



Barometro IPL
Focus settoriale
Autunno 2018

Colophon

Autori:	Stefan Perini, Friedl Brancalion
Coordinamento:	Stefan Perini
Responsabile ai sensi della legge:	Christine Pichler
Layout:	Friedl Brancalion

Per una maggiore leggibilità si rinuncia all'uso contemporaneo della forma maschile e femminile. I sostantivi riferiti a persone sono quindi da attribuire ad entrambi i sessi.

Riproduzione parziale o totale del contenuto, diffusione e utilizzazione dei dati, delle informazioni, delle tavole e dei grafici autorizzata soltanto con la citazione della fonte (editore e titolo).

© IPL 2018

IPL | Istituto Promozione Lavoratori

Palazzo Provinciale 12

Via Canonico Michael Gamper, 1

I - 39100 Bolzano

T. +39 0471 418 830

info@afi-ipl.org

www.afi-ipl.org

Economia complessiva

Andamento economico in calo

Dati quadro

Nel 3° trimestre 2018 hanno lavorato in media 219.525 lavoratori dipendenti nell'economia altoatesina. In confronto allo stesso trimestre del anno precedente vi è stata una crescita del +3,2%. Il 52% dei lavoratori dipendenti sono di sesso maschile, mentre il 48% sono di sesso femminile. L'aumento degli uomini nei 12 mesi precedenti è stato maggiore di quello delle donne: +3,8% contro +2,6%.

Anche il numero di apprendisti è aumentato. Se nel 3° trimestre 2017 erano 4.880, ora sono 5.105, il che corrisponde a un aumento del +4,6%. Qui però la distribuzione per genere è meno eguagliata: neanche il 30% sono donne, più del 70% sono uomini.

I contratti a tempo determinato restano il tallone di Achille dell'economia altoatesina. In 12 mesi sono aumentati da 66.863 a 71.676, quindi di 4.813 unità, ovvero del +7,2%. Al contempo i contratti a tempo indeterminato sono aumentati di soli 2.024 unità (+1,4%). Detto con altre parole: I contratti a tempo determinato, che oggi rappresentano un terzo di tutti i contratti, aumentano cinque volte più velocemente dei contratti a tempo indeterminato.

Da altre analisi risulta che la forte crescita di contratti a tempo determinato è influenzato anche dai forti limiti introdotti a inizio di quest'anno sull'uso dei buoni lavoro (chiamati anche "voucher"). Si registra dunque un aumento dell'uso di contratti a tempo determinato e del lavoro a chiamata.

Tabelle a pagina 8

Clima di fiducia

La fiducia dei lavoratori dipendenti altoatesini inizia ad affievolirsi. Nel Barometro autunnale gli intervistati si mostrano più cauti nelle loro aspettative per l'economia e il mercato del lavoro. Le previsioni rispetto l'andamento economico hanno persino raggiunto il valore più basso dal 2015. Probabilmente l'economia altoatesina ha dunque già oltrepassato il suo massimo storico di medio periodo. L'indicatore sulle aspettative della disoccupazione è invece peggiorato per la seconda volta consecutiva.

Nella stima dei salari e della situazione economica familiare vi è poca dinamica. Non è più un mistero che le dinamiche salariali in Alto Adige non seguono lo sviluppo del costo della vita. I giudizi espressi dai lavoratori dipendenti rispecchiano questa situazione. I tre indicatori del Barometro IPL che interrogano questi aspetti si collocano poco sopra lo 0, valore dove le valutazioni positive e negative si equivalgono. Unica eccezione: le aspettative relative al risparmio nei prossimi 12 mesi. Quindi, mentre una parte significativa dei lavoratori dipendenti altoatesini fa fatica ad arrivare a fine mese con il proprio stipendio e guarda con criticità allo sviluppo della situazione finanziaria della propria famiglia, non svanisce la speranza di riuscire a mettere da parte dei risparmi nei prossimi 12 mesi.

Grafici a pagina 11

Agricoltura

In aumento i contratti a tempo indeterminato

Dati quadro

Nel 3° trimestre 2018 nel settore agricolo si contano in media 12.340 lavoratori dipendenti. Ciò corrisponde a una crescita del +4,2% sullo stesso trimestre dell'anno precedente. Qui, a differenza di altri settori, i contratti a tempo indeterminato (+8,2%) sono aumentati a ritmo più sostenuto di quelli a tempo determinato (+3,1%). I contratti a tempo determinato restano comunque l'eccezione piuttosto che la regola: solo il 21,7% dei contratti erano a tempo indeterminato nel 3° trimestre 2018, un valore che si caratterizza però per le sue fluttuazioni stagionali, ovvero il periodo del raccolto. Andrebbe però valutato se il fardello portato dalla società e comportato dalla registrazione dei lavoratori stagionali nelle liste di disoccupazione sia giustificato.

Tabelle a pagina 12

Clima di fiducia

Nell'opinione dei lavoratori dipendenti intervistati il rischio di perdere il proprio posto di lavoro nell'agricoltura è diminuito. In nessun altro settore l'indicatore ha registrato uno sviluppo così positivo. A conferma si riduce anche la ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro. Se nell'anno precedente un lavoratore dipendente su cinque ha cercato un nuovo impiego, nell'ultimo trimestre questa quota si è abbassata al 12%, ovvero a ca. un lavoratore dipendente su otto.

Grafici a pagina 13

Attività manifatturiere

Va di moda la ricerca di un nuovo posto di lavoro

Dati quadro

Il manifatturiero nel 3° trimestre 2018 occupa in media 33.382 lavoratori dipendenti, un aumento del +2,8% sullo stesso trimestre dell'anno precedente. Il manifatturiero è il quarto settore altoatesino per numero di lavoratori dipendenti. Anche in questo settore i contratti a tempo determinato sono in aumento. Rappresentando il 15,8% dei lavoratori dipendenti nel settore, la loro quota è ancora circoscritta ma il loro aumento è notevole: nel confronto a 12 mesi si registra un aumento del +9,5% dei contratti a tempo determinato e un aumento del +1,6% dei contratti a tempo indeterminato.

Tabelle a pagina 14

Clima di fiducia

La situazione positiva del mercato ha evidentemente portato una nuova dinamica nel settore. Infatti, per i lavoratori dipendenti delle attività manifatturiere la ricerca di un nuovo posto di lavoro è particolarmente facile. Nell'ultimo anno ben il 20% dei lavoratori dipendenti, ovvero ogni quinto, ne ha cercato uno. È questionabile se questa dinamica si reggerà nel lungo periodo. Le attività manifatturiere dipendono fortemente dalle esportazioni e le previsioni dello sviluppo economico altoatesino sono peggiorate per la seconda volta in consecuzione.

Grafici a pagina 15

Edilizia

Buono il contesto, situazione personale contenuta

Dati quadro

Il settore delle costruzioni conta nel 3° trimestre 2018 in media 17.361 lavoratori dipendenti. Questi rappresentano il 7,9% di tutti gli occupati dipendenti altoatesini. Dei 7 macrosettori dell'economia altoatesina, l'edilizia è un datore di lavoro relativamente piccolo, seguito solo dall'agricoltura. Nell'edilizia le donne sono rare. Sono appena l' 8,6% del personale. Grazie alla ripresa economica nell'edilizia sono aumentati anche i posti di lavoro: +4,5% nei ultimi 12 mesi. Anche qui però parliamo prevalentemente di contratti a tempo determinato (+11,6%) e meno di contratti a tempo indeterminato (+3,0%).

Tabelle a pagina 16

Clima di fiducia

Negli ultimi 3 anni i lavoratori dipendenti nell'edilizia sono sempre stati particolarmente fiduciosi nello sviluppo economico nei successivi 12 mesi dell'economia altoatesina. Anche se resta ad un livello alto, nell'ultima rilevazione si è registrata una flessione notevole del clima di fiducia. Il settore dell'edilizia resta ottimista, invece, per quanto riguarda lo sviluppo della disoccupazione in Alto Adige. Il "boom" delle costruzioni ha avuto come effetto una continua diminuzione dei lavoratori dipendenti che hanno cercato attivamente un nuovo posto di lavoro. In contemporanea sono diminuite le difficoltà attese nella ricerca di un nuovo posto di lavoro.

Grafici a pagina 17

Commercio

Situazione retributiva relativamente tesa

Dati quadro

Il commercio nel 3° trimestre 2018 occupa in media 28.925 lavoratori dipendenti, ovvero il 13,2% dei lavoratori dipendenti altoatesini. Quasi la metà dei dipendenti sono donne, anche se, in comparazione allo stesso trimestre dell'anno precedente, il ritmo di crescita dei dipendenti maschili (+4,6%) è maggiore di quelli femminili (+1,6%). La precarietà contrattuale è un fenomeno in crescita anche per questo settore: Rispetto a 12 mesi prima i contratti sono aumentati a tempo indeterminato di 286 unità (+1,3%), mentre i contratti a tempo indeterminato sono aumentati di 569 unità (10,2%). Il tasso di crescita dei contratti a tempo indeterminato è quindi otto volte quello dei contratti a tempo determinato.

Tabelle a pagina 18

Clima di fiducia

Da due anni le aspettative sullo sviluppo dell'economia altoatesina nel commercio sono stagnanti. A preoccupare sono invece i giudizi riguardo la capacità ad arrivare a fine mese con il proprio stipendio. Negli ultimi 12 mesi questo indicatore ha perso ben 5 punti base e l'indice è sceso al valore di -4, dunque nell'area negativa. In altre parole nel commercio i lavoratori dipendenti sono sempre meno soddisfatti del proprio stipendio e hanno sempre più difficoltà ad arrivare a fine mese. In parallelo, nell'ultimo anno si sono offuscate anche le previsioni relative alla situazione finanziaria della propria famiglia (-4 punti d'indice). In nessun altro settore la situazione viene valutata così negativa. Questi fattori possono in parte anche spiegare perché così tante persone cercano un nuovo posto lavoro. Quasi ogni quinto lavoratore nel commercio ha cercato un nuovo posto di lavoro negli ultimi 12 mesi, anche se le difficoltà previste a trovare un posto equivalente vengono considerate alte.

Grafici a pagina 19

Alberghiero e ristorazione

Più contratti a termine e meno a tempo indeterminato

Dati quadro

Nel 3° trimestre del 2018 sono stati 35.894 i lavoratori dipendenti nel settore alberghiero e della ristorazione, ovvero il 16,4% dei lavoratori dipendenti altoatesini. Questo pone il settore alberghiero e della ristorazione al 3° posto in Alto Adige per numero di lavoratori dipendenti. Siccome si tratta di un settore con ampie fluttuazioni stagionali questi numeri variano molto nel corso dell'anno. Infatti, non sorprende che nel 3° trimestre 2018 4 lavoratori dipendenti assunti con contratto a tempo determinato su 10 in Alto Adige fossero occupati nel settore alberghiero e della ristorazione. Anche la proporzione tra contratti a tempo determinato e a tempo indeterminato è simile solo nell'agricoltura durante il periodo del raccolto. A 8.831 (24,6%) dipendenti con contratto indeterminato si contrappongono 27.064 (75,4%) dipendenti con un contratto determinato. Ciò significa che ad ogni dipendente con contratto indeterminato si aggiungono tre lavoratori stagionali, e questo ben due volte all'anno. Si può assumere che chi prima venisse "assunto" mediante "voucher" (che all'epoca non risultava nelle statistiche del mercato del lavoro ufficiali) in alcuni casi ora abbia firmato contratti a tempo determinato, gonfiando quindi il tasso di crescita.

Tabelle a pagina 20

Clima di fiducia

Sembra evidente che gli hotel e alberghi pieni lasciano un'immagine di crescita e benessere anche presso i lavoratori dipendenti del settore. A differenza del trend provinciale, in questo settore migliorano un'ulteriore volta le aspettative per la situazione economica dell'Alto Adige. Nessun altro settore raggiunge un valore più alto per questo indicatore. La stessa cosa vale per le aspettative di riuscire a mettere da parte dei risparmi in futuro. Anche se oggi i lavoratori dipendenti nel settore alberghiero e della ristorazione fanno fatica ad arrivare a fine mese con il proprio stipendio. Il carattere stagionale del settore ha influenza sui giudizi dei suoi lavoratori dipendenti. Il rischio di perdere il proprio lavoro viene percepito come particolarmente alto, allo stesso tempo però vengono percepite come basse le difficoltà a trovare un nuovo posto di lavoro equivalente. Una quota riguardevole ha cercato un nuovo lavoro negli ultimi 12 mesi, ben il 36%. Questo è il valore più alto in una comparazione tra settori.

Grafici a pagina 21

Settore pubblico

Fiducia di riuscire presto a mettere da parte qualcosina

Dati quadro

Il settore pubblica occupa nel 3° trimestre 2018 in media 53.050 lavoratori dipendenti. Con una quota del 24,2% dei lavoratori dipendenti altoatesini è il maggior datore di lavoro della provincia. È caratterizzato dall'ampia quota di donne (74,5%). Il 37,8% delle lavoratrici dipendenti in provincia è impiegata in questo settore. Anche l'ampia presenza di part time è una caratteristica singolare di questo settore. 40,6% di tutti i dipendenti lavora a part time. Il numero di contratti a tempo determinato rispetto a 12 mesi fa è aumentato (+1,8%), mentre è diminuito se si considerano solo gli ultimi 3 mesi (-6,3%). I datori di lavoro del pubblico stanno dando un buon esempio e garantendo sicurezza al proprio personale?

Tabelle a pagina 22

Clima di fiducia

Rischio basso di perdere il proprio lavoro, ma notevoli difficoltà nella ricerca di un nuovo impiego, qualora la situazione lo richiedesse. Queste parole descrivono al meglio la percezione dei lavoratori dipendenti. Trovano poi conferma in una quota bassissima di persone che hanno cercato attivamente lavoro (10%). Come lascia traccia la sicurezza contrattuale nei giudizi espressi dai lavoratori dipendenti in questo settore economico, lo fa anche la mancante dinamica salariale. L'andamento previsto dello sviluppo economico in provincia è particolarmente positivo. Relativamente alla propria capacità di mettere da parte dei risparmi nei prossimi dodici mesi, i lavoratori dipendenti di questo settore vedono un leggero miglioramento rispetto al passato.

Grafici a pagina 23

Servizi privati

Quasi tutti i nuovi dipendenti a tempo determinato

Dati quadro

Sono 38.573 i lavoratori dipendenti occupati in media nel 3° trimestre 2018, corrispondente al 17,6% dei lavoratori altoatesini. I servizi privati sono quindi, dopo il settore pubblico, il datore di lavoro più importante in provincia. Anche in questo settore l'occupazione è in espansione. Negli ultimi 12 mesi il numero di lavoratori dipendenti è aumentato di +3,1%. Questo aumento è riconducibile quasi esclusivamente a contratti a tempo determinato (+14,1% di contratti a tempo determinato contro +0,2% indeterminato). Anche se si considera che l'una o l'altra persona fosse un "ex-voucher", la situazione resta allarmante. In questo settore misuriamo un abbassamento della qualità d'impiego.

Tabelle a pagina 24

Clima di fiducia

La fase di crescente ottimismo si sta chiudendo. Negli ultimi 12 mesi tutti gli indicatori sono rimasti costanti o hanno mostrato un leggero calo. L'indice che riflette le aspettative sull'andamento della situazione economica altoatesina ha raggiunto a fine anno il suo massimo storico, dopodiché è calato. Anche gli indicatori sulla propria situazione finanziaria sono rimasti costanti nell'ultimo anno e mezzo. Riguardo la capacità di mettere da parte dei risparmi ci si aspetta addirittura un peggioramento. Il rischio percepito di perdere il lavoro è superiore alla media e la ricerca di un nuovo posto di lavoro equivalente viene giudicata particolarmente difficile.

Economia complessiva

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	219.525	204.730	212.688	+ 7,2	+ 3,2	T3.2018
- di cui maschi	115.098	106.903	110.880	+ 7,7	+ 3,8	T3.2018
- di cui femmine	104.427	97.827	101.808	+ 6,7	+ 2,6	T3.2018
- di cui < 30 anni	47.116	40.851	44.944	+ 15,3	+ 4,8	T3.2018
- di cui 30 - 49 anni	108.109	103.106	107.616	+ 4,9	+ 0,5	T3.2018
- di cui 50 + anni	64.299	60.773	60.128	+ 5,8	+ 6,9	T3.2018
- di cui con contratto a tempo indeterminato	147.849	146.909	145.825	+ 0,6	+ 1,4	T3.2018
- di cui con contratto a tempo determinato	71.676	57.821	66.863	+ 24,0	+ 7,2	T3.2018
- di cui a tempo pieno	160.063	147.555	155.071	+ 8,5	+ 3,2	T3.2018
- di cui part-time	59.179	56.890	57.298	+ 4,0	+ 3,3	T3.2018
Apprendisti	5.105	5.008	4.880	+ 1,9	+ 4,6	T3.2018
- di cui maschi	3.586	3.526	3.439	+ 1,7	+ 4,3	T3.2018
- di cui femmine	1.519	1.482	1.440	+ 2,5	+ 5,4	T3.2018
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Cassa integrazione guadagni (ore autorizzate)	258.091	920.216	549.963	- 72,0	- 53,1	T3.2018
- ordinaria	257.972	916.056	549.963	- 71,8	- 53,1	T3.2018
- straordinaria						n.d.
- in deroga						n.d.
- operai	248.229	886.710	511.902	- 72,0	- 51,5	T3.2018
- impiegati	9.862	33.506	38.061	- 70,6	- 74,1	T3.2018
Fonte: INPS						© IPL 2018

Economia complessiva

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Disoccupazione						
Disoccupati	9.906	14.303	9.941	- 30,7	- 0,3	T3.2017
- di cui maschi	3.926	5.816	4.396	- 32,5	- 10,7	T3.2017
- di cui femmine	5.980	8.487	5.545	- 29,5	+ 7,8	T3.2017
- di cui ≤ 24 anni	1.074	1.795	1.059	- 40,2	+ 1,5	T3.2017
- di cui 25 - 49 anni	6.058	8.705	6.013	- 30,4	+ 0,7	T3.2017
- di cui 50 + anni	2.774	3.802	2.869	- 27,0	- 3,3	T3.2017
Titolo di studio						
- Scuola elem./senza titolo	380	451	395	- 15,8	- 3,8	T3.2017
- Scuola media	4.478	7.327	4.657	- 38,9	- 3,8	T3.2017
- Istituto/scuola professionale	2.182	3.257	2.229	- 33,0	- 2,1	T3.2017
- Scuola superiore	2.092	2.515	1.901	- 16,8	+ 10,1	T3.2017
- Università	774	753	759	+ 2,8	+ 1,9	T3.2017
Disoccupati di lunga durata (> 12 mesi)						
Disoccupati di lunga durata (> 12 mesi)	3.335	3.461	2.827	- 3,6	+ 18,0	T3.2017
- di cui maschi	1.378	1.494	1.418	- 7,8	- 2,8	T3.2017
- di cui femmine	1.957	1.967	1.409	- 0,5	+ 38,9	T3.2017
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Personae in cerca di occupazione						
Personae in cerca di occupazione	8.600	7.700	8.671	+ 11,7	- 0,8	T2.2018
- di cui maschi	4.600	4.200	3.428	+ 9,5	+ 34,2	T2.2018
- di cui femmine	4.000	3.500	5.243	+ 14,3	- 23,7	T2.2018
	%	%	%			
Tasso di disoccupazione	3,3	2,9	3,3			T2.2018
- maschile	3,3	3,0	2,4			T2.2018
- femminile	3,4	2,9	4,4			T2.2018
Fonte: ISTAT - ASTAT Rilevazione sulle forze di lavoro						© IPL 2018

*Dall'introduzione dell'ANPAL vi sono difficoltà tecniche nella determinazione del numero di persone registrate come disoccupate. I dati riportati si riferiscono dunque all'ultima misurazione affidabile.

Economia complessiva

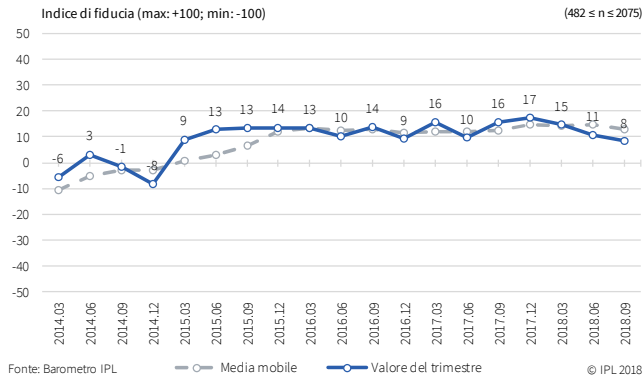
Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Assunzioni previste						
Totale	16.780	22.310	15.610	- 24,8	+ 7,5	T3.2018
- di cui a tempo indeterminato	3.026	3.882	2.841	- 22,0	+ 6,5	T3.2018
- di cui a tempo determinato	12.356	16.547	11.411	- 25,3	+ 8,3	T3.2018
- di cui apprendisti	956	1.391	999	- 31,2	- 4,3	T3.2018
- di cui dirigenti	2.830	2.662	2.092	+ 6,3	+ 35,3	T3.2018
- di cui impiegati e addetti vendita e servizi	6.623	10.404	7.618	- 36,3	- 13,1	T3.2018
- di cui operai specializzati e conduttori impianti/macchinari	3.887	5.287	3.294	- 26,5	+ 18,0	T3.2018
- di cui professioni non qualificate	3.445	3.964	2.622	- 13,1	+ 31,4	T3.2018
- di cui con esperienza specifica	9.867	13.996	9.990	- 29,5	- 1,2	T3.2018
- di cui di difficile reperimento	6.248	7.585	4.714	- 17,6	+ 32,5	T3.2018
- di cui preferenza < 29 anni	4.984	6.187	4.652	- 19,5	+ 7,1	T3.2018
- di cui preferenza > 29 anni	6.645	6.626	4.371	+ 0,3	+ 52,0	T3.2018
- di cui indifferente per l'età	5.151	9.497	6.587	- 45,8	- 21,8	T3.2018
- di cui maschi	6.648	4.357	-	+ 52,6		T2.2018
- di cui femmine	3.458	2.523	-	+ 37,1		T2.2018
- di cui indifferente per il sesso	12.204	9.500	-	+ 28,5		T2.2018
- di cui con laurea	1.661	1.324	1.218	+ 25,5	+ 36,4	T3.2018
- di cui con diploma	6.136	6.366	4.948	- 3,6	+ 24,0	T3.2018
- di cui con qualifica professionale	6.936	11.333	7.227	- 38,8	- 4,0	T3.2018
- di cui senza formazione specifica	2.053	3.280	2.201	- 37,4	- 6,7	T3.2018
Fonte: Excelsior - Unioncamere						© IPL 2018

Indicatori annui

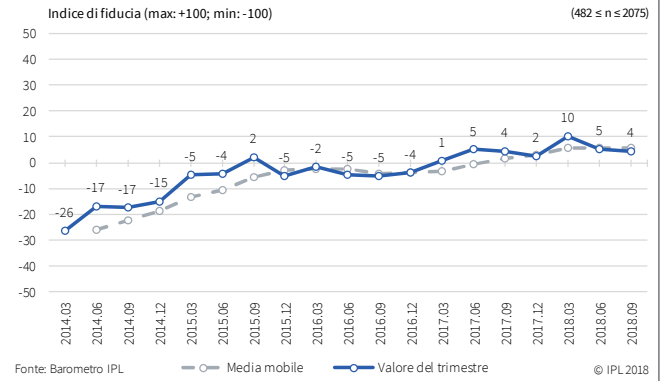
Indicatori annui	Anno attuale (%)	Anno precedente (%)	Δ Anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Tasso di disoccupazione	3,1	3,7	- 0,6	2017
- 15-24 anni	10,2	8,8	+ 1,4	2017
- 25-34 anni	2,6	4,6	- 2,0	2017
- 35-44 anni	2,5	2,9	- 0,5	2017
- 45-54 anni	2,5	2,9	- 0,4	2017
- 55-64 anni	2,3	3,0	- 0,7	2017
Tasso di disoccupazione persistente	1,2	1,1	+ 0,1	2017
- maschile	1,1	1,0	+ 0,0	2017
- femminile	1,3	1,2	+ 0,1	2017
Fonte: ISTAT - ASTAT Rilevazione sulle forze di lavoro				© IPL 2018

Economia complessiva

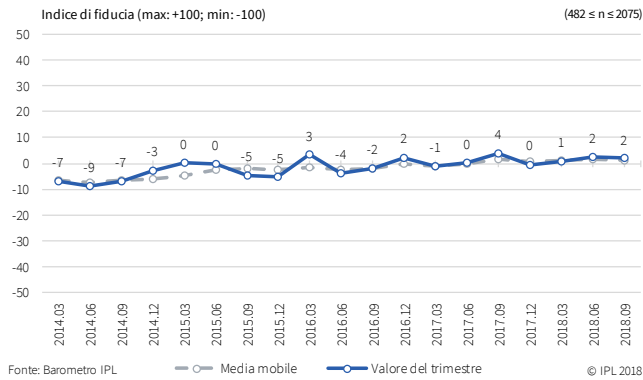
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



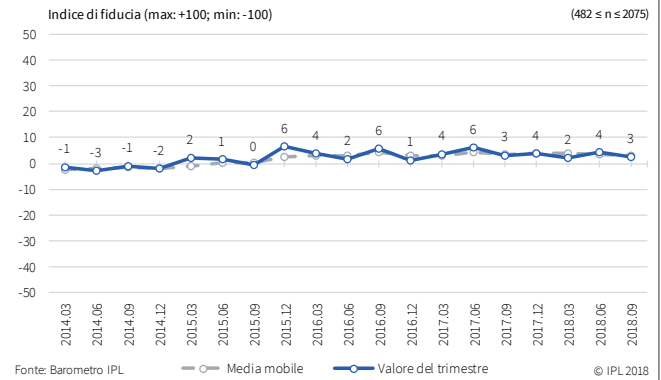
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



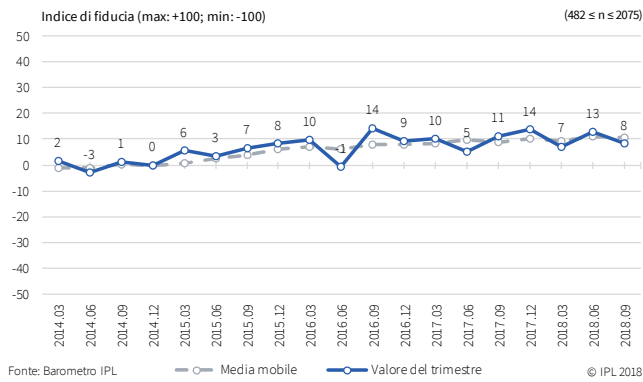
Capacità attuali di far quadrare i conti a fine mese



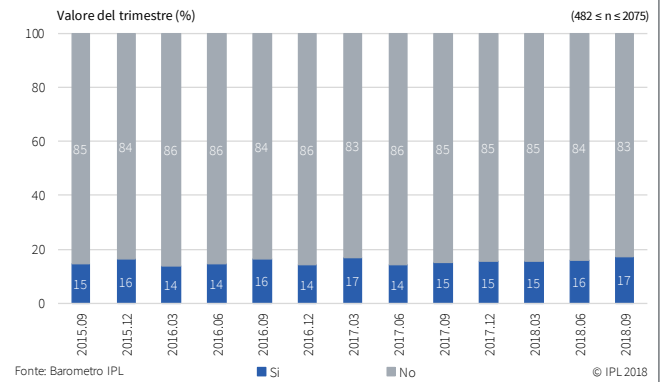
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



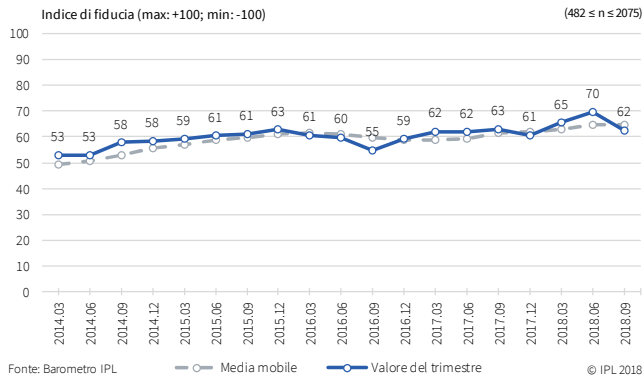
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



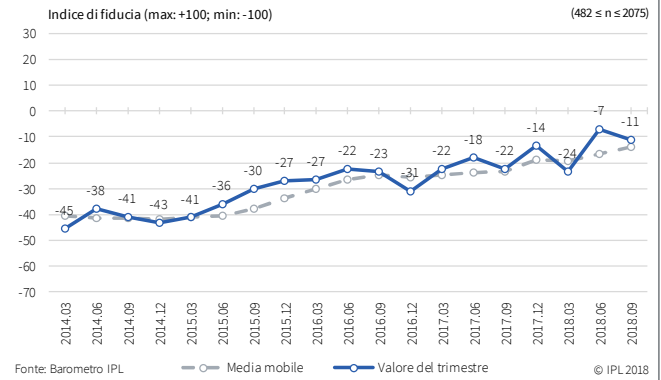
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



Agricoltura

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	12.340	8.412	11.842	+ 46,7	+ 4,2	T3.2018
- di cui maschi	8.823	5.626	8.438	+ 56,8	+ 4,6	T3.2018
- di cui femmine	3.517	2.786	3.404	+ 26,2	+ 3,3	T3.2018
- di cui < 30 anni	3.448	1.925	3.241	+ 79,1	+ 6,4	T3.2018
- di cui 30 - 49 anni	5.657	3.999	5.570	+ 41,5	+ 1,6	T3.2018
- di cui 50 + anni	3.235	2.488	3.031	+ 30,0	+ 6,7	T3.2018
- di cui a tempo indeterminato	2.673	2.655	2.470	+ 0,7	+ 8,2	T3.2018
- di cui a tempo determinato	9.666	5.758	9.372	+ 67,9	+ 3,1	T3.2018
- di cui a tempo pieno	11.239	7.326	10.780	+ 53,4	+ 4,3	T3.2018
- di cui part-time	1.101	1.086	1.063	+ 1,4	+ 3,6	T3.2018
Apprendisti	69	76	62	- 9,0	+ 11,1	T3.2018
- di cui maschi	44	49	39	- 9,8	+ 12,6	T3.2018
- di cui femmine	25	27	23	- 7,6	+ 8,6	T3.2018

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2018

Incidenza dell'agricoltura sull'economia complessiva

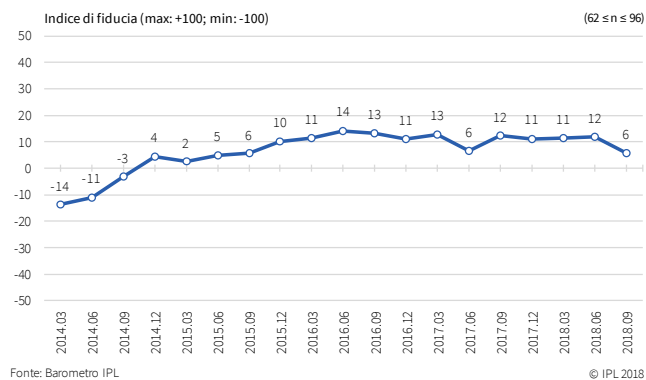
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	5,6	4,1	5,6	+ 1,5	+ 0,1	T3.2018
- di cui maschi	7,7	5,3	7,6	+ 2,4	+ 0,1	T3.2018
- di cui femmine	3,4	2,8	3,3	+ 0,5	+ 0,0	T3.2018
- di cui < 30 anni	7,3	4,7	7,2	+ 2,6	+ 0,1	T3.2018
- di cui 30 - 49 anni	5,2	3,9	5,2	+ 1,4	+ 0,1	T3.2018
- di cui 50 + anni	5,0	4,1	5,0	+ 0,9	- 0,0	T3.2018
- di cui a tempo indeterminato	1,8	1,8	1,7	+ 0,0	+ 0,1	T3.2018
- di cui a tempo determinato	13,5	10,0	14,0	+ 3,5	- 0,5	T3.2018
- di cui a tempo pieno	7,0	5,0	7,0	+ 2,1	+ 0,1	T3.2018
- di cui part-time	1,9	1,9	1,9	- 0,0	+ 0,0	T3.2018
Apprendisti	1,3	1,5	1,3	- 0,2	+ 0,1	T3.2018
- di cui maschi	1,2	1,4	1,1	- 0,2	+ 0,1	T3.2018
- di cui femmine	1,6	1,8	1,6	- 0,2	+ 0,0	T3.2018

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

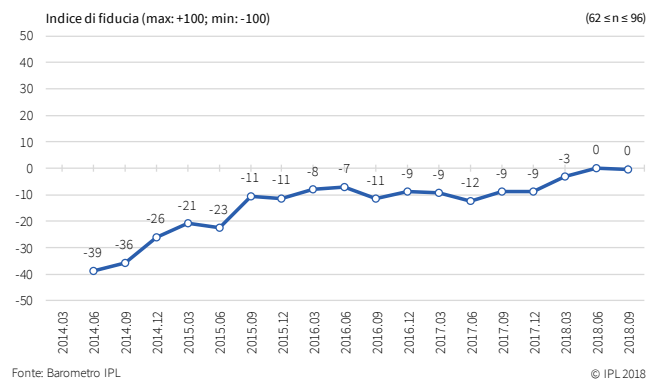
© IPL 2018

Agricoltura

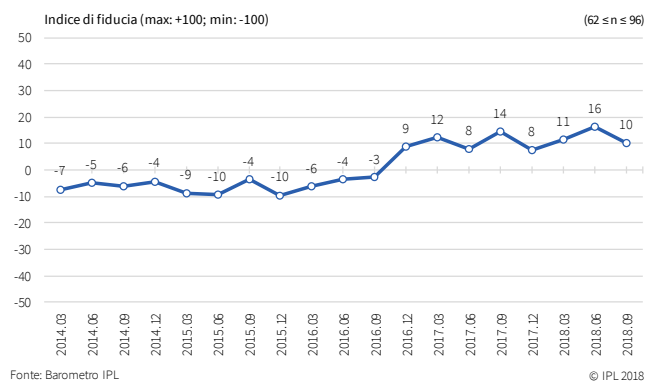
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



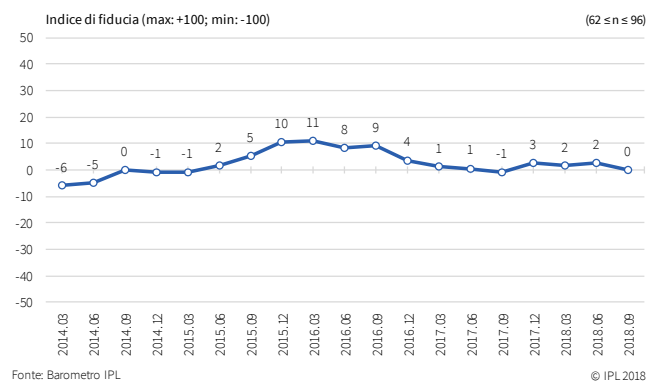
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



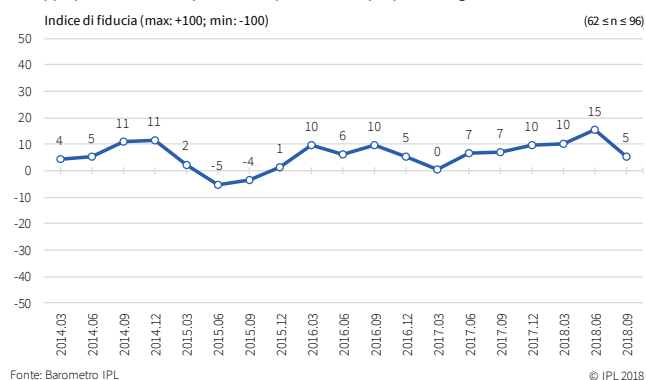
Capacità attuali di far quadrare i conti a fine mese



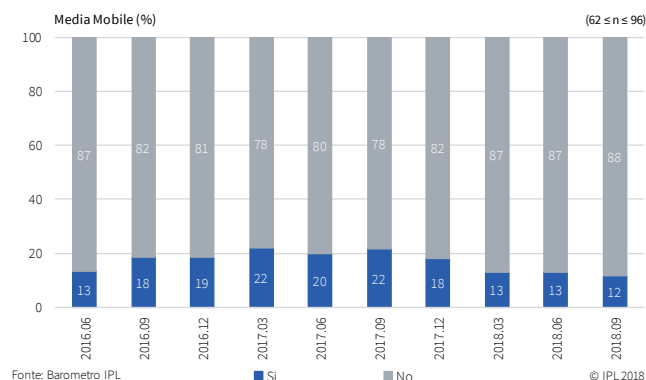
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



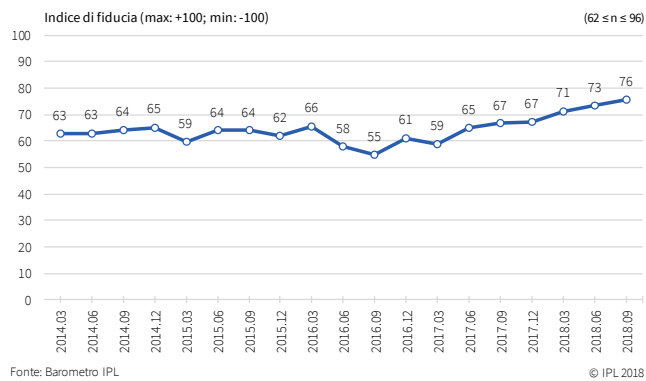
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



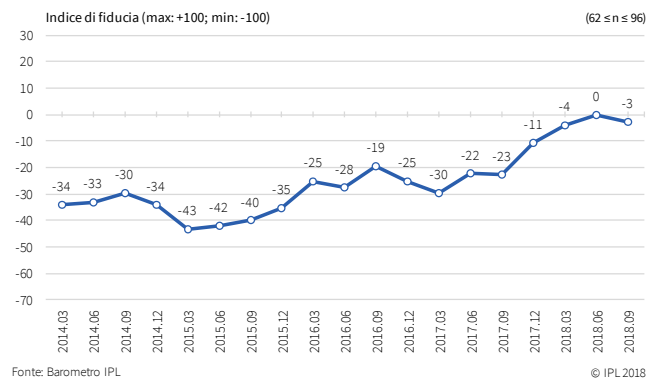
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



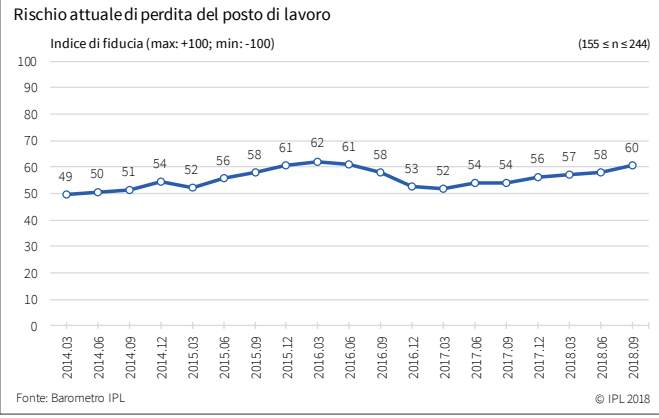
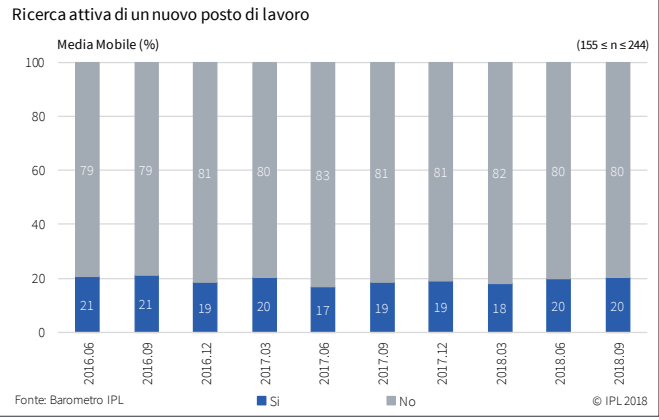
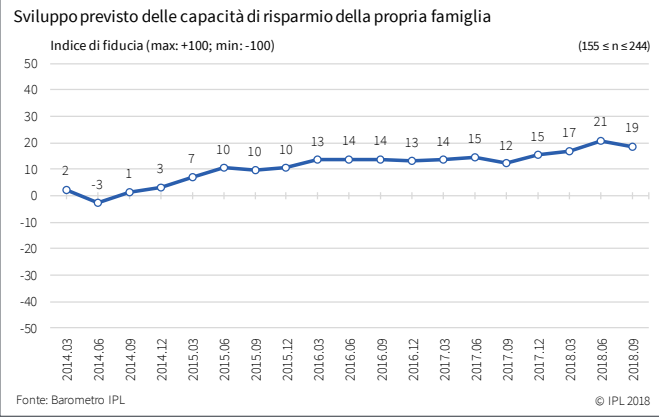
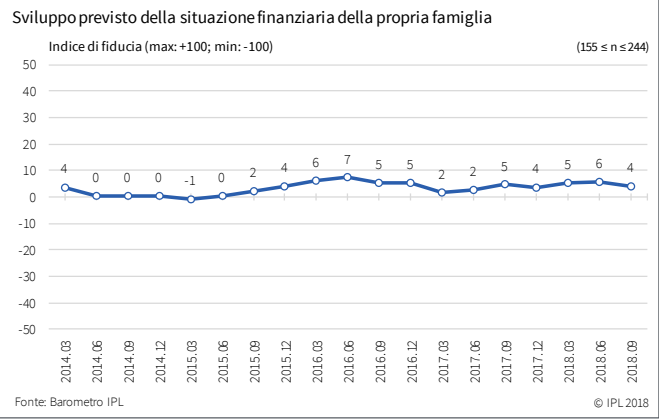
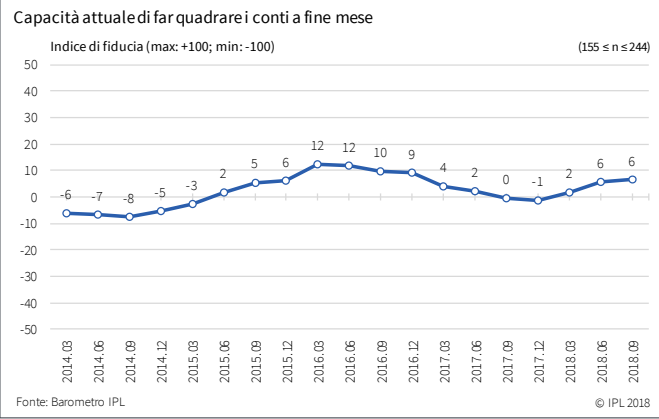
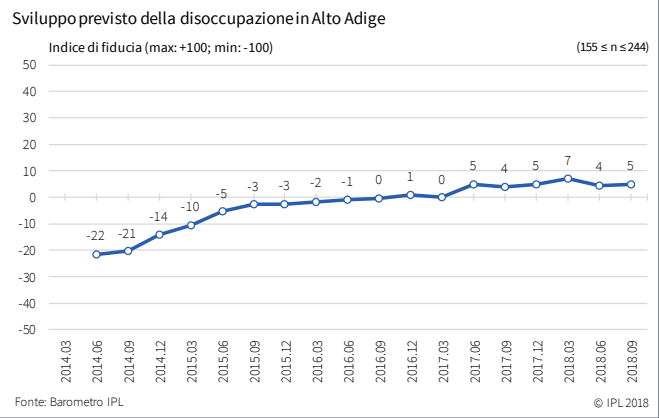
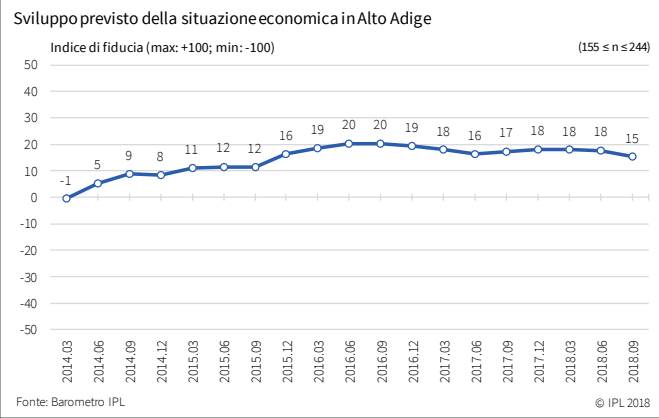
Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



Settore manifatturiero

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	33.382	32.848	32.477	+ 1,6	+ 2,8	T3.2018
- di cui maschi	26.649	26.185	25.963	+ 1,8	+ 2,6	T3.2018
- di cui femmine	6.734	6.663	6.514	+ 1,1	+ 3,4	T3.2018
- di cui < 30 anni	7.847	7.490	7.588	+ 4,8	+ 3,4	T3.2018
- di cui 30 - 49 anni	16.736	16.676	16.560	+ 0,4	+ 1,1	T3.2018
- di cui 50 + anni	8.800	8.682	8.328	+ 1,4	+ 5,7	T3.2018
- di cui a tempo indeterminato	28.120	27.905	27.670	+ 0,8	+ 1,6	T3.2018
- di cui a tempo determinato	5.262	4.942	4.807	+ 6,5	+ 9,5	T3.2018
- di cui a tempo pieno	29.869	29.364	29.094	+ 1,7	+ 2,7	T3.2018
- di cui part-time	3.502	3.471	3.371	+ 0,9	+ 3,9	T3.2018
Apprendisti	1.209	1.225	1.180	- 1,3	+ 2,5	T3.2018
- di cui maschi	1.064	1.075	1.042	- 0,9	+ 2,1	T3.2018
- di cui femmine	145	151	138	- 3,9	+ 5,2	T3.2018
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Assunzioni previste						
Totale	2.590	3.220	3.980	- 19,6	- 34,9	T3.2018
- di cui a tempo indeterminato	700	1.080	1.280	- 35,2	- 45,3	T3.2018
- di cui a tempo determinato	1.570	1.770	2.120	- 11,3	- 25,9	T3.2018
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2018						
Incidenza dell'attività manifatturiera sull'economia complessiva						
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	15,2	16,0	15,3	- 0,8	- 0,1	T3.2018
- di cui maschi	23,2	24,5	23,4	- 1,3	- 0,3	T3.2018
- di cui femmine	6,4	6,8	6,4	- 0,4	+ 0,0	T3.2018
- di cui < 30 anni	16,7	18,3	16,9	- 1,7	- 0,2	T3.2018
- di cui 30 - 49 anni	15,5	16,2	15,4	- 0,7	+ 0,1	T3.2018
- di cui 50 + anni	13,7	14,3	13,9	- 0,6	- 0,2	T3.2018
- di cui a tempo indeterminato	19,0	19,0	19,0	+ 0,0	+ 0,0	T3.2018
- di cui a tempo determinato	7,3	8,5	7,2	- 1,2	+ 0,2	T3.2018
- di cui a tempo pieno	18,7	19,9	18,8	- 1,2	- 0,1	T3.2018
- di cui part-time	5,9	6,1	5,9	- 0,2	+ 0,0	T3.2018
Apprendisti	23,7	24,5	24,2	- 0,8	- 0,5	T3.2018
- di cui maschi	29,7	30,5	30,3	- 0,8	- 0,6	T3.2018
- di cui femmine	9,5	10,2	9,6	- 0,6	- 0,0	T3.2018
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Assunzioni previste						
Totale	15,4	14,4	-	+ 1,0	-	T3.2018
- di cui a tempo indeterminato	23,1	27,8	45,1	- 4,7	- 21,9	T3.2018
- di cui a tempo determinato	12,7	10,7	18,6	+ 2,0	- 5,9	T3.2018
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2018						

Settore manifatturiero



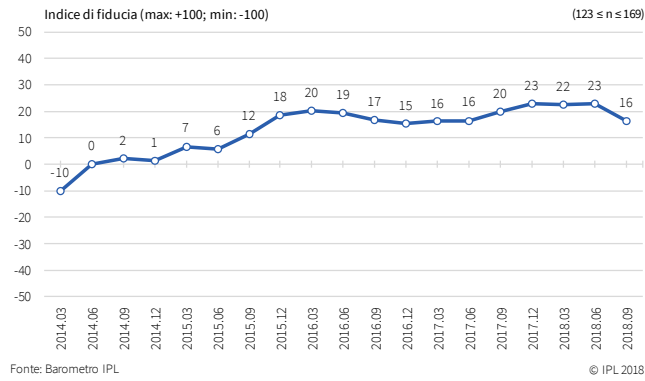
Edilizia

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	17.361	17.273	16.606	+ 0,5	+ 4,5	T3.2018
- di cui maschi	15.863	15.776	15.149	+ 0,6	+ 4,7	T3.2018
- di cui femmine	1.497	1.497	1.457	- 0,0	+ 2,8	T3.2018
- di cui < 30 anni	4.527	4.428	4.392	+ 2,2	+ 3,1	T3.2018
- di cui 30 - 49 anni	8.519	8.549	8.202	- 0,4	+ 3,9	T3.2018
- di cui 50 + anni	4.315	4.296	4.012	+ 0,4	+ 7,6	T3.2018
- di cui a tempo indeterminato	13.965	13.851	13.563	+ 0,8	+ 3,0	T3.2018
- di cui a tempo determinato	3.396	3.422	3.043	- 0,8	+ 11,6	T3.2018
- di cui a tempo pieno	16.186	16.101	15.449	+ 0,5	+ 4,8	T3.2018
- di cui part-time	1.173	1.171	1.157	+ 0,2	+ 1,5	T3.2018
Apprendisti	1.134	1.137	1.101	- 0,3	+ 3,0	T3.2018
- di cui maschi	1.099	1.098	1.069	+ 0,1	+ 2,8	T3.2018
- di cui femmine	35	39	31	- 9,2	+ 12,6	T3.2018
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Assunzioni previste						
Totale	1.340	2.170	1.460	- 38,2	- 8,2	T3.2018
- di cui a tempo indeterminato	380	800	320	- 52,5	+ 18,8	T3.2018
- di cui a tempo determinato	640	970	960	- 34,0		T3.2018
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2018						

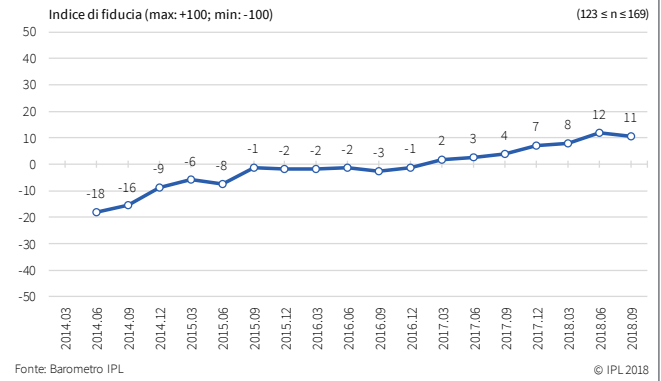
Incidenza dell'edilizia sull'economia complessiva

Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	7,9	8,4	7,8	- 0,5	+ 0,1	T3.2018
- di cui maschi	13,8	14,8	13,7	- 1,0	+ 0,1	T3.2018
- di cui femmine	1,4	1,5	1,4	- 0,1	+ 0,0	T3.2018
- di cui < 30 anni	9,6	10,8	9,8	- 1,2	- 0,2	T3.2018
- di cui 30 - 49 anni	7,9	8,3	7,6	- 0,4	+ 0,3	T3.2018
- di cui 50 + anni	6,7	7,1	6,7	- 0,4	+ 0,0	T3.2018
- di cui a tempo indeterminato	9,4	9,4	9,3	+ 0,0	+ 0,1	T3.2018
- di cui a tempo determinato	4,7	5,9	4,6	- 1,2	+ 0,2	T3.2018
- di cui a tempo pieno	10,1	10,9	10,0	- 0,8	+ 0,2	T3.2018
- di cui part-time	2,0	2,1	2,0	- 0,1	- 0,0	T3.2018
Apprendisti	22,2	22,7	22,6	- 0,5	- 0,3	T3.2018
- di cui maschi	30,6	31,1	31,1	- 0,5	- 0,5	T3.2018
- di cui femmine	2,3	2,6	2,2	- 0,3	+ 0,1	T3.2018
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Assunzioni previste						
Totale	8,0	9,7	-	- 1,7		T3.2018
- di cui a tempo indeterminato	12,6	20,6	11,3	- 8,1	+ 1,3	T3.2018
- di cui a tempo determinato	5,2	5,9	8,4	- 0,7	- 3,2	T3.2018
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2018						

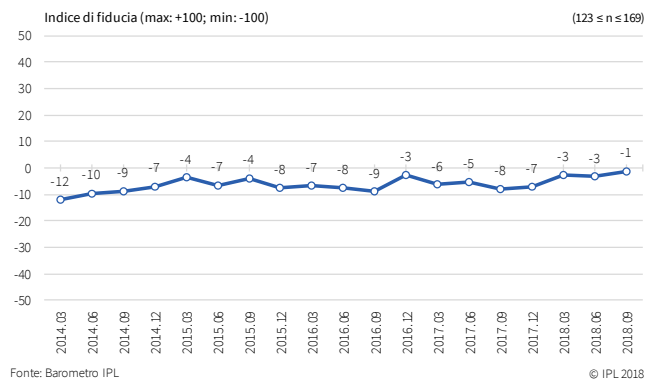
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



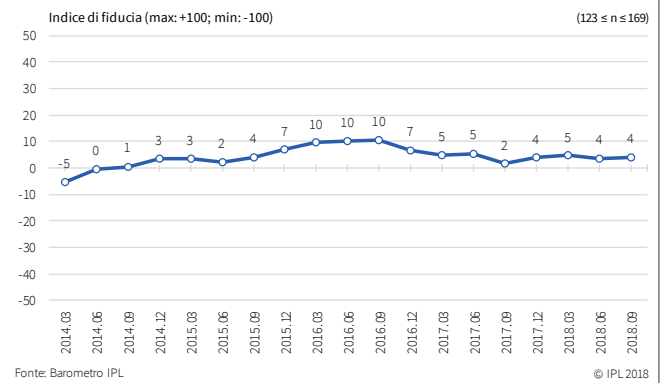
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



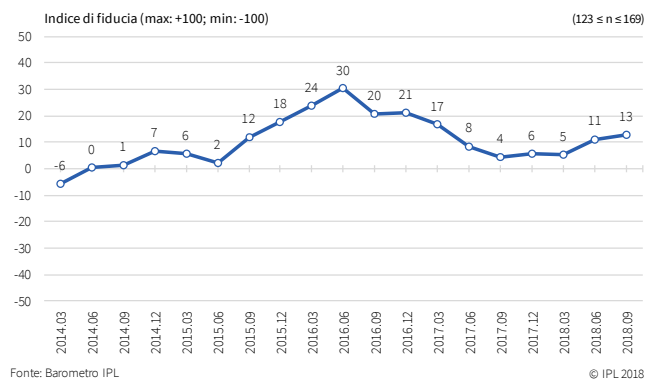
Capacità attuali di far quadrare i conti a fine mese



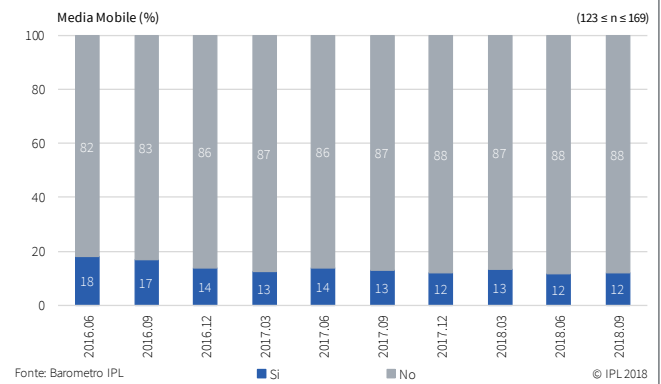
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



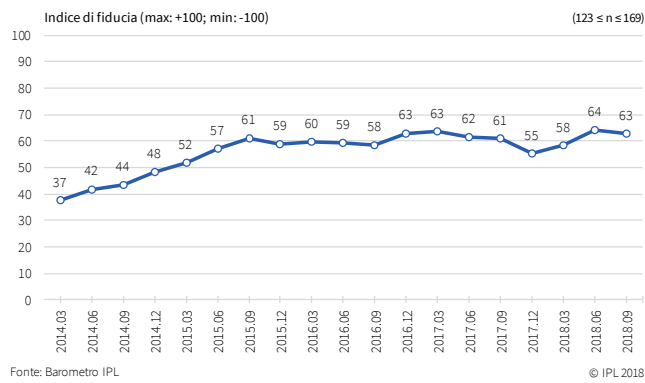
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



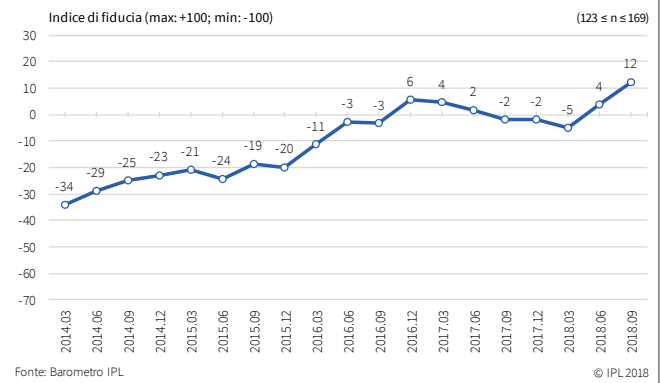
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente

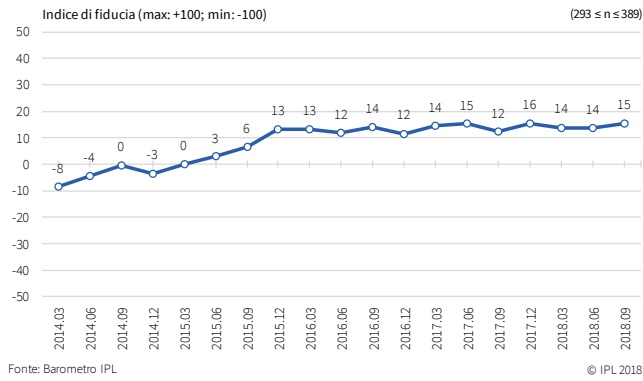


Commercio

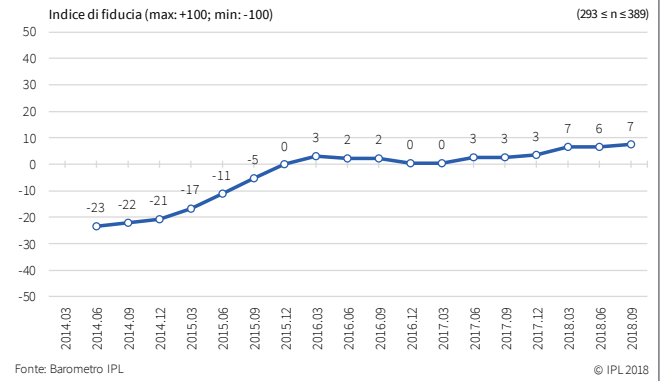
Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	28.925	28.468	28.070	+ 1,6	+ 3,0	T3.2018
- di cui maschi	14.464	14.165	13.833	+ 2,1	+ 4,6	T3.2018
- di cui femmine	14.461	14.303	14.237	+ 1,1	+ 1,6	T3.2018
- di cui < 30 anni	7.047	6.774	6.816	+ 4,0	+ 3,4	T3.2018
- di cui 30 - 49 anni	14.119	14.157	14.058	- 0,3	+ 0,4	T3.2018
- di cui 50 + anni	7.758	7.537	7.196	+ 2,9	+ 7,8	T3.2018
- di cui a tempo indeterminato	22.795	22.688	22.509	+ 0,5	+ 1,3	T3.2018
- di cui a tempo determinato	6.130	5.780	5.561	+ 6,1	+ 10,2	T3.2018
- di cui a tempo pieno	20.219	19.848	19.585	+ 1,9	+ 3,2	T3.2018
- di cui part-time	8.705	8.620	8.485	+ 1,0	+ 2,6	T3.2018
Apprendisti	856	869	815	- 1,5	+ 5,0	T3.2018
- di cui maschi	524	527	491	- 0,5	+ 6,7	T3.2018
- di cui femmine	331	342	324	- 3,1	+ 2,3	T3.2018
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Assunzioni previste						
Totale	2.560	3.140	2.460	- 18,5	+ 4,1	T3.2018
- di cui a tempo indeterminato	670	720	460	- 6,9	+ 45,7	T3.2018
- di cui a tempo determinato	1.920	2.120	1.730	- 9,4	+ 11,0	T3.2018
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2018						
Incidenza del commercio sull'economia complessiva						
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	13,2	13,9	13,2	- 0,7	- 0,0	T3.2018
- di cui maschi	12,6	13,3	12,5	- 0,7	+ 0,1	T3.2018
- di cui femmine	13,8	14,6	14,0	- 0,8	- 0,1	T3.2018
- di cui < 30 anni	15,0	16,6	15,2	- 1,6	- 0,2	T3.2018
- di cui 30 - 49 anni	13,1	13,7	13,1	- 0,7	- 0,0	T3.2018
- di cui 50 + anni	12,1	12,4	12,0	- 0,3	+ 0,1	T3.2018
- di cui a tempo indeterminato	15,4	15,4	15,4	- 0,0	- 0,0	T3.2018
- di cui a tempo determinato	8,6	10,0	8,3	- 1,4	+ 0,2	T3.2018
- di cui a tempo pieno	12,6	13,5	12,6	- 0,8	+ 0,0	T3.2018
- di cui part-time	14,7	15,2	14,8	- 0,4	- 0,1	T3.2018
Apprendisti	16,8	17,3	16,7	- 0,6	+ 0,1	T3.2018
- di cui maschi	14,6	14,9	14,3	- 0,3	+ 0,3	T3.2018
- di cui femmine	21,8	23,1	22,5	- 1,2	- 0,7	T3.2018
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Assunzioni previste						
Totale	15,3	14,1	-	+ 1,2	-	T3.2018
- di cui a tempo indeterminato	22,1	18,5	16,2	- 1,8	+ 6,0	T3.2018
- di cui a tempo determinato	15,5	12,8	15,2	- 2,4	+ 0,4	T3.2018
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2018						

Commercio

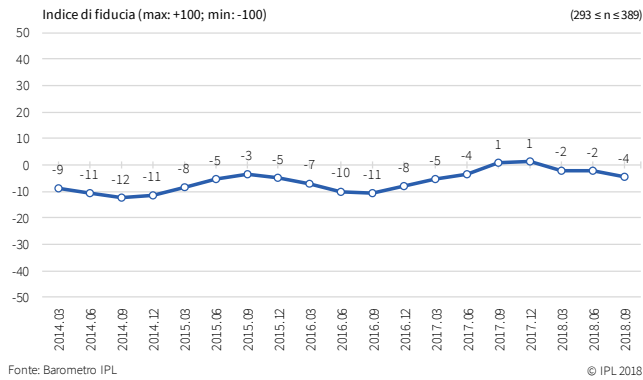
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



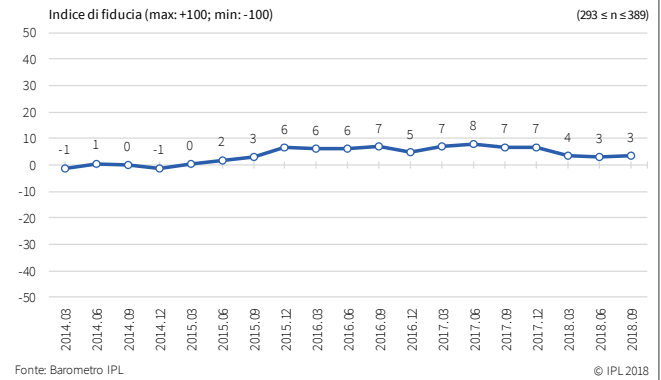
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



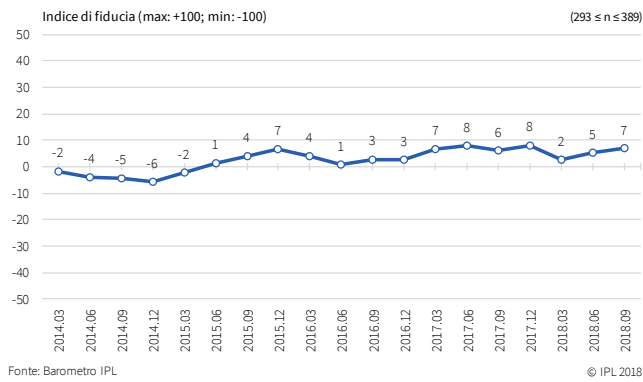
Capacità attuali di far quadrare i conti a fine mese



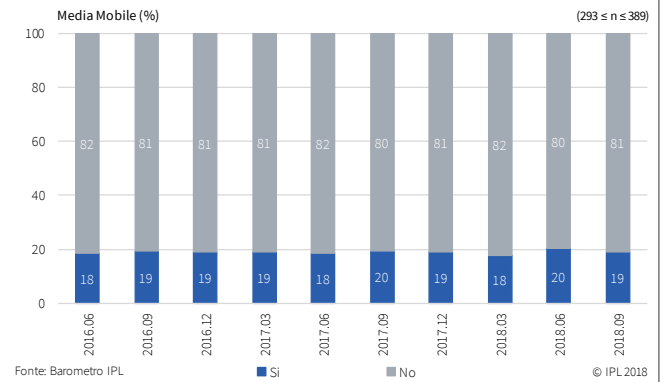
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



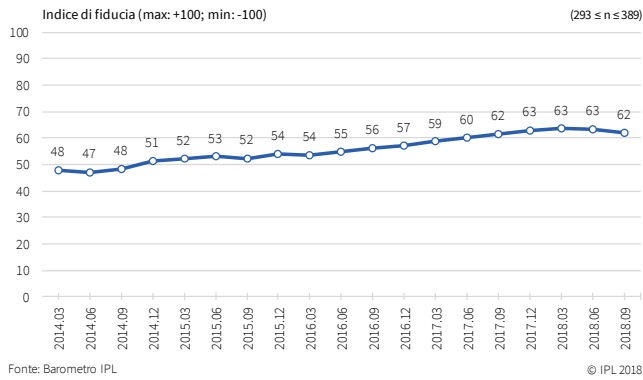
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



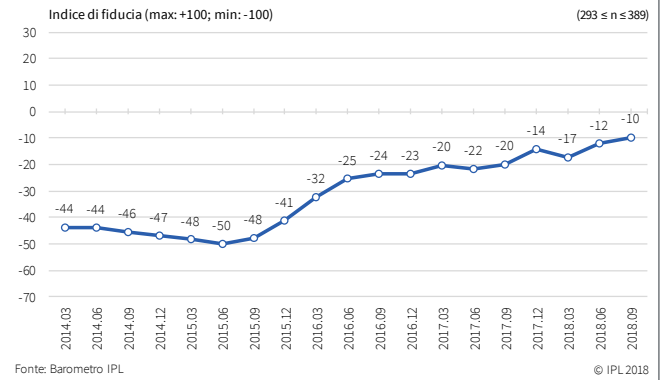
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente

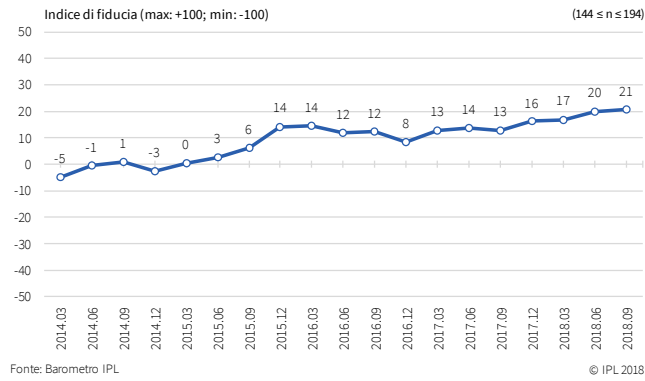


Alberghiero e ristorazione

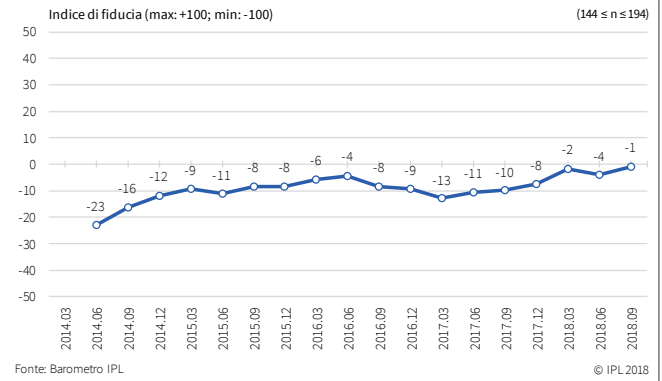
Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	35.894	26.293	33.942	+ 36,5	+ 5,8	T3.2018
- di cui maschi	15.002	11.128	14.032	+ 34,8	+ 6,9	T3.2018
- di cui femmine	20.893	15.165	19.910	+ 37,8	+ 4,9	T3.2018
- di cui < 30 anni	11.508	7.986	10.864	+ 44,1	+ 5,9	T3.2018
- di cui 30 - 49 anni	16.496	12.538	16.059	+ 31,6	+ 2,7	T3.2018
- di cui 50 + anni	7.890	5.769	7.019	+ 36,8	+ 12,4	T3.2018
- di cui a tempo indeterminato	8.831	8.734	8.714	+ 1,1	+ 1,3	T3.2018
- di cui a tempo determinato	27.064	17.559	25.228	+ 54,1	+ 7,3	T3.2018
- di cui a tempo pieno	25.466	18.131	23.969	+ 40,5	+ 6,2	T3.2018
- di cui part-time	10.423	8.156	9.968	+ 27,8	+ 4,6	T3.2018
Apprendisti	902	729	859	+ 23,7	+ 5,1	T3.2018
- di cui maschi	512	433	499	+ 18,3	+ 2,5	T3.2018
- di cui femmine	391	297	359	+ 31,7	+ 8,8	T3.2018
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Assunzioni previste						
Totale	6.350	9.670	5.790	- 34,3	+ 9,7	T3.2018
- di cui a tempo indeterminato	260	160	550	+ 62,5	- 52,7	T3.2018
- di cui a tempo determinato	5.550	8.860	4.970	- 37,4	+ 11,7	T3.2018
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2018						
Incidenza del settore alberghiero e ristorazione sull'economia complessiva						
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	16,4	12,8	16,0	+ 3,5	+ 0,4	T3.2018
- di cui maschi	13,0	10,4	12,7	+ 2,6	+ 0,4	T3.2018
- di cui femmine	20,0	15,5	19,6	+ 4,5	+ 0,5	T3.2018
- di cui < 30 anni	24,4	19,5	24,2	+ 4,9	+ 0,3	T3.2018
- di cui 30 - 49 anni	15,3	12,2	14,9	+ 3,1	+ 0,3	T3.2018
- di cui 50 + anni	12,3	9,5	11,7	+ 2,8	+ 0,6	T3.2018
- di cui a tempo indeterminato	6,0	5,9	6,0	+ 0,0	- 0,0	T3.2018
- di cui a tempo determinato	37,8	30,4	37,7	+ 7,4	+ 0,0	T3.2018
- di cui a tempo pieno	15,9	12,3	15,5	+ 3,6	+ 0,5	T3.2018
- di cui part-time	17,6	14,3	17,4	+ 3,3	+ 0,2	T3.2018
Apprendisti	17,7	14,6	17,6	+ 3,1	+ 0,1	T3.2018
- di cui maschi	14,3	12,3	14,5	+ 2,0	- 0,3	T3.2018
- di cui femmine	25,7	20,0	24,9	+ 5,7	+ 0,8	T3.2018
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Assunzioni previste						
Totale	37,8	43,3	-	- 5,5	-	T3.2018
- di cui a tempo indeterminato	8,6	4,1	19,4	+ 4,5	- 10,8	T3.2018
- di cui a tempo determinato	44,9	53,5	43,6	- 8,6	+ 1,4	T3.2018
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2018						

Alberghiero e ristorazione

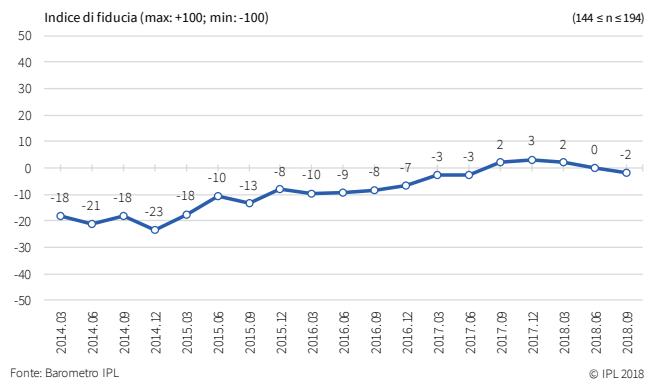
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



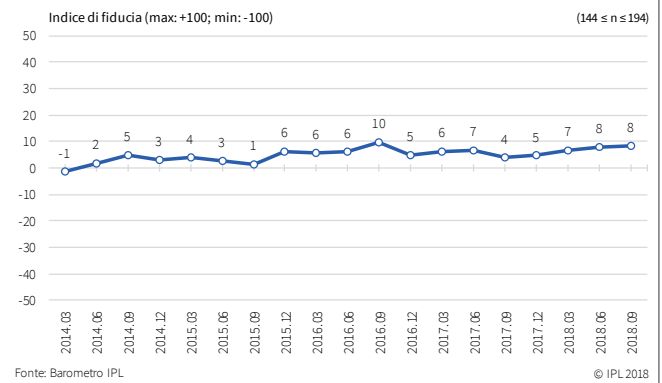
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



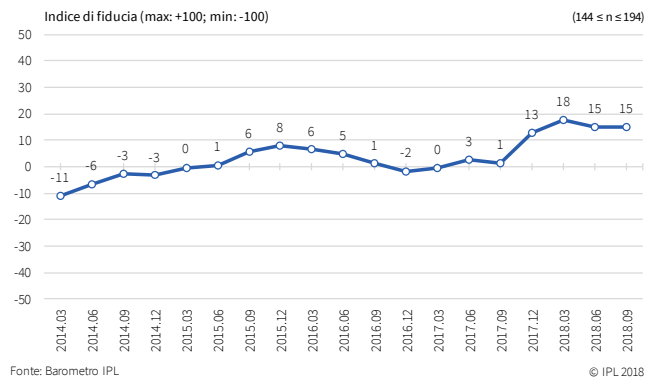
Capacità attuali di far quadrare i conti a fine mese



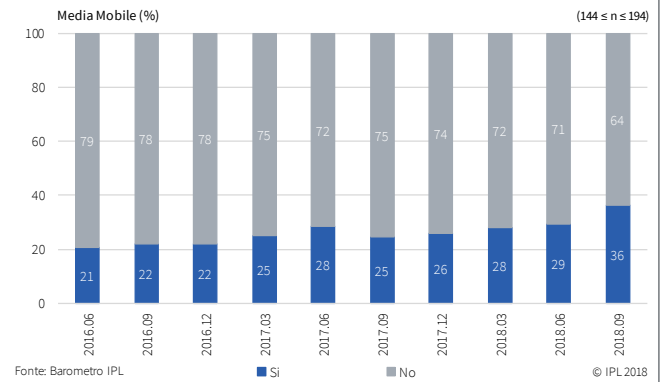
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



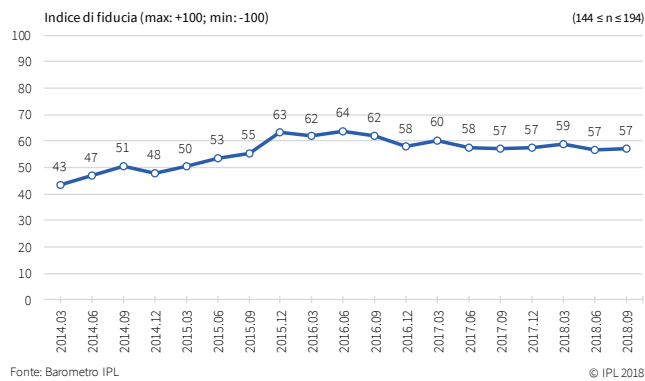
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



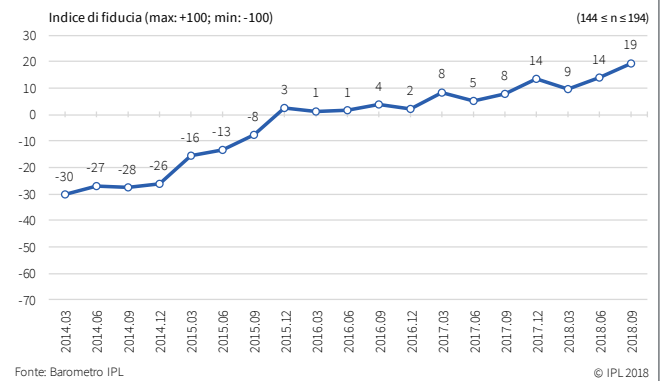
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



Settore pubblico

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	53.050	53.500	52.336	- 0,8	+ 1,4	T3.2018
- di cui maschi	13.529	13.680	13.427	- 1,1	+ 0,8	T3.2018
- di cui femmine	39.521	39.821	38.909	- 0,8	+ 1,6	T3.2018
- di cui < 30 anni	4.918	4.885	4.577	+ 0,7	+ 7,5	T3.2018
- di cui 30 - 49 anni	27.100	27.722	27.751	- 2,2	- 2,3	T3.2018
- di cui 50 + anni	21.033	20.893	20.008	+ 0,7	+ 5,1	T3.2018
- di cui a tempo indeterminato	41.793	41.491	41.276	+ 0,7	+ 1,3	T3.2018
- di cui a tempo determinato	11.258	12.009	11.060	- 6,3	+ 1,8	T3.2018
- di cui a tempo pieno	31.233	31.417	30.995	- 0,6	+ 0,8	T3.2018
- di cui part-time	21.564	21.828	21.054	- 1,2	+ 2,4	T3.2018
Apprendisti	60	72	59	- 17,0	+ 1,9	T3.2018
- di cui maschi	6	9	5	- 34,7	+ 13,3	T3.2018
- di cui femmine	54	63	54	- 14,5	+ 0,8	T3.2018

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2018

Incidenza del settore pubblico sull'economia complessiva

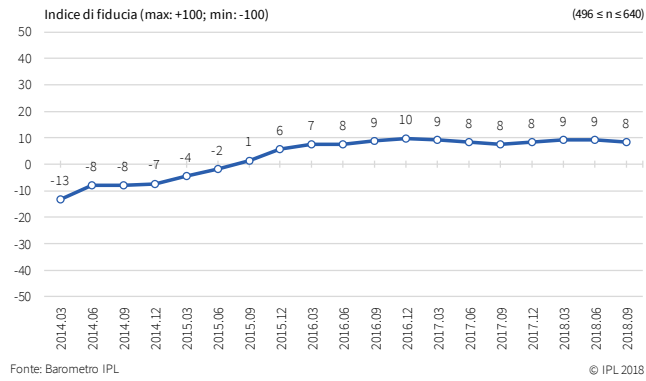
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	24,2	26,1	24,6	- 2,0	- 0,4	T3.2018
- di cui maschi	11,8	12,8	12,1	- 1,0	- 0,4	T3.2018
- di cui femmine	37,8	40,7	38,2	- 2,9	- 0,4	T3.2018
- di cui < 30 anni	10,4	12,0	10,2	- 1,5	+ 0,3	T3.2018
- di cui 30 - 49 anni	25,1	26,9	25,8	- 1,8	- 0,7	T3.2018
- di cui 50 + anni	32,7	34,4	33,3	- 1,7	- 0,6	T3.2018
- di cui a tempo indeterminato	28,3	28,2	28,3	+ 0,0	- 0,0	T3.2018
- di cui a tempo determinato	15,7	20,8	16,5	- 5,1	- 0,8	T3.2018
- di cui a tempo pieno	19,5	21,3	20,0	- 1,8	- 0,5	T3.2018
- di cui part-time	36,4	38,4	36,7	- 1,9	- 0,3	T3.2018
Apprendisti	1,2	1,4	1,2	- 0,3	- 0,0	T3.2018
- di cui maschi	0,2	0,3	0,1	- 0,1	+ 0,0	T3.2018
- di cui femmine	3,6	4,3	3,7	- 0,7	- 0,2	T3.2018

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

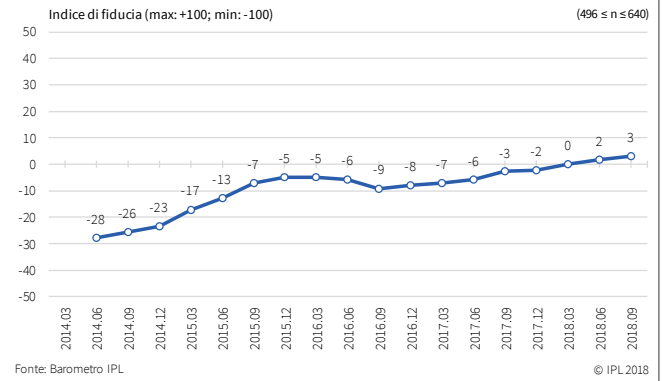
© IPL 2018

Settore pubblico

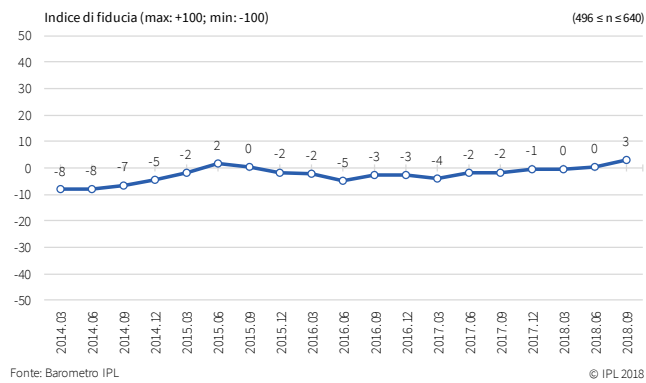
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



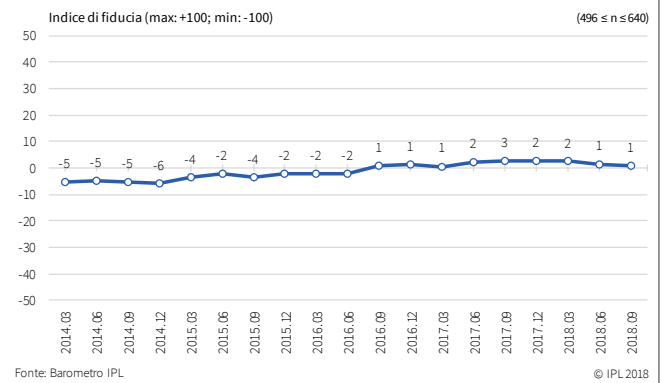
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



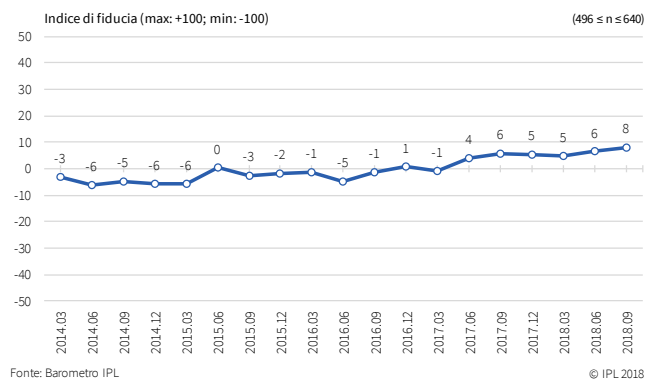
Capacità attuali di far quadrare i conti a fine mese



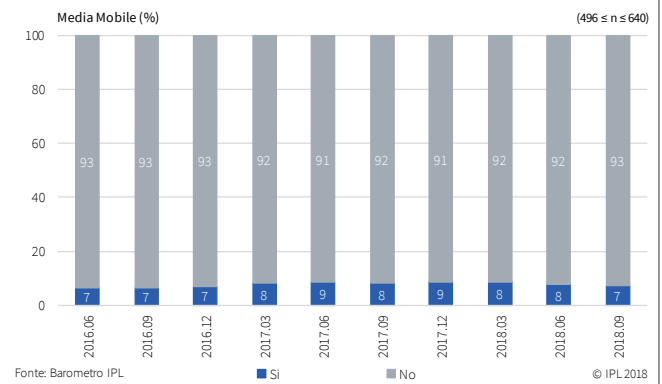
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



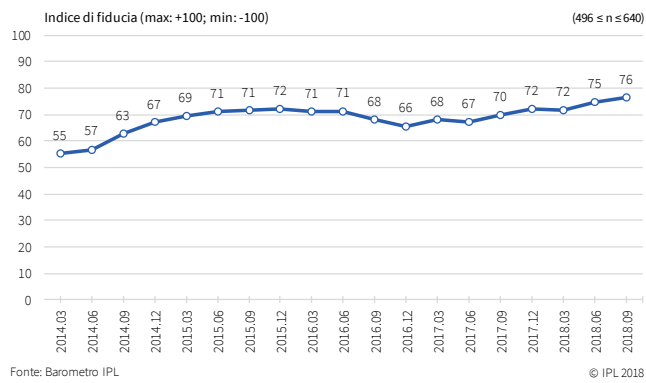
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



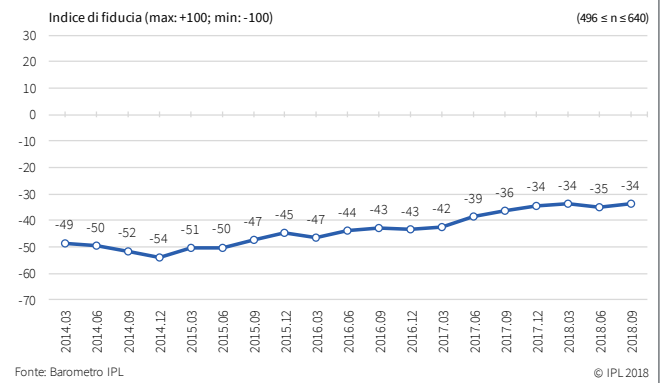
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



Servizi privati

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	38.573	37.936	37.414	+ 1,7	+ 3,1	T3.2018
- di cui maschi	20.768	20.344	20.038	+ 2,1	+ 3,6	T3.2018
- di cui femmine	17.805	17.592	17.376	+ 1,2	+ 2,5	T3.2018
- di cui < 30 anni	7.821	7.363	7.466	+ 6,2	+ 4,8	T3.2018
- di cui 30 - 49 anni	19.483	19.465	19.416	+ 0,1	+ 0,3	T3.2018
- di cui 50 + anni	11.268	11.108	10.532	+ 1,4	+ 7,0	T3.2018
- di cui a tempo indeterminato	29.672	29.584	29.622	+ 0,3	+ 0,2	T3.2018
- di cui a tempo determinato	8.900	8.352	7.792	+ 6,6	+ 14,2	T3.2018
- di cui a tempo pieno	25.850	25.366	25.201	+ 1,9	+ 2,6	T3.2018
- di cui part-time	12.711	12.558	12.200	+ 1,2	+ 4,2	T3.2018
Apprendisti	879	905	805	- 2,9	+ 9,2	T3.2018
- di cui maschi	342	340	293	+ 0,4	+ 16,5	T3.2018
- di cui femmine	538	565	512	- 4,8	+ 5,1	T3.2018
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Assunzioni previste						
Totale	3.930	4.110	3.380	- 4,4	+ 16,3	T3.2018
- di cui a tempo indeterminato	970	900	620	+ 7,8	+ 56,5	T3.2018
- di cui a tempo determinato	2.800	2.790	2.460	+ 0,4	+ 13,8	T3.2018
Fonte: Excelsior - Unioncamere						

© IPL 2018

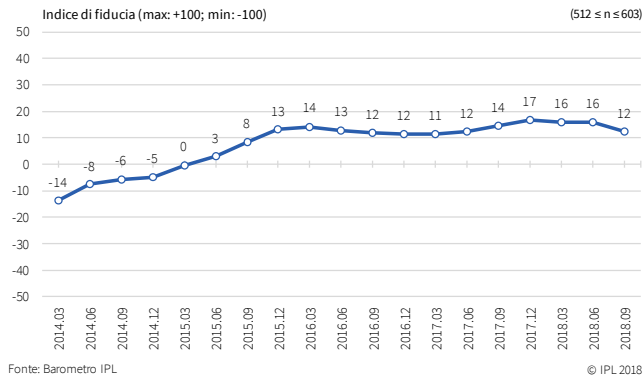
Incidenza dei servizi privati sull'economia complessiva

Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	17,6	18,5	17,6	- 1,0	- 0,0	T3.2018
- di cui maschi	18,0	19,0	18,1	- 1,0	- 0,0	T3.2018
- di cui femmine	17,1	18,0	17,1	- 0,9	- 0,0	T3.2018
- di cui < 30 anni	16,6	18,0	16,6	- 1,4	- 0,0	T3.2018
- di cui 30 - 49 anni	18,0	18,9	18,0	- 0,9	- 0,0	T3.2018
- di cui 50 + anni	17,5	18,3	17,5	- 0,8	+ 0,0	T3.2018
- di cui a tempo indeterminato	20,1	20,1	20,3	- 0,1	- 0,2	T3.2018
- di cui a tempo determinato	12,4	14,4	11,7	- 2,0	+ 0,8	T3.2018
- di cui a tempo pieno	16,1	17,2	16,3	- 1,0	- 0,1	T3.2018
- di cui part-time	21,5	22,1	21,3	- 0,6	+ 0,2	T3.2018
Apprendisti	17,2	18,1	16,5	- 0,8	+ 0,7	T3.2018
- di cui maschi	9,5	9,7	8,5	- 0,1	+ 1,0	T3.2018
- di cui femmine	35,4	38,1	35,5	- 2,7	- 0,1	T3.2018
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Assunzioni previste						
Totale	23,4	18,4	-	+ 5,0	-	T3.2018
- di cui a tempo indeterminato	32,1	23,2	21,8	+ 8,9	+ 10,2	T3.2018
- di cui a tempo determinato	22,7	16,9	21,6	+ 5,8	+ 1,1	T3.2018
Fonte: Excelsior - Unioncamere						

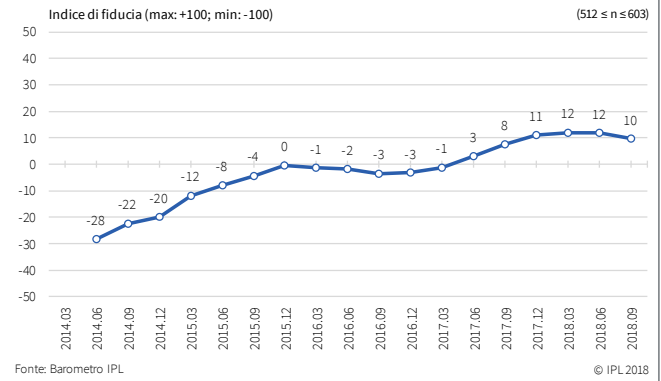
© IPL 2018

Servizi Privati

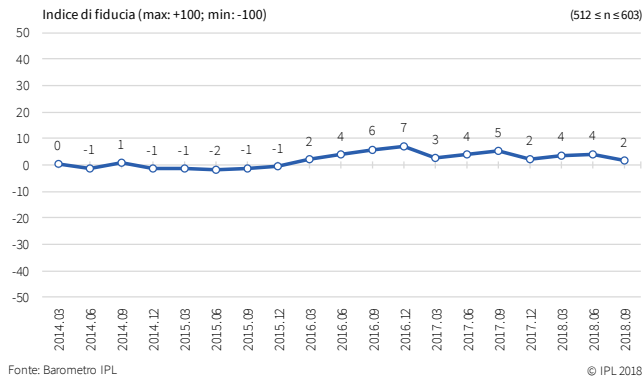
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



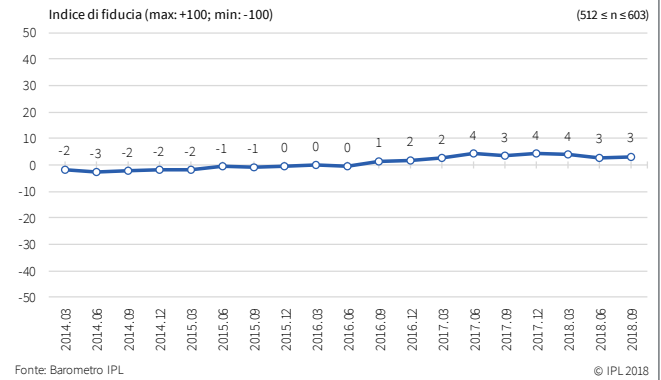
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



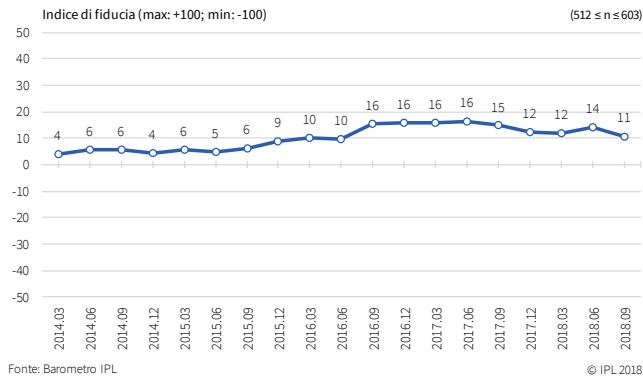
Capacità attuali di far quadrare i conti a fine mese



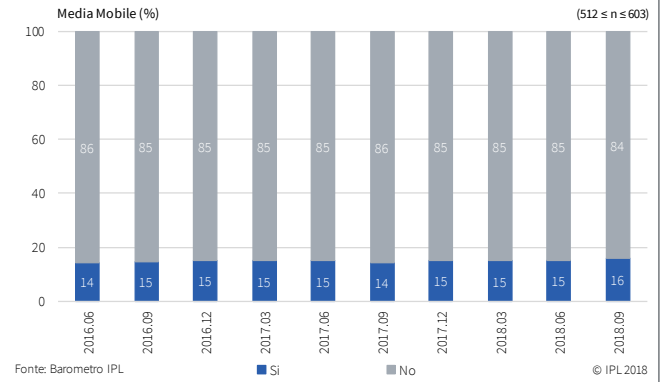
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



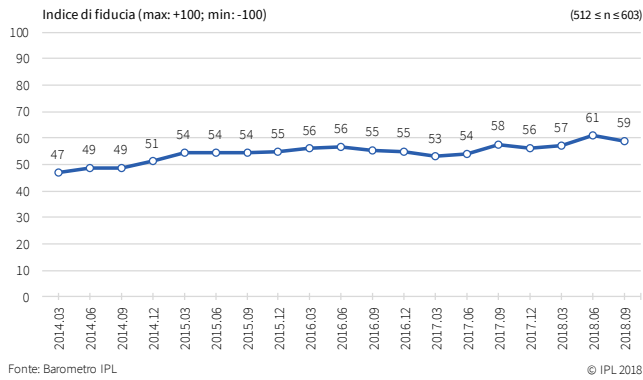
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



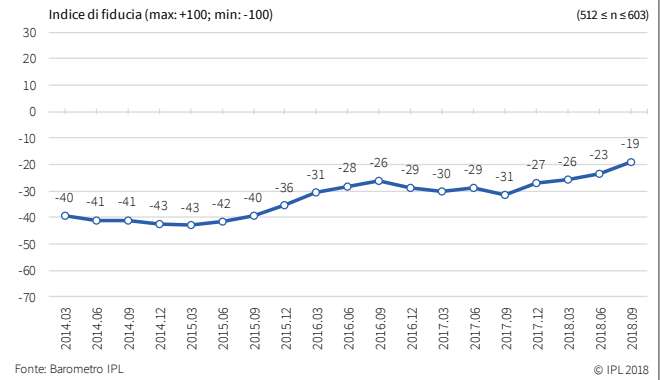
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



Metodologia

Il Barometro IPL è un'indagine telefonica condotta quattro volte all'anno (marzo, giugno, settembre e dicembre) che rileva il clima di fiducia dei lavoratori dipendenti altoatesini. I 500 lavoratori dipendenti intervistati sono rappresentativi della popolazione dei lavoratori dipendenti dell'Alto Adige (ca. 200.000).

Il campionamento avviene per quote secondo il genere, l'età (20-29 anni, 30-49 anni, 50anni e più), settore d'impiego (pubblico e privato) e comunità comprensoriale (Val Venosta, Burgraviato, Oltradige e Bassa Atesina, Bolzano, Salto Sciliar, Valle Isarco, Alta Valle Isarco, Val Pusteria).

Le domande del questionario sono strutturate in quattro blocchi:

Clima di fiducia: le otto domande di questo blocco vengono ripetute ad ogni rilevazione, quindi ogni tre mesi. Dalle risposte a queste domande si ricavano i sette indicatori sul clima di fiducia (2 sul contesto economico locale, 3 sulla situazione economica della propria famiglia e 4 sulla propria situazione occupazionale).

Tema: i blocchi tematici sono quattro (qualità del lavoro, disuguaglianze e retribuzioni, formazione continua, risparmio e casa) e ad ogni edizione ne viene proposto uno, quindi ogni blocco viene riproposto ogni anno nello stesso periodo.

Focus: in questo blocco vengono poste delle domande di attualità e cambiano ad ogni edizione.

Domande strutturali: in questo blocco vengono poste domande sulle caratteristiche socio-demografiche dell'intervistato e sulla sua occupazione. Anche queste vengono chieste in tutte le edizioni.

Nel clima di fiducia confluiscono le domande del primo blocco. Da sette delle otto domande vengono calcolati gli indicatori. Questi rappresentano il clima di fiducia su una scala che va da +100 (tendenza totalmente positiva) a -100 (tendenza totalmente negativa).

Per calcolare gli indicatori viene attribuito un peso ad ogni possibile risposta. Sulla base delle distribuzioni delle risposte viene calcolata una media ponderata. Nelle domande con 5 opzioni di risposta, gli "item" esterni sono pesati due volte tanto (rispettivamente -1 e 1) quelli interni (rispettivamente -0,5 e 0,5), mentre l'item centrale riceverà il peso mediano tra i due estremi (ovvero 0). Quest'ultimo viene a mancare nelle domande con quattro opzioni di risposta.

Gli indicatori sono costituiti in modo che quando essi assumono valori più alti, essi esprimano un miglioramento della situazione. Quindi, per esempio, nel caso dell'indicatore sulla percezione del rischio di perdita del posto di lavoro, un valore maggiore rappresenta un calo nella percezione di tale rischio.

Per aumentare la significatività statistica i singoli casi del campione vengono ripesati, riallineando così il campione all'universo di riferimento. Inoltre, per ogni indicatore viene calcolata e rappresentata la media mobile su quattro trimestri. In questo modo le curve vengono spianate e si ottiene un andamento più fluido.

© IPL | Istituto Promozione Lavoratori

Palazzo Provinciale 12

Via Canonico Michael Gamper, 1

I - 39100 Bolzano

T. +39 0471 418 830

info@afi-ipl.org

www.afi-ipl.org