

Fakt Reflexion

Einige der wichtigsten Aspekte der Reflexion sind die Fähigkeit, die eigenen Handlungen zu hinterfragen und die eigenen Werte zu reflektieren. Dies ist ein wichtiger Bestandteil der persönlichen Entwicklung und kann dazu beitragen, die eigene Leistung zu verbessern.

Fakt Reflexion

Einige der wichtigsten Aspekte der Reflexion sind die Fähigkeit, die eigenen Handlungen zu hinterfragen und die eigenen Werte zu reflektieren. Dies ist ein wichtiger Bestandteil der persönlichen Entwicklung und kann dazu beitragen, die eigene Leistung zu verbessern.

Danke für die Aufmerksamkeit

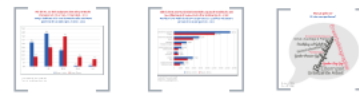
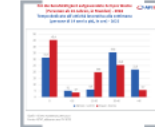
Grazie per l'attenzione

Per weitere Informationen, kontaktieren Sie uns bitte unter der Telefonnummer 02 26 00 00 00.



Geschlechtsspezifische Ungleichheiten in der Arbeitswelt in Zahlen

Disparità di genere nel mondo del lavoro attraverso la lettura dei dati



Individuelle Fertigkeiten nach Geschlecht und Bildung, 2021

Skills by gender and education, 2021

Qualifikation	Männer	Frauen	Gender gap (%)
Keine Qualifikation	10,1	12,6	20,8
Grundbildung	20,1	20,1	0,0
Mittlere Bildung	17,6	14,8	-16,5
Hochbildung	52,2	52,5	0,1

Individuelle Fertigkeiten nach Geschlecht und Bildung, 2021

Skills by gender and education, 2021

Qualifikation	Männer	Frauen	Gender gap (%)
Keine Qualifikation	10,1	12,6	20,8
Grundbildung	20,1	20,1	0,0
Mittlere Bildung	17,6	14,8	-16,5
Hochbildung	52,2	52,5	0,1

Individuelle Fertigkeiten nach Geschlecht und Bildung, 2021

Skills by gender and education, 2021

Qualifikation	Männer	Frauen	Gender gap (%)
Keine Qualifikation	10,1	12,6	20,8
Grundbildung	20,1	20,1	0,0
Mittlere Bildung	17,6	14,8	-16,5
Hochbildung	52,2	52,5	0,1

Individuelle Fertigkeiten nach Geschlecht und Bildung, 2021

Skills by gender and education, 2021

Qualifikation	Männer	Frauen	Gender gap (%)
Keine Qualifikation	10,1	12,6	20,8
Grundbildung	20,1	20,1	0,0
Mittlere Bildung	17,6	14,8	-16,5
Hochbildung	52,2	52,5	0,1

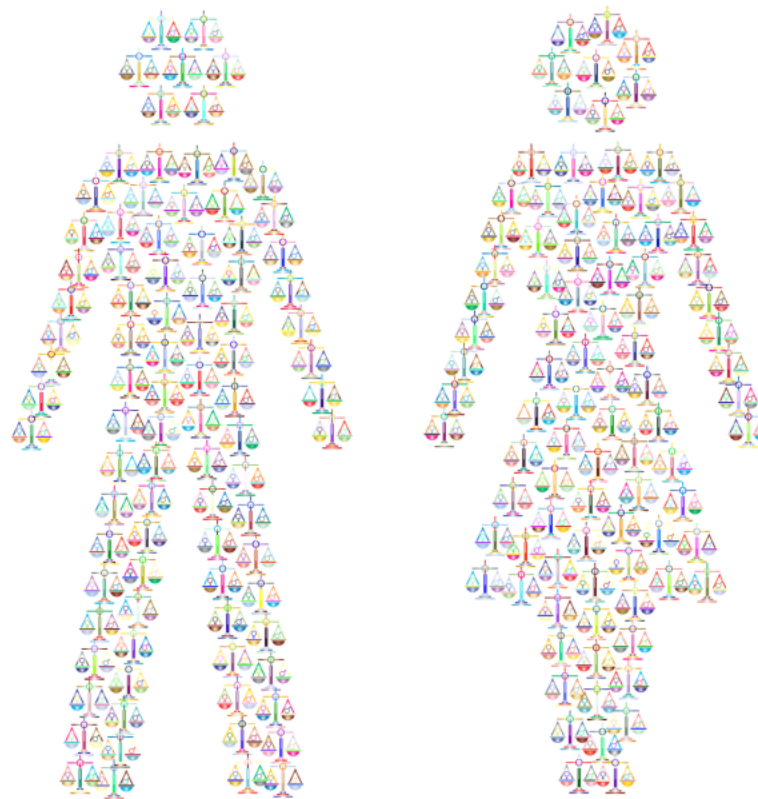
Individuelle Fertigkeiten nach Geschlecht und Bildung, 2021

Skills by gender and education, 2021

Qualifikation	Männer	Frauen	Gender gap (%)
Keine Qualifikation	10,1	12,6	20,8
Grundbildung	20,1	20,1	0,0
Mittlere Bildung	17,6	14,8	-16,5
Hochbildung	52,2	52,5	0,1

Geschlechtsspezifische Ungleichgewichte in der Arbeitswelt in Zahlen

I disequilibri di genere nel mondo del lavoro attraverso la lettura dei dati



Stefan Perini

AFI | Arbeitsförderungsinstitut, IPL | Istituto Promozione Lavoratori

Bozen | Bolzano

08.03.2024

Worum geht es?
Di che cosa parliamo?

Erwerbsbeteiligung
Individ. Zuschläge & Prämien

Einstufung und Gehalt

Wirtschaftsstruktur

Pendelstrecke

Gender-Pension-Gap

Berufsbilder

Gender-Pay-Gap

Elternzeit

Unbezahlte Arbeit







Erwerbsprognose

Quelle: AFI 2024

Fonte: IPL 2024

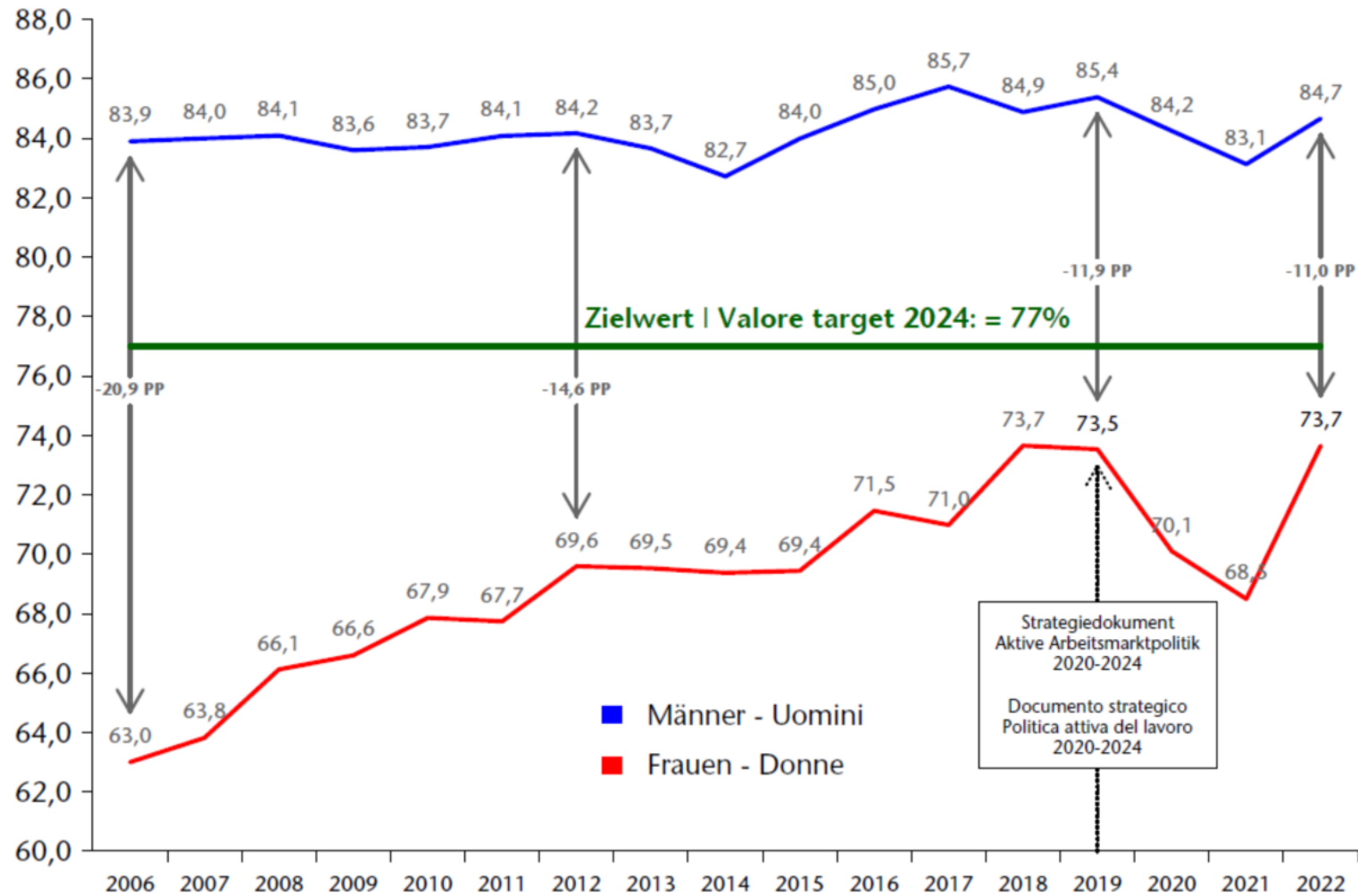
Die sechs arbeitsmarktpolitischen Zielwerte 2020-2024

I sei target della politica del lavoro 2020-2024

Indikator Indicatore	Erwerbstätigenquote - Tasso di occupazione				Arbeitslosenquote Tasso di disoccupazione	Betreuungsrelation in VZÄ Rapporto d'assistenza in TPE
	Insgesamt	20-64 Frauen - Donne	15-24	55-64		
Zielwert Valore target 2024	>= 80%	77%	42%	70%	2020/2021: <= 6,0%	250
Abweichung Scostamento 2022	-0,8 PP 	-3,3 PP 	-2,7 PP 	-2,7 PP 	3,7 PP (besser als Zielwert meglio del valore target) 	+1.100 Personen Persone (+436%) 
Performance	ökonomisch economica	ökonomisch, sozial, institutionell economica, sociale, istituzionale	ökonomisch, institutionell economica, istituzionale	ökonomisch, sozial economica, sociale	ökonomisch, sozial, institutionell economica, sociale, istituzionale	institutionell istituzionale
Erhebung Rilevazione	Repräsentative Arbeitskräfteerhebung, rückwirkender Zeitreihenbruch 2018 - 2021 Rilevazione sulle forze di lavoro rappresentativa, break retroattivo nelle serie storiche 2018-21					Verwaltungsdaten Dati amministrativi

Quelle:ASTAT, ISTAT, Eurostat; Bearbeitung: Amt für Arbeitsvermittlung 2023
 Fonte: ASTAT, ISTAT, Eurostat; Elaborazione Ufficio Mediazione al lavoro 2023

Erwerbstätigenquoten nach Geschlecht (Altersklasse 20-64) Tassi di occupazione per sesso (fascia d'età 20-64)



Quelle: ASTAT/ISTAT 2023
Fonte: ASTAT/ISTAT 2023

Lohnabhängig Beschäftigte nach Arbeitszeit und Geschlecht (2023) Lavoratori dipendenti per orario di lavoro e sesso (2023)

Lohnabhängig Beschäftigte nach Arbeitszeit und Geschlecht (2023)
Lavoratori dipendenti per orario di lavoro e sesso (2023)

Geschlecht - Sesso	Vollzeit - full time	Teilzeit - part time	Insgesamt - totale
Männer - uomini	104.906	12.993	117.899
Frauen - donne	56.708	51.795	108.502
Insgesamt - totale	161.614	64.556	226.401

Quelle: Amt für Arbeitsmarktbeobachtung

© AFI IPL 2024

Fonte: Ufficio mercato del lavoro

Lohnabhängig Beschäftigte nach Arbeitszeit und Geschlecht (2023) (%)
Lavoratori dipendenti per orario di lavoro e sesso (2023) (%)

Geschlecht - Sesso	Vollzeit - full time	Teilzeit - part time	Insgesamt - totale
Männer - uomini	89%	11%	100%
Frauen - donne	52%	48%	100%
Insgesamt - totale	71%	29%	100%

Quelle: Amt für Arbeitsmarktbeobachtung

© AFI IPL 2024

Fonte: Ufficio mercato del lavoro

Lohnabhängig Beschäftigte nach Vertragstyp und Geschlecht (2023)

Lavoratori dipendenti per tipologia contrattuale e sesso (2023)

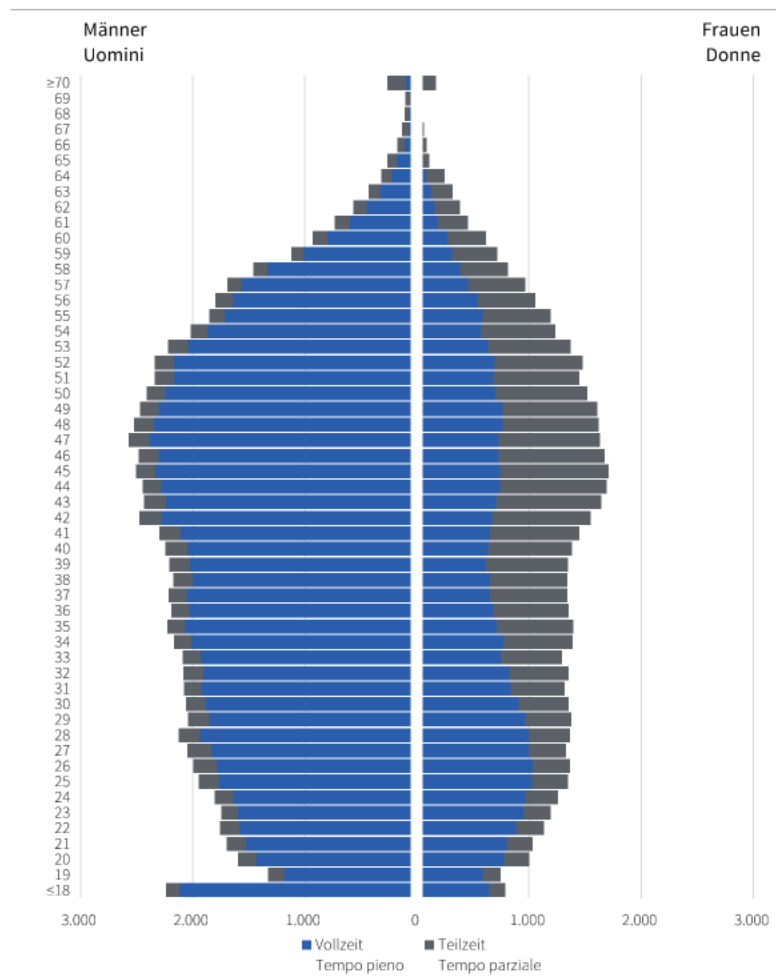
Lohnabhängig Beschäftigte nach Vertragstyp und Geschlecht (2023)			
Lavoratori dipendenti per tipologia contrattuale e sesso (2023)			
Geschlecht - Sesso	Unbefristet - tempo indeterminato	Befristet - tempo determinato	Insgesamt - totale
Männer - uomini	86.976	30.923	117.899
Frauen - donne	76.978	31.524	108.502
Insgesamt - totale	163.954	62.448	226.401
Quelle: Amt für Arbeitsmarktbeobachtung			© AFI IPL 2024
Fonte: Ufficio mercato del lavoro			
Lohnabhängig Beschäftigte nach Vertragstyp und Geschlecht (2023) (%)			
Lavoratori dipendenti per tipologia contrattuale e sesso (2023) (%)			
Geschlecht - Sesso	Unbefristet - tempo indeterminato	Befristet - tempo determinato	Insgesamt - totale
Männer - uomini	74%	26%	100%
Frauen - donne	71%	29%	100%
Insgesamt - totale	72%	28%	100%
Quelle: Amt für Arbeitsmarktbeobachtung			© AFI IPL 2024
Fonte: Ufficio mercato del lavoro			

Beschäftigungsstrukturen im Vergleich

Strutture occupazionali a confronto

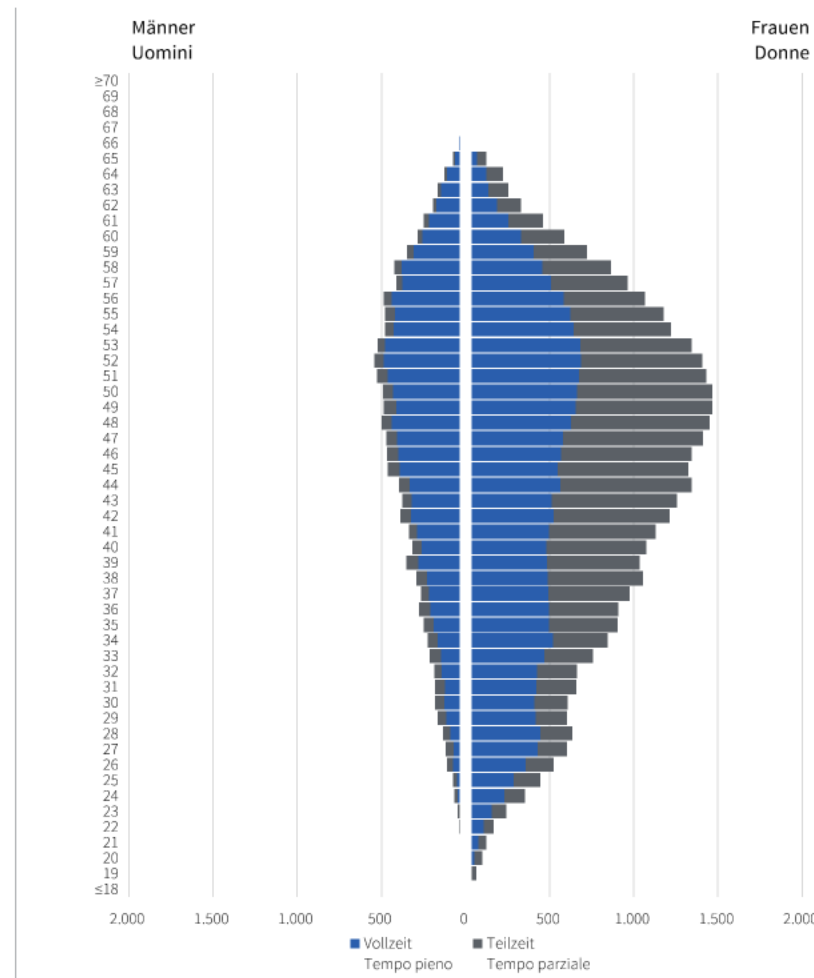
Privatwirtschaft

Settore privato



Öffentlicher Sektor

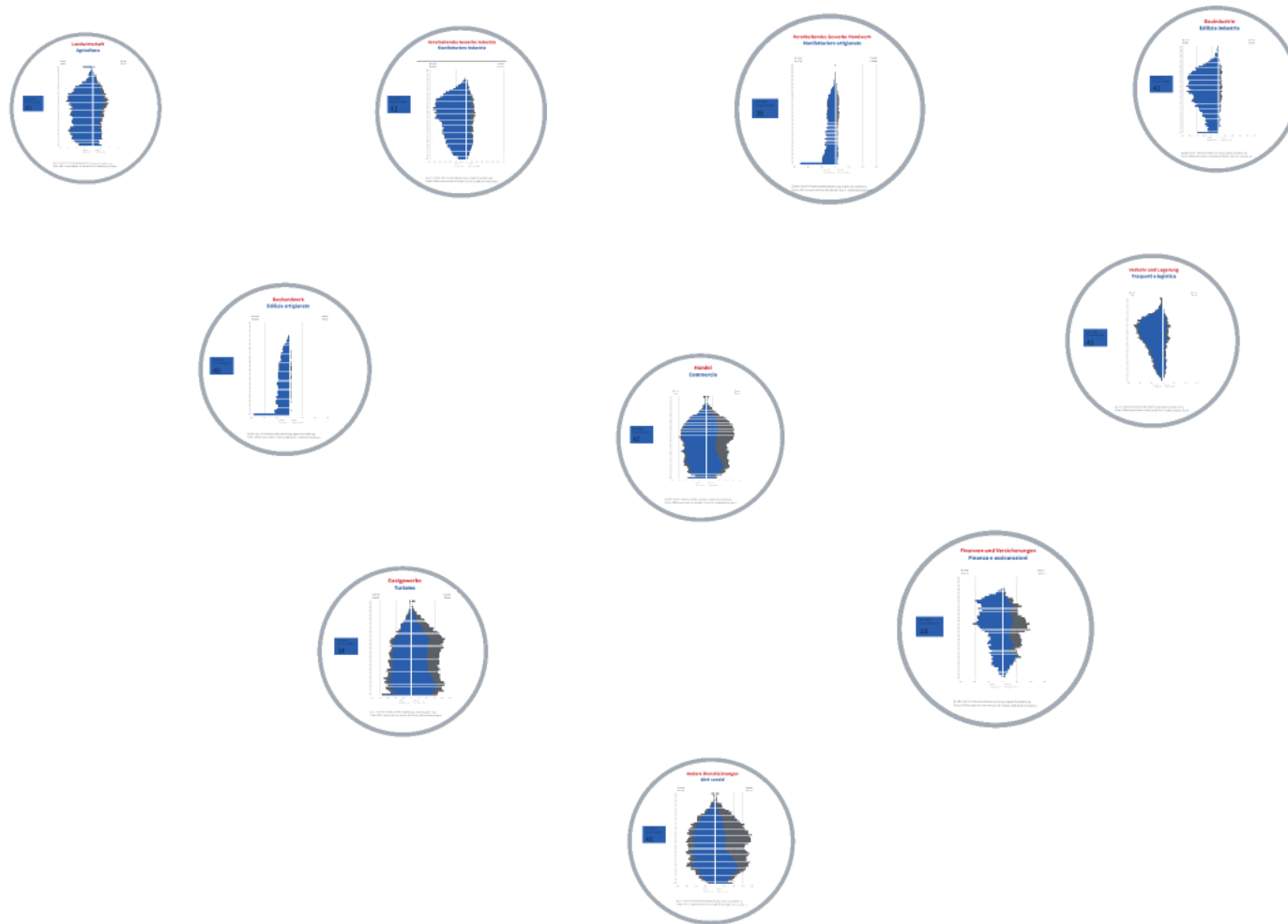
Settore pubblico



Quelle: Amt für Arbeitsmarktbeobachtung, eigene Ausarbeitung
Fonte: Ufficio osservazione mercato del lavoro, elaborazione propria

Beschäftigungsstrukturen im Vergleich

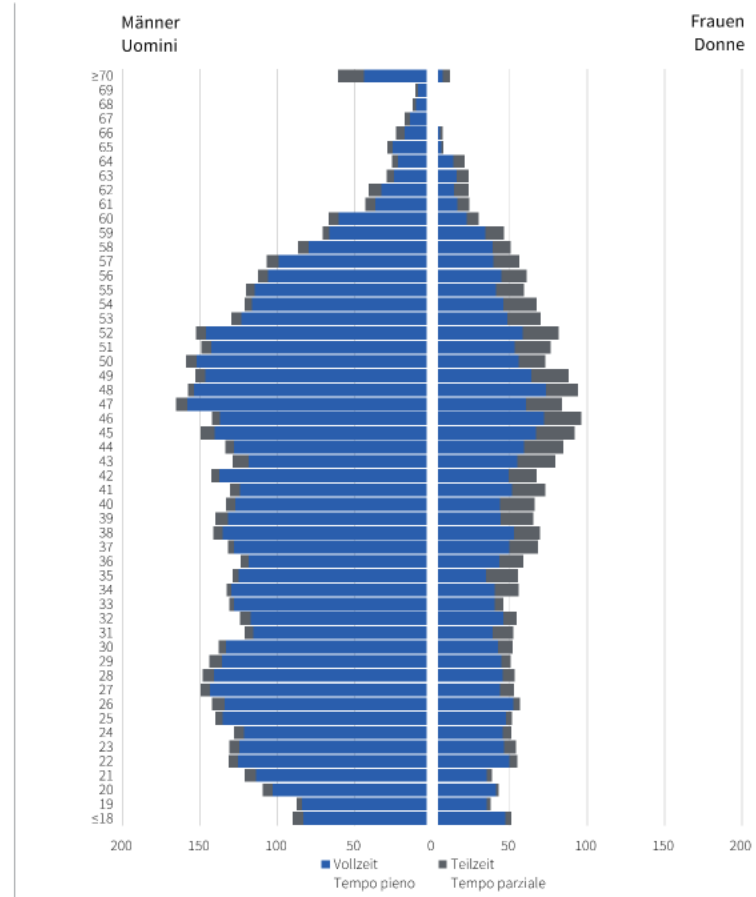
Strutture occupazionali a confronto



Im Detail: Privatwirtschaft
Nel dettaglio: settore privato

Landwirtschaft Agricoltura

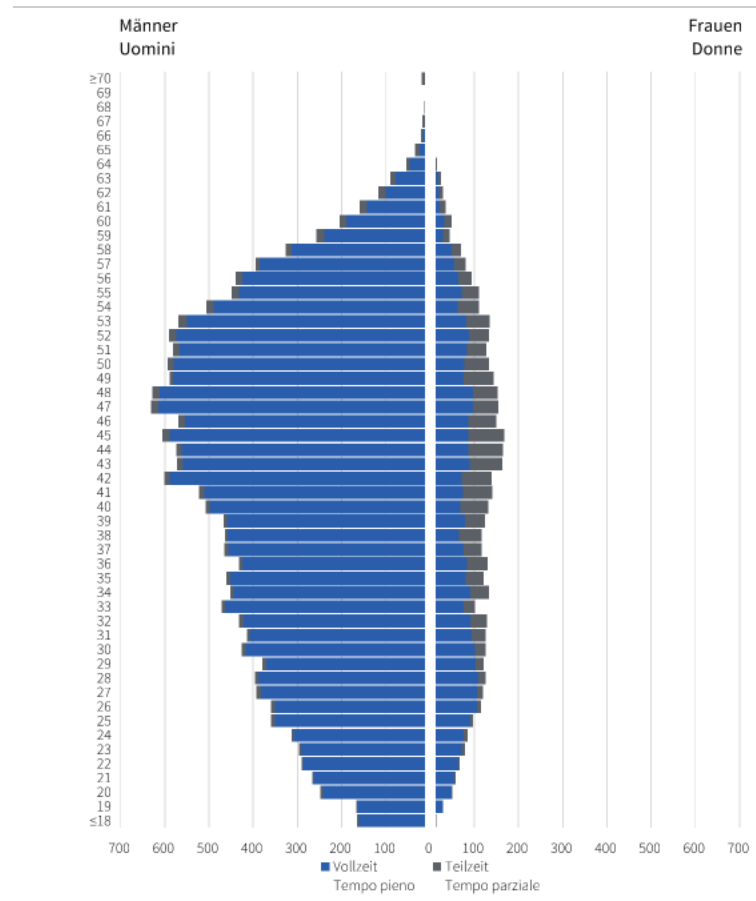
Età media
Durschnittsalter
41



Quelle: Amt für Arbeitsmarktbeobachtung, eigene Ausarbeitung
Fonte: Ufficio osservazione mercato del lavoro, elaborazione propria

Verarbeitendes Gewerbe Industrie Manifatturiero industria

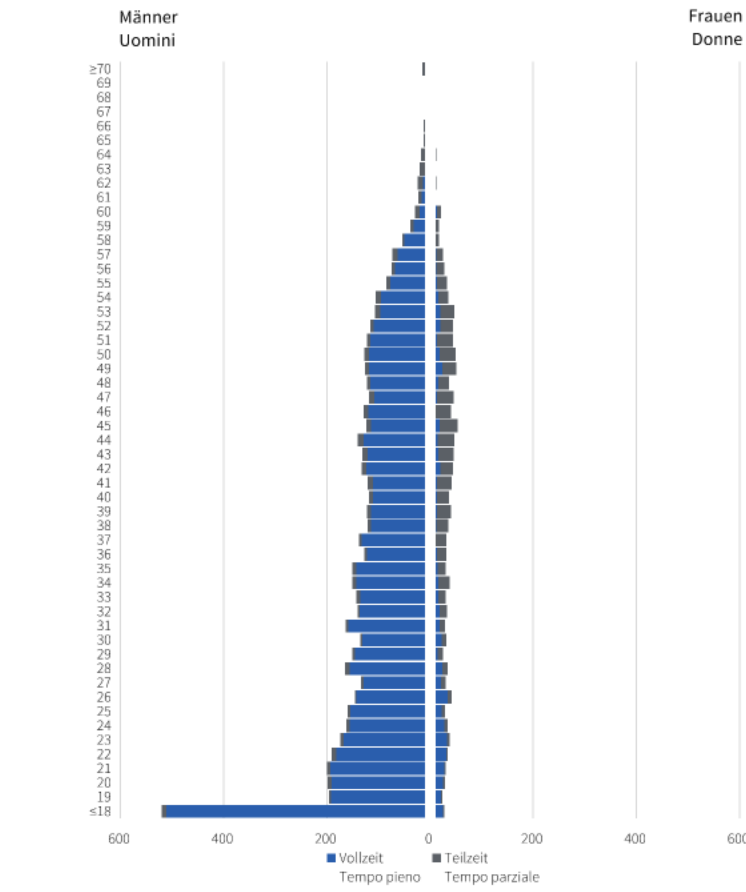
Età media
Durschnittsalter
41



Quelle: Amt für Arbeitsmarktbeobachtung, eigene Ausarbeitung
Fonte: Ufficio osservazione mercato del lavoro, elaborazione propria

Verarbeitendes Gewerbe Handwerk Manifatturiero artigianato

Età media
Durschnittsalter
36

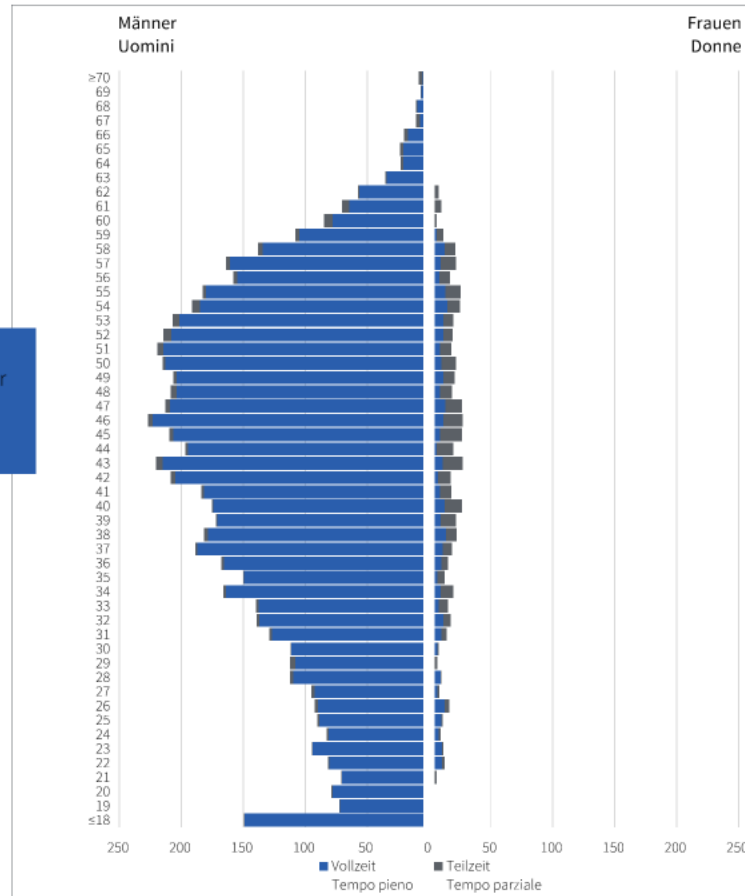


Quelle: Amt für Arbeitsmarktbeobachtung, eigene Ausarbeitung
Fonte: Ufficio osservazione mercato del lavoro, elaborazione propria

Bauindustrie

Edilizia industria

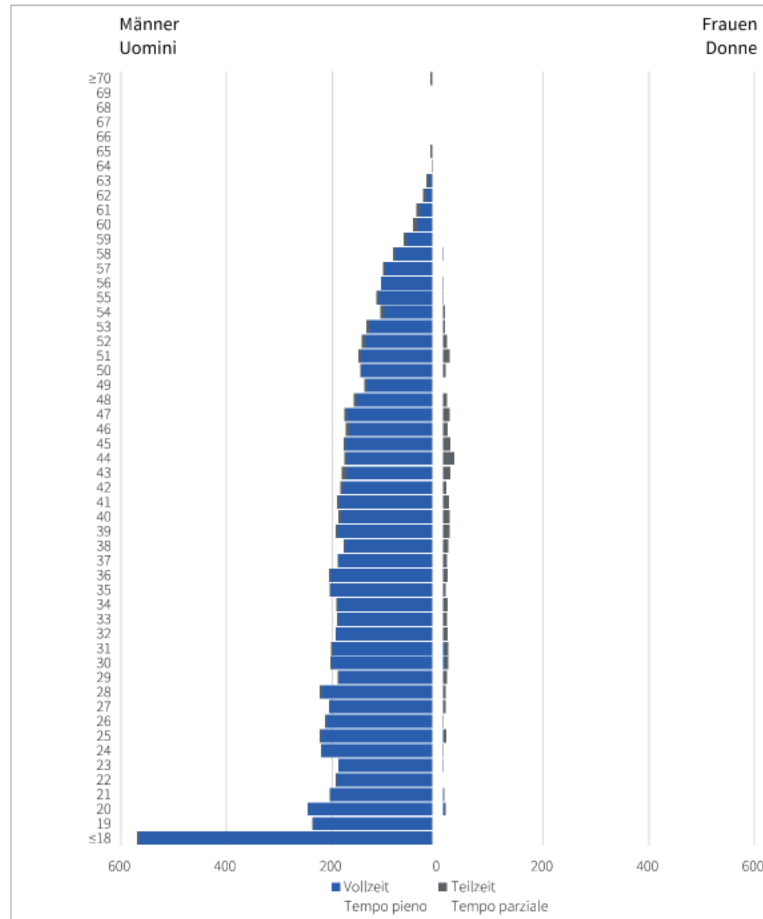
Età media
Durschnittsalter
42



Quelle: Amt für Arbeitsmarktbeobachtung, eigene Ausarbeitung
Fonte: Ufficio osservazione mercato del lavoro, elaborazione propria

Bauhandwerk Edilizia artigianato

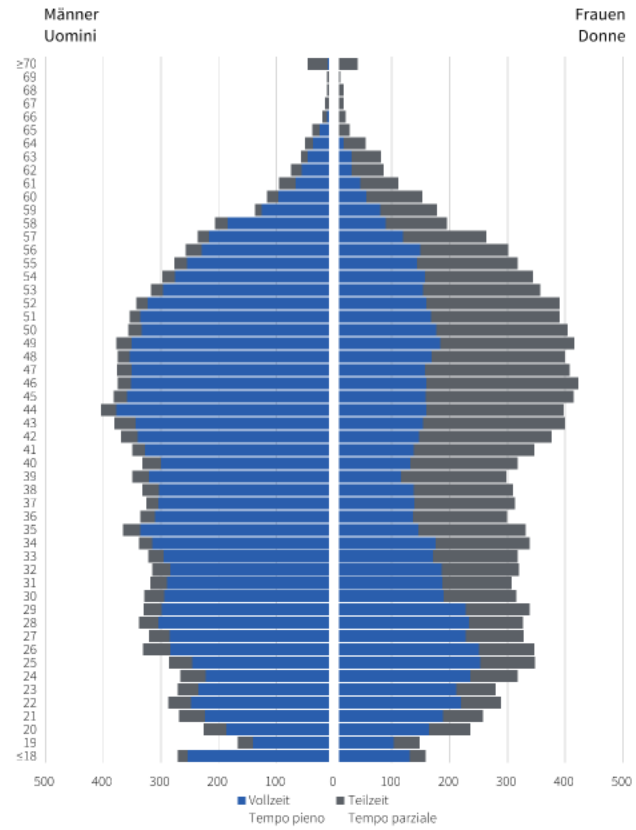
Età media
Durschnittsalter
40



Quelle: Amt für Arbeitsmarktbeobachtung, eigene Ausarbeitung
Fonte: Ufficio osservazione mercato del lavoro, elaborazione propria

Handel Commercio

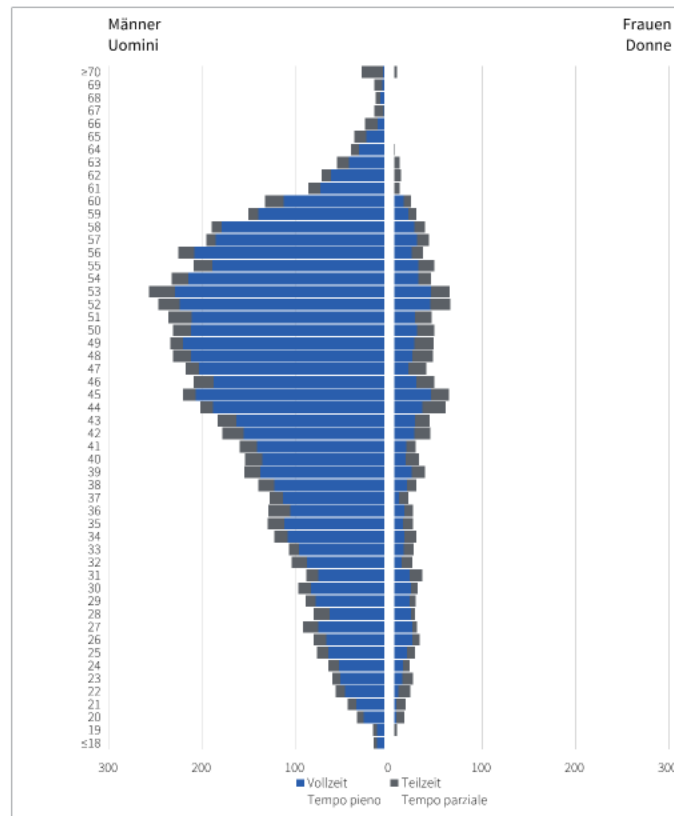
Età media
Durschnittsalter
40



Quelle: Amt für Arbeitsmarktbeobachtung, eigene Ausarbeitung
Fonte: Ufficio osservazione mercato del lavoro, elaborazione propria

Verkehr und Lagerung Trasporti e logistica

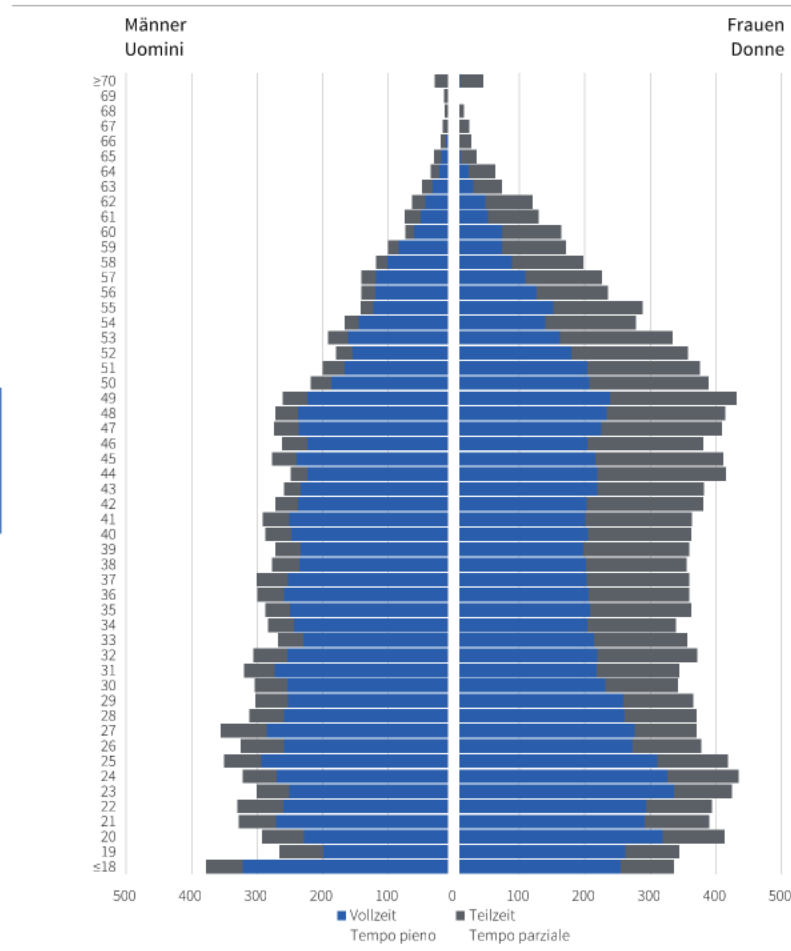
Età media
Durschnittsalter
45



Quelle: Amt für Arbeitsmarktbeobachtung, eigene Ausarbeitung
Fonte: Ufficio osservazione mercato del lavoro, elaborazione propria

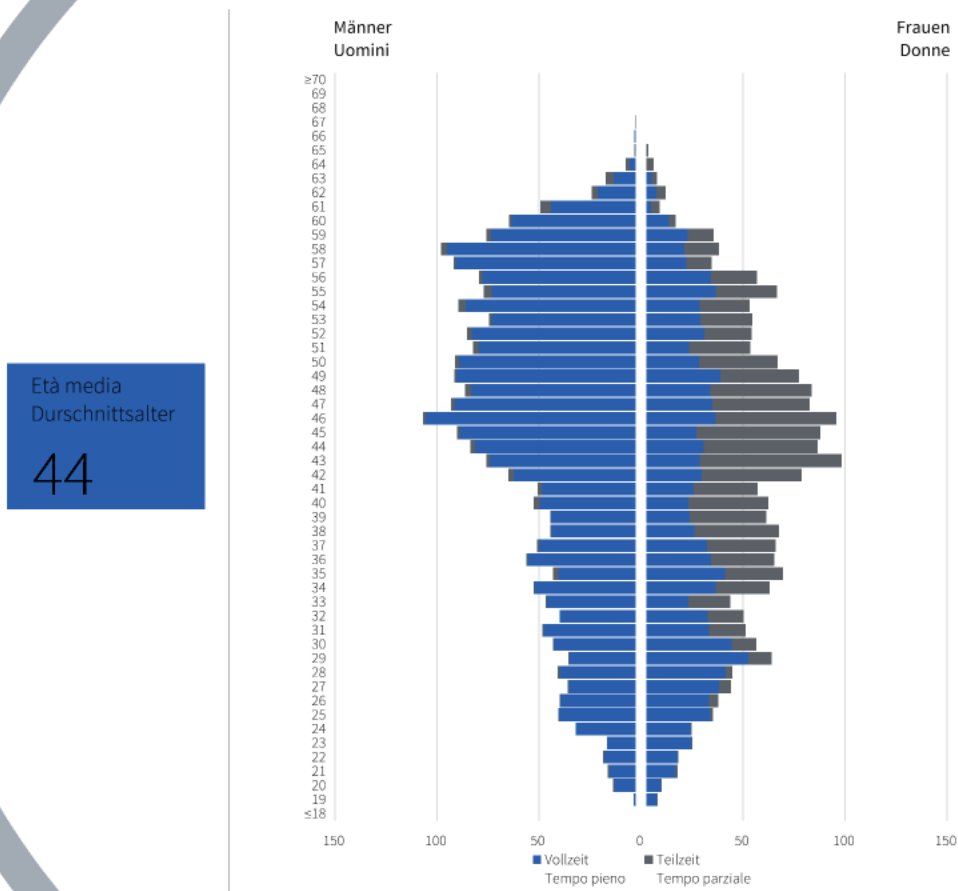
Gastgewerbe Turismo

Età media
Durschnittsalter
38



Quelle: Amt für Arbeitsmarktbeobachtung, eigene Ausarbeitung
Fonte: Ufficio osservazione mercato del lavoro, elaborazione propria

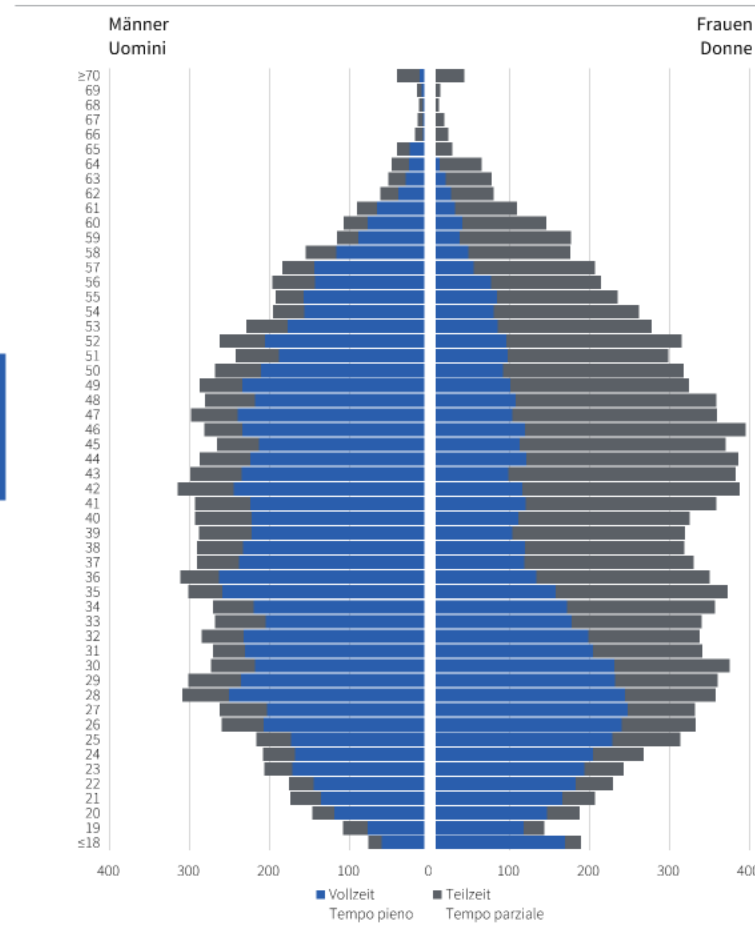
Finanzen und Versicherungen Finanza e assicurazioni



Quelle: Amt für Arbeitsmarktbeobachtung, eigene Ausarbeitung
Fonte: Ufficio osservazione mercato del lavoro, elaborazione propria

Andere Dienstleistungen Altri servizi

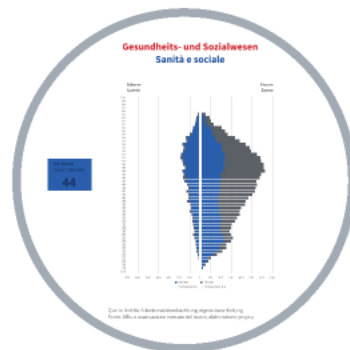
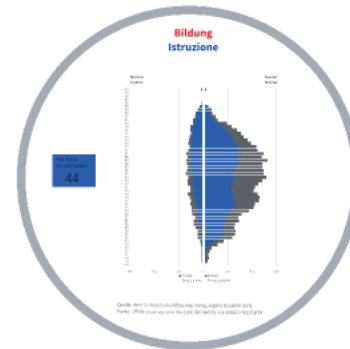
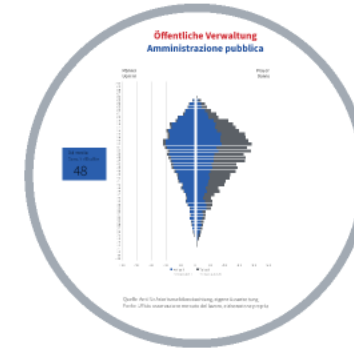
Età media
Durschnittsalter
40



Quelle: Amt für Arbeitsmarktbeobachtung, eigene Ausarbeitung
Fonte: Ufficio osservazione mercato del lavoro, elaborazione propria

Beschäftigungsstrukturen im Vergleich

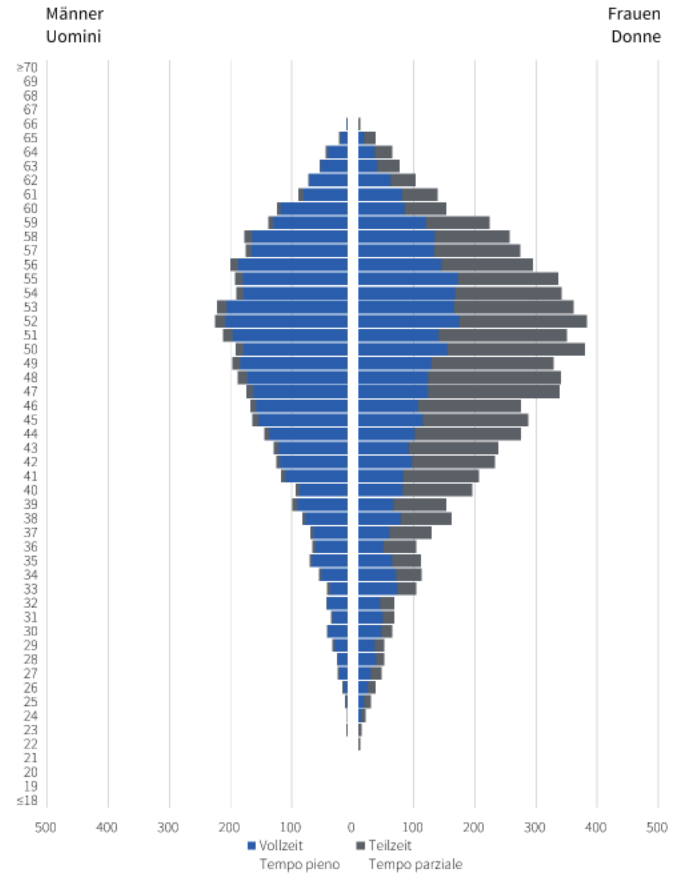
Strutture occupazionali a confronto



Im Detail: öffentlicher Sektor
Nel dettaglio: settore pubblico

Öffentliche Verwaltung Amministrazione pubblica

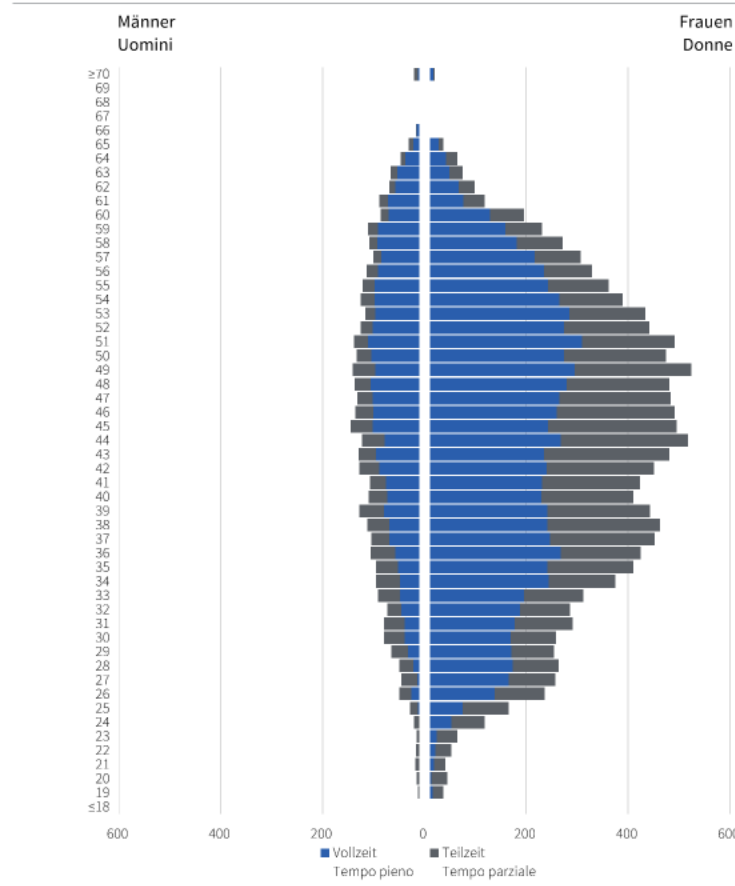
Età media
Durschnittsalter
48



Quelle: Amt für Arbeitsmarktbeobachtung, eigene Ausarbeitung
Fonte: Ufficio osservazione mercato del lavoro, elaborazione propria

Bildung Istruzione

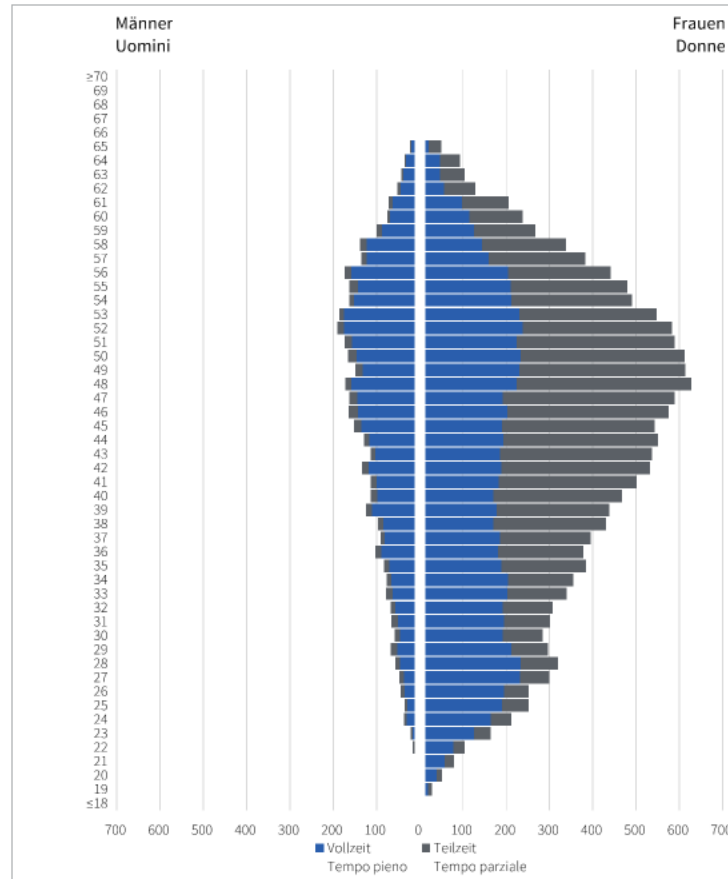
Età media
Durschnittsalter
44



Quelle: Amt für Arbeitsmarktbeobachtung, eigene Ausarbeitung
Fonte: Ufficio osservazione mercato del lavoro, elaborazione propria

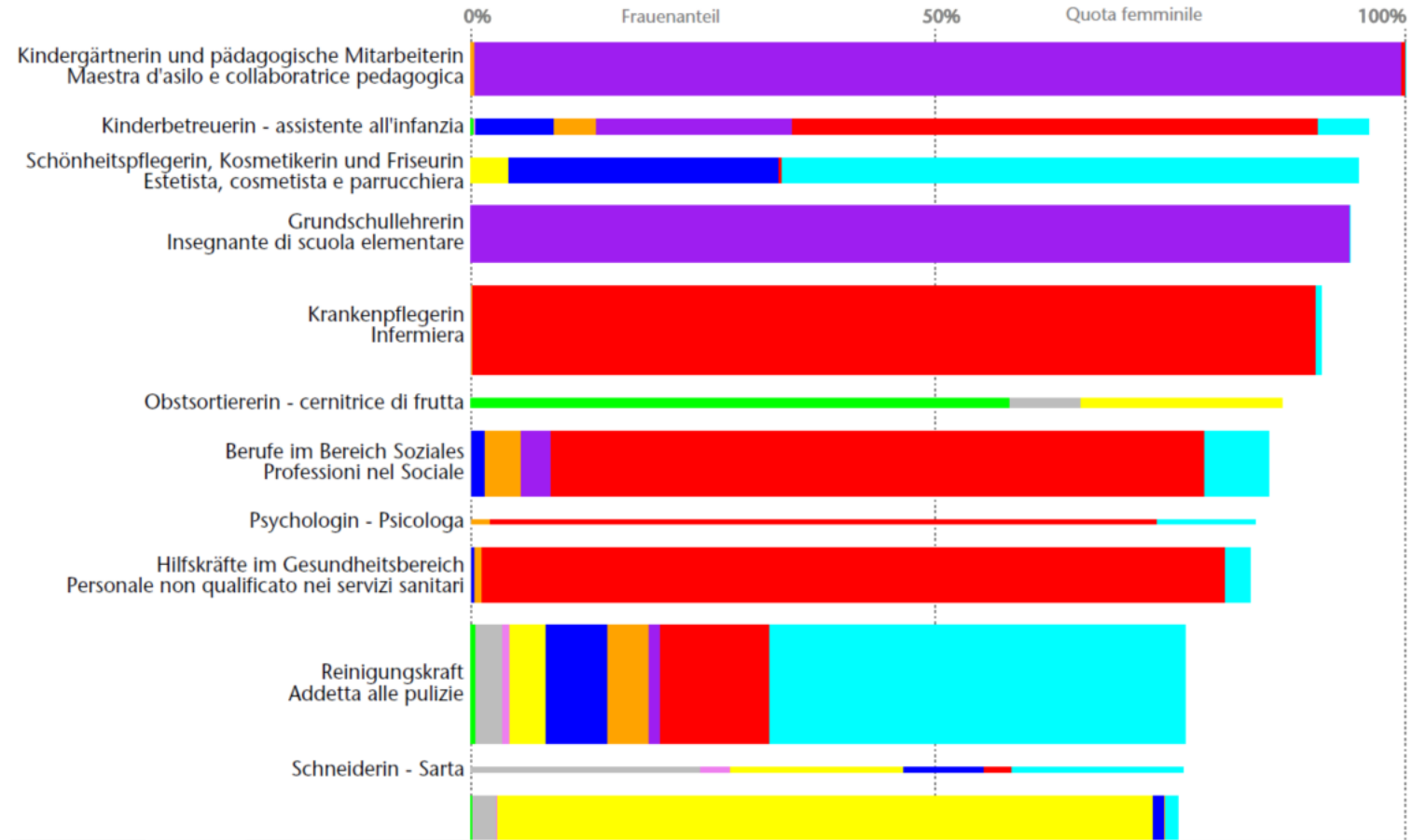
Gesundheits- und Sozialwesen Sanità e sociale

Età media
Durschnittsalter
44



Quelle: Amt für Arbeitsmarktbeobachtung, eigene Ausarbeitung
Fonte: Ufficio osservazione mercato del lavoro, elaborazione propria

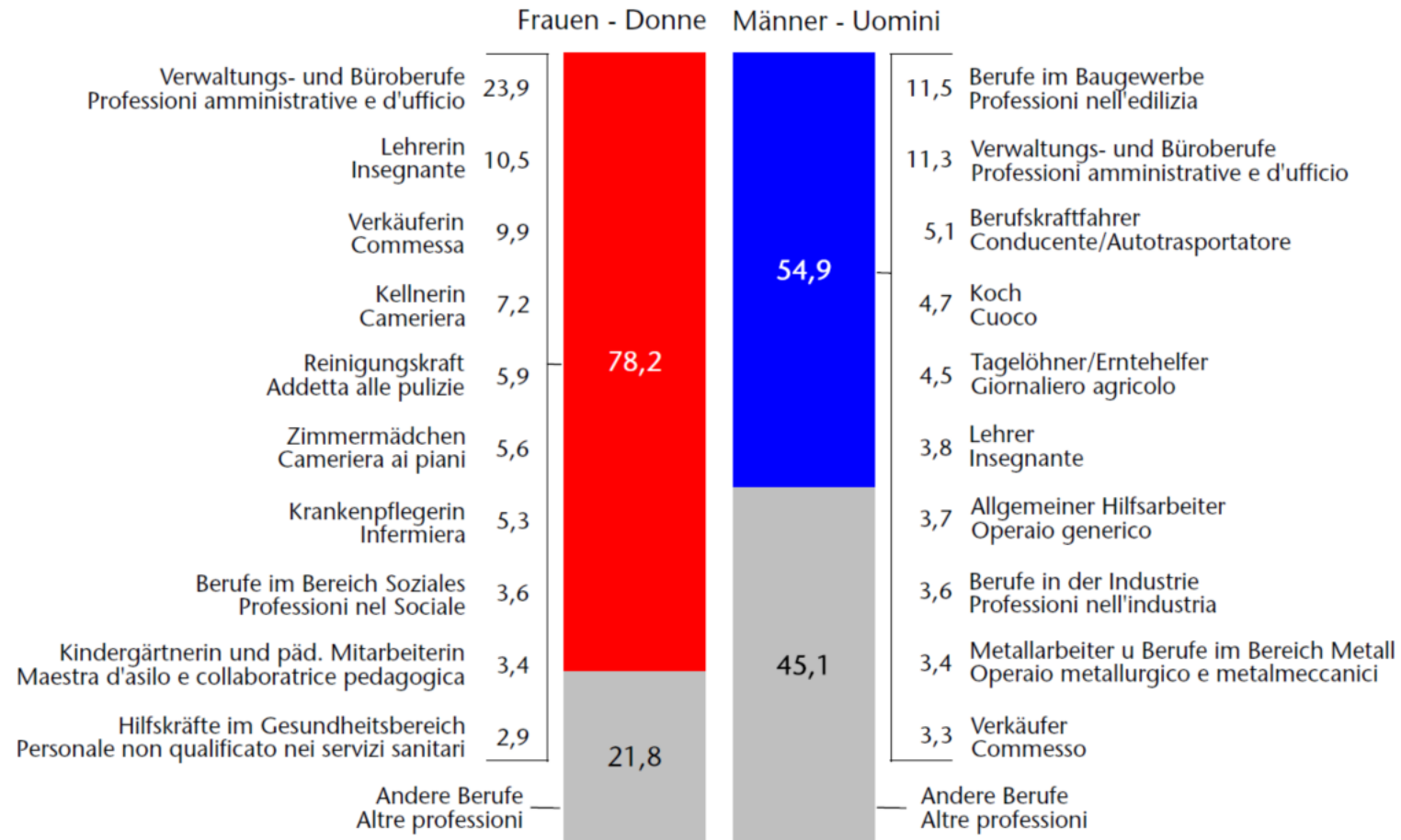
Ausgewählte Berufe nach Frauenanteil (2016) Professioni scelte per quota femminile (2016)



Quelle: Amt für Arbeitsmarktbeobachtung 2017
 Fonte: Ufficio Osservazione Mercato del lavoro 2017

Die häufigsten Berufe der lohnabhängig Beschäftigten nach Geschlecht (2016)

Le principali professioni degli occupati dipendenti per sesso (2016)



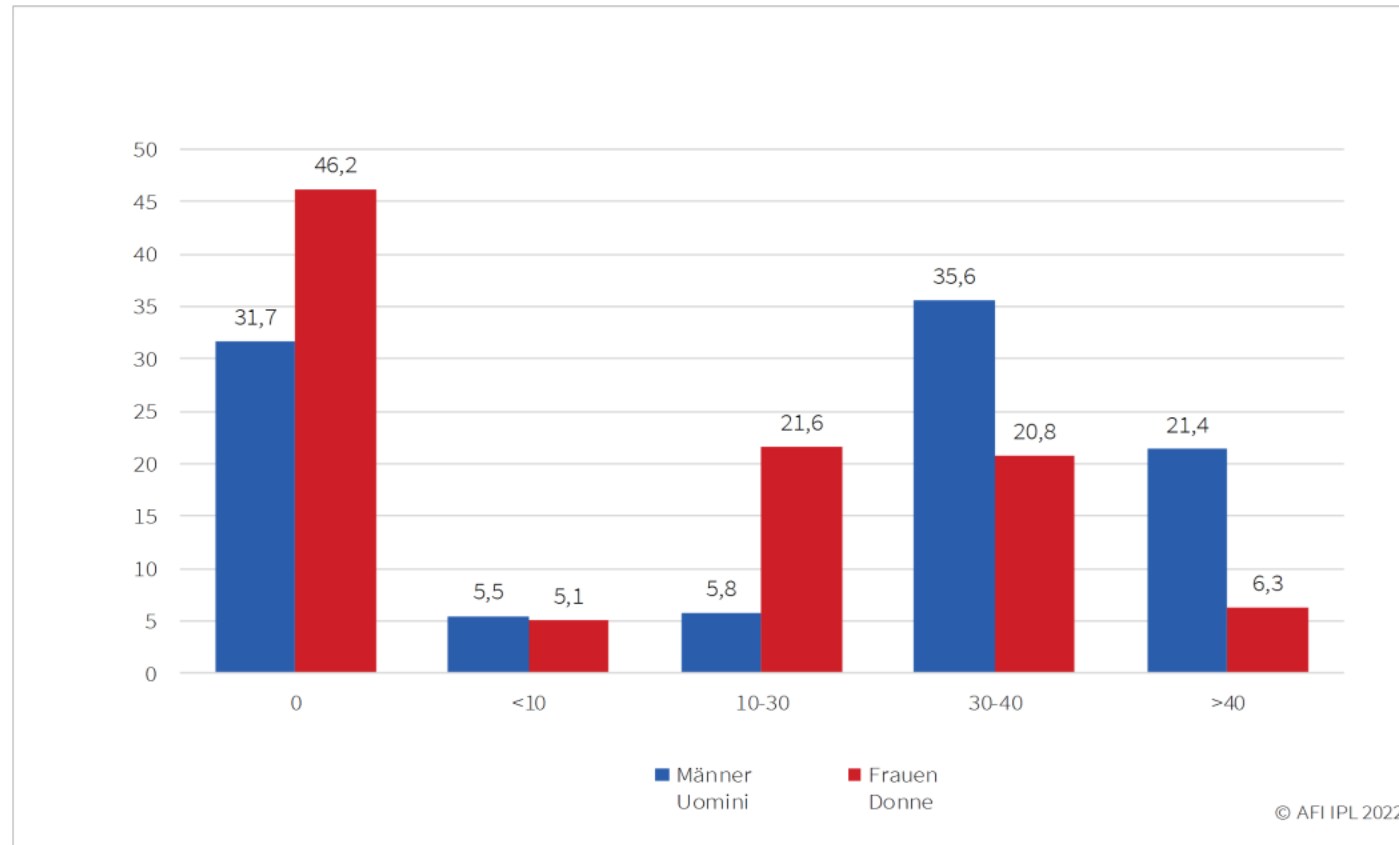
Quelle: Amt für Arbeitsmarktbeobachtung 2017
 Fonte: Ufficio Osservazione Mercato del lavoro 2017

Gender gap in der Lohnarbeit

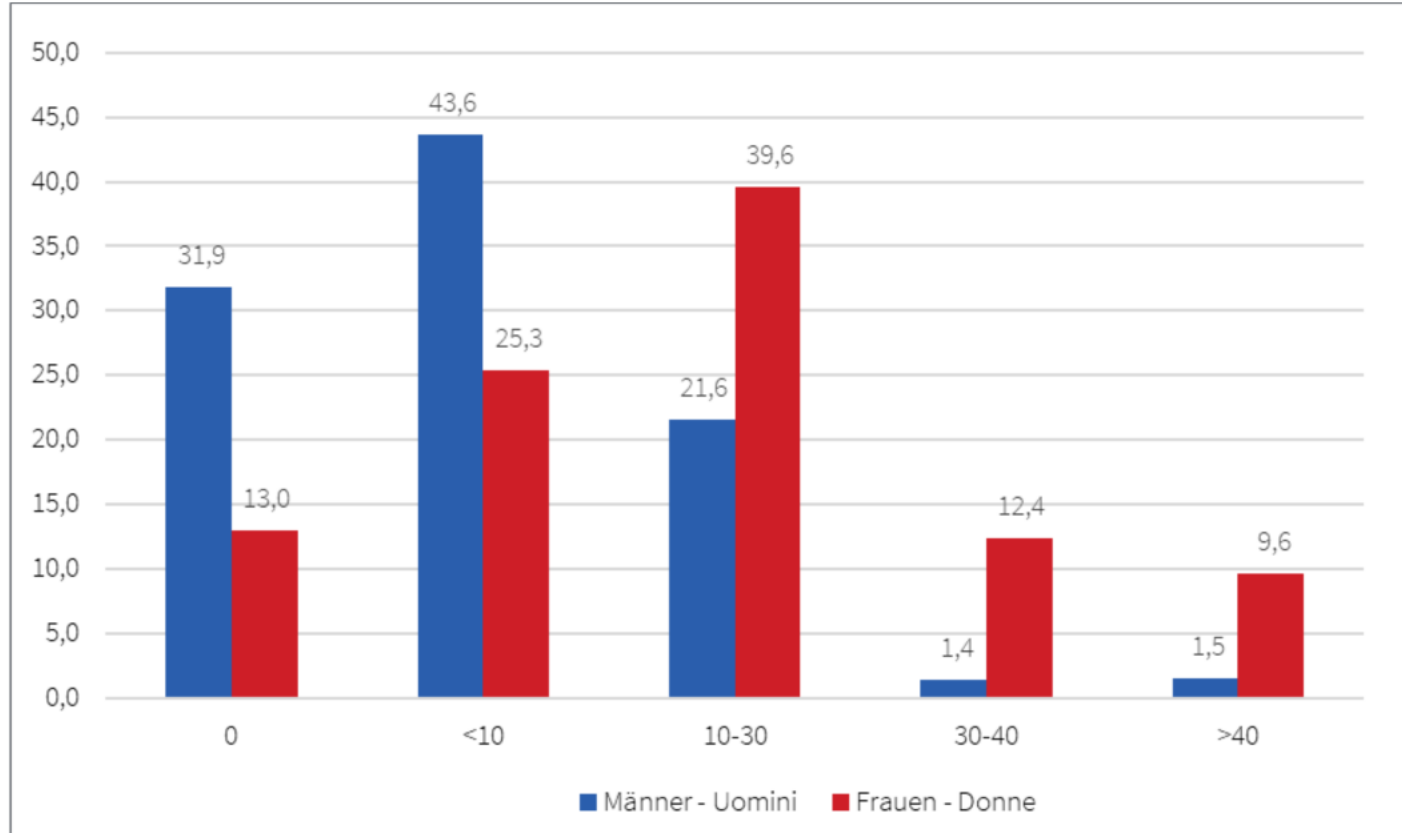
Il Gender gap nel lavoro retribuito

Für die Berufstätigkeit aufgewendete Zeit pro Woche (Personen ab dem 14. Lebensjahr)
(in Stunden) - 2020

Tempo dedicato all'attività lavorativa alla settimana (persone di 14 anni o più) (in ore) - 2020

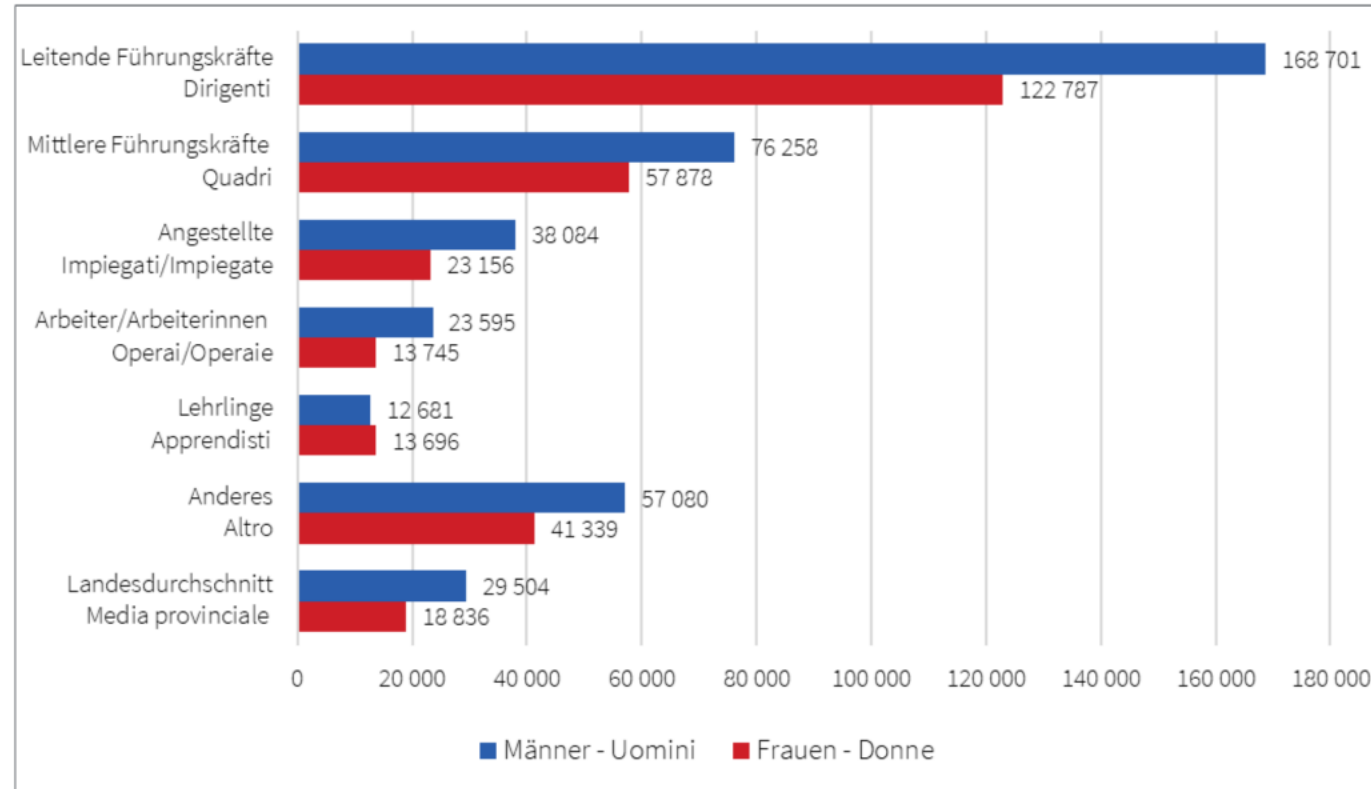


**Für die Hausarbeit aufgewendete Zeit pro Woche
(Personen ab 14 Jahren, in Stunden) - 2022**
**Tempo dedicato al lavoro domestico alla settimana
(persone di 14 anni o più, in ore) - 2022**



Quelle: ASTAT, Auswertung AFI 2024
Fonte: ASTAT, elaborazione IPL 2024

Jährliche Brutto-Durchschnittsentlohnung nach Geschlecht und Qualifikation in Privatwirtschaft in Südtirol (in €) - 2022
Retribuzione media lorda annua per sesso e qualifica nel settore privato in Alto Adige (in €) - 2022



Quelle: NISF, Auswertung AFI

Fonte: INPS, elaborazione IPL

**Individuelle Zulagen nach Geschlecht und Einstufung, 2021
(n=398) (Mittelwert in €)**

**Bonus individuali per sesso e qualifica, 2021
(n=398) (valore medio in €)**



qualifica	donne	uomini	gender pay gap %
dirigenti	21.071	37.166	43,3
quadri	9.694	14.554	33,4
impiegati/e	1.736	4.409	60,6
operai/e	414	1.670	75,2
totale	1.595	4.172	61,8
di cui persone con disabilità e categorie protette	545	1.304	58,2

Quelle: Bericht zum Personalstand 2020-2021 (Art. 46 GvD Nr. 198/2006, geändert durch Nr. 162/2021)

Fonte: Rapporto sul personale 2020-2021 (art. 46 d.lgs. 198/2006, modificato con d.lgs. 162/2021)

Leistungsprämien nach Geschlecht und Einstufung, 2021 (n=200) (Mittelwert in €)

Premi di produttività per sesso e qualifica, 2021 (n=200) (valore medio in €)

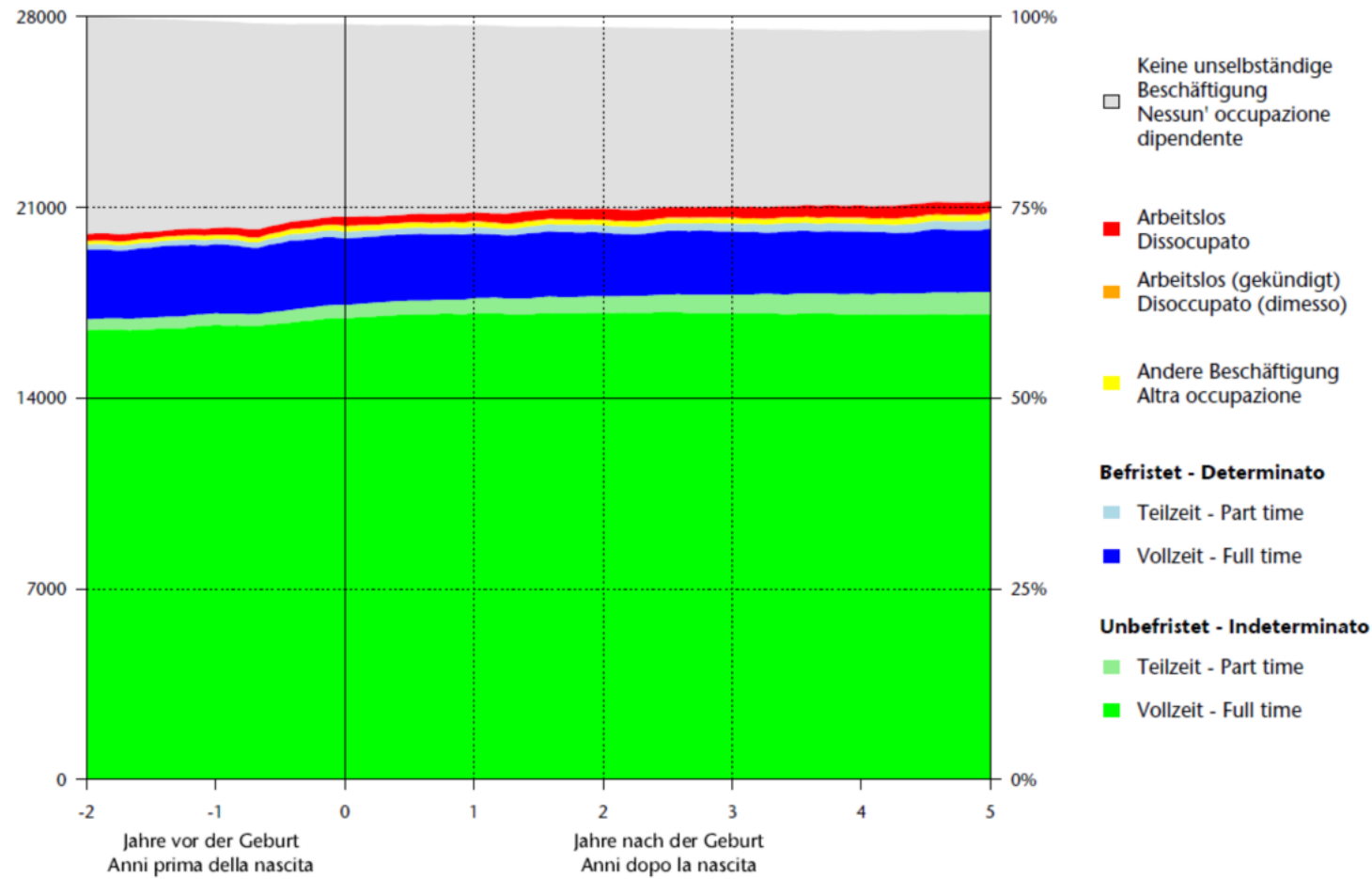


qualifica	donne	uomini	gender pay gap %
dirigenti	11.707	18.013	35,0
quadri	2.981	4.565	34,7
impiegati/e	994	2.585	61,5
operai/e	165	947	82,6
totale	756	2.285	66,9
di cui persone con disabilità e categorie protette	639	1.129	43,4

Quelle: Bericht zum Personalstand 2020-2021 (Art. 46 GvD Nr. 198/2006, geändert durch Nr. 162/2021)

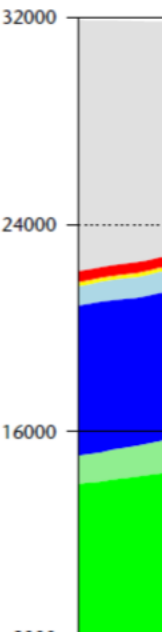
Fonte: Rapporto sul personale 2020-2021 (art. 46 d.lgs. 198/2006, modificato con d.lgs. 162/2021)

Auswirkung der Geburt des ersten Kindes auf die Beschäftigung des Vaters Effetto della nascita del primo figlio sull'occupazione del padre



Quelle: Amt für Arbeitsmarktbeobachtung 2018
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro 2018

Auswir Efi



(gekündigt)
to (dimesso)

Beschäftigung
occupazione

terminato

part time

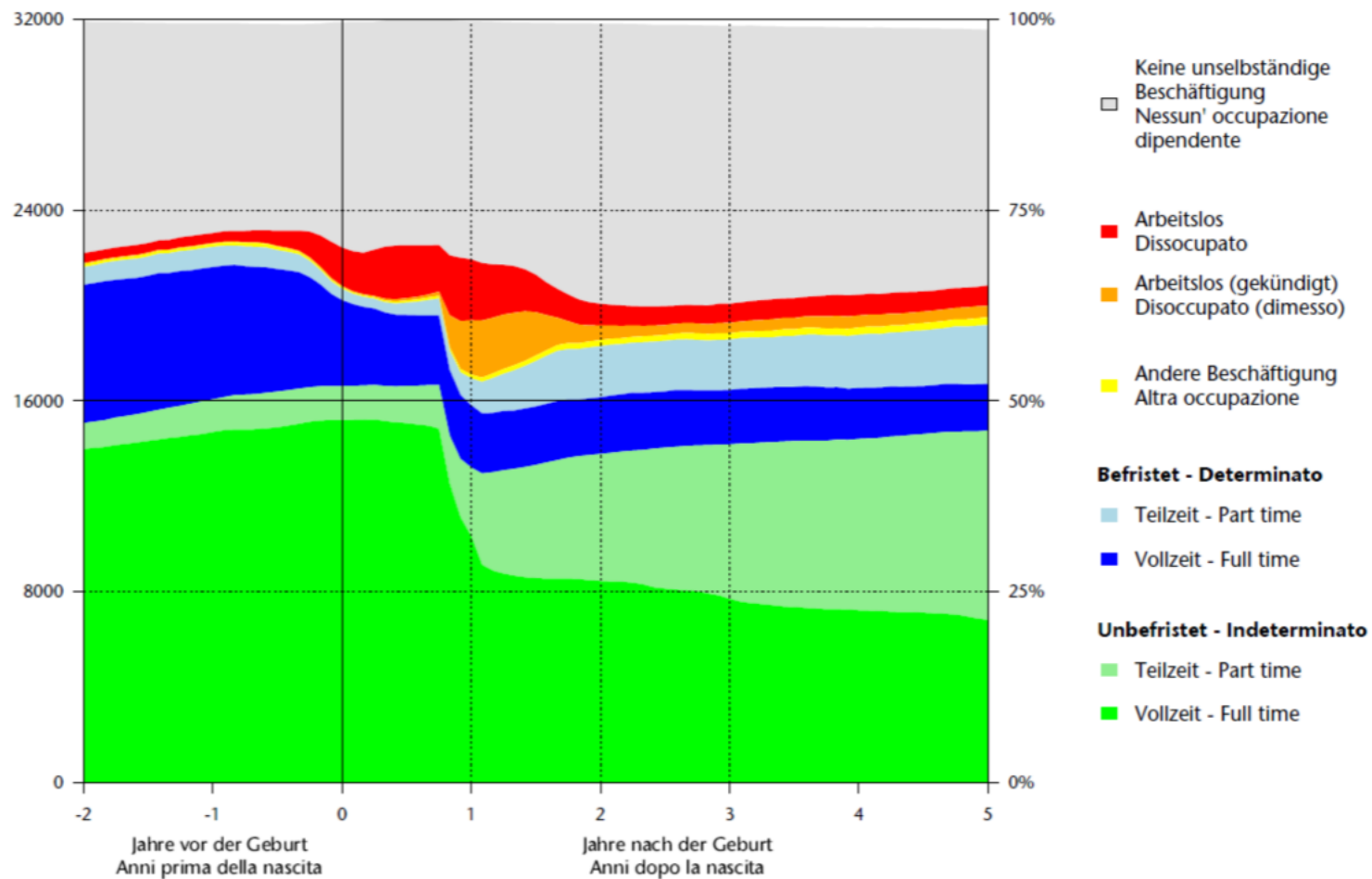
full time

indeterminato

part time

full time

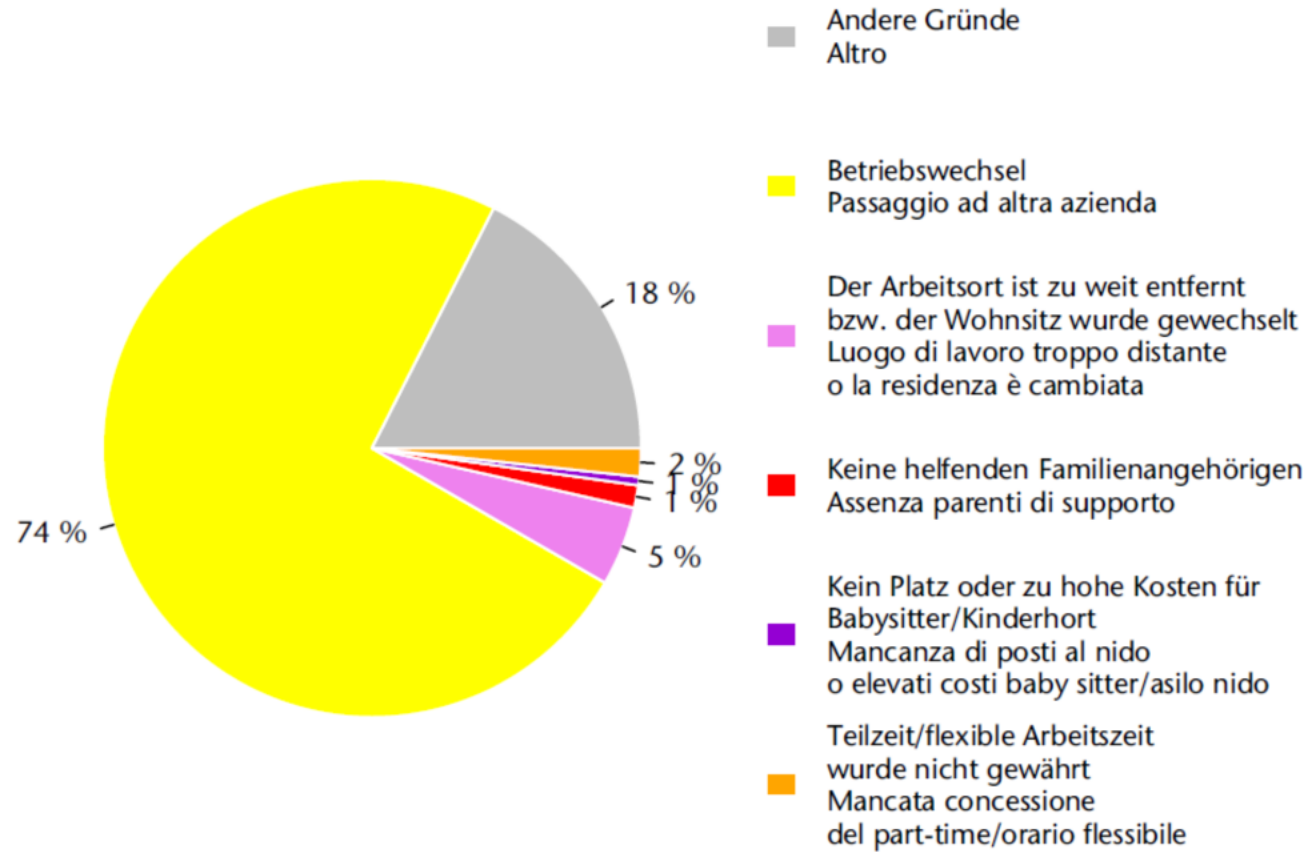
Auswirkung der Geburt des ersten Kindes auf die Beschäftigung der Mutter Effetto della nascita del primo figlio sull'occupazione della madre



Quelle: Amt für Arbeitsmarktbeobachtung 2018
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro 2018

Vaterschaftsbedingte Kündigungen nach Kündigungsgrund 2016 - 2019 (Durchschnitt)

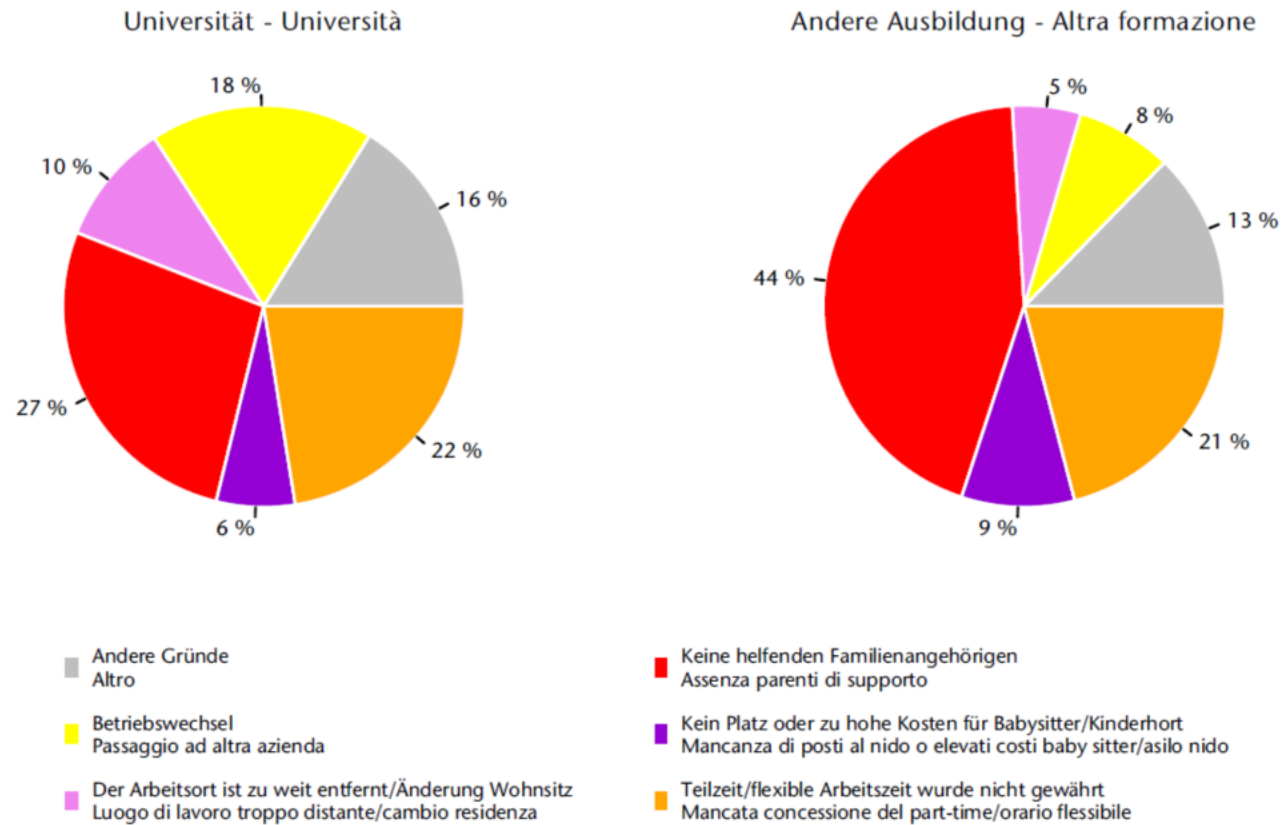
Dimissioni per paternità per motivo 2016 - 2019 (media)



Quelle: Arbeitsinspektorat, Amt für Arbeitsmarktbeobachtung 2020
Fonte: Ispettorato del lavoro, Osservatorio del mercato del lavoro 2020

Mutterschaftsbedingte Kündigungen nach Kündigungsgrund und Studientitel (Mittelwert 2016 - 2019)

Dimissioni per maternità per motivo e titolo di studio (media 2016 - 2019)

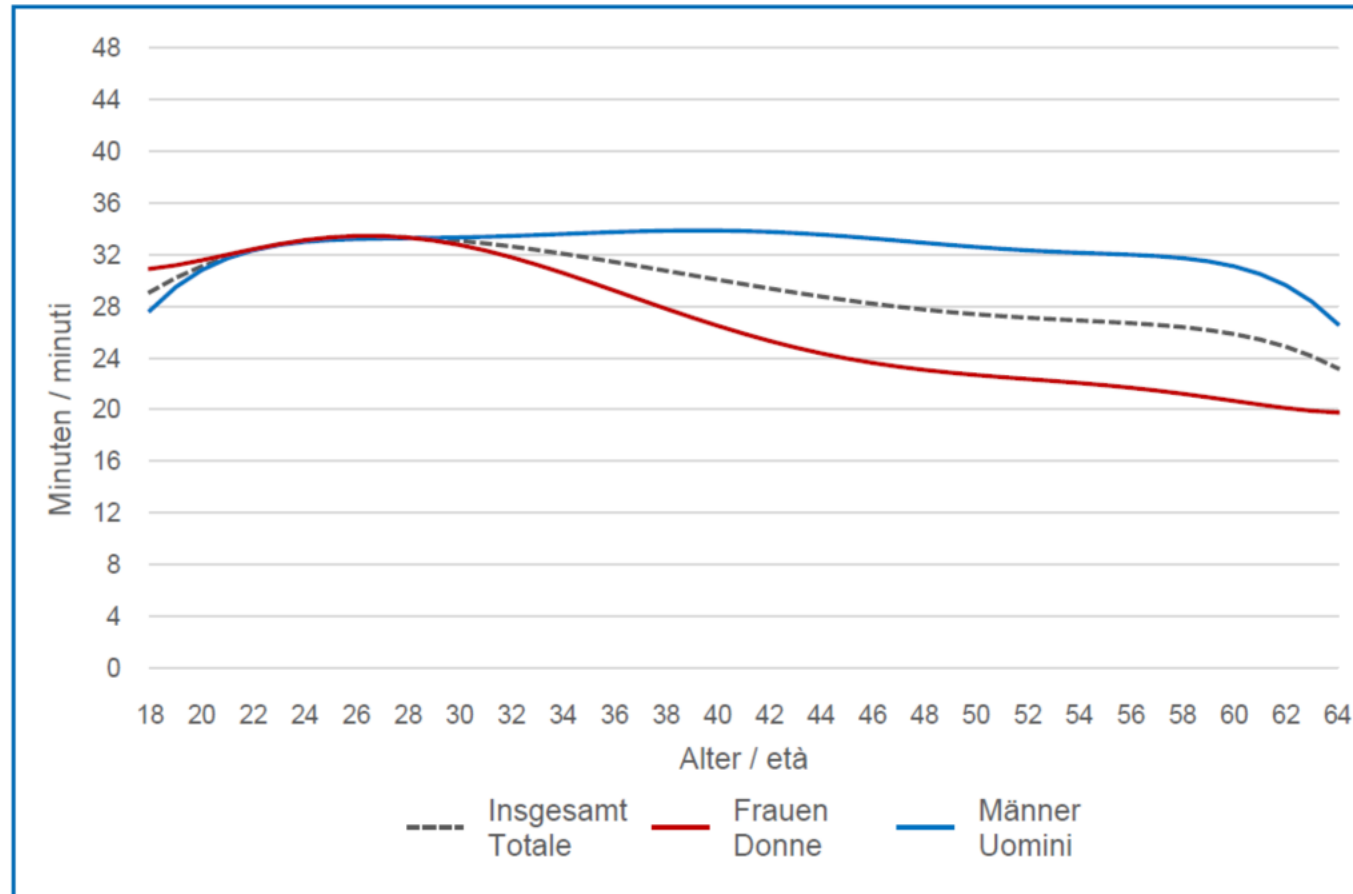


Quelle: Arbeitsinspektorat, Amt für Arbeitsmarktbeobachtung 2020

Fonte: Ispettorato del lavoro, Ufficio Osservazione mercato di lavoro 2020

Berufs-Pendelzeit nach Geschlecht und Alter (2019)

Tempo di percorrenza tragitto casa-lavoro per sesso ed età (2019)



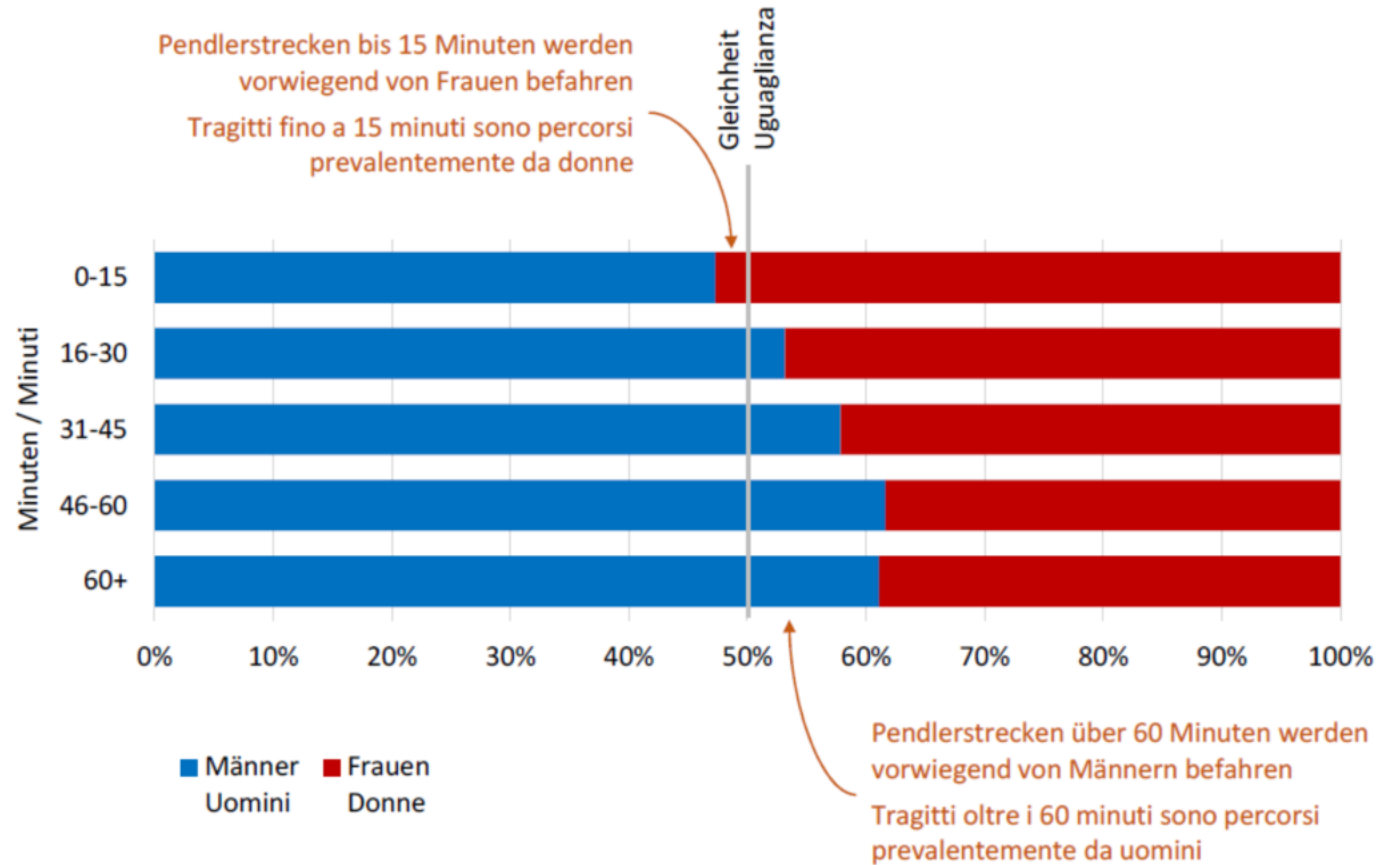
Quelle: Amt für Arbeitsmarktbeobachtung

Fonte: Ufficio Osservazione mercato del lavoro

Quelle: Amt für Arbeitsmarktbeobachtung 2019
Fonte: Ufficio Osservazione mercato di lavoro 2019

Pendelstrecke nach Fahrdauer und Geschlecht (2019)

Tragitti casa-lavoro per durata e sesso (2019)



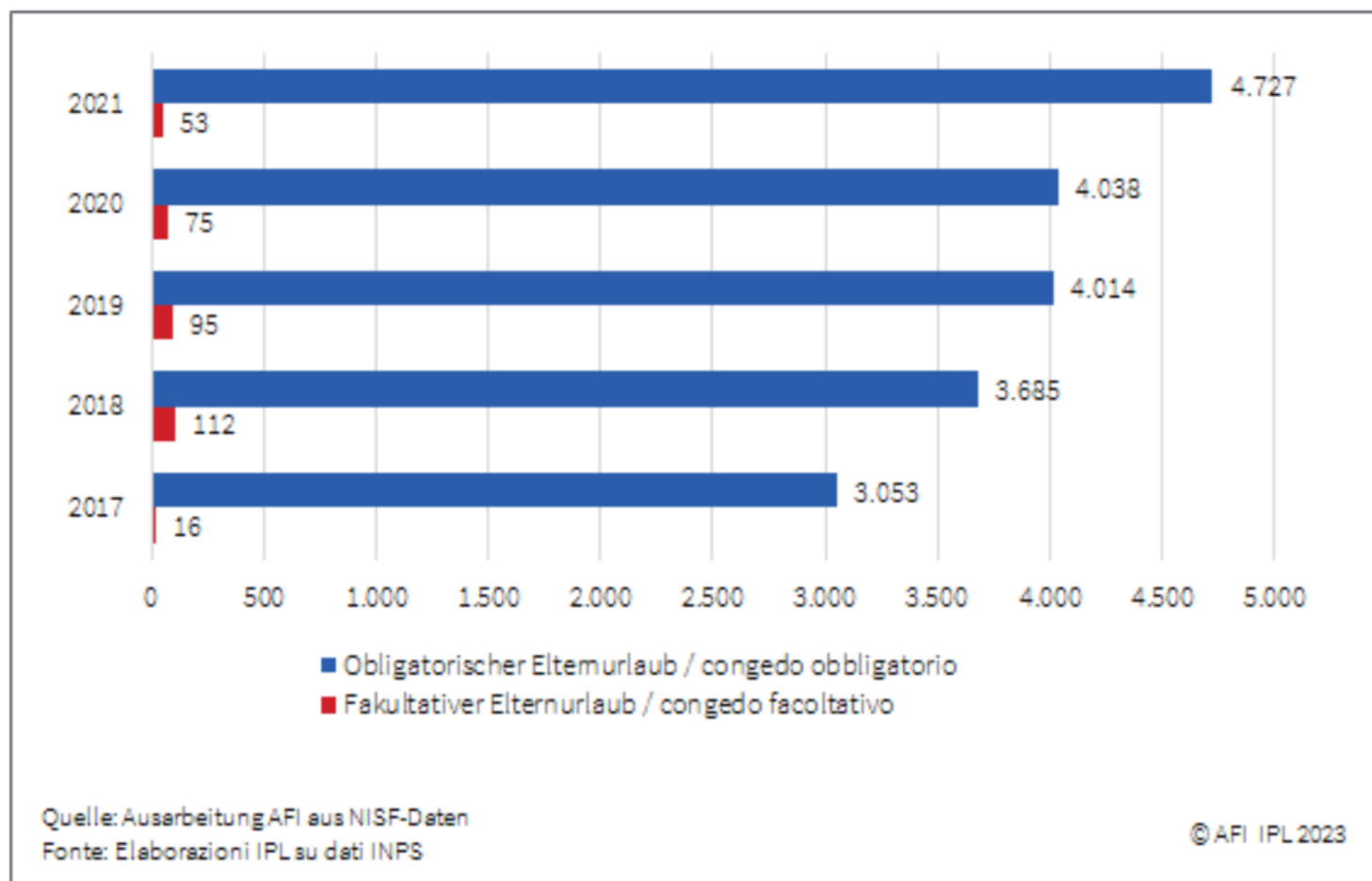
Quelle: Amt für Arbeitsmarktbeobachtung 2021
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro 2021

Vaterschaftsurlaub (laut Fornero-Gesetz Nr. 92/2012)

Anzahl der Begünstigten des Vaterschaftsurlaubs gemäß Gesetz Nr. 92/2012 nach Art des Urlaubs in Trentino Südtirol, 2017-2021

I congedi di paternità (in base alla legge Fornero n. 92/2012)

Numero dei beneficiari di congedo di paternità L. n. 92/2012 per tipologia di congedo in Trentino-Alto Adige, 2017-2021

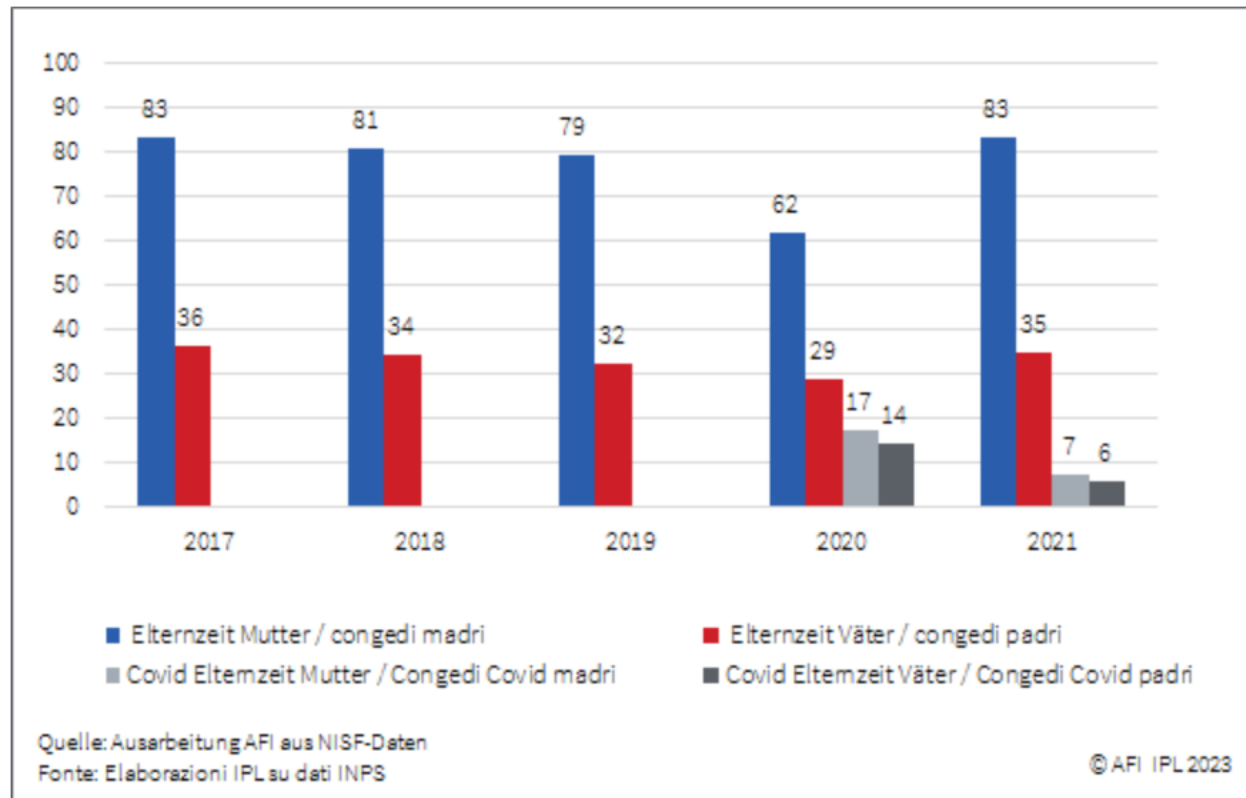


**Die fakultative Elternzeit (Einheitstext 151/2001, Art. 32-38) und Covid-
Elternurlaub (Gesetz Nr. 77 von 17. Juli 2020 und folgende)**

Durchschnittliche Dauer des Elternurlaubs (in Tagen) nach Geschlecht, 2017-2021

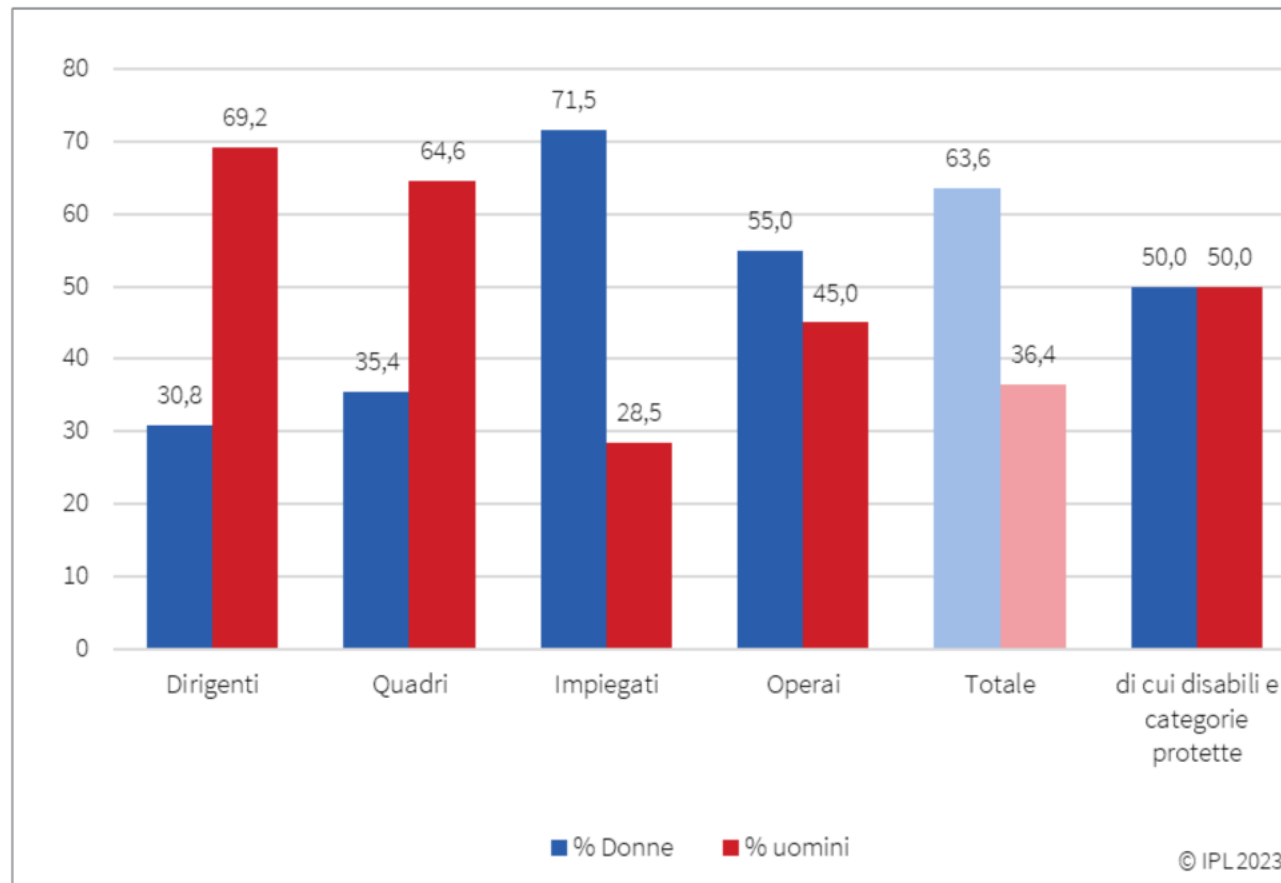
**Congedo parentale facoltativo (Testo unico 151/2001, Art. 32-38) e congedo
covid (L. 77 del 17.7.2020 e seguenti)**

Durata media del congedo parentale (in giorni) per sesso in Trentino-Alto Adige,
2017-2021



Beschäftigte in Vaterschaft und Mutterschaft nach Einstufung (n=543) zum 31.12.2021

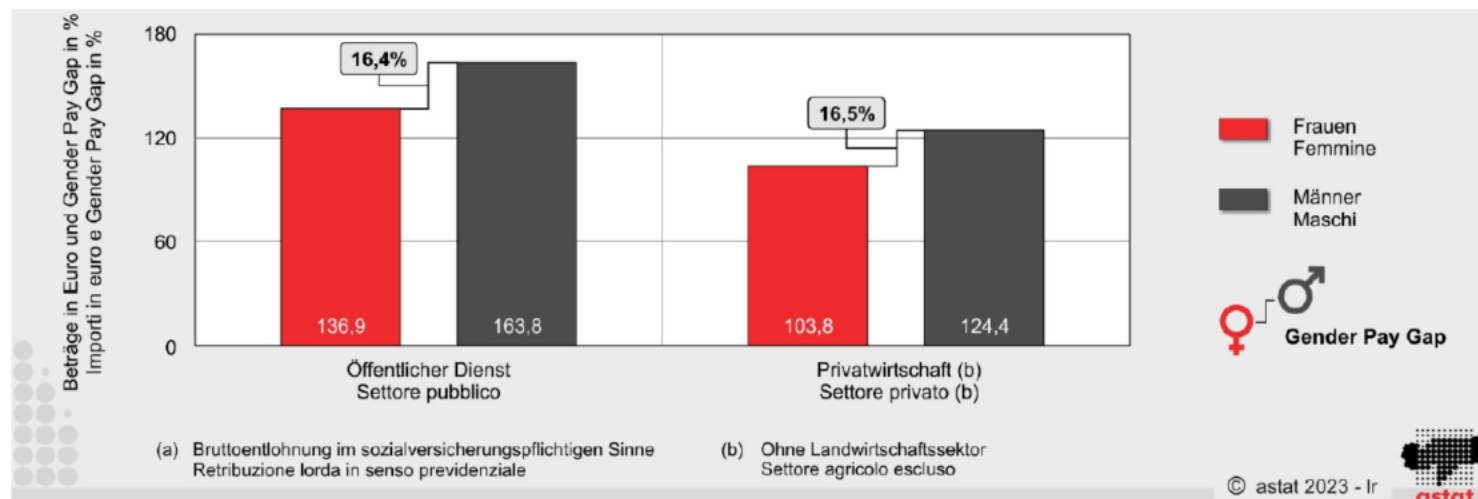
Dipendenti in congedo per paternità e maternità per qualifica
(n=543) al 31.12.2021



Quelle: Bericht zum Personalstand 2020-2021 (Art. 46 GvD Nr. 198/2006, geändert durch Nr. 162/2021)
Fonte: Rapporto sul personale 2020-2021 (art. 46 d.lgs. 198/2006, modificato con d.lgs. 162/2021)

Durchschnittliche Tagesentlohnung von lohnabhängig Beschäftigten in Vollzeit nach Geschlecht, Gender Pay Gap (2021)

Retribuzioni medie giornaliere del personale dipendente a tempo pieno per sesso, gender pay gap (2021)



Quelle: ASTAT 2021

Fonte: ASTAT 2021

Gender-Pension-Gap (2021)

Gender pension gap (2021)

Tab. 5

Personen, die Alters- und Dienstaltersrenten beziehen, und jährliche Beträge dieser Renten nach Dezilen - 2021

Soggetti beneficiari di pensioni di vecchiaia e anzianità e relativi importi annui per decili - 2021

DEZILE	Frauen Femmine		Männer Maschi		Insgesamt Totale		DECILE
	Durchschnitts- betrag (Euro)	% Anteil am gesamten Renteneinkommen	Durchschnitts- betrag (Euro)	% Anteil am gesamten Renteneinkommen	Durchschnitts- betrag (Euro)	% Anteil am gesamten Renteneinkommen	
	Importo medio (euro)	Incidenza % sul totale del reddito pensionistico	Importo medio (euro)	Incidenza % sul totale del reddito pensionistico	Importo medio (euro)	Incidenza % sul totale del reddito pensionistico	
1. Dezil	4.372	3,0	7.739	2,9	5.313	2,6	1° decile
2. Dezil	6.675	4,5	11.772	4,5	7.301	3,6	2° decile
3. Dezil	7.201	4,9	15.873	6,0	8.917	4,3	3° decile
4. Dezil	7.786	5,3	19.132	7,2	11.976	5,8	4° decile
5. Dezil (Median)	9.369	6,4	21.649	8,2	15.622	7,6	5° decile (mediana)
6. Dezil	12.135	8,3	24.680	9,3	19.238	9,4	6° decile
7. Dezil	15.388	10,5	27.968	10,6	22.795	11,1	7° decile
8. Dezil	19.529	13,3	32.259	12,2	27.324	13,3	8° decile
9. Dezil	25.790	17,5	38.588	14,6	33.243	16,2	9° decile
10. Dezil	38.860	26,4	64.959	24,6	54.072	26,3	10° decile
Insgesamt (a)	14.710	100,0	26.462	100,0	20.580	100,0	Totale (a)

(a) Aufgrund von Rundungen könnten die Gesamtbeträge nicht mit der Summe der Einzelbeträge übereinstimmen.
A causa di arrotondamenti il totale degli importi complessivi potrebbe non corrispondere alla somma dei singoli importi.

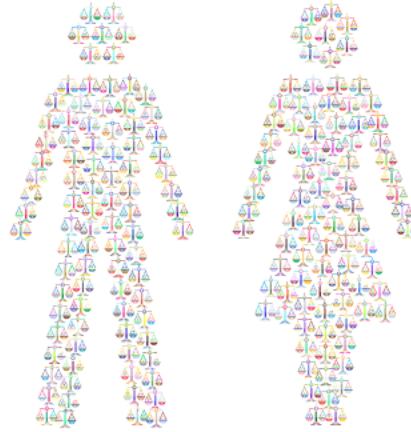
Quelle: NISF, Auswertung des ASTAT

Fonte: INPS, elaborazione ASTAT

Quelle: ASTAT 2022

Fonte: ASTAT 2022

Fazit



Der Gender Pay Gap ist nur in wenigen Fällen ein Ergebnis absichtlicher Ungleichbehandlung (d.h. unterschiedlicher Bezahlung für dieselbe Arbeit)

Männer und Frauen haben häufig andere Berufe und verrichten andere Arbeit, haben unterschiedliche Erwartungen und Werthaltungen

Dieser Unterschied beginnt bereits in der Schul- und Ausbildungswahl von Mädchen und Jungen, welche sich aus Geschlechterrollen und Stereotypen ableiten

Er ergibt sich später aus den Berufsentscheidungen von Männern und Frauen

Der Unterschied nimmt aufgrund der Pflege- und Hausarbeit zu, die immer noch sehr stark auf den Schultern der Frauen lastet.

Riflessioni

Il gender pay gap solo in pochi casi è frutto di discriminazione diretta (pago in maniera differente lo stesso lavoro)

Uomini e donne spesso fanno professioni differenti e fanno lavori differenti, con diverse aspettative e valori.

Germoglia già nelle scelte scolastiche e formative di ragazze e ragazzi, che derivano dai ruoli di genere e dagli stereotipi

Nasce anche dalle scelte professionali di uomini e donne

Cresce per il carico di lavoro di cura e domestico (che è ancora molto sulle spalle delle donne)

- Frauen
die Aus
Ziel

- Frauen
Anwes

- Frauen
Karrier
Jobs m
aber n
und mi

Solange si
Situation E

ni

i casi è
ta (pago
lavoro)

hanno
avori
tive e

astiche e
che
dagli

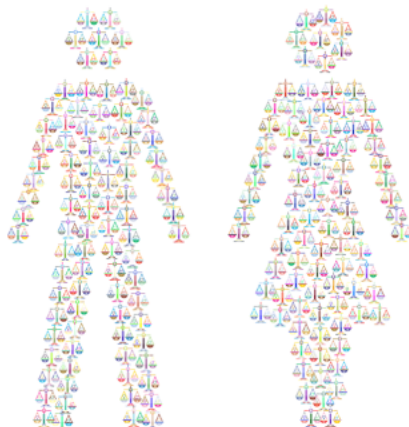
ssionali

i cura e
o sulle

Fazit

- Frauen machen weniger Überstunden und die Auszahlung ist oft nicht ihr primäres Ziel
- Frauen erhalten weniger Anwesenheitszulagen und -prämien usw.
- Frauen "investieren" weniger in ihre Karriere und/oder wählen Berufe und Jobs mit weniger Perspektiven, die dafür aber näher am Wohnort, krisensicherer und mit günstigen Arbeitszeiten sind....

Solange sich das nicht ändert, wird die Situation EINGEFÖREN bleiben.



Riflessioni

- Donne fanno meno straordinari e la retribuzione non è spesso il loro primo obiettivo
- Donne ricevono meno indennità e premi legati alla presenza, ecc.
- Donne "investono" meno nella loro carriera e/o scelgono professioni e lavori con meno prospettive ma più vicini a casa, sicuri, con orari comodi...

Fino a quando queste condizioni non cambiano, la situazione rimarrà INGESSATA.



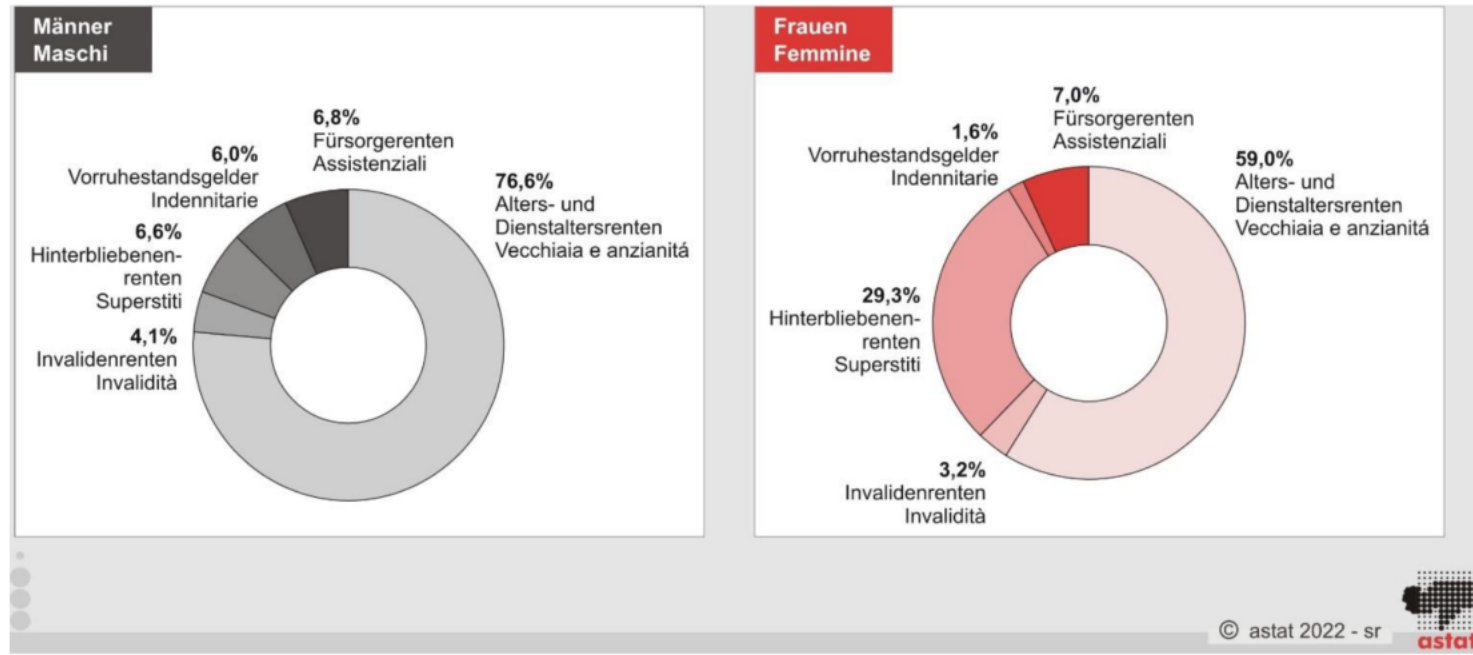
Danke für die Aufmerksamkeit
Grazie per l'attenzione

Für weitere Informationen:
Per maggiori informazioni:

stefan.perini@afi-ipl.org

Rentenart nach Geschlecht - 2020 (%)

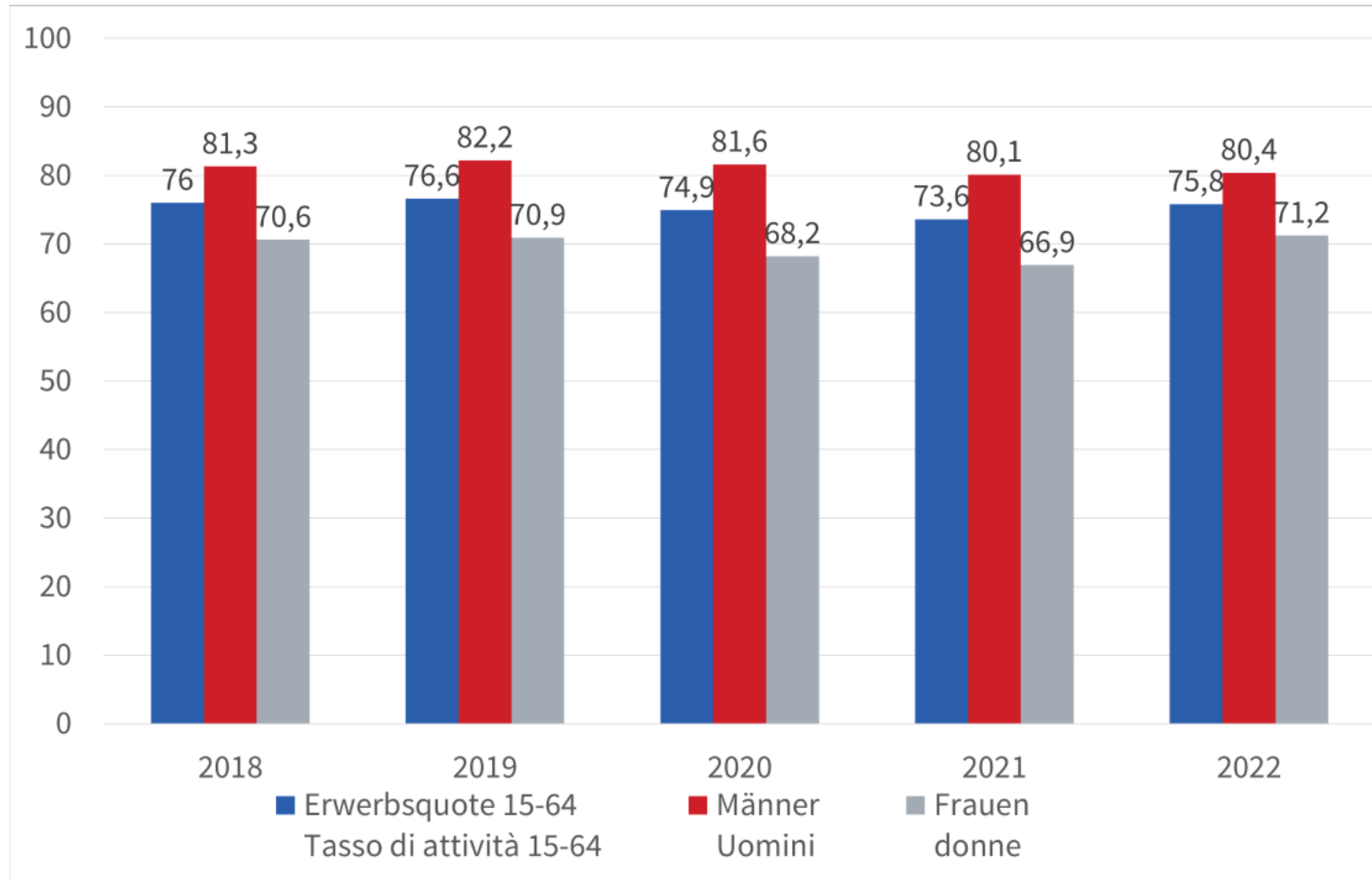
Tipologia di prestazioni pensionistiche per sesso - 2020 (%)



Quelle: ASTAT 2022
 Fonte: ASTAT 2022

Erwerbsquoten 2018 - 2022

Tasso di attività 2018 - 2022



Quelle: ASTAT 2023, eigene Bearbeitung
Fonte: ASTAT 2023, elaborazione propria