

Incentivare le competenze e le possibilità di carriera delle donne

Sono sette i gruppi di lavoro che si occupano di elaborare il nuovo Piano di azione per l'uguaglianza fra donne e uomini 2019-2024. Il tema dell'incontro del quinto focus group è stato il tema "La donna e il lavoro".

L'intervento introduttivo è stato di Silvia Vogliotti dell'Istituto per la promozione dei lavoratori AFI/IPL. Alla riunione hanno preso parte anche le componenti del nucleo di coordinamento per la stesura del nuovo Piano di azione, ovvero l'assessora alle pari opportunità Gabriela Strohmer, Barbara Nesticò, direttrice della ripartizione cultura e servizi sociali del Comune di Merano, le funzionarie Sarah Freimuth e Claudia Tomio nonché la moderatrice Heidi Flarer.

"Questo focus group - ha spiegato l'assessora Gabriela Strohmer- si è concentrato sulle possibilità di empowerment femminile in relazione al lavoro e a tutto ciò che ruota attorno ad esso. Ci siamo così occupate di formazione scolastica e incentivazione delle scelte cosiddette Stem (materia scientifiche e tecnologiche) da parte delle ragazze, della parità nell'accesso al lavoro e al mercato del lavoro (ad esempio valorizzando le competenze femminili tramite apposito albo), della parità di retribuzione tra i generi (equal pay e equal pension), della parità nelle possibilità di aggiornamento e crescita professionale e nelle possibilità di carriera". "Un altro aspetto importante - ha proseguito Strohmer - riguarda la pari distribuzione dei compiti di cura e conciliazione tra donne e uomini, l'adizione di modelli flessibili di organizzazione del lavoro e la rappresentanza femminile negli organismi politici e nelle posizioni apicali".



Stadträtin Gabriela Strohmer (dritte von rechts) mit den TeilnehmerIn an der fünften Fokusgruppe.