



**Barometro IPL**  
**Focus settoriale**  
**Inverno 2023/2024**

## Colophon

Autori:	Stefan Perini, Maria Elena Iarossi
Coordinamento:	Stefan Perini
Responsabile ai sensi della legge:	Andreas Dorigoni
Layout:	Maria Elena Iarossi

Per una maggiore leggibilità si rinuncia all'uso contemporaneo della forma maschile e femminile. I sostantivi riferiti a persone sono quindi da attribuire ad entrambi i sessi.

Riproduzione parziale o totale del contenuto, diffusione e utilizzazione dei dati, delle informazioni, delle tavole e dei grafici autorizzata soltanto con la citazione della fonte (editore e titolo).

© IPL 2024

IPL | Istituto Promozione Lavoratori

Palazzo Provinciale 12

Via Canonico Michael Gamper, 1

I - 39100 Bolzano

T. +39 0471 418 830

[info@afi-ipl.org](mailto:info@afi-ipl.org)

[www.afi-ipl.org](http://www.afi-ipl.org)

## **Economia complessiva**

### **Nuova fiducia nel quadro economico**

#### **Dati quadro**

Nel 4° trimestre 2023 hanno lavorato in Alto Adige in media 223.385 lavoratori dipendenti, con un aumento del +2,2% rispetto allo stesso trimestre del 2022, ma con una diminuzione marcata del -6,4% rispetto al trimestre precedente, che rispecchia tuttavia anche variazioni stagionali. Su base annua, la variazione mantiene infatti un segno positivo, con una crescita abbastanza omogenea tra contratti a tempo indeterminato (+2,1%), rispetto al tempo determinato (+2,7%). L'incremento riguarda soprattutto i contratti part-time (+2,9%). Tra i contratti di apprendistato crescono soprattutto quelli riguardanti la componente femminile: +4,4% rispetto al quarto trimestre 2022. I disoccupati registrati contano circa 12.000 unità, in calo rispetto al trimestre precedente.

*Tablelle a pagina 8*

#### **Clima di fiducia**

Gli ultimi 3 anni sono stati segnati da variazioni marcate dell'indicatore che riflette le previsioni sull'andamento economico. Gli ultimi mesi del 2023 vedono però un lieve recupero di questo indicatore, che passa da 2 punti indice a 6. L'indicatore era in crescita da settembre 2022, ma lo scorso trimestre aveva registrato un forte calo. In controtendenza i dipendenti dell'edilizia e del settore alberghiero, dichiarano aspettative in lieve peggioramento rispetto al trimestre precedente. L'andamento atteso della disoccupazione rimane pressoché invariato, mentre la capacità di far quadrare i conti, passando da -10 a 1 punti indice, inverte la tendenza negativa. L'indicatore che riguarda il rischio di perdere il posto di lavoro resta più o meno stabile attorno a 65 punti indice.

*Grafici a pagina 11*

## Agricoltura

### Sensibile aumento occupazionale

#### Dati quadro

Nel 4° trimestre 2023 nel settore agricolo si contano in media 12.025 lavoratori dipendenti contro i 10.782 del quarto trimestre 2022. Il netto aumento occupazionale a due cifre (+11,5%) riguarda tutte le tipologie di dipendenti, fatta eccezione dei lavoratori con contratto part-time che crescono del +3,2% e dei lavoratori con contratto a tempo determinato, che crescono del +3,8%. I lavoratori con contratti stabili aumentano del +14,4% su base annua. Solo gli apprendistati diminuiscono del -12,4%. Da osservare tuttavia che, come altrove, nel settore agricolo gli occupati invecchiano chiaramente; la crescita degli occupati over 50 sfiora il +14% mentre la crescita delle fasce di età più giovani si aggira attorno al 10%.

*Tabelle a pagina 12*

#### Clima di fiducia

L'agricoltura segna un continuo miglioramento delle aspettative relative all'andamento generale dell'economia altoatesina, raggiungendo il massimo storico di +17 punti. La previsione dello sviluppo della disoccupazione resta quasi stabile, con un lieve miglioramento da +2 a +5 punti indice. Anche gli altri indicatori che riguardano la capacità di far quadrare i conti, lo sviluppo della situazione finanziaria familiare e la capacità di risparmio risultano tutti in lieve miglioramento. Ottimismo anche per quanto riguarda l'indicatore relativo alla difficoltà di ricerca di un posto di lavoro equivalente, che risulta in netta crescita e tocca quota 33, livello mai così alto dall'inizio della rilevazione.

*Grafici a pagina 13*

## Attività manifatturiere

### Leggera crescita occupazionale di tipo stabile

#### Dati quadro

Il manifatturiero nel 4° trimestre 2023 occupa in media 35.381 lavoratori dipendenti, con un incremento del +1,1% su base annua e del +0,3% su base trimestrale. In questo settore, rispetto allo stesso periodo dello scorso anno, aumenta sia l'occupazione giovanile (+1,1%) che l'occupazione over 50 (+3,1%). L'incremento riguarda soprattutto i contratti part-time, con una crescita del +5,4%. I contratti a tempo indeterminato segnano una variazione positiva (+1,7%) non trascurabile, mentre i contratti a tempo determinato si riducono del -3,0%.

*Tabelle a pagina 14*

#### Clima di fiducia

Nel settore manifatturiero la fiducia continua a crescere da marzo 2023. Quasi tutti gli indicatori relativi alla situazione economica degli occupati di questo settore migliorano: riguardo alla capacità di far quadrare i conti e in termini di sviluppo della situazione familiare gli indici hanno variazioni positive. La capacità di risparmio resta invece piuttosto negativa, con un indice immobile a -12 punti. La percezione del rischio di perdita del posto di lavoro resta invariata con un indice che resta fermo a quota 61 punti. La difficoltà di trovare un posto equivalente si riduce per il secondo trimestre consecutivo.

Grafici a pagina 15

## Edilizia

### Situazione relativamente invariata, molti contratti part-time

#### Dati quadro

Il settore delle costruzioni conta nel 4° trimestre 2023 in media 18.072 lavoratori dipendenti, con una crescita del +0,6% rispetto all'anno precedente. In particolare si registra un aumento dei contratti part-time del +12% rispetto al 4. trimestre 2022, mentre i contratti a tempo pieno si riducono del -0,5%. Aumentano soprattutto i contratti a tempo determinato (+1,3%). Anche il numero degli apprendisti risulta in aumento (+2,0%) e come un po' in tutti i settori cresce in misura rilevante l'occupazione over 50, nonostante questo settore sia caratterizzato per buona parte da lavori gravosi.

Tabelle a pagina 16

#### Clima di fiducia

La fiducia nell'economia percepita dai lavoratori dipendenti del settore edilizia risulta quasi stazionaria ma si colloca su un livello non molto alto (1 punto indice). Dal punto di vista finanziario tutti gli indicatori non presentano sostanziali miglioramenti, ma restano piuttosto stazionari con qualche variazione positiva: la capacità di far quadrare i conti passa da -15 punti a -14 punti indice, la capacità di risparmio passa da -19 a -14 punti indice e lo sviluppo previsto della situazione finanziaria familiare passa da -4 a 0. Un dato confortante riguarda la difficoltà prevista per la ricerca di un posto di lavoro equivalente, dove l'indice continua a migliorare.

Grafici a pagina 17

## Commercio

### Moderato ottimismo

#### Dati quadro

Il commercio nel 4° trimestre 2023 occupa in media 31.040 lavoratori dipendenti, con un incremento del +1,4% su base annua. L'incremento ha riguardato i contratti a tempo indeterminato (+2,0%) mentre i contratti a tempo determinato risultano in calo (-1,3%). Aumentano soprattutto i contratti di tipo part-time, con una variazione del +1,7% rispetto al 4° trimestre 2022. L'incremento più marcato delle assunzioni in generale riguarda i lavoratori over 50 (+4,0%).

Tabelle a pagina 18

#### Clima di fiducia

L'andamento generale dell'economia altaatesina viene percepito dai lavoratori del commercio in ulteriore miglioramento, passando da 9 a 12 punti indice. Per quanto riguarda lo sviluppo della disoccupazione, questa evolve lentamente al meglio, ma con variazioni minime (l'indice passa da +2 a +4). Anche dal punto di vista economico, gli indici specifici relativi al bilancio familiare, al risparmio e alla capacità di spesa migliorano con variazioni positive di qualche punto. La difficoltà prevista per trovare un posto di lavoro equivalente resta stabile a +8 punti indice.

Grafici a pagina 19

## Alberghiero e ristorazione

### Più contratti a tempo indeterminato

#### Dati quadro

Nel 4° trimestre del 2023 sono stati 28.988 i lavoratori dipendenti nel settore del turismo. L'aumento rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente è stato piuttosto significativo (+5,2%). L'incremento riguarda sia gli uomini che le donne, in una percentuale simile (+5,9% e +4,7% rispettivamente). In questo caso si osserva un aumento dei contratti a tempo indeterminato (+6,9%) superiore all'aumento dei contratti a tempo determinato (+4,1%). Qui su base annua anche i contratti a tempo pieno risultano in crescita maggiore rispetto ai contratti part-time (+5,5% e +4,6% rispettivamente).

*Tabelle a pagina 20*

#### Clima di fiducia

Le aspettative relative all'andamento dell'economia generale, secondo i lavoratori dipendenti del settore alberghiero e ristorazione sono pressoché stazionari, con un indice che diminuisce di un solo punto, ma che non può considerarsi ancora come un segnale di peggioramento. Dopo le stagioni critiche degli anni passati, il 2023 è stato segnato da risultati molto incoraggianti, che sarà interessante valutare nei prossimi mesi. Lo sviluppo della disoccupazione è avvertito in miglioramento (numero indice da 7 a 9). Il rischio di perdere il lavoro, dopo qualche mese di peggioramento torna a migliorare. Migliora anche la situazione finanziaria delle famiglie (l'indice passa da -1 a 4), così come la capacità di far quadrare i conti (da -7 a -1).

*Grafici a pagina 21*

## Settore pubblico

### Cambio di lavoro solo con difficoltà

#### Dati quadro

Sono 56.143 i lavoratori dipendenti che nel 4° trimestre 2023 lavorano nel settore pubblico. Rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente i dipendenti del settore pubblico sono aumentati del +0,8%, con una crescita del tempo indeterminato del +1,3%, mentre i contratti a tempo indeterminato sono diminuiti su base annua del -1,1%. I contratti part-time sono aumentati leggermente (+1,6%) a fronte di contratti a tempo pieno stabili.

*Tabelle a pagina 22*

#### Clima di fiducia

Le aspettative relative all'andamento dell'economia altoatesina in generale sono viste leggermente in miglioramento anche dai dipendenti del settore pubblico (il numero indice passa da 10 a 12), confermando un trend positivo che si protrae da diversi trimestri. Contemporaneamente migliora, anche se di poco, la capacità di far quadrare i conti a fine mese (indicatore a -3 punti indice), come del resto si è osservato praticamente in tutti i settori. Questo indicatore infatti è risalito progressivamente dopo avere toccato il minimo storico di -7 punti nel 2° trimestre del 2023. La difficoltà di trovare un posto equivalente, che era rapidamente aumentata nei mesi scorsi, è diminuita e si è stabilizzata ad 1 punto indice.

*Grafici a pagina 23*

## Servizi privati

### Contratti più stabili

#### Dati quadro

Sono 41.636 i lavoratori dipendenti dei servizi privati occupati in media nel 4° trimestre 2023, con un incremento del +2,1% rispetto allo stesso trimestre del 2022. In questo settore si registrano aumenti soprattutto dei contratti a tempo indeterminato (+2,6%) ed i contratti part-time (+3,0%). L'incremento riguarda soprattutto le donne (+2,6%). La fascia degli over 50 cresce del +4,4% mentre, a fronte di un incremento della fascia under 30 del +3,7%, la fascia 30-49 addirittura segna una variazione negativa.

*Tabelle a pagina 24*

#### Clima di fiducia

Nel settore dei servizi, le aspettative per lo sviluppo dell'economia altoatesina migliorano per il secondo trimestre consecutivo, con una variazione da 0 a +3 punti indice. La disoccupazione è prevista pressoché stazionaria. Gli indicatori economico-finanziari delle famiglie mostrano un lieve miglioramento, sebbene gli indici siano ancora collocati su livelli abbastanza critici rispetto ai valori registrati in passato. Il rischio attuale di perdere il lavoro presenta un indice favorevole e si colloca ad un valore di 66 punti indice.

*Grafici a pagina 25*

## Economia complessiva

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>223.385</b>	<b>238.640</b>	<b>218.490</b>	<b>- 6,4</b>	<b>+ 2,2</b>	<b>T4.2023</b>
- di cui maschi	116.925	124.188	114.584	- 5,8	+ 2,0	T4.2023
- di cui femmine	106.460	114.452	103.906	- 7,0	+ 2,5	T4.2023
						T4.2023
- di cui < 30 anni	46.233	51.959	44.936	- 11,0	+ 2,9	T4.2023
- di cui 30 - 49 anni	101.548	107.315	101.074	- 5,4	+ 0,5	T4.2023
- di cui 50 + anni	75.603	79.366	72.479	- 4,7	+ 4,3	T4.2023
- di cui con contratto a tempo indeterminato	164.952	164.265	161.573	+ 0,4	+ 2,1	T4.2023
- di cui con contratto a tempo determinato	58.433	74.376	56.917	- 21,4	+ 2,7	T4.2023
- di cui a tempo pieno	159.500	172.023	156.380	- 7,3	+ 2,0	T4.2023
- di cui part-time	63.884	66.617	62.109	- 4,1	+ 2,9	T4.2023
<b>Apprendisti</b>	<b>5.813</b>	<b>5.484</b>	<b>5.656</b>	<b>+ 6,0</b>	<b>+ 2,8</b>	<b>T4.2023</b>
- di cui maschi	4.051	3.802	3.968	+ 6,5	+ 2,1	T4.2023
- di cui femmine	1.763	1.683	1.688	+ 4,8	+ 4,4	T4.2023
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
<b>Cassa integrazione guadagni (ore autorizzate)</b>	<b>280.842</b>	<b>362.001</b>	<b>322.686</b>	<b>- 22,4</b>	<b>- 13,0</b>	<b>T4.2023</b>
- ordinaria	227.882	361.843	322.686	- 37,0	- 29,4	T4.2023
- straordinaria	0	158	0	- 100,0	-	T4.2023
- in deroga	0	0	0	-	-	T4.2023
- operai	257.162	357.946	284.756	- 28,2	- 9,7	T4.2023
- impiegati	23.680	4.055	37.930	+ 484,0	- 37,6	T4.2023
Fonte: INPS						© IPL 2024



## Economia complessiva

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
<b>Disoccupazione</b>						
<b>Disoccupati</b>	<b>12.216</b>	<b>15.375</b>	<b>17.972</b>	<b>- 20,5</b>	<b>- 32,0</b>	<b>T4.2023</b>
- di cui maschi	4.803	6.202	7.158	- 22,6	- 32,9	T4.2023
- di cui femmine	7.414	9.173	10.814	- 19,2	- 31,4	T4.2023
- di cui ≤ 24 anni	1.469	1.452	2.415	+ 1,2	- 39,2	T4.2023
- di cui 25 - 49 anni	7.219	6.492	10.323	+ 11,2	- 30,1	T4.2023
- di cui 50 + anni	3.529	3.113	5.233	+ 13,4	- 32,6	T4.2023
<b>Titolo di studio</b>						
- Scuola elem./senza titolo	1.259	1.155	1.969	+ 9,0	- 36,1	T4.2023
- Scuola media	4.883	4.264	8.099	+ 14,5	- 39,7	T4.2023
- Istituto/scuola professionale	2.728	2.405	3.955	+ 13,4	- 31,0	T4.2023
- Scuola superiore	2.322	2.275	3.955	+ 2,1	- 41,3	T4.2023
- Università	1.025	957	1.031	+ 7,1	- 0,6	T4.2023
<b>Disoccupati di lunga durata (&gt; 12 mesi)</b>						
	<b>3.694</b>	<b>3.369</b>	<b>5.453</b>	<b>+ 9,6</b>	<b>- 32,3</b>	<b>T4.2023</b>
- di cui maschi	1.355	1.233	2.016	+ 9,9	- 32,8	T4.2023
- di cui femmine	2.339	2.136	3.438	+ 9,5	- 32,0	T4.2023
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
<b>Persone in cerca di occupazione</b>						
	<b>4.382</b>	<b>3.351</b>	<b>4.500</b>	<b>+ 30,8</b>	<b>- 2,6</b>	<b>T3.2023</b>
- di cui maschi	2.031	2.198	1.400	- 7,6	+ 45,1	T3.2023
- di cui femmine	2.351	1.153	6.700	+ 103,9	- 64,9	T3.2023
	<b>%</b>	<b>%</b>	<b>%</b>			
<b>Tasso di disoccupazione</b>	<b>1,6</b>	<b>1,3</b>	<b>1,7</b>			<b>T3.2023</b>
- maschile	1,4	1,6	0,9			T3.2023
- femminile	1,9	0,9	2,5			T3.2023
Fonte: ISTAT - ASTAT Rilevazione sulle forze di lavoro						© IPL 2024

\*Dall'introduzione dell'ANPAL vi sono difficoltà tecniche nella determinazione del numero di persone registrate come disoccupate. I dati riportati si riferiscono dunque all'ultima misurazione affidabile.

## Economia complessiva

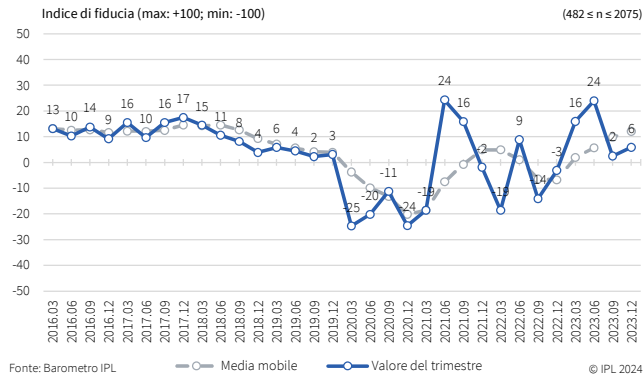
<b>Indicatori annui</b>				
Indicatori annui	Anno attuale (%)	Anno precedente (%)	Δ Anno precedente (punti percentuali)	Periodo
<b>Tasso di disoccupazione</b>	<b>2,3</b>	<b>3,8</b>	<b>- 1,5</b>	<b>2022</b>
- 15-24 anni	4,2	9,1	- 4,9	2022
- 25-34 anni	2,5	5,2	- 2,7	2022
- 35-44 anni	2,2	3,5	- 1,3	2022
- 45-54 anni	2,0	2,5	- 0,5	2022
- 55-64 anni	1,9	2,6	- 0,7	2022
<b>Tasso di disoccupazione persistente</b>	<b>0,8</b>	<b>0,8</b>	<b>+ 0,0</b>	<b>2022</b>
- maschile	0,6	0,6	+ 0,0	2022
- femminile	1,0	1,0	+ 0,0	2022

Fonte: ISTAT - ASTAT Rilevazione sulle forze di lavoro

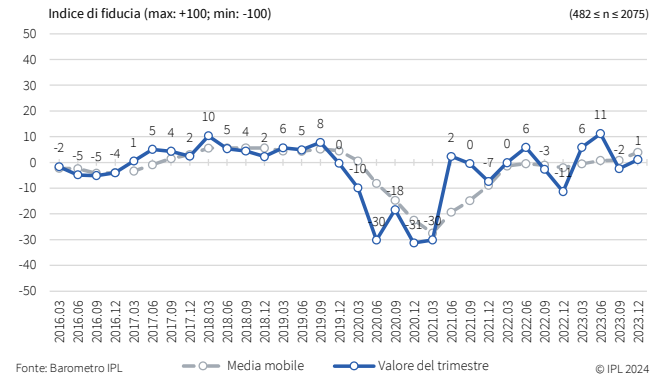
© IPL 2024

# Economia complessiva

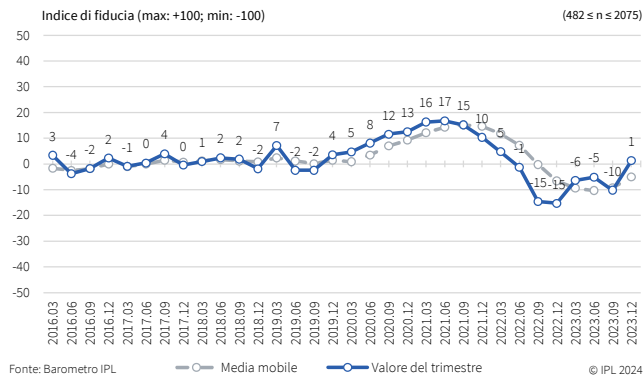
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



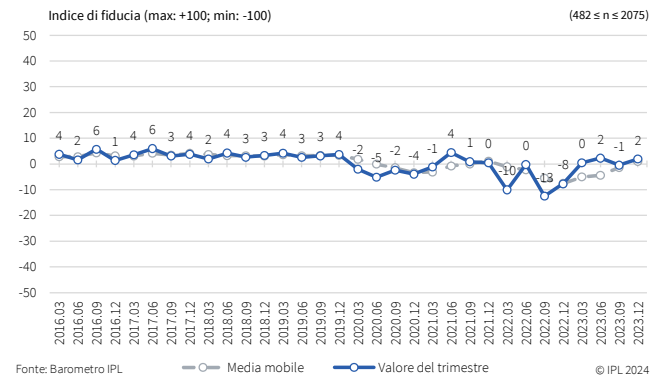
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



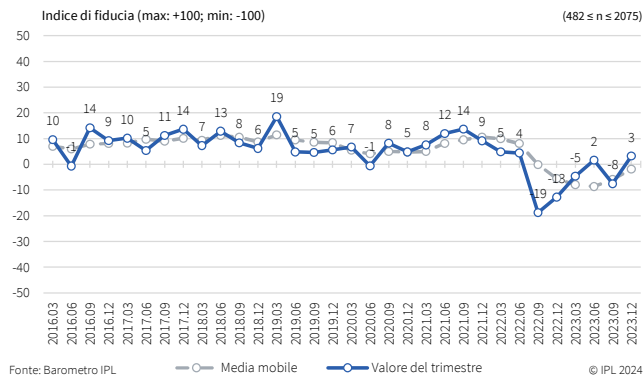
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



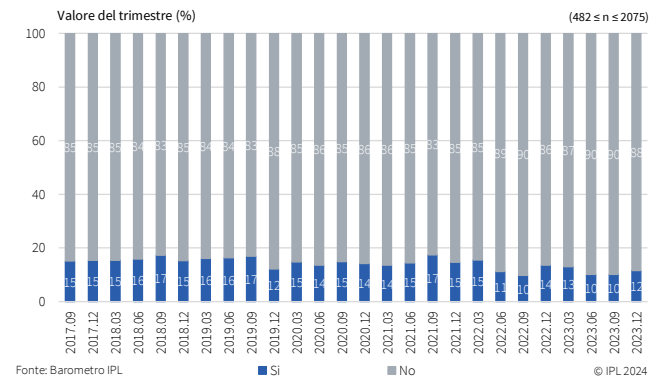
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



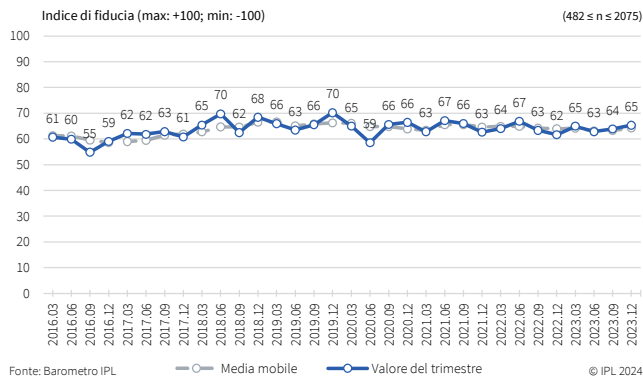
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



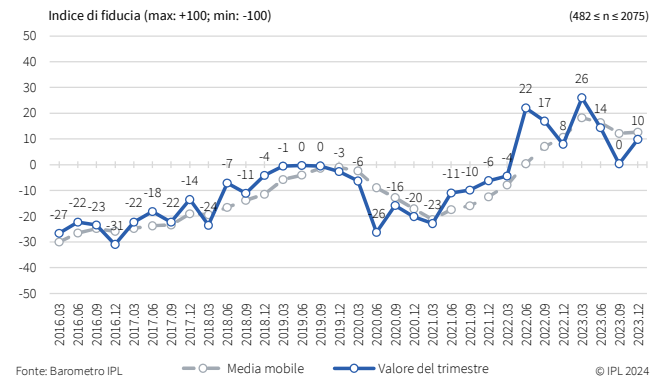
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



## Agricoltura

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>12.025</b>	<b>14.711</b>	<b>10.782</b>	<b>- 18,3</b>	<b>+ 11,5</b>	<b>T4.2023</b>
- di cui maschi	7.726	9.693	7.019	- 20,3	+ 10,1	T4.2023
- di cui femmine	4.299	5.018	3.763	- 14,3	+ 14,2	T4.2023
- di cui < 30 anni	2.718	3.685	2.453	- 26,2	+ 10,8	T4.2023
- di cui 30 - 49 anni	5.281	6.287	4.795	- 16,0	+ 10,1	T4.2023
- di cui 50 + anni	4.025	4.739	3.533	- 15,1	+ 13,9	T4.2023
- di cui a tempo indeterminato	9.032	11.715	7.898	- 22,9	+ 14,4	T4.2023
- di cui a tempo determinato	2.993	2.996	2.883	- 0,1	+ 3,8	T4.2023
- di cui a tempo pieno	10.862	13.433	9.656	- 19,1	+ 12,5	T4.2023
- di cui part-time	1.162	1.278	1.126	- 9,1	+ 3,2	T4.2023
<b>Apprendisti</b>	<b>71</b>	<b>66</b>	<b>81</b>	<b>+ 7,1</b>	<b>- 12,4</b>	<b>T4.2023</b>
- di cui maschi	41	38	45	+ 7,8	- 8,1	T4.2023
- di cui femmine	29	28	36	+ 6,0	- 17,8	T4.2023

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2024

### Incidenza dell'agricoltura sull'economia complessiva

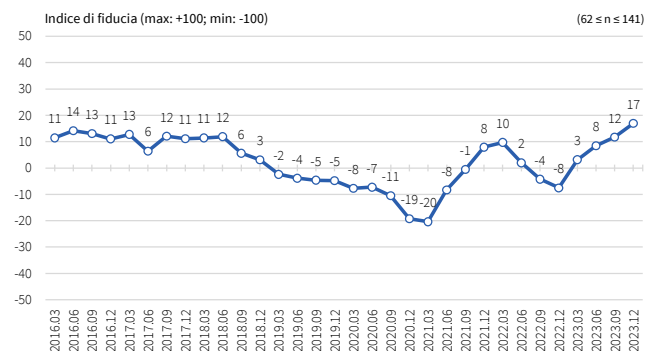
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>5,4</b>	<b>6,2</b>	<b>4,9</b>	<b>- 0,8</b>	<b>+ 0,4</b>	<b>T4.2023</b>
- di cui maschi	6,6	7,8	6,1	- 1,2	+ 0,5	T4.2023
- di cui femmine	4,0	4,4	3,6	- 0,3	+ 0,4	T4.2023
- di cui < 30 anni	5,9	7,1	5,5	- 1,2	+ 0,4	T4.2023
- di cui 30 - 49 anni	5,2	5,9	4,7	- 0,7	+ 0,5	T4.2023
- di cui 50 + anni	5,3	6,0	4,9	- 0,6	+ 0,4	T4.2023
- di cui a tempo indeterminato	5,5	7,1	4,9	- 1,7	+ 0,6	T4.2023
- di cui a tempo determinato	5,1	4,0	5,1	+ 1,1	+ 0,1	T4.2023
- di cui a tempo pieno	6,8	7,8	6,2	- 1,0	+ 0,6	T4.2023
- di cui part-time	1,8	1,9	1,8	- 0,1	+ 0,0	T4.2023
<b>Apprendisti</b>	<b>1,2</b>	<b>1,2</b>	<b>1,4</b>	<b>+ 0,0</b>	<b>- 0,2</b>	<b>T4.2023</b>
- di cui maschi	1,0	1,0	1,1	+ 0,0	- 0,1	T4.2023
- di cui femmine	1,7	1,6	2,1	+ 0,0	- 0,4	T4.2023

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2024

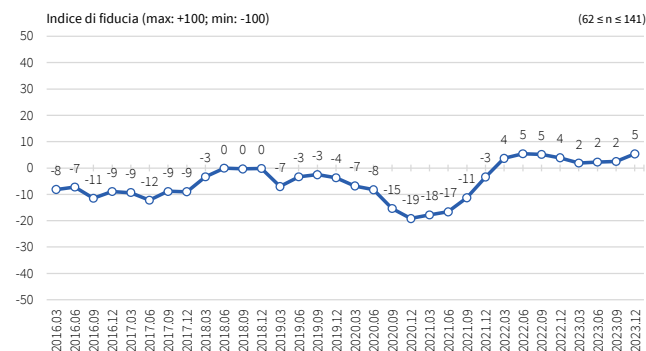
# Agricoltura

Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



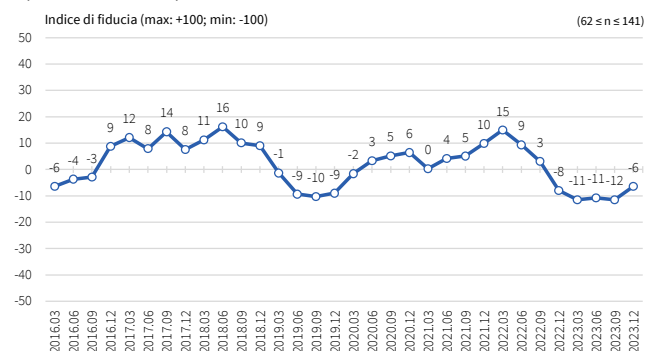
Fonte: Barometro IPL © IPL 2024

Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



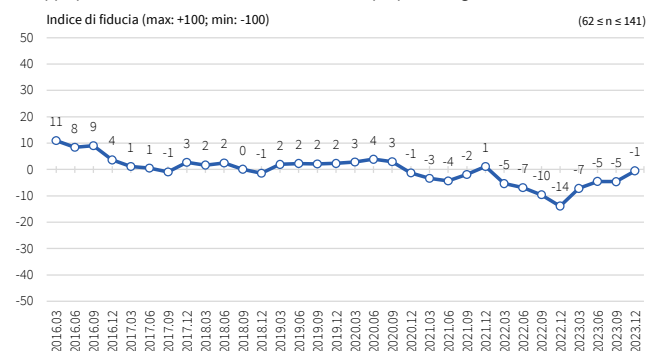
Fonte: Barometro IPL © IPL 2024

Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



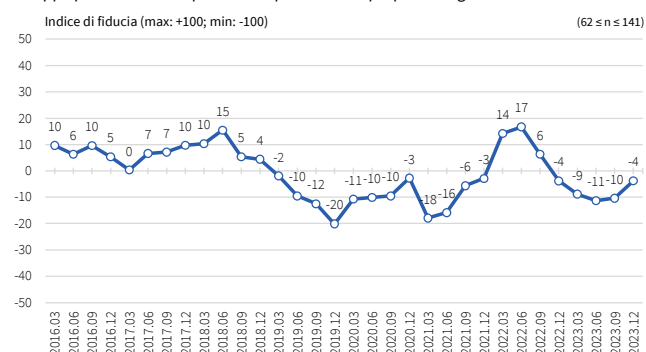
Fonte: Barometro IPL © IPL 2024

Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



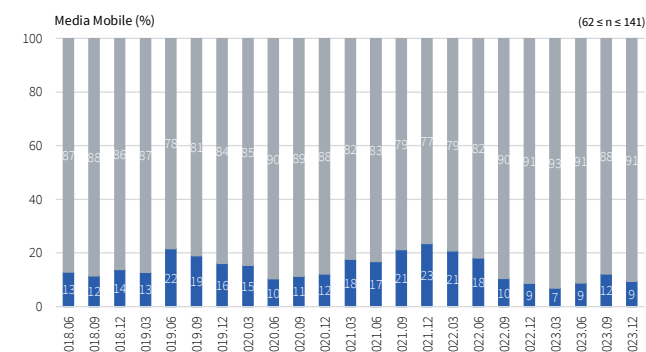
Fonte: Barometro IPL © IPL 2024

Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



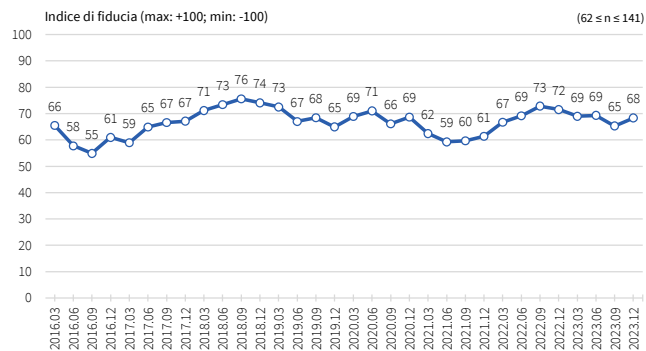
Fonte: Barometro IPL © IPL 2024

Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



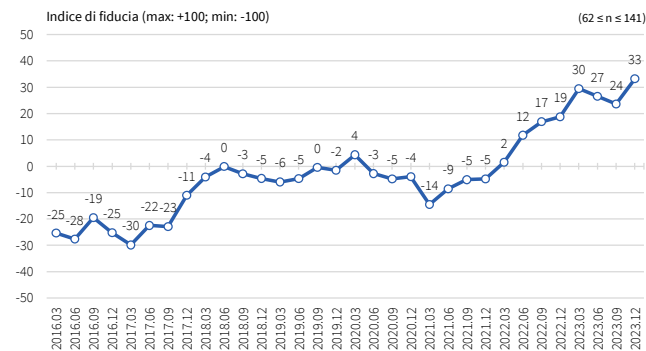
Fonte: Barometro IPL © IPL 2024

Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Fonte: Barometro IPL © IPL 2024

Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



Fonte: Barometro IPL © IPL 2024

## Settore manifatturiero

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>35.381</b>	<b>35.269</b>	<b>35.001</b>	<b>+ 0,3</b>	<b>+ 1,1</b>	<b>T4.2023</b>
- di cui maschi	27.888	27.853	27.658	+ 0,1	+ 0,8	T4.2023
- di cui femmine	7.492	7.416	7.342	+ 1,0	+ 2,0	T4.2023
- di cui < 30 anni	8.117	8.130	8.026	- 0,2	+ 1,1	T4.2023
- di cui 30 - 49 anni	16.645	16.607	16.678	+ 0,2	- 0,2	T4.2023
- di cui 50 + anni	10.620	10.531	10.296	+ 0,8	+ 3,1	T4.2023
- di cui a tempo indeterminato	31.120	30.072	30.606	+ 3,5	+ 1,7	T4.2023
- di cui a tempo determinato	4.261	4.274	4.395	- 0,3	- 3,0	T4.2023
- di cui a tempo pieno	31.117	30.512	30.954	+ 2,0	+ 0,5	T4.2023
- di cui part-time	4.264	3.834	4.047	+ 11,2	+ 5,4	T4.2023
<b>Apprendisti</b>	<b>1.292</b>	<b>1.287</b>	<b>1.287</b>	<b>+ 0,4</b>	<b>+ 0,4</b>	<b>T4.2023</b>
- di cui maschi	1.097	1.126	1.125	- 2,5	- 2,5	T4.2023
- di cui femmine	195	161	162	+ 21,3	+ 20,8	T4.2023

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2024

### Incidenza dell'attività manifatturiera sull'economia complessiva

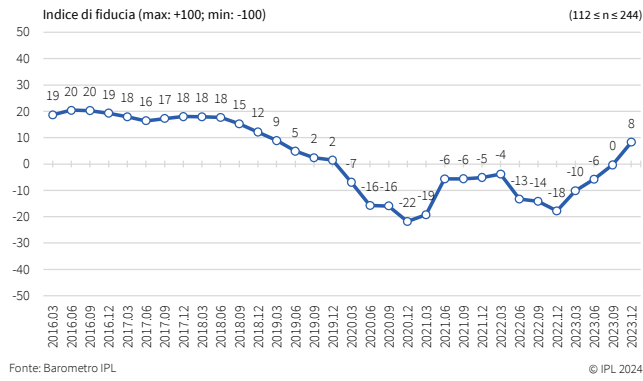
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>15,8</b>	<b>14,8</b>	<b>16,0</b>	<b>+ 1,1</b>	<b>- 0,2</b>	<b>T4.2023</b>
- di cui maschi	23,9	22,4	24,1	+ 1,4	- 0,3	T4.2023
- di cui femmine	7,0	6,5	7,1	+ 0,6	- 0,0	T4.2023
- di cui < 30 anni	17,6	15,6	17,9	+ 1,9	- 0,3	T4.2023
- di cui 30 - 49 anni	16,4	15,5	16,5	+ 0,9	- 0,1	T4.2023
- di cui 50 + anni	14,0	13,3	14,2	+ 0,8	- 0,2	T4.2023
- di cui a tempo indeterminato	18,9	18,3	18,9	+ 0,6	- 0,1	T4.2023
- di cui a tempo determinato	7,3	5,7	7,7	+ 1,5	- 0,4	T4.2023
- di cui a tempo pieno	19,5	17,7	19,8	+ 1,8	- 0,3	T4.2023
- di cui part-time	6,7	5,8	6,5	+ 0,9	+ 0,2	T4.2023
<b>Apprendisti</b>	<b>22,2</b>	<b>23,5</b>	<b>22,7</b>	<b>- 1,2</b>	<b>- 0,5</b>	<b>T4.2023</b>
- di cui maschi	27,1	29,6	28,4	- 2,5	- 1,3	T4.2023
- di cui femmine	11,1	9,6	9,6	+ 1,5	+ 1,5	T4.2023

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2024

# Settore manifatturiero

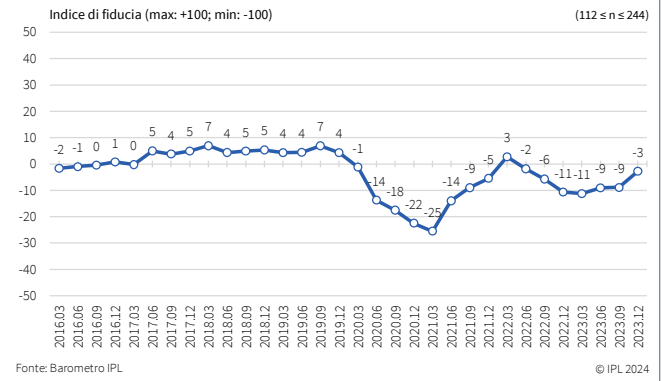
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



Fonte: Barometro IPL

© IPL 2024

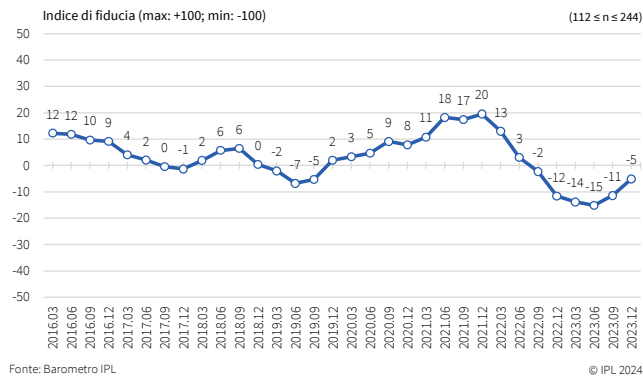
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



Fonte: Barometro IPL

© IPL 2024

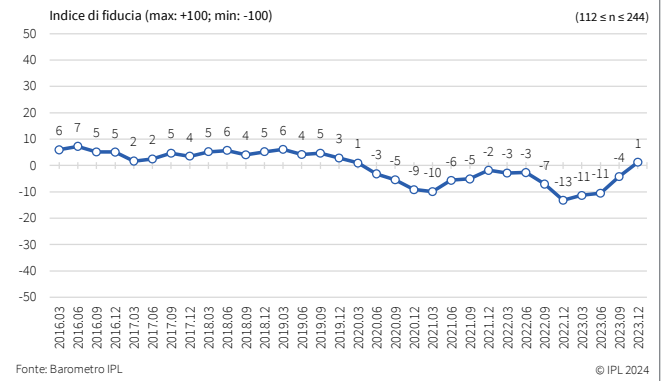
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



Fonte: Barometro IPL

© IPL 2024

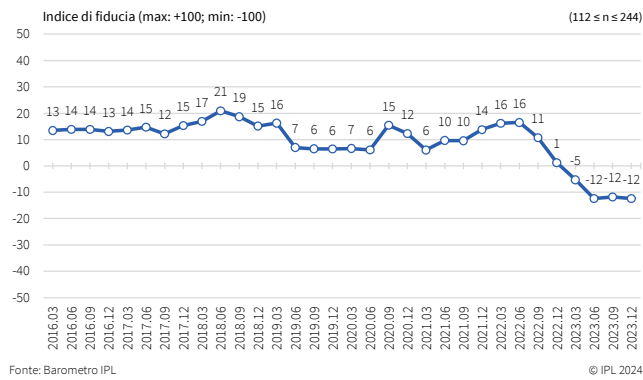
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



Fonte: Barometro IPL

© IPL 2024

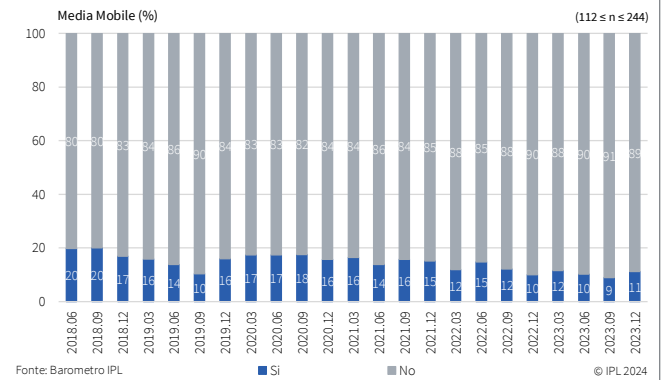
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



Fonte: Barometro IPL

© IPL 2024

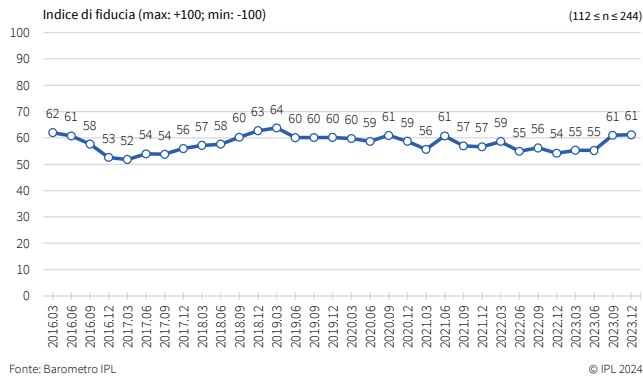
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Fonte: Barometro IPL

© IPL 2024

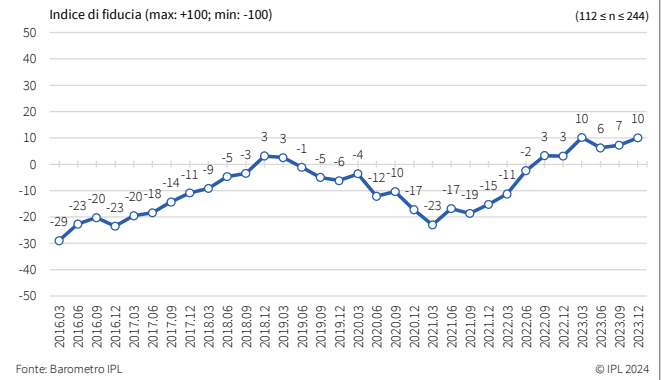
Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Fonte: Barometro IPL

© IPL 2024

Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



Fonte: Barometro IPL

© IPL 2024

## Edilizia

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>18.172</b>	<b>18.179</b>	<b>18.070</b>	<b>- 0,0</b>	<b>+ 0,6</b>	<b>T4.2023</b>
- di cui maschi	16.302	16.334	16.280	- 0,2	+ 0,1	T4.2023
- di cui femmine	1.869	1.845	1.790	+ 1,3	+ 4,5	T4.2023
- di cui < 30 anni	4.993	4.966	4.902	+ 0,5	+ 1,8	T4.2023
- di cui 30 - 49 anni	8.023	8.074	8.195	- 0,6	- 2,1	T4.2023
- di cui 50 + anni	5.155	5.139	4.973	+ 0,3	+ 3,7	T4.2023
- di cui a tempo indeterminato	15.165	15.221	15.102	- 0,4	+ 0,4	T4.2023
- di cui a tempo determinato	3.007	2.958	2.968	+ 1,6	+ 1,3	T4.2023
- di cui a tempo pieno	16.490	16.546	16.569	- 0,3	- 0,5	T4.2023
- di cui part-time	1.682	1.634	1.501	+ 2,9	+ 12,0	T4.2023
<b>Apprendisti</b>	<b>1.382</b>	<b>1.309</b>	<b>1.355</b>	<b>+ 5,6</b>	<b>+ 2,0</b>	<b>T4.2023</b>
- di cui maschi	1.313	1.243	1.298	+ 5,7	+ 1,2	T4.2023
- di cui femmine	68	66	58	+ 3,0	+ 17,8	T4.2023

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2024

### Incidenza dell'edilizia sull'economia complessiva

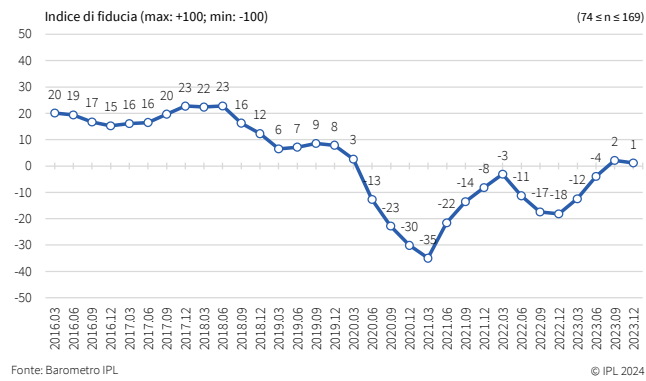
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>8,1</b>	<b>7,6</b>	<b>8,3</b>	<b>+ 0,5</b>	<b>- 0,1</b>	<b>T4.2023</b>
- di cui maschi	13,9	13,2	14,2	+ 0,8	- 0,3	T4.2023
- di cui femmine	1,8	1,6	1,7	+ 0,1	+ 0,0	T4.2023
- di cui < 30 anni	10,8	9,6	10,9	+ 1,2	- 0,1	T4.2023
- di cui 30 - 49 anni	7,9	7,5	8,1	+ 0,4	- 0,2	T4.2023
- di cui 50 + anni	6,8	6,5	6,9	+ 0,3	- 0,0	T4.2023
- di cui a tempo indeterminato	9,2	9,3	9,3	- 0,1	- 0,2	T4.2023
- di cui a tempo determinato	5,1	4,0	5,2	+ 1,2	- 0,1	T4.2023
- di cui a tempo pieno	10,3	9,6	10,6	+ 0,7	- 0,3	T4.2023
- di cui part-time	2,6	2,5	2,4	+ 0,2	+ 0,2	T4.2023
<b>Apprendisti</b>	<b>23,8</b>	<b>23,9</b>	<b>24,0</b>	<b>- 0,1</b>	<b>- 0,2</b>	<b>T4.2023</b>
- di cui maschi	32,4	32,7	32,7	- 0,3	- 0,3	T4.2023
- di cui femmine	3,9	3,9	3,4	- 0,1	+ 0,4	T4.2023

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

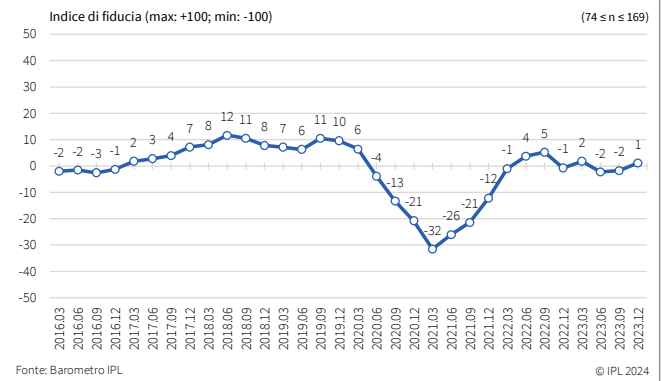
© IPL 2024



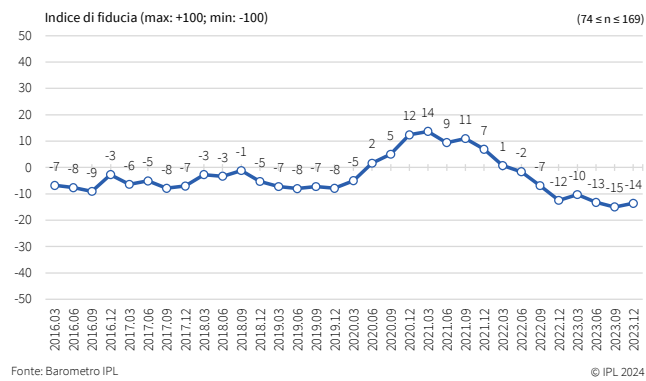
## Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



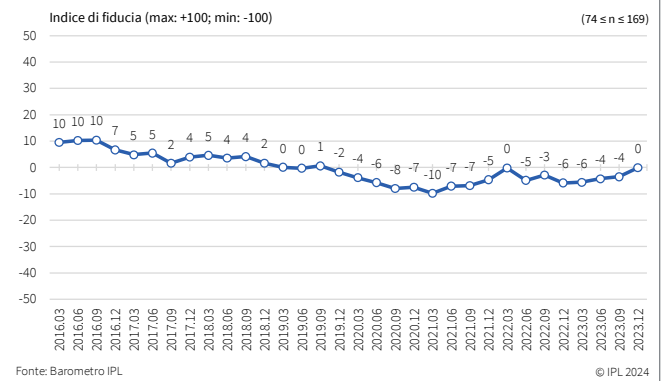
## Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



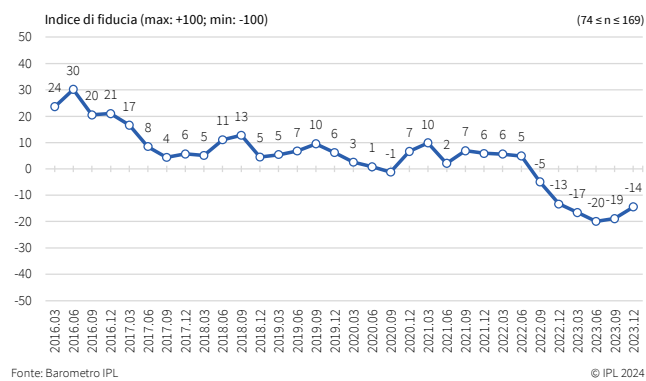
## Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



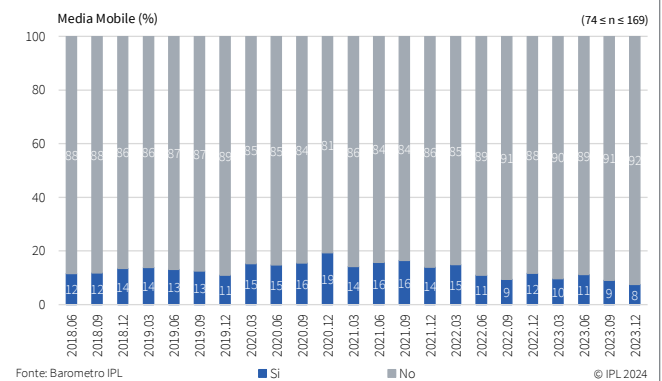
## Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



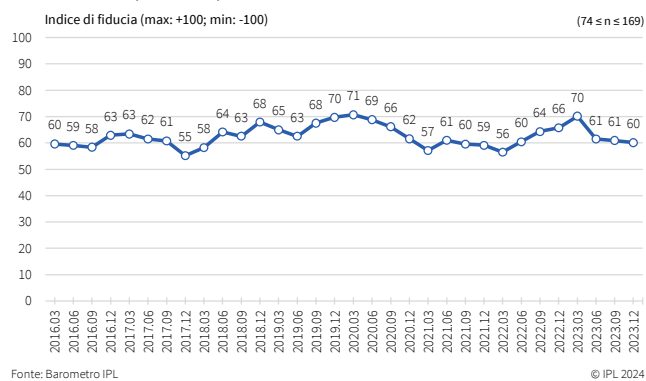
## Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



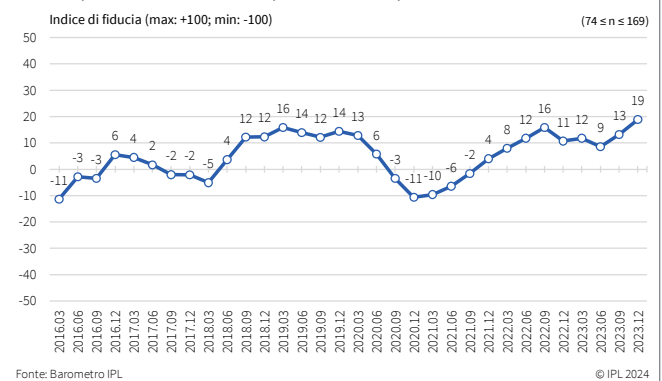
## Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



## Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



## Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente

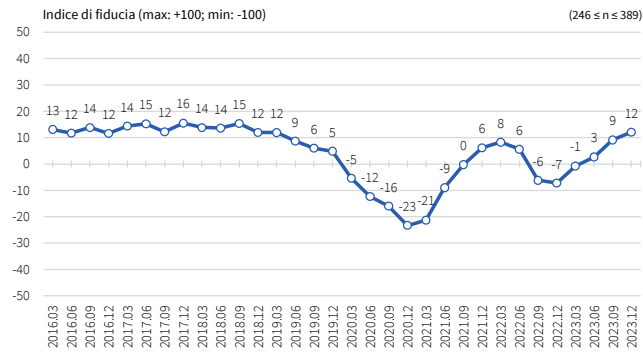


## Commercio

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>31.040</b>	<b>31.133</b>	<b>30.616</b>	<b>- 0,3</b>	<b>+ 1,4</b>	<b>T4.2023</b>
- di cui maschi	15.862	15.884	15.527	- 0,1	+ 2,2	T4.2023
- di cui femmine	15.178	15.249	15.089	- 0,5	+ 0,6	T4.2023
- di cui < 30 anni	7.129	7.211	7.015	- 1,1	+ 1,6	T4.2023
- di cui 30 - 49 anni	14.101	14.066	14.166	+ 0,2	- 0,5	T4.2023
- di cui 50 + anni	9.810	9.856	9.434	- 0,5	+ 4,0	T4.2023
- di cui a tempo indeterminato	25.697	25.588	25.199	+ 0,4	+ 2,0	T4.2023
- di cui a tempo determinato	5.343	5.545	5.416	- 3,6	- 1,3	T4.2023
- di cui a tempo pieno	21.345	21.412	21.086	- 0,3	+ 1,2	T4.2023
- di cui part-time	9.696	9.721	9.530	- 0,3	+ 1,7	T4.2023
<b>Apprendisti</b>	<b>977</b>	<b>913</b>	<b>944</b>	<b>+ 7,1</b>	<b>+ 3,5</b>	<b>T4.2023</b>
- di cui maschi	638	585	600	+ 9,1	+ 6,3	T4.2023
- di cui femmine	339	327	344	+ 3,5	- 1,5	T4.2023
#'Druck ITA SEKT'!B177						#'Druck ITA SEKT'!H177
<b>Incidenza del commercio sull'economia complessiva</b>						
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>13,9</b>	<b>13,0</b>	<b>14,0</b>	<b>+ 0,8</b>	<b>- 0,1</b>	<b>T4.2023</b>
- di cui maschi	13,6	12,8	13,6	+ 0,8	+ 0,0	T4.2023
- di cui femmine	14,3	13,3	14,5	+ 0,9	- 0,3	T4.2023
- di cui < 30 anni	15,4	13,9	15,6	+ 1,5	- 0,2	T4.2023
- di cui 30 - 49 anni	13,9	13,1	14,0	+ 0,8	- 0,1	T4.2023
- di cui 50 + anni	13,0	12,4	13,0	+ 0,6	- 0,0	T4.2023
- di cui a tempo indeterminato	15,6	15,6	15,6	+ 0,0	- 0,0	T4.2023
- di cui a tempo determinato	9,1	7,5	9,5	+ 1,7	- 0,4	T4.2023
- di cui a tempo pieno	13,4	12,4	13,5	+ 0,9	- 0,1	T4.2023
- di cui part-time	15,2	14,6	15,3	+ 0,6	- 0,2	T4.2023
<b>Apprendisti</b>	<b>16,8</b>	<b>16,6</b>	<b>16,7</b>	<b>+ 0,2</b>	<b>+ 0,1</b>	<b>T4.2023</b>
- di cui maschi	15,8	15,4	15,1	+ 0,4	+ 0,6	T4.2023
- di cui femmine	19,2	19,5	20,4	- 0,2	- 1,1	T4.2023
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						© IPL 2024

# Commercio

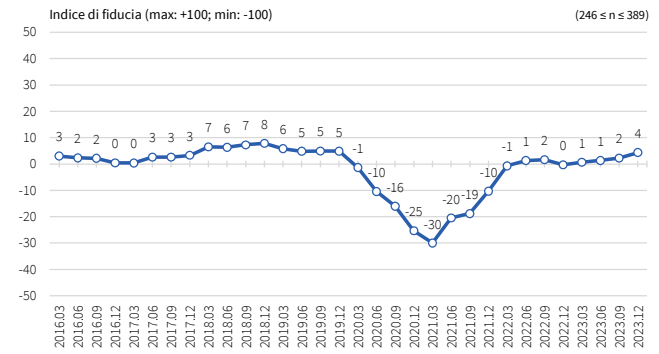
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



Fonte: Barometro IPL

© IPL 2024

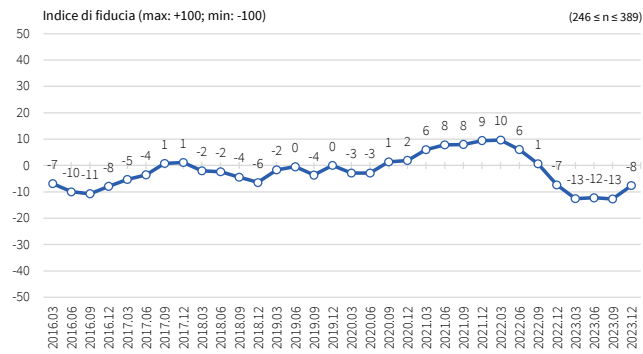
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



Fonte: Barometro IPL

© IPL 2024

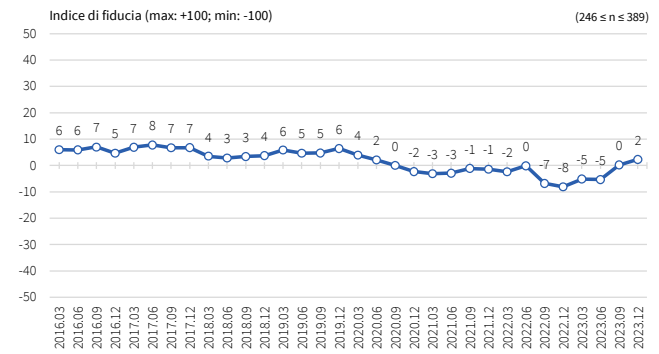
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



Fonte: Barometro IPL

© IPL 2024

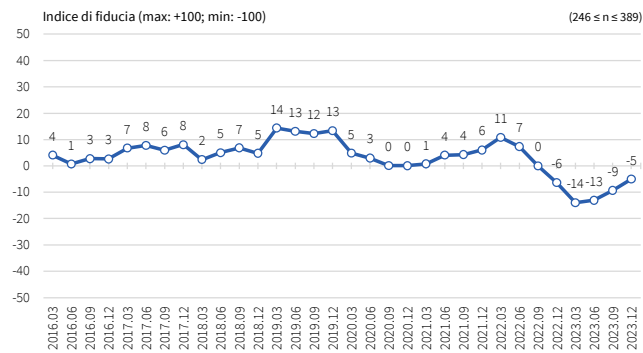
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



Fonte: Barometro IPL

© IPL 2024

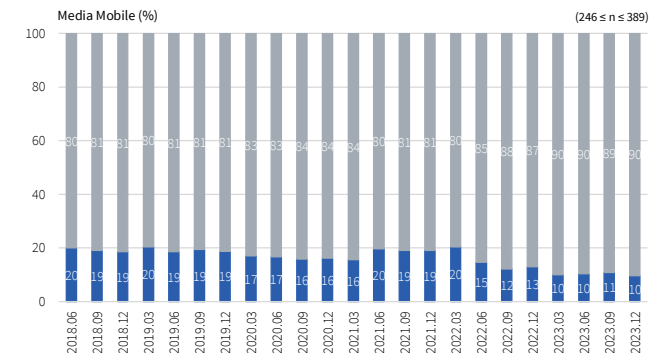
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



Fonte: Barometro IPL

© IPL 2024

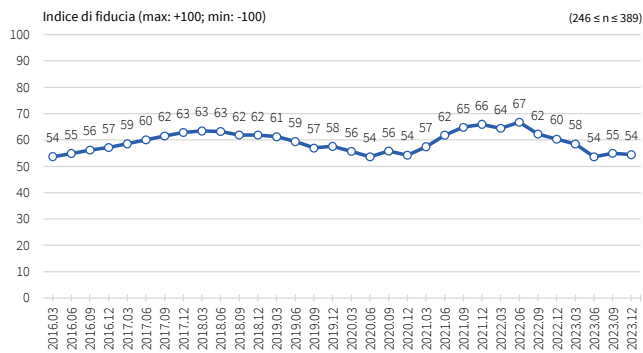
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Fonte: Barometro IPL

© IPL 2024

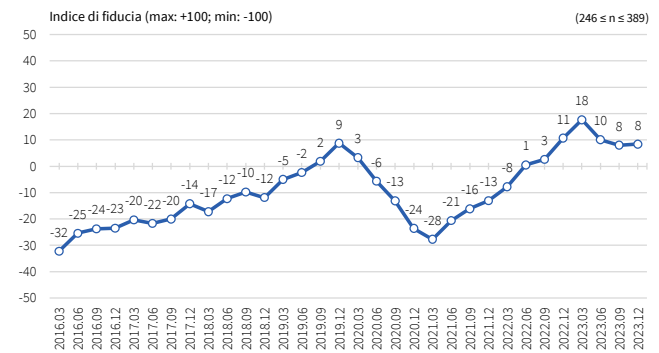
Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Fonte: Barometro IPL

© IPL 2024

Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



Fonte: Barometro IPL

© IPL 2024

## Alberghiero e ristorazione

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>28.988</b>	<b>41.709</b>	<b>27.543</b>	<b>- 30,5</b>	<b>+ 5,2</b>	<b>T4.2023</b>
- di cui maschi	13.046	18.263	12.314	- 28,6	+ 5,9	T4.2023
- di cui femmine	15.943	23.445	15.229	- 32,0	+ 4,7	T4.2023
- di cui < 30 anni	8.948	13.152	8.647	- 32,0	+ 3,5	T4.2023
- di cui 30 - 49 anni	12.828	17.914	12.151	- 28,4	+ 5,6	T4.2023
- di cui 50 + anni	7.212	10.643	6.746	- 32,2	+ 6,9	T4.2023
- di cui a tempo indeterminato	11.929	11.829	11.157	+ 0,8	+ 6,9	T4.2023
- di cui a tempo determinato	17.059	29.879	16.387	- 42,9	+ 4,1	T4.2023
- di cui a tempo pieno	20.531	30.018	19.458	- 31,6	+ 5,5	T4.2023
- di cui part-time	8.457	11.691	8.086	- 27,7	+ 4,6	T4.2023
<b>Apprendisti</b>	<b>715</b>	<b>778</b>	<b>678</b>	<b>- 8,1</b>	<b>+ 5,5</b>	<b>T4.2023</b>
- di cui maschi	399	439	373	- 9,0	+ 7,0	T4.2023
- di cui femmine	316	339	305	- 6,8	+ 3,5	T4.2023

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2024

### Incidenza del settore alberghiero e ristorazione sull'economia complessiva

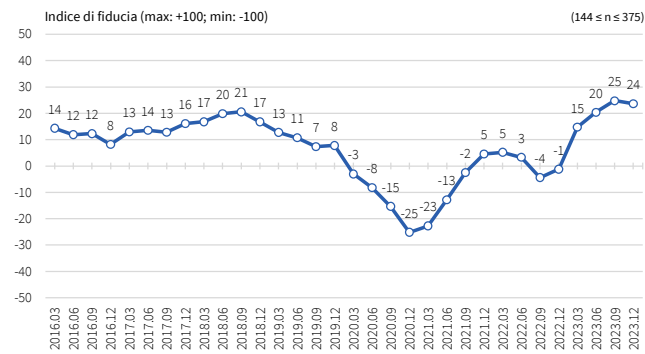
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>13,0</b>	<b>17,5</b>	<b>12,6</b>	<b>- 4,5</b>	<b>+ 0,4</b>	<b>T4.2023</b>
- di cui maschi	11,2	14,7	10,7	- 3,5	+ 0,4	T4.2023
- di cui femmine	15,0	20,5	14,7	- 5,5	+ 0,3	T4.2023
- di cui < 30 anni	19,4	25,3	19,2	- 6,0	+ 0,1	T4.2023
- di cui 30 - 49 anni	12,6	16,7	12,0	- 4,1	+ 0,6	T4.2023
- di cui 50 + anni	9,5	13,4	9,3	- 3,9	+ 0,2	T4.2023
- di cui a tempo indeterminato	7,2	7,2	6,9	+ 0,0	+ 0,3	T4.2023
- di cui a tempo determinato	29,2	40,2	28,8	- 11,0	+ 0,4	T4.2023
- di cui a tempo pieno	12,9	17,4	12,4	- 4,6	+ 0,4	T4.2023
- di cui part-time	13,2	17,5	13,0	- 4,3	+ 0,2	T4.2023
<b>Apprendisti</b>	<b>12,3</b>	<b>14,2</b>	<b>12,0</b>	<b>- 1,9</b>	<b>+ 0,3</b>	<b>T4.2023</b>
- di cui maschi	9,9	11,5	9,4	- 1,7	+ 0,4	T4.2023
- di cui femmine	17,9	20,1	18,1	- 2,2	- 0,2	T4.2023

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2024

# Alberghiero e ristorazione

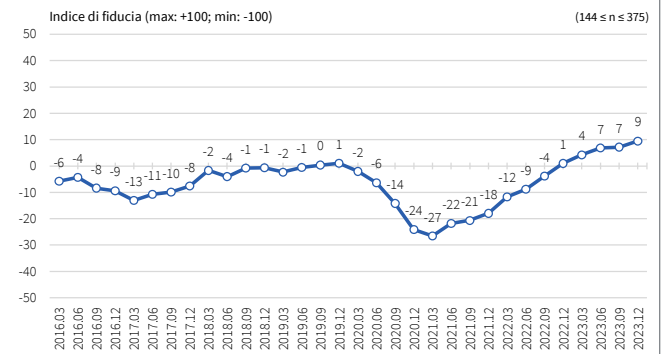
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



Fonte: Barometro IPL

© IPL 2024

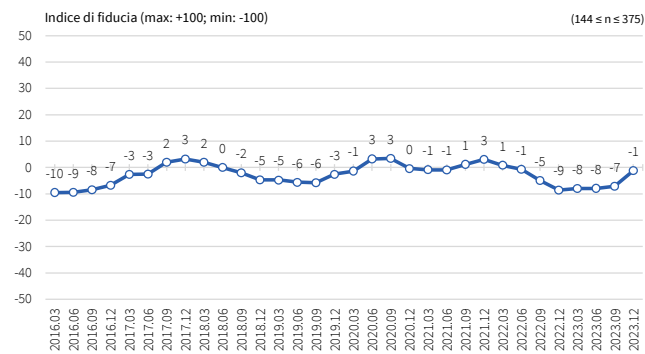
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



Fonte: Barometro IPL

© IPL 2024

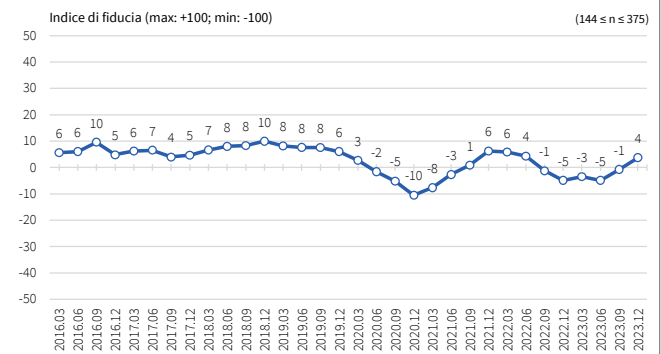
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



Fonte: Barometro IPL

© IPL 2024

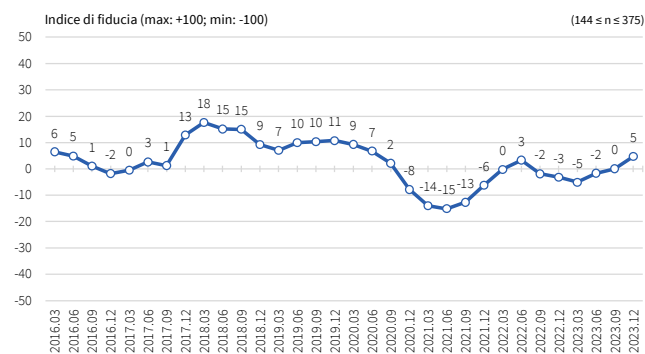
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



Fonte: Barometro IPL

© IPL 2024

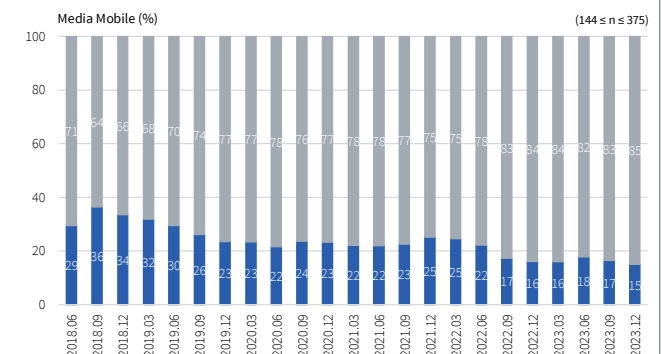
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



Fonte: Barometro IPL

© IPL 2024

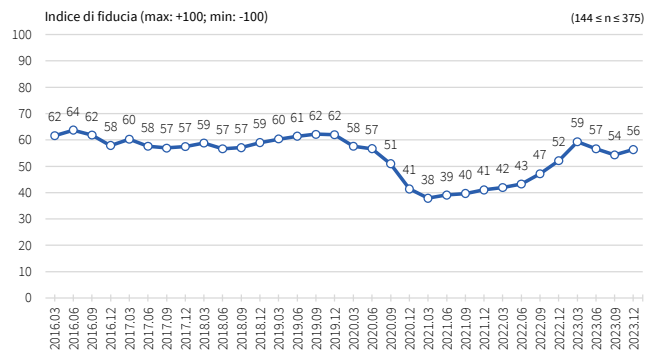
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Fonte: Barometro IPL

© IPL 2024

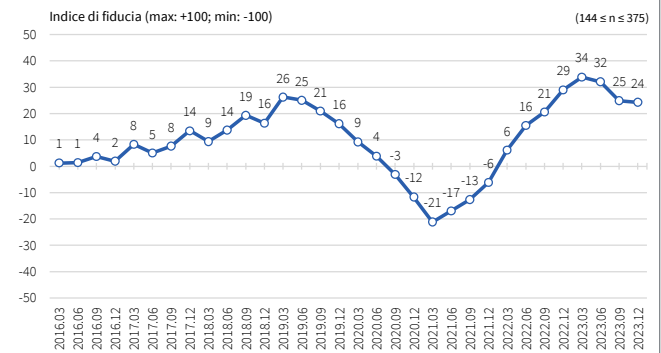
Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Fonte: Barometro IPL

© IPL 2024

Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



Fonte: Barometro IPL

© IPL 2024

## Settore pubblico

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>56.143</b>	<b>55.759</b>	<b>55.709</b>	<b>+ 0,7</b>	<b>+ 0,8</b>	<b>T4.2023</b>
- di cui maschi	13.813	13.782	13.875	+ 0,2	- 0,4	T4.2023
- di cui femmine	42.330	41.977	41.834	+ 0,8	+ 1,2	T4.2023
- di cui < 30 anni	5.945	5.936	5.807	+ 0,2	+ 2,4	T4.2023
- di cui 30 - 49 anni	25.357	25.161	25.759	+ 0,8	- 1,6	T4.2023
- di cui 50 + anni	24.840	24.661	24.142	+ 0,7	+ 2,9	T4.2023
- di cui a tempo indeterminato	44.410	44.314	43.845	+ 0,2	+ 1,3	T4.2023
- di cui a tempo determinato	11.732	11.445	11.864	+ 2,5	- 1,1	T4.2023
- di cui a tempo pieno	31.613	31.659	31.573	- 0,1	+ 0,1	T4.2023
- di cui part-time	24.530	24.100	24.137	+ 1,8	+ 1,6	T4.2023
<b>Apprendisti</b>	<b>171</b>	<b>95</b>	<b>174</b>	<b>+ 79,7</b>	<b>- 1,7</b>	<b>T4.2023</b>
- di cui maschi	44	7	39	+ 495,5	+ 11,0	T4.2023
- di cui femmine	128	88	135	+ 45,1	- 5,4	T4.2023

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2024

### Incidenza del settore pubblico sull'economia complessiva

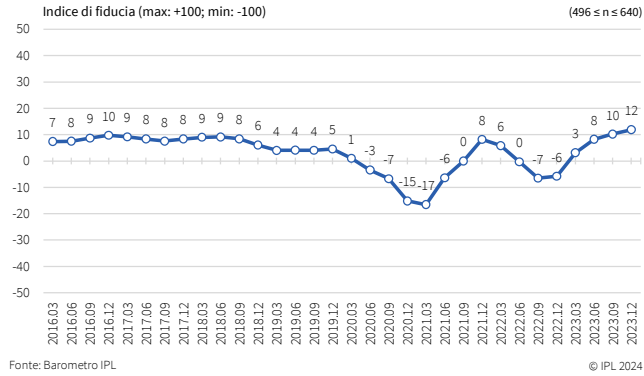
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>25,1</b>	<b>23,4</b>	<b>25,5</b>	<b>+ 1,8</b>	<b>- 0,4</b>	<b>T4.2023</b>
- di cui maschi	11,8	11,1	12,1	+ 0,7	- 0,3	T4.2023
- di cui femmine	39,8	36,7	40,3	+ 3,1	- 0,5	T4.2023
- di cui < 30 anni	12,9	11,4	12,9	+ 1,4	- 0,1	T4.2023
- di cui 30 - 49 anni	25,0	23,4	25,5	+ 1,5	- 0,5	T4.2023
- di cui 50 + anni	32,9	31,1	33,3	+ 1,8	- 0,5	T4.2023
- di cui a tempo indeterminato	26,9	27,0	27,1	- 0,1	- 0,2	T4.2023
- di cui a tempo determinato	20,1	15,4	20,8	+ 4,7	- 0,8	T4.2023
- di cui a tempo pieno	19,8	18,4	20,2	+ 1,4	- 0,4	T4.2023
- di cui part-time	38,4	36,2	38,9	+ 2,2	- 0,5	T4.2023
<b>Apprendisti</b>	<b>2,9</b>	<b>1,7</b>	<b>3,1</b>	<b>+ 1,2</b>	<b>- 0,1</b>	<b>T4.2023</b>
- di cui maschi	1,1	0,2	1,0	+ 0,9	+ 0,1	T4.2023
- di cui femmine	7,2	5,2	8,0	+ 2,0	- 0,8	T4.2023

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

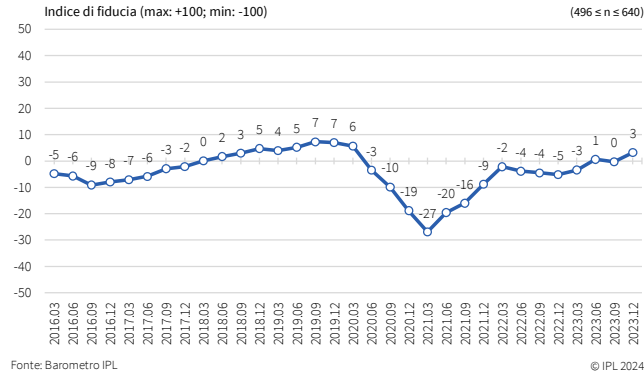
© IPL 2024

# Settore pubblico

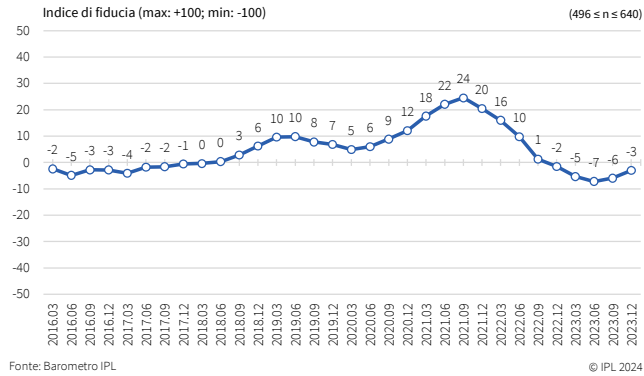
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



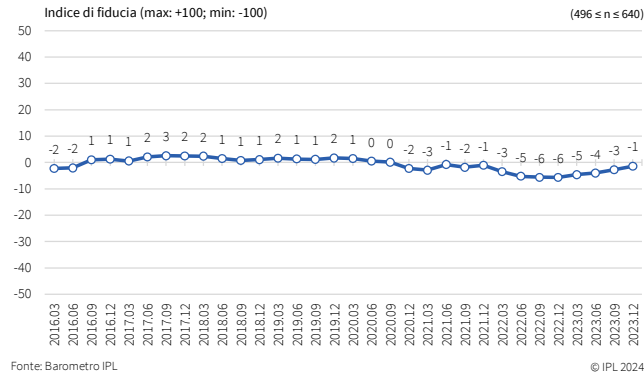
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



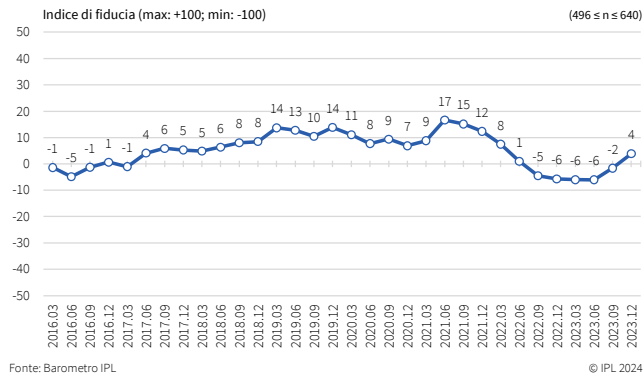
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



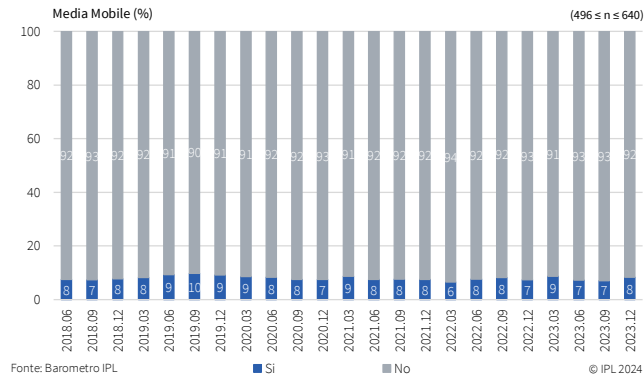
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



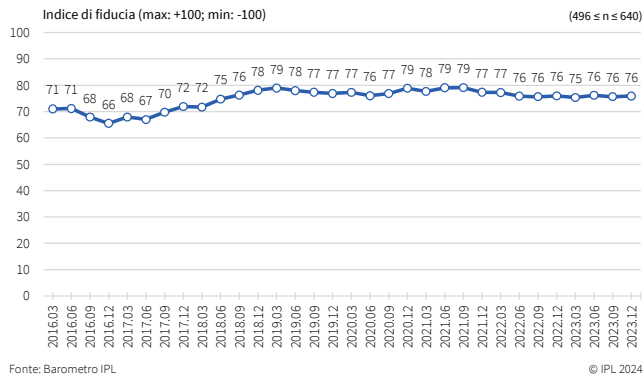
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



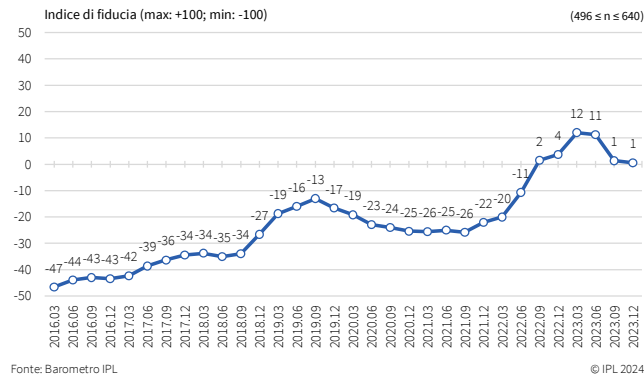
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



## Servizi privati

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>41.636</b>	<b>41.881</b>	<b>40.769</b>	<b>- 0,6</b>	<b>+ 2,1</b>	<b>T3.2023</b>
- di cui maschi	22.288	22.379	21.910	- 0,4	+ 1,7	T3.2023
- di cui femmine	19.349	19.502	18.859	- 0,8	+ 2,6	T3.2023
- di cui < 30 anni	8.383	8.879	8.084	- 5,6	+ 3,7	T3.2023
- di cui 30 - 49 anni	19.313	19.205	19.330	+ 0,6	- 0,1	T3.2023
- di cui 50 + anni	13.940	13.796	13.354	+ 1,0	+ 4,4	T3.2023
- di cui a tempo indeterminato	33.637	33.351	32.780	+ 0,9	+ 2,6	T3.2023
- di cui a tempo determinato	7.999	8.529	7.988	- 6,2	+ 0,1	T3.2023
- di cui a tempo pieno	27.543	27.850	27.084	- 1,1	+ 1,7	T3.2023
- di cui part-time	14.094	14.030	13.684	+ 0,5	+ 3,0	T3.2023
<b>Apprendisti</b>	<b>1.204</b>	<b>1.139</b>	<b>1.137</b>	<b>+ 5,7</b>	<b>+ 5,9</b>	<b>T3.2023</b>
- di cui maschi	516	484	488	+ 6,8	+ 5,9	T3.2023
- di cui femmine	688	656	650	+ 4,9	+ 5,8	T3.2023

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2024

### Incidenza dei servizi privati sull'economia complessiva

Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
<b>Occupazione</b>						
<b>Occupati dipendenti</b>	<b>18,6</b>	<b>17,5</b>	<b>18,7</b>	<b>+ 1,1</b>	<b>- 0,0</b>	<b>T3.2023</b>
- di cui maschi	19,1	18,0	19,1	+ 1,0	- 0,1	T3.2023
- di cui femmine	18,2	17,0	18,1	+ 1,1	+ 0,0	T3.2023
- di cui < 30 anni	18,1	17,1	18,0	+ 1,0	+ 0,1	T3.2023
- di cui 30 - 49 anni	19,0	17,9	19,1	+ 1,1	- 0,1	T3.2023
- di cui 50 + anni	18,4	17,4	18,4	+ 1,1	+ 0,0	T3.2023
- di cui a tempo indeterminato	20,4	20,3	20,3	+ 0,1	+ 0,1	T3.2023
- di cui a tempo determinato	13,7	11,5	14,0	+ 2,2	- 0,3	T3.2023
- di cui a tempo pieno	17,3	16,2	17,3	+ 1,1	- 0,1	T3.2023
- di cui part-time	22,1	21,1	22,0	+ 1,0	+ 0,0	T3.2023
<b>Apprendisti</b>	<b>20,7</b>	<b>20,8</b>	<b>20,1</b>	<b>- 0,1</b>	<b>+ 0,6</b>	<b>T3.2023</b>
- di cui maschi	12,7	12,7	12,3	+ 0,0	+ 0,5	T3.2023
- di cui femmine	39,0	39,0	38,5	+ 0,0	+ 0,5	T3.2023

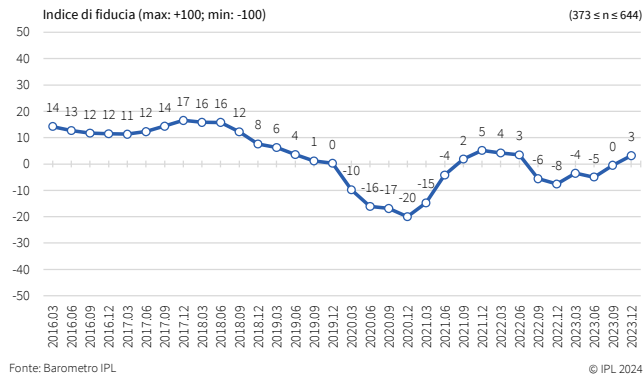
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2024

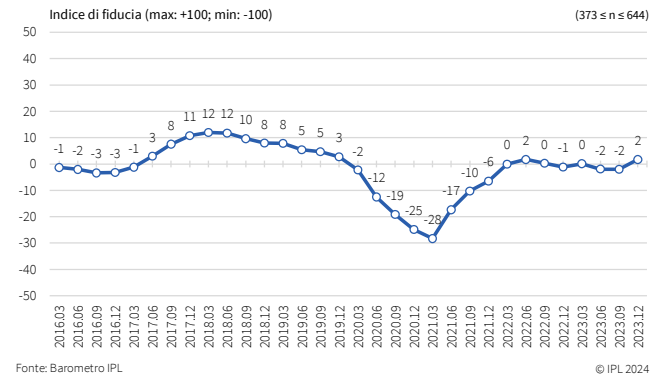


# Servizi Privati

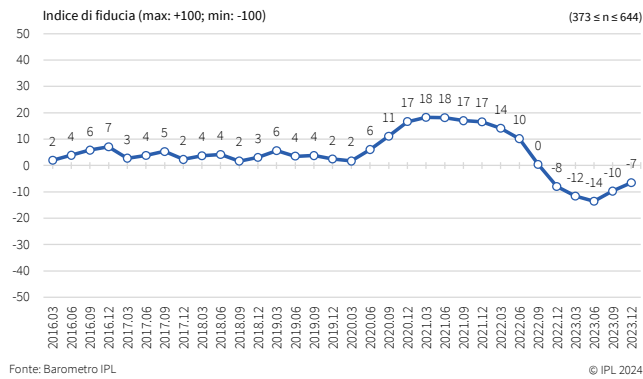
## Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



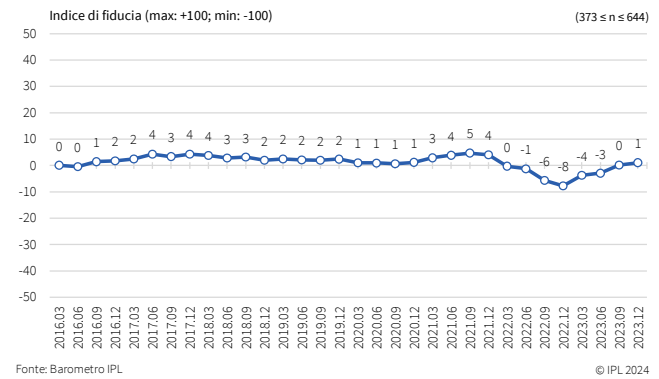
## Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



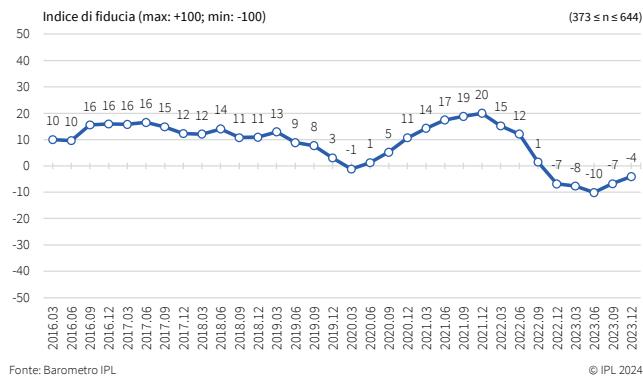
## Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



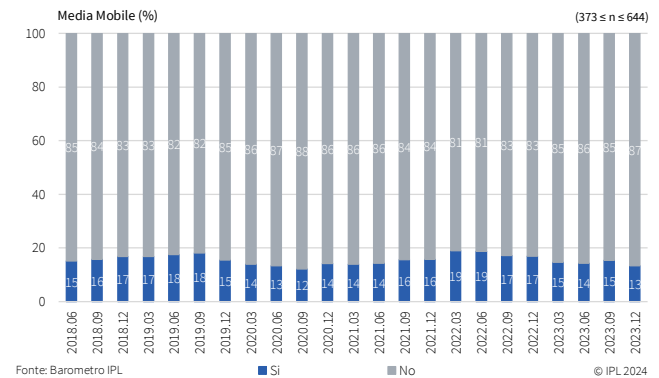
## Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



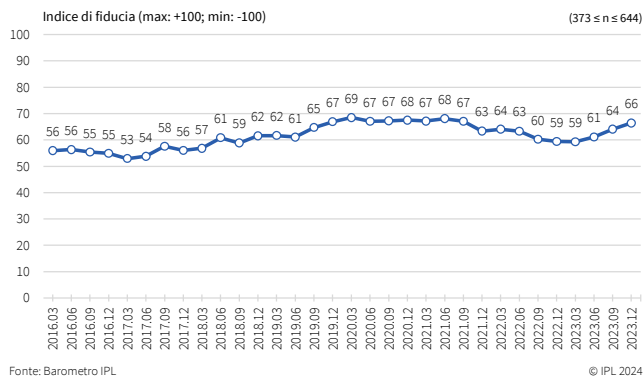
## Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



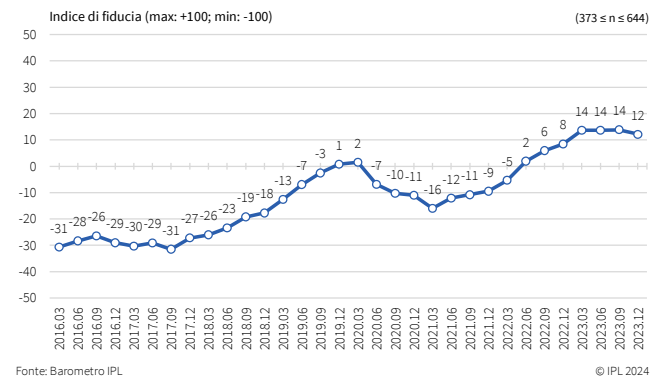
## Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



## Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



## Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



## Metodologia

Il Barometro IPL è un'indagine telefonica condotta quattro volte all'anno (marzo, giugno, settembre e dicembre) che rileva il clima di fiducia dei lavoratori dipendenti altoatesini. I 500 lavoratori dipendenti intervistati sono rappresentativi della popolazione dei lavoratori dipendenti dell'Alto Adige (ca. 200.000).

Il campionamento avviene per quote secondo il genere, l'età (20-29 anni, 30-49 anni, 50anni e più), settore d'impiego (pubblico e privato) e comunità comprensoriale (Val Venosta, Burgraviato, Oltradige e Bassa Atesina, Bolzano, Salto Sciliar, Valle Isarco, Alta Valle Isarco, Val Pusteria).

Le domande del questionario sono strutturate in quattro blocchi:

**Clima di fiducia:** le otto domande di questo blocco vengono ripetute ad ogni rilevazione, quindi ogni tre mesi. Dalle risposte a queste domande si ricavano i sette indicatori sul clima di fiducia (2 sul contesto economico locale, 3 sulla situazione economica della propria famiglia e 4 sulla propria situazione occupazionale).

**Tema:** i blocchi tematici sono quattro (qualità del lavoro, disuguaglianze e retribuzioni, formazione continua, risparmio e casa) e ad ogni edizione ne viene proposto uno, quindi ogni blocco viene riproposto ogni anno nello stesso periodo.

**Focus:** in questo blocco vengono poste delle domande di attualità e cambiano ad ogni edizione.

**Domande strutturali:** in questo blocco vengono poste domande sulle caratteristiche socio-demografiche dell'intervistato e sulla sua occupazione. Anche queste vengono chieste in tutte le edizioni.

Nel clima di fiducia confluiscono le domande del primo blocco. Da sette delle otto domande vengono calcolati gli indicatori. Questi rappresentano il clima di fiducia su una scala che va da +100 (tendenza totalmente positiva) a -100 (tendenza totalmente negativa).

Per calcolare gli indicatori viene attribuito un peso ad ogni possibile risposta. Sulla base delle distribuzioni delle risposte viene calcolata una media ponderata. Nelle domande con 5 opzioni di risposta, gli "item" esterni sono pesati due volte tanto (rispettivamente -1 e 1) quelli interni (rispettivamente -0,5 e 0,5), mentre l'item centrale riceverà il peso mediano tra i due estremi (ovvero 0). Quest'ultimo viene a mancare nelle domande con quattro opzioni di risposta.

Gli indicatori sono costituiti in modo che quando essi assumono valori più alti, essi esprimano un miglioramento della situazione. Quindi, per esempio, nel caso dell'indicatore sulla percezione del rischio di perdita del posto di lavoro, un valore maggiore rappresenta un calo nella percezione di tale rischio.

Per aumentare la significatività statistica i singoli casi del campione vengono ripesati, riallineando così il campione all'universo di riferimento. Inoltre, per ogni indicatore viene calcolata e rappresentata la media mobile su quattro trimestri. In questo modo le curve vengono spianate e si ottiene un andamento più fluido.



© IPL | Istituto Promozione Lavoratori

Palazzo Provinciale 12

Via Canonico Michael Gamper, 1

I - 39100 Bolzano

T. +39 0471 418 830

[info@afi-ipl.org](mailto:info@afi-ipl.org)

[www.afi-ipl.org](http://www.afi-ipl.org)