



La conciliazione vita-lavoro nell'Euregio

Vereinbarkeit Beruf und Familie in der Euregio

Bolzano/Bozen, 26.05.2023

09:00 – 12:30

Moderazione/Moderator: **Stefan Perini**

Direttore IPL | Istituto Promozione Lavoratori di Bolzano

Direktor AFI | Arbeitsförderungsinstitut Bozen

Bolzano/Bozen, 26.05.2023

09:00 – 12:30

Venerdì 26 maggio 2023 /Freitag, 26. Mai 2023

La conciliazione vita-lavoro nell'Euregio Vereinbarkeit Beruf und Familie in der Euregio

Apertura /Eröffnung

09:00 Uhr

Andreas Dorigoni, Presidente IPL | AFI-Präsident

Arno Kompatscher, Presidente della Provincia Autonoma di Bolzano / Landeshauptmann von Südtirol

Elisa Bertò, Segretario Generale | Generalsekretärin Europaregion Tirol-Südtirol-Trentino

Moderatore / Moderation: **Stefan Perini**, Direttore IPL | AFI-Direktor

Venerdì 26 maggio 2023 /Freitag, 26. Mai 2023

La conciliazione vita-lavoro nell'Euregio
Vereinbarkeit Beruf und Familie in der Euregio

Prima parte / Erster Teil

09:15 Uhr

**European Working Conditions Survey:
La conciliazione vita-lavoro in ottica
europea**

Barbara Gerstenberger, Eurofound

**European Working Conditions Survey:
Vereinbarkeit von Familie und Beruf im
europäischen Vergleich**

Barbara Gerstenberger, Eurofound

09:40 Uhr

**Studio Euregio sulle condizioni di lavoro
(EWCS): risultati sulla conciliazione
vita-lavoro nell'Euregio Tirolo-Alto
Adige-Trentino**

Isabella Speziali, Agenzia del Lavoro,
Provincia Autonoma di Trento

**Euregio-Studie zu den Arbeitsbedingungen
(EWCS): Ergebnisse zur Vereinbarkeit von
Familie und Beruf in der Euregio Tirol-
Südtirol-Trentino**

Isabella Speziali, Landesagentur, Autonome
Provinz Trient

Venerdì 26 maggio 2023 /Freitag, 26. Mai 2023

La conciliazione vita-lavoro nell'Euregio
Vereinbarkeit Beruf und Familie in der Euregio

Seconda parte / Zweiter Teil



10:45 Uhr Contestualizzazione dei risultati dello Studio Euregio EWCS nell'ambito delle politiche familiari: tre esperienze dai territori Euregio

Risolvere il problema della conciliazione in modo che sia a misura di famiglia

Christa Ladurner, Alleanza per le Famiglie

Premio "Azienda più a misura di famiglia" del Tirolo

Michael Wötzer, Land Tirol

L'ecosistema vita-lavoro in provincia di Trento:

il sistema dei servizi pubblico-privati

Patrizia Pace, Agenzia per la Coesione Sociale (ACS)

Kontextualisierung der Ergebnisse der Euregio-Studie zu den Arbeitsbedingungen im Bereich der Familienpolitik: drei Erfahrungen aus den Ländern der Euregio

Wie passt das zusammen? Die Vereinbarkeitsfrage familiengerecht lösen

Christa Ladurner, Allianz für Familie

Auszeichnung „Familienfreundlichster Betrieb Tirols“

Michael Wötzer, Land Tirol

Work-Life-Ökosystem in der Provinz Trient: Das Dienstleistungssystem im Privat- und öffentlichen Sektor

Patrizia Pace, Agentur für Soziale Entwicklung (ACS)

Venerdì 26 maggio 2023 / Freitag, 26. Mai 2023

La conciliazione vita-lavoro nell'Euregio

Vereinbarkeit Beruf und Familie in der Euregio

Discussione / Diskussion

11:30 Uhr

Breve discussione e sessione di domande con i relatori e con i portavoce del gruppo tecnico

Barbara Gerstenberger, Eurofound
Tobias Hölbling, Istituto Promozione Lavoratori
Christa Ladurner, Alleanza per le Famiglie
Patrizia Pace, Agenzia per la Coesione Sociale
Domenico Rief, Camera del Lavoro del Tirolo
Isabella Speziali, Agenzia del Lavoro di Trento
Michaela Stockner, Agenzia della Famiglia
Michael Wötzer, Land Tirol

12:00 Uhr

Conclusione e buffet

Diskussion und Fragerunde mit ReferentInnen und VertreterInnen der technischen Arbeitsgruppe

Barbara Gerstenberger, Eurofound
Tobias Hölbling, Arbeitsförderungsinstitut
Christa Ladurner, Allianz für Familie
Patrizia Pace, Agentur für Soziale Entwicklung
Domenico Rief, Arbeiterkammer Tirol
Isabella Speziali, Landesarbeitsagentur Trient
Michaela Stockner, Familienagentur
Michael Wötzer, Land Tirol

Schlussbetrachtung und kaltes Buffet



Saluti

Begrüßung

Bolzano/Bozen, 26.05.2023

09:00 – 12:30

Andreas Dorigoni

Presidente IPL | Istituto Promozione Lavoratori di Bolzano

Präsident AFI | Arbeitsförderungsinstitut Bozen

Bolzano/Bozen, 26.05.2023

09:00 – 12:30

Arno Kompatscher

Presidente della Provincia Autonoma di Bolzano

Landeshauptmann von Südtirol

Bolzano/Bozen, 26.05.2023

09:00 – 12:30

Elisa Bertò

Segretario Generale, Euregio Tirolo-Alto Adige-Trentino

Generalsekretärin, Euregio Tirol-Südtirol-Trentino

Bolzano/Bozen, 26.05.2023

09:00 – 12:30

European Working Conditions Survey (EWCS)

La conciliazione vita-lavoro in ottica europea

Vereinbarkeit von Familie und Beruf im europäischen Vergleich

Barbara Gerstenberger

Capo dipartimento Eurofound, Dublino

Abteilungsleiterin Eurofound, Dublin

Striking a balance

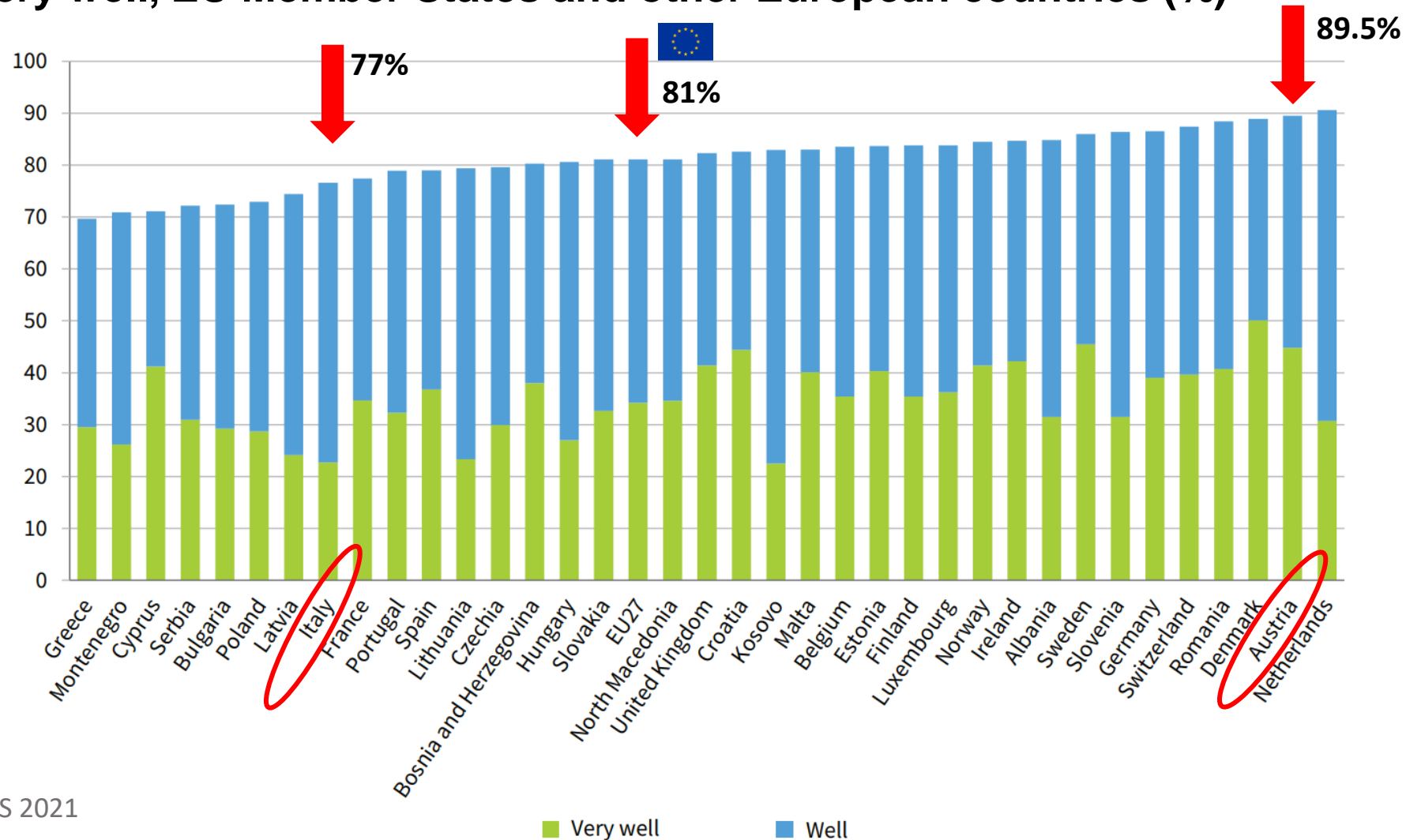


Good work life balance is linked to...

- Higher levels of job satisfaction
- Higher levels of engagement at work
- Higher levels of mental well-being
- Higher levels of life satisfaction and happiness
- Higher satisfaction with family life

and: inability to combine work and non-work commitments (care) is a serious barrier to employment

Workers whose working hours fitted in with family and social commitments outside work well or very well, EU Member States and other European countries (%)



Poor work–life balance, men and women compared, by age group, household type and age of youngest child, EU27 (%)



Source: EWCTS 2021

Paid and unpaid work of women and men, by full-time and part-time status, EU27 (weekly hours)

Full time



Part time



■ Paid work
 ■ Unpaid work

Paid and unpaid work of women and men, by number of children, EU27 (weekly hours)

0 children



1 child



2 children

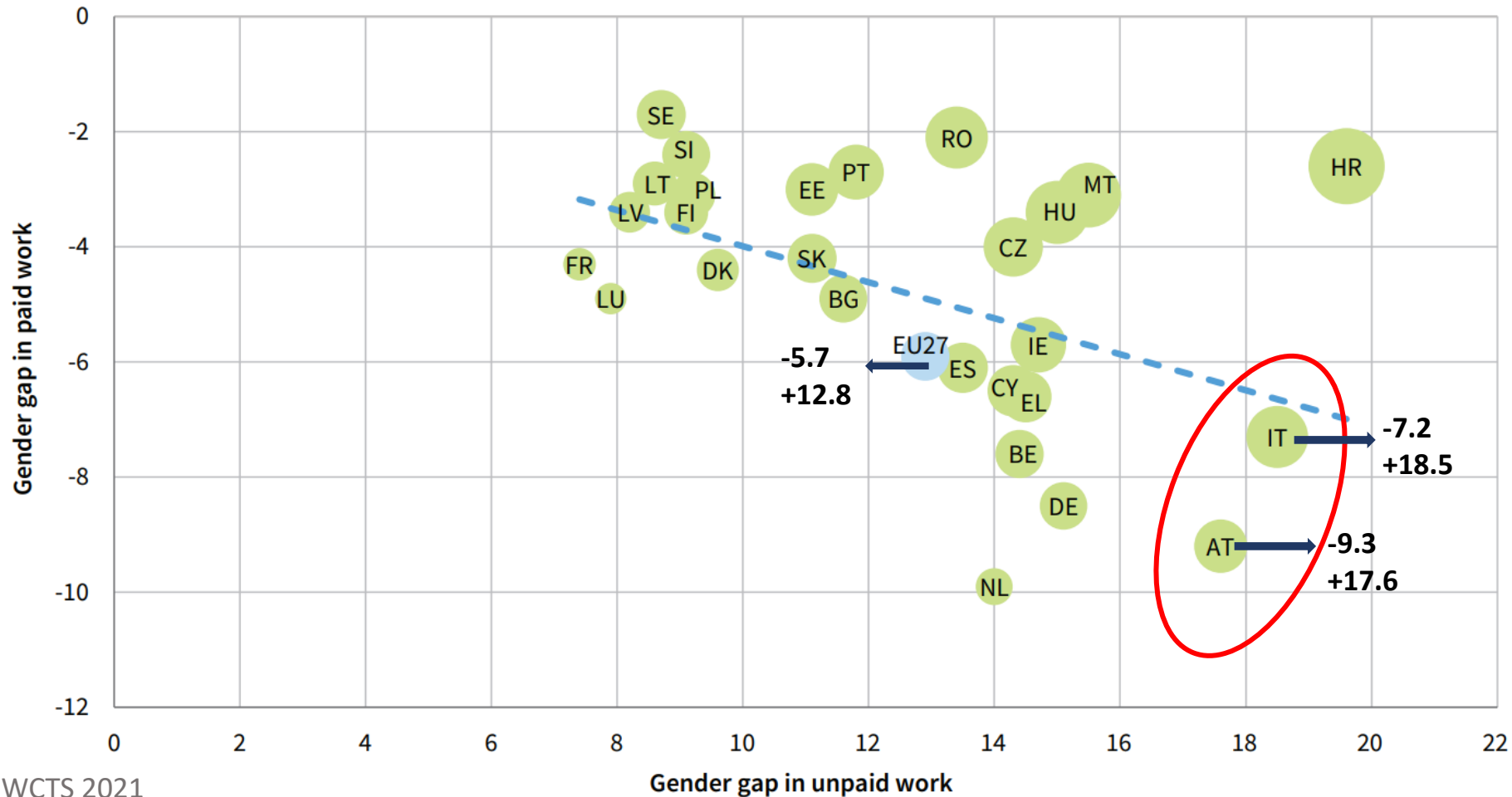


3+ children

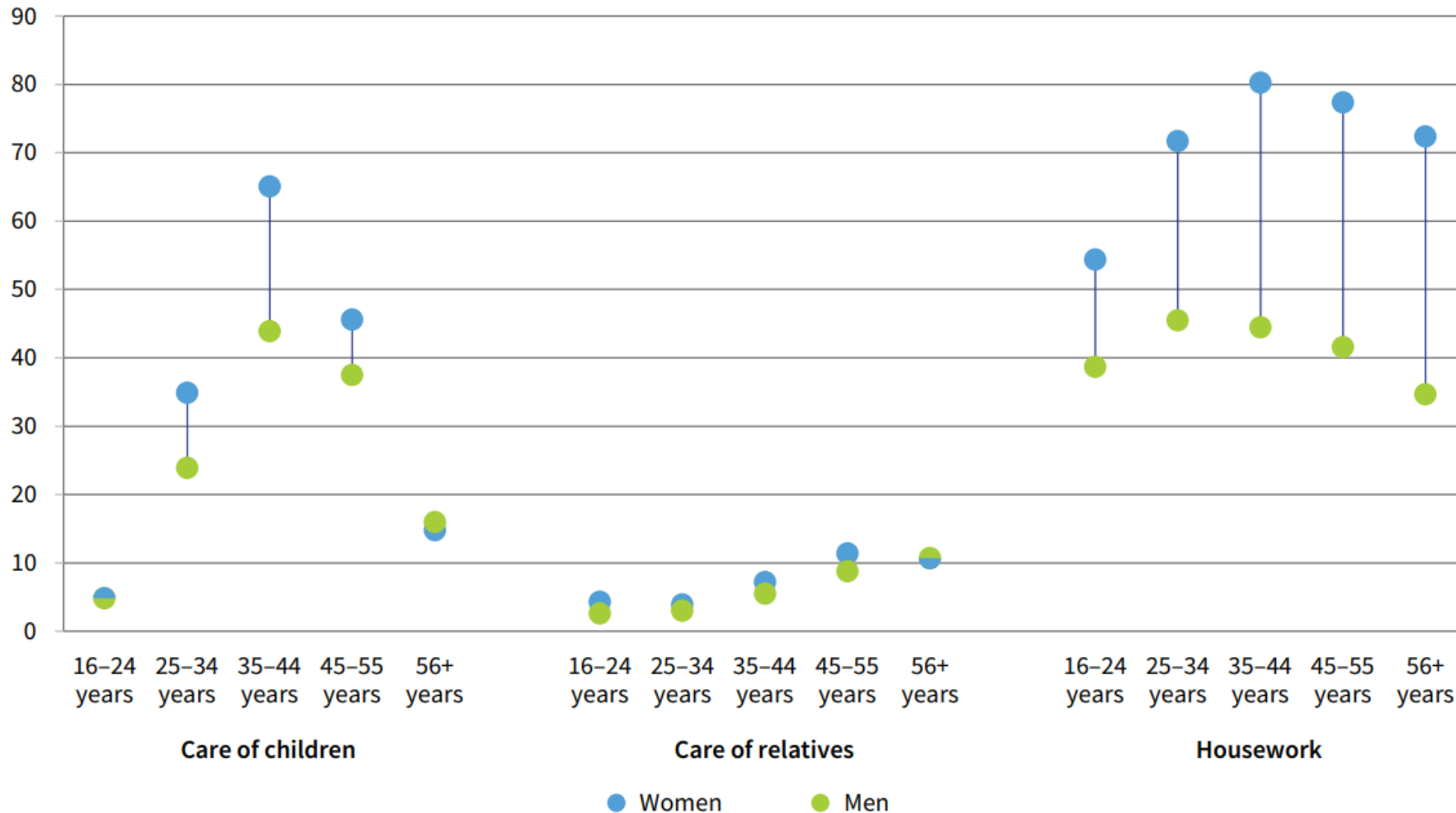


■ Paid work ■ Unpaid work

Gender gaps in weekly paid, unpaid and total working hours, EU Member States (weekly hours)



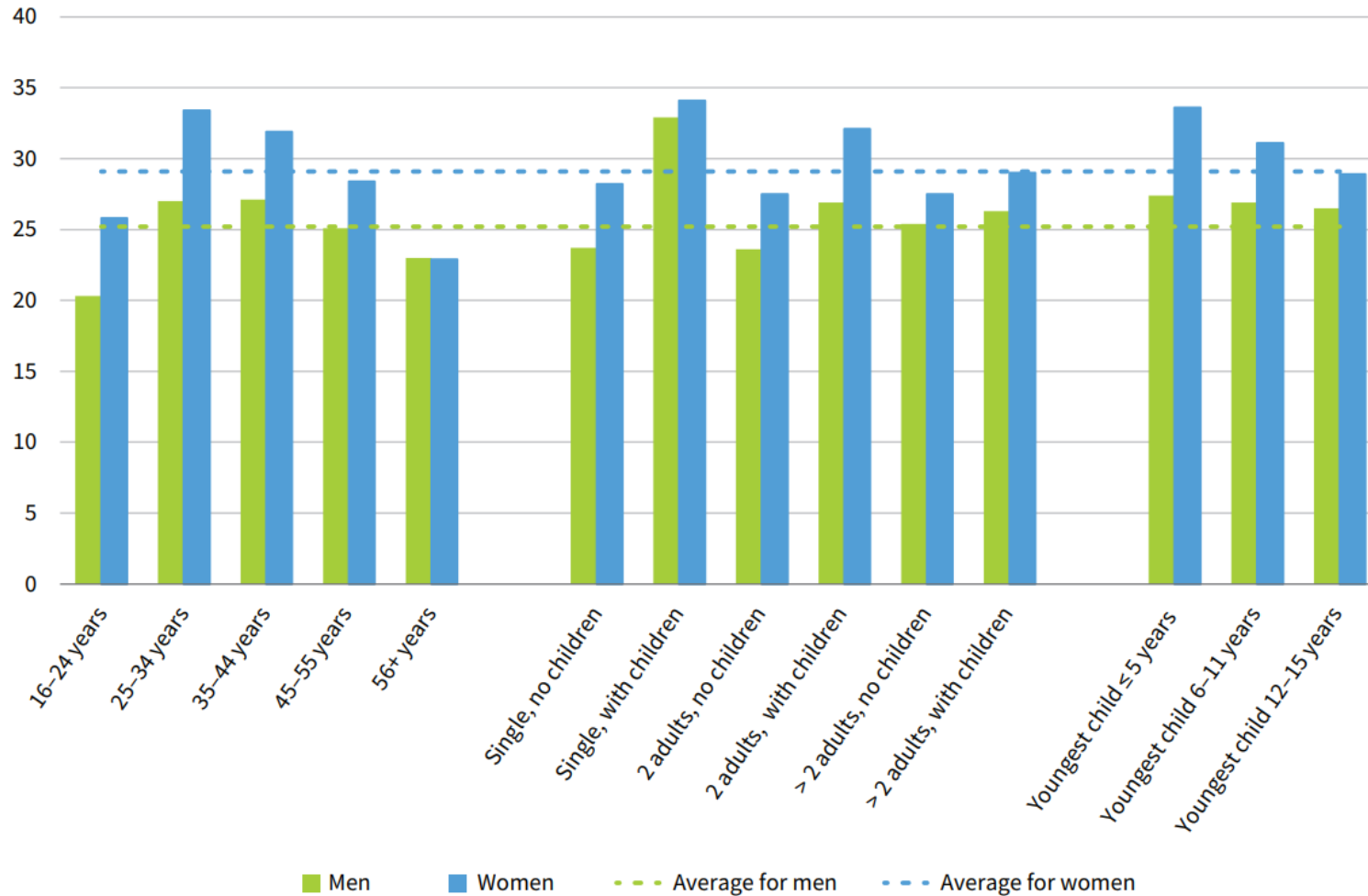
Daily unpaid work activities, by gender and age group, EU27 (%)



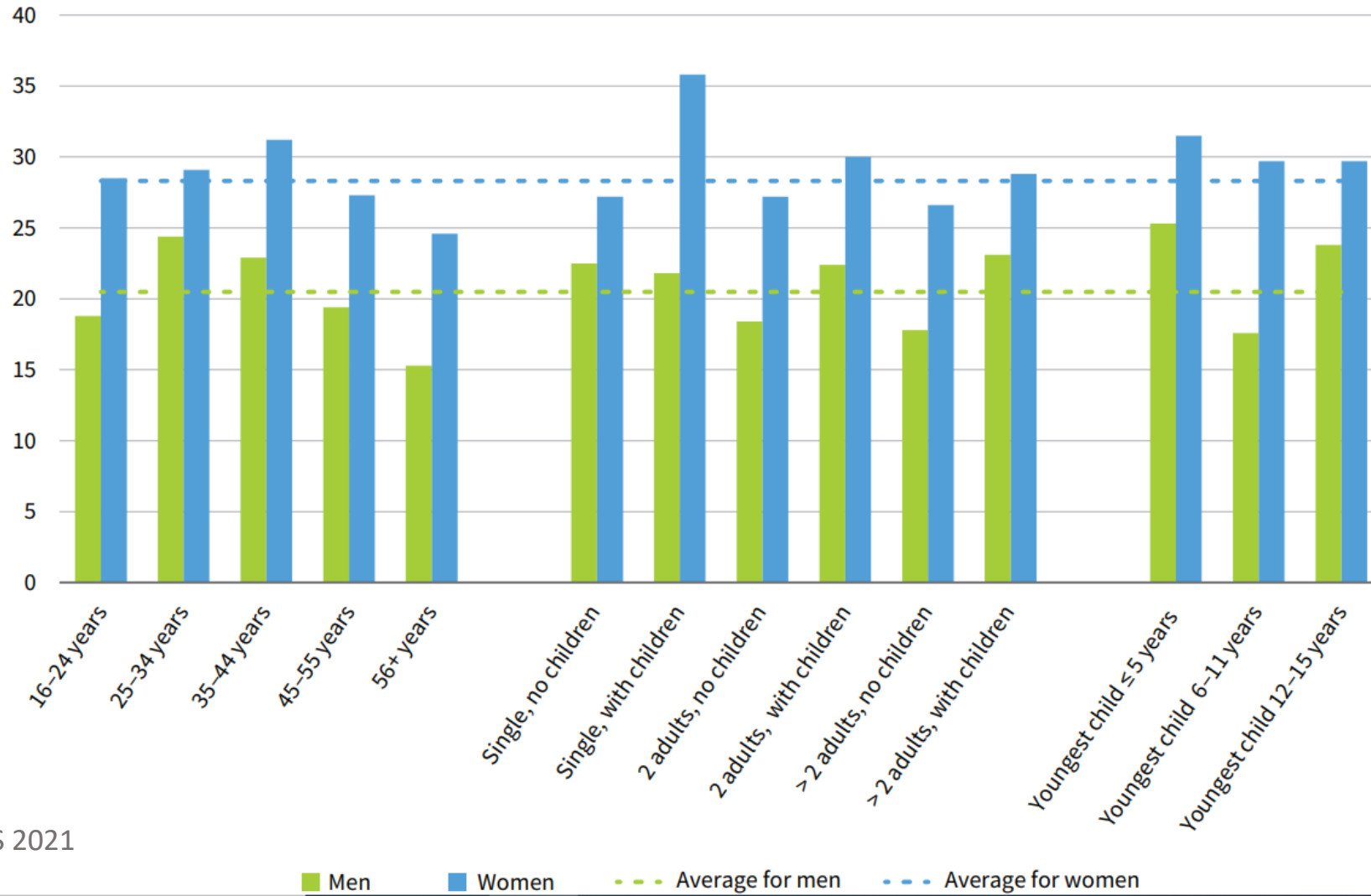
Working time preferences, by usual weekly working hours, EU27 (%)



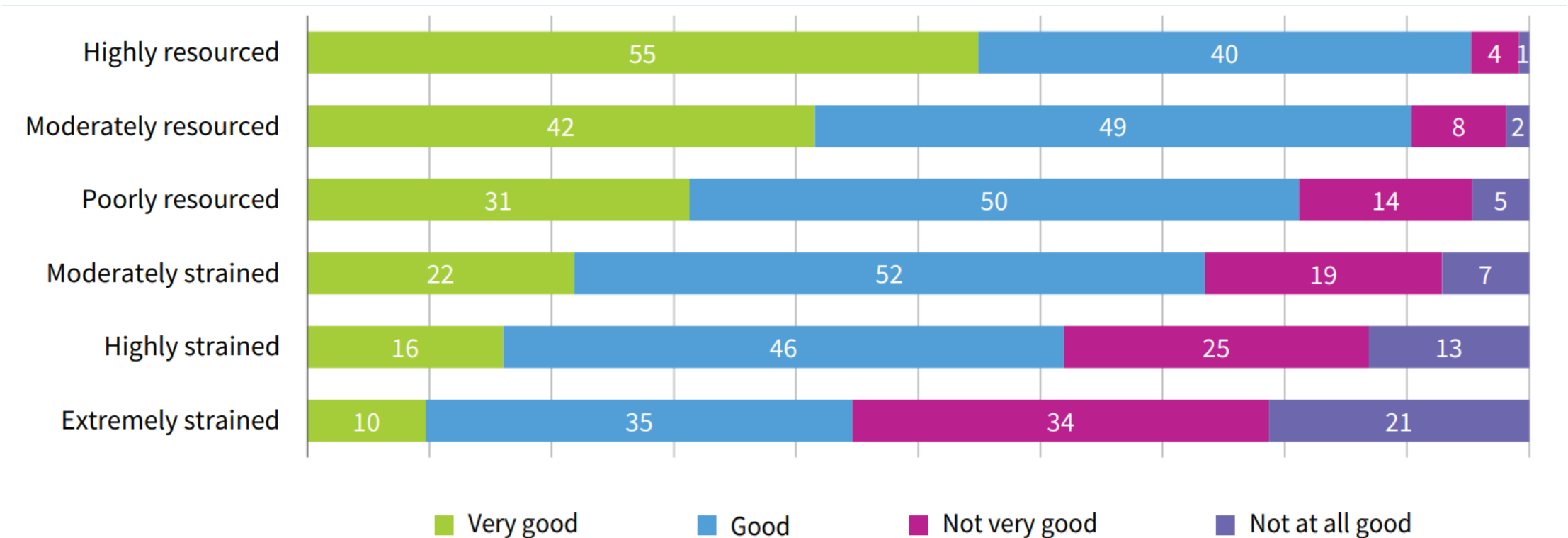
Worrying about work (always or often), men and women compared, by age group, household type and age of youngest child, EU27 (%)



Feeling tired after work (always or often), men and women compared, by age group, household type and age of youngest child, EU27 (%)



Fit between working hours and family and social commitments outside work, by job quality, EU27 (%)



Workers with poor work–life balance, by gender and telework arrangement, EU27, 2021 (%)



Take-aways

- 81% of workers in the EU report their working hours fit well or very well with their family and social commitment
- Women are on average more satisfied with their work life balance but experience more work life conflicts
- The unequal distribution of paid and unpaid work contributes to work life challenges
- Job quality is associated with work life balance. The quality of working time is particularly important.
- 45% of workers in Europe would prefer working fewer hours
- Telework can lead to better work life balance

RESEARCH REPORT



Working conditions
**Striking a balance:
Reconciling work and life in the EU**



RESEARCH REPORT



Working conditions and sustainable work
**Working conditions in
the time of COVID-19:
Implications for the future**



La conciliazione vita-lavoro nell'Euregio Tirolo-Alto Adige-Trentino

Isabella Speciali

Direttore ufficio studi delle politiche e del mercato del lavoro
Agenzia del Lavoro, Provincia Autonoma di Trento

Bolzano/Bozen, 26.05.2023

09:00 – 12:30

La conciliazione vita-lavoro in Euregio

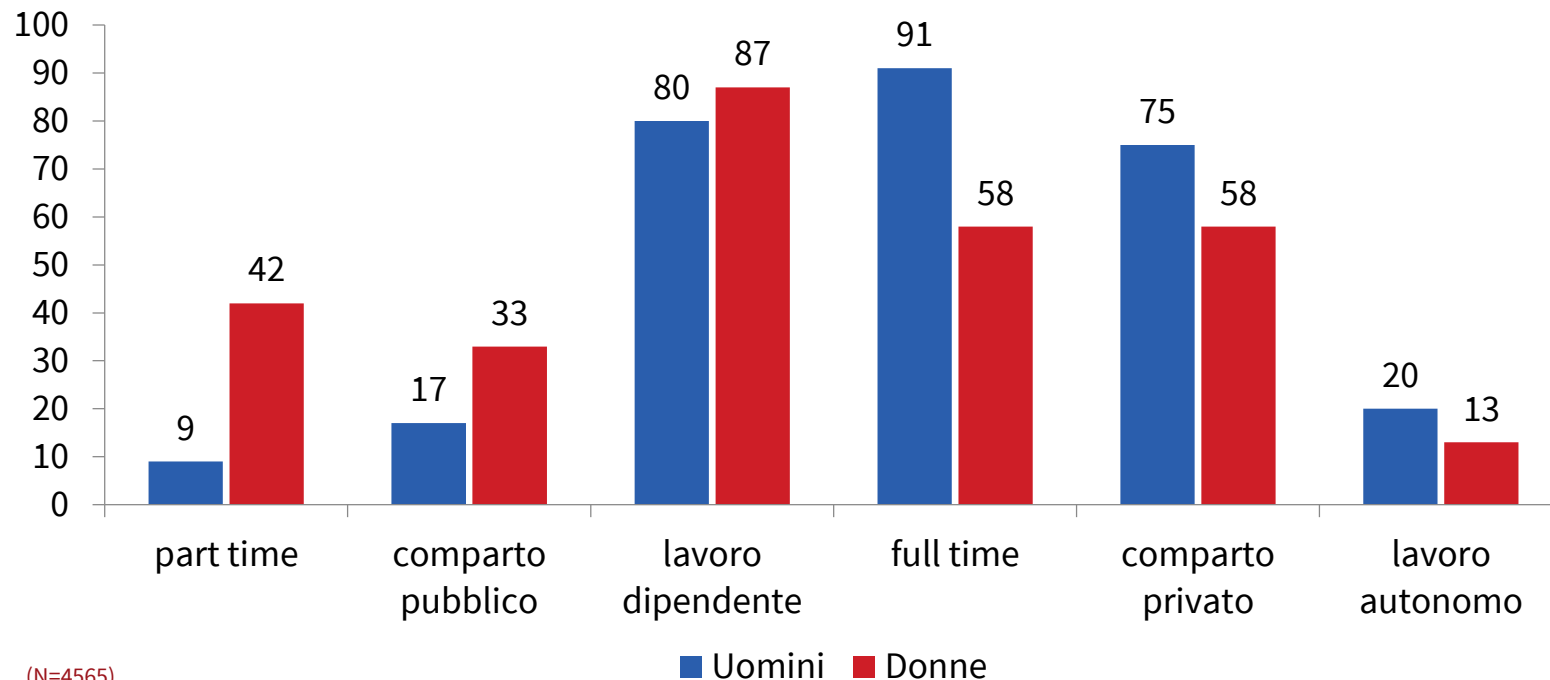
- In Euregio i giudizi sulla conciliazione degli orari di lavoro con gli impegni familiari e sociali sono positivi nell'85% dei casi
- La percentuale di soddisfazione è superiore alla media UE (81%)
- I giudizi positivi sono espressi dall'87% delle lavoratrici e dall'84% degli uomini
- I lavoratori del Tirolo sono i più soddisfatti (87%) rispetto a Trentino (85%) e Alto Adige (84%)

Le valutazioni in tema di conciliazione sono correlate al lavoro svolto

Parte 1

Le donne risultano occupate con impegni orari e in ambiti/settori che favoriscono maggiori opportunità conciliative

Caratteristiche del lavoro per genere nell'Euregio



(N=4565)
Fonte: EWCS Euregio 2021

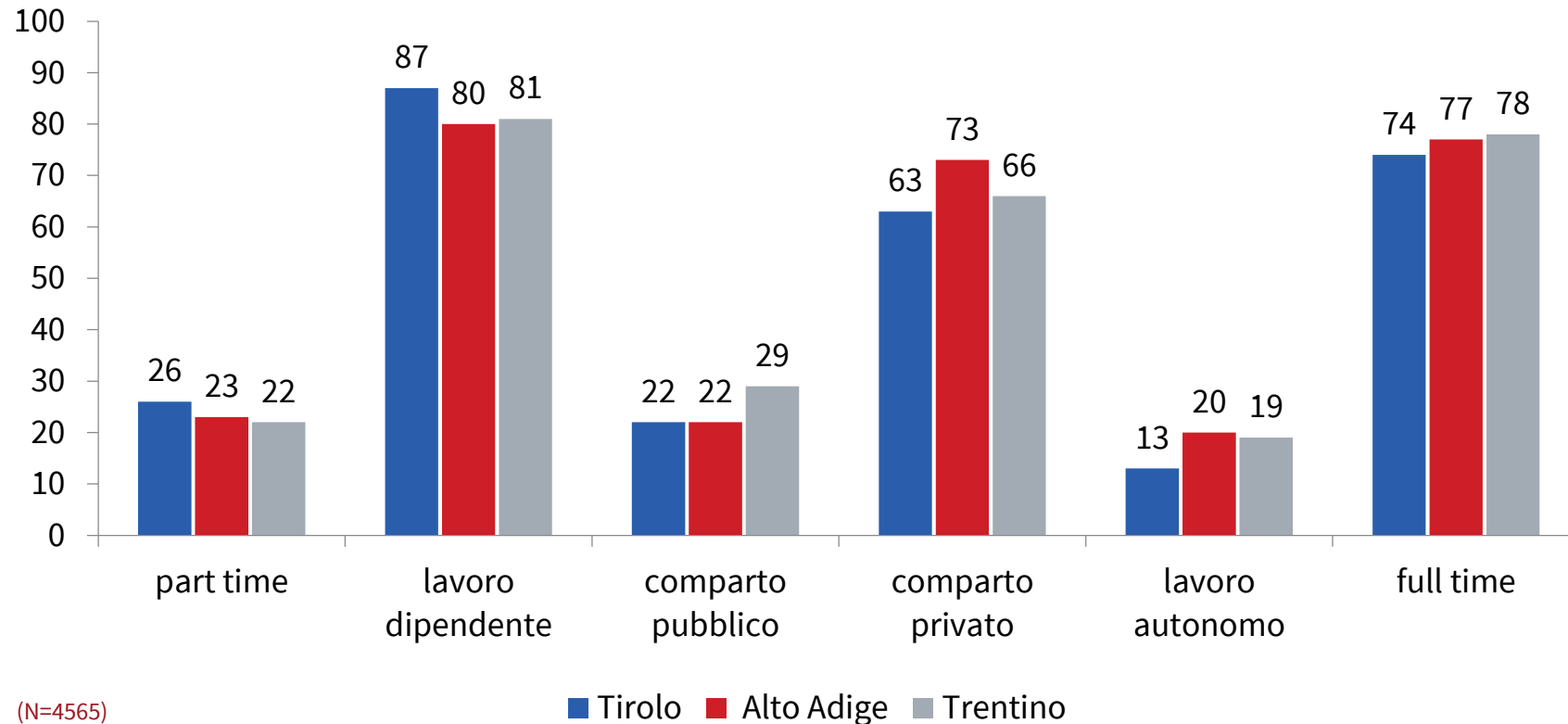
© Euregio & Partner 2023

Le valutazioni in tema di conciliazione sono correlate al lavoro svolto

Parte 2

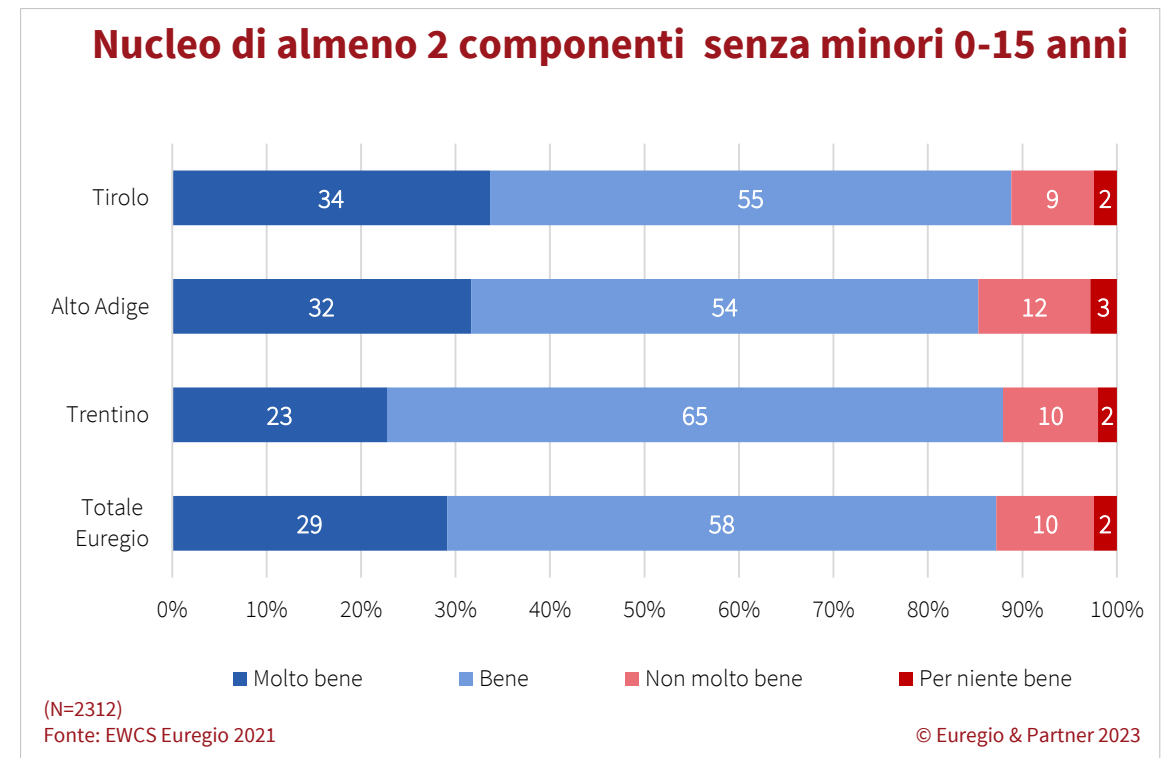
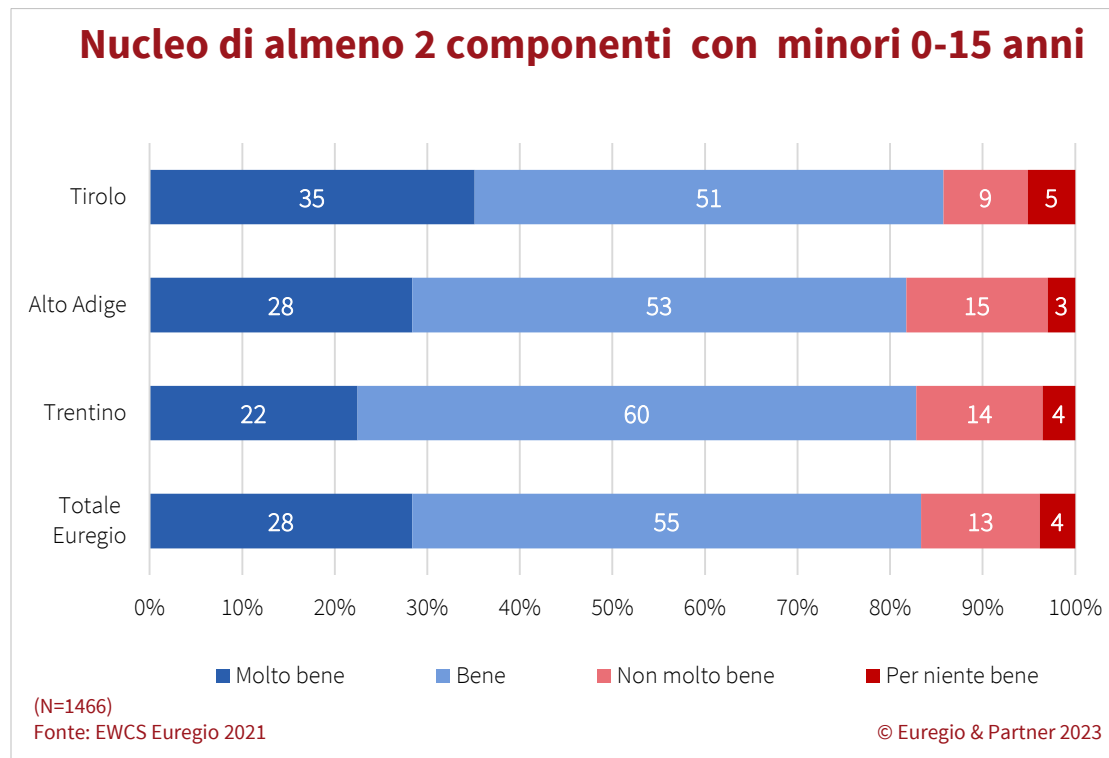
Il Tirolo ha le percentuali maggiori di part time e lavoro dipendente e il Trentino di occupazione nel pubblico

Caratteristiche del lavoro per territorio



Conciliazione più difficile in nuclei con minori

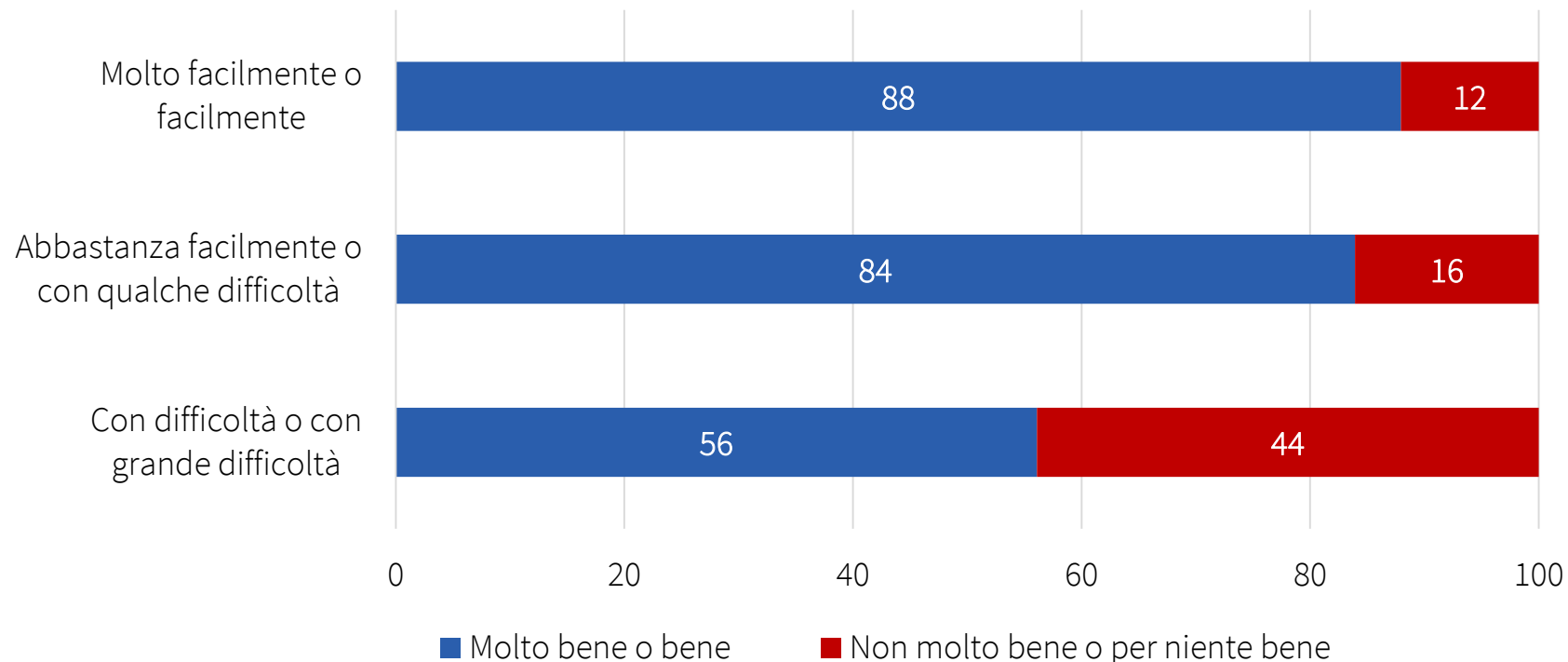
- Il giudizio sulla conciliazione varia in relazione alla presenza di minori nel nucleo
- Nei nuclei con minori 0-15 il giudizio non soddisfacente sale al 17% e cala al 12% nelle famiglie con almeno due componenti senza minori



Conciliazione più facile al crescere del reddito

- Nelle famiglie con difficoltà economiche i giudizi sulla conciliazione sono meno favorevoli
- Le famiglie con disponibilità più elevate possono procurarsi più facilmente servizi di supporto privati o pubblici

La sua famiglia riesce a far quadrare i conti ?



Conciliazione e caratteristiche del lavoro



Lavoro part time

Quando il lavoro è svolto ad orario ridotto la percezione di una buona conciliazione sale al 93% e la differenza rispetto al giudizio dei lavoratori a tempo pieno è di dieci punti percentuali.

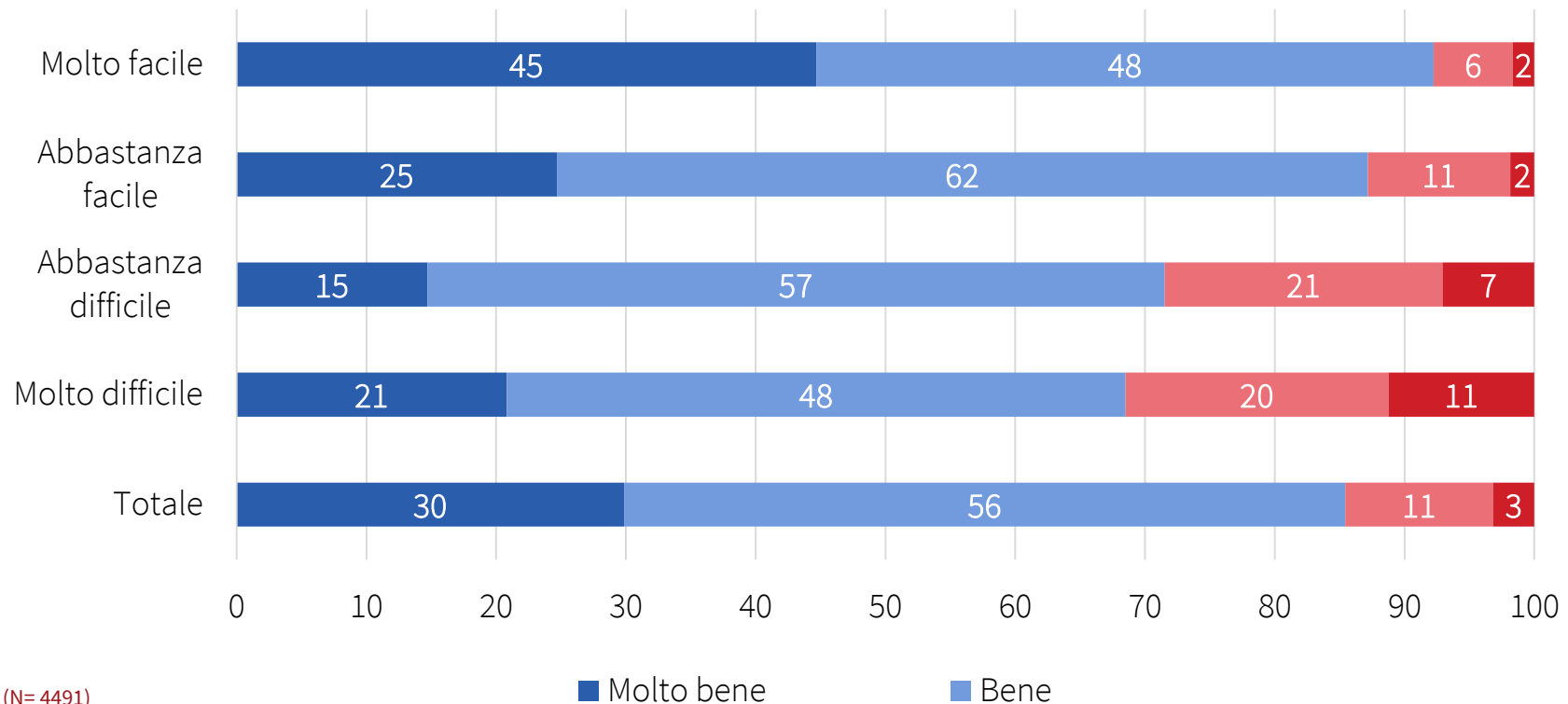
Conciliazione degli orari di lavoro con gli impegni familiari o sociali (%)

Risposta: Molto bene o bene	Part time	Full time	Totale
Tirolo	93	85	87
Alto Adige	92	82	84
Trentino	94	83	85
Euregio	93	83	85

Permessi orari

La conciliazione è massima tra quelli che dichiarano di potersi assentare molto facilmente (92%) e si riduce al 68% tra chi può farlo molto difficilmente

Facilità nel prendere una o due ore di permesso



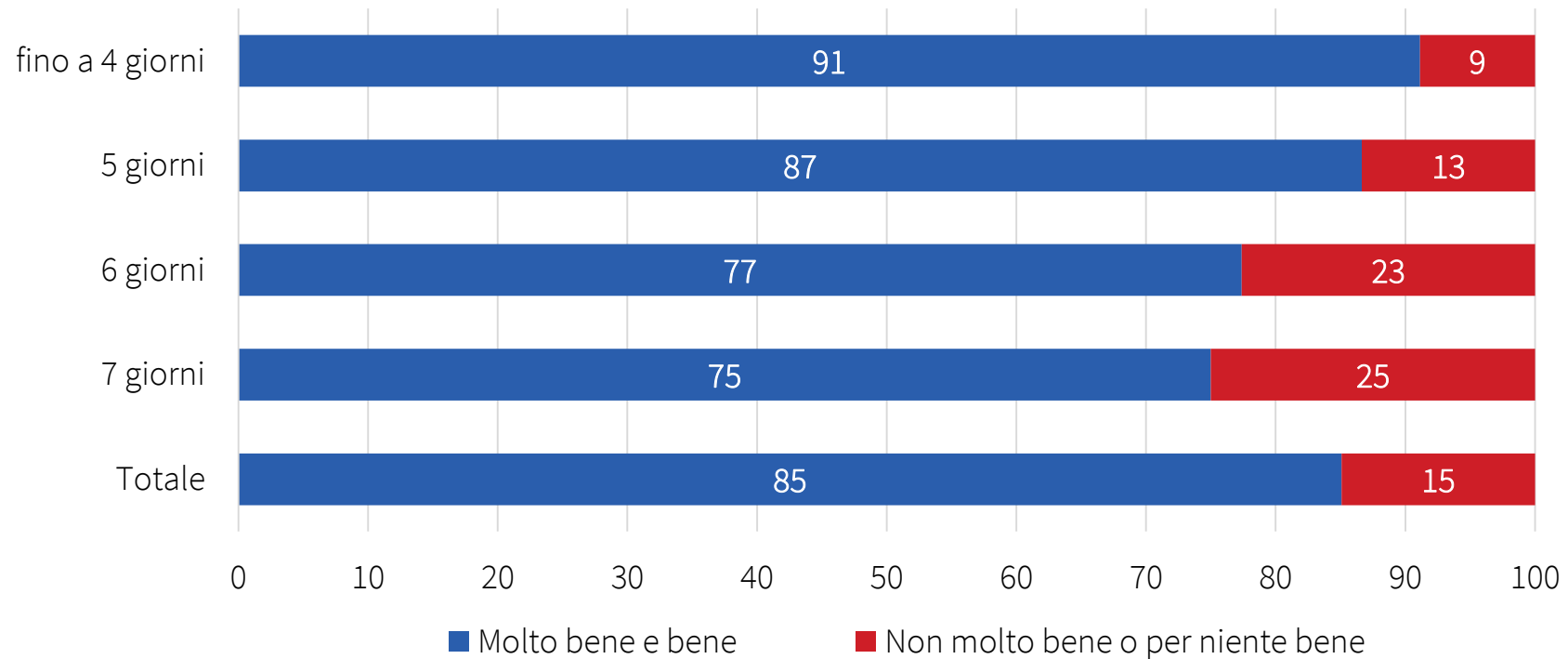
(N= 4491)
 Fonte: EWCS Euregio 2021

© Euregio & Partner 2023

Giorni di lavoro a settimana

Un minor numero di giorni lavorati a settimana aumenta la percentuale di chi dichiara di riuscire a conciliare bene o molto bene lavoro e impegni familiari o sociali

Giorni di lavoro a settimana



(N=2231)
Fonte: EWCS Euregio 2021

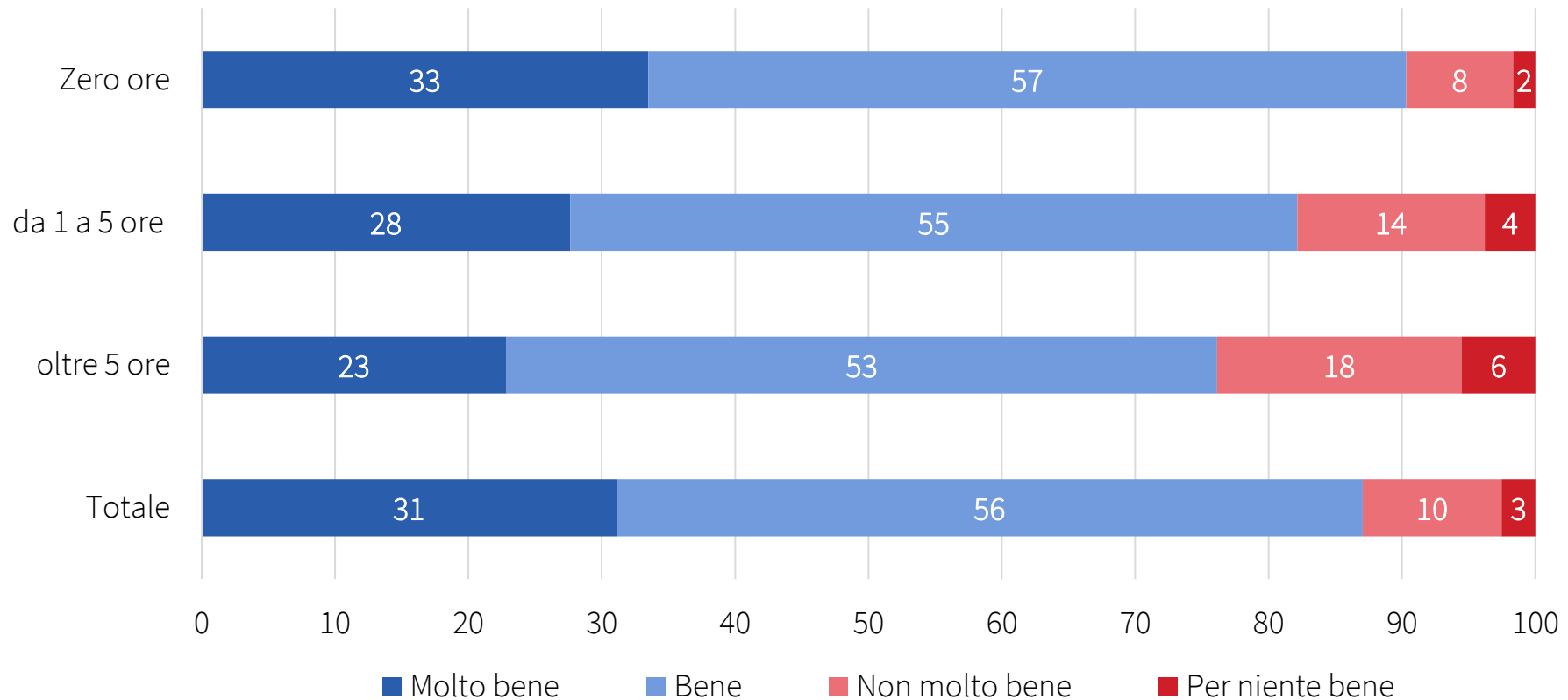
© Euregio & Partner 2023

Ore di lavoro straordinario

Parte 1

Lavorare oltre i limiti ordinari altera la stabilità degli equilibri dell'organizzazione del tempo privato

Ore di lavoro straordinario



Ore di lavoro straordinario

Parte 2

- Per territorio il giudizio sulla conciliazione tra i lavoratori che non svolgono straordinario è uguale
- Il Trentino ha una minore percentuale di giudizi favorevoli in presenza di straordinario

Conciliazione in funzione della presenza di ore di straordinario (%)		Molto bene o bene	Non molto bene o per niente bene
Tirolo	con straordinario	81	19
	senza straordinario	90	10
Alto Adige	con straordinario	82	17
	senza straordinario	90	10
Trentino	con straordinario	75	25
	senza straordinario	91	9
Totale Euregio	con straordinario	80	20
	senza straordinario	90	10

Lavoro dipendente/autonomo e settori

- L'86% dei dipendenti giudica favorevolmente la possibilità di conciliazione mentre tra i lavoratori autonomi la percentuale scende all'81%
- Nell'ordine i primi tre settori per giudizi favorevoli della conciliazione sono le attività finanziarie, l'amministrazione pubblica e l'istruzione (range tra 89 e 88%). In fondo alla classifica trasporti e magazzinaggio, alloggio e ristorazione e agricoltura (range tra 77 e 83%)
- Trentino, Alto Adige e Tirolo esprimono una valutazione simile sul fronte del lavoro dipendente mentre il giudizio favorevole sulla conciliazione degli autonomi è maggiore in Tirolo che si distingue anche rispetto al settore agricoltura con un giudizio favorevole del 91%

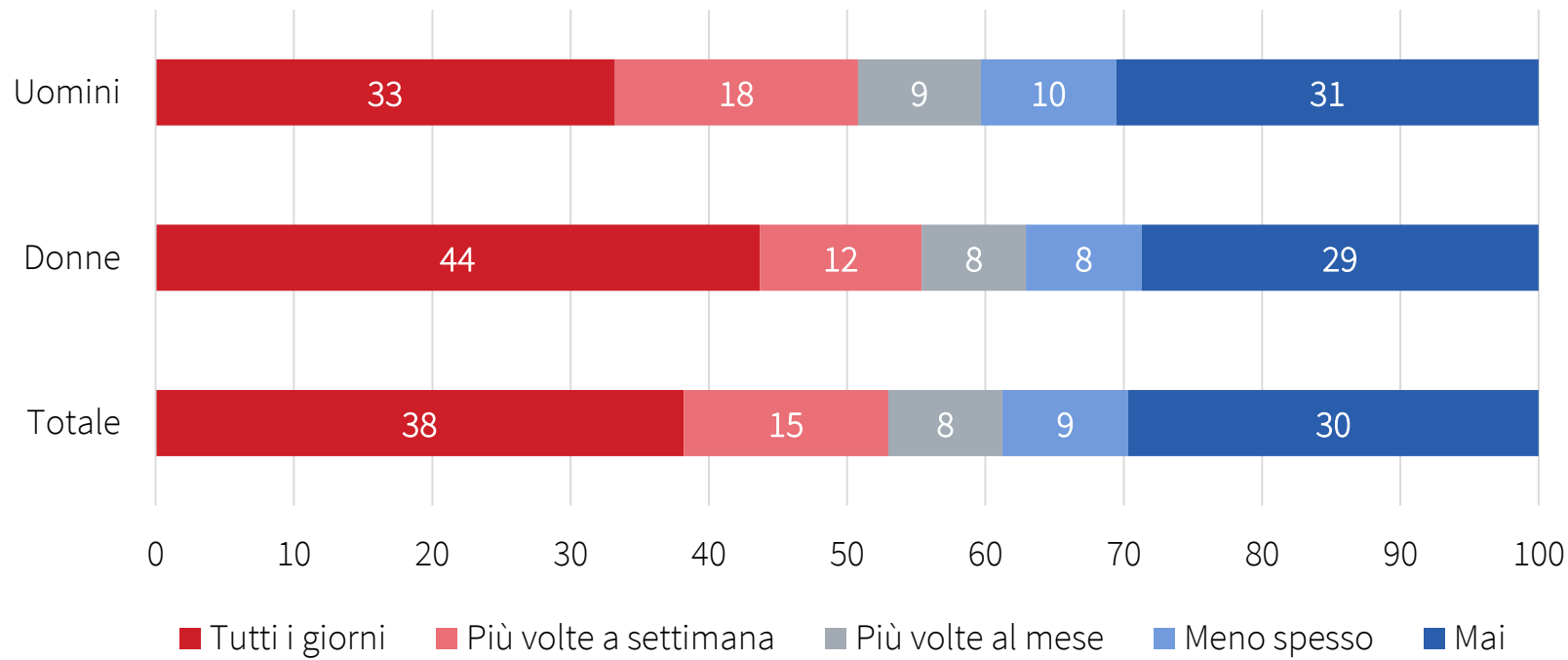
I carichi di cura



Il peso dei carichi familiari - figli e nipoti

Il quesito che indaga la frequenza dell'impegno dedicato alla cura e alla educazione di figli e nipoti assegna alle donne un carico maggiore, soprattutto per l'impegno continuativo

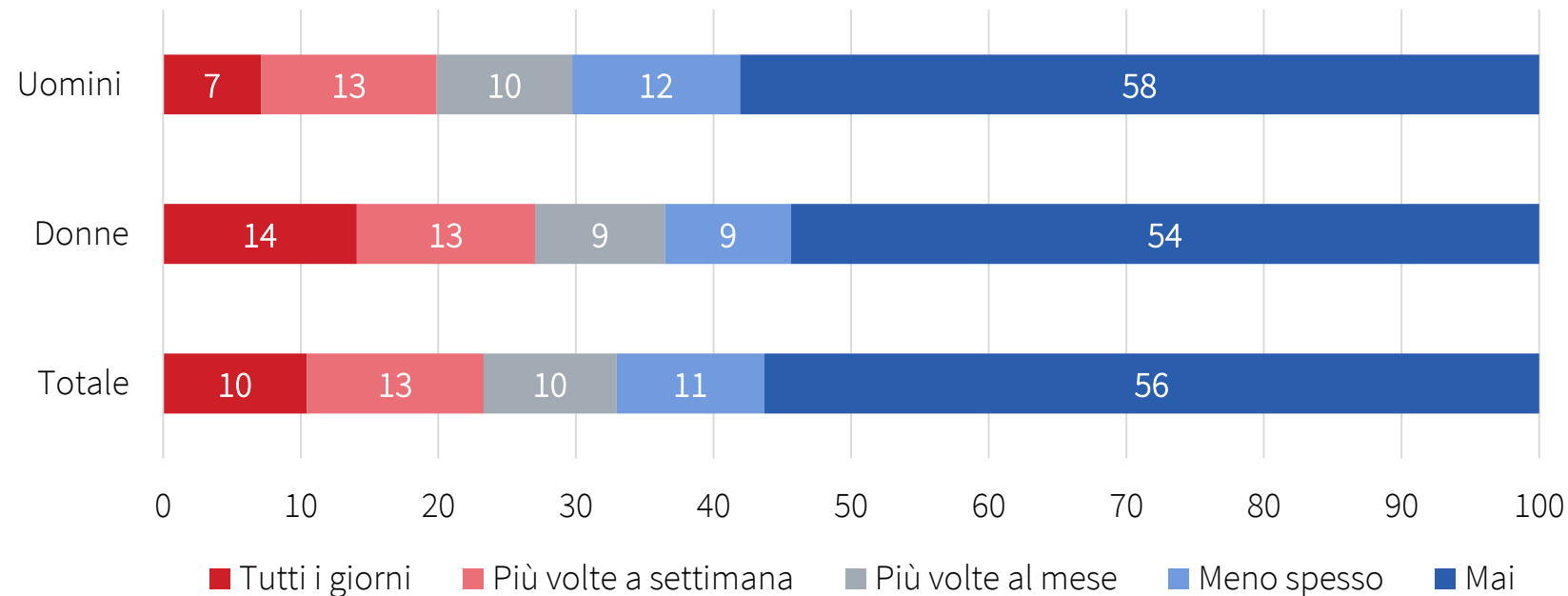
Con che frequenza si dedica a prendersi cura e/o educare i Suoi figli, i Suoi nipoti? (%)



Il peso dei carichi familiari – anziani e disabili

- L'impegno per la cura di anziani o disabili è meno presente e nella maggioranza dei casi la risposta è mai
- Il carico è sempre maggiore tra le donne, impegnate tutti i giorni o più volte a settimana nel 27% rispetto al 20% degli uomini, con una differenza che sta tutta nel carico giornaliero

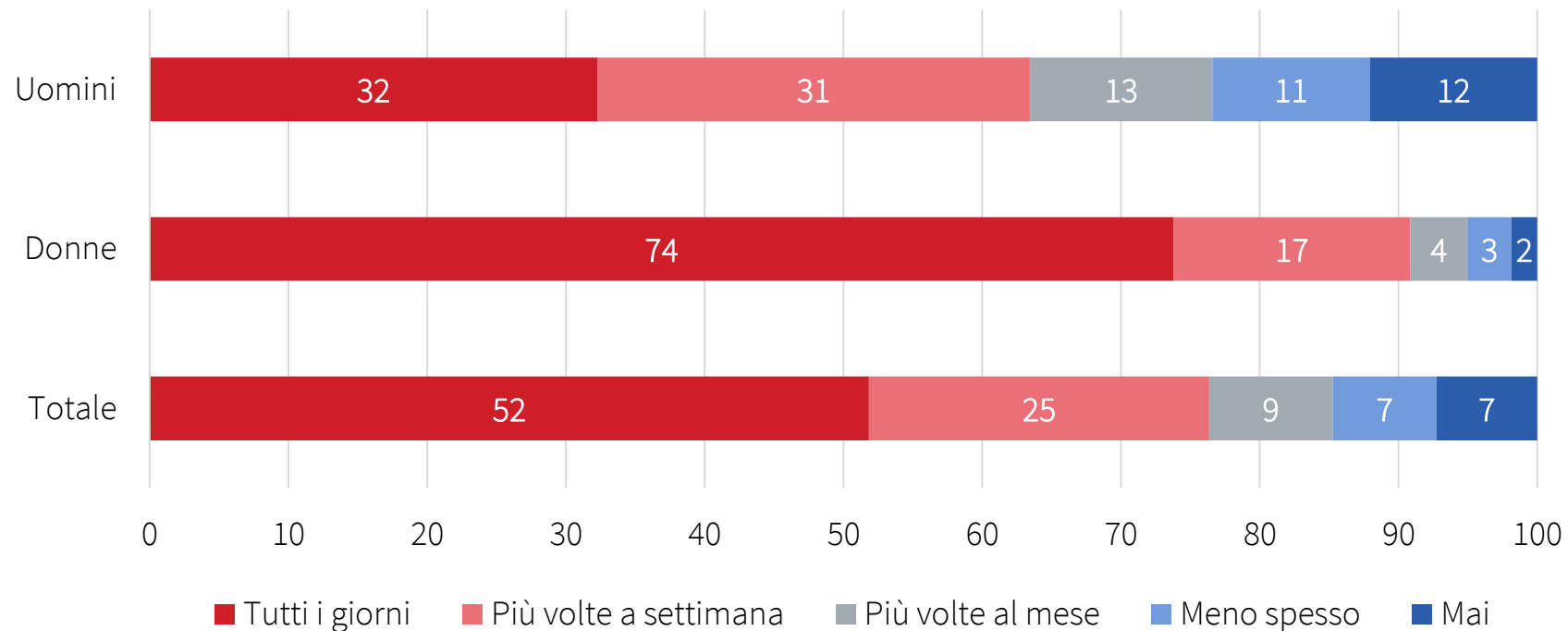
Con che frequenza si dedica a prendersi cura dei parenti anziani o disabili?



Il peso dei carichi familiari – cura della casa

- Per queste attività il divario tra uomini e donne è il più netto: tre donne su quattro svolgono questi compiti tutti giorni o più volte alla settimana e solo il 5% lo fa raramente oppure mai
- Gli uomini che non svolgono mai o raramente compiti casalinghi sono il 23%

Con che frequenza si dedica a cucinare e prendersi cura della casa? (%)



Il peso dei carichi per territorio

- Trentino, Tirolo e Alto Adige si differenziano in maniera apprezzabile
- I carichi di cura sono sempre più alti in Trentino e più bassi in Tirolo mentre l'Alto Adige si colloca in una posizione intermedia

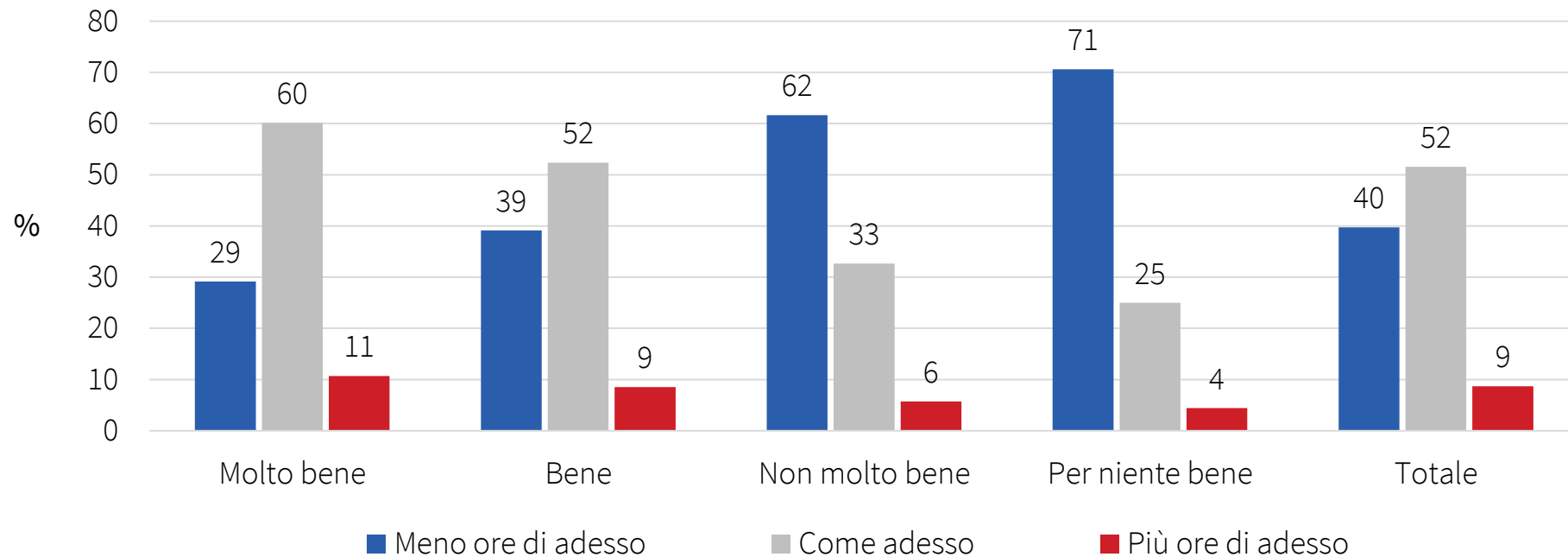
Impegni di cura per territorio (%)

Tutti i giorni o più volte a settimana	Cura di figli e nipoti	Cura di anziani e disabili	Cura della casa
Tirolo	43	13	74
Alto Adige	51	19	76
Trentino	67	40	80

Ore di lavoro desiderate e conciliazione

Ad elevati livelli di conciliabilità si associa un basso desiderio di variare l'orario

Ore di lavoro desiderate alla settimana in funzione della capacità di conciliare (%)



(N= 4338)

Fonte: EWCS Euregio 2021

© Euregio & Partner 2023

Più cala il gradimento percepito in tema di conciliazione, più cresce il desiderio di variare l'orario

In sintesi

- La maggioranza dei lavoratori Euregio è soddisfatta della propria conciliazione
- L'orario di lavoro ridotto e la flessibilità oraria favoriscono la conciliazione. Così come il lavoro nel pubblico e alle dipendenze.
- La cura della casa è un impegno quotidiano prevalentemente per le donne. I carichi di cura dei figli sono condivisi, ma l'impegno continuativo è più presente tra le donne.
- Alloggio e ristorazione, trasporti e agricoltura sono i settori a cui si associano meno giudizi favorevoli
- Il desiderio di cambiare orario è influenzato dalla soddisfazione per il grado di conciliazione percepito



Pausa caffè

Kaffeepause

Bolzano/Bozen, 26.05.2023

09:00 – 12:30

**Contestualizzazione dei risultati nell'ambito
delle politiche familiari:
TRE ESPERIENZE DAI TERRITORI EUREGIO**

**Kontextualisierung der Ergebnisse der Studie
im Bereich der Familienpolitik:
DREI ERFAHRUNGEN AUS DEN EUREGIO-LÄNDERN**

Bolzano/Bozen, 26.05.2023

09:00 – 12:30

Bolzano/Bozen
, 26.05.2023

Christa Ladurner

Soziologin, Forum Prävention – Allianz für Familie

Wie passt das zusammen?

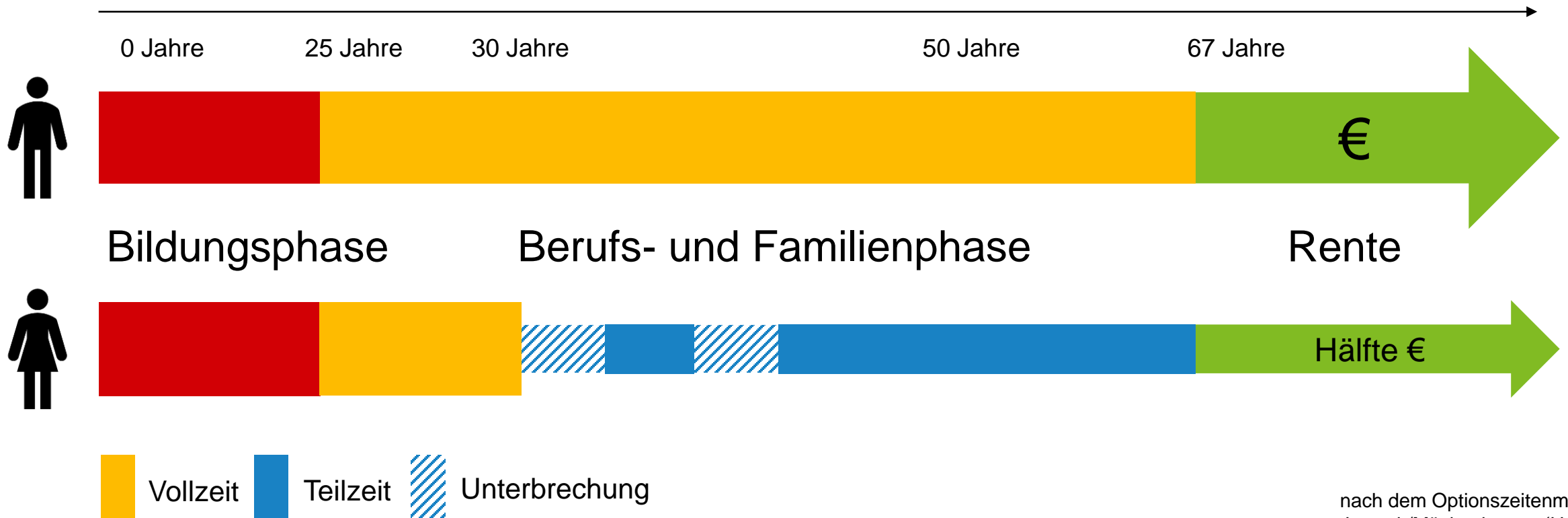
Die Vereinbarkeitsfrage familiengerecht lösen

- Die Zukunft der **innerfamiliären** Betreuung
- Die Zukunft der **extrafamiliären** Bildung und Betreuung

Neue Caremodelle mit ausgewogener Lastenverteilung

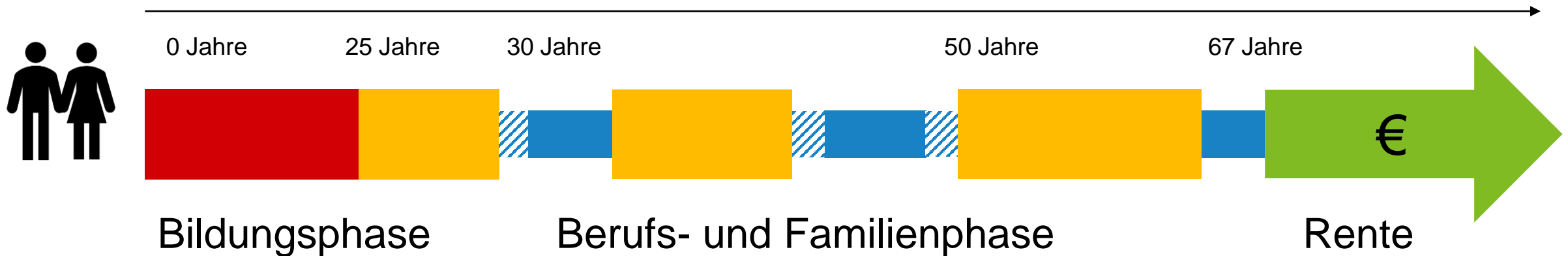
Arbeitszeiten sowie die Zeiten der Bildungseinrichtungen sind Taktgeber

Aktuelle Lebensverläufe



Neue Caremodelle mit ausgewogener Lastenverteilung

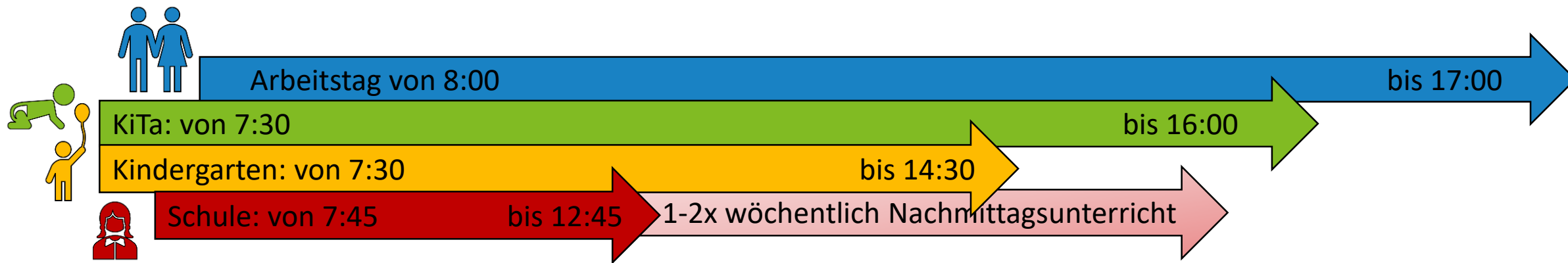
Zukunft



- Abwechselnde Unterbrechungen zwischen Männern und Frauen
- Vollzeitnahe Teilzeitmodelle
- Rentenmäßige Absicherung der Fürsorgearbeit



Neuorganisation der Bildungs- und Betreuungsangebote



Was ist zu tun?

- **Abstimmung von Bildung- und Betreuung von 0 bis 14 Jahren**
Übergänge berücksichtigen, Bildung und Betreuung verbinden (inklusive Nachmittags- und Sommerbetreuung, Angebote der Musikschulen und Sportvereine...)
- **Übermittagsbetreuung ausbauen**
- **Mehr Flexibilität in der Arbeitswelt gewährleisten**

Best-Practice Beispiel 1: Betriebskita & Kindergarten im Noi Tech Park

- 0 bis 6 Jahre in einem Haus
- Flexible Bring- und Abholzeiten
- Ganzjährige Öffnung
- Inklusiv, verlässlich, flexibel

Zukunft

Schaffung sog. „Poli d’infanzia“



Foto: Forum Prävention 2019

Best-Practice Beispiel 2: „Die Brücke“ im öffentlichen Kindergarten

Mehr **Chancengerechtigkeit von Anfang an** durch niederschwellige „unsichtbare“ Begleitung von Familien in belastenden Situationen durch:

- **Kooperation** zwischen öffentlichen und privaten Trägern
- Aufbau **konkreter Hilfe und Unterstützung** im Netzwerk
- Stadtteilarbeit und Einbindung der **Gemeinschaft**

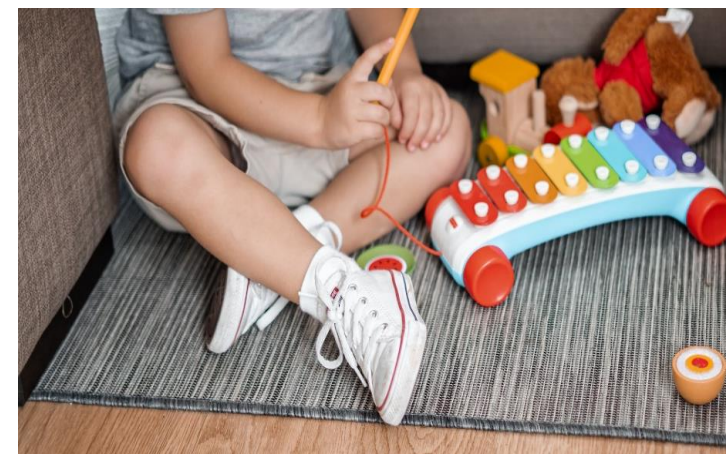


Foto: Kelli McClintock 2019

Auszeichnung „Familienfreundlichster Betrieb Tirols“

Michael Wötzer

Abteilung Gesellschaft und Arbeit, Land Tirol

Bolzano/Bozen, 26.05.2023

09:00 – 12:30

Zielsetzung und Landeswettbewerb

- Die Auszeichnung wird im Rahmen des Landeswettbewerbs „Familienfreundlichster Betrieb Tirols“ vergeben. Der Landeswettbewerb findet alle zwei Jahre statt.
- Die Auszeichnung wird an Betriebe vergeben,
 - die es ihren Mitarbeiter/innen ermöglichen, Familie und Beruf möglichst optimal zu vereinbaren.
 - die familienfreundliche Maßnahmen umsetzen, um damit ein positives Arbeitsumfeld für ihre Mitarbeiter/innen zu schaffen.
- Am Landeswettbewerb können alle Tiroler Betriebe teilnehmen.
 - Ausgefüllter Online-Fragebogen zum Landeswettbewerb (www.familienfreundlichsterbetrieb.at)
 - Eine vom Betrieb verfasste Kurzdarstellung der Betriebsphilosophie/-leitbild

Kategorien und Einreichfrist

- Die Auszeichnung „Familienfreundlichster Betrieb Tirols“ wird in folgenden Kategorien vergeben:
 - 1) Private Wirtschaftsunternehmen bis 20 Mitarbeiter/innen
 - 2) Private Wirtschaftsunternehmen mit 21-100 Mitarbeiter/innen
 - 3) Private Wirtschaftsunternehmen ab 101 Mitarbeiter/innen
 - 4) Non-Profit Unternehmen/Institutionen
 - 5) Öffentlich-rechtliche Unternehmen/Institutionen
- Einreichfrist für den Landeswettbewerb 2023: **01.06.2023 bis 30.09.2023**

Bewertung und Beurteilungskriterien

- Die Bewertung der Online-Fragebögen erfolgt durch eine Jury, die sich aus Expert/innen von verschiedenen Abteilungen des Landes zusammensetzt.
- Beurteilungskriterien (Auswahl)
 - Flexibilität der Arbeitszeit und des Arbeitsortes
 - Anteil der Teilzeitjobs und der Frauen bzw. Männer in Führungspositionen
 - Karenz und Wiedereinstieg
 - Maßnahmen zur Unterstützung familiärer Betreuungs- und Pflegeaufgaben
 - Unternehmensinterne Informationspolitik und Weiterbildung im Betrieb
 - Services für Familien

Festakt und Staatspreis

- Festakt bzw. feierliche Verleihung (Preisverleihung) durch die Tiroler Landesregierung.
- Die Siegerbetriebe erhalten die Auszeichnung „Familienfreundlichster Betrieb Tirols“.
Alle teilnehmenden Betriebe erhalten eine Teilnahmebestätigung.
- Die Siegerbetriebe werden für den Österreichischen Staatspreis „FAMILIE & BERUF“ nominiert.
 - Für die Teilnahme am Bundeswettbewerb (Österreichischer Staatspreis) wird eine Teilnahme sowie eine Platzierung unter den besten drei Tiroler Betrieben in einer der fünf Kategorien beim Landeswettbewerb vorausgesetzt.

Landeswettbewerb

Familienfreundlichster Betrieb Tirols 2023

- 2023
 - März/April Abstimmungen und Organisationsmaßnahmen
 - Mai Einladungen zur Teilnahme am Landeswettbewerb
 - Juni bis September Einreichfrist zur Teilnahme am Landeswettbewerb
 - Oktober Auswertung der Fragebögen und 1. Jurysitzung
 - November Betriebsbesichtigungen und 2. Jurysitzung
 - Dezember Einladung zum Festakt bzw. zur Preisverleihung
- 2024
 - Jänner Vorbereitung des Festaktes bzw. der Preisverleihung
 - Februar Festakt bzw. Preisverleihung – Bekanntgabe der Siegerbetriebe

L'ecosistema vita-lavoro in provincia di Trento: il sistema dei servizi pubblico-privati

Patrizia Pace

**Agenzia per la Coesione Sociale (ACS)
Provincia Autonoma di Trento**

Bolzano/Bozen, 26.05.2023

09:00 – 12:30

Cos'è l'ecosistema vita-lavoro?

È una filiera integrata di servizi educativi erogati da

- **Ente pubblico** (LP 4/2002) + (LP 13/1977)
- **Strutture di conciliazione vita/lavoro** (LP 1/2011)

(Enti FSE, forma privata, volontariato, colonie, ecc.)

Gli obiettivi sono:

- innalzare trasversalmente la qualità dell'offerta riducendo il gap pubblico/privato
- definire d'intesa criteri e parametri dei servizi
- perseguire le finalità educative
- tracciare ipotesi di miglioramento dei servizi

RIEPILOGO FILIERA DEI SERVIZI fascia 3 mesi /17 anni – DATI AL 31.12.2022

	LP 4/2002		LP 13/1977		LP 1/2011		
tipologia servizio	Nidi d'infanzia socio-educativi	nidi familiari Tagesmutter	Scuole infanzia Pat	Scuole infanzia Equiparate	servizi educativi di conciliazione accreditati utilizzo FSE		
fascia di età	3 mesi / 3 anni	3 mesi / 3 anni	3/11 anni (extrascuola)	3 /6 anni	3 mesi / 3 anni	3/6 anni (extrascuola)	6/14 anni (extrascuola)
			112	154			
n. punti di erogazione	96	86	266		86	145	304
Solo 3 mesi/3 anni	182				86		
Posti / utenza	3.797	450			1.276	723	7.530
	4.247				1.276		
Posti / utenza Fascia 3 mesi/3 anni			5.523				
nati triennio 2020 – 2022			12.086				
% copertura Fascia 3 mesi/3 anni			45,06%		(nb Lisbona chiede almeno 30%)		

Perché un ecosistema educativo?

Per offrire a:

- bambini/e ragazzi/e opportunità di gioco e socialità strutturate, educative, adeguate all'età e sicure;
- famiglie una concreta risposta alle esigenze di conciliazione e armonizzazione tempi familiari/tempi di lavoro con servizi qualificati che compongono una gamma di interventi e misure diversificate;
- organizzazioni ed enti un'opportunità di entrare in rete, conoscere le offerte sul territorio, differenziare l'offerta e graduare la flessibilità (specialmente sulla fascia 0/3 anni) per colmare il vuoto di altre tipologie;
- giovani e donne uscite dal mercato del lavoro una possibilità economica / inserimento lavorativo / riqualificazione;
- adolescenti e adulti un'esperienza di volontariato in ambito educativo (in modo particolare in estate)

Caratteristiche dei servizi dell'ecosistema

- rispondono a standard di qualità misurabile / monitorata (DdG n. 1238/2019)
- sono erogati con precisi criteri e requisiti (DdG n. 1328/2022)
 - **Professionali:** titoli di accesso e formazione in servizio coerente con la peculiarità del servizio di conciliazione e la natura dell'attività erogata (sportiva, culturale, aiuto compiti, residenziale, ecc.)
 - **Organizzativi:** rapporto A/m per fascia di età, articolazione giornata, orari, conciliazione
 - **Strutturali:** connotazione spazi interni/esterni, mq, sicurezza, adeguatezza igienico-sanitaria
 - **Progettualità:** progetto pedagogico- educativo con obiettivi di sviluppo delle competenze
 - **Supervisione scientifica:** referente area educativa con profilo in base alla proposta e specifici compiti (stesura del progetto e relativa verifica, formazione degli operatori, ecc.)

La gestione della qualità dell'ecosistema

1) **Consulenza, accompagnamento, supporto e sportello** rivolta a:

- Pubbliche amministrazioni per gestione/sostenibilità/apertura servizi;
- Enti nella fase di accreditamento e nella fase operativa per la corretta applicazione delle delibere di riferimento , progettazione, formazione, ecc.;
- Famiglie prioritariamente attività di sportello e punto informativo; momenti pubblici dedicati alla presentazione dell'ecosistema e all'opportunità dello strumento dei buoni di servizio

2) **Monitoraggio: scopo** (verifica e confronto), **strumenti, azioni e processi, impatto**

3) **Formazione: validazione e presidio percorsi** ex novo/di mantenimento della competenza professionale degli operatori educativi

L'ecosistema vita/lavoro per l'estate



Gemeinden als zentrale Akteure für die Vereinbarkeit in Südtirol

Michaela Stockner

Familienagentur – Autonome Provinz Bozen

www.provinz.bz.it/familyplus

Bolzano/Bozen, 26.05.2023

09:00 – 12:30

Eine wichtige Aufgabe der Gemeinden ist es,
die **Maßnahmen zur Verbesserung der Familienfreundlichkeit und der Vereinbarkeit vor Ort zu koordinieren**
und die **Zusammenarbeit** und
aktive Einbindung der lokalen Akteure aus den
verschiedenen gesellschaftlichen Bereichen zu fördern.

Ein Instrument, um die Vernetzung und Zusammenarbeit in und mit den Südtiroler Gemeinden zu fördern, ist das

**audit „FamilyPlus – Familie leben,
vivere la famiglia, viver la familia“**

**für familienfreundliche
Gemeinden.**



Familie leben
Vivere la famiglia
Viver la familia

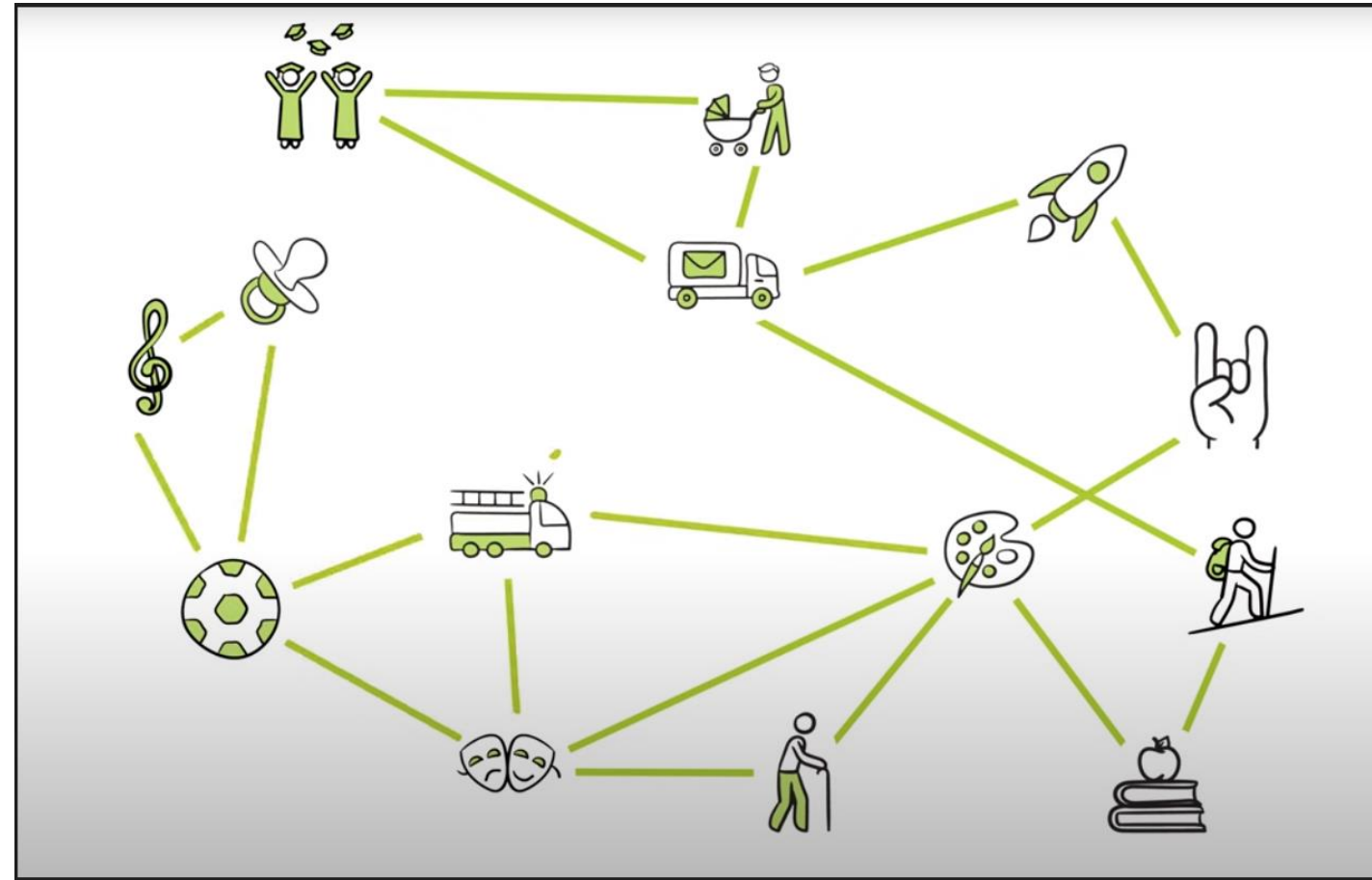
Rund-Um-Sicht der Themen im Wirkungsbereich der Gemeinde:
vom Wohnen über die Mobilität und Kultur bis zum Zusammenleben

Aller Gesellschaftsschichten und Generationen



Über eine starke Vernetzung zwischen **Land, Gemeinde, Arbeitgebern, lokalen Vereinen, Organisationen und Verbänden** sollen

- die Sensibilität für die 360 Grad-Betrachtung des Themas „Familie“ gestärkt
- Schwarmwissen und Synergien genutzt
- auf andernorts bewährte Maßnahmen aufgebaut werden



FamilyPlus

- unterstützt eine **systemische, ganzheitliche und vernetzte Denkweise** und trägt dazu bei, dass bedarfsorientiert familienunterstützende Lösungen vor Ort umgesetzt werden
- startet einen **nachhaltigen Entwicklungsprozess** zur Verbesserung der Familienfreundlichkeit in den Gemeinden
- leistet einen wesentlichen Beitrag zur **Verbesserung der Vereinbarkeit** von Familie und Beruf.
- schafft **Wissensmanagement** auf Gemeindeebene.

Familienfreundliche Gemeinden

Enneberg

Naturns

Schenna

Sterzing

St. Martin in Thurn

St. Ulrich in Gröden

Demnächst: Kaltern



Discussione con i relatori ed i portavoce del gruppo tecnico



- **Barbara Gerstenberger**, Eurofound
- **Tobias Hölbling**, AFI-IPL
- **Christa Ladurner**, Allianz für Familie – Forum Prävention
- **Patrizia Pace**, Agenzia per la Coesione Sociale, PAT
- **Domenico Rief**, Arbeiterkammer Tirol
- **Isabella Speciali**, Agenzia del Lavoro, PAT
- **Michael Wötzer**, Abteilung Gesellschaft und Arbeit, Land Tirol

Studio Euregio EWCS: prossima presentazione

Nächste Präsentation der Euregio-Studie EWCS

Innsbruck, 20.11.2023

10:00-13:00

Tema / Thema: Clima aziendale / Betriebsklima



Danke

Grazie

De Gra