

Convegno

**Partnership sociale
aziendale**

**Il potenziale di relazioni industriali cooperative per
le medie imprese altoatesine**

Venerdì, 11 dicembre 2015
39100 Bolzano

**Ma è tutto oro ciò che luccica? Lo stato attuale
della cogestione nelle aziende austriache
Sintesi**

Silvia Hruška-Frank
Camera dei lavoratori Vienna, Dipartimento politiche sociali

Dicembre 2015

Ma è tutto oro ciò che luccica? Lo stato attuale della cogestione nelle aziende austriache Sintesi

Stato attuale

Densità dei consigli aziendali, importanza dei consigli aziendali e dei sindacati e stima del margine d'azione sulla base dello studio sulla cogestione effettuato nel 2012 dall'IFES (Istituto di ricerca empirica sociale) su incarico della Camera dei lavoratori di Vienna.

Profilo tipico di un membro del consiglio aziendale: in età avanzata, maschio, occupato a tempo pieno, non immigrato.

Quali sono - secondo i lavoratori intervistati - gli ostacoli che si contrappongono alla costituzione di un consiglio aziendale in aziende senza consiglio?

Lotta di classe o approccio moderato?

La legge austriaca sulla costituzione del lavoro (Arbeitsverfassungsgesetz – ArbVG) regola dal 1974 le attività delle rappresentanze aziendali. Uno degli obiettivi principali della legge, ovvero evitare eventuali conflittualità, è stato sicuramente raggiunto: quasi tutte le controversie vengono risolte in via stragiudiziale o di comune accordo - motivi e conseguenze dal punto di vista di esperti ed esperte, risultati dei sondaggi effettuati nell'ambito dello studio sulla cogestione; carenze e difficoltà create dai cambiamenti nel mondo del lavoro che il legislatore non poteva prevedere nel 1974.

La cogestione come parte dell'impegno di democratizzazione dell'era Kreisky

Il consiglio aziendale come controparte del titolare dell'azienda (proprietario dei mezzi produttivi, istanza che decide sulle questioni determinanti).

La realtà corrisponde alle aspettative?

Sistema di partecipazione fondamentalmente forte; elevate competenze di controllo del consiglio aziendale e in parte possibilità di farsi valere per via giudiziaria.

Mutamento drammatico e imprevedibile del mondo del lavoro: la legge austriaca sull'organizzazione del lavoro è stata strutturata per grandi gruppi di lavoratori fondamentalmente omogenei e stabili; secondo quanto emerso dallo studio sulla cogestione ciò ha comportato la concentrazione dei membri del consiglio aziendale su determinati compiti, mentre l'utilizzo di altri strumenti è molto limitato. Anche i datori di lavoro hanno un lungo elenco di richieste – discorso politico su una riforma (totale) della cogestione aziendale.

Consigli aziendali come colonna del sindacato all'interno dell'azienda

Il numero di iscritti e l'atteggiamento verso i sindacati cambia molto se è presente un consiglio aziendale.