

Grazie per l'attenzione  
Danke für Ihre Aufmerksamkeit

equal  
pay  
day

stina.vogel@gah-pl.org



~~mission:~~  
**IMPOSSIBLE**

**Closing the pay gap**  
In Deutschland verdienen die Frauen im Schnitt 11 Prozent weniger als Männer.  
Wie viel Prozent der Lohnlücke haben Sie geschlossen?

equal  
pay  
day



# Gender pay gap Prospettive per il futuro - Zukunftsperspektiven

Grazie per l'attenzione  
Danke für Ihre Aufmerksamkeit

equal  
pay  
day

11.04.2014

silvia.voglotti@afi-ipl.org



mission:  
~~IMPOSSIBLE~~



# Gender pay gap Prospettive per il futuro - Zukunftsperspektiven

## **Gender pay gap le cause - die Ursachen**



**Segregazione verticale (qualifiche/carriere)  
Vertikale Segregation (Qualifikationen/Karriere)**



**Segregazione orizzontale (settori di lavoro)  
Horizontale Segregation (Arbeitssektoren)**



**Anzianità di servizio - Dienstalter  
Straordinari - Überstunden  
Premi di risultato - Ergebnisprämien  
Indennità, trasferte ecc. - Zulagen,  
Außendienste usw.**



*Posto fisso vs. lavoro atipico*  
*Feste Arbeitsstelle vs. atypische Arbeit*



*Donne e soldi - Frauen und Geld*



*Donne e potere - Frauen und Macht*

*Prospettive per il futuro  
Zukunftsperspektiven*

*Riduciamo il gender pay gap!  
Reduzierung des  
geschlechtsspezifischen Lohngefälles!*

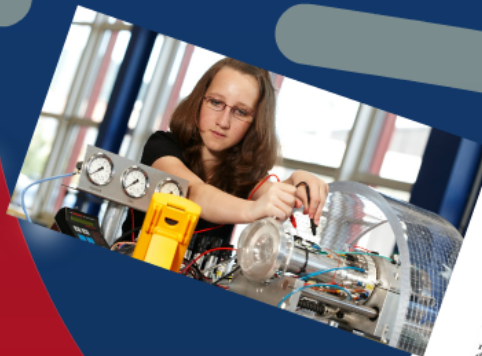
mission:  
~~IMPOSSIBLE~~

# Mission (im)possibile Yes we can!

1

Incentivare le donne a studiare in ambiti tecnici e/o intraprendere professioni tipicamente "maschili"

Frauen dazu zu animieren, traditionelle technische Studienrichtungen zu wählen und/oder "Männerberufe" auszuüben





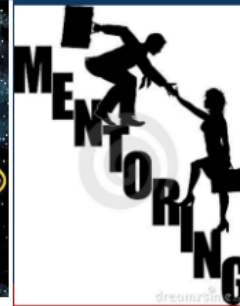
2

Misure di conciliazione in azienda  
Vereinbarkeitsmaßnahmen im Betrieb



3

Empowerment per donne e mentoring  
(sviluppo di carriera) - Frauen-Empowerment  
und Mentoring (Karriereentwicklung)



4

*Premi di risultato e salario variabile legati maggiormente alle prestazioni  
Ergebnisprämien und Entlohnungen stärker an Leistungen gekoppelt*



5

*Incentivazione dei padri nel lavoro di cura (congedi paterni)  
Sensibilisierung der Väter, was die Pflegearbeit betrifft (Vaterurlaub)*



....

6

7

8





***Se la missione fallisce:***

- *basse pensioni femminili*
  - *elevata povertà femminile in età adulta*
- = emergenza assistenziale***

***Falls die Mission scheitert:***

- *niedrige Frauenrenten*
  - *hohe Frauenarmut in fortgeschrittenem Alter*
- = Notfallvorsorge***

*Nel futuro la pensione di reversibilità non sarà più un sufficiente ammortizzatore sociale per le donne  
Künftig wird die Hinterbliebenenrente keine ausreichende Abfederungsmaßnahme für die Frauen sein*



## **Closing the pay gap**

*Dobbiamo iniziare a lavorarci oggi!  
Il futuro è adesso!  
An die Arbeit! Die Zukunft beginnt schon heute!*



Grazie per l'attenzione  
Danke für Ihre Aufmerksamkeit

**equal**  
**pay** 11.04.2014  

---

**day** ,-

[silvia.vogliotti@afi-ipl.org](mailto:silvia.vogliotti@afi-ipl.org)



Grazie per l'attenzione  
Danke für Ihre Aufmerksamkeit

equal  
pay  
day

11.04.2014

silvia.voglotti@afi-ipl.org



mission:  
~~IMPOSSIBLE~~



# Gender pay gap Prospettive per il futuro - Zukunftsperspektiven