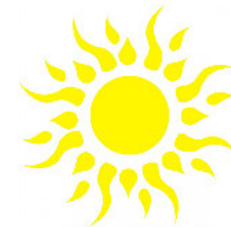




**AFI-Barometer - Sommer 2016**  
Themenblock: Entlohnung und Ungleichheit

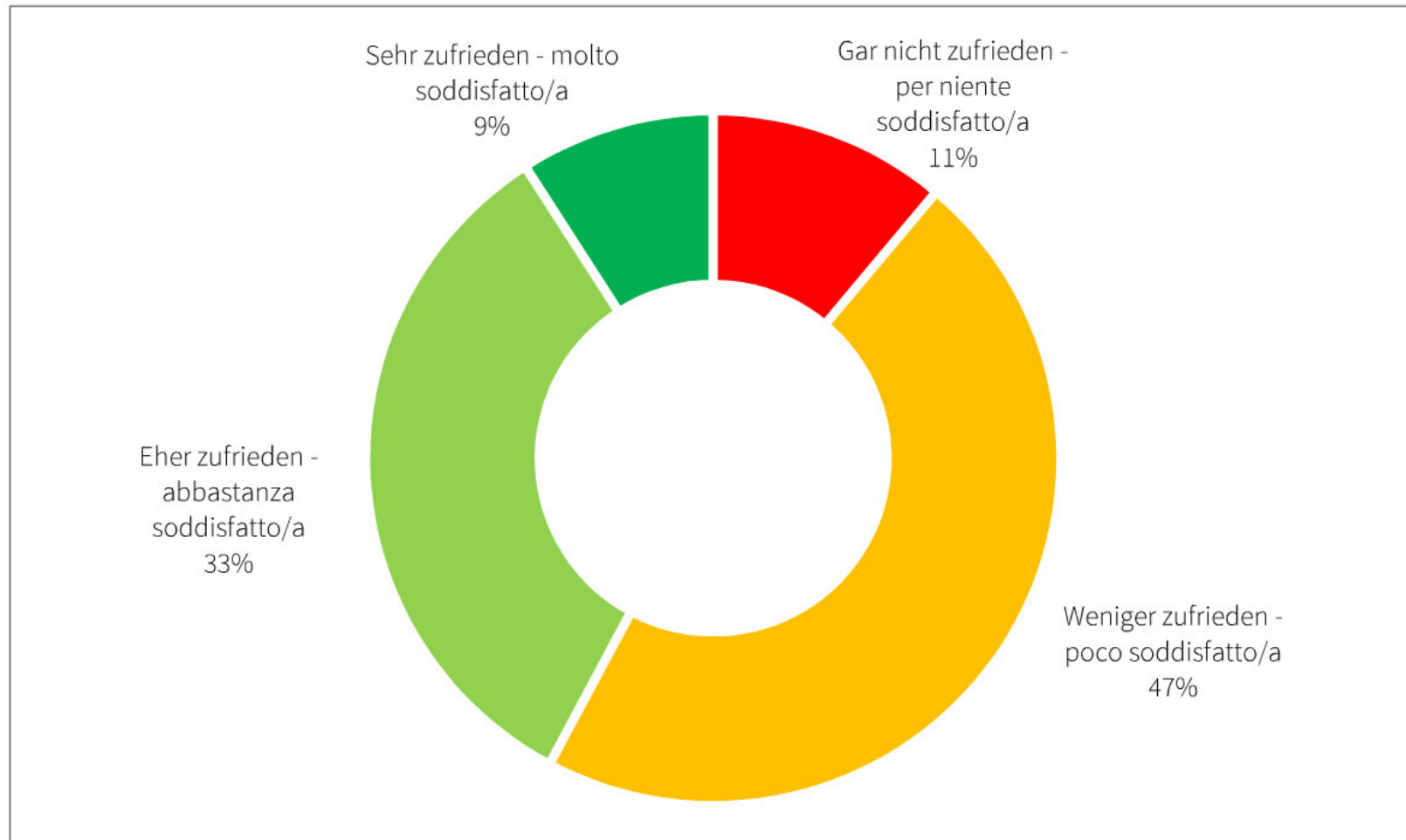
**Barometro IPL - estate 2016**  
Blocco tematico: Retribuzioni e disuguaglianze



Stefan Perini  
Bozen/Bolzano, 28.07.2016

# Zufriedenheit mit dem Gehalt in Bezug auf die Lebenshaltungskosten in Südtirol

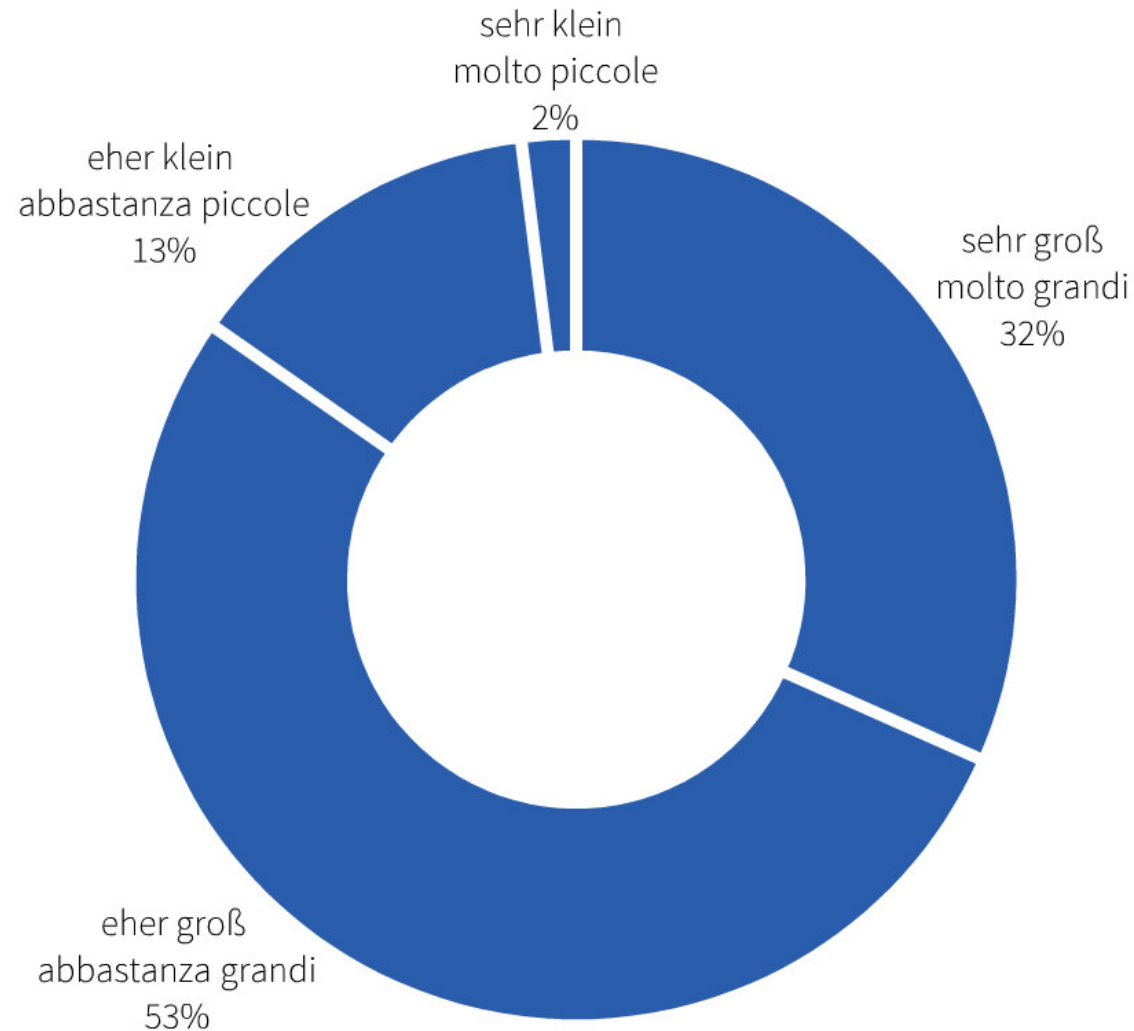
## Soddisfazione del proprio stipendio rispetto al costo della vita in Alto Adige



Quelle: AFI-Barometer 06.2016  
Fonte: Barometro IPL 06.2016

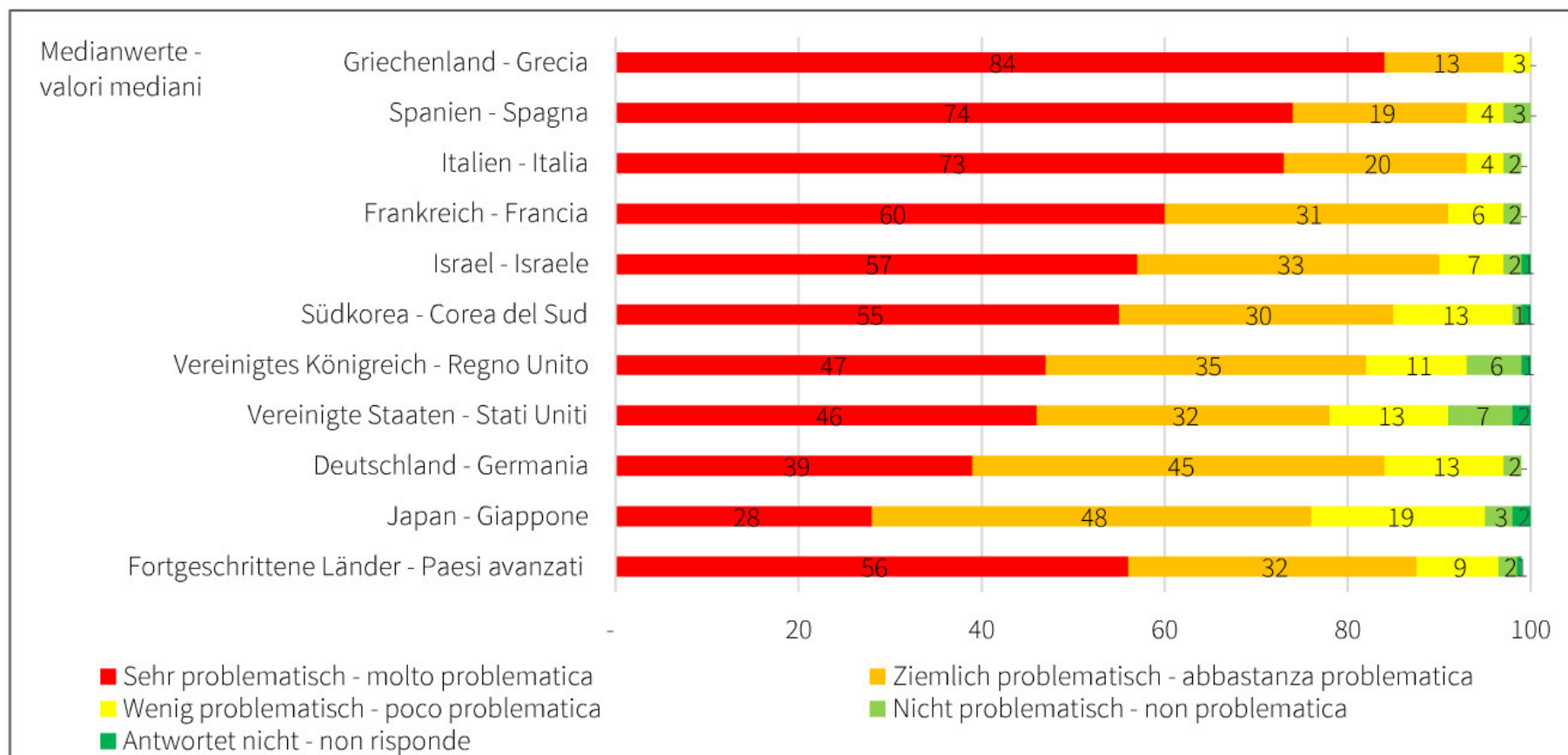
**Die Unterschiede in Südtirol zwischen denen,  
die viel haben und jenen, die wenig haben sind...**

**Le differenze in Alto Adige tra chi ha molto  
e chi ha poco sono....**



# Wahrgenommene Schere zwischen Arm und Reich in den fortgeschrittenen Ländern

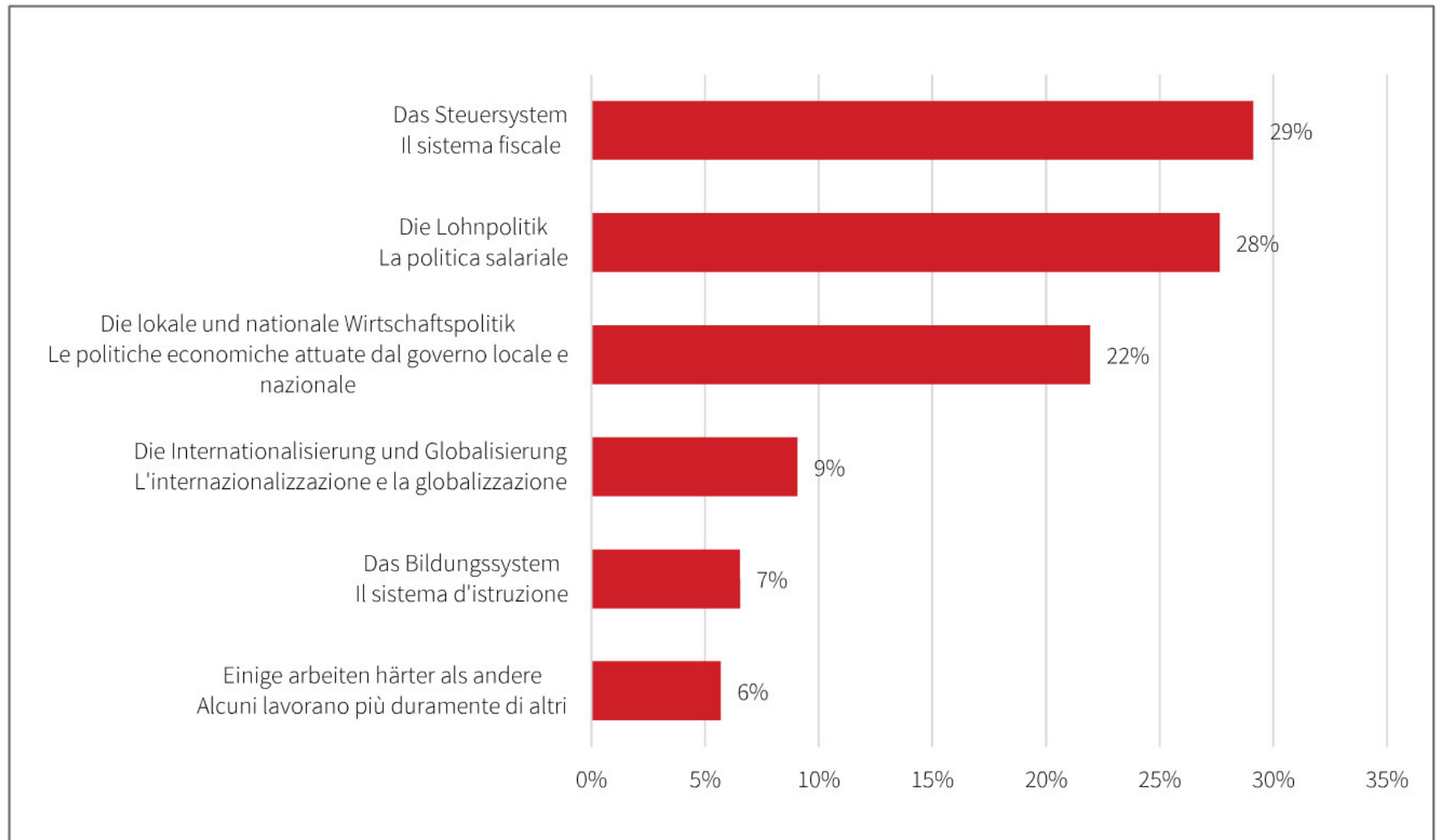
## Forbice percepita tra ricchi e poveri nei Paesi avanzati



Quelle: Pew Research Center 2014  
 Fonte: Pew Research Center 2014

# Die Hauptgründe für die Kluft zwischen Arm und Reich in Südtirol

## Le cause principali del divario tra ricchi e poveri in Alto Adige



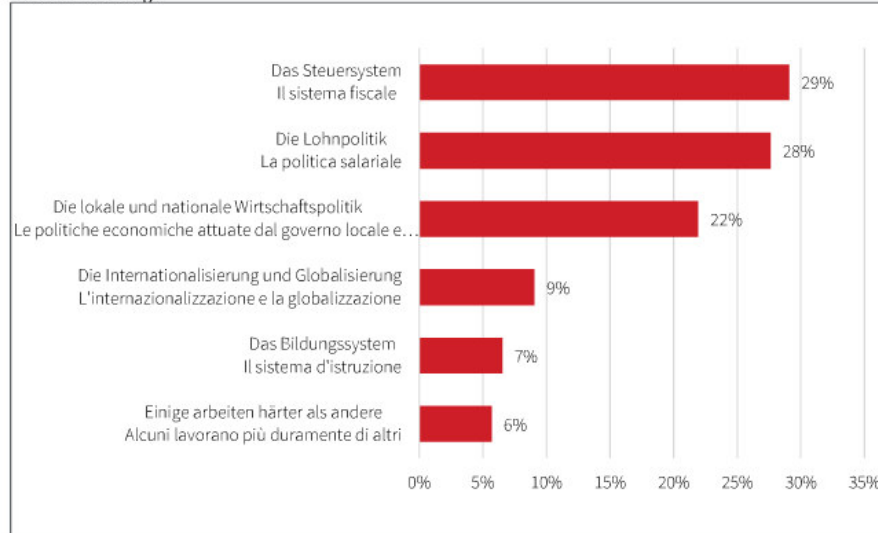
Quelle: AFI-Barometer 06.2016  
Fonte: Barometro IPL 06.2016



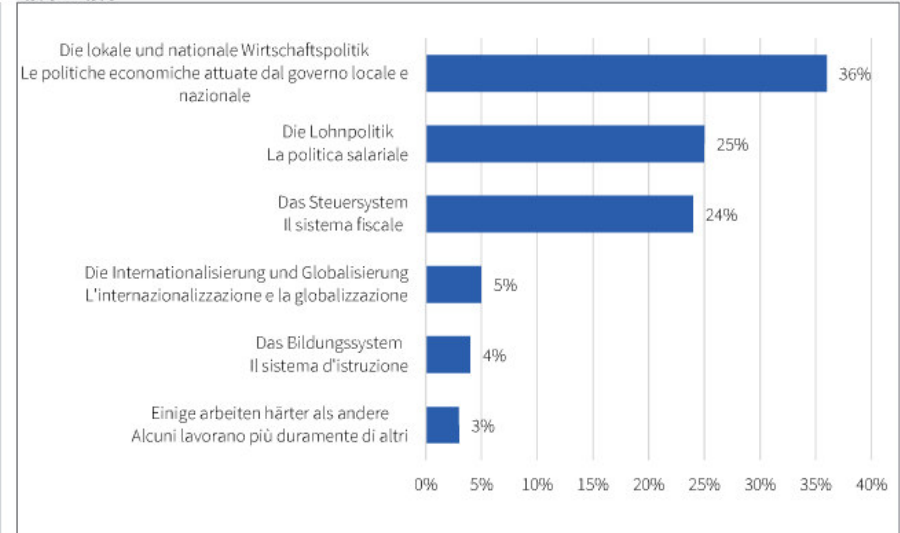
# Die Hauptgründe für die Kluft zwischen Arm und Reich in den fortgeschrittenen Ländern

## Le cause principali del divario tra ricchi e poveri nei Paesi avanzati

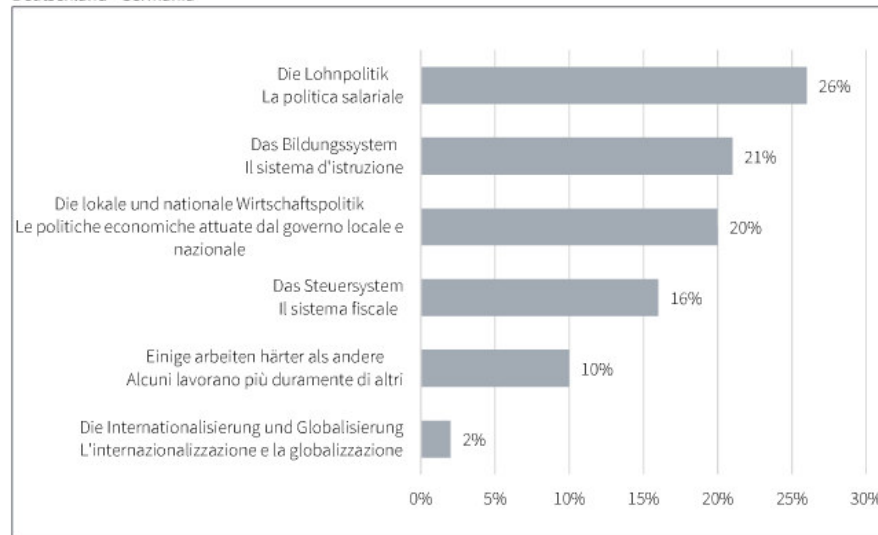
Südtirol - Alto Adige



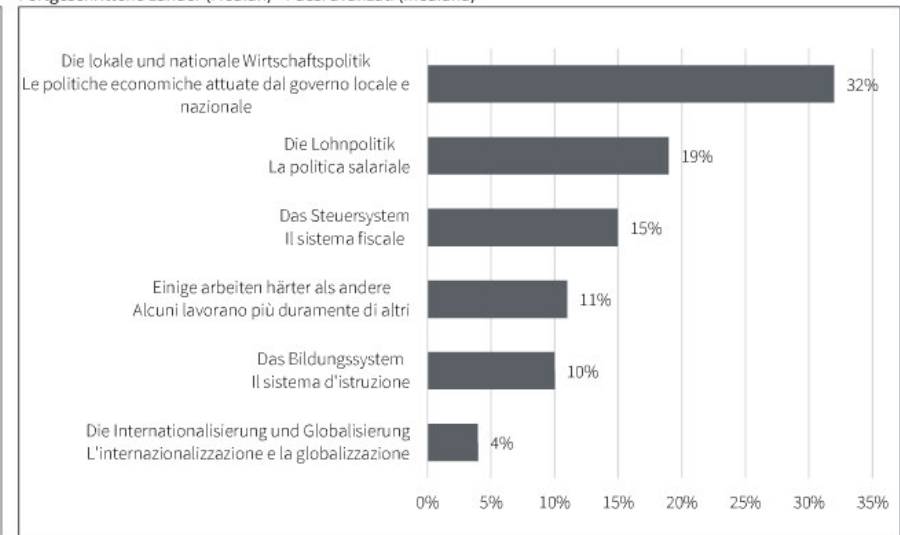
Italien - Italia



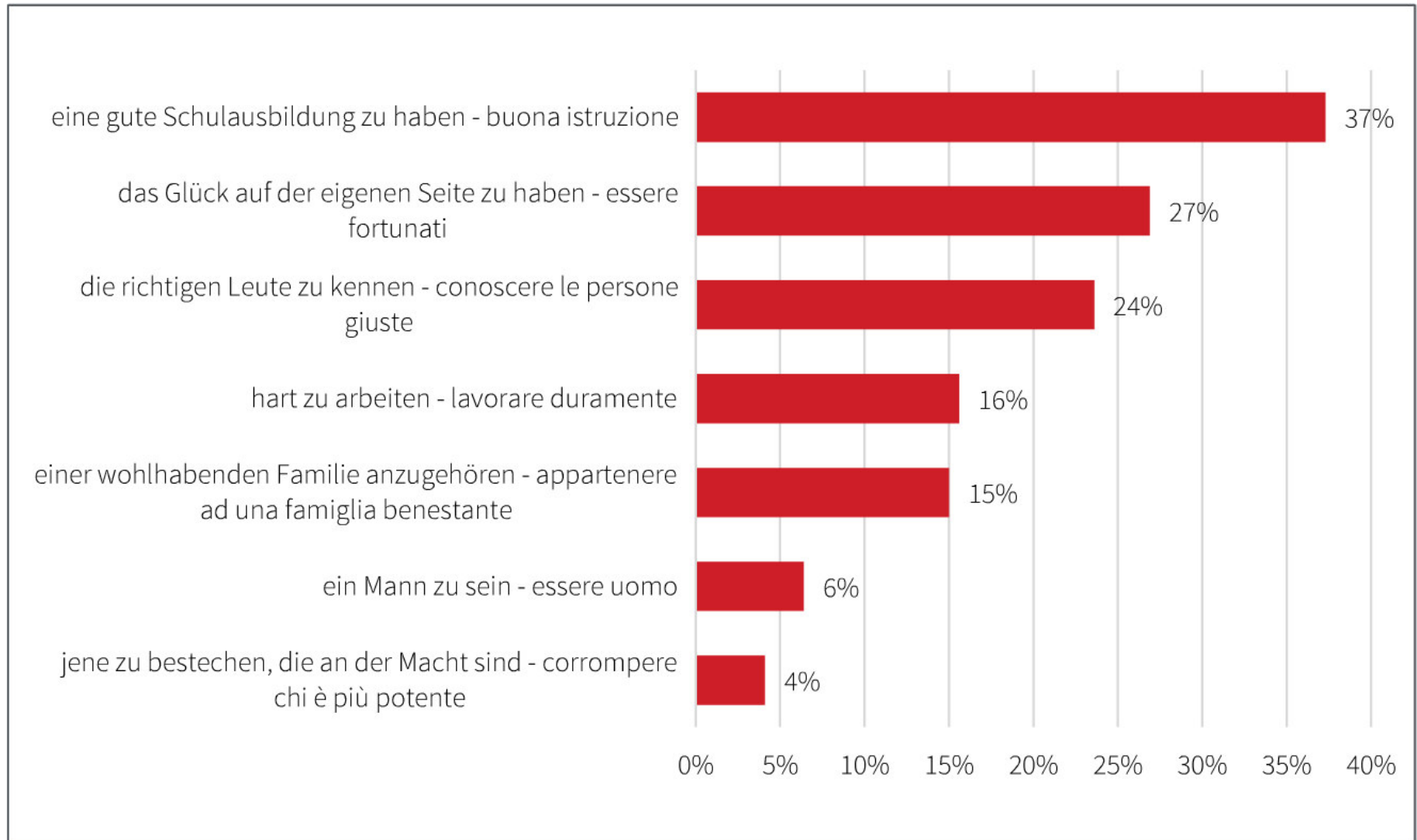
Deutschland - Germania



Fortgeschrittene Länder (Median) - Paesi avanzati (mediana)

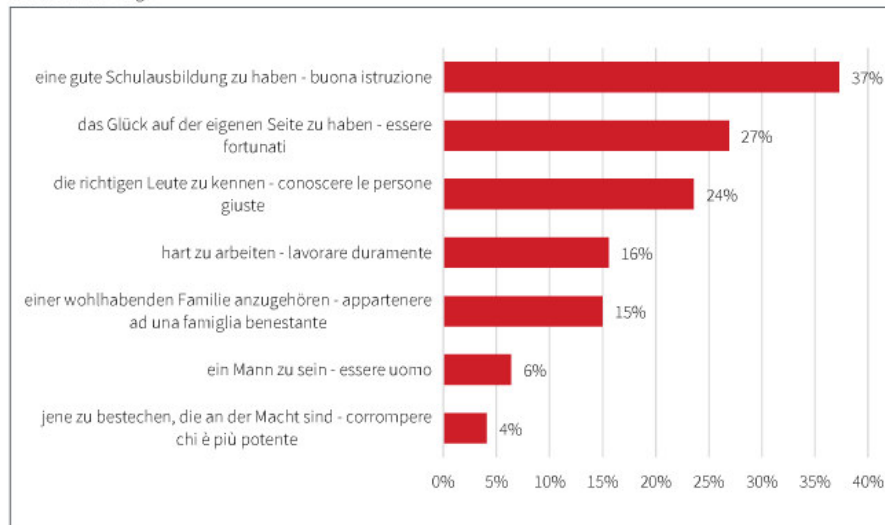


## Um in Südtirol die Nase vorn zu haben, ist es wichtig... In Alto Adige per essere un passo avanti rispetto agli altri è importante...

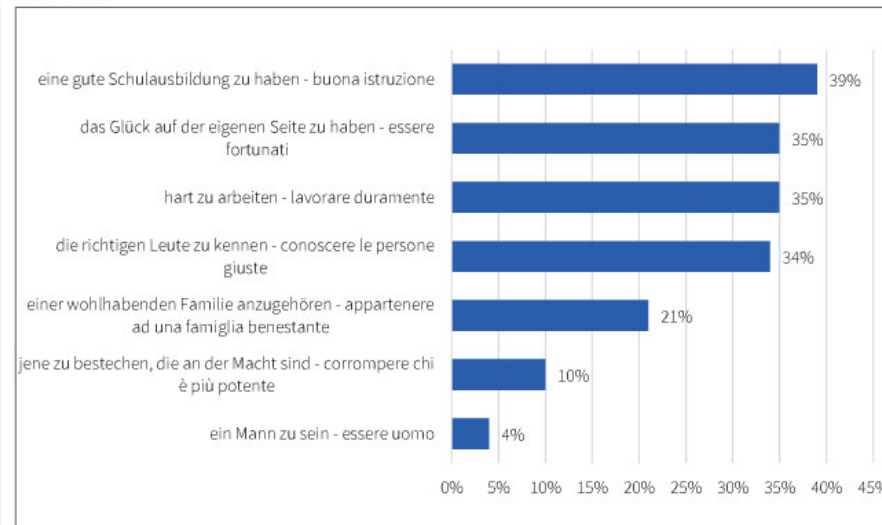


# Um die Nase vorn zu haben, ist es wichtig... Per essere un passo avanti rispetto agli altri è importante...

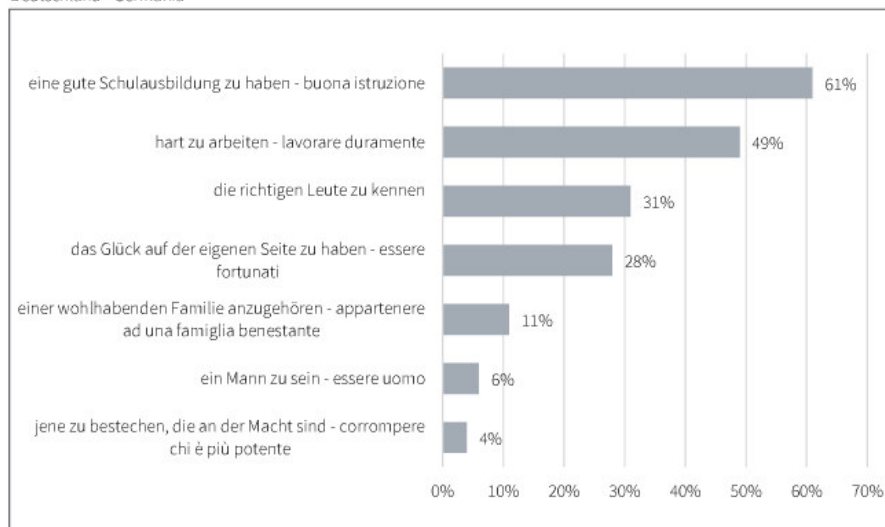
Südtirol - Alto Adige



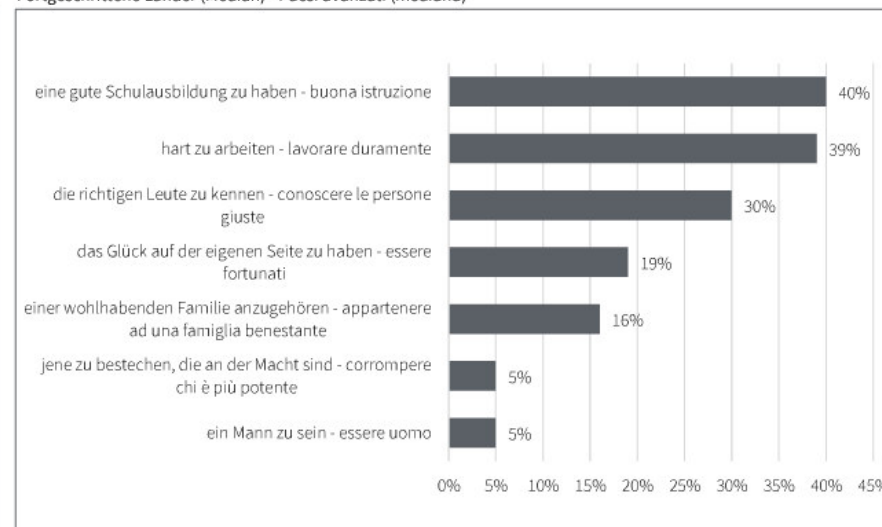
Italien - Italia



Deutschland - Germania



Fortgeschrittene Länder (Median) - Paesi avanzati (mediana)





# Maßnahmen um Ungleichheit entgegenzuwirken

## Politiche per contrastare la disuguaglianza



**Beschäftigung und hochqualitative Arbeitsplätze**

**Occupazione e posti di lavoro di elevata qualità**

**92%**

**Progressives Steuersystem und Sozialleistungen**

**Sistema fiscale progressivo e trasferimenti**

**89%**

**Beteiligung der Frauen am Wirtschaftsleben fördern**

**Promuovere la partecipazione delle donne alla vita economica**

**82%**



**Solide Bildungsbasis**  
**Buona istruzione di base**

**95%**

# Im Überblick

## In sintesi

Gemessen an den Lebenshaltungskosten in Südtirol sind 58% der Arbeitnehmer nicht zufrieden mit ihrem Gehalt

Parametrato al costo della vita in Alto Adige, il 58% dei lavoratori dipendenti è insoddisfatto del proprio stipendio

Internationale Vergleichsdaten zeigen: gerade in den europäischen Krisenstaaten empfindet man die Schere zwischen Arm und Reich als besonders groß

Il confronto internazionale mostra: nei Paesi periferici dell'UE la percezione della forbice tra ricchi e poveri è particolarmente marcata

85% der Arbeitnehmer geben an, dass die Unterschiede zwischen denen, die viel haben und jenen, die wenig haben, in Südtirol "sehr groß" oder "groß" seien

L'85% dei lavoratori dipendenti ritiene che le differenze tra chi ha molto e chi ha poco siano "molto grandi" o "grandi"

Der Hauptgrund für die Kluft zwischen Arm und Reich in Südtirol: das Steuersystem, die Lohnpolitik, die lokale und nationale Wirtschaftspolitik

Le cause per il divario tra ricchi e poveri in Alto Adige: il sistema fiscale, la politica salariale, le politiche economiche attuate dal governo locale e nazionale

Im Vergleich zu ähnlichen Umfragen auf internationaler Ebene, messen Südtirols Arbeitnehmer dem Faktor "Glück" einen hohen Stellenwert bei

Rispetto ad analisi simili fatte a livello internazionale, i lavoratori dipendenti in Alto Adige danno al fattore "fortuna" un peso elevato

Um die Nase vorn zu haben braucht es in Südtirol: eine gute Schulbildung, Glück, die Bekanntschaft der richtigen Leute. Interessante kulturelle Eigenheiten im internationalen Ländervergleich

Per essere un passo avanti agli altri in Alto Adige ci vogliono: una buona istruzione, fortuna, conoscere le persone giuste. Interessanti differenze culturali tra i Paesi benchmark

Gemessen an den Lebenshaltungskosten in Südtirol sind 58% der Arbeitnehmer nicht zufrieden mit ihrem Gehalt

Parametrato al costo della vita in Alto Adige, il 58% dei lavoratori dipendenti è insoddisfatto del proprio stipendio

Der Hauptgrund für die Kluft zwischen Arm und Reich in Südtirol: das Steuersystem, die Lohnpolitik, die lokale und nationale Wirtschaftspolitik

Le cause per il divario tra ricchi e poveri in Alto Adige: il sistema fiscale, la politica salariale, le politiche economiche attuate dal governo locale e nazionale

85% der Arbeitnehmer geben an, dass die Unterschiede zwischen denen, die viel haben und jenen, die wenig haben, in Südtirol "sehr groß" oder "groß" seien

L'85% dei lavoratori dipendenti ritiene che le differenze tra chi ha molto e chi ha poco siano "molto grandi" o "grandi"

Um die Nase vorn zu haben braucht es in Südtirol: eine gute Schulbildung, Glück, die Bekanntheit der richtigen Leute. Interessante kulturelle Eigenheiten im internationalen Ländervergleich

Per essere un passo avanti agli altri in Alto Adige ci vogliono: una buona istruzione, fortuna, conoscere le persone giuste. Interessanti differenze culturali tra i Paesi benchmark

Internationale Vergleichsdaten zeigen: gerade in den europäischen Krisenstaaten empfindet man die Schere zwischen Arm und Reich als besonders groß

Il confronto internazionale mostra: nei Paesi periferici dell'UE la percezione della forbice tra ricchi e poveri è particolarmente marcata

Im Vergleich zu ähnlichen Umfragen auf internationaler Ebene, messen Südtirols Arbeitnehmer dem Faktor "Glück" einen hohen Stellenwert bei

Rispetto ad analisi simili fatte a livello internazionale, i lavoratori dipendenti in Alto Adige danno al fattore "fortuna" un peso elevato



**Danke für die Aufmerksamkeit**  
**Wir sehen uns Mitte Oktober wieder**

**Grazie per l'attenzione**  
Ci vediamo a metà ottobre

Für weitere Informationen:  
Per maggiori informazioni:

[stefan.perini@afi-ipl.org](mailto:stefan.perini@afi-ipl.org)