



Barometro IPL - Inverno 2018/19

Focus settoriale

Colophon

Autori:	Stefan Perini, Friedl Brancalion, Elena Vettoretto
Coordinamento:	Stefan Perini
Responsabile ai sensi della legge:	Christine Pichler
Layout:	Friedl Brancalion

Per una maggiore leggibilità si rinuncia all'uso contemporaneo della forma maschile e femminile. I sostantivi riferiti a persone sono quindi da attribuire ad entrambi i sessi.

Riproduzione parziale o totale del contenuto, diffusione e utilizzazione dei dati, delle informazioni, delle tavole e dei grafici autorizzata soltanto con la citazione della fonte (editore e titolo).

© IPL 2019

IPL | Istituto Promozione Lavoratori

Palazzo Provinciale 12

Via Canonico Michael Gamper, 1

I - 39100 Bolzano

T. +39 0471 418 830

info@afi-ipl.org

www.afi-ipl.org

Economia complessiva

Tra aspettative in calo e miracolo occupazionale contratti a tempo

Dati quadro

Nel 4° trimestre 2018 hanno lavorato in media 207.239 lavoratori dipendenti nell'economia altoatesina. Rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente ciò corrisponde ad una crescita del +3,3%. L'aumento è attribuibile in misura maggiore agli uomini (+4.068) rispetto alle donne (+2.509). Di conseguenza, il rapporto tra i sessi sul mercato del lavoro si è leggermente spostato: 52,8% uomini rispetto a 47,2% donne.

Il numero maggiore di lavoratori dipendenti è compreso tra 30 e 49 anni. Sono precisamente il 49,6%. Il 29,9% è superiore ai 50 anni e solo il 20,5% sotto i 30. Anche in Alto Adige si sta quindi manifestando il fenomeno dell'invecchiamento della forza lavoro, con relativi effetti sulla piramide d'età.

Un secondo fenomeno che si sta diffondendo a macchia d'olio sono i contratti a tempo. Rispetto a 12 mesi fa sono aumentati di +2.757 unità, ovvero del +5,0%. Al contempo i contratti a tempo indeterminato sono aumentati di 3.820 unità (+2,6%). Ciò significa che negli ultimi 12 mesi l'aumento dei posti di lavoro è stato riconducibile per il 41,9% su contratti a termine. Nel 4° trimestre 2018 il 27,7% dei lavoratori dipendenti in Alto Adige erano occupati con un contratto a termine. Un forte aumento si riscontra anche nei contratti di apprendistato, aumentati di +337 unità rispetto al trimestre dell'anno precedente, corrispondente ad un aumento del +6,7%.

Tabelle a pagina 8

Clima di fiducia

Prima la notizia positiva: Le aspettative per l'andamento economico dell'Alto Adige nei prossimi 12 mesi rimangono positive. In altre parole, i lavoratori dipendenti altoatesini si attendono generalmente che l'economia altoatesina anche nel 2019 rimarrà sul sentiero di crescita. La notizia negativa: Le aspettative calano in 6 dei 7 settori, in misura più decisa nell'edilizia (-11 punti indice rispetto al valore massimo raggiunto un anno fa), ma anche nei "servizi privati" (-9) e nell'agricoltura (-8). Un'eccezione è rappresentata dall'alberghiero e dalla ristorazione. I lavoratori dipendenti occupati in questo settore sono decisamente ottimisti rispetto l'andamento dell'economia altoatesina di breve periodo. L'indicatore sale da un valore di +16 (2017.12) a +17 (2018.12), rimanendo dunque su valori elevati.

Gli indicatori che descrivono il mercato del lavoro rispetto a 12 mesi prima rimangono pressoché costanti. In altre parole, nel breve periodo i lavoratori dipendenti non prevedono un miglioramento, ma neanche un peggioramento della situazione. La paura di perdere il proprio posto di lavoro fortunatamente non è molto diffusa. Al contrario: a detta dei lavoratori dipendenti non è mai stato così facile trovare un posto di lavoro equivalente. Eppure, con il 15% sono solo pochi coloro che negli ultimi 12 mesi hanno cercato attivamente un nuovo posto di lavoro.

Segnali poco confortanti per i lavoratori dipendenti dell'Alto Adige arrivano sul versante finanziario. Gli indicatori di fiducia che riflettono queste situazioni si mostrano assolutamente costanti. Questo vale per la capacità di arrivare a fine mese, lo sviluppo della situazione finanziaria della famiglia e le capacità di risparmio.

Grafici a pagina 11

Agricoltura

La situazione personale rimane contenuta

Dati quadro

Questo settore è caratterizzato da una forte stagionalità, che a seconda delle condizioni climatiche e della durata del periodo del raccolto può ricadere sul 3°, come anche sul 4° trimestre. I rispettivi dati trimestrali devono perciò essere letti con cautela.

Nel 4° trimestre 2018 nel settore agricolo si contano in media 10.740 lavoratori dipendenti. Di questi, 2.726 (il 25,3%) ha meno di 30 anni, 5.055 (47,1%) tra 30 e 49 anni e 2.958 (27,5%) più di 50. La forza lavoro è dunque mediamente più giovane rispetto a quanto si riscontra in altri settori. L'agricoltura si caratterizza per la forte presenza di contratti a termine. Con riferimento al 4° trimestre la quota degli stessi è stata pari al 75%. Presenti soprattutto contratti full time (90,0%).

Tabelle a pagina 12

Clima di fiducia

Anche in agricoltura cala il clima di fiducia dei lavoratori dipendenti rispetto all'andamento previsto dell'economia altoatesina. Con un valore indice pari a +3 si tratta addirittura del valore più contenuto di tutti i settori. Rispetto all'andamento futuro sul mercato del lavoro i lavoratori dipendenti si attendono stabilità. Il rispettivo parametro rimane stabile sul valore zero.

Giudizi relativamente positivi vengono espressi rispetto alla capacità di arrivare alla fine del mese con lo stipendio – forse anche espressione dell'umiltà delle persone che lavorano in questo settore. L'indicatore che riflette le aspettative di risparmio mostra che in questo settore non ci si attende né un miglioramento, né un peggioramento della situazione. Tuttavia in nessun altro settore si registra un valore così basso come in agricoltura. La stessa cosa vale per quanto alle aspettative sulla situazione finanziaria della propria famiglia. Evidentemente tra i lavoratori dipendenti in agricoltura vige una forte discrepanza tra la situazione attuale percepita e le previsioni per il futuro con le prime che vengono descritte notevolmente migliori rispetto alle seconde.

Grafici a pagina 13

Attività manifatturiere

Relativamente facile la ricerca di un nuovo posto di lavoro

Dati quadro

Il manifatturiero nel 4° trimestre 2018 occupa in media 33.387 lavoratori dipendenti, un aumento pari a +883 unità o del +2,7% sullo stesso trimestre dell'anno precedente. La distribuzione tra generi mostra la forte presenza maschile: il 79,7%. La forte presenza maschile si riscontra anche tra gli apprendisti. Con 1.319 persone questo settore forma il 24,4% degli apprendisti in Alto Adige. Solo 164 (il 12,4%) sono donne.

Tabelle a pagina 14

Clima di fiducia

Anche nel manifatturiero le aspettative relative all'andamento dell'economia altoatesina sono in lieve calo. Ciò nonostante l'indicatore con un valore pari a +12 rimane su livelli abbastanza elevati. Il rischio di perdere il proprio posto di lavoro viene percepito più elevato che in altri settori. A detta dei lavoratori dipendenti migliorano però le condizioni di contesto per la ricerca di un posto di lavoro equivalente. Rispetto a 12 mesi prima il relativo indicatore è salito da -11 a +3, pari ad un incremento di +14.

Grafici a pagina 15

Edilizia

Decisa frenata del clima di fiducia

Dati quadro

Il settore delle costruzioni conta nel 4° trimestre 2018 in media 17.462 lavoratori dipendenti. Questi rappresentano l'8,4% di tutti gli occupati dipendenti altoatesini. Le condizioni contrattuali continuano a peggiorare. Nel giro di 12 mesi l'incidenza di contratti a termine è passata dal 18,8% agli attuali 19,6%. Ciò è riconducibile al fatto che contratti a termine sono aumentati in misura maggiore (+8,2%) rispetto ai contratti a tempo indeterminato (+3,0%). Detto in altre parole: la ripresa economica ha portato soprattutto contratti a termine. Oggi un lavoratore su cinque in edilizia è occupato con un contratto a tempo determinato – tendenza in aumento.

Tabelle a pagina 16

Clima di fiducia

In nessun altro settore negli ultimi anni le aspettative sullo sviluppo economico nei successivi 12 mesi dell'economia altoatesina sono migliorate in modo così vistoso come in questo settore. A maggior ragione salta ora all'occhio il repentino calo di fiducia. Nel corso degli ultimi 12 mesi l'indicatore è calato da un valore di +23 a +12, corrispondente ad un calo di -11 punti indice, il che corrisponde al maggiore calo registrato di tutti i settori. Sempre secondo l'indagine non è mai stato così facile trovare un posto di lavoro equivalente. Il rispettivo indicatore negli ultimi 12 mesi è aumentato da -2 a +12, corrispondentemente ad un aumento di 14 punti indice. Il quadro che riflette la situazione personale delle famiglie di lavoratori dipendenti invece non è soddisfacente.

Grafici a pagina 17

Commercio

Situazione retributiva relativamente tesa

Dati quadro

Il commercio nel 4° trimestre 2018 occupa in media 29.045 lavoratori dipendenti, con un aumento pari al +2,7% rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente. Quasi esattamente la metà sono donne (50,0%). In parallelo all'elevata presenza femminile si registra anche un'elevata quota di part time (30,3%). Anche nel commercio la presenza di contratti a termine è notevole – attualmente il 20,8%.

Tabelle a pagina 18

Clima di fiducia

Nel commercio tiene, a differenza degli altri settori, fiducia rispetto all'andamento futuro di economia e mercato del lavoro altoatesino. Questo ottimismo tuttavia non si riflette sulla propria capacità di arrivare a fine mese. Il relativo indicatore mostra da ben quattro trimestri un andamento decrescente ed è ora precipitato nella parte negativa della scala (-5). La situazione sul mercato del lavoro per il commercio è piuttosto anomala. Piuttosto elevato il rischio indicato dai lavoratori dipendenti appartenenti a questo settori di perdere il proprio posto di lavoro. Le prospettive nella ricerca di un posto di lavoro equivalente sono migliorate se lette nel lungo periodo, ma non più negli ultimi 12 mesi.

Grafici a pagina 19

Alberghiero e ristorazione

Attendendo i frutti della ripresa

Dati quadro

Nel 4° trimestre del 2018 sono stati 24.288 i lavoratori dipendenti nel settore alberghiero e della ristorazione. Al pari dell'agricoltura si tratta di un settore con ampie fluttuazioni stagionali. Il settore si caratterizza per aumento occupazionali attualmente particolarmente consistenti: +5,1% rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente, con incrementi sia di contratti indeterminati (+4,8%) che di contratti a termine (+5,2%). Una particolarità nell'alberghiero è la forza lavoro mediamente giovane. Il 31,8% dei lavoratori dipendenti ha meno di 30 anni, il 46,3% è tra i 30 e i 49 e il 21,9% sopra i 50. Tuttavia, negli ultimi 12 mesi l'aumento maggiore si registra tra gli over50 (+11,4%), seguito dagli under 30 (+5,2%) e da quelli di mezza età (+2,2%). L'elevata quota di tempi determinati (il 63%) è in parte riconducibile alla stagionalità, ma non solo, se si considera che in molte parti in Alto Adige si lavora in entrambe le stagioni. La proposta avanzata recentemente di una "cassa integrazione guadagni" per il turismo è dunque una prospettiva interessante.

Tabelle a pagina 20

Clima di fiducia

Le cifre relative ad arrivi e presenze turistiche negli ultimi anni segnano un record dopo l'altro. Questo sviluppo positivo si riflette anche nei giudizi dei lavoratori dipendenti dell'alberghiero e della ristorazione. In nessun altro settore le previsioni relative allo sviluppo dell'economia altoatesina sono così positive come qui. Purtroppo il buon andamento non si riflette in una migliore situazione economica di chi lavora nel settore. La capacità di lavoratori dipendenti di questo settore di arrivare a fine mese nelle ultime indagini si mostra nuovamente in peggioramento. Allo stesso tempo l'aspettativa che le cose migliorano è particolarmente pronunciata. In nessun altro settore ci si attende in modo talmente incisivo un miglioramento della situazione economica della propria famiglia nei prossimi 12 mesi. Il relativo indicatore si attesta ad un valore pari a + 10.

Grafici a pagina 21

Settore pubblico

Cambiare posto di lavoro risulta difficile

Dati quadro

Il settore pubblica occupa nel 4° trimestre 2018 in media 53.752 lavoratori dipendenti. Ciò corrisponde ad un aumento del +1,3% rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente. La presenza maschile in questo settore è scesa al 25,4%. È diminuito il numero di lavoratori dipendenti nella classe d'età intermedia dai 30-49 anni (-2,4%). Sono in aumento gli under30 (+6,9%) e i gli over50 (+5,0%). Guardando alla struttura per età si riconosce subito la maggior sfida del settore per il futuro: il 9,7% ha meno di 30 anni, il 50,9% è tra i 30 e i 49, il 39,4% ha più di 50 anni. Una nota positiva è data dal fatto che nel 4° trimestre 2018 sono aumentati i contratti a tempo indeterminato (+1,7%), mentre quelli a termine si sono mostrati in diminuzione (-2,1%).

Tabelle a pagina 22

Clima di fiducia

Rischio basso di perdere il proprio lavoro, ma notevoli difficoltà nella ricerca di un nuovo impiego, qualora la situazione lo richiedesse. Queste parole descrivono al meglio la percezione dei lavoratori dipendenti. Trovano poi conferma in una quota bassissima di persone che hanno cercato attivamente lavoro (10%). Come lascia traccia la sicurezza contrattuale nei giudizi espressi dai lavoratori dipendenti in questo settore economico, lo fa anche la mancante dinamica salariale. L'andamento previsto dello sviluppo economico in provincia è particolarmente positivo. Relativamente alla propria capacità di mettere da parte dei risparmi nei prossimi dodici mesi, i lavoratori dipendenti di questo settore vedono un leggero miglioramento rispetto al passato.

Grafici a pagina 23

Servizi privati

Da motrice a settore precario?

Dati quadro

Sono 38.505 i lavoratori dipendenti occupati in media nel 4° trimestre 2018. Con un incremento occupazionale pari al +2,4% si tratta del settore economico altoatesino che tra tutti cresce di meno. La forza lavoro consiste in 46,3% donne e 53,7% uomini. Preoccupa il forte incremento di contratti a termine: mentre quelli a tempo indeterminato sono aumentati del +1,4%, quelli a termine registrano un aumento pari al +6,1%. Al pari dell'edilizia dunque anche qui la ripresa si è manifestata soprattutto in un incremento di contratti a termine.

Tabelle a pagina 24

Clima di fiducia

Non in misura così vistosa come nell'edilizia, ma comunque in misura notevole calano anche nei servizi privati le aspettative relativamente all'andamento economico dell'Alto Adige nei prossimi 12 mesi. Nell'analisi di lungo periodo, le prospettive per cambiare in questo settore non sono migliorate nella misura riscontrata per altri comparti, settore pubblico escluso. Migliore la tendenza nel breve: negli ultimi 12 mesi il rispettivo indicatore ha registrato un aumento pari a +9 punti.

Economia complessiva

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	207.239	219.968	200.662	- 5,8	+ 3,3	T4.2018
- di cui maschi	109.471	115.270	105.403	- 5,0	+ 3,9	T4.2018
- di cui femmine	97.768	104.699	95.259	- 6,6	+ 2,6	T4.2018
- di cui < 30 anni	42.513	47.250	40.539	- 10,0	+ 4,9	T4.2018
- di cui 30 - 49 anni	102.749	108.361	102.041	- 5,2	+ 0,7	T4.2018
- di cui 50 + anni	61.977	64.358	58.082	- 3,7	+ 6,7	T4.2018
- di cui con contratto a tempo indeterminato	149.802	148.000	145.982	+ 1,2	+ 2,6	T4.2018
- di cui con contratto a tempo determinato	57.437	71.969	54.680	- 20,2	+ 5,0	T4.2018
- di cui a tempo pieno	149.979	160.349	145.124	- 6,5	+ 3,3	T4.2018
- di cui part-time	56.979	59.336	55.244	- 4,0	+ 3,1	T4.2018
Apprendisti	5.395	5.130	5.058	+ 5,2	+ 6,7	T4.2018
- di cui maschi	3.816	3.610	3.571	+ 5,7	+ 6,9	T4.2018
- di cui femmine	1.579	1.520	1.487	+ 3,8	+ 6,2	T4.2018
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Cassa integrazione guadagni (ore autorizzate)	336.806	920.216	549.963	- 63,4	- 38,8	T3.2018
- ordinaria	336.806	916.056	549.963	- 63,2	- 38,8	T3.2018
- straordinaria						n.d.
- in deroga						n.d.
- operai	321.499	886.710	511.902	- 63,7	- 37,2	T3.2018
- impiegati	15.307	33.506	38.061	- 54,3	- 59,8	T3.2018
Fonte: INPS						© IPL 2019

Economia complessiva

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Disoccupazione						
Disoccupati	9.906	14.303	9.941	- 30,7	- 0,3	T3.2017
- di cui maschi	3.926	5.816	4.396	- 32,5	- 10,7	T3.2017
- di cui femmine	5.980	8.487	5.545	- 29,5	+ 7,8	T3.2017
- di cui ≤ 24 anni	1.074	1.795	1.059	- 40,2	+ 1,5	T3.2017
- di cui 25 - 49 anni	6.058	8.705	6.013	- 30,4	+ 0,7	T3.2017
- di cui 50 + anni	2.774	3.802	2.869	- 27,0	- 3,3	T3.2017
Titolo di studio						
- Scuola elem./senza titolo	380	451	395	- 15,8	- 3,8	T3.2017
- Scuola media	4.478	7.327	4.657	- 38,9	- 3,8	T3.2017
- Istituto/scuola professionale	2.182	3.257	2.229	- 33,0	- 2,1	T3.2017
- Scuola superiore	2.092	2.515	1.901	- 16,8	+ 10,1	T3.2017
- Università	774	753	759	+ 2,8	+ 1,9	T3.2017
Disoccupati di lunga durata (> 12 mesi)						
Disoccupati di lunga durata (> 12 mesi)	3.335	3.461	2.827	- 3,6	+ 18,0	T3.2017
- di cui maschi	1.378	1.494	1.418	- 7,8	- 2,8	T3.2017
- di cui femmine	1.957	1.967	1.409	- 0,5	+ 38,9	T3.2017
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Personae in cerca di occupazione						
Personae in cerca di occupazione	7.538	8.602	6.959	- 12,4	+ 8,3	T3.2018
- di cui maschi	3.117	4.636	3.145	- 32,8	- 0,9	T3.2018
- di cui femmine	4.421	3.966	3.814	+ 11,5	+ 15,9	T3.2018
	%	%	%			
Tasso di disoccupazione	2,8	3,3	2,6			T3.2018
- maschile	2,1	3,3	2,1			T3.2018
- femminile	3,5	3,4	3,2			T3.2018
Fonte: ISTAT - ASTAT Rilevazione sulle forze di lavoro						© IPL 2019

*Dall'introduzione dell'ANPAL vi sono difficoltà tecniche nella determinazione del numero di persone registrate come disoccupate. I dati riportati si riferiscono dunque all'ultima misurazione affidabile.

Economia complessiva

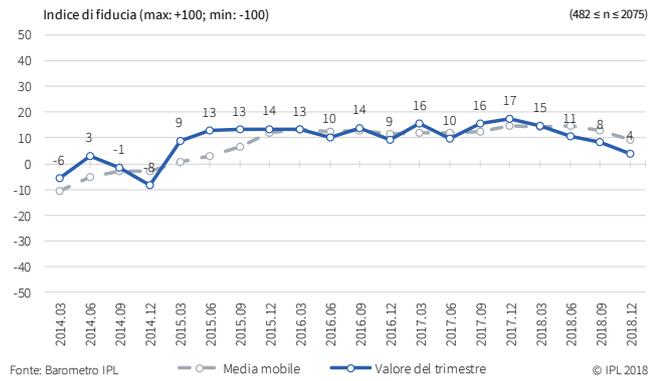
Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Assunzioni previste						
Totale	20.880	16.780	17.740	+ 24,4	+ 17,7	T4.2018
- di cui a tempo indeterminato	4.198	3.026	5.499	+ 38,7	- 23,7	T4.2018
- di cui a tempo determinato	14.677	12.356	8.923	+ 18,8	+ 64,5	T4.2018
- di cui apprendisti	1.211	956	2.342	+ 26,6	- 48,3	T4.2018
- di cui dirigenti	2.916	2.830	2.537	+ 3,0	+ 15,0	T4.2018
- di cui impiegati e addetti vendita e servizi	9.389	6.623	8.468	+ 41,8	+ 10,9	T4.2018
- di cui operai specializzati e conduttori impianti/macchinari	5.088	3.887	3.465	+ 30,9	+ 46,8	T4.2018
- di cui professioni non qualificate	9.514	3.445	3.270	+ 176,1	+ 191,0	T4.2018
- di cui con esperienza specifica	13.099	9.867	11.153	+ 32,8	+ 17,5	T4.2018
- di cui di difficile reperimento	8.157	6.248	5.156	+ 30,6	+ 58,2	T4.2018
- di cui preferenza < 29 anni	5.102	4.984	5.978	+ 2,4	- 14,7	T4.2018
- di cui preferenza > 29 anni	7.238	6.645	5.653	+ 8,9	+ 28,0	T4.2018
- di cui indifferente per l'età	8.540	5.151	6.108	+ 65,8	+ 39,8	T4.2018
- di cui maschi	6.648	4.357	-	+ 52,6		T2.2018
- di cui femmine	3.458	2.523	-	+ 37,1		T2.2018
- di cui indifferente per il sesso	12.204	9.500	-	+ 28,5		T2.2018
- di cui con laurea	1.601	1.661	1.396	- 3,6	+ 14,7	T4.2018
- di cui con diploma	6.243	6.136	5.476	+ 1,7	+ 14,0	T4.2018
- di cui con qualifica professionale	9.285	6.936	7.800	+ 33,9	+ 19,0	T4.2018
- di cui senza formazione specifica	3.758	2.053	3.057	+ 83,1	+ 22,9	T4.2018
Fonte: Excelsior - Unioncamere						© IPL 2019

Indicatori annui

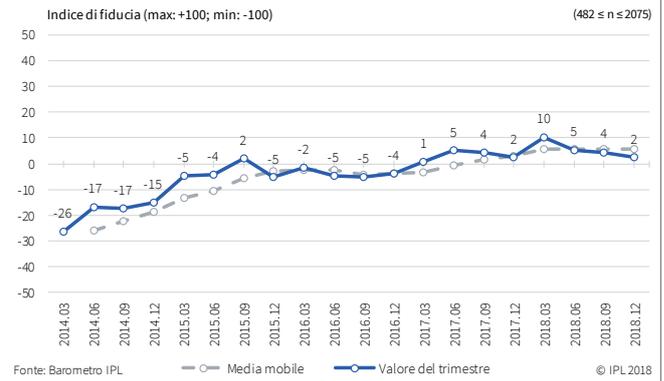
Indicatori annui	Anno attuale (%)	Anno precedente (%)	Δ Anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Tasso di disoccupazione	3,1	3,7	- 0,6	2017
- 15-24 anni	10,2	8,8	+ 1,4	2017
- 25-34 anni	2,6	4,6	- 2,0	2017
- 35-44 anni	2,5	2,9	- 0,5	2017
- 45-54 anni	2,5	2,9	- 0,4	2017
- 55-64 anni	2,3	3,0	- 0,7	2017
Tasso di disoccupazione persistente	1,2	1,1	+ 0,1	2017
- maschile	1,1	1,0	+ 0,0	2017
- femminile	1,3	1,2	+ 0,1	2017
Fonte: ISTAT - ASTAT Rilevazione sulle forze di lavoro				© IPL 2019

Economia complessiva

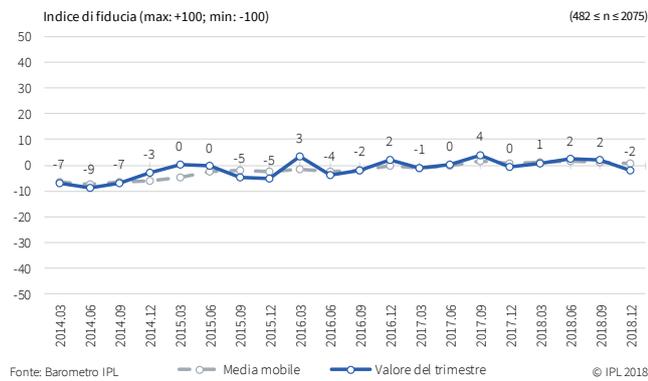
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



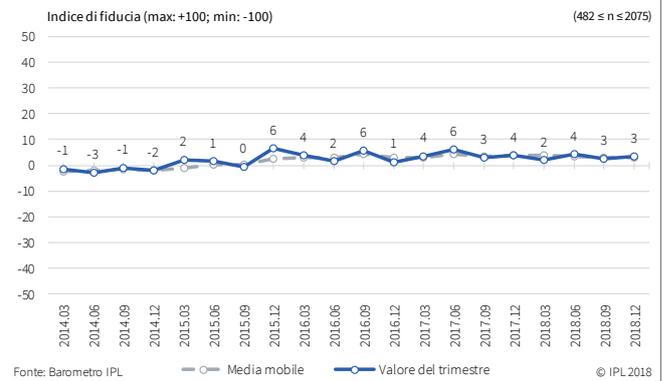
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



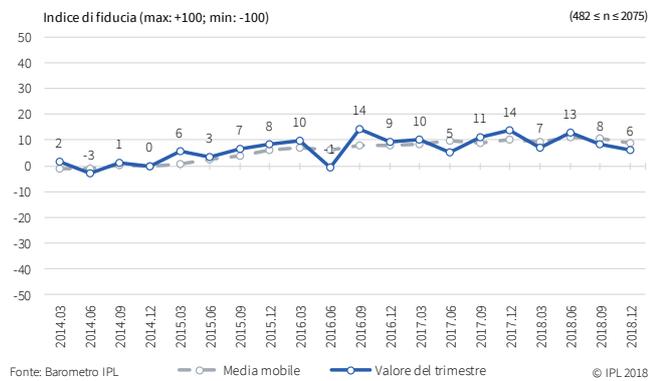
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



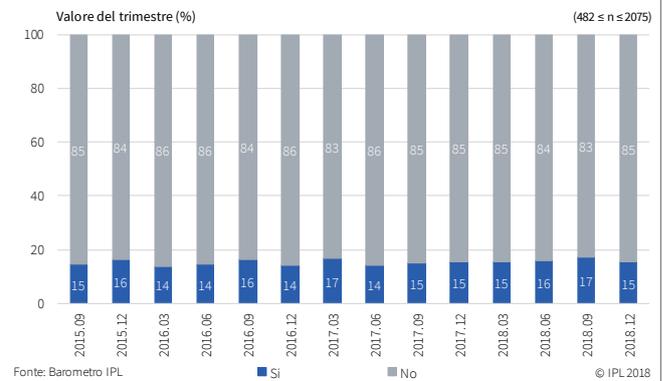
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



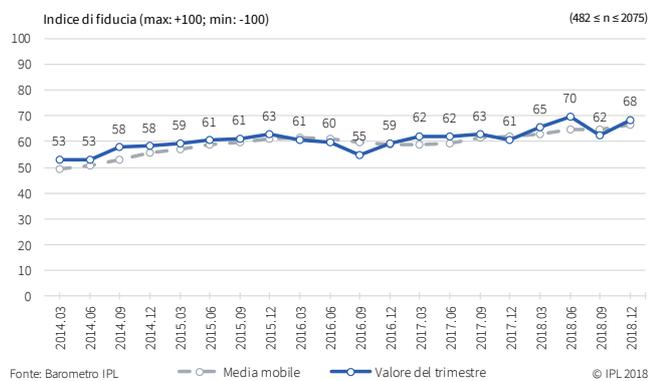
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



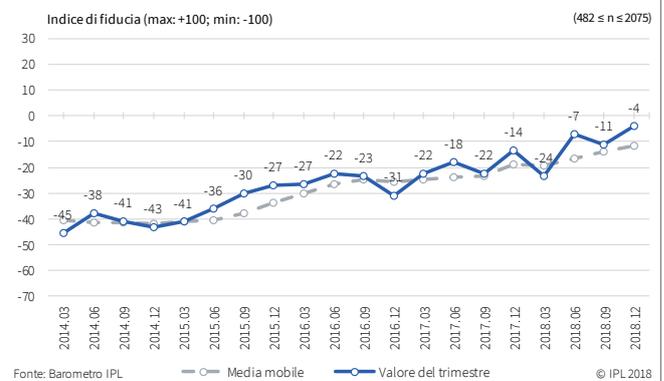
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



Agricoltura

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	10.740	12.338	9.282	- 13,0	+ 15,7	T4.2018
- di cui maschi	7.475	8.824	6.418	- 15,3	+ 16,5	T4.2018
- di cui femmine	3.265	3.514	2.864	- 7,1	+ 14,0	T4.2018
- di cui < 30 anni	2.726	3.446	2.275	- 20,9	+ 19,8	T4.2018
- di cui 30 - 49 anni	5.055	5.656	4.457	- 10,6	+ 13,4	T4.2018
- di cui 50 + anni	2.958	3.235	2.550	- 8,6	+ 16,0	T4.2018
- di cui a tempo indeterminato	2.685	2.678	2.592	+ 0,3	+ 3,6	T4.2018
- di cui a tempo determinato	8.054	9.659	6.690	- 16,6	+ 20,4	T4.2018
- di cui a tempo pieno	9.665	11.237	8.284	- 14,0	+ 16,7	T4.2018
- di cui part-time	1.074	1.100	998	- 2,4	+ 7,6	T4.2018
Apprendisti	78	69	77	+ 13,6	+ 2,0	T4.2018
- di cui maschi	51	44	48	+ 15,2	+ 5,4	T4.2018
- di cui femmine	28	25	29	+ 10,7	- 3,7	T4.2018

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2018

Incidenza dell'agricoltura sull'economia complessiva

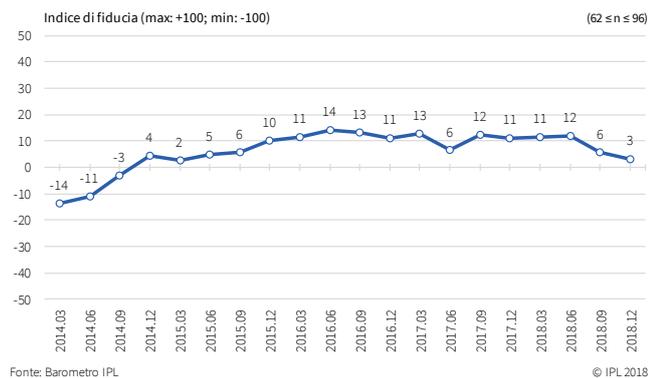
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	5,2	5,6	4,6	- 0,4	+ 0,6	T4.2018
- di cui maschi	6,8	7,7	6,1	- 0,8	+ 0,7	T4.2018
- di cui femmine	3,3	3,4	3,0	- 0,0	+ 0,3	T4.2018
- di cui < 30 anni	6,4	7,3	5,6	- 0,9	+ 0,8	T4.2018
- di cui 30 - 49 anni	4,9	5,2	4,4	- 0,3	+ 0,6	T4.2018
- di cui 50 + anni	4,8	5,0	4,4	- 0,3	+ 0,4	T4.2018
- di cui a tempo indeterminato	1,8	1,8	1,8	- 0,0	+ 0,0	T4.2018
- di cui a tempo determinato	14,0	13,4	12,2	+ 0,6	+ 1,8	T4.2018
- di cui a tempo pieno	6,4	7,0	5,7	- 0,6	+ 0,7	T4.2018
- di cui part-time	1,9	1,9	1,8	+ 0,0	+ 0,1	T4.2018
Apprendisti	1,4	1,3	1,5	+ 0,1	- 0,1	T4.2018
- di cui maschi	1,3	1,2	1,3	+ 0,1	- 0,0	T4.2018
- di cui femmine	1,7	1,6	1,9	+ 0,1	- 0,2	T4.2018

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

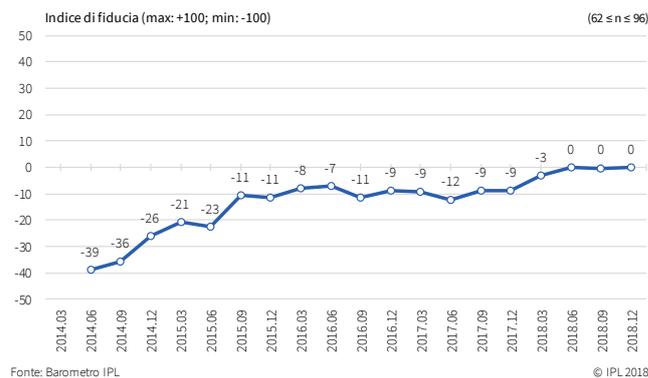
© IPL 2018

Agricoltura

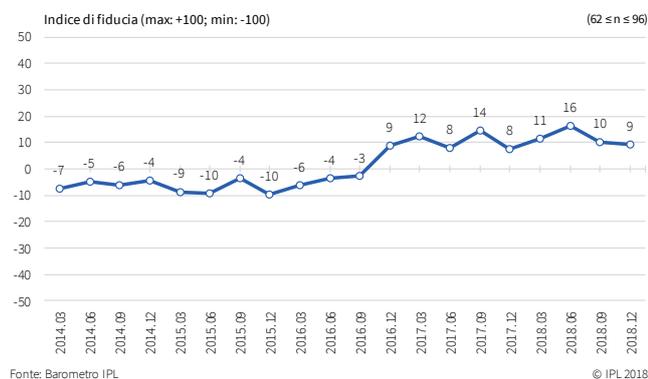
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



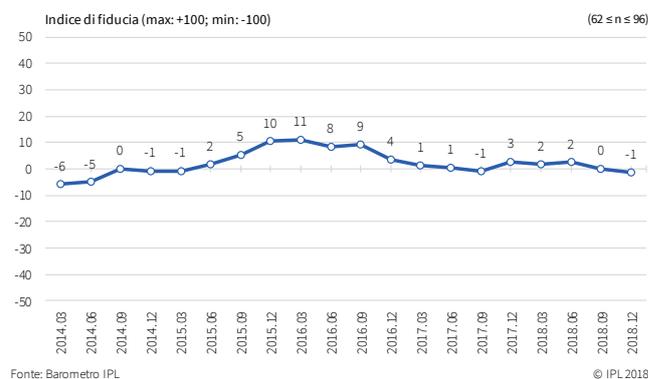
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



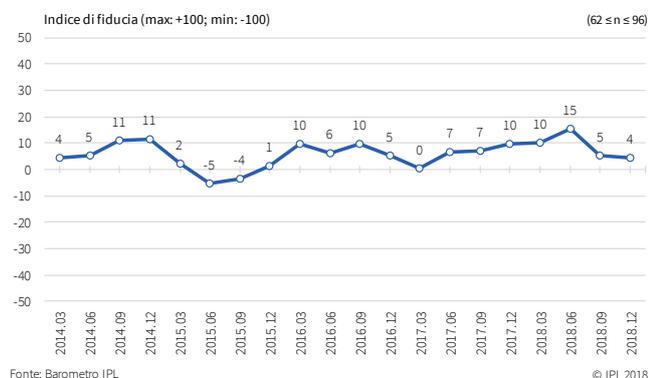
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



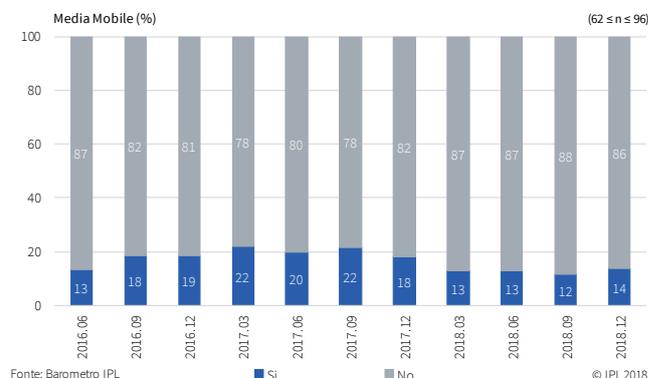
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



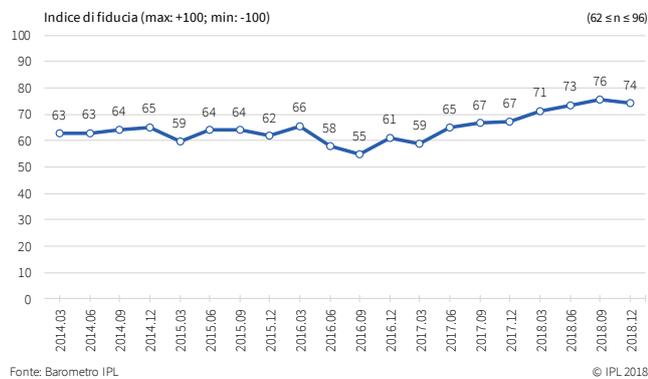
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



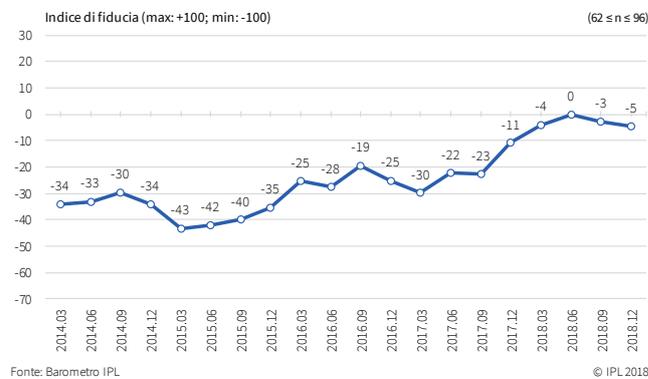
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente

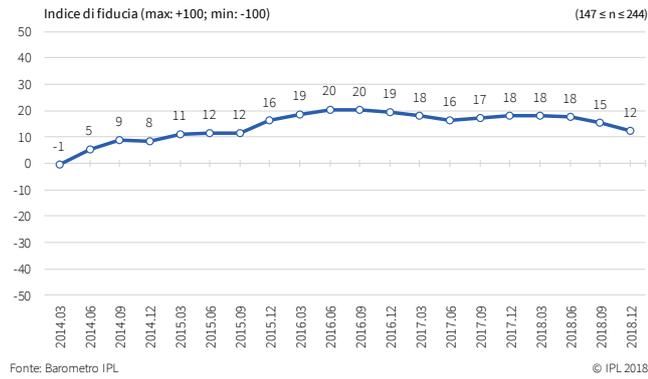


Settore manifatturiero

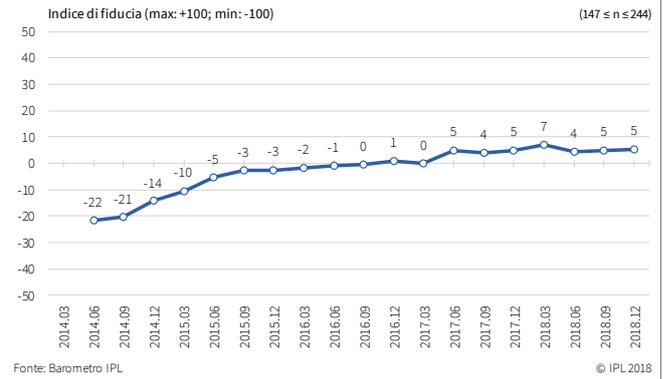
Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	33.387	33.363	32.504	+ 0,1	+ 2,7	T4.2018
- di cui maschi	26.618	26.629	25.892	- 0,0	+ 2,8	T4.2018
- di cui femmine	6.769	6.734	6.612	+ 0,5	+ 2,4	T4.2018
- di cui < 30 anni	7.723	7.843	7.528	- 1,5	+ 2,6	T4.2018
- di cui 30 - 49 anni	16.793	16.732	16.570	+ 0,4	+ 1,3	T4.2018
- di cui 50 + anni	8.871	8.787	8.405	+ 0,9	+ 5,5	T4.2018
- di cui a tempo indeterminato	28.374	28.101	27.587	+ 1,0	+ 2,9	T4.2018
- di cui a tempo determinato	5.012	5.262	4.917	- 4,7	+ 1,9	T4.2018
- di cui a tempo pieno	29.861	29.853	29.109	+ 0,0	+ 2,6	T4.2018
- di cui part-time	3.514	3.498	3.383	+ 0,5	+ 3,9	T4.2018
Apprendisti	1.319	1.207	1.262	+ 9,2	+ 4,5	T4.2018
- di cui maschi	1.155	1.062	1.109	+ 8,7	+ 4,2	T4.2018
- di cui femmine	164	145	153	+ 13,2	+ 7,0	T4.2018
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Assunzioni previste						
Totale	2.530	2.590	2.770	- 2,3	- 8,7	T4.2018
- di cui a tempo indeterminato	580	700	1.010	- 17,1	- 42,6	T4.2018
- di cui a tempo determinato	1.550	1.570	1.500	- 1,3	+ 3,3	T4.2018
Fonte: Excelsior - Unioncamere						
© IPL 2019						
Incidenza dell'attività manifatturiera sull'economia complessiva						
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	16,1	15,2	16,2	+ 0,9	- 0,1	T4.2018
- di cui maschi	24,3	23,1	24,6	+ 1,2	- 0,2	T4.2018
- di cui femmine	6,9	6,4	6,9	+ 0,5	- 0,0	T4.2018
- di cui < 30 anni	18,2	16,6	18,6	+ 1,6	- 0,4	T4.2018
- di cui 30 - 49 anni	16,3	15,4	16,2	+ 0,9	+ 0,1	T4.2018
- di cui 50 + anni	14,3	13,7	14,5	+ 0,7	- 0,2	T4.2018
- di cui a tempo indeterminato	18,9	19,0	18,9	- 0,0	+ 0,0	T4.2018
- di cui a tempo determinato	8,7	7,3	9,0	+ 1,4	- 0,3	T4.2018
- di cui a tempo pieno	19,9	18,6	20,1	+ 1,3	- 0,1	T4.2018
- di cui part-time	6,2	5,9	6,1	+ 0,3	+ 0,0	T4.2018
Apprendisti	24,4	23,5	24,9	+ 0,9	- 0,5	T4.2018
- di cui maschi	30,3	29,4	31,0	+ 0,8	- 0,8	T4.2018
- di cui femmine	10,4	9,5	10,3	+ 0,9	+ 0,1	T4.2018
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Assunzioni previste						
Totale	12,1	15,4	-	- 3,3	-	T4.2018
- di cui a tempo indeterminato	13,8	23,1	18,4	- 9,3	- 4,5	T4.2018
- di cui a tempo determinato	10,6	12,7	16,8	- 2,1	- 6,2	T4.2018
Fonte: Excelsior - Unioncamere						
© IPL 2018						

Settore manifatturiero

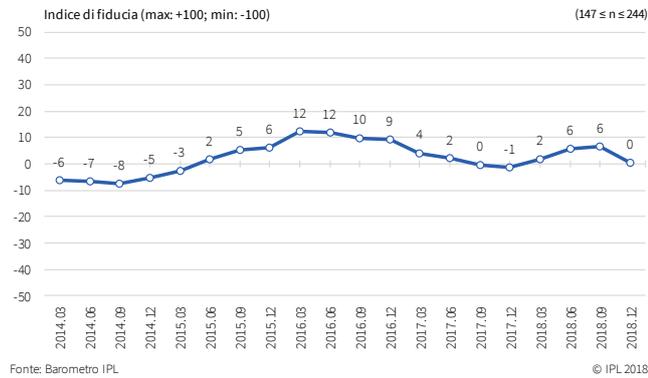
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



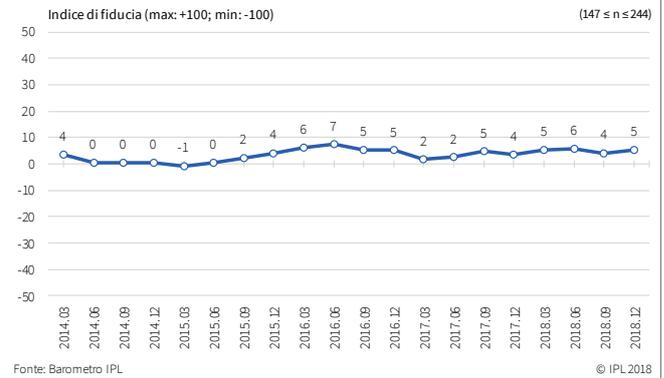
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



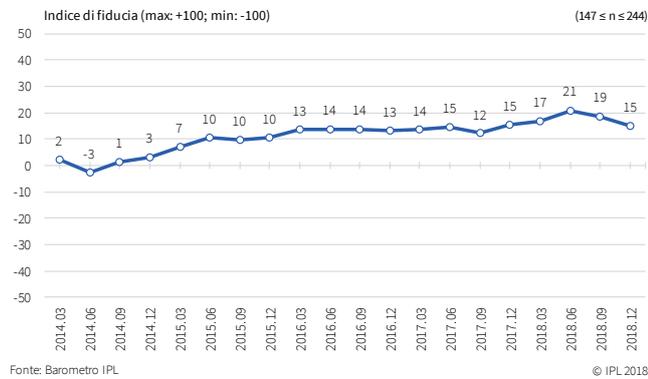
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



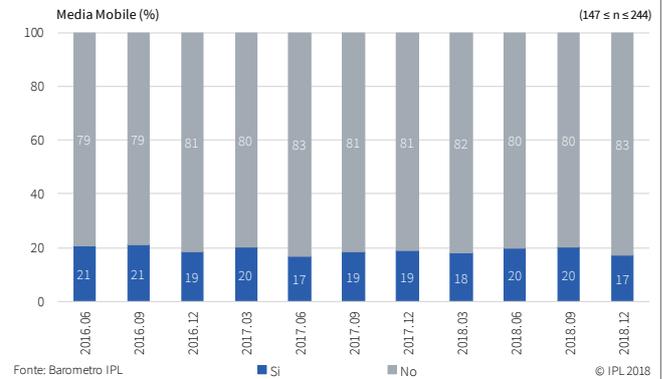
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



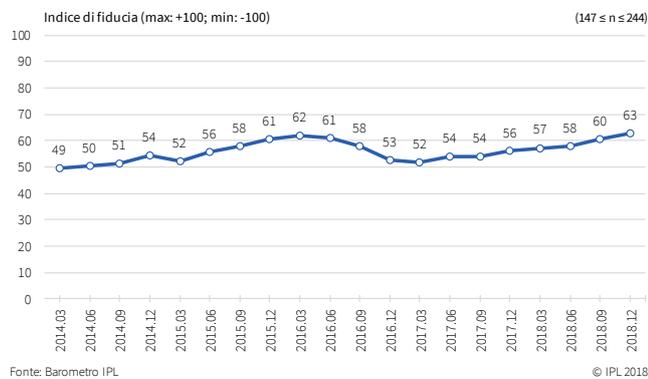
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



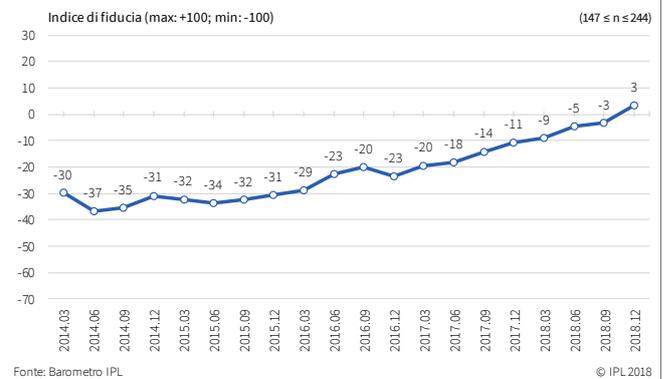
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



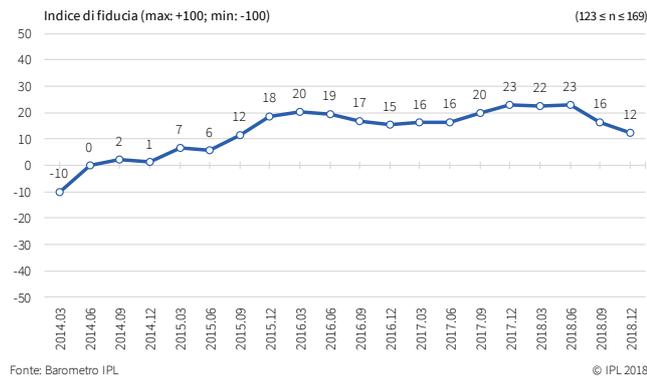
Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



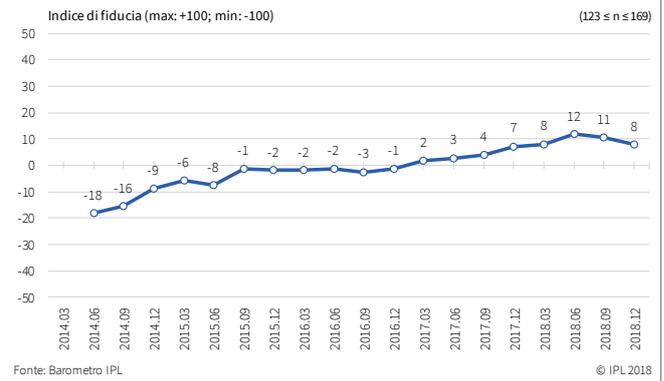
Edilizia

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	17.462	17.379	16.800	+ 0,5	+ 3,9	T4.2018
- di cui maschi	15.956	15.879	15.321	+ 0,5	+ 4,1	T4.2018
- di cui femmine	1.507	1.500	1.479	+ 0,4	+ 1,9	T4.2018
- di cui < 30 anni	4.563	4.542	4.420	+ 0,4	+ 3,2	T4.2018
- di cui 30 - 49 anni	8.545	8.518	8.305	+ 0,3	+ 2,9	T4.2018
- di cui 50 + anni	4.355	4.319	4.075	+ 0,8	+ 6,9	T4.2018
- di cui a tempo indeterminato	14.042	13.982	13.638	+ 0,4	+ 3,0	T4.2018
- di cui a tempo determinato	3.420	3.397	3.162	+ 0,7	+ 8,2	T4.2018
- di cui a tempo pieno	16.278	16.204	15.620	+ 0,5	+ 4,2	T4.2018
- di cui part-time	1.183	1.174	1.179	+ 0,7	+ 0,3	T4.2018
Apprendisti	1.181	1.147	1.160	+ 3,0	+ 1,8	T4.2018
- di cui maschi	1.146	1.112	1.128	+ 3,0	+ 1,6	T4.2018
- di cui femmine	36	35	33	+ 1,8	+ 9,1	T4.2018
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Assunzioni previste						
Totale	1.200	1.340	880	- 10,4	+ 36,4	T4.2018
- di cui a tempo indeterminato	380	380	540	+ 0,0	- 29,6	T4.2018
- di cui a tempo determinato	720	640	230	+ 12,5		T4.2018
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2018						
Incidenza dell'edilizia sull'economia complessiva						
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	8,4	7,9	8,4	+ 0,5	+ 0,1	T4.2018
- di cui maschi	14,6	13,8	14,5	+ 0,8	+ 0,0	T4.2018
- di cui femmine	1,5	1,4	1,6	+ 0,1	- 0,0	T4.2018
- di cui < 30 anni	10,7	9,6	10,9	+ 1,1	- 0,2	T4.2018
- di cui 30 - 49 anni	8,3	7,9	8,1	+ 0,5	+ 0,2	T4.2018
- di cui 50 + anni	7,0	6,7	7,0	+ 0,3	+ 0,0	T4.2018
- di cui a tempo indeterminato	9,4	9,4	9,3	- 0,1	+ 0,0	T4.2018
- di cui a tempo determinato	6,0	4,7	5,8	+ 1,2	+ 0,2	T4.2018
- di cui a tempo pieno	10,9	10,1	10,8	+ 0,7	+ 0,1	T4.2018
- di cui part-time	2,1	2,0	2,1	+ 0,1	- 0,1	T4.2018
Apprendisti	21,9	22,4	22,9	- 0,5	- 1,0	T4.2018
- di cui maschi	30,0	30,8	31,6	- 0,8	- 1,6	T4.2018
- di cui femmine	2,3	2,3	2,2	- 0,0	+ 0,1	T4.2018
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Assunzioni previste						
Totale	5,7	8,0	-	- 2,2		T4.2018
- di cui a tempo indeterminato	9,1	12,6	9,8	- 3,5	- 0,8	T4.2018
- di cui a tempo determinato	4,9	5,2	2,6	- 0,3	+ 2,3	T4.2018
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2018						

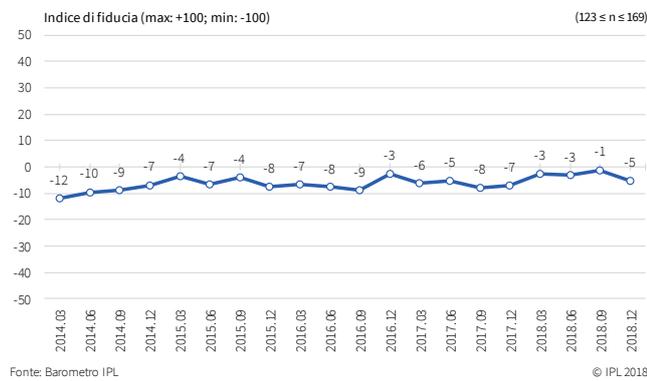
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



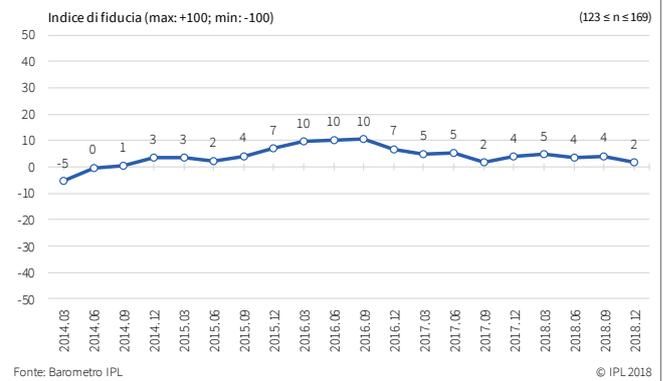
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



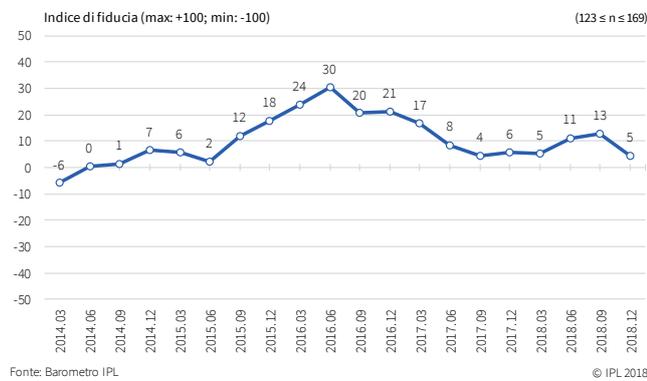
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



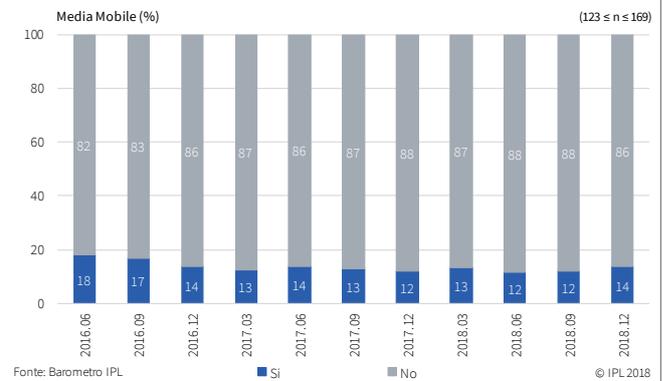
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



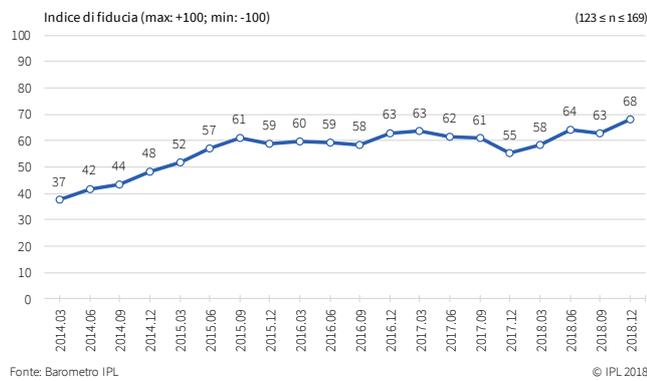
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



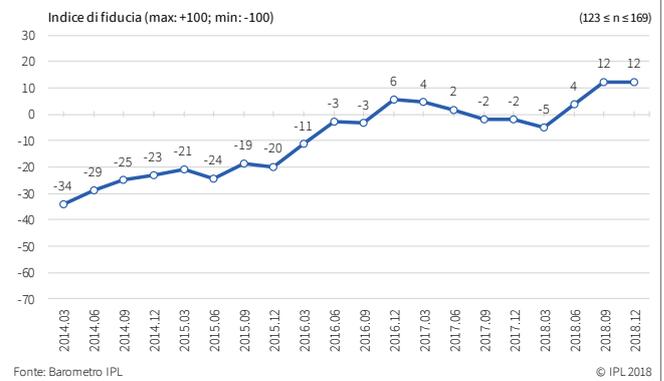
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



Commercio

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	29.045	28.957	28.279	+ 0,3	+ 2,7	T4.2018
- di cui maschi	14.528	14.473	13.957	+ 0,4	+ 4,1	T4.2018
- di cui femmine	14.517	14.484	14.322	+ 0,2	+ 1,4	T4.2018
- di cui < 30 anni	7.026	7.056	6.856	- 0,4	+ 2,5	T4.2018
- di cui 30 - 49 anni	14.182	14.131	14.167	+ 0,4	+ 0,1	T4.2018
- di cui 50 + anni	7.837	7.770	7.257	+ 0,9	+ 8,0	T4.2018
- di cui a tempo indeterminato	23.017	22.811	22.492	+ 0,9	+ 2,3	T4.2018
- di cui a tempo determinato	6.028	6.146	5.787	- 1,9	+ 4,2	T4.2018
- di cui a tempo pieno	20.253	20.238	19.707	+ 0,1	+ 2,8	T4.2018
- di cui part-time	8.792	8.719	8.572	+ 0,8	+ 2,6	T4.2018
Apprendisti	941	862	894	+ 9,1	+ 5,3	T4.2018
- di cui maschi	585	530	538	+ 10,4	+ 8,8	T4.2018
- di cui femmine	356	332	356	+ 7,0	- 0,1	T4.2018

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

Assunzioni previste						
Totale	2.720	2.560	2.310	+ 6,3	+ 17,7	T4.2018
- di cui a tempo indeterminato	620	670	790	- 7,5	- 21,5	T4.2018
- di cui a tempo determinato	1.900	1.920	1.140	- 1,0	+ 66,7	T4.2018

Fonte: Excelsior - Unioncamere

© IPL 2018

Incidenza del commercio sull'economia complessiva

Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	14,0	13,2	14,1	+ 0,9	- 0,1	T4.2018
- di cui maschi	13,3	12,6	13,2	+ 0,7	+ 0,0	T4.2018
- di cui femmine	14,8	13,8	15,0	+ 1,0	- 0,2	T4.2018
- di cui < 30 anni	16,5	14,9	16,9	+ 1,6	- 0,4	T4.2018
- di cui 30 - 49 anni	13,8	13,0	13,9	+ 0,8	- 0,1	T4.2018
- di cui 50 + anni	12,6	12,1	12,5	+ 0,6	+ 0,2	T4.2018
- di cui a tempo indeterminato	15,4	15,4	15,4	- 0,0	- 0,0	T4.2018
- di cui a tempo determinato	10,5	8,5	10,6	+ 2,0	- 0,1	T4.2018
- di cui a tempo pieno	13,5	12,6	13,6	+ 0,9	- 0,1	T4.2018
- di cui part-time	15,4	14,7	15,5	+ 0,7	- 0,1	T4.2018
Apprendisti	17,4	16,8	17,7	+ 0,6	- 0,2	T4.2018
- di cui maschi	15,3	14,7	15,1	+ 0,7	+ 0,3	T4.2018
- di cui femmine	22,5	21,9	24,0	+ 0,7	- 1,4	T4.2018

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

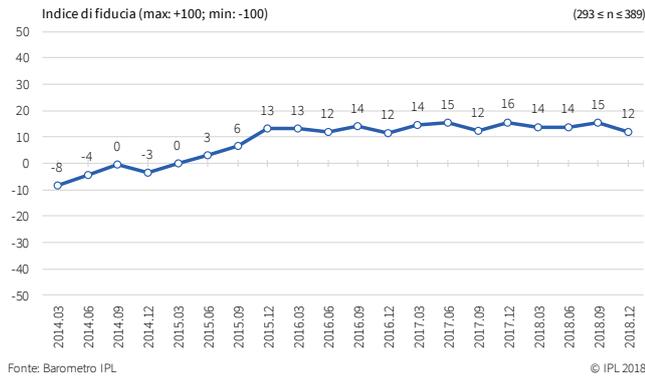
Assunzioni previste						
Totale	13,0	15,3	-	- 2,2	-	T4.2018
- di cui a tempo indeterminato	14,8	22,1	14,4	- 1,8	+ 0,4	T4.2018
- di cui a tempo determinato	12,9	15,5	12,8	- 2,4	+ 0,2	T4.2018

Fonte: Excelsior - Unioncamere

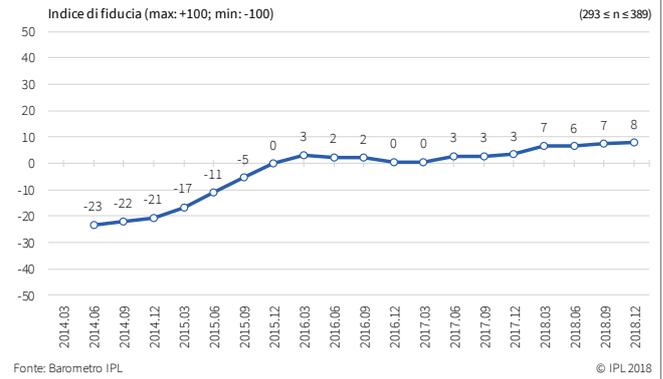
© IPL 2018

Commercio

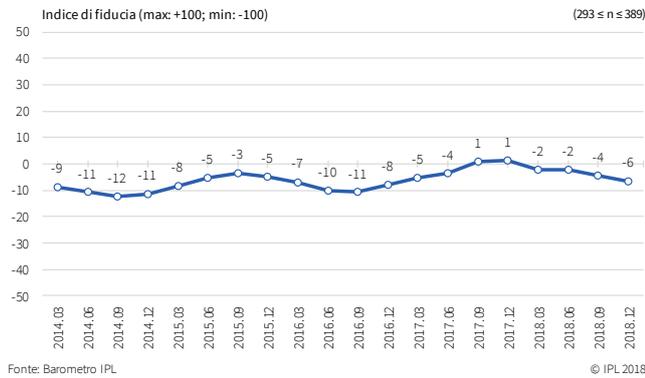
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



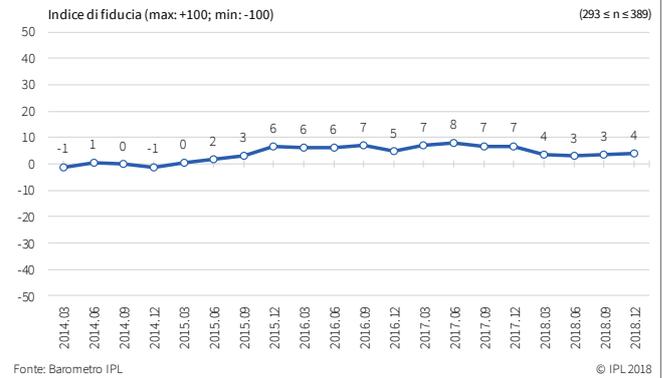
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



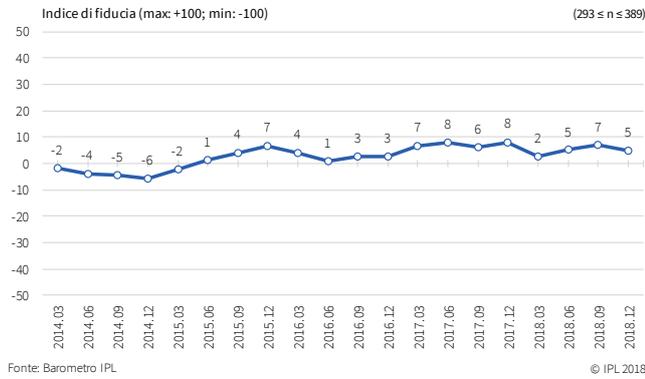
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



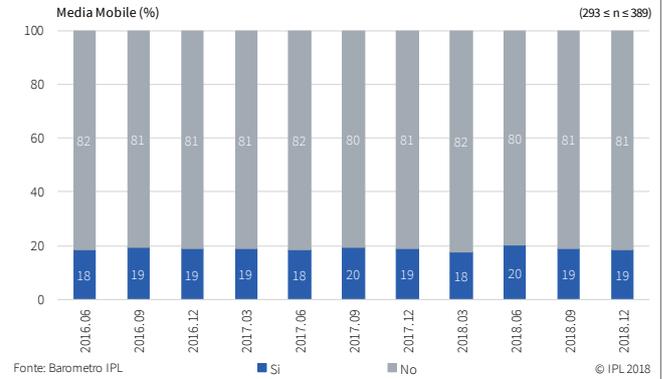
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



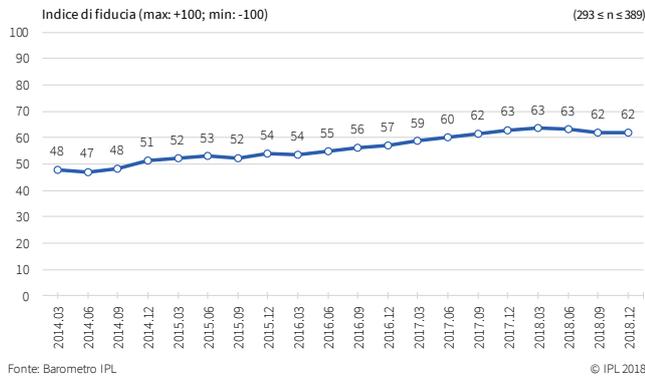
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



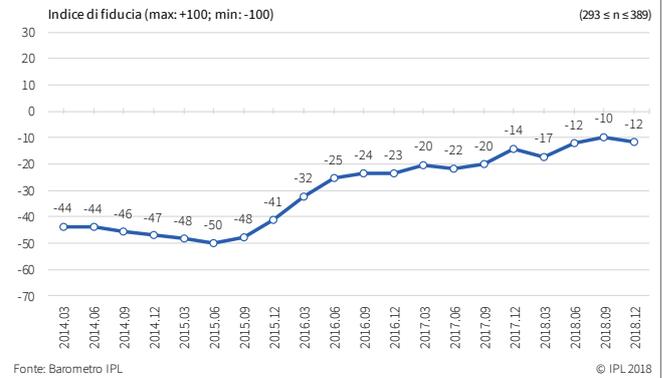
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente

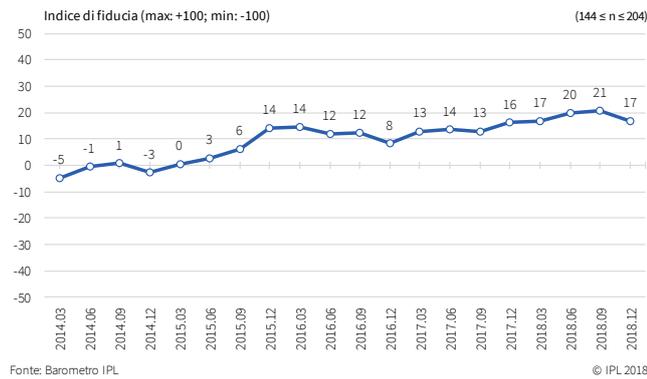


Alberghiero e ristorazione

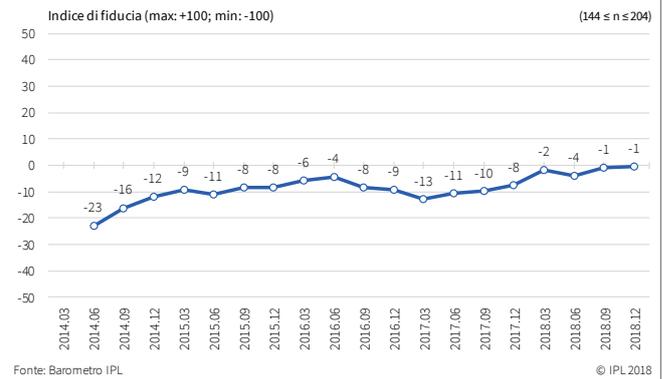
Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	24.288	35.902	23.117	- 32,3	+ 5,1	T4.2018
- di cui maschi	10.521	15.012	9.932	- 29,9	+ 5,9	T4.2018
- di cui femmine	13.767	20.890	13.185	- 34,1	+ 4,4	T4.2018
- di cui < 30 anni	7.721	11.513	7.340	- 32,9	+ 5,2	T4.2018
- di cui 30 - 49 anni	11.254	16.503	11.008	- 31,8	+ 2,2	T4.2018
- di cui 50 + anni	5.313	7.886	4.769	- 32,6	+ 11,4	T4.2018
- di cui a tempo indeterminato	8.965	8.848	8.558	+ 1,3	+ 4,8	T4.2018
- di cui a tempo determinato	15.323	27.054	14.559	- 43,4	+ 5,2	T4.2018
- di cui a tempo pieno	16.774	25.473	15.901	- 34,1	+ 5,5	T4.2018
- di cui part-time	7.509	10.424	7.212	- 28,0	+ 4,1	T4.2018
Apprendisti	746	903	703	- 17,3	+ 6,2	T4.2018
- di cui maschi	413	513	406	- 19,4	+ 1,6	T4.2018
- di cui femmine	333	390	296	- 14,5	+ 12,5	T4.2018
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Assunzioni previste						
Totale	9.490	6.350	8.890	+ 49,4	+ 6,7	T4.2018
- di cui a tempo indeterminato	620	260	1.320	+ 138,5	- 53,0	T4.2018
- di cui a tempo determinato	7.980	5.550	4.070	+ 43,8	+ 96,1	T4.2018
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2018						
Incidenza del settore alberghiero e ristorazione sull'economia complessiva						
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	11,7	16,3	11,5	- 4,6	+ 0,2	T4.2018
- di cui maschi	9,6	13,0	9,4	- 3,4	+ 0,2	T4.2018
- di cui femmine	14,1	20,0	13,8	- 5,9	+ 0,2	T4.2018
- di cui < 30 anni	18,2	24,4	18,1	- 6,2	+ 0,1	T4.2018
- di cui 30 - 49 anni	11,0	15,2	10,8	- 4,3	+ 0,2	T4.2018
- di cui 50 + anni	8,6	12,3	8,2	- 3,7	+ 0,4	T4.2018
- di cui a tempo indeterminato	6,0	6,0	5,9	+ 0,0	+ 0,1	T4.2018
- di cui a tempo determinato	26,7	37,6	26,6	- 10,9	+ 0,1	T4.2018
- di cui a tempo pieno	11,2	15,9	11,0	- 4,7	+ 0,2	T4.2018
- di cui part-time	13,2	17,6	13,1	- 4,4	+ 0,1	T4.2018
Apprendisti	13,8	17,6	13,9	- 3,8	- 0,1	T4.2018
- di cui maschi	10,8	14,2	11,4	- 3,4	- 0,6	T4.2018
- di cui femmine	21,1	25,7	19,9	- 4,5	+ 1,2	T4.2018
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Assunzioni previste						
Totale	45,5	37,8	-	+ 7,6	-	T4.2018
- di cui a tempo indeterminato	14,8	8,6	24,0	+ 6,2	- 9,2	T4.2018
- di cui a tempo determinato	54,4	44,9	45,6	+ 9,5	+ 8,8	T4.2018
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2018						

Alberghiero e ristorazione

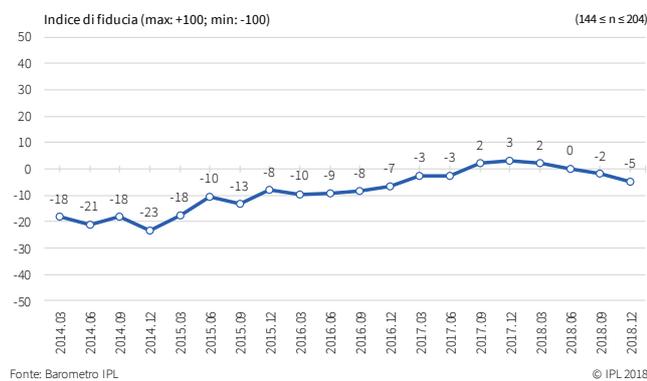
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



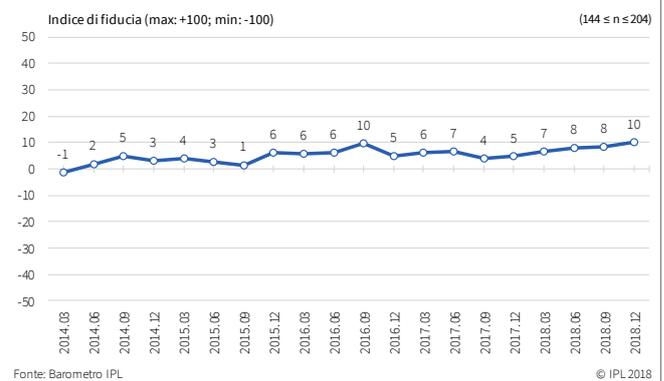
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



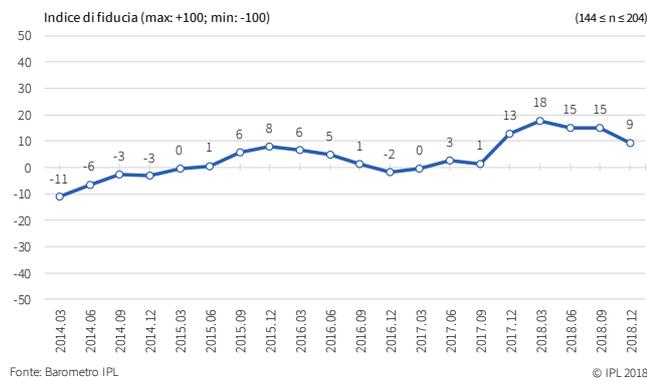
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



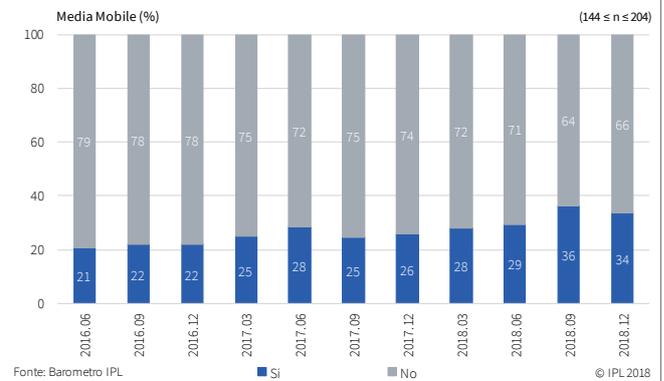
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



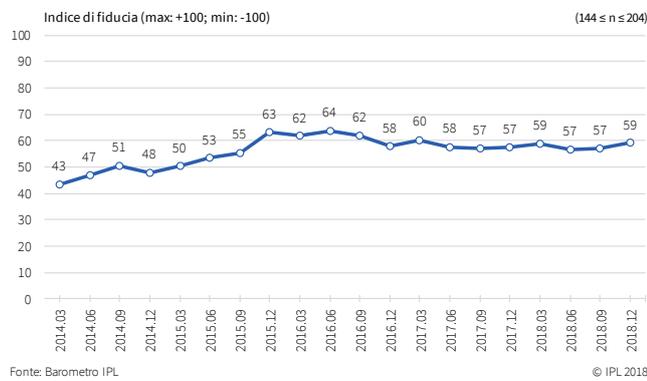
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



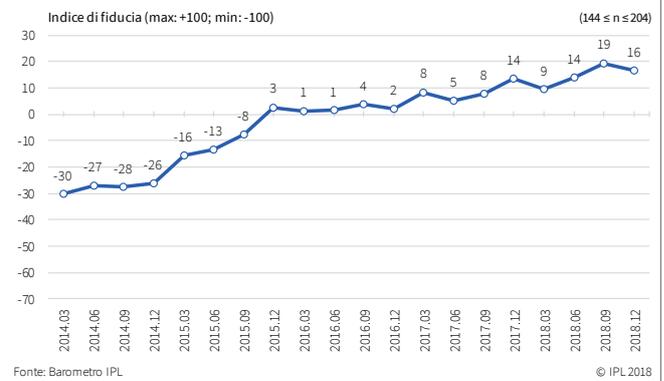
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



Settore pubblico

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	53.752	53.284	53.083	+ 0,9	+ 1,3	T4.2018
- di cui maschi	13.659	13.565	13.667	+ 0,7	- 0,1	T4.2018
- di cui femmine	40.093	39.720	39.417	+ 0,9	+ 1,7	T4.2018
- di cui < 30 anni	5.197	4.970	4.863	+ 4,6	+ 6,9	T4.2018
- di cui 30 - 49 anni	27.340	27.253	28.006	+ 0,3	- 2,4	T4.2018
- di cui 50 + anni	21.216	21.061	20.215	+ 0,7	+ 5,0	T4.2018
- di cui a tempo indeterminato	42.575	41.864	41.467	+ 1,7	+ 2,7	T4.2018
- di cui a tempo determinato	11.178	11.421	11.616	- 2,1	- 3,8	T4.2018
- di cui a tempo pieno	31.430	31.368	31.312	+ 0,2	+ 0,4	T4.2018
- di cui part-time	22.071	21.663	21.509	+ 1,9	+ 2,6	T4.2018
Apprendisti	108	60	103	+ 80,8	+ 5,5	T4.2018
- di cui maschi	33	6	27	+ 459,8	+ 21,3	T4.2018
- di cui femmine	76	54	76	+ 40,1	- 0,1	T4.2018

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2018

Incidenza del settore pubblico sull'economia complessiva

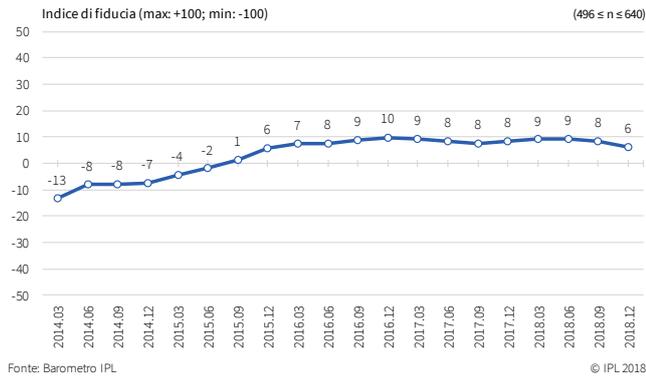
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	25,9	24,2	26,5	+ 1,7	- 0,5	T4.2018
- di cui maschi	12,5	11,8	13,0	+ 0,7	- 0,5	T4.2018
- di cui femmine	41,0	37,9	41,4	+ 3,1	- 0,4	T4.2018
- di cui < 30 anni	12,2	10,5	12,0	+ 1,7	+ 0,2	T4.2018
- di cui 30 - 49 anni	26,6	25,2	27,4	+ 1,5	- 0,8	T4.2018
- di cui 50 + anni	34,2	32,7	34,8	+ 1,5	- 0,6	T4.2018
- di cui a tempo indeterminato	28,4	28,3	28,4	+ 0,1	+ 0,0	T4.2018
- di cui a tempo determinato	19,5	15,9	21,2	+ 3,6	- 1,8	T4.2018
- di cui a tempo pieno	21,0	19,6	21,6	+ 1,4	- 0,6	T4.2018
- di cui part-time	38,7	36,5	38,9	+ 2,2	- 0,2	T4.2018
Apprendisti	2,0	1,2	2,0	+ 0,8	- 0,0	T4.2018
- di cui maschi	0,9	0,2	0,8	+ 0,7	+ 0,1	T4.2018
- di cui femmine	4,8	3,6	5,1	+ 1,2	- 0,3	T4.2018

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

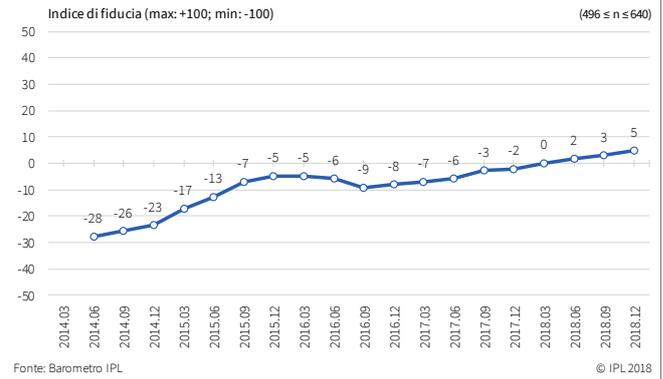
© IPL 2018

Settore pubblico

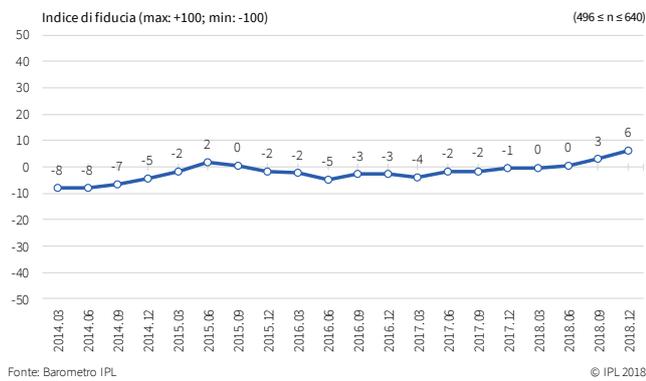
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



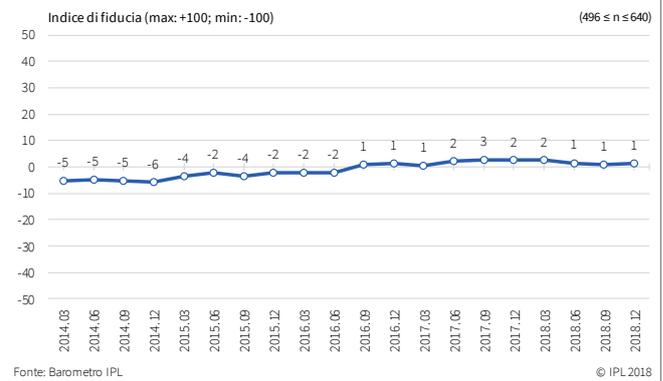
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



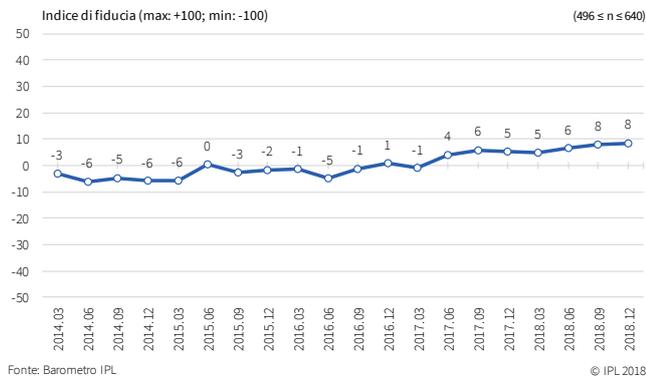
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



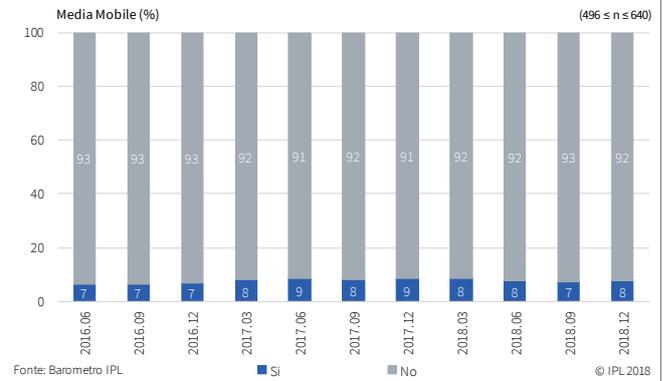
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



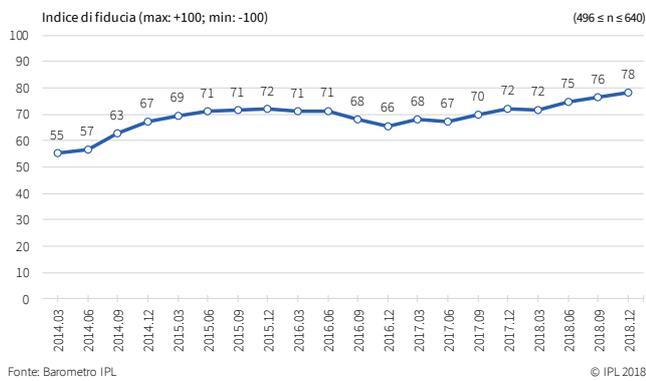
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



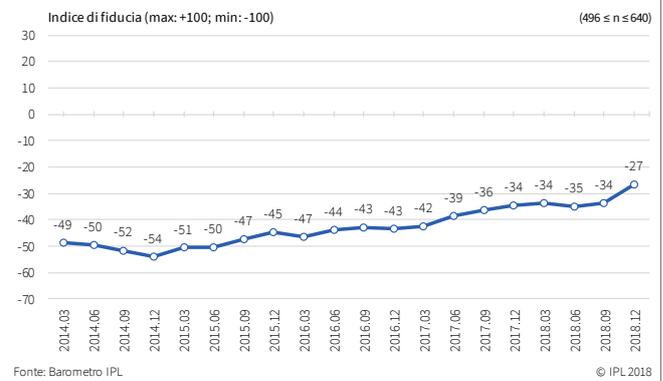
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente

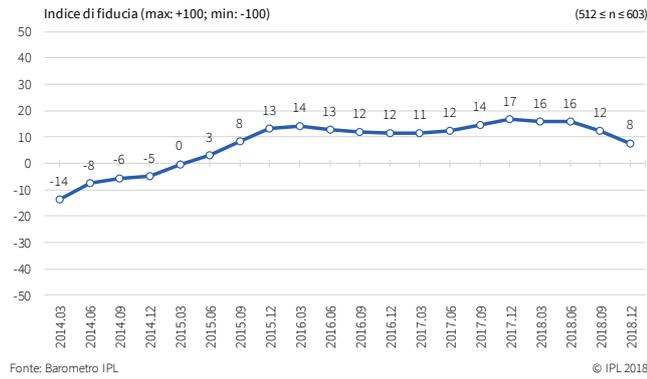


Servizi privati

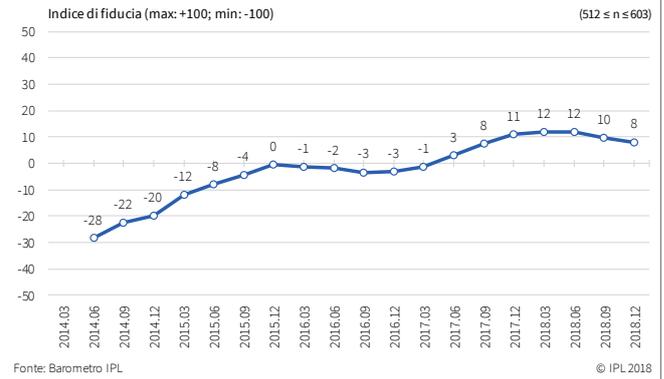
Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	38.505	38.746	37.596	- 0,6	+ 2,4	T4.2018
- di cui maschi	20.667	20.889	20.216	- 1,1	+ 2,2	T4.2018
- di cui femmine	17.838	17.856	17.380	- 0,1	+ 2,6	T4.2018
- di cui < 30 anni	7.545	7.879	7.258	- 4,2	+ 4,0	T4.2018
- di cui 30 - 49 anni	19.546	19.567	19.528	- 0,1	+ 0,1	T4.2018
- di cui 50 + anni	11.414	11.299	10.811	+ 1,0	+ 5,6	T4.2018
- di cui a tempo indeterminato	30.071	29.715	29.647	+ 1,2	+ 1,4	T4.2018
- di cui a tempo determinato	8.434	9.030	7.949	- 6,6	+ 6,1	T4.2018
- di cui a tempo pieno	25.672	25.976	25.192	- 1,2	+ 1,9	T4.2018
- di cui part-time	12.821	12.757	12.391	+ 0,5	+ 3,5	T4.2018
Apprendisti	962	882	860	+ 9,1	+ 11,9	T4.2018
- di cui maschi	378	343	316	+ 10,1	+ 19,7	T4.2018
- di cui femmine	584	539	544	+ 8,4	+ 7,4	T4.2018
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Assunzioni previste						
Totale	4.930	3.930	3.770	+ 25,4	+ 30,8	T4.2018
- di cui a tempo indeterminato	990	970	900	+ 2,1	+ 10,0	T4.2018
- di cui a tempo determinato	3.510	2.800	1.900	+ 25,4	+ 84,7	T4.2018
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2018						
Incidenza dei servizi privati sull'economia complessiva						
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	18,6	17,6	18,7	+ 1,0	- 0,2	T4.2018
- di cui maschi	18,9	18,1	19,2	+ 0,8	- 0,3	T4.2018
- di cui femmine	18,2	17,1	18,2	+ 1,2	+ 0,0	T4.2018
- di cui < 30 anni	17,7	16,7	17,9	+ 1,1	- 0,2	T4.2018
- di cui 30 - 49 anni	19,0	18,1	19,1	+ 1,0	- 0,1	T4.2018
- di cui 50 + anni	18,4	17,6	18,6	+ 0,9	- 0,2	T4.2018
- di cui a tempo indeterminato	20,1	20,1	20,3	- 0,0	- 0,2	T4.2018
- di cui a tempo determinato	14,7	12,5	14,5	+ 2,1	+ 0,1	T4.2018
- di cui a tempo pieno	17,1	16,2	17,4	+ 0,9	- 0,2	T4.2018
- di cui part-time	22,5	21,5	22,4	+ 1,0	+ 0,1	T4.2018
Apprendisti	17,8	17,2	17,0	+ 0,6	+ 0,8	T4.2018
- di cui maschi	9,9	9,5	8,8	+ 0,4	+ 1,1	T4.2018
- di cui femmine	37,0	35,5	36,6	+ 1,6	+ 0,4	T4.2018
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Assunzioni previste						
Totale	23,6	23,4	-	+ 0,2	-	T4.2018
- di cui a tempo indeterminato	23,6	32,1	16,4	- 8,5	+ 7,2	T4.2018
- di cui a tempo determinato	23,9	22,7	21,3	+ 1,3	+ 2,6	T4.2018
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2018						

Servizi Privati

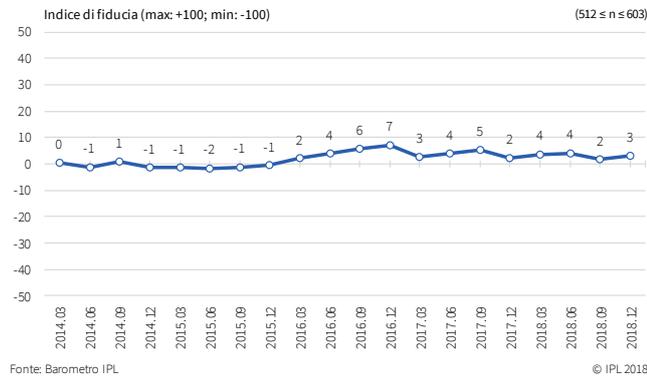
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



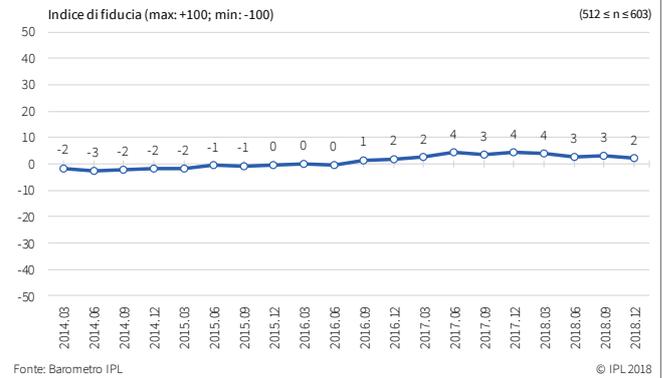
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



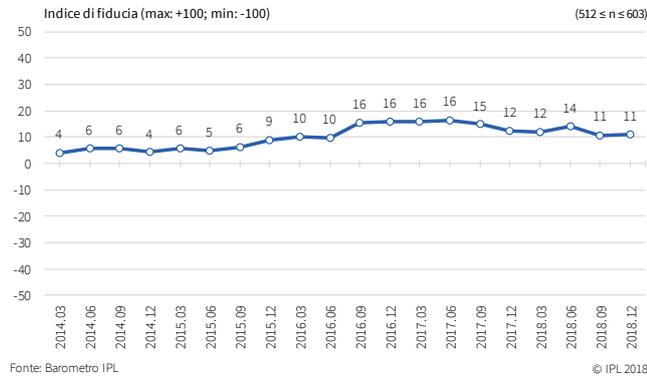
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



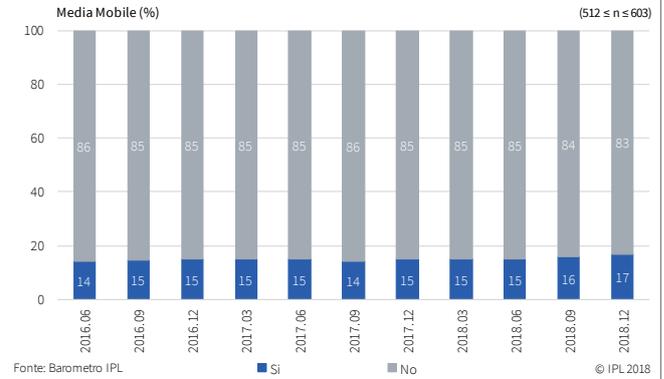
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



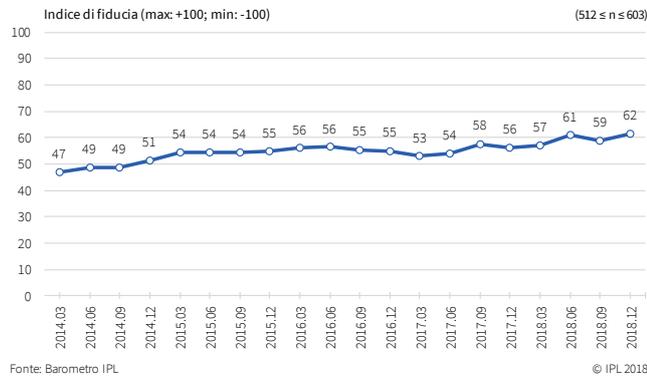
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



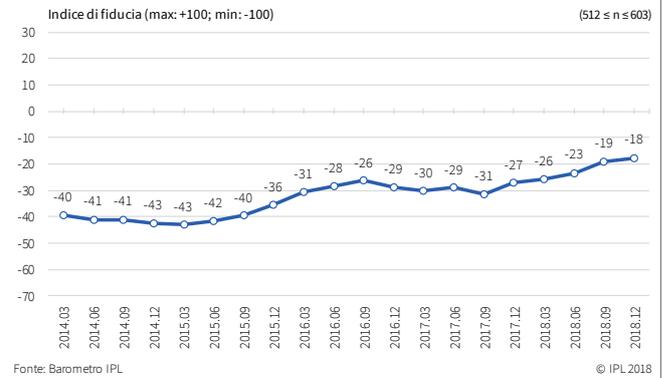
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



Metodologia

Il Barometro IPL è un'indagine telefonica condotta quattro volte all'anno (marzo, giugno, settembre e dicembre) che rileva il clima di fiducia dei lavoratori dipendenti altoatesini. I 500 lavoratori dipendenti intervistati sono rappresentativi della popolazione dei lavoratori dipendenti dell'Alto Adige (ca. 200.000).

Il campionamento avviene per quote secondo il genere, l'età (20-29 anni, 30-49 anni, 50anni e più), settore d'impiego (pubblico e privato) e comunità comprensoriale (Val Venosta, Burgraviato, Oltradige e Bassa Atesina, Bolzano, Salto Sciliar, Valle Isarco, Alta Valle Isarco, Val Pusteria).

Le domande del questionario sono strutturate in quattro blocchi:

Clima di fiducia: le otto domande di questo blocco vengono ripetute ad ogni rilevazione, quindi ogni tre mesi. Dalle risposte a queste domande si ricavano i sette indicatori sul clima di fiducia (2 sul contesto economico locale, 3 sulla situazione economica della propria famiglia e 4 sulla propria situazione occupazionale).

Tema: i blocchi tematici sono quattro (qualità del lavoro, disuguaglianze e retribuzioni, formazione continua, risparmio e casa) e ad ogni edizione ne viene proposto uno, quindi ogni blocco viene riproposto ogni anno nello stesso periodo.

Focus: in questo blocco vengono poste delle domande di attualità e cambiano ad ogni edizione.

Domande strutturali: in questo blocco vengono poste domande sulle caratteristiche socio-demografiche dell'intervistato e sulla sua occupazione. Anche queste vengono chieste in tutte le edizioni.

Nel clima di fiducia confluiscono le domande del primo blocco. Da sette delle otto domande vengono calcolati gli indicatori. Questi rappresentano il clima di fiducia su una scala che va da +100 (tendenza totalmente positiva) a -100 (tendenza totalmente negativa).

Per calcolare gli indicatori viene attribuito un peso ad ogni possibile risposta. Sulla base delle distribuzioni delle risposte viene calcolata una media ponderata. Nelle domande con 5 opzioni di risposta, gli "item" esterni sono pesati due volte tanto (rispettivamente -1 e 1) quelli interni (rispettivamente -0,5 e 0,5), mentre l'item centrale riceverà il peso mediano tra i due estremi (ovvero 0). Quest'ultimo viene a mancare nelle domande con quattro opzioni di risposta.

Gli indicatori sono costituiti in modo che quando essi assumono valori più alti, essi esprimano un miglioramento della situazione. Quindi, per esempio, nel caso dell'indicatore sulla percezione del rischio di perdita del posto di lavoro, un valore maggiore rappresenta un calo nella percezione di tale rischio.

Per aumentare la significatività statistica i singoli casi del campione vengono ripesati, riallineando così il campione all'universo di riferimento. Inoltre, per ogni indicatore viene calcolata e rappresentata la media mobile su quattro trimestri. In questo modo le curve vengono spianate e si ottiene un andamento più fluido.

© IPL | Istituto Promozione Lavoratori

Palazzo Provinciale 12

Via Canonico Michael Gamper, 1

I - 39100 Bolzano

T. +39 0471 418 830

info@afi-ipl.org

www.afi-ipl.org