



## **Barometro IPL – Autunno 2017**

**Focus settoriale**

# Colophon

Autori:	Stefan Perini, Friedl Brancalion, Anna Tagliabue
Coordinamento:	Stefan Perini
Responsabile ai sensi della legge:	Christine Pichler
Layout:	Luca Frigo

Per una maggiore leggibilità si rinuncia all'uso contemporaneo della forma maschile e femminile. I sostantivi riferiti a persone sono quindi da attribuire ad entrambi i sessi.

Riproduzione parziale o totale del contenuto, diffusione e utilizzazione dei dati, delle informazioni, delle tavole e dei grafici autorizzata soltanto con la citazione della fonte (editore e titolo).

© IPL 2017

IPL | Istituto Promozione Lavoratori

Palazzo Provinciale 12

Via Canonico Michael Gamper, 1

I - 39100 Bolzano

T. +39 0471 418 830

[office@afi-ipl.org](mailto:office@afi-ipl.org)

[www.afi-ipl.org](http://www.afi-ipl.org)

## **Economia complessiva – 2 indicatori su 7 in significativo miglioramento, 5 costanti**

*Dati quadro:* Sono esattamente 212.201 i lavoratori dipendenti in media nel 3° trimestre 2017 nell'economia altoatesina. Rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente ciò corrisponde ad un aumento del +4,0%. I nuovi posti di lavoro creati sono andati a beneficio soprattutto di persone giovani, inferiori ai 30 anni (+5,7%). L'aumento è riconducibile esclusivamente ai contratti a tempo determinato (+11,6%), mentre quelli a tempo indeterminato rimangono ad un livello pressoché costante (+0,8%). Il numero di apprendisti si mostra in aumento (+4,3%). Si mostrano in netta flessione le ore richieste in cassa integrazione, a testimonianza che l'Alto Adige si è definitivamente lasciato alle spalle la crisi. Il tasso di disoccupazione ufficiale è pari al 3,5% (media mobile degli ultimi quattro trimestri). Il numero di persone in cerca di occupazione rimane nel complesso costante, ma si mostra in aumento la componente di disoccupati di lunga durata (+20%).

*Clima di fiducia:* Nel 3° trimestre 2017 2 indicatori di fiducia su 7 si mostrano in significativo aumento. Si tratta dello sviluppo previsto della disoccupazione nei prossimi 12 mesi e il rischio di perdita del proprio posto di lavoro. Gli altri 5 indicatori sono pressoché stabili. Analizzando l'andamento nel lungo periodo il quadro si presenta ancora più positivo. Se si considera un orizzonte temporale di tre anni, sono 5 gli indicatori che si mostrano in netto miglioramento (ossia, di più di 10 punti indice), uno in lieve miglioramento (di 5 o più punti indice) e uno si mostra stabile. Particolarmente pronunciato è il miglioramento per quanto concerne il contesto dell'economia e del mercato del lavoro. Non danno invece segni di miglioramento le aspettative rispetto all'andamento della situazione finanziaria della propria famiglia. Il graduale miglioramento del clima di fiducia viene alla luce anche se si analizzano i giudizi per ogni singolo settore. Se si considera l'intera serie storica disponibile la parte preponderante degli indicatori si mostra in miglioramento in ognuno dei settori analizzati. Ciò nonostante ogni settore mostra le sue particolarità. Alcuni indicatori nella prima parte del periodo considerato si mostrano in miglioramento, per poi riscontrare una flessione.

## **Agricoltura – Pretese sul tenore di vita e capacità economiche allineate**

*Dati quadro:* Nel 3° trimestre 2017 in media i lavoratori dipendenti nel settore agricolo sono 12.000. Ciò corrisponde al 5,6% dei lavoratori dipendenti complessivi. Gli uomini prevalgono nettamente (70%). Il settore si caratterizza per un picco occupazionale nel periodo della vendemmia in settembre/ottobre. In tal caso si ricorre spesso a manodopera straniera. Nel periodo di riferimento l'80% dei lavoratori dipendenti era occupato a tempo determinato. Rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente il numero di lavoratori dipendenti è aumentato del 5,6%.

*Clima di fiducia:* In questo settore nel corso del tempo sono sensibilmente migliorati i giudizi relativi all'andamento economico dell'Alto Adige. Si osserva che i lavoratori dipendenti attivi in questo settore danno i migliori giudizi relativamente alla capacità economica di arrivare a fine mese, il che verosimilmente è riconducibile anche ad una certa umiltà rispetto al tenore di vita atteso.

## **Attività manifatturiere – il comparto con le minori oscillazioni nel periodo**

*Dati quadro:* Il manifatturiero nel 3° trimestre 2017 occupa in media 32.500 lavoratori dipendenti. Il manifatturiero rappresenta quindi il 15,3% dei lavoratori dipendenti altoatesini. Per la parte preponderante si tratta di uomini (80%). Il classico rapporto di lavoro è il contratto a tempo indeterminato (85%). Si

lavora quasi esclusivamente a tempo pieno (90%). Il manifatturiero forma un quarto degli apprendisti in Alto Adige, quasi esclusivamente uomini. La dinamica occupazionale nel 3° trimestre 2017 è lievemente positiva (+2,8%).

*Clima di fiducia:* In generale i lavoratori dipendenti di questo settore forniscono giudizi abbastanza stabili nel tempo. Concretamente significa che a differenza di altri settori non si riscontrano grandi oscillazioni nel clima di fiducia. Una prima eccezione è rappresentata dal rischio di perdita del proprio posto di lavoro, che in questo settore è percepito come particolarmente elevato. Una seconda riguarda le previsioni di sviluppo dell'economia generale. In questo caso i lavoratori dipendenti del manifatturiero si mostrano estremamente cauti.

## **Edilizia – Da settore critico a uno dei comparti più dinamici**

*Dati quadro:* Nel settore delle costruzioni nel 3° trimestre 2017 erano occupati in media 16.500 lavoratori dipendenti. Ciò corrisponde al 7,8% di tutti i lavoratori dipendenti altoatesini. Si tratta di un settore fortemente dominato dagli uomini (90%). Il rapporto di lavoro classico è il contratto di lavoro a tempo indeterminato (80%) e a tempo pieno (93%). Il settore forma il 23% degli apprendisti dell'Alto Adige, quasi esclusivamente uomini. Dopo diversi anni difficili la dinamica occupazionale è tornata positiva. Nel 3° trimestre 2017 il settore registra un aumento del +5,4% rispetto all'anno precedente.

*Clima di fiducia:* Tra i settori dell'economia altoatesina l'edilizia è quello in cui il clima di fiducia nel corso del tempo ha mostrato i miglioramenti più sensibili. Da parte dei lavoratori dipendenti non solo è significativamente aumentata la fiducia rispetto all'andamento dell'economia in generale, ma anche rispetto al rischio di perdere il proprio posto di lavoro. Anche la ricerca di un nuovo posto di lavoro oggi si configura notevolmente più agevole rispetto a tempi passati.

## **Commercio – atteso un miglioramento della situazione finanziaria familiare**

*Dati quadro:* Il commercio nel 3° trimestre 2017 occupa in media 28.000 lavoratori dipendenti. Ciò corrisponde al 13,2% dei lavoratori dipendenti in Alto Adige. La presenza per genere è molto equilibrata (50/50). La parte preponderante dei lavoratori dipendenti (80%) è occupata con contratto di lavoro a tempo indeterminato. Il 30% dei lavoratori dipendenti lavora part time. Il commercio forma il 17% degli apprendisti in Alto Adige. Nel 60% dei casi si tratta di uomini (si pensi ai carrozzieri e meccanici), nel 40% di donne. La dinamica occupazionale nel 3° trimestre 2017 si mostra positiva: +3,7% rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente.

*Clima di fiducia:* Tra i settori, il commercio è quello in cui le valutazioni più assomigliano al quadro generale dell'economia. In misura maggiore rispetto ad altri settori, nel commercio per i prossimi 12 mesi ci si attende un miglioramento della situazione finanziaria della propria famiglia. 1 lavoratore dipendente su 5 negli ultimi 12 mesi si è attivato per trovare un nuovo posto di lavoro.

## **Alberghiero e ristorazione – La ricerca di un posto di lavoro equivalente ora è facile**

*Dati quadro:* Ca. 34.000 lavoratori dipendenti hanno lavorato nell'alberghiero e nella ristorazione nel 3° trimestre del 2017. Ciò corrisponde al 16,0% dei lavoratori dipendenti complessivi. Il settore si caratterizza per la forte stagionalità dell'offerta di lavoro, a cui si fa fronte per una grande parte con forza lavoro straniera. Si tratta del settore dell'economia altoatesina con il maggior numero di lavoratori giovani (1

dipendente su 3 ha meno di 30 anni). Il 40% degli occupati nel settore sono uomini, il 60% sono donne. Causa la stagionalità il 75% dei contratti di lavoro sono a tempo determinato. 7 contratti su 10 sono a tempo pieno. L'alberghiero e la ristorazione formano il 18% degli apprendisti dell'Alto Adige. Per il 60% sono uomini, per il 40% donne. La dinamica occupazionale nel 3° trimestre 2017 è stata particolarmente forte: +8,8% rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente.

*Clima di fiducia:* È questo il settore in cui i lavoratori dipendenti percepiscono le minori difficoltà nel trovare un posto di lavoro equivalente. Osservando i giudizi nel corso del tempo si evince che mai come oggi tale preoccupazione sia stata bassa. Un'altra particolarità riguarda la percezione della propria capacità di arrivare a fine mese: i giudizi partono da un basso livello iniziale e si mostrano poi in graduale e costante miglioramento.

## **Settore pubblico: quando il basso rischio di perdita del proprio posto di lavoro si sposa con una bassa occupabilità**

*Dati quadro:* Nel settore pubblico nel 3° trimestre 2017 lavorano circa 52.000 dipendenti. Si tratta del 25% dei lavoratori dipendenti in Alto Adige. Per il 75% si tratta di donne, per il 25% di uomini. La maggior parte dei posti di lavoro sono con contratto a tempo indeterminato (80%), ma anche quelli a tempo determinato sono fortemente presenti (20%). Insieme all'elevata presenza femminile il settore si caratterizza per la forte diffusione del part time (40%). Tra tutti i settori il pubblico è quello con l'età media maggiore della propria forza lavoro – il 38% dei dipendenti pubblici ha più di 50 anni. La dinamica occupazionale nel 3° trimestre 2017 è stata modesta: +1,2% rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente.

*Clima di fiducia:* Sorprende che i giudizi espressi dai lavoratori dipendenti di questo settore siano molto contenuti. Ciò interessa la maggioranza degli indicatori. Interessante da costatare è il legame tra rischio di perdere il proprio posto di lavoro e occupabilità. Pur essendo il settore in cui i lavoratori esprimono le minori preoccupazioni rispetto alla perdita del proprio posto di lavoro è anche quello con le peggiori capacità di trovare un posto di lavoro equivalente.

## **Servizi privati – ottimisti rispetto al quadro generale, pessimisti riguardo la propria situazione**

*Dati quadro:* Sono circa 37.000 i lavoratori dipendenti dei servizi privati occupati nel 3° trimestre 2017. Si tratta del 17,5% dei lavoratori dipendenti dell'Alto Adige. La distribuzione per genere è molto equilibrata (50/50). L'80% dei lavoratori dipendenti ha un contratto a tempo indeterminato. Un terzo dei posti di lavoro è a tempo determinato. I servizi privati formano il 16,5% degli apprendisti dell'Alto Adige, per due terzi donne. Si pensi ad esempio a professioni della cosmetica, della cura del corpo e della bellezza.

*Clima di fiducia:* In nessun altro settore le valutazioni rispetto al quadro generale e rispetto alla situazione personale si differenziano in tal modo. In merito all'andamento dell'economia e della disoccupazione in Alto Adige i lavoratori dipendenti intervistati appartenenti a questo settore si mostrano estremamente ottimisti, soprattutto se si considera l'intera serie storica di tali indicatori. Relativamente alla propria situazione personale prevale un forte scetticismo: la preoccupazione per la perdita del proprio posto di lavoro e la capacità di trovare un posto di lavoro equivalente è presente in misura maggiore rispetto ad ogni altro settore.

## Economia complessiva

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>212.201</b>	<b>197.717</b>	<b>204.087</b>	<b>+ 7,3</b>	<b>+ 4,0</b>	<b>T3.2017</b>
- di cui maschi	110.627	102.678	106.038	+ 7,7	+ 4,3	T3.2017
- di cui femmine	101.574	95.039	98.049	+ 6,9	+ 3,6	T3.2017
- di cui < 30 anni	44.791	38.958	42.378	+ 15,0	+ 5,7	T3.2017
- di cui 30 - 49 anni	107.346	102.119	106.411	+ 5,1	+ 0,9	T3.2017
- di cui 50 + anni	60.063	56.639	55.297	+ 6,0	+ 8,6	T3.2017
- di cui con contratto a tempo indeterminato	145.679	145.755	144.464	- 0,1	+ 0,8	T3.2017
- di cui con contratto a tempo determinato	66.521	51.962	59.623	+ 28,0	+ 11,6	T3.2017
- di cui a tempo pieno	154.802	142.625	150.162	+ 8,5	+ 3,1	T3.2017
- di cui part-time	57.080	54.770	53.596	+ 4,2	+ 6,5	T3.2017
<b>Apprendisti</b>	<b>4.878</b>	<b>4.734</b>	<b>4.676</b>	<b>+ 3,0</b>	<b>+ 4,3</b>	<b>T3.2017</b>
- di cui maschi	3.438	3.347	3.291	+ 2,7	+ 4,5	T3.2017
- di cui femmine	1.440	1.387	1.406	+ 3,8	+ 2,4	T3.2017
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
<b>Cassa integrazione guadagni (ore autorizzate)</b>	<b>27.306.393</b>	<b>29.872.324</b>	<b>116.608.931</b>	<b>- 8,6</b>	<b>- 76,6</b>	<b>T3.2017</b>
- ordinaria	6.460.673	9.474.001	28.355.385	- 31,8	- 77,2	T3.2017
- straordinaria	18.662.271	18.184.574	72.124.282	+ 2,6	- 74,1	T3.2017
- in deroga	2.183.449	2.213.750	16.129.264	- 1,4	- 86,5	T3.2017
- operai	18.958.102	22.518.344	83.101.758	- 15,8	- 77,2	T3.2017
- impiegati	8.348.291	7.353.980	33.507.173	+ 13,5	- 75,1	T3.2017
Fonte: INPS						© IPL 2017

## Economia complessiva

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
<b>Disoccupazione</b>						
<b>Disoccupati</b>	<b>9.939</b>	<b>14.322</b>	<b>9.933</b>	<b>- 30,6</b>	<b>+ 0,1</b>	<b>T3.2017</b>
- di cui maschi	3.943	5.826	4.397	- 32,3	- 10,3	T3.2017
- di cui femmine	5.995	8.496	5.536	- 29,4	+ 8,3	T3.2017
- di cui ≤ 24 anni	1.076	1.793	1.060	- 40,0	+ 1,6	T3.2017
- di cui 25 - 49 anni	6.063	8.709	6.003	- 30,4	+ 1,0	T3.2017
- di cui 50 + anni	2.800	3.820	2.870	- 26,7	- 2,5	T3.2017
<b>Titolo di studio</b>						
- Scuola elem./senza titolo	380	451	395	- 15,7	- 3,7	T3.2017
- Scuola media	4.490	7.338	4.663	- 38,8	- 3,7	T3.2017
- Istituto/scuola professionale	2.190	3.261	2.230	- 32,8	- 1,8	T3.2017
- Scuola superiore	2.101	2.519	1.902	- 16,6	+ 10,5	T3.2017
- Università	778	754	760	+ 3,2	+ 2,4	T3.2017
<b>Disoccupati di lunga durata (&gt; 12 mesi)</b>						
<b>Disoccupati di lunga durata (&gt; 12 mesi)</b>	<b>3.365</b>	<b>3.479</b>	<b>2.826</b>	<b>- 3,3</b>	<b>+ 19,1</b>	<b>T3.2017</b>
- di cui maschi	1.397	1.505	1.423	- 7,2	- 1,8	T3.2017
- di cui femmine	1.969	1.974	1.404	- 0,3	+ 40,2	T3.2017
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
<b>Persone in cerca di occupazione</b>						
<b>Persone in cerca di occupazione</b>	<b>9.010</b>	<b>12.032</b>	<b>11.635</b>	<b>- 25,1</b>	<b>- 22,6</b>	<b>T1.2017</b>
- di cui maschi	3.890	5.722	4.827	- 32,0	- 19,4	T1.2017
- di cui femmine	5.130	6.310	6.808	- 18,7	- 24,6	T1.2017
	<b>%</b>	<b>%</b>	<b>%</b>			
<b>Tasso di disoccupazione</b>	<b>3,3</b>	<b>3,5</b>	<b>3,2</b>			<b>T2.2017</b>
- maschile	2,4	2,8	3,1			T2.2017
- femminile	4,4	4,4	3,4			T2.2017
Fonte: ISTAT - ASTAT Rilevazione sulle forze di lavoro						© IPL 2017

## Economia complessiva

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
<b>Assunzioni previste</b>						
<b>Totale</b>	<b>4.770</b>	<b>14.670</b>	<b>1.880</b>	<b>- 67,5</b>	<b>+ 153,7</b>	<b>T2.2017</b>
- di cui stagionali	1.420	9.750	590	- 85,4	+ 140,7	T2.2017
- di cui non-stagionali	3.350	4.920	1.290	- 31,9	+ 159,7	T2.2017
- di cui a tempo indeterminato	1.455	939	348	+ 55,0	+ 318,3	T1.2017
- di cui a tempo determinato	2.752	12.543	1.357	- 78,1	+ 102,8	T1.2017
- di cui apprendisti	114	411	109	- 72,1	+ 5,0	T1.2017
- di cui dirigenti	644	1.819	318	- 64,6	+ 102,7	T1.2017
- di cui impiegati e addetti vendita e servizi	2.433	8.919	1.096	- 72,7	+ 122,0	T1.2017
- di cui operai specializzati e conduttori impianti/macchinari	797	939	308	- 15,2	+ 158,4	T1.2017
- di cui professioni non qualificate	897	2.978	158	- 69,9	+ 467,9	T1.2017
- di cui con esperienza specifica	3.353	11.369	1.105	- 70,5	+ 203,3	T1.2017
- di cui di difficile reperimento	1.140	910	329	+ 25,3	+ 246,5	T1.2017
- di cui preferenza < 29 anni	1.140	2.699	491	- 57,8	+ 132,3	T1.2017
- di cui preferenza > 29 anni	1.088	1.262	365	- 13,8	+ 198,2	T1.2017
- di cui indifferente per l'età	2.542	10.724	1.025	- 76,3	+ 148,1	T1.2017
- di cui maschi	1.178	1.100	425	+ 7,1	+ 177,3	T1.2017
- di cui femmine	1.226	1.526	382	- 19,6	+ 221,2	T1.2017
- di cui indifferente per il sesso	2.366	12.044	1.073	- 80,4	+ 120,4	T1.2017
- di cui con laurea	434	279	220	+ 55,7	+ 97,3	T1.2017
- di cui con diploma	1.560	4.034	778	- 61,3	+ 100,4	T1.2017
- di cui con qualifica professionale	954	6.279	607	- 84,8	+ 57,1	T1.2017
- di cui senza formazione specifica	1.822	4.078	273	- 55,3	+ 568,4	T1.2017

Fonte: Excelsior - Unioncamere

© IPL 2017

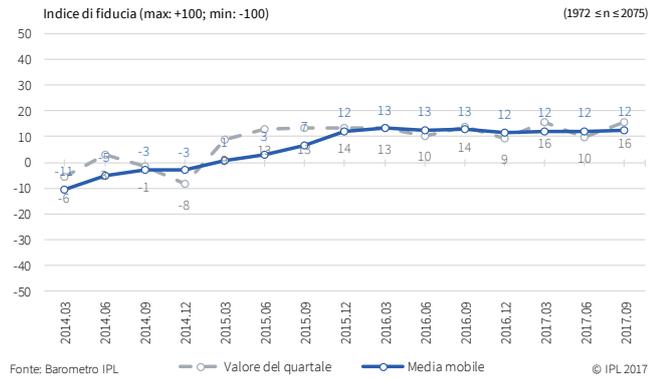
<b>Indicatori annui</b>					
Indicatori annui	Anno attuale (%)	Anno precedente (%)	Δ Anno precedente (punti percentuali)	Periodo	
<b>Tasso di disoccupazione</b>	<b>3,7</b>	<b>3,8</b>	<b>- 0,1</b>	<b>2016</b>	
- 15-24 anni	8,8	11,9	- 3,2	2016	
- 25-34 anni	4,6	4,6	+ 0,0	2016	
- 35-44 anni	2,9	2,4	+ 0,5	2016	
- 45-54 anni	2,9	3,0	- 0,1	2016	
- 55-64 anni	3,0	2,7	+ 0,3	2016	
<b>Tasso di disoccupazione persistente</b>	<b>1,1</b>	<b>1,3</b>	<b>- 0,3</b>	<b>2016</b>	
- maschile	1,0	1,4	- 0,3	2016	
- femminile	1,2	1,3	- 0,2	2016	

Fonte: ISTAT - ASTAT Rilevazione sulle forze di lavoro

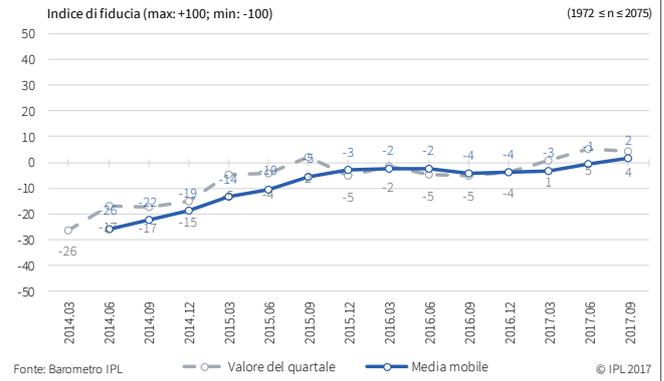
© IPL 2017

# Economia complessiva

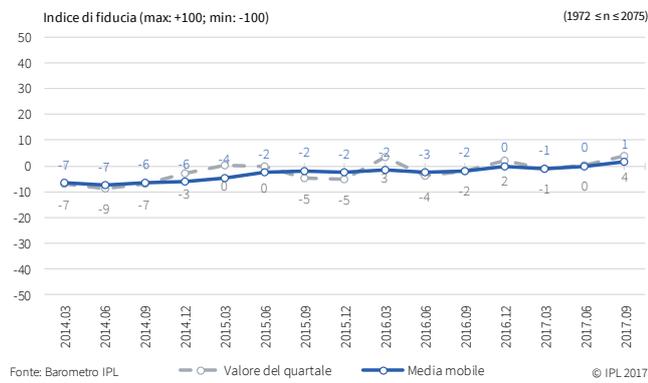
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



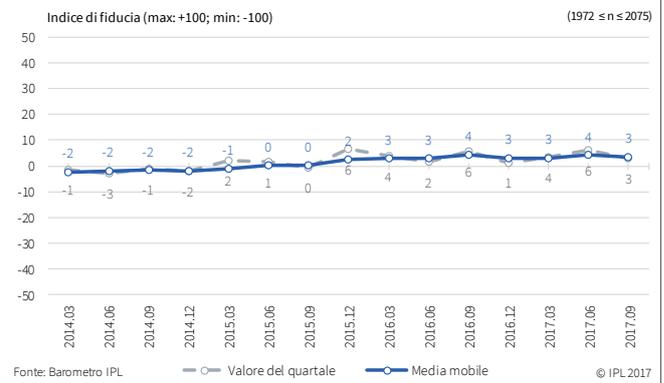
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



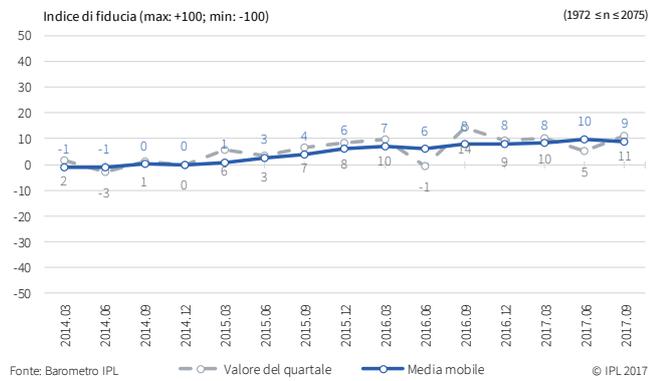
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



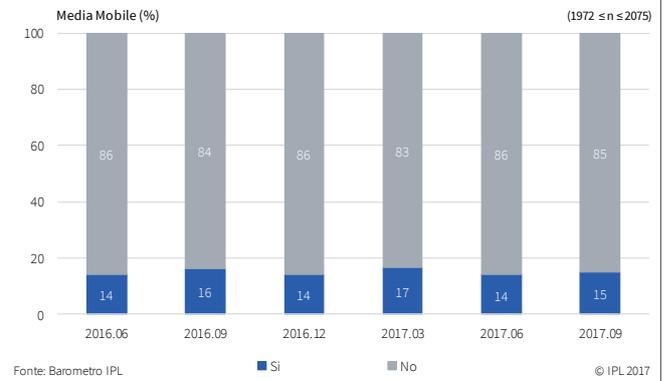
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



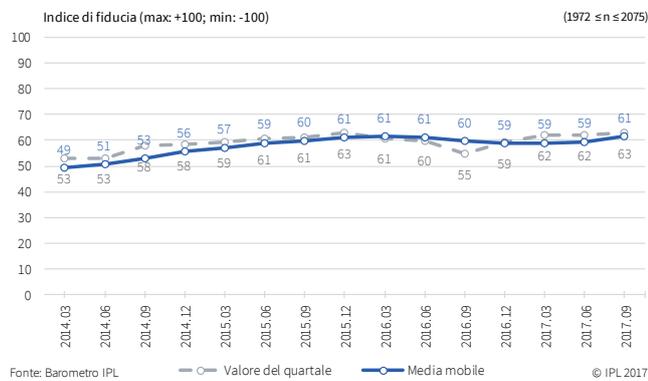
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



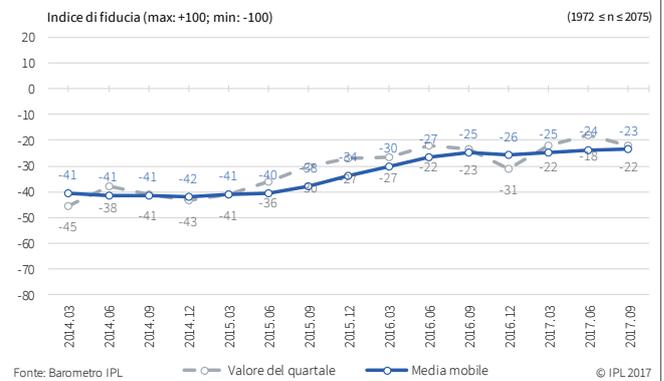
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Previsione di difficoltà nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



## Agricoltura

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>11.833</b>	<b>8.112</b>	<b>10.952</b>	<b>+ 45,9</b>	<b>+ 8,0</b>	<b>T3.2017</b>
- di cui maschi	8.430	5.321	7.769	+ 58,4	+ 8,5	T3.2017
- di cui femmine	3.403	2.791	3.183	+ 21,9	+ 6,9	T3.2017
- di cui < 30 anni	3.239	1.844	3.078	+ 75,7	+ 5,2	T3.2017
- di cui 30 - 49 anni	5.566	3.956	5.314	+ 40,7	+ 4,7	T3.2017
- di cui 50 + anni	3.028	2.313	2.560	+ 30,9	+ 18,3	T3.2017
- di cui con contratto a tempo indeterminato	2.467	2.457	2.416	+ 0,4	+ 2,1	T3.2017
- di cui con contratto a tempo determinato	9.366	5.655	8.535	+ 65,6	+ 9,7	T3.2017
- di cui a tempo pieno	10.771	7.050	10.030	+ 52,8	+ 7,4	T3.2017
- di cui part-time	1.062	1.062	921	- 0,0	+ 15,3	T3.2017
<b>Apprendisti</b>	<b>62</b>	<b>67</b>	<b>59</b>	<b>- 7,9</b>	<b>+ 5,9</b>	<b>T3.2017</b>
- di cui maschi	39	39	34	- 1,0	+ 14,4	T3.2017
- di cui femmine	23	28	24	- 19,0	- 6,3	T3.2017

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2017

### Incidenza dell'agricoltura sull'economia complessiva

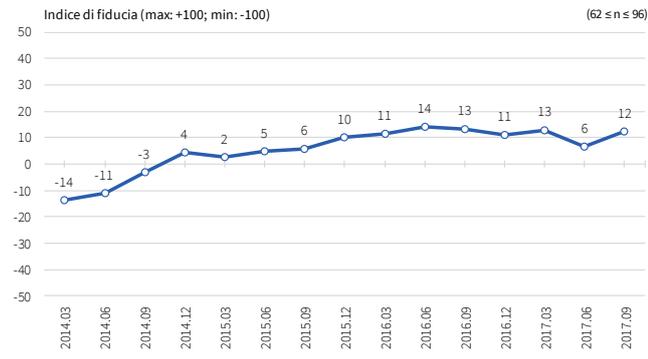
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>5,6</b>	<b>4,1</b>	<b>5,4</b>	<b>+ 1,5</b>	<b>+ 0,2</b>	<b>T3.2017</b>
- di cui maschi	7,6	5,2	7,3	+ 2,4	+ 0,3	T3.2017
- di cui femmine	3,4	2,9	3,2	+ 0,4	+ 0,1	T3.2017
- di cui < 30 anni	7,2	4,7	7,3	+ 2,5	- 0,0	T3.2017
- di cui 30 - 49 anni	5,2	3,9	5,0	+ 1,3	+ 0,2	T3.2017
- di cui 50 + anni	5,0	4,1	4,6	+ 1,0	+ 0,4	T3.2017
- di cui con contratto a tempo indeterminato	1,7	1,7	1,7	+ 0,0	+ 0,0	T3.2017
- di cui con contratto a tempo determinato	14,1	10,9	14,3	+ 3,2	- 0,2	T3.2017
- di cui a tempo pieno	7,0	4,9	6,7	+ 2,0	+ 0,3	T3.2017
- di cui part-time	1,9	1,9	1,7	- 0,1	+ 0,1	T3.2017
<b>Apprendisti</b>	<b>1,3</b>	<b>1,4</b>	<b>1,3</b>	<b>- 0,2</b>	<b>+ 0,0</b>	<b>T3.2017</b>
- di cui maschi	1,1	1,2	1,0	- 0,0	+ 0,1	T3.2017
- di cui femmine	1,6	2,0	1,7	- 0,4	- 0,1	T3.2017

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

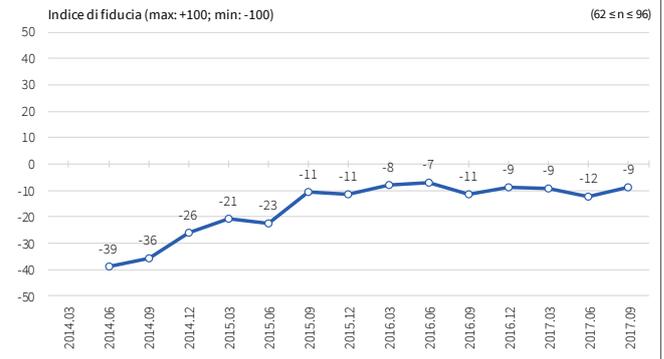
© IPL 2017

# Agricoltura

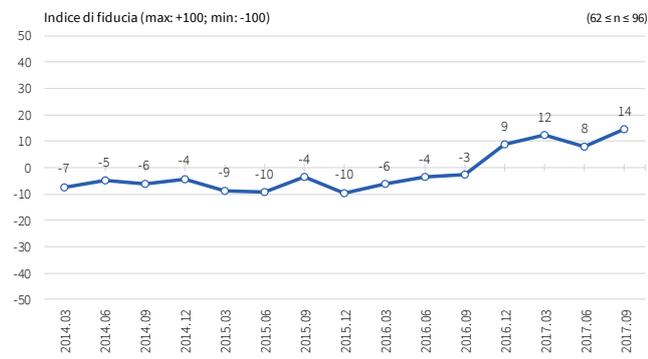
## Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



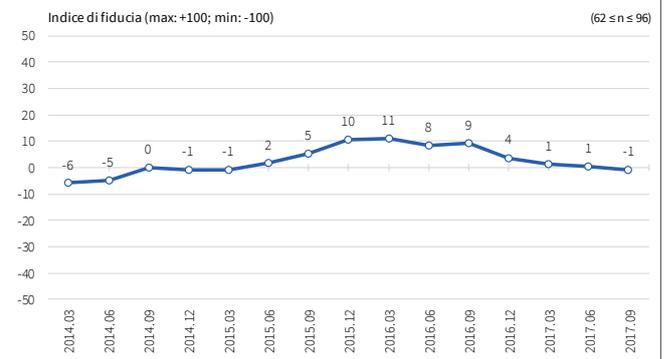
## Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



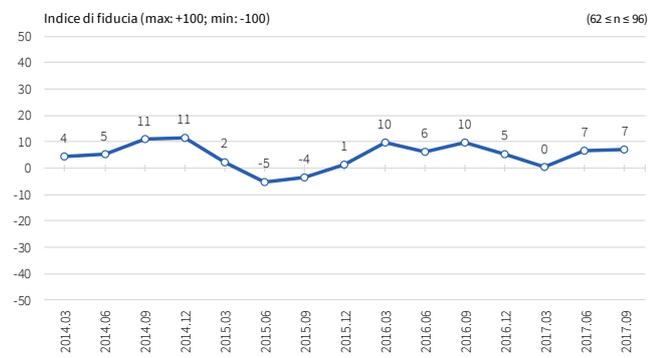
## Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



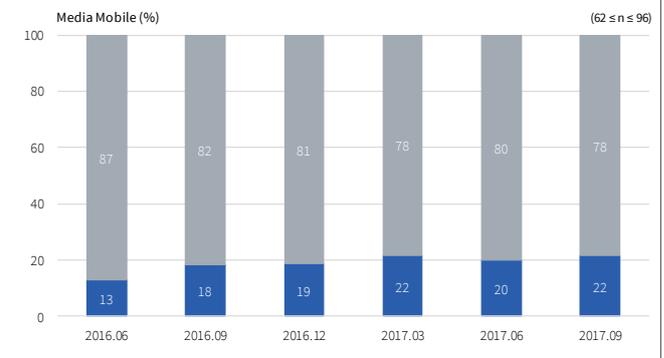
## Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



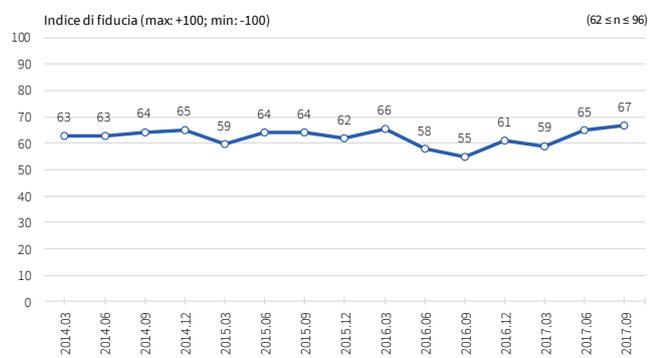
## Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



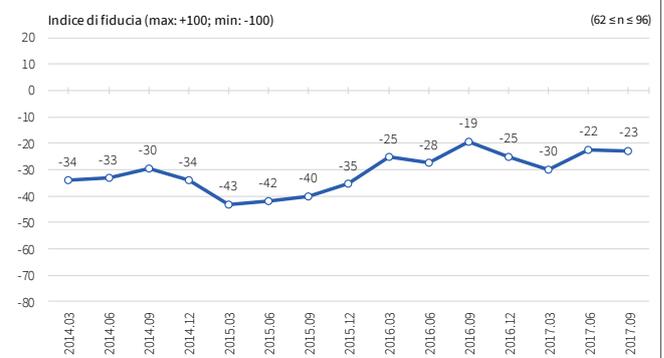
## Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



## Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



## Previsione di difficoltà nella ricerca di un posto di lavoro equivalente

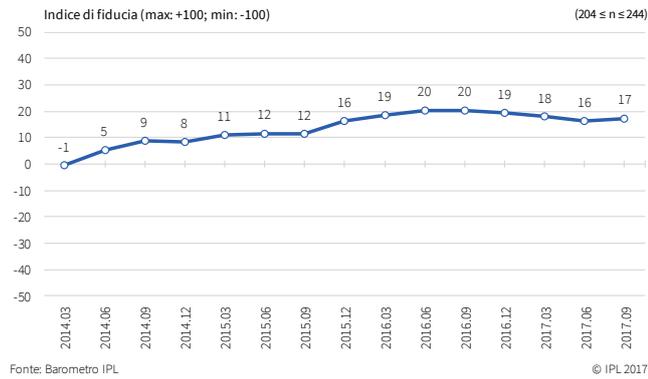


## Attività manifatturiere

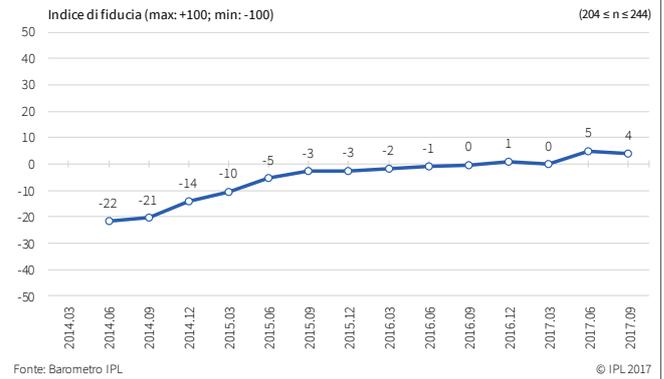
Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>32.493</b>	<b>31.932</b>	<b>31.615</b>	<b>+ 1,8</b>	<b>+ 2,8</b>	<b>T3.2017</b>
- di cui maschi	25.985	25.527	25.302	+ 1,8	+ 2,7	T3.2017
- di cui femmine	6.508	6.405	6.314	+ 1,6	+ 3,1	T3.2017
- di cui < 30 anni	7.574	7.224	7.336	+ 4,9	+ 3,2	T3.2017
- di cui 30 - 49 anni	16.569	16.547	16.530	+ 0,1	+ 0,2	T3.2017
- di cui 50 + anni	8.350	8.161	7.749	+ 2,3	+ 7,8	T3.2017
- di cui con contratto a tempo indeterminato	27.692	27.599	27.355	+ 0,3	+ 1,2	T3.2017
- di cui con contratto a tempo determinato	4.801	4.333	4.261	+ 10,8	+ 12,7	T3.2017
- di cui a tempo pieno	29.115	28.617	28.496	+ 1,7	+ 2,2	T3.2017
- di cui part-time	3.367	3.303	3.107	+ 1,9	+ 8,4	T3.2017
<b>Apprendisti</b>	<b>1.179</b>	<b>1.180</b>	<b>1.140</b>	<b>- 0,0</b>	<b>+ 3,4</b>	<b>T3.2017</b>
- di cui maschi	1.042	1.043	1.010	- 0,2	+ 3,1	T3.2017
- di cui femmine	138	136	130	+ 0,9	+ 6,0	T3.2017
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
<b>Assunzioni previste</b>						
<b>Totale</b>	<b>640</b>	<b>610</b>	<b>300</b>	<b>+ 4,9</b>	<b>+ 113,3</b>	<b>T1.2017</b>
- di cui stagionali	20	90	0	- 77,8		T1.2017
- di cui non-stagionali	620	520	300	+ 19,2	+ 106,7	T1.2017
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2017						
<b>Incidenza delle attività manifatturiere sull'economia complessiva</b>						
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>15,3</b>	<b>16,2</b>	<b>15,5</b>	<b>- 0,8</b>	<b>- 0,2</b>	<b>T3.2017</b>
- di cui maschi	23,5	24,9	23,9	- 1,4	- 0,4	T3.2017
- di cui femmine	6,4	6,7	6,4	- 0,3	- 0,0	T3.2017
- di cui < 30 anni	16,9	18,5	17,3	- 1,6	- 0,4	T3.2017
- di cui 30 - 49 anni	15,4	16,2	15,5	- 0,8	- 0,1	T3.2017
- di cui 50 + anni	13,9	14,4	14,0	- 0,5	- 0,1	T3.2017
- di cui con contratto a tempo indeterminato	19,0	18,9	18,9	+ 0,1	+ 0,1	T3.2017
- di cui con contratto a tempo determinato	7,2	8,3	7,1	- 1,1	+ 0,1	T3.2017
- di cui a tempo pieno	18,8	20,1	19,0	- 1,3	- 0,2	T3.2017
- di cui part-time	5,9	6,0	5,8	- 0,1	+ 0,1	T3.2017
<b>Apprendisti</b>	<b>24,2</b>	<b>24,9</b>	<b>24,4</b>	<b>- 0,7</b>	<b>- 0,2</b>	<b>T3.2017</b>
- di cui maschi	30,3	31,2	30,7	- 0,9	- 0,4	T3.2017
- di cui femmine	9,6	9,8	9,2	- 0,3	+ 0,3	T3.2017
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
<b>Assunzioni previste</b>						
<b>Totale</b>	<b>13,4</b>	<b>4,2</b>	<b>16,0</b>	<b>+ 9,3</b>	<b>- 2,5</b>	<b>T1.2017</b>
- di cui stagionali	1,4	0,9	0,0	+ 0,5	+ 1,4	T1.2017
- di cui non-stagionali	18,5	10,6	23,3	+ 7,9	- 4,7	T1.2017
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2017						

# Attività manifatturiere

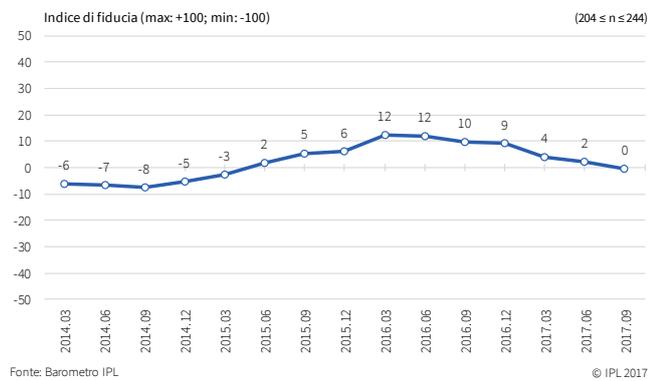
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



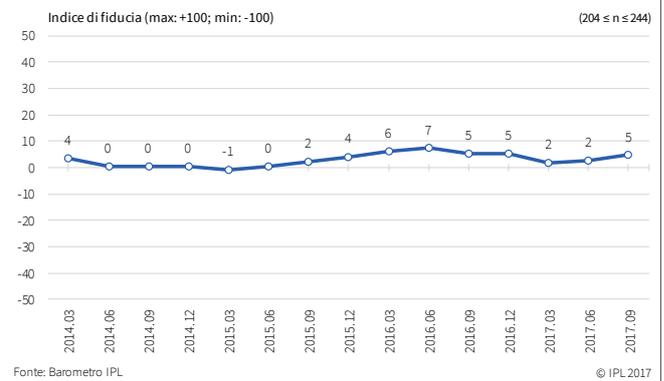
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



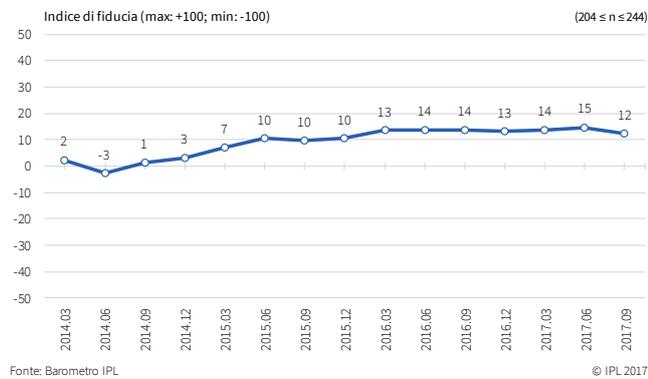
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



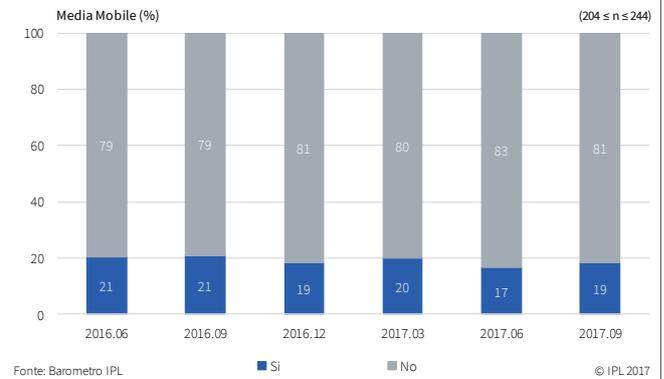
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



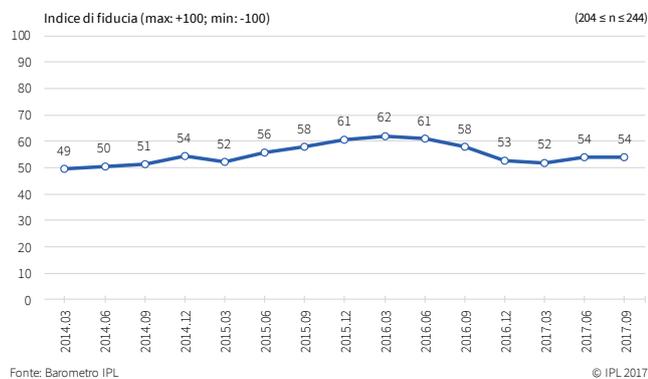
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



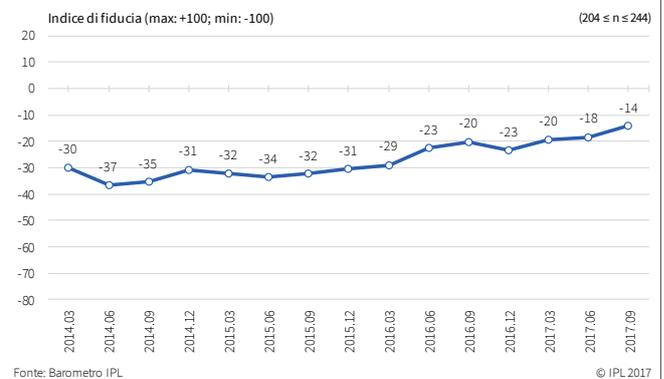
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



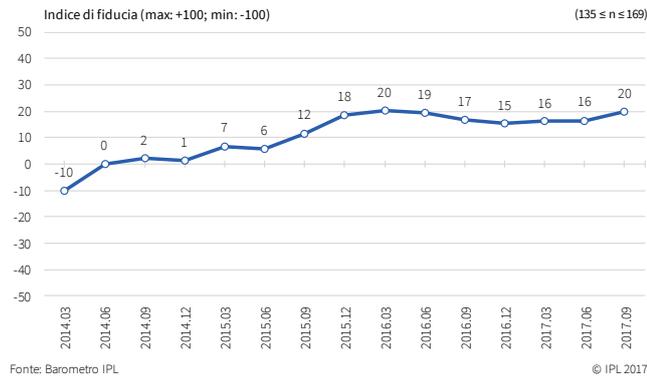
Previsione di difficoltà nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



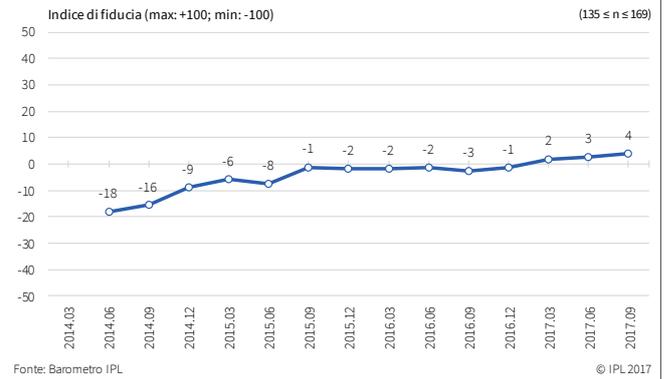
## Edilizia

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>16.605</b>	<b>16.384</b>	<b>15.759</b>	<b>+ 1,3</b>	<b>+ 5,4</b>	<b>T3.2017</b>
- di cui maschi	15.151	14.955	14.388	+ 1,3	+ 5,3	T3.2017
- di cui femmine	1.454	1.429	1.371	+ 1,7	+ 6,0	T3.2017
- di cui < 30 anni	4.388	4.263	4.227	+ 2,9	+ 3,8	T3.2017
- di cui 30 - 49 anni	8.203	8.175	7.924	+ 0,3	+ 3,5	T3.2017
- di cui 50 + anni	4.014	3.946	3.608	+ 1,7	+ 11,2	T3.2017
- di cui con contratto a tempo indeterminato	13.553	13.481	13.118	+ 0,5	+ 3,3	T3.2017
- di cui con contratto a tempo determinato	3.052	2.903	2.641	+ 5,1	+ 15,6	T3.2017
- di cui a tempo pieno	15.456	15.246	14.671	+ 1,4	+ 5,3	T3.2017
- di cui part-time	1.148	1.137	1.086	+ 1,0	+ 5,7	T3.2017
<b>Apprendisti</b>	<b>1.099</b>	<b>1.083</b>	<b>1.055</b>	<b>+ 1,5</b>	<b>+ 4,2</b>	<b>T3.2017</b>
- di cui maschi	1.068	1.052	1.030	+ 1,5	+ 3,7	T3.2017
- di cui femmine	31	32	25	- 1,2	+ 25,5	T3.2017
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
<b>Assunzioni previste</b>						
<b>Totale</b>	<b>390</b>	<b>300</b>	<b>90</b>	<b>+ 30,0</b>	<b>+ 333,3</b>	<b>T1.2017</b>
- di cui stagionali	50	0	0			T1.2017
- di cui non-stagionali	340	300	90	+ 13,3	+ 277,8	T1.2017
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2017						
<b>Incidenza dell'edilizia sull'economia complessiva</b>						
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>7,8</b>	<b>8,3</b>	<b>7,7</b>	<b>- 0,5</b>	<b>+ 0,1</b>	<b>T3.2017</b>
- di cui maschi	13,7	14,6	13,6	- 0,9	+ 0,1	T3.2017
- di cui femmine	1,4	1,5	1,4	- 0,1	+ 0,0	T3.2017
- di cui < 30 anni	9,8	10,9	10,0	- 1,1	- 0,2	T3.2017
- di cui 30 - 49 anni	7,6	8,0	7,4	- 0,4	+ 0,2	T3.2017
- di cui 50 + anni	6,7	7,0	6,5	- 0,3	+ 0,2	T3.2017
- di cui con contratto a tempo indeterminato	9,3	9,2	9,1	+ 0,1	+ 0,2	T3.2017
- di cui con contratto a tempo determinato	4,6	5,6	4,4	- 1,0	+ 0,2	T3.2017
- di cui a tempo pieno	10,0	10,7	9,8	- 0,7	+ 0,2	T3.2017
- di cui part-time	2,0	2,1	2,0	- 0,1	- 0,0	T3.2017
<b>Apprendisti</b>	<b>22,5</b>	<b>22,9</b>	<b>22,6</b>	<b>- 0,4</b>	<b>- 0,0</b>	<b>T3.2017</b>
- di cui maschi	31,1	31,4	31,3	- 0,4	- 0,2	T3.2017
- di cui femmine	2,2	2,3	1,8	- 0,1	+ 0,4	T3.2017
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
<b>Assunzioni previste</b>						
<b>Totale</b>	<b>8,2</b>	<b>2,0</b>	<b>4,8</b>	<b>+ 6,1</b>	<b>+ 3,4</b>	<b>T1.2017</b>
- di cui stagionali	3,5	0,0	0,0	+ 3,5	+ 3,5	T1.2017
- di cui non-stagionali	10,1	6,1	7,0	+ 4,1	+ 3,2	T1.2017
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2017						

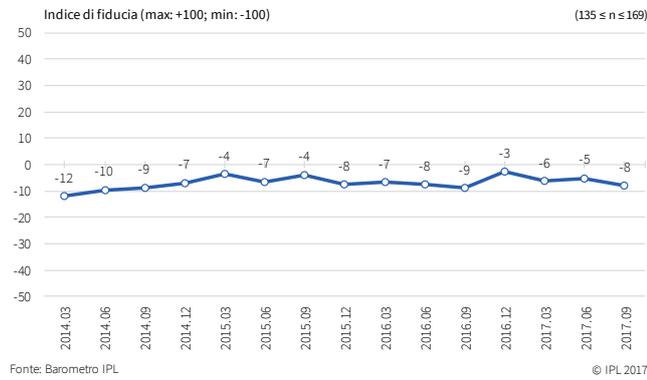
## Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



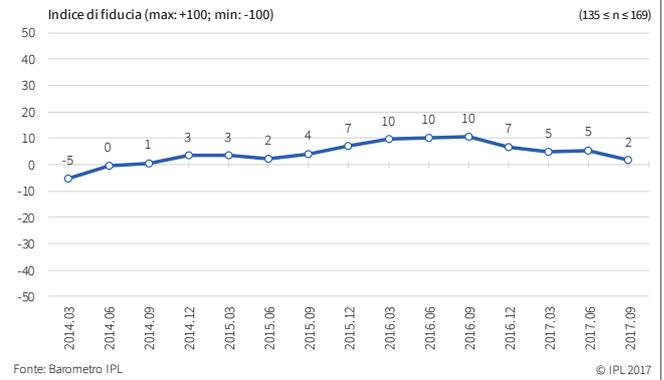
## Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



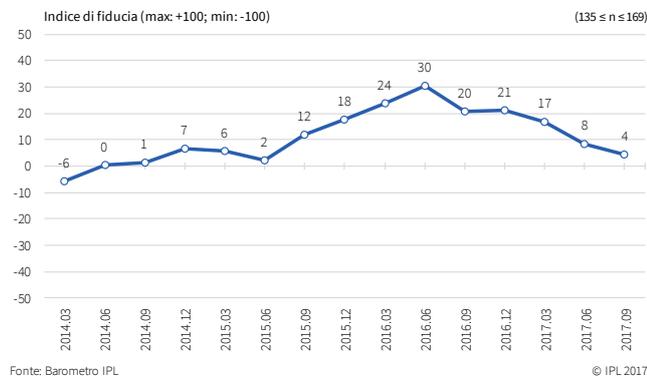
## Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



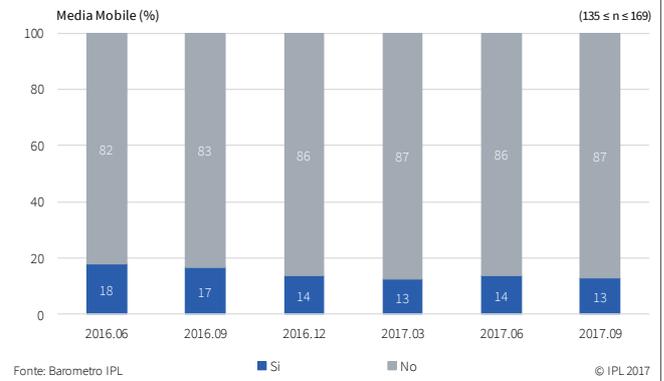
## Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



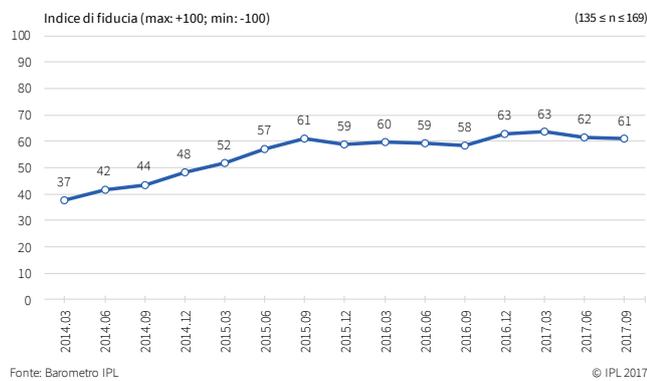
## Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



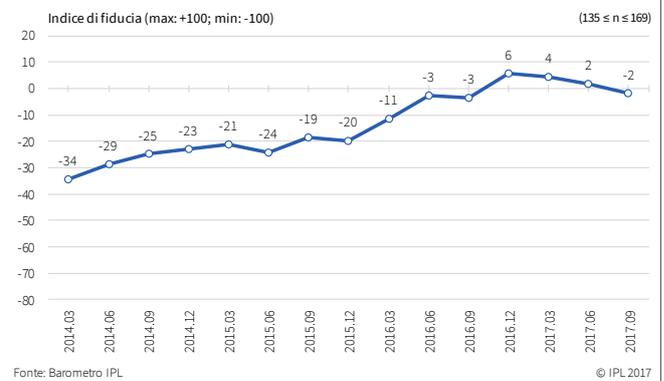
## Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



## Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



## Previsione di difficoltà nella ricerca di un posto di lavoro equivalente

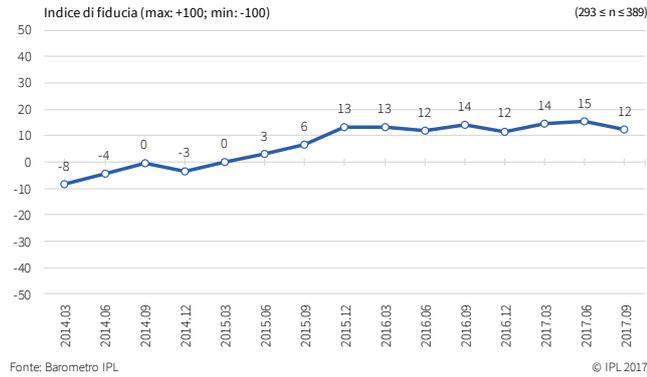


## Commercio

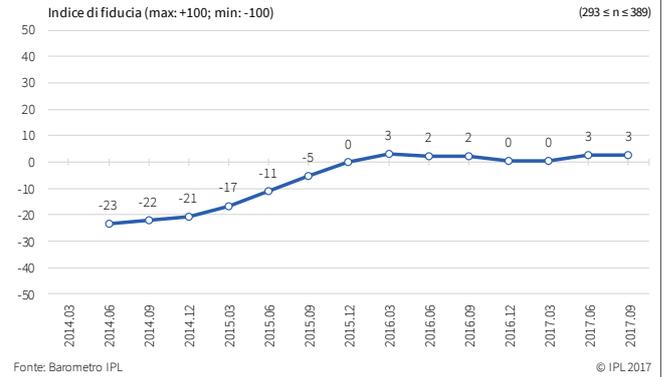
Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>28.041</b>	<b>27.579</b>	<b>27.190</b>	<b>+ 1,7</b>	<b>+ 3,1</b>	<b>T3.2017</b>
- di cui maschi	13.823	13.615	13.337	+ 1,5	+ 3,6	T3.2017
- di cui femmine	14.218	13.964	13.853	+ 1,8	+ 2,6	T3.2017
- di cui < 30 anni	6.816	6.599	6.635	+ 3,3	+ 2,7	T3.2017
- di cui 30 - 49 anni	14.038	13.990	13.893	+ 0,3	+ 1,0	T3.2017
- di cui 50 + anni	7.187	6.990	6.663	+ 2,8	+ 7,9	T3.2017
- di cui con contratto a tempo indeterminato	22.476	22.535	22.420	- 0,3	+ 0,3	T3.2017
- di cui con contratto a tempo determinato	5.564	5.044	4.771	+ 10,3	+ 16,6	T3.2017
- di cui a tempo pieno	19.569	19.303	19.235	+ 1,4	+ 1,7	T3.2017
- di cui part-time	8.472	8.276	7.955	+ 2,4	+ 6,5	T3.2017
<b>Apprendisti</b>	<b>817</b>	<b>857</b>	<b>785</b>	<b>- 4,6</b>	<b>+ 4,2</b>	<b>T3.2017</b>
- di cui maschi	492	520	459	- 5,4	+ 7,2	T3.2017
- di cui femmine	325	336	325	- 3,3	- 0,1	T3.2017
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
<b>Assunzioni previste</b>						
<b>Totale</b>	<b>1.060</b>	<b>920</b>	<b>460</b>	<b>+ 15,2</b>	<b>+ 130,4</b>	<b>T1.2017</b>
- di cui stagionali	60	220	180	- 72,7	- 66,7	T1.2017
- di cui non-stagionali	1.000	700	280	+ 42,9	+ 257,1	T1.2017
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2017						
<b>Incidenza del commercio sull'economia complessiva</b>						
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>13,2</b>	<b>13,9</b>	<b>13,3</b>	<b>- 0,7</b>	<b>- 0,1</b>	<b>T3.2017</b>
- di cui maschi	12,5	13,3	12,6	- 0,8	- 0,1	T3.2017
- di cui femmine	14,0	14,7	14,1	- 0,7	- 0,1	T3.2017
- di cui < 30 anni	15,2	16,9	15,7	- 1,7	- 0,4	T3.2017
- di cui 30 - 49 anni	13,1	13,7	13,1	- 0,6	+ 0,0	T3.2017
- di cui 50 + anni	12,0	12,3	12,0	- 0,4	- 0,1	T3.2017
- di cui con contratto a tempo indeterminato	15,4	15,5	15,5	- 0,0	- 0,1	T3.2017
- di cui con contratto a tempo determinato	8,4	9,7	8,0	- 1,3	+ 0,4	T3.2017
- di cui a tempo pieno	12,6	13,5	12,8	- 0,9	- 0,2	T3.2017
- di cui part-time	14,8	15,1	14,8	- 0,3	- 0,0	T3.2017
<b>Apprendisti</b>	<b>16,8</b>	<b>18,1</b>	<b>16,8</b>	<b>- 1,3</b>	<b>- 0,0</b>	<b>T3.2017</b>
- di cui maschi	14,3	15,5	14,0	- 1,2	+ 0,4	T3.2017
- di cui femmine	22,6	24,2	23,1	- 1,7	- 0,6	T3.2017
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
<b>Assunzioni previste</b>						
<b>Totale</b>	<b>22,2</b>	<b>6,3</b>	<b>24,5</b>	<b>+ 16,0</b>	<b>- 2,2</b>	<b>T1.2017</b>
- di cui stagionali	4,2	2,3	30,5	+ 2,0	- 26,3	T1.2017
- di cui non-stagionali	29,9	14,2	21,7	+ 15,6	+ 8,1	T1.2017
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2017						

# Commercio

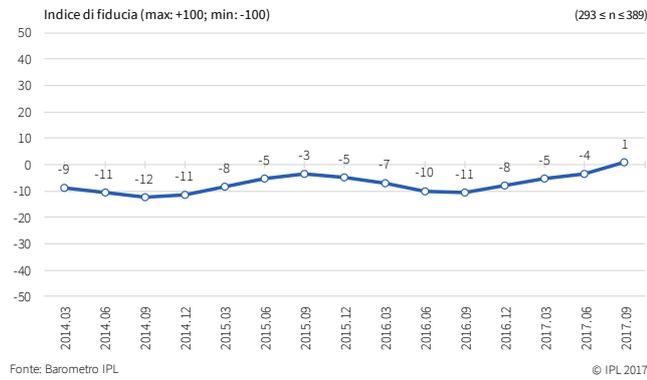
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



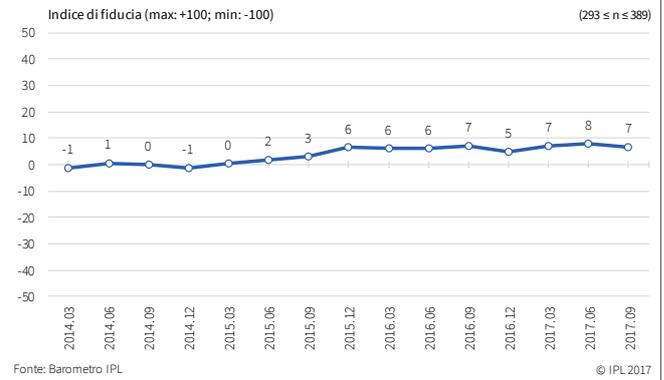
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



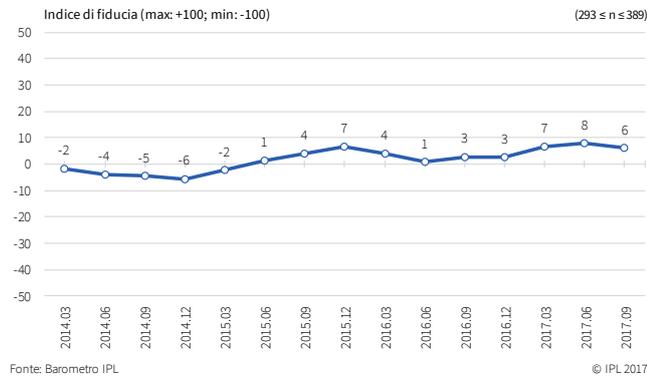
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



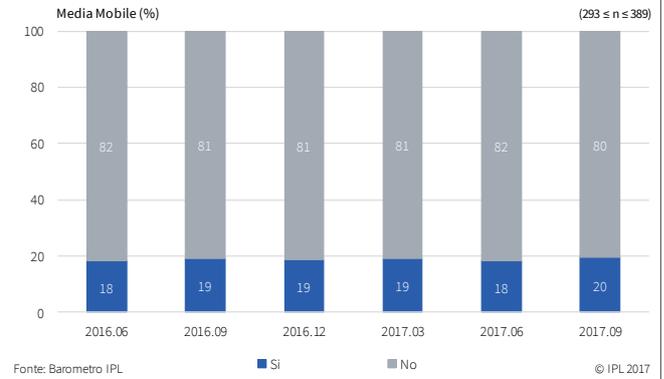
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



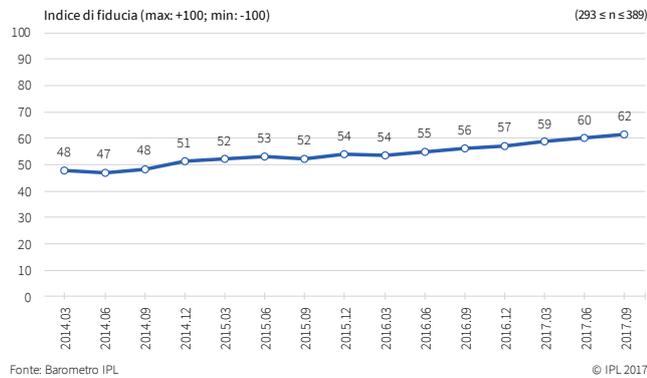
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



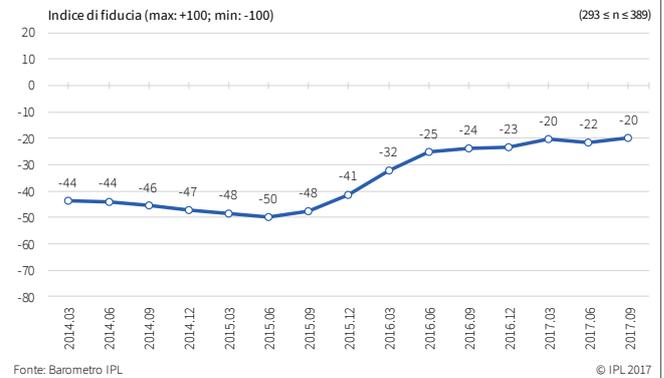
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Previsione di difficoltà nella ricerca di un posto di lavoro equivalente

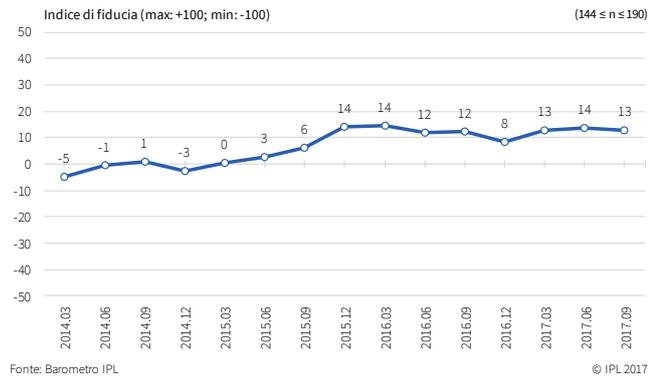


## Alberghiero e ristorazione

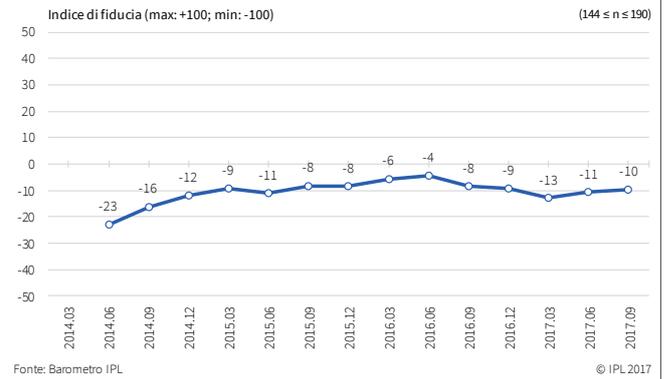
Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>33.918</b>	<b>24.615</b>	<b>31.163</b>	<b>+ 37,8</b>	<b>+ 8,8</b>	<b>T3.2017</b>
- di cui maschi	14.013	10.293	12.829	+ 36,1	+ 9,2	T3.2017
- di cui femmine	19.905	14.322	18.334	+ 39,0	+ 8,6	T3.2017
- di cui < 30 anni	10.856	7.497	9.777	+ 44,8	+ 11,0	T3.2017
- di cui 30 - 49 anni	16.048	11.995	15.271	+ 33,8	+ 5,1	T3.2017
- di cui 50 + anni	7.014	5.122	6.115	+ 36,9	+ 14,7	T3.2017
- di cui con contratto a tempo indeterminato	8.702	8.809	8.766	- 1,2	- 0,7	T3.2017
- di cui con contratto a tempo determinato	25.216	15.806	22.396	+ 59,5	+ 12,6	T3.2017
- di cui a tempo pieno	23.951	16.806	22.490	+ 42,5	+ 6,5	T3.2017
- di cui part-time	9.962	7.804	8.668	+ 27,7	+ 14,9	T3.2017
<b>Apprendisti</b>	<b>857</b>	<b>697</b>	<b>863</b>	<b>+ 23,0</b>	<b>- 0,7</b>	<b>T3.2017</b>
- di cui maschi	499	408	495	+ 22,3	+ 0,8	T3.2017
- di cui femmine	358	289	368	+ 23,8	- 2,7	T3.2017
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
<b>Assunzioni previste</b>						
<b>Totale</b>	<b>1.690</b>	<b>11.470</b>	<b>580</b>	<b>- 85,3</b>	<b>+ 191,4</b>	<b>T1.2017</b>
- di cui stagionali	1.210	9.090	370	- 86,7	+ 227,0	T1.2017
- di cui non-stagionali	480	2.380	210	- 79,8	+ 128,6	T1.2017
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2017						
<b>Incidenza del settore alberghiero e ristorazione sull'economia complessiva</b>						
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>16,0</b>	<b>12,4</b>	<b>15,3</b>	<b>+ 3,5</b>	<b>+ 0,7</b>	<b>T3.2017</b>
- di cui maschi	12,7	10,0	12,1	+ 2,6	+ 0,6	T3.2017
- di cui femmine	19,6	15,1	18,7	+ 4,5	+ 0,9	T3.2017
- di cui < 30 anni	24,2	19,2	23,1	+ 5,0	+ 1,2	T3.2017
- di cui 30 - 49 anni	14,9	11,7	14,4	+ 3,2	+ 0,6	T3.2017
- di cui 50 + anni	11,7	9,0	11,1	+ 2,6	+ 0,6	T3.2017
- di cui con contratto a tempo indeterminato	6,0	6,0	6,1	- 0,1	- 0,1	T3.2017
- di cui con contratto a tempo determinato	37,9	30,4	37,6	+ 7,5	+ 0,3	T3.2017
- di cui a tempo pieno	15,5	11,8	15,0	+ 3,7	+ 0,5	T3.2017
- di cui part-time	17,5	14,2	16,2	+ 3,2	+ 1,3	T3.2017
<b>Apprendisti</b>	<b>17,6</b>	<b>14,7</b>	<b>18,5</b>	<b>+ 2,8</b>	<b>- 0,9</b>	<b>T3.2017</b>
- di cui maschi	14,5	12,2	15,0	+ 2,3	- 0,5	T3.2017
- di cui femmine	24,9	20,8	26,2	+ 4,0	- 1,3	T3.2017
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
<b>Assunzioni previste</b>						
<b>Totale</b>	<b>35,4</b>	<b>78,2</b>	<b>30,9</b>	<b>- 42,8</b>	<b>+ 4,6</b>	<b>T1.2017</b>
- di cui stagionali	85,2	93,2	62,7	- 8,0	+ 22,5	T1.2017
- di cui non-stagionali	14,3	48,4	16,3	- 34,0	- 2,0	T1.2017
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2017						

# Alberghiero e ristorazione

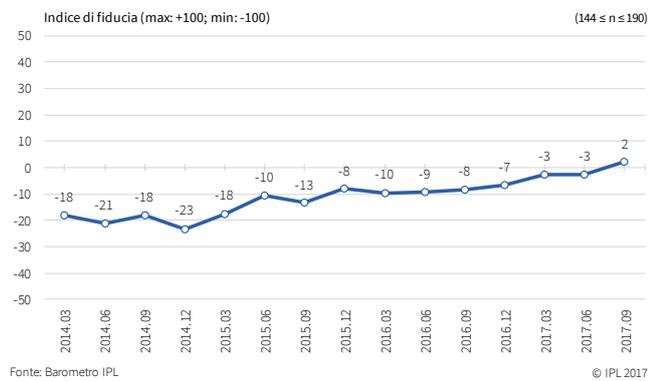
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



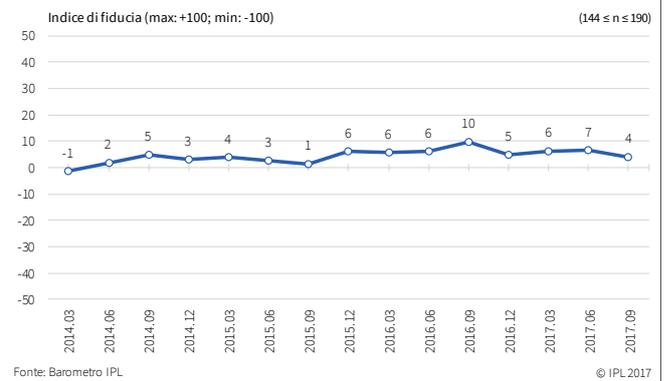
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



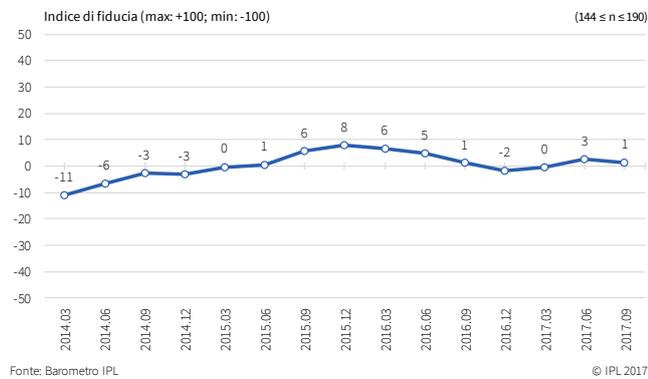
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



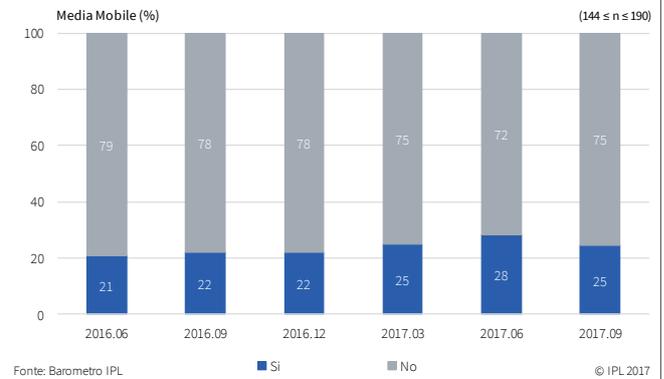
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



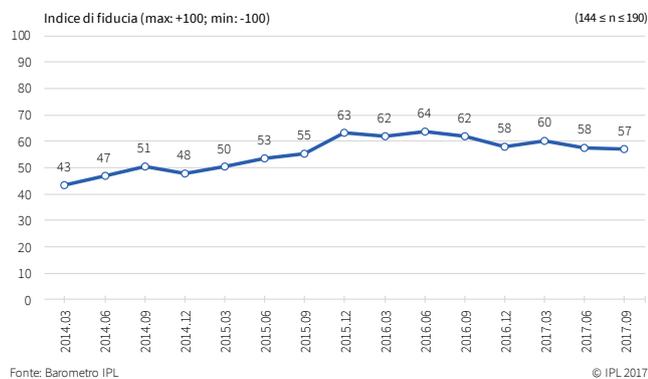
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



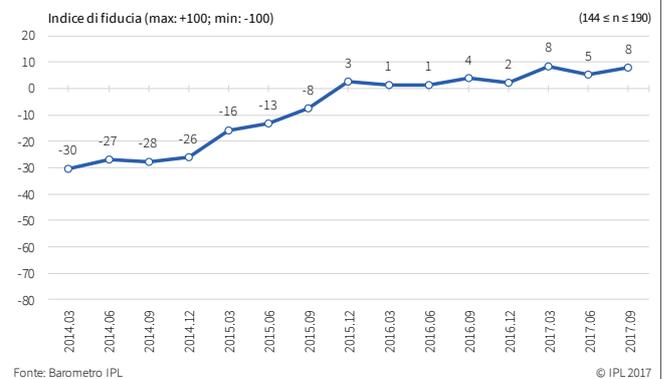
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Previsione di difficoltà nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



## Settore pubblico

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>52.153</b>	<b>52.407</b>	<b>51.519</b>	<b>- 0,5</b>	<b>+ 1,2</b>	<b>T3.2017</b>
- di cui maschi	13.367	13.420	13.222	- 0,4	+ 1,1	T3.2017
- di cui femmine	38.786	38.986	38.297	- 0,5	+ 1,3	T3.2017
- di cui < 30 anni	4.538	4.525	4.316	+ 0,3	+ 5,1	T3.2017
- di cui 30 - 49 anni	27.643	28.081	28.329	- 1,6	- 2,4	T3.2017
- di cui 50 + anni	19.972	19.799	18.873	+ 0,9	+ 5,8	T3.2017
- di cui con contratto a tempo indeterminato	41.225	41.183	40.819	+ 0,1	+ 1,0	T3.2017
- di cui con contratto a tempo determinato	10.928	11.224	10.700	- 2,6	+ 2,1	T3.2017
- di cui a tempo pieno	30.917	30.946	30.790	- 0,1	+ 0,4	T3.2017
- di cui part-time	20.949	21.170	20.431	- 1,0	+ 2,5	T3.2017
<b>Apprendisti</b>	<b>59</b>	<b>66</b>	<b>49</b>	<b>- 11,3</b>	<b>+ 20,8</b>	<b>T3.2017</b>
- di cui maschi	5	6	3	- 14,9	+ 71,1	T3.2017
- di cui femmine	54	60	46	- 11,0	+ 17,5	T3.2017

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2017

### Incidenza del settore pubblico sull'economia complessiva

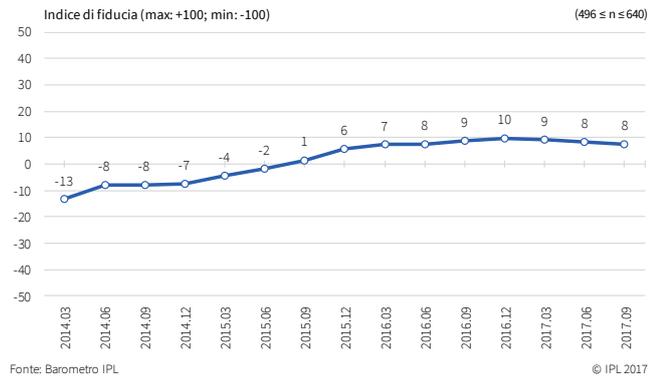
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>24,6</b>	<b>26,5</b>	<b>25,2</b>	<b>- 1,9</b>	<b>- 0,7</b>	<b>T3.2017</b>
- di cui maschi	12,1	13,1	12,5	- 1,0	- 0,4	T3.2017
- di cui femmine	38,2	41,0	39,1	- 2,8	- 0,9	T3.2017
- di cui < 30 anni	10,1	11,6	10,2	- 1,5	- 0,1	T3.2017
- di cui 30 - 49 anni	25,8	27,5	26,6	- 1,7	- 0,9	T3.2017
- di cui 50 + anni	33,3	35,0	34,1	- 1,7	- 0,9	T3.2017
- di cui con contratto a tempo indeterminato	28,3	28,3	28,3	+ 0,0	+ 0,0	T3.2017
- di cui con contratto a tempo determinato	16,4	21,6	17,9	- 5,2	- 1,5	T3.2017
- di cui a tempo pieno	20,0	21,7	20,5	- 1,7	- 0,5	T3.2017
- di cui part-time	36,7	38,7	38,1	- 2,0	- 1,4	T3.2017
<b>Apprendisti</b>	<b>1,2</b>	<b>1,4</b>	<b>1,0</b>	<b>- 0,2</b>	<b>+ 0,2</b>	<b>T3.2017</b>
- di cui maschi	0,1	0,2	0,1	- 0,0	+ 0,1	T3.2017
- di cui femmine	3,7	4,3	3,2	- 0,6	+ 0,5	T3.2017

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

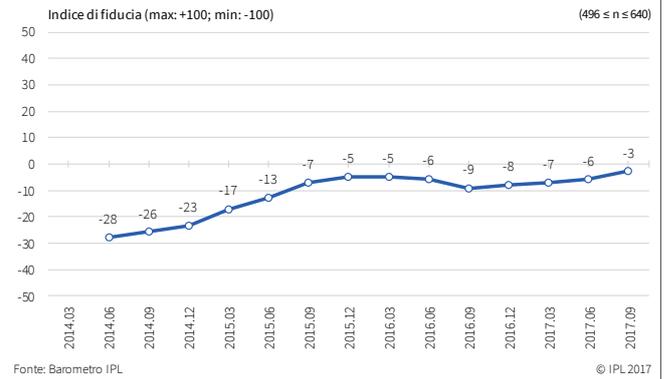
© IPL 2017

# Settore pubblico

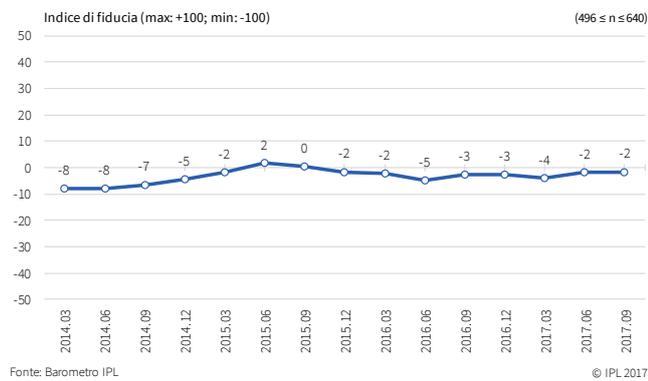
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



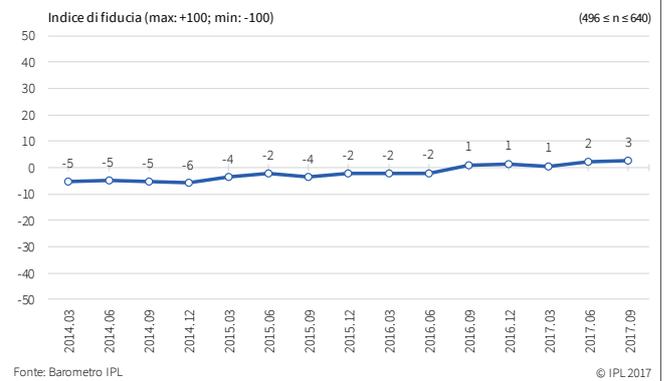
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



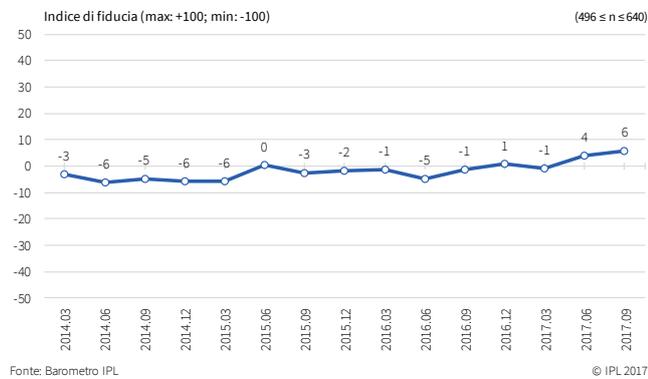
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



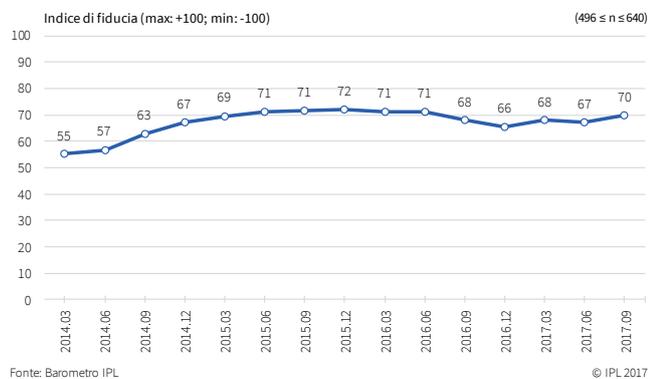
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



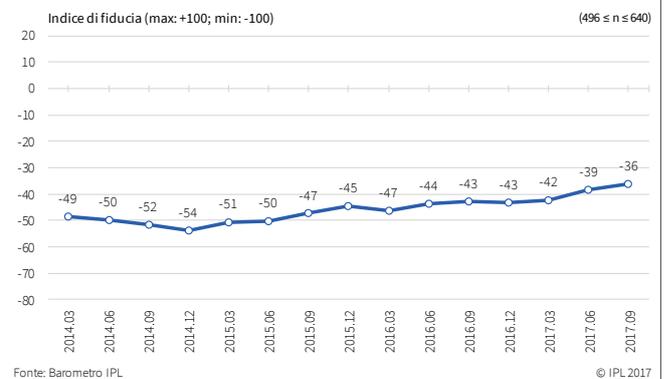
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Previsione di difficoltà nella ricerca di un posto di lavoro equivalente

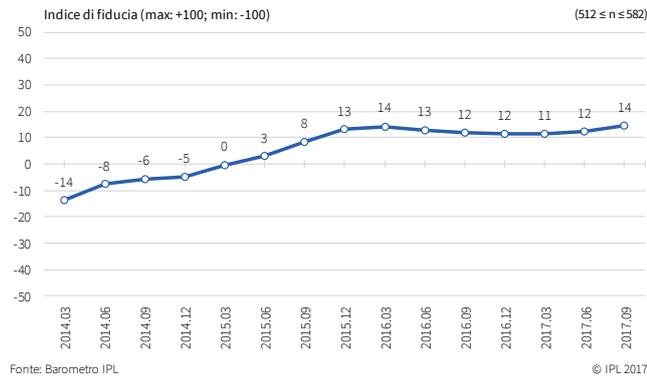


## Servizi privati

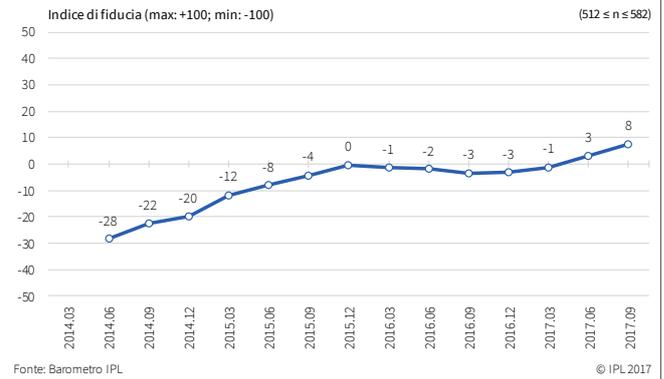
Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>37.157</b>	<b>36.688</b>	<b>35.948</b>	<b>+ 1,3</b>	<b>+ 3,4</b>	<b>T3.2017</b>
- di cui maschi	19.857	19.546	19.194	+ 1,6	+ 3,5	T3.2017
- di cui femmine	17.300	17.142	16.755	+ 0,9	+ 3,3	T3.2017
- di cui < 30 anni	7.381	7.005	7.019	+ 5,4	+ 5,2	T3.2017
- di cui 30 - 49 anni	19.278	19.375	19.181	- 0,5	+ 0,5	T3.2017
- di cui 50 + anni	10.498	10.308	9.748	+ 1,8	+ 7,7	T3.2017
- di cui con contratto a tempo indeterminato	29.564	29.691	29.626	- 0,4	- 0,2	T3.2017
- di cui con contratto a tempo determinato	7.593	6.997	6.322	+ 8,5	+ 20,1	T3.2017
- di cui a tempo pieno	25.023	24.657	24.466	+ 1,5	+ 2,3	T3.2017
- di cui part-time	12.121	12.018	11.470	+ 0,9	+ 5,7	T3.2017
<b>Apprendisti</b>	<b>804</b>	<b>783</b>	<b>726</b>	<b>+ 2,7</b>	<b>+ 10,8</b>	<b>T3.2017</b>
- di cui maschi	293	278	260	+ 5,5	+ 13,0	T3.2017
- di cui femmine	511	505	467	+ 1,2	+ 9,5	T3.2017
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
<b>Assunzioni previste</b>						
<b>Totale</b>	<b>1.000</b>	<b>1.370</b>	<b>440</b>	<b>- 27,0</b>	<b>+ 127,3</b>	<b>T1.2017</b>
- di cui stagionali	80	320	30	- 75,0	+ 166,7	T1.2017
- di cui non-stagionali	920	1.050	410	- 12,4	+ 124,4	T1.2017
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2017						
<b>Incidenza del settore altri servizi sull'economia complessiva</b>						
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>17,5</b>	<b>18,6</b>	<b>17,6</b>	<b>- 1,0</b>	<b>- 0,1</b>	<b>T3.2017</b>
- di cui maschi	17,9	19,0	18,1	- 1,1	- 0,2	T3.2017
- di cui femmine	17,0	18,0	17,1	- 1,0	- 0,1	T3.2017
- di cui < 30 anni	16,5	18,0	16,6	- 1,5	- 0,1	T3.2017
- di cui 30 - 49 anni	18,0	19,0	18,0	- 1,0	- 0,1	T3.2017
- di cui 50 + anni	17,5	18,2	17,6	- 0,7	- 0,2	T3.2017
- di cui con contratto a tempo indeterminato	20,3	20,4	20,5	- 0,1	- 0,2	T3.2017
- di cui con contratto a tempo determinato	11,4	13,5	10,6	- 2,1	+ 0,8	T3.2017
- di cui a tempo pieno	16,2	17,3	16,3	- 1,1	- 0,1	T3.2017
- di cui part-time	21,2	21,9	21,4	- 0,7	- 0,2	T3.2017
<b>Apprendisti</b>	<b>16,5</b>	<b>16,5</b>	<b>15,5</b>	<b>- 0,1</b>	<b>+ 1,0</b>	<b>T3.2017</b>
- di cui maschi	8,5	8,3	7,9	+ 0,2	+ 0,6	T3.2017
- di cui femmine	35,5	36,4	33,2	- 0,9	+ 2,3	T3.2017
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
<b>Assunzioni previste</b>						
<b>Totale</b>	<b>21,0</b>	<b>9,3</b>	<b>23,4</b>	<b>+ 11,6</b>	<b>- 2,4</b>	<b>T1.2017</b>
- di cui stagionali	5,6	3,3	5,1	+ 2,4	+ 0,5	T1.2017
- di cui non-stagionali	27,5	21,3	31,8	+ 6,1	- 4,3	T1.2017
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2017						

# Servizi privati

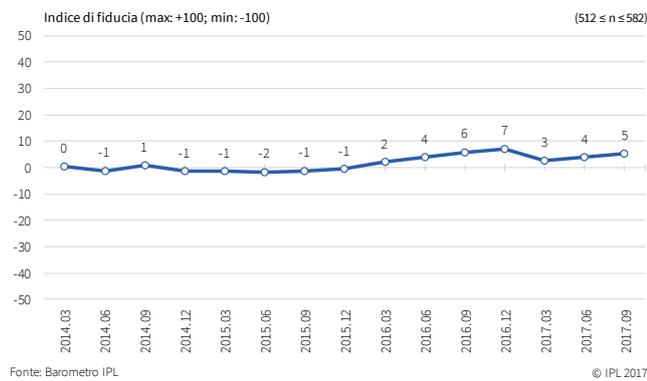
## Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



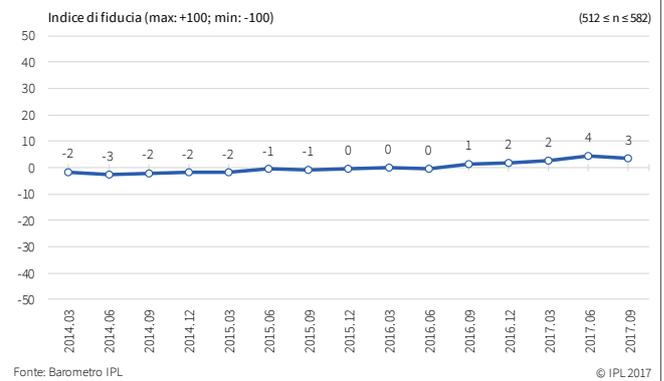
## Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



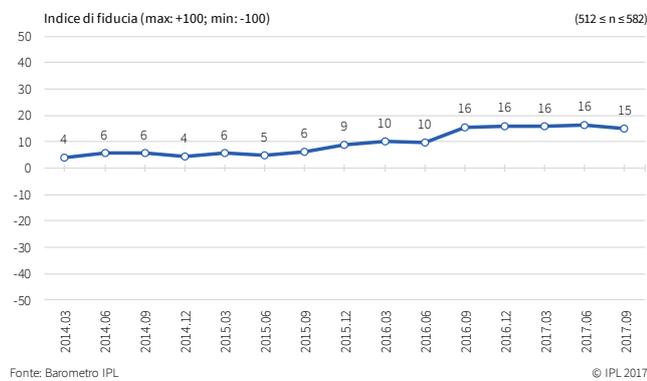
## Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



## Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



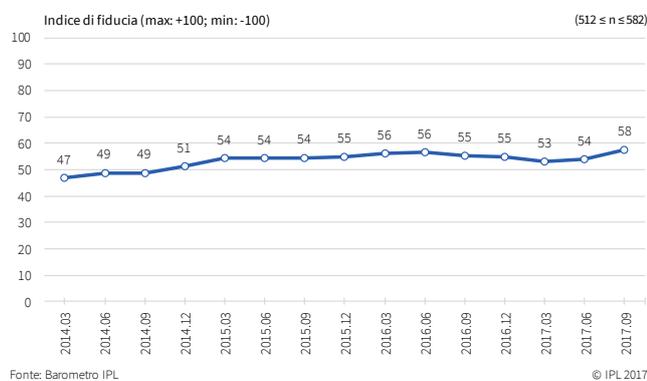
## Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



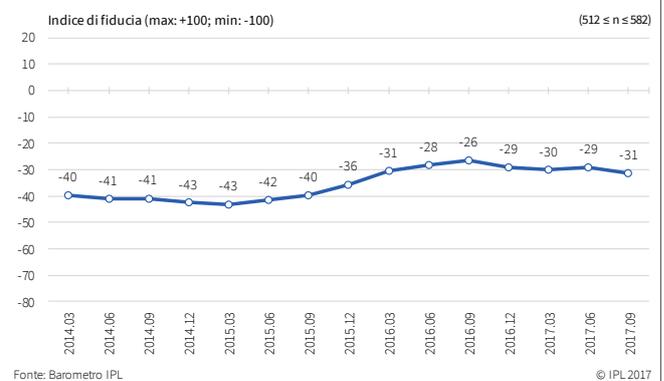
## Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



## Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



## Previsione di difficoltà nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



## Metodologia

Il Barometro IPL è un'indagine condotta quattro volte all'anno (marzo, giugno, settembre e dicembre) che rileva il clima di fiducia dei lavoratori dipendenti altoatesini. La rilevazione avviene tramite intervista telefonica. I 500 lavoratori dipendenti intervistati sono rappresentativi della popolazione dei lavoratori dipendenti dell'Alto Adige (ca. 200.000).

Il campionamento avviene per quote secondo genere, età (20-29 anni, 30-49 anni, 50anni e più), settore d'impiego (pubblico e privato) e comunità comprensoriale (Val Venosta, Burgraviato, Oltradige e Bassa Atesina, Bolzano, Salto Sciliar, Valle Isarco, Alta Valle Isarco, Val Pusteria).

Le domande del questionario sono strutturate in quattro blocchi:

- 1) **Clima di fiducia:** le sette domande di questo blocco vengono ripetute ad ogni rilevazione, quindi ogni tre mesi. Dalle risposte a queste domande si ricavano i sette indicatori sul clima di fiducia (2 sul contesto economico locale, 3 sulla situazione economica della propria famiglia e 2 sulla propria situazione occupazionale).
- 2) **Tema:** i blocchi tematici sono quattro (qualità del lavoro, disuguaglianze e retribuzioni, formazione continua, risparmio e casa) e ad ogni edizione ne viene proposto uno, quindi ogni blocco viene riproposto ogni anno nello stesso periodo.
- 3) **Focus:** in questo blocco vengono poste delle domande di attualità che cambiano ad ogni edizione.
- 4) **Domande strutturali:** in questo blocco vengono poste domande sulle caratteristiche socio-demografiche dell'intervistato e sulla sua occupazione. Anche queste vengono chieste in tutte le edizioni.

Nel clima di fiducia confluiscono le domande del primo blocco. Da sette delle otto domande vengono calcolati gli indicatori. Questi ricalcano il clima di fiducia su una scala che va da +100 (tendenza totalmente positiva) a -100 (tendenza totalmente negativa).

Per calcolare gli indicatori viene attribuito un peso ad ogni possibile risposta. In seguito viene calcolata una media ponderata sulla distribuzione delle risposte. Nelle domande con 5 opzioni di risposta, gli "item" esterni sono pesati due volte tanto (rispettivamente -1 e 1) quelli interni (rispettivamente -0,5 e 0,5), mentre l'item centrale riceverà il peso mediano tra i due estremi (ovvero 0). Quest'ultimo viene a mancare nelle domande con quattro opzioni di risposta.

Gli indicatori sono costituiti in modo che quando essi assumono valori più alti, essi esprimano un miglioramento della situazione. Quindi, per esempio, nel caso dell'indicatore sulla percezione del rischio di perdita del posto di lavoro, un valore maggiore rappresenta un calo nella percezione di tale rischio.

Per aumentare la significatività statistica i singoli casi del campione vengono ripesati, riallineando così il campione all'universo di riferimento. Inoltre, per ogni indicatore viene calcolata la media mobile degli ultimi quattro trimestri disponibili. In questo modo le curve del clima di fiducia vengono appiattite e si ottiene un andamento più regolare.