



Convegno Super Dad - 18.03.2016

Paternità e lavoro: la sfida della conciliazione - presentazione

di Maria Letizia Bosoni¹

¹ Ricercatrice, Facoltà di Scienze della Formazione, Università Cattolica di Milano. marialetizia.bosoni@unicatt.it. Centro di Ateneo Studi e Ricerche sulla Famiglia, Università Cattolica di Milano.



Super Dad. Come i papà conquistano la conciliazione

Venerdì, 18 marzo 2016
Bolzano

Paternità e lavoro: la sfida della conciliazione

Maria Letizia Bosoni
Centro di Ateneo Studi e Ricerche sulla Famiglia,
Università Cattolica di Milano



Conciliazione paternità e lavoro: il dibattito




- Trasformazione dell'identità maschile
- Ruolo paterno (New/involved, loving fathers, absent fathers...)
- Avvicinamento dell'esperienza paterna a quella materna (omologazione o relazione?)
- Ripartizione dei carichi di lavoro e domestici (coppia)
- Politiche di sostegno alla paternità (parental/paternity leaves; dibattito pubblico sul coinvolgimento paterno nei compiti di cura; associazioni a tutela dei diritti dei padri)
- Padri e lavoro (politiche di sostegno e valorizzazione della paternità nei luoghi di lavoro)

Meeting




La ricerca condotta:
Conciliazione famiglia/lavoro
Padri occupati in aziende
Interviste (manager e dipendenti)



La ricerca

Oggetto della ricerca	La conciliazione famiglia-lavoro dal punto di vista paterno
Domande di ricerca	L'esperienza di paternità? La conciliazione? Il ruolo dell'azienda?
Metodologia	Casi aziendali nel Nord Italia 45 Interviste: Manager, politiche e cultura aziendale (6 manager + 7 capi intermedi) Dipendenti, paternità e conciliazione (32 dipendenti padri con almeno un figlio 0-3 anni)
Periodo rilevazione	2011-12




Metodologia

Interviste *semi-strutturate* con management
(*politiche di conciliazione e servizi*)
Interviste *narrative* con dipendenti padri
(*esperienza paterna e conciliazione*)
Analisi di materiale aziendale

Immagini di famiglia
Diagrammi di vicinanza famiglia-lavoro

Analisi del contenuto (tematica)
Software T-Lab

 Casi aziendali	
<p>Gruppo Intesa Sanpaolo Settore Bancario</p> 	<p>Struttura <i>People care</i> Asilo nido aziendale Flessibilità entrata-uscita Congedo parentale/paternità Permessi retribuiti secondo esigenze Attenzione pedagogica/educativa Vacanze estive ed eventi</p>
<p>ATM spa Trasporto pubblico Milano, Monza e hinterland, Metro Copenhagen</p> 	<p>Struttura <i>Servizi alla Persona e Benessere Organizzativo</i> 4 Asili nido aziendali Congedo parentale retribuito al 60% Flessibilità; Part-time; turnazione Cultura e Comunicazione (iniziative family friendly, valorizzazione delle differenze)</p>
<p>Azienda Servizi Sociali Bolzano Gestore dei servizi sociali per il comune di Bolzano</p> 	<p>Sistema di permessi retribuiti e non retribuiti Percorsi di accompagnamento al dipendente Part-time, Turnazione Comunicazione</p>

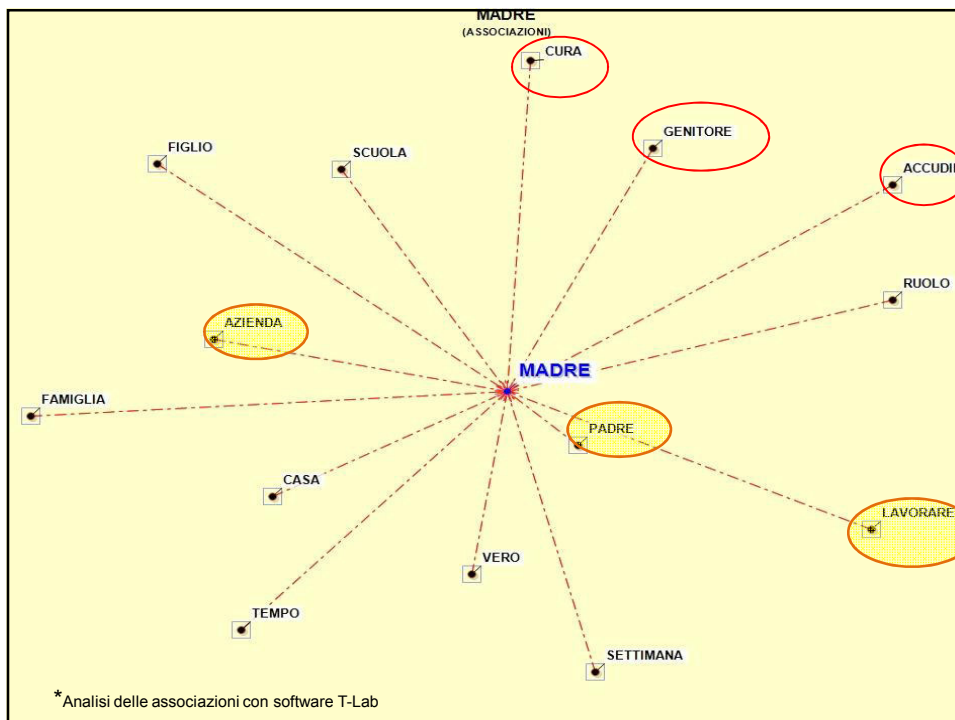


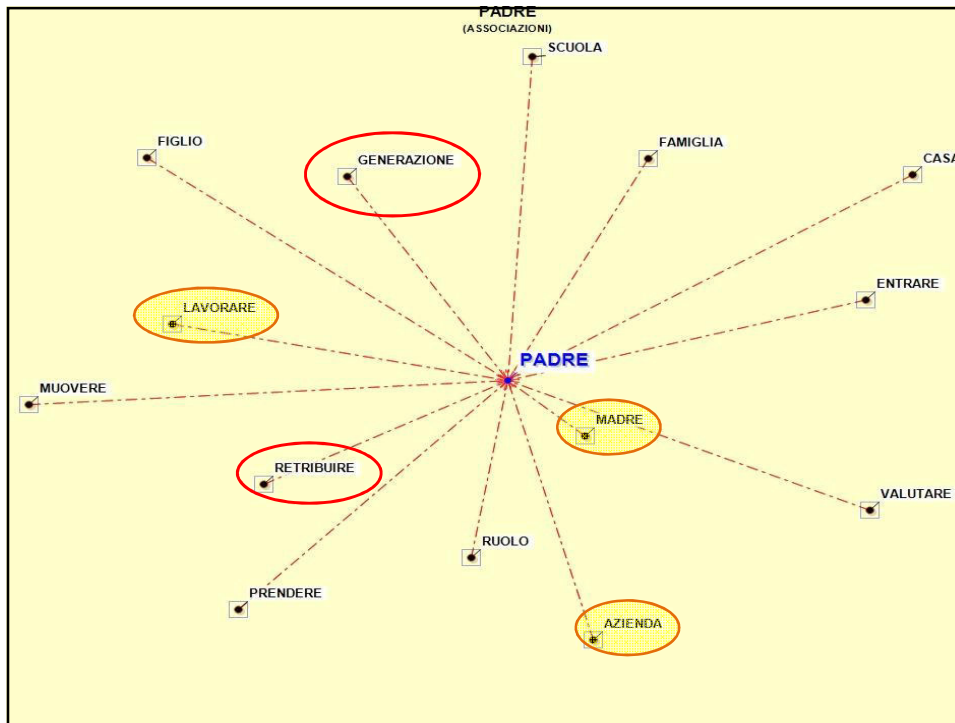
Risultati:

1. rappresentazione del padre e della madre



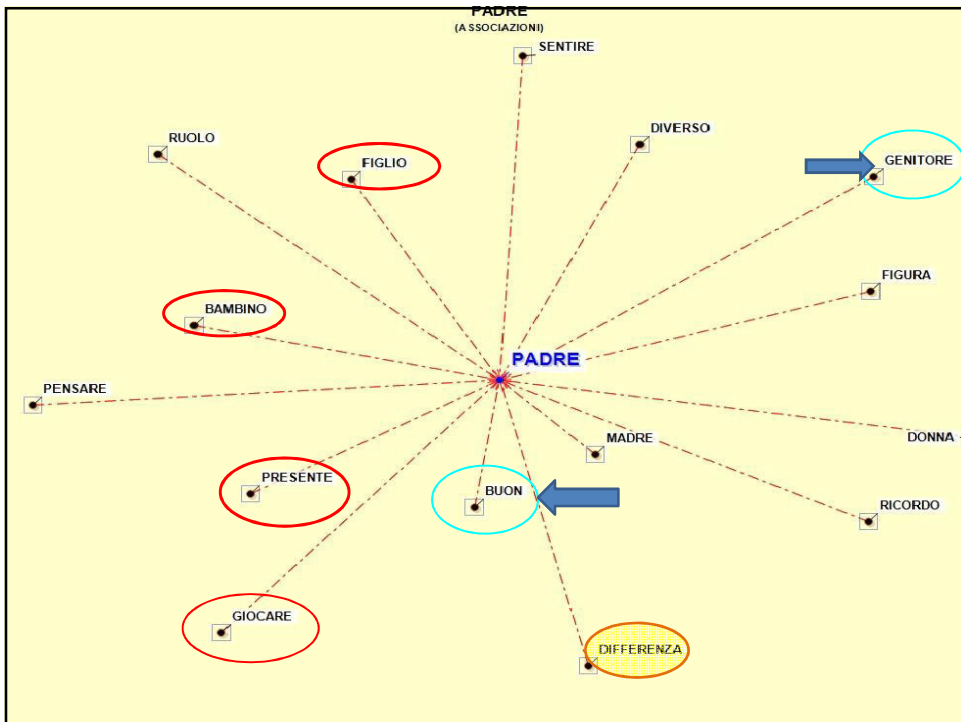
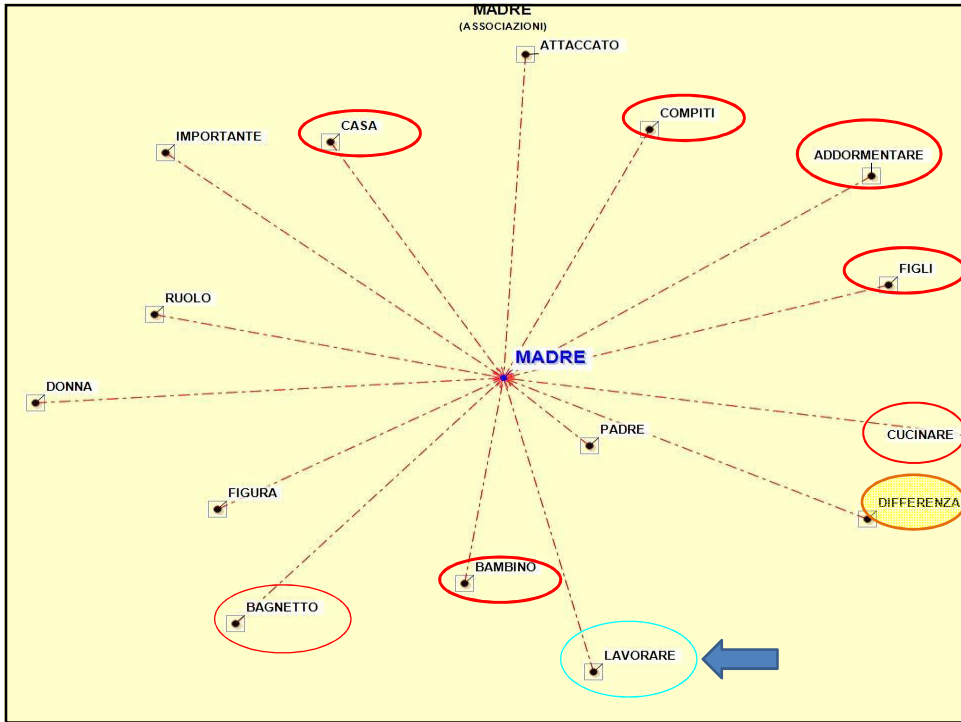
Il punto di vista aziendale





Il punto di vista dei dipendenti

Maria Letizia Bosoni





Risultati:

2. le dimensioni della paternità contemporanea



(G) Scopo

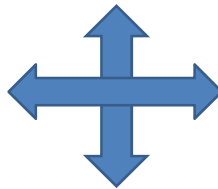
Condivisione della genitorialità (co-genitorialità)
e della conciliazione

(A) Risorse:

per conciliare

Congedo parentale,
flessibilità orario, part-
time, turni,
nido aziendale;

Nonni



(I) Norme

Differenza
intergenerazionale
(il proprio padre)

La relazione (e
differenza) con la figura
materna

(L) Cultura

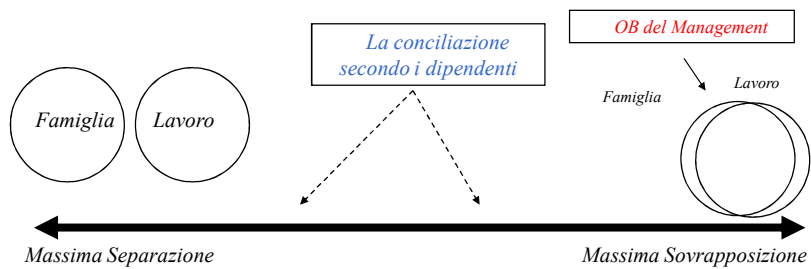
Condivisione (del ruolo genitoriale e della cura)
Il "buon padre" : presenza emotiva
Cultura aziendale: persona (e famiglia) e benessere



Il ruolo dell'azienda?



La conciliazione Famiglia/Lavoro: punti di vista a confronto



Varietà di esperienze e scelte

Politiche aziendali di conciliazione rivolte a uomini e donne, ma affette da gender gap

La famiglia è una dimensione privata: non sempre la massima sovrapposizione tra le sfere è funzionale



Riflessioni conclusive

- Dimensioni relazionale della paternità:
 - relazione padre-madre
 - relazione con il lavoro (azienda)
 - relazione intergenerazionale
- Azienda: facilitatore e importante vettore di cambiamento culturale



- Trasformazioni mercato del lavoro: precarietà, lavoro autonomo
- Dimensione negoziare di coppia
- Aziende “non-concilianti”



Nuovi orizzonti....

Valorizzare la pluralità di delle esperienze, piuttosto che cercare “il modello”.

Tematiche di interesse:

- Paternità e famiglie fragili (disoccupazione)
- Oltre il lavoro dipendente (lavoratori autonomi, contratti atipici....)
- Esperienza paterna dopo il divorzio
- Congedo di paternità

Prospettiva familiare (coppia e generazioni).



Grazie per l'attenzione!

marialetizia.bosoni@unicatt.it

Centro Studi e Ricerche sulla Famiglia

[http://centridiateneo.unicatt.it/centro di ateneo studi e ricerche sulla famiglia](http://centridiateneo.unicatt.it/centro_di_ateneo_studi_e_ricerche_sulla_famiglia)