

Personalkennzahlen zu den Abwesenheiten / Tassi di assenza del personale

Jahr - anno / 2012				
Monat - mese	Anwesenheitsquote	Abwesenheitsquote	davon / di cui	
	Tasso di presenza	Tasso di assenza	%	
	%	%	Urlaub ferie	Mutterschaft maternità
Januar - gennaio	75,474	24,526	10,47	0
Februar - febbraio	91,105	8,895	1,06	0
März - marzo	87,983	12,017	1,91	0
April - aprile	76,924	23,076	15,88	0
Mai - maggio	75,716	24,284	14,05	0
Juni - giugno	76,001	23,999	12,60	0
Juli - luglio	54,032	45,968	23,51	0
August - agosto	56,294	43,706	19,91	3,71
September - settembre	79,410	20,590	3,39	0
Oktober - ottobre	84,602	15,398	5,96	0
November - novembre	83,253	16,747	6,07	0
Dezember - dicembre	68,829	31,171	18,65	0
Durchschnitt - media	76,14	23,86	10,92	0,30

Die monatliche Abwesenheitsrate ergibt sich aus dem Verhältnis zwischen den Absenheiten (in Stunden ausgedrückt) und der theoretischen Anzahl an monatlichen vorgesehenen Arbeitsstunden. Die Abwesenheitsrate wird in Prozenten ausgedrückt.

Die Gesamtstundenzahl der Abwesenheiten setzt sich wie folgt zusammen: Abwesenheit an gewöhnlichen Feiertagen; Krankenstände; Mutterschaftsurlaube; Zeitausgleich von Überstunden; Abwesenheiten für Stundienzwecke, Abwesenheiten für andere Gründe.

Die Anwesenheitsrate ergibt sich aus den 100% an teoretischer Präsenz, abzüglich der Abwesenheitsrate.

Il Tasso di Assenza è stato calcolato come rapporto tra la somma delle ore totali di assenza e il totale del monte ore teorico del mese lavorato. I tassi sono espressi in percentuale.

Più precisamente rientrano nel totale delle ore di assenza le: ore assenza per ferie ordinarie; ore assenza per malattia; ore assenza per maternità; ore assenza per recupero ore straordinarie; ore assenza per motivi di studio; ore assenza per altre cause codificate.

Il Tasso di presenza invece è stato calcolato semplicemente per differenza tra il totale (100%) e il tasso di assenza precedentemente calcolato.