

Arbeit im 21. Jahrhundert

Il lavoro nel 21° secolo



Lana, 06.11.2023

Mag. Tobias Hölbling

Begriffsbestimmung „Arbeit“

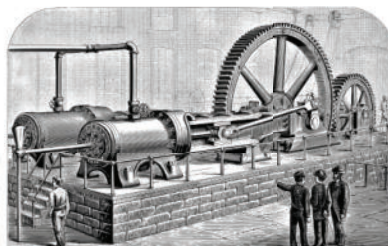


„Arbeit lässt sich bestimmen als jede auf ein wirtschaftliches oder organisationales Ziel gerichtete planmäßige menschliche Tätigkeit, bei der sowohl geistige als auch körperliche Kräfte eingesetzt werden. Bei der Arbeit geht es somit um planmäßige Handlungen, die auf die Erfüllung von Aufgaben im Rahmen wirtschaftlicher oder organisationaler Prozesse unter bestimmten Bedingungen und unter Nutzung unterschiedlicher Ressourcen (insbesondere Werkzeuge bzw. technische Mittel sowie menschliche Fähigkeiten und Leistungen) gerichtet sind.“

(Nerdinger et al. 2011)

Beispiel

- **Ziel:** Forschungsberichte und Kommunikation, Organisation und Koordination, Kurse
- **Art des „Kraftaufwandes“:** Geistige Tätigkeit
- **Organisationaler Rahmen und Bedingungen:** Zweierbüro, 9-to-5-Bürojob, vorwiegend Einzelarbeit, aber auch Interaktion mit Arbeitskollegen, Kursgruppen und Projektpartnern
- **Arbeitsmittel und Werkzeuge:** Computer mit Statistik- und Präsentationsprogrammen
- **Erfüllung von Aufgaben:** Zooms, Pressemitteilungen, Kurse und Interviews in Radio und Fernsehen, Vorträge
- **Ressourcen:** Hochschulwissen, berufliche Fortbildung und privates Interessen
- **Persönliche Anforderungen:** Neugier, Genauigkeit, Ausdrucksvermögen





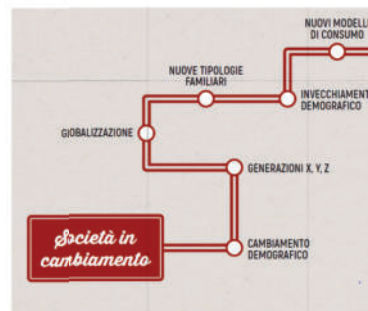
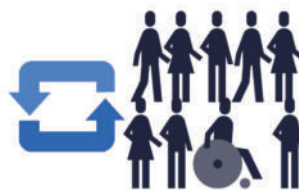
1

Die Gesellschaft im Wandel
La società in cambiamento

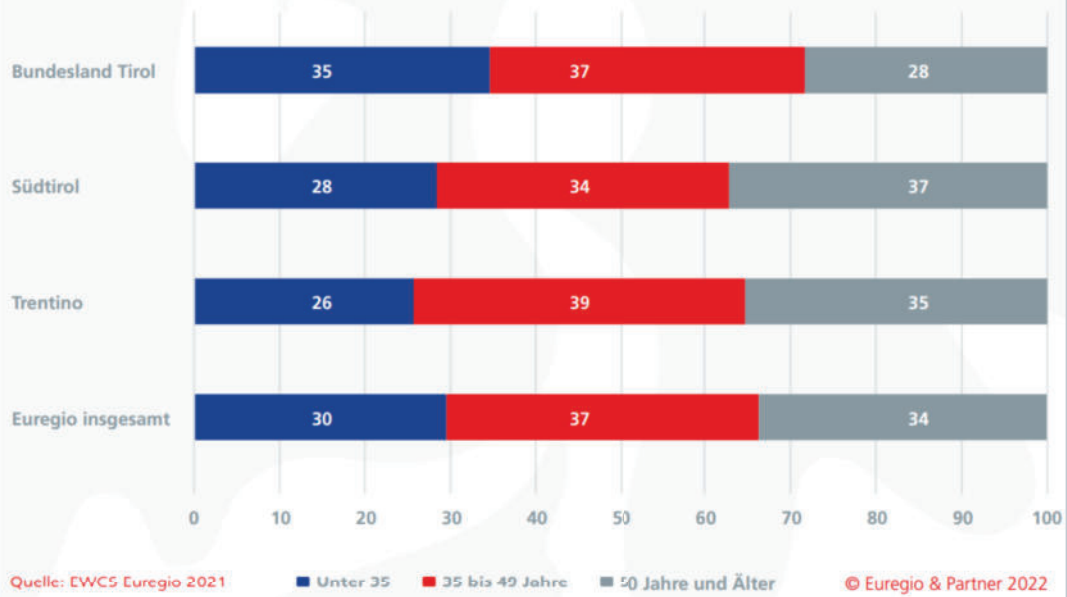
Globalisierung
Globalizzazione

Alterung der Gesellschaft
Invecchiamento demografico

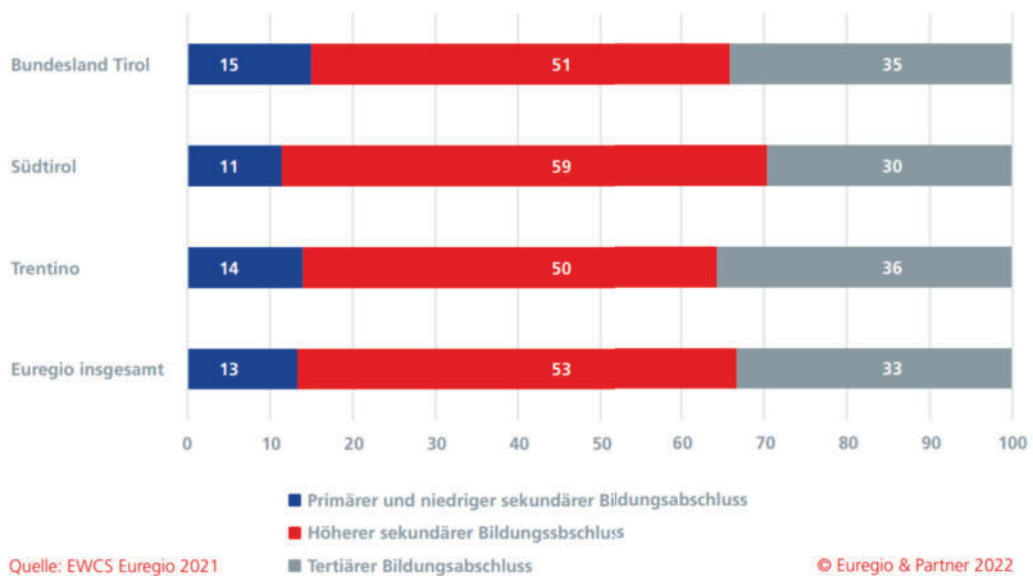
Höhere Bildungsabschlüsse
Qualifiche di istruzioni superiore



Beschäftigte nach Altersgruppen (%)



Beschäftigte nach höchstem Bildungsabschluss (%)





DER SPIEGEL 14/1964 (April)

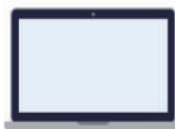


DER SPIEGEL 16/1978 (April)

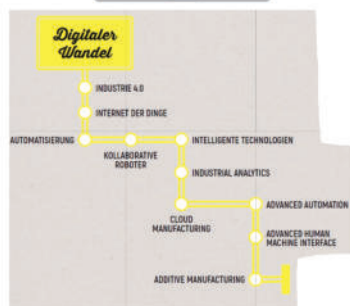


DER SPIEGEL 36/2016 (September)

2



Der digitale Wandel La trasformazione digitale



Höhere Wechselwirkung zwischen Mensch und Maschine

Automatisierung und intelligente Technologien

Kollaborative Roboter

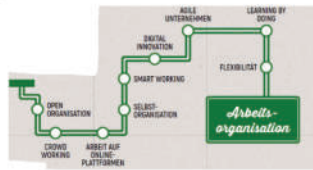


Maggiore interazione uomo - macchina

Incremento automazione e tecnologie intelligenti

Robot collaborativi

3 **Arbeitsorganisation**



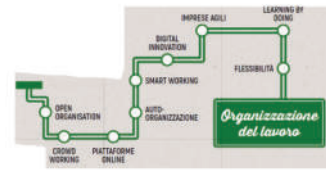
Der digitale Wandel wirkt sich direkt auf die Arbeitnehmer und auf die Arbeitsorganisation (neue Arbeitsorte und -zeiten) aus.

Neue Organisationsmodelle (agile Unternehmen)

Flexibel und von überall aus arbeiten (keine gebundenen Uhrzeiten oder Arbeitsorte)



Organizzazione del lavoro



Il cambiamento digitale ha un impatto diretto sui lavoratori e sull'organizzazione del lavoro (nuovi spazi e tempi di lavoro).

Nuove forme organizzative (imprese agili)

Flessibilità e smart working (nessun vincolo di tempo e luogo)



4 **Berufe und Kompetenzen**



Digitalisierung

Neue Kompetenzen (im IT-Bereich, in der Problemlösung, soft skills) und neue Qualifikationen für die Arbeitnehmer

Schafft neue Berufsbilder



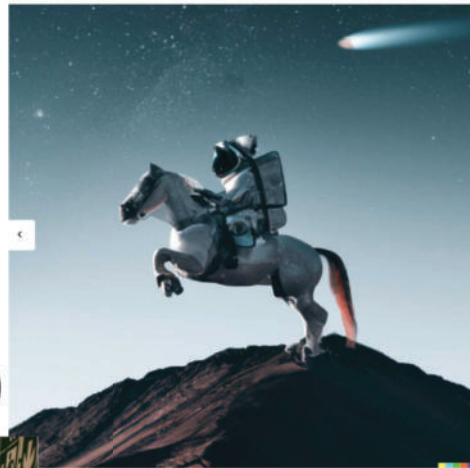
Professioni e competenze



Nuove competenze (IT, problem solving, soft skills) e nuove qualificazioni dei lavoratori

Crea nuove figure professionali



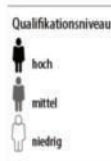


Entwicklungsszenarien digitaler Arbeit Scenari di sviluppo del lavoro digitale

Substitution von Arbeit: Automated Factory



„Substitute for labour in a wide range“
(Frey/Osborne)



Polarisierung von Arbeit



„Lousy and lovely jobs“
(Goos/ Manning)

Upgrading von Arbeit



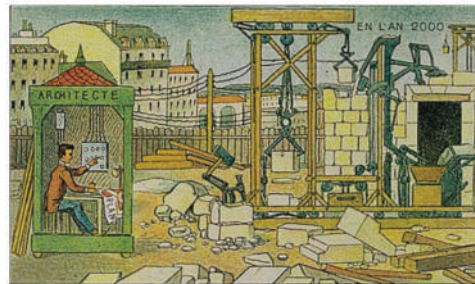
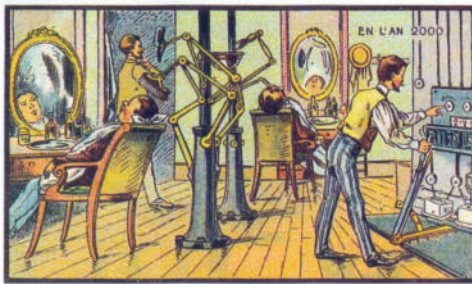
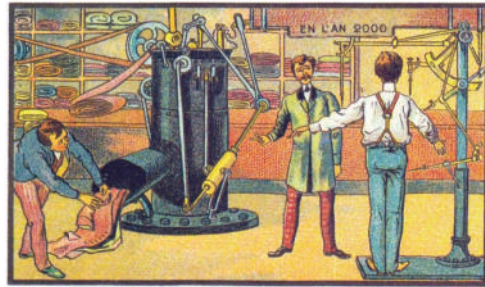
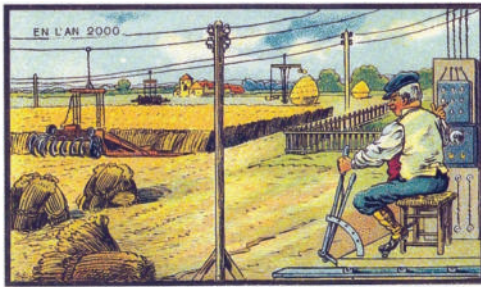
„Better jobs at every level enriched by an informing technology“
(Zuboff)

Entgrenzung von Arbeit/Crowd



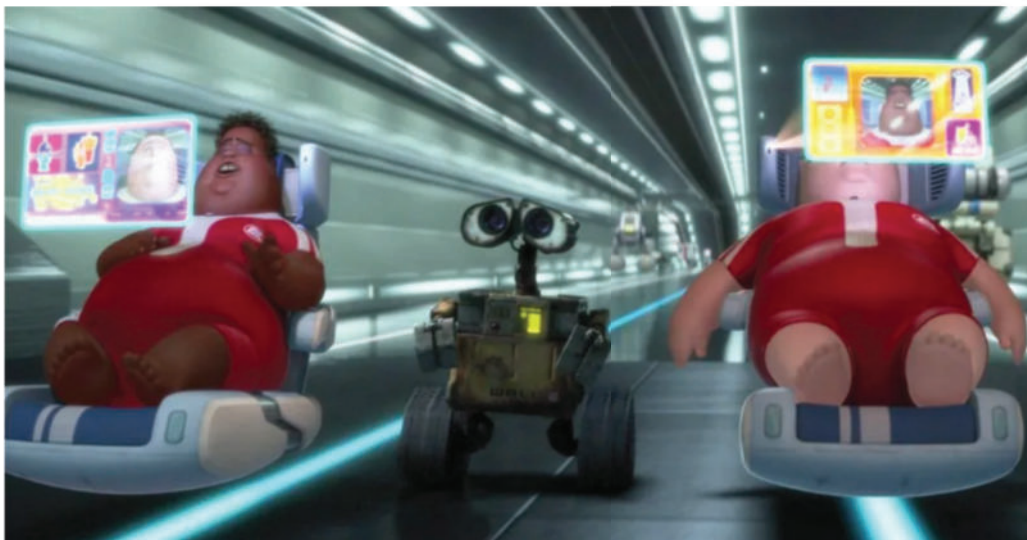
„Das Arbeitsverhältnis wandelt sich zum Arbeitseinsatz“
(Hoffmann/Suchy)

Utopie...
Utopia...



 **AFIPL**

...oder Dystopie?
...o distopia?



Diskussion: Wie werden wir leben und arbeiten?
Discussione: Come viviamo e lavoriamo in futuro?

