

Dreijahresplan des Personalbedarfs 2022-2024

(genehmigt vom AFI-Ausschuss mit Beschluss Nr. 2 vom 27.01.2022)

Anonymisiert

IST-SITUATION (Stand: 31.12.2021)

Landes-Stellenkontingent AFI

Person	Funktionsebene	Vollzeitäquivalente
X (Dir.)	8	1,000
X (Vizedir)	8	0,737
X (VW)	8	1,000
X (Forschung)	8	1,000
X (Forschung) auf der Stelle von X – in Elternurlaub bis 08.03.2023	8	1,000
X (Sekr)	4	0,737
(Forschung) freie Stelle	8	1,000
Rest	4 und 6	0,052
Insgesamt		6,526

Befristeter Vertrag des Privatrechts

Person	Funktionsebene	Vollzeitäquivalente
X (Eventmanagement & Kommunikation)	Akademiker/In	1,000
X (Eventmanagement & Kommunikation)	Akademiker/In	1,000
Insgesamt		2,000

Praktikanten

Person	Funktionsebene	Vollzeitäquivalente
X		1,000
X		1,000
Insgesamt		2,000

Personalbestand

Person	Funktionsebene	Vollzeitäquivalente
Insgesamt		10,526

In seiner Sonderstellung als Landes-Hilfskörperschaft greift das AFI | Arbeitsförderungsinstitut sowohl auf Landespersonal als auch auf Personal mit befristetem Vertrag des Privatrechts und Praktikant/Innen zurück. Die Stoßrichtung ist, Personal mit Vertrag des Privatrechts schrittweise zu stabilisieren und in den Stellenplan der Landesverwaltung zu integrieren, und zwar kostenneutral für das Land – das heißt, die Zusatzkosten würden vom ordentlichen Landesbeitrag, den das AFI vom Land erhält, in Abzug gebracht.

Zweites Ziel ist es, die Kommunikationsstelle, die dem AFI zwischen 2015 und 2020 durch Abkommandierung zugesprochen wurde, in den Stellenplan des AFI einzugliedern. Formell war diese Landesstelle bei der Abteilung Soziales angesiedelt – der Mitarbeiter X wurde dem AFI für die Zeit bis zur Pensionierung zur Verfügung gestellt, die Mitte 2020 erfolgt ist. Das Land hat im Bezugszeitraum die Kosten des Mitarbeiters getragen.

Nachdem diese Zwischenlösung für den Zeitraum 2016 – 2020 weggefallen ist, will das AFI die auf politischer Ebene „zugesicherte“ Stelle in den AFI-Stellenplan eingliedern. Der Prozedur entsprechend, die in der Mitteilung des Generaldirektors Nr. 1 vom 27.01.2021 beschrieben ist, hat AFI-Direktor Stefan Perini am 05.01.2022 dem Ressortdirektor Armin Gatterer und dem Abteilungsdirektor Stefan Luther die Zuweisung einer Stelle der 8. Funktionsebene (Verwaltungsinspektor oder Statistikinspektor) beantragt. Bahnt nicht eine ressortinterne Lösung an, wird das AFI einen formellen Antrag um Stellenplanerhöhung in der Generaldirektion einreichen.

Im Hinblick auf die Pensionierung der Mitarbeiterin X (4. FE), die im Laufe des Jahrs 2022 erfolgen dürfte, beantragt das Institut, dass diese Stelle in eine der sechsten Funktionsebene Ebene umgewandelt wird. Dies ist notwendig, um die Direktion und die Forscher bei der Erstellung von Grafiken, Tabellen und Präsentationen zu unterstützen.

SOLL-SITUATION (2022)

Landes-Stellenkontingent AFI

Person	Funktionsebene	Vollzeitäquivalente
X (Dir.)	8	1,000
X (Vizedir)	8	0,737
X (VW)	8	1,000
X (Forschung)	8	1,000
X (Forschung) auf der Stelle von X- in Elternurlaub bis 08.03.2023	8	1,000
X (Sekr) – geht bald in Rente Umwandete Stelle	4 → 6	0,737
Freie Stelle (Forschung)	8	1,000
Neue Stelle (Eventmanagement & Kommunikation)	8	1,000
Rest	4 und 6	0,052
Insgesamt		7,526

Befristeter Vertrag des Privatrechts

Person	Funktionsebene	Vollzeitäquivalente
Mitarbeiter/in 1 (Forschung)	Akademiker/In	1,000
Mitarbeiter/in 2 (Eventmanagement & Kommunikation)	Akademiker/In	1,000
Insgesamt		2,000

Praktikanten

Person	Funktionsebene	Vollzeitäquivalente
Praktikant/in 1 (Forschung)	Student/In	0,750
Praktikant/in 2 (Forschung)	Student/In	0,750
Insgesamt		1,500

Personalbestand

Person	Funktionsebene	Vollzeitäquivalente
Insgesamt		11,026

Die Kurskorrekturen 2022

1. Die Stelle der 8. Funktionsebene von X – die in Elternurlaub ist- wird zeitweise bis zu ihrer voraussichtlichen Rückkehr am 08.03.2023 von X besetzt.
2. Die Stelle für Kommunikation, die ab 2015 bis Mitte 2020 durch Abkommandierung von der Abteilung Soziales faktisch im AFI geschaffen und dann wieder abgegeben wurde, soll nun über eine formelle Anhebung des AFI-Stellenplans stabil geschaffen und über öffentlichem Wettbewerb besetzt werden.
3. Im Hinblick auf die Pensionierung der Mitarbeiterin X (4. FE, Arbeitszeit 75%), die im Jahresverlauf 2022 erfolgen sollte, beantragt das AFI, dass diese Stelle in eine Stelle der 6. Funktionsebene (immer zu 75%) umgewandelt wird.
4. Wie schon in Vergangenheit, wird das AFI für gezielte Forschungsprojekte und für Bildungsinitiativen pro Jahr im Schnitt 2 Vollzeitäquivalente mit Vertrag des Privatrechts sowie 2 Praktikanten (entsprechend 1,5 Vollzeitäquivalenten) anstellen.

Die Folgejahre

Vorausgesetzt, diese Kurskorrekturen finden im Jahr 2022 statt sind aus heutiger Sicht in den Folgejahren (2023 - 2024) keine weiteren Änderungen in der Personalstruktur notwendig.

Stefan Perini, 25.01.2022