



AFI | Arbeitsförderungsinstitut
Tätigkeitsprogramm

2025

IPL | Istituto Promozione Lavoratori
Programma di attività

Tätigkeitsprogramm 2025 | Programma di attività 2025

(genehmigt vom AFI-Ausschuss mit Beschluss Nr. 19 vom 19.11.2024 - approvato dalla Giunta IPL con delibera n. 19 del 19.11.2024)

Kurzfassung | In sintesi

Die Schwerpunkte 2025 | I punti focali 2025

Tätigkeit und Zielsetzung	Attività e obiettivi
<p>Entsprechend der strategischen Ausrichtung, die der AFI-Rat dem Institut für seine Tätigkeit im Jahr 2025 vorgegeben hat, wird sich das AFI 2025 auf vier Schwerpunktthemen konzentrieren:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Lohnpolitik 2) Wohnen 3) Altersarmut 4) Jugend <p>Zunächst will das AFI Ursachenforschung betreiben und die Gründe hinterfragen, warum Südtirol zu einem Billiglohnland geworden ist.</p> <p>Das Thema leistbares Wohnen wird wieder aufgegriffen. Der seinerzeit eingerichtete Arbeitstisch wird reaktiviert. Best-Practice-Modelle werden vorgestellt, Projekte und Maßnahmen aus der Südtiroler Praxis kritisch evaluiert und ein neuer Maßnahmenkatalog erstellt.</p>	<p>In linea con gli indirizzi strategici che il Consiglio IPL ha stabilito per le attività dell'Istituto per il 2025, l'IPL si concentrerà su quattro temi chiave:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Politica salariale • Abitare • Povertà in età avanzata • Giovani <p>In primo luogo, l'IPL intende indagare le cause e analizzare le ragioni per cui l'Alto Adige è diventato un territorio a basso salario.</p> <p>Verrà poi ripreso il tema degli alloggi a prezzi accessibili. Il tavolo di lavoro istituito a suo tempo sarà riattivato. Saranno presentati modelli di best practice, verranno valutati criticamente progetti e misure della prassi altoatesina e sarà redatto un nuovo catalogo di misure.</p>

Tätigkeit und Zielsetzung	Attività e obiettivi
<p>Das Thema Altersarmut wird in Zusammenhang mit der Studie zu den Auswirkungen der Rentenreform bzw. der angestrebten Reform des Südtiroler Pflegegeldes beleuchtet.</p>	<p>Il tema della povertà in età avanzata sarà esaminato in relazione allo studio sugli effetti della riforma pensionistica e alla prevista riforma dell'assegno di cura altoatesino.</p>
<p>Bei all diesen Projekten wird auch die spezifische Sicht der Südtiroler Jugend berücksichtigt.</p>	<p>In tutti questi progetti si terrà anche conto della prospettiva specifica dei giovani altoatesini.</p>
<p>10 Jahre nach der ersten Ausgabe erscheint die Neuauflage der Studie „Wohlfahrtsmodelle in Europa“, ergänzt um einen Teil mit Good-Practice-Modellen. Darüber hinaus werden in einem partizipativen Prozess Vorschläge für die Modernisierung des Südtiroler Wohlfahrtssystems erarbeitet.</p>	<p>A 10 anni dalla prima edizione, verrà pubblicata la nuova edizione dello studio “Modelli di welfare in Europa”, integrata da una sezione con modelli di buone pratiche. Inoltre, le proposte per la modernizzazione del sistema di welfare altoatesino saranno sviluppate in un processo partecipativo.</p>
<p>Die dem AFI von der Gleichstellungsrätin in Auftrag gegebene Studie „Die Beschäftigungssituation von Frauen in Südtirols Großbetrieben“ soll Mitte 2025 in der 8. Auflage erscheinen.</p>	<p>L'ottava edizione dello studio “La situazione occupazionale delle donne nelle grandi aziende altoatesine”, commissionato dalla Consigliera di parità, sarà pubblicata a metà del 2025.</p>
<p>Geplante Tagungen befassen sich mit den Rechten von Organtransplantierten und der Zukunft des öffentlichen Dienstes.</p>	<p>I convegni in programma si concentreranno sui diritti dei trapiantati di organi e sul futuro del servizio pubblico.</p>
<p>Anlässlich des 30-jährigen Bestehens des AFI ist eine Jubiläumsfeier im Spätsommer geplant.</p>	<p>Alla fine dell'estate è prevista una celebrazione per il 30° anniversario dell'IPL.</p>
<p>Die Reihe AFI im Dialog, die bereits 2024 wieder aufgenommen wurde, wird auch 2025 mit voraussichtlich einem Webinar alle sechs Wochen zu einem aktuellen Thema fortgesetzt.</p>	<p>La serie IPL in dialogo, ripresa nel 2024, continuerà nel 2025 con un webinar su un tema di attualità. La cadenza sarà di circa un webinar ogni sei settimane.</p>
<p>Das größte neue Projekt ist der EWCS 2025, der als Interreg-Projekt gemeinsam mit der Arbeiterkammer Tirol umgesetzt werden soll. Dieses Projekt kann nur umgesetzt werden, wenn das AFI die entsprechende Vorfinanzierung vom Land Südtirol erhält.</p>	<p>Il nuovo progetto più importante è l'EWCS 2025, che sarà realizzato come progetto Interreg insieme alla Camera del Lavoro del Tirolo. Questo progetto potrà essere realizzato solo se l'IPL riceverà il prefinanziamento dalla Provincia dell'Alto Adige.</p>
<p>Nach einem Jahr Pause wird die Labor@academy 2025 wieder aufgenommen.</p>	<p>Dopo una pausa di un anno, Labor@cademy riprenderà con l'edizione 2025.</p>

Tätigkeit und Zielsetzung	Attività e obiettivi
<p>Das AFI plant, im Jahr 2025 einen eigenen Podcast zu entwickeln und auf der Homepage zu veröffentlichen.</p> <p>Mit der Genehmigung der Bilanz 2024 endet die Legislaturperiode der Verwaltungsorgane des Instituts und die Gremien werden neu besetzt.</p> <p>Im Herbst 2025 soll - sofern es die finanzielle Situation der AFI erlaubt - die Bildungsreise für die Mitglieder des AFI-Rates stattfinden.</p> <p>Zu den anstehenden technischen Neuerungen: Es ist geplant, Anfang 2025 auf ein Microsoft-Sharepoint-System umzusteigen. Veraltete Computer werden ausgemustert und neue, zeitgemäße Geräte angeschafft. Zumal es sich um Investitionen handelt, können die finanziellen Mittel von den in den Vorjahren angesparten Überschüssen entnommen werden.</p>	<p>Nel 2025 l'IPL intende inoltre sviluppare un proprio podcast e pubblicarlo sul proprio sito web.</p> <p>Con l'approvazione del bilancio 2024, termina la legislatura degli organi amministrativi dell'Istituto e vengono nominati i nuovi membri.</p> <p>Nell'autunno del 2025, situazione finanziaria dell'IPL permettendo, si svolgerà il viaggio di formazione per i membri del Consiglio dell'IPL.</p> <p>Per quanto riguarda le innovazioni tecniche, l'IPL prevede di passare a al sistema Microsoft Sharepoint all'inizio del 2025. I computer obsoleti saranno dismessi e saranno acquistati nuovi dispositivi. Trattandosi di investimenti, le risorse finanziarie potranno essere attinte dagli utili accumulati negli anni precedenti da parte dell'Istituto.</p>

Die Zukunft der Arbeit | Il futuro del lavoro

Projekttitle und Zielsetzung	Titolo del progetto e obiettivi
<p>Labor@cademy</p> <p>Im Frühjahr 2025 will das AFI einen neuen Weiterbildungszyklus für junge Gewerkschaftsvertreter:innen starten, und zwar gegebenenfalls in einer etwas anderen Form als 2023. Der „informativ Teil“ soll vorwiegend über Webinare abgewickelt werden, mit einem stärkeren Lokalbezug zur Südtiroler Realität. Der „partizipative Teil“ soll hingegen in Präsenz erfolgen. Aufbauend auf das Arbeitspapier „Labor@cademy 2023“ soll etwas ähnliches entstehen wie „Die Arbeitsagenda für Südtirol 2030 vor dem Hintergrund der vier ‚Ds‘“ (Digitalisierung, Demographie, Demokratie, Dekarbonisierung).</p>	<p>Labor@cademy</p> <p>Nella primavera del 2025, l'IPL intende avviare un nuovo ciclo di formazione per i giovani rappresentanti sindacali, forse in forma leggermente diversa rispetto al 2023: la “parte informativa” si svolgerà principalmente tramite webinar, con un taglio più incentrato sulla realtà altoatesina. La “parte partecipativa”, invece, si svolgerà in presenza. Sulla base del documento di lavoro “Labor@cademy 2023” sarà creata “L'agenda del lavoro per l'Alto Adige 2030 alla luce delle quattro ‘D’ (digitalizzazione, demografia, democrazia, decarbonizzazione)”.</p>

Konjunktur & Stimmungsbild | Congiuntura & clima di fiducia

Projekttitle und Zielsetzung	Titolo del progetto e obiettivi
<p>AFI-Barometer</p> <p>Es handelt sich um eine telefonische Umfrage unter 500 Südtiroler Arbeitnehmer:innen, die viermal im Jahr durchgeführt wird. Das AFI-Barometer gibt das Stimmungsbild der Südtiroler Arbeitnehmenden wieder. Es ist DAS Instrument, um zu hinterfragen, was den Arbeitnehmer:innen unter den Nägeln brennt.</p> <p>Die Umfrage besteht aus drei Frageblöcken. Der erste, fixe Frageblock, fängt das Stimmungsbild ein. Der zweite, in den Quartalen rotierende Frageblock, widmet sich den Themen Arbeitsqualität, Entlohnungen & Ungleichheit,</p>	<p>Barometro IPL</p> <p>Rilevazione telefonica presso 500 lavoratori dipendenti in Alto Adige, condotta quattro volte all'anno. Il Barometro IPL misura il clima di fiducia dei lavoratori dipendenti in Alto Adige ed è lo strumento per eccellenza per capire quali siano le problematiche che si trovano ad affrontare.</p> <p>L'indagine è strutturata in tre blocchi. Il primo blocco, fisso, riflette il clima di fiducia. Segue un secondo blocco tematico a rotazione annuale (i temi sono qualità del lavoro, retribuzioni e disuguaglianza, formazione continua,</p>

Projekttitel und Zielsetzung	Titolo del progetto e obiettivi
<p>berufliche Weiterbildung und Sparen & Wohnen. Der dritte Block, die sogenannte „special quest“, behandelt ein aktuelles Thema.</p> <p>Die Umfrage wird 2025 in unveränderter Form fortgeführt.</p> <p>Eine wesentliche Änderung hingegen betrifft den sogenannten „Branchenbericht“. Dieser soll nicht mehr in der herkömmlichen Form publiziert werden. Fortan soll in jeder Ausgabe nur ein Wirtschaftsbereich beleuchtet werden. Geplant ist, die Analyseergebnisse mit Kommentaren und O-Tönen von Gewerkschaftsvertretern aus dem entsprechenden Fachbereich zu ergänzen.</p> <p>Ein weiteres Ziel ist es, die Automatisierung der Auswertung stetig zu verbessern.</p>	<p>risparmio e casa). Il terzo blocco, la cosiddetta “special quest” è dedicata a un tema di attualità.</p> <p>Nel 2025 l’indagine verrà condotta in forma invariata.</p> <p>Vi sarà tuttavia un cambiamento significativo per quanto riguarda il cosiddetto “focus settoriale”, il quale non sarà più pubblicato nella forma tradizionale: a ogni edizione verrà infatti analizzato un solo settore economico. Si prevede di integrare i risultati delle analisi con commenti e virgolettati dei rappresentanti sindacali del settore in questione.</p> <p>Un altro obiettivo è quello di migliorare ulteriormente la procedura di automazione dell’analisi.</p>

Einkommen, Entlohnungen & Lebenshaltungskosten | Redditi, Retribuzioni & Costo della vita

Projekttitel und Zielsetzung	Titolo del progetto e obiettivi
<p>Die Steuererklärungen der Südtiroler:innen</p> <p>Schon seit 2016 publiziert das AFI vertiefende Analysen auf Grundlage der Einkommenserklärungen der Südtiroler:innen. Die Datenbasis ist inzwischen hinreichend systematisiert. Für die Akquise der Daten werden direkte Kontakte mit dem Wirtschafts- und Finanzministerium gepflegt. Die Ergebnisse werden als Serie von AFI-Zooms präsentiert und betreffen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Teil 1: Ein Blick auf das Territorium • Teil 2: Untersuchung der Ungleichheiten • Teil 3: Entwicklung des Einkommens mit dem Alter • Teil 4: Das Einkommen aus Lohnarbeit <p>Die Serie wird 2025 in unveränderter Form, nur mit aktuelleren Daten, veröffentlicht.</p>	<p>Le dichiarazioni dei redditi degli altoatesini</p> <p>Già dal 2016 l’IPL pubblica i risultati di analisi di approfondimento dei dati ricavati dalle dichiarazioni dei redditi degli altoatesini. Questa banca dati è ormai sufficientemente sistematizzata. La fornitura dei dati deriva in parte da contatti specifici intrapresi con il Ministero dell’economia e delle finanze. I risultati vengono diffusi in una serie di Zoom IPL, nella fattispecie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Parte 1: uno sguardo generale al territorio • Parte 2: analisi delle disuguaglianze • Parte 3: andamento dei redditi con l’età • Parte 4: redditi da lavoro dipendente <p>La serie nel 2025 viene riproposta in forma invariata, solo con dati aggiornati.</p>

Projekttitle und Zielsetzung	Titolo del progetto e obiettivi
<p>Datenarchiv Bruttoentlohnungen in Südtirol</p> <p>Auf Grundlage der NISF-Datenbanken hat das AFI ein Datenarchiv eingerichtet mit dem Ziel, die Entwicklung der Bruttolöhne nach Geschlecht, Vertragsart, Sektor und Altersgruppe zu überwachen. Wie bereits in den vergangenen Jahren geschehen, wird dieses Archiv auch im Jahr 2025 aktualisiert.</p>	<p>Archivio dati sulle retribuzioni in Alto Adige</p> <p>Sulla base delle banche dati dell'INPS, l'IPL ha implementato un archivio dati che permette di monitorare l'andamento delle retribuzioni lorde per genere, tipologia contrattuale, settore e classe d'età. Come da diversi anni a questa parte, anche nel 2025 è previsto l'aggiornamento di tale archivio.</p>
<p>„Billiglohnland Südtirol“: Eine 15-Jahres-Analyse</p> <p>Wie steht es um die Bruttoentlohnungen in der Privatwirtschaft und im öffentlichen Dienst in Südtirol? Durch welche Faktoren lassen sich unterschiedliche Niveaus und Entwicklungen erklären? Eine AFI-Studie soll auf diese Fragen aufschlussreiche Antworten geben. Grundlage hierfür bilden NISF-Daten, die zu einer Zeitreihe von 15 Jahren aufbereitet worden sind.</p> <p>Des Weiteren will man in dieser Studie Ursachenforschung betreiben: Warum sind die Löhne in Südtirol deutlich hinter den Lebenshaltungskosten zurückgeblieben? Kann ein steuerliches Anreizsystem helfen, das Schwungrad der Löhne über die territoriale kollektivvertragliche Verhandlung wieder anzukurbeln und wenn ja, wie sieht dieses aus?</p>	<p>“Alto Adige, un territorio a basso salario”: un'analisi di 15 anni</p> <p>A quanto ammontano le retribuzioni lorde nel settore privato e in quello pubblico in Alto Adige? Quali fattori spiegano i diversi livelli retributivi e le diverse dinamiche evolutive? Una specifica ricerca dell'IPL intende dare risposta a proprio queste domande. La base informativa è costituita dai dati INPS che sono stati sistematizzati in una serie storica che comprende 15 anni.</p> <p>Questo studio mira anche a indagare i motivi per cui i salari in Alto Adige siano rimasti così indietro rispetto al costo della vita, cercando quindi di capire se sia possibile creare un sistema di incentivi fiscali che contribuisca a far ripartire il volano dei salari attraverso la contrattazione collettiva territoriale e, in caso affermativo, come questo si potrebbe configurare.</p>
<p>Online-Tool: Spesometer (in Zusammenarbeit mit der Verbraucherzentrale)</p> <p>Nach den durchaus positiven Erfahrungen mit dem Online-Tool „Stressometer“ im Jahr 2019, möchte das AFI einen neuen, ähnlichen Selbsttest entwickeln, diesmal mit Blick auf die Referenzbudgets für Südtiroler Privathaushalte, in Abhängigkeit von Haushaltsgröße und Wohnsituation. Die Zusammenarbeit zwischen AFI und Südtiroler Verbraucherzentrale wurde bereits 2021 informell gutgeheißen, die operative Umsetzung dann aber aus organisatorischen Gründen (beide Institute waren dabei, die eigene Homepage zu überarbeiten) verschoben. 2025 sollte die Umsetzung endlich gelingen.</p>	<p>Tool online: spesometro (in collaborazione con il Centro tutela consumatori)</p> <p>Dopo l'esperienza estremamente positiva dello "Stressometro" lanciato nel 2019, l'IPL vorrebbe sviluppare un analogo <i>tool</i> online, questa volta incentrato sui bilanci di riferimento per le famiglie altoatesine, a seconda delle dimensioni del nucleo familiare e della situazione abitativa. La collaborazione tra IPL e Centro Tutela Consumatori dell'Alto Adige era già stata concordata in modo informale nel 2021, ma l'attuazione operativa è stata poi rinviata per motivi organizzativi (entrambi gli Istituti erano impegnati con la creazione dei rispettivi siti internet). Nel 2025, finalmente, la cooperazione dovrebbe formalizzata.</p>

Öffentliche Haushalte & Welfare | Conti pubblici & Welfare

Projekttitle und Zielsetzung	Titolo del progetto e obiettivi
<p>Wohlfahrtsmodelle & good practices in Europa</p> <p>Die Neuauflage der Studie „Wohlfahrtsmodelle in Europa“ aus dem Jahr 2014 wird nun genau 10 Jahre später neu aufgelegt. Wieviel geben die einzelnen Staaten Europas für Wohlfahrt aus? Wo setzen sie die Prioritäten? Welche Sozialausgaben sind beitrags-, welche steuerfinanziert? Und: wie haben sich die Prioritäten bzw. der Mix in Sozialausgaben in den letzten 10 Jahre verschoben?</p> <p>Sie Studie schließt mit einer Sammlung von „10 good practices aus Europa“. Diese wurden vom AFI in einem partizipativen Prozess mit Südtiroler Fachleuten aus dem Bereich Soziales ermittelt. Ziel ist es, „Lust auf Wohlfahrtsstaat zu machen“, indem Projekte sozialer Innovation ins Licht gerückt werden. Der Sozialstaat ist kein Kostenfaktor, sondern Garant für breit gestreute Lebensqualität.</p>	<p>Modelli di welfare e buone pratiche in Europa</p> <p>Riedizione dello studio “Modelli di welfare in Europa” a esattamente 10 anni di distanza da quello del 2014. Quanto spendono i singoli Paesi europei per il welfare? A cosa danno priorità? Quale spesa sociale è finanziata dai contributi e quale dalle tasse? E soprattutto: come sono cambiate le priorità e il mix della spesa sociale negli ultimi 10 anni?</p> <p>Lo studio si conclude con una raccolta di “10 buone pratiche dall'Europa”. Queste sono state individuate dall'IPL in un processo partecipativo con esperti altoatesini del settore sociale. L'obiettivo è quello di “creare appetito per lo stato sociale” mettendo in evidenza progetti di innovazione sociale. Lo Stato sociale non è un fattore di costo, ma il garante per un benessere diffuso”</p>
<p>Welfare 2030: Die To-Do-Liste für Südtirol (in Zusammenarbeit mit dem Dachverband für Soziales & Gesundheit)</p> <p>Ausgehend von der Neuauflage der Studie „Wohlfahrtsmodelle & good practices in Europa“ startet das AFI, in Zusammenarbeit mit dem Dachverband für Soziales und Gesundheit, ab Frühjahr 2025 einen Partizipationsprozess, um die Problemfelder und die Lösungsansätze für Südtirols Sozialsystem zu benennen. Die Ergebnisse erscheinen in Form eines Maßnahmenkatalogs.</p>	<p>Welfare 2030: la to do list per l'Alto Adige (in collaborazione con la Federazione per il Sociale e la Sanità)</p> <p>Sulla base della riedizione dello studio “Modelli di welfare & buone pratiche in Europa”, l'IPL, in collaborazione con la Federazione per il Sociale e la Sanità, avvierà dalla primavera del 2025 un processo partecipativo per individuare le criticità e le possibili soluzioni per il sistema sociale altoatesino. I risultati saranno pubblicati sotto forma di un catalogo di misure.</p>
<p>Leistbares Wohnen</p> <p>In den Jahren 2017 – 2023 hat sich das AFI mit diversen Forschungsarbeiten sehr aktiv in dieses Thema eingebracht. 2025 will das AFI das Themenfeld „Wohnen“ wieder stärker in den Blick nehmen. Das Institut will kritisch hinterfragen, ob die politischen Weichenstellungen der letzten Legislatur ge-fruchtet haben, ob sie ausreichend waren und ob dies alles dazu beigetragen hat, „Wohnen in Südtirol wieder leistbarer zu machen“. Vor allem soll evaluiert werden, ob die Reformen im sozialen/öffentlichen Wohnbau und der No-vellierung des geförderten Wohnbaus ausreichend waren.</p>	<p>Abitare economicamente accessibile</p> <p>Negli anni 2017-2023, l'IPL si è occupato molto attivamente della tematica dell'abitare, pubblicando una serie di ricerche. Nel 2025, l'Istituto intende tornare sull'argomento dell'edilizia abitativa. L'obiettivo è vagliare criticamente le scelte politiche intraprese nella scorsa legislatura, valutando se siano state efficaci e sufficienti e se il tutto abbia contribuito a rendere di nuovo “più accessibili” le abitazioni in Alto Adige. Si tratta soprattutto di valutare se le riforme dell'edilizia sociale/pubblica dell'edilizia agevolata siano state sufficienti.</p>

Projekttitle und Zielsetzung	Titolo del progetto e obiettivi
<p>Ziel für 2025 ist es, einen Vorschlagskatalog für leistbares Wohnen in Südtirol zu erarbeiten. Besonderes Augenmerk liegt auf guten Beispielen aus den Nachbarregionen (siehe Cohousing, Vermieterschutz, Eingrenzung Airbnb Konventionierung...).</p>	<p>L'obiettivo per il 2025 è quello di redigere un catalogo di proposte per l'edilizia abitativa a prezzi accessibili in Alto Adige. Si presterà particolare attenzione ai buoni esempi delle regioni vicine (vedi cohousing, tutela dei locatori, limitazione Airbnb, convenzionamento...).</p>
<p>Die neuen Rentner und das Risiko der Altersarmut</p> <p>Auf expliziten Wunsch des Instituts-Rats setzt sich das AFI 2025 zum Ziel, die wirtschaftliche Situation der heutigen und künftigen Rentner:innen im Lichte der Auswirkungen der Rentenreformen der letzten Jahrzehnte zu analysieren. Die Rentenleistung wird zunehmend durch das beitragsbezogene System und durch die Diskontinuität der Erwerbsbiografien bestimmt und beeinträchtigt, auch weil die Zusatzrenten nicht anspringen. Müssen wir damit rechnen, dass der Anteil der von Armut bedrohten älteren Menschen zunimmt? Die Vorarbeiten zu diesem Projekt wurden schon im Jahr 2024 begonnen – 2025 soll die Veröffentlichung der Studie folgen.</p>	<p>I nuovi pensionati e il rischio povertà</p> <p>Su richiesta esplicita del Consiglio d'Istituto, l'IPL nel 2025 si propone di analizzare la situazione economica dei pensionati recenti e futuri alla luce degli effetti delle riforme delle pensioni che si sono succedute negli ultimi decenni. Gli assegni pensionistici sono sempre più condizionati dalla quota contributiva e della frammentarietà delle carriere contributive e quindi sono compromessi, anche a causa del mancato decollo delle pensioni integrative. Dobbiamo aspettarci una quota crescente di anziani a rischio povertà? I lavori preliminari di questo progetto sono stati svolti nel 2024 e nel 2025 seguirà la pubblicazione di uno studio.</p>

Chancengleichheit & Diversity management | Pari opportunità & Diversity management

Projekttitle und Zielsetzung	Titolo del progetto e obiettivi
<p>Die Beschäftigungssituation von Frauen in Südtirols Großbetrieben</p> <p>Bereits zum achten Mal wird das AFI die Daten zur Beschäftigungssituation der Südtiroler Unternehmen mit mehr als 50 Mitarbeiter:innen analysieren. Im Jahr 2025 sollen die Daten zur Beschäftigungssituation für den Zweijahreszeitraum 2022-2023 ausgewertet und präsentiert werden.</p> <p>Das Projekt wird in Zusammenarbeit mit der Gleichstellungsrätin der Autonomen Provinz Bozen durchgeführt, die laut Gesetz Eigentümerin der Daten ist und zwar auf Grundlage eines mehrjährigen Abkommens zwischen AFI und Gleichstellungsrätin. Die 8. Ausgabe wird zeigen, wie es um die Gleichstellung in den Betrieben in der Nach-Covid-Ära bestellt ist.</p>	<p>La situazione occupazionale delle donne nelle grandi imprese altoatesine</p> <p>Per l'ottava volta, l'IPL elaborerà ed analizzerà i dati occupazionali delle imprese altoatesine con più di 50 dipendenti. Nel 2025 saranno disponibili i dati sulla situazione occupazionale relativi al biennio 2022-2023. Seguiranno elaborazione dati, rapporto di ricerca e presentazione dei risultati.</p> <p>Il progetto viene svolto in collaborazione con la Consigliera di parità della Provincia autonoma di Bolzano, che per legge è proprietaria dei dati, a seguito di un accordo pluriennale tra IPL e la stessa Consigliera di parità. L'8° rapporto illustrerà come si configura la situazione in termini di parità di genere nelle aziende nell'era post-covid.</p>

Arbeitsqualität & Humanressourcen | Qualità del lavoro & risorse umane

Projekttitle und Zielsetzung	Titolo del progetto e obiettivi
<p>EWCS 2021 Euregio</p> <p>Im Jahr 2021 wurden jeweils 1.500 Erwerbstätige aus dem Bundesland Tirol, Südtirol und dem Trentino zur Qualität ihrer Arbeitsbedingungen telefonisch interviewt. Seit Mitte 2022 hat die Projektgruppe die Daten der Erhebung ausgewertet und in insgesamt 8 Forschungsberichten präsentiert. Mit der Abschlussstagung in Bozen ist das Euregio-Projekt im Oktober 2024 offiziell abgeschlossen worden.</p> <p>Dennoch möchte das AFI in den ersten Jahresmonaten 2025 noch einige thematische, Südtirol-bezogene Vertiefungen publizieren, wie etwa die Betrachtung der Arbeitsbedingungen aus Gendersicht oder differenziert nach Alter oder nach Arbeitsform (selbstständig bzw. lohnabhängig Beschäftigte).</p>	<p>EWCS 2021 Euregio</p> <p>Nel 2021, 1.500 occupati del Bundesland Tirol, dell'Alto Adige e del Trentino sono stati intervistati telefonicamente in merito alla qualità delle proprie condizioni di lavoro. A partire dalla metà del 2022, il gruppo di ricercatori ha elaborato i dati dell'indagine e li ha presentati in complessivamente 8 rapporti di lavoro. Con il convegno conclusivo a Bolzano a ottobre 2024 il progetto Euregio può essere considerato ufficialmente concluso.</p> <p>Ciò nonostante, nei primi mesi del 2025 l'IPL vorrebbe ancora pubblicare alcuni approfondimenti tematici legati all'Alto Adige, come per esempio un esame delle condizioni di lavoro nell'ottica di genere o differenziato per età o tipologia di lavoro (lavoratori autonomi o dipendenti).</p>
<p>EWCS 2025 Interreg</p> <p>Aufbauend auf die erfolgreichen Erfahrungen der letzten 10 Jahre – zuerst mit dem EWCS 2016 (in Eigenregie) und dann mit dem EWCS 2021 (zusammen mit Arbeiterkammer Tirol, Agenzia del Lavoro Trient und Europaregion Tirol-Südtirol-Trentino) – haben die Arbeiterkammer Tirol und das AFI den „EWCS 2025“ als Interreg-Projekt eingereicht.</p> <p>2025 ist geplant, die Umfrage zur Qualität der Arbeitsbedingungen, 1:1 nach der Methodik von Eurofound zu replizieren. Dafür werden jeweils im Bundesland Tirol und in Südtirol 750 Personen face-to-face befragt.</p> <p>Die Erhebungsphase soll in der zweiten Jahreshälfte 2025 erfolgen. In die erste Jahreshälfte 2025 fällt die Formalisierung der Kooperation, die Sicherstellung der Finanzierung, die Ausschreibung der Umfrage und die Einschulung der Interviewer:innen. Das Projekt kann nur umgesetzt werden, wenn das AFI von Seiten der Südtiroler Landesregierung die Vorfinanzierung der Kosten für die Umfrage erhält.</p>	<p>EWCS 2025 Interreg</p> <p>Alla luce dei successi degli ultimi 10 anni - prima con l'EWCS 2016 (condotto in regia propria) e poi con il EWCS 2021 (insieme alla Camera del lavoro del Tirol, all'Agenzia del lavoro e all'Euregio Tirol-Alto Adige-Trentino), la Camera del lavoro del Tirol e l'IPL hanno presentato l'“EWCS 2025” come progetto Interreg.</p> <p>Per il 2025 si pianifica di replicare l'indagine sulla qualità delle condizioni di lavoro, replicando <i>in toto</i> la metodologia Eurofound. A tal fine, 750 persone saranno intervistate faccia a faccia in ciascuno dei territori (Tirol e Alto Adige).</p> <p>La fase di rilevazione si svolgerà nella seconda metà del 2025. La prima metà dell'anno servirà a formalizzare la cooperazione, a garantire i finanziamenti, a bandire la gara d'appalto e a formare gli intervistatori. Il progetto potrà essere realizzato solo se l'IPL otterrà un prefinanziamento per i costi dell'indagine da parte della Giunta provinciale dell'Alto Adige.</p>

Kollektivvertragsverhandlung / Contrattazione

Projekttitle und Zielsetzung	Titolo del progetto e obiettivi
<p>Beobachtungsstelle (Observer) dezentrale Kollektivvertragsverhandlung</p> <p>Das Archiv der dezentralen Kollektivvertragsverhandlung, über welches das AFI verfügt, ist auf dem Stand von Juli 2020 stehen geblieben. Die Landeszusatzverträge, die seitdem abgeschlossen worden sind, sind hinzuzufügen und zu klassifizieren. Darauf aufbauend wären vertiefende Analysen und Studien über Stand und Fortschritt der kollektivvertraglichen Verhandlung der zweiten Ebene möglich, vorausgesetzt, das AFI verfügt über eine Person mit entsprechenden juristischen Kenntnissen.</p>	<p>Osservatorio (Observer) sulla contrattazione decentrata</p> <p>L'archivio degli accordi territoriali di cui dispone l'IPL è aggiornato a luglio 2020. Gli accordi territoriali stipulati da allora dovranno ora essere aggiunti e classificati. Su questa base, sarebbe possibile effettuare analisi e studi approfonditi sullo stato e sui progressi della contrattazione collettiva di secondo livello, a condizione che l'IPL disponga di una persona con le conoscenze giuridiche adeguate.</p>
<p>Lehrlingskalender & LLK-App</p> <p>Auch 25/26 erscheint der Lehrlingskalender in gedruckter Form, als PDF und als Webversion. Vertragliche Neuerungen werden laufend in die Online-Version eingepflegt. Im Laufe des Schuljahres halten diverse Gewerkschaftsvertreter:innen in den Berufsschulen des Landes Vorträge, um über Rechte und Pflichten der Lehre aufzuklären. Insofern ist der Lehrlingskalender also auch nützliche Unterrichtsunterlage.</p> <p>Die App soll 2025 sowohl für Android als auch für iOS-Systeme programmiert werden. Die App wird 2025 prominent bei Lehrlingen und in Berufsschulen beworben.</p>	<p>Agenda apprendisti & App Agenda</p> <p>Anche nel 25/26 l'Agenda Apprendisti verrà pubblicata in formato cartaceo e sarà disponibile sia sul web che in forma di app. Le novità contrattuali verranno inserite tempestivamente nella versione online. Inoltre, nel corso dell'anno scolastico, una serie di rappresentanti sindacali terrà interventi nelle scuole professionali dell'Alto Adige per informare in materia di diritti e doveri dell'apprendista. L'Agenda Apprendisti viene sempre più spesso usata anche come strumento didattico.</p> <p>L'app nel 2025 sarà sviluppata sia per il sistema operativo Android che per i sistemi iOS. Nel 2025 l'applicazione sarà promossa in modo particolare presso gli apprendisti e le scuole professionali.</p>

Tagungen | Convegni

Projekttitle und Zielsetzung	Titolo del progetto e obiettivi
<p>Webinar-Reihe „AFI im Dialog“</p> <p>Bestärkt durch den Erfolg der Webinar-Reihe in den Jahren 2020 und 2021 hat das AFI im Jahr 2024 dieses Format wiederaufgenommen. Noch im Jahr 2024 wurden folgende Webinare abgehalten:</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) Der Gemeindemindestlohn: Das Beispiel Florenz (2) Technostress <p>2025 wird die Reihe fortgesetzt. Geplant ist, die Webinare im 6-Wochen-Rhythmus zu organisieren. Im ersten Halbjahr 2025 sind 4 Webinare geplant. Mögliche Themen sind die 4-Tage-Arbeitswoche, Arbeitssicherheit, neue Arbeitsmodelle, das Lieferkettengesetz.</p>	<p>Ciclo di webinar “IPL in dialogo”</p> <p>Dopo il successo del ciclo di webinar svoltosi negli anni 2020 e nel 2021, l'IPL ha ripreso questo format nel 2024, tenendo i seguenti webinar:</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) Il salario minimo comunale: l'esempio di Firenze (2) Tecnostress <p>La serie proseguirà nel 2025. Il piano prevede di organizzare i webinar ogni 6 settimane. Per la prima metà del 2025 sono previsti quattro webinar. Tra i possibili argomenti vi sono la settimana lavorativa di 4 giorni, la sicurezza sul lavoro, i nuovi modelli di lavoro e il Supply Chain Act.</p>
<p>Tagung „Die Arbeitseingliederung von organtransplantierten Personen“</p> <p>Am 7. März 2025 organisiert das AFI in Zusammenarbeit mit dem Verein „Transplantation und Leben“ eine Tagung, die sich mit arbeitenden Menschen beschäftigt, die eine Organtransplantation gehabt haben. Mit welchen Schwierigkeiten sind sie konfrontiert? Auf welche Probleme stoßen sie bei der Wiedereingliederung in die Arbeitswelt? Wer tritt für den Schutz ihrer Rechte ein?</p>	<p>Convegno “Il reinserimento lavorativo dei pazienti trapiantati”</p> <p>Il 7 marzo 2025 l'IPL organizzerà, in cooperazione con l'Associazione “Trapianto e vita”, un convegno che mette al centro le persone in attività lavorativa reduci di trapianto di organi. Quali problematiche si trovano a dover affrontare? Quali problemi incontrano nel reinserimento nel mondo del lavoro? Chi si fa carico della tutela dei loro diritti?</p>
<p>Tagung „Die Vereinbarkeit der neuen Väter“</p> <p>Tagung anlässlich des Vatertages am 19. März. Ziel ist es, Väter in ihrer Rolle als Elternteil zu stärken. Das AFI nimmt diesen Tag zum Anlass, um auf die Rahmenbedingungen aufmerksam zu machen und die Zahlen zur aktiven Vaterschaft in Südtirol zu präsentieren. 2025 stehen jene Maßnahmen im Fokus, die jüngst auf gesamtstaatlicher und lokaler Ebene eingeführt worden sind.</p>	<p>Convegno “La conciliazione dei nuovi padri”</p> <p>Convegno organizzato il 19 marzo in occasione della Festa del Papà. L'obiettivo consiste nel sensibilizzare i padri in merito al loro ruolo all'interno della famiglia. In tale occasione, si illustrerà il quadro giuridico relativo alla paternità attiva in Alto Adige e si presenteranno alcuni dati. Nel 2025 saranno approfondite le misure introdotte di recente a livello nazionale e locale.</p>

<p>Tagung „Der öffentliche Dienst der Zukunft“</p> <p>Die Verhandlungen zum wirtschaftlichen Teil des BÜKV 2022-2024 sind noch nicht einmal abgeschlossen, da stehen schon jene für 2025-2027 an. Parallel dazu steht der normative Teil des BÜKV an. Dort geht es um Arbeitszeiten, Arbeitsmodelle, Wartestände und Formen der Beurlaubung, ständiger Weiterbildung und Aufstiegschancen. Im Rahmen einer Tagung möchte das AFI positive Beispiele der führenden Länder in Europa aufzeigen und diese als realisierbare Lösungen – auch für Südtirol – präsentieren.</p>	<p>Convegno “Il pubblico impiego del futuro”</p> <p>La contrattazione della parte economica del contratto intercomparto 2022-2024 non è ancora terminata, ma già bussa alle porte quella relativa al periodo 2025-2027. Parallelamente deve essere affrontata la parte normativa. Qui sono al vaglio temi come orari e modelli di lavoro, periodi di attesa e forme di congedo, formazione continua e opportunità di promozione. Nell’ambito di un convegno, l’IPL desidera mostrare esempi positivi dei Paesi leader in Europa e presentarli come soluzioni fattibili anche per l’Alto Adige.</p>
<p>Jubiläum „30 Jahre AFI“</p> <p>Im Jahr 2025 feiert das AFI sein 30-jähriges Bestehen. Das Motto des Jubiläums ist noch nicht näher definiert und wird von den AFI-Gremien bestimmt. Als Veranstaltungsort bietet sich Schloss Maretsch an.</p>	<p>Giubileo “30 anni IPL”</p> <p>Nel 2025 l’IPL festeggia i 30 anni dalla propria nascita. Il leitmotiv del Giubileo non è ancora stato concordato e verrà ancora definito dagli organi dell’IPL. La location potrebbe essere Castel Mareccio.</p>
<p>Expertenvorträge / Diskussionsrunden</p> <p>Forschungsmitarbeitende des AFI sind gefragte Referenten für Vorträge oder als Teilnehmende an Diskussionsrunden. Die genaue Anzahl an „Einsätzen“ in dieser Funktion lässt sich im Vorhinein schwer beziffern – schätzungsweise kann man damit rechnen, dass sich das AFI an rund 12 Vorträgen und 6 Diskussionen/Runden Tischen beteiligen wird.</p>	<p>Interventi in qualità di esperti</p> <p>I ricercatori e le ricercatrici dell’IPL sono spesso richiesti in qualità di relatori/relatrici in occasioni di convegni o come partecipanti a tavole rotonde. Il numero esatto di “incarichi” in questa funzione è difficile da quantificare in anticipo, ma si può stimare che l’IPL parteciperà a circa 12 conferenze e 6 discussioni/tavole rotonde.</p>

Kurse / Fortbildungen für Gewerkschaftsvertreter/Innen | Corsi e formazione per rappresentanti sindacali

Projekttitle und Zielsetzung	Titolo del progetto e obiettivi
<p>Kurse für Gewerkschaftsvertreter:innen</p> <p>Das Kursprogramm für Gewerkschaftsvertreter:innen startete diesmal bereits im Herbst 2024 und zieht sich ins Jahr 2025 hinein. Die Module, die ins Jahr 2025 hineinfallen, betreffen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der betriebliche Gewerkschaftsvertreter:in • Konfliktmanagement in der Praxis (Aufbauseminar)il . 	<p>Corsi per rappresentanti sindacali</p> <p>Il programma formativo per rappresentanti sindacali è partito già nell'autunno 2024 e si estenderà nell'anno 2025. I moduli che cadono sul 2025 riguardano:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Figura del RSA • Gestione dei conflitti nella pratica (seminario avanzato)
<p>Bildungsreise für Mitglieder des AFI-Rats</p> <p>Die Bildungsreise dient der Vertiefung der Kenntnisse der Gremienmitglieder über Aspekte des Arbeitsmarkts, der Berufsbildung, der Arbeitsorganisation, der Beschäftigungs- und Sozialpolitik. Sie fördert und festigt die Kontakte und den Meinungs austausch innerhalb der Trägerorganisationen des AFI. Auf dieser Grundlage sollen auch das Thema und der Zielort für die Bildungsreise 2025 ermittelt werden.</p>	<p>Viaggio di studio per i componenti del Consiglio IPL</p> <p>Il viaggio di studio ha come scopo l'approfondimento delle conoscenze dei componenti degli organi in merito ad aspetti del mercato del lavoro, della formazione professionale, dell'organizzazione del lavoro e delle politiche occupazionali e sociali. Esso promuove e consolida i contatti e lo scambio di opinioni all'interno delle organizzazioni patrocinanti dell'IPL. Su questa base verrà dunque scelto il tema e la meta del viaggio di formazione 2025.</p>

Projekttitle und Zielsetzung	Titolo del progetto e obiettivi
<p>Arbeitstisch „Neues Wohnen in Südtirol“</p> <p>Das AFI strebt an, den in den Vorjahren eingerichteten Arbeitstisch „Wohnen“ neu zu aktivieren. Vorhaben und politische Entscheidungen auf lokaler Ebene werden evaluiert, geteilte Standpunkte ausgearbeitet und kommuniziert.</p>	<p>Tavolo di lavoro “Nuovo abitare in Alto Adige”</p> <p>L'IPL si prefigge di riattivare il tavolo di lavoro “Abitare” già istituito negli anni precedenti. L'obiettivo è quello di valutare i progetti e le decisioni politiche a livello locale e di sviluppare e comunicare punti di vista condivisi.</p>
<p>Arbeitstisch „Modelle Pflegegeld“</p> <p>Das Pflegegeld stellt mit Abstand den größten Posten im Südtiroler Sozialbudget dar. Der Landesregierung schwebt vor, das System zu reformieren. Hierfür wurden von Seiten der Uni Innsbruck verschiedene Szenarien entwickelt.</p> <p>Das AFI wird seine Trägerorganisationen 2025 in der Bewertung der Reformvorhaben unterstützen. Hierzu wird das AFI einen Arbeitstisch einberufen.</p>	<p>Tavolo di lavoro “Modelli assegno di cura”</p> <p>L'assegno di cura è di gran lunga la voce più importante del bilancio sociale altoatesino. La Giunta provinciale intende riformare il sistema. A questo proposito, l'Università di Innsbruck ha sviluppato diversi scenari.</p> <p>L'IPL nel 2025 sosterrà i propri stakeholder nella valutazione di tali modelli di riforma.</p>
<p>Arbeitstisch „Öffentlicher Dienst“</p> <p>Die Gewerkschaften im öffentlichen Dienst treten in regelmäßigen Abständen an das AFI heran, um den Inflationsausgleich sowie die Lohn Tabellen zu berechnen. Für die Erneuerung des Vertrages 2025 – 2027 wird das AFI den Fachgewerkschaften auch weiterhin beratend zur Seite stehen, wenn es darum geht, die Attraktivität des öffentlichen Dienstes zu steigern.</p>	<p>Tavolo di lavoro “Pubblico impiego”</p> <p>I sindacati del pubblico impiego, a intervalli regolari, chiedono all'IPL di calcolare l'adeguamento all'inflazione e le tabelle stipendiali. Per il rinnovo del contratto 2025-2027 l'IPL continuerà a supportare i sindacati di categoria nell'intento di aumentare l'attrattività del pubblico impiego.</p>
<p>Beratung für die gewerkschaftliche Vertragstätigkeit</p> <p>Beratung der Fachgewerkschaften zur Verhandlungstätigkeit auf Betriebs- und auf territorialer Ebene. Die Beratung wird dort angeboten, wo sich ein unmittelbarer Bedarf ableitet. Dies kann eine bevorstehende Vertragserneuerung oder konkrete Betriebskrisen betreffen.</p>	<p>Consulenza per l'attività contrattuale dei sindacati</p> <p>Consulenza ai Sindacati di categoria sulle attività contrattuali a livello aziendale e territoriale. L'attività di consulenza verrà fornita a patto che vi sia una comprovata necessità, la quale può per esempio riguardare l'imminente rinnovo del contratto o specifici casi di crisi aziendale.</p>

Projekttitle und Zielsetzung	Titolo del progetto e obiettivi
Die Beratungen werden nach dem gemeinschaftlich angemeldeten Bedarf der Gewerkschaftsorganisationen ausgerichtet.	Le consulenze vengono svolte a seconda della necessità segnalata unitariamente dalle Organizzazioni sindacali.
Beratungen im Auftrag der Landesverwaltung Auf Anfrage und gegen Bereitstellung von Mitteln durch die Landesregierung, übernimmt das AFI Beratungen zu Fachplänen und Gesetzesvorlagen.	Consulenze su incarico dell'Amministrazione provinciale Su richiesta e dietro finanziamento aggiuntivo della Giunta provinciale, l'IPL prenderà in carico attività di consulenza su piani strategici e proposte di legge.
Daten-/Informationsanfragen Das AFI bearbeitet pro Jahr ca. 100 Anfragen von Bürger:innen und interessierten Organisationen, die telefonisch oder über E-Mail eintreffen und die Lieferung von Daten und Informationen betreffen.	Richieste dati/informazioni L'IPL tratta circa 100 richieste all'anno da parte di cittadini e organizzazioni interessate, ricevute per telefono o per e-mail, riguardanti la fornitura di dati e informazioni.

Öffentlichkeitsarbeit | Attività di comunicazione

Projekttitle und Zielsetzung	Titolo del progetto e obiettivi
<p>AFI-Zoom</p> <p>Es handelt sich hierbei um Vertiefungen zu spezifischen Forschungsthemen in Form von Kurzstudien von ca. 20 Seiten. Neben den planmäßigen Reihen zu den Einkommenserklärungen und zu den Arbeitsbedingungen, könnten 2025 auch Einzel-Zooms zu Themen aus aktuellem Anlass erscheinen.</p>	<p>Zoom IPL</p> <p>Approfondimenti su temi specifici. In sostanza si tratta di studi brevi, della lunghezza di 20 pagine circa. Nel 2025 potrebbero uscire, oltre alle serie sulle dichiarazioni dei redditi e sulle condizioni di lavoro, altri Zoom IPL su temi di attualità.</p>
<p>Pressemitteilungen</p> <p>Presseausendungen sind das Instrument, um die Ergebnisse von Studien und Veranstaltungen auf den Punkt zu bringen sowie zu Themen Stellung zu beziehen, die Gegenstand der öffentlichen Debatte sind. Die Benchmark ist 1 Pressemitteilung pro Woche.</p>	<p>Comunicati stampa</p> <p>I comunicati stampa sono lo strumento per presentare in forma concisa gli esiti di studi ed eventi e per prendere posizioni su temi al centro del dibattito pubblico. Il benchmark è un comunicato stampa la settimana.</p>
<p>Internetauftritt</p> <p>Nach langer, aufwändiger Vorarbeit konnte der neue, modernere und übersichtlichere Internetauftritt des Instituts im Oktober 2024 freigeschaltet werden. Einige Module sind noch ausständig. Dazu zählen u.a. das „Lohnometer“ und die Podcasts. Diese Module sollen 2025 implementiert werden.</p>	<p>Sito internet</p> <p>Dopo una lunga e complessa fase preparatoria, il nuovo sito web dell'Istituto, più moderno e chiaro, è stato inaugurato nell'ottobre 2024. Alcuni moduli sono ancora in sospeso. Tra questi, il “redditometro” e i podcast. Questi moduli saranno implementati nel 2025.</p>
<p>Podcast</p> <p>2025 plant das AFI, einen eigenen Podcast zu starten. Das Format ist noch zu definieren und wird den AFI-Gremien zu gegebener Zeit vorgestellt.</p>	<p>Podcast</p> <p>Nel 2025, l'IPL intende lanciare il proprio podcast. Il formato è ancora da definire e sarà presentato a tempo debito agli organi dell'IPL.</p>
<p>Soziale Medien / Bilderarchiv</p> <p>Folgende digitalen Kanäle, die 2024 gestärkt wurden, werden auch 2025 beibehalten, um die Forschungsergebnisse und Produkte des Instituts noch besser an die Öffentlichkeit zu bringen: YouTube, Facebook, Instagram.</p>	<p>Canali social/archivio immagini</p> <p>I seguenti canali digitali, rafforzati nel 2024, saranno utilizzati anche nel 2025 per far conoscere ancora meglio al pubblico i risultati e i prodotti della ricerca dell'Istituto: YouTube, Facebook, Instagram.</p>

Projekttitle und Zielsetzung	Titolo del progetto e obiettivi
<p>Die neue Art der Kommunikation über Internet einerseits, die kundengerechte Darstellung bei Vorträgen andererseits, erfordern ein professionelles Bilder- und Fotoarchiv. Die Fotos entstehen entweder in Eigenregie oder werden von professionellen Anbietern angekauft (shutterstock, fotolia). Bei Bedarf werden entsprechende Abos reaktiviert.</p>	<p>Le nuove forme di comunicazione digitale e l'obiettivo di creare una rappresentazione più user friendly in occasione di eventi richiedono un archivio professionale di foto e immagini. Le foto utilizzate vengono prodotte internamente oppure acquistate da fornitori professionali (shutterstock, fotolia). In caso di necessità vengono attivati i rispettivi abbonamenti.</p>
<p>Adress-Verteiler</p> <p>Der AFI-Adressverteiler beinhaltet knapp mehr als 2.000 Kontakte. Mit einem großen Kraftakt ist es 2024 gelungen, den Adressverteiler vollständig zu überarbeiten und allen Mitarbeitenden über Outlook zugänglich zu machen. Für 2025 und darüber hinaus gilt es, dieses „Kapital an Kontakten“ mit größter Sorgfalt zu pflegen und um „Neukunden“ zu erweitern.</p>	<p>Indirizzario</p> <p>L'indirizzario dell'IPL contiene poco più di 2.000 contatti. Nel 2024 è stato fatto un grande sforzo per vederlo completamente e renderlo accessibile a tutti i dipendenti tramite Outlook. Per il 2025 e oltre, questo “capitale di contatti” deve essere mantenuto con la massima cura e ampliato per includere nuovi “utenti”.</p>
<p>AFI-Newsletter</p> <p>Über einen Newsletter informiert das AFI seine Community regelmäßig über erschienene Publikationen und abgewickelte Aktivitäten. Dort findet man ebenfalls die Termine der AFI-Initiativen für den bevorstehenden Monat. Im Jahr 2025 will das AFI seine Zielgruppe auf 2.500 Empfänger:innen ausbauen.</p>	<p>Newsletter IPL</p> <p>Un servizio di newsletter informa regolarmente il pubblico IPL in merito a pubblicazioni e iniziative dall'Istituto. Parallelamente gli utenti vengono informati sulle iniziative IPL programmate per il mese successivo. Nel 2025 l'IPL vuole estendere il proprio target a 2.500 persone.</p>
<p>„Aus erster Hand“ (Radio Sacra Famiglia)</p> <p>Jeden Monat zeichnet das Institut ein kurzes Interview auf, das in der Rubrik von RSF „Di prima mano“ (dt. „Aus erster Hand“) im Radio ausgestrahlt wird und das ein spezifisches Forschungsthema des Instituts behandelt. Die Zusammenarbeit ist für das AFI nicht mit Kosten verbunden.</p>	<p>“Di prima mano” (Radio Sacra Famiglia)</p> <p>Ogni mese l'Istituto registra una breve intervista, riguardante uno specifico e recente tema di ricerca dell'Istituto, per la rubrica di Radio Sacra Famiglia “Di prima mano”. Questa collaborazione non comporta spese per l'IPL.</p>
<p>Neue Präsentationssoftware</p> <p>Im September 2024 wurde mit Canva im AFI eine neue Präsentationssoftware eingeführt. Im Verlauf des Jahres 2025 sind entsprechende Vorlagen und Standardvorträge in der neuen grafischen Form zu entwickeln.</p>	<p>Nuovo software per le presentazioni</p> <p>Nel settembre 2024 è stato introdotto Canva, un nuovo software di presentazione. Nel corso del 2025 verranno sviluppate le rispettive bozze e le presentazioni standard nella nuova forma grafica.</p>

<p>Medien-Beobachtung</p> <p>Das Medienfeedback wird systematisch dank Infojuice erfasst und monitoriert. Es umfasst nicht nur den Pressespiegel, sondern auch Interviews, welche die Forschungsmitarbeitenden in Fernsehen und Radio gegeben haben.</p> <p>Für 2025 ist ein Pressespiegel-Service für die Trägerorganisationen des AFI angedacht.</p>	<p>Rassegna mass media</p> <p>Il feedback dei mass media viene sistematicamente rilevato e monitorato grazie a Infojuice. Viene fatta una rassegna stampa e vengono raccolte le interviste rilasciate dai ricercatori e dalle ricercatrici in TV e alla radio.</p> <p>Per il 2025 viene valutato di fornire un servizio di rassegna stampa per le organizzazioni a cui fa capo l'IPL.</p>
<p>AFI-Output</p> <p>Der gesamte Output des AFI wird seit 2016 systematisch abgelegt und mit einem System von Kennzahlen festgehalten. Dies gibt nicht nur einen geordneten Überblick über die Tätigkeit des Instituts, sondern erleichtert auch das Verfassen programmatischer Dokumente wie Performancebericht und -plan sowie, in Zukunft, des PIAO.</p>	<p>Output IPL</p> <p>Dal 2016 l'intero output dell'IPL viene archiviato e monitorato sistematicamente con un sistema di indicatori. Ciò non solo fornisce un quadro dettagliato dell'attività svolta, ma agevola anche la stesura di documenti programmatici quali la relazione e il piano della performance e, in futuro, il PIAO.</p>

Strategische Weiterentwicklung | Sviluppo strategico

Projekttitle und Zielsetzung	Titolo del progetto e obiettivi
<p>AFI-Technik</p> <p>Mit Jahresbeginn 2025 möchte das AFI von einer Server- auf eine MS-SharePoint-Lösung umsteigen. Weiters steht der Austausch einiger PCs und Laptops an. Die noch anstehenden Optimierungen betreffen die Ordnerstruktur, die Organisation der E-Mail-Ablagen, die Vorlagen, die Verwaltung des Kalenders und der Aufgaben. Diese Optimierungen sollen im Laufe von 2025 vollzogen werden.</p>	<p>Tecnica IPL</p> <p>Con inizio 2025 l'IPL vorrebbe passare da un servizio cloud a un servizio MS-sharepoint. È inoltre prevista la sostituzione di alcuni PC e portatili. Le ottimizzazioni ancora da ultimare riguardano l'organizzazione delle cartelle, l'organizzazione dell'archivio e-mail, le bozze, il tool dei grafici, la gestione del calendario e delle mansioni. Queste ottimizzazioni, in parte già completate, verranno ampliate nel corso del 2025.</p>
<p>Wertecharta</p> <p>Im Unterschied zu anderen vergleichbaren Forschungsinstituten und öffentlichen Körperschaften verfügt das AFI über keine Wertecharta. Ziel ist es, Anfang 2025 eine Wertecharta auszuarbeiten, damit sie dem neuen AFI-Rat unmittelbar nach seiner Neubesetzung, spätestens aber auf der Strategiesitzung im Juni 2025 vorgelegt werden kann. Entsprechende Vorarbeiten für die Wertecharta wurden bereits im Jahr 2024 geleistet.</p>	<p>Carta dei valori</p> <p>A differenza di altri istituti di ricerca ed enti pubblici paragonabili, l'IPL non ha una carta dei valori. L'obiettivo è sviluppare una carta dei valori nei primi mesi del 2025, in modo da poterla sottoporre al nuovo Consiglio IPL non appena si sarà insediato o, al più tardi, alla riunione strategica di giugno 2025. Il lavoro preparatorio per una carta dei valori è già stato svolto nel 2024.</p>
<p>Der „Kompass“: Eine Übersicht aller Leitfäden</p> <p>Im Laufe der Jahre sind eine Reihe von Leitfäden entstanden, welche die Organisation, das einheitliche Erscheinungsbild, die Projektabläufe und technische Belange betreffen. Mit einem Kraftakt ist es 2022 gelungen, all diese Leitfäden in ein Verzeichnis – einen sogenannten „Kompass“ – zusammenzutragen. Dank einer Checklist ist die Einarbeitung von neuen Mitarbeitenden nun wesentlich leichter – des Weiteren ist der „Kompass“ ein wichtiger Schritt zur Wissenssicherung. Leitfäden und Kompass werden auch 2025 laufend aktualisiert.</p>	<p>La “bussola”: l'overview di tutte le linee guida</p> <p>Nel corso degli anni sono nate delle linee guida interne che riguardano l'organizzazione, il corporate, le processi e gli aspetti tecnici. In un atto di forza e impegno comune si è riusciti nel 2022 a creare la cosiddetta “bussola”, ossia un elenco di tutte le linee guida. Grazie a una checklist, l'inserimento di nuovi collaboratori ora è molto più facile. La “bussola” costituisce inoltre un passo importante per la conservazione del know-how. Anche nel 2025 le linee guida e la bussola verranno aggiornate costantemente.</p>

<p>Rekrutierung & Einstellungskriterien Personal</p> <p>Der Fachkräftemangel macht auch vor dem AFI nicht halt. Im Jahr 2025 müssen neue Rekrutierungsstrategien überlegt werden - unter anderem soll sich das AFI wieder verstärkt an Initiativen wie dem „career day“ der UniBZ beteiligen.</p> <p>Darüber hinaus sollen 2025 neue Einstellungskriterien und Vertragsbedingungen für das Betriebspersonal definiert werden, die sich an jene der Landesverwaltung orientieren.</p>	<p>Reclutamento e criteri di assunzione</p> <p>La carenza di manodopera qualificata non si ferma all'IPL. Nel 2025 dovranno essere prese in considerazione nuove strategie di reclutamento: tra l'altro, è auspicabile che l'IPL partecipi nuovamente a iniziative come il “career day” di UniBZ.</p> <p>Nel 2025 verranno inoltre definiti nuovi criteri di assunzione e condizioni contrattuali per il personale aziendale, i quali si orienteranno verso quelli dell'amministrazione provinciale.</p>
<p>Budgeting / Zeiterfassung</p> <p>Auch 2025 ist vorgesehen, dass jeder Mitarbeitende täglich die wichtigsten abgewickelten Arbeiten bzw. den Zeitaufwand den Projekten bzw. Tätigkeitsfeldern zuordnet. Damit wird nachvollziehbar, wohin die zeitlichen Ressourcen der Mitarbeiter:innen fließen. Ziel ist es, den Ressourceneinsatz in den verschiedenen Tätigkeitsfeldern zu kennen und auf lange Sicht zu optimieren. Dank der Zeiterfassung erhält das Institut wichtige Informationen für Performanceplan und -bericht.</p>	<p>Budgeting/rilevazione dei tempi</p> <p>Anche per il 2025 è previsto che ogni giorno collaboratrici e collaboratori inseriscano le principali attività svolte e tengano traccia del tempo impiegato nei rispettivi progetti o campi di attività. In questo modo è chiaro dove vanno a finire le risorse di tempo del personale. L'obiettivo è conoscere l'uso delle risorse nei vari campi di attività e, nel lungo periodo, di ottimizzarlo. Grazie alla rilevazione dei tempi, l'Istituto ottiene importanti informazioni per il piano e la relazione delle performance.</p>
<p>Weiterbildung des Personals</p> <p>Die individuellen Weiterbildungsaktivitäten werden im Rahmen des jährlichen Mitarbeitendengesprächs definiert und im internen Weiterbildungsplan festgehalten.</p> <p>Die Aus- und Weiterbildung sowie die Entwicklung von Wissen, Fähigkeiten und Kompetenzen der Mitarbeiter:innen sind grundlegend für eine kontinuierliche Verbesserung unserer Produkte und Dienstleistungen und somit von strategischer Bedeutung.</p>	<p>Formazione del personale</p> <p>Le attività di formazione individuale vengono definite nell'ambito del colloquio individuale di inizio anno e registrate nel piano di formazione interno.</p> <p>L'istruzione e formazione, così come lo sviluppo delle conoscenze, delle abilità e delle competenze di collaboratrici e collaboratori, sono fondamentali per il continuo miglioramento dei nostri prodotti e servizi. Sono pertanto ritenute di interesse strategico.</p>
<p>Terminkalender Verwaltung</p> <p>Die zunehmenden gesetzlichen Dokumentationspflichten stellen das AFI vor immer neue Herausforderungen. Ziel für 2025 ist es, den internen „Terminkalender Verwaltung“ zu aktualisieren und zu ergänzen. Es handelt sich dabei um eine Übersicht, die alle Obliegenheiten verwaltungstechnischer Natur für das AFI systematisch darstellt.</p>	<p>Scadenario amministrazione</p> <p>I crescenti obblighi di documentazione imposti per legge rappresentano una sfida continua per l'IPL. L'obiettivo per il 2025 è aggiornare e integrare lo “scadenario dell'amministrazione” interno. Si tratta di una panoramica che presenta in modo sistematico tutti i carichi di natura amministrativa a cui l'Istituto è tenuto a sottostare.</p>

Zugang zu Datenarchiven

Will das AFI an Forschungstiefe gewinnen, ist der Zugang zu Datenarchiven unerlässlich. Auch im Jahr 2025 setzt das Institut seine Bemühungen fort, Zugang zu Rohdatenmaterial zu erhalten. Angestrebt wird der Zugang zu folgenden Datenquellen:

- ASWE: EEVE-Datenbank
- Amt für Arbeitsmarktbeobachtung
- ISTAT ASIA (Archivio statistico imprese attive)
- INPS/INPDAP (Mod. DM/10)
- Wirtschafts- und Finanzministerium (Einkommenserklärungen)
- Agentur der Einnahmen (Einkommenserklärungen, Mod. 730).

Accesso agli archivi di dati

Se l'IPL vuole aumentare la profondità della propria ricerca, l'accesso agli archivi di dati è essenziale. Anche nel 2025 l'Istituto insisterà quindi per ottenere l'accesso ai dati primari. L'obiettivo è ottenere l'accesso alle seguenti fonti di microdati:

- ASSE: banca dati DURP
- Ufficio Osservazione mercato del lavoro
- ISTAT ASIA (Archivio statistico imprese attive)
- INPS/INPDAP (dati modello DM/10)
- MEF (dichiarazioni dei redditi)
- Agenzia delle entrate (dichiarazioni dei redditi, mod. 730)

Gremien & Partner Governance & partner

Projekttitle und Zielsetzung	Titolo del progetto e obiettivi
<p>Gremien</p> <p>Rat und Ausschuss bestimmen die Ausrichtung der Tätigkeit des Instituts und stellen den Nutzen für die Südtiroler Arbeitnehmerschaft sicher. Pro Jahr finden 1-2 Rats-Sitzungen und im Regelfall 6-8 Ausschuss-Sitzungen statt.</p> <p>Erwähnenswert ist, dass mit Genehmigung der Jahresbilanz 2024 – voraussichtlich im März 2025 – die Legislatur der aktuellen Gremien beendet ist. Im Frühjahr 2025 werden somit die AFI-Gremien neu bestellt werden.</p>	<p>Organi dell’Istituto</p> <p>Consiglio e Giunta definiscono l’indirizzo dell’attività dell’Istituto e ne garantiscono l’utilità per i lavoratori dipendenti altoatesini. Ogni anno si tengono una o due riunioni del Consiglio IPL e dalle 6 alle 8 riunioni di Giunta IPL.</p> <p>Vale la pena ricordare che il mandato degli attuali organi terminerà con l’approvazione del bilancio d’esercizio 2024. Essendo questa prevista per marzo 2025, gli organi IPL saranno quindi rinnovati nella primavera del 2025.</p>
<p>Kommissionen und Arbeitsgruppen</p> <p>Die Mitarbeiter:innen vertreten das AFI in Arbeitsgruppen und Fachkommissionen auf Landesebene. Das AFI ist vertreten in:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kommission der Verbraucherpreise • Kommission Landesstatistiksystem • Wissenschaftlicher Beirat für Forschung & Innovation 	<p>Commissioni e gruppi di lavoro</p> <p>I collaboratori e le collaboratrici rappresentano l’IPL in seno a gruppi di lavoro e commissioni tecniche a livello provinciale. Ecco dove l’IPL è presente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Commissione per i prezzi al consumo • Comitato statistico provinciale • Consulta per la ricerca scientifica e l’innovazione
<p>Partner-Netzwerk</p> <p>Bereits heute bestehen Kooperationen zwischen AFI und UniBZ, mit den Partnern der Euregio-Plattform, mit der Gleichstellungsgrätin der Autonomen Provinz Bozen sowie mit dem Dachverband für Soziales und Gesundheit. Das Ziel, die Netzwerktätigkeit auszubauen und über Konventionen abzusichern, bleibt auch 2025 bestehen, insbesondere mit Datenlieferanten (z.B. INPS), institutionellen Partnern und Universitäten.</p>	<p>Partnership</p> <p>A oggi l’IPL ha in essere collaborazioni con UniBZ, con i partner della piattaforma Euregio, con la Consigliera di parità della Provincia autonoma di Bolzano e con la Federazione per il Sociale e la Sanità. L’obiettivo di intensificare l’attività di rete e di formalizzarla attraverso la sottoscrizione di convenzioni rimane in piedi anche nel 2025, in particolare con i fornitori di dati (es. INPS), con i partner istituzionali e con le Università.</p>

Interne Tätigkeiten Attività interne

Projekttitle und Zielsetzung	Titolo del progetto ed obiettivi
<p>Berichtswesen / Transparenz / Antikorruption</p> <p>Neben dem Tätigkeitsbericht und dem Tätigkeitsprogramm ist es auch notwendig, den Performancebericht und –plan, den Antikorruptionsbericht sowie –plan zu erstellen. Als wichtige Neuerung kommt 2025 der sogenannte PIAO (Piano integrato di attività e organizzazione) dazu, der durch Verwendung der Software GZoom auf mittlere Sicht die anderen Pläne ersetzen sollte. Alle Dokumente, sowie auch andere gesetzlich vorgeschriebene Informationen, sind auf der Internetseite des AFI unter „Transparente Verwaltung“ veröffentlicht.</p>	<p>Reportistica/Trasparenza/Anticorruzione</p> <p>Oltre a stilare il rapporto sull’attività e il programma di attività, l’Istituto dovrà redigere il rapporto e il piano di performance, nonché il rapporto e il piano sull’anticorruzione. Come importante novità nel 2025 si aggiungerà l’utilizzo del software GZoom, già implementato a livello di PAB, che nel medio periodo dovrebbe andare a sostituire gli altri piani. Tutti i documenti, nonché le altre informazioni richieste per legge, devono essere pubblicate sul sito IPL alla sezione “Amministrazione trasparente”.</p>
<p>Arbeitssicherheit</p> <p>Kontinuierliche Überwachung der Arbeitsschutzbestimmungen und der entsprechenden Schulungen, die in Alphagest festgehalten werden. Bewertung der Berufsrisiken und ständige Aktualisierung des entsprechenden Sicherheitsplans.</p>	<p>Sicurezza sul lavoro</p> <p>Costante monitoraggio delle disposizioni di sicurezza sul lavoro e della relativa formazione svolta, quest’ultima monitorata attraverso Alphagest. Valutazione dei rischi sul lavoro e aggiornamento costante del relativo piano di sicurezza.</p>
<p>Privacy</p> <p>Ständige Überwachung der Durchführung der Tätigkeiten des Instituts im Einklang mit den Datenschutzbestimmungen, sowohl intern als auch in Kontakt mit den Nutzer:innen. Enger Kontakt mit dem DPO und Erfüllung aller damit verbundenen Dokumentationspflichten. Überwachung von Hinweisen in Zusammenhang mit Whistleblowing.</p>	<p>Privacy</p> <p>Costante monitoraggio dello svolgimento delle attività dell’Istituto in conformità alle disposizioni sulla privacy, sia di tipo interno che nel contatto con l’utenza. Stretto contatto con il DPO e assolvimenti di tutti gli obblighi di documentazione relativi. Monitoraggio delle segnalazioni di whistleblowing.</p>

<p>Personalverwaltung</p> <p>Die Personalverwaltung umfasst regelmäßige wöchentliche Besprechungen (einschließlich Protokoll), die Verwaltung von PKs und Abwesenheitsanträgen verschiedener Art, Urlaubsplanung, Arbeitsberichte, Mitarbeiter:innengespräche und die ständige Aktualisierung der Aufgabenlisten des Teams (AFI-to-do).</p>	<p>Gestione personale</p> <p>La gestione del personale racchiude le riunioni settimanali periodiche (protocollo incluso), la gestione del PK e richieste di assenza di vario tipo, la programmazione delle ferie, il report di lavoro, i colloqui con i collaboratori e l'aggiornamento costante delle to-do-list del team (AFI-to-do).</p>
<p>Verwaltung & Buchhaltung</p> <p>Zur ordentlichen Verwaltung zählen folgende Tätigkeiten: Einholung von Angeboten, Vergabe von Aufträgen für Lieferungen und Dienstleistungen, Prüfung von Rechnungen, Zahlungsmandate und F24, Ankauf von carnets, Buchungen in SAP. Seit 2024 hat das Institut auch einen Ökonomatskassadienst. Zu den programmatischen Aufgaben gehört die Finanzplanung des Instituts, der Haushaltsplan, die Abschlussrechnung und die entsprechenden Steuerelemente (z. B. Modell 770).</p>	<p>Amministrazione e contabilità</p> <p>L'amministrazione ordinaria comprende le seguenti attività: richiesta di preventivi, affidamento di forniture e servizi, controllo di fatture, pagamento di mandati e di F24, acquisto di carnet, contabilizzazione delle operazioni tramite il software SAP. Dal 2024 l'Istituto è munito anche di una cassa economale. Le mansioni programmatiche comprendono la pianificazione del finanziamento dell'Istituto, il budget, il bilancio di chiusura e la relativa documentazione fiscale (es. Mod. 770).</p>
<p>Sekretariat</p> <p>Die allgemeinen Sekretariatsarbeiten umfassen die Sichtung der institutionellen Postfächer, die Protokollierung der Eingangs- und Ausgangspost, das Verfassen von Schreiben und den Versand der Ausgangspost, die Telefonzentrale, die Vorbereitung von Unterlagen (Kopien/Scans/Downloads), die Saalvorbereitung für Sitzungen, den Ankauf des Büromaterials über MEPAB, die Ordnung des Publikationsständers und die Ablage von Zeitschriften, die Wartung des Druckers und Lösung etwaiger technischer Probleme, die Führung der Inventarlisten, die Aktualisierung der Institutspasswörter für Online-Zugänge, Abos, Domänen.</p>	<p>Segreteria</p> <p>Le mansioni di segreteria generale comprendono il monitoraggio delle caselle di posta istituzionali, la protocollazione della posta in entrata e in uscita, la redazione di lettere e l'invio di posta in uscita, il centralino telefonico, la preparazione di documenti (copie/scansioni/download), la preparazione della sala per le riunioni, l'acquisto di materiale d'ufficio tramite MEPAB, l'organizzazione dello scaffale delle pubblicazioni e l'archivio delle riviste, la manutenzione della stampante e la risoluzione di eventuali problemi tecnici, la manutenzione degli elenchi dell'inventario, l'aggiornamento delle password dell'istituto per gli accessi online, gli abbonamenti e i domini.</p>