



AFI | Arbeitsförderungsinstitut
Tätigkeitsprogramm

2022

IPL | Istituto promozione lavoratori
Programma di attività

Tätigkeitsprogramm 2022 | Programma di attività 2022

(Genehmigt vom AFI-Ausschuss mit Beschluss Nr. 24 vom 09.11.2021 - Approvato dalla Giunta IPL con Delibera nr. 24 del 09.11.2021)

Kurzfassung | In sintesi

Die Schwerpunkte 2022 | I punti chiave 2022

Projekttitle und Zielsetzung	Titolo del progetto ed obiettivi
<p>Hier die 4 Hauptprojekte des AFI für das Jahr 2022:</p> <ol style="list-style-type: none"> Arbeitsbedingungen. Neuauflage der Umfrage zu den Arbeitsbedingungen (EWCS 2021), diesmal ausgedehnt auf alle drei Teile der Euregio, im Auftrag des Europäischen Verbunds für Territoriale Zusammenarbeit (EVTZ). Ungleichheiten & soziale Mobilität. Analyse des Grades der Ungleichheit von Einzelpersonen in Südtirol, in Abhängigkeit ihrer sozialen Herkunft. Kooperationsprojekt mit dem CAS (Center for Advanced Studies der Eurac) Wohnen: Das AFI wird auch im Jahr 2022 das "heiße" Thema des leistbaren Wohnens in Südtirol bearbeiten, vor allem vor dem Hintergrund, dass der soziale Wohnbau neu aufgestellt und dass das Wohnbauförderungsgesetz überarbeitet werden soll. Arbeit 4.0: Das AFI bleibt auch 2022 auf Spur und verfolgt das Thema „Arbeit der Zukunft“ weiter. Besonders im Fokus stehen diesmal die jungen Gewerkschafter/Innen und ihre Vorstellungen von der zukünftigen Arbeitswelt. Das AFI startet ab Frühjahr 2022 hierzu einen partizipativen Prozess. 	<p>Saranno 4 i progetti di spicco dell'IPL nel 2022:</p> <ol style="list-style-type: none"> Condizioni di lavoro. Nuova edizione della rilevazione sulle condizioni di lavoro (EWCS 2021), ora ampliata ai tre territori dell'Euregio, su incarico del Gruppo Europeo di Cooperazione Territoriale (GECT). Disuguaglianze & mobilità sociale. Analisi del grado di disuguaglianza degli individui in Alto Adige, in virtù del loro stato sociale. Progetto di cooperazione con il CAS (Center for Advanced Studies dell'Eurac). Abitare: IPL rimarrà anche nel 2022 sul tema “caldo” dell’abitare in Alto Adige a prezzi accessibili, alla luce dell’annunciata riforma dell’edilizia sociale nonché la revisione della legge sull’edilizia abitativa. Lavoro 4.0: Nel 2022 l'IPL continuerà a seguire il tema del lavoro del futuro. Il focus questa volta verrà posto sui giovani sindacalisti/sulle giovani sindacaliste e le loro aspettative in merito al mondo del lavoro del futuro. A partire dalla primavera del 2022 l'IPL vorrebbe avviare un processo partecipativo in tal senso.

Projekttitle und Zielsetzung	Titolo del progetto ed obiettivi
<p data-bbox="143 352 376 384">Die Stoßrichtung:</p> <ul data-bbox="192 427 1111 671" style="list-style-type: none"><li data-bbox="192 427 1111 491">• Vorzugsschiene für Gemeinschaftsprojekte (Eurac, EVTZ, Gleichstellungsräten, unibz);<li data-bbox="192 499 1111 563">• Einbeziehung der Jugend (App LLK, LaborAcademy für junge Gewerkschaftsvertreter/Innen);<li data-bbox="192 571 1111 671">• Direkter Nutzen für die Stakeholder des Instituts („AFI on tour“, Monitoring Covid-19-Hilfsgelder, Arbeitskräftemangel im öffentlichen Dienst).	<p data-bbox="1137 352 1435 384">La direzione di marcia:</p> <ul data-bbox="1187 427 2083 671" style="list-style-type: none"><li data-bbox="1187 427 2083 491">• Favorire i progetti svolti in cooperazione con partner (Eurac, GECT, Consigliera di parità, unibz);<li data-bbox="1187 499 2083 563">• Coinvolgimento dei giovani (App dell' Agenda Apprendisti, LaborAcademy per giovani sindacalisti);<li data-bbox="1187 571 2083 671">• Utilità diretta per gli stakeholder dell'Istituto (“IPL on tour“, Monitoraggio contributi per il covid 19, carenza di manodopera nel settore pubblico)

Die Zukunft der Arbeit | Il futuro del lavoro

Projekttitle und Zielsetzung	Titolo del progetto ed obiettivi
<p>Arbeit 4.0 - Refresh</p> <p>Das AFI hat sich in den Jahren 2018-2019 eingehend mit dem Wandel der Arbeitswelt auseinandergesetzt. Als Ergebnisse der Auftaktveranstaltung und der fünf Fachtagungen (Gesellschaft im Wandel, Digitale Transformation, Arbeitsorganisation, Berufe & Weiterbildung, Sozialpartnerschaft 4.0) wurde das Handbuch „Roadmap zur guten Arbeit 4.0“ im Juni 2020 veröffentlicht und verteilt. Das AFI will das Thema Arbeit 4.0 auch im Jahr 2022 weiterentwickeln und die neuen Trends in der Arbeitswelt mit einer Weiterbildungsreihe verknüpfen. Diese LaborAcademy über die Zukunft der Arbeit zielt auf junge Gewerkschaftsvertreter/Innen ab.</p>	<p>Lavoro 4.0 - refresh</p> <p>Negli anni 2018-2019, l'IPL si è dedicato intensamente ai processi di cambiamento del mondo del lavoro. Dopo il convegno di apertura nonché dopo i cinque convegni di approfondimento (società in cambiamento, trasformazione digitale, organizzazione del lavoro, professioni & competenze del futuro, relazioni di lavoro 4.0) è stata infine edita e distribuita a giugno 2020 una “Roadmap verso il buon lavoro 4.0”. Anche nel 2022, l'IPL vuole presidiare la tematica del lavoro 4.0, dedicando ai nuovi trends del lavoro un percorso di formazione (LaborAcademy) per giovani sindacalisti sul lavoro del futuro.</p>
<p>Online-Tool: smart working – hard working</p> <p>Infolge der Corona-Krise im Frühjahr 2020 ist die Zahl der Personen in Homeoffice exponentiell angestiegen. Nach der durchaus positiven Erfahrung des Online-Stressometers im 2019, möchte das AFI ein neues Online-Tool implementieren, das für die Vor- und Nachteile, Chancen und Risiken des „agilen Arbeitens“ sensibilisiert. Besondere Berücksichtigung finden Gesundheitsrisiken (Arbeitsplatz, Ergonomie, Licht und Lärm), „Recht auf Offline“, arbeitsbedingter Stress, Vereinbarkeit Familie und Beruf. Angestrebt wird eine Zusammenarbeit mit der Universität Bozen, mit der Ende 2021 Kontakt aufgenommen wurde. Das Thema war bereits Gegenstand der Sonderfragen der Winter-Ausgabe 2021/2022 des AFI-Barometers.</p>	<p>Tool online: smart working – hard working</p> <p>A seguito della crisi da Coronavirus della primavera 2020 sono cresciuti in maniera esponenziale i lavoratori in homeoffice. Dopo la positiva esperienza dello Stressometro realizzato nel 2019, l'IPL vuole implementare un nuovo tool online, questa volta per sensibilizzare su vantaggi e svantaggi, opportunità e rischi del cosiddetto lavoro agile, con particolare riguardo ai rischi per la salute (postazione di lavoro, ergonomia, luci e rumori), alla disconnessione, allo stress lavoro-correlato, alla conciliazione famiglia-lavoro. Se possibile, il progetto verrà svolto in collaborazione con l'università di Bolzano, con cui a fine 2021 si sono presi dei contatti. Il tema è già stato oggetto delle domande speciali del Barometro IPL, edizione inverno 2021/2022).</p>

Konjunktur & Stimmungsbild | Congiuntura & clima di fiducia

Projekttitle und Zielsetzung	Titolo del progetto ed obiettivi
<p>AFI-Barometer: Stimmungsbild, Themenblöcke, special quest (4 Ausgaben)</p> <p>Telefonische Umfrage unter 500 Südtiroler Arbeitnehmer/Innen, die viermal im Jahr durchgeführt wird. Das AFI-Barometer gibt das Stimmungsbild der Südtiroler Arbeitnehmer/Innen wider. Es ist DAS Instrument um zu hinterfragen, was den Arbeitnehmern unter den Nägeln brennt.</p> <p>Die Umfrage besteht aus drei Frageblöcken. Der erste, fixe Frageblock, fängt das Stimmungsbild ein. Der zweite, in den Quartalen rotierende Frageblock, widmet sich den Themen Arbeitsqualität, Entlohnungen & Ungleichheit, berufliche Weiterbildung und Sparen & Wohnen. Der dritte Block, die „special quest“, widmet sich einem aktuellen Thema. Die Umfrage wird 2022 in unveränderter Form weitergeführt.</p>	<p>Barometro IPL: Quadro di fiducia, blocco tematico, special quest (4 edizioni)</p> <p>Rilevazione flash presso 500 lavoratori dipendenti in Alto Adige, condotta quattro volte all'anno. Il Barometro IPL misura il clima di fiducia dei lavoratori dipendenti in Alto Adige ed è lo strumento per eccellenza per capire quali siano le problematiche che si trovano ad affrontare.</p> <p>L'indagine è strutturata in tre blocchi. Il primo blocco - fisso - riflette il clima di fiducia. Segue un secondo blocco tematico a rotazione annuale (temi: qualità del lavoro, retribuzioni, formazione continua, risparmio). Il terzo blocco, la "special quest" è dedicata ad un tema di attualità. Nel 2022 l'indagine verrà ripetuta nella stessa forma.</p>
<p>AFI-Barometer: Branchenspiegel (4 Ausgaben)</p> <p>Mit dem Branchenspiegel erhält das AFI-Barometer zusätzliche Forschungstiefe: Seit 2018 veröffentlicht das AFI neben dem gesamtwirtschaftlichen Stimmungsbild auch das Stimmungsbild der einzelnen Wirtschaftssektoren. Der Branchenspiegel enthält auch einen Daten-Anhang, der sich auf die einzelnen Sektoren bezieht. Der Bericht setzt sich zum Ziel, der Öffentlichkeit und den Stakeholdern alle drei Monate nach Branchen aufgeschlüsselte und aktuelle Stimmungsbilder sowie Kennzahlen zu liefern. Die Publikation wird 2022 in unveränderter Form erscheinen.</p>	<p>Barometro IPL: Focus settoriale (4 edizioni)</p> <p>Con il focus settoriale, il Barometro IPL aumenterà il suo grado di dettaglio delle elaborazioni. Dal 2018 l'IPL presenta anche il quadro di fiducia nei diversi settori economici. La relazione contiene anche un allegato di dati relativo ai singoli settori. L'obiettivo del prodotto consiste nel fornire al pubblico e agli stakeholder, a cadenza trimestrale, dati e quadri di fiducia sufficientemente aggiornati per ciascuno dei settori economici in Alto Adige. Nel 2022 le pubblicazioni usciranno in forma invariata.</p>

Einkommen, Entlohnungen & Lebenshaltungskosten | Redditi, Retribuzioni & Costo della vita

Projekttitle und Zielsetzung	Titolo del progetto ed obiettivi
<p>Analyse der Steuererklärungen der Südtiroler</p> <p>Schon seit 2016 publiziert das AFI vertiefende Analysen die Einkommenserklärungen der Südtiroler Steuerzahler betreffend. Die Datenbasis wurde in der Zwischenzeit hinreichend systematisiert und soll weiter ausgebaut werden. Für die Akquise der Daten werden direkte Kontakte mit dem Wirtschafts- und Finanzministerium gepflegt. Die Datenanfragen sind so standardisiert, dass sie jedes Jahr unverändert für das letzte verfügbare Jahr gestellt werden können. Die Ergebnisse werden als Reihe von AFI-Zooms präsentiert. Für 2022 sind neue Schwerpunkte in den Analysen angedacht (Einkommen aus Renten und Einkommen aus Grundstücken und Immobilien).</p>	<p>Analisi delle dichiarazioni dei redditi degli altoatesini</p> <p>Già dal 2016 l'IPL pubblica i risultati di una serie di analisi di approfondimento relative alle dichiarazioni dei redditi dei contribuenti altoatesini. Questa base dati, ormai sufficientemente sistematizzata, dovrà essere ulteriormente ampliata. Per la fornitura dei dati sono stati presi contatti diretti con il Ministero dell'economia e delle finanze. Le richieste sono state standardizzate a tal punto da poter essere ripetute ogni anno nella stessa forma. I risultati saranno diffusi in una serie di Zoom IPL. Per il 2022, sono previsti nuovi focus nelle analisi, concernenti i redditi da pensione e i redditi da patrimonio fondiario ed immobiliare.</p>
<p>Bruttoentlohnungen in Südtirol: Eine 10-Jahres-Analyse</p> <p>Wie steht es um die Bruttoentlohnungen in der Privatwirtschaft und im öffentlichen Sektor in Südtirol? Durch welche Faktoren lassen sich das unterschiedliche Niveau und eine unterschiedliche Entwicklung erklären? Eine AFI-Studie soll auf all diese Fragen aufschlussreiche Antworten geben. Grundlage hierfür bilden INPS-Daten, die zu einer Zeitreihe von mindestens 10 Jahren aufbereitet werden sollen.</p>	<p>Le retribuzioni in Alto Adige: un'analisi dell'ultimo decennio</p> <p>A quanto ammontano le retribuzioni nel settore privato e in quello pubblico in Alto Adige? Quali fattori spiegano i diversi livelli retributivi e le diverse dinamiche evolutive? Una specifica ricerca dell'IPL intende dare risposta proprio a domande di questo tipo. La base è costituita dai dati INPS che verranno sistematizzati in una serie storica che comprende almeno 10 anni.</p>
<p>Online-Tool: Spesometer (in Zusammenarbeit mit der Verbraucherzentrale)</p> <p>Nach der durchaus positiven Erfahrung des Online-Stressometers im Jahr 2019, möchte das AFI ein neues Online-Tool entwickeln, diesmal mit Blick auf die Referenzbudgets, die vom AFI in Vergangenheit mit der Caritas entwickelt wurden. Das Projekt ist bereits im Jahr 2021 in Zusammenarbeit mit der Südtiroler Verbraucherzentrale angelaufen.</p>	<p>Tool online: spesometro (in collaborazione con il Centro tutela consumatori)</p> <p>Dopo la positiva esperienza dello Stressometro realizzato nel 2019, l'IPL vuole implementare un nuovo tool online, questa volta riferito ai budget di riferimento già sviluppati da IPL nel passato con la Caritas. Il progetto è già iniziato nel 2021 con il partner di progetto, il Centro consumatori utenti di Bolzano, con cui l'Istituto sta collaborando da diverso tempo.</p>

<p>Zugang zu Datenarchiven</p> <p>Will das AFI an Forschungstiefe gewinnen, ist der Zugang zu Datenarchiven unerlässlich. Auch im Jahr 2022 setzt das Institut seine Bemühungen, Zugang zu Rohdatenmaterial zu erhalten, fort. Angestrebt wird der Zugang zu folgenden Datenquellen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ASWE: EEVE-Datenbank • Amt für Arbeitsmarktbeobachtung • ISTAT ASIA (Archivio statistico imprese attive) • INPS/INPDAP (Mod. DM/10) • Wirtschafts- und Finanzministerium (Einkommenserklärungen) • Agentur der Einnahmen (Einkommenserklärungen, Mod. 730). 	<p>Accesso agli archivi di dati</p> <p>Se l'IPL vuole aumentare il grado di approfondimento della ricerca, è necessario ottenere l'accesso ai dati disaggregati. Anche nel 2022 l'Istituto insisterà per ottenere l'accesso ai dati primari. Concretamente si spingerà ad ottenere l'accesso alle seguenti fonti di microdati:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ASSE: banca dati DURP • Ufficio Osservazione mercato del lavoro • ISTAT ASIA (Archivio statistico imprese attive) • INPS/INPDAP (dati modello DM/10) • MEF (dichiarazioni dei redditi) • Agenzia delle entrate (dichiarazioni dei redditi, mod. 730)
--	---

Öffentliche Haushalte & Welfare | Conti pubblici & Welfare

Projekttitel und Zielsetzung	Titolo del progetto ed obiettivi
<p>Welfare 2030: Good practices</p> <p>Im Jahr 2021 setzte sich das AFI mit diesem Thema auseinander, sammelte „gute Praxisbeispiele“ und bewährte Praktiken und organisierte ein Webinar über die Wohlfahrtspfade der Zukunft. Im Jahr 2021 wurde auch der AFI-Zoom "Wohlfahrtsstaat 2030" aktualisiert, der im Frühjahr 2022 vorgestellt wird.</p>	<p>Welfare 2030: Good practices</p> <p>Nel corso del 2021 l'IPL ha continuato sul tema, raccogliendo esempi e buone pratiche, nonché organizzando un webinar sulle traiettorie del welfare di domani. Nel corso del 2021, è stato inoltre aggiornato lo Zoom IPL "Welfare 2030" che verrà presentato nella primavera 2022.</p>
<p>Analyse Hilfgelder Covid-19</p> <p>Wie viel haben die Arbeitnehmer, wie viel die Unternehmen von den Hilfgeldern erhalten, die im Rahmen der Covid-19-Abfederungsmaßnahmen in die Hand genommen wurden? Verteilungspolitik des Landes auf dem Prüfstand. Wo sind die Lücken?</p>	<p>Analisi dei contributi legati al Covid-19</p> <p>Quanto hanno ricevuto i lavoratori e quanto le aziende, di tutti i contributi previsti per l'emergenza Coronavirus da marzo 2020? Verificheremo come ha funzionato la politica distributiva e dove permangono delle lacune.</p>

<p>Wohnen 4 x 4 Im Laufe des Jahres 2021 wurde die Studie zu den 4 Typologien von Wohnungsmärkten in Südtirol vorgestellt und ein Vorschlagskatalog für leistbares Wohnen in Südtirol aufgelegt. Im Jahr 2022 wird das Thema weiter verfolgt, insbesondere angesichts der angekündigten Reform des WOBI und der Novellierung des geförderten Wohnbaus.</p>	<p>Wohnen 4 x 4 Nel corso del 2021 è stato elaborato lo studio sui 4 diversi mercati abitativi altoatesini, ed è stato proposto un catalogo di misure per un abitare sostenibile; inoltre è stato organizzato uno specifico seminario in presenza. Nel 2022 il tema continuerà ad esser presidiato, anche per via dell'annunciata riforma dell'IPES e della modifica del quadro normativo dell'edilizia abitativa.</p>
---	---

Chancengleichheit & Diversity management | Pari opportunità & Diversity management

Projekttitel und Zielsetzung	Titolo del progetto ed obiettivi
<p>Soziale Mobilität: Was es braucht, damit der soziale Aufzug funktioniert</p> <p>Erstes Pilot-Projekt die Faktoren betreffend, welche die soziale Mobilität in Südtirol mitbestimmen. Laut Fachliteratur sind das der wirtschaftliche, soziale und kulturelle Status der Herkunftsfamilie, das territoriale Umfeld, die Umverteilungspolitik, die Bildungsförderung und das Bildungssystem. Das AFI möchte in Erfahrung bringen, inwiefern der familiäre Hintergrund die Lebens- und Erwerbsbiografien der Zielpersonen prägt und inwieweit das Bildungssystem das gute Funktionieren des sozialen Aufzugs fördert. Die Forschungsarbeit wird in Zusammenarbeit mit der Eurac (Center for Advanced Studies) durchgeführt, mit der im Oktober 2021 eine Vereinbarung zur Durchführung des Projekts unterzeichnet wurde. Ende 2021 wird die telefonische Befragung beginnen, während die Daten Anfang 2022 vom AFI verarbeitet werden. Präsentiert werden die Ergebnisse zusammen mit Eurac im Rahmen einer Abschlusskonferenz.</p>	<p>Mobilità sociale: misure per sbloccare l'ascensore sociale</p> <p>Prima indagine di tipo esplorativo sui fattori che determinano la mobilità sociale in Alto Adige. Stando alla letteratura, i fattori più rilevanti sono: lo status socio-economico-culturale della famiglia di origine, il contesto territoriale, le politiche redistributive e di accesso allo studio nonché il sistema formativo. L'IPL intende rilevare quanto il background familiare incida sulle biografie di vita e lavoro delle persone oggetto della ricerca e fino a che punto il sistema formativo possa favorire il buon funzionamento dell'ascensore sociale. La ricerca viene condotta in cooperazione con l'Eurac (Center for Advanced studies) con cui ad ottobre 2021 è stata firmata una convenzione per lo svolgimento di questo progetto. A fine 2021 inizierà la rilevazione telefonica, mentre i dati verranno elaborati da IPL ad inizio del 2022 e poi si avrà un convegno conclusivo di presentazione dei risultati empirici insieme ad Eurac.</p>
<p>Die Beschäftigungssituation von Frauen in Südtirols Großbetrieben (Zweijahreszeitraum 2018-2019) – Auswirkungen der Pandemie</p> <p>Bereits zum siebten Mal wird das AFI die Daten zur Beschäftigungssituation der Südtiroler Unternehmen mit mehr als 100 Mitarbeiter/Innen analysieren. Im Jahr 2022 stehen die Daten zur Beschäftigungssituation für den Zweijahreszeitraum 2020-2021 zur Verfügung. Ende 2022 erfolgen die Datenauswertung, die Erstellung eines Forschungsberichtes und die Präsentation der Ergebnisse.</p>	<p>La situazione occupazionale delle donne nelle grandi imprese altoatesine (Biennio 2020-2021) – gli effetti della pandemia</p> <p>Per la settima volta, l'IPL elaborerà ed analizzerà i dati occupazionali delle imprese altoatesine con più di 100 dipendenti. Nel corso del 2020 sono stati rilevati i dati occupazionali relativi al biennio 2018-2019. Nel 2021 verranno elaborati i dati, stilato un rapporto di ricerca e presentati i risultati.</p>

Projekttitle und Zielsetzung	Titolo del progetto ed obiettivi
<p>Das Projekt wird in Zusammenarbeit mit der Gleichstellungsrätin der Autonomen Provinz Bozen durchgeführt, die laut Gesetz Eigentümerin der Daten ist, und zwar auf Grundlage eines mehrjährigen Abkommens zwischen AFI und Gleichstellungsgrätin.</p> <p>Spezieller Fokus dieser Ausgabe sollten die Auswirkungen der Pandemie auf die junge Generation (Lehrlinge, Schüler...) und auf die Arbeitswelt der Frauen sein.</p>	<p>Il progetto sar� svolto in collaborazione con la Consigliera di parit� della Provincia autonoma di Bolzano, che per legge � proprietaria dei dati, a seguito di un accordo pluriennale tra IPL e la stessa Consigliera di parit�.</p> <p>Focus speciale di questa edizione saranno le conseguenze che la pandemia ha portato nel mondo giovanile (apprendisti, studenti...) e nel mondo del lavoro femminile).</p>
<p>Gleichstellungsaktionsplan Südtirol</p> <p>Das AFI hat die Koordination der Arbeitsgruppe "Einkommen" (Untergruppe im Bereich "Arbeit, Besch�ftigung und Wirtschaft") für die Ausarbeitung des Gleichstellungsaktionsplans Südtirol �bernommen. Die Arbeiten am Plan wurden bereits Ende 2021 aufgenommen, w�hrend die Arbeitsgruppe Anfang 2022 zusammentreffen wird, um konkrete Vorschl�ge zum Thema Einkommen zu erarbeiten, auch im Hinblick auf den Equal Pay Day 2022.</p>	<p>Piano di azione per la parit� di genere in Alto Adige</p> <p>L'IPL ha assunto il coordinamento del gruppo di lavoro che si occupa dei "Redditi" (sottogruppo nell'ambito "Lavoro, occupazione ed economia") per l'elaborazione del Piano d'azione per la parit� di genere in Alto Adige. I lavori per il piano sono iniziati a fine 2021, mentre per il tema dei redditi, il gruppo si incontrer� nei primi mesi del 2022 per delineare delle proposte concrete, anche in vista dell'Equal pay day 2022.</p>

Arbeitsqualität & Humanressourcen | Qualità del lavoro & risorse umane

Projekttitle und Zielsetzung	Titolo del progetto ed obiettivi
<p>EWCS 2021 Euregio</p> <p>Im Laufe des Jahres 2021 ist das Projekt EWCS 2021 betreffend die Arbeitsbedingungen operativ angelaufen. Zusätzlich zur bereits positiven Erfahrung im Jahr 2016 konnte das Projekt auf Euregio-Ebene ausgedehnt werden und die Arbeiterkammer Tirol und die Agenzia del lavoro Trento mit ins Boot geholt werden. Das Projekt ist von der Euregio mitfinanziert. Die telefonische Umfrage wurde 2021 abgeschlossen, am 24.11.2021 fand die Auftaktveranstaltung statt.</p> <p>2022 werden die Daten analysiert und die einzelnen Aspekte im Rahmen mehrerer Veranstaltungen vorgestellt.</p>	<p>EWCS 2021 Euregio</p> <p>Nel corso del 2021 è operativamente partito il progetto EWCS 2021 sulle condizioni di lavoro, con cui IPL ha ripetuto la positiva esperienza fatta nel 2016. L'indagine è stata estesa ai tre Territori dell'Euregio, in collaborazione con l'Agenzia del lavoro di Trento e la Arbeiterkammer Tirol; il progetto è finanziato in parte da Euregio. Nel 2021 è stata svolta l'indagine telefonica nei tre Territori e il 24.11.2021 vi è stato il convegno di lancio ad Innsbruck.</p> <p>Nel 2022 verranno elaborati i dati e organizzati vari convegni di presentazione dei risultati sui vari aspetti presenti nell'indagine.</p>
<p>Internship survey unibz</p> <p>Die Studierenden an der unibz sind vom Career Service der Universität aufgefordert, nach Abschluss von Praktika ihre Erfahrungen mittels eines online-Fragebogens zu bewerten. In einer Konvention mit der unibz hat sich das AFI auch für den nächsten Dreijahreszeitraum (2020-2022) verpflichtet, den sogenannten Internship survey jährlich auszuwerten. Die Arbeit besteht aus einer öffentlichen Präsentation der Ergebnisse und einem Tabellenband. Indirekt fungiert der Praktika-Survey als Evaluierung der Südtiroler Arbeitgeber und ist Hinweis, inwiefern die Belange akademisch qualifizierter Jugendlicher ernst genommen werden.</p>	<p>Internship survey unibz</p> <p>Il Career Service dell'unibz chiede ai propri studenti di valutare le proprie esperienze di tirocinio attraverso la compilazione di un questionario online. L'IPL ha infatti stipulato con unibz una convenzione con la quale si impegna ad elaborare anche nel prossimo triennio (2020-2022) i dati del survey. Il risultato dell'elaborazione di questi dati consiste in una presentazione pubblica delle evidenze emerse e nella realizzazione di una raccolta di tabelle. Indirettamente, attraverso il survey, vengono valutati anche i datori di lavoro altoatesini e la loro sensibilità verso le esigenze dei giovani accademici.</p>
<p>Arbeitskräftemangel im öffentlichen Dienst</p> <p>Die Gewerkschaften im öffentlichen Dienst haben das AFI ersucht, eine Studie zum Fachkräftemangel im öffentlichen Dienst zu erstellen, um zu ergründen, wie die Attraktivität des öffentlichen Dienstes gesteigert werden kann. Erste Treffen haben bereits Ende 2021 stattgefunden. Das Projekt wird 2022 spezifischere Konturen annehmen.</p>	<p>Carenza di personale nel pubblico impiego</p> <p>Le categorie sindacali del pubblico impiego hanno chiesto all'IPL di effettuare uno studio sulla carenza di personale nel pubblico impiego, per capire come si può rendere maggiormente attrattivo il lavoro nel pubblico impiego locale. A fine 2021 si sono già svolti alcuni incontri del gruppo di lavoro. Il progetto prenderà forma nel corso del 2022.</p>

Dezentrale Kollektivvertragsverhandlung (Observer) / Contrattazione decentrata (Observer)

Projekttitle und Zielsetzung	Titolo del progetto ed obiettivi
<p>Beobachtungsstelle dezentrale Kollektivvertragsverhandlung</p> <p>In den Jahren 2019 und 2020 wurde das Archiv der Landeszusatzverhandlung auf den neuesten Stand gebracht. Die Landeszusatzverträge, die in den letzten Jahren abgeschlossen wurden, wurden hinzugefügt und klassifiziert. Das Archiv ist aktuell auf dem Stand von Juli 2020. Darauf aufbauend ist es nun möglich, vertiefende Analysen und Studien durchzuführen, vorausgesetzt, die gewerkschaftlichen Organisationen fordern dies über einen einheitlichen Antrag und das AFI verfügt über eine Person mit entsprechenden juristischen Kenntnissen.</p>	<p>Osservatorio sulla contrattazione decentrata</p> <p>Nel corso del 2019 e del 2020, l'archivio della contrattazione territoriale è stato portato a regime. I contratti territoriali stipulati negli ultimi anni sono stati integrati e classificati. L'archivio ricalca ora perfettamente la situazione di luglio 2020. Si potrà quindi procedere ad analisi e studi più approfonditi, a condizione che a monte vi sia una richiesta unitaria da parte delle organizzazioni sindacali e che nell'Istituto sia presente una figura professionale con le competenze giuridiche richieste.</p>
<p>Landeszusatzverträge in der Privatwirtschaft</p> <p>Auf Wunsch seiner Trägerorganisationen hat das Institut 2020 ein Screening der bestehenden Landeszusatzverträge der Privatwirtschaft erstellt, mit besonderem Augenmerk auf die wirtschaftlichen Elemente in den Wirtschaftssektoren "Landwirtschaft" und „Nahrungsmittelverarbeitung". Zumal es in Südtirol gerade bei den Löhnen hakt, liegt der Fokus auf dem Lohnelement.</p>	<p>Mappatura contratti territoriali nel settore privato</p> <p>Su richiesta dei suoi stakeholder, nel 2020, l'IPL ha messo a punto una mappatura dei contratti territoriali del settore privato, con un approfondimento particolare rispetto al trattamento economico territoriale migliorativo nel macrosettore "Agricoltura e Alimentari". Poiché uno dei punti più dolenti in Alto Adige sono gli stipendi, il focus viene quindi posto proprio sull'elemento retributivo.</p>
<p>Südtirols Top 100 und ihre Betriebsabkommen (Neuaufgabe)</p> <p>Wie 2017 bereits geschehen, möchte das AFI im Jahr 2022 wieder ein Screening der Südtiroler Top100-Unternehmen durchführen. Ermittelt wird, welche der Südtiroler Top-Unternehmen über ein mit Gewerkschaften ausgehandeltes Betriebsabkommen verfügen und welche Sachbereiche Gegenstand von Verhandlung sind. Das Vorhaben soll mit Unterstützung von Arbeitsinspektorat und lokalen Gewerkschaftsbünden durchgeführt werden.</p>	<p>Le imprese top 100 dell'Alto Adige e i loro contratti aziendali (riedizione)</p> <p>Nel 2022 l'IPL, come già fatto nel 2017, vorrebbe condurre un'analisi dei contratti applicati nelle imprese Top100 dell'Alto Adige. L'obiettivo consiste nel rilevare quali di queste imprese hanno un contratto aziendale stipulato con i sindacati e quali sono le materie oggetto della contrattazione. Si prevede di condurre il progetto in collaborazione con l'Ispettorato del lavoro e le Organizzazioni sindacali locali.</p>

Tagungen | Convegni

Projekttitle und Zielsetzung	Titolo del progetto ed obiettivi
<p>Tagung EWCS 2021</p> <p>Das Abkommen sieht vor, dass jeder Länderteil der Euregio nach dem Rotationsprinzip alle 6 Monate eine Tagung veranstaltet, in welcher ein interessanter Aspekt der EWCS-2021-Umfrage herausgegriffen und beleuchtet wird. Im Herbst 2022 ist das AFI an der Reihe, eine Tagung in Bozen zu organisieren.</p>	<p>Convegno EWCS 2021</p> <p>L'accordo di cooperazione prevede che ogni Territorio dell'Euregio organizzi, ogni 6 mesi e secondo il principio di rotazione, un convegno che punti i riflettori su un aspetto specifico ed interessante della rilevazione. Nell'autunno del 2022 sarà il turno dell'IPL di organizzare un convegno a Bolzano.</p>
<p>Tagung „Arbeitsunfälle & Arbeitssicherheitskultur“</p> <p>Die Zahl der Arbeitsunfälle ist in Südtirol deutlich höher als im benachbarten Trentino, trotz einer annähernd gleichen Zahl an Erwerbstätigen und ähnlicher Wirtschaftsstruktur. Das Trentino setzt allerdings deutlich mehr Arbeitsinspektoren als Südtirol ein, des Weiteren wird auch die Sicherheitskultur weniger als bürokratischer Aufwand, sondern als gesellschaftlicher Auftrag gelebt. Ziel der Tagung ist es, mit Fachexperten eventuelle Handlungsempfehlungen zu erarbeiten.</p>	<p>Convegno “Incidenti sul lavoro & cultura della sicurezza del lavoro”</p> <p>Il numero di incidenti sul lavoro in Alto Adige è molto più elevato rispetto al Trentino, nonostante si abbiano un analogo numero di occupati ed una struttura economica simile. Tuttavia, il numero di ispettori del lavoro in Trentino è notevolmente maggiore rispetto all'Alto Adige. In Trentino, è infatti diverso l'approccio alla sicurezza sul lavoro, che viene percepita come missione sociale e non come un semplice onere burocratico. L'obiettivo del convegno consiste nel vagliare insieme ad esperti opportune misure di intervento.</p>
<p>Tagung „Die Vereinbarkeit der neuen Väter“ - Fokus „5 Jahre Landesfamilien-geld +“</p> <p>Tagung anlässlich des Vatertages am 19. März. Ziel ist es, Väter in ihrer Rolle als Elternteil zu stärken. Das AFI nimmt diesen Tag zum Anlass, um auf die Rahmenbedingungen aufmerksam zu machen und die Zahlen zur aktiven Vaterschaft in Südtirol zu präsentieren.</p> <p>5 Jahre nach dem Inkrafttreten der Maßnahme zur Förderung des Vaterschaftsurlaubes in der Privatwirtschaft möchte das AFI überprüfen, wie viele Väter diesen Urlaub für welche Dauer in Anspruch genommen haben (nur in Zusammenarbeit mit ASWE möglich, die über die Daten verfügt).</p>	<p>Convegno “La conciliazione dei nuovi padri” - Focus “5 anni di assegno provinciale al nucleo familiare +”</p> <p>Convegno organizzato il 19 marzo in occasione della Festa del papà. L'obiettivo consiste nel sensibilizzare i padri in merito al loro ruolo all'interno della famiglia. In tale occasione, si illustrerà il quadro giuridico relativo alla paternità attiva in Alto Adige e si presenteranno alcuni dati.</p> <p>5 anni dopo l'entrata in vigore della misura di promozione del congedo di paternità nel settore privato, l'IPL vorrebbe verificare quanti padri hanno usufruito di questo congedo e per quanto tempo (possibile solo in collaborazione con l'ASSE, che possiede i dati).</p>

Kurse / Fortbildungen für Gewerkschaftsvertreter/Innen | Corsi / formazione per rappresentanti sindacali

Projekttitle und Zielsetzung	Titolo del progetto ed obiettivi
<p>Kurse für Gewerkschaftsvertreter/Innen</p> <p>Das AFI setzt sich 2022 zum Ziel, das bereits 2021 aufgelegte Basis-Kursprogramm für Gewerkschaftsvertreter/Innen zu replizieren. Der Weiterbildungs-Zyklus sieht folgende Themen vor:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Die Grundlagen des Arbeitsrechts im italienischen Rechtssystem 2. Arbeit 4.0 – Die Arbeitswelt der Zukunft 3. Reden in der Öffentlichkeit 4. Eine Versammlung leiten 5. Verhandlungstechniken 6. Konfliktmanagement & Schlichtungen in der Praxis 	<p>Corsi per rappresentanti sindacali</p> <p>Nel 2022 l'IPL si prefigge di riproporre il programma di corsi "di base" organizzato nel 2021 e destinato ai rappresentanti sindacali. Il ciclo di formazione contiene i seguenti temi:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Le basi del diritto del lavoro nel quadro normativo nazionale 2. Lavoro 4.0 - il mondo del lavoro del futuro 3. Come parlare in pubblico 4. Come condurre una riunione 5. Tecniche di contrattazione 6. Gestione dei conflitti & conciliazione nella pratica
<p>LaborAcademy für junge Gewerkschafter/Innen</p> <p>Reihe von Weiterbildungsinitiativen für junge Gewerkschafter/Innen (< 35/40 Jahre), um die Gewerkschafter/innen der Zukunft auszubilden und ihnen eine Palette von Werkzeugen in die Hand zu geben. Angedacht ist eine Art „LaborAcademy“ für die Unter-40-Jährigen Gewerkschafter/Innen Südtirols. Format noch zu bestimmen (Workshops, AFI-Cafè, Weiterbildung u.a. zur Arbeit 4.0).</p>	<p>LaborAcademy per giovani sindacalisti/e</p> <p>Serie di iniziative di formazione per giovani sindacalisti/e (< 35/40 anni) per formare i sindacalisti del futuro e fornire loro una serie di strumenti. Trattasi di una sorta di "LaborAcademy" per sindacalisti under 40 dell'Alto Adige (modalità ancora da definire: clausura, workshop, IPL Caffè, formazione continua sul tema del Lavoro 4.0, ecc.).</p>
<p>Bildungsreise für Mitglieder des AFI-Rats</p> <p>Die Bildungsreise steht in direktem Zusammenhang mit den Schwerpunkten des Tätigkeitsprogramms und dient der Vertiefung der Kenntnisse der Gremienmitglieder über Aspekte des Arbeitsmarkts, der Berufsbildung, der Arbeitsorganisation, der Beschäftigungspolitik, der Sozialpolitik, der Mitbestimmung der Arbeitnehmer und der Entwicklung der Produktionszweige. Sie fördert und festigt die Kontakte und den Meinungs austausch innerhalb der Trägerorganisationen des AFI. Auf dieser Grundlage soll auch das Thema und der Zielfort für die Bildungsreise 2022 ermittelt werden, vorausgesetzt, die Reiseeinschränkungen in Zusammenhang mit der Corona-Pandemie lassen dies zu.</p>	<p>Viaggio di studio per i componenti del Consiglio IPL</p> <p>Il viaggio di studio è direttamente legato ai temi centrali del programma di attività e ha come scopo l'approfondimento delle conoscenze dei componenti degli organi in merito ad aspetti del mercato del lavoro, della formazione professionale, dell'organizzazione del lavoro, delle politiche occupazionali e sociali, della partecipazione dei lavoratori e dello sviluppo dei diversi rami produttivi. Esso promuove e consolida i contatti e lo scambio di opinioni all'interno delle organizzazioni patrocinanti dell'IPL. Su questa base, verrà scelto il tema e la meta del viaggio di formazione 2022, sempre che le misure di sicurezza legate ai viaggi, per via dell'emergenza Coronavirus lo permettano.</p>

Beratung | Consulenza

Projekttitle und Zielsetzung	Titolo del progetto ed obiettivi
<p>Vortragsreihe „Qualität am Arbeitsplatz“</p> <p>Das AFI verfügt schon über internes Know-how zu diesem Thema. Man möchte nun auch in den ländlichen Raum hinaus, gewissermaßen ein „AFI on Tour“ organisieren.</p> <p>Ein Experte des AFI bietet sich an, bei Bezirksversammlungen der Trägerorganisationen zu referieren.</p>	<p>Serie di relazioni "Qualità sul posto di lavoro".</p> <p>L'Istituto dispone già di un know-how interno su questo argomento. Si dovrebbero ora presidiare anche le zone rurali, con una sorta di "IPL on tour".</p> <p>Un esperto dell'IPL si presta a parlare di questo tema nell'ambito delle assemblee distrettuali delle organizzazioni sindacali e sociali.</p>
<p>Beratung für die gewerkschaftliche Vertragstätigkeit</p> <p>Beratung der Fachgewerkschaften zur Verhandlungstätigkeit auf Betriebs- und auf territorialer Ebene. Die Beratung wird dort angeboten, wo sich ein unmittelbarer Bedarf ableitet. Dies kann eine bevorstehende Vertragserneuerung oder konkrete Betriebskrisen betreffen.</p> <p>Die Beratungen werden nach dem gemeinschaftlich angemeldeten Bedarf der Gewerkschaftsorganisationen ausgerichtet.</p>	<p>Consulenza per l'attività contrattuale dei sindacati</p> <p>Consulenza ai Sindacati di categoria sulle attività contrattuali a livello aziendale e territoriale. L'attività di consulenza verrà fornita a patto che vi sia una comprovata necessità. Questo può riguardare l'imminente rinnovo del contratto o specifici casi di crisi aziendale.</p> <p>Le consulenze vengono svolte a seconda della necessità segnalata unitariamente dalle Organizzazioni sindacali.</p>
<p>Beratungen im Auftrag der Landesverwaltung</p> <p>Auf Anfrage und gegen Bereitstellung von Mitteln durch die Landesregierung, übernimmt das AFI Beratungen zu Fachplänen und Gesetzesvorlagen.</p>	<p>Consulenze su incarico dell'Amministrazione provinciale</p> <p>Su richiesta e dietro finanziamento aggiuntivo della Giunta provinciale, l'IPL prenderà in carico attività di consulenza su piani strategici e proposte di legge.</p>

Öffentlichkeitsarbeit | Attività di comunicazione

Projekttitle und Zielsetzung	Titolo del progetto ed obiettivi
<p>Lehrlingskalender & LLK App</p> <p>Auch 2022/2023 erscheint der Lehrlingskalender in gedruckter Form, sowie als PDF und in HTML-Version. Vertragliche Neuerungen werden laufend in die Online-Version eingebaut. Im Laufe des Schuljahres halten diverse Gewerkschaftsvertreter in den Berufsschulen des Landes Vorträge, um über Rechte und Pflichten der Lehre aufzuklären. Insofern ist der Lehrlingskalender also auch nützliche Unterrichtsunterlage.</p> <p>Neu im Jahr 2022: Schüler der Landesberufsschule „Tschuggmall“ aus Brixen werden eine Begleit-App zum Lehrlingskalender entwickeln.</p>	<p>Agenda Apprendisti & App Agenda</p> <p>Anche nel 2022/2023 l'Agenda verrà pubblicata in formato cartaceo e sarà disponibile in PDF e HTML. Le novità contrattuali vengono inserite tempestivamente nella versione online. Nel corso dell'anno scolastico, una serie di rappresentanti sindacali terrà interventi nelle scuole professionali dell'Alto Adige per informare in materia di diritti e doveri dell'apprendista. L'Agenda Apprendisti viene sempre più spesso usata anche come strumento didattico.</p> <p>Novità del 2022: alcuni studenti della Scuola professionale Tschuggmall di Bressanone svilupperanno una app dell'agenda Apprendisti.</p>
<p>AFI-Zoom</p> <p>Vertiefungen zu bestimmten Forschungsthemen, in Form von Kurzstudien von bis zu 20 Seiten. Neben den Serien zu den Einkommenserklärungen und zu den Arbeitsbedingungen, erscheinen 2022 auch Einzel-Zooms zu spezifischen Themen.</p>	<p>Zoom IPL</p> <p>Approfondimenti su determinati temi. In sostanza si tratta di studi brevi, della lunghezza di massimo di 20 pagine. Nel 2022 usciranno, oltre alle serie sulle dichiarazioni dei redditi e sulle condizioni di lavoro, altri Zoom IPL su tematiche specifiche.</p>
<p>Pressemitteilungen</p> <p>Presseausendungen sind das Instrument, um die Ergebnisse von Studien und Veranstaltungen auf den Punkt zu bringen sowie zu Themen Stellung zu beziehen, die Gegenstand der öffentlichen Debatte sind. Gerade was den letzten Punkt anbelangt, wird sich das AFI 2022 noch besser organisieren.</p>	<p>Comunicati stampa</p> <p>I comunicati stampa sono lo strumento per presentare in forma concisa gli esiti di studi ed eventi e per rispondere a temi al centro del dibattito pubblico. Proprio su quest'ultimo punto, l'IPL, nel 2022, dovrà aumentare la sua professionalità.</p>

<p>Webseite des AFI</p> <p>Der Internetauftritt des Instituts kommt so langsam in die Jahre. Nun, wo 6 Jahre vergangen sind, braucht es eine Überarbeitung des Internetauftritts. Angedacht ist einerseits eine stärkere Vernetzung mit den sozialen Medien und der Ausbau um einige Module (z.B. EWCS, Selbst-Tests), andererseits können Module vom Netz genommen werden, die nicht mehr aktuell sind (z.B. Work & me).</p>	<p>Sito internet IPL</p> <p>Il sito internet dell'IPL ormai non è più molto attuale. Sono trascorsi ormai 6 anni dall'ultimo "restauro" e quindi si rende necessaria una generale rivisitazione. È necessaria per esempio una maggiore interazione con i social media. Da un lato è ipotizzabile l'estensione di alcuni moduli (es: EWCS, autotest), dall'altro si possono togliere contenuti non più attuali (es. "Work & me").</p>
<p>Salto.bz</p> <p>Ende 2021 hat das AFI eine 12-monatige Zusammenarbeit mit dem Online-Portal salto.bz. begonnen. Zweimal im Monat publiziert das AFI Beiträge im personalisierten Blog "in Zusammenarbeit mit AFI", einmal im Monat eine Infografik.</p>	<p>Salto.bz</p> <p>Alla fine del 2021 è partita una collaborazione della durata di 12 mesi con il portale online salto.bz. Due volte al mese, l'IPL pubblica contributi nel blog personalizzato "In collaborazione con IPL", una volta al mese un'info-grafica.</p>
<p>Radio Sacra Famiglia</p> <p>Jeden Monat zeichnet das Institut ein kurzes Interview auf, das in der Rubrik von RSF „Dem Experten das Wort“ (nur auf ital.) erscheint und von einem spezifischen Forschungsthema des Instituts handelt. Die Zusammenarbeit ist für das AFI nicht mit Kosten verbunden</p>	<p>Radio Sacra Famiglia</p> <p>Mensilmente l'Istituto registra una breve intervista per la rubrica di RSF "L'esperto risponde", riguardante uno specifico tema di ricerca dell'Istituto. Collaborazione che non comporta spese per l'IPL.</p>
<p>Bilderarchiv</p> <p>Die neue Art der Kommunikation über Internet einerseits, die kundengerechte Darstellung bei Vorträgen andererseits, erfordern ein professionelles Bilder- und Fotoarchiv. Die Fotos entstehen entweder in Eigenregie oder werden von professionellen Anbietern angekauft (shutterstock, fotolia).</p>	<p>Archivio immagini</p> <p>Le nuove forme di comunicazione digitale e l'obiettivo di creare una rappresentazione più user friendly in occasione di eventi, richiedono un archivio professionale con foto ed immagini. Le foto utilizzate vengono prodotte internamente oppure acquistate da fornitori professionali (shutterstock, fotolia).</p>
<p>AFI-Newsletter</p> <p>Über einen Newsletter informiert das AFI seine Community regelmäßig über erschienene Publikationen und abgewinkelte Aktivitäten. Ebenfalls dort findet man die Termine der AFI-Initiativen für den bevorstehenden Monat. Im Jahr 2022 soll der Newsletter ein neues grafisches Kleid erhalten.</p>	<p>Newsletter IPL</p> <p>Un servizio di newsletter informa regolarmente la comunità IPL in merito a pubblicazioni ed iniziative svolte dall'Istituto. Parallelamente gli utenti vengono informati su iniziative IPL programmate per il mese successivo. Nel 2022 la newsletter otterrà una nuova veste grafica.</p>

<p>Medien-Beobachtung durch Infojuice</p> <p>Das Medienfeedback wird systematisch erfasst und monitoriert. Es umfasst nicht nur den Pressespiegel, sondern auch Interviews, welche die Forschungsmitarbeiter in Fernsehen und Radio geben.</p>	<p>Rassegna mass media attraverso Infojuice</p> <p>Il feedback dei mass media viene sistematicamente rilevato e monitorato. Viene fatta una rassegna stampa e vengono raccolte le interviste rilasciate dai ricercatori e dalle ricercatrici in TV e alla radio.</p>
<p>AFI-Output</p> <p>Der gesamte Output des AFI wird seit 2016 systematisch dokumentiert und über Messgrößen festgehalten. Dies gibt nicht nur einen geordneten Überblick über die Tätigkeit wieder, sondern erleichtert auch das Abfassen der programmatischen Dokumente wie Performancebericht und -Performanceplan.</p>	<p>Output IPL</p> <p>Dal 2016 l'intero output dell'IPL viene documentato e monitorato sistematicamente avvalendosi di un sistema di indicatori. Ciò, non solo fornisce un quadro sistematico sull'attività svolta, ma agevola anche la stesura dei documenti programmatici come la relazione e il piano della performance.</p>

Strategische Weiterentwicklung | Sviluppo strategico

Projekttitle und Zielsetzung	Titolo del progetto ed obiettivi
<p>Stärkere Vernetzung</p> <p>Bereits heute bestehen Kooperationen mit der unibz, mit den Partnern der Euregio-Plattform, mit der Gleichstellungsgrätin der Autonomen Provinz Bozen, mit der Eurac Research. Das Ziel, die Netzwerktätigkeit auszubauen und über Konventionen abzusichern, bleibt auch für 2022 bestehen, vor allem mit Datenlieferanten (z.B. INPS), institutionellen Partnern und Universitäten.</p>	<p>Rafforzamento della rete</p> <p>Ad oggi l'IPL ha in essere collaborazioni con unibz, coi partner della piattaforma Euregio, con la Consigliera di parità della Provincia autonoma di Bolzano e con l'Eurac Research. L'obiettivo di intensificare l'attività di rete e di formalizzarla attraverso la stipula di convenzioni rimane centrale anche per il 2022, in particolare con i fornitori di dati (es. INPS), con i partner istituzionali e con le Università.</p>
<p>Technische Optimierung</p> <p>Mit dem Umstieg auf eine Cloud-Lösung, der zwischen 2016 und 2017 erfolgte und die Miete eines neuen Druckgeräts ab August 2017, ist das Institut aus technischer Sicht zeitgemäß aufgestellt. Die noch anstehenden Optimierungen betreffen die Ordnerstruktur, die Organisation der E-Mail-Ablagen, die Verwaltung des Kalenders und der Aufgaben. Diese Optimierungen sollen im Laufe von 2022 vollzogen werden.</p>	<p>Ottimizzazione tecnica</p> <p>Con il passaggio ad una soluzione cloud, avvenuta a cavallo tra il 2016 e il 2017 nonché con il noleggio di una nuova stampante a partire da agosto 2017, dal punto di vista tecnico l'Istituto si tiene al passo con i tempi. Le ottimizzazioni ancora da ultimare riguardano l'organizzazione delle cartelle, l'organizzazione dell'archivio e-mail, la gestione del calendario e dei compiti. Queste ottimizzazioni dovrebbero essere attuate nel corso del 2022.</p>

Projekttitle und Zielsetzung	Titolo del progetto ed obiettivi
<p>Digitalisierung der Öffentlichen Verwaltung</p> <p>Die Digitalisierung der Öffentlichen Verwaltung (Protokollierung, digitale Unterschrift, Archivierung, digitale Mandate) stellt das AFI weiterhin vor große Herausforderungen. Ziel für 2022 ist es, den internen „Terminkalender Verwaltung“ weiterzuentwickeln. Es handelt sich um eine Übersicht, die alle Obliegenheiten verwaltungstechnischer Natur für das AFI systematisch darstellt.</p>	<p>Amministrazione digitale</p> <p>La digitalizzazione dell'Amministrazione pubblica (protocollo, firma digitale, archiviazione, mandati digitali) continua a porre l'IPL davanti a grosse sfide. L'obiettivo per il 2022 è di continuare a sviluppare lo "scadenario" interno. Si tratta di una panoramica dei carichi di natura amministrativa a cui l'Istituto è soggetto.</p>
<p>Übersicht der Leitfäden</p> <p>Von 2013 an sind eine Reihe von Leitfäden entstanden, die das einheitliche Erscheinungsbild und die Abläufe betreffen. Auch vor dem Hintergrund, die Einarbeitung der neuen Mitarbeiter zu erleichtern, wird man 2022 weiter an einer „Übersicht der Leitfäden“ arbeiten.</p>	<p>Overview delle linee guida</p> <p>Dal 2013 in poi sono nate una serie di linee guida interne che riguardano l'immagine comune e i processi. Anche nell'ottica di agevolare l'inserimento di nuove leve e di migliorare l'orientamento nel 2022, si proseguirà con la "mappatura" delle linee guida.</p>
<p>Budgeting</p> <p>Genauere Erfassung, in welche Projekte / Tätigkeitsfelder die zeitlichen und finanziellen Ressourcen der Mitarbeiter hineinfließen mit dem Ziel, den Ressourceneinsatz zu optimieren.</p>	<p>Budgeting</p> <p>Rilevazione più precisa del tempo di lavoro dedicato e delle risorse finanziarie investite nei singoli progetti / ambiti di lavoro con l'obiettivo di ottimizzare la gestione delle risorse.</p>

Governance und institutionelle Tätigkeiten

Governance ed attività istituzionali

Projekttitle und Zielsetzung	Titolo del progetto ed obiettivi
<p>Sitzungen der Gremien des Instituts</p> <p>AFI-Rat und AFI-Ausschuss bestimmen die Ausrichtung der Tätigkeit des Instituts und sind Garant des Nutzens für die Südtiroler Arbeitnehmerschaft. Pro Jahr finden mindestens eine Rat-Sitzung und im Regelfall 6-8 Ausschuss-Sitzungen statt.</p>	<p>Riunioni degli organi dell'Istituto</p> <p>Consiglio e Giunta stabiliscono l'indirizzo dell'attività dell'Istituto e ne garantiscono l'utilità per i lavoratori dipendenti altoatesini. Ogni anno si tengono almeno una riunione del Consiglio IPL e dalle 6 alle 8 riunioni di Giunta IPL.</p>
<p>Berichtswesen</p> <p>Neben dem Tätigkeitsbericht und dem Tätigkeitsprogramm ist es auch notwendig, den Performancebericht und -plan, den Antikorruptions- und Transparenzbericht sowie -plan zu erstellen. Alle Dokumente, sowie auch andere gesetzlich vorgeschriebene Informationen, sind auf der Internetseite des AFI unter „Transparente Verwaltung“ zu veröffentlichen.</p>	<p>Reportistica</p> <p>Oltre a stilare il rapporto sull'attività e il programma di attività, l'Istituto dovrà redigere il rapporto e il piano di performance nonché il rapporto e il piano sulla trasparenza e sull'anticorruzione. Tutti i documenti, nonché le altre informazioni richieste per Legge, devono essere pubblicate sul sito IPL alla sezione “Amministrazione trasparente”.</p>
<p>Kommissionen und Arbeitsgruppen</p> <p>Die Mitarbeiter und/oder andere von den Gremien ernannte Personen vertreten das AFI in Arbeitsgruppen und Fachkommissionen auf Landesebene: Das AFI ist vertreten in:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kommission der Verbraucherpreise • Kommission Landesstatistiksystem • Technische Arbeitsgruppe EEVE • Wissenschaftlicher Beirat für Forschung & Innovation • Arbeitsgruppe „Einkommen“ des Gleichstellungsaktionsplans 	<p>Commissioni e gruppi di lavoro</p> <p>I dipendenti e/o altre persone nominate dagli organi rappresentano l'IPL in seno a gruppi di lavoro e commissioni tecniche a livello provinciale. Ecco dove l'IPL è presente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Commissione per i prezzi al consumo • Comitato statistico provinciale • Gruppo di lavoro tecnico DURP • Consulta per la ricerca scientifica e l'innovazione • Gruppo di lavoro “Redditi” del Piano d'azione per la parità di genere