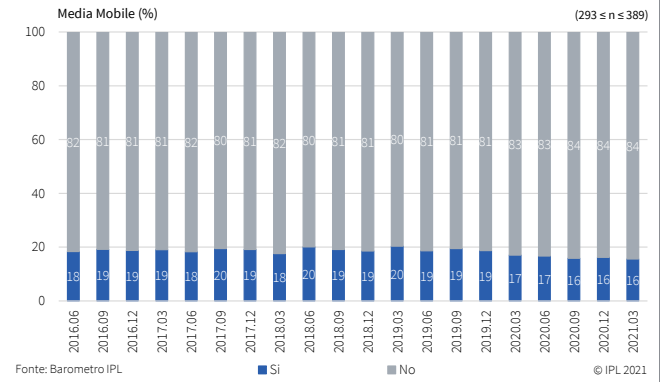
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



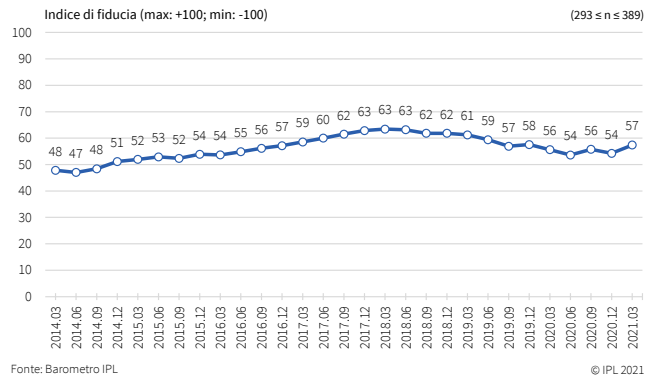
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



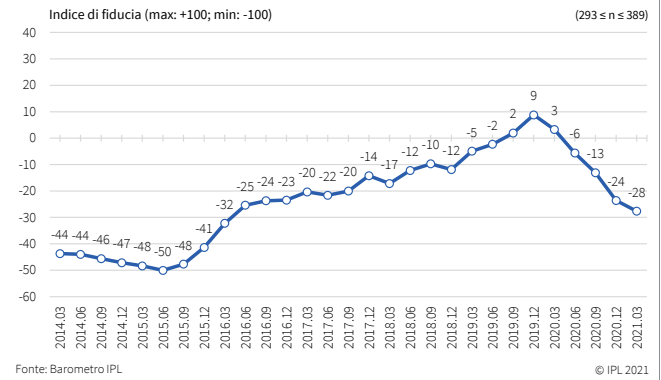
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



## Alberghiero e ristorazione

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>13.086</b>	<b>17.983</b>	<b>28.215</b>	<b>- 27,2</b>	<b>- 53,6</b>	<b>T1.2021</b>
- di cui maschi	5.737	7.811	12.500	- 26,6	- 54,1	T1.2021
- di cui femmine	7.349	10.173	15.715	- 27,8	- 53,2	T1.2021
- di cui < 30 anni	3.731	5.394	8.697	- 30,8	- 57,1	T1.2021
- di cui 30 - 49 anni	5.983	8.134	12.911	- 26,4	- 53,7	T1.2021
- di cui 50 + anni	3.372	4.455	6.606	- 24,3	- 49,0	T1.2021
- di cui a tempo indeterminato	10.181	10.232	10.509	- 0,5	- 3,1	T1.2021
- di cui a tempo determinato	2.904	7.751	17.706	- 62,5	- 83,6	T1.2021
- di cui a tempo pieno	8.194	11.730	19.949	- 30,1	- 58,9	T1.2021
- di cui part-time	4.892	6.253	8.265	- 21,8	- 40,8	T1.2021
<b>Apprendisti</b>	<b>438</b>	<b>603</b>	<b>652</b>	<b>- 27,3</b>	<b>- 32,8</b>	<b>T1.2021</b>
- di cui maschi	236	341	361	- 30,6	- 34,6	T1.2021
- di cui femmine	202	262	291	- 23,0	- 30,5	T1.2021

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2021

### Incidenza del settore alberghiero e ristorazione sull'economia complessiva

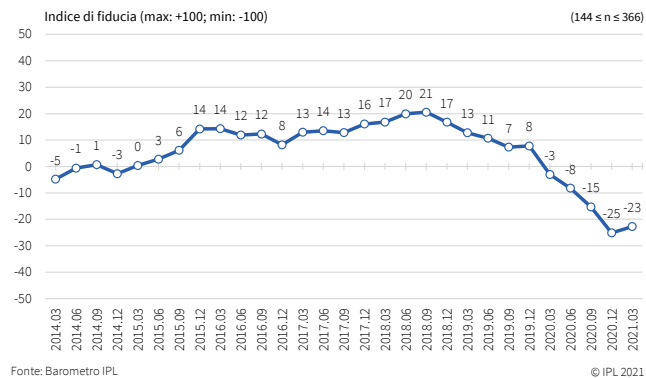
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>6,8</b>	<b>8,9</b>	<b>13,5</b>	<b>- 2,1</b>	<b>- 6,7</b>	<b>T1.2021</b>
- di cui maschi	5,7	7,3	11,5	- 1,6	- 5,8	T1.2021
- di cui femmine	8,0	10,6	15,6	- 2,6	- 7,6	T1.2021
- di cui < 30 anni	10,2	13,6	20,4	- 3,4	- 10,3	T1.2021
- di cui 30 - 49 anni	6,4	8,3	12,7	- 1,9	- 6,2	T1.2021
- di cui 50 + anni	5,3	6,8	10,1	- 1,5	- 4,8	T1.2021
- di cui a tempo indeterminato	6,4	6,5	6,7	- 0,1	- 0,3	T1.2021
- di cui a tempo determinato	8,6	17,6	33,9	- 9,0	- 25,3	T1.2021
- di cui a tempo pieno	6,0	8,1	13,3	- 2,1	- 7,3	T1.2021
- di cui part-time	8,8	11,0	13,9	- 2,1	- 5,1	T1.2021
<b>Apprendisti</b>	<b>8,5</b>	<b>11,2</b>	<b>11,4</b>	<b>- 2,7</b>	<b>- 2,9</b>	<b>T1.2021</b>
- di cui maschi	6,5	8,9	8,9	- 2,4	- 2,5	T1.2021
- di cui femmine	13,4	16,8	17,4	- 3,4	- 4,0	T1.2021

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

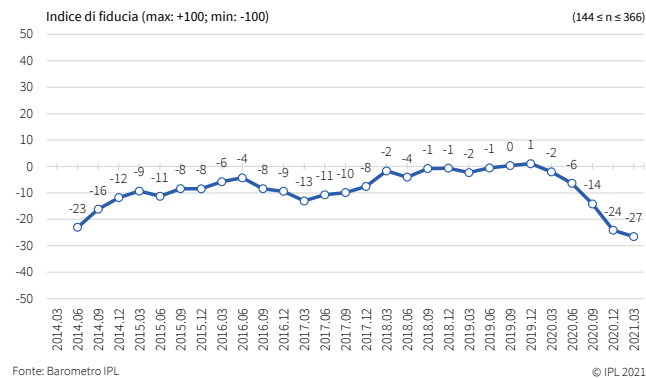
© IPL 2021

# Alberghiero e ristorazione

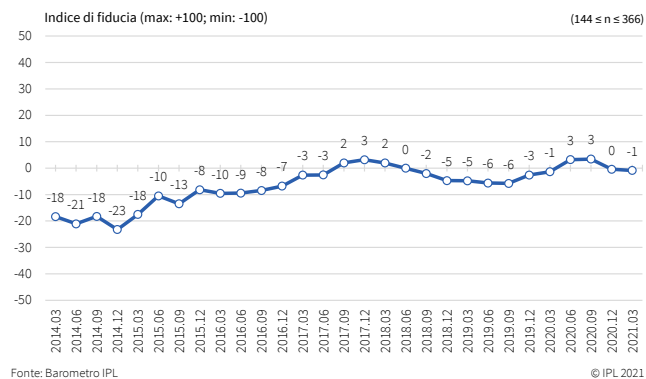
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



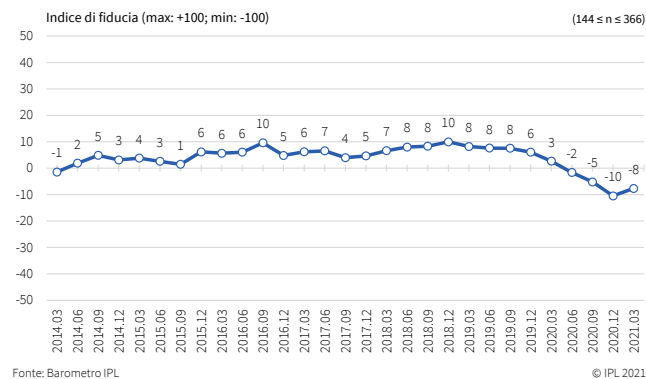
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



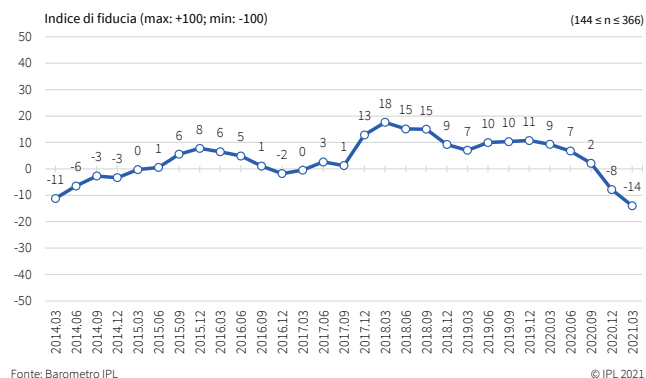
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



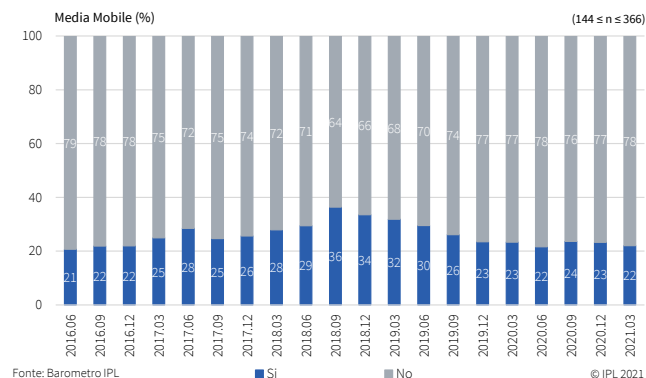
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



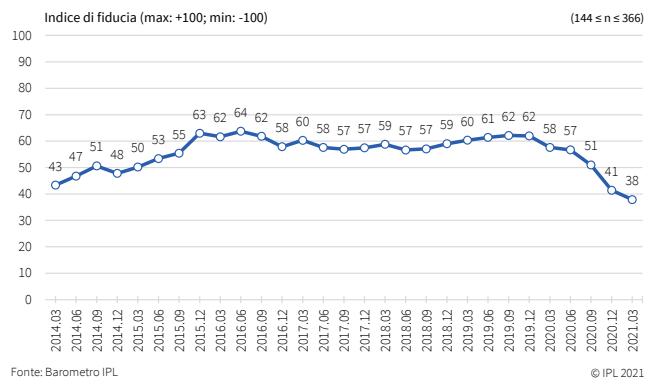
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



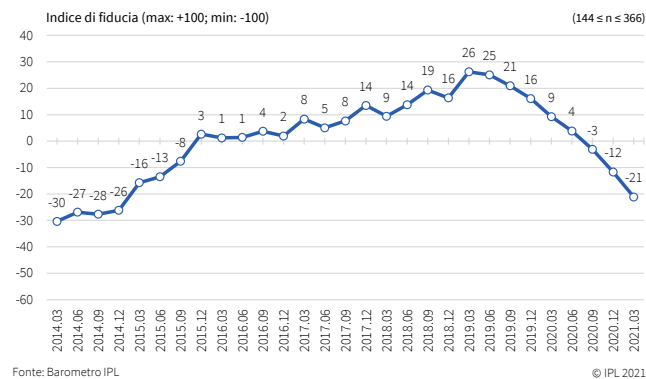
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



## Settore pubblico

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>55.185</b>	<b>54.859</b>	<b>55.010</b>	<b>+ 0,6</b>	<b>+ 0,3</b>	<b>T1.2021</b>
- di cui maschi	13.708	13.657	13.921	+ 0,4	- 1,5	T1.2021
- di cui femmine	41.477	41.202	41.089	+ 0,7	+ 0,9	T1.2021
- di cui < 30 anni	5.564	5.410	5.551	+ 2,8	+ 0,2	T1.2021
- di cui 30 - 49 anni	26.528	26.600	27.073	- 0,3	- 2,0	T1.2021
- di cui 50 + anni	23.093	22.849	22.386	+ 1,1	+ 3,2	T1.2021
- di cui a tempo indeterminato	43.653	43.668	43.737	- 0,0	- 0,2	T1.2021
- di cui a tempo determinato	11.532	11.191	11.273	+ 3,0	+ 2,3	T1.2021
- di cui a tempo pieno	31.802	31.700	31.798	+ 0,3	+ 0,0	T1.2021
- di cui part-time	23.384	23.159	23.212	+ 1,0	+ 0,7	T1.2021
<b>Apprendisti</b>	<b>97</b>	<b>89</b>	<b>281</b>	<b>+ 9,0</b>	<b>- 65,4</b>	<b>T1.2021</b>
- di cui maschi	8	8	126	- 4,0	- 93,7	T1.2021
- di cui femmine	89	81	155	+ 9,8	- 42,4	T1.2021

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2021

### Incidenza del settore pubblico sull'economia complessiva

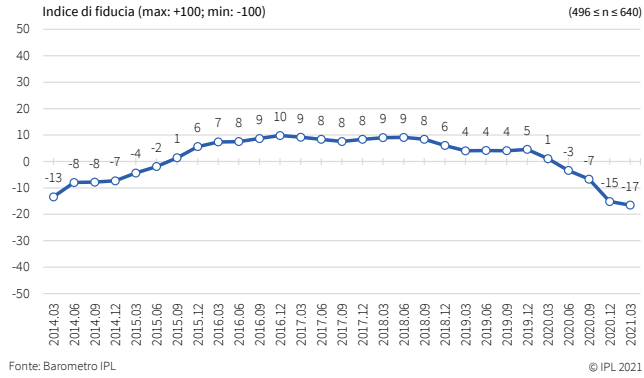
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>28,6</b>	<b>27,1</b>	<b>26,2</b>	<b>+ 1,5</b>	<b>+ 2,4</b>	<b>T1.2021</b>
- di cui maschi	13,6	12,8	12,8	+ 0,8	+ 0,8	T1.2021
- di cui femmine	45,2	43,1	40,8	+ 2,0	+ 4,3	T1.2021
- di cui < 30 anni	15,2	13,6	13,0	+ 1,6	+ 2,1	T1.2021
- di cui 30 - 49 anni	28,5	27,3	26,6	+ 1,3	+ 1,9	T1.2021
- di cui 50 + anni	36,5	35,0	34,3	+ 1,5	+ 2,2	T1.2021
- di cui a tempo indeterminato	27,4	27,6	27,8	- 0,1	- 0,3	T1.2021
- di cui a tempo determinato	34,1	25,3	21,6	+ 8,7	+ 12,5	T1.2021
- di cui a tempo pieno	23,1	21,8	21,2	+ 1,4	+ 2,0	T1.2021
- di cui part-time	42,2	40,6	39,1	+ 1,5	+ 3,1	T1.2021
<b>Apprendisti</b>	<b>1,9</b>	<b>1,7</b>	<b>4,9</b>	<b>+ 0,2</b>	<b>- 3,0</b>	<b>T1.2021</b>
- di cui maschi	0,2	0,2	3,1	+ 0,0	- 2,9	T1.2021
- di cui femmine	5,9	5,2	9,3	+ 0,7	- 3,4	T1.2021

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

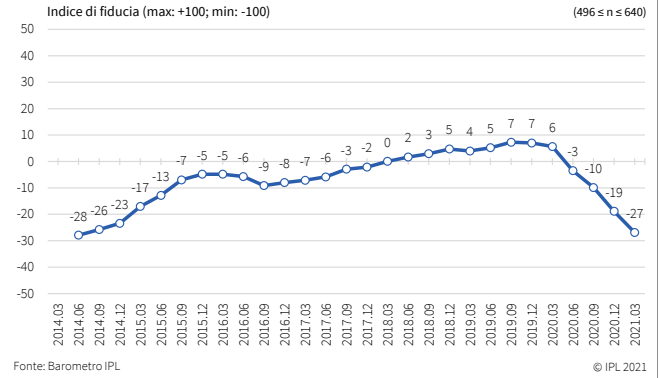
© IPL 2021

# Settore pubblico

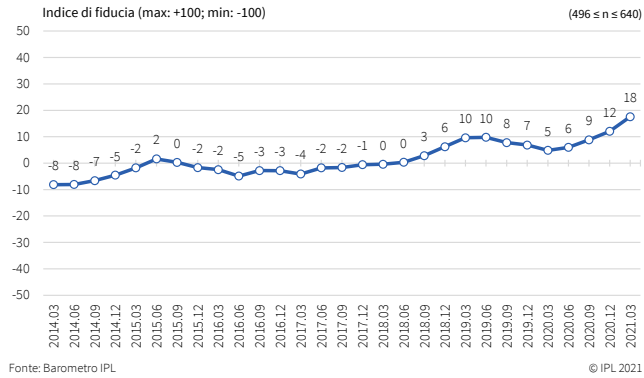
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



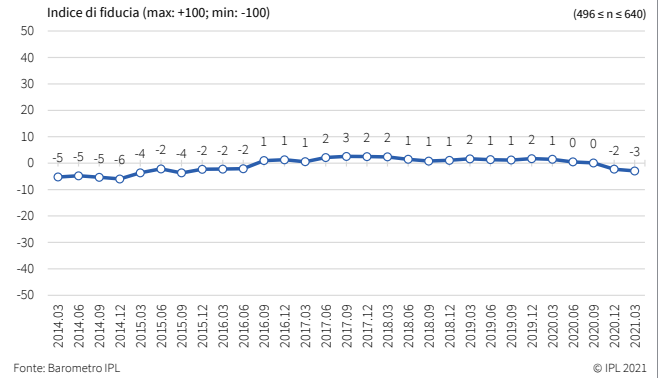
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



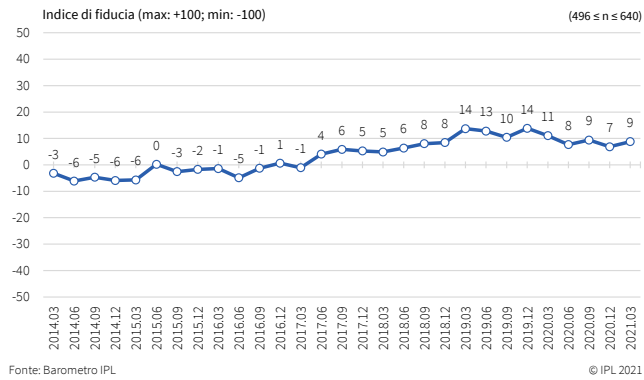
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



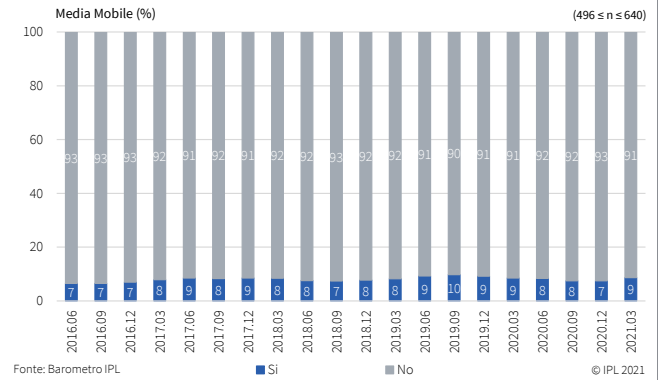
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



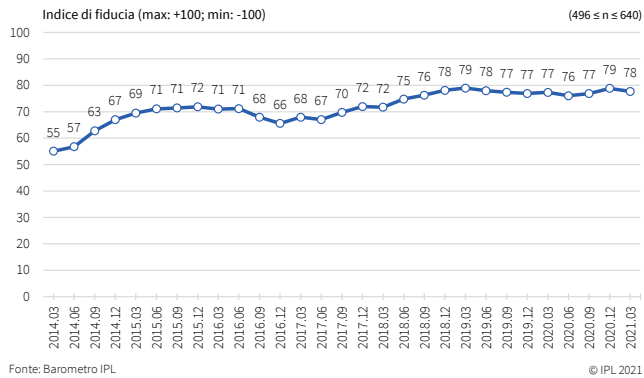
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



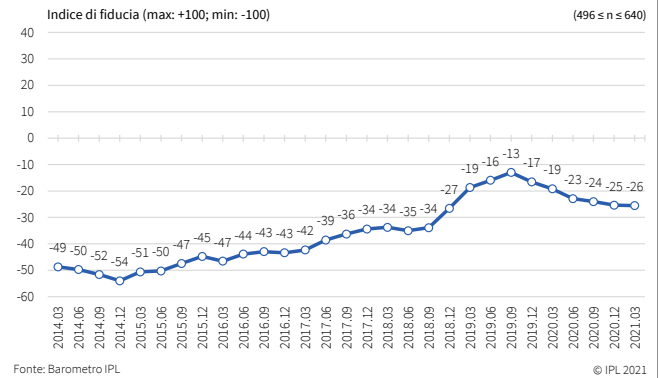
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



## Servizi privati

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>37.805</b>	<b>38.046</b>	<b>39.199</b>	<b>- 0,6</b>	<b>- 3,6</b>	<b>T1.2021</b>
- di cui maschi	20.105	20.252	21.142	- 0,7	- 4,9	T1.2021
- di cui femmine	17.699	17.794	18.058	- 0,5	- 2,0	T1.2021
- di cui < 30 anni	7.128	7.200	7.673	- 1,0	- 7,1	T1.2021
- di cui 30 - 49 anni	18.685	18.845	19.417	- 0,9	- 3,8	T1.2021
- di cui 50 + anni	11.992	12.000	12.109	- 0,1	- 1,0	T1.2021
- di cui a tempo indeterminato	31.974	31.763	31.375	+ 0,7	+ 1,9	T1.2021
- di cui a tempo determinato	5.831	6.283	7.825	- 7,2	- 25,5	T1.2021
- di cui a tempo pieno	25.258	25.308	26.169	- 0,2	- 3,5	T1.2021
- di cui part-time	12.547	12.738	13.030	- 1,5	- 3,7	T1.2021
<b>Apprendisti</b>	<b>1.047</b>	<b>1.036</b>	<b>1.072</b>	<b>+ 1,1</b>	<b>- 2,4</b>	<b>T1.2021</b>
- di cui maschi	423	419	459	+ 1,0	- 7,7	T1.2021
- di cui femmine	624	617	613	+ 1,1	+ 1,7	T1.2021

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2021

### Incidenza dei servizi privati sull'economia complessiva

Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>19,6</b>	<b>18,8</b>	<b>18,7</b>	<b>+ 0,8</b>	<b>+ 0,9</b>	<b>T1.2021</b>
- di cui maschi	19,9	18,9	19,4	+ 1,0	+ 0,5	T1.2021
- di cui femmine	19,3	18,6	17,9	+ 0,7	+ 1,3	T1.2021
- di cui < 30 anni	19,5	18,1	18,0	+ 1,3	+ 1,4	T1.2021
- di cui 30 - 49 anni	20,1	19,3	19,1	+ 0,8	+ 1,0	T1.2021
- di cui 50 + anni	18,9	18,4	18,5	+ 0,6	+ 0,4	T1.2021
- di cui a tempo indeterminato	20,1	20,0	19,9	+ 0,1	+ 0,2	T1.2021
- di cui a tempo determinato	17,2	14,2	15,0	+ 3,0	+ 2,3	T1.2021
- di cui a tempo pieno	18,4	17,4	17,4	+ 1,0	+ 1,0	T1.2021
- di cui part-time	22,6	22,3	21,9	+ 0,3	+ 0,7	T1.2021
<b>Apprendisti</b>	<b>20,2</b>	<b>19,2</b>	<b>18,8</b>	<b>+ 1,0</b>	<b>+ 1,5</b>	<b>T1.2021</b>
- di cui maschi	11,6	10,9	11,4	+ 0,6	+ 0,2	T1.2021
- di cui femmine	41,2	39,5	36,6	+ 1,8	+ 4,6	T1.2021

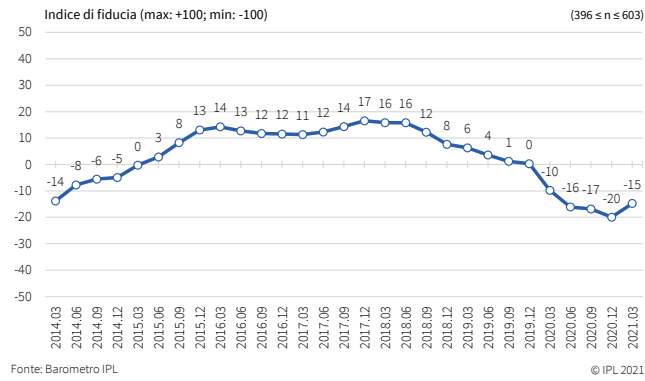
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2021

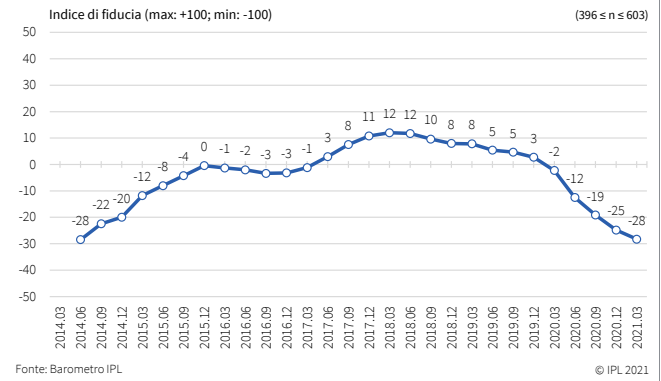


# Servizi Privati

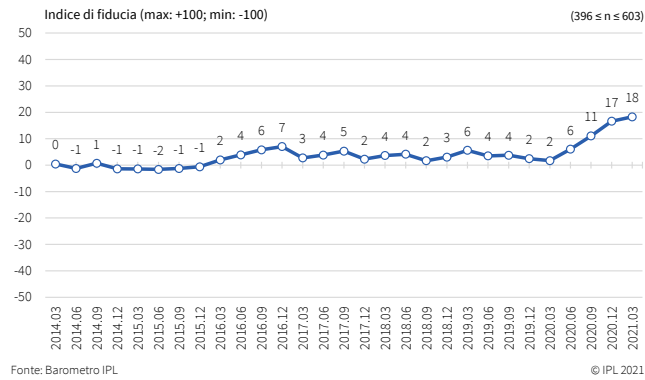
## Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



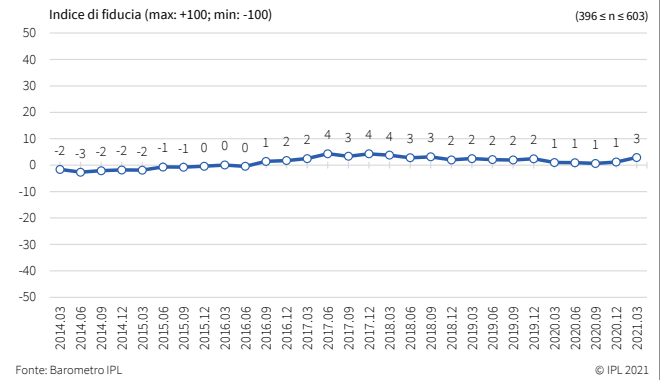
## Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



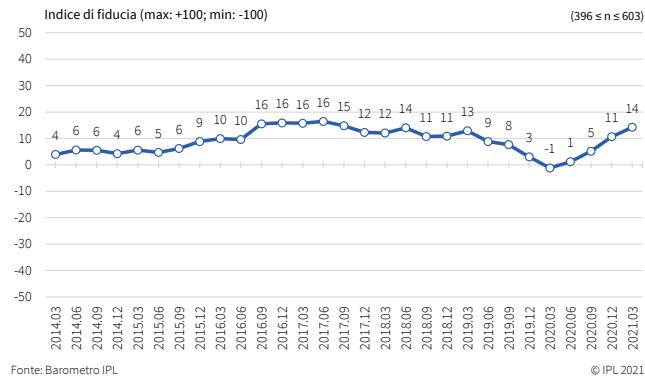
## Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



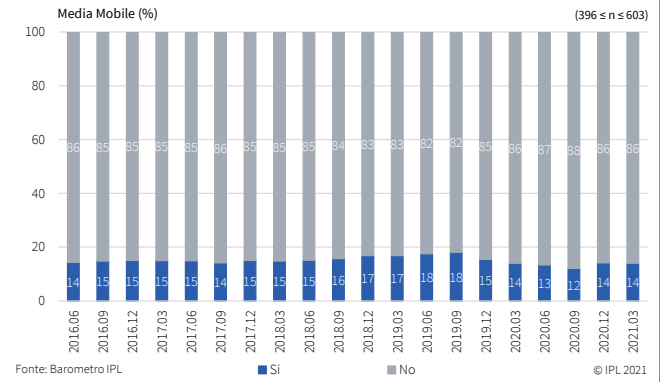
## Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



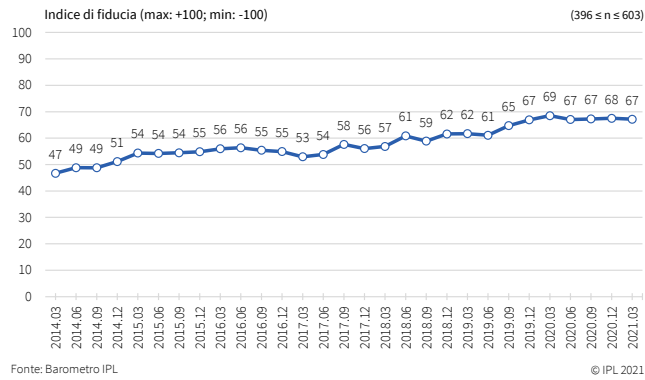
## Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



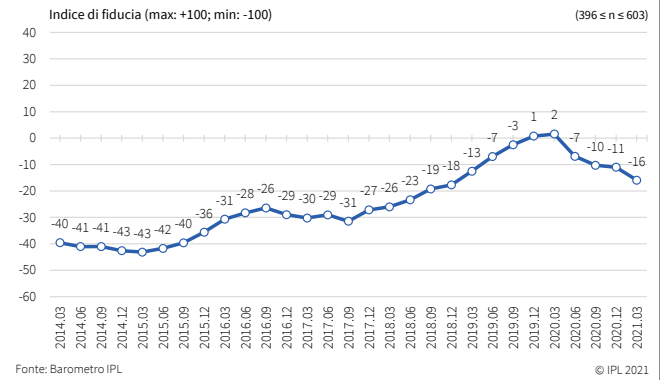
## Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



## Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



## Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



## Metodologia

Il Barometro IPL è un'indagine telefonica condotta quattro volte all'anno (marzo, giugno, settembre e dicembre) che rileva il clima di fiducia dei lavoratori dipendenti altoatesini. I 500 lavoratori dipendenti intervistati sono rappresentativi della popolazione dei lavoratori dipendenti dell'Alto Adige (ca. 200.000).

Il campionamento avviene per quote secondo il genere, l'età (20-29 anni, 30-49 anni, 50anni e più), settore d'impiego (pubblico e privato) e comunità comprensoriale (Val Venosta, Burgraviato, Oltradige e Bassa Atesina, Bolzano, Salto Sciliar, Valle Isarco, Alta Valle Isarco, Val Pusteria).

Le domande del questionario sono strutturate in quattro blocchi:

**Clima di fiducia:** le otto domande di questo blocco vengono ripetute ad ogni rilevazione, quindi ogni tre mesi. Dalle risposte a queste domande si ricavano i sette indicatori sul clima di fiducia (2 sul contesto economico locale, 3 sulla situazione economica della propria famiglia e 4 sulla propria situazione occupazionale).

**Tema:** i blocchi tematici sono quattro (qualità del lavoro, disuguaglianze e retribuzioni, formazione continua, risparmio e casa) e ad ogni edizione ne viene proposto uno, quindi ogni blocco viene riproposto ogni anno nello stesso periodo.

**Focus:** in questo blocco vengono poste delle domande di attualità e cambiano ad ogni edizione.

**Domande strutturali:** in questo blocco vengono poste domande sulle caratteristiche socio-demografiche dell'intervistato e sulla sua occupazione. Anche queste vengono chieste in tutte le edizioni.

Nel clima di fiducia confluiscono le domande del primo blocco. Da sette delle otto domande vengono calcolati gli indicatori. Questi rappresentano il clima di fiducia su una scala che va da +100 (tendenza totalmente positiva) a -100 (tendenza totalmente negativa).

Per calcolare gli indicatori viene attribuito un peso ad ogni possibile risposta. Sulla base delle distribuzioni delle risposte viene calcolata una media ponderata. Nelle domande con 5 opzioni di risposta, gli "item" esterni sono pesati due volte tanto (rispettivamente -1 e 1) quelli interni (rispettivamente -0,5 e 0,5), mentre l'item centrale riceverà il peso mediano tra i due estremi (ovvero 0). Quest'ultimo viene a mancare nelle domande con quattro opzioni di risposta.

Gli indicatori sono costituiti in modo che quando essi assumono valori più alti, essi esprimano un miglioramento della situazione. Quindi, per esempio, nel caso dell'indicatore sulla percezione del rischio di perdita del posto di lavoro, un valore maggiore rappresenta un calo nella percezione di tale rischio.

Per aumentare la significatività statistica i singoli casi del campione vengono ripesati, riallineando così il campione all'universo di riferimento. Inoltre, per ogni indicatore viene calcolata e rappresentata la media mobile su quattro trimestri. In questo modo le curve vengono spianate e si ottiene un andamento più fluido.



© IPL | Istituto Promozione Lavoratori

Palazzo Provinciale 12

Via Canonico Michael Gamper, 1

I - 39100 Bolzano

T. +39 0471 418 830

[info@afi-ipl.org](mailto:info@afi-ipl.org)

[www.afi-ipl.org](http://www.afi-ipl.org)