

“Tastare il polso ai lavoratori dipendenti”

 buongiorno.suedtirol.it/2022/05/tastare-il-polso-ai-lavoratori-dipendenti/

Redazione

Questa settimana verranno rinnovati gli organi dell'IPL. Si chiude così l'era della presidenza di Dieter Mayr (SGBC/SL). Ecco un breve resoconto delle attività dell'ultimo triennio.

L'IPL | Istituto promozione lavoratori domani rinnoverà Consiglio, Giunta, Presidente e Vicepresidente – gli organi dell'ente pubblico che dal 1995 promuove tematiche sociali, economiche e formative al servizio dei lavoratori altoatesini e delle loro rappresentanze. In merito il Presidente Dieter Mayr: “L'IPL negli ultimi anni è avanzato ad essere un importante centro di competenza per capire cosa muove le anime di lavoratori e lavoratrici dipendenti in Alto Adige. Questa ‘funzione sismografo’ è un per noi organizzazioni un contributo essenziale per la nostra attività.”

Gli eventi salienti

Dieter Mayr ha assunto la carica di Presidente dell'Istituto a maggio 2019. Nella sua gestione ricadono importanti lavori dell'Istituto, tra cui la Roadmap e il manuale **Buon Lavoro 4.0**, nati in seguito all'omonimo ciclo di eventi ed inviati a sindacati, politici locali, associazioni economiche e interessati. Molto intenso è stato il lavoro intorno all'**abitare**. Sono state pubblicate 3 ricerche (una quarta seguirà) – inoltre sono stati organizzati 2 convegni in presenza e 3 webinar. Come evento con carattere pionieristico si può citare il convegno “**Riforme del mercato del lavoro ed instabilità salariale**” a dicembre 2019. Prima del **25esimo anniversario dell'IPL**, che per via del Coronavirus è stato posticipato a settembre 2021, si è svolto il ciclo di webinar a 5 puntate “IPL in dialogo”. I temi: “**Nuovi modi di**

abitare”, Appalti pubblici & condizioni di lavoro”, “Sempre più (dis)eguali”, “Carichi di lavoro: quando il tanto diventa troppo”, “Welfare 4.0”. “Particolarmente orgoglioso sono”, così il Presidente IPL Mayr, “che recentemente si sia riusciti a riattivare la formazione per rappresentanti sindacali. Il pacchetto formativo 2021 costituito da 6 moduli ha avuto risonanza assolutamente positiva.”

L'IPL 2019-2021 in cifre

Alcuni prodotti dell'Istituto sono ormai diventati un'istituzione, si pensi al Barometro IPL – l'indagine trimestrale condotta presso 500 lavoratori dipendenti in Alto Adige – o all'Agenda apprendisti, che esiste ormai da quasi un quarto di secolo.

Tra il 2019 e il 2021 l'Istituto ha pubblicato **8 ricerche**, **24 Zoom** (ricerche brevi) e **24 contributi in riviste specializzate**. Ha organizzato **10 convegni & webinar** e **21 corsi** per rappresentanti sindacali. Gli esperti dell'Istituto hanno svolto **89 interventi**. Le **25 conferenze stampa** e i **120 comunicati stampa** rilasciati, oltre a numerose interviste in tv e alla radio, hanno prodotto **1.138 menzioni nei giornali** e nei portali d'informazione online. Nel periodo 2019 – 2021 si sono contate **174.162 sessioni** sul sito internet, **293.881 visite** della pagina web e **11.572 downloads**.

Foto, Mayr Dieter