



Barometro IPL
Focus settoriale
Estate 2022

Colophon

Autori:	Stefan Perini, Matteo Antulov
Coordinamento:	Stefan Perini
Responsabile ai sensi della legge:	Andreas Dorigoni
Layout:	Matteo Antulov
Foto di copertina:	Larisa Koshkina, Pixabay.com

Per una maggiore leggibilità si rinuncia all'uso contemporaneo della forma maschile e femminile. I sostantivi riferiti a persone sono quindi da attribuire ad entrambi i sessi.

Riproduzione parziale o totale del contenuto, diffusione e utilizzazione dei dati, delle informazioni, delle tavole e dei grafici autorizzata soltanto con la citazione della fonte (editore e titolo).

© IPL 2022

IPL | Istituto Promozione Lavoratori

Palazzo Provinciale 12

Via Canonico Michael Gamper, 1

I - 39100 Bolzano

T. +39 0471 418 830

info@afi-ipl.org

www.afi-ipl.org

Economia complessiva

Situazione occupazionale positiva, situazione finanziariamente negativa

Dati quadro

Nel 2° trimestre 2022 nell'economia altoatesina hanno lavorato in media 216.586 lavoratori dipendenti. Rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente si è registrato un incremento dell'occupazione pari al +5,7% ed un crollo della disoccupazione pari al -29,7%. Il numero maggiore di lavoratori dipendenti è in età compresa tra i 30 e i 49 anni, precisamente il 46,8%. Il 33,0% ha più di 50 anni e solo il 20,2% meno di 30. L'invecchiamento della forza lavoro, dunque, è anche in Alto Adige un fenomeno in crescita.

Le principali vittime della crisi del coronavirus sono stati gli occupati a tempo determinato. La ripresa ha, di conseguenza, coinvolto soprattutto questa categoria di lavoratori, il cui numero, rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente, è aumentato del +25,5%. Questo incremento è dovuto in larga parte anche alla riassunzione di forze di lavoro stagionali nel settore turistico, il quale lo scorso anno è stato profondamente in crisi. L'unico settore dove non si è assistito ad un aumento dell'occupazione è il settore edilizio dove si registra un calo del -1,7%. La ripresa ha avuto un leggero effetto anche sulla categoria degli apprendisti, il cui numero ha registrato un aumento del +1,1%.

Un dato significativo è quello relativo alle ore autorizzate di cassa integrazione, le quali rispetto alla situazione di 12 mesi prima sono diminuite del -81,5%.

Tabelle a pagina 8

Clima di fiducia

Nonostante non ci siano state nuove chiusure, a causa dell'escalation della guerra in Ucraina, l'aumento dell'inflazione e il rincaro dei prezzi, le aspettative per l'andamento economico dell'Alto Adige per i prossimi 12 mesi si presentano nuovamente più basse rispetto allo stesso trimestre dell'anno scorso (indice di fiducia attuale: +9; -15 punti indice rispetto a 12 mesi prima).

Sul fronte occupazionale, invece, la situazione sembra essere più rosea: I relativi indicatori si presentano in aumento rispetto ad un anno fa e in costante miglioramento. L'aspettativa per lo sviluppo della disoccupazione migliora in tutti i settori. La preoccupazione di perdere il proprio posto di lavoro viene descritta come molto bassa in tutti i settori economici. L'unico settore dove questo indicatore si presenta in calo è il manifatturiero. Parallelamente la difficoltà a trovare un posto di lavoro equivalente non è mai stata così bassa prima d'ora.

Significativo è anche l'indicatore che riflette la capacità di far quadrare i conti a fine mese, il quale dopo essere progressivamente aumentato negli ultimi trimestri si mostra decisamente in calo. Ciò è dovuto soprattutto all'aumento del costo della vita.

Grafici a pagina 11

Agricoltura

Facile trovare lavoro

Dati quadro

Questo settore è caratterizzato da una forte stagionalità, che a seconda delle condizioni climatiche e della durata del periodo del raccolto può ricadere sul 3°, come anche sul 4° trimestre. I rispettivi dati trimestrali devono perciò essere letti con cautela. Nel 2° trimestre 2022 nel settore agricolo si contano in media 9.412 lavoratori dipendenti, +4,6% rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente. Di questi, 2.045 (il 21,7%) ha meno di 30 anni, 4.275 (il 45,4%) ha un'età compresa tra 30 e 49 anni e 3.092 (il 32,9%) ha più di 50 anni. La forza lavoro è dunque mediamente più giovane rispetto a quanto si riscontra in altri settori. Nella stagione del raccolto si assiste al picco occupazionale nel settore e conseguentemente aumenta la quota di dipendenti con contratto a termine. Nel 1° trimestre 2022 questa è pari al 69,4%. La quota di lavoratori con contratti full time rimane elevata (86,7%).

Tabelle a pagina 12

Clima di fiducia

Nell'agricoltura nel 2° trimestre 2022 si assiste ad un forte aumento sia per quanto riguarda la fiducia rispetto all'andamento previsto dell'economia altoatesina (+17 punti indice in 12 mesi), che per quanto concerne lo sviluppo atteso della disoccupazione (+30). Peggiorano sensibilmente i giudizi relativi alla capacità di arrivare alla fine del mese con il proprio stipendio (-11 punti indice in 12 mesi). La percezione del rischio di perdere il proprio posto di lavoro rimane più o meno costante e la difficoltà di trovare un posto di lavoro equivalente non è mai stata percepita così bassa (+53).

Grafici a pagina 13

Attività manifatturiere

Capacità di arrivare a fine mese peggiora decisamente

Dati quadro

Il manifatturiero nel 2° trimestre 2022 occupa in media 34.427 lavoratori dipendenti - un aumento del +0,7% sullo stesso trimestre dell'anno precedente. La quota di contratti a tempo indeterminato ammonta all'87,3%. La distribuzione tra generi mostra la forte presenza maschile: il 79,1%. Lo stesso vale anche tra gli apprendisti. Con 1.224 persone questo settore forma il 23,0% del totale degli apprendisti in Alto Adige, il 28,8% degli uomini e il 9,3% delle donne.

Tabelle a pagina 14

Clima di fiducia

Nel settore manifatturiero la fiducia rispetto all'andamento dell'economia altoatesina è decisamente in peggioramento (-9 punti indice in 12 mesi). Per quanto concerne lo sviluppo atteso della disoccupazione, invece, i giudizi risultano essere leggermente più positivi (+3), ma pur sempre molto bassi. La percezione del rischio di perdere il posto di lavoro rimane sui livelli dei trimestri precedenti, mentre la ricerca di un posto di lavoro equivalente viene considerata molto meno complicata rispetto a 12 mesi prima (+37). In peggioramento, secondo quanto indicato dai lavoratori dipendenti, è la capacità di risparmio della propria famiglia (-29).

Grafici a pagina 15

Edilizia

Economia altoatesina: previsioni in calo

Dati quadro

L'edilizia conta nel 2° trimestre 2022 in media 17.978 lavoratori dipendenti, il che equivale ad una diminuzione del -1,7% rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente. Questo settore è l'unico che rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente registra una diminuzione degli occupati. Il settore si caratterizza per la forte presenza maschile (90,1%). Nel giro di 12 mesi i contratti a tempo indeterminato sono leggermente diminuiti (-0,6%) e i contratti a termine si mostrano decisamente in calo (-6,6%).

Tabelle a pagina 16

Clima di fiducia

Analogamente al settore manifatturiero anche nell'edilizia i lavoratori dipendenti prospettano un andamento dell'economia altoatesina in peggioramento. Tale indicatore nell'edilizia fa registrare il valore più basso di tutti i settori (indice di fiducia attuale: -25). Al contrario le previsioni relative all'andamento della disoccupazione non sono mai state così positive (+39 punti indice in 12 mesi). La percezione del rischio di perdere il proprio posto di lavoro risulta essere particolarmente basso (indice di fiducia attuale: 88). La ricerca di un posto di lavoro equivalente si presenta mediamente molto meno problematica rispetto ai trimestri precedenti. Come rilevato in altri settori tra i lavoratori dipendenti nell'edilizia la capacità di far quadrare i conti a fine mese è indicata in peggioramento (-18).

Grafici a pagina 17

Commercio

Contratti a termine in forte aumento

Dati quadro

Il commercio nel 2° trimestre 2022 occupa mediamente 30.402 lavoratori dipendenti, un incremento pari al +2,9% rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente. Questo settore rappresenta il 14,0% di tutti gli occupati dipendenti altoatesini. Poco meno della metà della forza lavoro è composta da donne (49,5%). All'elevata presenza femminile si affianca anche un'elevata quota di contratti part-time (30,7%). Rispetto all'anno scorso si registra un forte aumento dei contratti a termine (+23,2%). Parallelamente si assiste ad un lieve peggioramento della stabilità contrattuale con un leggero calo dei contratti a tempo indeterminato (-0,7%).

Tabelle a pagina 18

Clima di fiducia

Anche tra chi lavora nel commercio, le aspettative sull'andamento dell'economia nei prossimi 12 mesi migliorano considerevolmente rispetto al 2° trimestre 2022 (+19). Sul futuro andamento della disoccupazione, dopo che il rispettivo indicatore ha raggiunto uno dei punti più bassi dall'inizio della rilevazione, si registra un deciso aumento della fiducia (+31). Il rischio di poter perdere il proprio posto di lavoro è percepito più basso rispetto a 12 mesi prima, e le difficoltà nel trovare un posto di lavoro equivalente non sono mai state così basse (indice di fiducia attuale: +34).

Grafici a pagina 19

Alberghiero e ristorazione

Tornano i tempi d'oro

Dati quadro

Al pari dell'agricoltura si tratta di un settore con forti fluttuazioni stagionali. Nel 2° trimestre 2022 i lavoratori dipendenti occupati nel settore alberghiero e della ristorazione ammontano in media a 28.930, un forte aumento (+44,2%) rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente. Questo incremento è riconducibile al fatto che, a causa della pandemia del coronavirus e delle limitazioni ad essa legate, la stagione dello scorso anno è stata caratterizzata da continue chiusure e riaperture. Di conseguenza, il numero di lavoratori con contratto a tempo determinato è fortemente incrementato (+85,3%). Una particolarità del settore alberghiero è l'età relativamente giovane della forza lavoro. Il 30,0% dei lavoratori dipendenti ha meno di 30 anni, il 44,9% ha tra i 30 e i 49 anni e il 25,1% ne ha più di 50.

Tabelle a pagina 20

Clima di fiducia

Il settore alberghiero e della ristorazione è stato quello più colpito dalle misure anti-Covid-19 e conseguentemente anche quello che, negli ultimi due anni, ha registrato il maggior calo del clima di fiducia. Nel 2° trimestre 2022, invece, per quanto riguarda lo sviluppo dell'economia altoatesina, si assiste ad un forte incremento della fiducia (+36 punti indice in 12 mesi). La stessa positività si manifesta anche nelle previsioni di sviluppo della disoccupazione (indice di fiducia attuale: +13). Diminuisce drasticamente la difficoltà percepita nella ricerca di un posto di lavoro equivalente (+52), e la percezione di rischio di perdita del proprio posto di lavoro diminuisce (indice di fiducia attuale: 62). L'alberghiero è l'unico settore dove la capacità di far quadrare i conti a fine mese aumenta rispetto a 12 mesi fa.

Grafici a pagina 21

Settore pubblico

Peggiora la situazione finanziaria delle famiglie

Dati quadro

Sono in media 55.529 i lavoratori dipendenti che nel 2° trimestre 2022 lavorano nel settore pubblico (+0,2% rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente). Questi rappresentano il 25,6% di tutti gli occupati dipendenti altoatesini. La presenza maschile in questo settore è salita al 25,0%. Sono aumentati gli occupati under 30 (+3,2%) e over 50 (+2,1%), a discapito degli impiegati di età intermedia dai 30 ai 49 anni (-2,0%). 4 lavoratori su 10 nel pubblico hanno più di 50 anni (43,0%) e solo 1 su 10 ha meno di 30 anni (10,3%). Anche in questo settore si è registrato un aumento del numero dei contratti a tempo determinato (+4,7%).

Tabelle a pagina 22

Clima di fiducia

Generalmente nel settore pubblico le oscillazioni nel clima di fiducia sono inferiori rispetto agli altri settori. Nonostante ciò, dopo il tonfo dell'anno scorso, l'indice che riflette le aspettative sullo sviluppo dell'economia altoatesina è aumentato sensibilmente ritornando ai livelli degli anni precedenti (+9 punti indice in 12 mesi). Migliora anche la fiducia nel mercato del lavoro (+27). Tra i dipendenti pubblici rimane basso il rischio percepito di poter perdere il proprio posto di lavoro, anche se viene percepito più alto rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (-8). Parallelamente trovare un posto di lavoro equivalente diventa più facile (+31). La capacità di far quadrare i conti a fine mese cala drasticamente (-18).

Grafici a pagina 23

Servizi privati

Previsioni per l'Alto Adige positive

Dati quadro

Sono mediamente 39.402 i lavoratori dipendenti occupati nel settore dei servizi privati nel 2° trimestre 2022, ovvero +2,6% rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente. Dopo il settore pubblico sono i servizi privati, con una quota pari al 18,2%, ad occupare il maggior numero di persone in Alto Adige. A seguito della crescita occupazionale aumenta anche il numero dei contratti a termine (+13,8%), mentre il numero dei contratti a tempo indeterminato rimane pressoché costante (+0,3%). La forza lavoro risulta essere suddivisa quasi equamente tra generi, essendo essa costituita per il 53,7% da uomini e per il 46,3% da donne. Un terzo dei dipendenti occupati in questo settore lavora con un contratto part time (33,2%).

Tabelle a pagina 24

Clima di fiducia

Nel settore dei servizi privati migliorano decisamente sia le aspettative sull'andamento economico dell'Alto Adige (+19 punti indice in 12 mesi), che le previsioni sull'andamento futuro del mercato del lavoro (+29). Gli indicatori che riflettono la capacità di far quadrare i conti a fine mese e la capacità di risparmio della propria famiglia peggiorano (rispettivamente -19 e -9 punti rispetto a 12 mesi prima). Il proprio posto di lavoro è percepito come sostanzialmente sicuro e la difficoltà nella ricerca di un posto di lavoro equivalente viene descritta in forte miglioramento (+34 punti indice in 12 mesi).

Grafici a pagina 25

Economia complessiva

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	216.586	215.440	204.886	+ 0,5	+ 5,7	T2.2022
- di cui maschi	112.623	111.849	107.622	+ 0,7	+ 4,6	T2.2022
- di cui femmine	103.963	103.592	97.264	+ 0,4	+ 6,9	T2.2022
- di cui < 30 anni	43.748	44.301	40.090	- 1,2	+ 9,1	T2.2022
- di cui 30 - 49 anni	101.309	100.849	97.781	+ 0,5	+ 3,6	T2.2022
- di cui 50 + anni	71.530	70.290	67.015	+ 1,8	+ 6,7	T2.2022
- di cui con contratto a tempo indeterminato	158.912	158.665	158.942	+ 0,2	- 0,0	T2.2022
- di cui con contratto a tempo determinato	57.674	56.776	45.944	+ 1,6	+ 25,5	T2.2022
- di cui a tempo pieno	154.634	154.020	147.051	+ 0,4	+ 5,2	T2.2022
- di cui part-time	61.953	61.421	57.835	+ 0,9	+ 7,1	T2.2022
Apprendisti	5.327	5.640	5.270	- 5,5	+ 1,1	T2.2022
- di cui maschi	3.731	3.910	3.714	- 4,6	+ 0,5	T2.2022
- di cui femmine	1.596	1.730	1.557	- 7,7	+ 2,5	T2.2022
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Cassa integrazione guadagni (ore autorizzate)	518.200	1.170.841	2.802.459	- 55,7	- 81,5	T2.2022
- ordinaria	433.374	1.060.862	2.334.196	- 59,1	- 81,4	T2.2022
- straordinaria	84.826	105.014	1.378	- 19,2		T2.2022
- in deroga	4.965	27.704	748.771	- 82,1	- 99,3	T1.2022
- operai	463.048	956.970	1.619.456	- 51,6	- 71,4	T2.2022
- impiegati	55.152	213.871	1.183.003	- 74,2	- 95,3	T2.2022
Fonte: INPS						© IPL 2022

Economia complessiva

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Disoccupazione						
Disoccupati	16.226	17.437	23.074	-6,9	-29,7	T2.2022
- di cui maschi	6.478	7.096	9.215	-8,7	-29,7	T2.2022
- di cui femmine	9.749	10.341	13.859	-5,7	-29,7	T2.2022
- di cui ≤ 24 anni	2.033	2.218	3.029	-8,3	-32,9	T2.2022
- di cui 25 - 49 anni	9.446	10.299	13.663	-8,3	-30,9	T2.2022
- di cui 50 + anni	4.747	5.047	6.382	-5,9	-25,6	T2.2022
Titolo di studio						
- Scuola elem./senza titolo	1.463	1.464	1.938	-0,0	-24,5	T2.2022
- Scuola media	7.354	7.713	11.046	-4,7	-33,4	T2.2022
- Istituto/scuola professionale	3.753	4.005	5.445	-6,3	-31,1	T2.2022
- Scuola superiore	2.678	2.736	3.425	-2,1	-21,8	T2.2022
- Università	978	1.013	1.221	-3,4	-19,9	T2.2022
Disoccupati di lunga durata (> 12 mesi)						
Disoccupati di lunga durata (> 12 mesi)	3.699	3.977	6.305	-7,0	-41,3	T2.2022
- di cui maschi	1.355	1.464	2.334	-7,5	-42,0	T2.2022
- di cui femmine	2.345	2.513	3.970	-6,7	-40,9	T2.2022
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Persone in cerca di occupazione						
Persone in cerca di occupazione	7.889	8.048	14.053	-2,0	-43,9	T1.2022
- di cui maschi	3.112	3.226	7.098	-3,5	-56,2	T1.2022
- di cui femmine	4.777	4.822	6.955	-0,9	-31,3	T1.2022
	%	%	%			
Tasso di disoccupazione	3,0	3,4	4,5			T4.2021
- maschile	2,2	3,3	3,9			T4.2021
- femminile	4,0	3,5	5,3			T4.2021
Fonte: ISTAT - ASTAT Rilevazione sulle forze di lavoro						© IPL 2022

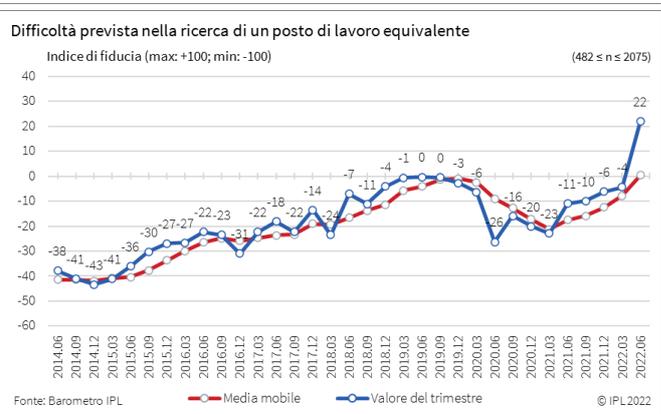
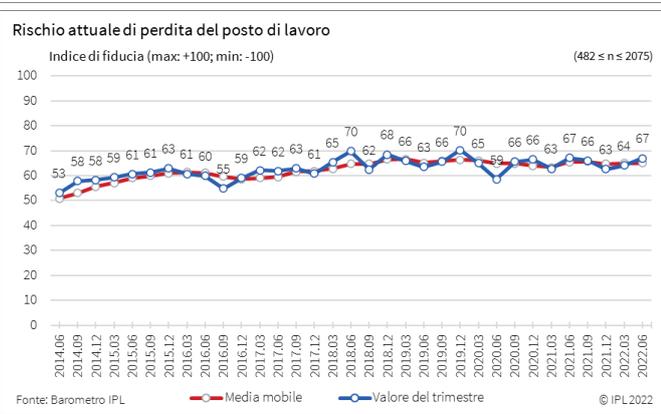
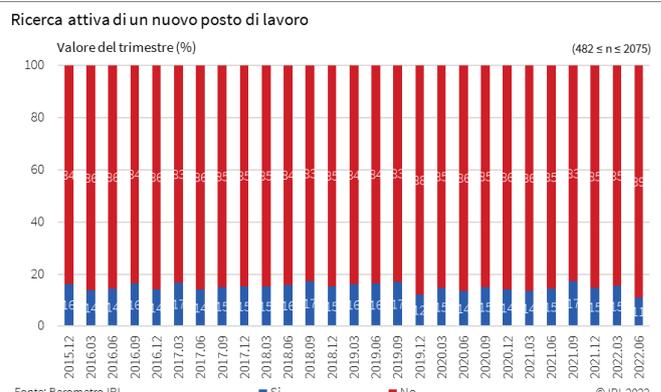
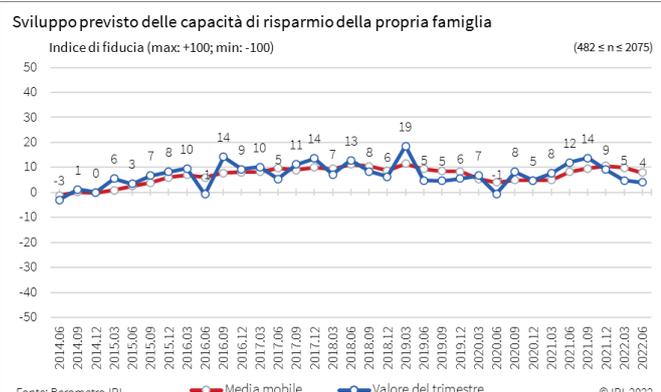
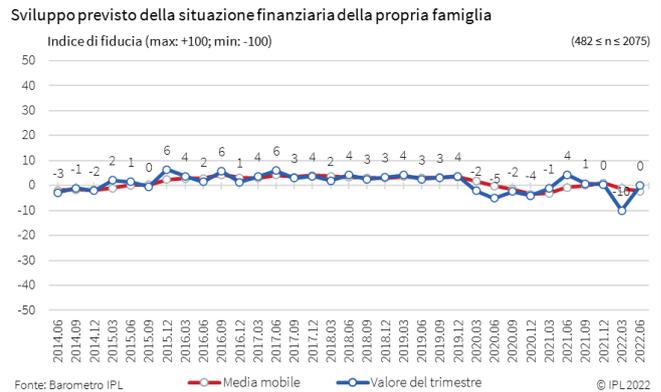
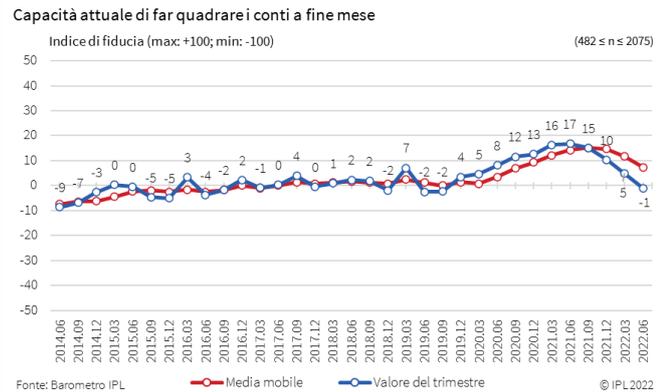
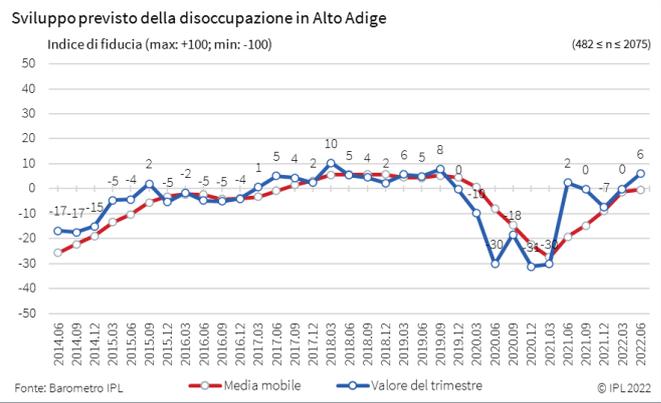
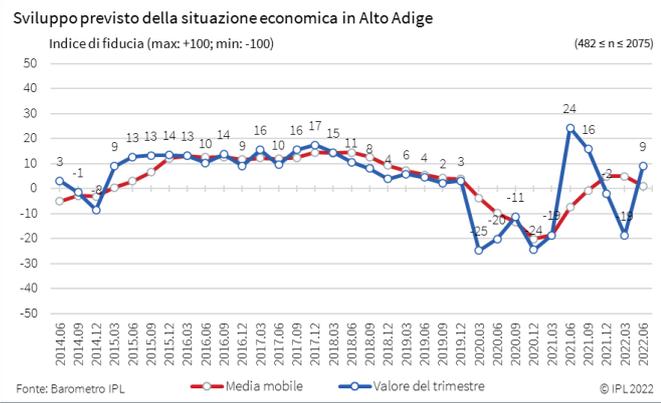
*Dall'introduzione dell'ANPAL vi sono difficoltà tecniche nella determinazione del numero di persone registrate come disoccupate. I dati riportati si riferiscono dunque all'ultima misurazione affidabile.

Economia complessiva

Indicatori annui				
Indicatori annui	Anno attuale (%)	Anno precedente (%)	Δ Anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Tasso di disoccupazione	3,8	3,8	+ 0,0	2021
- 15-24 anni	9,1	9,3	- 0,2	2021
- 25-34 anni	5,2	5,0	+ 0,2	2021
- 35-44 anni	3,5	3,1	+ 0,4	2021
- 45-54 anni	2,5	2,6	- 0,1	2021
- 55-64 anni	2,6	2,7	- 0,1	2021
Tasso di disoccupazione persistente	0,8	0,6	+ 0,2	2021
- maschile	0,6	0,4	+ 0,2	2021
- femminile	1,0	1,0	+ 0,0	2021

Fonte: ISTAT - ASTAT Rilevazione sulle forze di lavoro © IPL 2022

Economia complessiva



Agricoltura

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	9.412	6.208	8.996	+ 51,6	+ 4,6	T2.2022
- di cui maschi	6.035	3.853	5.981	+ 56,6	+ 0,9	T2.2022
- di cui femmine	3.378	2.355	3.014	+ 43,4	+ 12,1	T2.2022
- di cui < 30 anni	2.045	1.303	2.043	+ 56,9	+ 0,1	T2.2022
- di cui 30 - 49 anni	4.275	2.802	4.085	+ 52,6	+ 4,6	T2.2022
- di cui 50 + anni	3.092	2.102	2.867	+ 47,1	+ 7,8	T2.2022
- di cui a tempo indeterminato	2.879	2.880	2.866	- 0,0	+ 0,4	T2.2022
- di cui a tempo determinato	6.534	3.329	6.130	+ 96,3	+ 6,6	T2.2022
- di cui a tempo pieno	8.163	5.207	7.866	+ 56,8	+ 3,8	T2.2022
- di cui part-time	1.250	1.001	1.129	+ 24,8	+ 10,7	T2.2022
Apprendisti	71	69	75	+ 3,4	- 5,8	T2.2022
- di cui maschi	43	41	44	+ 4,9	- 1,5	T2.2022
- di cui femmine	28	28	32	+ 1,2	- 11,6	T2.2022

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2022

Incidenza dell'agricoltura sull'economia complessiva

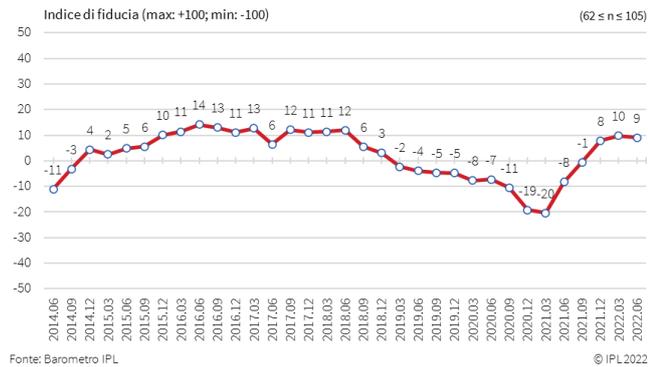
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	4,3	2,9	4,4	+ 1,5	- 0,0	T2.2022
- di cui maschi	5,4	3,4	5,6	+ 1,9	- 0,2	T2.2022
- di cui femmine	3,2	2,3	3,1	+ 1,0	+ 0,2	T2.2022
- di cui < 30 anni	4,7	2,9	5,1	+ 1,7	- 0,4	T2.2022
- di cui 30 - 49 anni	4,2	2,8	4,2	+ 1,4	+ 0,0	T2.2022
- di cui 50 + anni	4,3	3,0	4,3	+ 1,3	+ 0,0	T2.2022
- di cui a tempo indeterminato	1,8	1,8	1,8	- 0,0	+ 0,0	T2.2022
- di cui a tempo determinato	11,3	5,9	13,3	+ 5,5	- 2,0	T2.2022
- di cui a tempo pieno	5,3	3,4	5,3	+ 1,9	- 0,1	T2.2022
- di cui part-time	2,0	1,6	2,0	+ 0,4	+ 0,1	T2.2022
Apprendisti	1,3	1,2	1,4	+ 0,1	- 0,1	T2.2022
- di cui maschi	1,2	1,0	1,2	+ 0,1	- 0,0	T2.2022
- di cui femmine	1,8	1,6	2,0	+ 0,2	- 0,3	T2.2022

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

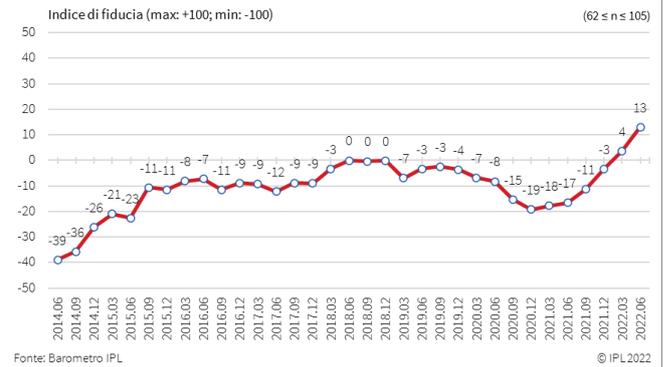
© IPL 2022

Agricoltura

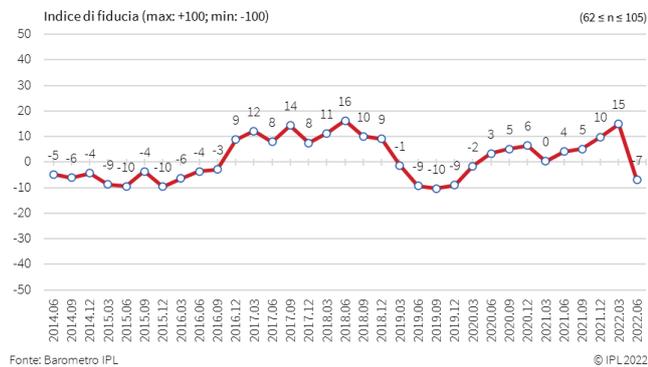
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



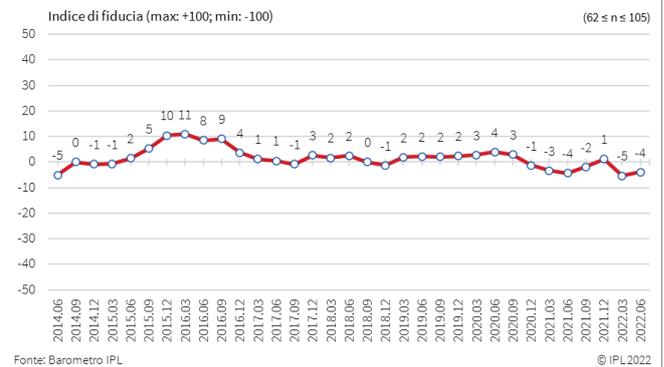
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



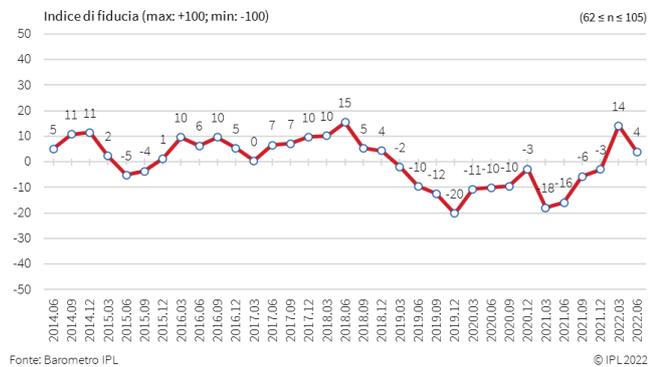
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



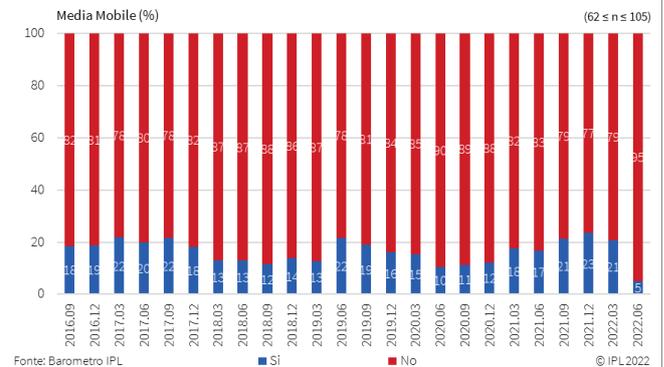
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



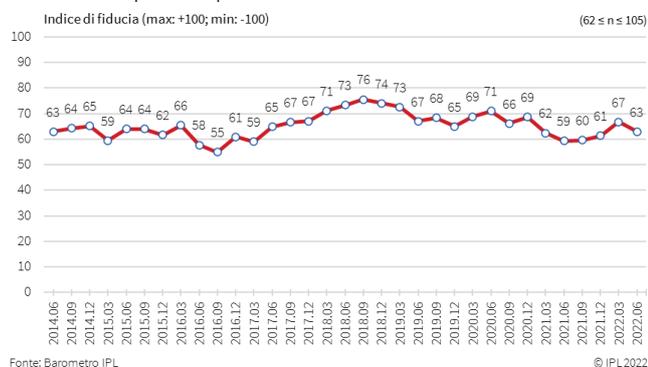
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



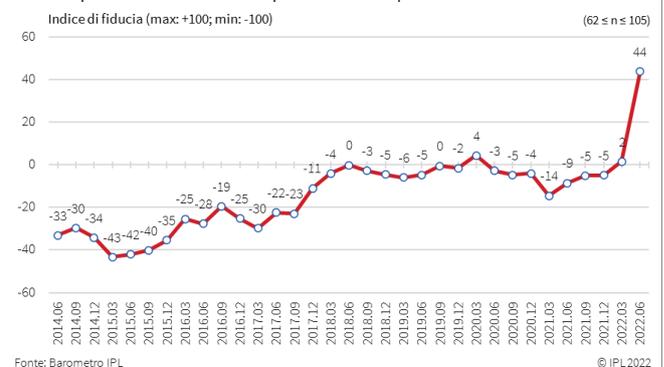
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



Settore manifatturiero

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	34.427	34.346	34.183	+ 0,2	+ 0,7	T2.2022
- di cui maschi	27.223	27.179	27.122	+ 0,2	+ 0,4	T2.2022
- di cui femmine	7.205	7.167	7.062	+ 0,5	+ 2,0	T2.2022
- di cui < 30 anni	7.795	7.812	7.709	- 0,2	+ 1,1	T2.2022
- di cui 30 - 49 anni	16.584	16.601	16.726	- 0,1	- 0,8	T2.2022
- di cui 50 + anni	10.048	9.933	9.749	+ 1,2	+ 3,1	T2.2022
- di cui a tempo indeterminato	30.051	30.072	30.106	- 0,1	- 0,2	T2.2022
- di cui a tempo determinato	4.376	4.274	4.077	+ 2,4	+ 7,3	T2.2022
- di cui a tempo pieno	30.495	30.512	30.477	- 0,1	+ 0,1	T2.2022
- di cui part-time	3.933	3.834	3.706	+ 2,6	+ 6,1	T2.2022
Apprendisti	1.224	1.287	1.251	- 4,9	- 2,2	T2.2022
- di cui maschi	1.075	1.126	1.104	- 4,5	- 2,6	T2.2022
- di cui femmine	149	161	147	- 7,5	+ 1,1	T2.2022

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2022

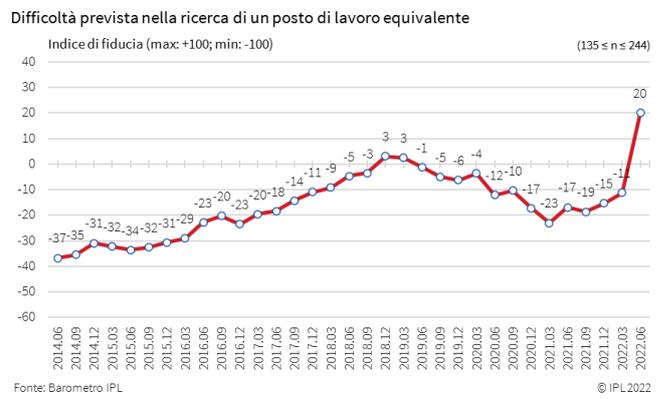
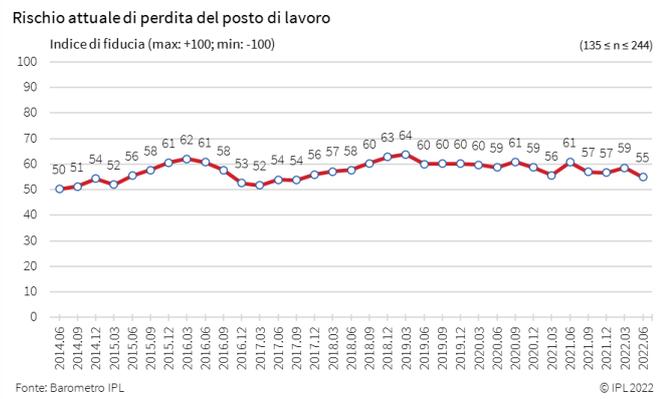
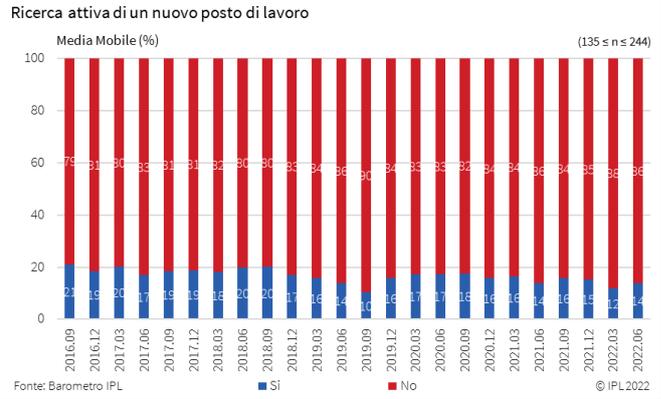
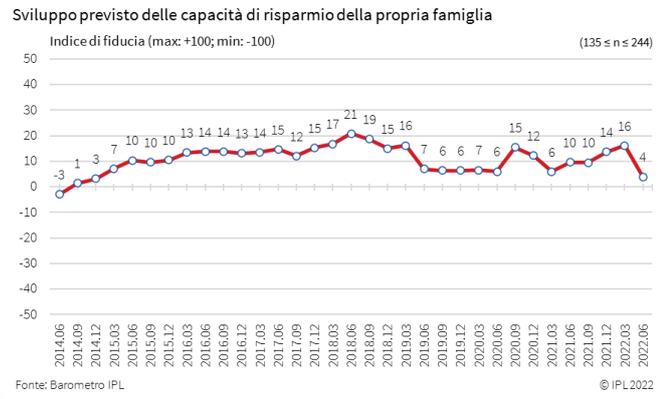
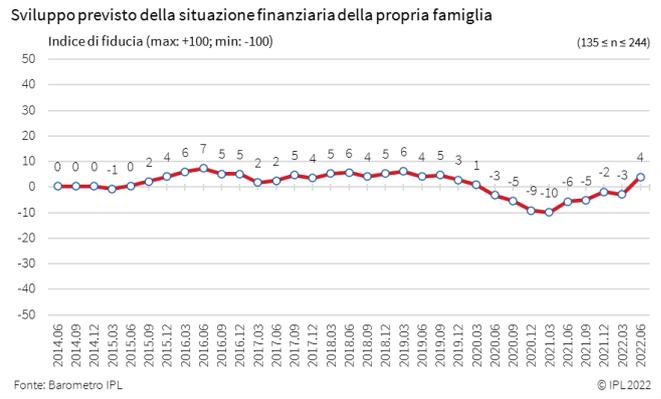
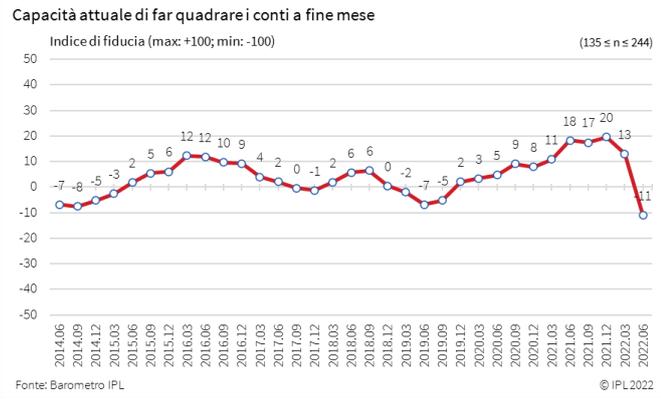
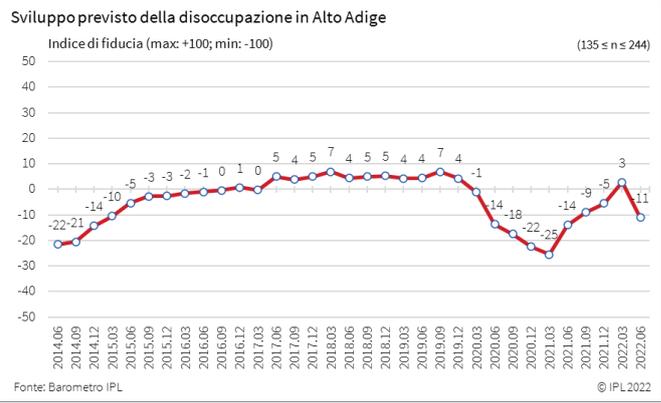
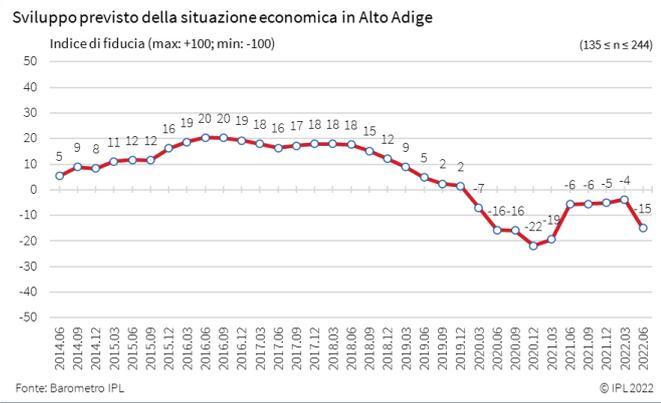
Incidenza dell'attività manifatturiera sull'economia complessiva

Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	15,9	15,9	16,7	- 0,0	- 0,8	T2.2022
- di cui maschi	24,2	24,3	25,2	- 0,1	- 1,0	T2.2022
- di cui femmine	6,9	6,9	7,3	+ 0,0	- 0,3	T2.2022
- di cui < 30 anni	17,8	17,6	19,2	+ 0,2	- 1,4	T2.2022
- di cui 30 - 49 anni	16,4	16,5	17,1	- 0,1	- 0,7	T2.2022
- di cui 50 + anni	14,0	14,1	14,5	- 0,1	- 0,5	T2.2022
- di cui a tempo indeterminato	18,9	19,0	18,9	- 0,0	- 0,0	T2.2022
- di cui a tempo determinato	7,6	7,5	8,9	+ 0,1	- 1,3	T2.2022
- di cui a tempo pieno	19,7	19,8	20,7	- 0,1	- 1,0	T2.2022
- di cui part-time	6,3	6,2	6,4	+ 0,1	- 0,1	T2.2022
Apprendisti	23,0	22,8	23,7	+ 0,2	- 0,8	T2.2022
- di cui maschi	28,8	28,8	29,7	+ 0,0	- 0,9	T2.2022
- di cui femmine	9,3	9,3	9,5	+ 0,0	- 0,1	T2.2022

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2022

Settore manifatturiero



Edilizia

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	17.978	17.493	18.286	+ 2,8	- 1,7	T2.2022
- di cui maschi	16.201	15.750	16.593	+ 2,9	- 2,4	T2.2022
- di cui femmine	1.777	1.743	1.692	+ 2,0	+ 5,0	T2.2022
- di cui < 30 anni	4.815	4.742	4.866	+ 1,5	- 1,1	T2.2022
- di cui 30 - 49 anni	8.234	8.049	8.544	+ 2,3	- 3,6	T2.2022
- di cui 50 + anni	4.930	4.702	4.876	+ 4,8	+ 1,1	T2.2022
- di cui a tempo indeterminato	15.013	14.846	15.109	+ 1,1	- 0,6	T2.2022
- di cui a tempo determinato	2.965	2.647	3.176	+ 12,0	- 6,6	T2.2022
- di cui a tempo pieno	16.506	16.087	16.911	+ 2,6	- 2,4	T2.2022
- di cui part-time	1.472	1.405	1.375	+ 4,8	+ 7,1	T2.2022
Apprendisti	1.279	1.327	1.280	- 3,6	- 0,1	T2.2022
- di cui maschi	1.221	1.266	1.222	- 3,6	- 0,1	T2.2022
- di cui femmine	58	61	57	- 4,4	+ 1,2	T2.2022

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2022

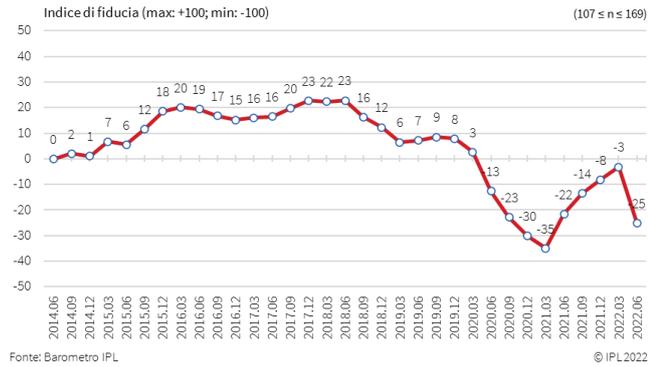
Incidenza dell'edilizia sull'economia complessiva

Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	8,3	8,1	8,9	+ 0,2	- 0,6	T2.2022
- di cui maschi	14,4	14,1	15,4	+ 0,3	- 1,0	T2.2022
- di cui femmine	1,7	1,7	1,7	+ 0,0	- 0,0	T2.2022
- di cui < 30 anni	11,0	10,7	12,1	+ 0,3	- 1,1	T2.2022
- di cui 30 - 49 anni	8,1	8,0	8,7	+ 0,1	- 0,6	T2.2022
- di cui 50 + anni	6,9	6,7	7,3	+ 0,2	- 0,4	T2.2022
- di cui a tempo indeterminato	9,4	9,4	9,5	+ 0,1	- 0,1	T2.2022
- di cui a tempo determinato	5,1	4,7	6,9	+ 0,5	- 1,8	T2.2022
- di cui a tempo pieno	10,7	10,4	11,5	+ 0,2	- 0,8	T2.2022
- di cui part-time	2,4	2,3	2,4	+ 0,1	- 0,0	T2.2022
Apprendisti	24,0	23,5	24,3	+ 0,5	- 0,3	T2.2022
- di cui maschi	32,7	32,4	32,9	+ 0,3	- 0,2	T2.2022
- di cui femmine	3,6	3,5	3,7	+ 0,1	- 0,0	T2.2022

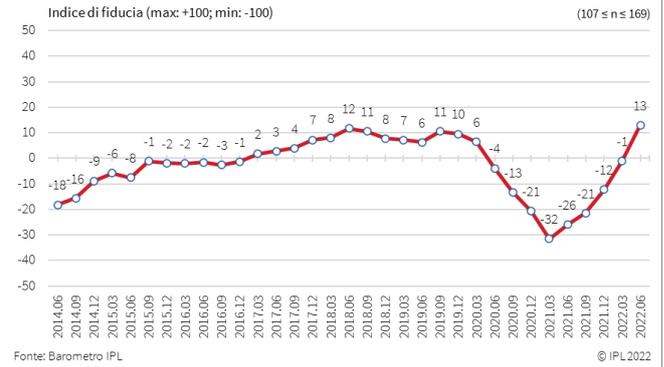
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2022

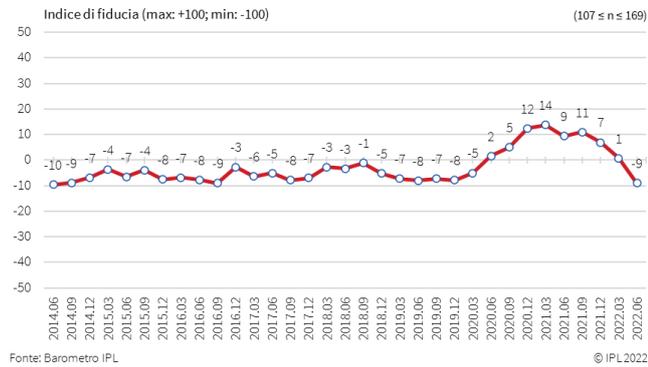
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



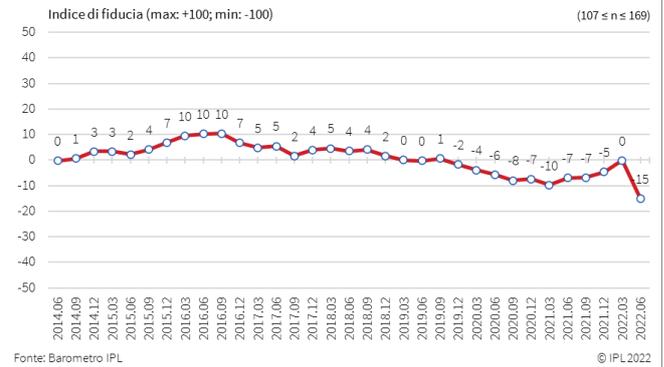
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



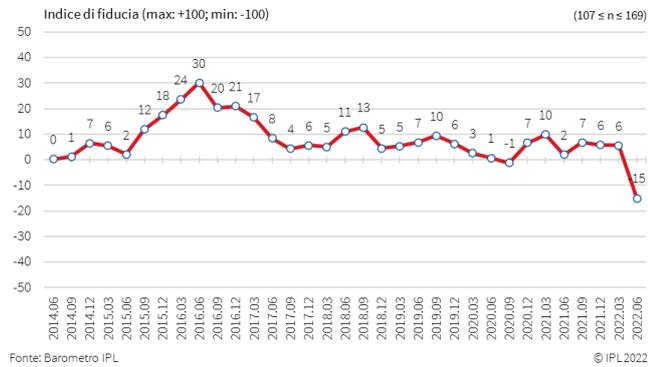
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



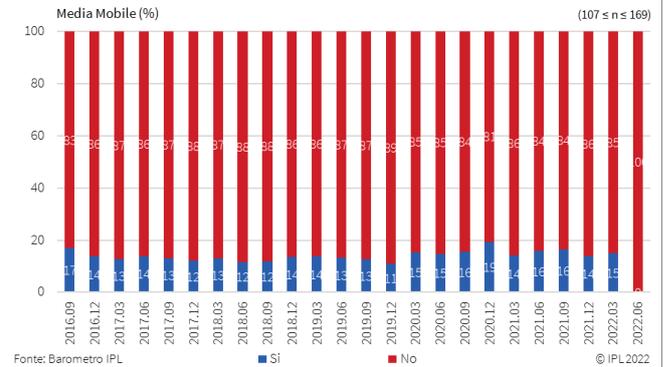
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



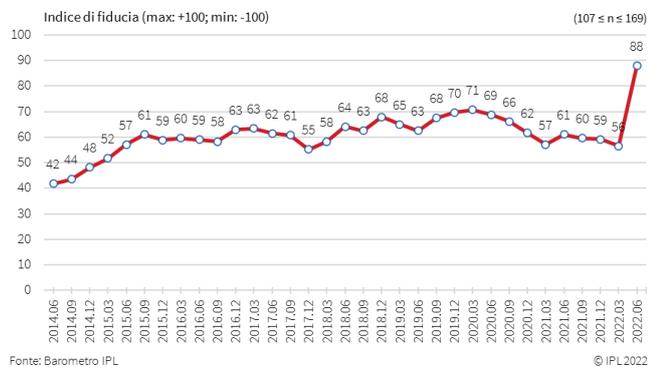
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



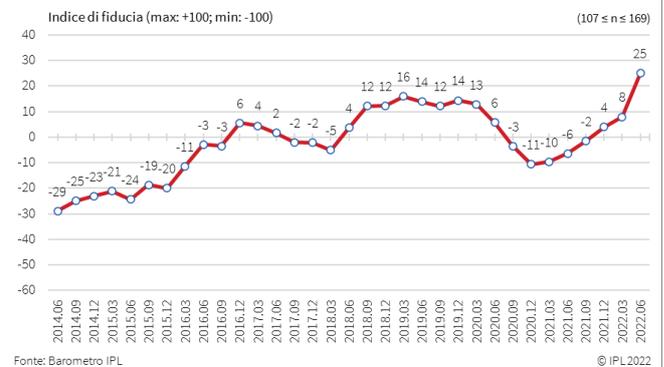
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



Commercio

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	30.402	30.445	29.551	- 0,1	+ 2,9	T2.2022
- di cui maschi	15.354	15.278	14.910	+ 0,5	+ 3,0	T2.2022
- di cui femmine	15.048	15.167	14.641	- 0,8	+ 2,8	T2.2022
- di cui < 30 anni	6.942	6.988	6.662	- 0,7	+ 4,2	T2.2022
- di cui 30 - 49 anni	14.165	14.267	14.100	- 0,7	+ 0,5	T2.2022
- di cui 50 + anni	9.295	9.191	8.789	+ 1,1	+ 5,8	T2.2022
- di cui a tempo indeterminato	24.930	24.871	25.110	+ 0,2	- 0,7	T2.2022
- di cui a tempo determinato	5.473	5.574	4.441	- 1,8	+ 23,2	T2.2022
- di cui a tempo pieno	21.059	21.146	20.624	- 0,4	+ 2,1	T2.2022
- di cui part-time	9.343	9.299	8.927	+ 0,5	+ 4,7	T2.2022
Apprendisti	941	955	962	- 1,4	- 2,2	T2.2022
- di cui maschi	592	592	598	- 0,1	- 1,1	T2.2022
- di cui femmine	350	363	364	- 3,5	- 3,8	T2.2022

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2022

Incidenza del commercio sull'economia complessiva

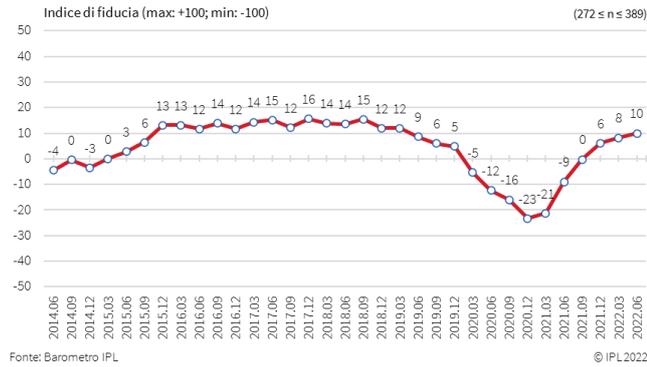
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	14,0	14,1	14,4	- 0,1	- 0,4	T2.2022
- di cui maschi	13,6	13,7	13,9	- 0,0	- 0,2	T2.2022
- di cui femmine	14,5	14,6	15,1	- 0,2	- 0,6	T2.2022
- di cui < 30 anni	15,9	15,8	16,6	+ 0,1	- 0,8	T2.2022
- di cui 30 - 49 anni	14,0	14,1	14,4	- 0,2	- 0,4	T2.2022
- di cui 50 + anni	13,0	13,1	13,1	- 0,1	- 0,1	T2.2022
- di cui a tempo indeterminato	15,7	15,7	15,8	+ 0,0	- 0,1	T2.2022
- di cui a tempo determinato	9,5	9,8	9,7	- 0,3	- 0,2	T2.2022
- di cui a tempo pieno	13,6	13,7	14,0	- 0,1	- 0,4	T2.2022
- di cui part-time	15,1	15,1	15,4	- 0,1	- 0,4	T2.2022
Apprendisti	17,7	16,9	18,3	+ 0,7	- 0,6	T2.2022
- di cui maschi	15,9	15,2	16,1	+ 0,7	- 0,2	T2.2022
- di cui femmine	21,9	21,0	23,4	+ 1,0	- 1,4	T2.2022

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

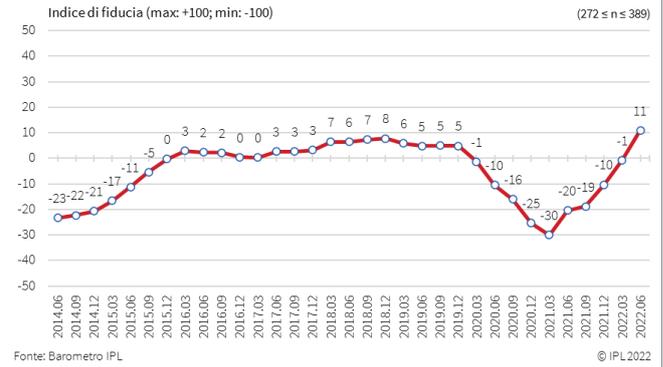
© IPL 2022

Commercio

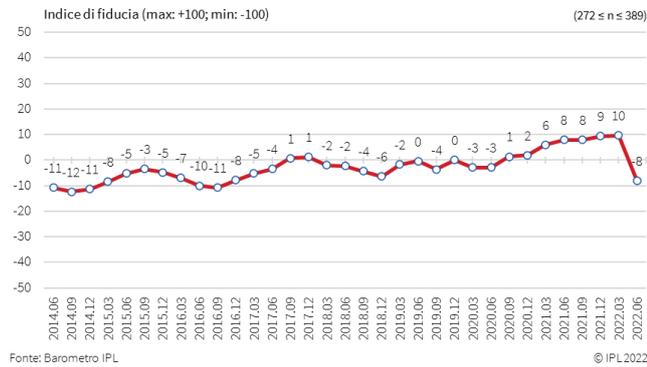
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



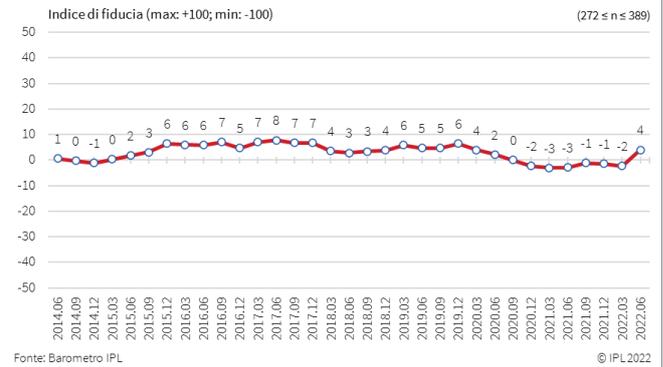
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



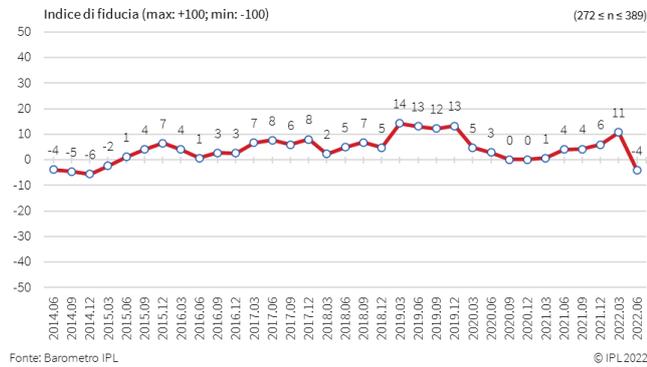
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



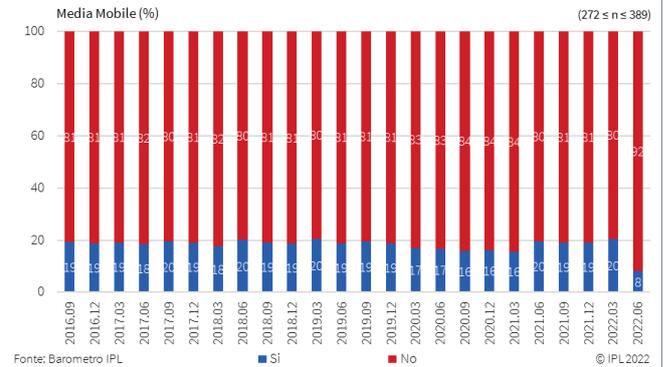
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



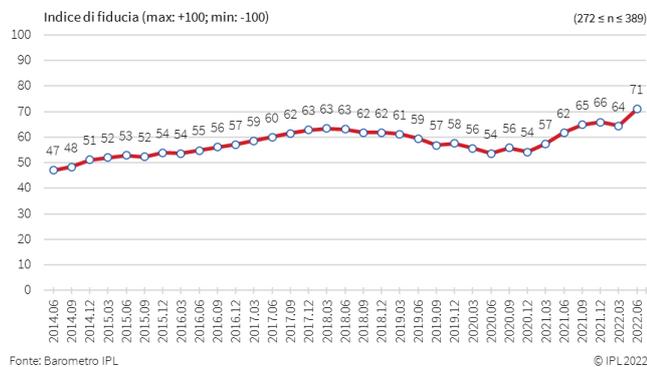
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



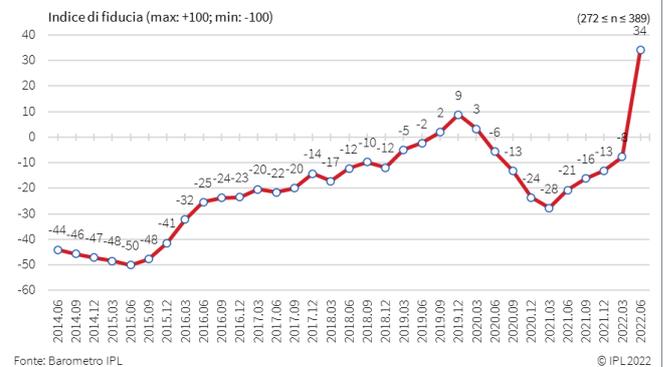
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



Alberghiero e ristorazione

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	28.930	30.387	20.062	- 4,8	+ 44,2	T2.2022
- di cui maschi	12.704	13.774	8.810	- 7,8	+ 44,2	T2.2022
- di cui femmine	16.226	16.613	11.253	- 2,3	+ 44,2	T2.2022
- di cui < 30 anni	8.670	9.331	5.929	- 7,1	+ 46,2	T2.2022
- di cui 30 - 49 anni	12.986	13.562	9.066	- 4,2	+ 43,2	T2.2022
- di cui 50 + anni	7.274	7.493	5.067	- 2,9	+ 43,5	T2.2022
- di cui a tempo indeterminato	10.717	10.483	10.236	+ 2,2	+ 4,7	T2.2022
- di cui a tempo determinato	18.213	19.904	9.826	- 8,5	+ 85,3	T2.2022
- di cui a tempo pieno	20.276	22.190	13.665	- 8,6	+ 48,4	T2.2022
- di cui part-time	8.654	8.197	6.397	+ 5,6	+ 35,3	T2.2022
Apprendisti	611	571	522	+ 6,9	+ 17,1	T2.2022
- di cui maschi	332	294	290	+ 13,0	+ 14,7	T2.2022
- di cui femmine	279	277	232	+ 0,5	+ 19,9	T2.2022

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2022

Incidenza del settore alberghiero e ristorazione sull'economia complessiva

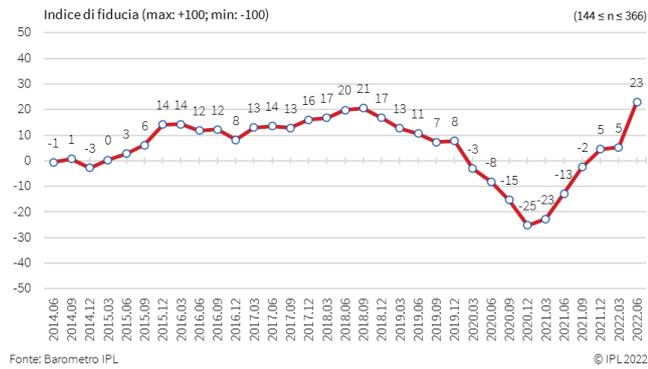
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	13,4	14,1	9,8	- 0,7	+ 3,6	T2.2022
- di cui maschi	11,3	12,3	8,2	- 1,0	+ 3,1	T2.2022
- di cui femmine	15,6	16,0	11,6	- 0,4	+ 4,0	T2.2022
- di cui < 30 anni	19,8	21,1	14,8	- 1,2	+ 5,0	T2.2022
- di cui 30 - 49 anni	12,8	13,4	9,3	- 0,6	+ 3,5	T2.2022
- di cui 50 + anni	10,2	10,7	7,6	- 0,5	+ 2,6	T2.2022
- di cui a tempo indeterminato	6,7	6,6	6,4	+ 0,1	+ 0,3	T2.2022
- di cui a tempo determinato	31,6	35,1	21,4	- 3,5	+ 10,2	T2.2022
- di cui a tempo pieno	13,1	14,4	9,3	- 1,3	+ 3,8	T2.2022
- di cui part-time	14,0	13,3	11,1	+ 0,6	+ 2,9	T2.2022
Apprendisti	11,5	10,1	9,9	+ 1,3	+ 1,6	T2.2022
- di cui maschi	8,9	7,5	7,8	+ 1,4	+ 1,1	T2.2022
- di cui femmine	17,5	16,0	14,9	+ 1,4	+ 2,5	T2.2022

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

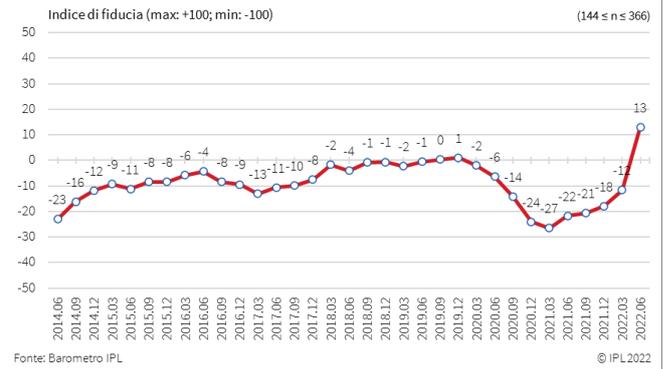
© IPL 2022

Alberghiero e ristorazione

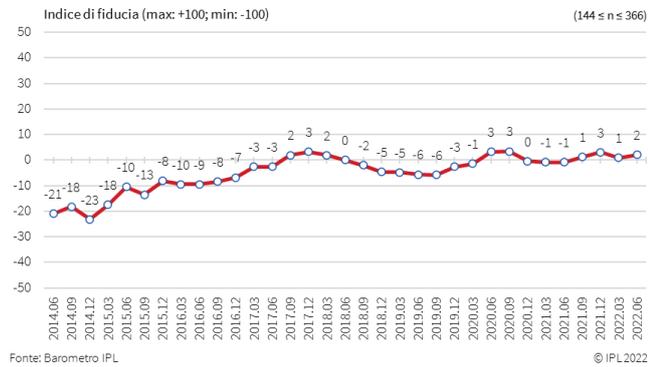
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



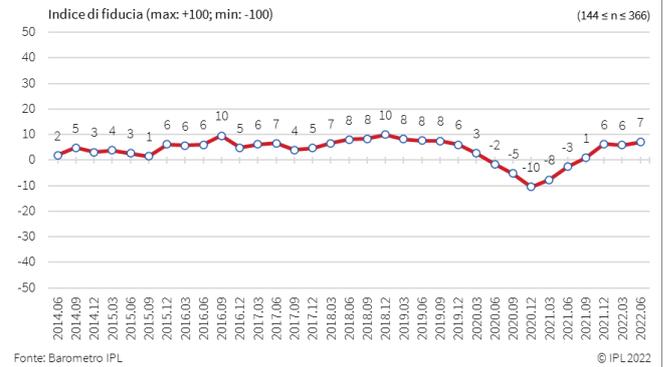
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



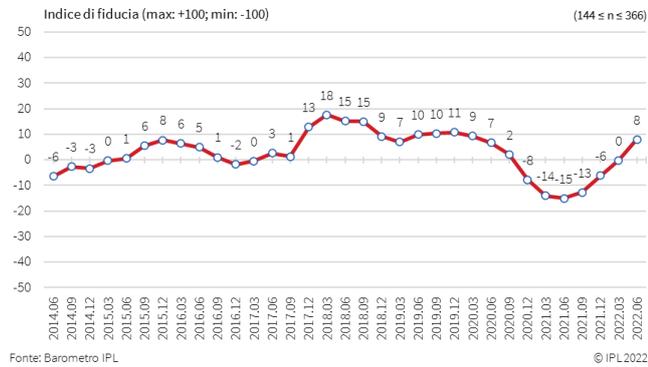
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



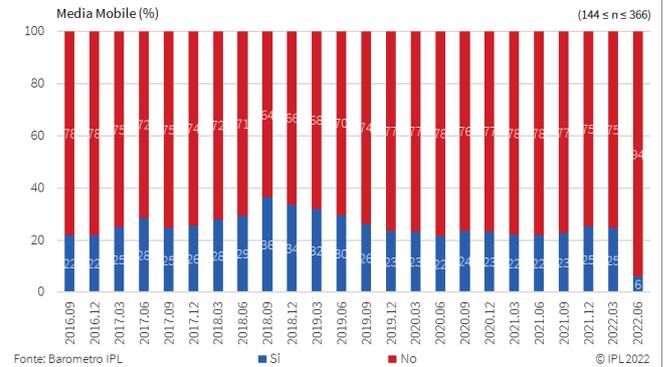
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



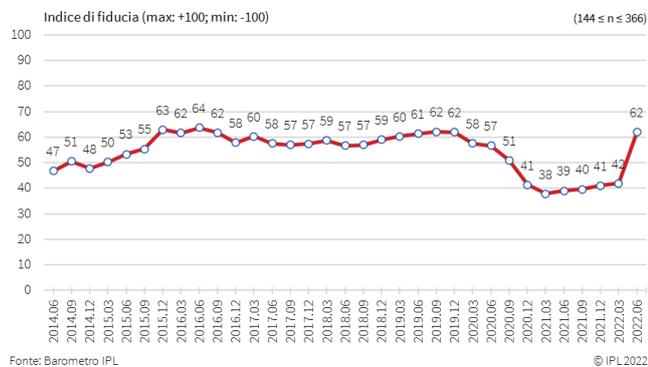
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



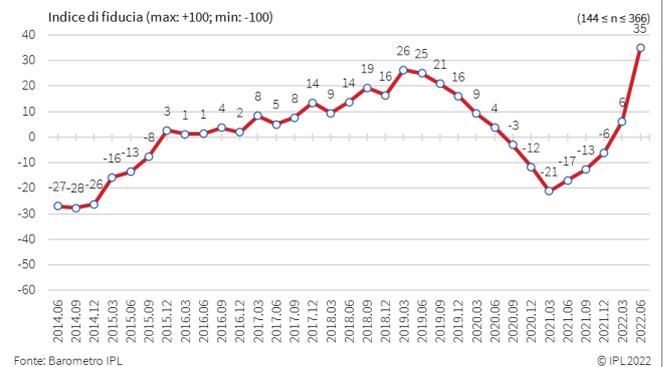
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



Settore pubblico

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	55.529	56.169	55.397	- 1,1	+ 0,2	T2.2022
- di cui maschi	13.855	14.144	13.757	- 2,0	+ 0,7	T2.2022
- di cui femmine	41.675	42.024	41.640	- 0,8	+ 0,1	T2.2022
- di cui < 30 anni	5.736	6.184	5.558	- 7,2	+ 3,2	T2.2022
- di cui 30 - 49 anni	25.889	26.227	26.420	- 1,3	- 2,0	T2.2022
- di cui 50 + anni	23.904	23.758	23.419	+ 0,6	+ 2,1	T2.2022
- di cui a tempo indeterminato	43.158	43.395	43.583	- 0,5	- 1,0	T2.2022
- di cui a tempo determinato	12.371	12.774	11.814	- 3,2	+ 4,7	T2.2022
- di cui a tempo pieno	31.594	31.860	31.898	- 0,8	- 1,0	T2.2022
- di cui part-time	23.935	24.309	23.499	- 1,5	+ 1,9	T2.2022
Apprendisti	118	324	107	- 63,4	+ 10,2	T2.2022
- di cui maschi	10	123	8	- 92,2	+ 20,8	T2.2022
- di cui femmine	109	200	99	- 45,6	+ 9,7	T2.2022

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

Incidenza del settore pubblico sull'economia complessiva

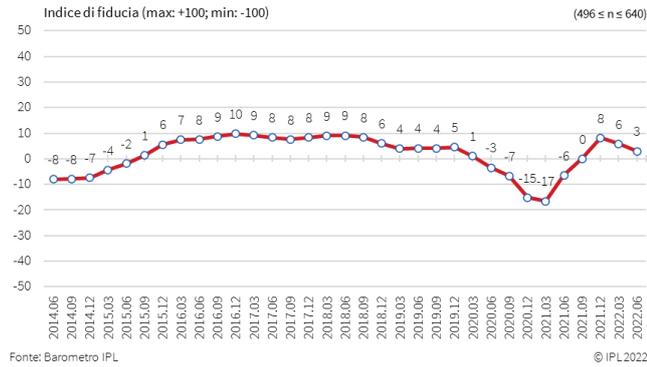
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	25,6	26,1	27,0	- 0,4	- 1,4	T2.2022
- di cui maschi	12,3	12,6	12,8	- 0,3	- 0,5	T2.2022
- di cui femmine	40,1	40,6	42,8	- 0,5	- 2,7	T2.2022
- di cui < 30 anni	13,1	14,0	13,9	- 0,8	- 0,8	T2.2022
- di cui 30 - 49 anni	25,6	26,0	27,0	- 0,5	- 1,5	T2.2022
- di cui 50 + anni	33,4	33,8	34,9	- 0,4	- 1,5	T2.2022
- di cui a tempo indeterminato	27,2	27,3	27,4	- 0,2	- 0,3	T2.2022
- di cui a tempo determinato	21,5	22,5	25,7	- 1,0	- 4,3	T2.2022
- di cui a tempo pieno	20,4	20,7	21,7	- 0,3	- 1,3	T2.2022
- di cui part-time	38,6	39,6	40,6	- 0,9	- 2,0	T2.2022
Apprendisti	2,2	5,7	2,0	- 3,5	+ 0,2	T2.2022
- di cui maschi	0,3	3,2	0,2	- 2,9	+ 0,0	T2.2022
- di cui femmine	6,8	11,6	6,4	- 4,8	+ 0,4	T2.2022

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

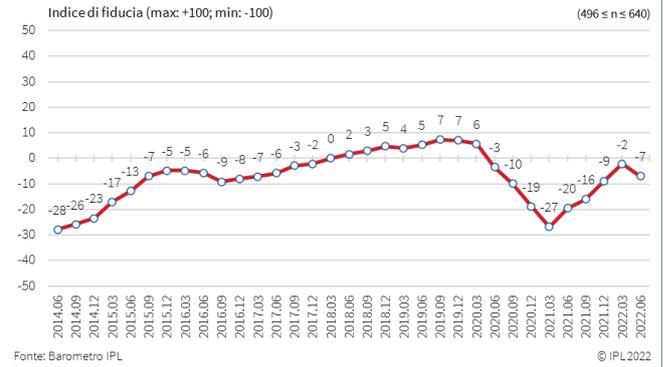
© IPL 2022

Settore pubblico

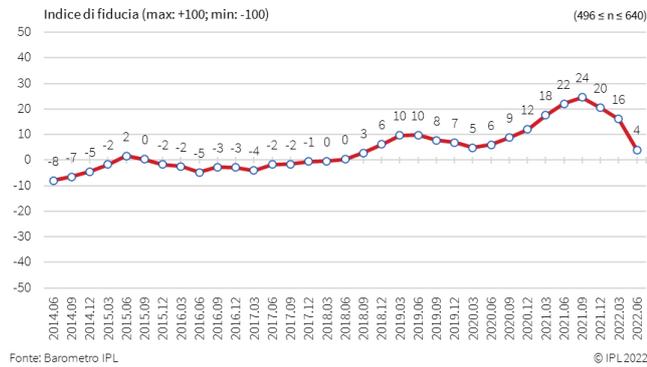
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



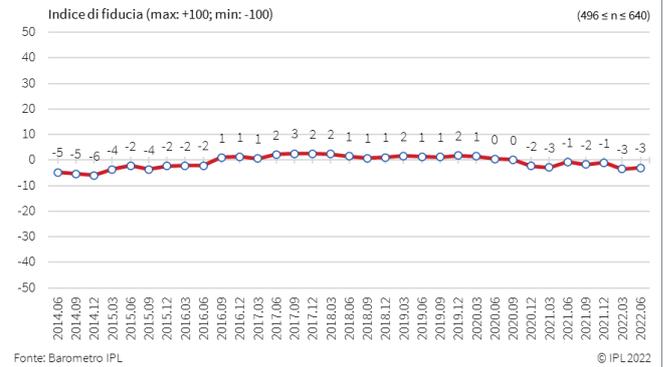
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



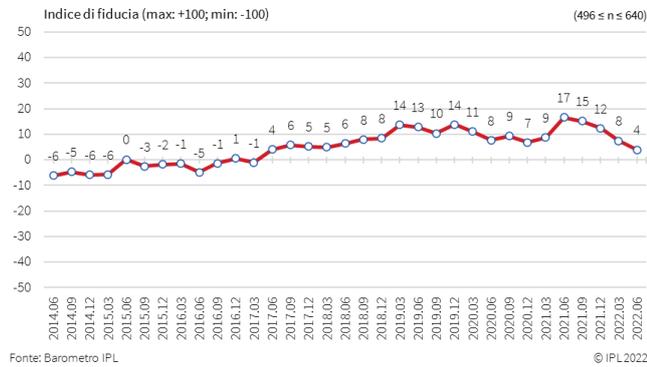
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



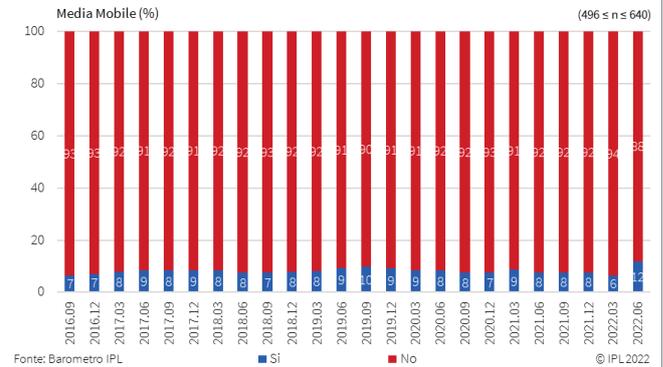
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



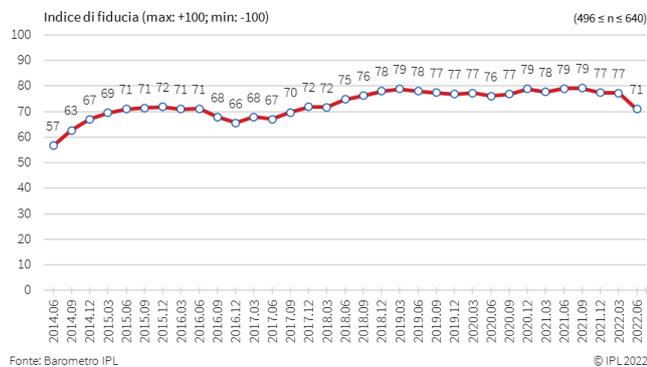
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



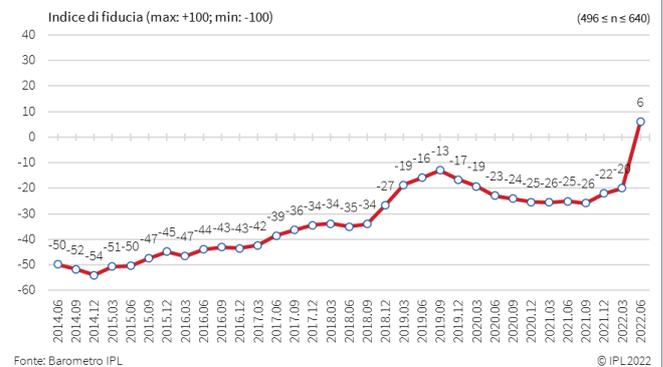
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



Servizi privati

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	39.402	40.392	38.411	- 2,5	+ 2,6	T2.2022
- di cui maschi	21.160	21.870	20.449	- 3,2	+ 3,5	T2.2022
- di cui femmine	18.242	18.522	17.962	- 1,5	+ 1,6	T2.2022
- di cui < 30 anni	7.632	7.940	7.323	- 3,9	+ 4,2	T2.2022
- di cui 30 - 49 anni	19.091	19.341	18.841	- 1,3	+ 1,3	T2.2022
- di cui 50 + anni	12.679	13.111	12.247	- 3,3	+ 3,5	T2.2022
- di cui a tempo indeterminato	32.025	32.118	31.931	- 0,3	+ 0,3	T2.2022
- di cui a tempo determinato	7.377	8.275	6.480	- 10,8	+ 13,8	T2.2022
- di cui a tempo pieno	26.313	27.016	25.609	- 2,6	+ 2,7	T2.2022
- di cui part-time	13.089	13.376	12.802	- 2,1	+ 2,2	T2.2022
Apprendisti	1.090	1.107	1.073	- 1,5	+ 1,6	T2.2022
- di cui maschi	457	466	448	- 2,0	+ 2,0	T2.2022
- di cui femmine	632	640	625	- 1,2	+ 1,2	T2.2022

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2022

Incidenza dei servizi privati sull'economia complessiva

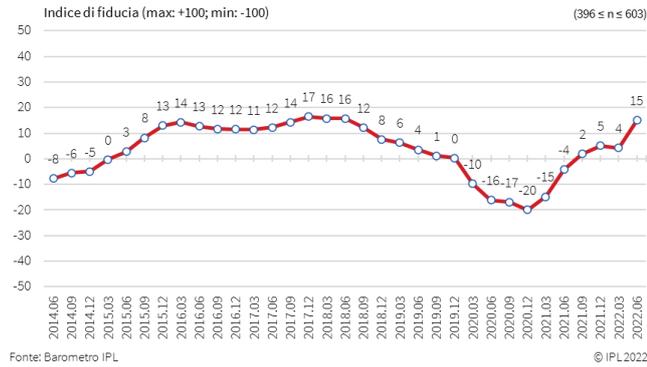
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	18,2	18,7	18,7	- 0,6	- 0,6	T2.2022
- di cui maschi	18,8	19,6	19,0	- 0,8	- 0,2	T2.2022
- di cui femmine	17,5	17,9	18,5	- 0,3	- 0,9	T2.2022
- di cui < 30 anni	17,4	17,9	18,3	- 0,5	- 0,8	T2.2022
- di cui 30 - 49 anni	18,8	19,2	19,3	- 0,3	- 0,4	T2.2022
- di cui 50 + anni	17,7	18,7	18,3	- 0,9	- 0,5	T2.2022
- di cui a tempo indeterminato	20,2	20,2	20,1	- 0,1	+ 0,1	T2.2022
- di cui a tempo determinato	12,8	14,6	14,1	- 1,8	- 1,3	T2.2022
- di cui a tempo pieno	17,0	17,5	17,4	- 0,5	- 0,4	T2.2022
- di cui part-time	21,1	21,8	22,1	- 0,7	- 1,0	T2.2022
Apprendisti	20,5	19,6	20,4	+ 0,8	+ 0,1	T2.2022
- di cui maschi	12,3	11,9	12,1	+ 0,3	+ 0,2	T2.2022
- di cui femmine	39,6	37,0	40,1	+ 2,6	- 0,5	T2.2022

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

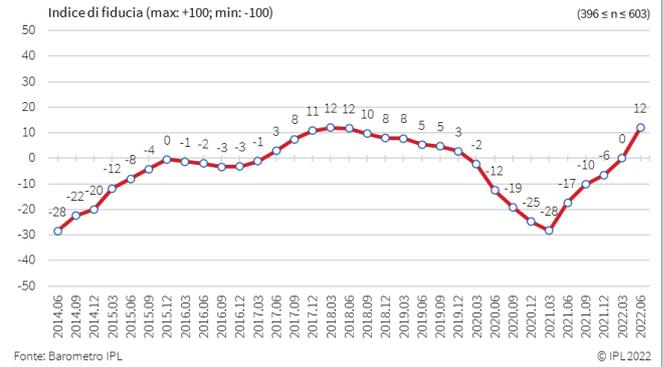
© IPL 2022

Servizi privati

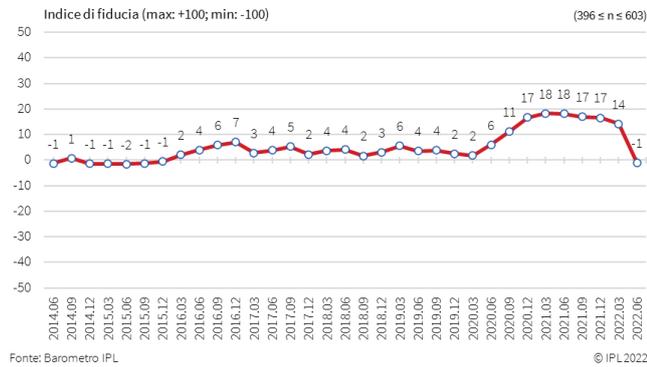
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



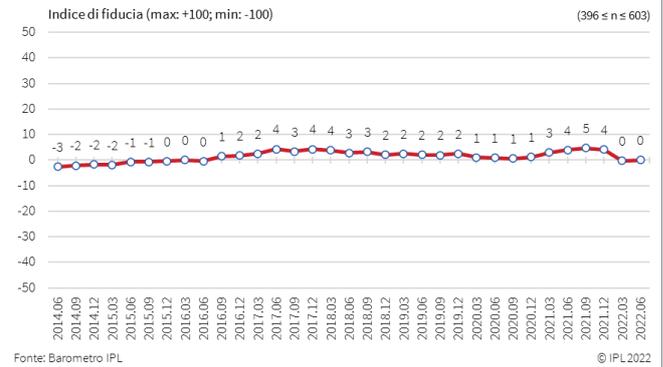
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



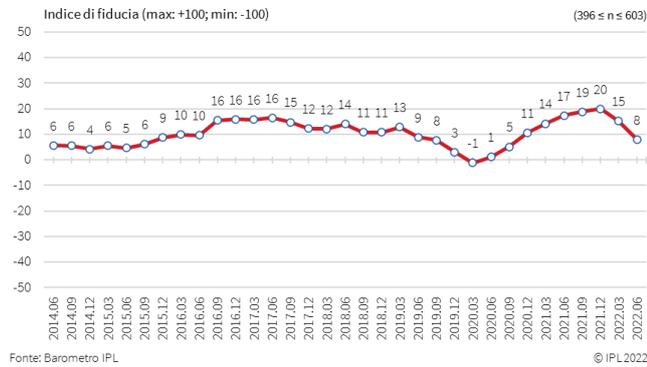
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



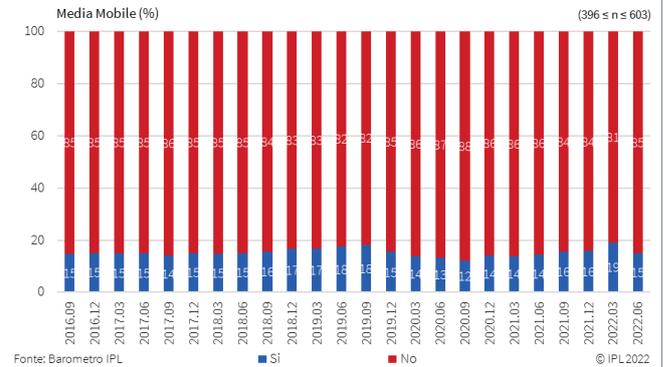
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



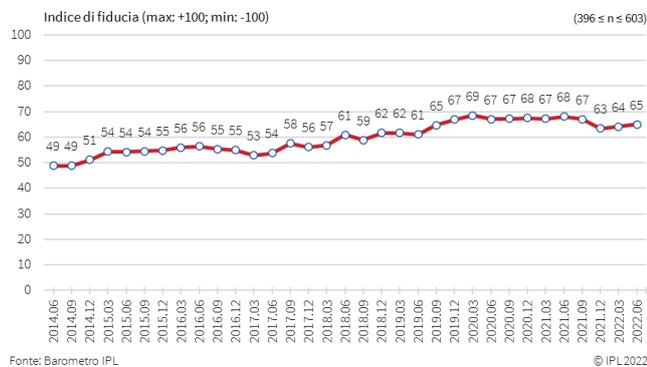
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



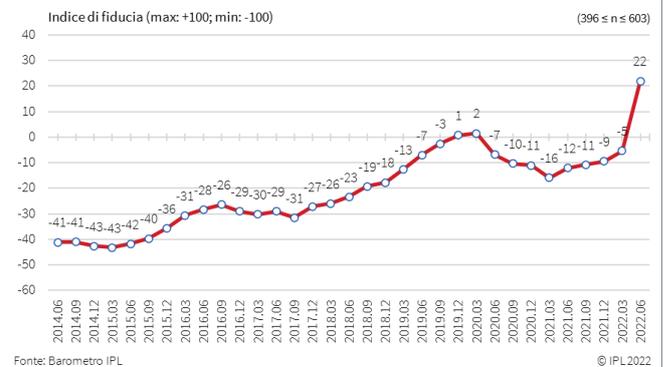
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



Metodologia

Il Barometro IPL è un'indagine telefonica condotta quattro volte all'anno (marzo, giugno, settembre e dicembre) che rileva il clima di fiducia dei lavoratori dipendenti altoatesini. I 500 lavoratori dipendenti intervistati sono rappresentativi della popolazione dei lavoratori dipendenti dell'Alto Adige (ca. 200.000).

Il campionamento avviene per quote secondo il genere, l'età (20-29 anni, 30-49 anni, 50anni e più), settore d'impiego (pubblico e privato) e comunità comprensoriale (Val Venosta, Burgraviato, Oltradige e Bassa Atesina, Bolzano, Salto Sciliar, Valle Isarco, Alta Valle Isarco, Val Pusteria).

Le domande del questionario sono strutturate in quattro blocchi:

Clima di fiducia: le otto domande di questo blocco vengono ripetute ad ogni rilevazione, quindi ogni tre mesi. Dalle risposte a queste domande si ricavano i sette indicatori sul clima di fiducia (2 sul contesto economico locale, 3 sulla situazione economica della propria famiglia e 4 sulla propria situazione occupazionale).

Tema: i blocchi tematici sono quattro (qualità del lavoro, disuguaglianze e retribuzioni, formazione continua, risparmio e casa) e ad ogni edizione ne viene proposto uno, quindi ogni blocco viene riproposto ogni anno nello stesso periodo.

Focus: in questo blocco vengono poste delle domande di attualità e cambiano ad ogni edizione.

Domande strutturali: in questo blocco vengono poste domande sulle caratteristiche socio-demografiche dell'intervistato e sulla sua occupazione. Anche queste vengono chieste in tutte le edizioni.

Nel clima di fiducia confluiscono le domande del primo blocco. Da sette delle otto domande vengono calcolati gli indicatori. Questi rappresentano il clima di fiducia su una scala che va da +100 (tendenza totalmente positiva) a -100 (tendenza totalmente negativa).

Per calcolare gli indicatori viene attribuito un peso ad ogni possibile risposta. Sulla base delle distribuzioni delle risposte viene calcolata una media ponderata. Nelle domande con 5 opzioni di risposta, gli "item" esterni sono pesati due volte tanto (rispettivamente -1 e 1) quelli interni (rispettivamente -0,5 e 0,5), mentre l'item centrale riceverà il peso mediano tra i due estremi (ovvero 0). Quest'ultimo viene a mancare nelle domande con quattro opzioni di risposta.

Gli indicatori sono costituiti in modo che quando essi assumono valori più alti, essi esprimano un miglioramento della situazione. Quindi, per esempio, nel caso dell'indicatore sulla percezione del rischio di perdita del posto di lavoro, un valore maggiore rappresenta un calo nella percezione di tale rischio.

Per aumentare la significatività statistica i singoli casi del campione vengono ripesati, riallineando così il campione all'universo di riferimento. Inoltre, per ogni indicatore viene calcolata e rappresentata la media mobile su quattro trimestri. In questo modo le curve vengono spianate e si ottiene un andamento più fluido.

© IPL | Istituto Promozione Lavoratori

Palazzo Provinciale 12

Via Canonico Michael Gamper, 1

I - 39100 Bolzano

T. +39 0471 418 830

info@afi-ipl.org

www.afi-ipl.org