



Equal Pay Day Le donne guadagnano il 16 per cento in meno



• Torna l'Equal Pay Day

BOLZANO. Venerdì prossimo si celebrerà l'Equal Pay Day, l'iniziativa europea per sensibilizzare l'opinione pubblica sulla disparità di retribuzione tra uomini e donne. Infatti le donne, pur con la stessa qualifica, guadagnano per lo stesso lavoro meno dei loro colleghi maschi.

La Commissione provinciale per le pari opportunità e il Servizio donna hanno portato questa iniziativa per la prima volta in Alto Adige nel 2010.

Secondo l'ultima rilevazione dell'Istituto per la promozione del lavoro, pubblicata nel 2022, in Alto Adige il divario salariale di genere si attesta mediamente sul 16,3 per cento. «In vista della giornata europea dell'anno passato – così il presidente **Arno Kompatscher** in risposta a un'interrogazione di **Sandro Repetto** (Partito democratico) – l'Ipl ha rilevato i dati statistici sui temi del divario salariale per chi lavora a tempo pieno, sulla retribuzione media annua anche di chi fa il part time, sull'attività lavorativa e sul lavoro domestico».

Il divario maggiore (tra il 20,2 e il 21,6 per cento) riguarda le dirigenti e le impiegate. Solo le apprendiste guadagnano più dei loro colleghi: il 18 per cento. Ma bisogna guardare la busta paga. Perché la retribuzione lorda annua di una dirigente è inferiore di 40mila euro rispetto a quella di un uomo con la stessa mansione e un'impiegata recepisce 14mila euro in meno dei colleghi. Il dato positivo delle apprendiste? Sono 500 euro annui in più.