



Barometro IPL
Focus settoriale
Primavera 2022

Colophon

Autori:	Stefan Perini, Matteo Antulov
Coordinamento:	Stefan Perini
Responsabile ai sensi della legge:	Andreas Dorigoni
Layout:	Matteo Antulov
Foto di copertina:	Pixabay.com

Per una maggiore leggibilità si rinuncia all'uso contemporaneo della forma maschile e femminile. I sostantivi riferiti a persone sono quindi da attribuire ad entrambi i sessi.

Riproduzione parziale o totale del contenuto, diffusione e utilizzazione dei dati, delle informazioni, delle tavole e dei grafici autorizzata soltanto con la citazione della fonte (editore e titolo).

© IPL 2022

IPL | Istituto Promozione Lavoratori

Palazzo Provinciale 12

Via Canonico Michael Gamper, 1

I - 39100 Bolzano

T. +39 0471 418 830

info@afi-ipl.org

www.afi-ipl.org

Economia complessiva

Situazione occupazionale positiva

Dati quadro

Nel 1° trimestre 2022 nell'economia altoatesina hanno lavorato in media 215.440 lavoratori dipendenti. Rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente si è registrato un incremento dell'occupazione pari al +11,4% ed un crollo della disoccupazione pari al -40,7%. Il numero maggiore di lavoratori dipendenti è in età compresa tra i 30 e i 49 anni, precisamente il 46,8%. Il 32,6% ha più di 50 anni e solo il 20,6% meno di 30. L'invecchiamento della forza lavoro, dunque, è anche in Alto Adige un fenomeno in crescita.

Le principali vittime della crisi del coronavirus sono stati gli occupati a tempo determinato. La ripresa ha, di conseguenza, coinvolto soprattutto questa categoria di lavoratori, il cui numero, rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente, è aumentato del +67,2%. Questo incremento è dovuto in larga parte anche alla riassunzione di forze di lavoro stagionali nel settore turistico, il quale lo scorso anno è stato profondamente in crisi. Al contrario, invece, si è assistito ad un leggero calo dei contratti di lavoro a tempo indeterminato, e precisamente del -0,5%. L'unico settore dove non si è assistito ad un aumento dell'occupazione è il settore edilizio dove si registra un calo del -1,5%. La ripresa ha avuto effetto anche sulla categoria degli apprendisti, il cui numero ha registrato un aumento del +8,7%.

Un dato significativo è anche quello relativo alle ore autorizzate di cassa integrazione, le quali rispetto alla situazione di 12 mesi prima sono diminuite del -87,7%.

Tabella a pagina 8

Clima di fiducia

Nonostante non ci siano state nuove chiusure, a causa dell'escalation della guerra in Ucraina, l'aumento dell'inflazione e il rincaro dei prezzi, le aspettative per l'andamento economico dell'Alto Adige per i prossimi 12 mesi si presentano nuovamente più basse rispetto ai trimestri precedenti (indice di fiducia attuale: -19; esattamente sul livello di 12 mesi prima). Guardando ai dati nei singoli settori, tuttavia, tale pessimismo non si percepisce, il che è legato alla metodologia per i settori, ossia alla media mobile.

Sul fronte occupazionale, invece, la situazione sembra essere più rosea: I relativi indicatori si presentano in aumento rispetto ad un anno fa e in costante miglioramento. L'aspettativa per lo sviluppo della disoccupazione migliora in tutti i settori. La preoccupazione di perdere il proprio posto di lavoro viene ancora descritta come relativamente alta nell'alberghiero, anche se in misura minore rispetto a 12 mesi prima. L'unico settore dove questo indicatore si presenta in calo è l'edilizia. Parallelamente si assiste ad un calo delle difficoltà a trovare un posto di lavoro equivalente.

Significativo è anche l'indicatore che riflette la capacità di far quadrare i conti a fine mese, il quale dopo essere progressivamente aumentato negli ultimi trimestri si mostra leggermente in calo. Ciò non è solo dovuto all'aumento delle spese ma anche alla ripresa dei consumi nel periodo post-lockdown.

Grafici a pagina 11

Agricoltura

Fiducia in sensibile crescita

Dati quadro

Questo settore è caratterizzato da una forte stagionalità, che a seconda delle condizioni climatiche e della durata del periodo del raccolto può ricadere sul 3°, come anche sul 4° trimestre. I rispettivi dati trimestrali devono perciò essere letti con cautela. Nel 1° trimestre 2022 nel settore agricolo si contano in media 6.208 lavoratori dipendenti, il +1,5% rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente. Di questi, 1.303 (il 21,0%) ha meno di 30 anni, 2.802 (il 45,1%) ha un'età compresa tra 30 e 49 anni e 2.102 (il 33,9%) ha più di 50 anni. La forza lavoro è dunque mediamente più giovane rispetto a quanto si riscontra in altri settori. Le cifre occupazionali rimangono ben lontane dal picco occupazionale nella stagione del raccolto e conseguentemente diminuisce anche la quota di dipendenti con contratto a termine. Nel 1° trimestre 2022 questa è pari al 53,6%. La quota di lavoratori con contratti full time rimane elevata (83,9%).

Tabelle a pagina 12

Clima di fiducia

Nell'agricoltura nel 1° trimestre 2022 si assiste ad un chiaro aumento della fiducia, sia per quanto riguarda l'andamento previsto dell'economia altoatesina (+30 punti indice in 12 mesi), che per quanto concerne lo sviluppo atteso della disoccupazione (+22). Migliorano sensibilmente i giudizi relativi alla capacità di arrivare alla fine del mese con il proprio stipendio, così come i giudizi sulla capacità di risparmio (rispettivamente +12 e +32 punti indice in 12 mesi). La percezione del rischio di perdere il proprio posto di lavoro è in calo e la difficoltà di trovare un posto di lavoro equivalente viene percepita decisamente più favorevole rispetto a 12 mesi prima (+16).

Grafici a pagina 13

Attività manifatturiere

Fiducia più bassa rispetto agli altri settori

Dati quadro

Il manifatturiero nel 1° trimestre 2022 occupa in media 34.346 lavoratori dipendenti - un aumento del +1,3% sullo stesso trimestre dell'anno precedente. La quota di contratti a tempo indeterminato ammonta all'87,6%. La distribuzione tra generi mostra la forte presenza maschile: il 79,1%. Lo stesso vale anche tra gli apprendisti. Con 1.287 persone questo settore forma il 22,8% del totale degli apprendisti in Alto Adige, il 28,8% degli uomini e il 9,3% delle donne.

Tabelle a pagina 14

Clima di fiducia

Analogamente agli altri comparti, anche nel settore manifatturiero i lavoratori dipendenti prospettano un andamento dell'economia altoatesina in miglioramento. Nonostante ciò tale indicatore nel manifatturiero fa registrare il valore più basso di tutti i settori (indice di fiducia attuale: -4). Per quanto concerne lo sviluppo atteso della disoccupazione, invece, i giudizi ritornano ad essere positivi dopo 9 trimestri (+28). La percezione del rischio di perdere il posto di lavoro rimane costante, mentre la ricerca di un posto di lavoro equivalente viene considerata meno complicata rispetto a 12 mesi prima (+12). In miglioramento, secondo quanto indicato dai lavoratori dipendenti, è la capacità di risparmio della propria famiglia (+10 punti indice in 12 mesi).

Grafici a pagina 15

Edilizia

Unico settore in crisi sul fronte occupazionale

Dati quadro

L'edilizia conta nel 1° trimestre 2022 in media 17.493 dipendenti, il che equivale ad una diminuzione del -1,5% rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente. Questo settore è l'unico che rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente registra una diminuzione degli occupati. Il settore si caratterizza per la forte presenza maschile (90,0%). Nel giro di 12 mesi i contratti a tempo indeterminato sono leggermente diminuiti (-1,2%) e i contratti a termine si mostrano decisamente in calo (-15,5%). Tuttavia si può constatare come il numero di apprendisti (1.327) sia in aumento, con un +4,4% rispetto all'anno precedente.

Tabelle a pagina 16

Clima di fiducia

Nell'edilizia le aspettative relative all'andamento economico dell'Alto Adige migliorano decisamente (+38 punti indice in 12 mesi), nonostante siano ancora i giudizi negativi a prevalere. Lo stesso vale per le previsioni relative all'andamento della disoccupazione (+33). La ricerca di un posto di lavoro equivalente si presenta mediamente meno problematica rispetto agli altri settori. A differenza di quanto rilevato in altri settori tra i lavoratori dipendenti nell'edilizia la capacità di far quadrare i conti a fine mese è indicata in peggioramento (-13 punti indice in 12 mesi).

Grafici a pagina 17

Commercio

Aumento dei contratti a termine

Dati quadro

Il commercio nel 1° trimestre 2022 occupa mediamente 30.445 lavoratori dipendenti: un incremento pari al +4,2% rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente. Questo settore rappresenta il 14,1% di tutti gli occupati dipendenti altoatesini. Poco meno della metà della forza lavoro è composta da donne (49,8%). All'elevata presenza femminile si affianca anche un'elevata quota di contratti part-time (30,5%). Rispetto all'anno scorso si registra un forte aumento dei contratti a termine (+40,0%). Parallelamente si assiste ad un lieve peggioramento della stabilità contrattuale con un leggero calo dei contratti a tempo indeterminato (-1,4%).

Tabelle a pagina 18

Clima di fiducia

Anche tra chi lavora nel commercio, le aspettative sull'andamento dell'economia nei prossimi 12 mesi migliorano considerevolmente rispetto all'inverno 2020 (+29). Sul futuro andamento della disoccupazione, dopo che il rispettivo indicatore ha raggiunto il suo minimo storico, si registra un deciso aumento della fiducia (+29) anche se i giudizi rimangono ancora negativi. Il rischio di poter perdere il proprio posto di lavoro è percepito più basso rispetto a 12 mesi prima, ma, come nei trimestri precedenti, le difficoltà nel trovare un posto di lavoro equivalente vengono descritte come notevoli (indice di fiducia attuale: -8).

Grafici a pagina 19

Alberghiero e ristorazione

Ritorno ai tempi d'oro

Dati quadro

Al pari dell'agricoltura si tratta di un settore con forti fluttuazioni stagionali. Nel 1° trimestre 2022 i lavoratori dipendenti occupati nel settore alberghiero e della ristorazione ammontano in media a 30.387, più del doppio (+129,7%) rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente. Questo forte aumento è riconducibile al fatto che, a causa della pandemia del coronavirus e delle limitazioni ad essa legate, la stagione invernale dello scorso anno non è mai potuta partire, a differenza della stagione invernale più recente che è andata a gonfie vele. Di conseguenza, il numero di lavoratori con contratto a tempo determinato è fortemente incrementato (+564,5%). Una particolarità del settore alberghiero è l'età relativamente giovane della forza lavoro. Il 30,7% dei lavoratori dipendenti ha meno di 30 anni, il 44,6% ha tra i 30 e i 49 anni e il 24,7% ne ha più di 50.

Tabelle a pagina 20

Clima di fiducia

Il settore alberghiero e della ristorazione è stato quello più colpito dalle misure anti-covid-19 e conseguentemente anche quello che, negli ultimi due anni, ha registrato il maggior calo del clima di fiducia. Nel 1° trimestre 2022, invece, per quanto riguarda lo sviluppo dell'economia altoatesina, si assiste ad un forte incremento della fiducia (+28 punti indice in 12 mesi). La stessa positività non si manifesta però nelle previsioni di sviluppo della disoccupazione che rimangono molto contenute (indice di fiducia attuale: -12). Diminuisce la difficoltà percepita nella ricerca di un posto di lavoro equivalente (+27), ma la percezione di rischio di perdita del proprio posto di lavoro rimane la più alta di tutti i settori (indice di fiducia attuale: 42).

Grafici a pagina 21

Settore pubblico

Cambio di lavoro solo con difficoltà

Dati quadro

Sono in media 56.169 i lavoratori dipendenti che nel 1° trimestre 2022 lavorano nel settore pubblico (+1,5% rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente). Questi rappresentano il 26,1% di tutti gli occupati dipendenti altoatesini. La presenza maschile in questo settore è salita al 25,2%. Sono aumentati gli occupati under 30 (+10,8%) e over 50 (+2,6%), a discapito degli impiegati di età intermedia dai 30 ai 49 anni (-1,4%). 4 lavoratori su 10 nel pubblico ha più di 50 anni (42,3%) e solo 1 su 10 ha meno di 30 anni (11,0%). Anche in questo settore si è registrato un aumento del numero dei contratti a tempo determinato (+5,9%).

Tabelle a pagina 22

Clima di fiducia

Generalmente nel settore pubblico le oscillazioni nel clima di fiducia sono inferiori rispetto agli altri settori. Nonostante ciò dopo il tonfo del 1° trimestre dell'anno scorso, l'indice che riflette le aspettative sullo sviluppo dell'economia altoatesina è aumentato sensibilmente ritornando ai livelli degli anni precedenti (+23 punti indice in 12 mesi). Migliora anche la fiducia nel mercato del lavoro (+25). Tra i dipendenti pubblici rimane basso il rischio percepito di poter perdere il proprio posto di lavoro. Parallelamente viene confermata l'elevata difficoltà nel trovare un posto di lavoro equivalente.

Grafici a pagina 23

Servizi privati

Previsioni future in miglioramento

Dati quadro

Sono mediamente 40.392 i lavoratori dipendenti occupati nel settore dei servizi privati nel 1° trimestre 2022, ovvero il +6,7% rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente. Dopo il settore pubblico sono i servizi privati, con una quota pari al 18,7%, ad occupare il maggior numero di persone in Alto Adige. A seguito della crescita occupazionale aumenta anche il numero dei contratti a termine (+42,0%), mentre il numero dei contratti a tempo indeterminato rimane pressoché costante (+0,3%). La forza lavoro risulta essere suddivisa quasi equamente tra generi, essendo essa costituita per il 54,1% da uomini e per il 45,9% da donne. Un terzo dei dipendenti occupati in questo settore lavora con un contratto part time (33,1%).

Tabelle a pagina 24

Clima di fiducia

Nel settore dei servizi privati migliorano decisamente sia le aspettative sull'andamento economico dell'Alto Adige (+19 punti indice in 12 mesi), che le previsioni sull'andamento futuro del mercato del lavoro (+28). Gli indicatori che riflettono la capacità di far quadrare i conti a fine mese e la capacità risparmio della propria famiglia peggiorano lievemente (rispettivamente -4 e -1 punti rispetto a 12 mesi prima). Il proprio posto di lavoro è percepito come sostanzialmente sicuro e la difficoltà nella ricerca di un posto di lavoro equivalente viene descritta in miglioramento (+11 punti indice in 12 mesi).

Grafici a pagina 25

Economia complessiva

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	215.440	216.251	193.377	-0,4	+ 11,4	T1.2022
- di cui maschi	111.849	114.053	101.357	- 1,9	+ 10,4	T1.2022
- di cui femmine	103.592	102.198	92.021	+ 1,4	+ 12,6	T1.2022
- di cui < 30 anni	44.301	44.275	36.743	+ 0,1	+ 20,6	T1.2022
- di cui 30 - 49 anni	100.849	101.672	93.142	- 0,8	+ 8,3	T1.2022
- di cui 50 + anni	70.290	70.304	63.492	- 0,0	+ 10,7	T1.2022
- di cui con contratto a tempo indeterminato	158.665	158.872	159.421	- 0,1	- 0,5	T1.2022
- di cui con contratto a tempo determinato	56.776	57.380	33.956	- 1,1	+ 67,2	T1.2022
- di cui a tempo pieno	154.020	155.924	137.782	- 1,2	+ 11,8	T1.2022
- di cui part-time	61.421	60.327	55.595	+ 1,8	+ 10,5	T1.2022
Apprendisti	5.640	5.502	5.187	+ 2,5	+ 8,7	T1.2022
- di cui maschi	3.910	3.853	3.673	+ 1,5	+ 6,5	T1.2022
- di cui femmine	1.730	1.650	1.514	+ 4,8	+ 14,2	T1.2022
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Cassa integrazione guadagni (ore autorizzate)	652.641	1.332.696	5.325.661	- 51,0	- 87,7	T1.2022
- ordinaria	627.488	1.148.304	4.542.526	- 45,4	- 86,2	T1.2022
- straordinaria	20.188	156.688	34.364	- 87,1		T1.2022
- in deroga	4.965	27.704	748.771	- 82,1	- 99,3	T1.2022
- operai	493.922	856.393	2.721.721	- 42,3	- 81,9	T1.2022
- impiegati	158.719	476.303	2.603.940	- 66,7	- 93,9	T1.2022
Fonte: INPS						© IPL 2022

Economia complessiva

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Disoccupazione						
Disoccupati	17.437	18.997	29.399	- 8,2	- 40,7	T1.2022
- di cui maschi	7.096	7.423	12.052	- 4,4	- 41,1	T1.2022
- di cui femmine	10.341	11.574	17.347	- 10,7	- 40,4	T1.2022
- di cui ≤ 24 anni	2.218	2.464	4.287	- 10,0	- 48,3	T1.2022
- di cui 25 - 49 anni	10.299	11.070	17.323	- 7,0	- 40,5	T1.2022
- di cui 50 + anni	5.047	5.463	7.789	- 7,6	- 35,2	T1.2022
Titolo di studio						
- Scuola elem./senza titolo	1.464	1.561	2.666	- 6,2	- 45,1	T1.2022
- Scuola media	8.072	8.949	14.060	- 9,8	- 42,6	T1.2022
- Istituto/scuola professionale	4.258	4.420	7.212	- 3,7	- 41,0	T1.2022
- Scuola superiore	2.722	2.959	4.118	- 8,0	- 33,9	T1.2022
- Università	1.048	1.108	1.344	- 5,4	- 22,0	T1.2022
Disoccupati di lunga durata (> 12 mesi)						
Disoccupati di lunga durata (> 12 mesi)	4.254	4.847	5.707	- 12,2	- 25,5	T1.2022
- di cui maschi	1.573	1.812	2.062	- 13,2	- 23,7	T1.2022
- di cui femmine	2.682	3.036	3.644	- 11,7	- 26,4	T1.2022
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Persone in cerca di occupazione						
Persone in cerca di occupazione	8.048	8.779	11.711	- 8,3	- 31,3	T4.2021
- di cui maschi	3.226	4.768	5.687	- 32,3	- 43,3	T4.2021
- di cui femmine	4.822	4.011	6.023	+ 20,2	- 19,9	T4.2021
	%	%	%			
Tasso di disoccupazione	3,0	3,4	4,5			T4.2021
- maschile	2,2	3,3	3,9			T4.2021
- femminile	4,0	3,5	5,3			T4.2021
Fonte: ISTAT - ASTAT Rilevazione sulle forze di lavoro						© IPL 2022

*Dall'introduzione dell'ANPAL vi sono difficoltà tecniche nella determinazione del numero di persone registrate come disoccupate. I dati riportati si riferiscono dunque all'ultima misurazione affidabile.

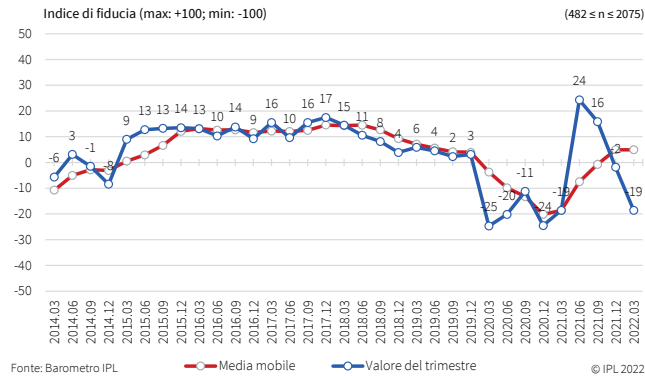
Economia complessiva

Indicatori annui				
Indicatori annui	Anno attuale (%)	Anno precedente (%)	Δ Anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Tasso di disoccupazione	3,8	3,8	+ 0,0	2021
- 15-24 anni	9,1	9,3	- 0,2	2021
- 25-34 anni	5,2	5,0	+ 0,2	2021
- 35-44 anni	3,5	3,1	+ 0,4	2021
- 45-54 anni	2,5	2,6	- 0,1	2021
- 55-64 anni	2,6	2,7	- 0,1	2021
Tasso di disoccupazione persistente	0,8	0,6	+ 0,2	2021
- maschile	0,6	0,4	+ 0,2	2021
- femminile	1,0	1,0	+ 0,0	2021

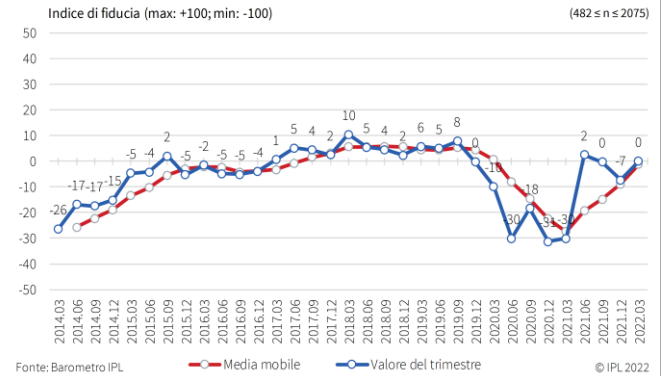
Fonte: ISTAT - ASTAT Rilevazione sulle forze di lavoro © IPL 2022

Economia complessiva

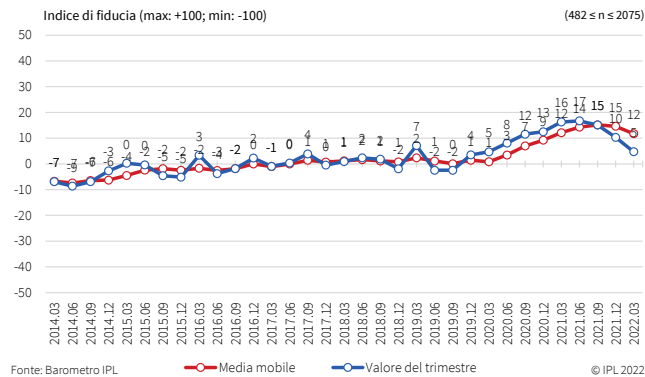
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



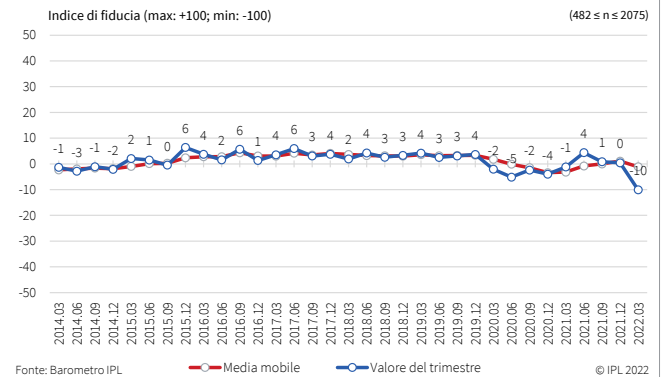
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



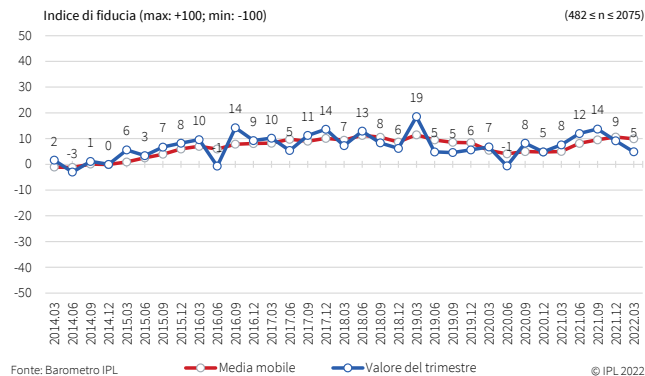
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



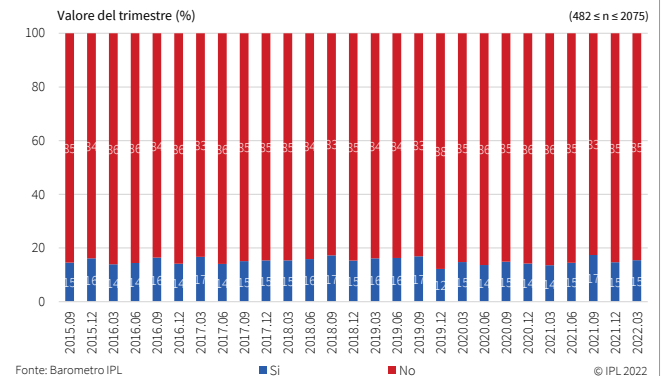
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



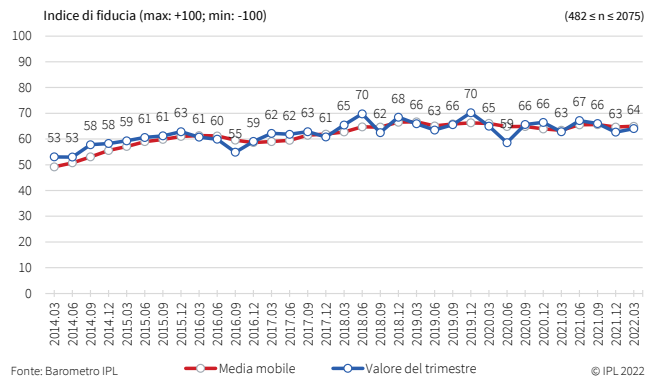
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



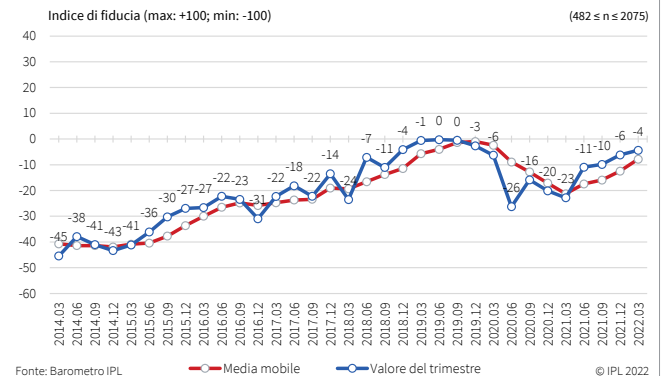
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



Agricoltura

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	6.208	12.442	6.115	- 50,1	+ 1,5	T1.2022
- di cui maschi	3.853	8.404	3.876	- 54,2	- 0,6	T1.2022
- di cui femmine	2.355	4.038	2.239	- 41,7	+ 5,2	T1.2022
- di cui < 30 anni	1.303	3.025	1.315	- 56,9	- 0,9	T1.2022
- di cui 30 - 49 anni	2.802	5.580	2.771	- 49,8	+ 1,1	T1.2022
- di cui 50 + anni	2.102	3.837	2.029	- 45,2	+ 3,6	T1.2022
- di cui a tempo indeterminato	2.880	2.882	2.879	- 0,1	+ 0,0	T1.2022
- di cui a tempo determinato	3.329	9.560	3.236	- 65,2	+ 2,9	T1.2022
- di cui a tempo pieno	5.207	11.354	5.186	- 54,1	+ 0,4	T1.2022
- di cui part-time	1.001	1.089	929	- 8,1	+ 7,8	T1.2022
Apprendisti	69	69	75	- 0,5	- 8,8	T1.2022
- di cui maschi	41	41	43	+ 0,8	- 5,4	T1.2022
- di cui femmine	28	28	32	- 1,2	- 14,4	T1.2022

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2022

Incidenza dell'agricoltura sull'economia complessiva

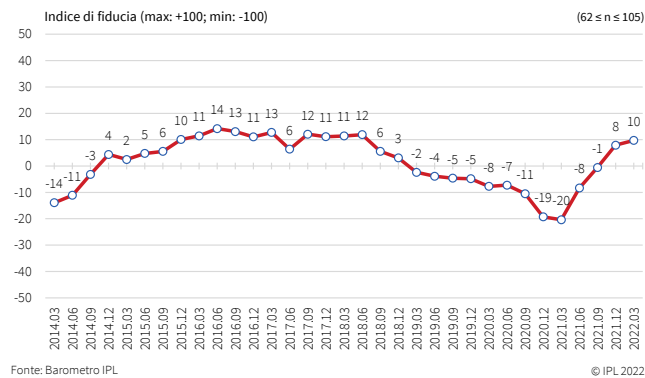
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	2,9	5,8	3,2	- 2,9	- 0,3	T1.2022
- di cui maschi	3,4	7,4	3,8	- 3,9	- 0,4	T1.2022
- di cui femmine	2,3	4,0	2,4	- 1,7	- 0,2	T1.2022
- di cui < 30 anni	2,9	6,8	3,6	- 3,9	- 0,6	T1.2022
- di cui 30 - 49 anni	2,8	5,5	3,0	- 2,7	- 0,2	T1.2022
- di cui 50 + anni	3,0	5,5	3,2	- 2,5	- 0,2	T1.2022
- di cui a tempo indeterminato	1,8	1,8	1,8	+ 0,0	+ 0,0	T1.2022
- di cui a tempo determinato	5,9	16,7	9,5	- 10,8	- 3,7	T1.2022
- di cui a tempo pieno	3,4	7,3	3,8	- 3,9	- 0,4	T1.2022
- di cui part-time	1,6	1,8	1,7	- 0,2	- 0,0	T1.2022
Apprendisti	1,2	1,3	1,5	- 0,0	- 0,2	T1.2022
- di cui maschi	1,0	1,1	1,2	- 0,0	- 0,1	T1.2022
- di cui femmine	1,6	1,7	2,1	- 0,1	- 0,5	T1.2022

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

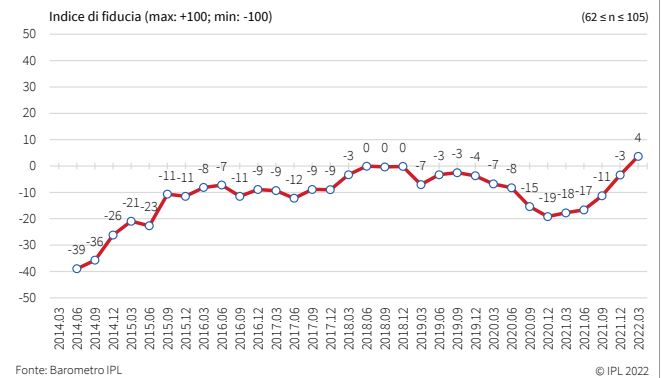
© IPL 2022

Agricoltura

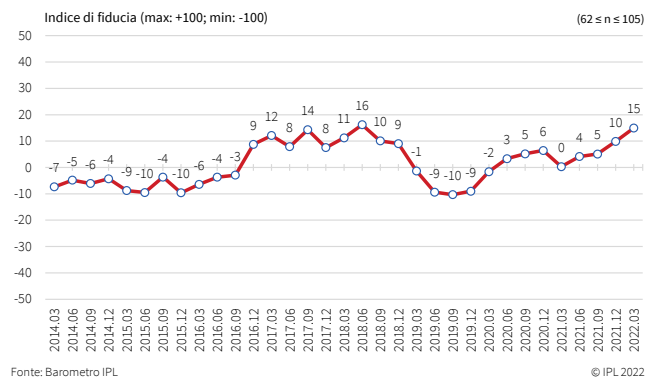
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



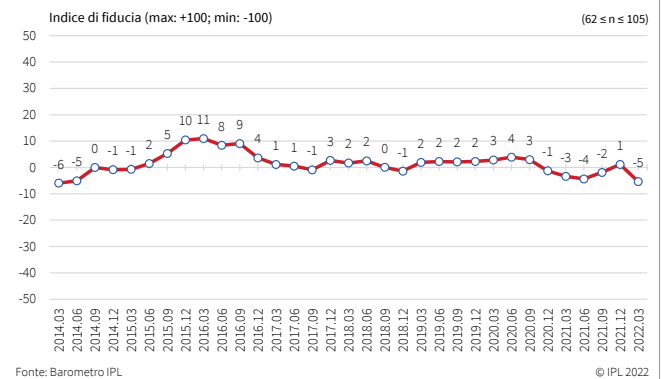
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



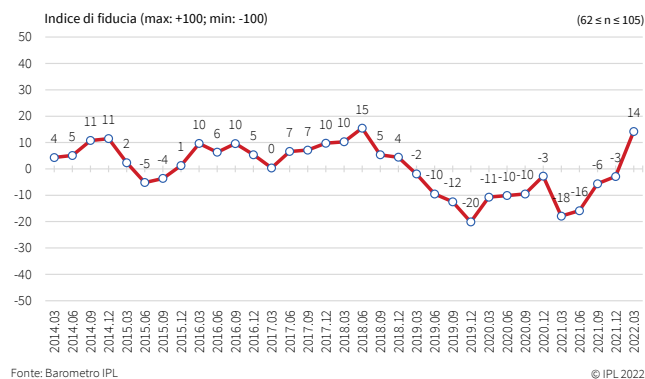
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



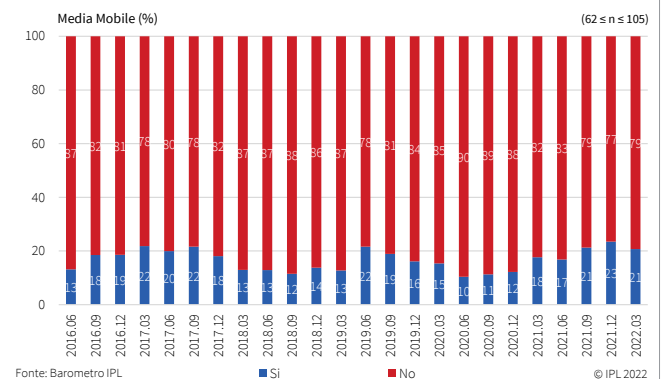
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



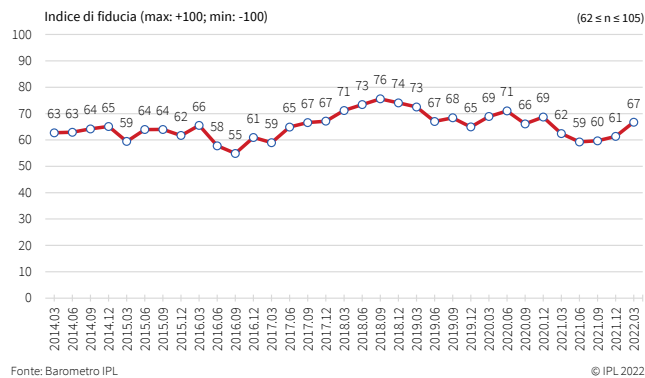
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



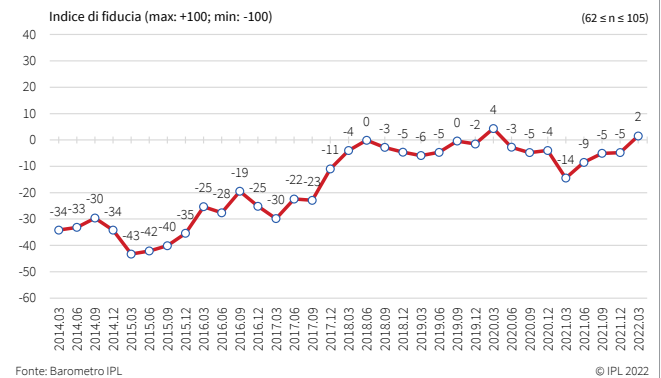
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



Settore manifatturiero

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	34.346	34.514	33.907	- 0,5	+ 1,3	T1.2022
- di cui maschi	27.179	27.356	26.956	- 0,6	+ 0,8	T1.2022
- di cui femmine	7.167	7.159	6.950	+ 0,1	+ 3,1	T1.2022
- di cui < 30 anni	7.812	7.942	7.668	- 1,6	+ 1,9	T1.2022
- di cui 30 - 49 anni	16.601	16.646	16.625	- 0,3	- 0,1	T1.2022
- di cui 50 + anni	9.933	9.926	9.613	+ 0,1	+ 3,3	T1.2022
- di cui a tempo indeterminato	30.072	30.118	30.192	- 0,2	- 0,4	T1.2022
- di cui a tempo determinato	4.274	4.396	3.715	- 2,8	+ 15,0	T1.2022
- di cui a tempo pieno	30.512	30.704	30.270	- 0,6	+ 0,8	T1.2022
- di cui part-time	3.834	3.810	3.637	+ 0,6	+ 5,4	T1.2022
Apprendisti	1.287	1.289	1.284	- 0,2	+ 0,2	T1.2022
- di cui maschi	1.126	1.122	1.131	+ 0,3	- 0,5	T1.2022
- di cui femmine	161	166	153	- 3,2	+ 5,5	T1.2022

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2022

Incidenza dell'attività manifatturiera sull'economia complessiva

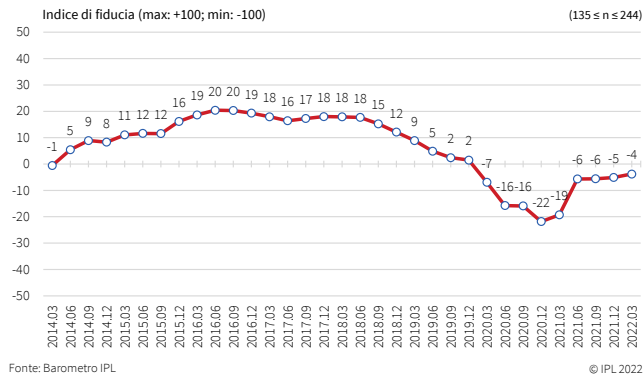
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	15,9	16,0	17,5	- 0,0	- 1,6	T1.2022
- di cui maschi	24,3	24,0	26,6	+ 0,3	- 2,3	T1.2022
- di cui femmine	6,9	7,0	7,6	- 0,1	- 0,6	T1.2022
- di cui < 30 anni	17,6	17,9	20,9	- 0,3	- 3,2	T1.2022
- di cui 30 - 49 anni	16,5	16,4	17,8	+ 0,1	- 1,4	T1.2022
- di cui 50 + anni	14,1	14,1	15,1	+ 0,0	- 1,0	T1.2022
- di cui a tempo indeterminato	19,0	19,0	18,9	- 0,0	+ 0,0	T1.2022
- di cui a tempo determinato	7,5	7,7	10,9	- 0,1	- 3,4	T1.2022
- di cui a tempo pieno	19,8	19,7	22,0	+ 0,1	- 2,2	T1.2022
- di cui part-time	6,2	6,3	6,5	- 0,1	- 0,3	T1.2022
Apprendisti	22,8	23,4	24,7	- 0,6	- 1,9	T1.2022
- di cui maschi	28,8	29,1	30,8	- 0,3	- 2,0	T1.2022
- di cui femmine	9,3	10,1	10,1	- 0,8	- 0,8	T1.2022

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

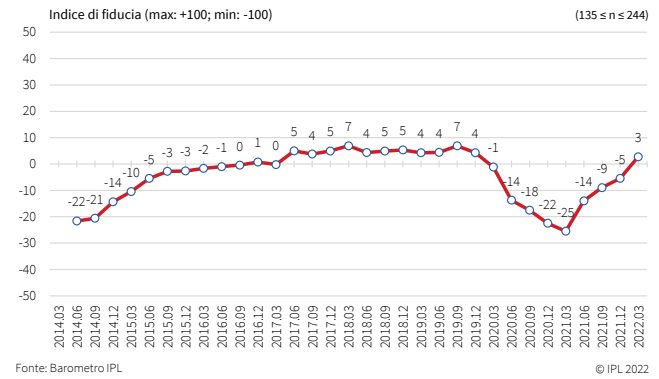
© IPL 2022

Settore manifatturiero

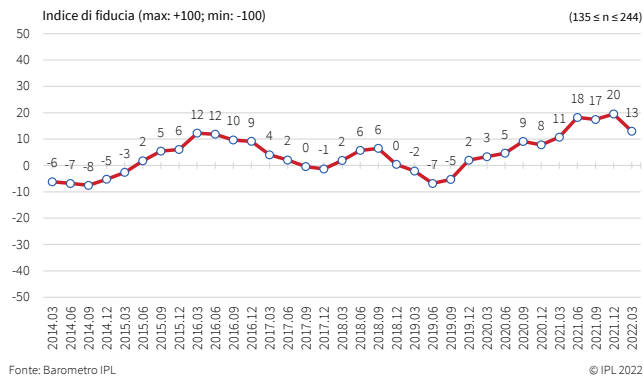
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



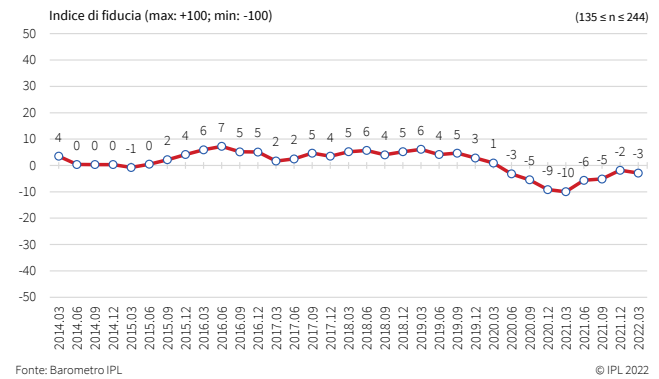
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



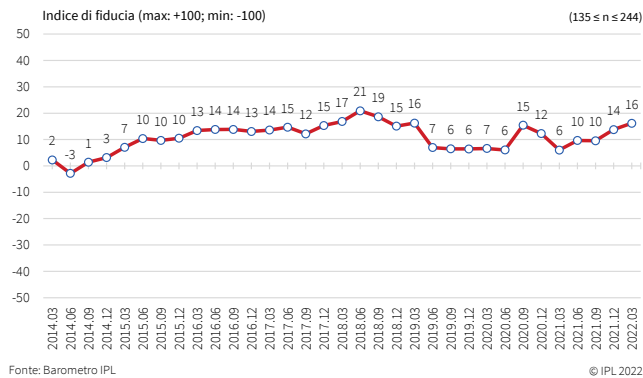
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



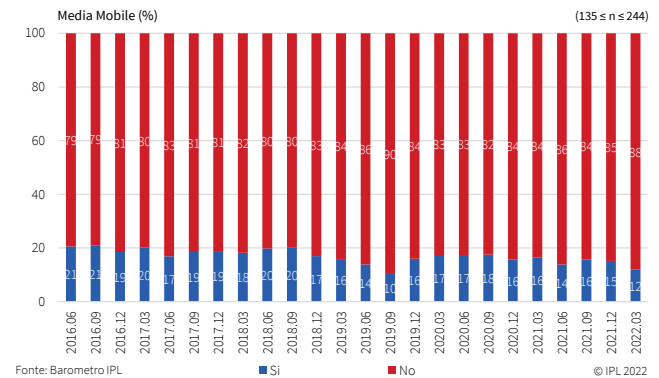
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



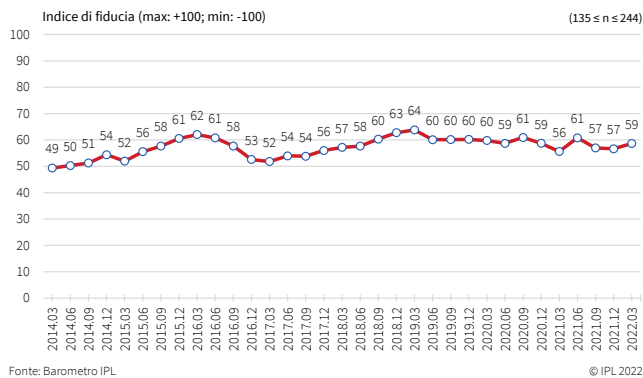
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



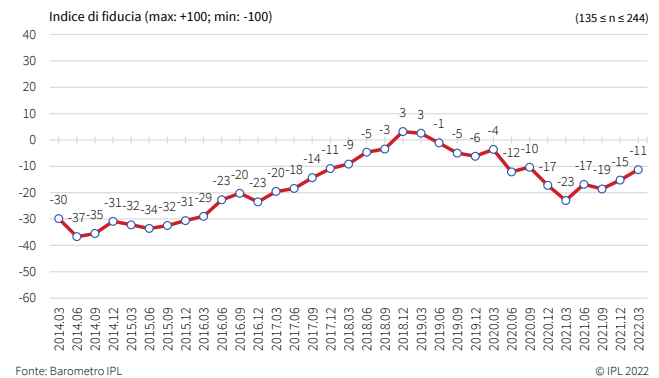
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



Edilizia

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	17.493	18.165	17.753	- 3,7	- 1,5	T1.2022
- di cui maschi	15.750	16.438	16.087	- 4,2	- 2,1	T1.2022
- di cui femmine	1.743	1.727	1.666	+ 0,9	+ 4,6	T1.2022
- di cui < 30 anni	4.742	4.928	4.701	- 3,8	+ 0,9	T1.2022
- di cui 30 - 49 anni	8.049	8.349	8.365	- 3,6	- 3,8	T1.2022
- di cui 50 + anni	4.702	4.889	4.686	- 3,8	+ 0,3	T1.2022
- di cui a tempo indeterminato	14.846	15.033	15.116	- 1,2	- 1,8	T1.2022
- di cui a tempo determinato	2.647	3.132	2.637	- 15,5	+ 0,4	T1.2022
- di cui a tempo pieno	16.087	16.754	16.442	- 4,0	- 2,2	T1.2022
- di cui part-time	1.405	1.410	1.311	- 0,4	+ 7,2	T1.2022
Apprendisti	1.327	1.323	1.272	+ 0,3	+ 4,4	T1.2022
- di cui maschi	1.266	1.267	1.217	- 0,0	+ 4,1	T1.2022
- di cui femmine	61	56	55	+ 8,3	+ 10,3	T1.2022

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2022

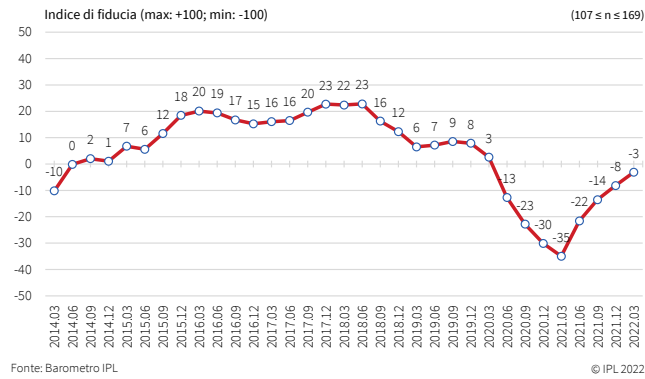
Incidenza dell'edilizia sull'economia complessiva

Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	8,1	8,4	9,2	- 0,3	- 1,1	T1.2022
- di cui maschi	14,1	14,4	15,9	- 0,3	- 1,8	T1.2022
- di cui femmine	1,7	1,7	1,8	- 0,0	- 0,1	T1.2022
- di cui < 30 anni	10,7	11,1	12,8	- 0,4	- 2,1	T1.2022
- di cui 30 - 49 anni	8,0	8,2	9,0	- 0,2	- 1,0	T1.2022
- di cui 50 + anni	6,7	7,0	7,4	- 0,3	- 0,7	T1.2022
- di cui a tempo indeterminato	9,4	9,5	9,5	- 0,1	- 0,1	T1.2022
- di cui a tempo determinato	4,7	5,5	7,8	- 0,8	- 3,1	T1.2022
- di cui a tempo pieno	10,4	10,7	11,9	- 0,3	- 1,5	T1.2022
- di cui part-time	2,3	2,3	2,4	- 0,0	- 0,1	T1.2022
Apprendisti	23,5	24,1	24,5	- 0,5	- 1,0	T1.2022
- di cui maschi	32,4	32,9	33,1	- 0,5	- 0,7	T1.2022
- di cui femmine	3,5	3,4	3,6	+ 0,1	- 0,1	T1.2022

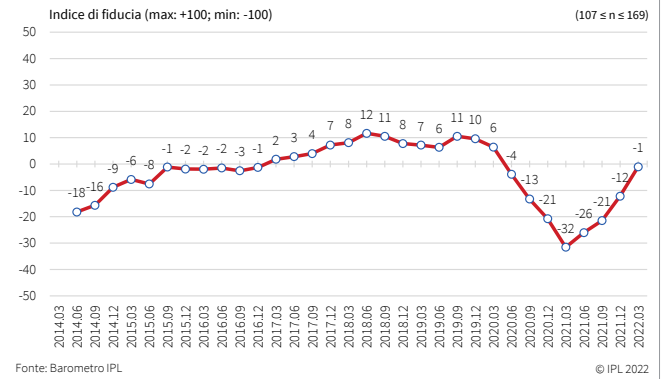
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2022

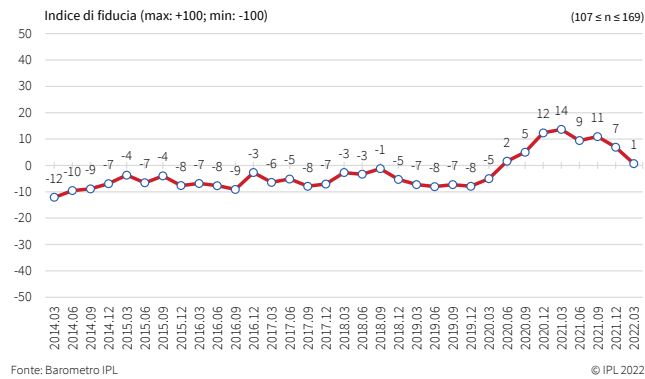
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



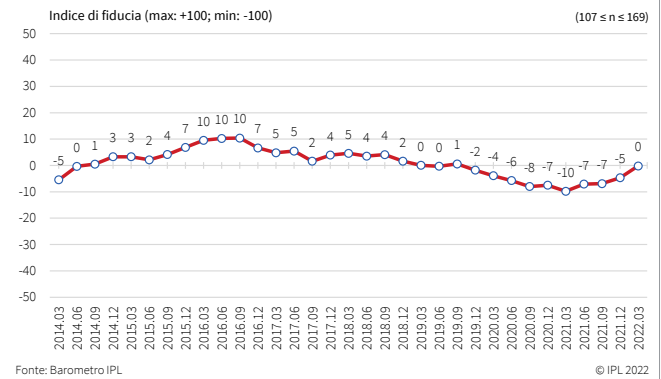
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



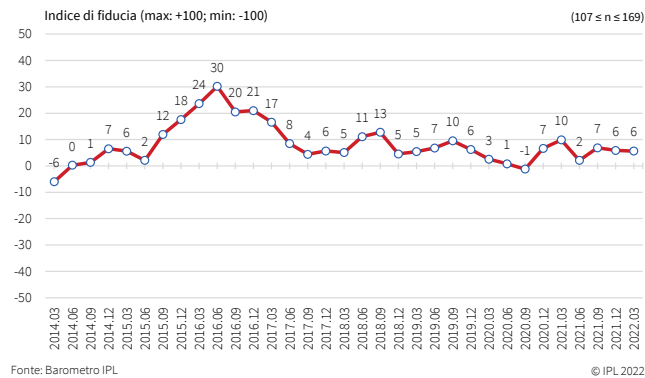
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



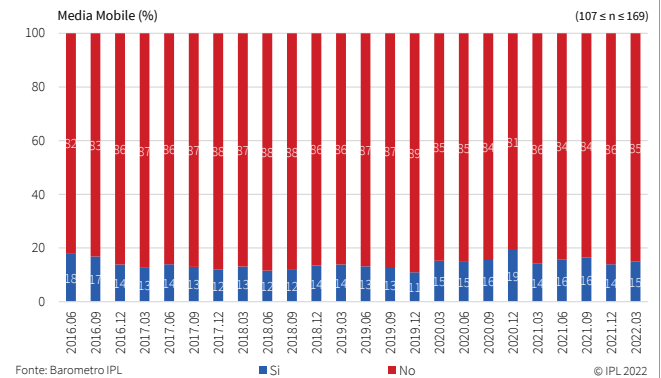
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



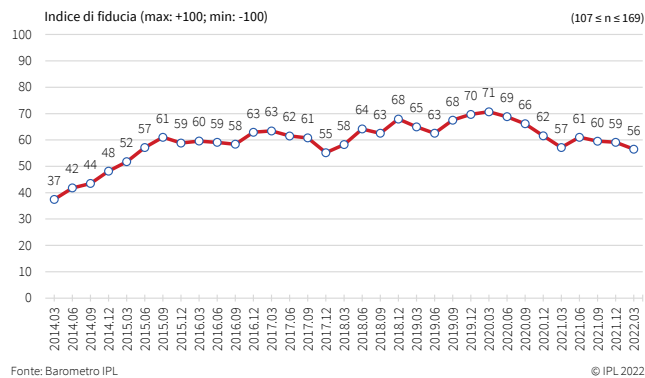
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



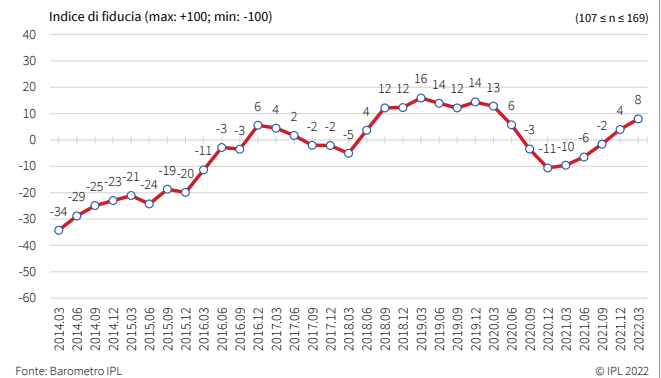
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



Commercio

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	30.445	30.315	29.209	+ 0,4	+ 4,2	T1.2022
- di cui maschi	15.278	15.257	14.742	+ 0,1	+ 3,6	T1.2022
- di cui femmine	15.167	15.057	14.467	+ 0,7	+ 4,8	T1.2022
- di cui < 30 anni	6.988	7.002	6.548	- 0,2	+ 6,7	T1.2022
- di cui 30 - 49 anni	14.267	14.228	14.044	+ 0,3	+ 1,6	T1.2022
- di cui 50 + anni	9.191	9.085	8.617	+ 1,2	+ 6,7	T1.2022
- di cui a tempo indeterminato	24.871	24.910	25.228	- 0,2	- 1,4	T1.2022
- di cui a tempo determinato	5.574	5.405	3.981	+ 3,1	+ 40,0	T1.2022
- di cui a tempo pieno	21.146	21.055	20.437	+ 0,4	+ 3,5	T1.2022
- di cui part-time	9.299	9.261	8.772	+ 0,4	+ 6,0	T1.2022
Apprendisti	955	958	971	- 0,3	- 1,6	T1.2022
- di cui maschi	592	587	613	+ 0,9	- 3,4	T1.2022
- di cui femmine	363	370	358	- 1,9	+ 1,3	T1.2022

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2022

Incidenza del commercio sull'economia complessiva

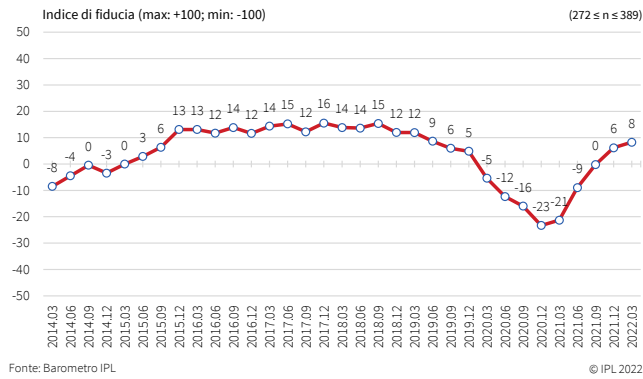
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	14,1	14,0	15,1	+ 0,1	- 1,0	T1.2022
- di cui maschi	13,7	13,4	14,5	+ 0,3	- 0,9	T1.2022
- di cui femmine	14,6	14,7	15,7	- 0,1	- 1,1	T1.2022
- di cui < 30 anni	15,8	15,8	17,8	- 0,0	- 2,0	T1.2022
- di cui 30 - 49 anni	14,1	14,0	15,1	+ 0,2	- 0,9	T1.2022
- di cui 50 + anni	13,1	12,9	13,6	+ 0,2	- 0,5	T1.2022
- di cui a tempo indeterminato	15,7	15,7	15,8	- 0,0	- 0,1	T1.2022
- di cui a tempo determinato	9,8	9,4	11,7	+ 0,4	- 1,9	T1.2022
- di cui a tempo pieno	13,7	13,5	14,8	+ 0,2	- 1,1	T1.2022
- di cui part-time	15,1	15,4	15,8	- 0,2	- 0,6	T1.2022
Apprendisti	16,9	17,4	18,7	- 0,5	- 1,8	T1.2022
- di cui maschi	15,2	15,2	16,7	- 0,1	- 1,5	T1.2022
- di cui femmine	21,0	22,4	23,6	- 1,4	- 2,7	T1.2022

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

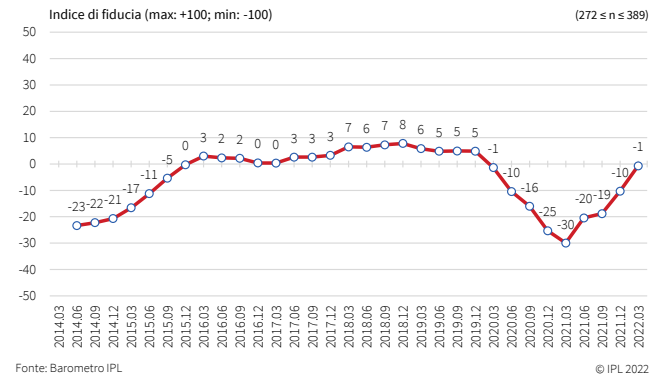
© IPL 2022

Commercio

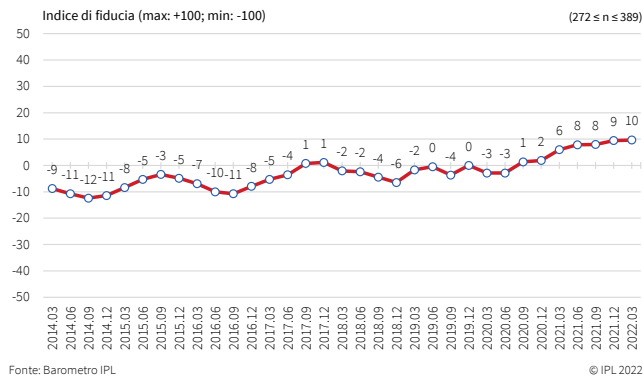
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



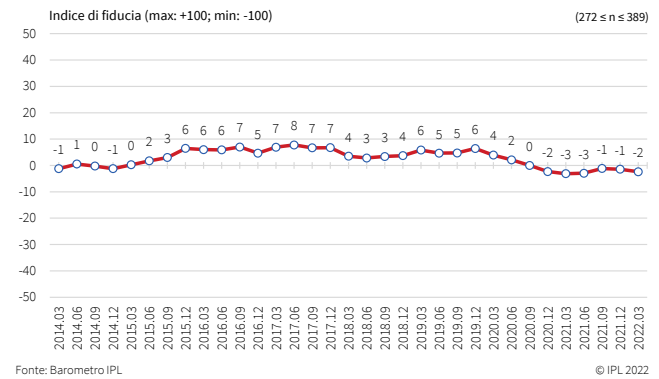
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



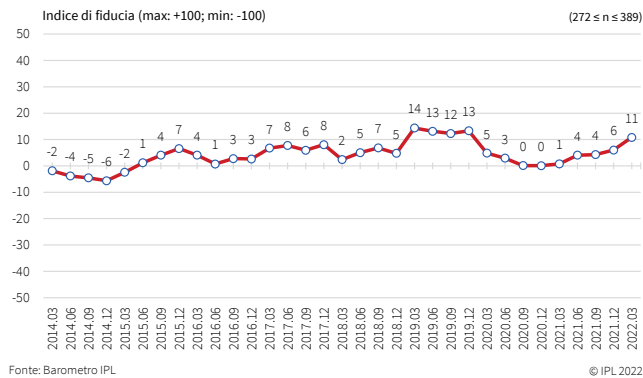
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



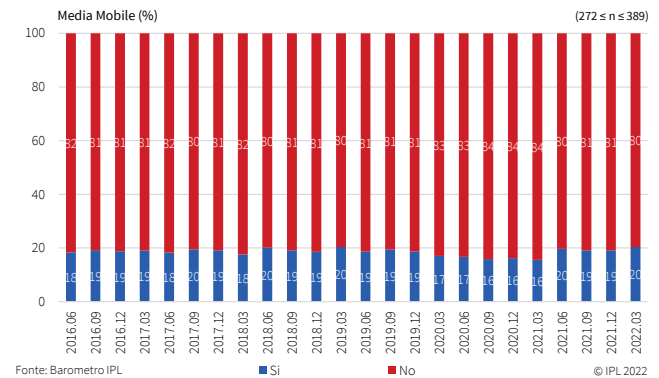
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



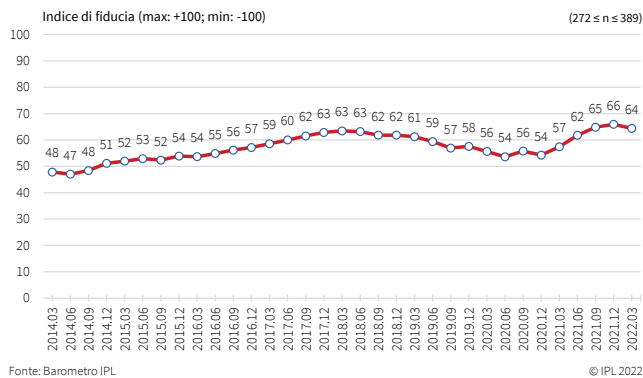
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



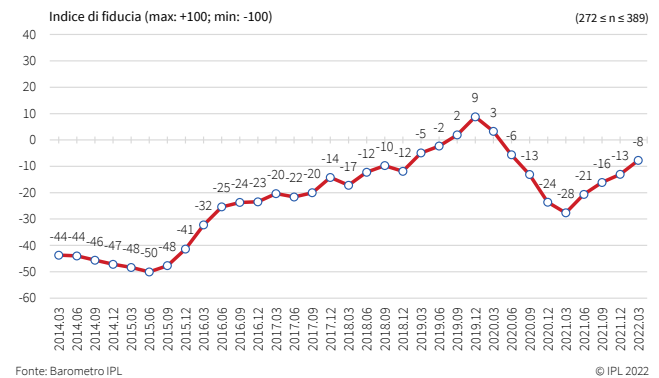
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



Alberghiero e ristorazione

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	30.387	25.653	13.227	+ 18,5	+ 129,7	T1.2022
- di cui maschi	13.774	11.455	5.800	+ 20,3	+ 137,5	T1.2022
- di cui femmine	16.613	14.198	7.427	+ 17,0	+ 123,7	T1.2022
- di cui < 30 anni	9.331	8.005	3.799	+ 16,6	+ 145,6	T1.2022
- di cui 30 - 49 anni	13.562	11.438	6.031	+ 18,6	+ 124,9	T1.2022
- di cui 50 + anni	7.493	6.210	3.397	+ 20,7	+ 120,6	T1.2022
- di cui a tempo indeterminato	10.483	10.338	10.231	+ 1,4	+ 2,5	T1.2022
- di cui a tempo determinato	19.904	15.314	2.995	+ 30,0	+ 564,5	T1.2022
- di cui a tempo pieno	22.190	18.013	8.290	+ 23,2	+ 167,7	T1.2022
- di cui part-time	8.197	7.640	4.937	+ 7,3	+ 66,0	T1.2022
Apprendisti	571	643	440	- 11,1	+ 29,9	T1.2022
- di cui maschi	294	353	237	- 16,6	+ 24,2	T1.2022
- di cui femmine	277	291	203	- 4,6	+ 36,6	T1.2022

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2022

Incidenza del settore alberghiero e ristorazione sull'economia complessiva

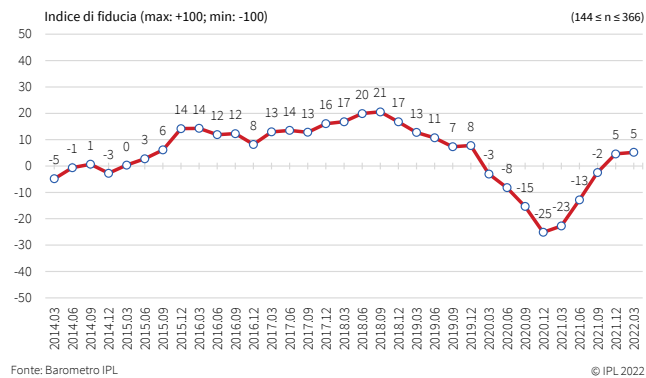
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	14,1	11,9	6,8	+ 2,2	+ 7,3	T1.2022
- di cui maschi	12,3	10,0	5,7	+ 2,3	+ 6,6	T1.2022
- di cui femmine	16,0	13,9	8,1	+ 2,1	+ 8,0	T1.2022
- di cui < 30 anni	21,1	18,1	10,3	+ 3,0	+ 10,7	T1.2022
- di cui 30 - 49 anni	13,4	11,2	6,5	+ 2,2	+ 7,0	T1.2022
- di cui 50 + anni	10,7	8,8	5,4	+ 1,8	+ 5,3	T1.2022
- di cui a tempo indeterminato	6,6	6,5	6,4	+ 0,1	+ 0,2	T1.2022
- di cui a tempo determinato	35,1	26,7	8,8	+ 8,4	+ 26,2	T1.2022
- di cui a tempo pieno	14,4	11,6	6,0	+ 2,9	+ 8,4	T1.2022
- di cui part-time	13,3	12,7	8,9	+ 0,7	+ 4,5	T1.2022
Apprendisti	10,1	11,7	8,5	- 1,6	+ 1,7	T1.2022
- di cui maschi	7,5	9,2	6,4	- 1,6	+ 1,1	T1.2022
- di cui femmine	16,0	17,6	13,4	- 1,6	+ 2,6	T1.2022

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

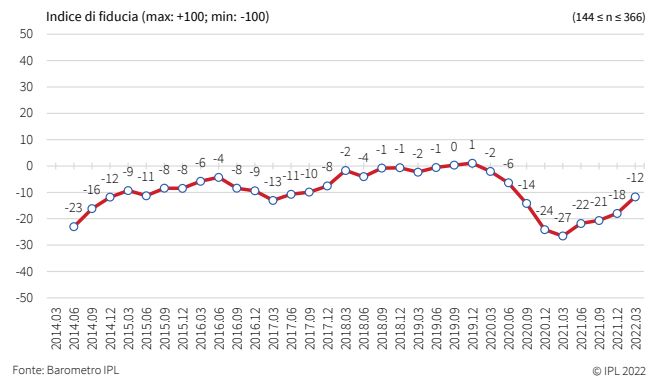
© IPL 2022

Alberghiero e ristorazione

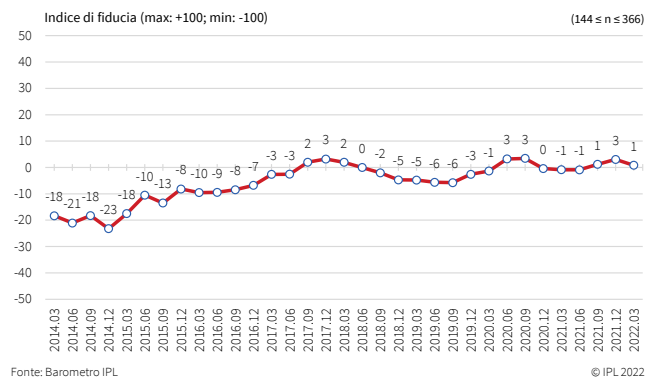
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



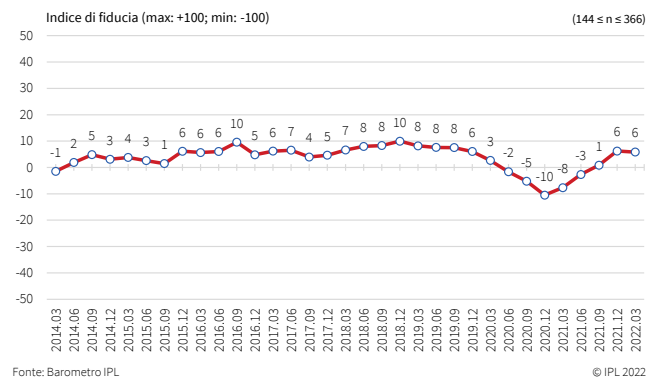
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



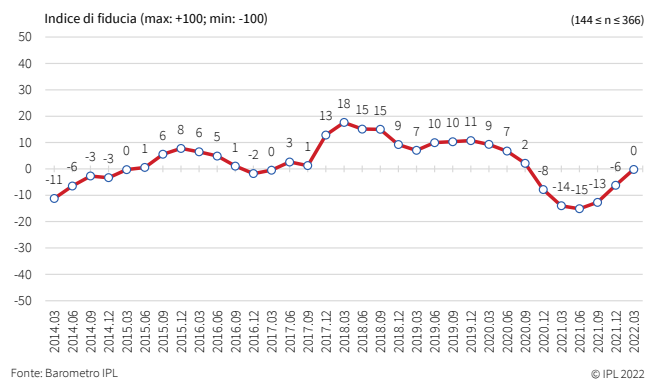
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



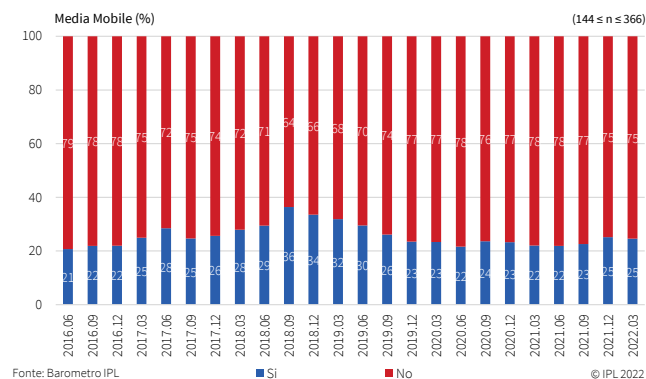
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



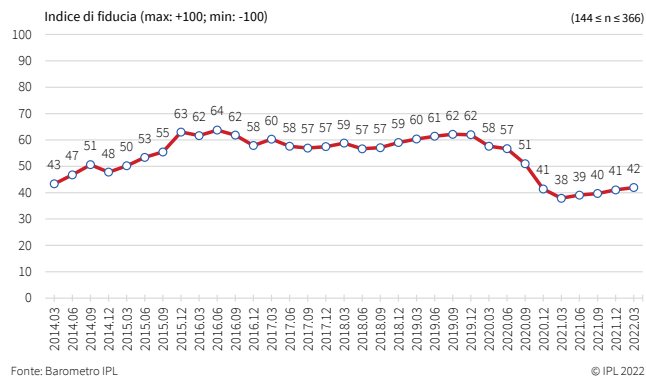
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



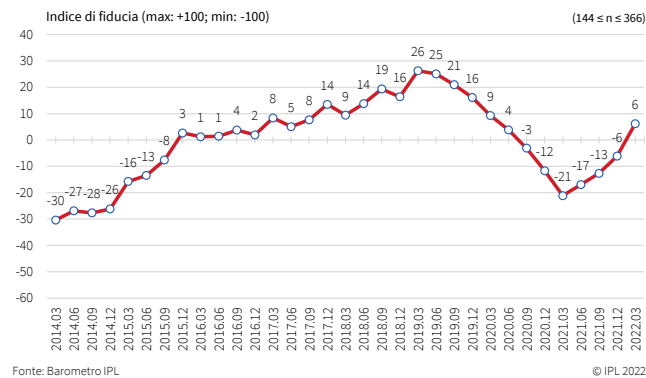
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



Settore pubblico

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	56.169	55.587	55.316	+ 1,0	+ 1,5	T1.2022
- di cui maschi	14.144	13.903	13.737	+ 1,7	+ 3,0	T1.2022
- di cui femmine	42.024	41.683	41.580	+ 0,8	+ 1,1	T1.2022
- di cui < 30 anni	6.184	5.728	5.579	+ 8,0	+ 10,8	T1.2022
- di cui 30 - 49 anni	26.227	26.251	26.588	- 0,1	- 1,4	T1.2022
- di cui 50 + anni	23.758	23.607	23.150	+ 0,6	+ 2,6	T1.2022
- di cui a tempo indeterminato	43.395	43.530	43.751	- 0,3	- 0,8	T1.2022
- di cui a tempo determinato	12.774	12.057	11.565	+ 5,9	+ 10,5	T1.2022
- di cui a tempo pieno	31.860	31.718	31.880	+ 0,4	- 0,1	T1.2022
- di cui part-time	24.309	23.868	23.436	+ 1,8	+ 3,7	T1.2022
Apprendisti	324	149	97	+ 116,7	+ 232,5	T1.2022
- di cui maschi	123	31	8	+ 297,8	+ 1441,7	T1.2022
- di cui femmine	200	118	89	+ 69,3	+ 124,3	T1.2022

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

Incidenza del settore pubblico sull'economia complessiva

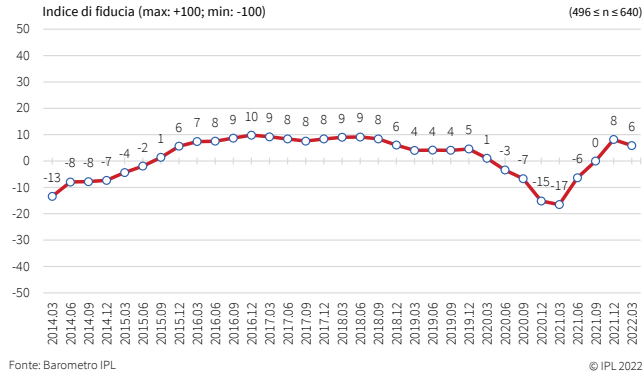
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	26,1	25,7	28,6	+ 0,4	- 2,5	T1.2022
- di cui maschi	12,6	12,2	13,6	+ 0,5	- 0,9	T1.2022
- di cui femmine	40,6	40,8	45,2	- 0,2	- 4,6	T1.2022
- di cui < 30 anni	14,0	12,9	15,2	+ 1,0	- 1,2	T1.2022
- di cui 30 - 49 anni	26,0	25,8	28,5	+ 0,2	- 2,5	T1.2022
- di cui 50 + anni	33,8	33,6	36,5	+ 0,2	- 2,7	T1.2022
- di cui a tempo indeterminato	27,3	27,4	27,4	- 0,0	- 0,1	T1.2022
- di cui a tempo determinato	22,5	21,0	34,1	+ 1,5	- 11,6	T1.2022
- di cui a tempo pieno	20,7	20,3	23,1	+ 0,3	- 2,5	T1.2022
- di cui part-time	39,6	39,6	42,2	+ 0,0	- 2,6	T1.2022
Apprendisti	5,7	2,7	1,9	+ 3,0	+ 3,9	T1.2022
- di cui maschi	3,2	0,8	0,2	+ 2,3	+ 2,9	T1.2022
- di cui femmine	11,6	7,2	5,9	+ 4,4	+ 5,7	T1.2022

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

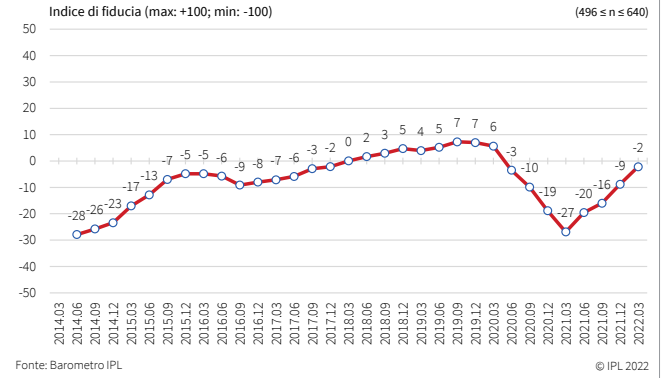
© IPL 2022

Settore pubblico

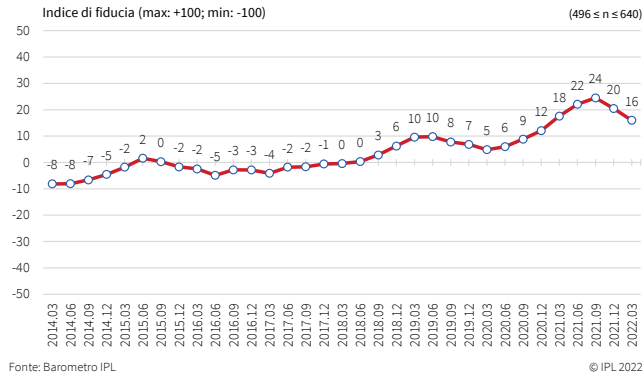
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



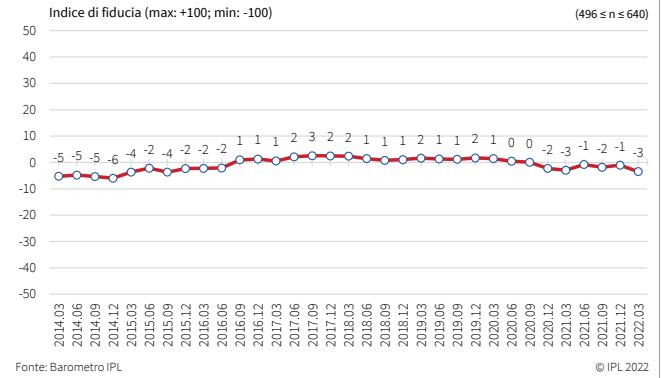
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



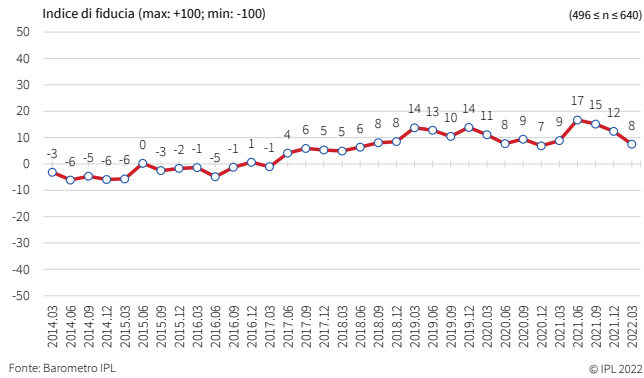
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



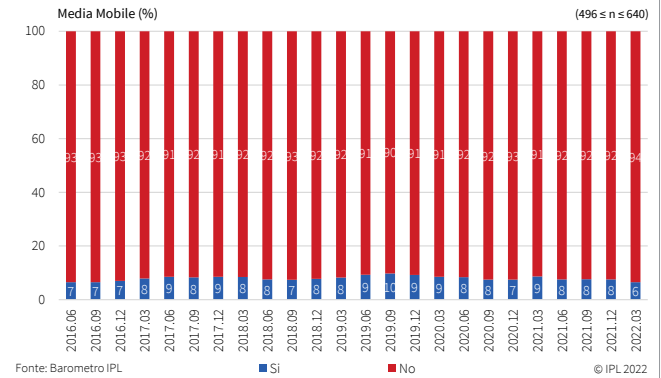
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



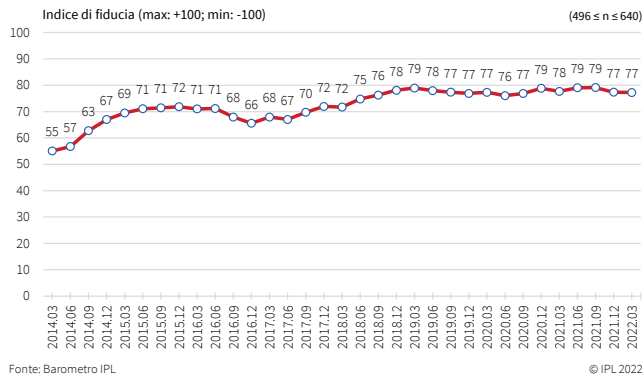
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



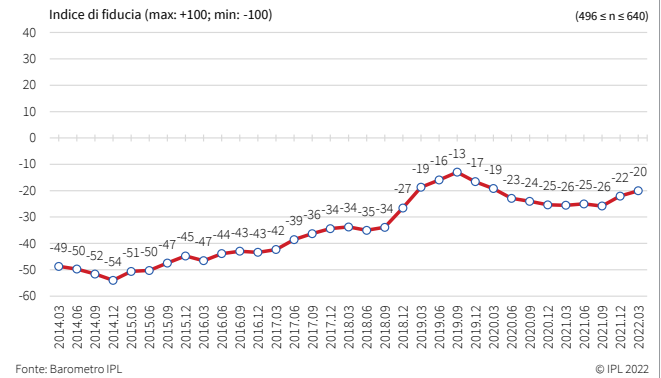
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



Servizi privati

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	40.392	39.575	37.850	+ 2,1	+ 6,7	T1.2022
- di cui maschi	21.870	21.240	20.158	+ 3,0	+ 8,5	T1.2022
- di cui femmine	18.522	18.336	17.692	+ 1,0	+ 4,7	T1.2022
- di cui < 30 anni	7.940	7.645	7.132	+ 3,9	+ 11,3	T1.2022
- di cui 30 - 49 anni	19.341	19.180	18.718	+ 0,8	+ 3,3	T1.2022
- di cui 50 + anni	13.111	12.749	12.000	+ 2,8	+ 9,3	T1.2022
- di cui a tempo indeterminato	32.118	32.060	32.024	+ 0,2	+ 0,3	T1.2022
- di cui a tempo determinato	8.275	7.515	5.826	+ 10,1	+ 42,0	T1.2022
- di cui a tempo pieno	27.016	26.326	25.276	+ 2,6	+ 6,9	T1.2022
- di cui part-time	13.376	13.249	12.574	+ 1,0	+ 6,4	T1.2022
Apprendisti	1.107	1.071	1.048	+ 3,3	+ 5,6	T1.2022
- di cui maschi	466	451	424	+ 3,3	+ 10,0	T1.2022
- di cui femmine	640	620	624	+ 3,2	+ 2,5	T1.2022

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2022

Incidenza dei servizi privati sull'economia complessiva

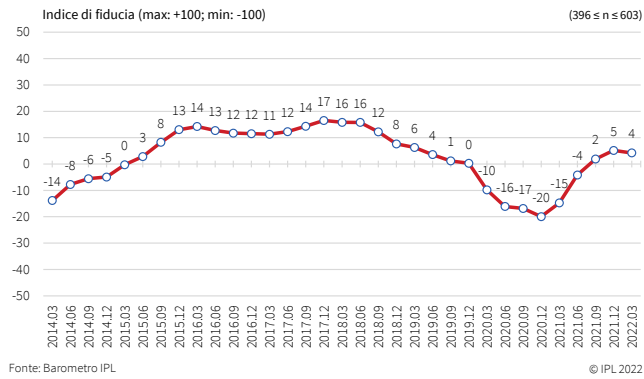
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	18,7	18,3	19,6	+ 0,4	- 0,8	T1.2022
- di cui maschi	19,6	18,6	19,9	+ 0,9	- 0,3	T1.2022
- di cui femmine	17,9	17,9	19,2	- 0,1	- 1,3	T1.2022
- di cui < 30 anni	17,9	17,3	19,4	+ 0,7	- 1,5	T1.2022
- di cui 30 - 49 anni	19,2	18,9	20,1	+ 0,3	- 0,9	T1.2022
- di cui 50 + anni	18,7	18,1	18,9	+ 0,5	- 0,2	T1.2022
- di cui a tempo indeterminato	20,2	20,2	20,1	+ 0,1	+ 0,2	T1.2022
- di cui a tempo determinato	14,6	13,1	17,2	+ 1,5	- 2,6	T1.2022
- di cui a tempo pieno	17,5	16,9	18,3	+ 0,7	- 0,8	T1.2022
- di cui part-time	21,8	22,0	22,6	- 0,2	- 0,8	T1.2022
Apprendisti	19,6	19,5	20,2	+ 0,2	- 0,6	T1.2022
- di cui maschi	11,9	11,7	11,5	+ 0,2	+ 0,4	T1.2022
- di cui femmine	37,0	37,6	41,2	- 0,6	- 4,2	T1.2022

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

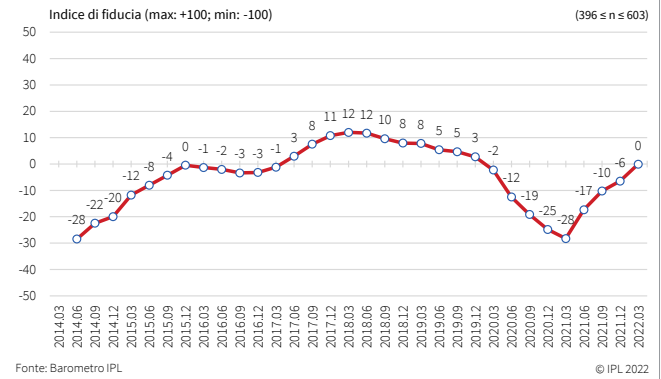
© IPL 2022

Servizi privati

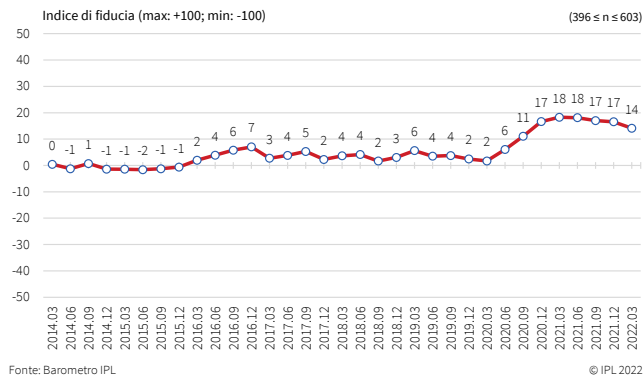
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



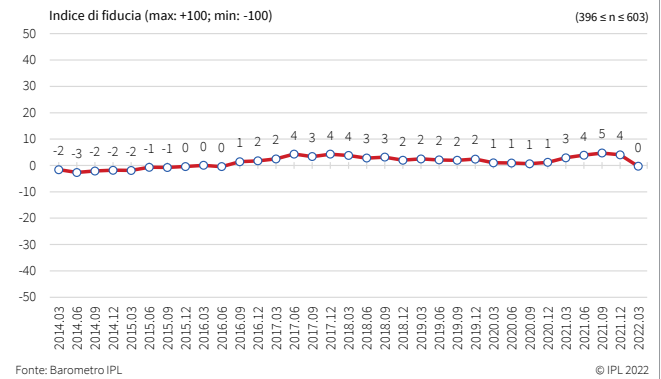
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



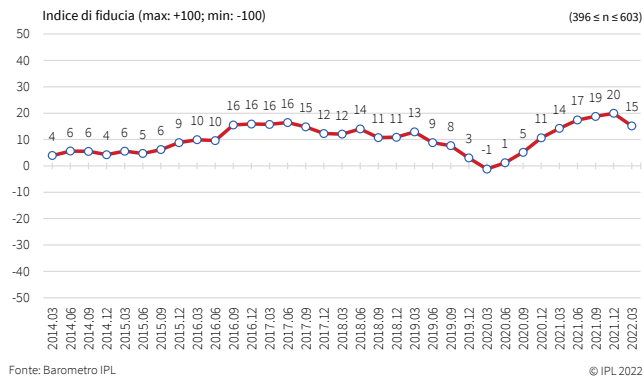
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



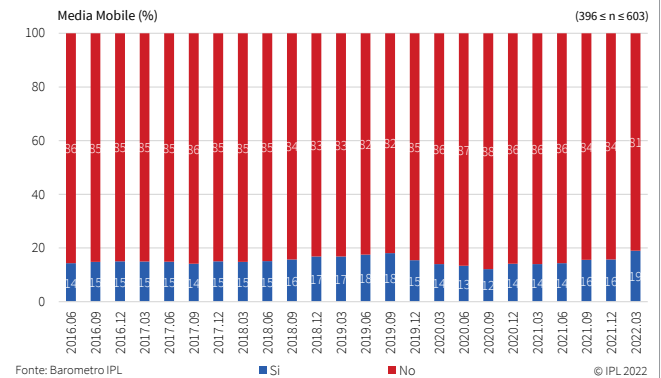
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



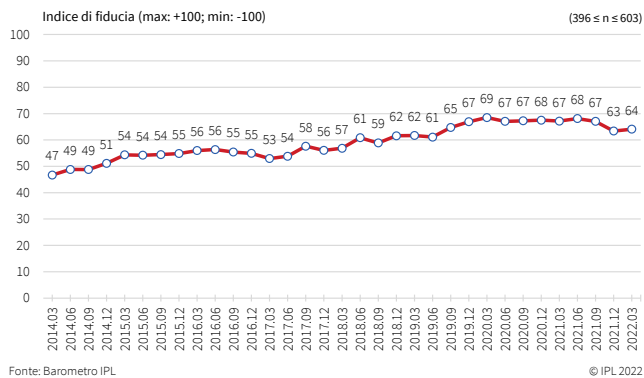
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



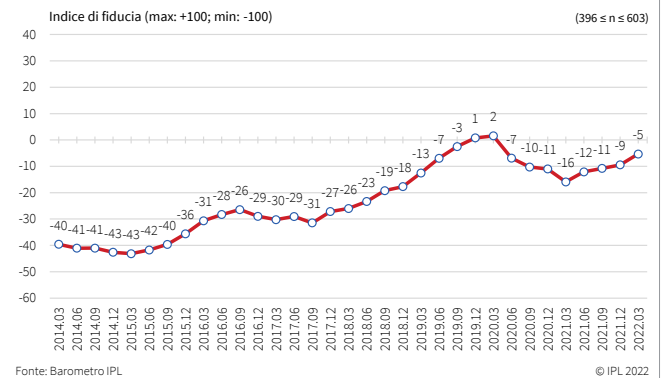
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



Metodologia

Il Barometro IPL è un'indagine telefonica condotta quattro volte all'anno (marzo, giugno, settembre e dicembre) che rileva il clima di fiducia dei lavoratori dipendenti altoatesini. I 500 lavoratori dipendenti intervistati sono rappresentativi della popolazione dei lavoratori dipendenti dell'Alto Adige (ca. 200.000).

Il campionamento avviene per quote secondo il genere, l'età (20-29 anni, 30-49 anni, 50anni e più), settore d'impiego (pubblico e privato) e comunità comprensoriale (Val Venosta, Burgraviato, Oltradige e Bassa Atesina, Bolzano, Salto Sciliar, Valle Isarco, Alta Valle Isarco, Val Pusteria).

Le domande del questionario sono strutturate in quattro blocchi:

Clima di fiducia: le otto domande di questo blocco vengono ripetute ad ogni rilevazione, quindi ogni tre mesi. Dalle risposte a queste domande si ricavano i sette indicatori sul clima di fiducia (2 sul contesto economico locale, 3 sulla situazione economica della propria famiglia e 4 sulla propria situazione occupazionale).

Tema: i blocchi tematici sono quattro (qualità del lavoro, disuguaglianze e retribuzioni, formazione continua, risparmio e casa) e ad ogni edizione ne viene proposto uno, quindi ogni blocco viene riproposto ogni anno nello stesso periodo.

Focus: in questo blocco vengono poste delle domande di attualità e cambiano ad ogni edizione.

Domande strutturali: in questo blocco vengono poste domande sulle caratteristiche socio-demografiche dell'intervistato e sulla sua occupazione. Anche queste vengono chieste in tutte le edizioni.

Nel clima di fiducia confluiscono le domande del primo blocco. Da sette delle otto domande vengono calcolati gli indicatori. Questi rappresentano il clima di fiducia su una scala che va da +100 (tendenza totalmente positiva) a -100 (tendenza totalmente negativa).

Per calcolare gli indicatori viene attribuito un peso ad ogni possibile risposta. Sulla base delle distribuzioni delle risposte viene calcolata una media ponderata. Nelle domande con 5 opzioni di risposta, gli "item" esterni sono pesati due volte tanto (rispettivamente -1 e 1) quelli interni (rispettivamente -0,5 e 0,5), mentre l'item centrale riceverà il peso mediano tra i due estremi (ovvero 0). Quest'ultimo viene a mancare nelle domande con quattro opzioni di risposta.

Gli indicatori sono costituiti in modo che quando essi assumono valori più alti, essi esprimano un miglioramento della situazione. Quindi, per esempio, nel caso dell'indicatore sulla percezione del rischio di perdita del posto di lavoro, un valore maggiore rappresenta un calo nella percezione di tale rischio.

Per aumentare la significatività statistica i singoli casi del campione vengono ripesati, riallineando così il campione all'universo di riferimento. Inoltre, per ogni indicatore viene calcolata e rappresentata la media mobile su quattro trimestri. In questo modo le curve vengono spianate e si ottiene un andamento più fluido.

© IPL | Istituto Promozione Lavoratori

Palazzo Provinciale 12

Via Canonico Michael Gamper, 1

I - 39100 Bolzano

T. +39 0471 418 830

info@afi-ipl.org

www.afi-ipl.org