

Personalkennzahlen zu den Abwesenheiten / Tassi di assenza del personale

Jahr - anno / 2015				
Monat - mese	Anwesenheitsquote	Abwesenheitsquote	davon / di cui	
	Tasso di presenza	Tasso di assenza	%	
	%	%	Urlaub ferie	Mutterschaft maternità
Januar - gennaio	71,130	28,870	15,89	0
Februar - febbraio	90,146	9,854	6,04	0
März - marzo	92,990	7,010	1,63	0
April - aprile	77,115	22,885	13,38	0
Mai - maggio	78,466	21,534	6,57	0
Juni - giugno	67,684	32,316	18,46	0
Juli - luglio	61,262	38,738	33,73	0
August - agosto	70,706	29,294	27,58	0
September - settembre	87,152	12,848	9,88	0
Oktober - ottobre	94,216	5,784	2,90	0
November - novembre	86,858	13,142	8,02	0
Dezember - dicembre	80,818	19,182	14,19	0
Durchschnitt - media	80,08	19,92	13,20	0

Die monatliche Abwesenheitsrate ergibt sich aus dem Verhältnis zwischen den Absenheiten (in Stunden ausgedrückt) und der theoretischen Anzahl an monatlichen vorgesehenen Arbeitstunden. Die Abwesenheitsrate wird in Prozenten ausgedrückt.

Die Gesamtstundenzahl der Abwesenheiten setzt sich wie folgt zusammen: Abwesenheit an gewöhnlichen Feiertagen; Krankenstände; Mutterschaftsurlaube; Zeitausgleich von Überstunden; Abwesenheiten für Stundienzwecke, Abwesenheiten für andere Gründe.

Die Anwesenheitsrate ergibt sich aus den 100% an theoretischer Präsenz, abzüglich der Abwesenheitsrate.

Il Tasso di Assenza è stato calcolato come rapporto tra la somma delle ore totali di assenza e il totale del monte ore teorico del mese lavorato. I tassi sono espressi in percentuale.

Più precisamente rientrano nel totale delle ore di assenza le: ore assenza per ferie ordinarie; ore assenza per malattia; ore assenza per maternità; ore assenza per recupero ore straordinarie; ore assenza per motivi di studio; ore assenza per altre cause codificate.

Il Tasso di presenza invece è stato calcolato semplicemente per differenza tra il totale (100%) e il tasso di assenza precedentemente calcolato.