

## IPL, il 40% dei lavoratori giovani si sente sottoutilizzato

 [altoadigeinnovazione.it/ipl-il-40-dei-lavoratori-giovani-si-sente-sottoutilizzato/](https://www.altoadigeinnovazione.it/ipl-il-40-dei-lavoratori-giovani-si-sente-sottoutilizzato/)

November 5, 2021



05.11.2021 | [News](#)

Sono 7 su 10 i lavoratori dipendenti che in Alto Adige, negli ultimi dodici mesi, hanno fatto una qualche attività di formazione. Questo è solo uno dei risultati che emergono dall'ultima edizione del Barometro IPL – Autunno 2021. Per formazione si intende partecipare ad un corso, assistere ad un seminario o ad una conferenza, ma anche essere affiancati sul lavoro da un/a collega o dal proprio responsabile.

“La disponibilità numerica di forza lavoro è senz’altro un tema. Altrettanto importante, però, è saper valorizzare le competenze dei propri collaboratori e della manodopera presente sul territorio”, dichiara il ricercatore IPL Matteo Antulov. Il 29% dei lavoratori interpellati ritiene, infatti, che le capacità e abilità possedute permettano loro di svolgere anche compiti più complessi di quelli svolti al momento della rilevazione. Ciò è particolarmente vero per i lavoratori dipendenti dell’edilizia (40%), del commercio (38%), dell’alberghiero e della ristorazione (34%). Sorprende, inoltre, constatare che quasi 4 “lavoratori del futuro”, su 10 ovvero giovani della fascia d’età 20-29 anni, si sentano sottoutilizzati, cosa che chiaramente può incidere anche negativamente sulla soddisfazione sul posto di lavoro.

### **Le competenze trasversali sono quelle più richieste dal mercato del lavoro**

In un’economia in continua evoluzione, anche le professioni si trasformano: si creano nuove figure professionali, altre spariscono mentre altre ancora si “arricchiscono” di competenze. Non bisogna quindi focalizzarsi esclusivamente sulla professione attuale, ma è anche importante sviluppare le proprie competenze trasversali, ovvero quelle capacità utilizzabili in qualsiasi ambito lavorativo. A detta dei lavoratori dipendenti intervistati dall’IPL, le competenze più importanti nel mondo del lavoro di oggi sono la capacità di essere flessibili e

sapersi adattare – indicato dal 39% degli intervistati – il saper lavorare in team (20%) e la capacità di risolvere i problemi in autonomia (15%). Diffusi in tutti i settori, inoltre, sono il desiderio di formazione nelle lingue straniere (citato dal 26% dei lavoratori dipendenti) – inglese in primis, ma anche russo o francese, oltre che all’italiano e al tedesco -, l’informatica (26%) e l’affinamento di competenze comunicative e di gestione aziendale (18%).

### **Chi ha fatto formazione continua?**

Nei 12 mesi antecedenti all’indagine, in Alto Adige, il 70% dei lavoratori dipendenti ha preso parte ad un corso di formazione professionale, il più delle volte pagata dal datore di lavoro (76%), ma spesso anche autofinanziata (24%). Su indicazione del datore di lavoro, la maggior parte dei dipendenti ha partecipato a specifici e mirati corsi di formazione o aggiornamento; una buona parte ha presenziato ad eventi esterni (ovvero convegni, conferenze, seminari o workshop) o ha ricevuto un affiancamento direttamente sul luogo del lavoro. I motivi che spingono i dipendenti a proporsi per un corso sono molteplici. L’86% ha deciso di fare formazione al fine di svolgere al meglio le proprie mansioni e l’84% ha partecipato anche, e soprattutto, per interesse personale. C’è chi vuole conseguire un attestato o un certificato, chi vuole migliorare la propria carriera o creare contatti che potranno essere utili in futuro, e c’è chi tenta di ridurre il rischio di perdere il lavoro cercando di arricchire il proprio curriculum vitae. La partecipazione alla formazione è particolarmente alta nel settore pubblico e nei “servizi privati”. Poco sorprendente è invece il fatto che siano soprattutto i dipendenti a tempo indeterminato ad essere spinti verso la formazione. Le principali motivazioni fornite da coloro che non si sono formati? La mancata necessità di attività di formazione o l’approvazione negata da parte del datore di lavoro.