



Barometro IPL
Focus settoriale
Estate 2019

Colophon

Autori:	Stefan Perini
Elaborazione dati:	Friedl Brancalion, Elena Vettoretto
Coordinamento:	Stefan Perini
Responsabile ai sensi della legge:	Dieter Mayr
Layout:	Friedl Brancalion

Per una maggiore leggibilità si rinuncia all'uso contemporaneo della forma maschile e femminile. I sostantivi riferiti a persone sono quindi da attribuire ad entrambi i sessi.

Riproduzione parziale o totale del contenuto, diffusione e utilizzazione dei dati, delle informazioni, delle tavole e dei grafici autorizzata soltanto con la citazione della fonte (editore e titolo).

© IPL 2019

IPL | Istituto Promozione Lavoratori

Palazzo Provinciale 12

Via Canonico Michael Gamper, 1

I - 39100 Bolzano

T. +39 0471 418 830

info@afi-ipl.org

www.afi-ipl.org

Economia complessiva

Andamento ancora positivo, ma il boom è alle spalle

Dati quadro

Sono esattamente 209.597 i lavoratori dipendenti in media nel 2° trimestre 2019 occupati nell'economia altoatesina. Rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente risulta un aumento di +4.546 unità (+2,2%). Particolarmente marcato è l'aumento di lavoratori dipendenti anziani: i lavoratori con più di 50 anni sono aumentati di +3.564 unità (+5,9%) mentre quelli con meno di 30 anni di soli +1.253 (+3,1%). La classe d'età intermedia - coloro che hanno tra i 30 e i 49 anni - sono invece diminuiti: -271 unità ovvero -0,3%.

Al momento si riscontra un'inversione di tendenza per quanto riguarda le assunzioni. Come già rilevato nel trimestre precedente, ancora una volta sono in diminuzione i contratti a termine. Concretamente parliamo di - 2.539 lavoratori dipendenti di meno rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente (-4,4%). Il ricorso a questa forma contrattuale continua comunque ad essere massiccio: parliamo del 26,4% dei contratti. Questo trend verso un leggero calo è influenzato sia dalle nuove limitazioni che dai sconti fiscali previsti dal "decreto dignità", ma riconducibile anche alla stabilizzazione naturale di coloro che erano stati assunti con un contratto a termine, spesso utilizzato come tempo di prova, durante il periodo di espansione economica degli anni 2017 - 2018.

Tablelle a pagina 8

Clima di fiducia

Nel corso del 2018 si sono leggermente attenuate le attese espresse dai lavoratori dipendenti altoatesini relativamente allo sviluppo economico. Il relativo indicatore rimane tuttavia leggermente positivo. Anche le attese rispetto all'andamento sul mercato del lavoro sono leggermente positive. L'indicatore pertinente si mostra costante da ormai due anni.

In Alto Adige il rischio di perdere il proprio posto di lavoro viene percepito come molto basso. Da quando l'indagine ha aperto i suoi battenti, le difficoltà attese nella ricerca di un posto di lavoro equivalente sono sempre state percepite in diminuzione. Nell'ultimo trimestre questo indicatore ha raggiunto il valore 0, a significare che le valutazioni positive e negative sono perfettamente in equilibrio.

Grafici a pagina 11

Agricoltura

Fiducia in calo

Dati quadro

Nel 2° trimestre 2019 nel settore agricolo si contano in media 8.914 lavoratori dipendenti (il 4,3% di tutti i lavoratori dipendenti altoatesini). Ciò corrisponde ad un aumento del +6,1% sullo stesso trimestre dell'anno precedente. Ad aumentare sono particolarmente le donne (+9,5%). Il tasso di crescita per i dipendenti uomini è invece minore (+4,5%). Essi continuano comunque a rappresentare la maggioranza nel settore (65,9%). A differenza dal trend generale che vede i contratti a termine in diminuzione, in questo settore gli stessi si mostrano in aumento (+7,2% sullo stesso trimestre dell'anno precedente). Questo fatto sottolinea anche la caratteristica stagionale del settore. Nell'agricoltura i contratti a tempo indeterminato sono più un'eccezione che non la regola: solo il 30,9% dei lavoratori dipendenti ha un contratto a tempo indeterminato.

Tabelle a pagina 12

Clima di fiducia

In nessun altro settore si riscontra un clima di fiducia peggiore rispetto a quello che si rileva nell'agricoltura. Su 8 indicatori 5 sono negativi. Di questi, 4 registrano i valori più bassi tra tutti i settori. Nella fattispecie si tratta dello sviluppo atteso per l'economia e il mercato del lavoro, della situazione retributiva e delle possibilità di risparmio. L'indicatore "capacità di fare quadrare i conti a fine mese" è passato da un valore indice di 16 a -9 nell'arco degli ultimi 12 mesi, una perdita di -25 punti indice. Allo stesso tempo le "capacità attese di effettuare risparmi" sono calate da 15 a -10. Anche qui, un calo di -25 punti indice.

Grafici a pagina 13

Attività manifatturiere

Aspettative notevolmente ridotte

Dati quadro

Il manifatturiero nel 2° trimestre 2019 occupa in media 33.659 lavoratori dipendenti. È il terzo settore per numero di lavoratori dipendenti in Alto Adige, ne occupa il 16,1%. In confronto allo stesso trimestre dell'anno precedente il numero di dipendenti è aumentato di +779 unità (+2,4%). Ad aumentare sono stati soprattutto i dipendenti anziani: +461 unità (+5,3%) nella classe d'età oltre i 50 anni, +204 (+1,2%) nella classe d'età intermedia e +113 (+1,5%) nella classe degli under 30. I contratti a termine in questo settore sono diminuiti: -424 unità (-8,6%). Nell'ultimo trimestre il 13,5% dei lavoratori dipendenti aveva un contratto di questo tipo.

Tabelle a pagina 14

Clima di fiducia

Nel manifatturiero sono 2 gli indicatori che mostrano oscillazioni notevoli. In particolar modo ciò riguarda le previsioni relative allo sviluppo dell'economia altoatesina nel suo complesso. Un anno fa l'indicatore si posizionava ancora sul valore di 18, livello mantenuto per più rilevazioni. Negli ultimi 12 mesi invece lo stesso è calato a 5, con ormai consolidata tendenza al ribasso. Evidentemente anche i lavoratori dipendenti percepiscono il calo delle esportazioni per effetto del raffreddamento dei mercati più importanti per i prodotti altoatesini: Italia, Germania, Austria.

Grafici a pagina 15

Edilizia

I tempi migliori sembrano volgere alla fine

Dati quadro

Il settore delle costruzioni conta nel 2° trimestre 2019 in media 17.864 lavoratori dipendenti. Dallo stesso trimestre dell'anno precedente si sono aggiunti +560 dipendenti (+3,2%). Assieme al settore alberghiero e della ristorazione – quest'ultimo caratterizzato da una forte stagionalità - il settore edile è quello che si contraddistingue per il più alto tasso di crescita occupazionale. In Alto Adige rimane però un settore relativamente piccolo in termini di lavoratori dipendenti. Occupa appena l'8,5% dei dipendenti in provincia. I contratti a termine si mostrano in diminuzione anche nell'edilizia. Negli ultimi 12 mesi vi è stato un calo di -207 unità (-6,1%). A questi si contrappongono +768 contratti a tempo indeterminato (+5,5%).

Tabelle a pagina 16

Clima di fiducia

I tempi d'oro dell'edilizia altoatesina sembrano per ora passati. Esattamente un anno fa l'indicatore che misura lo sviluppo atteso dell'economia aveva un valore di 23 – il più alto tra tutti i settori. Poi è iniziata una scivolata verso il basso che si è fermata nel primo trimestre del 2019 al valore 6 – un livello confermato in quest'ultimo trimestre con il valore 7.

Grafici a pagina 17

Commercio

Percepito un miglioramento delle capacità di risparmio

Dati quadro

Il commercio nel 2° trimestre 2019 occupa in media 29.182 lavoratori dipendenti. Ciò corrisponde al 13,9% di tutti i dipendenti altoatesini. In termini occupazionali il commercio è il quarto settore più grande in provincia. Tra i 7 settori si pone quindi a metà. Rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente si sono aggiunti +722 (+2,5%) lavoratori dipendenti e anche in questo settore l'aumento è riconducibile in particolare all'aumento della forza lavoro con più di 50 anni. In questa categoria si registra un aumento di +576 unità (+7,6%). La classe d'età intermedia è cresciuta di +30 unità (+1,7%) e i più giovani di +116 (+1,7%). I contratti a tempo determinato sono diminuiti anche in questo settore (-6,5%), rimanendo però un'importante forma contrattuale: il 18,5% di tutti i lavoratori dipendenti hanno un contratto a termine.

Tabelle a pagina 18

Clima di fiducia

Anche nel commercio le aspettative di sviluppo per l'economia altoatesina sono in calo. Dato che il livello di partenza un anno fa era più basso rispetto ad esempio nell'edilizia e il livello nell'ultimo trimestre è più alto che in altri settori, la riduzione non risulta poi così marcata. Un miglioramento significativo invece vi è stato nella capacità attesa di risparmio. In nessun altro settore attualmente l'indicatore è più alto.

Grafici a pagina 19

Alberghiero e ristorazione

Fiducia imperterrita

Dati quadro

Nel 2° trimestre del 2019 sono stati mediamente 27.180 i lavoratori dipendenti attivi nel settore del turismo. Ciò corrisponde ad un incremento pari a +841 unità (+3,2%) sullo stesso trimestre dell'anno precedente. Con il 13,0% di tutti i lavoratori dipendenti in Alto Adige, il settore alberghiero e della ristorazione non risulta poi così grande. In termini di incidenza precisamente è il quinto settore su sette. Inoltre, data l'elevata stagionalità del settore, la presenza di contratti a termine è molto marcata: il 64,1%. Sullo stesso trimestre dell'anno precedente questa forma contrattuale è in leggero calo (-0,9%), ma meno di quanto riscontrato negli altri settori. Da notare è invece l'aumento di lavoratori con contratto fisso nell'arco degli ultimi 12 mesi: +992 unità (+11,3%).

Tabelle a pagina 20

Clima di fiducia

Nel settore alberghiero e della ristorazione le attese dei lavoratori dipendenti per quanto concerne lo sviluppo economico in Alto Adige sono le migliori tra i settori analizzati. Le attese relative allo sviluppo della situazione finanziaria della propria famiglia sono positive. La ricerca di un posto di lavoro equivalente non desta grande preoccupazione. Nella fattispecie si tratta del settore dove più di ogni altro i lavoratori dipendenti hanno cercato attivamente un nuovo posto di lavoro.

Grafici a pagina 21

Settore pubblico

Qualcosa si sta muovendo

Dati quadro

Sono 54.196 i lavoratori dipendenti che in media nel 2° trimestre 2019 lavorano nel settore pubblico. È il settore più grande nell'economia altoatesina per numero di dipendenti, ne occupa il 25,9%. Quasi due terzi sono donne. Ragioni socioculturali fanno sì che anche la quota di part-time sia molto elevata (41,6%). Rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente il lavoro a part-time è persino aumentato (+2,8%), mentre il tempo pieno è diminuito (-0,2%). Per effetto di un'ondata di stabilizzazioni sono diminuiti sensibilmente i contratti a termine, -1129 unità (-9,4%). Per contro, quelli a tempo indeterminato sono aumentati di +1.691 unità (+4,1%)

Tabelle a pagina 22

Clima di fiducia

Nell'indagine Barometro IPL il settore pubblico si distingue dagli altri settori per la pronunciata fiducia nella stabilità del proprio posto di lavoro: con un valore di 78 punti indice in nessun altro settore si percepisce minore il rischio di perdere il proprio posto di lavoro. Il miglioramento dell'indicatore nell'ultimo anno (+19 punti indice) che riflette le difficoltà attese di trovare un nuovo posto di lavoro mostra tuttavia che un cambio del posto di lavoro viene vista come una possibilità o comunque come sempre meno problematico da un crescente numero di persone di questo settore.

Grafici a pagina 23

Servizi privati

Cala il timore verso una nuova sfida

Dati quadro

Sono 38.601 i lavoratori dipendenti dei servizi privati occupati in media nel 2° trimestre 2019. Con un'incidenza del 18,4%, in termini di lavoratori dipendenti si tratta del secondo settore in ordine di grandezza dell'economia altoatesina. Negli ultimi 12 mesi l'occupazione dipendente di questo settore è cresciuta di +566 unità (+1,5%). La crescita riguarda principalmente i lavoratori con più di 50 anni (+483 unità; +4,3%) e in seconda linea quelli con meno di 30 anni (+184; +2,5%) mentre la classe d'età dai 30 ai 49 anni è diminuita di -100 unità (-0,5%). Anche in questo settore si nota dunque uno spostamento nella piramide dell'età.

Tabelle a pagina 24

Clima di fiducia

I lavoratori dipendenti nei servizi privati descrivono la propria situazione finanziaria come piuttosto costante, con un leggero peggioramento delle capacità di risparmio attese. È invece in aumento la quota di coloro che cercano attivamente un nuovo posto di lavoro: se un anno fa erano ancora il 15%, nell'ultimo trimestre il valore è salito al 18%. In nessun altro settore si denota una dinamica in aumento così marcata. Due anni fa l'indicatore "difficoltà nella ricerca di un posto di lavoro equivalente" per questo settore era ancora a -29. Nel corso dell'ultimo anno è salito vistosamente per chiudere a -7, il che corrisponde ad un notevole miglioramento della situazione.

Grafici a pagina 25

Economia complessiva

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	209.597	209.692	205.051	- 0,0	+ 2,2	T2.2019
- di cui maschi	109.546	108.752	107.030	+ 0,7	+ 2,4	T2.2019
- di cui femmine	100.052	100.940	98.022	- 0,9	+ 2,1	T2.2019
- di cui < 30 anni	42.171	43.025	40.918	- 2,0	+ 3,1	T2.2019
- di cui 30 - 49 anni	103.015	103.584	103.286	- 0,5	- 0,3	T2.2019
- di cui 50 + anni	64.411	63.083	60.847	+ 2,1	+ 5,9	T2.2019
- di cui con contratto a tempo indeterminato	154.273	152.122	147.190	+ 1,4	+ 4,8	T2.2019
- di cui con contratto a tempo determinato	55.323	57.570	57.862	- 3,9	- 4,4	T2.2019
- di cui a tempo pieno	150.764	150.935	148.009	- 0,1	+ 1,9	T2.2019
- di cui part-time	58.833	58.758	57.042	+ 0,1	+ 3,1	T2.2019
Apprendisti	5.271	5.546	5.014	- 5,0	+ 5,1	T2.2019
- di cui maschi	3.743	3.899	3.530	- 4,0	+ 6,0	T2.2019
- di cui femmine	1.528	1.647	1.484	- 7,2	+ 3,0	T2.2019
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Cassa integrazione guadagni (ore autorizzate)	213.060	137.273	511.904	+ 55,2	- 58,4	T1.2019
- ordinaria	203.615	137.273	511.904	+ 48,3	- 60,2	T1.2019
- straordinaria						n.d.
- in deroga						n.d.
- operai	198.123	149.618	480.712	+ 32,4	- 58,8	T1.2019
- impiegati	14.936	13.120	31.192	+ 13,8	- 52,1	T1.2019
Fonte: INPS						© IPL 2019

Economia complessiva

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Disoccupazione						
Disoccupati	16.493	17.270	14.224	-4,5	+16,0	T1.2019
- di cui maschi	6.706	6.707	5.685	-0,0	+18,0	T1.2019
- di cui femmine	9.788	10.563	8.539	-7,3	+14,6	T1.2019
- di cui ≤ 24 anni	2.250	2.405	1.830	-6,5	+22,9	T1.2019
- di cui 25 - 49 anni	9.907	10.427	8.678	-5,0	+14,2	T1.2019
- di cui 50 + anni	4.337	4.438	3.716	-2,3	+16,7	T1.2019
Titolo di studio						
- Scuola elem./senza titolo	940	883	809	+6,5	+16,2	T1.2019
- Scuola media	8.046	8.585	6.872	-6,3	+17,1	T1.2019
- Istituto/scuola professionale	4.072	4.163	3.494	-2,2	+16,5	T1.2019
- Scuola superiore	2.568	2.742	2.275	-6,3	+12,9	T1.2019
- Università	867	897	774	-3,4	+12,0	T1.2019
Disoccupati di lunga durata (> 12 mesi)						
Disoccupati di lunga durata (> 12 mesi)	2.605	2.541	2.654	+2,5	-1,8	T1.2019
- di cui maschi	851	843	961	+0,9	-11,5	T1.2019
- di cui femmine	1.755	1.698	1.694	+3,4	+3,6	T1.2019
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Persone in cerca di occupazione						
Persone in cerca di occupazione	7.680	6.792	7.681	+13,1	-0,0	T1.2019
- di cui maschi	4.248	3.849	4.219	+10,4	+0,7	T1.2019
- di cui femmine	3.432	2.943	3.462	+16,6	-0,9	T1.2019
	%	%	%			
Tasso di disoccupazione	2,9	2,6	2,9			T1.2019
- maschile	2,9	2,7	3,0			T1.2019
- femminile	2,8	2,4	2,9			T1.2019
Fonte: ISTAT - ASTAT Rilevazione sulle forze di lavoro						© IPL 2019

*Dall'introduzione dell'ANPAL vi sono difficoltà tecniche nella determinazione del numero di persone registrate come disoccupate. I dati riportati si riferiscono dunque all'ultima misurazione affidabile.

Economia complessiva

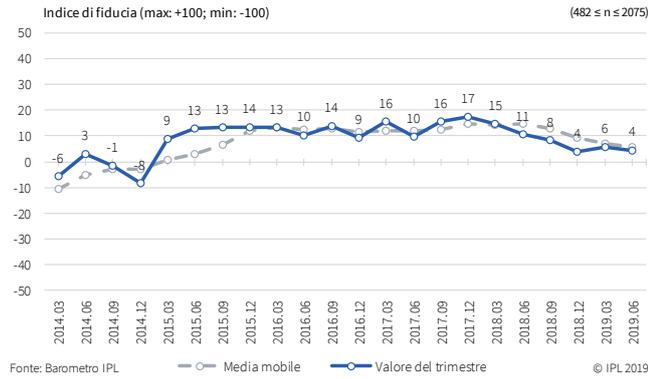
Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Assunzioni previste						
Totale	25.950	15.000	22.310	+ 73,0	+ 16,3	T2.2019
- di cui a tempo indeterminato	3.875	3.160	3.882	+ 22,6	- 0,2	T2.2019
- di cui a tempo determinato	20.708	10.950	16.547	+ 89,1	+ 25,2	T2.2019
- di cui apprendisti	727	685	1.391	+ 6,1	- 47,8	T2.2019
- di cui dirigenti	2.188	2.420	2.662	- 9,6	- 17,8	T2.2019
- di cui impiegati e addetti vendita e servizi	13.321	6.200	10.404	+ 114,9	+ 28,0	T2.2019
- di cui operai specializzati e conduttori impianti/macchinari	5.069	3.990	5.287	+ 27,0	- 4,1	T2.2019
- di cui professioni non qualificate	5.363	2.385	3.964	+ 124,9	+ 35,3	T2.2019
- di cui con esperienza specifica	16.184	10.305	13.996	+ 57,1	+ 15,6	T2.2019
- di cui di difficile reperimento	9.576	5.125	7.585	+ 86,8	+ 26,2	T2.2019
- di cui preferenza < 29 anni	5.484	3.635	6.187	+ 50,9	- 11,4	T2.2019
- di cui preferenza > 29 anni	7.110	5.910	6.626	+ 20,3	+ 7,3	T2.2019
- di cui indifferente per l'età	13.390	5.455	9.497	+ 145,5	+ 41,0	T2.2019
- di cui maschi						n.d.
- di cui femmine						n.d.
- di cui indifferente per il sesso						n.d.
- di cui con laurea	1.211	1.335	1.324	- 9,3	- 8,5	T2.2019
- di cui con diploma	6.989	4.905	6.366	+ 42,5	+ 9,8	T2.2019
- di cui con qualifica professionale	12.914	6.470	11.333	+ 99,6	+ 13,9	T2.2019
- di cui senza formazione specifica	4.835	2.290	3.280	+ 111,2	+ 47,4	T2.2019
Fonte: Excelsior - Unioncamere						© IPL 2019

Indicatori annui

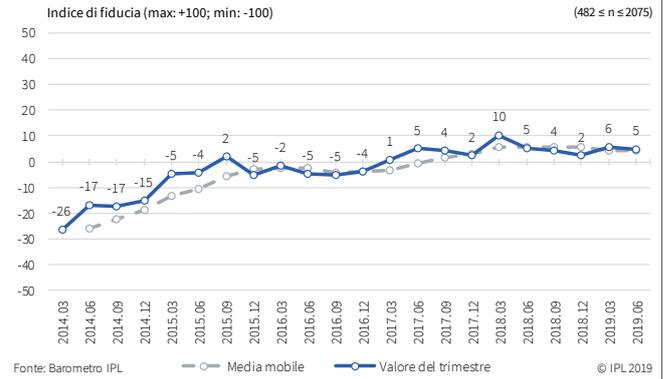
Indicatori annui	Anno attuale (%)	Anno precedente (%)	Δ Anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Tasso di disoccupazione	2,9	3,1	- 0,2	2018
- 15-24 anni	9,2	10,2	- 1,0	2018
- 25-34 anni	2,8	2,6	+ 0,2	2018
- 35-44 anni	2,3	2,5	- 0,2	2018
- 45-54 anni	2,4	2,5	- 0,1	2018
- 55-64 anni	1,6	2,3	- 0,7	2018
Tasso di disoccupazione persistente	0,7	1,2	- 0,5	2018
- maschile	0,8	1,1	- 0,3	2018
- femminile	0,6	1,3	- 0,7	2018
Fonte: ISTAT - ASTAT Rilevazione sulle forze di lavoro				© IPL 2019

Economia complessiva

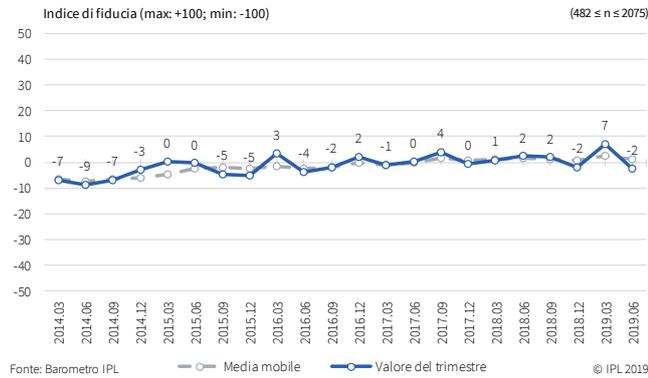
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



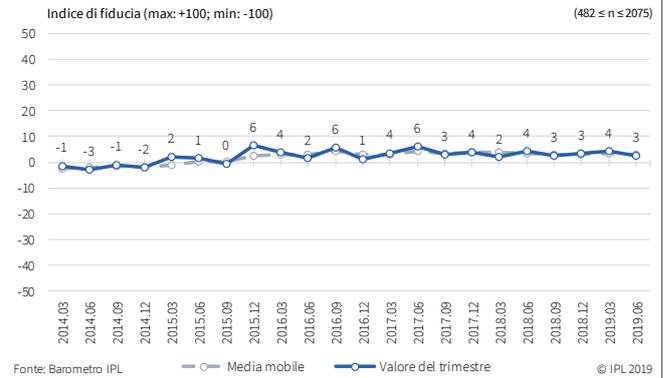
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



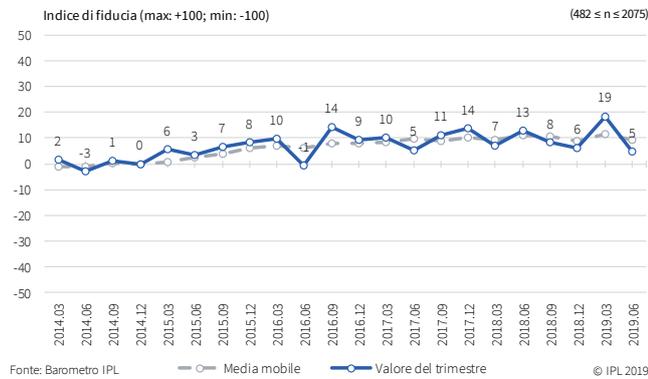
Capacità attuali di far quadrare i conti a fine mese



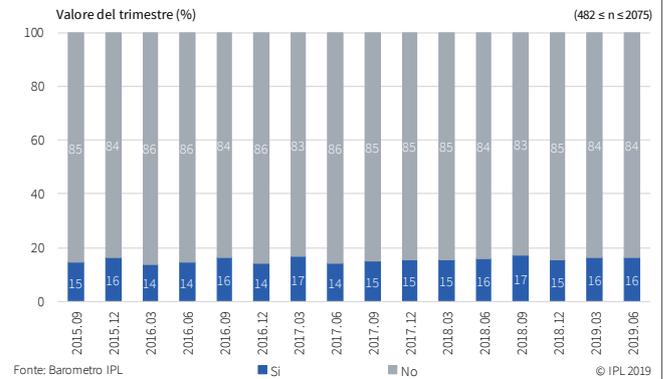
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



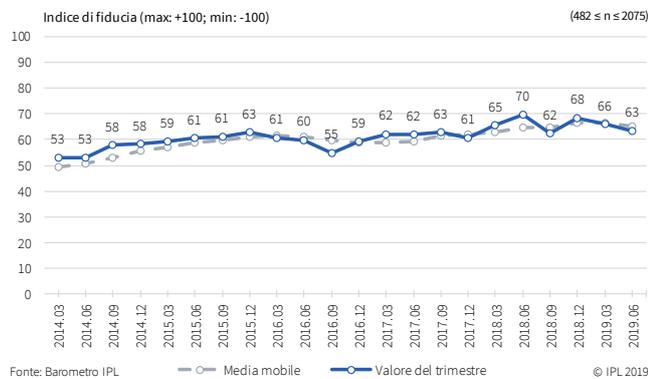
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



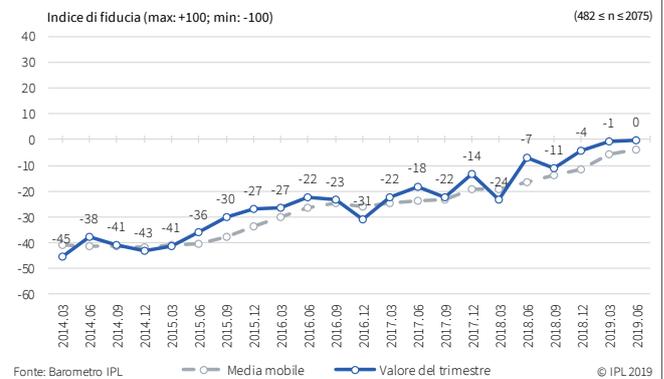
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



Agricoltura

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	8.914	5.958	8.400	+ 49,6	+ 6,1	T2.2019
- di cui maschi	5.872	3.686	5.621	+ 59,3	+ 4,5	T2.2019
- di cui femmine	3.042	2.273	2.779	+ 33,9	+ 9,5	T2.2019
- di cui < 30 anni	2.071	1.275	1.919	+ 62,5	+ 7,9	T2.2019
- di cui 30 - 49 anni	4.141	2.793	3.993	+ 48,2	+ 3,7	T2.2019
- di cui 50 + anni	2.702	1.890	2.489	+ 43,0	+ 8,6	T2.2019
- di cui a tempo indeterminato	2.757	2.721	2.658	+ 1,3	+ 3,7	T2.2019
- di cui a tempo determinato	6.158	3.237	5.742	+ 90,2	+ 7,2	T2.2019
- di cui a tempo pieno	7.723	5.020	7.314	+ 53,8	+ 5,6	T2.2019
- di cui part-time	1.191	938	1.086	+ 26,9	+ 9,7	T2.2019
Apprendisti	79	78	74	+ 1,7	+ 7,2	T2.2019
- di cui maschi	51	51	47	- 1,3	+ 7,8	T2.2019
- di cui femmine	29	27	27	+ 7,5	+ 6,2	T2.2019

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2019

Incidenza dell'agricoltura sull'economia complessiva

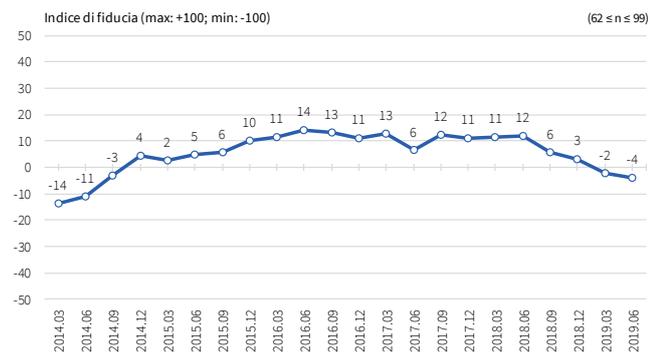
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	4,3	2,8	4,1	+ 1,4	+ 0,2	T2.2019
- di cui maschi	5,4	3,4	5,3	+ 2,0	+ 0,1	T2.2019
- di cui femmine	3,0	2,3	2,8	+ 0,8	+ 0,2	T2.2019
- di cui < 30 anni	4,9	3,0	4,7	+ 1,9	+ 0,2	T2.2019
- di cui 30 - 49 anni	4,0	2,7	3,9	+ 1,3	+ 0,2	T2.2019
- di cui 50 + anni	4,2	3,0	4,1	+ 1,2	+ 0,1	T2.2019
- di cui a tempo indeterminato	1,8	1,8	1,8	- 0,0	- 0,0	T2.2019
- di cui a tempo determinato	11,1	5,6	9,9	+ 5,5	+ 1,2	T2.2019
- di cui a tempo pieno	5,1	3,3	4,9	+ 1,8	+ 0,2	T2.2019
- di cui part-time	2,0	1,6	1,9	+ 0,4	+ 0,1	T2.2019
Apprendisti	1,5	1,4	1,5	+ 0,1	+ 0,0	T2.2019
- di cui maschi	1,4	1,3	1,3	+ 0,0	+ 0,0	T2.2019
- di cui femmine	1,9	1,6	1,8	+ 0,3	+ 0,1	T2.2019

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

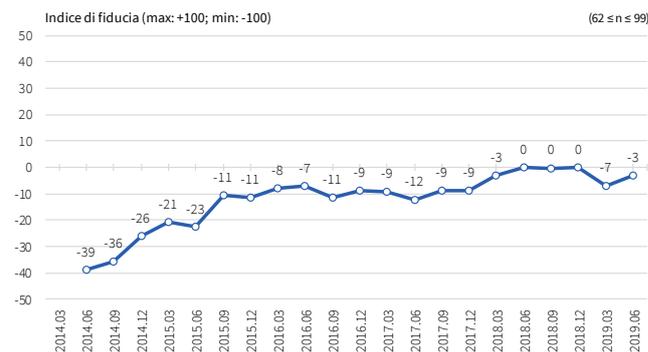
© IPL 2019

Agricoltura

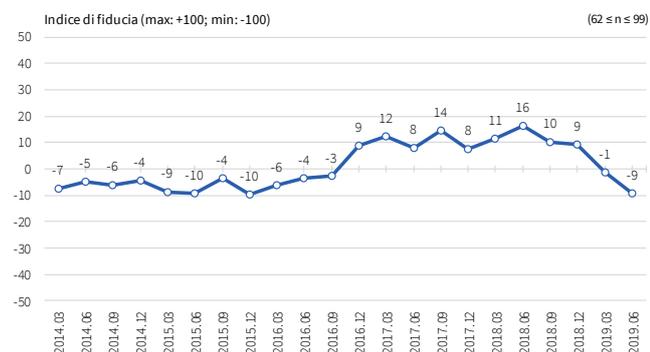
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



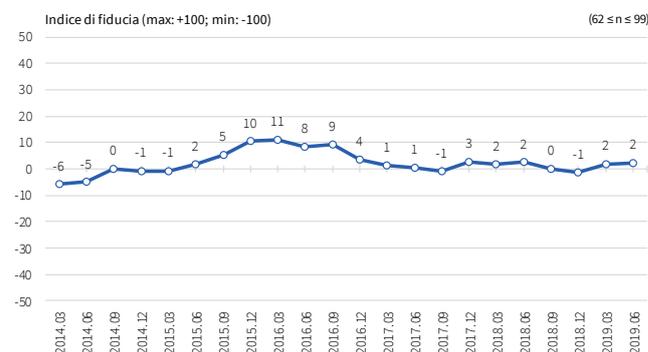
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



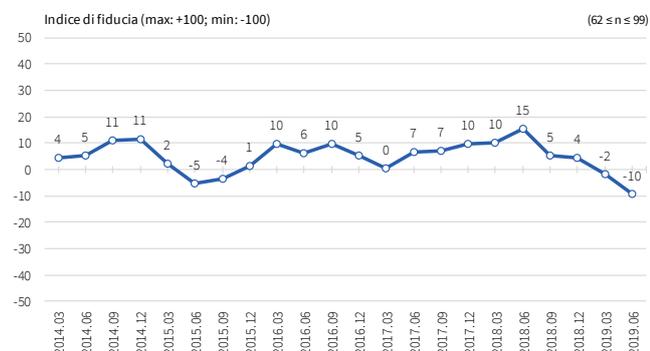
Capacità attuali di far quadrare i conti a fine mese



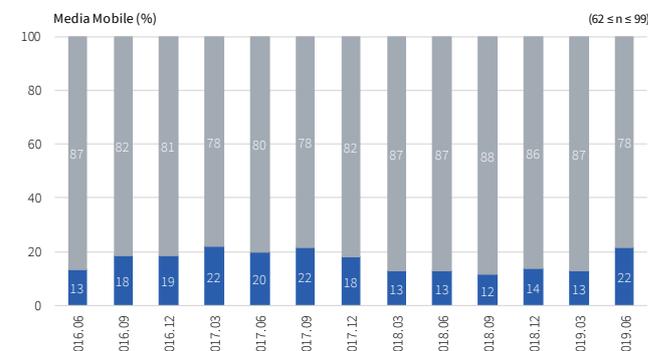
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



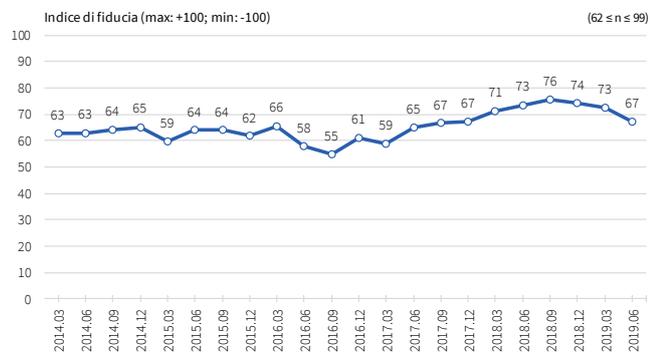
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



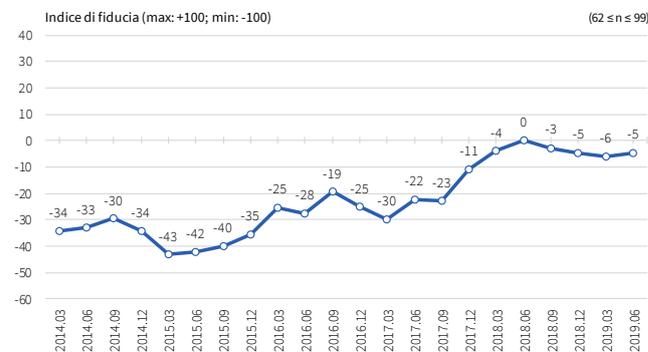
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



Settore manifatturiero

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	33.659	33.267	32.880	+ 1,2	+ 2,4	T2.2019
- di cui maschi	26.833	26.503	26.211	+ 1,2	+ 2,4	T2.2019
- di cui femmine	6.826	6.763	6.669	+ 0,9	+ 2,3	T2.2019
- di cui < 30 anni	7.610	7.588	7.497	+ 0,3	+ 1,5	T2.2019
- di cui 30 - 49 anni	16.908	16.776	16.704	+ 0,8	+ 1,2	T2.2019
- di cui 50 + anni	9.140	8.903	8.679	+ 2,7	+ 5,3	T2.2019
- di cui a tempo indeterminato	29.130	28.792	27.926	+ 1,2	+ 4,3	T2.2019
- di cui a tempo determinato	4.529	4.475	4.953	+ 1,2	- 8,6	T2.2019
- di cui a tempo pieno	30.057	29.754	29.416	+ 1,0	+ 2,2	T2.2019
- di cui part-time	3.602	3.514	3.464	+ 2,5	+ 4,0	T2.2019
Apprendisti	1.282	1.314	1.227	- 2,4	+ 4,5	T2.2019
- di cui maschi	1.117	1.149	1.076	- 2,8	+ 3,8	T2.2019
- di cui femmine	165	164	151	+ 0,6	+ 9,7	T2.2019

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

Assunzioni previste						
Totale	2.600	2.570	3.220	+ 1,2	- 19,3	T2.2019
- di cui a tempo indeterminato	1.060	810	1.080	+ 30,9	- 1,9	T2.2019
- di cui a tempo determinato	1.280	1.580	1.770	- 19,0	- 27,7	T2.2019

Fonte: Excelsior - Unioncamere

© IPL 2019

Incidenza dell'attività manifatturiera sull'economia complessiva

Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	16,1	15,9	16,0	+ 0,2	+ 0,0	T2.2019
- di cui maschi	24,5	24,4	24,5	+ 0,1	+ 0,0	T2.2019
- di cui femmine	6,8	6,7	6,8	+ 0,1	+ 0,0	T2.2019
- di cui < 30 anni	18,0	17,6	18,3	+ 0,4	- 0,3	T2.2019
- di cui 30 - 49 anni	16,4	16,2	16,2	+ 0,2	+ 0,2	T2.2019
- di cui 50 + anni	14,2	14,1	14,3	+ 0,1	- 0,1	T2.2019
- di cui a tempo indeterminato	18,9	18,9	19,0	- 0,0	- 0,1	T2.2019
- di cui a tempo determinato	8,2	7,8	8,6	+ 0,4	- 0,4	T2.2019
- di cui a tempo pieno	19,9	19,7	19,9	+ 0,2	+ 0,1	T2.2019
- di cui part-time	6,1	6,0	6,1	+ 0,1	+ 0,1	T2.2019
Apprendisti	24,3	23,7	24,5	+ 0,6	- 0,1	T2.2019
- di cui maschi	29,8	29,5	30,5	+ 0,4	- 0,6	T2.2019
- di cui femmine	10,8	10,0	10,2	+ 0,8	+ 0,7	T2.2019

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

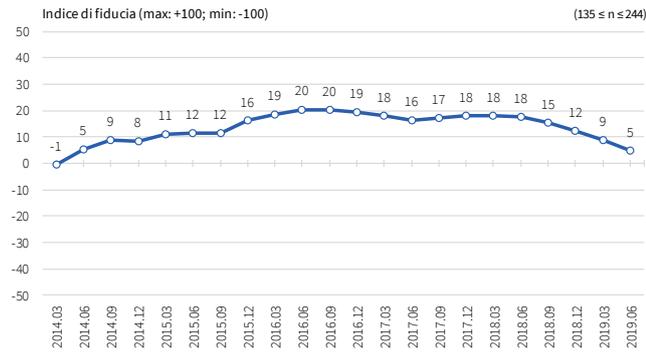
Assunzioni previste						
Totale	10,0	17,1	14,4	- 7,1	- 4,4	T2.2019
- di cui a tempo indeterminato	27,4	25,6	27,8	+ 1,7	- 0,5	T2.2019
- di cui a tempo determinato	6,2	14,4	10,7	- 8,2	- 4,5	T2.2019

Fonte: Excelsior - Unioncamere

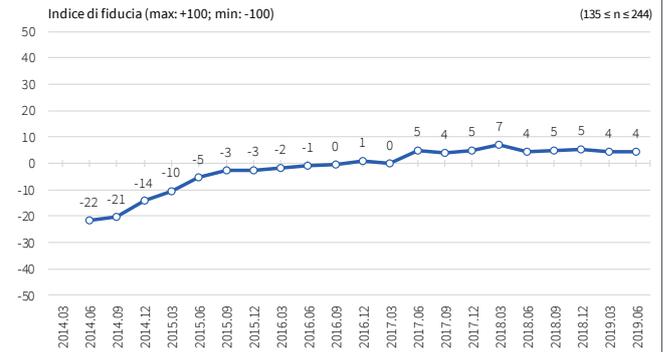
© IPL 2019

Settore manifatturiero

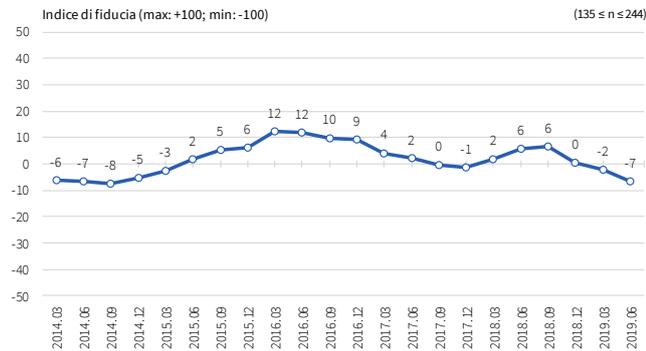
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



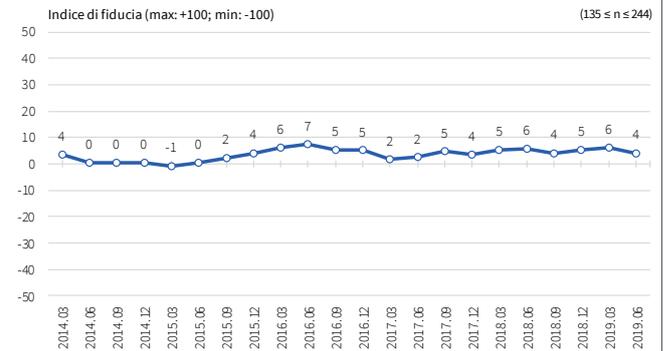
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



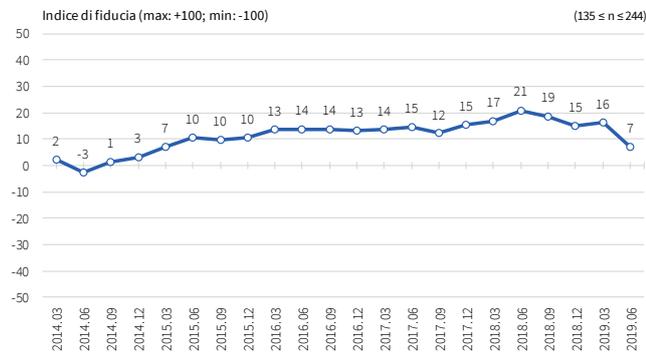
Capacità attuali di far quadrare i conti a fine mese



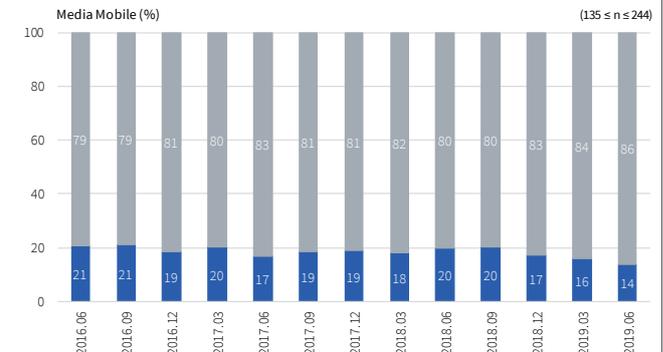
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



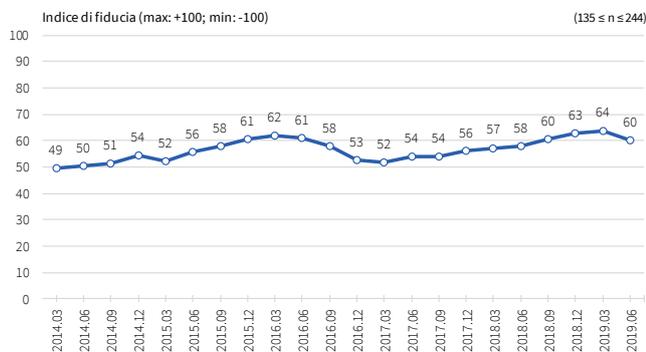
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



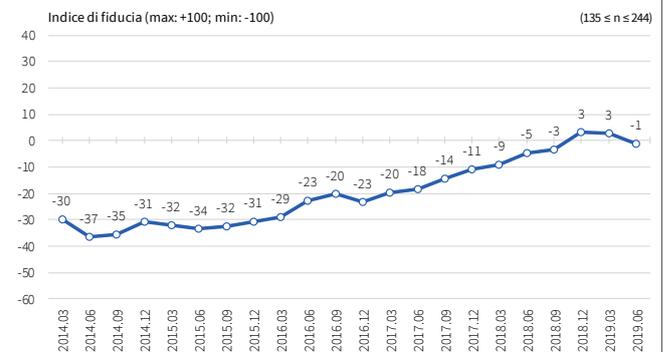
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



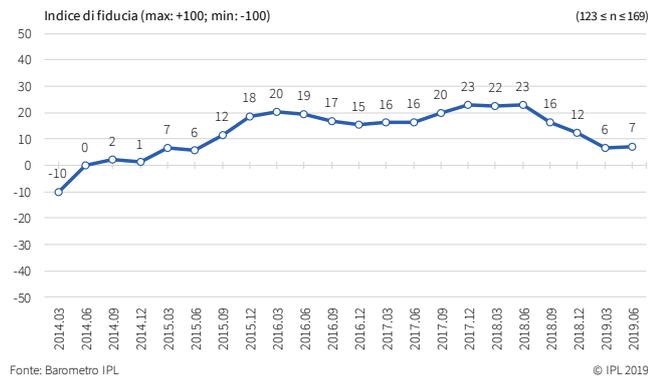
Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



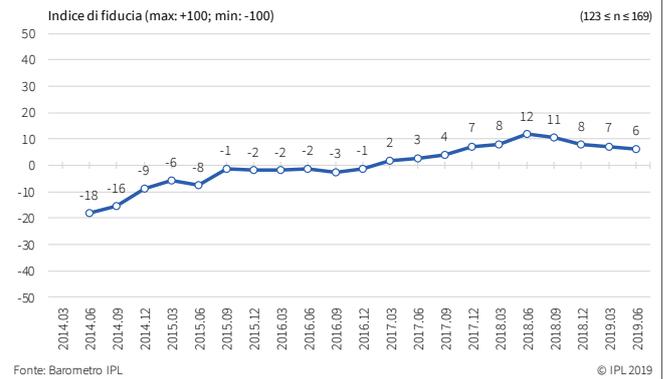
Edilizia

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	17.864	16.905	17.304	+ 5,7	+ 3,2	T2.2019
- di cui maschi	16.314	15.385	15.811	+ 6,0	+ 3,2	T2.2019
- di cui femmine	1.550	1.521	1.492	+ 2,0	+ 3,9	T2.2019
- di cui < 30 anni	4.542	4.384	4.444	+ 3,6	+ 2,2	T2.2019
- di cui 30 - 49 anni	8.732	8.303	8.552	+ 5,2	+ 2,1	T2.2019
- di cui 50 + anni	4.591	4.219	4.308	+ 8,8	+ 6,6	T2.2019
- di cui a tempo indeterminato	14.649	14.118	13.881	+ 3,8	+ 5,5	T2.2019
- di cui a tempo determinato	3.216	2.787	3.423	+ 15,4	- 6,1	T2.2019
- di cui a tempo pieno	16.629	15.729	16.135	+ 5,7	+ 3,1	T2.2019
- di cui part-time	1.235	1.176	1.169	+ 5,0	+ 5,6	T2.2019
Apprendisti	1.175	1.233	1.137	- 4,8	+ 3,3	T2.2019
- di cui maschi	1.133	1.194	1.098	- 5,2	+ 3,2	T2.2019
- di cui femmine	42	39	39	+ 6,8	+ 8,6	T2.2019
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Assunzioni previste						
Totale	1.950	1.610	2.170	+ 21,1	- 10,1	T2.2019
- di cui a tempo indeterminato	990	590	800	+ 67,8	+ 23,8	T2.2019
- di cui a tempo determinato	870	940	970	- 7,4	- 10,3	T2.2019
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2019						
Incidenza dell'edilizia sull'economia complessiva						
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	8,5	8,1	8,4	+ 0,5	+ 0,1	T2.2019
- di cui maschi	14,9	14,1	14,8	+ 0,7	+ 0,1	T2.2019
- di cui femmine	1,5	1,5	1,5	+ 0,0	+ 0,0	T2.2019
- di cui < 30 anni	10,8	10,2	10,9	+ 0,6	- 0,1	T2.2019
- di cui 30 - 49 anni	8,5	8,0	8,3	+ 0,5	+ 0,2	T2.2019
- di cui 50 + anni	7,1	6,7	7,1	+ 0,4	+ 0,0	T2.2019
- di cui a tempo indeterminato	9,5	9,3	9,4	+ 0,2	+ 0,1	T2.2019
- di cui a tempo determinato	5,8	4,8	5,9	+ 1,0	- 0,1	T2.2019
- di cui a tempo pieno	11,0	10,4	10,9	+ 0,6	+ 0,1	T2.2019
- di cui part-time	2,1	2,0	2,0	+ 0,1	+ 0,0	T2.2019
Apprendisti	22,3	22,2	22,7	+ 0,0	- 0,4	T2.2019
- di cui maschi	30,3	30,6	31,1	- 0,4	- 0,8	T2.2019
- di cui femmine	2,7	2,4	2,6	+ 0,4	+ 0,1	T2.2019
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Assunzioni previste						
Totale	7,5	10,7	9,7	- 3,2	- 2,2	T2.2019
- di cui a tempo indeterminato	25,5	18,7	20,6	+ 6,9	+ 4,9	T2.2019
- di cui a tempo determinato	4,2	8,6	5,9	- 4,4	- 1,7	T2.2019
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2019						

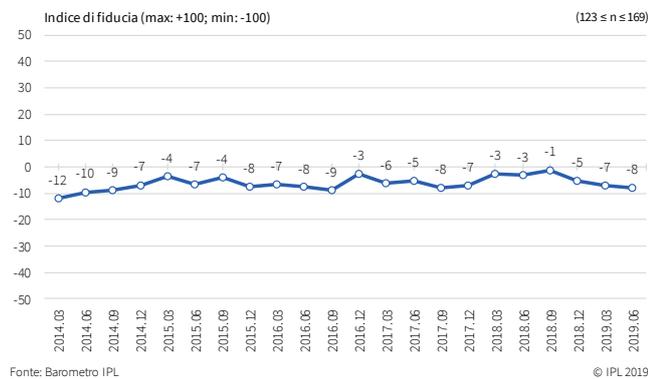
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



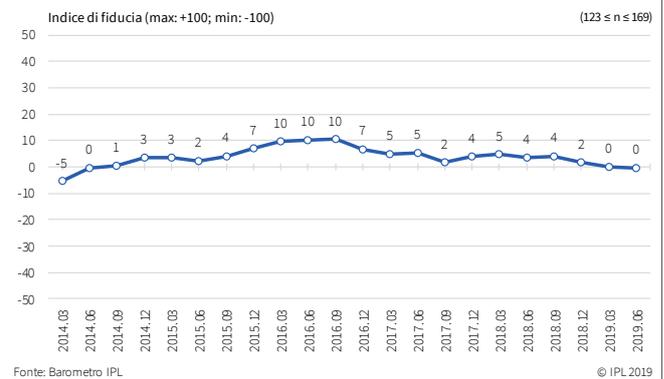
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



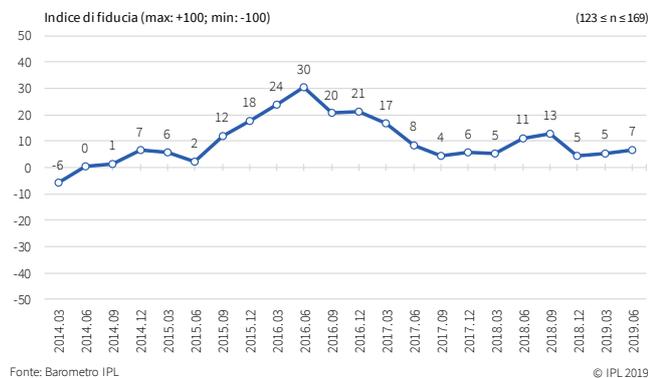
Capacità attuali di far quadrare i conti a fine mese



Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



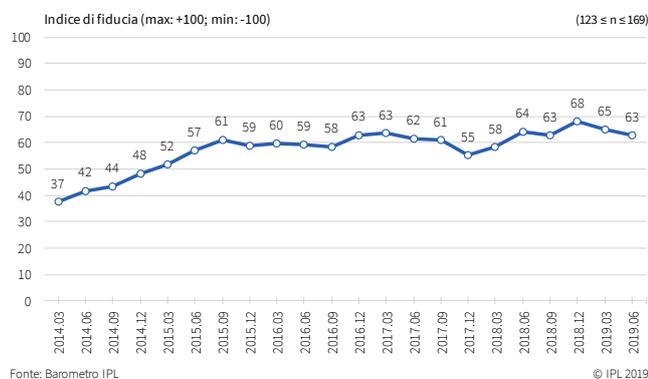
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



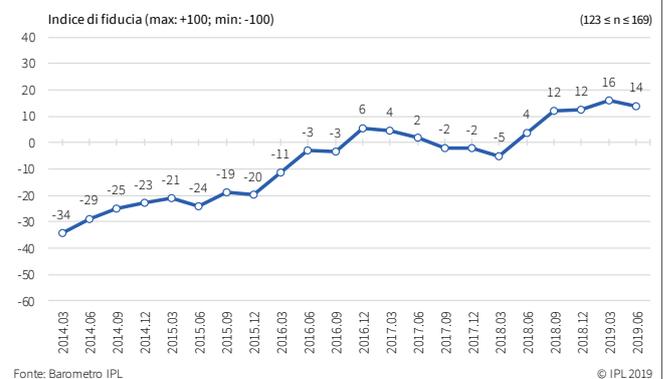
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



Commercio

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	29.182	29.227	28.460	- 0,2	+ 2,5	T2.2019
- di cui maschi	14.589	14.502	14.141	+ 0,6	+ 3,2	T2.2019
- di cui femmine	14.593	14.724	14.320	- 0,9	+ 1,9	T2.2019
- di cui < 30 anni	6.891	6.996	6.775	- 1,5	+ 1,7	T2.2019
- di cui 30 - 49 anni	14.177	14.238	14.147	- 0,4	+ 0,2	T2.2019
- di cui 50 + anni	8.114	7.992	7.538	+ 1,5	+ 7,6	T2.2019
- di cui a tempo indeterminato	23.772	23.425	22.673	+ 1,5	+ 4,8	T2.2019
- di cui a tempo determinato	5.410	5.802	5.788	- 6,8	- 6,5	T2.2019
- di cui a tempo pieno	20.309	20.368	19.825	- 0,3	+ 2,4	T2.2019
- di cui part-time	8.874	8.858	8.635	+ 0,2	+ 2,8	T2.2019
Apprendisti	923	937	872	- 1,6	+ 5,9	T2.2019
- di cui maschi	574	580	527	- 0,9	+ 8,9	T2.2019
- di cui femmine	348	358	344	- 2,7	+ 1,3	T2.2019

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

Assunzioni previste						
Totale	2.710	2.370	3.140	+ 14,3	- 13,7	T2.2019
- di cui a tempo indeterminato	490	640	720	- 23,4	- 31,9	T2.2019
- di cui a tempo determinato	1.910	1.540	2.120	+ 24,0	- 9,9	T2.2019

Fonte: Excelsior - Unioncamere

© IPL 2019

Incidenza del commercio sull'economia complessiva

Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	13,9	13,9	13,9	- 0,0	+ 0,0	T2.2019
- di cui maschi	13,3	13,3	13,2	- 0,0	+ 0,1	T2.2019
- di cui femmine	14,6	14,6	14,6	- 0,0	- 0,0	T2.2019
- di cui < 30 anni	16,3	16,3	16,6	+ 0,1	- 0,2	T2.2019
- di cui 30 - 49 anni	13,8	13,7	13,7	+ 0,0	+ 0,1	T2.2019
- di cui 50 + anni	12,6	12,7	12,4	- 0,1	+ 0,2	T2.2019
- di cui a tempo indeterminato	15,4	15,4	15,4	+ 0,0	+ 0,0	T2.2019
- di cui a tempo determinato	9,8	10,1	10,0	- 0,3	- 0,2	T2.2019
- di cui a tempo pieno	13,5	13,5	13,4	- 0,0	+ 0,1	T2.2019
- di cui part-time	15,1	15,1	15,1	+ 0,0	- 0,1	T2.2019
Apprendisti	17,5	16,9	17,4	+ 0,6	+ 0,1	T2.2019
- di cui maschi	15,3	14,9	14,9	+ 0,5	+ 0,4	T2.2019
- di cui femmine	22,8	21,7	23,2	+ 1,1	- 0,4	T2.2019

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

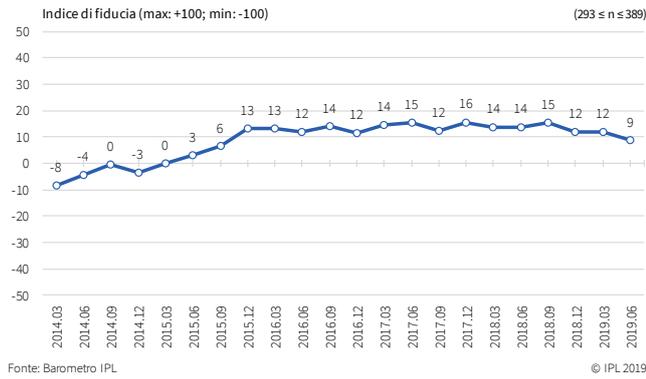
Assunzioni previste						
Totale	10,4	15,8	14,1	- 5,4	- 3,6	T2.2019
- di cui a tempo indeterminato	12,6	20,3	18,5	- 1,8	- 5,9	T2.2019
- di cui a tempo determinato	9,2	14,1	12,8	- 2,4	- 3,6	T2.2019

Fonte: Excelsior - Unioncamere

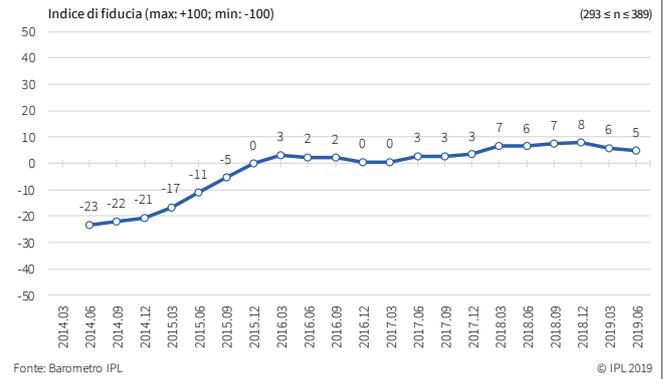
© IPL 2019

Commercio

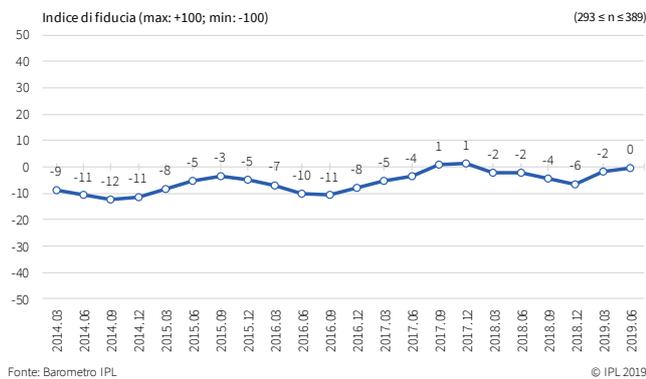
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



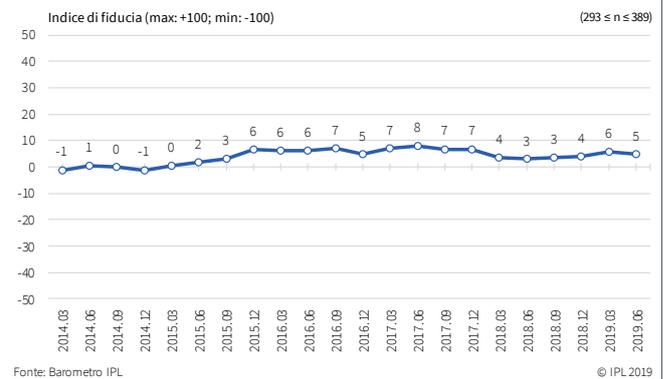
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



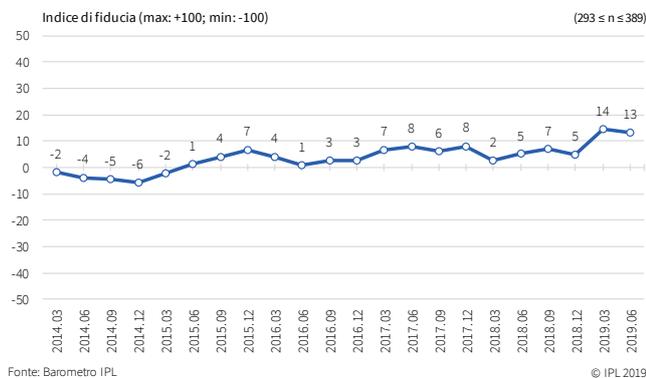
Capacità attuali di far quadrare i conti a fine mese



Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



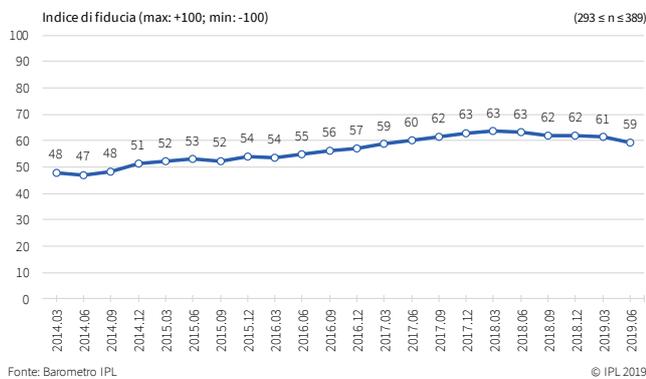
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



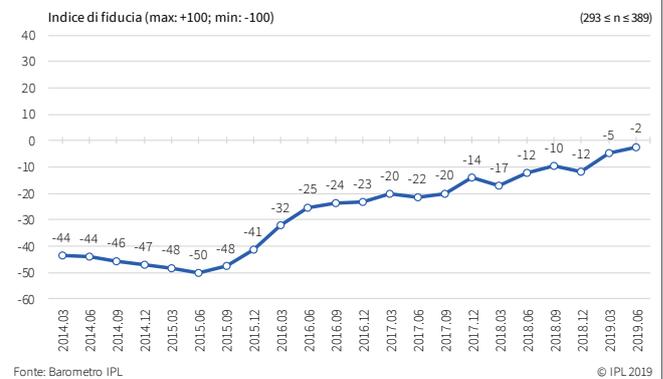
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



Alberghiero e ristorazione

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	27.180	30.458	26.339	- 10,8	+ 3,2	T2.2019
- di cui maschi	11.646	13.389	11.152	- 13,0	+ 4,4	T2.2019
- di cui femmine	15.535	17.069	15.187	- 9,0	+ 2,3	T2.2019
- di cui < 30 anni	8.387	9.480	8.003	- 11,5	+ 4,8	T2.2019
- di cui 30 - 49 anni	12.541	14.264	12.566	- 12,1	- 0,2	T2.2019
- di cui 50 + anni	6.252	6.713	5.769	- 6,9	+ 8,4	T2.2019
- di cui a tempo indeterminato	9.750	9.385	8.758	+ 3,9	+ 11,3	T2.2019
- di cui a tempo determinato	17.430	21.073	17.581	- 17,3	- 0,9	T2.2019
- di cui a tempo pieno	18.667	21.889	18.169	- 14,7	+ 2,7	T2.2019
- di cui part-time	8.513	8.569	8.170	- 0,6	+ 4,2	T2.2019
Apprendisti	734	692	735	+ 6,0	- 0,1	T2.2019
- di cui maschi	438	381	434	+ 14,9	+ 0,8	T2.2019
- di cui femmine	296	311	301	- 4,7	- 1,6	T2.2019

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

Assunzioni previste						
Totale	14.610	5.100	9.670	+ 186,5	+ 51,1	T2.2019
- di cui a tempo indeterminato	670	240	160	+ 179,2	+ 318,8	T2.2019
- di cui a tempo determinato	13.480	4.610	8.860	+ 192,4	+ 52,1	T2.2019

Fonte: Excelsior - Unioncamere

© IPL 2019

Incidenza del settore alberghiero e ristorazione sull'economia complessiva

Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	13,0	14,5	12,8	- 1,6	+ 0,1	T2.2019
- di cui maschi	10,6	12,3	10,4	- 1,7	+ 0,2	T2.2019
- di cui femmine	15,5	16,9	15,5	- 1,4	+ 0,0	T2.2019
- di cui < 30 anni	19,9	22,0	19,6	- 2,1	+ 0,3	T2.2019
- di cui 30 - 49 anni	12,2	13,8	12,2	- 1,6	+ 0,0	T2.2019
- di cui 50 + anni	9,7	10,6	9,5	- 0,9	+ 0,2	T2.2019
- di cui a tempo indeterminato	6,3	6,2	6,0	+ 0,2	+ 0,4	T2.2019
- di cui a tempo determinato	31,5	36,6	30,4	- 5,1	+ 1,1	T2.2019
- di cui a tempo pieno	12,4	14,5	12,3	- 2,1	+ 0,1	T2.2019
- di cui part-time	14,5	14,6	14,3	- 0,1	+ 0,1	T2.2019
Apprendisti	13,9	12,5	14,7	+ 1,4	- 0,7	T2.2019
- di cui maschi	11,7	9,8	12,3	+ 1,9	- 0,6	T2.2019
- di cui femmine	19,4	18,9	20,3	+ 0,5	- 0,9	T2.2019

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

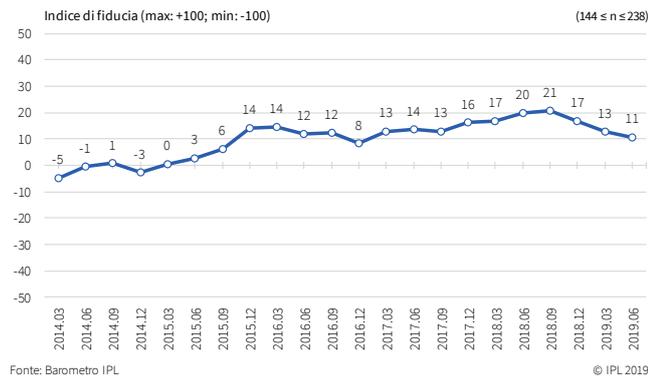
Assunzioni previste						
Totale	56,3	34,0	43,3	+ 22,3	+ 13,0	T2.2019
- di cui a tempo indeterminato	17,3	7,6	4,1	+ 9,7	+ 13,2	T2.2019
- di cui a tempo determinato	65,1	42,1	53,5	+ 23,0	+ 11,5	T2.2019

Fonte: Excelsior - Unioncamere

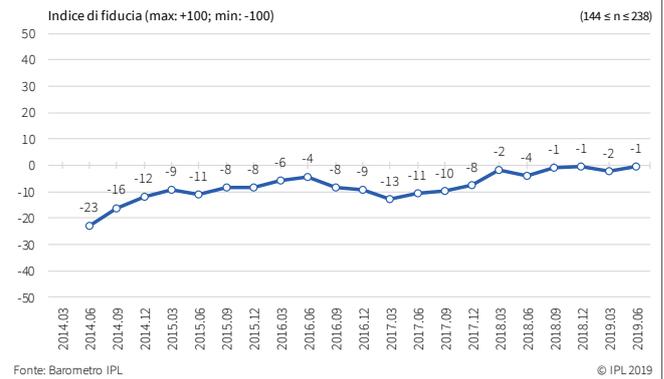
© IPL 2019

Alberghiero e ristorazione

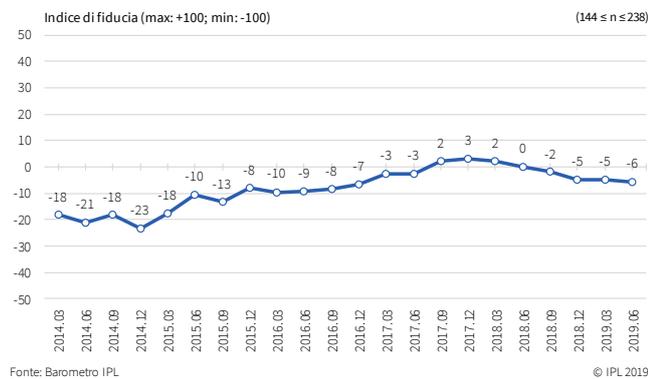
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



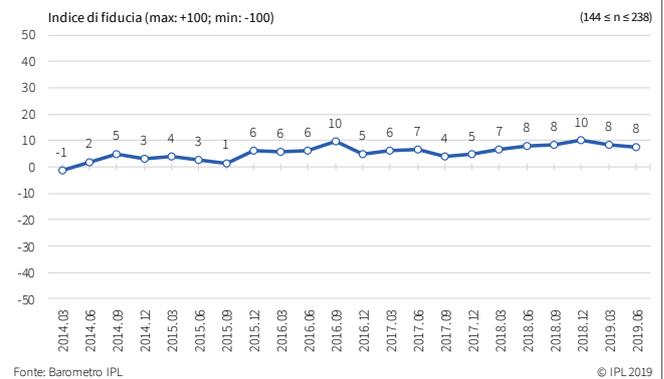
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



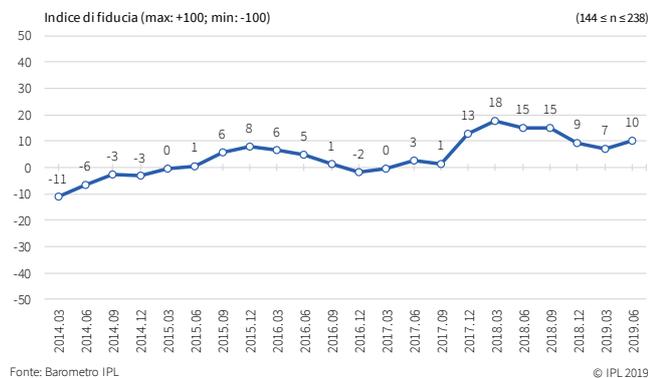
Capacità attuali di far quadrare i conti a fine mese



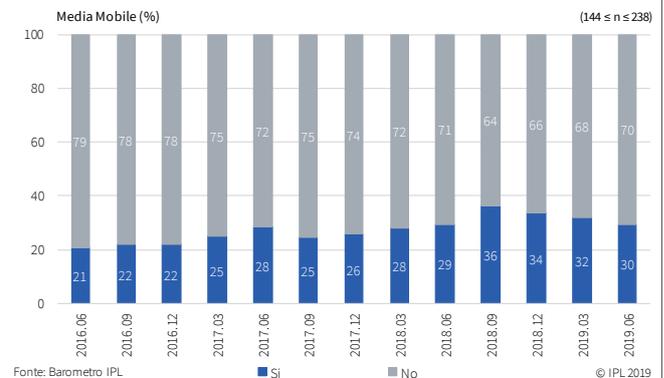
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



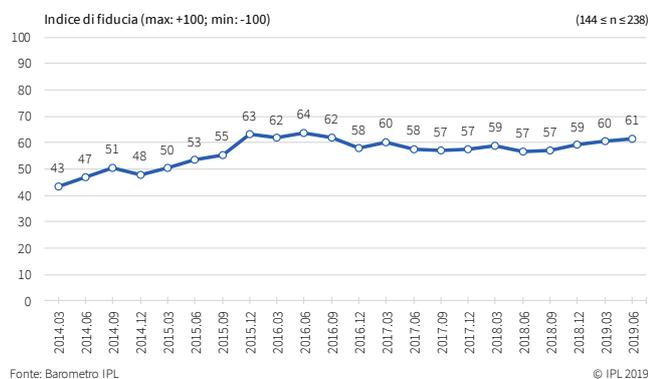
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



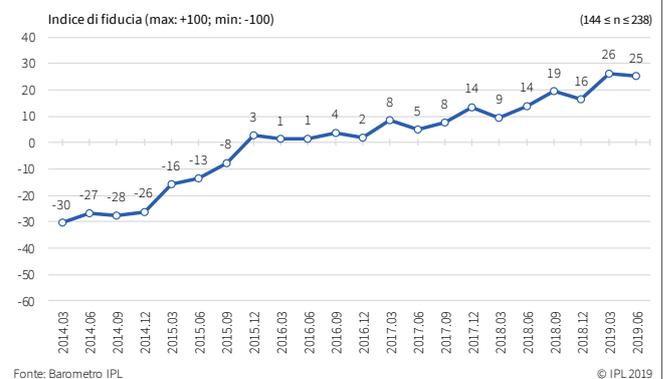
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



Settore pubblico

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	54.196	54.426	53.633	- 0,4	+ 1,0	T2.2019
- di cui maschi	13.677	13.857	13.694	- 1,3	- 0,1	T2.2019
- di cui femmine	40.519	40.569	39.939	- 0,1	+ 1,5	T2.2019
- di cui < 30 anni	5.102	5.487	4.897	- 7,0	+ 4,2	T2.2019
- di cui 30 - 49 anni	27.106	27.401	27.815	- 1,1	- 2,5	T2.2019
- di cui 50 + anni	21.987	21.538	20.922	+ 2,1	+ 5,1	T2.2019
- di cui a tempo indeterminato	43.300	42.980	41.609	+ 0,7	+ 4,1	T2.2019
- di cui a tempo determinato	10.896	11.445	12.025	- 4,8	- 9,4	T2.2019
- di cui a tempo pieno	31.668	31.799	31.731	- 0,4	- 0,2	T2.2019
- di cui part-time	22.527	22.627	21.903	- 0,4	+ 2,8	T2.2019
Apprendisti	65	277	71	- 76,4	- 8,0	T2.2019
- di cui maschi	11	127	9	- 91,6	+ 18,5	T2.2019
- di cui femmine	55	151	62	- 63,7	- 12,3	T2.2019

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2019

Incidenza del settore pubblico sull'economia complessiva

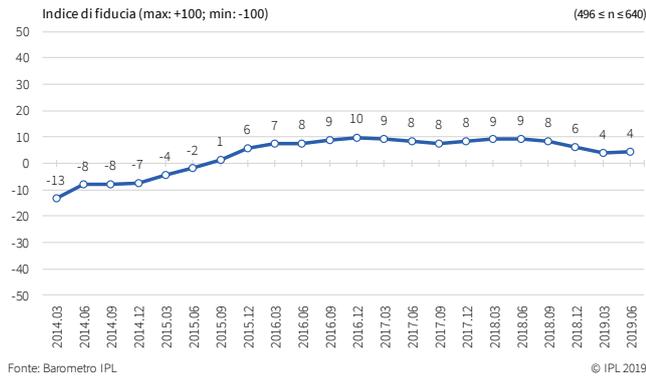
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	25,9	26,0	26,2	- 0,1	- 0,3	T2.2019
- di cui maschi	12,5	12,7	12,8	- 0,3	- 0,3	T2.2019
- di cui femmine	40,5	40,2	40,7	+ 0,3	- 0,2	T2.2019
- di cui < 30 anni	12,1	12,8	12,0	- 0,7	+ 0,1	T2.2019
- di cui 30 - 49 anni	26,3	26,5	26,9	- 0,1	- 0,6	T2.2019
- di cui 50 + anni	34,1	34,1	34,4	- 0,0	- 0,2	T2.2019
- di cui a tempo indeterminato	28,1	28,3	28,3	- 0,2	- 0,2	T2.2019
- di cui a tempo determinato	19,7	19,9	20,8	- 0,2	- 1,1	T2.2019
- di cui a tempo pieno	21,0	21,1	21,4	- 0,1	- 0,4	T2.2019
- di cui part-time	38,3	38,5	38,4	- 0,2	- 0,1	T2.2019
Apprendisti	1,2	5,0	1,4	- 3,8	- 0,2	T2.2019
- di cui maschi	0,3	3,2	0,3	- 3,0	+ 0,0	T2.2019
- di cui femmine	3,6	9,1	4,2	- 5,6	- 0,6	T2.2019

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

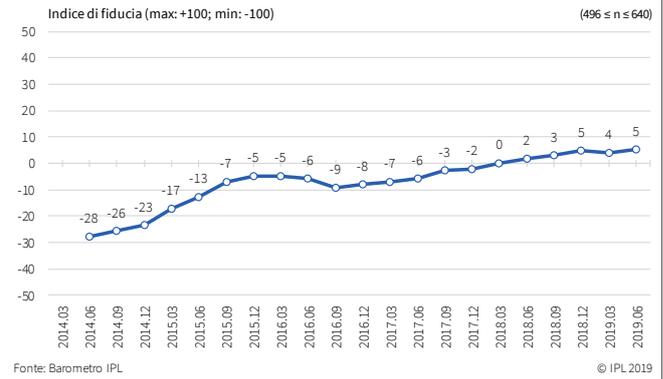
© IPL 2019

Settore pubblico

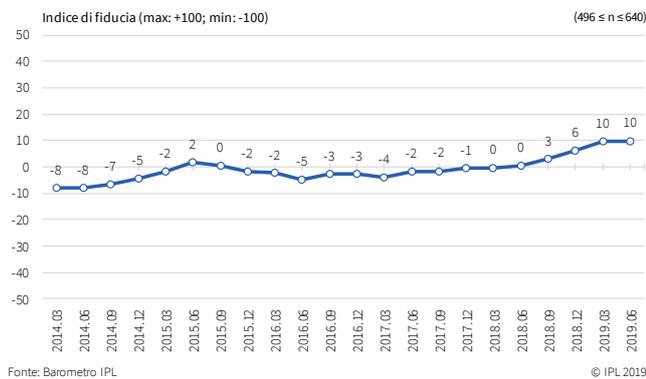
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



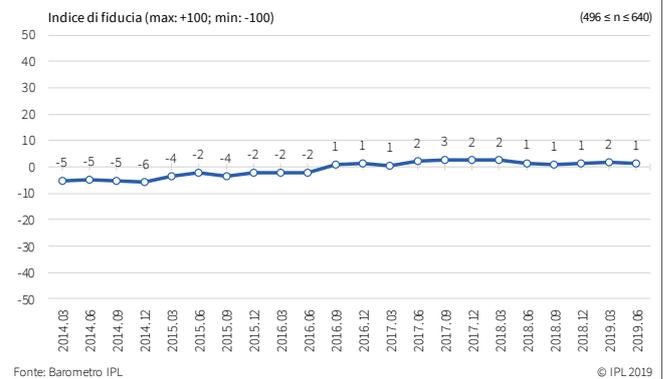
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



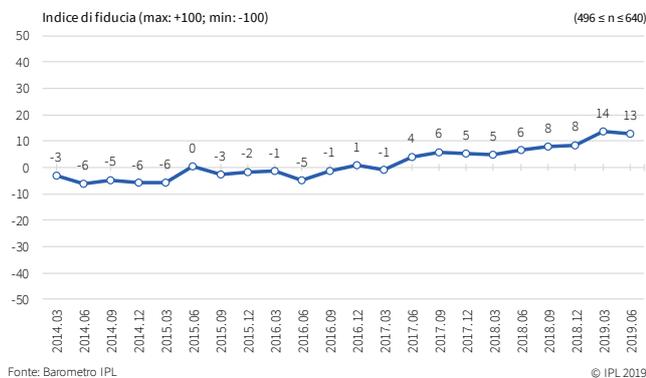
Capacità attuali di far quadrare i conti a fine mese



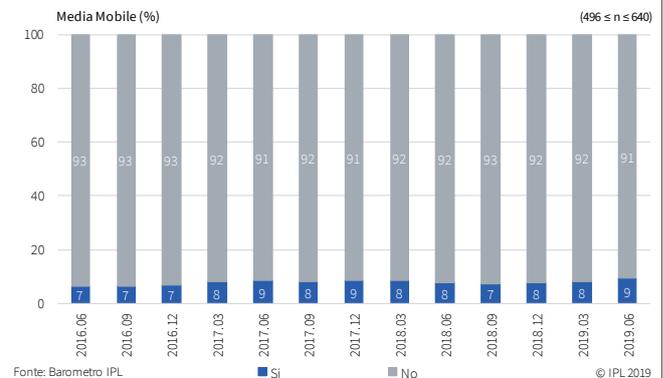
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



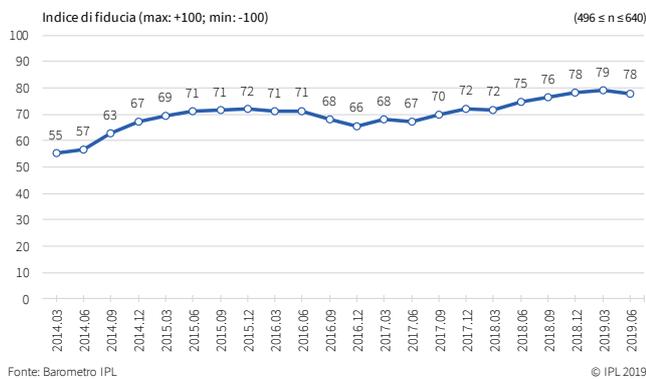
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



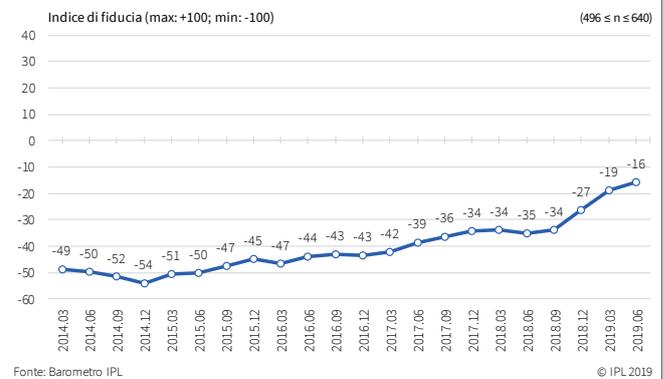
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente

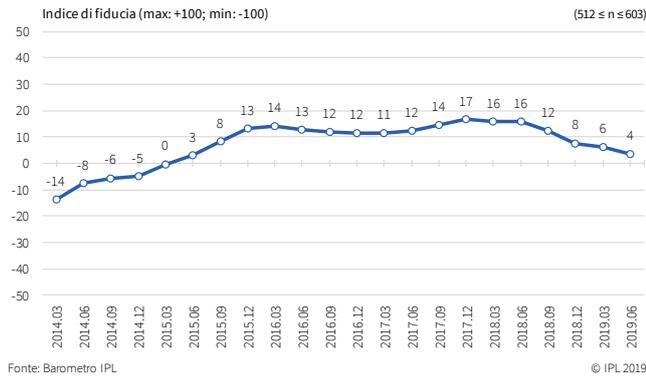


Servizi privati

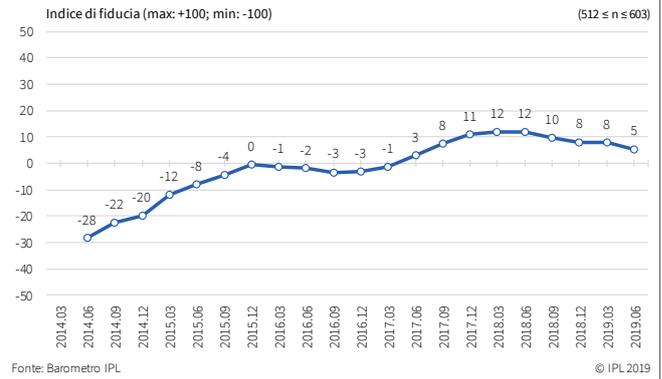
Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	38.601	39.452	38.035	- 2,2	+ 1,5	T2.2019
- di cui maschi	20.615	21.430	20.401	- 3,8	+ 1,0	T2.2019
- di cui femmine	17.986	18.021	17.634	- 0,2	+ 2,0	T2.2019
- di cui < 30 anni	7.567	7.816	7.383	- 3,2	+ 2,5	T2.2019
- di cui 30 - 49 anni	19.409	19.808	19.509	- 2,0	- 0,5	T2.2019
- di cui 50 + anni	11.625	11.828	11.142	- 1,7	+ 4,3	T2.2019
- di cui a tempo indeterminato	30.917	30.701	29.684	+ 0,7	+ 4,2	T2.2019
- di cui a tempo determinato	7.685	8.751	8.351	- 12,2	- 8,0	T2.2019
- di cui a tempo pieno	25.711	26.375	25.420	- 2,5	+ 1,1	T2.2019
- di cui part-time	12.890	13.077	12.616	- 1,4	+ 2,2	T2.2019
Apprendisti	1.013	1.014	899	- 0,1	+ 12,7	T2.2019
- di cui maschi	419	416	338	+ 0,6	+ 24,0	T2.2019
- di cui femmine	594	598	561	- 0,6	+ 5,9	T2.2019
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Assunzioni previste						
Totale	4.090	3.330	4.110	+ 22,8	- 0,5	T2.2019
- di cui a tempo indeterminato	1.000	990	900	+ 1,0	+ 11,1	T2.2019
- di cui a tempo determinato	2.720	2.080	2.790	+ 30,8	- 2,5	T2.2019
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2019						
Incidenza dei servizi privati sull'economia complessiva						
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	18,4	18,8	18,5	- 0,4	- 0,1	T2.2019
- di cui maschi	18,8	19,7	19,1	- 0,9	- 0,2	T2.2019
- di cui femmine	18,0	17,9	18,0	+ 0,1	- 0,0	T2.2019
- di cui < 30 anni	17,9	18,2	18,0	- 0,2	- 0,1	T2.2019
- di cui 30 - 49 anni	18,8	19,1	18,9	- 0,3	- 0,0	T2.2019
- di cui 50 + anni	18,0	18,8	18,3	- 0,7	- 0,3	T2.2019
- di cui a tempo indeterminato	20,0	20,2	20,2	- 0,1	- 0,1	T2.2019
- di cui a tempo determinato	13,9	15,2	14,4	- 1,3	- 0,5	T2.2019
- di cui a tempo pieno	17,1	17,5	17,2	- 0,4	- 0,1	T2.2019
- di cui part-time	21,9	22,3	22,1	- 0,3	- 0,2	T2.2019
Apprendisti	19,2	18,3	17,9	+ 0,9	+ 1,3	T2.2019
- di cui maschi	11,2	10,7	9,6	+ 0,5	+ 1,6	T2.2019
- di cui femmine	38,9	36,3	37,8	+ 2,6	+ 1,1	T2.2019
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Assunzioni previste						
Totale	15,8	22,2	18,4	- 6,4	- 2,7	T2.2019
- di cui a tempo indeterminato	25,8	31,3	23,2	- 5,5	+ 2,6	T2.2019
- di cui a tempo determinato	13,1	19,0	16,9	- 5,9	- 3,7	T2.2019
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2019						

Servizi Privati

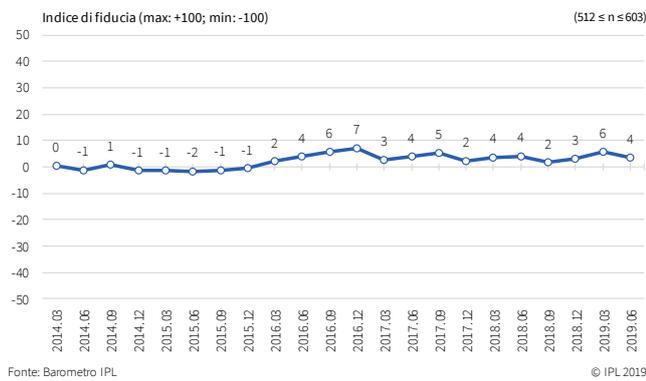
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



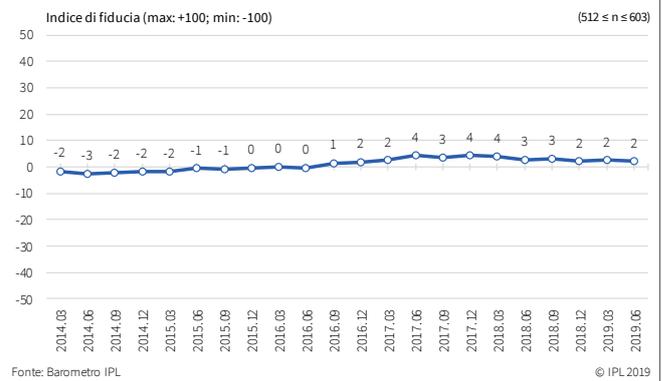
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



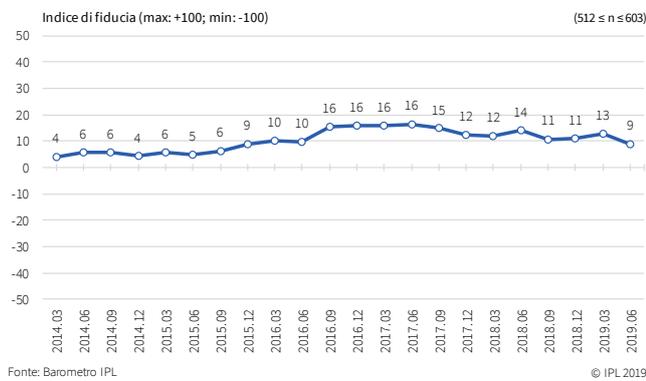
Capacità attuali di far quadrare i conti a fine mese



Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



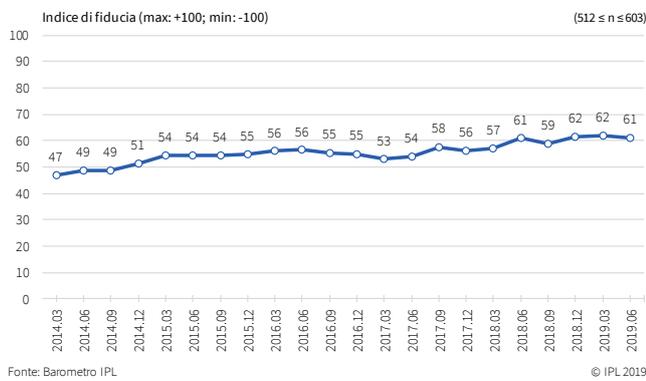
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



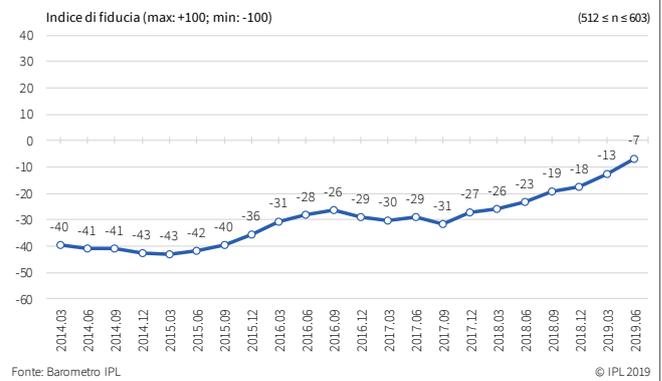
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



Metodologia

Il Barometro IPL è un'indagine telefonica (da giugno 2019 fino ad un massimo del 30% anche interviste faccia a faccia) condotta quattro volte all'anno (marzo, giugno, settembre e dicembre) che rileva il clima di fiducia dei lavoratori dipendenti altoatesini. I 500 lavoratori dipendenti intervistati sono rappresentativi della popolazione dei lavoratori dipendenti dell'Alto Adige (ca. 200.000).

Il campionamento avviene per quote secondo il genere, l'età (20-29 anni, 30-49 anni, 50anni e più), settore d'impiego (pubblico e privato) e comunità comprensoriale (Val Venosta, Burgraviato, Oltradige e Bassa Atesina, Bolzano, Salto Sciliar, Valle Isarco, Alta Valle Isarco, Val Pusteria).

Le domande del questionario sono strutturate in quattro blocchi:

Clima di fiducia: le otto domande di questo blocco vengono ripetute ad ogni rilevazione, quindi ogni tre mesi. Dalle risposte a queste domande si ricavano i sette indicatori sul clima di fiducia (2 sul contesto economico locale, 3 sulla situazione economica della propria famiglia e 4 sulla propria situazione occupazionale).

Tema: i blocchi tematici sono quattro (qualità del lavoro, disuguaglianze e retribuzioni, formazione continua, risparmio e casa) e ad ogni edizione ne viene proposto uno, quindi ogni blocco viene riproposto ogni anno nello stesso periodo.

Focus: in questo blocco vengono poste delle domande di attualità e cambiano ad ogni edizione.

Domande strutturali: in questo blocco vengono poste domande sulle caratteristiche socio-demografiche dell'intervistato e sulla sua occupazione. Anche queste vengono chieste in tutte le edizioni.

Nel clima di fiducia confluiscono le domande del primo blocco. Da sette delle otto domande vengono calcolati gli indicatori. Questi rappresentano il clima di fiducia su una scala che va da +100 (tendenza totalmente positiva) a -100 (tendenza totalmente negativa).

Per calcolare gli indicatori viene attribuito un peso ad ogni possibile risposta. Sulla base delle distribuzioni delle risposte viene calcolata una media ponderata. Nelle domande con 5 opzioni di risposta, gli "item" esterni sono pesati due volte tanto (rispettivamente -1 e 1) quelli interni (rispettivamente -0,5 e 0,5), mentre l'item centrale riceverà il peso mediano tra i due estremi (ovvero 0). Quest'ultimo viene a mancare nelle domande con quattro opzioni di risposta.

Gli indicatori sono costituiti in modo che quando essi assumono valori più alti, essi esprimano un miglioramento della situazione. Quindi, per esempio, nel caso dell'indicatore sulla percezione del rischio di perdita del posto di lavoro, un valore maggiore rappresenta un calo nella percezione di tale rischio.

Per aumentare la significatività statistica i singoli casi del campione vengono ripesati, riallineando così il campione all'universo di riferimento. Inoltre, per ogni indicatore viene calcolata e rappresentata la media mobile su quattro trimestri. In questo modo le curve vengono spianate e si ottiene un andamento più fluido.

© IPL | Istituto Promozione Lavoratori

Palazzo Provinciale 12

Via Canonico Michael Gamper, 1

I - 39100 Bolzano

T. +39 0471 418 830

info@afi-ipl.org

www.afi-ipl.org