

Noi sosteniamo l'**Equal Pay Day**
Stesso lavoro - stesso stipendio

**equal
pay**

day, -

Wir unterstützen den **Equal Pay Day**
Gleiche Arbeit - Gleicher Lohn

2012

Gender pay gap (in Südtirol - Alto Adige)

Silvia Vogliotti (AFI-IPL)
Bozen/Bolzano, 17.04.2012

Tabelle - Tabella 1: Jährliche Durchschnittsentlohnung (in Euro) der Lohnabhängigen (privater Sektor) nach Geschlecht und Qualifizierung in der Provinz Bozen – 2010
Retribuzioni medie annue (in euro) dei lavoratori dipendenti (nel settore privato) per sesso e qualifica in provincia di Bolzano– 2010

Quelle/ Fonte: AFI-IPL laut INPS-Daten – AFI-IPL su dati INPS

| Jährliche Durchschnittsentlohnung Retribuzione media annua | Mann / Uomo | Frau / Donna |
|---|----------------|-----------------|
| Landesdurchschnitt - Media provinciale | 25.136 | 15.817 |
| Arbeiter/Arbeiterinnen - Operai / operaie | 20.060 | 11.173 |
| Angestellte - Impiegati / Impiegate | 32.803 | 20.332 |
| Mittlere Führungskräfte – Quadri | 62.578 | 50.372 |
| Leitende Führungskräfte – Dirigenti | 132.381 | 97.828 |
| Lehringe - Apprendisti/ apprendiste | 10.634 | 10.907 |
| Anderes – Altro | 67.782 | 32.699 |

**(Full-time +
Part-time)**

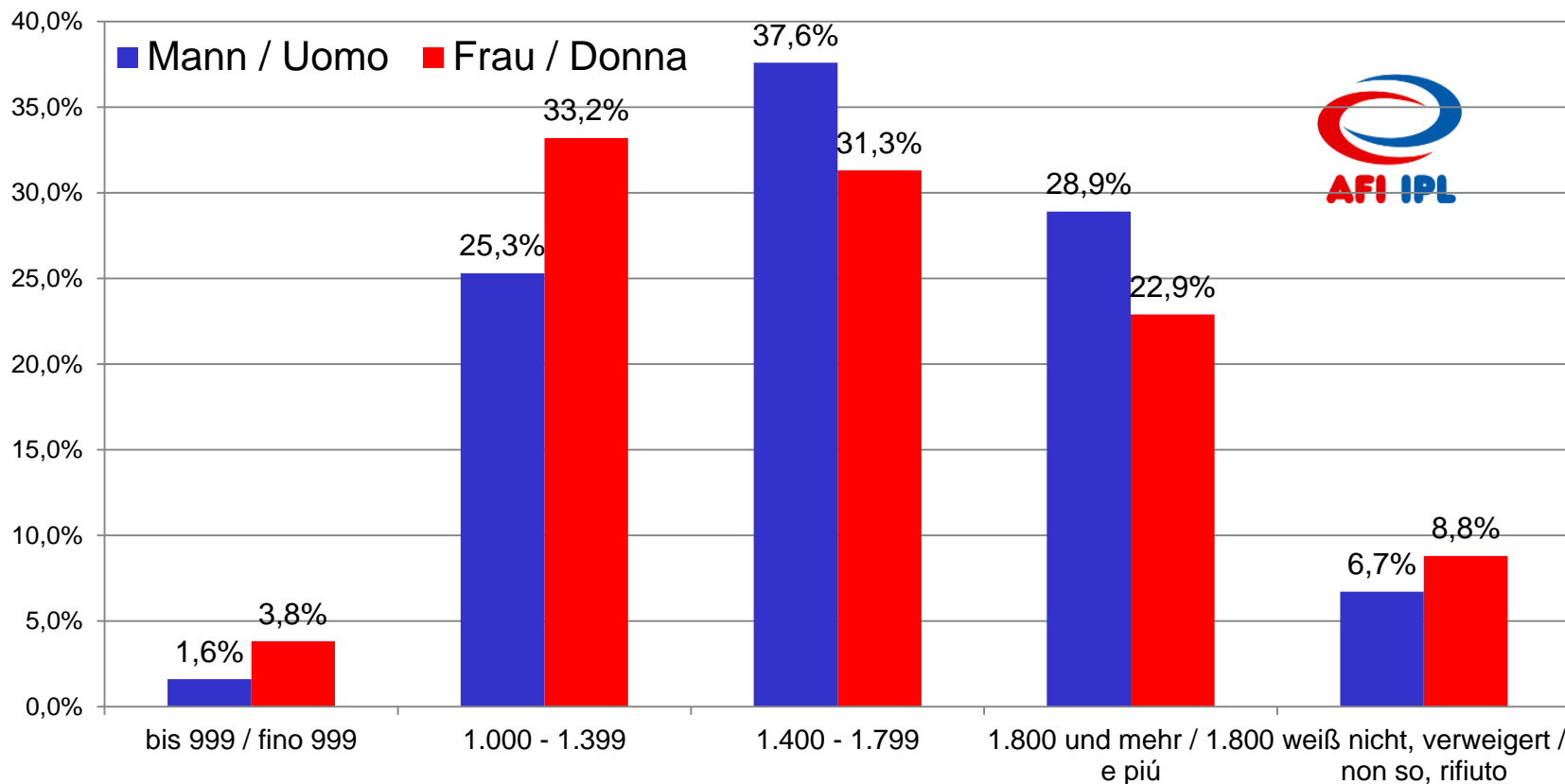
N= 162.602
Personen/personone

Grafik 1 - Grafico 1:

Monatliche Nettoentlohnung (in Euro) nach Geschlecht und Gehaltsklassen – Werte in %
Retribuzione mensile netta (in €) per genere e classi di reddito – valori in %.

Nur - Solo Full-timers (settore pubblico e privato)

Fonte/Quelle: AFI-IPL Survey 2010



Gender pay gap (GPG)

Gender pay gap in Alto Adige = 27%

considerando solo lavoratori/lavoratrici full-time il gap scende al 10%.

Significativo che un lavoratore uomo con la maturità guadagna poco meno di una lavoratrice donna laureata mentre un lavoratore con la scuola dell'obbligo abbia una retribuzione superiore ad una donna diplomata.

Gender Pay Gap in Südtirol = 27%.

Er verringert sich auf 10%, wenn man nur die Vollzeitbeschäftigten berücksichtigt.

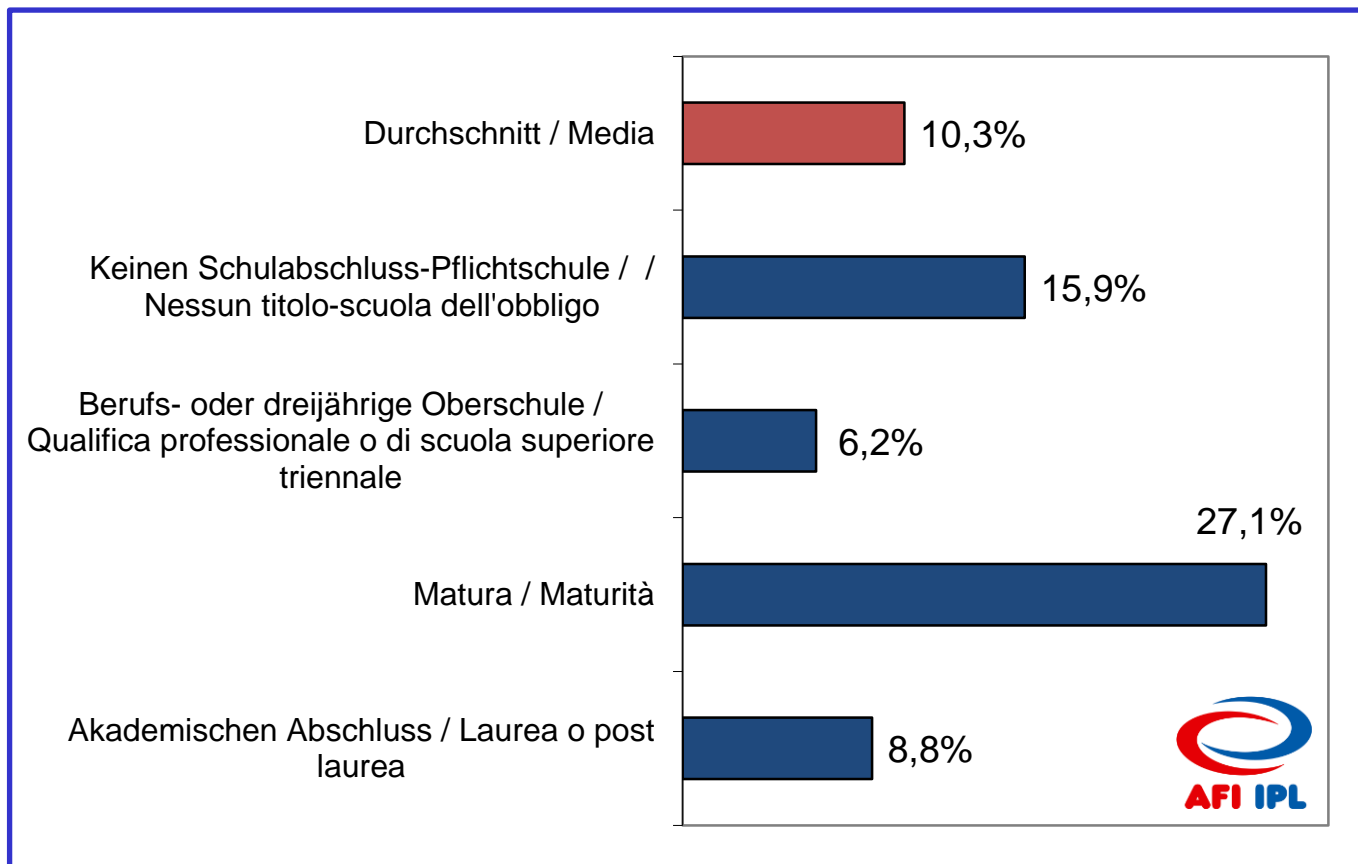
Bemerkenswert ist, dass ein männlicher Arbeitnehmer mit Matura fast so viel verdient wie eine Arbeitnehmerin mit akademischem Abschluss, und dass ein Mann mit Pflichtschulabschluss mehr verdient als eine Frau mit Diplom.

Fonte/Quelle: AFI-IPL Survey 2010

Grafik 2 - Grafico 2: Gender pay gap nach Geschlecht und Studientitel / Gender pay gap per genere e titolo di studio

Nur - Solo Full-timers (settore pubblico e privato)

Quelle/ Fonte: AFI-IPL Survey 2010



Gender pay gap

**Il gap nel settore pubblico è minimo (1,2%),
mentre risulta del 16% del settore privato
(sempre considerando solo i lavoratori e le lavoratrici a tempo pieno).**

**Im öffentlichen Sektor ist das Lohngefälle minimal (1,2%),
während es im privaten Sektor bei den Vollzeitbeschäftigten 16% beträgt.**

Fonte/Quelle: AFI-IPL Survey 2010



Mehr Infos – Maggiori informazioni: www-afi.ipl.org/