



LaReS Laboratorio Relazioni Sindacali

Scuola di formazione permanente per operatori delle relazioni industriali

In collaborazione con Cgil, Cisl e Uil del Trentino



Il contesto Trentino

Nella vita politica del territorio trentino non è mai stato messo in discussione il ruolo strategico dell'azione concertativa che si è addirittura rafforzata sino al punto da emergere quale valore imprescindibile dell'azione politica. La concertazione è diventata un metodo di governo. Su questa base, le relazioni tra le parti sociali si sono rafforzate nel tempo portando al raggiungimento di importanti traguardi per il territorio trentino.



Il contesto

Il buon funzionamento del sistema di relazioni a livello aziendale e di territorio assume un valore strategico rispetto agli obiettivi della competitività economica, della partecipazione democratica e della coesione sociale di un'intera comunità.

Le relazioni tra i diversi attori dello sviluppo risentono inevitabilmente delle profonde trasformazioni dei sistemi economici a livello planetario, trasformazioni che, per non essere semplicemente subite, impongono una qualificazione continua delle attività svolte dalle associazioni di rappresentanza, sia per quanto attiene alle competenze specialistiche, sia nella più generale capacità di interpretazione dei cambiamenti.



Chi siamo

LaReS Laboratorio Relazioni Sindacali è la scuola di formazione permanente per gli operatori delle relazioni industriali realizzata in collaborazione con Cgil, Cisl e Uil del Trentino.

LaReS è un luogo di:

- riflessione
- condivisione
- formazione
- confronto culturale

sui temi del diritto del lavoro, delle relazioni industriali, della rappresentanza e delle politiche pubbliche.



Il gruppo di lavoro

Il Comitato di Indirizzo è stato creato con l'obiettivo di strutturare un forte collegamento tra LaReS e le organizzazioni di rappresentanza per promuovere le attività proposte e rilevare fabbisogni formativi.

Il Comitato di Indirizzo, oggi in fase di rinnovamento per quanto riguarda la sua struttura, è composto da:

Silvia Bruno, tsm-Trentino School of Management

Michele Colasanto, già Presidente di Agenzia del Lavoro

Andrea Grosselli, Cgil del Trentino

Lorenzo Pomini, Cisl Trentino

Matteo Salvetti, Uil Trentino

Le attività di LaReS sono organizzate da **Silvia Bruno**, che si occupa degli aspetti legati alla progettazione e al coordinamento delle attività, alla costruzione di solide relazioni con le realtà esterne e alla comunicazione.



Le partnership

LaReS svolge la propria attività supportata da importanti relazioni con i principali centri di studio e ricerca sui temi delle relazioni industriali in ambito nazionale (università, enti di ricerca, centri di formazione sindacale, fondazioni) e internazionale (European Trade Union Institute, ILO-International Labour Organization, ...), oltre che con quelli operanti nel contesto del Gect Trentino Alto Adige/Südtirol e Tirolo.

Fondamentale è inoltre la presenza degli organismi pubblici e privati operanti sui temi del lavoro nella Provincia autonoma di Trento (Amministrazione provinciale, Agenzia del Lavoro, enti previdenziali, Pensplan, Laborfonds, enti bilaterali, università,...).



Le partnership

Istituzioni con le quali LaReS ha formalizzato collaborazioni attraverso protocolli d'intesa:

Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale, Università degli Studi di Trento, Trento (giugno 2014)

ADAPT, Bergamo (aprile 2015)

Percorsi di secondo welfare, Milano (giugno 2015)

AFI IPL – Istituto promozione lavoratori Bolzano, Bolzano (dicembre 2015)

In questi mesi si sta lavorando per la definizione di altri accordi con istituzioni italiane e internazionali.



Le linee di intervento

LaReS Laboratorio Relazioni Sindacali propone modelli formativi capaci di coinvolgere e far riflettere sui temi delle politiche del lavoro. Intende inoltre fornire gli strumenti utili allo sviluppo delle competenze professionali dei delegati, dei quadri e dei dirigenti sindacali e di tutti gli operatori delle relazioni industriali del territorio.

Per perseguire questo obiettivo, le attività della scuola si concentrano in particolare su alcune aree tematiche:

- Diritto del lavoro e sindacale
- Istituzioni e mercato del lavoro
- Organizzazione del lavoro e processi produttivi
- Relazioni industriali e partecipazione
- Contrattazione di secondo livello
- Modelli di valutazione delle politiche pubbliche
- Analisi dei bilanci aziendali e delle pubbliche amministrazioni
- Politiche fiscali, sociali, previdenziali e dello sviluppo
- Competenze relazionali



Il metodo formativo

LaReS intende favorire lo sviluppo di conoscenze nell'ambito delle politiche del lavoro, delle relazioni industriali e delle politiche pubbliche avvalendosi di un metodo formativo che mette al centro l'esperienza, la relazione e il coinvolgimento dei beneficiari della formazione. Si propongono pertanto azioni strutturate sulla base delle esigenze formative espresse e rilevate dal gruppo di lavoro.

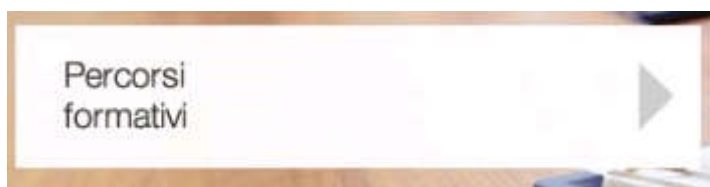


Le azioni formative

L'attività formativa di LaReS si articola in 4 tipologie di corsi, finalizzati ad accogliere le esigenze specifiche dei partecipanti



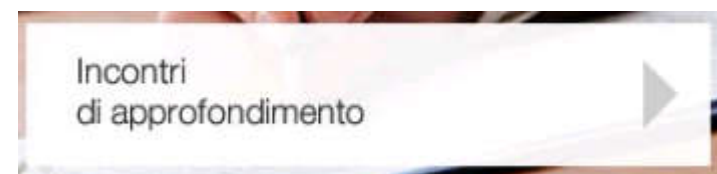
Rivolta in particolare ai rappresentanti dei lavoratori, ha l'obiettivo di creare la «cassetta degli attrezzi del buon delegato sindacale» i corsi sono riproposti nel tempo per accogliere le iscrizioni di tutti gli interessati ai temi



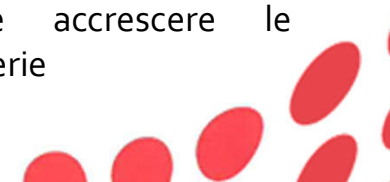
Rivolti principalmente agli operatori delle relazioni industriali, intendono approfondire tematiche legate al mercato del lavoro, riflettendo e immaginando possibili scenari di innovazione



Progettati con la collaborazione di importanti istituzioni nazionali e internazionali, intendono riflettere sui temi dello sviluppo economico e sociale in un'ottica generale e globale con l'obiettivo di approfondire studi, analisi e ricerche innovative che possano avere una ricaduta positiva anche sull'azione di rappresentanza

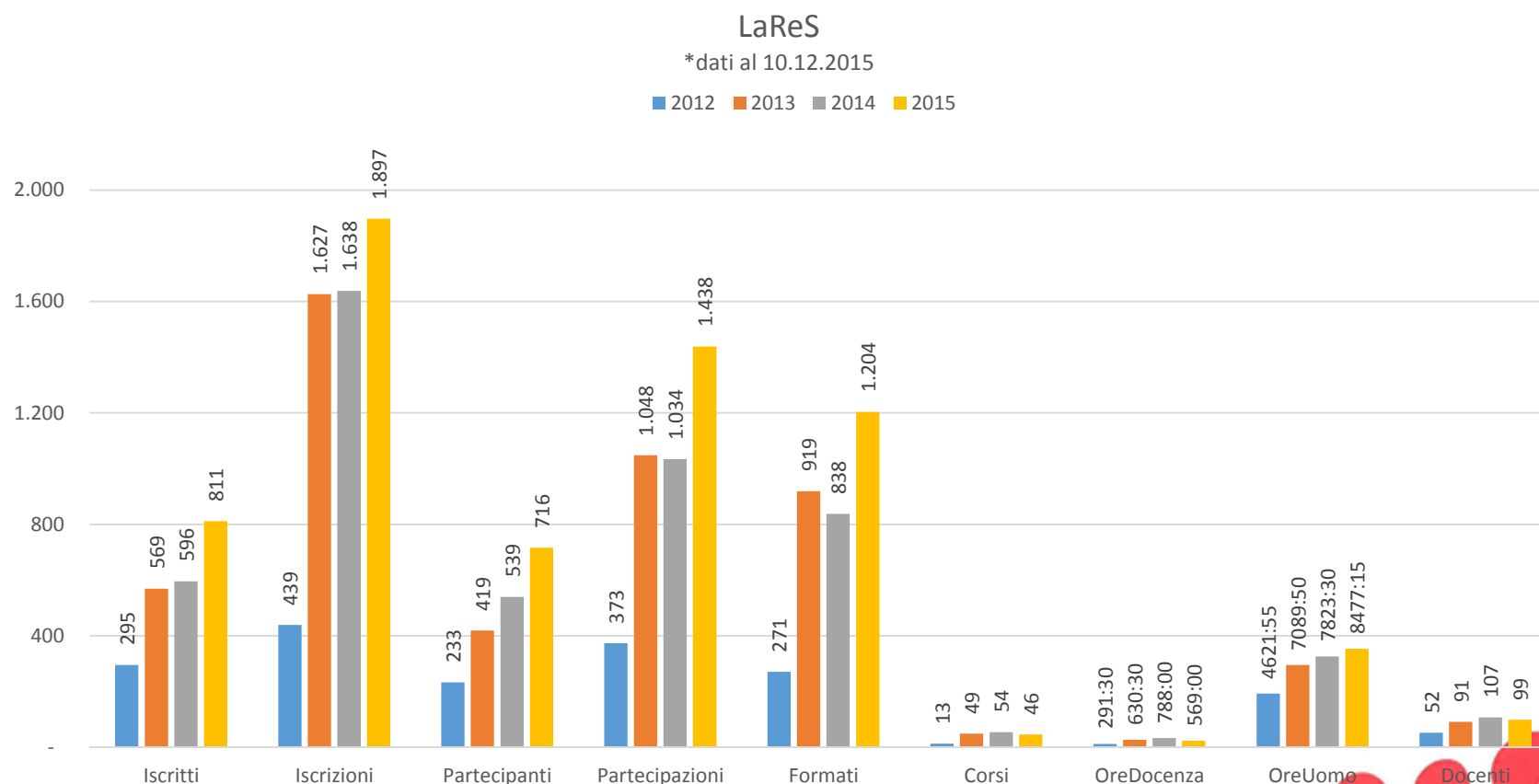


Rappresentano occasioni di confronto e studio che permettono agli attori del territorio di sviluppare argomentazioni innovative e accrescere le competenze nelle specifiche materie



Alcuni numeri

LaReS									
anno	Iscritti	Iscrizioni	Partecipanti	Partecipazioni	Formati	Corsi	OreDocenza	OreUomo	Docenti
2012	295	439	233	373	271	13	291:30	4621:55	52
2013	569	1.627	419	1.048	919	49	630:30	7089:50	91
2014	596	1.638	539	1.034	838	54	788:00	7823:30	107
2015	811	1.897	716	1.438	1.204	46	569:00	8477:15	99



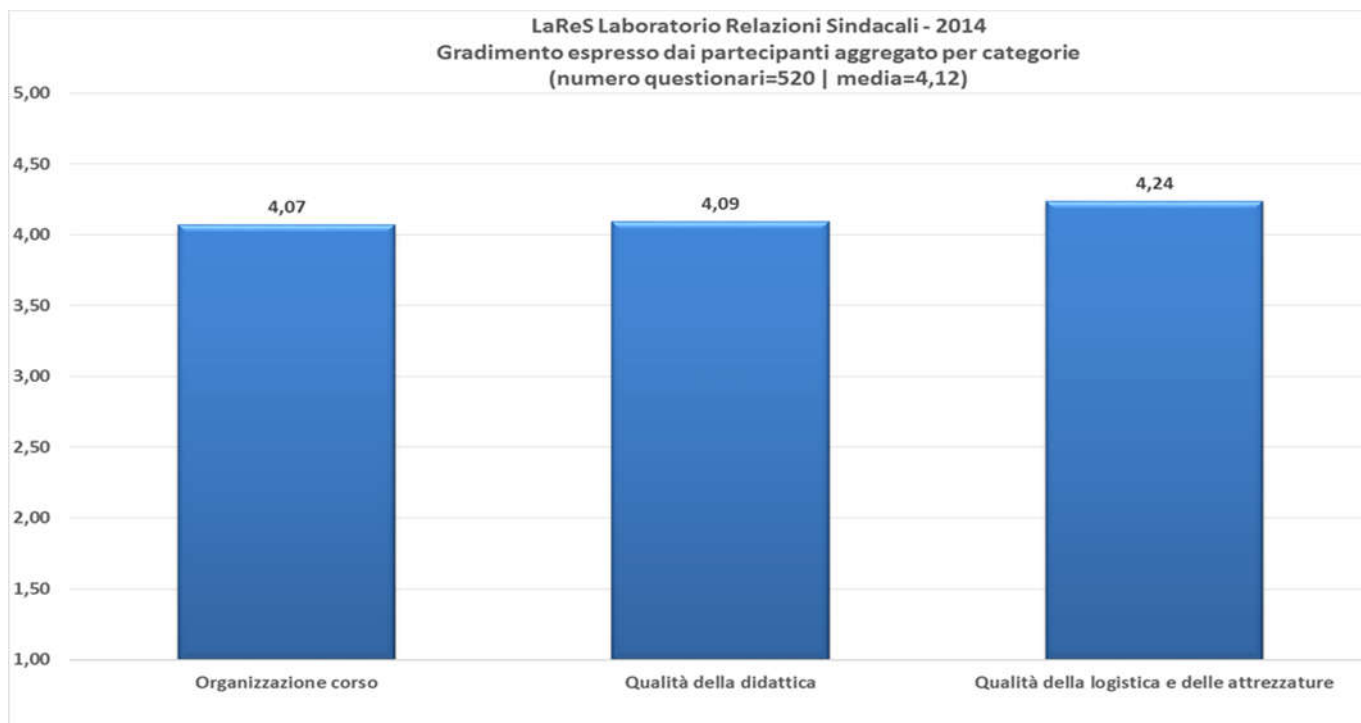
Il gradimento

MEDIE QUESTIONARI DI GRADIMENTO RIFERITE ANNO 2014

DOCENTI

AREA	QUESTIONARI RACCOLTI	MEDIA GRADIMENTO
LaReS	68	4,68

PARTECIPANTI



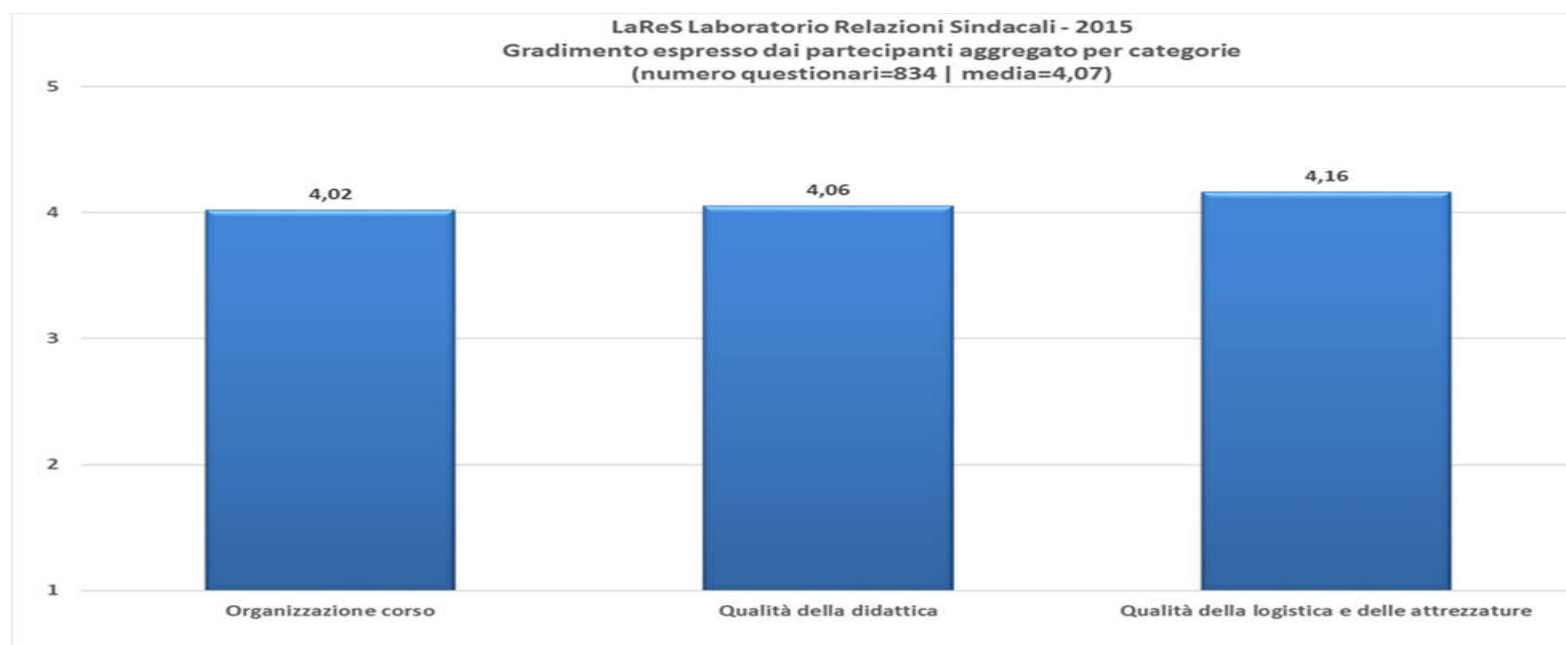
Il gradimento

MEDIE QUESTIONARI DI GRADIMENTO RIFERITE ANNO 2015

DOCENTI

AREA	QUESTIONARI RACCOLTI	MEDIA GRADIMENTO
LaReS	75	4,57

PARTECIPANTI



Trovate informazioni e aggiornamenti
sulle attività di LaReS su:

LaReS.tsm.tn.it
www.tsm.tn.it
twitter.com/tsmLaReS
www.facebook.com/tsm.tn.it

I miei contatti sono:

silvia.bruno@tsm.tn.it

0461.020083

347.6330979

