

## Dreijahresplan des Personalbedarfs 2025-2027

(genehmigt vom AFI-Ausschuss mit Beschluss Nr. 3 vom 27.01.2025)

### IST-SITUATION (Stand: 31.12.2024)

#### Führungskraft

Person	Funktionsebene	Vollzeitäquivalente
X (Direktion)	8	1,000
<b>Insgesamt</b>		<b>1,000</b>

#### Landes-Stellenkontingent AFI: besetzte Stellen

Person	Funktionsebene	Vollzeitäquivalente
X (Forschung, Erste MABin)	8	1,000
X (Mutterschaftsvertretung für Elisa Ganzer - Forschung)	8	1,000
X (Verwaltungssachbearbeiterin)	6	0,500
<b>Insgesamt</b>		<b>2,500</b>

#### Landes-Stellenkontingent AFI: vakante Stellen

Person	Funktionsebene	Vollzeitäquivalente
X (Verwaltung – in Mutterschaft)	8	1,000
Verwaltungsinspektor:in	8	1,000
Verwaltungsinspektor:in	8	1,000
Rest	6	0,026
<b>Insgesamt</b>		<b>3,026</b>

#### „Betriebsmitarbeiter“ (angestellt mit befristetem Vertrag des Privatrechts)

Person	Funktionsebene	Vollzeitäquivalente
X (Forschung)	Akademiker:in	1,000
X (Forschung)	Akademiker:in	0,800
X (Kommunikation)	Akademiker:in	1,000
X (Kommunikation)	Akademiker:in	1,000
<b>Insgesamt</b>		<b>3,800</b>

#### Personalbestand (zum 31.12.2024 verfügbares Personal)

	Funktionsebene	Vollzeitäquivalente
<b>Insgesamt</b>		<b>7,300</b>

## WEICHENSTELLUNGEN 2025

In seiner Sonderstellung als Landes-Hilfskörperschaft greift das AFI | Arbeitsförderungsinstitut sowohl auf Landespersonal als auf Personal mit befristetem Vertrag des Privatrechts und Praktikanten:innen zurück.

Die künftige Bestrebung ist, Personal mit Vertrag des Privatrechts schrittweise zu stabilisieren und kostenneutral für das Land in den Stellenplan der Landesverwaltung zu integrieren - will heißen, die Zusatzkosten, die das Landespersonal, das im AFI Dienst leistet generiert, würden von der ordentlichen Jahreszuweisung, die das AFI vom Land erhält, in Abzug gebracht.

Das **erste Ziel** besteht in der Gewährleistung des **problemfreien Wiedereinstiegs der Mitarbeiterin X**, die mit 01.09.2025 von ihrem Wartestand zurückkehren dürfte.

**Zweites Ziel** ist die zeitnahe Besetzung der Position „Verwaltung/Buchhaltung“ als zeitweiligen Ersatz wegen **Mutterschaft von X**.

Das **dritte Ziel** besteht in der **zeitnahen Besetzung der vakanten Positionen im Stellenplan des AFI** durch zwei Personen mit Forscherprofile.

**Viertes Ziel** ist die **Integration der Stelle des/der Kommunikationsreferent:in**. Diese Stelle wurde dem AFI im Rahmen einer Personalabordnung zwischen 2015 und 2020 zur Verfügung gestellt. Formell war diese Stelle allerdings bei der Abteilung Soziales angesiedelt; der Mitarbeiter X wurde dem AFI nur für den Zeitraum bis zu seiner Pensionierung, welche Mitte 2020 erfolgte, zur Verfügung gestellt. Von da an musste das AFI wieder auf „Betriebspersonal“ zurückgreifen, um die Kommunikationstätigkeiten zu schultern.

**Fünftes Ziel** ist die **Aufstockung des Landes-Stellenplans um eine Vollzeit-Ressource mit nachgewiesener Expertise im Arbeitsrecht**, um die Kontinuität der AFI-Projekte zu gewährleisten, welche vorübergehend auf Eis gelegt werden mussten, siehe „Beobachtungsstelle dezentraler Tarifverhandlungen“ und „Beratungen für Gewerkschaften bei kollektivvertraglichen Verhandlungen“.

Wenn der Stellenplan der Landesverwaltung keine Anpassungen im Sinne einer Ressourcenaufstockung vorsieht, wird das Institut für Forschungsprojekte und Fortbildungs-/Sensibilisierungsmaßnahmen weiter stark auf befristete privatrechtliche Arbeitsverhältnisse zurückgreifen müssen.

Vorausgesetzt, diese Kurskorrekturen finden im Jahr 2025 statt, sind aus heutiger Sicht in den Folgejahren (2026 - 2027) keine Veränderungen im Personalmanagement notwendig.

Stefan Perini, 24.01.2025

## SOLL-SITUATION (hypothetischer Stand 31.12.2025)

### Führungskraft

Person	Funktionsebene	Vollzeitäquivalente
X (Direktion)	8	1,000
<b>Insgesamt</b>		<b>1,000</b>

### Landes-Stellenkontingent AFI: besetzte Stellen

Person	Funktionsebene	Vollzeitäquivalente
X (Forschung, Erste MABin)	8	1,000
X (Forschung – Rückkehr Mutterschaft)	8	1,000
Verwaltungsinspektor:in (Profil „Buchhaltung“ – als Mutterschaftersatz von X)	8	1,000
Verwaltungsinspektor:in	8	1,000
Verwaltungsinspektor:in	8	1,000
X (Verwaltungssachbearbeiterin)	6	0,500
Rest	6	0,026
<b>Insgesamt</b>		<b>5,526</b>

### Landes-Stellenkontingent AFI: Stellenanhebung

Person	Funktionsebene	Vollzeitäquivalente
Verwaltungsinspektor:in (Profil „Event- und Kommunikation“)	8	1,000
Verwaltungsinspektor:in (Profil „Kollektivverträge & Arbeitsrecht“)	8	1,000
<b>Insgesamt</b>		<b>2,000</b>

### „Betriebsmitarbeiter“ (angestellt mit befristetem Vertrag des Privatrechts)

Person	Funktionsebene	Vollzeitäquivalente
Person Profil „EWCS 2025 - Interreg“ (Forschung)	Akademiker:in	1,000
Person Profil „Welfare“ (Forschung)	Akademiker:in	1,000
Person Profil „Kommunikation“	Akademiker:in	1,000
<b>Insgesamt</b>		<b>3,000</b>

### Personalbestand (zum 31.12.2025 verfügbares Personal)

	Funktionsebene	Vollzeitäquivalente
<b>Insgesamt</b>		<b>11,526</b>