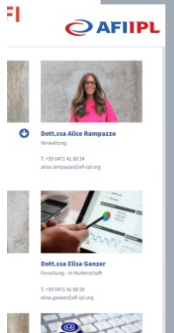


**Die Südtiroler Arbeitswelt auf Herz und Nieren
geprüft: Was die EWCS-Daten erzählen**
**Il mondo del lavoro altoatesino esaminato a
fondo: cosa raccontano i dati EWCS?**



Tobias Hölbling
07.02.2022



I **Arbeitsförderungsinstitut AFI**

Istituto Promozione dei Lavoratori IPL

II **Was ist der EWCS?**

Cos'è l'EWCS?

III **Ausgewählte Themen der Südtiroler Arbeitswelt:**

Vom Allgemeinen zum Besonderen

**Tematiche scelte dal mondo di lavoro altoatesino:
dall'universale al particolare**

IV **Schlussfolgerungen**
Conclusioni

itswelt:

atesino:

Arbeitsförderungsinstitut AFI



1995 gegründetes Forschungsinstitut

Gewerkschaften, Sozialverbände und Land Südtirol

Auftrag

Forschung, Beratung, Bildung und Information zur Förderung der Südtiroler Arbeitnehmerschaft und im weiteren Sinn der hiesigen Gesellschaft und Wirtschaft.

Ziel

Bereitstellung von Informationen aus erster Hand und Bewußtseinsbildung für die Arbeitnehmer.

Mittel

Wissenschaftlich fundierte Analysen, Einschätzungen und Handlungsempfehlungen



Dott. Stefan Perini
Direktion

T. +39 Büro 0471 41 88 30 - Mobil 349 833 40 65
stefan.perini@afi-ipl.org



Dott.ssa Silvia Vogliotti
Vizedirektion

T. +39 0471 41 88 35
silvia.vogliotti@afi-ipl.org



Dott.ssa Alice Rampazzo
Verwaltung

T. +39 0471 41 88 34
alice.rampazzo@afi-ipl.org



Dott. Matteo Antulov
Forschung

T. +39 0471 41 88 38
matteo.antulov@afi-ipl.org



Mag. Tobias Höibling
Forschung

T. +39 0471 41 88 42
tobias.hoelbling@afi-ipl.org



Dott.ssa Elisa Ganzer
Forschung - In Mutterschaft

T. +39 0471 41 88 38
elisa.ganzer@afi-ipl.org



Dott.ssa Chiara Venezia
Kommunikation und Events

T. +39 0471 41 88 32
chiara.venezia@afi-ipl.org



Dott. Jonas Benedikter
Kommunikation und Events

T. +39 0471 41 88 31
jonas.benedikter@afi-ipl.org



Christina Brunello Casalnuovo
Sekretariat

T. +39 0471 41 88 30 (Zentrale) - 0471 41 88 41
cristina.brunello@afi-ipl.org

Beispielhafte Themen



Europäische Erhebung über die Arbeitsbedingungen EWCS Indagine europea sulle condizioni di lavoro EWCS



Europäische Stiftung zur Verbesserung der
Lebens- und Arbeitsbedingungen (Eurofound)
Fondazione europea per il miglioramento delle
condizioni di vita e di lavoro (Eurofound)

35 Staaten

35 Stati

Seit 1991

Dal 1991

Über 200 Fragen

Piú di 200 domande

© Adobe Stock

Ziel und Arbeitsweise



Erhebung der Qualität der Arbeitsbedingungen in Südtirol

Anspruch:

- Repräsentativ für die gesamte Erwerbswelt
- Nach europaweit vergleichbarer Methode
- Pioniercharakter

Benchmark D-A-CH:

- "Lernen von den Besten"
- SWOT-Analyse
- Identifizierung von Problemen und Handlungsfeldern

Computergestützte Auswertung

- Statistical Software for Social Sciences SPSS

COUNTRY	POP. INCL.	UNEMPLOY.	POP. INC.	BENEFIT	DEP. CAP.	REGION	CATEGORY				
1 South Africa	49	68	62	76	2.6	47.1	3128				
2 Tanzania	21	40	41	46	2.5	116.0	263				
3 Burkina Faso	15	47	18	2.8	116.0	267	4				
4 Liberia	45	54	40	3.3	113.0	489	4				
5 Cameroon	40	56	54	2.9	77.0	993	4				
6 Cambodia	12	58	35	2.9	112.0	262	3				
7 Vietnam	20	63	68	1.8	46.0	230	3				
8 Thailand	22	72	65	1.4	37.0	1800	3				
9 N. Korea	60	73	67	99	1.8	27.7	1000	3			
10 Taiwan	71	76	72	91	0	5.1	7600	3			
11 Hong Kong	94	80	76	77	-1	5.8	3464	3			
12 Japan	125000	330.0	77	82	76	99	-3	4.4	18600	3	
13 Uganda	16800	78.0	11	11	11	48	2.4	112.0	265	4	
14 Rwanda	8000	311.0	6	6	48	43	50	2.8	117.0	292	4
15 Haiti	6200	231.0	29	43	53	1.6	109.0	383	6	2013	
16 Burundi	6000	216.0	5	46	50	2.3	105.0	208	4	1932	
17 Kenya	26000	49.0	24	66	61	5.1	74.0	323	4	2163	
18 Gabon	1300	4.2	46	66	61	1.5	94.0	4293	4	2383	
19 Botswana	7900	6.9	11	68	76	2.7	75.0	736	6	1916	
20 Brazil	166600	18.0	75	67	67	61	1.3	66.0	2364	6	2311
21 Guatemala	10300	97.0	39	67	62	65	2.6	67.0	1342	6	2238
22 Nicaragua	4100	33.0	60	67	67	67	2.6	67.0	1342	6	2238
23 Peru	27600	18.0	70	67	67	67	2.6	67.0	1342	6	2238
24 Philippines	69800	221.0	43	67	67	67	2.6	67.0	1342	6	2238
25 El Salvador	6000	269.0	44	67	67	67	2.6	67.0	1342	6	2238
26 Dominican R.	7800	169.0	40	67	67	67	2.6	67.0	1342	6	2238
27 Honduras	5800	161.0	44	67	67	67	2.6	67.0	1342	6	2238
28 Ecuador	10100	39.0	56	67	67	67	2.6	67.0	1342	6	2238
29 Argentina	37800	12.0	86	67	67	67	2.6	67.0	1342	6	2238
30 Colombia	31600	14.0	70	67	67	67	2.6	67.0	1342	6	2238



Partner
Partner



AUTONOME
PROVINZ
BOZEN
SÜDTIROL



PROVINCIA
AUTONOMA
DI BOLZANO
ALTO ADIGE

Ressort Gesundheit,
Sport, Soziales und Arbeit
Dipartimento Salute, Sport,
Politiche sociali e Lavoro

Themenspektrum Spettro dei temi



Aufschlüsselungen Variabili di analisi



Branche	Settore economico
Berufshauptgruppen	Professione
Volksgruppe	Gruppo linguistico
Wirtschaftsbereich (Öff. /Privat)	Settore pubblico / privato
Status (Arbeitn., Selbständig)	Status (dipend., autonomo)
Arbeitsvertrag	Contratto di lavoro
Arbeitszeit	Orario di lavoro
Betriebsgröße	Dimensione aziendale
Geschlecht	Sesso
Dienstalter	Anzianità di servizio
Alter	Età
Haushaltsgröße	Nucleo familiare
Wohnort	Residenza
Migrationshintergrund	Background migratorio
Finanzielle Situation	Situazione finanziaria

I **Arbeitsförderungsinstitut AFI**

Istituto Promozione dei Lavoratori IPL

II **Was ist der EWCS?**

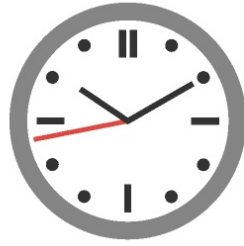
Cos'è l'EWCS?

III **Ausgewählte Themen der Südtiroler Arbeitswelt:**

Vom Allgemeinen zum Besonderen

**Tematiche scelte dal mondo di lavoro altoatesino:
dall'universale al particolare**

IV **Schlussfolgerungen**
Conclusioni



Jetzt seid ihr gefragt: Online-Fragebogen

Tocca a voi: Questionario online

1.

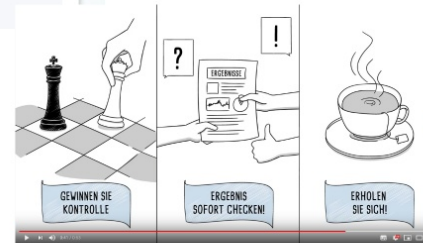


2.

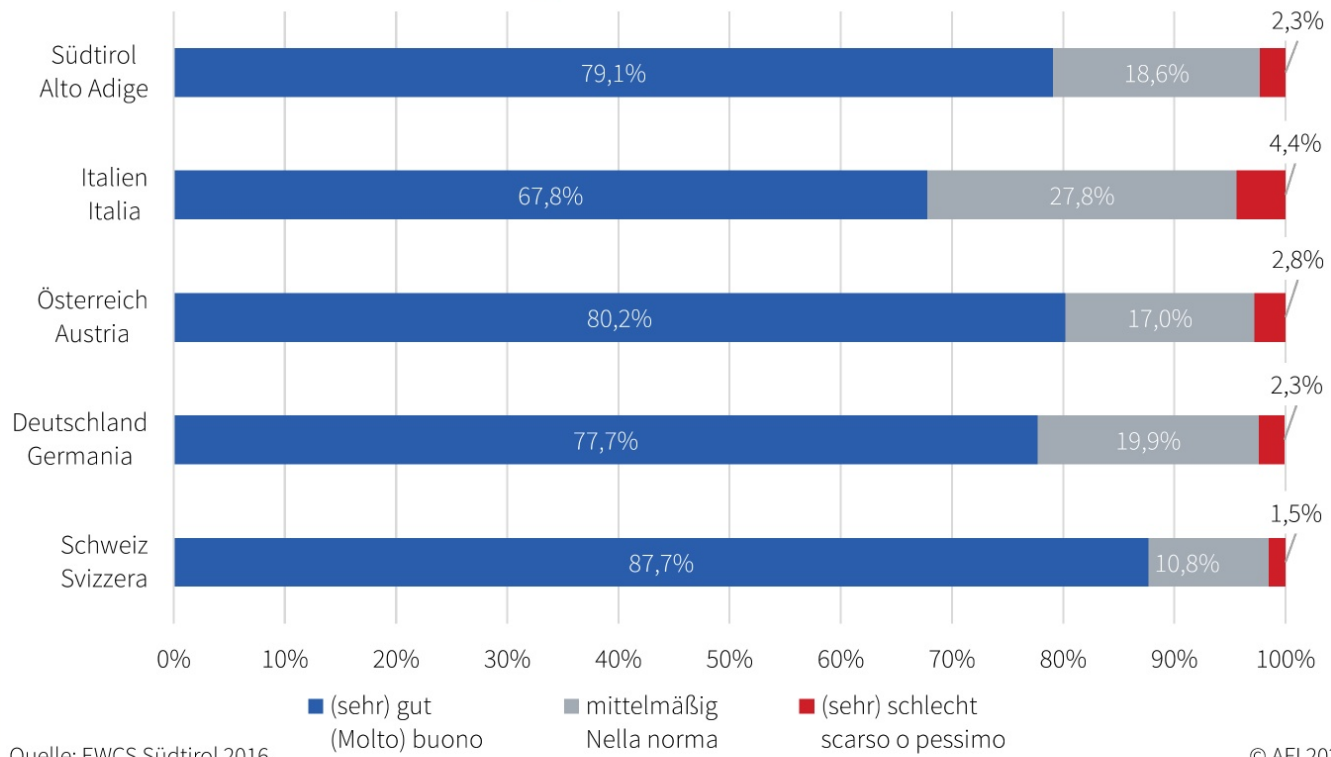


stressometer.it
stressometro.it

3.



Wie ist Ihr allgemeiner Gesundheitszustand? Come valuta in generale il suo stato di salute?



Quelle: EWCS Südtirol 2016
Fonte: EWCS Alto Adige 2016

© AFI 2022
© IPL 2022

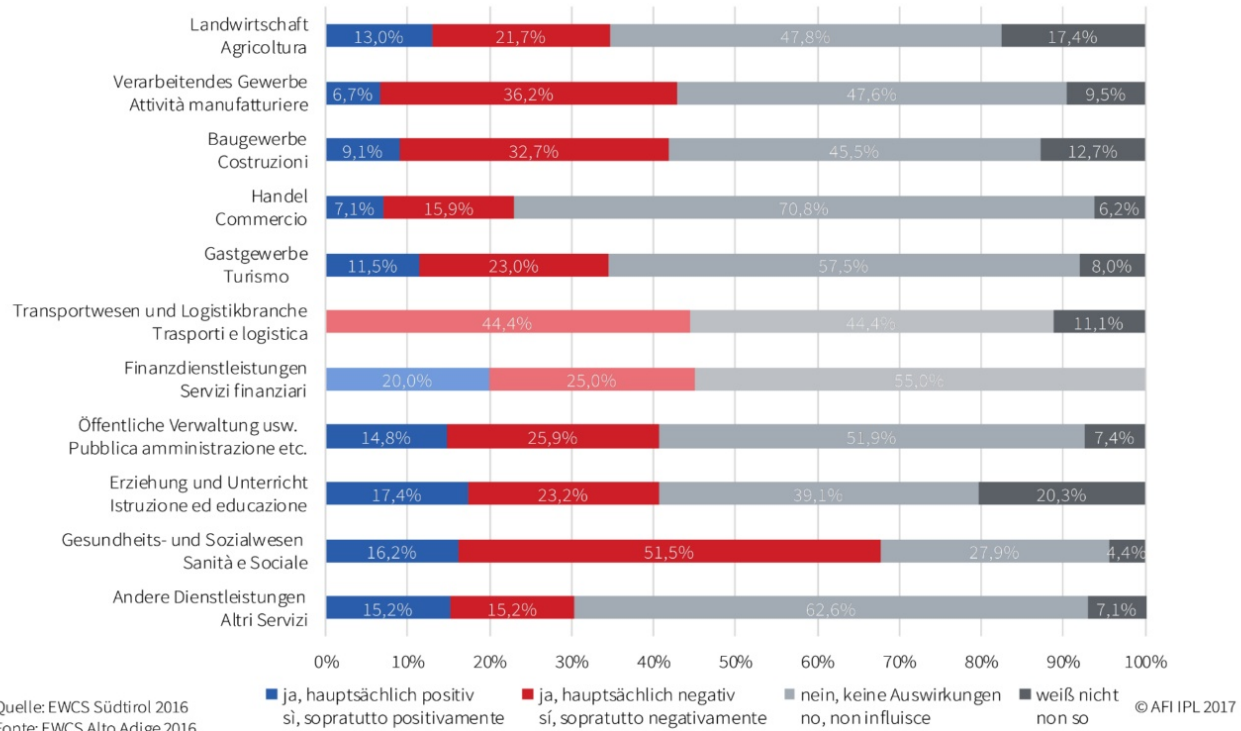
Tr.

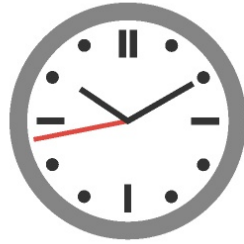
Ö
Amr

Gest

Wahrgenommene Auswirkungen der Arbeit auf die Gesundheit nach Branche

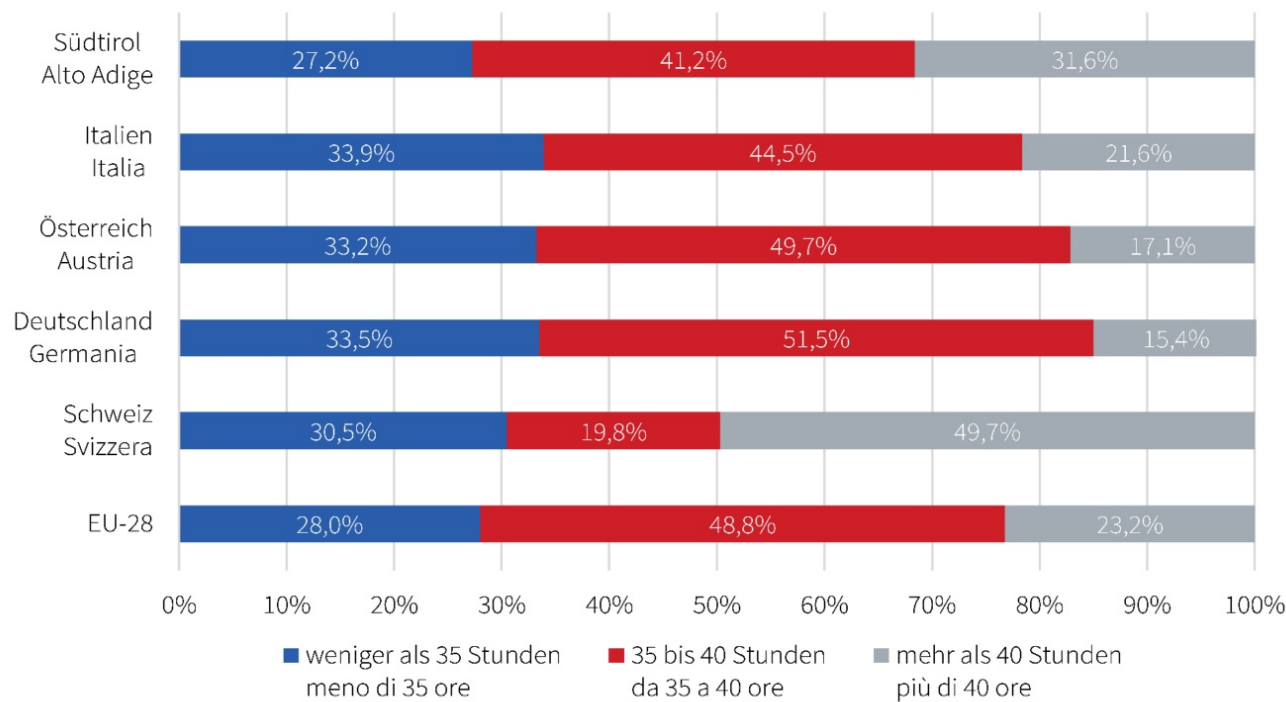
Percezione dell'influenza del lavoro sulla salute per settore





Übliche Arbeitszeit pro Woche

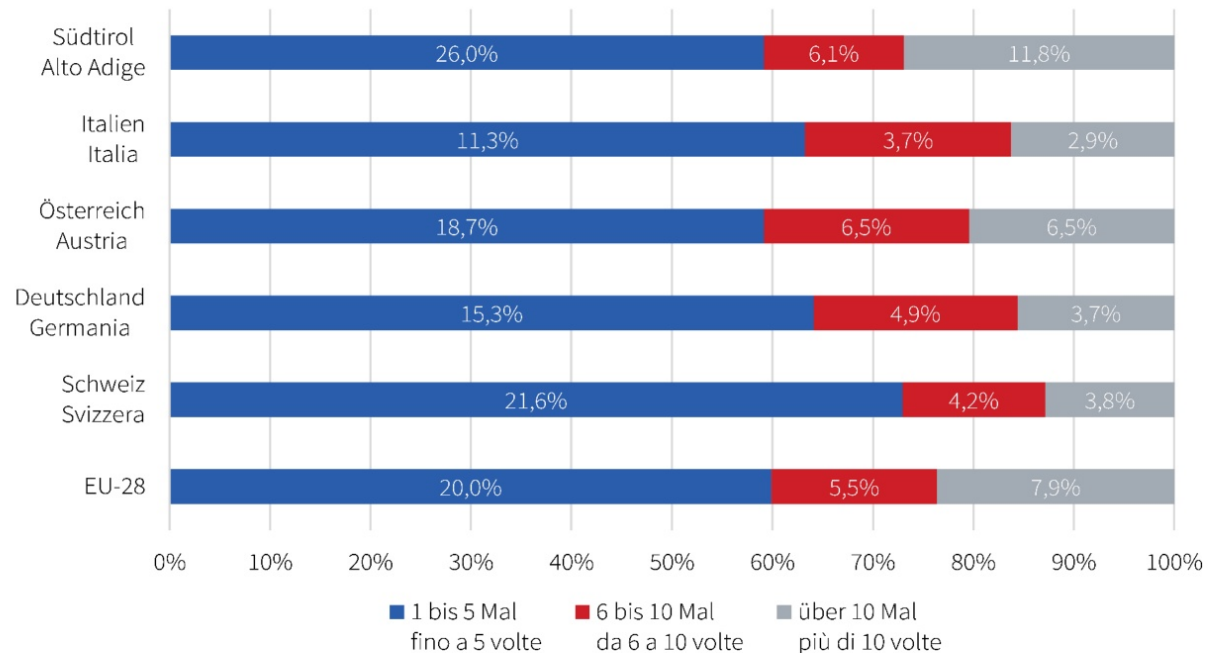
Orario settimanale abituale



Quelle: EWCS Südtirol 2016
 Fonte: EWCS Alto Adige 2016

© AFI 2022
 © IPL 2022

Tage mit mehr als 10 Arbeitsstunden pro Monat Frequenza mensile di giornate lavorative oltre le 10 ore



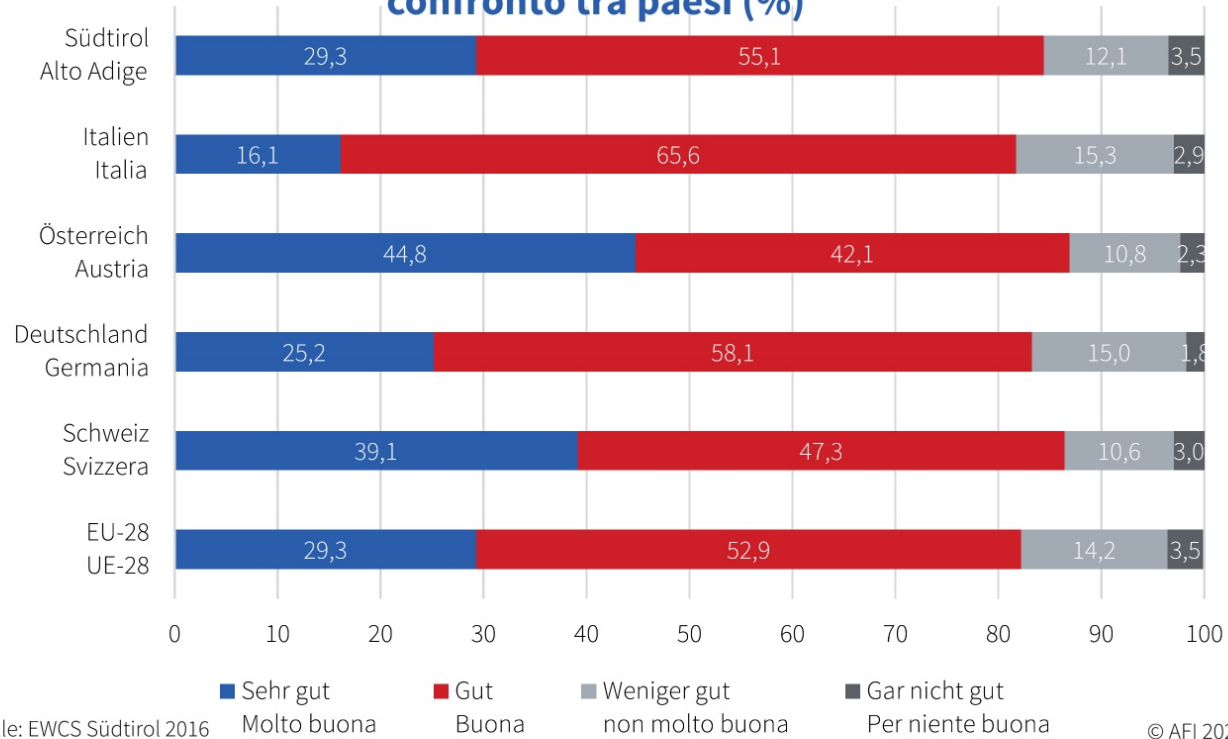
Überlange Arbeitstage kommen hauptsächlich bei Führungskräften und Selbständigen vor
Giornate di lavoro lunghe diffuse in particolare tra dirigenti e lavoratori autonomi

Quelle: EWCS Südtirol 2016
Fonte: EWCS Alto Adige 2016

© AFI 2022
© IPL 2022

Vereinbarkeit von Arbeitszeit und Privatleben im Ländervergleich (%)

Conciliazione degli orari di lavoro con impegni della vita privata - confronto tra paesi (%)

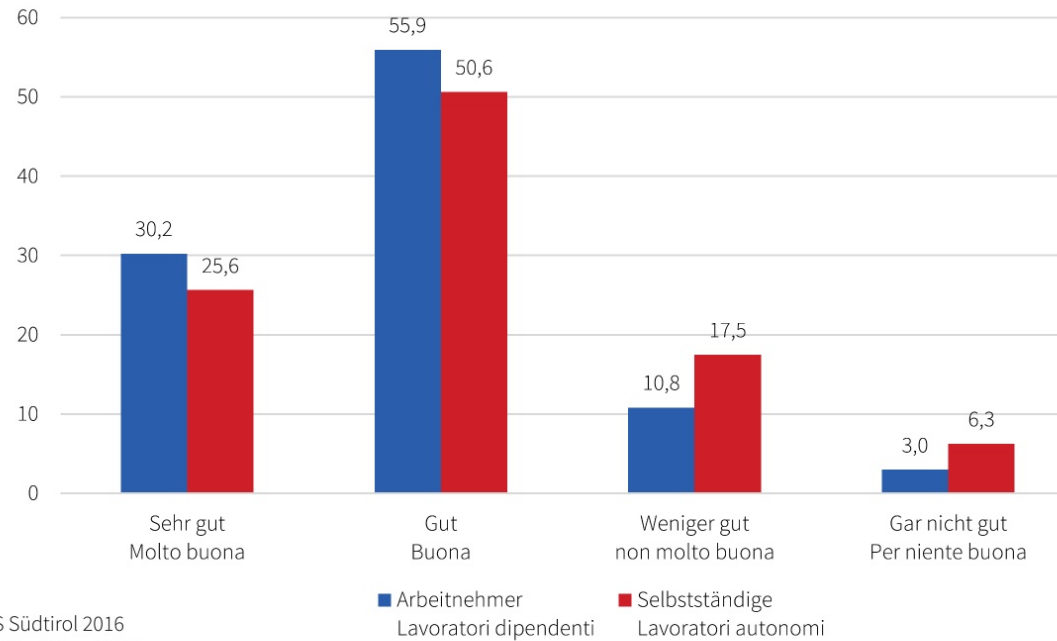


Quelle: EWCS Südtirol 2016
 Fonte: EWCS Alto Adige 2016

© AFI 2022
 © IPL 2022

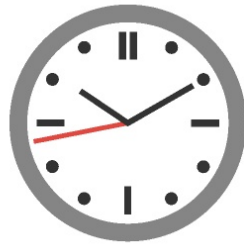
Vereinbarkeit von Arbeitszeit und Privatleben nach Beschäftigungsstatus (%)

Conciliazione degli orari di lavoro con impegni della vita privata per situazione occupazionale (%)



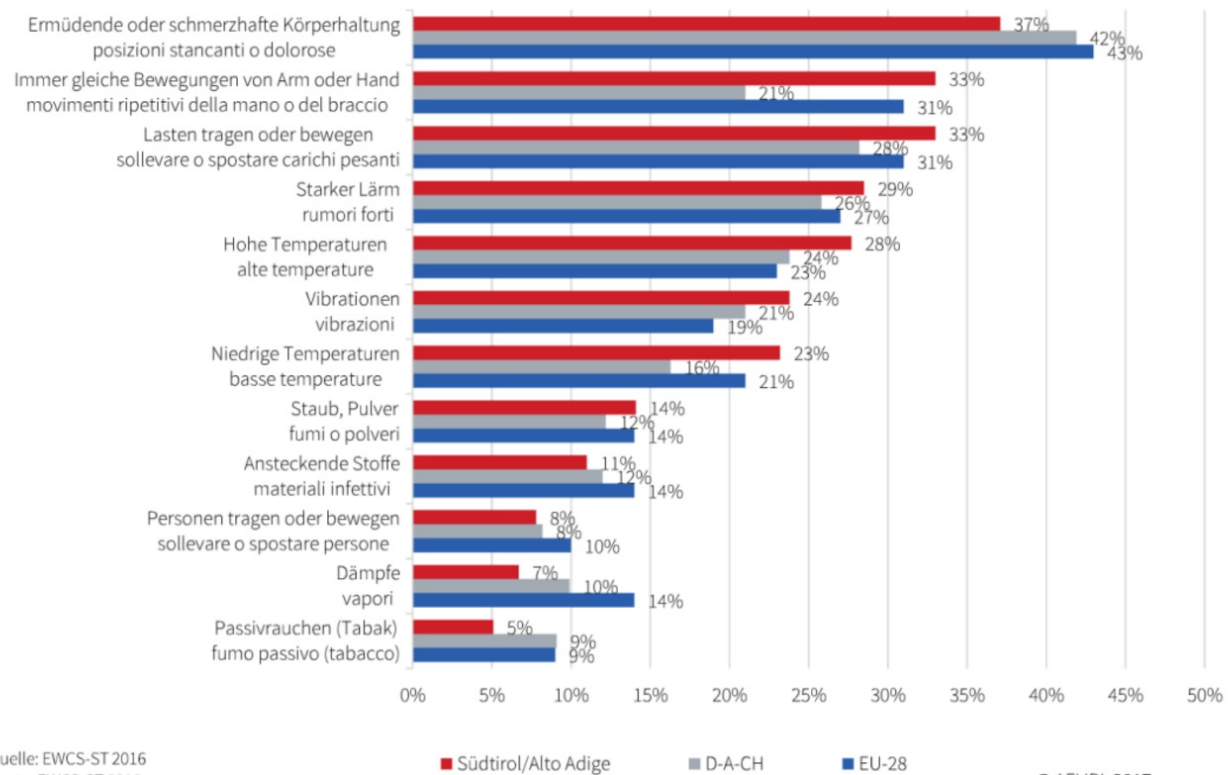
Quelle: EWCS Südtirol 2016
 Fonte: EWCS Alto Adige 2016

© AFI 2022
 © IPL 2022



Körperliche belastende Arbeitsbedingungen im Ländervergleich (%)

Carichi fisici in confronto tra Paesi (%)

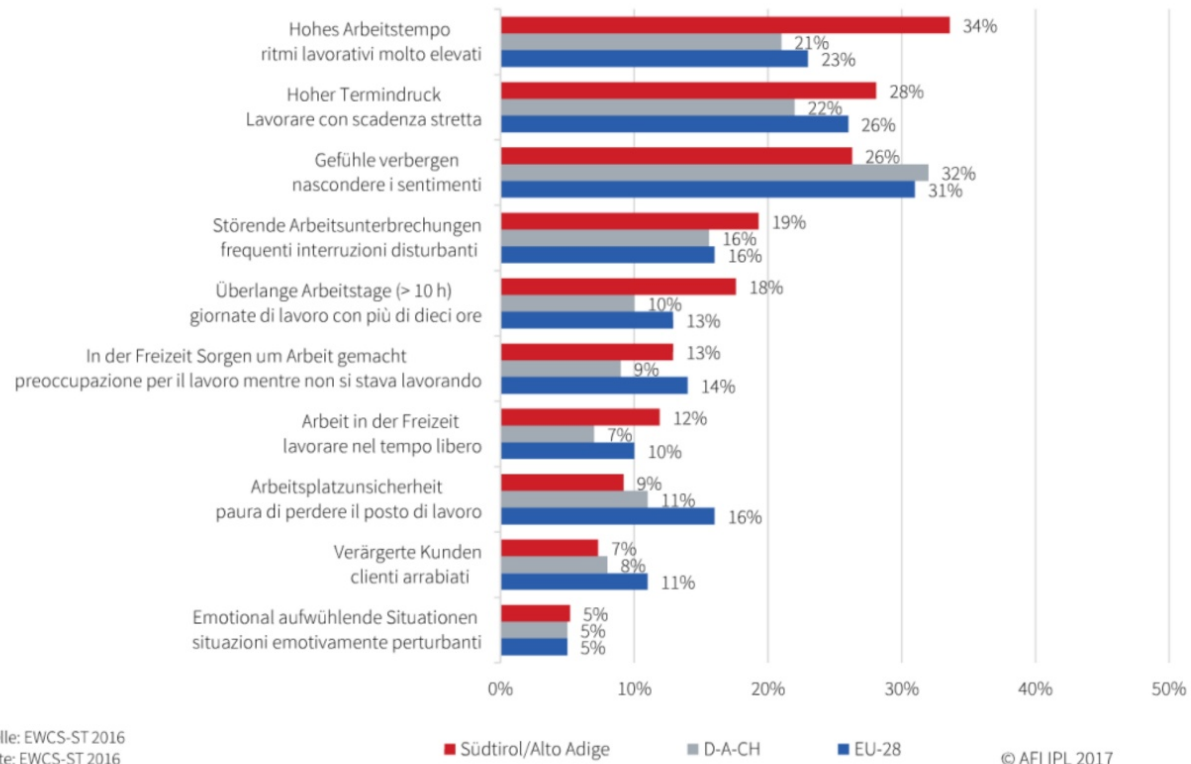


Quelle: EWCS-ST 2016
Fonte: EWCS-ST 2016

© AFI IPL 2017

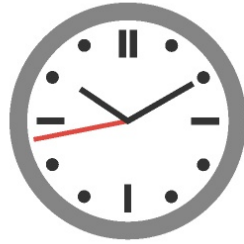
Psychisch belastende Arbeitsbedingungen im Ländervergleich

Carichi psichici nel confronto tra paesi



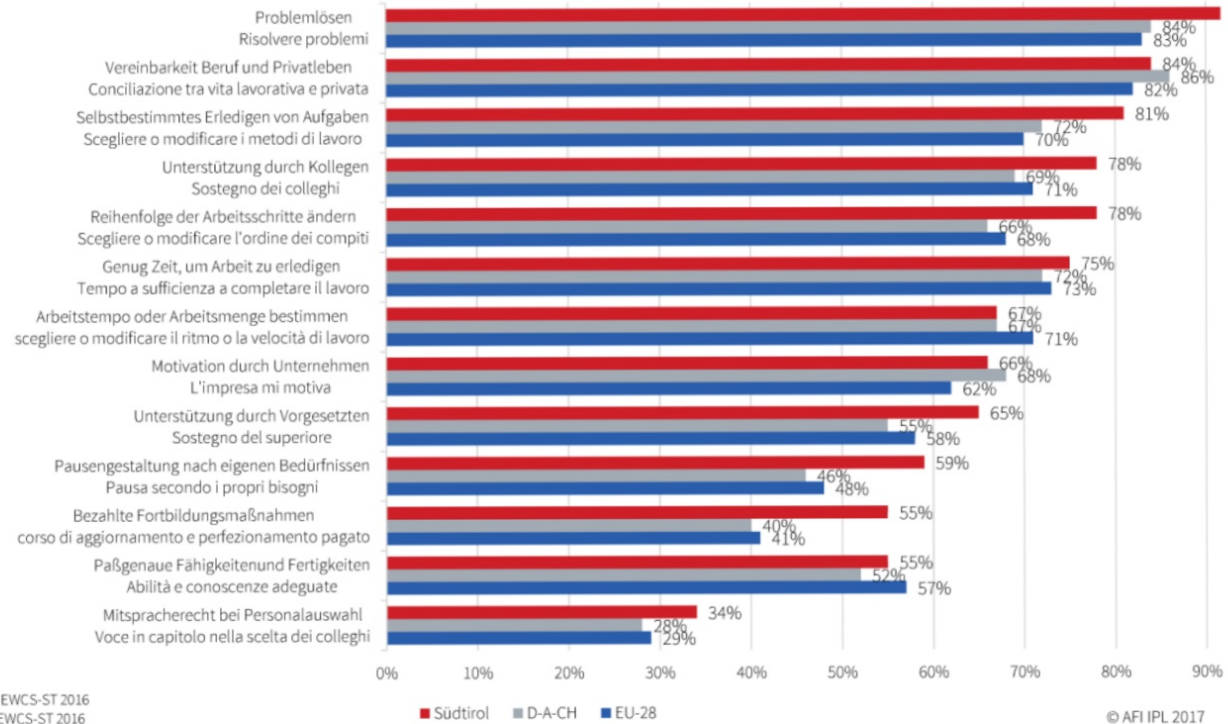
Quelle: EWCS-ST 2016
Fonte: EWCS-ST 2016

© AFI IPL 2017



Schutz- und Entlastungsfaktoren (%)

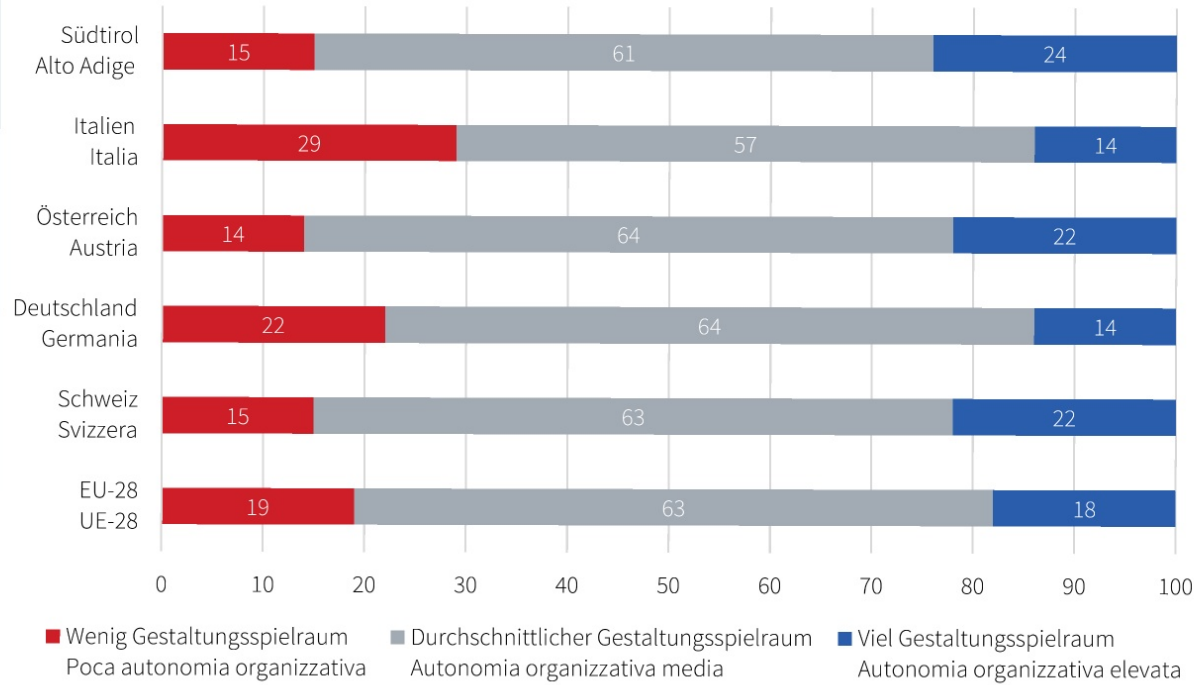
Fattori di protezione e allevazione (%)



Quelle: EWCS-ST 2016
 Fonte: EWCS-ST 2016

© AFI IPL 2017

Gestaltungsspielraum nach Ländern (nur Arbeitnehmer) (%)
Autonomia organizzativa per Paese (solo lav. dipendenti) (%)

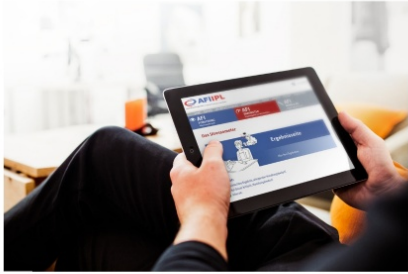


Quelle: EWCS Südtirol 2016
 Fonte: EWCS Alto Adige 2016

© AFI 2019
 © IPL 2019

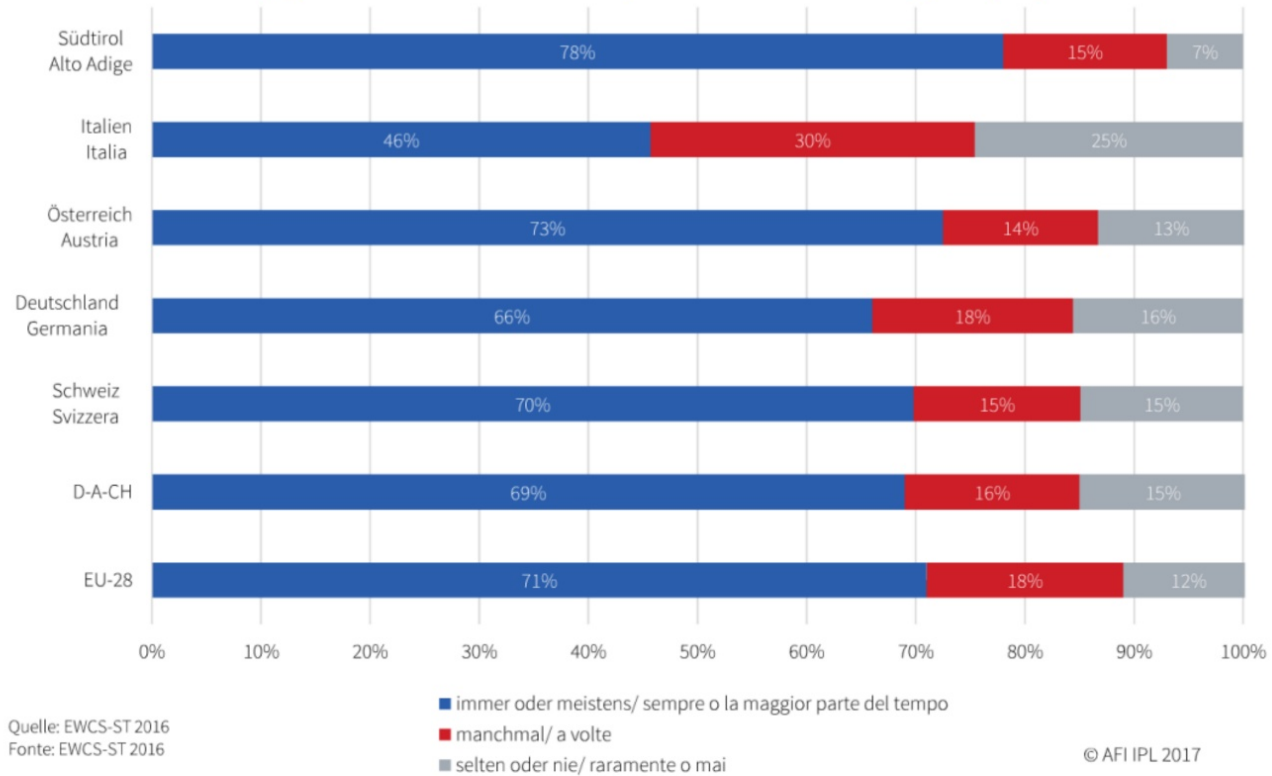
**Spielräur
 Spazi d'a**

Primäre und
 Istruzion

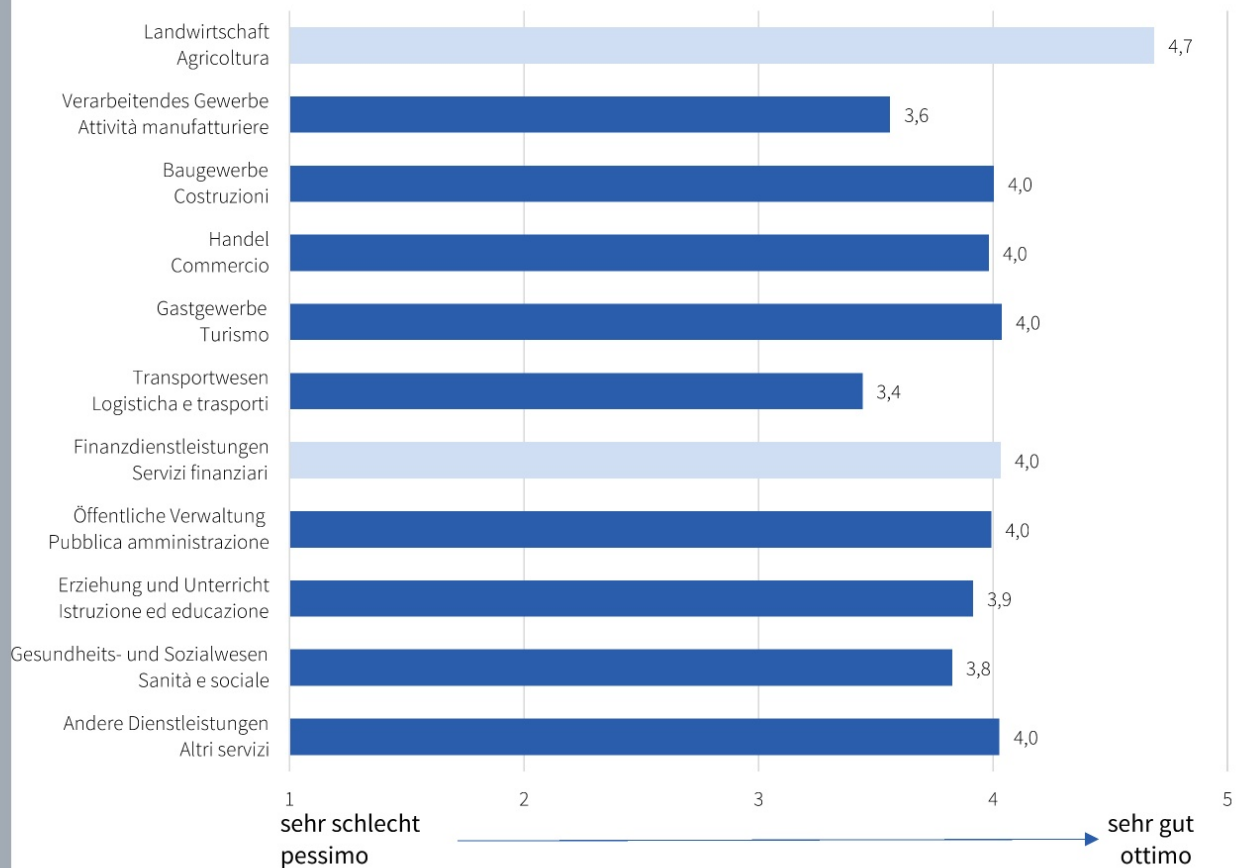


Soziale Unterstützung durch Vorgesetzte und Kollegen (%)

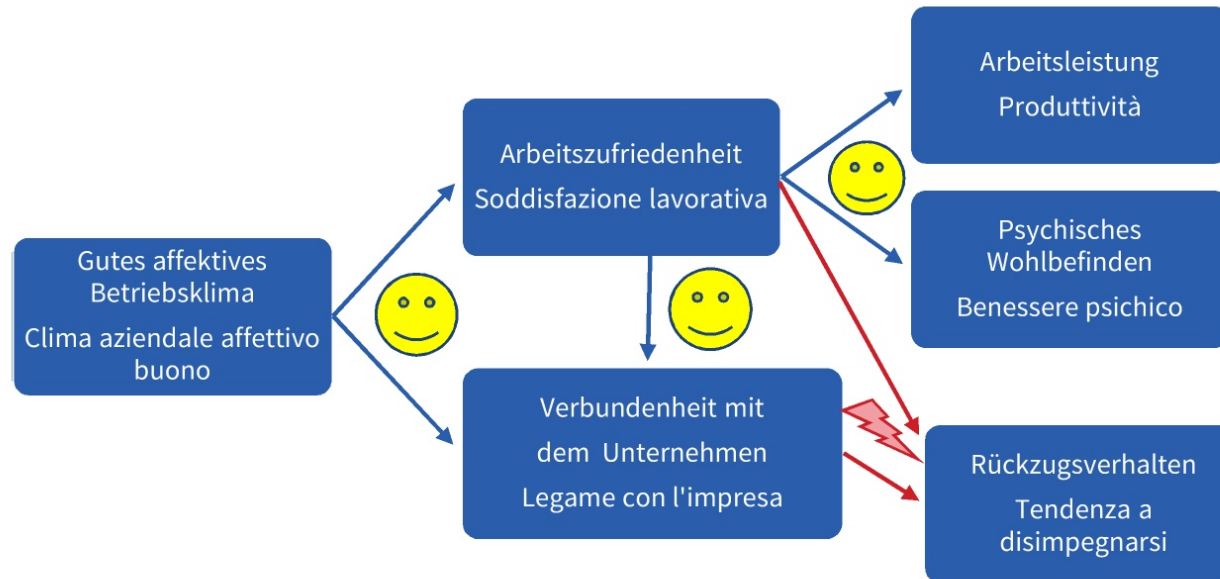
Sostegno sociale da superiori e colleghi (%)



Soziale Managementqualität (EWCS): Südtirol nach Branchen
Qualità sociale del management (EWCS): Alto Adige per settori



Die Wirkung des affektiven Betriebsklimas Gli effetti del clima aziendale affettivo



Gutes affektives Betriebsklima: Größere Innovationsfähigkeit und mehr Produktivität (Patterson & West, 2005)

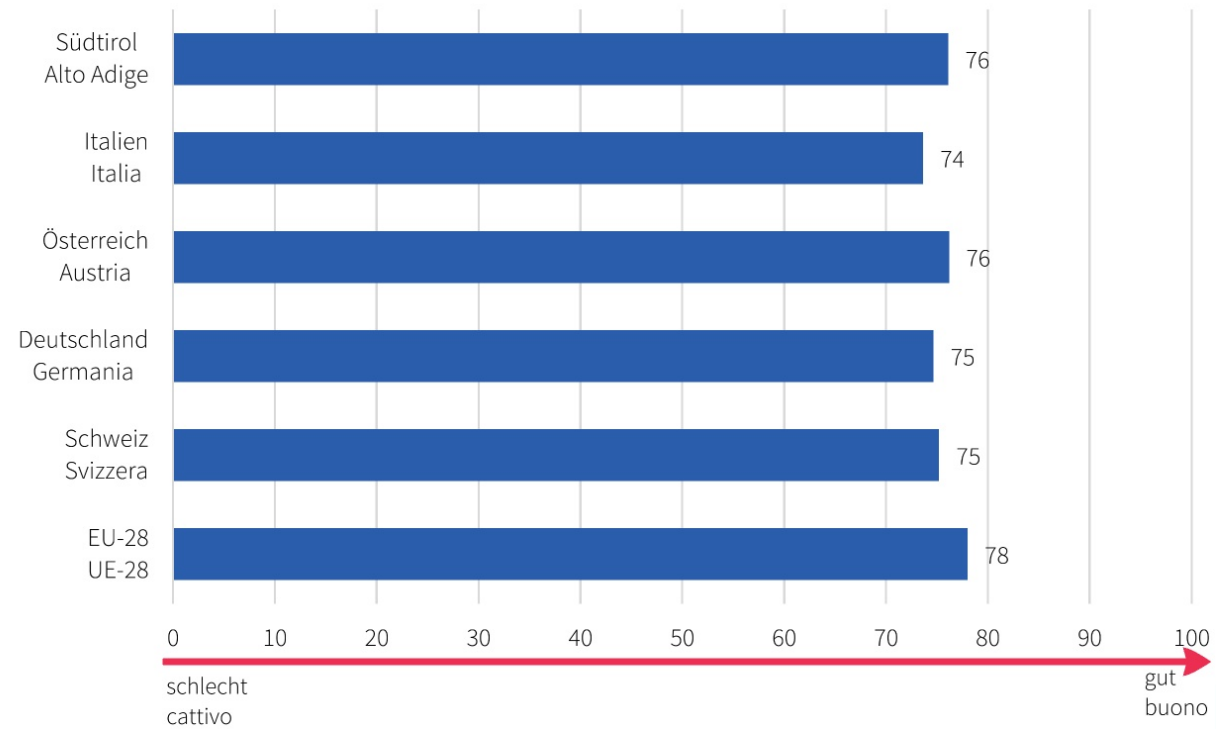
Quelle: Carr et al. 2003
Fonte: Carr et al. 2003

Buon clima affettivo: Più innovazione e maggiore produttività (Patterson & West, 2005)

© AFI 2018
© IPL 2018

Affektiver Betriebsklimaindex nach Ländern

Indice del clima aziendale affettivo per Paese

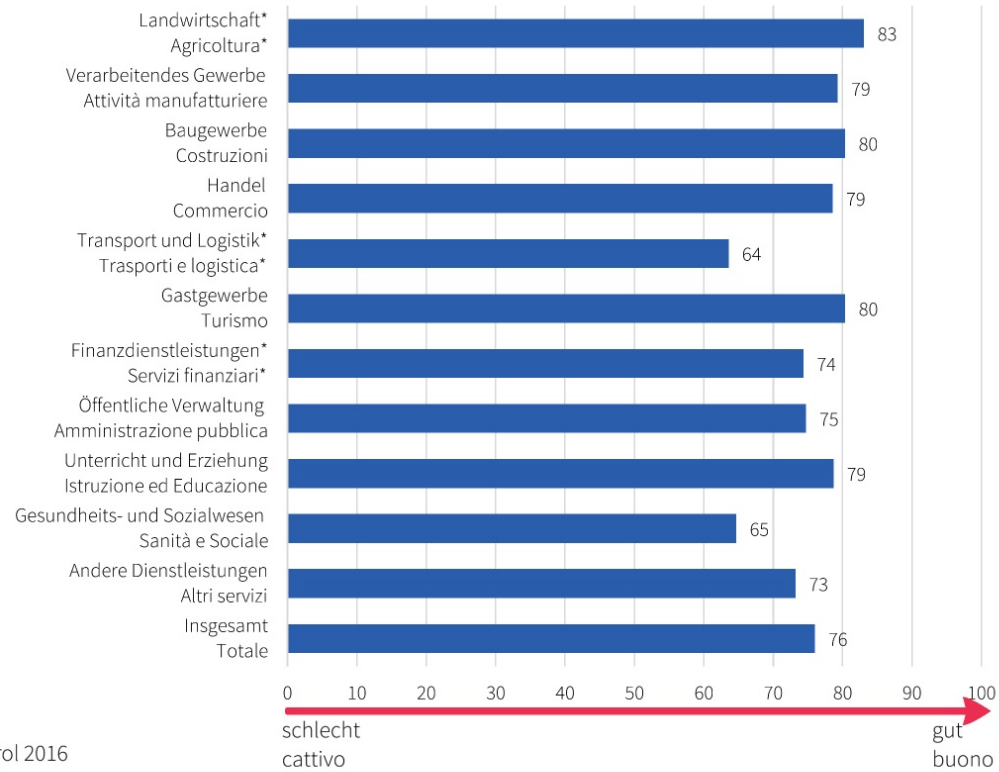


Quelle: EWCS Südtirol 2016
Fonte: EWCS Alto Adige 2016

© AFI 2018
© IPL 2018

Affektiver Betriebsklimaindex nach Branche

Indice del clima aziendale affettivo per settore



Quelle: EWCS Südtirol 2016
 Fonte: EWCS Alto Adige 2016

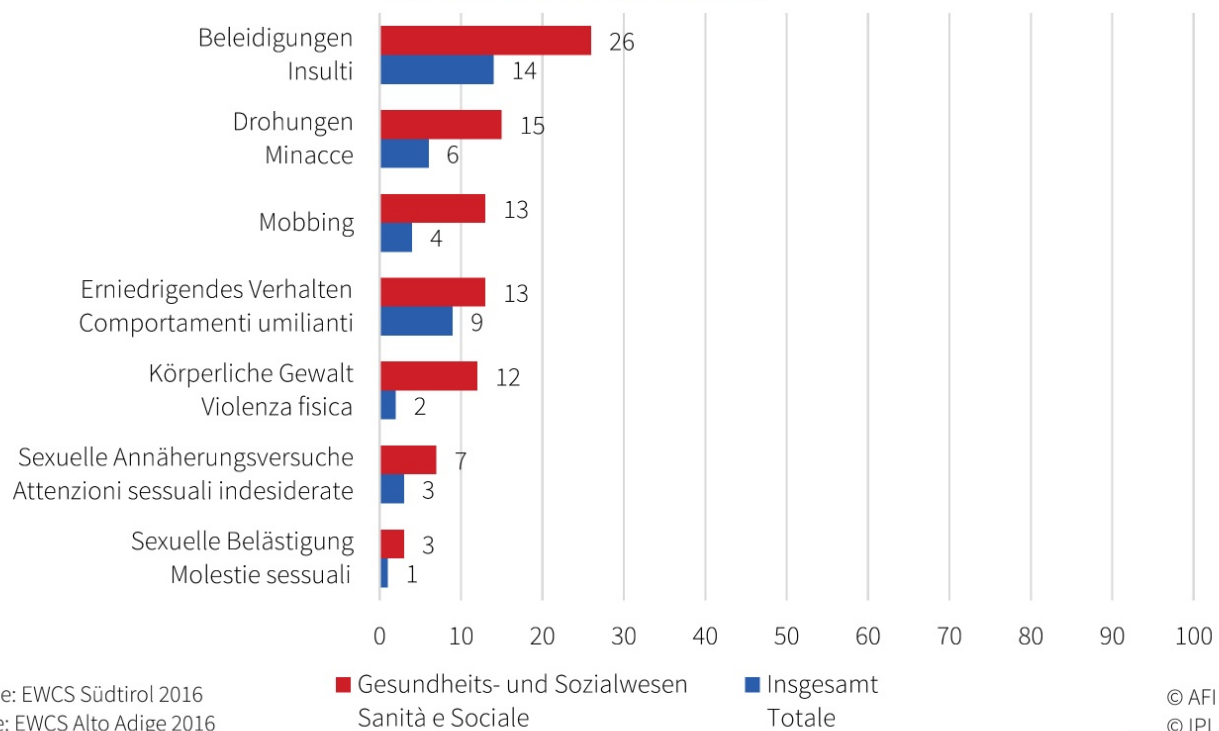
© AFI 2018
 © IPL 2018

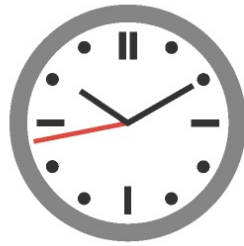
Schädliches Sozialverhalten im Gesundheits- und Sozialwesen (%)

(Mehrfachnennungen möglich)

Comportamento sociale negativo nella Sanità e Sociale (%)

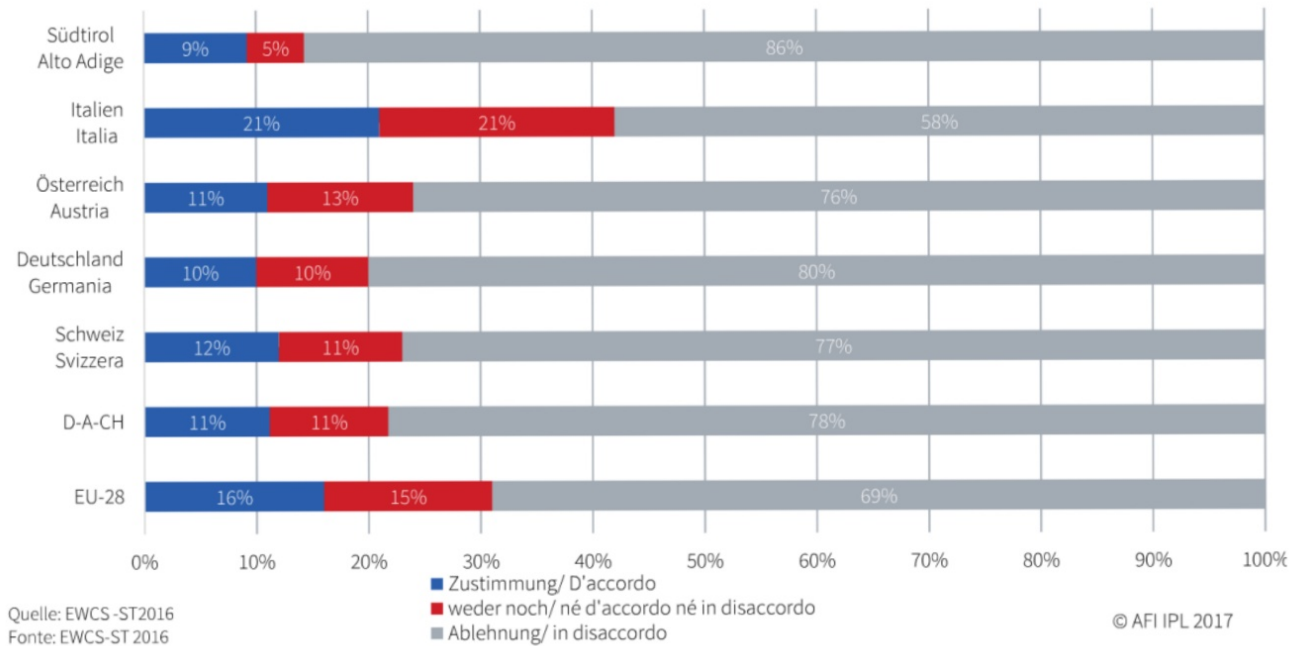
(più risposte possibili)



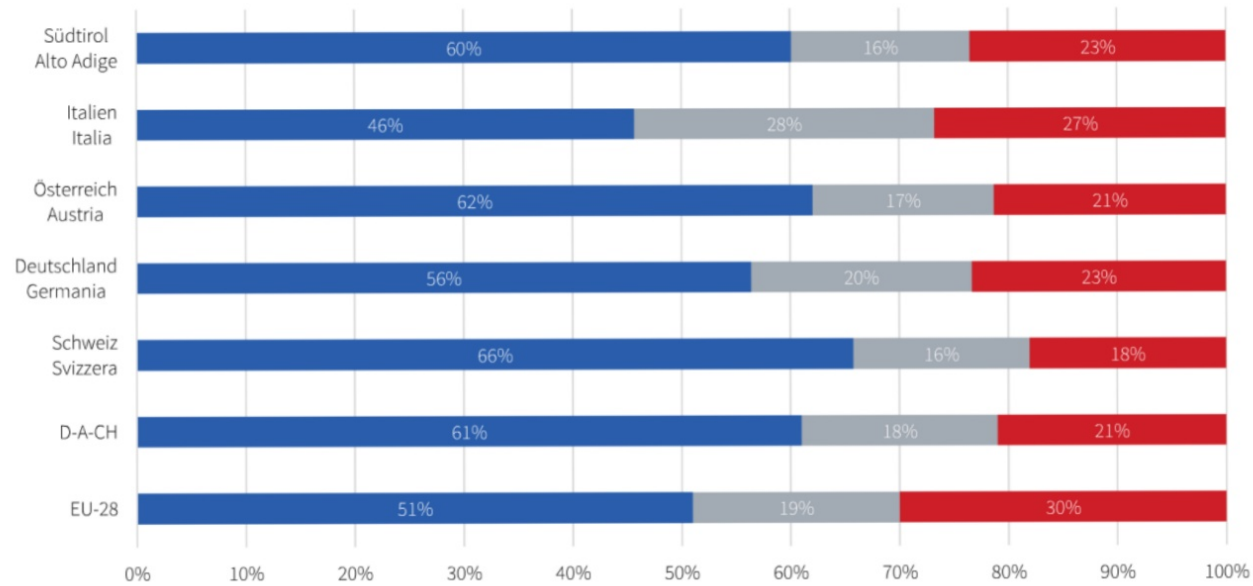


Arbeitsplatz(un)sicherheit (6 Monate)

Paura di perdere il posto di lavoro (6 mesi)



Leistungsgerechte Entlohnung Retribuzione adeguata rispetto agli sforzi lavorativi



Quelle: EWCS-ST 2016
Fonte: EWCS-ST 2016

■ Zustimmung/D'accordo
■ Weder Zustimmung noch Ablehnung/Né d'accordo né in disaccordo
■ Ablehnung/In disaccordo

© AFI IPL 2017

I **Arbeitsförderungsinstitut AFI**

Istituto Promozione dei Lavoratori IPL

II **Was ist der EWCS?**

Cos'è l'EWCS?

III **Ausgewählte Themen der Südtiroler Arbeitswelt:**

Vom Allgemeinen zum Besonderen

**Tematiche scelte dal mondo di lavoro altoatesino:
dall'universale al particolare**

IV **Schlussfolgerungen**
Conclusioni

Schlussfolgerungen Conclusioni



**Südtirol gleichauf mit
Mitteleuropa**
Alto Adige a pari passo
con l'area mitteleuropea

**Probleme: Psychisch belastende
Arbeitsbedingungen (Termindruck,
Arbeitsgeschwindigkeit, Arbeitsdauer)**

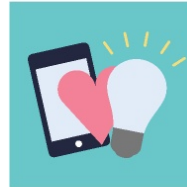
**Problemi: Carichi di lavoro
psichici (lavorare con
scadenze strette, ritmi
lavorativi elevati, durata del
lavoro lunga)**



**Wichtiger Schutzfaktor:
Zusammenhalt in der
Arbeit wird
großgeschrieben**

**Fattore di protezione
importante: Sostegno
sociale da superiori e
colleghi di lavoro**

**Stressometer
Stressometro**



**Problematische Branchen:
1) Gesundheits- und
Sozialwesen 2) Transport
und Logistik**

**Settori problematici:
1) Sanità e sociale 2)
Trasporti e logistica**

k,
auer)

EWCS in der Europaregion EWCS nell'Euregio



3 Regionen
3 Regioni

2 Staaten
2 Stati

1 Erhebung
1 ricerca



EUROPAREGION
EUREGIO
Tirol Südtirol Trentino
Tirolo Alto Adige Trentino



Erste große Tagung im Mai 2022!

Danke für die Aufmerksamkeit

Grazie per l'attenzione

Für weitere Informationen:

Per maggiori informazioni:

tobias.hoelbling@afi-ipl.org

www.gutearbeit-suedtirol.eu

www.buonlavoro-altoadige.eu