

# LAVORO 4.0 RELAZIONI INDUSTRIALI E SINDACATO

MIMMO CARRIERI

# QUALE CAMBIAMENTO

- \* L'INNOVAZIONE 4.0 NON CONSISTE NELL'INTRODURRE MACCHINARI ALL'AVANGUARDIA DAL PUNTO DI VISTA TECNOLOGICO MA NEL COMBINARE DIVERSE TECNOLOGIE IN MODO DA INTEGRARE IL SISTEMA DI FABBRICA E LE FILIERE PRODUTTIVE IN MODO RENDERLO UN SISTEMA INTEGRATO IN CUI PERSONE MACCHINE E SISTEMI INFORMATIVI COLLABORANO TRA DI LORO

# UN CAMBIAMENTO

- \* CHE PRODUCE EFFETTI SUL MODO DI LAVORARE
- \* MA ANCHE SULLA QUANTITA' E QUALITA' DI LAVORO DISPONIBILE
- \* E SUGLI ATTORI E LE LORO RELAZIONI
- \* COSTRINGENDO TUTTI GLI ATTORI A RIPENSARE Seì STESSI

# LE GRANDI SFIDE DEL CAMBIAMENTO DIGITALE

- \* 1) CAMBIAMENTI NELLA QUANTITA' DEI POSTI DI LAVORO E NELLA QUALITA' DEL LAVORO DISPONIBILE
- \* PREVALGONO LE POSIZIONI PESSIMISTICHE (PERDITA DI POSTI DI LAVORO) MA SI BASANO SU VALUTAZIONI A 'BOCCE FERME'
- \* ANCHE SE NON MANCANO QUELLE PIU' FIDUCIOSE DI UNA FORTE CRESCITA DI NUOVE OCCUPAZIONI QUALIFICATE (MORETTI)

# LE GRANDI SFIDE

- \* 2) UNA CRESCENTE CAPACITA' DI CONTROLLO SUL LAVORO E SULLE PERSONE CHE RAFFORZA IL POTERE MANAGERIALE (CROUCH)
- \* 3) UNA MAGGIORE VULNERABILITA' SOCIALE DEI LAVORATORI DELLA GIG ECONOMY ( CHE SONO IN AUMENTO)

# LE GRANDI SFIDE

- \* 4) LAVORATORI PIU' DEBOLI MA ANCHE DI PIU' INCERTA COLLOCAZIONE, PER I QUALI BISOGNA IMMAGINARE STRUMENTI E MODALITA' DI TUTELA NON SPERIMENTATI PRIMA :
- \* INFATTI NOT-EMPLOYEES : E' UNA DEFINIZIONE IN NEGATIVO CHE ATTENDE SISTEMAZIONI IN POSITIVO
- \* 5) UN CONSEGUENTE SPIAZZAMENTO DEI SINDACATI CHE PORTA AD AUSPICARE 'NUOVI TIPI DI SINDACALISMO PER NUOVI TIPI DI LAVORATORI' (

# UN RISCHIO ULTERIORE

- \* CHE LE TRASFORMAZIONI TECNOLOGICHE IN CORSO AUMENTINO I DIVARI:
- \* NON SOLO TRA AREE TERRITORIALI PIU' AVANZATE E PIU' DEBOLI
- \* MA ANCHE TRA PAESI: CON LA POSSIBILITA' AD ESEMPIO CHE L'ITALIA SIA IN CODA NELLA CREAZIONE DEGLI IMPIEGHI A PIU' ALTO TASSO DI QUALIFICAZIONE

# IL NODO PER LE PARTI SOCIALI

- \* TROVARE UNA COMBINAZIONE EQUILIBRATA TRA :
- \* L'ESIGENZA DI CONSOLIDARE IL PASSAGGIO ALLA DIGITALIZZAZIONE IN RELAZIONE ALL'INSIEME DEL SISTEMA PRODUTTIVO
- \* E QUELLA DI RIDISEGNARE I MECCANISMI DI REGOLAZIONE SOCIALE E LE TUTELE A DISPOSIZIONE DEI LAVORATORI

# OVVIAMENTE

- \* QUESTO IMPLICA ANCHE IL POTENZIAMENTO E LA PIU' ADEGUATA FINALIZZAZIONE DEGLI IMPEGNI PUBBLICI A FAVORE DELLA DIFFUSIONE DELL'INNOVAZIONE
- \* ED INTERVENTI CHE ABBIANO UN CARATTERE EFFETTIVAMENTE SELETTIVO E PROMOZIONALE

# MA AUMENTANO

- \* LE RESPONSABILITA' CHE FANNO CAPO ALLE PARTI SOCIALI
- \* DI FRONTE AD UN POSSIBILE SCENARIO DI DEREGOLAZIONE STRISCIANTE ( CHE NE RIDURREBBE IL RUOLO E LA CAPACITA' DI INDIRIZZARE IL CAMBIAMENTO) DA ESSI DIPENDE LA POSSIBILITA' DI FAR AVANZARE UNA RI-REGOLAZIONE SOCIO-ECONOMICA CHE MARCI IN PARALLELO ALL'INNOVAZIONE TECNOLOGICA

# IN QUESTA DIREZIONE

- \* VA IN MODO ESPPLICITO LA DOMANDA DIFFUSA NELLE SOCIETA' OCCIDENTALI DI RIPENSARE LE PROTEZIONI SOCIALI E LE POLITICHE DEL LAVORO
- \* IN ALTRI TERMINI DI RIMETTERE MANO ALLA CORNICE DI UN NUOVO COMPROMESSO SOCIALE DI CUI LE PARTI DOVREBBERO ESSERE LE PRINCIPALI PROTAGONISTE

# IN PASSATO

- \* QUESTO COMPROMESSO AVREBBE AVUTO COME PRINCIPALE DRIVER LA CONCERTAZIONE TRIANGOLARE
- \* NELLA FASE ATTUALE SAREBBE NECESSARIO RICORRERE AD UN IMPIANTO EQUIVALENTE AGGIORNATO E MIRATO

# PER LE PARTI

- \* LA DUPLICE SFIDA E':
- \* DI ESSERE PROTAGONISTE DELL'INNOVAZIONE IN MODO CHE SIA PIU' DIFFUSIVA
- \* DI CONCORRERE ALLA DEFINIZIONE DI MISURE DI COESIONE SOCIALE ADEGUATE

# PER I SINDACATI

- \* ESSI SONO DAVANTI A NUOVI RISCHI MA ANCHE AD OPPORTUNITA'
- \* DI UN ULTERIORE AUMENTO DELLE INSICUREZZE SOCIALI E POVERI CON LAVORO
- \* MA ANCHE DELLA POTENZIALITA' DI RITROVARE UN RUOLO IMPORTANTE NELLA CONDIVISIONE E REALIZZAZIONI DELL'INNOVAZIONE DIGITALE

# I FOCUS SU CUI CONCENTRARSI

- \* AL PRIMO PUNTO E' ESIGENZA CONDIVISA QUELLA DELL'INCLUSIONE SOCIALE E NEI DIRITTI DEI RIDERS E DEGLI ALTRI 'NUOVI' LAVORATORI
- \* AL DI LA' DELL'ESIGENZA DI UN FRAME LEGALE CHE FORNISCA UNO ZOCCOLO DI DIRITTI FONDAMENTALI
- \* DIVENTA NECESSARIO ARRIVARE A CONTRATTUALIZZARE QUESTI NUOVI SOGGETTI SOCIALI (POTREBBE ESSERE UN INTERESSE CONDIVISO)

# FOCUS

- \* FONDAMENTALE IL TERRITORIO COME LUOGO DI AGGREGAZIONE E DI RAFFORZAMENTO DELLA REGOLAZIONE
- \* PARTIRE DA VICINO E SUL CAMPO
- \* MA ANCHE PRATICARE INTRECCI TRA LOCALE E NAZIONALE

# MA NELL'ECONOMIA DELLE PIATTAFORME

- \* PER INCLUDERE TUTTI I LAVORATORI INTERESSATI CHE SONO POSIZIONATI IN VARI SEGMENTI E SPESSO OPERANO IN SETTORI PRODUTTIVI DIVERSI
- \* CONTA ANCHE COSTRUIRE UNA CONTRATTAZIONE DI FILIERA
- \* UNA CONTRATTAZIONE – DIVERSAMENTE DAL PASSATO- PIU' ATTENTA ALLE DOMANDE SOGGETTIVE E CAPACE DI EROGARE RISPOSTE SU MISURA : WELFARE

# FOCUS : PUBBLICO E PRIVATO (LA CONCERTAZIONE COME LINK?)

- \* POLITICHE PER LA CREAZIONE DI IMPIEGO AL FINE DI COMPENSARE LA PERDITA DEI POSTI DI LAVORO
- \* MA ATTREZZARE UNA INTERA FILIERA CHE ABBIAMO AL CENTRO LE RELAZIONI INDUSTRIALI E SIA SUPPORTATA DA STRUMENTI DI EMPOWERMENT : FORMAZIONE, WELFARE SU MISURA, ORARI DI LAVORO DESTANDARDIZZATI
- \* POLITICHE ATTIVE FUNZIONANTI ED EFFICACI CHE RICHIEDONO ANCHE MISURE PASSIVE RIPENSATE

# FOCUS

- \* DIFFUSIONE DI MECCANISMI DI PARTECIPAZIONE COME PERALTRO PREVISTO DALL'ACCORDO CONFINDUSTRIA – SINDACATI DI MARZO
- \* QUESTO PUO' CONSENTIRE DI CONOSCERE IN ANTICIPO I CAMBIAMENTI PREVISTI
- \* E DI COINVOLGERE PIU' ATTIVAMENTE I LAVORATORI NELLA LORO DEFINIZIONE E REALIZZAZIONE ( CONTRATTAZIONE D'ANTICIPO?)

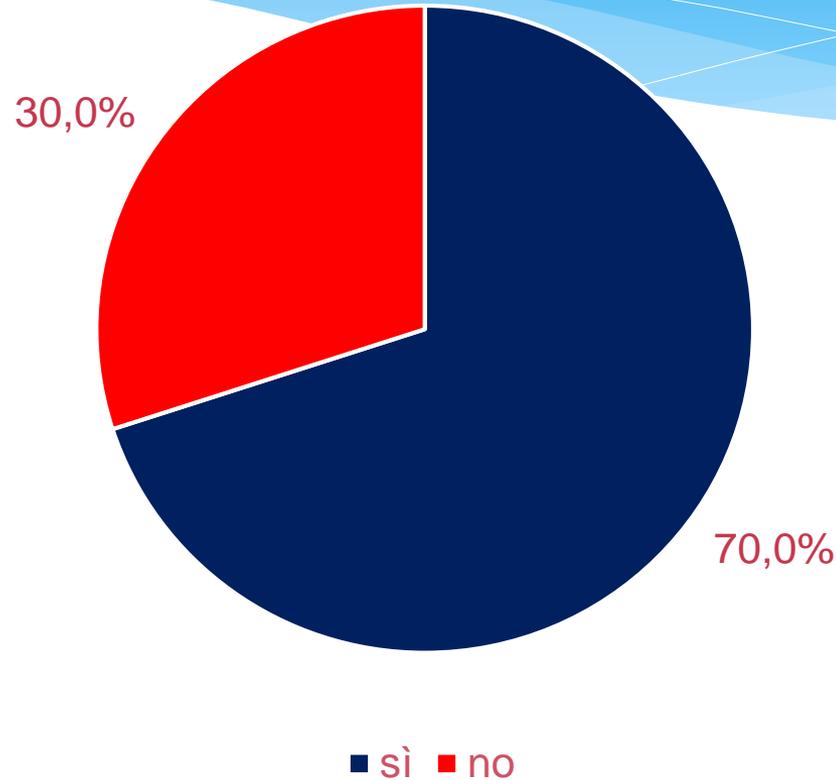
# LA PARTECIPAZIONE

- \* INVESTIRE SULLA PARTECIPAZIONE ORGANIZZATIVA IN MODO RENDERE PIU' DIFFUSO ED EQUILIBRATO IL CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO
- \* NON TRASCURARE LE RICADUTE POSSIBILI NELL'AMBITO DELLA PARTECIPAZIONE DI TIPO STRATEGICO ( PIU' PROSSIMA AI MODELLI DI CODETERMINAZIONE)

# FOCUS

- \* METTERE AL CENTRO IL CAMBIAMENTO NELLE RELAZIONI INDUSTRIALI
- \* E FARE QUINDI DELLA NEGOZIAZIONE DEL CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO LA POSTA CONDIVISA SU CUI MISURARSI
- \* PER DARE VITA AD UNA CONTRATTAZIONE IN PREVALENZA POST-ACQUISITIVA

# Sono adottate o allo studio innovazioni tecnologiche nel luogo dove lavora (N=1506)



## Cosa vorresti dai sindacati in questo momento 2010/2017

	2010	2017
<b>Più competenza</b>	28,2%	49,2%
<b>Più azione contrattuale</b>	27,3%	19,7%
<b>Più unità</b>	19,4%	15,5%
<b>Più ragionevolezza</b>	13,2%	11,2%
<b>Più conflittualità</b>	4,5%	2,4%
<b>Più politica</b>	2,9%	2 %
<b>Preferisco non rispondere</b>	4,5%	
<b>TOTALE</b>	100%	100,0%

# MENTRE IN PASSATO

- \* LA DOMANDA RIVOLTA AI SINDACATI VERTEVA SU ASPETTI GENERALI E SIMBOLICI COME IN PARTICOLARE LA SPINTA VERSO L'UNITA' SINDACALE
- \* IN QUESTA FASE ESSA INVESTE DI PIU' LA QUALITA' TECNICA DELL'OFFERTA: SI CHIEDE SOPRATTUTTO COMPETENZA

# QUALI SPAZI HANNO

- \* PER FRONTEGGIARE QUESTO DOPPIO MOVIMENTO CHE RENDE PIU' DIFFICILE L'ATTIVITA' DI RAPPRESENTANZA
- \* UNA DOMANDA PIU' ESIGENTE ( COMPETENZA)
- \* RICHIESTE CHE CUMULANO UN MAGGIOR DISAGIO SOCIALE (POVERI CON LAVORO) E L'ASPIRAZIONE A NUOVI BENI PUBBLICI ( UN WELFARE RIDISEGNATO)

# RIPOSIZIONAMENTO STRATEGICO

- \* I SINDACATI DOVREBBERO ESSERE CONSAPEVOLMENTE CAPACI DI OPERARE COME UNA SORTA DI GIANO BIFRONTE
- \* ATTREZZANDOSI AD INTERVENTI A TUTELA DELLE FASCE DEBOLI E DEI NUOVI WORKING POOR ( IN PARTE PRODOTTI ANCHE DALLE PIATTAFORME DIGITALI)
- \* MA PREPARANDO ANCHE AZIONI A SOSTEGNO DELLA CO-PROGETTAZIONE TRA AZIENDE E LAVORATORI E A PROMOZIONE DELLA 'INTRAPENDENZA' DEI LAVORATORI NELLA NUOVA ECONOMIA

# RIPOSIZIONAMENTO ORGANIZZATIVO

- UN GIANO BIFRONTALE ANCHE SUL PIANO ORGANIZZATIVO ( INTERVENENDO SU CICLO PRODUTTIVO E SULLE RETI PIUTTOSTO CHE SUI SETTORI)
- UNA TESTA CONFEDERALE DIRETTA A INFLUENZARE UNA NUOVA CONCEZIONE DELLA CITTADINANZA SOCIALE
- UNA ATTIVITA' DI RAPPRESENTANZA DIFFUSA NEI TERRITORI MA PIU' A RIDOSSO DEI PROBLEMI E IN GRADO DI OFFRIRE SERVIZI ASSISTENZA CONTRATTAZIONE ANCHE PERSONALIZZATA

# DUNQUE

- \* MUOVENDOSI LUNGO UN MODELLO DI AZIONE CHE ATTRAVERSA LE DIVERSE OPZIONI POSSIBILI
- \* DIFENSIVA
- \* ADATTIVA
- \* MA ANCHE INNOVATIVA

# QUALI CHANCE HANNO?

- \* LE MIGLIORI SONO LEGATE AL LORO FORTE RADICAMENTO ORGANIZZATIVO (NELLA REALTA' ITALIANA) CHE CONSENTIREBBE DI INVESTIRE LE RISORSE ACCUMULATE VERSO NUOVE MODALITA' ED AREE D'AZIONE
- \* MA ESISTE UN DIVARIO - CHE PESA - TRA LA SOLIDITA' DELL'INSEDIAMENTO SINDACALE E LA CAPACITA' DI INNOVAZIONE CULTURALE PER SINTONIZZARSI SULLE NUOVE SFIDE

# QUINDI: QUALCHE CHANCE E NUOVE INSIDIE

- \* UNA PARTE DELLE EVOLUZIONI FUTURE E' NELLE MANI DI QUESTI SOGGETTI E DELLA LORO CAPACITA' DI AZIONE STRATEGICA
- \* MA SARA' NECESSARIO FARE I CONTI CON:
- \* LA PRESENZA DI 'ALTRI ATTORI' PIU' PROSSIMI ALLE FASCE DEBOLI (COBAS) O PIU' PROFESSIONALIZZATE (NUOVE ASSOCIAZIONI)
- \* LA POSSIBILITA' CHE SULLE POLITICHE PUBBLICHE LE FORZE POLITICHE AL GOVERNO PRATICHIANO VARI GRADI DI 'DISINTERMEDIAZIONE'