



Barometro IPL
Focus settoriale
Inverno 2021/22

Colophon

Autori:	Stefan Perini, Matteo Antulov
Coordinamento:	Stefan Perini
Responsabile ai sensi della legge:	Dieter Mayr
Layout:	Matteo Antulov
Foto di copertina:	Coco Parisienne, pixabay.com

Per una maggiore leggibilità si rinuncia all'uso contemporaneo della forma maschile e femminile. I sostantivi riferiti a persone sono quindi da attribuire ad entrambi i sessi.

Riproduzione parziale o totale del contenuto, diffusione e utilizzazione dei dati, delle informazioni, delle tavole e dei grafici autorizzata soltanto con la citazione della fonte (editore e titolo).

© IPL 2022

IPL | Istituto Promozione Lavoratori

Palazzo Provinciale 12

Via Canonico Michael Gamper, 1

I - 39100 Bolzano

T. +39 0471 418 830

info@afi-ipl.org

www.afi-ipl.org

Economia complessiva

Sulla via della normalità

Dati quadro

Nel 4° trimestre 2021 nell'economia altoatesina hanno lavorato in media 215.996 lavoratori dipendenti. Rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente ciò corrisponde ad un incremento +6,5%. Il numero maggiore di lavoratori dipendenti è in età compresa tra i 30 e i 49 anni, precisamente il 47,0%. Il 32,5% ha più di 50 anni e solo il 20,5% meno di 30. L'invecchiamento della forza lavoro, dunque, è anche in Alto Adige un fenomeno in crescita.

Grazie alle riaperture si è potuto assistere ad una sensibile ripresa dell'occupazione in 6 settori economici su 7. Fa eccezione solo l'edilizia (-0,2% sul trimestre dell'anno precedente). La ripresa ha coinvolto tutti i lavoratori dipendenti, senza distinzione di genere o di età. A far registrare l'aumento più evidente sono i lavoratori dipendenti con contratto a tempo determinato (+29,6%). Questo forte incremento è riconducibile in larga parte alla riassunzione di forze di lavoro stagionali nel settore turistico, il quale lo scorso inverno è stato profondamente in crisi. La ripresa ha coinvolto anche la categoria degli apprendisti, il cui numero in 12 mesi ha registrato un leggero aumento pari al +1,8%. Il numero di persone iscritte nelle liste di collocamento si mostra in calo, con una media nel 4° trimestre 2021 pari a 18.997 persone (-21,8% rispetto all'anno precedente). Come ulteriore segnale di normalizzazione può essere preso in considerazione il dato relativo alle ore autorizzate di cassa integrazione: -68,9% su base annuale.

Tabelle a pagina 8

Clima di fiducia

Complice il fatto che non ci sono state nuove chiusure, le aspettative per l'andamento economico dell'Alto Adige per i prossimi 12 mesi si presentano quasi in linea con i livelli pre-pandemici. Dopo aver assistito, negli ultimi due trimestri, ad un picco di ottimismo, nel 4° trimestre 2021 tali previsioni risultano molto più contenute e normalizzate ai livelli abituali (indice di fiducia attuale: -2; +22 punti indice rispetto a 12 mesi prima). Anche tutti gli altri indicatori si presentano in aumento rispetto ad un anno fa, ma in misura decisamente meno marcata. L'unica eccezione è l'indicatore del rischio di perdere il proprio lavoro che viene percepito leggermente più alto rispetto alla scorsa stagione invernale. Ciò è spiegabile a causa del venir meno del blocco dei licenziamenti introdotto per evitare ricadute pesanti sul sistema lavorativo ed economico del Paese, a seguito dell'emergenza sanitaria.

La gran parte dei lavoratori dipendenti altoatesini, dunque, guarda al futuro con maggiore fiducia, ma pur sempre con cautela. Sul versante occupazionale l'aspettativa relativa allo sviluppo della disoccupazione migliora sensibilmente rispetto a 12 mesi prima (+24), rimanendo comunque sempre di segno negativo (indice di fiducia attuale: -7).

Un segnale positivo proviene dall'indicatore che riflette la capacità di far quadrare i conti a fine mese. Come già riferito in altre occasioni, questa valutazione è comunque più il riflesso delle limitate possibilità di consumo nei vari periodi di lockdown che l'effetto di migliori situazioni retributive. Anche in questo trimestre, tuttavia, non mancano le criticità. L'instabilità lavorativa, ovvero le difficoltà nella ricerca di un posto di lavoro equivalente vengono descritte come molto alte non solo nel settore pubblico (-22), ma anche nel manifatturiero (-15) e nel commercio (-13).

Grafici a pagina 11

Agricoltura

Fiducia in sensibile crescita

Dati quadro

Questo settore è caratterizzato da una forte stagionalità, che a seconda delle condizioni climatiche e della durata del periodo del raccolto può ricadere sul 3°, come anche sul 4° trimestre. I rispettivi dati trimestrali devono perciò essere letti con cautela. Nel 4° trimestre 2021 nel settore agricolo si contano in media 12.435 lavoratori dipendenti. Rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente ciò equivale ad un sostanziale incremento della forza lavoro, pari al +19,7%. Di questi, 3.027 (il 24,3%) ha meno di 30 anni, 5.572 (il 44,8%) ha un'età compresa tra 30 e 49 anni e 3.836 (il 30,9%) ha più di 50 anni. La forza lavoro nel settore dell'agricoltura, dunque, è mediamente più giovane rispetto a quanto si riscontra in altri settori. Un'altra caratteristica del settore agricolo è la forte presenza di contratti a termine (il 76,9%) e soprattutto di contratti full time (il 91,3%).

Tabelle a pagina 12

Clima di fiducia

Nell'agricoltura nel 4° trimestre c'è stato un chiaro aumento della fiducia, sia per quanto riguarda l'andamento previsto dell'economia altoatesina (+28 punti indice in 12 mesi), che per quanto concerne lo sviluppo atteso della disoccupazione (+15). Rimangono costanti i giudizi relativi alla capacità di arrivare alla fine del mese con il proprio stipendio. La percezione del rischio di perdere il proprio posto di lavoro aumenta, mentre la difficoltà percepita di trovare un posto di lavoro equivalente rimane sui livelli di 12 mesi prima.

Grafici a pagina 13

Settore manifatturiero

Aumento del rischio di perdere il proprio lavoro

Dati quadro

Il manifatturiero nel 4° trimestre 2021 occupa in media 34.497 lavoratori dipendenti - un aumento del +1,8% sullo stesso trimestre dell'anno precedente. La quota di contratti a tempo indeterminato rimane molto elevata (l'87,2%). Parallelamente i contratti a termine sono fortemente in aumento (+12,0%). La distribuzione tra generi sottolinea la forte presenza maschile nel settore: il 79,2%. Ciò lo si riscontra anche tra gli apprendisti. Dei 1.287 apprendisti l'87,1% è di sesso maschile.

Tabelle a pagina 14

Clima di fiducia

Nel manifatturiero le aspettative relative all'andamento economico dell'Alto Adige migliorano decisamente (+17 punti indice in 12 mesi), nonostante siano ancora i giudizi negativi a prevalere. Lo stesso vale per lo sviluppo atteso della disoccupazione (+20). La percezione del rischio di perdere il posto di lavoro rimane costante, mentre la ricerca di un posto di lavoro equivalente viene considerata meno complicata rispetto a 12 mesi prima (+2). In miglioramento, secondo quanto indicato dei lavoratori dipendenti, è la capacità di arrivare a fine mese con il proprio stipendio (+12 punti indice in 12 mesi).

Grafici a pagina 15

Edilizia

Più difficile far quadrare i conti a fine mese

Dati quadro

Il settore delle costruzioni conta nel 4° trimestre 2021 in media 18.154 lavoratori dipendenti (-0,2% rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente). Il settore si caratterizza per la forte presenza maschile (il 90,9%). Nel giro di 12 mesi i contratti a tempo indeterminato sono leggermente diminuiti (-0,5%), così come i contratti a tempo pieno (-0,7%). Con 1.326 persone questo settore forma il 24,1% del totale degli apprendisti in Alto Adige.

Tabelle a pagina 16

Clima di fiducia

Analogamente agli altri comparti, anche nell'edilizia i lavoratori dipendenti prospettano un andamento dell'economia altoatesina in miglioramento. Nonostante ciò tale indicatore nell'edilizia fa registrare il valore più basso di tutti i settori (indice di fiducia attuale: -8). Le previsioni relativamente all'andamento della disoccupazione sono migliorate sensibilmente rispetto a 12 mesi prima (+9). La ricerca di un posto di lavoro equivalente si presenta mediamente meno problematica rispetto agli altri settori. A differenza di quanto rilevato in altri settori tra i lavoratori dipendenti nell'edilizia la capacità di far quadrare i conti a fine mese è indicata in peggioramento (-5 punti indice in 12 mesi).

Grafici a pagina 17

Commercio

Il peggio è passato

Dati quadro

Il commercio nel 4° trimestre 2021 occupa in media 30.303 lavoratori dipendenti, il che corrisponde ad un aumento del +3,3% rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente. Questo settore presenta una quasi totale parità nelle quote di genere. Parallelamente all'elevata presenza femminile (il 49,7%) si registra anche un'elevata quota di part time (il 30,6%). Nel commercio si assiste ad un significativo aumento, in soli 12 mesi, del numero di persone con contratto a tempo determinato (+24,0%). Di conseguenza la quota di lavoratori/trici dipendenti nel commercio con contratto a termine sale al 17,9%.

Tabelle a pagina 18

Clima di fiducia

Anche tra chi lavora nel commercio, le aspettative sull'andamento dell'economia nei prossimi 12 mesi migliorano considerevolmente rispetto all'inverno 2020 (+29). Sul futuro andamento della disoccupazione, dopo che il rispettivo indicatore ha raggiunto il suo minimo storico, si registra un deciso aumento della fiducia (+20) anche se i giudizi rimangono prevalentemente negativi. Il rischio di poter perdere il proprio posto di lavoro è percepito più basso rispetto a 12 mesi prima, ma, come nei trimestri precedenti, le difficoltà nel trovare un posto di lavoro equivalente vengono descritte come notevoli (indice di fiducia attuale: -13).

Grafici a pagina 19

Alberghiero e ristorazione

Ritorno ai livelli pre-covid

Dati quadro

Al pari dell'agricoltura si tratta di un settore con forti fluttuazioni stagionali. Nel 4° trimestre 2021 i lavoratori dipendenti occupati nel settore alberghiero e della ristorazione ammontano in media a 25.620, un numero significativamente più alto (+41,9%) rispetto a quello registrato l'anno precedente. Dopo le ultime due stagioni in forte ripresa, si registra un ritorno ai livelli pre-covid. I lavoratori maggiormente coinvolti sono quelli con contratto a tempo determinato (+96,4% rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente. Una particolarità del settore alberghiero è l'età relativamente giovane della forza lavoro: il 31,2% dei lavoratori dipendenti ha meno di 30 anni, il 44,6% ha tra i 30 e i 49 anni e il 24,2% ne ha più di 50.

Tabelle a pagina 20

Clima di fiducia

Il settore alberghiero e della ristorazione è stato quello più colpito dalle misure anti-covid-19 e conseguentemente anche quello che, negli ultimi due anni, ha registrato il maggior calo del clima di fiducia. Nel 4° trimestre 2021, invece, per quanto riguarda lo sviluppo dell'economia altoatesina, si assiste al più forte incremento della fiducia di tutti i settori (+30 punti indice in 12 mesi). La stessa positività non si manifesta però nelle previsioni di sviluppo della disoccupazione che rimangono molto contenute (indice di fiducia attuale: -18). Rimane molto alta la difficoltà percepita nella ricerca di un posto di lavoro equivalente. Questa tendenza è accompagnata dalla percezione di rischio di perdita del proprio posto di lavoro più alta di tutti i settori (indice di fiducia attuale: 41).

Grafici a pagina 21

Settore pubblico

Trovare un lavoro equivalente? Un'impresa

Dati quadro

Il settore pubblico occupa nel 4° trimestre 2021 in media 55.513 lavoratori dipendenti (+1,0% rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente). Questi rappresentano il 25,7% di tutti gli occupati dipendenti altoatesini. La presenza maschile in questo settore si attesta al 25,0%. Sono aumentati gli occupati under 30 (+5,3%) e over 50 (+3,0%), a discapito della classe intermedia dai 30 ai 49 anni (-1,6%). Addirittura 4 lavoratori su 10 nel pubblico hanno più di 50 anni (42,5%) e solo 1 su 10 ha meno di 30 anni (10,3%). Questo settore ha registrato negli ultimi 12 mesi un calo dei contratti a tempo indeterminato del -0,6% e un aumento dei contratti a termine del +7,2%.

Tabelle a pagina 22

Clima di fiducia

Generalmente nel settore pubblico le oscillazioni nel clima di fiducia sono inferiori rispetto agli altri settori. Nonostante ciò, nel 4° trimestre 2021, l'indice che riflette le aspettative sullo sviluppo dell'economia altoatesina è aumentato sensibilmente (+23 punti indice in 12 mesi). Migliora anche la fiducia nel mercato del lavoro (+10). Tra i dipendenti pubblici rimane basso il rischio percepito di poter perdere il proprio posto di lavoro. Parallelamente viene confermata l'elevata difficoltà nel trovare un posto di lavoro equivalente. Una nota positiva proviene dai giudizi espressi in merito alla capacità di arrivare a fine mese, i quali risultano essere decisamente migliorati (+8 in 12 mesi).

Grafici a pagina 23

Servizi privati

Aumentano i contratti a tempo determinato

Dati quadro

Nel 4° trimestre 2021 sono mediamente 39.474 i lavoratori dipendenti occupati nel settore dei servizi privati, ovvero il +3,7% rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente. Un segnale di ripresa è dato anche dal forte aumento dei contratti a tempo determinato (+18,7%). Dopo il settore pubblico sono i servizi privati, con una quota pari al 18,3%, ad occupare il maggior numero di persone in Alto Adige. La forza lavoro risulta essere suddivisa quasi equamente tra generi, essendo essa costituita per il 53,6% da uomini e per il 46,4% da donne. Un terzo dei dipendenti occupati in questo settore lavora con un contratto part time (33,5%).

Tabelle a pagina 24

Clima di fiducia

Nel settore dei servizi privati migliorano decisamente sia le aspettative sull'andamento economico dell'Alto Adige (+25 punti indice in 12 mesi), che le previsioni sull'andamento futuro del mercato del lavoro (+22). Come osservato anche in altri settori, migliora l'indicatore che riflette la capacità di risparmio della propria famiglia (+9). Il proprio posto di lavoro è percepito come sostanzialmente sicuro, ma la difficoltà nella ricerca di un posto di lavoro equivalente viene descritta in lieve peggioramento (-2 punti indice in 12 mesi).

Grafici a pagina 25

Economia complessiva

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	215.996	227.508	202.861	- 5,1	+ 6,5	T4.2021
- di cui maschi	113.900	118.782	107.187	- 4,1	+ 6,3	T4.2021
- di cui femmine	102.097	108.726	95.674	- 6,1	+ 6,7	T4.2021
- di cui < 30 anni	44.188	48.636	39.758	- 9,1	+ 11,1	T4.2021
- di cui 30 - 49 anni	101.558	106.056	97.652	- 4,2	+ 4,0	T4.2021
- di cui 50 + anni	70.250	72.816	65.451	- 3,5	+ 7,3	T4.2021
- di cui con contratto a tempo indeterminato	158.726	158.742	158.660	- 0,0	+ 0,0	T4.2021
- di cui con contratto a tempo determinato	57.270	68.765	44.201	- 16,7	+ 29,6	T4.2021
- di cui a tempo pieno	155.740	165.230	145.782	- 5,7	+ 6,8	T4.2021
- di cui part-time	60.256	62.278	57.078	- 3,2	+ 5,6	T4.2021
Apprendisti	5.508	5.354	5.410	+ 2,9	+ 1,8	T4.2021
- di cui maschi	3.854	3.746	3.844	+ 2,9	+ 0,3	T4.2021
- di cui femmine	1.654	1.608	1.566	+ 2,9	+ 5,6	T4.2021
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Cassa integrazione guadagni (ore autorizzate)	1.332.696	2.286.385	4.286.685	- 41,7	- 68,9	T4.2021
- ordinaria	1.148.304	2.150.520	3.859.155	- 46,6	- 70,2	T4.2021
- straordinaria	156.688	8.039	145.902	+ 1849,1		T4.2021
- in deroga	27.704	127.826	281.628	- 78,3	- 90,2	T4.2021
- operai	856.393	1.277.411	2.306.932	- 33,0	- 62,9	T4.2021
- impiegati	476.303	1.008.974	1.979.753	- 52,8	- 75,9	T4.2021
Fonte: INPS						© IPL 2022

Economia complessiva

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Disoccupazione						
Disoccupati	18.997	13.028	24.304	+ 45,8	- 21,8	T4.2021
- di cui maschi	7.423	5.051	9.612	+ 47,0	- 22,8	T4.2021
- di cui femmine	11.574	7.977	14.691	+ 45,1	- 21,2	T4.2021
- di cui ≤ 24 anni	2.464	1.495	3.585	+ 64,8	- 31,3	T4.2021
- di cui 25 - 49 anni	11.070	7.842	14.318	+ 41,2	- 22,7	T4.2021
- di cui 50 + anni	5.463	3.690	6.401	+ 48,1	- 14,6	T4.2021
Titolo di studio						
- Scuola elem./senza titolo	1.561	1.110	1.991	+ 40,6	- 21,6	T4.2021
- Scuola media	8.949	5.596	11.565	+ 59,9	- 22,6	T4.2021
- Istituto/scuola professionale	4.420	2.861	5.898	+ 54,5	- 25,1	T4.2021
- Scuola superiore	2.959	2.356	3.630	+ 25,6	- 18,5	T4.2021
- Università	1.108	1.105	1.220	+ 0,3	- 9,1	T4.2021
Disoccupati di lunga durata (> 12 mesi)						
Disoccupati di lunga durata (> 12 mesi)	4.847	5.209	4.469	- 6,9	+ 8,5	T4.2021
- di cui maschi	1.812	1.902	1.503	- 4,8	+ 20,5	T4.2021
- di cui femmine	3.036	3.306	2.966	- 8,2	+ 2,3	T4.2021
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
	%	%	%			
Tasso di disoccupazione	3,4	3,5	3,4			T3.2021
- maschile	3,3	2,3	2,9			T3.2021
- femminile	3,5	4,8	4,0			T3.2021
Fonte: ISTAT - ASTAT Rilevazione sulle forze di lavoro						
						© IPL 2022

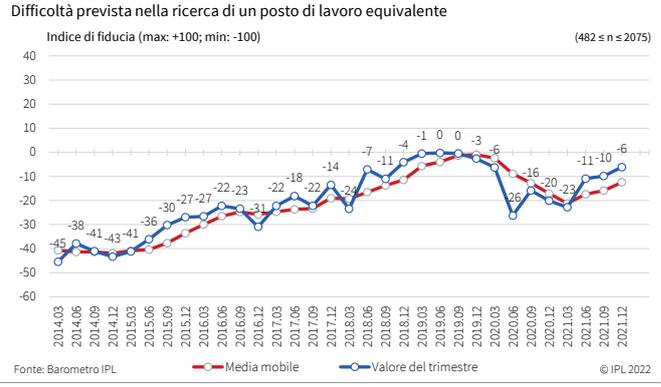
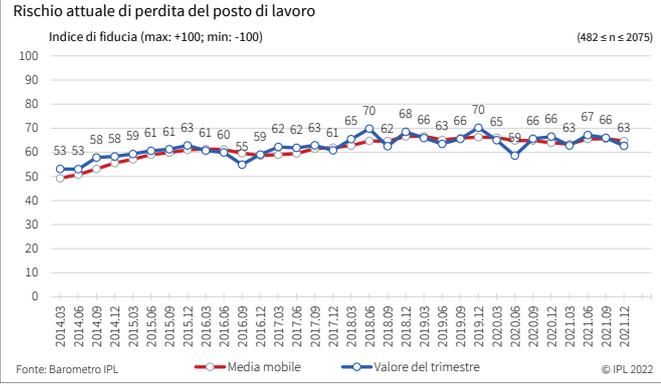
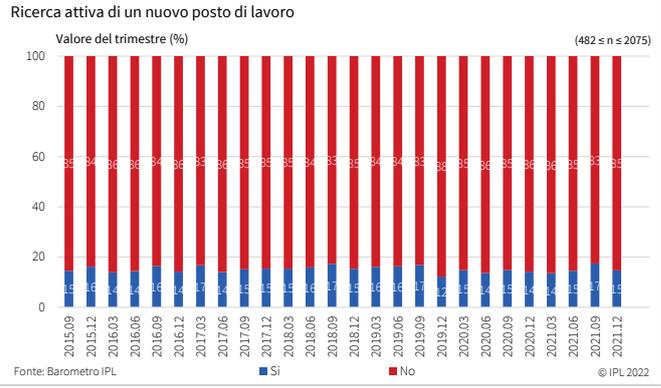
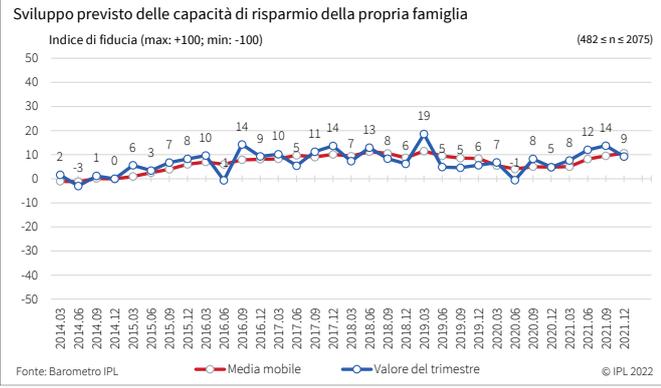
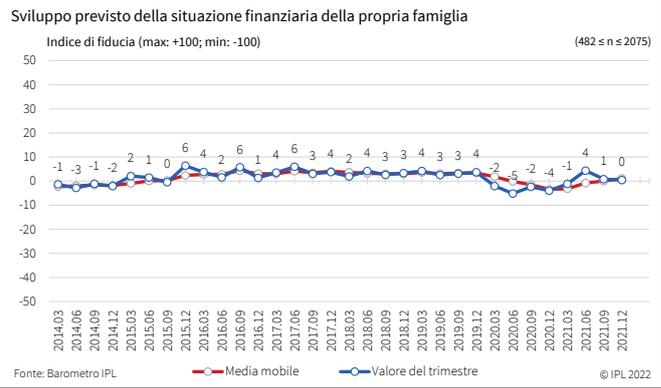
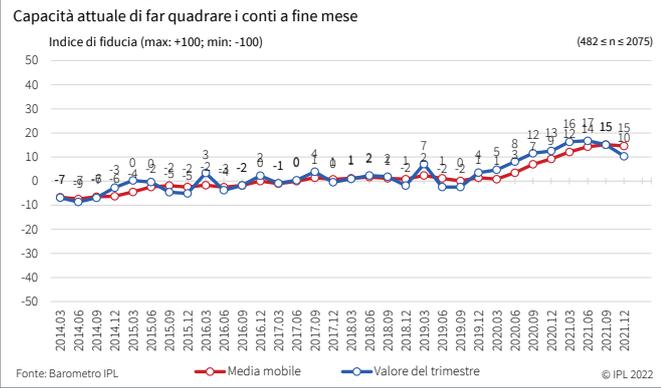
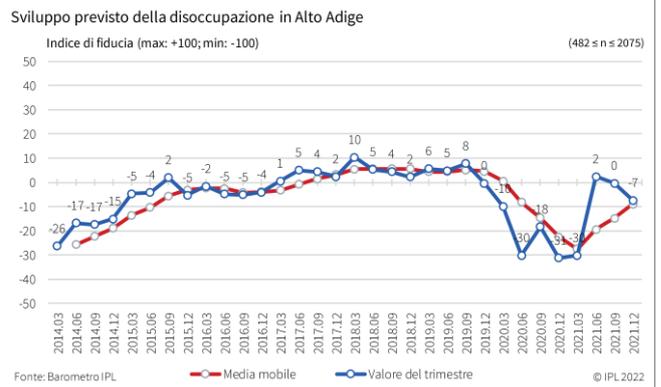
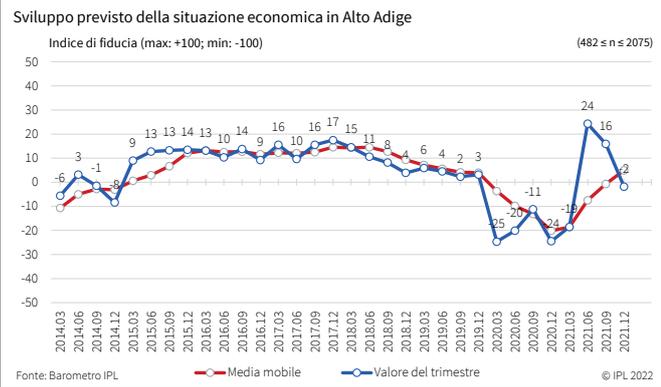
*Dall'introduzione dell'ANPAL vi sono difficoltà tecniche nella determinazione del numero di persone registrate come disoccupate. I dati riportati si riferiscono dunque all'ultima misurazione affidabile.

Economia complessiva

Indicatori annui				
Indicatori annui	Anno attuale (%)	Anno precedente (%)	Δ Anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Tasso di disoccupazione	3,8	2,9	+ 0,9	2020
- 15-24 anni	9,3	8,4	+ 0,9	2020
- 25-34 anni	5,0	3,4	+ 1,6	2020
- 35-44 anni	3,1	2,3	+ 0,8	2020
- 45-54 anni	2,6	2,0	+ 0,6	2020
- 55-64 anni	2,7	2,1	+ 0,6	2020
Tasso di disoccupazione persistente	0,6	0,7	- 0,1	2020
- maschile	0,4	0,6	- 0,2	2020
- femminile	1,0	0,9	+ 0,1	2020

Fonte: ISTAT - ASTAT Rilevazione sulle forze di lavoro

Economia complessiva



Agricoltura

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	12.435	13.341	10.385	- 6,8	+ 19,7	T4.2021
- di cui maschi	8.399	9.105	7.080	- 7,8	+ 18,6	T4.2021
- di cui femmine	4.036	4.236	3.305	- 4,7	+ 22,1	T4.2021
- di cui < 30 anni	3.027	3.584	2.585	- 15,6	+ 17,1	T4.2021
- di cui 30 - 49 anni	5.572	5.849	4.655	- 4,7	+ 19,7	T4.2021
- di cui 50 + anni	3.836	3.908	3.144	- 1,9	+ 22,0	T4.2021
- di cui a tempo indeterminato	2.877	2.872	2.852	+ 0,2	+ 0,9	T4.2021
- di cui a tempo determinato	9.558	10.468	7.533	- 8,7	+ 26,9	T4.2021
- di cui a tempo pieno	11.350	12.159	9.366	- 6,7	+ 21,2	T4.2021
- di cui part-time	1.085	1.182	1.019	- 8,2	+ 6,5	T4.2021
Apprendisti	70	67	73	+ 4,5	- 4,1	T4.2021
- di cui maschi	42	38	44	+ 9,6	- 4,6	T4.2021
- di cui femmine	28	29	29	- 3,4	- 4,5	T4.2021

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2022

Incidenza dell'agricoltura sull'economia complessiva

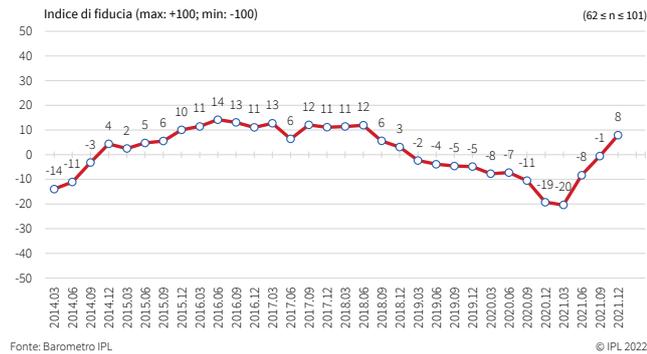
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	5,8	5,9	5,1	- 0,1	+ 0,6	T4.2021
- di cui maschi	7,4	7,7	6,6	- 0,3	+ 0,8	T4.2021
- di cui femmine	4,0	3,9	3,5	+ 0,1	+ 0,5	T4.2021
- di cui < 30 anni	6,8	7,4	6,5	- 0,5	+ 0,3	T4.2021
- di cui 30 - 49 anni	5,5	5,5	4,8	- 0,0	+ 0,7	T4.2021
- di cui 50 + anni	5,5	5,4	4,8	+ 0,1	+ 0,7	T4.2021
- di cui a tempo indeterminato	1,8	1,8	1,8	+ 0,0	+ 0,0	T4.2021
- di cui a tempo determinato	16,7	15,2	17,0	+ 1,5	- 0,4	T4.2021
- di cui a tempo pieno	7,3	7,4	6,4	- 0,1	+ 0,9	T4.2021
- di cui part-time	1,8	1,9	1,8	- 0,1	+ 0,0	T4.2021
Apprendisti	1,3	1,3	1,3	+ 0,0	- 0,1	T4.2021
- di cui maschi	1,1	1,0	1,1	+ 0,1	- 0,1	T4.2021
- di cui femmine	1,7	1,8	1,9	- 0,1	- 0,2	T4.2021

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

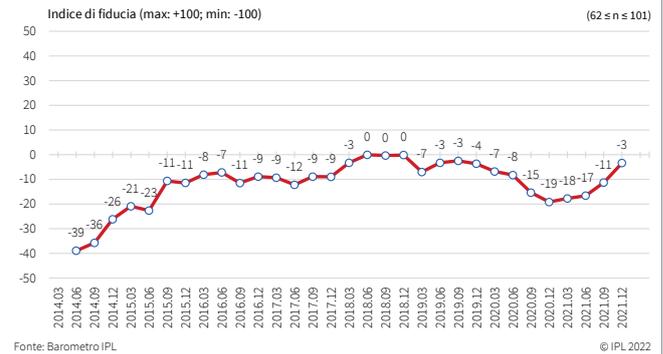
© IPL 2022

Agricoltura

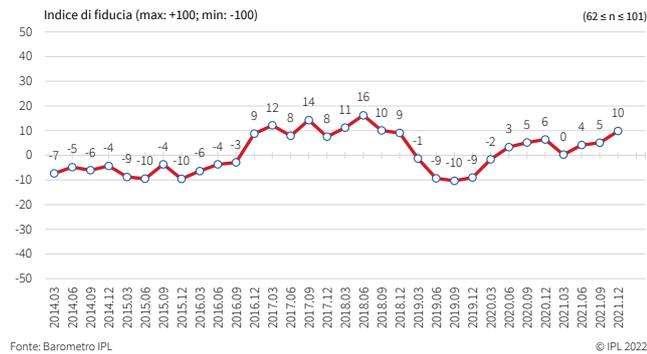
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



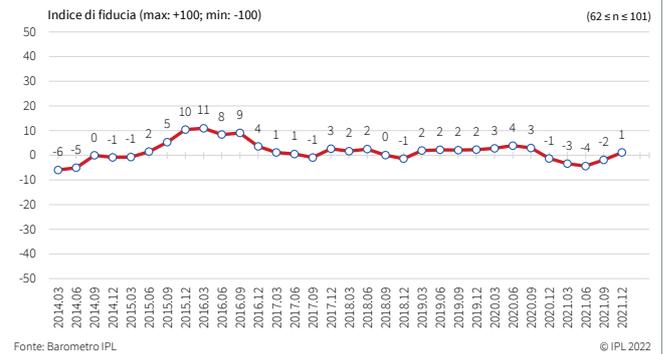
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



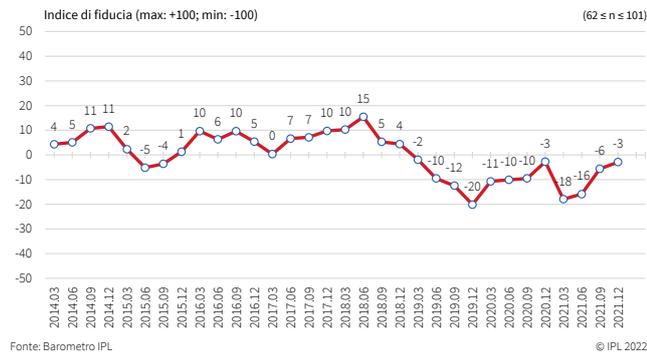
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



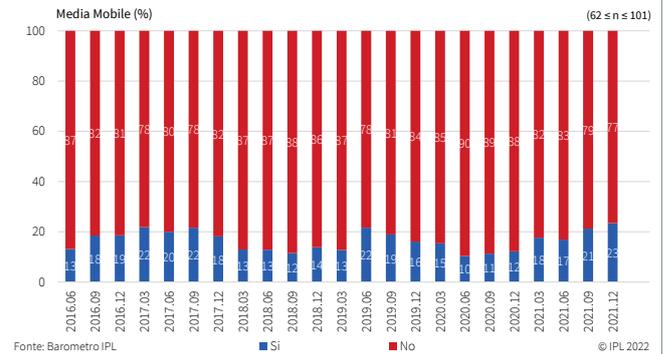
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



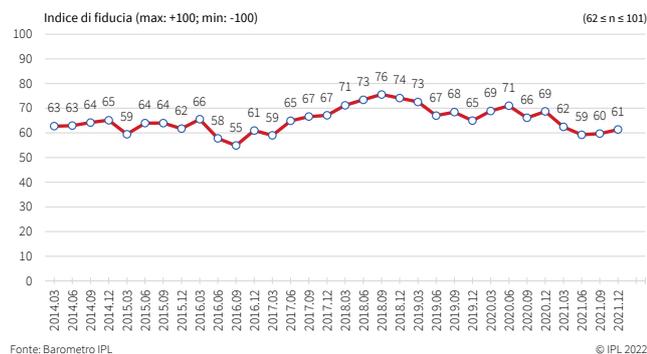
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



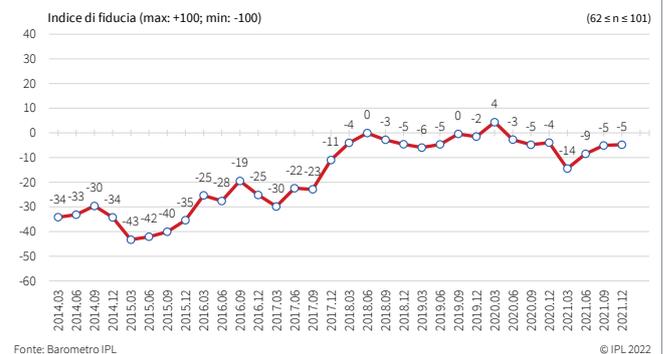
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



Settore manifatturiero

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	34.497	34.429	33.872	+ 0,2	+ 1,8	T4.2021
- di cui maschi	27.338	27.327	26.966	+ 0,0	+ 1,4	T4.2021
- di cui femmine	7.158	7.101	6.906	+ 0,8	+ 3,7	T4.2021
- di cui < 30 anni	7.934	7.945	7.643	- 0,1	+ 3,8	T4.2021
- di cui 30 - 49 anni	16.639	16.642	16.626	- 0,0	+ 0,1	T4.2021
- di cui 50 + anni	9.923	9.841	9.603	+ 0,8	+ 3,3	T4.2021
- di cui a tempo indeterminato	30.096	30.091	29.943	+ 0,0	+ 0,5	T4.2021
- di cui a tempo determinato	4.401	4.337	3.929	+ 1,5	+ 12,0	T4.2021
- di cui a tempo pieno	30.684	30.690	30.225	- 0,0	+ 1,5	T4.2021
- di cui part-time	3.812	3.739	3.647	+ 2,0	+ 4,5	T4.2021
Apprendisti	1.287	1.205	1.304	+ 6,8	- 1,3	T4.2021
- di cui maschi	1.121	1.057	1.148	+ 6,0	- 2,4	T4.2021
- di cui femmine	166	148	156	+ 12,4	+ 6,9	T4.2021

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2022

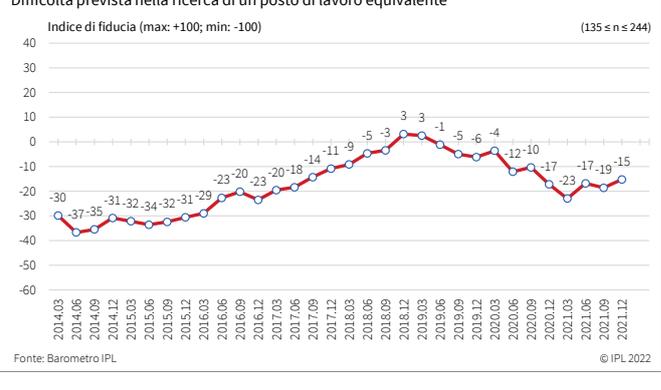
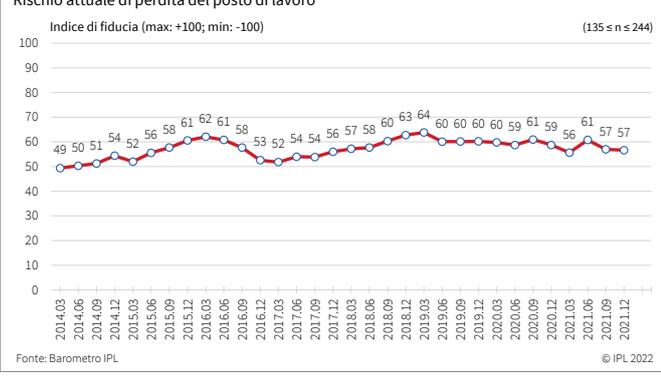
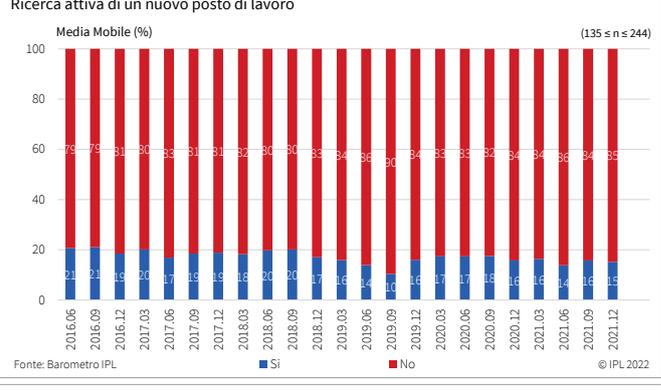
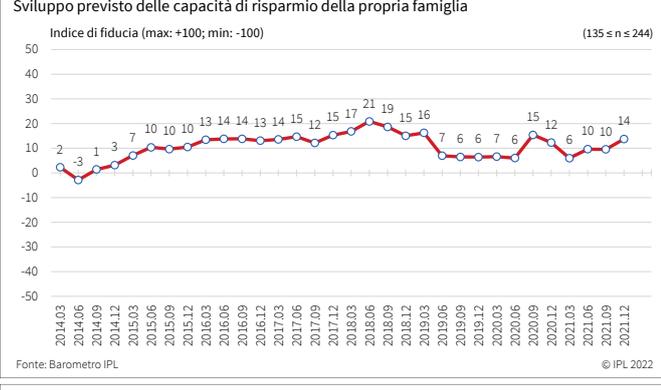
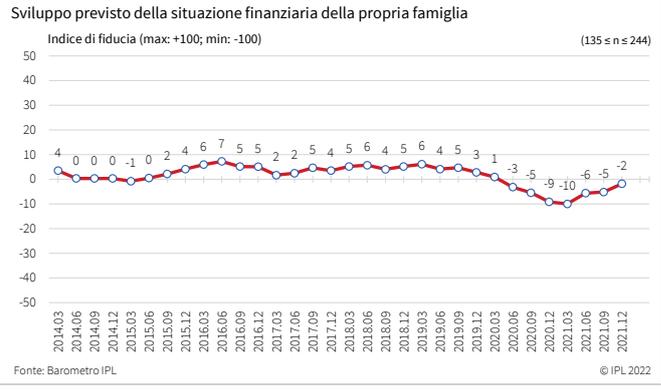
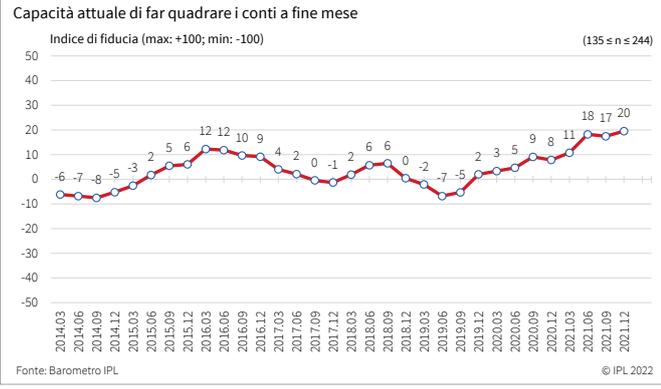
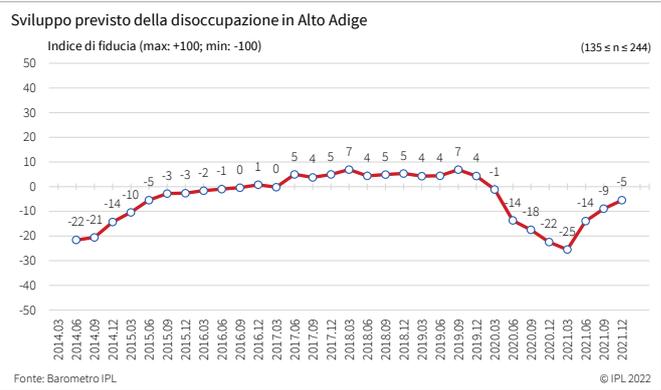
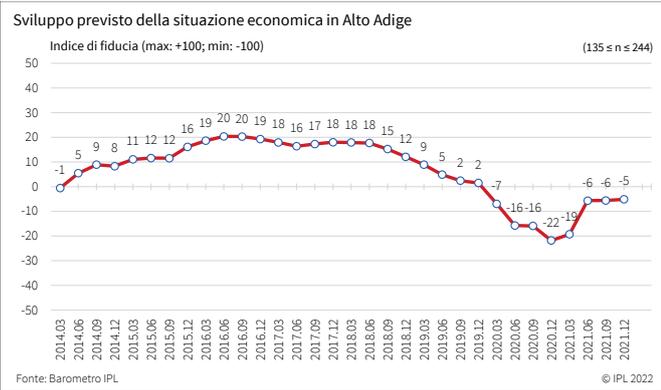
Incidenza del settore manifatturiero sull'economia complessiva

Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	16,0	15,1	16,7	+ 0,8	- 0,7	T4.2021
- di cui maschi	24,0	23,0	25,2	+ 1,0	- 1,2	T4.2021
- di cui femmine	7,0	6,5	7,2	+ 0,5	- 0,2	T4.2021
- di cui < 30 anni	18,0	16,3	19,2	+ 1,6	- 1,3	T4.2021
- di cui 30 - 49 anni	16,4	15,7	17,0	+ 0,7	- 0,6	T4.2021
- di cui 50 + anni	14,1	13,5	14,7	+ 0,6	- 0,5	T4.2021
- di cui a tempo indeterminato	19,0	19,0	18,9	+ 0,0	+ 0,1	T4.2021
- di cui a tempo determinato	7,7	6,3	8,9	+ 1,4	- 1,2	T4.2021
- di cui a tempo pieno	19,7	18,6	20,7	+ 1,1	- 1,0	T4.2021
- di cui part-time	6,3	6,0	6,4	+ 0,3	- 0,1	T4.2021
Apprendisti	23,4	22,5	24,1	+ 0,9	- 0,7	T4.2021
- di cui maschi	29,1	28,2	29,9	+ 0,9	- 0,8	T4.2021
- di cui femmine	10,1	9,2	9,9	+ 0,9	+ 0,1	T4.2021

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2022

Settore manifatturiero



Edilizia

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	18.154	18.194	18.197	- 0,2	- 0,2	T4.2021
- di cui maschi	16.434	16.487	16.536	- 0,3	- 0,6	T4.2021
- di cui femmine	1.721	1.707	1.661	+ 0,8	+ 3,6	T4.2021
- di cui < 30 anni	4.920	4.928	4.813	- 0,2	+ 2,2	T4.2021
- di cui 30 - 49 anni	8.348	8.404	8.587	- 0,7	- 2,8	T4.2021
- di cui 50 + anni	4.886	4.862	4.796	+ 0,5	+ 1,9	T4.2021
- di cui a tempo indeterminato	15.019	15.058	15.088	- 0,3	- 0,5	T4.2021
- di cui a tempo determinato	3.135	3.136	3.108	- 0,0	+ 0,9	T4.2021
- di cui a tempo pieno	16.744	16.827	16.856	- 0,5	- 0,7	T4.2021
- di cui part-time	1.411	1.366	1.341	+ 3,3	+ 5,2	T4.2021
Apprendisti	1.326	1.266	1.314	+ 4,7	+ 0,9	T4.2021
- di cui maschi	1.269	1.218	1.261	+ 4,2	+ 0,6	T4.2021
- di cui femmine	56	48	53	+ 17,5	+ 6,3	T4.2021

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2022

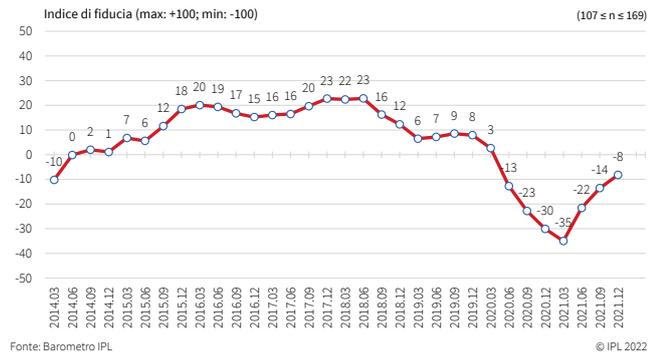
Incidenza dell'edilizia sull'economia complessiva

Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	8,4	8,0	9,0	+ 0,4	- 0,6	T4.2021
- di cui maschi	14,4	13,9	15,4	+ 0,5	- 1,0	T4.2021
- di cui femmine	1,7	1,6	1,7	+ 0,1	- 0,1	T4.2021
- di cui < 30 anni	11,1	10,1	12,1	+ 1,0	- 1,0	T4.2021
- di cui 30 - 49 anni	8,2	7,9	8,8	+ 0,3	- 0,6	T4.2021
- di cui 50 + anni	7,0	6,7	7,3	+ 0,3	- 0,4	T4.2021
- di cui a tempo indeterminato	9,5	9,5	9,5	- 0,0	- 0,0	T4.2021
- di cui a tempo determinato	5,5	4,6	7,0	+ 0,9	- 1,6	T4.2021
- di cui a tempo pieno	10,8	10,2	11,6	+ 0,6	- 0,8	T4.2021
- di cui part-time	2,3	2,2	2,3	+ 0,1	- 0,0	T4.2021
Apprendisti	24,1	23,6	24,3	+ 0,4	- 0,2	T4.2021
- di cui maschi	32,9	32,5	32,8	+ 0,4	+ 0,1	T4.2021
- di cui femmine	3,4	3,0	3,4	+ 0,4	+ 0,0	T4.2021

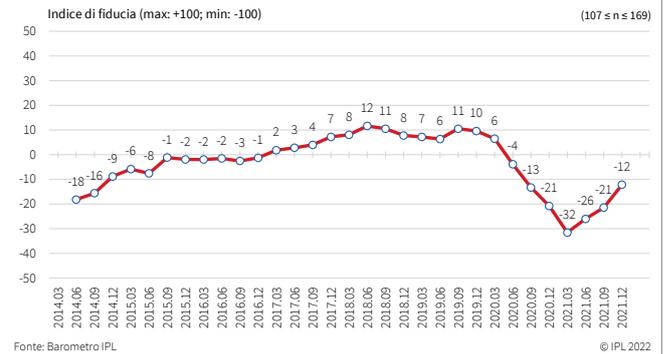
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2022

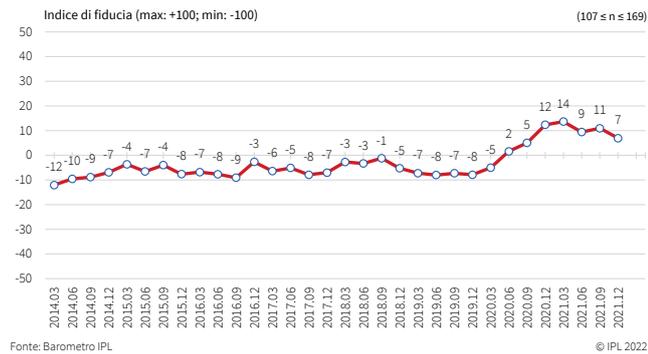
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



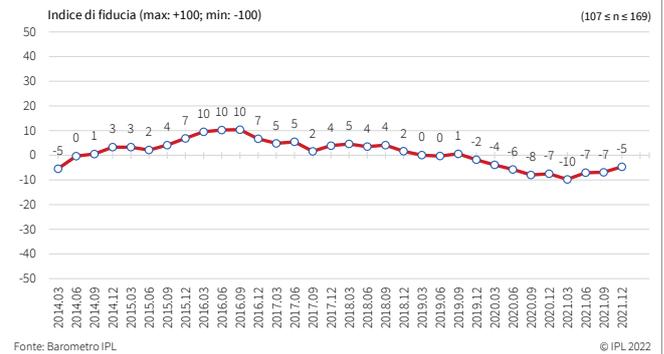
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



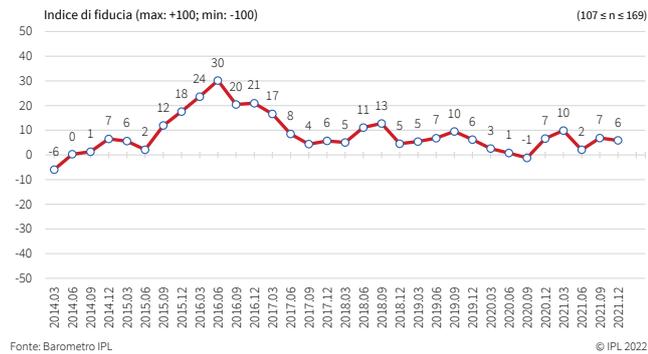
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



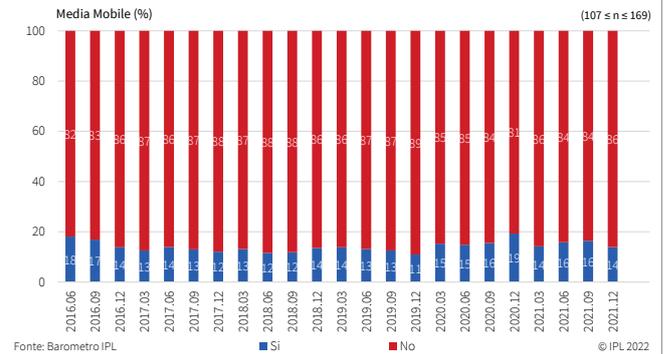
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



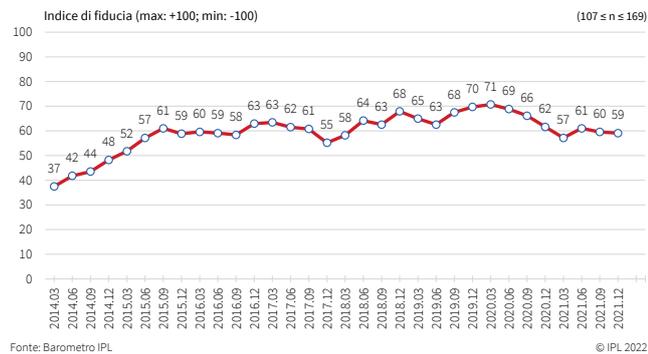
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



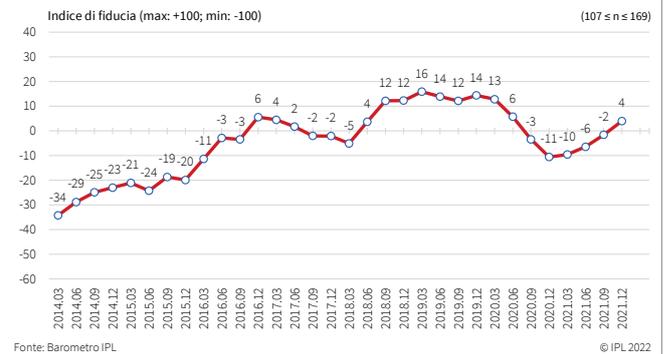
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



Commercio

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	30.303	30.217	29.348	+ 0,3	+ 3,3	T4.2021
- di cui maschi	15.248	15.190	14.823	+ 0,4	+ 2,9	T4.2021
- di cui femmine	15.054	15.027	14.525	+ 0,2	+ 3,6	T4.2021
- di cui < 30 anni	7.000	6.958	6.680	+ 0,6	+ 4,8	T4.2021
- di cui 30 - 49 anni	14.222	14.186	14.121	+ 0,3	+ 0,7	T4.2021
- di cui 50 + anni	9.081	9.074	8.547	+ 0,1	+ 6,2	T4.2021
- di cui a tempo indeterminato	24.891	25.001	24.982	- 0,4	- 0,4	T4.2021
- di cui a tempo determinato	5.412	5.216	4.366	+ 3,8	+ 24,0	T4.2021
- di cui a tempo pieno	21.041	21.040	20.477	+ 0,0	+ 2,8	T4.2021
- di cui part-time	9.261	9.178	8.871	+ 0,9	+ 4,4	T4.2021
Apprendisti	957	916	986	+ 4,5	- 2,9	T4.2021
- di cui maschi	586	568	621	+ 3,2	- 5,6	T4.2021
- di cui femmine	371	348	365	+ 6,4	+ 1,6	T4.2021

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2022

Incidenza del commercio sull'economia complessiva

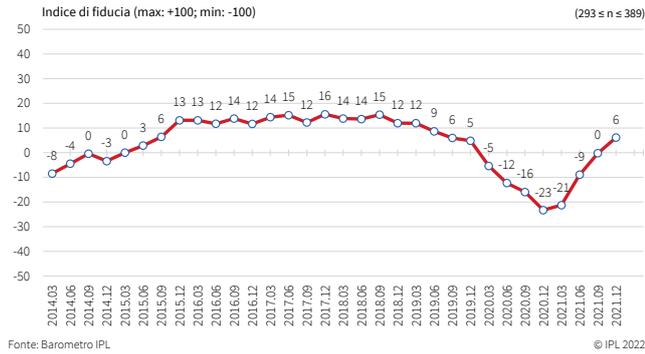
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	14,0	13,3	14,5	+ 0,7	- 0,4	T4.2021
- di cui maschi	13,4	12,8	13,8	+ 0,6	- 0,4	T4.2021
- di cui femmine	14,7	13,8	15,2	+ 0,9	- 0,4	T4.2021
- di cui < 30 anni	15,8	14,3	16,8	+ 1,5	- 1,0	T4.2021
- di cui 30 - 49 anni	14,0	13,4	14,5	+ 0,6	- 0,5	T4.2021
- di cui 50 + anni	12,9	12,5	13,1	+ 0,5	- 0,1	T4.2021
- di cui a tempo indeterminato	15,7	15,7	15,7	- 0,1	- 0,1	T4.2021
- di cui a tempo determinato	9,4	7,6	9,9	+ 1,9	- 0,4	T4.2021
- di cui a tempo pieno	13,5	12,7	14,0	+ 0,8	- 0,5	T4.2021
- di cui part-time	15,4	14,7	15,5	+ 0,6	- 0,2	T4.2021
Apprendisti	17,4	17,1	18,2	+ 0,3	- 0,9	T4.2021
- di cui maschi	15,2	15,2	16,2	+ 0,1	- 1,0	T4.2021
- di cui femmine	22,4	21,7	23,3	+ 0,7	- 0,9	T4.2021

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

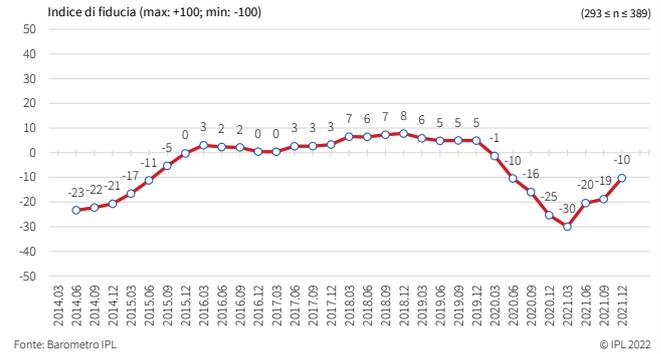
© IPL 2022

Commercio

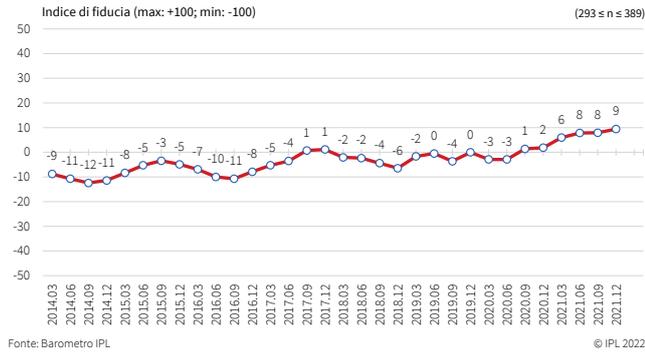
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



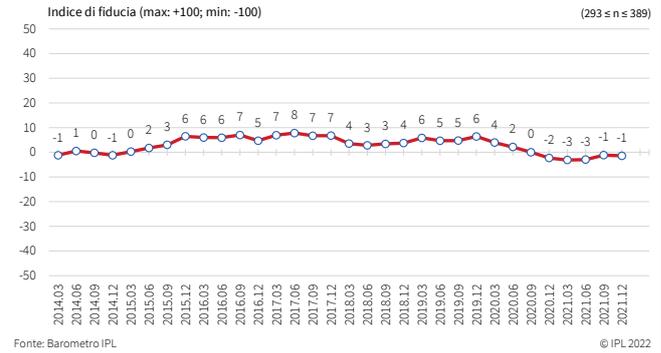
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



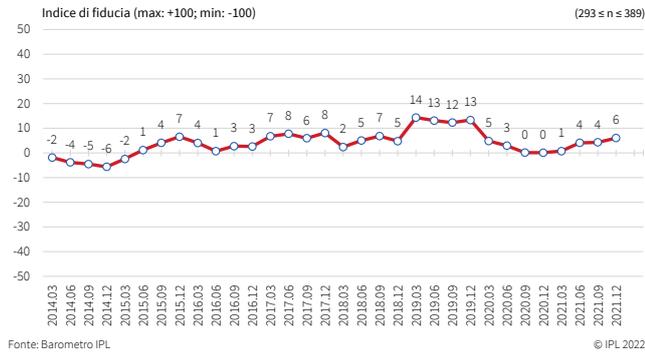
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



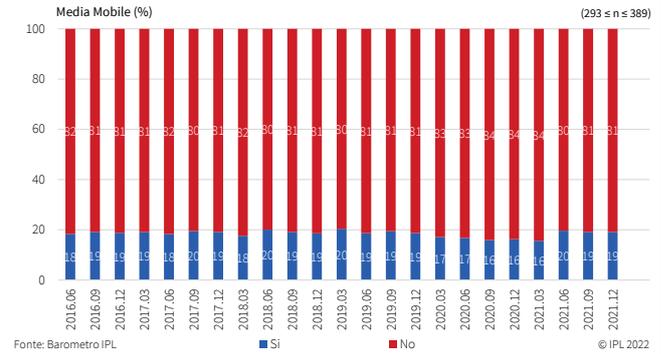
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



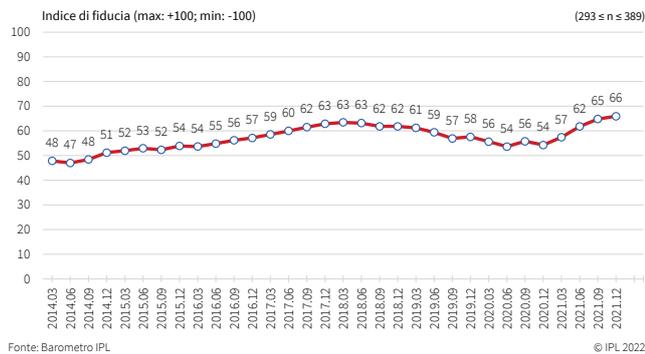
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



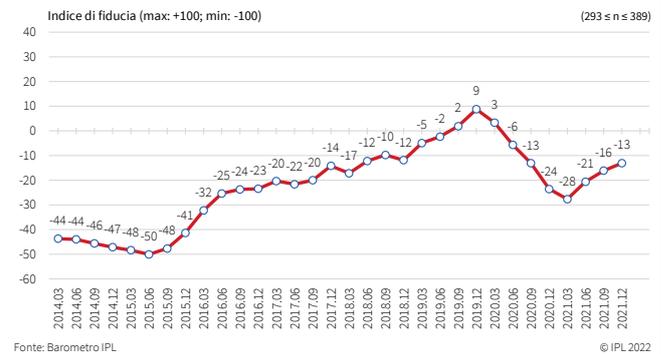
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



Alberghiero e ristorazione

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	25.620	36.387	18.051	- 29,6	+ 41,9	T4.2021
- di cui maschi	11.433	15.586	7.837	- 26,6	+ 45,9	T4.2021
- di cui femmine	14.187	20.801	10.215	- 31,8	+ 38,9	T4.2021
- di cui < 30 anni	7.998	11.551	5.423	- 30,8	+ 47,5	T4.2021
- di cui 30 - 49 anni	11.421	15.816	8.162	- 27,8	+ 39,9	T4.2021
- di cui 50 + anni	6.201	9.020	4.467	- 31,3	+ 38,8	T4.2021
- di cui a tempo indeterminato	10.312	10.213	10.258	+ 1,0	+ 0,5	T4.2021
- di cui a tempo determinato	15.308	26.175	7.794	- 41,5	+ 96,4	T4.2021
- di cui a tempo pieno	17.996	26.081	11.766	- 31,0	+ 52,9	T4.2021
- di cui part-time	7.625	10.306	6.285	- 26,0	+ 21,3	T4.2021
Apprendisti	646	751	607	- 14,1	+ 6,4	T4.2021
- di cui maschi	354	411	342	- 13,9	+ 3,5	T4.2021
- di cui femmine	292	340	265	- 14,2	+ 10,2	T4.2021

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2022

Incidenza del settore alberghiero e ristorazione sull'economia complessiva

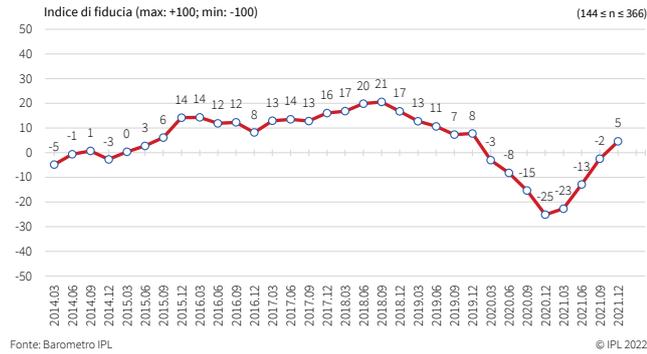
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	11,9	16,0	8,9	- 4,1	+ 3,0	T4.2021
- di cui maschi	10,0	13,1	7,3	- 3,1	+ 2,7	T4.2021
- di cui femmine	13,9	19,1	10,7	- 5,2	+ 3,2	T4.2021
- di cui < 30 anni	18,1	23,8	13,6	- 5,6	+ 4,5	T4.2021
- di cui 30 - 49 anni	11,2	14,9	8,4	- 3,7	+ 2,9	T4.2021
- di cui 50 + anni	8,8	12,4	6,8	- 3,6	+ 2,0	T4.2021
- di cui a tempo indeterminato	6,5	6,4	6,5	+ 0,1	+ 0,0	T4.2021
- di cui a tempo determinato	26,7	38,1	17,6	- 11,3	+ 9,1	T4.2021
- di cui a tempo pieno	11,6	15,8	8,1	- 4,2	+ 3,5	T4.2021
- di cui part-time	12,7	16,5	11,0	- 3,9	+ 1,6	T4.2021
Apprendisti	11,7	14,0	11,2	- 2,3	+ 0,5	T4.2021
- di cui maschi	9,2	11,0	8,9	- 1,8	+ 0,3	T4.2021
- di cui femmine	17,7	21,2	16,9	- 3,5	+ 0,7	T4.2021

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

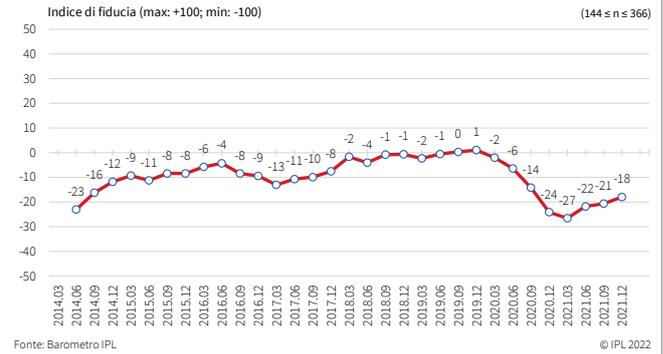
© IPL 2022

Alberghiero e ristorazione

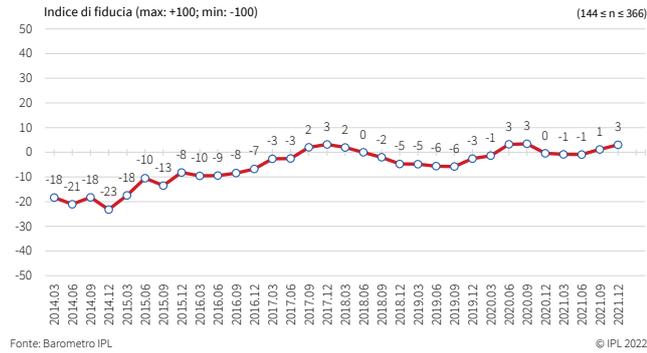
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



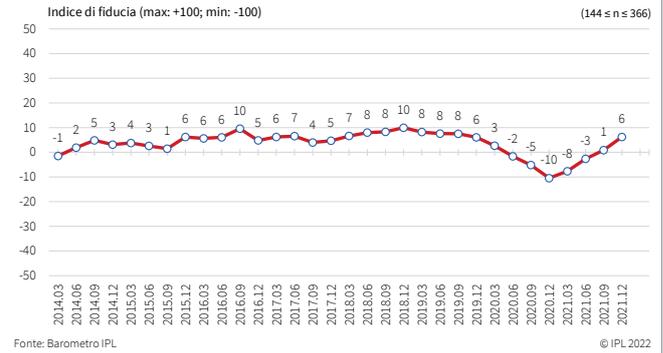
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



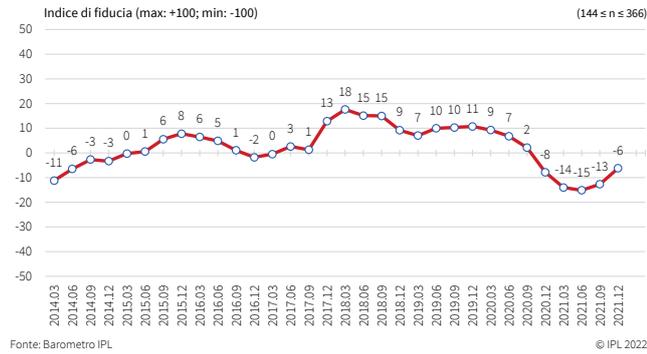
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



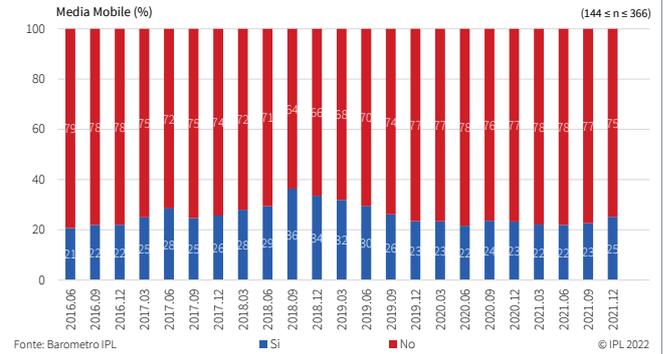
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



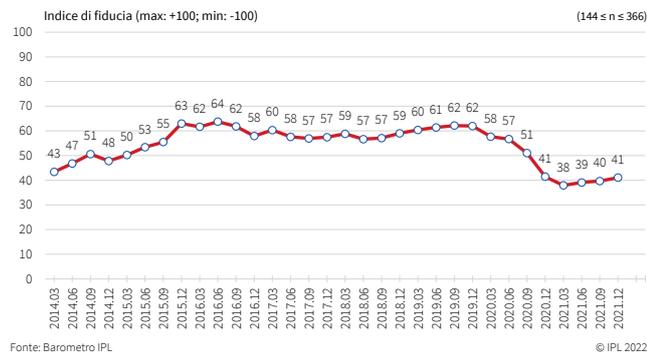
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



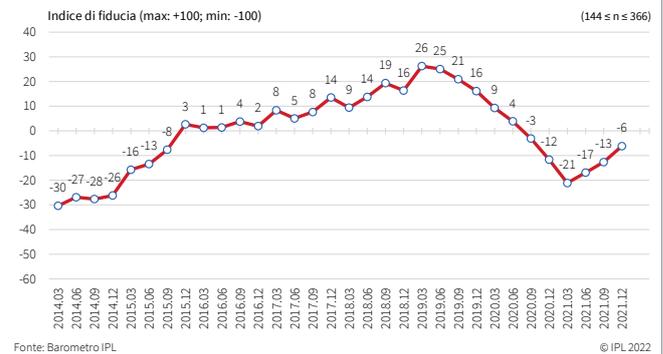
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



Settore pubblico

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	55.513	55.219	54.945	+ 0,5	+ 1,0	T4.2021
- di cui maschi	13.883	13.761	13.672	+ 0,9	+ 1,5	T4.2021
- di cui femmine	41.631	41.458	41.273	+ 0,4	+ 0,9	T4.2021
- di cui < 30 anni	5.705	5.660	5.417	+ 0,8	+ 5,3	T4.2021
- di cui 30 - 49 anni	26.225	26.059	26.638	+ 0,6	- 1,6	T4.2021
- di cui 50 + anni	23.584	23.500	22.890	+ 0,4	+ 3,0	T4.2021
- di cui a tempo indeterminato	43.506	43.614	43.747	- 0,2	- 0,6	T4.2021
- di cui a tempo determinato	12.008	11.605	11.198	+ 3,5	+ 7,2	T4.2021
- di cui a tempo pieno	31.675	31.897	31.767	- 0,7	- 0,3	T4.2021
- di cui part-time	23.839	23.322	23.178	+ 2,2	+ 2,9	T4.2021
Apprendisti	150	103	90	+ 45,8	+ 65,7	T4.2021
- di cui maschi	31	9	8	+ 257,7	+ 272,0	T4.2021
- di cui femmine	119	94	82	+ 26,6	+ 44,5	T4.2021

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2022

Incidenza del settore pubblico sull'economia complessiva

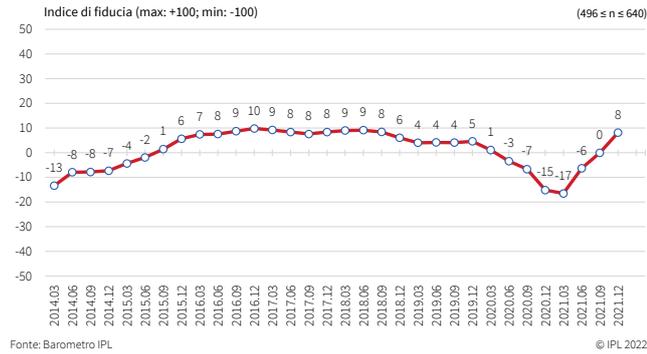
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	25,7	24,3	27,1	+ 1,4	- 1,4	T4.2021
- di cui maschi	12,2	11,6	12,8	+ 0,6	- 0,6	T4.2021
- di cui femmine	40,8	38,1	43,1	+ 2,6	- 2,4	T4.2021
- di cui < 30 anni	12,9	11,6	13,6	+ 1,3	- 0,7	T4.2021
- di cui 30 - 49 anni	25,8	24,6	27,3	+ 1,3	- 1,5	T4.2021
- di cui 50 + anni	33,6	32,3	35,0	+ 1,3	- 1,4	T4.2021
- di cui a tempo indeterminato	27,4	27,5	27,6	- 0,1	- 0,2	T4.2021
- di cui a tempo determinato	21,0	16,9	25,3	+ 4,1	- 4,4	T4.2021
- di cui a tempo pieno	20,3	19,3	21,8	+ 1,0	- 1,5	T4.2021
- di cui part-time	39,6	37,4	40,6	+ 2,1	- 1,0	T4.2021
Apprendisti	2,7	1,9	1,7	+ 0,8	+ 1,0	T4.2021
- di cui maschi	0,8	0,2	0,2	+ 0,6	+ 0,6	T4.2021
- di cui femmine	7,2	5,8	5,3	+ 1,3	+ 1,9	T4.2021

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

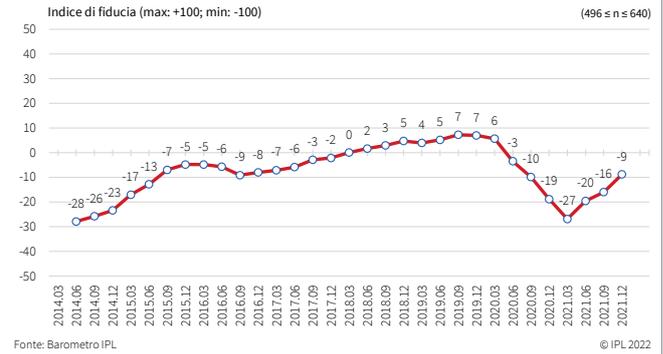
© IPL 2022

Settore pubblico

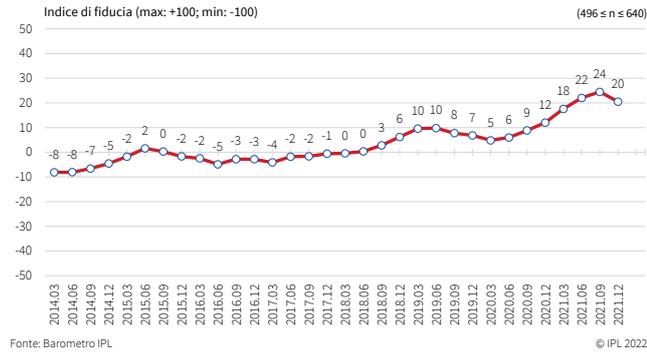
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



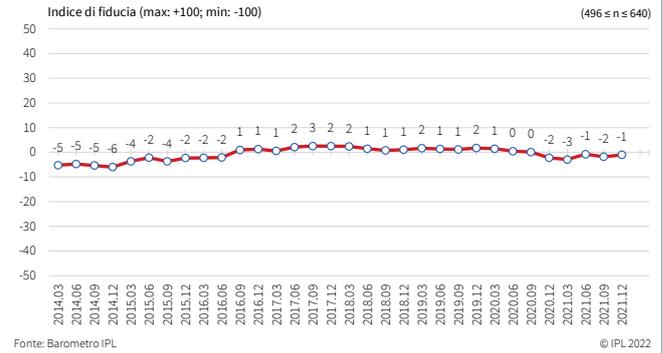
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



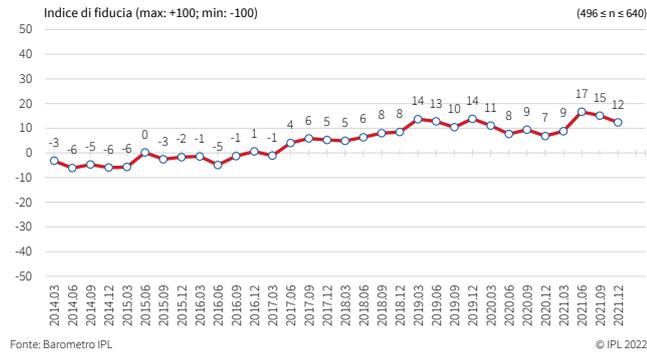
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



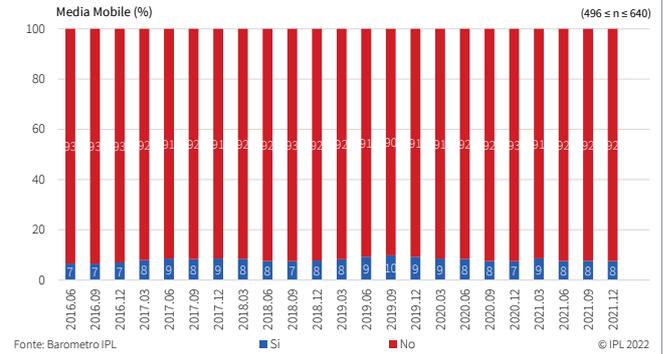
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



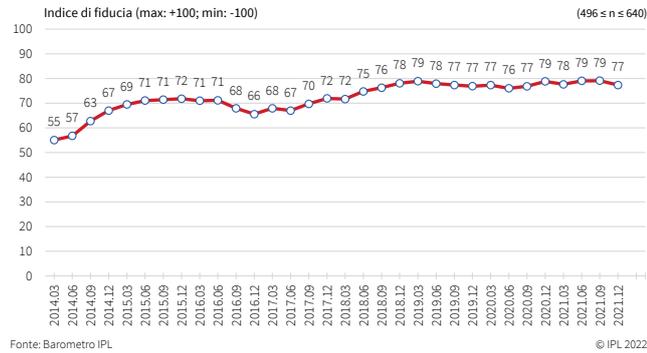
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



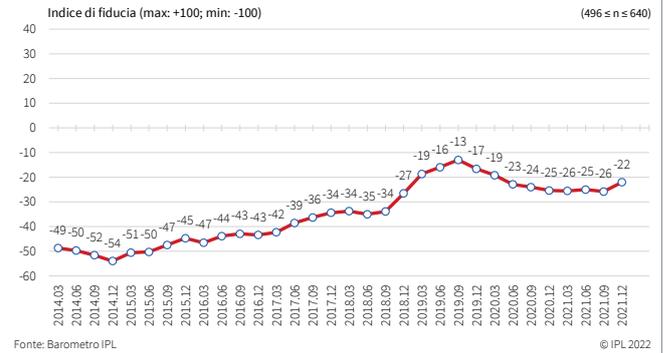
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



Servizi privati

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	39.474	39.722	38.063	- 0,6	+ 3,7	T4.2021
- di cui maschi	21.166	21.325	20.273	- 0,7	+ 4,4	T4.2021
- di cui femmine	18.308	18.397	17.790	- 0,5	+ 2,9	T4.2021
- di cui < 30 anni	7.603	8.010	7.197	- 5,1	+ 5,6	T4.2021
- di cui 30 - 49 anni	19.131	19.101	18.862	+ 0,2	+ 1,4	T4.2021
- di cui 50 + anni	12.740	12.611	12.004	+ 1,0	+ 6,1	T4.2021
- di cui a tempo indeterminato	32.025	31.893	31.790	+ 0,4	+ 0,7	T4.2021
- di cui a tempo determinato	7.449	7.828	6.273	- 4,8	+ 18,7	T4.2021
- di cui a tempo pieno	26.252	26.537	25.326	- 1,1	+ 3,7	T4.2021
- di cui part-time	13.223	13.185	12.738	+ 0,3	+ 3,8	T4.2021
Apprendisti	1.072	1.046	1.035	+ 2,5	+ 3,6	T4.2021
- di cui maschi	451	445	419	+ 1,4	+ 7,7	T4.2021
- di cui femmine	621	601	616	+ 3,4	+ 0,9	T4.2021

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2022

Incidenza dei servizi privati sull'economia complessiva

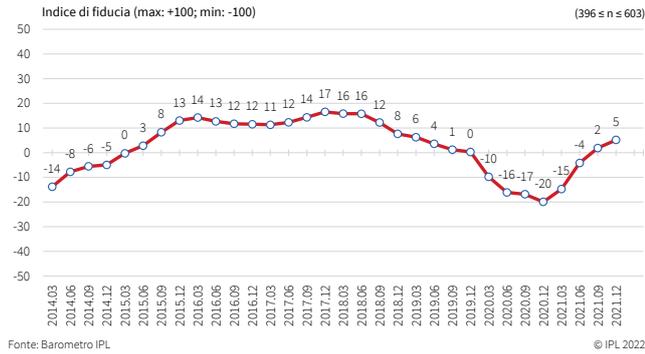
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	18,3	17,5	18,8	+ 0,8	- 0,5	T4.2021
- di cui maschi	18,6	18,0	18,9	+ 0,6	- 0,3	T4.2021
- di cui femmine	17,9	16,9	18,6	+ 1,0	- 0,7	T4.2021
- di cui < 30 anni	17,2	16,5	18,1	+ 0,7	- 0,9	T4.2021
- di cui 30 - 49 anni	18,8	18,0	19,3	+ 0,8	- 0,5	T4.2021
- di cui 50 + anni	18,1	17,3	18,3	+ 0,8	- 0,2	T4.2021
- di cui a tempo indeterminato	20,2	20,1	20,0	+ 0,1	+ 0,1	T4.2021
- di cui a tempo determinato	13,0	11,4	14,2	+ 1,6	- 1,2	T4.2021
- di cui a tempo pieno	16,9	16,1	17,4	+ 0,8	- 0,5	T4.2021
- di cui part-time	21,9	21,2	22,3	+ 0,8	- 0,4	T4.2021
Apprendisti	19,5	19,5	19,1	- 0,1	+ 0,3	T4.2021
- di cui maschi	11,7	11,9	10,9	- 0,2	+ 0,8	T4.2021
- di cui femmine	37,6	37,4	39,3	+ 0,2	- 1,8	T4.2021

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

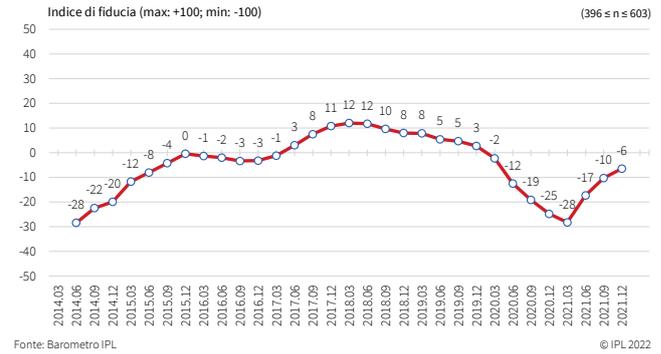
© IPL 2022

Servizi privati

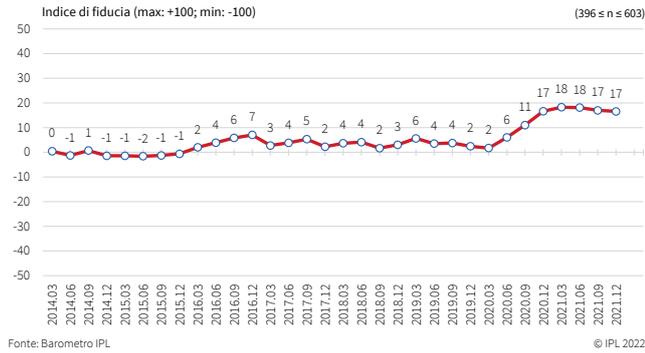
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



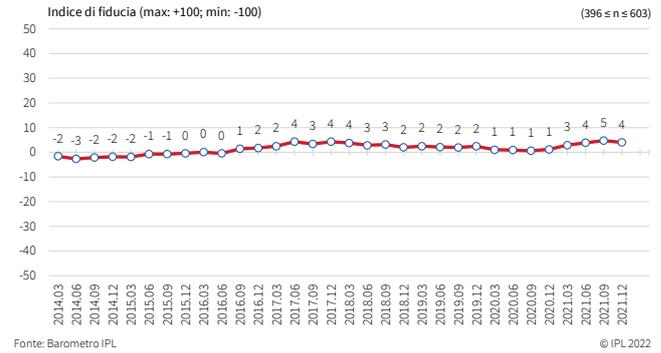
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



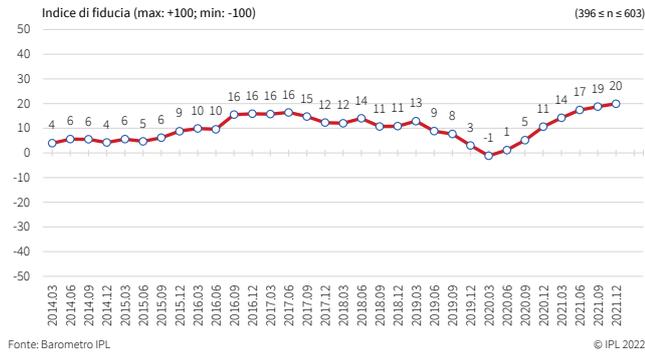
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



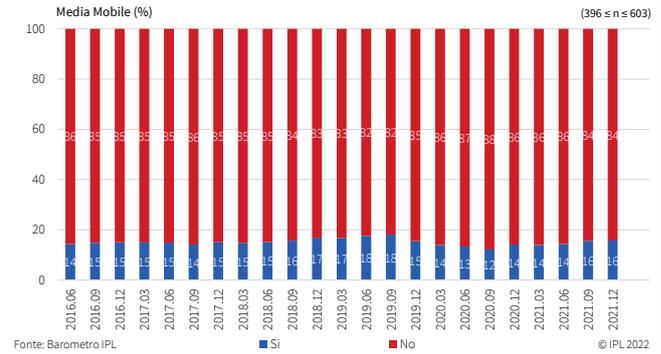
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



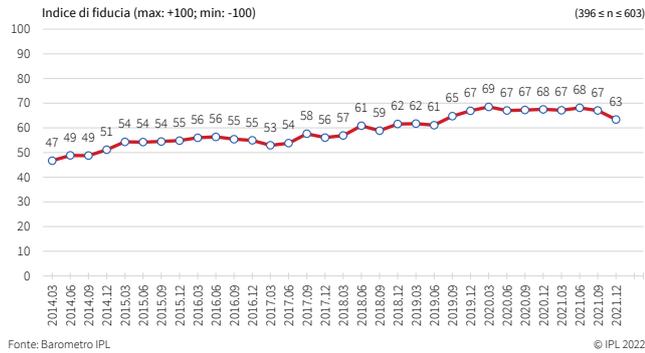
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



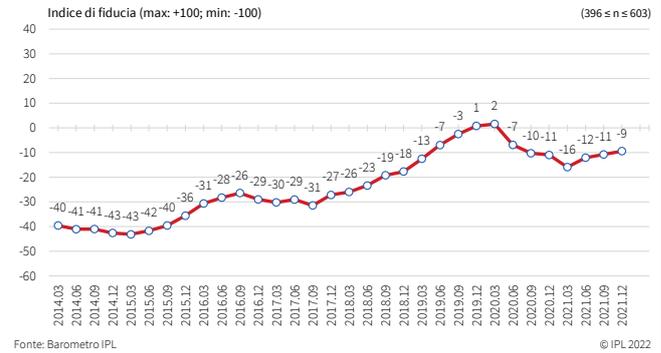
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



Metodologia

Il Barometro IPL è un'indagine telefonica condotta quattro volte all'anno (marzo, giugno, settembre e dicembre) che rileva il clima di fiducia dei lavoratori dipendenti altoatesini. I 500 lavoratori dipendenti intervistati sono rappresentativi della popolazione dei lavoratori dipendenti dell'Alto Adige (ca. 200.000).

Il campionamento avviene per quote secondo il genere, l'età (20-29 anni, 30-49 anni, 50anni e più), settore d'impiego (pubblico e privato) e comunità comprensoriale (Val Venosta, Burgraviato, Oltradige e Bassa Atesina, Bolzano, Salto Sciliar, Valle Isarco, Alta Valle Isarco, Val Pusteria).

Le domande del questionario sono strutturate in quattro blocchi:

- 1) **Clima di fiducia:** le 8 domande di questo blocco vengono ripetute ad ogni rilevazione, quindi ogni 3 mesi. Dalle risposte a queste domande si ricavano gli 8 indicatori sul clima di fiducia (2 sul contesto economico locale, 3 sulla situazione economica della propria famiglia e 3 sulla propria situazione occupazionale).
- 2) **Tema:** i blocchi tematici sono quattro (qualità del lavoro, disuguaglianze e retribuzioni, formazione continua, risparmio e casa) e ad ogni edizione ne viene proposto uno, quindi ogni blocco viene riproposto ogni anno nello stesso periodo.
- 3) **Special quest:** in questo blocco vengono poste delle domande di attualità e cambiano ad ogni edizione.
- 4) **Domande strutturali:** in questo blocco vengono poste domande sulle caratteristiche socio-demografiche dell'intervistato e sulla sua occupazione. Anche queste vengono chieste in tutte le edizioni.

Nel clima di fiducia confluiscono le domande del primo blocco. Da 7 delle 8 domande vengono calcolati gli indicatori. Questi rappresentano il clima di fiducia su una scala che va da +100 (tendenza totalmente positiva) a -100 (tendenza totalmente negativa).

Per calcolare gli indicatori viene attribuito un peso ad ogni possibile risposta. Sulla base delle distribuzioni delle risposte viene calcolata una media ponderata. Nelle domande con 5 opzioni di risposta, gli "item" esterni sono pesati due volte tanto (rispettivamente -1 e 1) quelli interni normalmente (rispettivamente -0,5 e 0,5), mentre l'item centrale riceverà il peso mediano tra i due estremi (ovvero 0). Quest'ultimo viene a mancare nelle domande con quattro opzioni di risposta.

Gli indicatori sono costituiti in modo che quando essi assumono valori più alti, essi esprimano un miglioramento della situazione. Quindi, per esempio, nel caso dell'indicatore sulla percezione del rischio di perdita del posto di lavoro, un valore maggiore rappresenta un calo nella percezione di tale rischio.

Per aumentare l'attendibilità, i singoli casi del campione vengono ripesati, riallineando così il campione all'universo di riferimento. Inoltre, per ogni indicatore viene calcolata e rappresentata la media mobile su quattro trimestri. In questo modo le curve vengono spianate e si ottiene un andamento più fluido.

© IPL | Istituto Promozione Lavoratori

Palazzo Provinciale 12

Via Canonico Michael Gamper, 1

I - 39100 Bolzano

T. +39 0471 418 830

info@afi-ipl.org

www.afi-ipl.org