



**Barometro IPL**  
**Focus settoriale**  
**Autunno 2022**

## Colophon

Autori:	Stefan Perini, Maria Elena Iarossi
Coordinamento:	Stefan Perini
Responsabile ai sensi della legge:	Andreas Dorigoni
Layout:	Maria Elena Iarossi

Per una maggiore leggibilità si rinuncia all'uso contemporaneo della forma maschile e femminile. I sostantivi riferiti a persone sono quindi da attribuire ad entrambi i sessi.

Riproduzione parziale o totale del contenuto, diffusione e utilizzazione dei dati, delle informazioni, delle tavole e dei grafici autorizzata soltanto con la citazione della fonte (editore e titolo).

© IPL 2022

IPL | Istituto Promozione Lavoratori

Palazzo Provinciale 12

Via Canonico Michael Gamper, 1

I - 39100 Bolzano

T. +39 0471 418 830

[info@afi-ipl.org](mailto:info@afi-ipl.org)

[www.afi-ipl.org](http://www.afi-ipl.org)

## Economia complessiva

### Situazione occupazionale in leggero miglioramento

#### Dati quadro

Nel 3° trimestre 2022 sono stati 233.123 i lavoratori occupati come dipendenti. Rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente si è registrato un incremento dell'occupazione dipendente pari al +2,3% ed un crollo della disoccupazione pari al -15,3%. Rispetto all'ultimo anno, l'incremento degli occupati ha riguardato soprattutto i lavoratori over 50 (+4,3%).

L'occupazione aumenta tuttavia principalmente grazie a contratti a tempo determinato, confermando la tendenza ormai consolidata dell'utilizzo sempre più diffuso dei contratti precari. I contratti a termine risultano infatti essere aumentati in misura molto rilevante (+26,4%) rispetto al trimestre precedente e in misura sensibile anche su base annua (+6,2%), mentre i contratti a tempo indeterminato crescono solo del +0,7% sia su base annua che su base trimestrale. Calano invece i contratti di apprendistato, che segnano un -0,9% rispetto al medesimo periodo del 2021.

Nonostante, dunque, una crescita economica rilevante nel 2021 dopo il crollo del -9,0% del 2020<sup>1</sup>, su base annua l'occupazione continua a salire, ma lentamente, e la disoccupazione si riduce soprattutto tra chi ha conseguito la licenza media (-20,4%). Le opportunità di lavoro sembrano, dunque, caratterizzarsi in larga misura come a termine e di tipo bassamente qualificato.

Un dato significativo è quello relativo alle ore autorizzate di cassa integrazione, le quali rispetto alla situazione di 12 mesi prima sono diminuite del -72,4%.

*Tabelle a pagina 8*

#### Clima di fiducia

Il clima di fiducia risulta molto peggiorato rispetto ad un anno fa. Le aspettative relative all'andamento dell'economia risultano essere nettamente peggiorate (Indice: -14), ben lontano dal valore registrato un anno prima (+16). Nonostante il superamento dell'emergenza sanitaria la sensazione sembra dunque essere quella di un generalizzato pessimismo, motivato evidentemente dall'incertezza della situazione geopolitica e dalla crisi energetica, che comincia a dare segnali concreti con il pesante aumento delle bollette energetiche.

La situazione occupazionale viene prevista come pressoché stabile, con un indice pari a -3, sullo sfondo della crescita dell'occupazione e della sensibile diminuzione della disoccupazione degli ultimi mesi. La sicurezza del proprio posto di lavoro non sembra intaccata, così come la fiducia di potersi ricollocare in un posto equivalente, resta molto elevata.

I risultati peggiori riguardano tuttavia la situazione finanziaria; la capacità di far quadrare i conti a fine mese si colloca a -15 e l'evoluzione della situazione finanziaria a -13. La fiducia nella capacità di risparmio crolla a -19 punti indice, segnando così un minimo storico dall'inizio delle misurazioni, di gran lunga peggiore del valore (-3) registrato nel giugno 2014.

*Grafici a pagina 11*

---

<sup>1</sup> Crescita del PIL nel 2021 da +6 a +7%, fonte Astatinfo n.18 4/2022:

## Agricoltura

### Facile trovare lavoro

#### Dati quadro

Questo settore è caratterizzato da una forte stagionalità, che a seconda delle condizioni climatiche e della durata del periodo del raccolto può ricadere sul 3°, come anche sul 4° trimestre. I rispettivi dati trimestrali devono perciò essere letti con cautela. Nel 3° trimestre 2022 nel settore agricolo si contano in media 14.554 lavoratori dipendenti, +9,3% rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente. Di questi, il 25,5% ha meno di 30 anni, il 43,7% ha un'età compresa tra 30 e 49 anni, il 30,8% ha più di 50 anni. La forza lavoro è dunque mediamente più giovane rispetto a quanto si riscontra in altri settori. Nella stagione del raccolto si assiste al picco occupazionale nel settore e conseguentemente aumenta la quota di dipendenti con contratto a termine. Nel 3° trimestre 2022 questa è pari al 80,1%. La quota di lavoratori con contratti full time rimane elevata (91,4%).

*Tabelle a pagina 12*

#### Clima di fiducia

Nel settore agricolo, nel 3° trimestre 2022, si assiste ad un peggioramento per quanto riguarda la fiducia rispetto all'andamento previsto dell'economia altoatesina (-4) mentre lo sviluppo atteso della disoccupazione resta stabile. Peggiorano i giudizi relativi alla capacità di arrivare alla fine del mese con il proprio stipendio e la percezione dello sviluppo della situazione finanziaria familiare che continua a peggiorare. Il punteggio relativo alla capacità di risparmio passa da +17 a +6, con una perdita che supera i 10 punti.

*Grafici a pagina 13*

## Attività manifatturiere

### Più contratti a tempo determinato, la fiducia non migliora

#### Dati quadro

Nel 3° trimestre 2022 il settore manifatturiero ha registrato in media 34.696 lavoratori dipendenti, con un aumento del +1,0% rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente. L'incremento dei posti di lavoro ha riguardato soprattutto il part-time (+5,8% contro il +0,4% del tempo pieno), il tempo determinato piuttosto che il tempo indeterminato (+2,5% contro il +0,8%), segno questo che nonostante quindi il settore non sia necessariamente legato a dinamiche stagionali, continua persistere una tendenza alla precarizzazione dei contratti.

*Tabelle a pagina 14*

#### Clima di fiducia

Nel settore manifatturiero la fiducia rispetto all'andamento dell'economia altoatesina rimane su livelli contenuti (-14 punti indice). Anche per quanto concerne lo sviluppo atteso della disoccupazione i giudizi risultano essere negativi, sebbene l'occupazione nel settore abbia registrato valori in crescita. La percezione del rischio di perdere il posto di lavoro rimane sui livelli dei trimestri precedenti, mentre la ricerca di un posto di lavoro equivalente viene considerata molto meno complicata rispetto a 12 mesi prima (+22 punti indice). La capacità di risparmio delle famiglie nel settore manifatturiero risulta quasi invariata nell'anno.

*Grafici a pagina 15*

## Edilizia

### Economia altoatesina: previsioni in calo

#### Dati quadro

L'edilizia occupa nel 3° trimestre 17.964 lavoratori, con una variazione del -1,8% rispetto all'anno precedente. Il settore conta il 7,7% dei lavoratori occupati in Alto Adige. Rispetto al trimestre precedente aumentano solo i lavoratori sotto i 30 anni (+1,1%) e risultano in calo i contratti a tempo determinato (-2,4%) mentre i contratti stabili aumentano del +0,4%, diminuiscono anche i contratti di apprendistato (-0,8%). Rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente risultano invece in netto aumento i contratti part-time (+5,8%).

*Tabella a pagina 16*

#### Clima di fiducia

Analogamente al settore manifatturiero, anche nell'edilizia i lavoratori dipendenti prospettano un andamento dell'economia altoatesina in peggioramento netto. Al contrario, le previsioni relative all'andamento della disoccupazione sono positive (l'indice passa da -21 a +5 in 12 mesi). La percezione del rischio di perdere il proprio posto di lavoro risulta in lieve miglioramento. La ricerca di un posto di lavoro equivalente si presenta mediamente molto meno problematica rispetto ai trimestri precedenti. Come rilevato in altri settori, tra i lavoratori dipendenti nell'edilizia la capacità di far quadrare i conti a fine mese è indicata in peggioramento, passando da +11 a -7 punti indice in dodici mesi.

*Grafici a pagina 17*

## Commercio

### In aumento solo i contratti a termine

#### Dati quadro

Il commercio nel 3° trimestre 2022 occupa mediamente 30.693 lavoratori dipendenti, un incremento pari al +1,3% rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente. Questo settore rappresenta il 13,2% di tutti gli occupati dipendenti altoatesini. Poco più della metà della forza lavoro è composta da uomini (50,6%). All'elevata presenza femminile si affianca anche un'elevata quota di contratti part-time (30,7%). Rispetto all'anno scorso si registra un ulteriore aumento dei contratti a termine (+7,6%). I contratti a tempo indeterminato rispetto all'anno precedente restano fermi.

*Tabelle a pagina 18*

#### Clima di fiducia

Le aspettative sull'andamento dell'economia nei prossimi 12 mesi peggiorano anche per chi lavora nel commercio rispetto al 2° trimestre 2022, con una diminuzione di 12 punti indice. Le aspettative relative all'andamento della disoccupazione futura restano quasi invariate rispetto al trimestre precedente, con un valore pari a 2. Il rischio di poter perdere il proprio posto di lavoro aumenta leggermente e le previsioni riguardanti le difficoltà nel trovare un posto di lavoro equivalente risultano particolarmente basse, con un indice che si porta a 3.

*Grafici a pagina 19*

## **Alberghiero e ristorazione**

### **Fiducia in calo anche rispetto ad un anno fa**

#### **Dati quadro**

Al pari dell'agricoltura si tratta di un settore con forti fluttuazioni stagionali. Nel 3° trimestre 2022 i lavoratori dipendenti occupati nel settore alberghiero e della ristorazione ammontano in media a 39.838, un discreto aumento (+9,4%) rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente. Dopo le incertezze che hanno segnato le stagioni 2020 e 2021, il numero dei lavoratori con contratto a tempo determinato è ulteriormente aumentato anche rispetto allo stesso trimestre dello scorso anno (+10,1%). Una particolarità del settore alberghiero è l'età relativamente giovane della forza lavoro. Il 32,0% dei lavoratori dipendenti ha meno di 30 anni, il 43,0% ha tra i 30 e i 49 anni e il 25,0% ne ha più di 50.

*Tabelle a pagina 20*

#### **Clima di fiducia**

Il settore alberghiero e della ristorazione è stato quello più colpito dalle misure anti-Covid-19 e conseguentemente anche quello che, negli ultimi due anni, ha registrato il maggior calo del clima di fiducia. Nel corso del 2021 le prospettive sono poi andate migliorando in tutto il corso dell'anno. Nel 2022, invece, le previsioni sono rimaste prima stabili e poi hanno segnato un netto peggioramento con i dati del 3° trimestre (indice da +5 a -4). La disoccupazione è prevista comunque in calo e continua a diminuire la difficoltà percepita nella ricerca di un posto di lavoro equivalente (indice: 21). La percezione di rischio di perdita del proprio posto di lavoro migliora leggermente (indice: 47). Anche nel settore alberghiero diminuisce la capacità di far quadrare i conti a fine mese.

*Grafici a pagina 21*

## **Settore pubblico**

### **In ulteriore peggioramento la situazione finanziaria delle famiglie**

#### **Dati quadro**

Sono in media 54.443 i lavoratori dipendenti che nel 3° trimestre 2022 lavorano nel settore pubblico (-1,6% rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente). Questi rappresentano il 23,4% di tutti gli occupati dipendenti altoatesini. Nel settore pubblico aumentano solo i lavoratori over 50 (+1,2%). Si riducono sia i contratti a tempo determinato che indeterminato (-4,9% e -0,7% rispettivamente).

*Tabelle a pagina 22*

## **Clima di fiducia**

Generalmente nel settore pubblico le oscillazioni nel clima di fiducia sono inferiori rispetto agli altri settori. Nonostante ciò, l'indice che riflette le aspettative sullo sviluppo dell'economia altoatesina è peggiorato ulteriormente (indice: -7). La fiducia nel mercato del lavoro non varia rispetto al trimestre precedente. Tra i dipendenti pubblici rimane basso il rischio percepito di poter perdere il proprio posto di lavoro, ritenuto solo poco più elevato rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente. Parallelamente trovare un posto di lavoro sembra essere nettamente più facile. La capacità di far quadrare i conti a fine mese cala invece drasticamente (un crollo di ben 23 punti, portando l'indice a 1).

*Grafici a pagina 23*

## **Servizi privati**

### **Previsioni negative per l'Alto Adige**

#### **Dati quadro**

Sono mediamente 40.936 i lavoratori dipendenti occupati nel settore dei servizi privati nel 3° trimestre 2022, ovvero +2,7% rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente. Dopo il settore pubblico sono i servizi privati, con una quota pari al 17,6%, ad occupare il maggior numero di persone in Alto Adige. A seguito della crescita occupazionale aumenta anche il numero dei contratti a termine (+8,9%), mentre il numero dei contratti a tempo indeterminato aumenta in misura limitata (+1,2%). La forza lavoro risulta essere suddivisa quasi equamente tra generi, essendo essa costituita per il 53,4% da uomini e per il 46,6% da donne. Un terzo dei dipendenti occupati in questo settore lavora con un contratto part time (33,2%).

*Tabelle a pagina 24*

## **Clima di fiducia**

Anche il settore servizi privati vede peggiorare le aspettative sull'andamento economico dell'Alto Adige (-8 punti indice in 12 mesi) e le previsioni sull'andamento futuro del mercato del lavoro peggiorano rispetto al secondo trimestre. Gli indicatori che riflettono la capacità di far quadrare i conti a fine mese e la capacità di risparmio della propria famiglia peggiorano (rispettivamente -17 e -18 punti indice rispetto a 12 mesi prima). Il proprio posto di lavoro è percepito come meno sicuro rispetto ai 12 mesi precedenti (l'indice passa da 67 a 60), ma unitamente vi è la percezione di un miglioramento nella possibilità di ottenere un posto di lavoro equivalente (l'indice passa da -11 a +6).

*Grafici a pagina 25*

## Economia complessiva

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>233.123</b>	<b>216.789</b>	<b>227.813</b>	<b>+ 7,5</b>	<b>+ 2,3</b>	<b>T3.2022</b>
- di cui maschi	121.682	112.741	118.975	+ 7,9	+ 2,3	T3.2022
- di cui femmine	111.441	104.048	108.838	+ 7,1	+ 2,4	T3.2022
- di cui < 30 anni	50.400	43.830	48.725	+ 15,0	+ 3,4	T3.2022
- di cui 30 - 49 anni	106.669	101.396	106.176	+ 5,2	+ 0,5	T3.2022
- di cui 50 + anni	76.053	71.562	72.912	+ 6,3	+ 4,3	T3.2022
- di cui con contratto a tempo indeterminato	160.077	159.005	159.009	+ 0,7	+ 0,7	T3.2022
- di cui con contratto a tempo determinato	73.046	57.783	68.804	+ 26,4	+ 6,2	T3.2022
- di cui a tempo pieno	168.989	154.782	165.437	+ 9,2	+ 2,1	T3.2022
- di cui part-time	64.134	62.007	62.376	+ 3,4	+ 2,8	T3.2022
<b>Apprendisti</b>	<b>5.307</b>	<b>5.325</b>	<b>5.356</b>	<b>- 0,3</b>	<b>- 0,9</b>	<b>T3.2022</b>
- di cui maschi	3.712	3.732	3.750	- 0,5	- 1,0	T3.2022
- di cui femmine	1.596	1.594	1.605	+ 0,1	- 0,6	T3.2022
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
<b>Cassa integrazione guadagni (ore autorizzate)</b>	<b>631.524</b>	<b>518.200</b>	<b>2.286.385</b>	<b>+ 21,9</b>	<b>- 72,4</b>	<b>T3.2022</b>
- ordinaria	466.974	433.374	2.150.520	+ 7,8	- 78,3	T3.2022
- straordinaria	164.550	84.826	8.039	+ 94,0		T3.2022
- in deroga	4.965	27.704	748.771	- 82,1	- 99,3	T1.2022
- operai	417.527	463.048	1.277.411	- 9,8	- 67,3	T3.2022
- impiegati	49.447	55.152	1.008.974	- 10,3	- 95,1	T3.2022
Fonte: INPS						© IPL 2022

## Economia complessiva

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
<b>Disoccupazione</b>						
<b>Disoccupati</b>	<b>11.029</b>	<b>16.226</b>	<b>13.028</b>	<b>- 32,0</b>	<b>- 15,3</b>	<b>T3.2022</b>
- di cui maschi	4.253	6.478	5.051	- 34,3	- 15,8	T3.2022
- di cui femmine	6.775	9.749	7.977	- 30,5	- 15,1	T3.2022
- di cui ≤ 24 anni	1.310	2.033	1.495	- 35,5	- 12,3	T3.2022
- di cui 25 - 49 anni	5.785	9.446	7.842	- 38,8	- 26,2	T3.2022
- di cui 50 + anni	1.390	4.747	3.690	- 70,7	- 62,3	T3.2022
<b>Titolo di studio</b>						
- Scuola elem./senza titolo	1.015	1.463	1.110	- 30,6	- 8,6	T3.2022
- Scuola media	4.454	7.354	5.596	- 39,4	- 20,4	T3.2022
- Istituto/scuola professionale	2.449	3.753	2.861	- 34,7	- 14,4	T3.2022
- Scuola superiore	2.169	2.678	2.356	- 19,0	- 7,9	T3.2022
- Università	940	978	1.105	- 3,9	- 14,9	T3.2022
<b>Disoccupati di lunga durata (&gt; 12 mesi)</b>						
<b>Disoccupati di lunga durata (&gt; 12 mesi)</b>	<b>3.478</b>	<b>3.699</b>	<b>5.209</b>	<b>- 6,0</b>	<b>- 33,2</b>	<b>T3.2022</b>
- di cui maschi	1.234	1.355	1.902	- 8,9	- 35,1	T3.2022
- di cui femmine	2.244	2.345	3.306	- 4,3	- 32,1	T3.2022
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
<b>Disoccupati di lunga durata (&gt; 12 mesi)</b>						
<b>Disoccupati di lunga durata (&gt; 12 mesi)</b>	<b>5.400</b>	<b>7.900</b>	<b>8.737</b>	<b>- 31,6</b>	<b>- 38,2</b>	<b>T2.2022</b>
- di cui maschi	2.200	3.100	3.144	- 29,0	- 30,0	T2.2022
- di cui femmine	3.300	4.800	5.593	- 31,3	- 41,0	T2.2022
	<b>%</b>	<b>%</b>	<b>%</b>			
<b>Tasso di disoccupazione</b>	<b>3,0</b>	<b>3,4</b>	<b>4,5</b>			<b>T4.2021</b>
- maschile	2,2	3,3	3,9			T4.2021
- femminile	4,0	3,5	5,3			T4.2021
Fonte: ISTAT - ASTAT Rilevazione sulle forze di lavoro						© IPL 2022

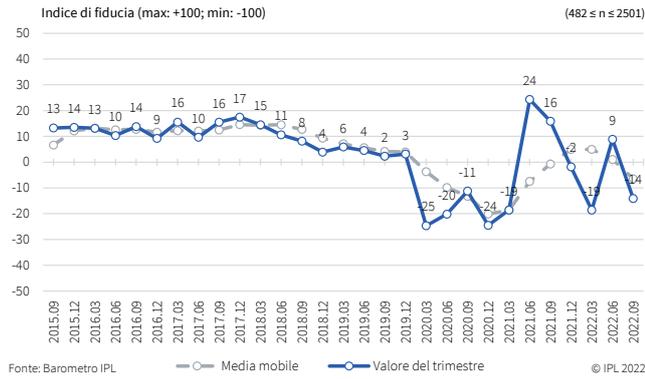
## Economia complessiva

<b>Indicatori annui</b>				
Indicatori annui	Anno attuale (%)	Anno precedente (%)	Δ Anno precedente (punti percentuali)	Periodo
<b>Tasso di disoccupazione</b>	<b>3,8</b>	<b>3,8</b>	<b>+ 0,0</b>	<b>2021</b>
- 15-24 anni	9,1	9,3	- 0,2	2021
- 25-34 anni	5,2	5,0	+ 0,2	2021
- 35-44 anni	3,5	3,1	+ 0,4	2021
- 45-54 anni	2,5	2,6	- 0,1	2021
- 55-64 anni	2,6	2,7	- 0,1	2021
<b>Tasso di disoccupazione persistente</b>	<b>0,8</b>	<b>0,6</b>	<b>+ 0,2</b>	<b>2021</b>
- maschile	0,6	0,4	+ 0,2	2021
- femminile	1,0	1,0	+ 0,0	2021

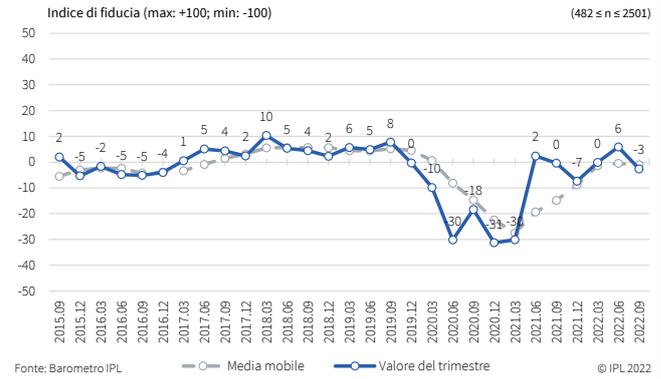
Fonte: ISTAT - ASTAT Rilevazione sulle forze di lavoro © IPL 2022

# Economia complessiva

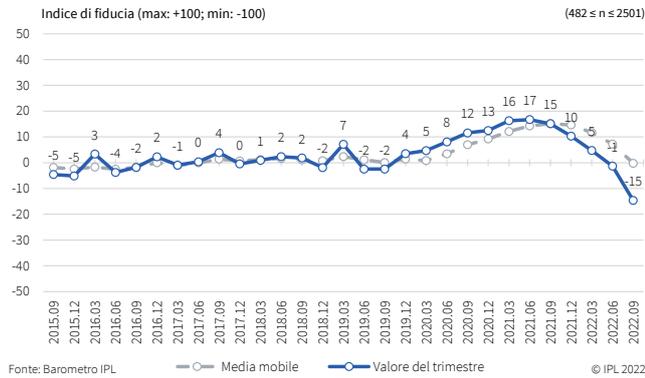
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



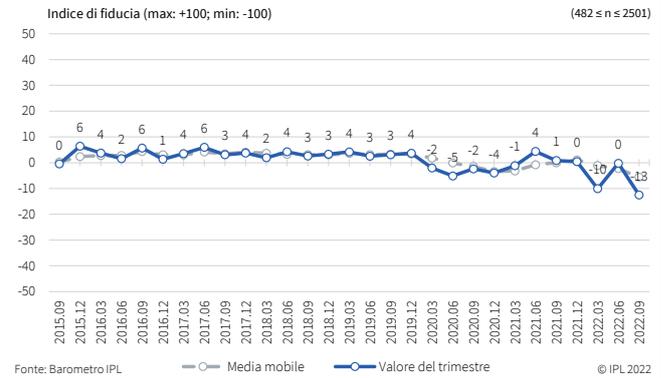
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



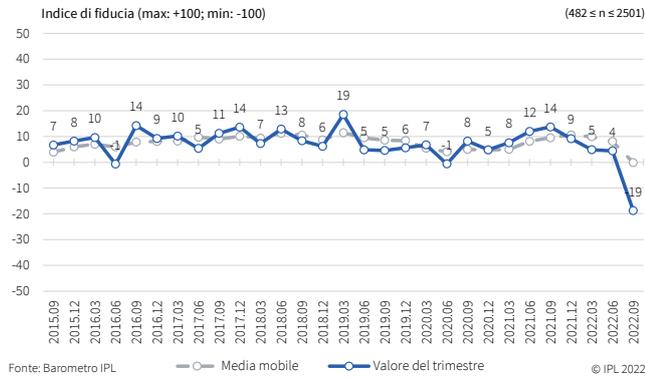
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



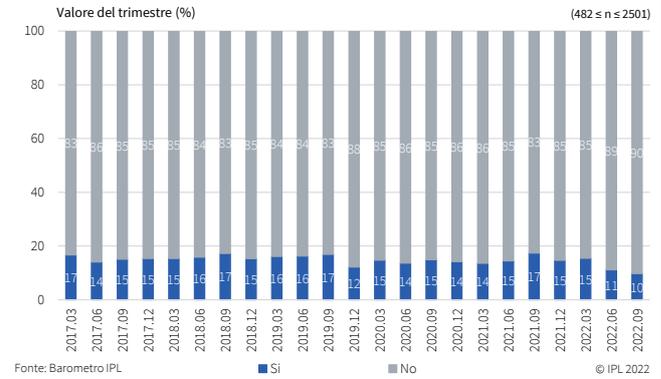
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



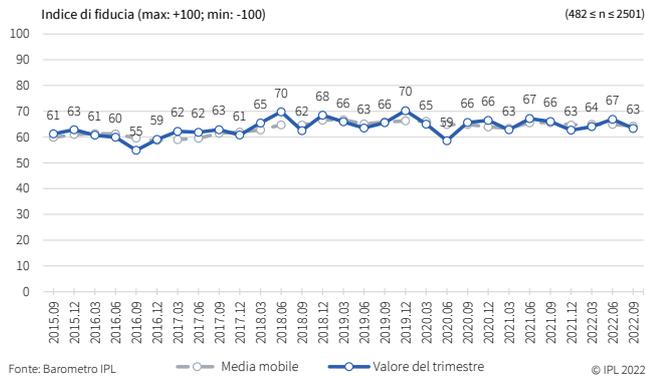
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



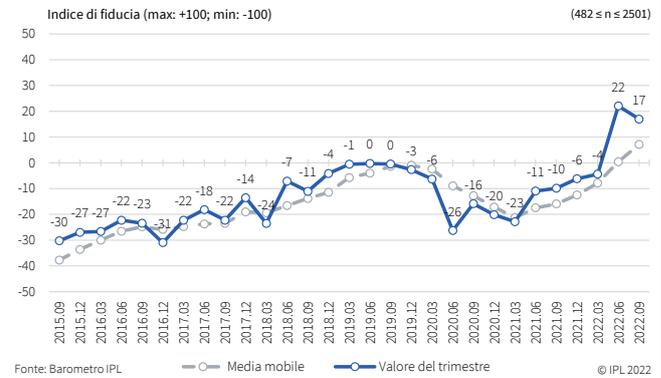
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



## Agricoltura

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>14.554</b>	<b>9.416</b>	<b>13.314</b>	<b>+ 54,6</b>	<b>+ 9,3</b>	<b>T3.2022</b>
- di cui maschi	9.772	6.040	9.084	+ 61,8	+ 7,6	T3.2022
- di cui femmine	4.782	3.376	4.230	+ 41,6	+ 13,1	T3.2022
- di cui < 30 anni	3.715	2.049	3.577	+ 81,3	+ 3,8	T3.2022
- di cui 30 - 49 anni	6.351	4.273	5.838	+ 48,6	+ 8,8	T3.2022
- di cui 50 + anni	4.488	3.094	3.898	+ 45,0	+ 15,1	T3.2022
- di cui a tempo indeterminato	2.892	2.873	2.856	+ 0,6	+ 1,3	T3.2022
- di cui a tempo determinato	11.662	6.542	10.458	+ 78,3	+ 11,5	T3.2022
- di cui a tempo pieno	13.304	8.166	12.133	+ 62,9	+ 9,7	T3.2022
- di cui part-time	1.250	1.250	1.181	+ 0,0	+ 5,9	T3.2022
<b>Apprendisti</b>	<b>73</b>	<b>71</b>	<b>66</b>	<b>+ 3,3</b>	<b>+ 11,1</b>	<b>T3.2022</b>
- di cui maschi	43	43	37	+ 0,8	+ 17,1	T3.2022
- di cui femmine	30	28	29	+ 6,0	+ 2,3	T3.2022

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2022

### Incidenza dell'agricoltura sull'economia complessiva

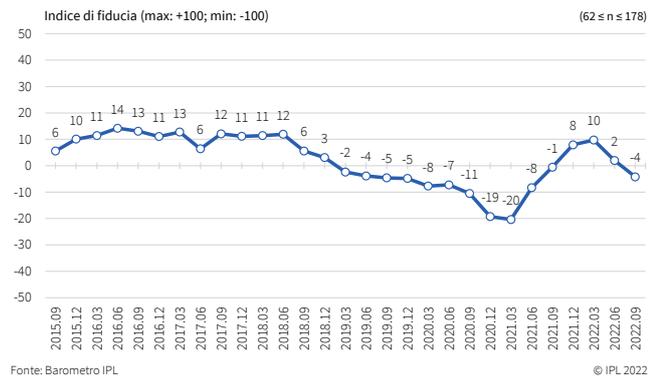
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>6,2</b>	<b>4,3</b>	<b>5,8</b>	<b>+ 1,9</b>	<b>+ 0,4</b>	<b>T3.2022</b>
- di cui maschi	8,0	5,4	7,6	+ 2,7	+ 0,4	T3.2022
- di cui femmine	4,3	3,2	3,9	+ 1,0	+ 0,4	T3.2022
- di cui < 30 anni	7,4	4,7	7,3	+ 2,7	+ 0,0	T3.2022
- di cui 30 - 49 anni	6,0	4,2	5,5	+ 1,7	+ 0,5	T3.2022
- di cui 50 + anni	5,9	4,3	5,3	+ 1,6	+ 0,6	T3.2022
- di cui a tempo indeterminato	1,8	1,8	1,8	- 0,0	+ 0,0	T3.2022
- di cui a tempo determinato	16,0	11,3	15,2	+ 4,6	+ 0,8	T3.2022
- di cui a tempo pieno	7,9	5,3	7,3	+ 2,6	+ 0,5	T3.2022
- di cui part-time	1,9	2,0	1,9	- 0,1	+ 0,1	T3.2022
<b>Apprendisti</b>	<b>1,4</b>	<b>1,3</b>	<b>1,2</b>	<b>+ 0,0</b>	<b>+ 0,1</b>	<b>T3.2022</b>
- di cui maschi	1,2	1,2	1,0	+ 0,0	+ 0,2	T3.2022
- di cui femmine	1,9	1,8	1,8	+ 0,1	+ 0,1	T3.2022

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

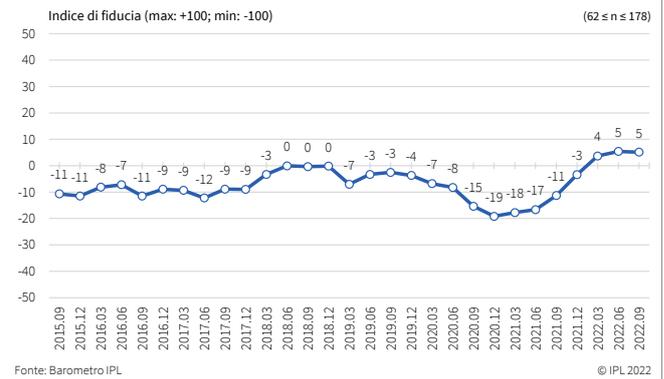
© IPL 2022

# Agricoltura

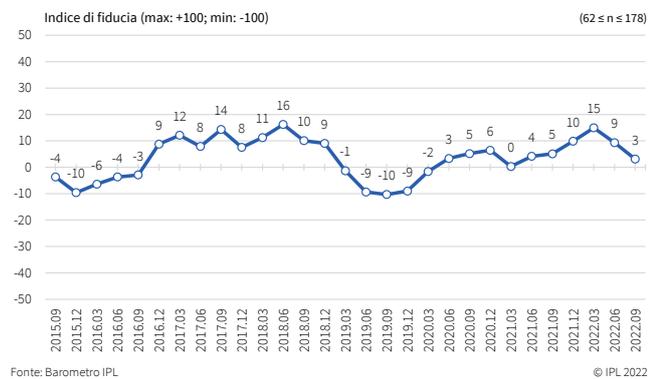
## Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



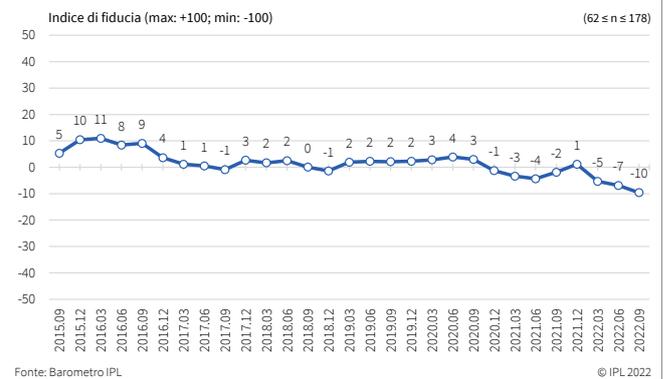
## Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



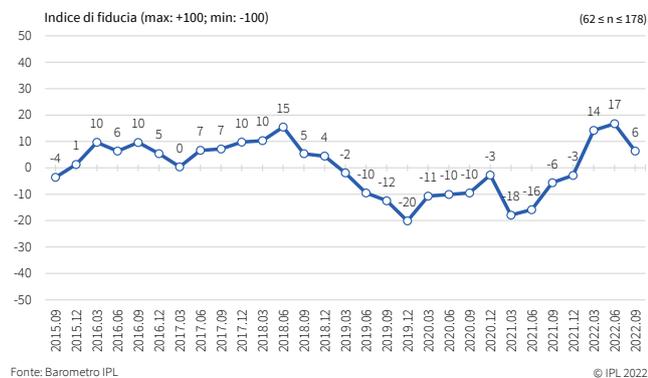
## Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



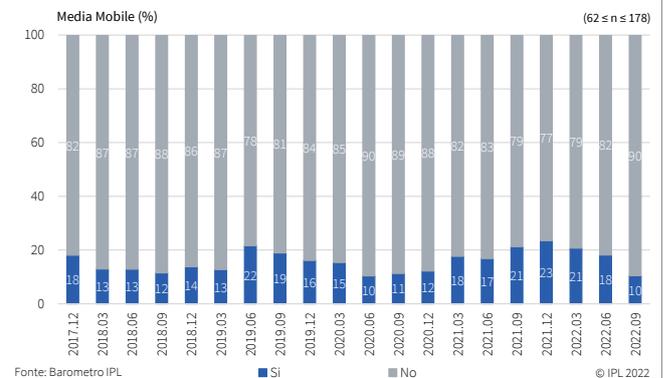
## Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



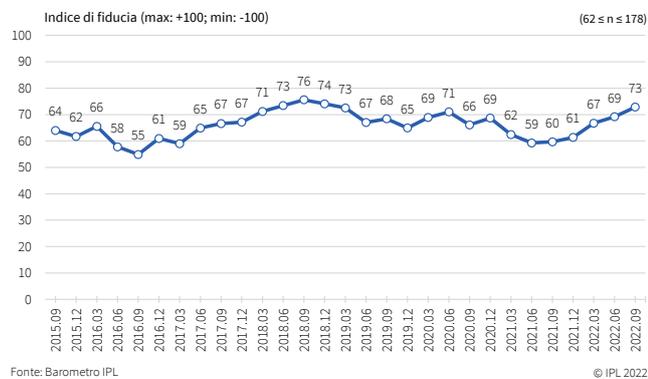
## Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



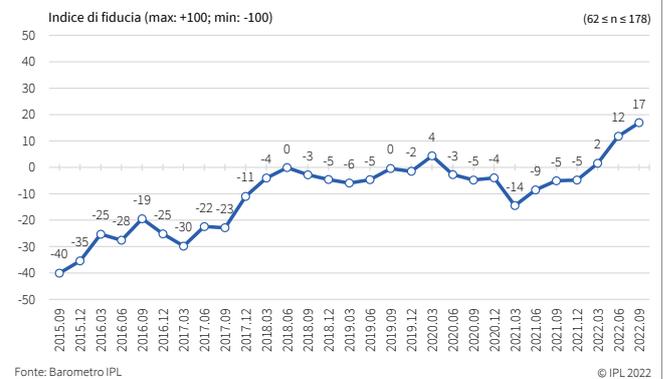
## Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



## Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



## Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



## Settore manifatturiero

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>34.696</b>	<b>34.436</b>	<b>34.351</b>	<b>+ 0,8</b>	<b>+ 1,0</b>	<b>T3.2022</b>
- di cui maschi	27.444	27.232	27.273	+ 0,8	+ 0,6	T3.2022
- di cui femmine	7.252	7.204	7.078	+ 0,7	+ 2,5	T3.2022
- di cui < 30 anni	8.012	7.804	7.949	+ 2,7	+ 0,8	T3.2022
- di cui 30 - 49 anni	16.563	16.589	16.600	- 0,2	- 0,2	T3.2022
- di cui 50 + anni	10.121	10.044	9.801	+ 0,8	+ 3,3	T3.2022
- di cui a tempo indeterminato	30.260	30.072	30.023	+ 0,6	+ 0,8	T3.2022
- di cui a tempo determinato	4.436	4.274	4.327	+ 3,8	+ 2,5	T3.2022
- di cui a tempo pieno	30.747	30.512	30.619	+ 0,8	+ 0,4	T3.2022
- di cui part-time	3.949	3.834	3.732	+ 3,0	+ 5,8	T3.2022
<b>Apprendisti</b>	<b>1.197</b>	<b>1.287</b>	<b>1.206</b>	<b>- 7,0</b>	<b>- 0,8</b>	<b>T3.2022</b>
- di cui maschi	1.042	1.126	1.057	- 7,5	- 1,5	T3.2022
- di cui femmine	155	161	149	- 3,7	+ 4,0	T3.2022

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2022

### Incidenza dell'attività manifatturiera sull'economia complessiva

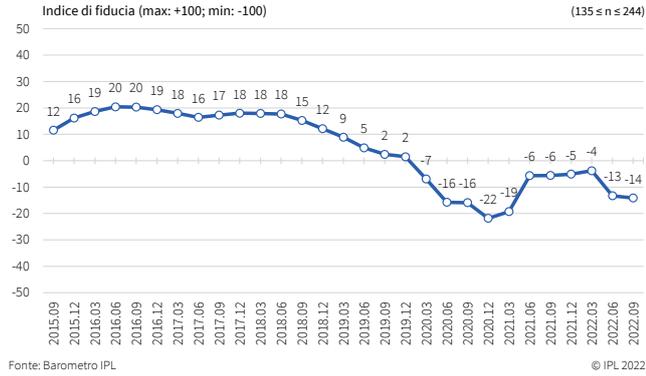
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>14,9</b>	<b>15,9</b>	<b>15,1</b>	<b>- 1,0</b>	<b>- 0,2</b>	<b>T3.2022</b>
- di cui maschi	22,6	24,2	22,9	- 1,6	- 0,4	T3.2022
- di cui femmine	6,5	6,9	6,5	- 0,4	+ 0,0	T3.2022
- di cui < 30 anni	15,9	17,8	16,3	- 1,9	- 0,4	T3.2022
- di cui 30 - 49 anni	15,5	16,4	15,6	- 0,8	- 0,1	T3.2022
- di cui 50 + anni	13,3	14,0	13,4	- 0,7	- 0,1	T3.2022
- di cui a tempo indeterminato	18,9	18,9	18,9	- 0,0	+ 0,0	T3.2022
- di cui a tempo determinato	6,1	7,4	6,3	- 1,3	- 0,2	T3.2022
- di cui a tempo pieno	18,2	19,7	18,5	- 1,5	- 0,3	T3.2022
- di cui part-time	6,2	6,2	6,0	- 0,0	+ 0,2	T3.2022
<b>Apprendisti</b>	<b>22,5</b>	<b>24,2</b>	<b>22,5</b>	<b>- 1,6</b>	<b>+ 0,0</b>	<b>T3.2022</b>
- di cui maschi	28,1	30,2	28,2	- 2,1	- 0,1	T3.2022
- di cui femmine	9,7	10,1	9,3	- 0,4	+ 0,4	T3.2022

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2022

# Settore manifatturiero

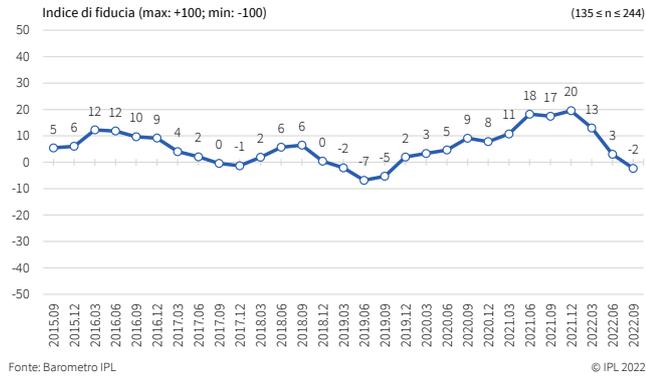
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



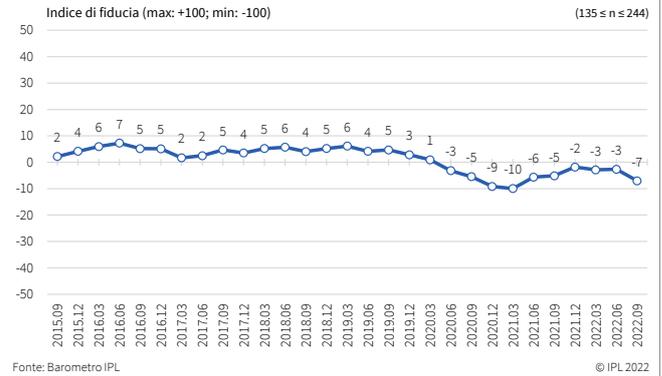
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



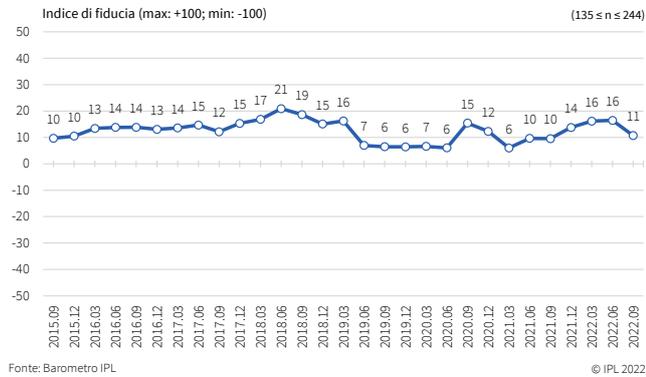
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



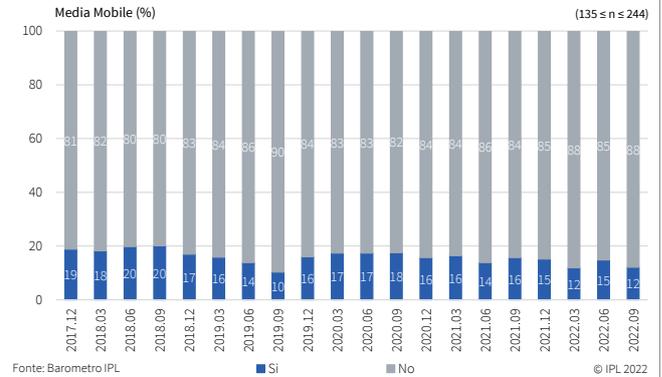
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



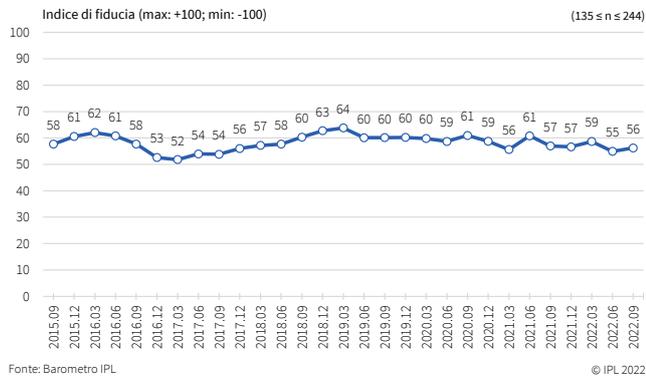
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



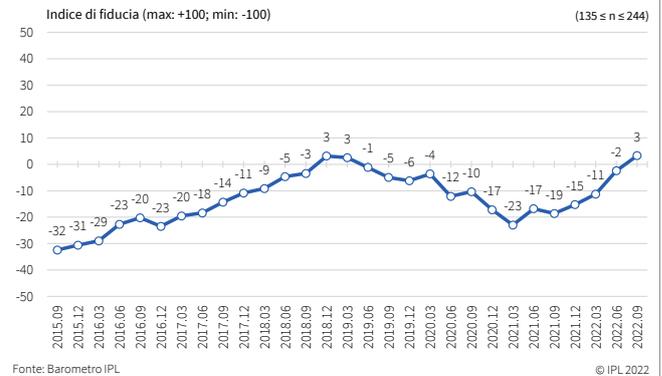
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



## Edilizia

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>17.964</b>	<b>17.977</b>	<b>18.286</b>	<b>- 0,1</b>	<b>- 1,8</b>	<b>T3.2022</b>
- di cui maschi	16.172	16.198	16.565	- 0,2	- 2,4	T3.2022
- di cui femmine	1.792	1.779	1.721	+ 0,7	+ 4,1	T3.2022
- di cui < 30 anni	4.874	4.819	4.941	+ 1,1	- 1,4	T3.2022
- di cui 30 - 49 anni	8.181	8.230	8.441	- 0,6	- 3,1	T3.2022
- di cui 50 + anni	4.909	4.928	4.904	- 0,4	+ 0,1	T3.2022
- di cui a tempo indeterminato	15.078	15.021	15.155	+ 0,4	- 0,5	T3.2022
- di cui a tempo determinato	2.886	2.956	3.131	- 2,4	- 7,8	T3.2022
- di cui a tempo pieno	16.512	16.502	16.914	+ 0,1	- 2,4	T3.2022
- di cui part-time	1.451	1.475	1.372	- 1,6	+ 5,8	T3.2022
<b>Apprendisti</b>	<b>1.268</b>	<b>1.279</b>	<b>1.268</b>	<b>- 0,8</b>	<b>+ 0,1</b>	<b>T3.2022</b>
- di cui maschi	1.216	1.220	1.221	- 0,4	- 0,4	T3.2022
- di cui femmine	52	58	47	- 9,8	+ 12,1	T3.2022

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2022

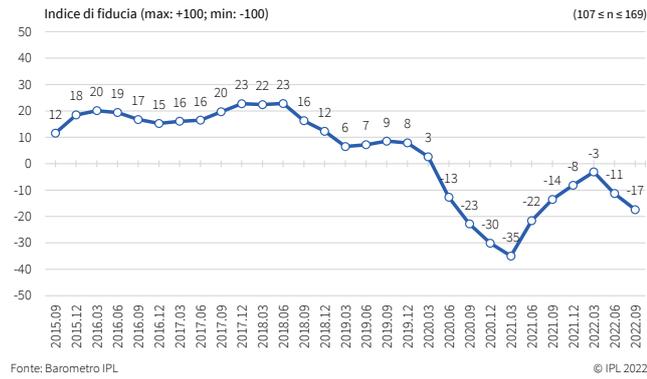
### Incidenza dell'edilizia sull'economia complessiva

Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>7,7</b>	<b>8,3</b>	<b>8,0</b>	<b>- 0,6</b>	<b>- 0,3</b>	<b>T3.2022</b>
- di cui maschi	13,3	14,4	13,9	- 1,1	- 0,6	T3.2022
- di cui femmine	1,6	1,7	1,6	- 0,1	+ 0,0	T3.2022
- di cui < 30 anni	9,7	11,0	10,1	- 1,3	- 0,5	T3.2022
- di cui 30 - 49 anni	7,7	8,1	7,9	- 0,4	- 0,3	T3.2022
- di cui 50 + anni	6,5	6,9	6,7	- 0,4	- 0,3	T3.2022
- di cui a tempo indeterminato	9,4	9,4	9,5	- 0,0	- 0,1	T3.2022
- di cui a tempo determinato	4,0	5,1	4,6	- 1,2	- 0,6	T3.2022
- di cui a tempo pieno	9,8	10,7	10,2	- 0,9	- 0,5	T3.2022
- di cui part-time	2,3	2,4	2,2	- 0,1	+ 0,1	T3.2022
<b>Apprendisti</b>	<b>23,9</b>	<b>24,0</b>	<b>23,7</b>	<b>- 0,1</b>	<b>+ 0,2</b>	<b>T3.2022</b>
- di cui maschi	32,8	32,7	32,6	+ 0,1	+ 0,2	T3.2022
- di cui femmine	3,3	3,6	2,9	- 0,4	+ 0,4	T3.2022

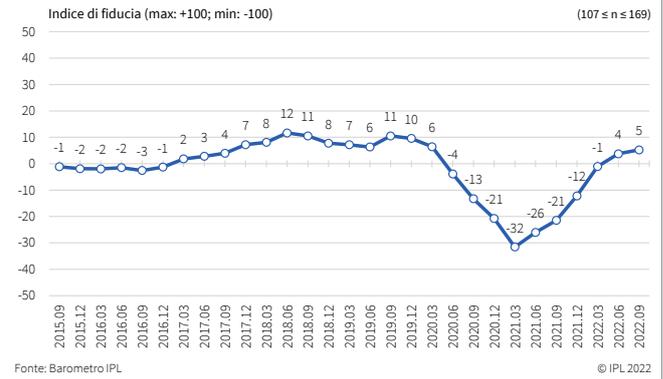
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2022

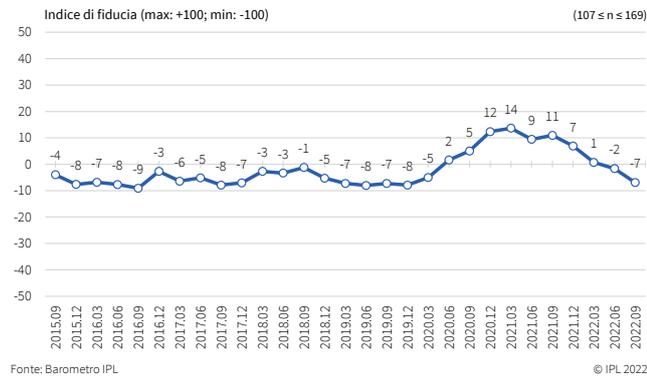
## Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



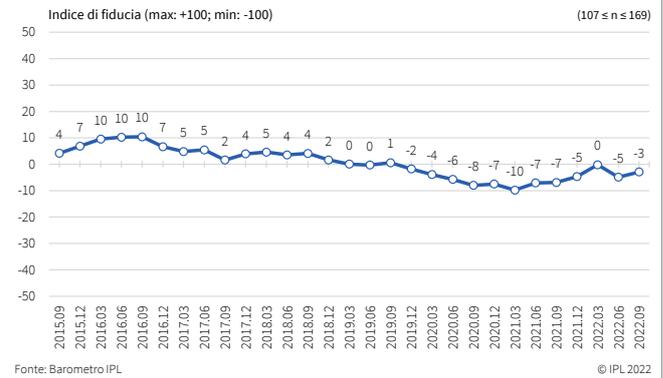
## Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



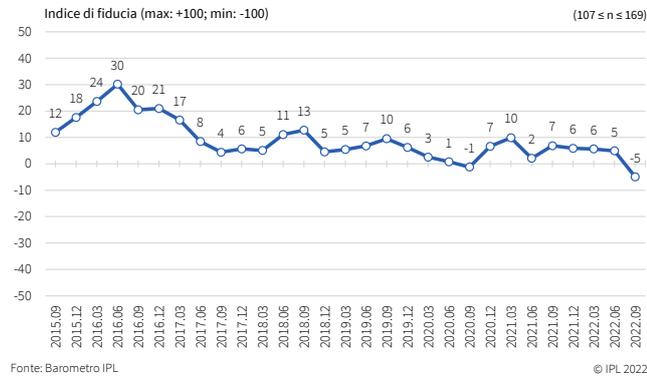
## Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



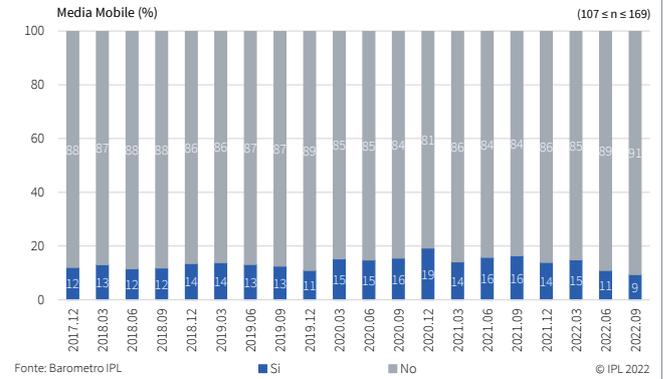
## Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



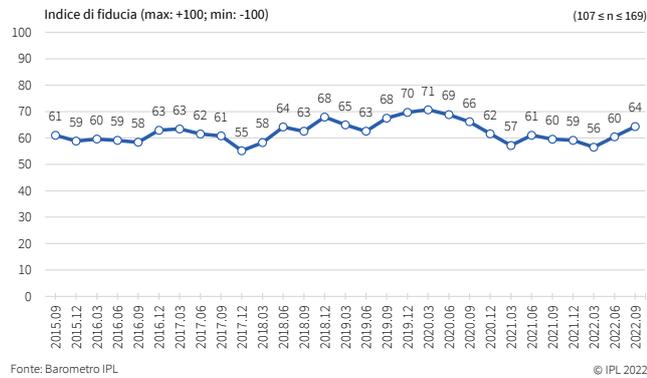
## Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



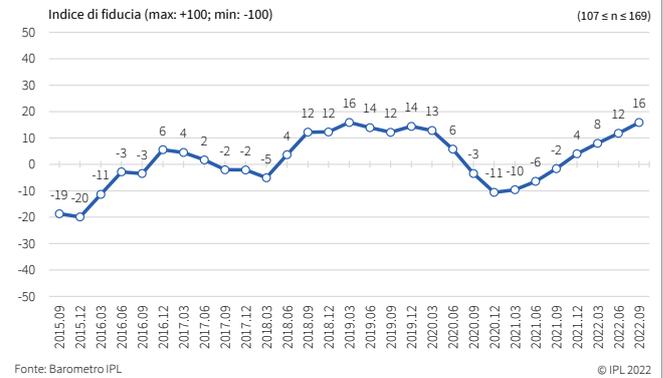
## Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



## Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



## Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



## Commercio

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>30.693</b>	<b>30.444</b>	<b>30.287</b>	<b>+ 0,8</b>	<b>+ 1,3</b>	<b>T3.2022</b>
- di cui maschi	15.519	15.374	15.230	+ 0,9	+ 1,9	T3.2022
- di cui femmine	15.175	15.070	15.057	+ 0,7	+ 0,8	T3.2022
- di cui < 30 anni	7.071	6.957	6.983	+ 1,6	+ 1,3	T3.2022
- di cui 30 - 49 anni	14.158	14.182	14.211	- 0,2	- 0,4	T3.2022
- di cui 50 + anni	9.465	9.306	9.093	+ 1,7	+ 4,1	T3.2022
- di cui a tempo indeterminato	25.071	24.964	25.062	+ 0,4	+ 0,0	T3.2022
- di cui a tempo determinato	5.623	5.480	5.226	+ 2,6	+ 7,6	T3.2022
- di cui a tempo pieno	21.271	21.088	21.097	+ 0,9	+ 0,8	T3.2022
- di cui part-time	9.422	9.356	9.190	+ 0,7	+ 2,5	T3.2022
<b>Apprendisti</b>	<b>877</b>	<b>942</b>	<b>917</b>	<b>- 6,9</b>	<b>- 4,4</b>	<b>T3.2022</b>
- di cui maschi	547	593	569	- 7,8	- 3,9	T3.2022
- di cui femmine	330	349	348	- 5,4	- 5,2	T3.2022

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2022

### Incidenza del commercio sull'economia complessiva

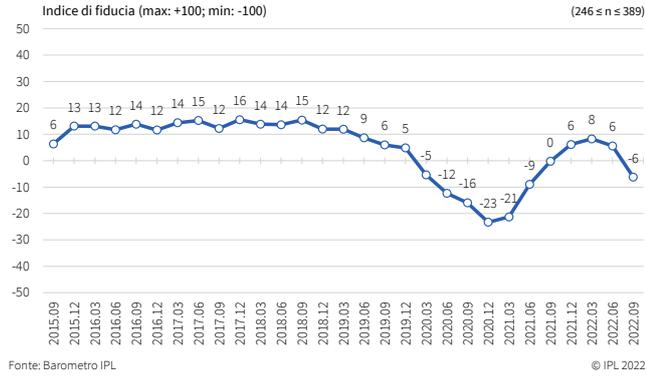
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>13,2</b>	<b>14,0</b>	<b>13,3</b>	<b>- 0,9</b>	<b>- 0,1</b>	<b>T3.2022</b>
- di cui maschi	12,8	13,6	12,8	- 0,9	- 0,0	T3.2022
- di cui femmine	13,6	14,5	13,8	- 0,9	- 0,2	T3.2022
- di cui < 30 anni	14,0	15,9	14,3	- 1,8	- 0,3	T3.2022
- di cui 30 - 49 anni	13,3	14,0	13,4	- 0,7	- 0,1	T3.2022
- di cui 50 + anni	12,4	13,0	12,5	- 0,6	- 0,0	T3.2022
- di cui a tempo indeterminato	15,7	15,7	15,8	- 0,0	- 0,1	T3.2022
- di cui a tempo determinato	7,7	9,5	7,6	- 1,8	+ 0,1	T3.2022
- di cui a tempo pieno	12,6	13,6	12,8	- 1,0	- 0,2	T3.2022
- di cui part-time	14,7	15,1	14,7	- 0,4	- 0,0	T3.2022
<b>Apprendisti</b>	<b>16,5</b>	<b>17,7</b>	<b>17,1</b>	<b>- 1,2</b>	<b>- 0,6</b>	<b>T3.2022</b>
- di cui maschi	14,7	15,9	15,2	- 1,2	- 0,4	T3.2022
- di cui femmine	20,7	21,9	21,7	- 1,2	- 1,0	T3.2022

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

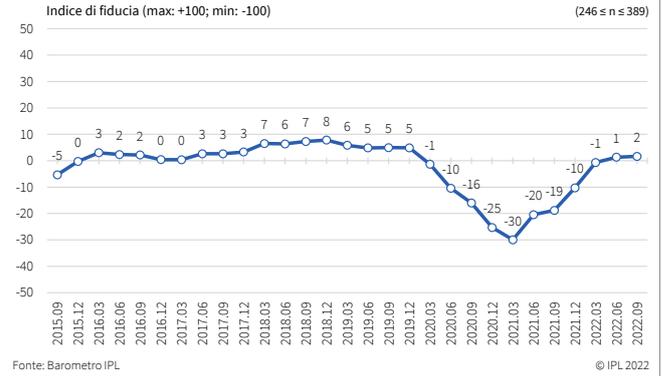
© IPL 2022

# Commercio

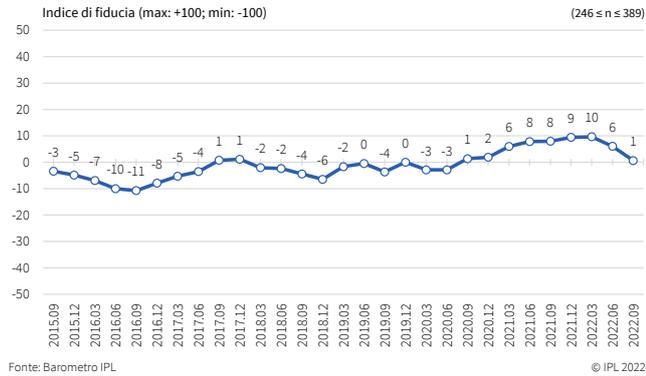
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



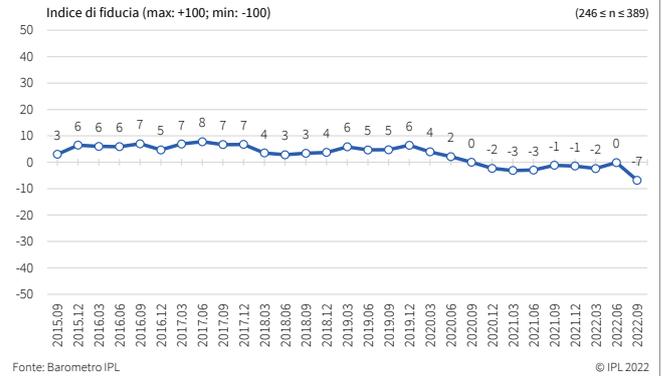
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



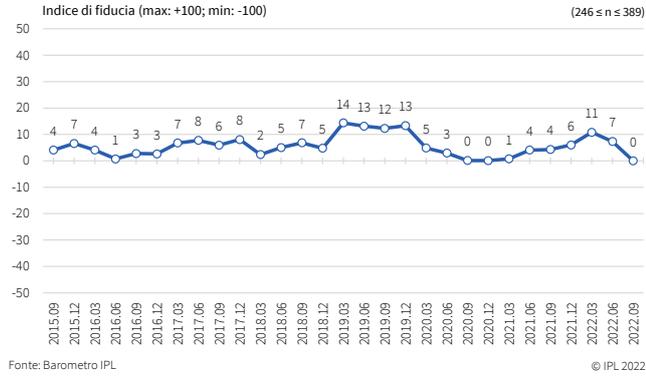
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



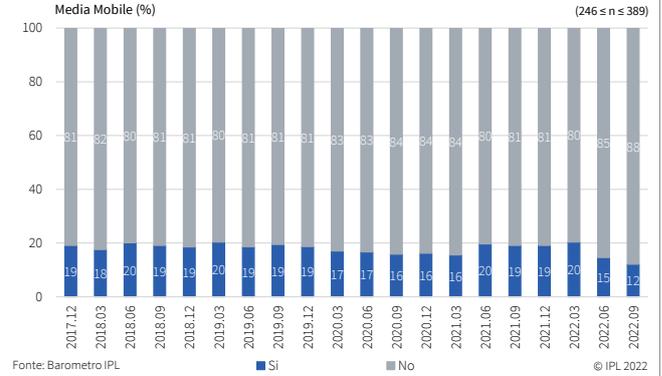
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



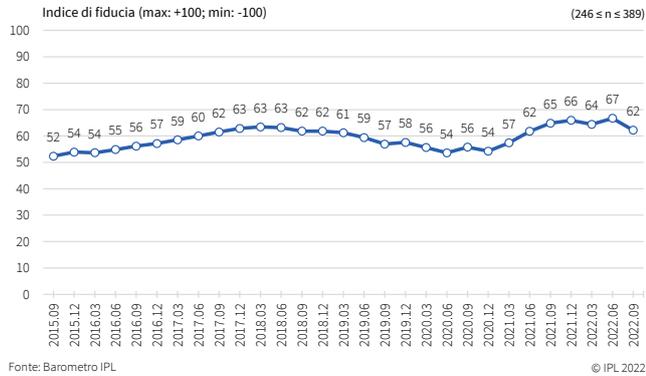
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



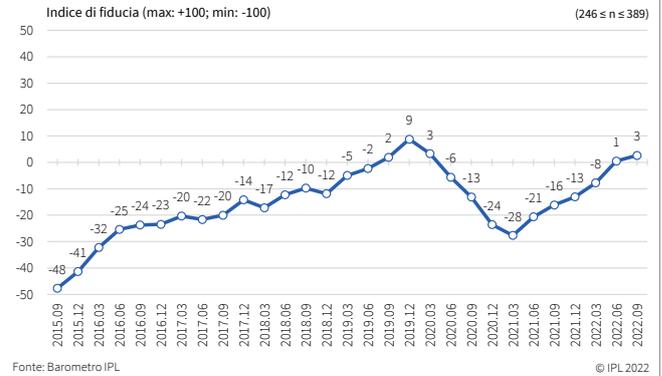
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



## Alberghiero e ristorazione

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>39.838</b>	<b>28.914</b>	<b>36.403</b>	<b>+ 37,8</b>	<b>+ 9,4</b>	<b>T3.2022</b>
- di cui maschi	17.318	12.695	15.603	+ 36,4	+ 11,0	T3.2022
- di cui femmine	22.520	16.219	20.801	+ 38,8	+ 8,3	T3.2022
- di cui < 30 anni	12.751	8.662	11.553	+ 47,2	+ 10,4	T3.2022
- di cui 30 - 49 anni	17.113	12.982	15.825	+ 31,8	+ 8,1	T3.2022
- di cui 50 + anni	9.975	7.270	9.025	+ 37,2	+ 10,5	T3.2022
- di cui a tempo indeterminato	11.021	10.715	10.231	+ 2,9	+ 7,7	T3.2022
- di cui a tempo determinato	28.818	18.200	26.172	+ 58,3	+ 10,1	T3.2022
- di cui a tempo pieno	28.621	20.271	26.099	+ 41,2	+ 9,7	T3.2022
- di cui part-time	11.217	8.644	10.304	+ 29,8	+ 8,9	T3.2022
<b>Apprendisti</b>	<b>719</b>	<b>610</b>	<b>750</b>	<b>+ 17,9</b>	<b>- 4,0</b>	<b>T3.2022</b>
- di cui maschi	396	333	411	+ 19,0	- 3,5	T3.2022
- di cui femmine	323	277	339	+ 16,7	- 4,6	T3.2022

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2022

### Incidenza del settore alberghiero e ristorazione sull'economia complessiva

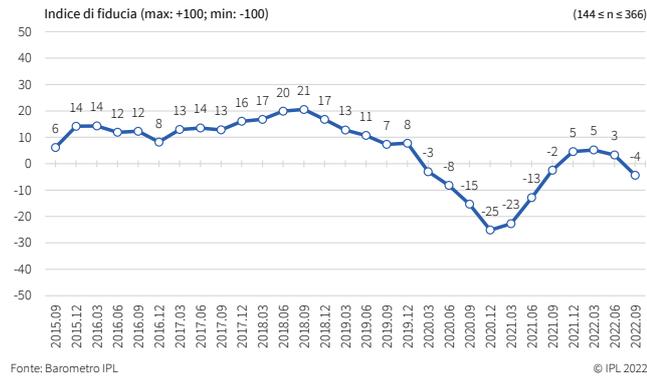
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>17,1</b>	<b>13,3</b>	<b>16,0</b>	<b>+ 3,8</b>	<b>+ 1,1</b>	<b>T3.2022</b>
- di cui maschi	14,2	11,3	13,1	+ 3,0	+ 1,1	T3.2022
- di cui femmine	20,2	15,6	19,1	+ 4,6	+ 1,1	T3.2022
- di cui < 30 anni	25,3	19,8	23,7	+ 5,5	+ 1,6	T3.2022
- di cui 30 - 49 anni	16,0	12,8	14,9	+ 3,2	+ 1,1	T3.2022
- di cui 50 + anni	13,1	10,2	12,4	+ 3,0	+ 0,7	T3.2022
- di cui a tempo indeterminato	6,9	6,7	6,4	+ 0,1	+ 0,5	T3.2022
- di cui a tempo determinato	39,5	31,5	38,0	+ 8,0	+ 1,4	T3.2022
- di cui a tempo pieno	16,9	13,1	15,8	+ 3,8	+ 1,2	T3.2022
- di cui part-time	17,5	13,9	16,5	+ 3,5	+ 1,0	T3.2022
<b>Apprendisti</b>	<b>13,6</b>	<b>11,5</b>	<b>14,0</b>	<b>+ 2,1</b>	<b>- 0,4</b>	<b>T3.2022</b>
- di cui maschi	10,7	8,9	11,0	+ 1,8	- 0,3	T3.2022
- di cui femmine	20,3	17,4	21,1	+ 2,9	- 0,9	T3.2022

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

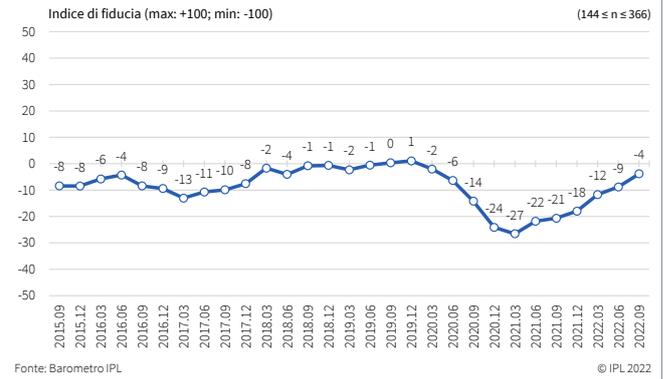
© IPL 2022

# Alberghiero e ristorazione

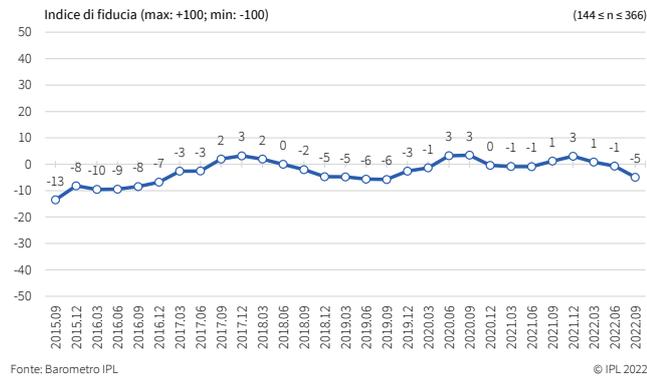
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



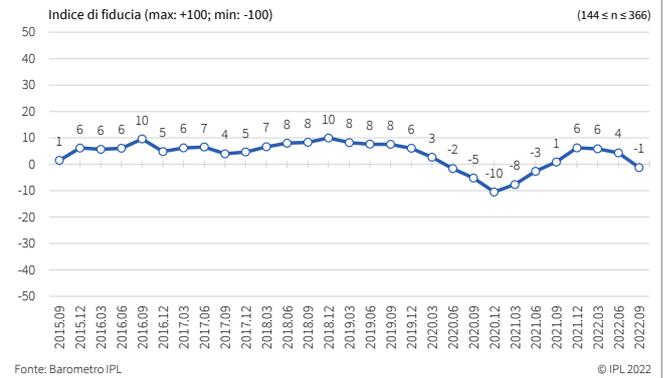
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



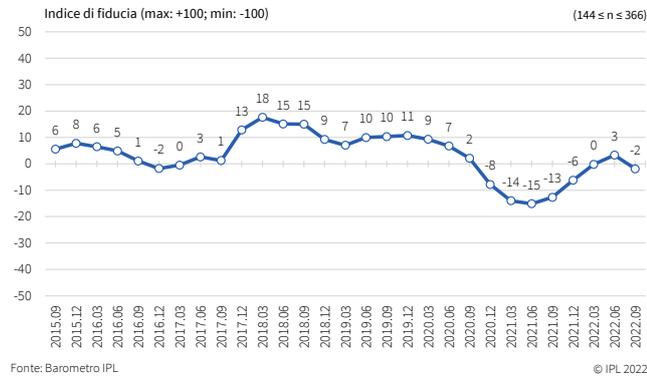
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



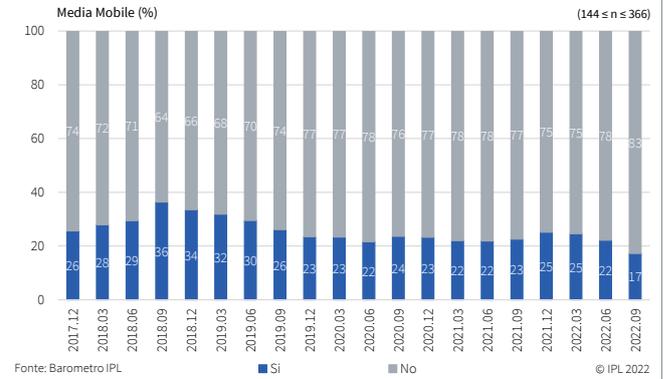
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



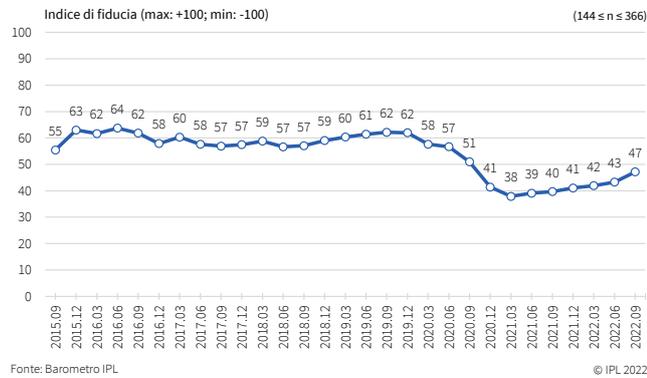
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



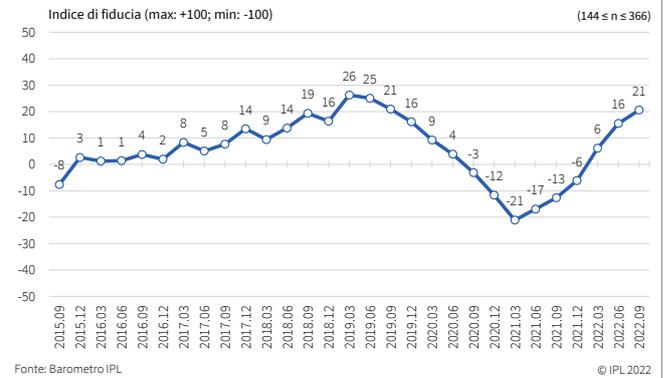
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



## Settore pubblico

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>54.443</b>	<b>55.585</b>	<b>55.316</b>	<b>- 2,1</b>	<b>- 1,6</b>	<b>T3.2022</b>
- di cui maschi	13.587	13.865	13.783	- 2,0	- 1,4	T3.2022
- di cui femmine	40.856	41.720	41.532	- 2,1	- 1,6	T3.2022
- di cui < 30 anni	5.559	5.752	5.679	- 3,4	- 2,1	T3.2022
- di cui 30 - 49 anni	25.053	25.916	26.099	- 3,3	- 4,0	T3.2022
- di cui 50 + anni	23.830	23.917	23.538	- 0,4	+ 1,2	T3.2022
- di cui a tempo indeterminato	43.375	43.176	43.677	+ 0,5	- 0,7	T3.2022
- di cui a tempo determinato	11.067	12.409	11.639	- 10,8	- 4,9	T3.2022
- di cui a tempo pieno	31.209	31.624	31.944	- 1,3	- 2,3	T3.2022
- di cui part-time	23.234	23.961	23.372	- 3,0	- 0,6	T3.2022
<b>Apprendisti</b>	<b>103</b>	<b>118</b>	<b>103</b>	<b>- 12,7</b>	<b>+ 0,6</b>	<b>T3.2022</b>
- di cui maschi	6	10	9	- 34,5	- 26,9	T3.2022
- di cui femmine	97	109	94	- 10,7	+ 3,2	T3.2022

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2022

### Incidenza del settore pubblico sull'economia complessiva

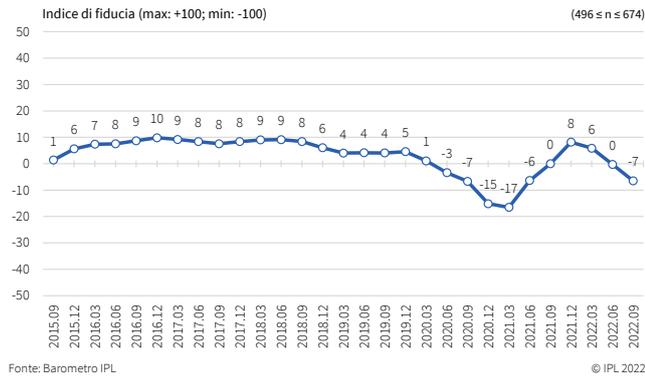
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>23,4</b>	<b>25,6</b>	<b>24,3</b>	<b>- 2,3</b>	<b>- 0,9</b>	<b>T3.2022</b>
- di cui maschi	11,2	12,3	11,6	- 1,1	- 0,4	T3.2022
- di cui femmine	36,7	40,1	38,2	- 3,4	- 1,5	T3.2022
- di cui < 30 anni	11,0	13,1	11,7	- 2,1	- 0,6	T3.2022
- di cui 30 - 49 anni	23,5	25,6	24,6	- 2,1	- 1,1	T3.2022
- di cui 50 + anni	31,3	33,4	32,3	- 2,1	- 0,9	T3.2022
- di cui a tempo indeterminato	27,1	27,2	27,5	- 0,1	- 0,4	T3.2022
- di cui a tempo determinato	15,2	21,5	16,9	- 6,3	- 1,8	T3.2022
- di cui a tempo pieno	18,5	20,4	19,3	- 2,0	- 0,8	T3.2022
- di cui part-time	36,2	38,6	37,5	- 2,4	- 1,2	T3.2022
<b>Apprendisti</b>	<b>1,9</b>	<b>2,2</b>	<b>1,9</b>	<b>- 0,3</b>	<b>+ 0,0</b>	<b>T3.2022</b>
- di cui maschi	0,2	0,3	0,2	- 0,1	- 0,1	T3.2022
- di cui femmine	6,1	6,8	5,9	- 0,7	+ 0,2	T3.2022

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

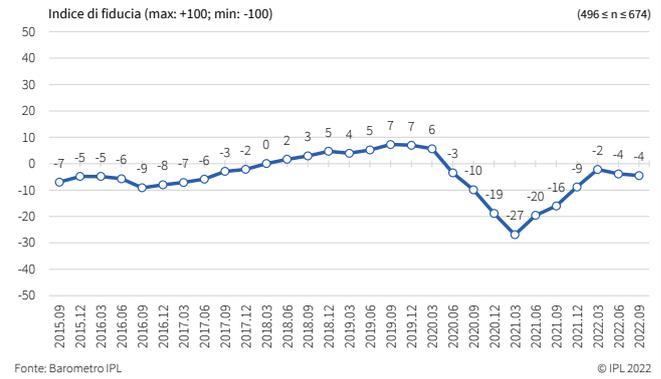
© IPL 2022

# Settore pubblico

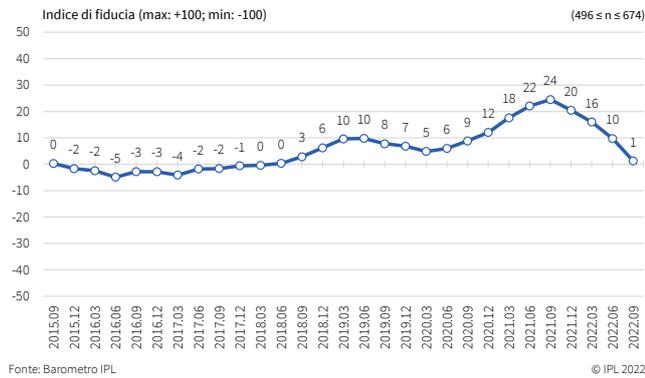
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



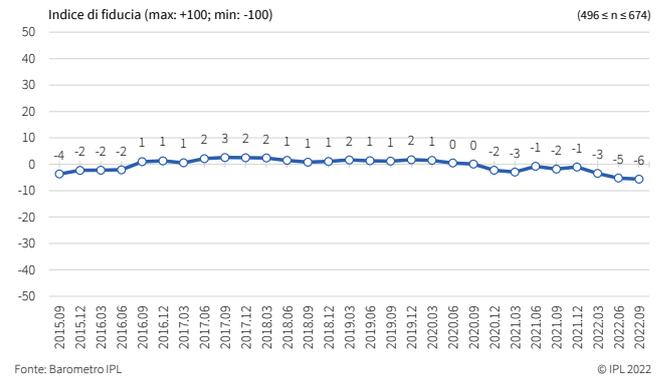
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



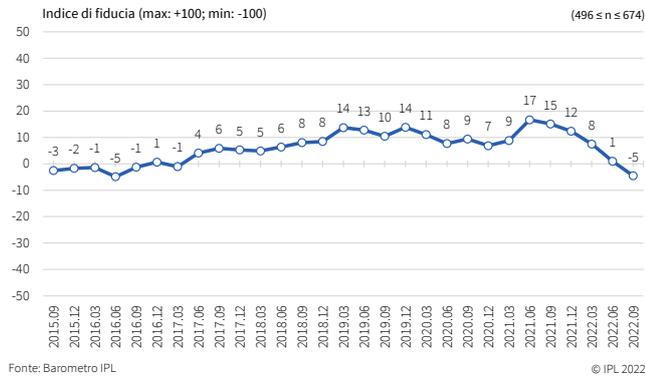
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



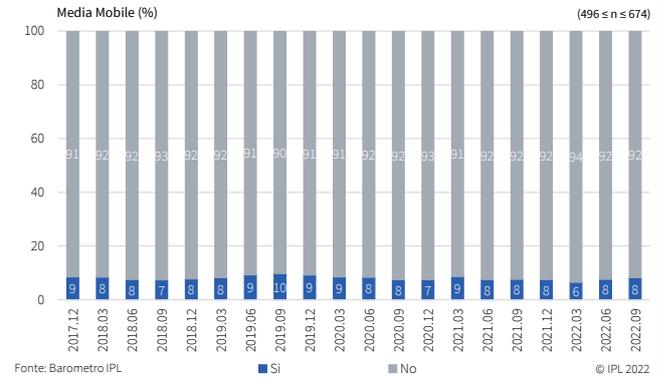
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



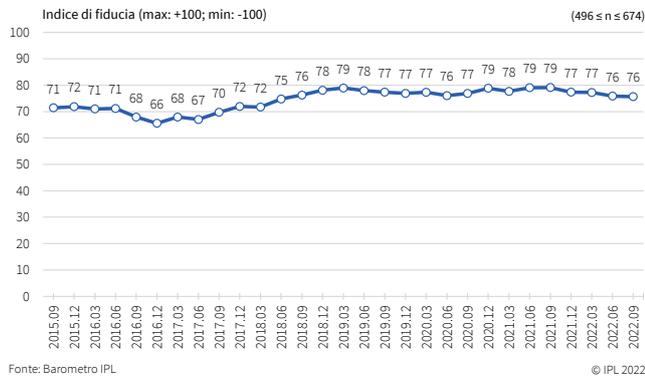
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



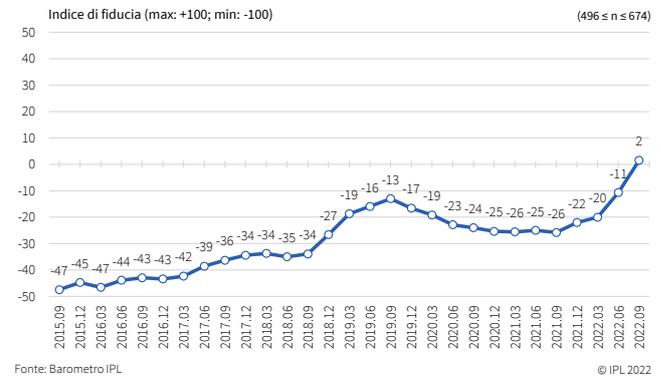
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



## Servizi privati

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>40.936</b>	<b>40.016</b>	<b>39.857</b>	<b>+ 2,3</b>	<b>+ 2,7</b>	<b>T3.2022</b>
- di cui maschi	21.871	21.336	21.437	+ 2,5	+ 2,0	T3.2022
- di cui femmine	19.065	18.679	18.420	+ 2,1	+ 3,5	T3.2022
- di cui < 30 anni	8.419	7.788	8.043	+ 8,1	+ 4,7	T3.2022
- di cui 30 - 49 anni	19.250	19.225	19.161	+ 0,1	+ 0,5	T3.2022
- di cui 50 + anni	13.267	13.003	12.653	+ 2,0	+ 4,9	T3.2022
- di cui a tempo indeterminato	32.381	32.195	32.005	+ 0,6	+ 1,2	T3.2022
- di cui a tempo determinato	8.555	7.821	7.852	+ 9,4	+ 8,9	T3.2022
- di cui a tempo pieno	27.325	26.630	26.632	+ 2,6	+ 2,6	T3.2022
- di cui part-time	13.611	13.386	13.225	+ 1,7	+ 2,9	T3.2022
<b>Apprendisti</b>	<b>1.069</b>	<b>1.083</b>	<b>1.046</b>	<b>- 1,2</b>	<b>+ 2,2</b>	<b>T3.2022</b>
- di cui maschi	462	458	446	+ 0,8	+ 3,5	T3.2022
- di cui femmine	608	625	600	- 2,7	+ 1,3	T3.2022

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2022

### Incidenza dei servizi privati sull'economia complessiva

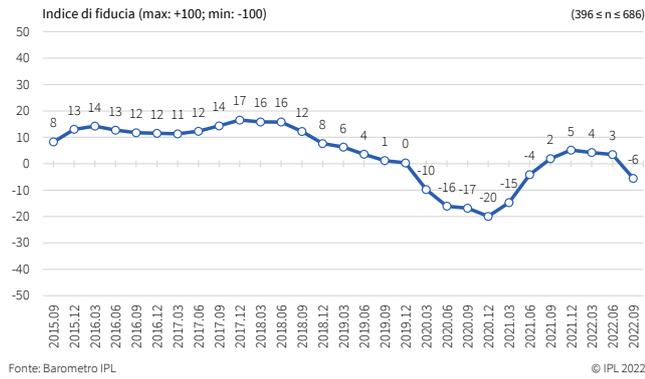
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>17,6</b>	<b>18,5</b>	<b>17,5</b>	<b>- 0,9</b>	<b>+ 0,1</b>	<b>T3.2022</b>
- di cui maschi	18,0	18,9	18,0	- 1,0	- 0,0	T3.2022
- di cui femmine	17,1	18,0	16,9	- 0,8	+ 0,2	T3.2022
- di cui < 30 anni	16,7	17,8	16,5	- 1,1	+ 0,2	T3.2022
- di cui 30 - 49 anni	18,0	19,0	18,0	- 0,9	+ 0,0	T3.2022
- di cui 50 + anni	17,4	18,2	17,4	- 0,7	+ 0,1	T3.2022
- di cui a tempo indeterminato	20,2	20,2	20,1	- 0,0	+ 0,1	T3.2022
- di cui a tempo determinato	11,7	13,5	11,4	- 1,8	+ 0,3	T3.2022
- di cui a tempo pieno	16,2	17,2	16,1	- 1,0	+ 0,1	T3.2022
- di cui part-time	21,2	21,6	21,2	- 0,4	+ 0,0	T3.2022
<b>Apprendisti</b>	<b>20,1</b>	<b>20,3</b>	<b>19,5</b>	<b>- 0,2</b>	<b>+ 0,6</b>	<b>T3.2022</b>
- di cui maschi	12,4	12,3	11,9	+ 0,2	+ 0,5	T3.2022
- di cui femmine	38,1	39,2	37,4	- 1,1	+ 0,7	T3.2022

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

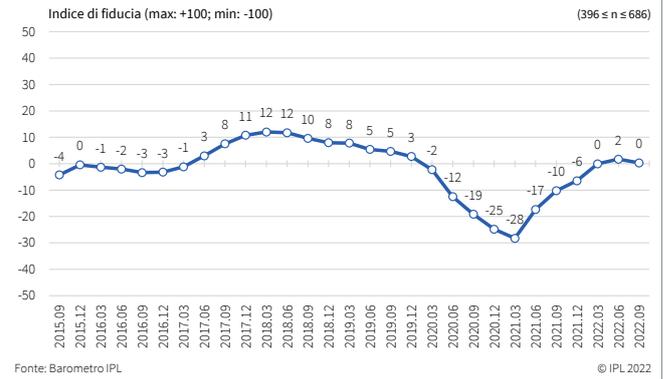
© IPL 2022

# Servizi privati

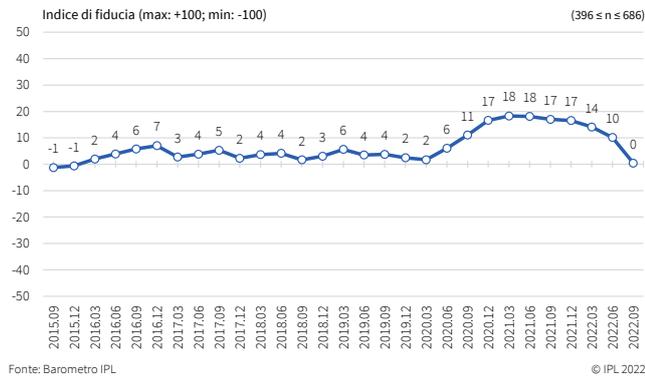
## Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



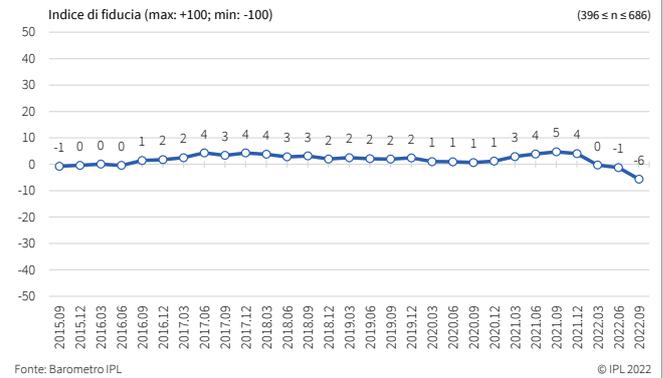
## Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



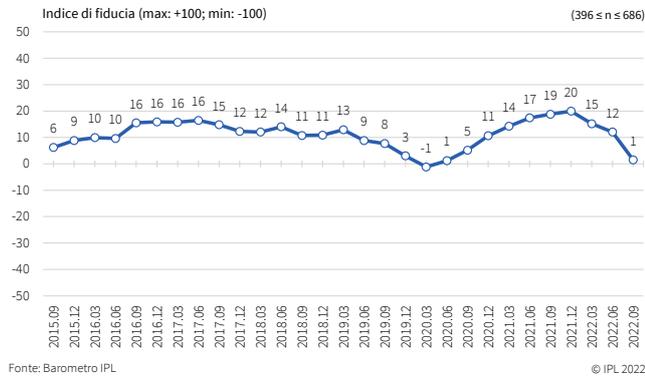
## Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



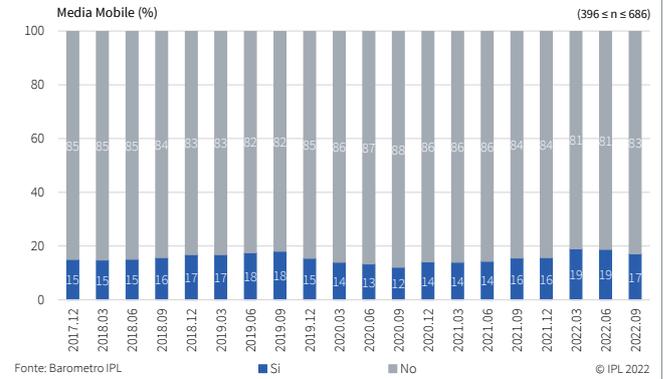
## Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



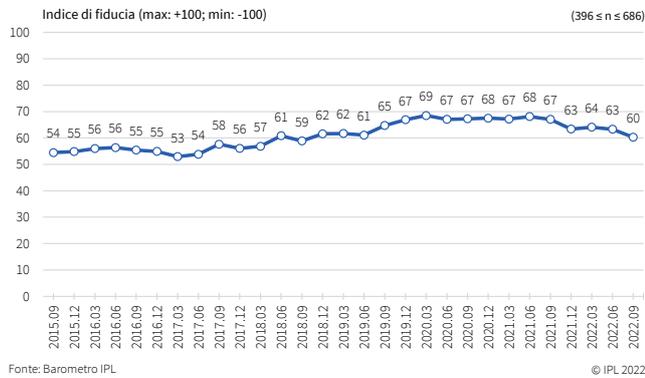
## Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



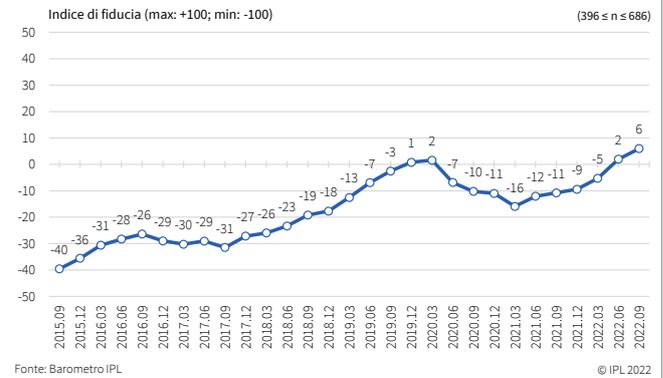
## Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



## Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



## Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



## Metodologia

Il Barometro IPL è un'indagine telefonica condotta quattro volte all'anno (marzo, giugno, settembre e dicembre) che rileva il clima di fiducia dei lavoratori dipendenti altoatesini. I 500 lavoratori dipendenti intervistati sono rappresentativi della popolazione dei lavoratori dipendenti dell'Alto Adige (ca. 200.000).

Il campionamento avviene per quote secondo il genere, l'età (20-29 anni, 30-49 anni, 50anni e più), settore d'impiego (pubblico e privato) e comunità comprensoriale (Val Venosta, Burgraviato, Oltradige e Bassa Atesina, Bolzano, Salto Sciliar, Valle Isarco, Alta Valle Isarco, Val Pusteria).

Le domande del questionario sono strutturate in quattro blocchi:

**Clima di fiducia:** le otto domande di questo blocco vengono ripetute ad ogni rilevazione, quindi ogni tre mesi. Dalle risposte a queste domande si ricavano i sette indicatori sul clima di fiducia (2 sul contesto economico locale, 3 sulla situazione economica della propria famiglia e 4 sulla propria situazione occupazionale).

**Tema:** i blocchi tematici sono quattro (qualità del lavoro, disuguaglianze e retribuzioni, formazione continua, risparmio e casa) e ad ogni edizione ne viene proposto uno, quindi ogni blocco viene riproposto ogni anno nello stesso periodo.

**Focus:** in questo blocco vengono poste delle domande di attualità e cambiano ad ogni edizione.

**Domande strutturali:** in questo blocco vengono poste domande sulle caratteristiche socio-demografiche dell'intervistato e sulla sua occupazione. Anche queste vengono chieste in tutte le edizioni.

Nel clima di fiducia confluiscono le domande del primo blocco. Da sette delle otto domande vengono calcolati gli indicatori. Questi rappresentano il clima di fiducia su una scala che va da +100 (tendenza totalmente positiva) a -100 (tendenza totalmente negativa).

Per calcolare gli indicatori viene attribuito un peso ad ogni possibile risposta. Sulla base delle distribuzioni delle risposte viene calcolata una media ponderata. Nelle domande con 5 opzioni di risposta, gli "item" esterni sono pesati due volte tanto (rispettivamente -1 e 1) quelli interni (rispettivamente -0,5 e 0,5), mentre l'item centrale riceverà il peso mediano tra i due estremi (ovvero 0). Quest'ultimo viene a mancare nelle domande con quattro opzioni di risposta.

Gli indicatori sono costituiti in modo che quando essi assumono valori più alti, essi esprimano un miglioramento della situazione. Quindi, per esempio, nel caso dell'indicatore sulla percezione del rischio di perdita del posto di lavoro, un valore maggiore rappresenta un calo nella percezione di tale rischio.

Per aumentare la significatività statistica i singoli casi del campione vengono ripesati, riallineando così il campione all'universo di riferimento. Inoltre, per ogni indicatore viene calcolata e rappresentata la media mobile su quattro trimestri. In questo modo le curve vengono spianate e si ottiene un andamento più fluido.



© IPL | Istituto Promozione Lavoratori

Palazzo Provinciale 12

Via Canonico Michael Gamper, 1

I - 39100 Bolzano

T. +39 0471 418 830

[info@afi-ipl.org](mailto:info@afi-ipl.org)

[www.afi-ipl.org](http://www.afi-ipl.org)