


Equal Pay Day: Aktionen im Zeichen der finanziellen Bildung

 suedtirolnews.it/wirtschaft/equal-pay-day-aktionen-im-zeichen-der-finanziellen-bildung



Gemeinsamer Einsatz für mehr Lohngerechtigkeit: 72 Organisationen beteiligen sich am Equal Pay Day am 21. April 2023. (Foto: LPA/Fabio Brucculeri)

Schriftgröße

Bozen – 16,5 Prozent verdient eine Südtirolerin im Durchschnitt weniger als ein Südtiroler. Dies zu ändern, dafür sensibilisiert und informiert der Equal Pay Day am 21. April.

Wie kann es sein, dass Frauen, bei gleicher oder vergleichbarer Qualifikation und Position immer noch weniger verdienen als männliche Kollegen? Auf diese Frage macht alljährlich der Equal Pay Day aufmerksam. In Südtirol organisiert dazu der Landesbeirat für Chancengleichheit für Frauen gemeinsam mit 72 Partnerorganisationen am Freitag, 21. April, Aktionen an 28 Infopoints. Der Schwerpunkt 2023 liegt auf der finanziellen Bildung. Rund ein Fünftel aller Anrufe bei der gesamtstaatlichen Notrufnummer für weibliche Gewaltopfer (1522) betreffen ökonomische Gewalt, informierte der lokale Direktor der Banca D'Italia Michele Benvenuti bei der heutigen Vorstellung der Aktionen zum Equal Pay Day 2023.

Auch der für Chancengleichheit zuständige Landesrat, Landeshauptmann Arno Kompatscher hob in diesem Zusammenhang hervor: "Finanzielle Unabhängigkeit nimmt ökonomischer Gewalt den Raum und ermöglicht ein selbstbestimmtes Leben. Deshalb ist es wichtig, die finanzielle Bildung von Frauen zu fördern." Der diesjährige Schwerpunkt sei nötig, um die Kompetenz in diesem Bereich zu stärken, und zwar von der Schulbildung und im familiären Umfeld an, unterstrich der Landeshauptmann.

Bildung als Schlüssel zur Gleichberechtigung

Einiges habe sich bereits getan, erinnerte Beiratspräsidentin Ulrike Oberhammer und führte als Beispiele die anstehenden Änderungen auf EU-Ebene zur Beweislast von ungleicher Bezahlung oder die Änderungen im Zuge der Cartabia-Reform (wonach bei Unterhaltsanträgen die gesamte Dokumentation betreffend das Vermögen, auch die Kontoauszüge hinterlegt werden müssen) an. Zudem appellierte sie an jede einzelne Frau, sich gut und ausgiebig über ihre finanziellen Möglichkeiten zu informieren: "Es gibt zahlreiche Möglichkeiten, um sich finanziell abzusichern. Zum Teil werden diese – wie bei

der rentenmäßigen Absicherung der Erziehungszeiten – auch mit öffentlichen Mitteln unterstützt. Es liegt jedoch auch an uns allen, Verbesserungen zu erzielen, damit Frauen finanziell abgesichert sind und frei ihre Entscheidungen treffen können.”

“Der Umgang mit den eigenen Finanzen ist ein Schlüssel dazu, gleichberechtigt zu leben“, unterstrich Beirats-Vizepräsidentin Donatella Califano. Gerade deshalb sei der diesjährige Equal Pay Day, der zum 12. Mal in Südtirol organisiert wird, von so großer Bedeutung. Es gebe dazu zahlreiche Veranstaltungen am und rund um den 21. April, diese könne man uunter anderem auf dem Chancengleichheitsportal des Landes abrufen.

Südtirols Gender Pay Gap liegt bei 16,5 Prozent

Um für das Thema sensibilisieren zu können, braucht es Daten: Diese lieferte bei der Vorstellung der Aktionen AFI-Forscherin Maria-Elena Iarossi mit einem Überblick über die Lage in Südtirol. Der Gender Pay Gap, also die Kluft der Entlohnung im Geschlechtervergleich, betrage in Südtirol 16,5 Prozent. Über Gründe, weshalb der Pay Gap nach wie vor bestehe, informierte Petra Degasper, Mitarbeiterin der Abteilung Wirtschaftsforschung am Bozner Sitz der Banca D'Italia. Eine 2022 veröffentlichte Studie des Wifo der Handelskammer Bozen habe aufgezeigt, dass Südtiroler Mädchen einen höheren Aufholgrad in Sachen finanzielle Bildung aufweisen als gleichaltrige Buben. In neun von den 20 untersuchten Ländern seien Mädchen jedoch finanziell besser gebildet als ihre männlichen Jahrgangskollegen – dies zeige, dass es auch kulturelle Gründe für diesen Umstand gäbe, führte Degasper aus. Sie nannte dabei unter anderem den Fakt, dass im familiären Umfeld kaum über Geld offen gesprochen werde, dass tendenziell der Vater, nicht die Mutter, die Finanzen der Familie verwalte oder auch dass sich Frauen in diesem Themenbereich selbst unterschätzen und sich davon zurückziehen. “Mein Ratschlag an Frauen: Informieren Sie sich, informieren Sie andere Frauen und treffen Sie – nicht jemand anderes – bewusste Entscheidungen, was mit Ihren Finanzen passiert!”, appellierte die Fachfrau der Banca D'Italia.

Dabei helfen könnten auch Institutionen wie PensPlan, führte dessen Präsidentin Johanna Vaja in ihrer Videogrußbotschaft aus. Aktionen wie der Equal Pay Day sei ein guter Anlass für Frauen, sich mit ihrer eigenen Situation auseinanderzusetzen, doch auch für die Gesellschaft gelte es, diesem Thema mehr Augenmerk zu verleihen, fasste Beiratspräsidentin Oberhammer zusammen. Auch im Gleichstellungsaktionsplan *Æquitas*, an dem derzeit auf Hochtouren gearbeitet werde, sei dieser Aspekt darum ein wichtiger.

Informationen zum Gender Pay Gap und zu den Aktionen zum Equal Pay Day am 21. April sind online unter www.provinz.bz.it/chancengleichheit abrufbar.

Von: luk

Gemeinsamer Einsatz für mehr Lohngerechtigkeit: 72 Organisationen beteiligen sich am Equal Pay Day am 21. April 2023. (Foto: LPA/Fabio Brucculeri)