



Barometro IPL – Primavera 2018

Focus settoriale

Colophon

Autori:	Stefan Perini, Friedl Brancalion, Anna Tagliabue
Coordinamento:	Stefan Perini
Responsabile ai sensi della legge:	Christine Pichler
Layout:	Luca Frigo

Per una maggiore leggibilità si rinuncia all'uso contemporaneo della forma maschile e femminile. I sostantivi riferiti a persone sono quindi da attribuire ad entrambi i sessi.

Riproduzione parziale o totale del contenuto, diffusione e utilizzazione dei dati, delle informazioni, delle tavole e dei grafici autorizzata soltanto con la citazione della fonte (editore e titolo).

© IPL 2018

IPL | Istituto Promozione Lavoratori

Palazzo Provinciale 12

Via Canonico Michael Gamper, 1

I - 39100 Bolzano

T. +39 0471 418 830

office@afi-ipl.org

www.afi-ipl.org

Economia complessiva – Solo un indicatore su 7 in miglioramento. I tempi determinati aumentano in maniera trasversale.

Dati quadro: Sono esattamente 204.350 i lavoratori dipendenti in media nel 1° trimestre 2018 nell'economia altoatesina. Rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente ciò corrisponde ad un aumento del +3,9%. Prosegue il trend che vede l'aumento occupazionale riconducibile per interno ai contratti a tempo determinato (+3,4%). Anche il numero di apprendisti si mostra in aumento (+6,3%). Il numero di persone in cerca di occupazione per l'ultimo trimestre del 2017 risulta in forte calo (-38,6% rispetto all'anno precedente) – tuttavia ciò ha in primo luogo motivi amministrativi per effetto della nuova gestione ANPAL. Buona parte delle aziende pianifica l'assunzione di nuovo personale. Stando ai piani di assunzione per il primo trimestre 2018 si prevede l'inserimento di ulteriori 16.380 lavoratori, la maggior parte dei quali però con contratto a tempo determinato.

Clima di fiducia: Nel 1° trimestre 2018, solamente 1 indicatore di fiducia su 7 si mostra in aumento in maniera significativa. Si tratta dello 'sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige', in miglioramento di 10 punti dall'anno precedente e di 36 punti rispetto a quattro anni fa, raggiungendo il valore massimo dall'inizio della rilevazione. Il miglioramento di questo indicatore interessa tutti i settori. Altro indicatore a registrare la sua migliore performance dall'avvio dell'indagine è il 'rischio attuale di perdita del posto di lavoro'. Le aspettative sullo sviluppo della situazione finanziaria della propria famiglia, sulla capacità di far quadrare i conti a fine mese e sullo sviluppo della situazione economica complessiva in Alto Adige nella percezione dei lavoratori dipendenti si mostrano costanti.

L'andamento del clima di fiducia diventa però più evidente se si considerano le valutazioni espresse distintamente per ciascun settore economico. Nel lungo termine è migliorata la gran parte degli indicatori trasversalmente in tutti i settori, seppur ognuno sia portatore di alcune peculiarità. Alcuni indicatori riflettono quindi dinamiche legate al settore economico che rappresentano.

L'analisi settoriale della domanda rispetto alla 'difficoltà nella ricerca di un posto di lavoro equivalente', risulta particolarmente interessante. I lavoratori dipendenti dell'agricoltura riportano le minori difficoltà. Per lo stesso indicatore si registra invece nell'edilizia la diminuzione più netta, a conferma del trend in peggioramento stabilitosi a partire dalla fine del 2016.

Meno positiva risulta la percezione dei lavoratori dipendenti rispetto alla situazione familiare, per la quale si registrano due indicatori in calo, anche se solo leggermente. Non si vedono quindi ancora dei miglioramenti concreti nella situazione economica delle famiglie di lavoratori dipendenti, nonostante il quadro economico in continuo miglioramento dell'economia altoatesina. Per quanto riguarda questi indicatori solo il settore dell'alberghiero e ristorazione si distingue positivamente, con livelli superiori rispetto al totale dell'economia e un trend in miglioramento soprattutto negli ultimi trimestri.

Agricoltura – Lavoratori abbastanza soddisfatti

Dati quadro: Nel 1° trimestre 2018 nel settore agricolo si contano in media 5.564 lavoratori dipendenti. Ciò corrisponde al 2,7% dei lavoratori dipendenti complessivi. Rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente il numero di lavoratori dipendenti è aumentato del +3,0%. Gli uomini prevalgono nettamente (60%). A causa della bassa necessità di manodopera durante i primi mesi dell'anno, nel periodo di riferimento la percentuale di lavoratori dipendenti a tempo determinato è scesa al 54%.

Clima di fiducia: I lavoratori dipendenti del settore agricolo esprimono le valutazioni migliori rispetto alle capacità di far quadrare i conti a fine mese. Inoltre in questo settore si registra il miglioramento più netto per quanto riguarda la 'difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente', con un aumento dell'indicatore di ben 26 punti nel corso degli ultimi 12 mesi. Altri indicatori in significativo miglioramento sono quelli relativi al rischio di perdita del posto di lavoro (+12 punti indice) e delle capacità di risparmio (+10).

Attività manifatturiere – Meno paura di perdere il proprio posto di lavoro

Dati quadro: Il manifatturiero nel 1° trimestre 2018 occupa in media 32.393 lavoratori dipendenti. Il comparto rappresenta il 15,9% dei lavoratori dipendenti totali in Alto Adige. Per la parte preponderante si tratta di uomini (80%). Il classico rapporto di lavoro è il contratto a tempo indeterminato (circa l'85%). Si lavora quasi esclusivamente a tempo pieno (90%). Il manifatturiero forma un quarto degli apprendisti in Alto Adige, dei quali 9 su 10 sono uomini. La dinamica occupazionale nel 1° trimestre 2018 è positiva, con un incremento pari al +3,0% rispetto al 1° trimestre 2017.

Clima di fiducia: I lavoratori dipendenti in questo settore danno valutazioni molto stabili nel corso del tempo per tutti gli indicatori. Si distingue positivamente la valutazione relativa alle potenziali difficoltà nella ricerca di un posto di lavoro equivalente, in miglioramento di 11 punti rispetto al valore di un anno fa. Questo indicatore mostra già a partire da dicembre 2016 una significativa tendenza positiva. In lieve miglioramento anche il rischio attuale di perdita del proprio lavoro (+5 punti indice), nonostante il valore insieme a quello del commercio rimanga il più basso di tutti i settori.

Edilizia – Tre indicatori in flessione

Dati quadro: Il settore delle costruzioni contava nel 1° trimestre 2018 in media 16.249 lavoratori dipendenti. Ciò corrisponde all'8,0% dei lavoratori dipendenti complessivi in Alto Adige. Si tratta di un settore fortemente dominato dagli uomini (91%). Il rapporto di lavoro classico è il contratto di lavoro a tempo indeterminato (81%) e a tempo pieno (93%). Il settore forma il 22% degli apprendisti dell'Alto Adige, quasi esclusivamente uomini. Dopo diversi anni difficili la dinamica occupazionale è tornata positiva. Nel 1° trimestre 2018 il settore registra un aumento del +5,3% di lavoratori dipendenti rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente, con tuttavia un importante aumento dei contratti a tempo determinato (+22%).

Clima di fiducia: I lavoratori dipendenti nell'edilizia vedono l'andamento economico generale con molto più favore rispetto a qualche tempo fa. Di fatto, è proprio l'edilizia il settore in cui si registra il miglioramento più netto nel lungo periodo. Non è così invece per gli altri indicatori di fiducia. Tre indicatori registrano negli ultimi 12 mesi addirittura una diminuzione più marcata rispetto agli altri settori. Si tratta del 'rischio di perdita del posto di lavoro' (-5 punti indice negli ultimi 12 mesi), sulle 'capacità di risparmio' (-12) e sulla 'difficoltà di ricerca di un posto di lavoro equivalente' (-9).

Commercio – La disoccupazione in Alto Adige continuerà a ridursi

Dati quadro: Il commercio nel 1° trimestre 2018 occupa in media 28.633 lavoratori dipendenti. Ciò corrisponde al 14,0% dei lavoratori dipendenti in Alto Adige. La distribuzione per genere è molto equilibrata (50/50). Il commercio forma il 17% degli apprendisti in Alto Adige. Nel 60% dei casi si tratta di uomini (si pensi ai carrozzieri o ai meccanici), nel 40% di donne. La dinamica occupazionale nel 1° trimestre 2018 si mostra positiva: +3,3% di occupati dipendenti rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente. Anche in questo settore aumentano fortemente i tempi determinati (+20%).

Clima di fiducia: Il commercio è il settore che più rispecchia il quadro di fiducia dei lavoratori dipendenti dell'economia complessiva. Lo sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige è l'unico indicatore che sia aumentato più della media. Nel commercio si registra comunque il valore più contenuto per quanto alle 'capacità di risparmio' (inferiore di 5 punti al valore relativo all'economia complessiva). Si arresta l'indicatore che riflette le 'difficoltà nella ricerca di un posto di lavoro equivalente', dopo che lo stesso aveva recuperato oltre 30 punti dal 2015 al 2017.

Alberghiero e ristorazione – Migliorano le prospettive di risparmio

Dati quadro: Nel 1° trimestre del 2018 sono stati 29.583 i lavoratori dipendenti che in media hanno lavorato nell'alberghiero e nella ristorazione. Ciò corrisponde al 14% dei lavoratori dipendenti complessivi. Il settore si caratterizza per la forte stagionalità dell'offerta di lavoro, a cui si fa fronte per una grande parte con forza lavoro straniera. Prendendo a riferimento i primi 3 mesi dell'anno 2018, il 71% dei contratti di lavoro sono a tempo determinato. 7 contratti su 10 sono a tempo pieno. L'alberghiero e la ristorazione forma il 13% degli apprendisti dell'Alto Adige. La dinamica occupazionale nel 1° trimestre 2018 è stata particolarmente elevata. Il numero di lavoratori dipendenti è aumentato del +9,0% rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente.

Clima di fiducia: Rispetto a quanto rilevato 12 mesi fa, in questo settore migliorano sensibilmente 2 indicatori su 7. Si tratta dei giudizi relativi alle future 'capacità di risparmio' (+18 punti), ma anche alle 'difficoltà ad arrivare a fine mese' (+5 punti). Grazie all'attuale forte domanda da parte dei datori, la ricerca di un posto di lavoro equivalente in questo settore non viene vista come problematica. Il relativo indicatore supera di 33 punti il valore riferito all'economia complessiva.

Settore pubblico – Problemi per coloro che vogliono o devono cambiare lavoro

Dati quadro: Nel settore pubblico nel 1° trimestre 2018 lavorano 53.645 dipendenti, ossia il 26,3% dei lavoratori dipendenti in Alto Adige. Per il 74% si tratta di donne, per il 26% di uomini. La maggior parte dei posti di lavoro sono con contratto a tempo indeterminato (77%), ma anche quelli a tempo determinato sono fortemente presenti (23%) e in crescita rispetto all'anno precedente (+9,6%). Insieme all'elevata presenza femminile il settore si caratterizza per la forte presenza del part time (40%). Tra tutti i settori il pubblico è quello con l'età media maggiore della propria forza lavoro – il 38% dei dipendenti pubblici ha più di 50 anni. La dinamica occupazionale nel 1° trimestre 2018 è stata modesta: +2,4% rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente.

Clima di fiducia: Si tratta del settore in cui il rischio di perdere il proprio posto di lavoro viene percepito come minimo, ma anche di quello in cui i lavoratori percepiscono la maggiore difficoltà nel trovare un'occupazione equivalente, se il caso lo richiedesse. Il relativo indicatore si posiziona 10 punti sotto la media riferita all'economia complessiva.

Servizi privati– Si consolida la ripresa, ma rimangono le preoccupazioni dei lavoratori dipendenti

Dati quadro: Sono 38.283 i lavoratori dipendenti dei servizi privati occupati mediamente nel 1° trimestre 2018. Si tratta del 18,7% dei lavoratori dipendenti dell'Alto Adige. La distribuzione per genere è molto equilibrata (50/50). Il 77% dei lavoratori dipendenti ha un contratto a tempo indeterminato, il 23% lavora a tempo determinato. Più di un apprendista su sei viene formato in questo settore, per due terzi si tratta di donne. Si pensi ad esempio a professioni della cosmetica, della cura del corpo e della bellezza.

Clima di fiducia: In questo settore si rileva una forte divergenza tra le aspettative relative al quadro economico generale e la situazione personale. Le prime sono oltremodo positive, con il miglioramento più evidente della previsione sullo sviluppo della disoccupazione (+13 punti indice), le seconde piuttosto negative con il maggior rischio di perdita del posto di lavoro (l'indicatore risulta di 8 punti indice inferiore alla media di tutti i settori). La valutazione della situazione personale può essere descritta al meglio come stabile, con un indicatore che si presenta anche in leggero calo dal 2017. Soprattutto in questo settore i lavoratori dipendenti hanno l'impressione di non trarre beneficio dalla ripresa economica generale.

Economia complessiva

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	204.350	200.075	196.682	+ 2,1	+ 3,9	T1.2018
- di cui maschi	105.613	105.047	101.288	+ 0,5	+ 4,3	T1.2018
- di cui femmine	98.738	95.029	95.395	+ 3,9	+ 3,5	T1.2018
- di cui < 30 anni	41.499	40.395	41.097	+ 2,7	+ 1,0	T1.2018
- di cui 30 - 49 anni	103.438	101.753	102.140	+ 1,7	+ 1,3	T1.2018
- di cui 50 + anni	59.413	57.927	57.331	+ 2,6	+ 3,6	T1.2018
- di cui con contratto a tempo indeterminato	145.847	145.617	145.829	+ 0,2	+ 0,0	T1.2018
- di cui con contratto a tempo determinato	58.503	54.458	56.577	+ 7,4	+ 3,4	T1.2018
- di cui a tempo pieno	147.333	144.682	142.314	+ 1,8	+ 3,5	T1.2018
- di cui part-time	56.710	55.077	54.044	+ 3,0	+ 4,9	T1.2018
Apprendisti	5.239	5.030	4.928	+ 4,1	+ 6,3	T1.2018
- di cui maschi	3.649	3.546	3.442	+ 2,9	+ 6,0	T1.2018
- di cui femmine	1.589	1.484	1.486	+ 7,1	+ 7,0	T1.2018
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Cassa integrazione guadagni (ore autorizzate)*	141.942	82.039	182.791	+ 73,0	- 22,3	T1.2018
- ordinaria*	141.942	80.605	149.124	+ 76,1	- 4,8	T1.2018
- straordinaria	-	-	-			
- in deroga	-	-	-			
- operai*	130.663	75.144	152.347	+ 73,9	- 14,2	T1.2018
- impiegati*	11.279	6.895	30.444	+ 63,6	- 63,0	T1.2018
Fonte: INPS						© IPL 2018

* Proiezioni trimestrali basate sui mesi di gennaio e febbraio

Economia complessiva

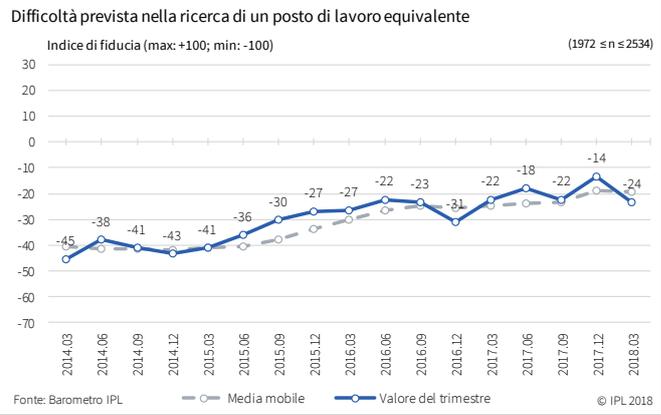
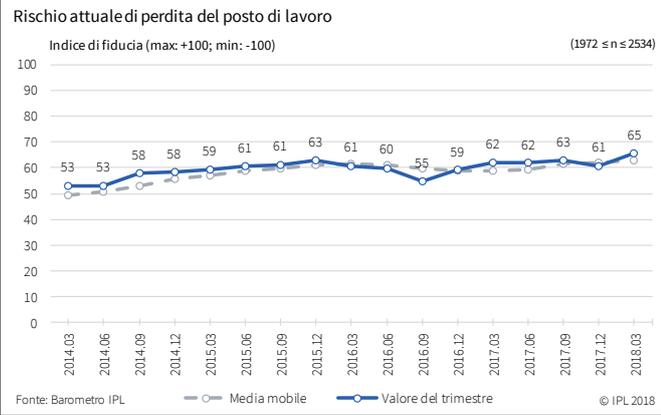
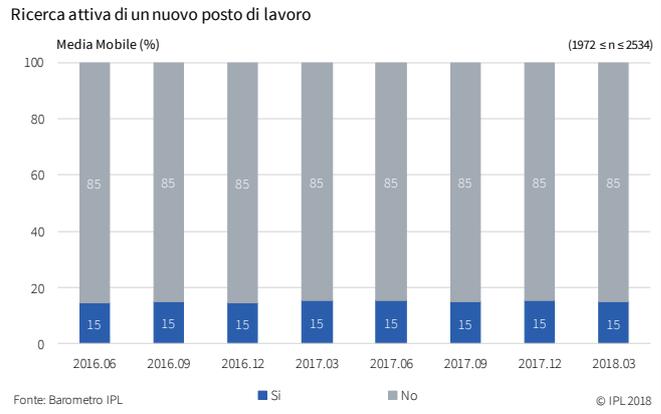
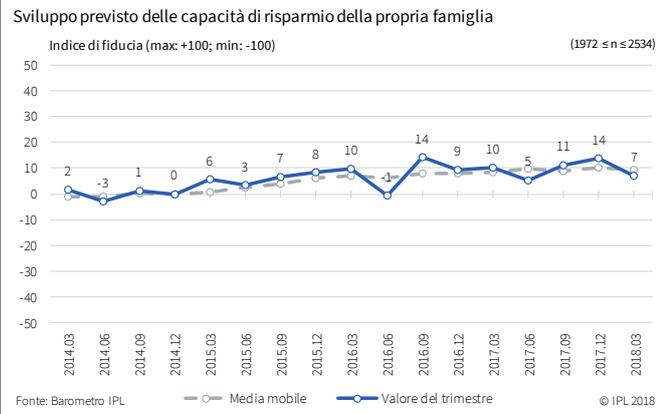
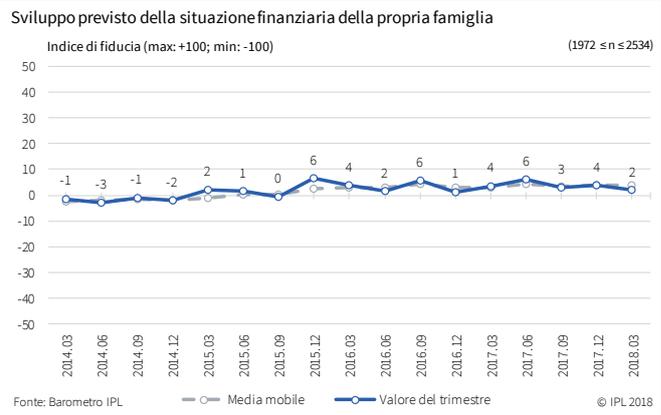
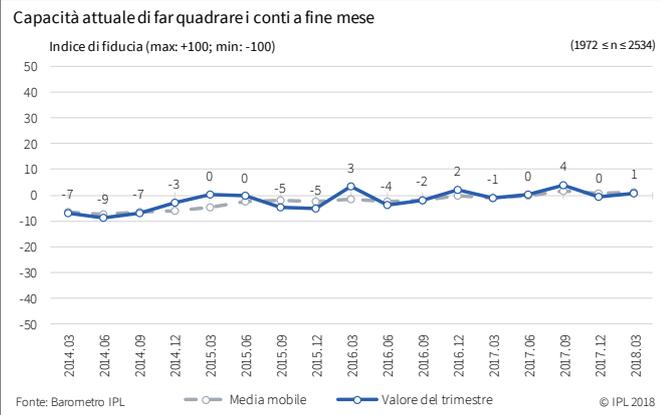
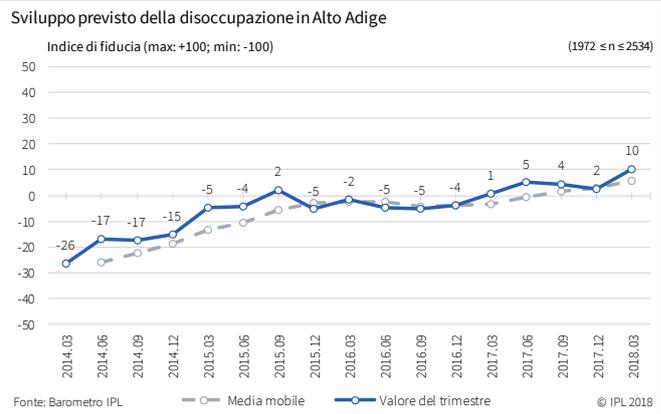
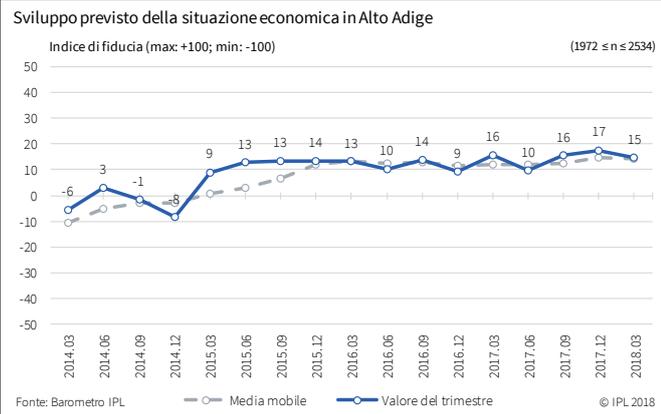
Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Disoccupazione						
Disoccupati	9.906	14.303	9.941	- 30,7	- 0,3	T3.2017
- di cui maschi	3.926	5.816	4.396	- 32,5	- 10,7	T3.2017
- di cui femmine	5.980	8.487	5.545	- 29,5	+ 7,8	T3.2017
- di cui ≤ 24 anni	1.074	1.795	1.059	- 40,2	+ 1,5	T3.2017
- di cui 25 - 49 anni	6.058	8.705	6.013	- 30,4	+ 0,7	T3.2017
- di cui 50 + anni	2.774	3.802	2.869	- 27,0	- 3,3	T3.2017
Titolo di studio						
- Scuola elem./senza titolo	380	451	395	- 15,8	- 3,8	T3.2017
- Scuola media	4.478	7.327	4.657	- 38,9	- 3,8	T3.2017
- Istituto/scuola professionale	2.182	3.257	2.229	- 33,0	- 2,1	T3.2017
- Scuola superiore	2.092	2.515	1.901	- 16,8	+ 10,1	T3.2017
- Università	774	753	759	+ 2,8	+ 1,9	T3.2017
Disoccupati di lunga durata (> 12 mesi)	3.335	3.461	2.827	- 3,6	+ 18,0	T3.2017
- di cui maschi	1.378	1.494	1.418	- 7,8	- 2,8	T3.2017
- di cui femmine	1.957	1.967	1.409	- 0,5	+ 38,9	T3.2017
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Persone in cerca di occupazione	7.382	6.959	12.032	+ 6,1	- 38,6	T4.2017
- di cui maschi	3.215	3.145	5.722	+ 2,2	- 43,8	T4.2017
- di cui femmine	4.167	3.814	6.310	+ 9,3	- 34,0	T4.2017
	%	%	%			
Tasso di disoccupazione	2,8	2,6	4,6			T4.2017
- maschile	2,2	2,1	4,0			T4.2017
- femminile	3,5	3,2	5,4			T4.2017
Fonte: ISTAT - ASTAT Rilevazione sulle forze di lavoro						© IPL 2018

Economia complessiva

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Assunzioni previste*						
Totale	16.380	17.740	-	- 7,7	-	T1.2018
- di cui a tempo indeterminato	4.144	5.499	-	- 24,6	-	T1.2018
- di cui a tempo determinato	10.762	8.923	-	+ 20,6	-	T1.2018
- di cui apprendisti	1.179	2.342	-	- 49,6	-	T1.2018
- di cui dirigenti	3.882	2.537	-	+ 53,0	-	T1.2018
- di cui impiegati e addetti vendita e servizi	6.454	8.468	-	- 23,8	-	T1.2018
- di cui operai specializzati e conduttori impianti/macchinari	3.538	3.465	-	+ 2,1	-	T1.2018
- di cui professioni non qualificate	2.490	3.270	-	- 23,9	-	T1.2018
- di cui con esperienza specifica	9.599	11.153	-	- 13,9	-	T1.2018
- di cui di difficile reperimento	5.045	5.156	-	- 2,2	-	T1.2018
- di cui preferenza < 29 anni	4.963	5.978	-	- 17,0	-	T1.2018
- di cui preferenza > 29 anni	5.733	5.653	-	+ 1,4	-	T1.2018
- di cui indifferente per l'età	5.684	6.108	-	- 7,0	-	T1.2018
- di cui maschi	4.357	4.062	-	+ 7,3	-	T1.2018
- di cui femmine	2.523	3.229	-	- 21,9	-	T1.2018
- di cui indifferente per il sesso	9.500	10.449	-	- 9,1	-	T1.2018
- di cui con laurea	2.162	1.396	-	+ 54,9	-	T1.2018
- di cui con diploma	5.946	5.476	-	+ 8,6	-	T1.2018
- di cui con qualifica professionale	5.569	7.800	-	- 28,6	-	T1.2018
- di cui senza formazione specifica	2.703	3.057	-	- 11,6	-	T1.2018
Fonte: Excelsior - Unioncamere						© IPL 2018

*Le previsioni trimestrali delle sottocategorie sono calcolate partendo dalle previsioni per il solo mese di gennaio.

Economia complessiva



Agricoltura

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	5.564	9.159	5.405	- 39,2	+ 3,0	T1.2018
- di cui maschi	3.384	6.310	3.127	- 46,4	+ 8,2	T1.2018
- di cui femmine	2.180	2.849	2.084	- 23,5	+ 4,6	T1.2018
- di cui < 30 anni	1.171	2.249	1.138	- 48,0	+ 2,9	T1.2018
- di cui 30 - 49 anni	2.680	4.405	2.662	- 39,2	+ 0,7	T1.2018
- di cui 50 + anni	1.714	2.505	1.605	- 31,6	+ 6,8	T1.2018
- di cui a tempo indeterminato	2.538	2.479	2.438	+ 2,4	+ 4,1	T1.2018
- di cui a tempo determinato	3.026	6.680	2.967	- 54,7	+ 2,0	T1.2018
- di cui a tempo pieno	4.693	8.164	4.571	- 42,5	+ 2,7	T1.2018
- di cui part-time	872	995	834	- 12,4	+ 4,6	T1.2018
Apprendisti	73	72	65	+ 1,5	+ 12,5	T1.2018
- di cui maschi	45	43	38	+ 4,6	+ 17,5	T1.2018
- di cui femmine	28	29	26	- 3,2	+ 5,1	T1.2018

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2018

Incidenza dell'agricoltura sull'economia complessiva

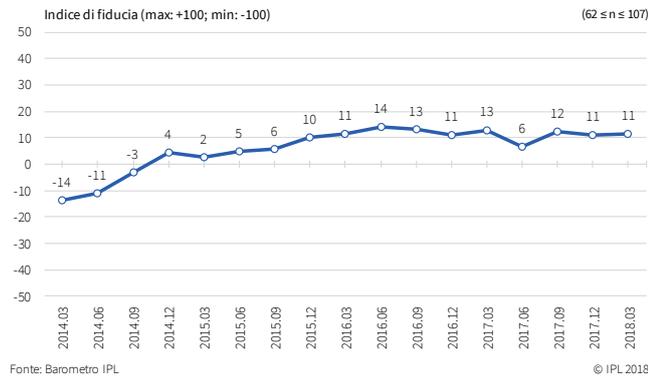
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	2,7	4,6	2,7	- 1,9	- 0,0	T1.2018
- di cui maschi	3,2	6,0	3,1	- 2,8	+ 0,1	T1.2018
- di cui femmine	2,2	3,0	2,2	- 0,8	+ 0,0	T1.2018
- di cui < 30 anni	2,8	5,6	2,8	- 2,7	+ 0,1	T1.2018
- di cui 30 - 49 anni	2,6	4,3	2,6	- 1,7	- 0,0	T1.2018
- di cui 50 + anni	2,9	4,3	2,8	- 1,4	+ 0,1	T1.2018
- di cui a tempo indeterminato	1,7	1,7	1,7	+ 0,0	+ 0,1	T1.2018
- di cui a tempo determinato	5,2	12,3	5,2	- 7,1	- 0,1	T1.2018
- di cui a tempo pieno	3,2	5,6	3,2	- 2,5	- 0,0	T1.2018
- di cui part-time	1,5	1,8	1,5	- 0,3	- 0,0	T1.2018
Apprendisti	1,4	1,4	1,3	- 0,0	+ 0,1	T1.2018
- di cui maschi	1,2	1,2	1,1	+ 0,0	+ 0,1	T1.2018
- di cui femmine	1,7	1,9	1,8	- 0,2	- 0,0	T1.2018

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

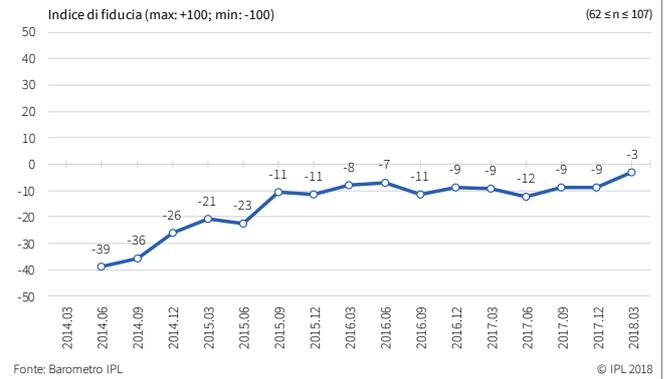
© IPL 2018

Agricoltura

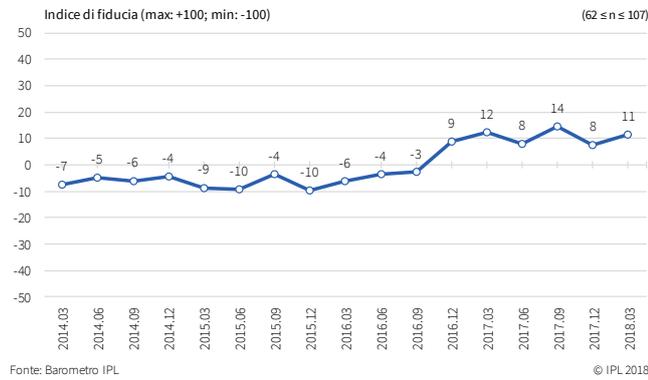
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



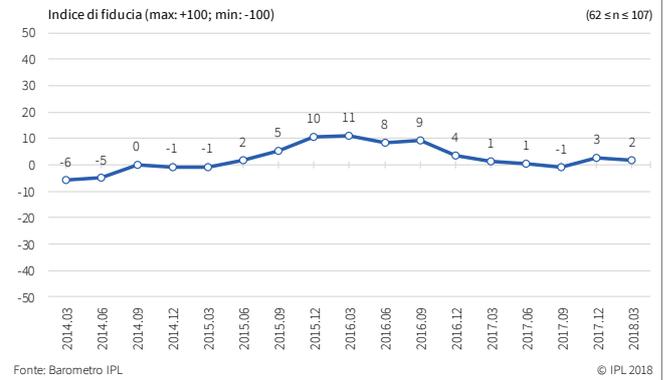
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



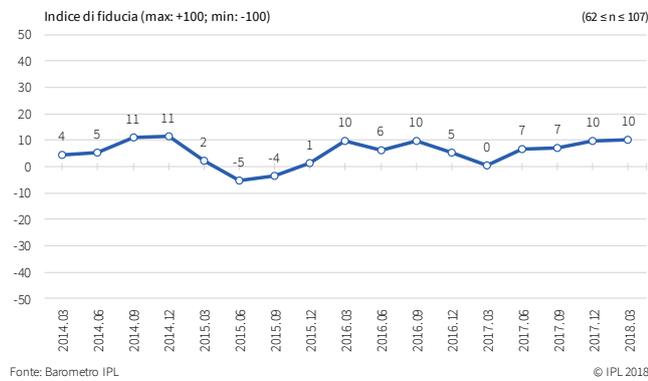
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



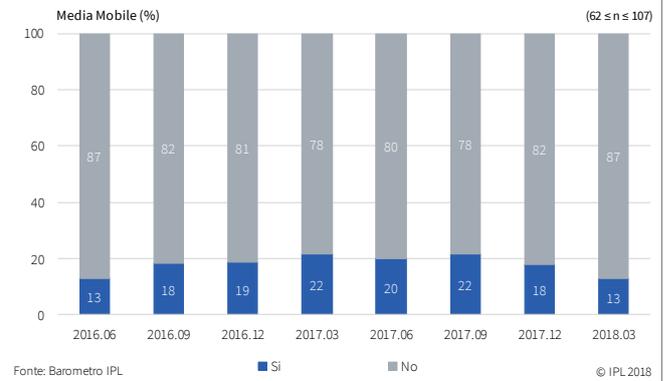
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



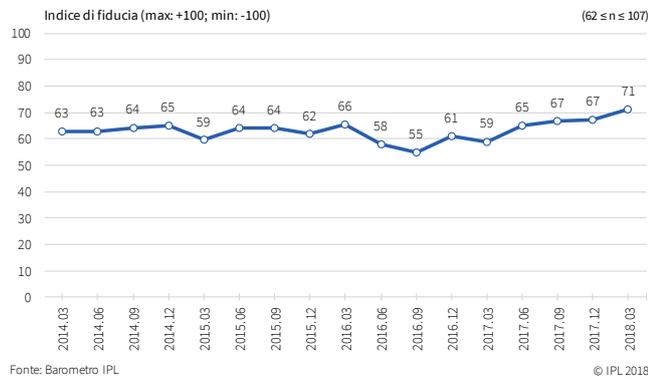
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



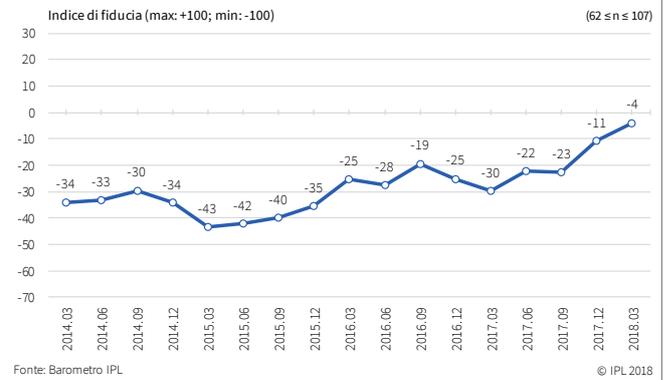
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



Attività manifatturiere

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	32.393	32.602	31.441	-0,6	+3,0	T1.2018
- di cui maschi	25.775	25.976	25.073	-0,8	+2,8	T1.2018
- di cui femmine	6.618	6.626	6.367	-0,1	+3,9	T1.2018
- di cui < 30 anni	7.431	7.539	7.172	-1,4	+3,6	T1.2018
- di cui 30 - 49 anni	16.503	16.633	16.370	-0,8	+0,8	T1.2018
- di cui 50 + anni	8.459	8.429	7.899	+0,3	+7,1	T1.2018
- di cui a tempo indeterminato	27.688	27.693	27.511	-0,0	+0,6	T1.2018
- di cui a tempo determinato	4.705	4.909	3.930	-4,2	+19,7	T1.2018
- di cui a tempo pieno	28.995	29.198	28.214	-0,7	+2,8	T1.2018
- di cui part-time	3.386	3.392	3.215	-0,2	+5,3	T1.2018
Apprendisti	1.242	1.261	1.186	-1,5	+4,8	T1.2018
- di cui maschi	1.094	1.113	1.053	-1,7	+3,9	T1.2018
- di cui femmine	148	148	132	-0,1	+11,7	T1.2018

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

Assunzioni previste						
Totale	2.730	2.770	-	-1,4	-	T1.2018
- di cui a tempo indeterminato	1.050	1.010	-	+4,0	-	T1.2018
- di cui a tempo determinato	1.380	1.500	-	-8,0	-	T1.2018

Fonte: Excelsior - Unioncamere

© IPL 2018

Incidenza delle attività manifatturiere sull'economia complessiva

Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	15,9	16,3	16,0	-0,4	-0,1	T1.2018
- di cui maschi	24,4	24,7	24,8	-0,3	-0,3	T1.2018
- di cui femmine	6,7	7,0	6,7	-0,3	+0,0	T1.2018
- di cui < 30 anni	17,9	18,7	17,5	-0,8	+0,5	T1.2018
- di cui 30 - 49 anni	16,0	16,3	16,0	-0,4	-0,1	T1.2018
- di cui 50 + anni	14,2	14,6	13,8	-0,3	+0,5	T1.2018
- di cui a tempo indeterminato	19,0	19,0	18,9	-0,0	+0,1	T1.2018
- di cui a tempo determinato	8,0	9,0	6,9	-1,0	+1,1	T1.2018
- di cui a tempo pieno	19,7	20,2	19,8	-0,5	-0,1	T1.2018
- di cui part-time	6,0	6,2	5,9	-0,2	+0,0	T1.2018
Apprendisti	23,7	25,1	24,1	-1,4	-0,3	T1.2018
- di cui maschi	30,0	31,4	30,6	-1,4	-0,6	T1.2018
- di cui femmine	9,3	10,0	8,9	-0,7	+0,4	T1.2018

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

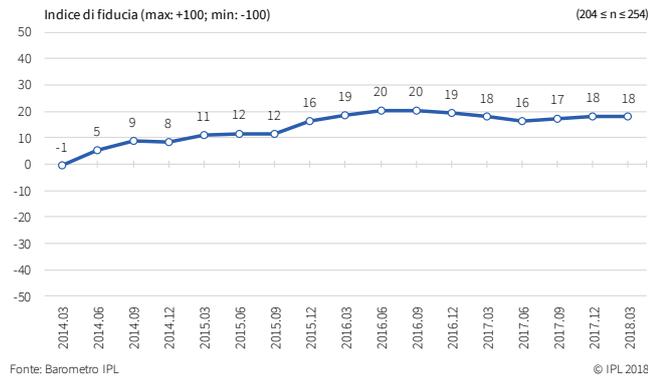
Assunzioni previste						
Totale	16,7	15,6	-	+1,1	-	T1.2018
- di cui a tempo indeterminato	25,3	18,4	-	+7,0	-	T1.2018
- di cui a tempo determinato	12,8	16,8	-	-4,0	-	T1.2018

Fonte: Excelsior - Unioncamere

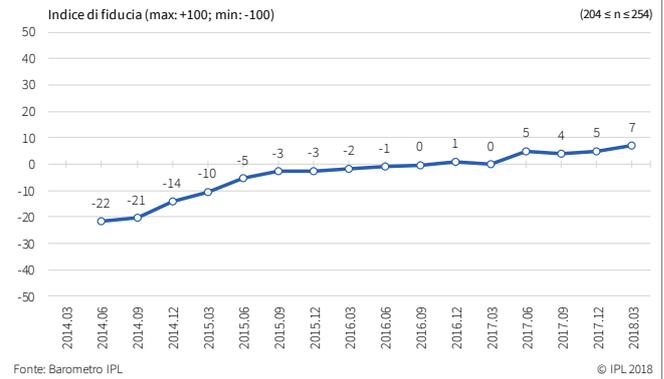
© IPL 2018

Settore manifatturiero

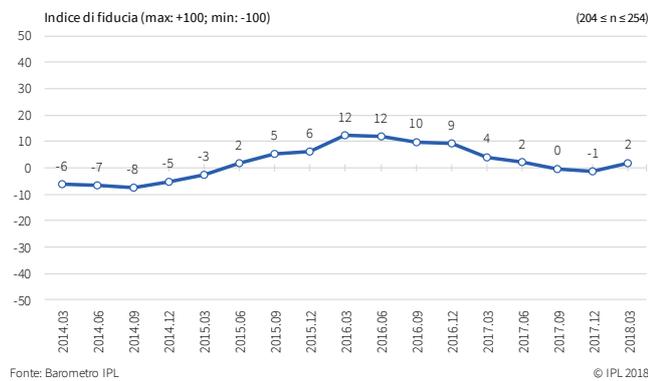
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



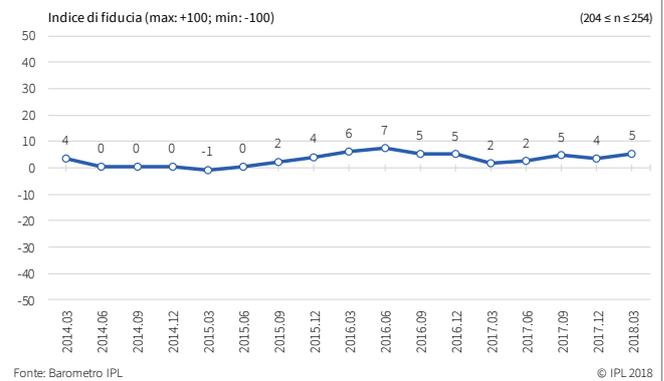
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



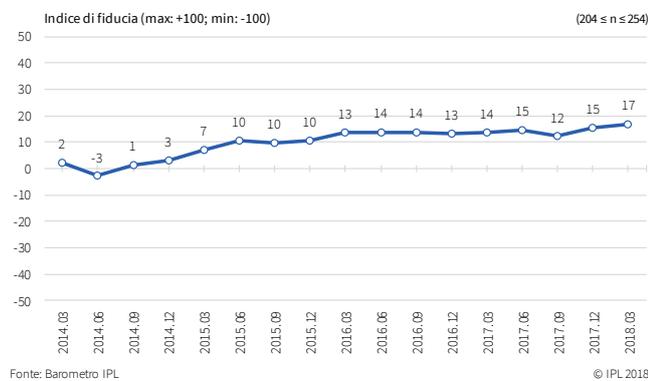
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



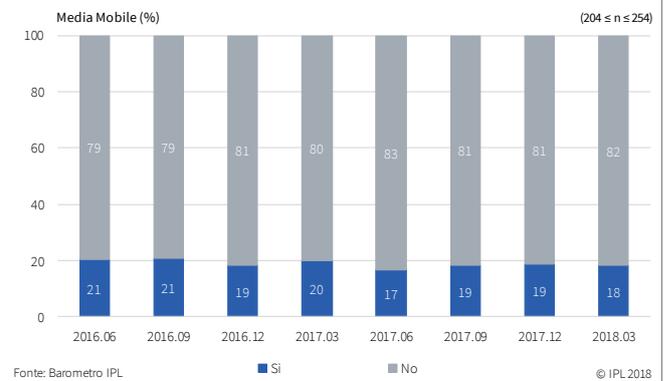
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



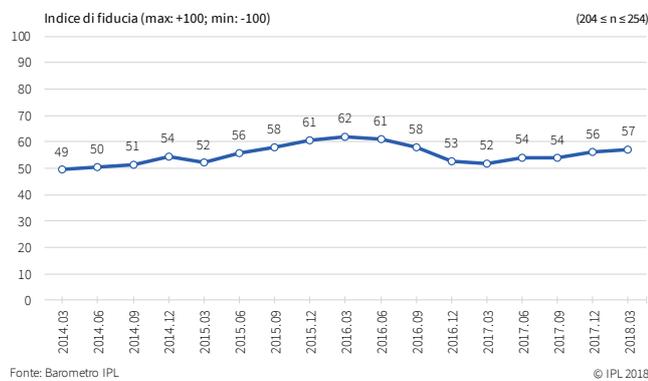
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



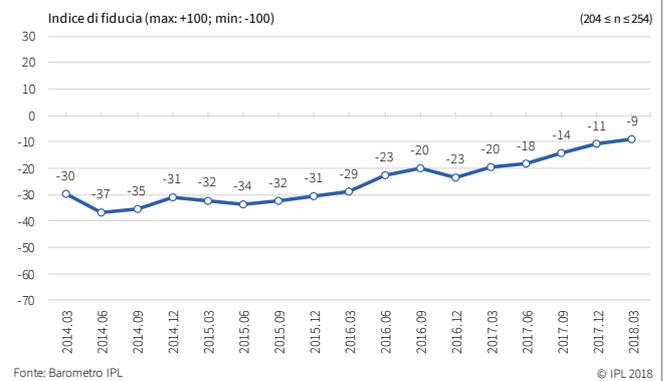
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



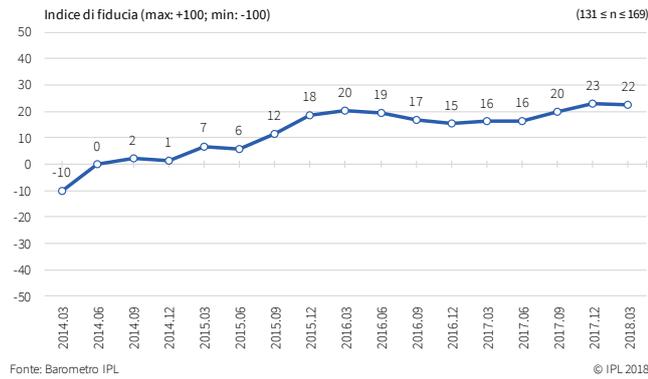
Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



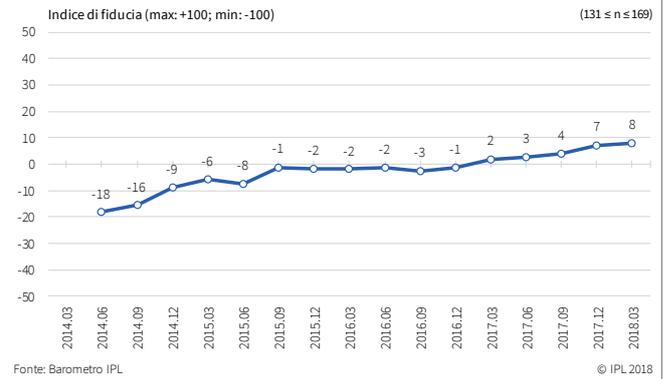
Edilizia

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	16.249	16.783	15.433	-3,2	+5,3	T1.2018
- di cui maschi	14.775	15.304	14.033	-3,5	+5,3	T1.2018
- di cui femmine	1.474	1.479	1.400	-0,3	+5,3	T1.2018
- di cui < 30 anni	4.240	4.405	4.124	-3,7	+2,8	T1.2018
- di cui 30 - 49 anni	8.078	8.302	7.684	-2,7	+5,1	T1.2018
- di cui 50 + anni	3.929	4.076	3.625	-3,6	+8,4	T1.2018
- di cui a tempo indeterminato	13.447	13.614	13.133	-1,2	+2,4	T1.2018
- di cui a tempo determinato	2.802	3.169	2.300	-11,6	+21,9	T1.2018
- di cui a tempo pieno	15.105	15.605	14.339	-3,2	+5,3	T1.2018
- di cui part-time	1.144	1.177	1.092	-2,9	+4,7	T1.2018
Apprendisti	1.140	1.149	1.088	-0,7	+4,8	T1.2018
- di cui maschi	1.105	1.115	1.059	-0,9	+4,4	T1.2018
- di cui femmine	35	34	30	+4,5	+18,7	T1.2018
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Assunzioni previste						
Totale	1.610	880	-	+83,0	-	T1.2018
- di cui a tempo indeterminato	880	540	-	+63,0	-	T1.2018
- di cui a tempo determinato	680	230	-	+195,7	-	T1.2018
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2018						
Incidenza dell'edilizia sull'economia complessiva						
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	8,0	8,4	7,8	-0,4	+0,1	T1.2018
- di cui maschi	14,0	14,6	13,9	-0,6	+0,1	T1.2018
- di cui femmine	1,5	1,6	1,5	-0,1	+0,0	T1.2018
- di cui < 30 anni	10,2	10,9	10,0	-0,7	+0,2	T1.2018
- di cui 30 - 49 anni	7,8	8,2	7,5	-0,3	+0,3	T1.2018
- di cui 50 + anni	6,6	7,0	6,3	-0,4	+0,3	T1.2018
- di cui a tempo indeterminato	9,2	9,3	9,0	-0,1	+0,2	T1.2018
- di cui a tempo determinato	4,8	5,8	4,1	-1,0	+0,7	T1.2018
- di cui a tempo pieno	10,3	10,8	10,1	-0,5	+0,2	T1.2018
- di cui part-time	2,0	2,1	2,0	-0,1	-0,0	T1.2018
Apprendisti	21,8	22,8	22,1	-1,1	-0,3	T1.2018
- di cui maschi	30,3	31,4	30,8	-1,2	-0,5	T1.2018
- di cui femmine	2,2	2,3	2,0	-0,1	+0,2	T1.2018
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Assunzioni previste						
Totale	9,8	5,0	-	+4,9	-	T1.2018
- di cui a tempo indeterminato	21,2	9,8	-	+11,4	-	T1.2018
- di cui a tempo determinato	6,3	2,6	-	+3,7	-	T1.2018
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2018						

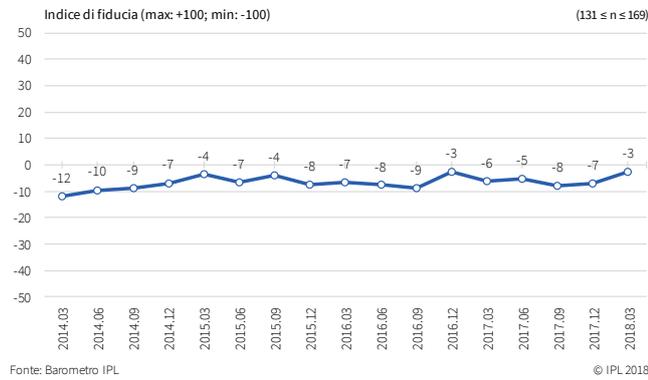
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



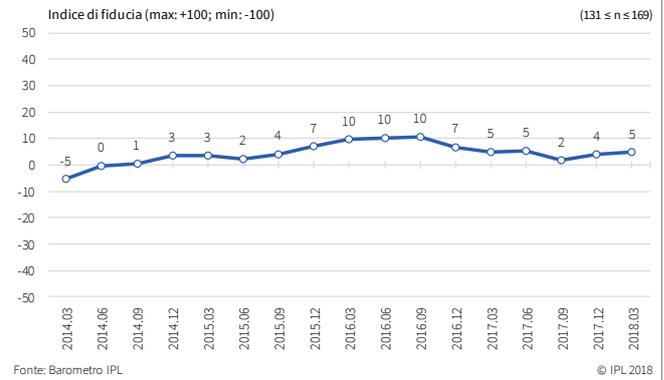
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



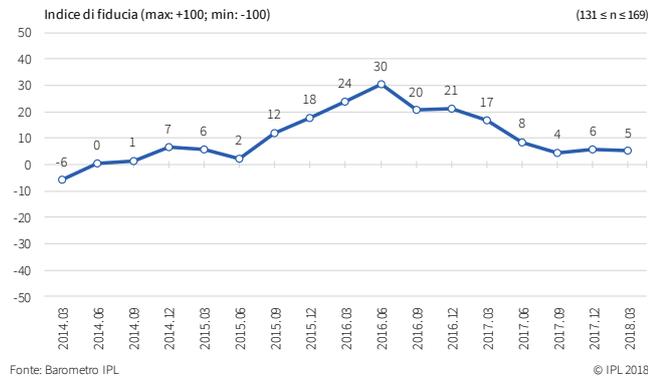
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



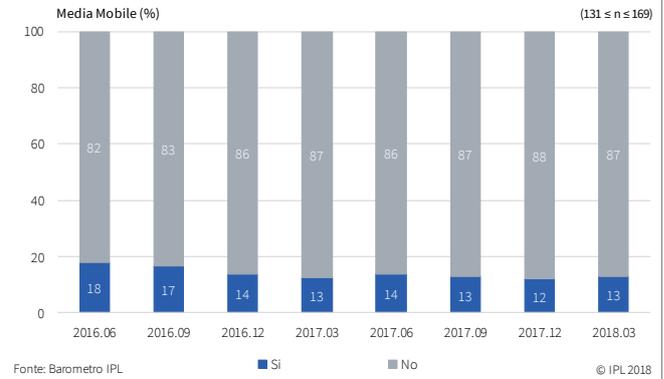
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



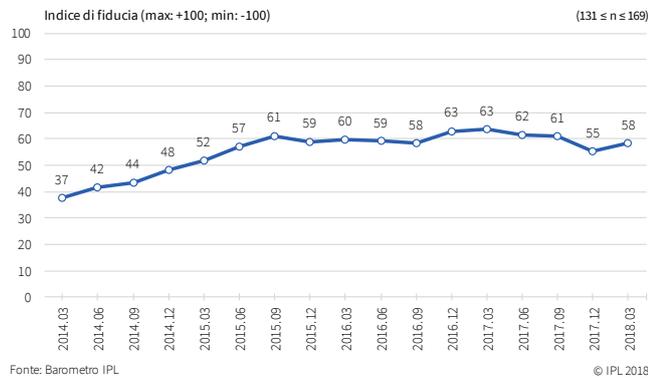
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



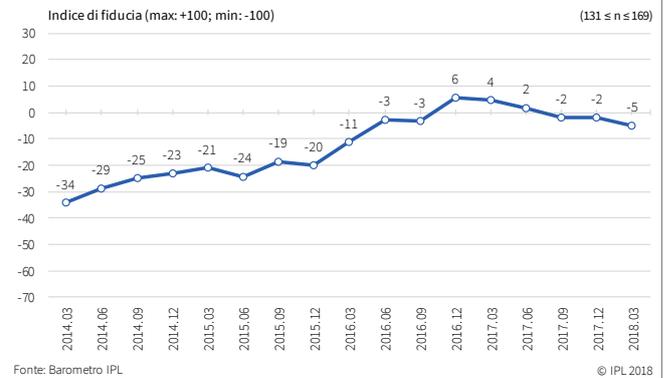
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente

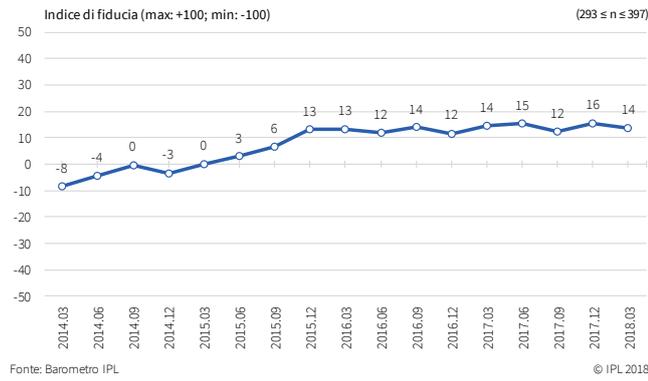


Commercio

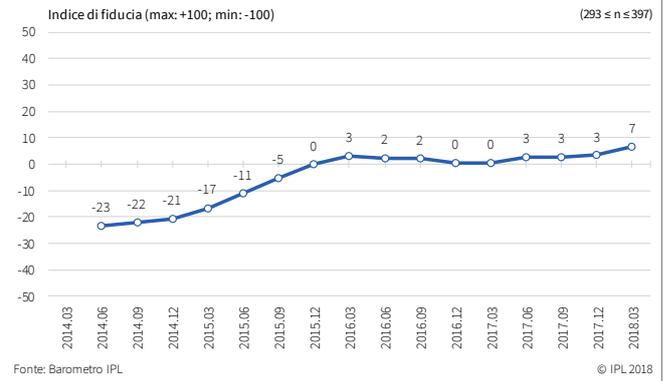
Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	28.633	28.198	27.725	+ 1,5	+ 3,3	T1.2018
- di cui maschi	14.089	13.913	13.567	+ 1,3	+ 3,8	T1.2018
- di cui femmine	14.543	14.284	14.158	+ 1,8	+ 2,7	T1.2018
- di cui < 30 anni	6.886	6.838	6.666	+ 0,7	+ 3,3	T1.2018
- di cui 30 - 49 anni	14.303	14.115	14.152	+ 1,3	+ 1,1	T1.2018
- di cui 50 + anni	7.442	7.244	6.907	+ 2,7	+ 7,7	T1.2018
- di cui a tempo indeterminato	22.613	22.432	22.735	+ 0,8	- 0,5	T1.2018
- di cui a tempo determinato	6.019	5.766	4.990	+ 4,4	+ 20,6	T1.2018
- di cui a tempo pieno	20.027	19.637	19.595	+ 2,0	+ 2,2	T1.2018
- di cui part-time	8.605	8.560	8.130	+ 0,5	+ 5,9	T1.2018
Apprendisti	894	886	875	+ 0,9	+ 2,3	T1.2018
- di cui maschi	539	530	517	+ 1,7	+ 4,3	T1.2018
- di cui femmine	355	356	357	- 0,2	- 0,5	T1.2018
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Assunzioni previste						
Totale	2.740	2.310	-	+ 18,6	-	T1.2018
- di cui a tempo indeterminato	770	790	-	- 2,5	-	T1.2018
- di cui a tempo determinato	1.640	1.140	-	+ 43,9	-	T1.2018
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2018						
Incidenza del commercio sull'economia complessiva						
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	14,0	14,1	14,1	- 0,1	- 0,1	T1.2018
- di cui maschi	13,3	13,2	13,4	+ 0,1	- 0,1	T1.2018
- di cui femmine	14,7	15,0	14,8	- 0,3	- 0,1	T1.2018
- di cui < 30 anni	16,6	16,9	16,2	- 0,3	+ 0,4	T1.2018
- di cui 30 - 49 anni	13,8	13,9	13,9	- 0,0	- 0,0	T1.2018
- di cui 50 + anni	12,5	12,5	12,0	+ 0,0	+ 0,5	T1.2018
- di cui a tempo indeterminato	15,5	15,4	15,6	+ 0,1	- 0,1	T1.2018
- di cui a tempo determinato	10,3	10,6	8,8	- 0,3	+ 1,5	T1.2018
- di cui a tempo pieno	13,6	13,6	13,8	+ 0,0	- 0,2	T1.2018
- di cui part-time	15,2	15,5	15,0	- 0,4	+ 0,1	T1.2018
Apprendisti	17,1	17,6	17,7	- 0,5	- 0,7	T1.2018
- di cui maschi	14,8	15,0	15,0	- 0,2	- 0,2	T1.2018
- di cui femmine	22,4	24,0	24,0	- 1,6	- 1,7	T1.2018
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Assunzioni previste						
Totale	16,7	13,0	-	+ 3,7	-	T1.2018
- di cui a tempo indeterminato	18,6	14,4	-	- 1,8	-	T1.2018
- di cui a tempo determinato	15,2	12,8	-	- 2,4	-	T1.2018
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2018						

Commercio

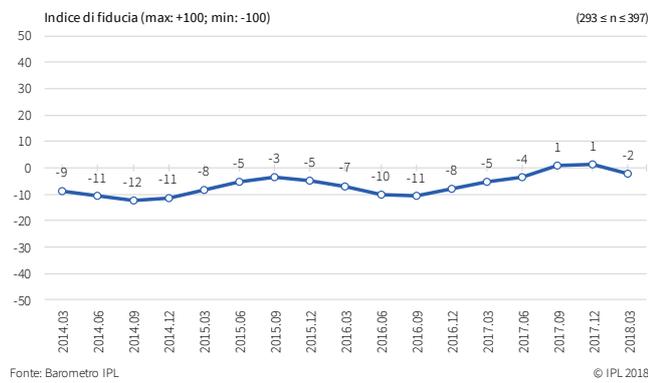
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



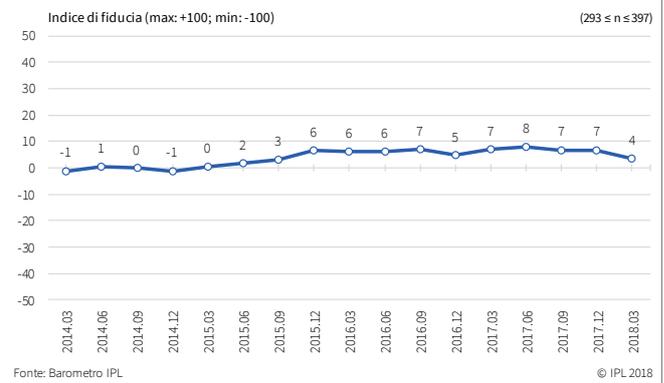
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



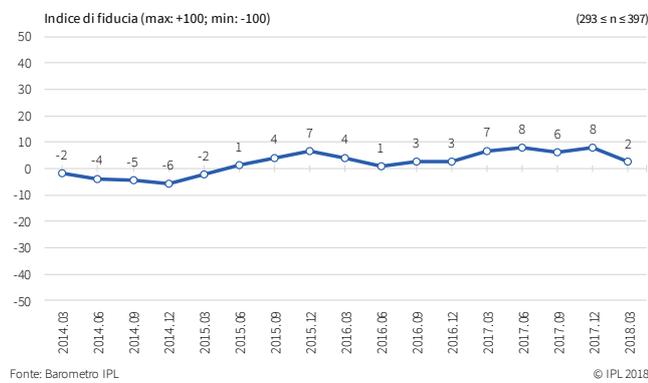
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



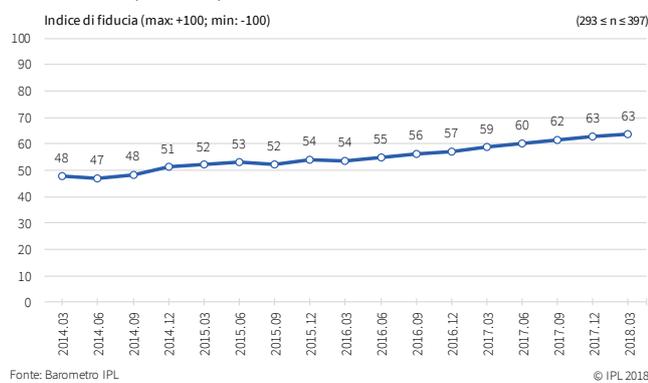
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



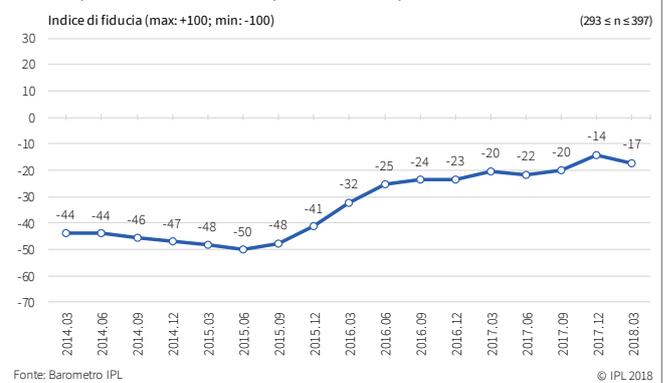
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



Alberghiero e ristorazione

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	29.583	23.090	27.152	+ 28,1	+ 9,0	T1.2018
- di cui maschi	12.888	9.916	11.792	+ 30,0	+ 9,3	T1.2018
- di cui femmine	16.696	13.174	15.360	+ 26,7	+ 8,7	T1.2018
- di cui < 30 anni	9.107	7.329	8.301	+ 24,3	+ 9,7	T1.2018
- di cui 30 - 49 anni	14.280	10.993	13.436	+ 29,9	+ 6,3	T1.2018
- di cui 50 + anni	6.197	4.768	5.415	+ 30,0	+ 14,4	T1.2018
- di cui a tempo indeterminato	8.608	8.540	8.952	+ 0,8	- 3,8	T1.2018
- di cui a tempo determinato	20.976	14.549	18.200	+ 44,2	+ 15,3	T1.2018
- di cui a tempo pieno	21.313	15.882	19.504	+ 34,2	+ 9,3	T1.2018
- di cui part-time	8.265	7.203	7.643	+ 14,8	+ 8,1	T1.2018
Apprendisti	681	703	680	- 3,1	+ 0,2	T1.2018
- di cui maschi	391	406	394	- 3,7	- 0,8	T1.2018
- di cui femmine	290	297	286	- 2,4	+ 1,6	T1.2018

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

Assunzioni previste						
Totale	4.950	8.890	-	- 44,3		T1.2018
- di cui a tempo indeterminato	90	1.320	-	- 93,2		T1.2018
- di cui a tempo determinato	4.300	4.070	-	+ 5,7		T1.2018

Fonte: Excelsior - Unioncamere

© IPL 2018

Incidenza del settore alberghiero e ristorazione sull'economia complessiva

Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	14,5	11,5	13,8	+ 2,9	+ 0,7	T1.2018
- di cui maschi	12,2	9,4	11,6	+ 2,8	+ 0,6	T1.2018
- di cui femmine	16,9	13,9	16,1	+ 3,0	+ 0,8	T1.2018
- di cui < 30 anni	21,9	18,1	20,2	+ 3,8	+ 1,7	T1.2018
- di cui 30 - 49 anni	13,8	10,8	13,2	+ 3,0	+ 0,7	T1.2018
- di cui 50 + anni	10,4	8,2	9,4	+ 2,2	+ 1,0	T1.2018
- di cui a tempo indeterminato	5,9	5,9	6,1	+ 0,0	- 0,2	T1.2018
- di cui a tempo determinato	35,9	26,7	32,2	+ 9,1	+ 3,7	T1.2018
- di cui a tempo pieno	14,5	11,0	13,7	+ 3,5	+ 0,8	T1.2018
- di cui part-time	14,6	13,1	14,1	+ 1,5	+ 0,4	T1.2018
Apprendisti	13,0	14,0	13,8	- 1,0	- 0,8	T1.2018
- di cui maschi	10,7	11,5	11,5	- 0,7	- 0,7	T1.2018
- di cui femmine	18,2	20,0	19,2	- 1,8	- 1,0	T1.2018

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

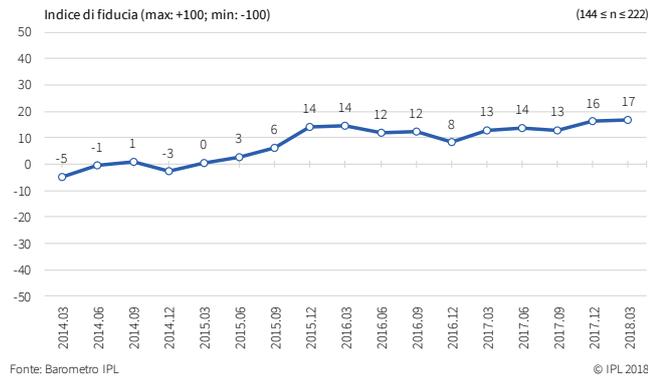
Assunzioni previste						
Totale	30,2	50,1	-	- 19,9		T1.2018
- di cui a tempo indeterminato	2,2	24,0	-	- 21,8		T1.2018
- di cui a tempo determinato	40,0	45,6	-	- 5,7		T1.2018

Fonte: Excelsior - Unioncamere

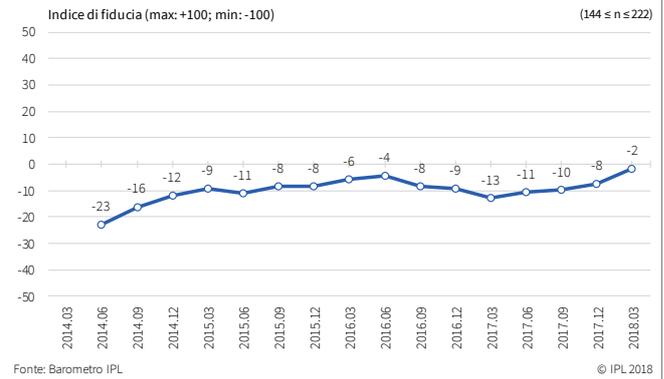
© IPL 2018

Alberghiero e ristorazione

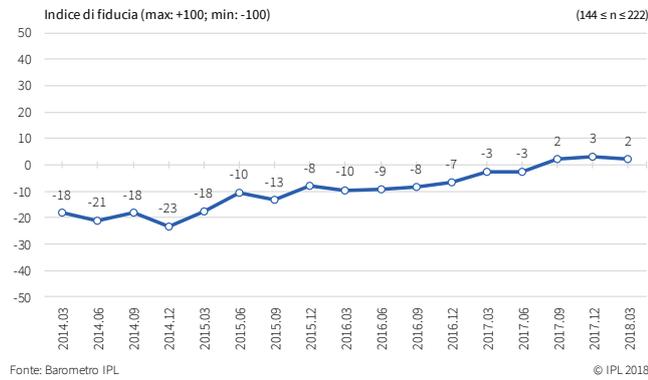
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



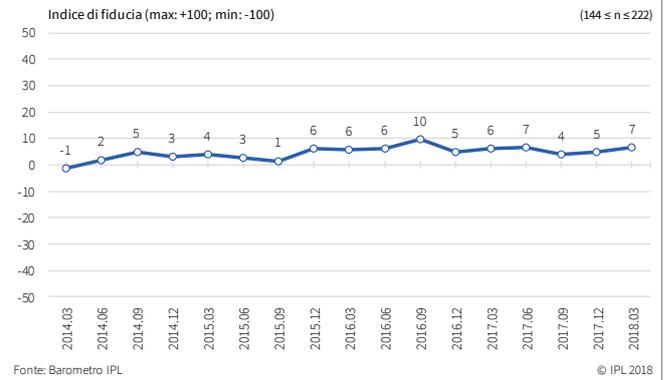
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



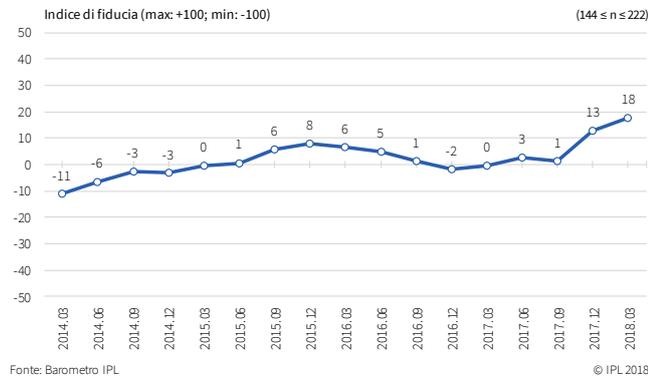
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



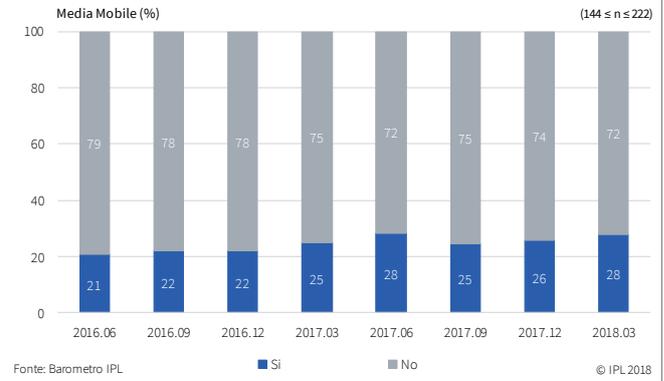
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



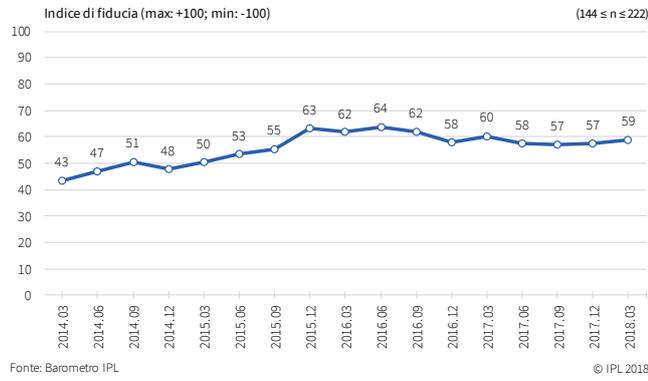
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



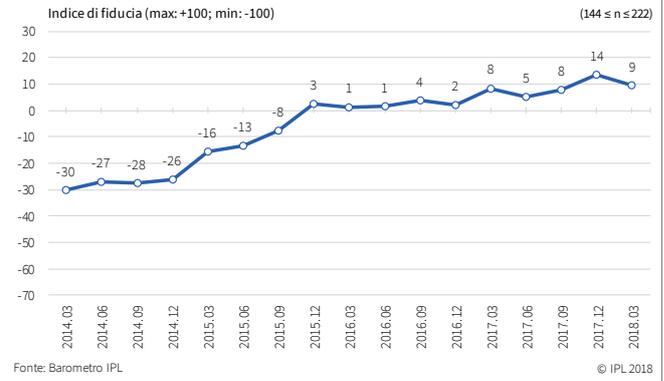
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



Settore pubblico

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	53.645	52.866	52.398	+ 1,5	+ 2,4	T1.2018
- di cui maschi	13.862	13.597	13.514	+ 1,9	+ 2,6	T1.2018
- di cui femmine	39.783	39.268	38.884	+ 1,3	+ 2,3	T1.2018
- di cui < 30 anni	5.215	4.811	4.665	+ 8,4	+ 11,8	T1.2018
- di cui 30 - 49 anni	27.900	27.901	28.288	- 0,0	- 1,4	T1.2018
- di cui 50 + anni	20.530	20.154	19.445	+ 1,9	+ 5,6	T1.2018
- di cui a tempo indeterminato	41.432	41.317	41.251	+ 0,3	+ 0,4	T1.2018
- di cui a tempo determinato	12.213	11.548	11.147	+ 5,8	+ 9,6	T1.2018
- di cui a tempo pieno	31.440	31.153	30.931	+ 0,9	+ 1,6	T1.2018
- di cui part-time	21.928	21.428	21.174	+ 2,3	+ 3,6	T1.2018
Apprendisti	288	85	166	+ 238,2	+ 73,4	T1.2018
- di cui maschi	131	16	61	+ 695,3	+ 115,3	T1.2018
- di cui femmine	157	69	106	+ 128,6	+ 49,0	T1.2018

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2018

Incidenza del settore pubblico sull'economia complessiva

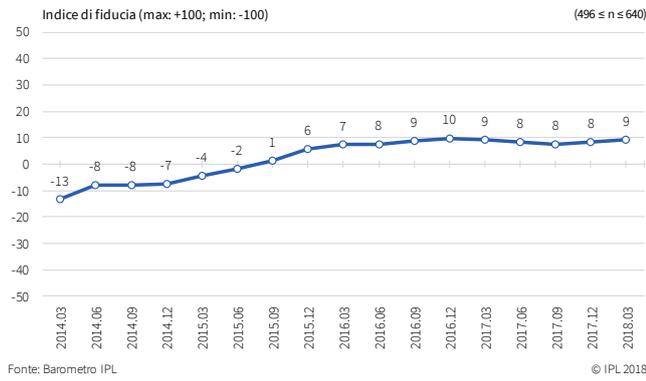
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	26,3	26,4	26,6	- 0,2	- 0,4	T1.2018
- di cui maschi	13,1	12,9	13,3	+ 0,2	- 0,2	T1.2018
- di cui femmine	40,3	41,3	40,8	- 1,0	- 0,5	T1.2018
- di cui < 30 anni	12,6	11,9	11,4	+ 0,7	+ 1,2	T1.2018
- di cui 30 - 49 anni	27,0	27,4	27,7	- 0,4	- 0,7	T1.2018
- di cui 50 + anni	34,6	34,8	33,9	- 0,2	+ 0,6	T1.2018
- di cui a tempo indeterminato	28,4	28,4	28,3	+ 0,0	+ 0,1	T1.2018
- di cui a tempo determinato	20,9	21,2	19,7	- 0,3	+ 1,2	T1.2018
- di cui a tempo pieno	21,3	21,5	21,7	- 0,2	- 0,4	T1.2018
- di cui part-time	38,7	38,9	39,2	- 0,2	- 0,5	T1.2018
Apprendisti	5,5	1,7	3,4	+ 3,8	+ 2,1	T1.2018
- di cui maschi	3,6	0,5	1,8	+ 3,1	+ 1,8	T1.2018
- di cui femmine	9,9	4,6	7,1	+ 5,3	+ 2,8	T1.2018

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

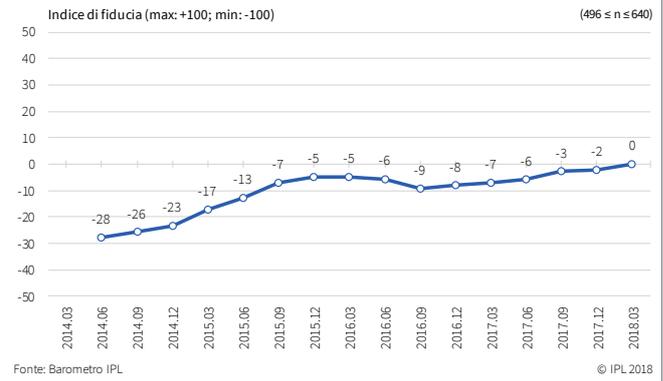
© IPL 2018

Settore pubblico

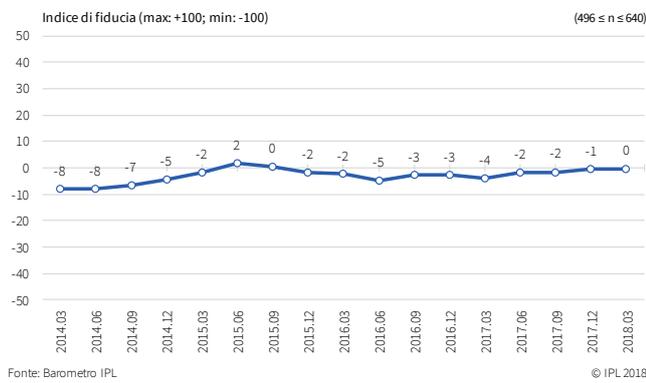
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



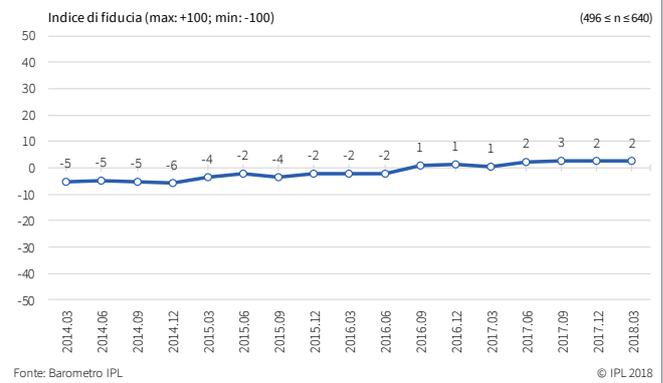
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



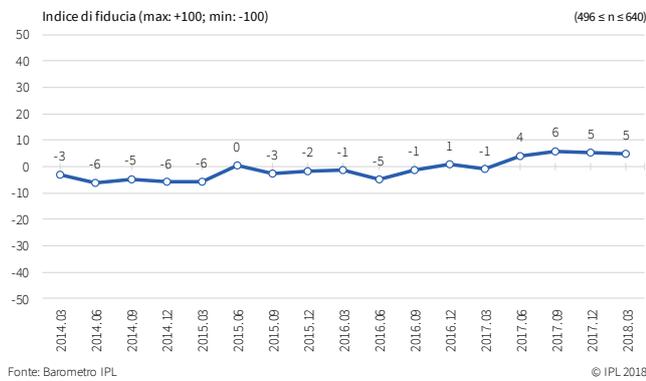
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



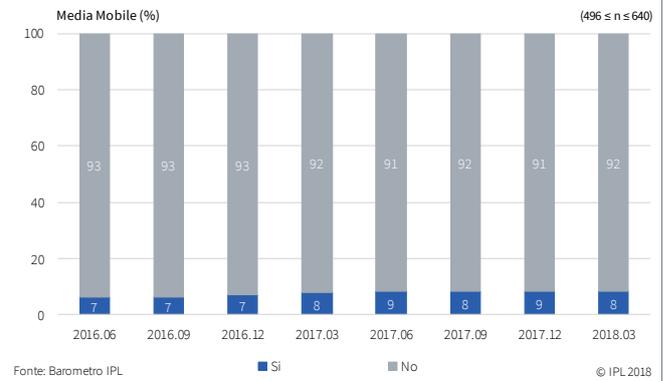
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



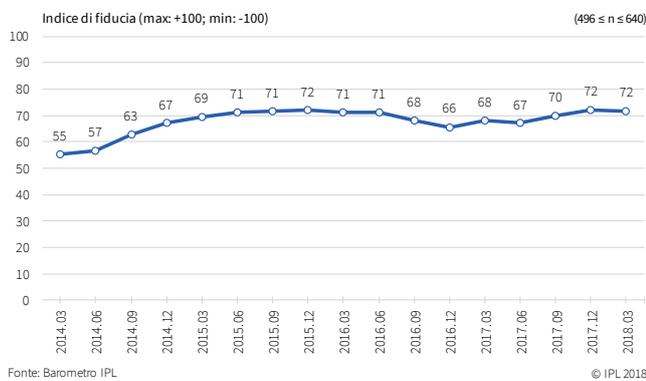
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



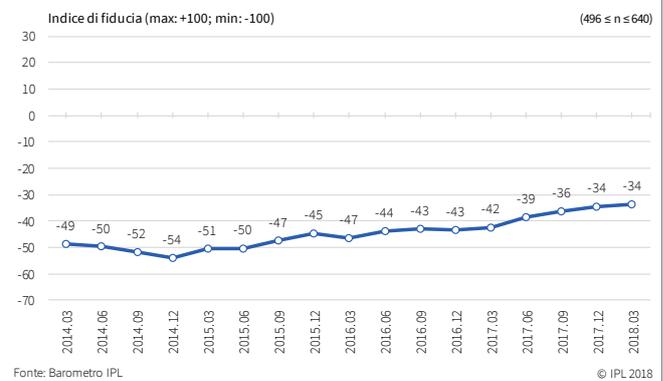
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente

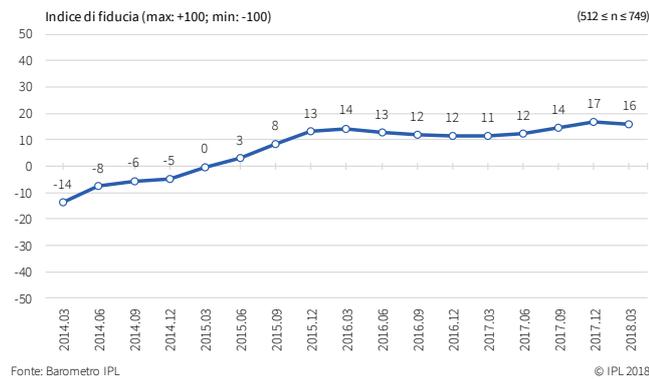


Servizi privati

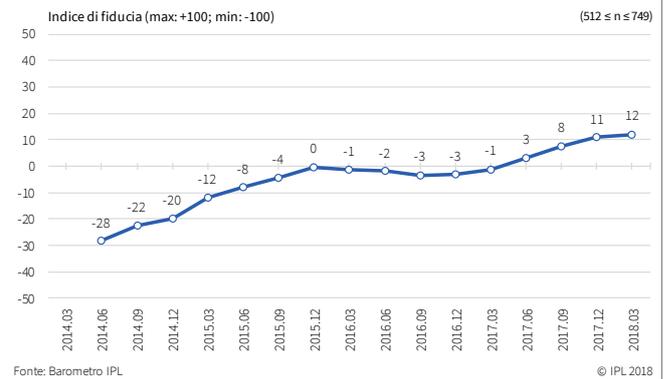
Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	38.283	37.378	37.129	+ 2,4	+ 3,1	T1.2018
- di cui maschi	20.840	20.031	20.033	+ 4,0	+ 4,0	T1.2018
- di cui femmine	17.443	17.347	17.096	+ 0,6	+ 2,0	T1.2018
- di cui < 30 anni	7.448	7.223	7.288	+ 3,1	+ 2,2	T1.2018
- di cui 30 - 49 anni	19.692	19.403	19.548	+ 1,5	+ 0,7	T1.2018
- di cui 50 + anni	11.142	10.752	10.293	+ 3,6	+ 8,3	T1.2018
- di cui a tempo indeterminato	29.521	29.541	29.781	- 0,1	- 0,9	T1.2018
- di cui a tempo determinato	8.762	7.837	7.348	+ 11,8	+ 19,2	T1.2018
- di cui a tempo pieno	25.760	25.043	25.160	+ 2,9	+ 2,4	T1.2018
- di cui part-time	12.510	12.322	11.956	+ 1,5	+ 4,6	T1.2018
Apprendisti	919	873	869	+ 5,3	+ 5,8	T1.2018
- di cui maschi	343	322	320	+ 6,7	+ 7,3	T1.2018
- di cui femmine	576	552	549	+ 4,4	+ 4,9	T1.2018
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Assunzioni previste						
Totale	4.350	3.770	-	+ 15,4	-	T1.2018
- di cui a tempo indeterminato	1.130	900	-	+ 25,6	-	T1.2018
- di cui a tempo determinato	3.000	1.900	-	+ 57,9	-	T1.2018
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2018						
Incidenza dei servizi privati sull'economia complessiva						
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	18,7	18,7	18,9	+ 0,1	- 0,1	T1.2018
- di cui maschi	19,7	19,1	19,8	+ 0,7	- 0,0	T1.2018
- di cui femmine	17,7	18,3	17,9	- 0,6	- 0,3	T1.2018
- di cui < 30 anni	17,9	17,9	17,7	+ 0,1	+ 0,2	T1.2018
- di cui 30 - 49 anni	19,0	19,1	19,1	- 0,0	- 0,1	T1.2018
- di cui 50 + anni	18,8	18,6	18,0	+ 0,2	+ 0,8	T1.2018
- di cui a tempo indeterminato	20,2	20,3	20,4	- 0,0	- 0,2	T1.2018
- di cui a tempo determinato	15,0	14,4	13,0	+ 0,6	+ 2,0	T1.2018
- di cui a tempo pieno	17,5	17,3	17,7	+ 0,2	- 0,2	T1.2018
- di cui part-time	22,1	22,4	22,1	- 0,3	- 0,1	T1.2018
Apprendisti	17,5	17,4	17,6	+ 0,2	- 0,1	T1.2018
- di cui maschi	9,4	9,1	9,3	+ 0,3	+ 0,1	T1.2018
- di cui femmine	36,2	37,2	37,0	- 0,9	- 0,7	T1.2018
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Assunzioni previste						
Totale	26,6	21,3	-	+ 5,3	-	T1.2018
- di cui a tempo indeterminato	27,3	16,4	-	+ 10,9	-	T1.2018
- di cui a tempo determinato	27,9	21,3	-	+ 6,6	-	T1.2018
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2018						

Servizi Privati

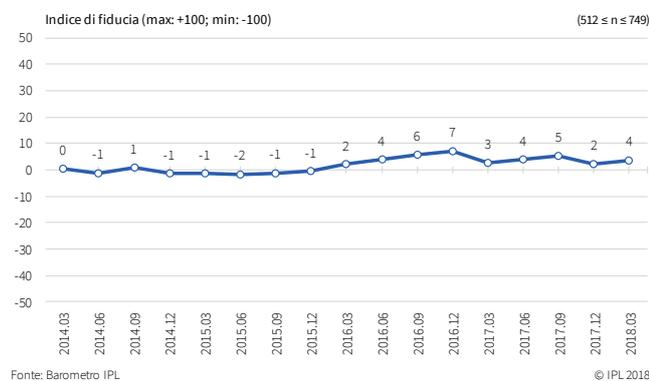
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



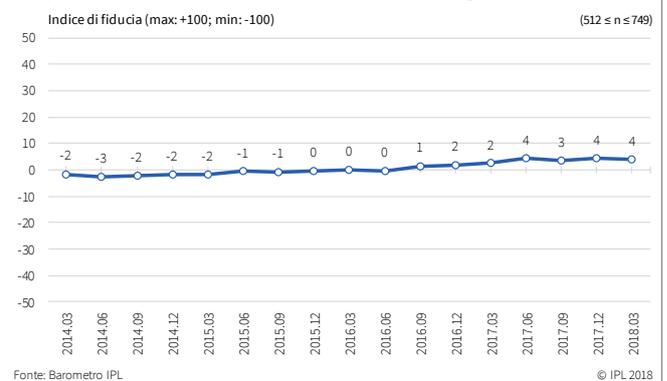
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



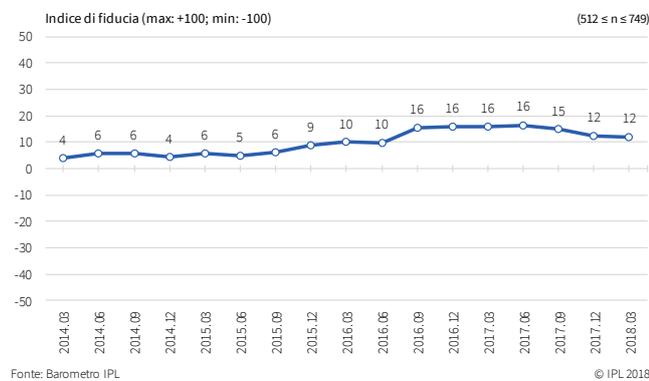
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



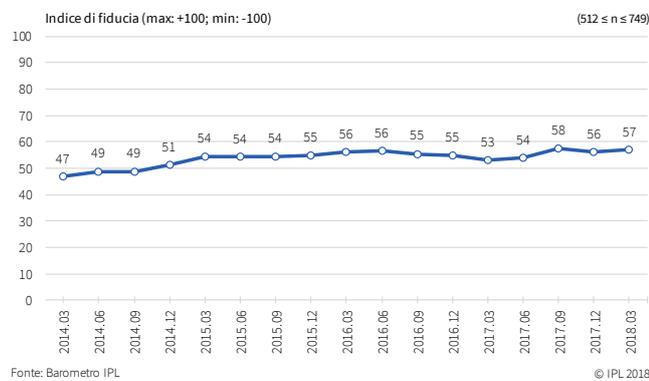
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



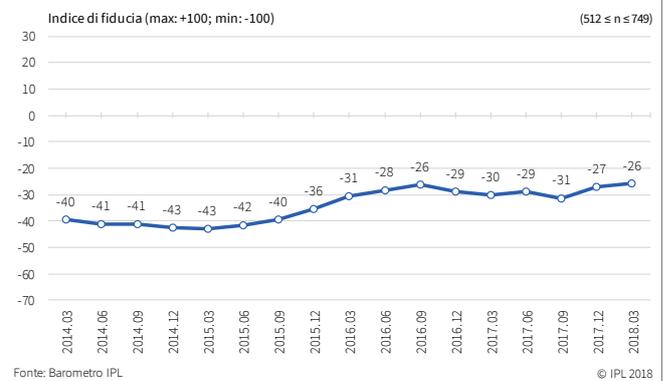
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



Metodologia

Il Barometro IPL è un'indagine telefonica condotta quattro volte all'anno (marzo, giugno, settembre e dicembre) che rileva il clima di fiducia dei lavoratori dipendenti altoatesini. I 500 lavoratori dipendenti intervistati sono rappresentativi della popolazione dei lavoratori dipendenti dell'Alto Adige (ca. 200.000).

Il campionamento avviene per quote secondo il genere, l'età (20-29 anni, 30-49 anni, 50anni e più), settore d'impiego (pubblico e privato) e comunità comprensoriale (Val Venosta, Burgraviato, Oltradige e Bassa Atesina, Bolzano, Salto Sciliar, Valle Isarco, Alta Valle Isarco, Val Pusteria).

Le domande del questionario sono strutturate in quattro blocchi:

Clima di fiducia: le otto domande di questo blocco vengono ripetute ad ogni rilevazione, quindi ogni tre mesi. Dalle risposte a queste domande si ricavano i sette indicatori sul clima di fiducia (2 sul contesto economico locale, 3 sulla situazione economica della propria famiglia e 4 sulla propria situazione occupazionale).

Tema: i blocchi tematici sono quattro (qualità del lavoro, disuguaglianze e retribuzioni, formazione continua, risparmio e casa) e ad ogni edizione ne viene proposto uno, quindi ogni blocco viene riproposto ogni anno nello stesso periodo.

Focus: in questo blocco vengono poste delle domande di attualità e cambiano ad ogni edizione.

Domande strutturali: in questo blocco vengono poste domande sulle caratteristiche socio-demografiche dell'intervistato e sulla sua occupazione. Anche queste vengono chieste in tutte le edizioni.

Nel clima di fiducia confluiscono le domande del primo blocco. Da sette delle otto domande vengono calcolati gli indicatori. Questi rappresentano il clima di fiducia su una scala che va da +100 (tendenza totalmente positiva) a -100 (tendenza totalmente negativa).

Per calcolare gli indicatori viene attribuito un peso ad ogni possibile risposta. Sulla base della distribuzione delle risposte viene calcolata una media ponderata. Nelle domande con 5 opzioni di risposta, gli "item" esterni sono pesati due volte tanto (rispettivamente -1 e 1) quelli interni (rispettivamente -0,5 e 0,5), mentre l'item centrale riceverà il peso mediano tra i due estremi (ovvero 0). Quest'ultimo viene a mancare nelle domande con quattro opzioni di risposta.

Gli indicatori sono costituiti in modo che quando essi assumono valori più alti, essi esprimano un miglioramento della situazione. Quindi, per esempio, nel caso dell'indicatore sulla percezione del rischio di perdita del posto di lavoro, un valore maggiore rappresenta un calo nella percezione di tale rischio.

Per aumentare la significatività statistica i singoli casi del campione vengono ripesati, riallineando così il campione all'universo di riferimento. Inoltre, per ogni indicatore viene calcolata e rappresentata la media mobile su quattro trimestri. In questo modo le curve vengono spianate e si ottiene un andamento più fluido.