

Personalkennzahlen zu den Abwesenheiten / Tassi di assenza del personale

Jahr - anno / 2016				
Monat - mese	Anwesenheitsquote	Abwesenheitsquote	davon / di cui	
	Tasso di presenza	Tasso di assenza	%	
	%	%	Urlaub ferie	Mutterschaft maternità
Januar - gennaio	84,018	15,982	7,09	0
Februar - febbraio	83,300	16,700	2,85	0
März - marzo	90,007	9,993	2,64	0
April - aprile	92,109	7,891	3,70	0
Mai - maggio	87,798	12,202	6,04	0
Juni - giugno	82,708	17,292	9,03	6,62
Juli - luglio	61,320	38,680	25,05	13,55
August - agosto	63,636	36,364	21,60	13,38
September - settembre	78,887	21,113	7,36	13,38
Oktober - ottobre	76,360	23,640	6,54	13,38
November - novembre	78,666	21,334	5,91	12,73
Dezember - dicembre	73,948	26,052	23,17	0
Durchschnitt - media	79,31	20,69	10,00	6,22

Die monatliche Abwesenheitsrate ergibt sich aus dem Verhältnis zwischen den Abwesenheiten (in Stunden ausgedrückt) und der theoretischen Anzahl an monatlichen vorgesehenen Arbeitsstunden. Die Abwesenheitsrate wird in Prozent ausgedrückt.

Die Gesamtstundenzahl der Abwesenheiten setzt sich wie folgt zusammen: Abwesenheit an gewöhnlichen Feiertagen; Krankenstände; Mutterschaftsurlaube; Zeitausgleich von Überstunden; Abwesenheiten für Studienzwecke; Abwesenheiten für andere Gründe.

Die Anwesenheitsrate ergibt sich aus den 100% an theoretischer Präsenz, abzüglich der Abwesenheitsrate.

Il Tasso di Assenza è stato calcolato come rapporto tra la somma delle ore totali di assenza e il totale del monte ore teorico del mese lavorato. I tassi sono espressi in percentuale.

Più precisamente rientrano nel totale delle ore di assenza le: ore assenza per ferie ordinarie; ore assenza per malattia; ore assenza per maternità; ore assenza per recupero ore straordinarie; ore assenza per motivi di studio; ore assenza per altre cause codificate.

Il Tasso di presenza invece è stato calcolato semplicemente per differenza tra il totale (100%) e il tasso di assenza precedentemente calcolato.