

**Kundmachung: 19.05.2017**

Das AFI | Arbeitsförderungsinstiut leitet ein Auswahlverfahren ein für die Einstellung einer Person für folgende Stelle:

#### **Berufsbild**

Profil 1 - Wirtschafts- und Sozialforschung: Weiterentwicklung AFI-Barometer

#### **Aufgabenbereich**

- Weiterentwicklung des AFI-Barometers und des dazugehörigen Indikatorensets
- Sammlung, Aufbereitung, Analyse und Interpretation von Daten
- Verfassen von Forschungsberichten, Texten, Artikeln
- Daten und Literaturanalyse zum Wohlfahrtsstaat
- Vorträge bei Tagungen und Seminaren zu arbeitnehmerrelevanten Themen
- Allgemeine Verwaltungstätigkeit

#### **Soziale und organisatorische Kompetenzen**

- Hohe Eigenmotivation
- Teamorientierung, mentale Flexibilität, organisatorische Fähigkeiten
- Selbstbestimmtes Arbeiten
- Verantwortungsbewusstsein, Präzision
- Lernbereitschaft

#### **Einstellung**

Befristeter privatrechtlicher Vertrag

Kollektivvertrag Handel, 1 Jahr, mit eventueller Verlängerung bis auf maximal 3 Jahre

Wöchentliche Arbeitszeit: 38 Stunden

#### **Frühestmöglicher Arbeitsbeginn**

01.07.2017

#### **Arbeitsort**

AFI | Arbeitsförderungsinstiut

Landhaus 12, Michael Kanonikus Gamperstrasse 1

39100 Bozen

#### **Zugangsvoraussetzungen**

Abschluss eines mindestens vierjährigen Hochschulstudiums in folgenden Fachgebieten:

- Wirtschaft oder Betriebswirtschaft
- Soziologie
- Statistik
- Verwaltungswissenschaften
- Politikwissenschaften

Offizieller Zweisprachigkeitsnachweis A gültig für die Autonome Provinz Bozen oder gleichwertiger Nachweis (C1)

Solide Englischkenntnisse (mindestens auf B1-Niveau)

Solide Anwendungskenntnisse von MS-Office sowie in der Datenverwaltung und -verarbeitung .

#### **Gesuchstellung**

Die Gesuche um Teilnahme am Auswahlverfahren müssen innerhalb **28.05.2017, 12:00 Uhr**, dem AFI im digitalen Wege zugestellt werden: [afi-ipl@pec.it](mailto:afi-ipl@pec.it) oder [info@afi-ipl.org](mailto:info@afi-ipl.org). Das Gesuch enthält ein Motivationsschreiben und den aktuellen Lebenslauf (unterschieden und nicht älter als 6 Monate)

#### **Auswahlverfahren**

Die Auswahl erfolgt auf der Grundlage der technischen Bewertung des Lebenslaufs sowie aus der Beurteilung des Kolloquiums.

#### **Kolloquium**

Die mündliche Prüfung in Form eines Kolloquiums zielt darauf ab zu ergründen, ob der Kandidat / die Kandidatin für das vorgesehene Berufsbild geeignet ist. Die Fragen betreffen die Themenbereiche des Berufsbilds.

**Das Kolloquium findet am 30.05.2017 statt. Die Uhrzeit wird den Teilnehmern noch frühzeitig mitgeteilt**

#### **Bewertungskommission**

Die Bewertungskommission setzt sich aus folgenden drei Personen zusammen:

- Christine Pichler, AFI-Präsidentin
- Stefan Perini, AFI-Direktor
- Silvia Vogliotti, AFI-Vizedirektorin

#### **Ergebnisse**

Die Bewertungskommission berichtet dem AFI-Ausschuss über das Ergebnis des Auswahlverfahrens und schlägt die Anstellung des Gewinners / der Gewinnerin vor.

#### **Mitteilung**

Am darauffolgenden Tag der Entscheidung des AFI-Ausschusses informiert der Direktor die Kandidaten / Kandidatinnen über die Entscheidung.

#### **Nützliche Hinweise**

Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an AFI-Direktor Stefan Perini ([stefan.perini@afi-ipl.org](mailto:stefan.perini@afi-ipl.org), Tel. 0471 41 88 30).

#### **Privacy**

Rechtsinhaber der Daten ist das AFI | Arbeitsförderungsinstiut. Die übermittelten Daten werden vom AFI, auch in elektronischer Form, für interne Verwaltungserfordernisse verarbeitet. Verantwortlich für die Verarbeitung ist der Direktor. Die Daten müssen bereit gestellt werden, um die erforderlichen Verwaltungsaufgaben abwickeln zu können. Bei Verweigerung der erforderlichen Daten können die vorgebrachten Anforderungen oder Anträge nicht beachtet werden. Gemäß der Artikel 7, 8, 9 und 10 des gesetzvertretenden Dekrets Nr. 196/2003 erhält die Antrag stellende Person auf Anfrage Zugang zu ihren Daten, Auszüge sowie Auskunft darüber und kann deren Aktualisierung, Lösung, Anonymisierung oder Sperrung verlangen, sofern die gesetzlichen Voraussetzungen vorliegen.

**Avviso di pubblicazione: 19.05.2017**

L'IPL | Istituto promozione lavoratori indice una procedura di selezione per l'assunzione di una persona per il seguente posto di lavoro:

#### **Profilo professionale**

Profilo 1 - ricerca economica e sociale: sviluppo Barometro IPL

#### **Descrizione delle mansioni**

- Sviluppo del Barometro IPL e del relativo set di indicatori
- Raccolta, predisposizione, analisi e interpretazione dati
- Stesura di rapporti di ricerca, testi, articoli
- Analisi dati e di letteratura sul welfare
- Relazioni e interventi a convegni e seminari su tematiche di interesse per il lavoro dipendente
- Generica attività di amministrazione

#### **Competenze sociali e organizzative**

- Elevata motivazione
- Predisposizione al lavoro in team, flessibilità mentale, capacità organizzative
- Lavoro in autonomia
- Responsabilità, precisione
- Disponibilità alla formazione

#### **Assunzione**

Contratto a tempo determinato di diritto privato

Contratto collettivo commercio, durata 1 anno con eventuale proroga fino a un massimo di 3 anni

Orario di lavoro settimanale: 38 ore

#### **Data inizio lavoro a partire da**

01.07.2017

#### **Sede di lavoro**

IPL | Istituto Promozione Lavoratori

Palazzo Provinciale 12, Via Canonico Michael Gamper 1

39100 Bolzano

#### **Requisiti d'accesso**

Assolvimento di studi universitari almeno quadriennali nelle seguenti discipline:

- economia o economia aziendale
- sociologia
- statistica
- scienze dell'amministrazione
- scienze politiche

Certificato di bilinguismo A valido per la Provincia Autonoma di Bolzano o certificato equiparabile (C1)

Solida conoscenza della lingua inglese (almeno a livello B1)

Solide conoscenze di MS Office nonché nella gestione ed elaborazione di dati.

#### **Presentazione della domanda**

Le domande di ammissione alla procedura di selezione devono pervenire in forma digitale all'IPL entro il **28.05.2017, ore 12:00** ad uno dei seguenti indirizzi: [afi-ipl@pec.it](mailto:afi-ipl@pec.it) oppure [info@afi-ipl.org](mailto:info@afi-ipl.org). La domanda dovrà contenere la lettera di motivazione e il curriculum vitae aggiornato (sottoscritto e non anteriore a 6 mesi)

#### **Procedura di selezione**

La selezione avverrà sulla base della valutazione tecnica del curriculum vitae nonché della valutazione data nell'ambito del colloquio.

#### **Colloquio**

Le prova orale che si svolge in forma di colloquio mira a rilevare l'idoneità del candidato / della candidata per il profilo richiesto. Le domande verteranno su tematiche oggetto del profilo professionale.

**Il colloquio si svolgerà il 30.05.2017. L'orario esatto verrà comunicato ai singoli candidati in tempo.**

#### **Commissione di valutazione**

La commissione di valutazione è composta da tre persone:

- Christine Pichler, Presidente IPL
- Stefan Perini, Direttore IPL
- Silvia Vogliotti, Vicedirettrice IPL

#### **Risultati**

La commissione di valutazione informerà la Giunta IPL in merito all'esito della procedure di selezione e proporrà l'assunzione del vincitore / della vincitrice.

#### **Comunicazione**

Il giorno successivo alla decisione da parte della Giunta IPL, il Direttore dell'Istituto informerà i candidati sull'esito della decisione.

#### **Indicazioni utili**

Per ulteriori informazioni ci si può rivolgere al Direttore IPL Stefan Perini ([stefan.perini@afi-ipl.org](mailto:stefan.perini@afi-ipl.org), Tel. 0471 41 88 30).

#### **Privacy**

Titolare dei dati è l'IPL | Istituto Promozione Lavoratori. I dati forniti verranno trattati dall'Amministrazione provinciale anche in forma elettronica per necessità amministrative interne. Responsabile del trattamento è il direttore. Il conferimento dei dati è obbligatorio per lo svolgimento dei compiti amministrativi richiesti. In caso di rifiuto di conferimento dei dati richiesti non si potrà dare seguito alle richieste avanzate ed alle istanze inoltrate. In base agli articoli 7, 8, 9 e 10 del D.Lgs. n. 196/2003 il/la richiedente ottiene con richiesta l'accesso ai propri dati, l'estrapolazione ed informazione su di essi e potrà, ricorrendone agli estremi di legge, richiederne l'aggiornamento, la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco.