

Südtiroler
Sanitätsbetrieb



Azienda Sanitaria
dell'Alto Adige

Azienda Sanitaria de Sudtirol

IO E PAPA'

Caro papà, ti spiego i tuoi diritti...

**Vademecum per papà attivi e consapevoli
che lavorano nell'Azienda Sanitaria dell'Alto Adige**



seconda edizione



Einheitliches Garantiekomitee für Chancengleichheit, die Aufwertung
des Wohlbefindens der Bediensteten und gegen die Diskriminierungen

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione
del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Presentazione

Nel 2012 il gruppo di lavoro aziendale "padri" dell'Azienda Sanitaria dell'Alto Adige aveva realizzato un sondaggio online per poter valutare il livello di conoscenza riguardante le varie forme di congedo, ma è risultato che pochi papà conoscono i propri diritti. Perciò, il CUG ha incaricato l'IPL | Istituto promozione lavoratori di Bolzano di redigere questo volantino (con l'intenzione di diffondere le conoscenze sui diritti paterni).

Questa è la seconda edizione di tale brochure, che abbiamo aggiornato con gli ultimi cambiamenti legislativi.

Con tanta gioia abbiamo constatato l'aumentato impegno dei padri dipendenti dell'Azienda sanitaria per le loro famiglie.

Con la seconda edizione vogliamo dare un ulteriore incoraggiamento al loro importante ruolo.

Cordiali saluti

*Comitato Unico di Garanzia
La Presidente
Dott.ssa Clara Astner*

*Caro papà,
voglio passare del tempo da solo con te! Lo sai che puoi prendere dei permessi e congedi dal lavoro, così possiamo stare insieme?*

Leggiti con calma questo volantino e scopri i tuoi diritti come papà che lavora presso l'Azienda Sanitaria dell'Alto Adige.

Poi fatti coraggio e vai a chiedere un congedo! Mamma può continuare a lavorare in tutta tranquillità, sapendo che io sono con te, caro papà! Il tempo che passerai con me sarà estremamente prezioso per tutti e due, per costruire un rapporto intimo, stabile e forte!

Finalmente potremmo giocare insieme al parco, mi aiuterai ad addormentarmi per il mio pisolino pomeridiano, mi imbroccherai, giocherai con me. Ci divertiremo, questo te lo prometto! Vedrai, sarà un periodo magnifico tutto per noi!

Caro papà,
hai diritto ad 1 giorno di **CONGEDO OBBLIGATORIO** pagato al 100% entro 5 mesi dalla mia nascita (dal mio ingresso in famiglia se sono adottato/affidato). Basta che lo dici al tuo datore di lavoro almeno 15 giorni prima.

Oltre a questo giorno di congedo hai diritto di stare con me, prendendoti congedi facoltativi e aspettative dal lavoro. Continua a leggere e scoprirai i tuoi diritti:

1 Caro papà,

hai diritto ad un periodo di **CONGEDO FACOLTATIVO** entro 12 anni dalla mia nascita.

Puoi prendere fino a 8 mesi di congedo: sommando anche il congedo della mamma potete arrivare a 11 mesi in tutto.

Nel caso tu papà sia l'unico genitore (famiglia monoparentale) puoi prendere fino a 11 mesi.

Il congedo può venir suddiviso in massimo sette periodi tra i genitori, ed al massimo in sei periodi se un solo genitore prende il congedo facoltativo.

Per i primi 8 mesi di congedo hai diritto al 30% della retribuzione, dopo questo periodo prenderai il 20% dello stipendio.

Se sei l'unico genitore prenderai il 30% dello stipendio per tutti i mesi di congedo.

Ad esempio:

Papà 8 mesi	Mamma 3 mesi	Totale 11 mesi
Mamma 8 mesi	Papà 3 mesi	Totale 11 mesi
Famiglia monoparentale 11 mesi		

L'Ufficio personale ti spiega in quali termini e sotto quali condizioni puoi chiedere il congedo. Se prendi meno di 30 giorni bastano 15 giorni di preavviso, che salgono a 30 se i giorni di congedo sono superiori a 30.

2 Caro papà,

invece del congedo facoltativo potresti prendere **L'ASPETTATIVA PER IL PERSONALE CON PROLE**, per la durata di un massimo di 2 anni entro 12 anni dalla mia nascita, a condizione che la mamma non prenda l'aspettativa. Nota bene: i mesi di congedo parentale e l'aspettativa vengono sommati e non possono superare i 31 mesi.

Durante l'aspettativa non ricevi stipendio, ma ti vengono pagati i contributi pensionistici come se lavorassi normalmente.

Questa aspettativa può essere suddivisa in due periodi con almeno 6 mesi di intervallo tra un periodo e l'altro, salvo che i periodi vengano presi consecutivamente.

Potresti però anche decidere di lavorare part-time almeno al 50% (o 75%) e il restante 50% (25%) prendere questa aspettativa. In tal caso il tuo stipendio sarà pari al tempo di lavoro svolto ma ti vengono versati i contributi come se lavorassi a tempo pieno, se hai un rapporto di lavoro a tempo pieno. Non male come idea, vero?

Chiedi al tuo ufficio personale quali sono i prerequisiti per l'aspettativa o lavorare part-time invece di prendere l'aspettativa. Il preavviso per fruire del congedo è di 30 giorni.

Se lavori a tempo determinato serve un'anzianità di servizio di almeno 3 anni e devi essere risultato idoneo ad un concorso, ovvero devi avere 4 anni di servizio e non hai avuto la possibilità di partecipare ad un concorso.



1 + 2

Caro papà,
tu e la mamma potete prendere – tra congedo facoltativo e aspettativa – al massimo 31 mesi per ognuno di noi figli.

3

Caro papà,
in alternativa sia al congedo facoltativo che all'aspettativa (punti 1 e 2) potresti prendere il **PERMESSO PER MOTIVI EDUCATIVI**, se non lo usufruisce la mamma. Tale permesso va preso subito dopo il congedo obbligatorio della

mamma.

Se non sei di ruolo devi avere un'anzianità di servizio di almeno 3 anni ed essere risultato idoneo ad un concorso, oppure 4 anni di servizio se non hai avuto la possibilità di partecipare ad un concorso.

Puoi stare a casa al massimo 2 anni però in un unico periodo. Lo stipendio che ti verrà dato è del 30% per tutti i mesi in cui ti prenderai cura di me.

Se siamo gemelli puoi stare a casa altri 12 mesi, per un totale di 3 anni.

4 Caro papà,

fino a che avrò spento la mia prima candelina puoi prenderti dei **RIPOSI GIORNALIERI**, ovvero 1 ora di riposo se lavori meno di 6 ore al giorno, e 2 ore se lavori più di 6 ore al giorno. In questo caso ricevi lo stipendio pieno, anche per le ore di riposo. Se siamo gemelli hai diritto al doppio dei riposi giornalieri, fino ad un massimo di 4 ore giornaliere.



N.b.: stai attento che come papà puoi usufruire dei riposi giornalieri solo a determinate condizioni; quindi chiedi al tuo Ufficio Personale.

5 Caro papà,

oggi sono **MALATO/A**: puoi stare a casa con me per un massimo di 60 giorni (in tutto tra mamma e papà, e non contemporaneamente), anche per singole ore o mezze giornate, ma solo fino a che compirò 12 anni.

Puoi usare questo permesso anche per portarmi dal/dalla pediatra, ad una visita medica o per accompagnarci ad una vaccinazione. Questo permesso è retribuito, basta che ti ricordi di farti dare un certificato dal medico che eri con me o che mi hai curato mentre ero malato.



Caro papà,
purtroppo sono **RICOVERATO/A IN OSPEDALE**: tu mi puoi stare vicino prendendoti il congedo retribuito (punto 5), ma attenzione che se fossi in ferie queste verranno interrotte, e noi potremo andare in vacanze insieme quando sarò guarito/a.

Caro papà,
se sono un **bimbo diversamente abile**, hai diritto ad ulteriori periodi di congedo ed ulteriori diritti, per esempio i permessi lavorativi previsti dalla legge 104/1992 (anche se la mamma non ne ha diritto, e anche quando sarò maggiorenne). Chiedi al tuo Ufficio Personale quali sono le condizioni per usufruire di questi permessi.

Caro papà,
per stare più tempo con me, potresti anche pensare di **lavorare part-time**, almeno per un periodo di tempo. Ci hai mai pensato? Tu e la mamma potreste lavorare entrambi part-time e stare alternativamente con me. A me piacerebbe molto!
Oppure potresti fare il **telelavoro**. Prova a pensarci, potrebbe essere una soluzione temporanea per conciliare al meglio il tuo lavoro e le mie esigenze! Io ne sarei felice! Chiedi al tuo Ufficio personale quali sono le condizioni per lavorare in telelavoro.

Caro papà,
se io ho meno di 3 anni e viviamo insieme, tu in determinate condizioni non sei obbligato a **lavorare di notte**! Questo vale anche se sei l'unico genitore e io ho meno di 12 anni. Chiedi all'Ufficio personale quali sono queste condizioni.



Caro papà,
come padre di un **bimbo/a adottato o affidato** hai anche tu i tuoi diritti. Prova ad informarti presso il tuo Ufficio personale.

Caro papà,
se vuoi ulteriori informazioni rivolgiti subito al tuo Ufficio personale

Comprensorio di Bolzano

Ufficio assunzioni e stato
giuridico
Via Lorenz Böhler 5
39100 Bolzano
Tel. 0471/908222

Comprensorio di Merano

Ufficio assunzioni e stato
giuridico
Via Rossini 7
39012 Merano
Tel. 0473/263845

Comprensorio di Bressanone

Ufficio assunzioni e stato
giuridico
Via Dante 51
39042 Bressanone
Tel. 0472/812040

Comprensorio di Brunico

Ufficio assunzioni e stato
giuridico
Via Ospedale 11
39031 Brunico
Tel. 0474/586027

Edita dal Comitato Unico di Garanzia dell'Azienda Sanitaria dell'Alto Adige. Redatta da Silvia Vogliotti e Moira Mastrone dell'IPL| Istituto Promozione Lavoratori di Bolzano, Tel. 0471/418830, www.afi-ipl.org

© 2015, seconda edizione rivista nel 2018.

Immagini: © Freepik.com



Einheitliches Garantiekomitee für Chancengleichheit, die Aufwertung des Wohlbefindens der Bediensteten und gegen die Diskriminierungen

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

