

Instabilità salariale e riforme del mercato del lavoro

Dinamiche salariali lungo la carriera lavorativa in Trentino Alto Adige - Südtirol

Alessio Tomelleri

Convegno Afi-Ipl: Riforme del mercato del lavoro e (in)stabilità salariale
Bolzano-Bozen

December 3, 2019

Obiettivi dell'intervento

1. Che cosa significa instabilità salariale?
 - 1.1 A che cosa è dovuta?
 - 1.2 Quali sono le implicazioni socioeconomiche?
2. Il contesto economico regionale
3. Instabilità salariale in Trentino Alto Adige/Südtirol
4. Conclusioni

Figure 1: Instabilità occupazionale e profili salariali (Borjas, 2016)

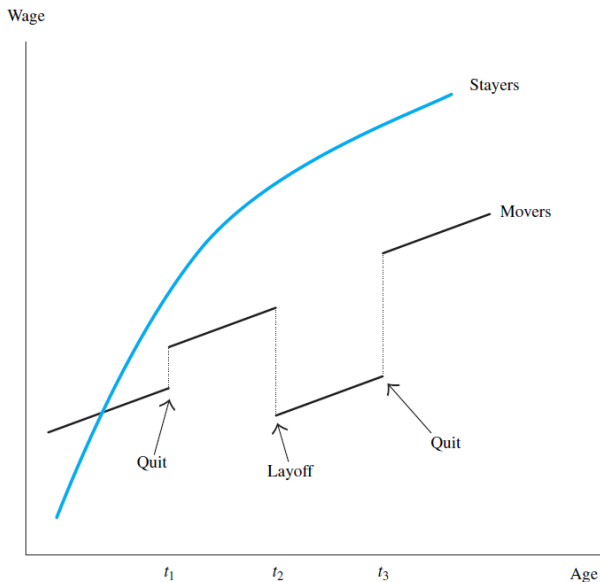
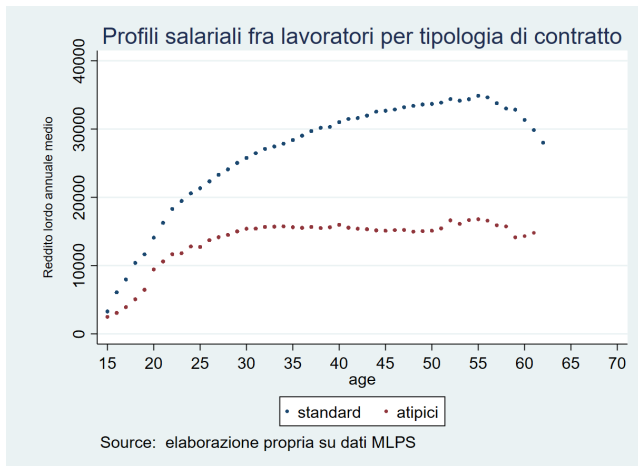


Figure 2: Instabilità occupazionale e profili salariali, TAA-Südtirol



Il lavoro atipico è costituito da contratti di lavoro con caratteristiche diverse rispetto ai normali contratti di lavoro dipendente a tempo indeterminato full-time e al lavoro autonomo. I contratti di lavoro atipico sono caratterizzati da maggiore flessibilità del lavoro.

Typische und atypische Arbeitsformen: Vereinfachte Darstellung

Forme di lavoro tipiche e atipiche: una sintesi a complessità ridotta

Typus Tipo	Benennung Denominazione	
Abhängige Arbeitsformen Forme di lavoro subordinato/dipendente:	Normalarbeitsverhältnis: Vollzeit und unbefristet Contratti a tempo indeterminato a tempo pieno	Typisch Tipico
	Unbefristete Teilzeit Contratti a tempo indeterminato part-time	
	Befristungen Contratti a tempo determinato	
Formell Selbstständige Forme di lavoro autonomo	Heimarbeit, Arbeitsplatzteilung, u.a. Lavoro zone montane, a domicilio, lavoro ripartito	Atypisch Atipico 
	Projektarbeit Lavoro a progetto	
	Kontinuierliche und koordinierte Mitarbeit Collaboratori coordinata e continuativa	
	<ul style="list-style-type: none"> · Stiller Gesellschafter · Teilhaber auf Zeit · Agenturvertrag <ul style="list-style-type: none"> · Associazione in partecipazione · Contratto di agenzia 	

Fonte: AFI-IPL

Instabilità salariale

L'instabilità salariale viene attribuita a diversi fattori che riguardano sia il MDL sia le caratteristiche individuali:

- ▶ Livello di istruzione, qualifica
 - ▶ Più instabilità a fronte di redditi da lavoro maggiori
 - ▶ Profili più stabili
- ▶ Settore economico, congiuntura macroeconomica
- ▶ Contesto istituzionale, norme a protezione dell'impiego, tasso di sindacalizzazione

Instabilità salariale

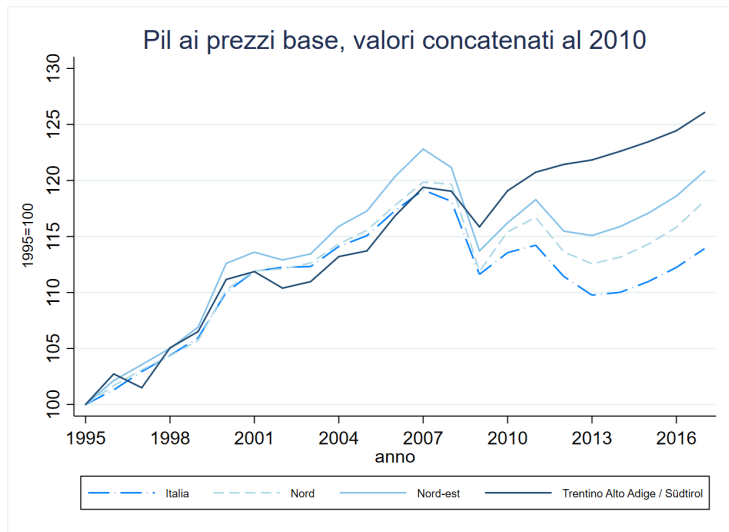
Effetti delle riforme del mercato del lavoro introdotte nella decade a cavallo del 2000:

- ▶ Anni cruciali
 - ▶ 1997 (Pacchetto Treu), 2001 (D.Lgs 368/2001), 2003 (Legge Biagi)
- ▶ Deregolamentazione ed estensione delle forme atipiche
- ▶ Riduzione dei costi di ingresso ma anche di quelli di uscita
- ▶ Riduzione del costo del lavoro
- ▶ Aumento del turnover
- ▶ Contratti tipici non sostanzialmente toccati dalle riforme almeno fino al jobs act
- ▶ Jobs Act Dicembre 2014 - Settembre 2015
 - ▶ Riduzione delle norme a protezione dell'impiego per i contratti a tempo indeterminato
 - ▶ Vengono abolite alcune forme parasubordinate

Il contesto economico

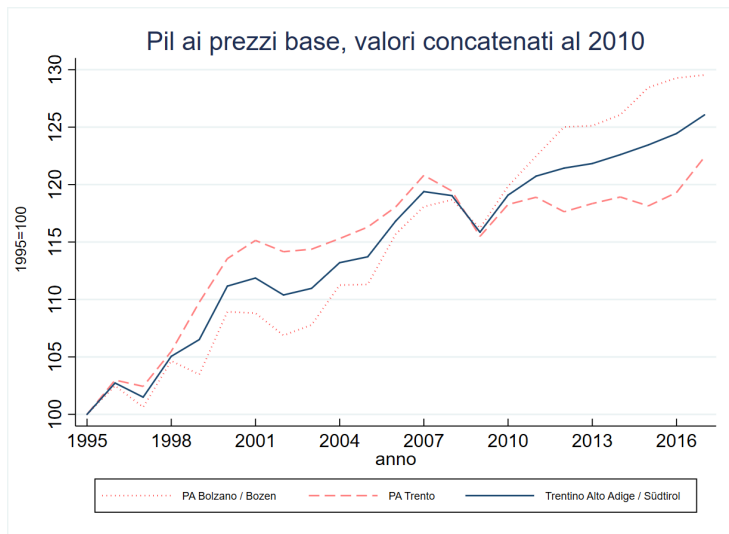
- ▶ Contesto economico
- ▶ Il mercato del lavoro regionale
- ▶ Instabilità dei redditi da lavoro dipendente
 - ▶ Periodo analizzato: 1985-2016, focus 1995-2016
 - ▶ Dati: INPS, campione estratto per il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
 - ▶ Territorio: Regione Trentino Alto Adige/Südtirol
 - ▶ Campione: 23.207 lavoratori, 328.151 redditi da lavoro dipendente in 32 anni
 - ▶ Campione di lavoratori maschi -> endogeneità nella partecipazione femminile alla forza lavoro

Il contesto economico

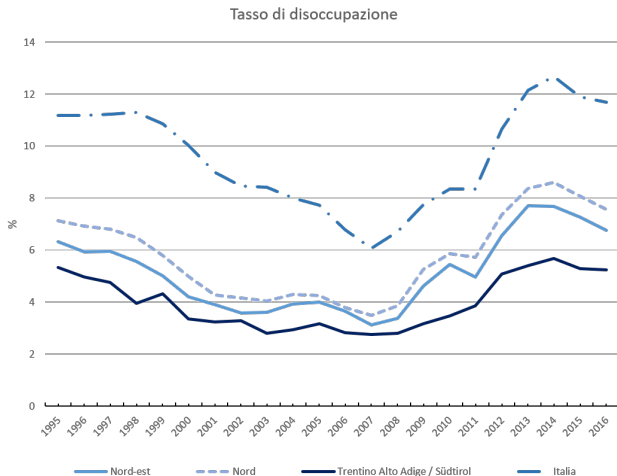


Fonte: ISTAT

Il contesto economico

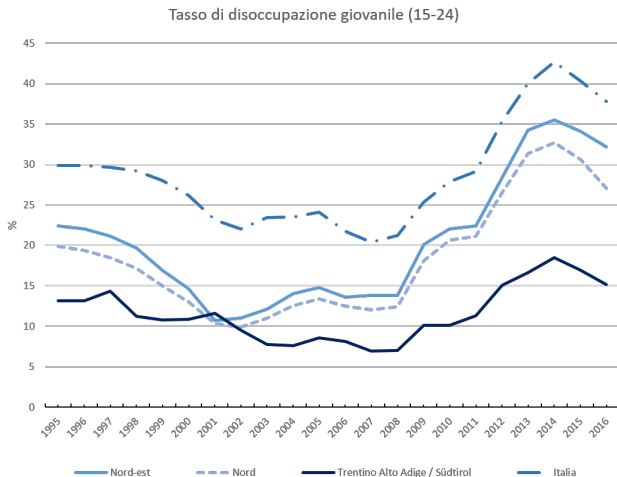


Disoccupazione



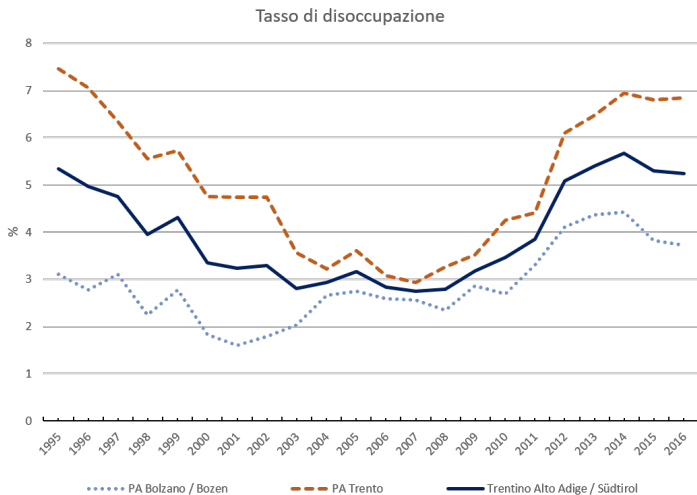
Fonte: ISTAT

Disoccupazione



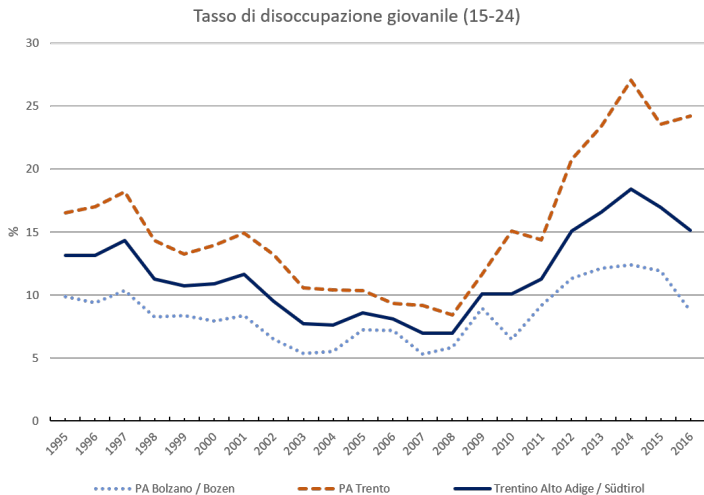
Fonte: ISTAT

Disoccupazione



Fonte: ISTAT

Disoccupazione giovanile



Fonte: ISTAT

Instabilità dei redditi

- ▶ Il modello
- ▶ Andamento generale TAA-Südtirol
- ▶ Analisi per coorti di lavoratori

Decomposizione nelle componenti permanente e transitoria

Error component model

$$y_{it} = \mu_i + v_{it} \quad (1)$$

$$E(\mu_i) = E(v_{it}) = E(\mu_i v_{it}) = 0$$

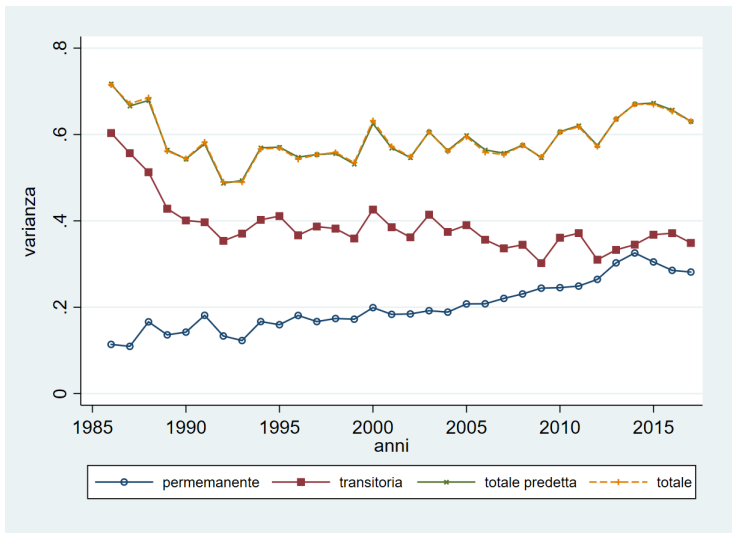
$$V = \text{Var}(y_{it}) = \sigma_\mu^2 + \sigma_v^2$$

$$\text{Cov}(v_{it}, v_{i,t-s}) = 0$$

$$\text{Cov}(y_{it}, y_{i,t-s}) = \sigma_\mu^2 + \text{Cov}(v_{it}, v_{i,t-s}) \quad (2)$$

$$\sigma_v^2 = \text{Var}(y_{it}) - \sigma_\mu^2$$

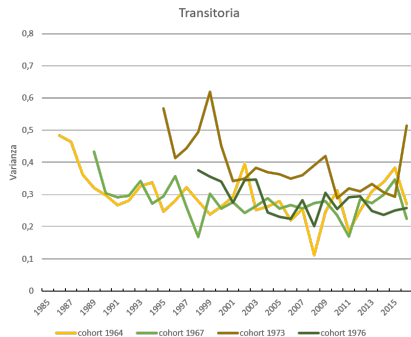
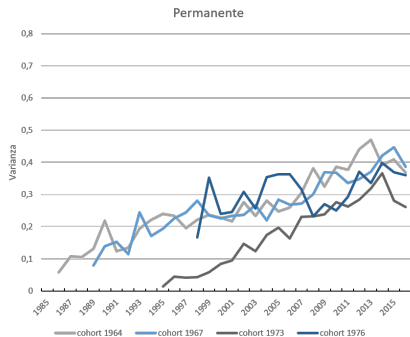
Decomposizione nelle componenti permanente e transitoria



Fonte: elaborazione propria su dati MLPS

Instabilità dei redditi

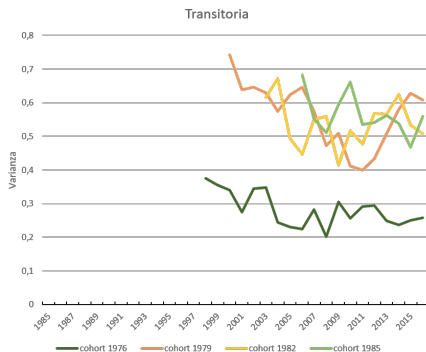
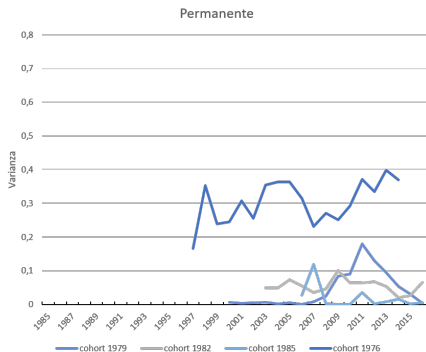
Stima delle componenti (permanente e transitoria) della varianza totale per coorti di nascita



Fonte: elaborazione propria su dati MLPS

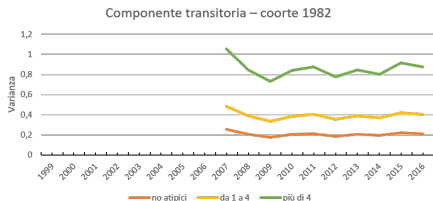
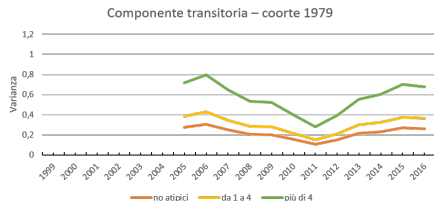
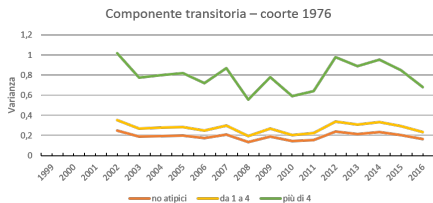
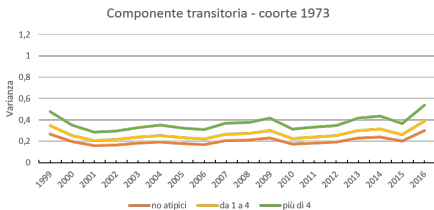
Instabilità dei redditi

Stima delle componenti (permanente e transitoria) della varianza totale per coorti di nascita



Fonte: elaborazione propria su dati MLPS

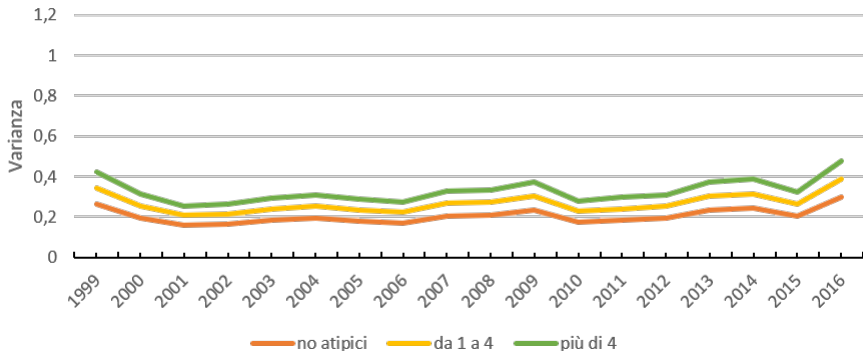
Gli atipici



Fonte: elaborazione propria su dati MLPS

Gli atipici

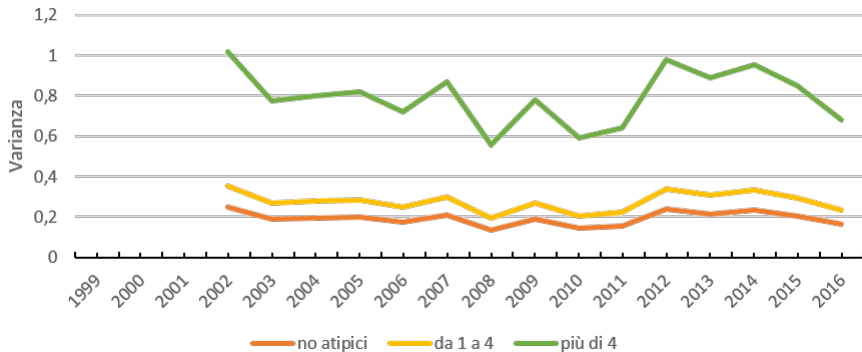
Componente transitoria – coorte 1973



Fonte: elaborazione propria su dati MLPS

Gli atipici

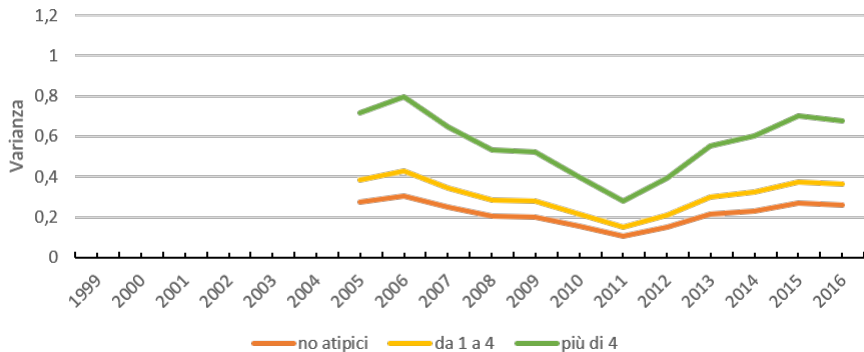
Componente transitoria – coorte 1976



Fonte: elaborazione propria su dati MLPS

Gli atipici

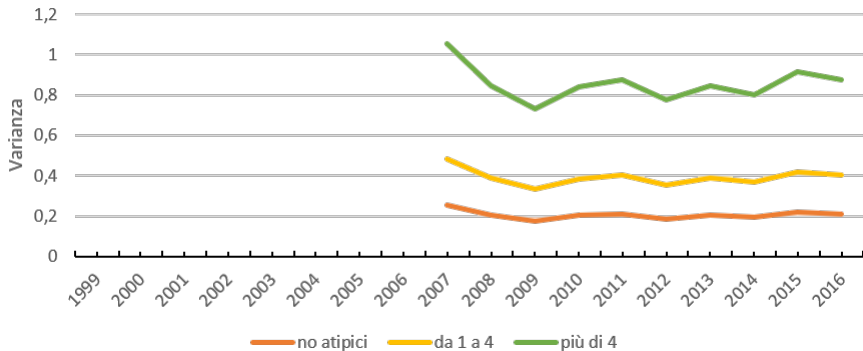
Componente transitoria – coorte 1979



Fonte: elaborazione propria su dati MLPS

Gli atipici

Componente transitoria – coorte 1982



Fonte: elaborazione propria su dati MLPS

Conclusioni

- ▶ Nonostante il buono stato di salute del MDL in TAA-Südtirol, le forme di lavoro atipiche aumentano l'instabilità salariale per le coorti più giovani
- ▶ Non parliamo di disuguaglianza ma di instabilità
- ▶ Maggiore esposizione dei giovani all'andamento congiunturale
- ▶ Instabilità del lavoro parasubordinato non significativa in TAA-Südtirol

Bibliografia

- Baker, M. (1997). Growth-rate heterogeneity and the covariance structure of life-cycle earnings. *Journal of Labor Economics*, 15(2):338–375.
- Baker, M. and Solon, G. (2003). Earnings dynamics and inequality among canadian men, 1976–1992: Evidence from longitudinal income tax records. *Journal of Labor Economics*, 21(2):289–321.
- Barbieri, P. and Scherer, S. (2009). Labour market flexibilization and its consequences in italy. *European Sociological Review*, 25(6):677–692.
- Berton, F., Richiardi, M., and Sacchi, S. (2012). *The political economy of work security and flexibility: Italy in comparative perspective / Fabio Berton, Matteo Richiardi and Stefano Sacchi*. Policy, Bristol.
- Boeri, T. et al. (2011). Institutional reforms and dualism in european labor markets. *Handbook of labor economics*, 4(Part B):1173–1236.
- Cameron, S. and Tracy, J. (1998). Earnings variability in the united states: An examination using matched-cps data. *Columbia University and Federal Reserve Bank of New York*.
- Cappellari, L. (2004). The dynamics and inequality of italian men's earnings long-term changes or transitory fluctuations? *Journal of Human Resources*, 39(2):475–499.
- Cappellari, L., Dell'Aringa, C., and Leonardi, M. (2012). Temporary employment, job flows and productivity: A tale of two reforms. *The Economic Journal*, 122(562):F188–F215.
- Cappellari, L. and Leonardi, M. (2016). Earnings instability and tenure. *The Scandinavian Journal of Economics*, 118(2):202–234.

- Cervini-Plá, M. and Ramos, X. (2012). Long-term earnings inequality, earnings instability and temporary employment in Spain: 1993–2000. *British Journal of Industrial Relations*, 50(4):714–736.
- Dickens, R. (2000). The evolution of individual male earnings in Great Britain: 1975–95. *The Economic Journal*, 110(460):27–49.
- Doris, A., O’Neill, D., and Sweetman, O. (2011). GMM estimation of the covariance structure of longitudinal data on earnings. *Stata Journal*, 11(3):439–459.
- Doris, A., O’Neill, D., and Sweetman, O. (2013a). Identification of the covariance structure of earnings using the GMM estimator. *The Journal of Economic Inequality*, 11(3):343–372.
- Doris, A., O’Neill, D., and Sweetman, O. (2013b). Identification of the covariance structure of earnings using the GMM estimator. *The Journal of Economic Inequality*, 11(3):343–372.
- Dynarski, S., Gruber, J., Moffitt, R. A., and Burtless, G. (1997). Can families smooth variable earnings? *Brookings Papers on Economic Activity*, 1997(1):229–303.
- Gottschalk, P., Moffitt, R., Katz, L. F., and Dickens, W. T. (1994). The growth of earnings instability in the US labor market. *Brookings Papers on Economic Activity*, 1994(2):217–272.

- Haider, S. J. (2001). Earnings instability and earnings inequality of males in the united states: 1967–1991. *Journal of labor Economics*, 19(4):799–836.
- Hyslop, D. R. (2001). Rising us earnings inequality and family labor supply: The covariance structure of intrafamily earnings. *American Economic Review*, 91(4):755–777.
- Jensen, S. T. and Shore, S. H. (2008). Changes in the distribution of income volatility. *arXiv preprint arXiv:0808.1090*.
- Keys, B. (2008). Trends in income and consumption volatility, 1970-2000. *Income volatility and food assistance in the United States*, pages 11–34.
- Moffitt, R. and Gottschalk, P. (1995). Trends in the covariance of earnings in the united states: 1969-1987. *Institute for Research on Poverty, Discussion Paper (1001)*.
- Moffitt, R. A. and Gottschalk, P. (2002). Trends in the transitory variance of earnings in the united states. *The Economic Journal*, 112(478):C68–C73.
- Moffitt, R. A. and Gottschalk, P. (2011). Trends in the transitory variance of male earnings in the us, 1970-2004. Technical report, National Bureau of Economic Research.

- Ramos, X. (2003). The covariance structure of earnings in great britain, 1991–1999. *Economica*, 70(278):353–374.
- Rosolia, A. and Torrini, R. (2016). The generation gap: a cohort analysis of earnings levels, dispersion and initial labor market conditions in Italy, 1974-2014. *Questioni di Economia e Finanza (Occasional Papers) 366*, Bank of Italy, Economic Research and International Relations Area.
- Sichel, D. E., Dynan, K. E., and Elmendorf, D. W. (2007). The evolution of household income volatility.
- Sologon, D. M. and O'Donoghue, C. (2011). Shaping earnings instability: labour market policy and institutional factors.
- Sologon, D. M. and O'Donoghue, C. (2012). Cross-national trends in permanent earnings inequality and earnings instability in europe 1994-2001.
- Stevens, A. H. (2001). Changes in earnings instability and job loss. *ILR Review*, 55(1):60–78.