



Barometro IPL
Focus settoriale
Estate 2018

Colophon

Autori:	Stefan Perini, Friedl Brancalion
Coordinamento:	Stefan Perini
Responsabile ai sensi della legge:	Christine Pichler
Layout:	Friedl Brancalion

Per una maggiore leggibilità si rinuncia all'uso contemporaneo della forma maschile e femminile. I sostantivi riferiti a persone sono quindi da attribuire ad entrambi i sessi.

Riproduzione parziale o totale del contenuto, diffusione e utilizzazione dei dati, delle informazioni, delle tavole e dei grafici autorizzata soltanto con la citazione della fonte (editore e titolo).

© IPL 2018

IPL | Istituto Promozione Lavoratori

Palazzo Provinciale 12

Via Canonico Michael Gamper, 1

I - 39100 Bolzano

T. +39 0471 418 830

info@afi-ipl.org

www.afi-ipl.org

Economia complessiva

Aspettative per l'andamento economico in leggero calo

Dati quadro

Sono esattamente 204.428 i lavoratori dipendenti in media nel 2° trimestre 2018 nell'economia altoatesina. Ciò equivale ad una crescita del +3,3% rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente, mentre sul trimestre precedente corrisponde ad un calo dello -0,2%. Il calo è dovuto alla fine della stagione invernale nel settore turistico.

Con l'invecchiamento della società cresce il numero di dipendenti "anziani": il numero di i lavoratori dipendenti con 50 e più anni è aumentato del +7,2%, quelli tra 30 e 49 anni sono aumentati del +0,8%, mentre i più giovani, quelli con meno di 30 anni, sono aumentati del +4,5%. Qui pesano gli effetti del cambiamento strutturale della società, particolarmente il raggiungimento dell'ultima fascia d'età della generazione del "Babyboom".

L'aumento del numero di lavoratori continua ad essere riconducibile quasi esclusivamente all'aumento dei posti di lavoro a contratto determinato. Rispetto a 12 mesi prima si contano 5.564 contratti a tempo determinato in più (+10,7%) e solo 1.016 a tempo indeterminato in più (+0,7%). Vi è quindi una preponderanza sia in termini assoluti che relativi dell'aumento di contratti a termine.

Tabelle a pagina 8

Clima di fiducia

Le aspettative dei lavoratori dipendenti relativamente all'andamento economico futuro in Alto Adige pur rimanendo su elevati livelli, denotano nei ultimi due trimestri un lieve calo. Sarebbe comunque prematuro parlare di un trend negativo. Rispetto a 12 mesi prima nessuno degli indici si mostra in calo – anzi - tre indicatori sono addirittura saliti in misura significativa. Migliorano infatti le valutazioni relative alla "ricerca di un posto di lavoro equivalente", il "rischio di perdere il posto di lavoro" e alle "capacità di risparmio".

Grafici a pagina 11

Agricoltura

Fiducia in sensibile crescita

Dati quadro

Nel 2° trimestre 2018 nel settore agricolo si contano in media 8.287 lavoratori dipendenti. Ciò corrisponde al 4,1% di tutti i lavoratori dipendenti in provincia. Dal punto di vista del lavoro dipendente si tratta quindi di un settore relativamente piccolo. Si fa però notare la forte presenza di contratti stagionali: Con il 69,2% prevalgono i contratti a termine.

Tabelle a pagina 12

Clima di fiducia

L'agricoltura è il settore con la crescita più elevata della fiducia. In sei indicatori su otto i lavoratori dipendenti di questo settore esprimono un significativo miglioramento del clima di fiducia rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente. Dopo un periodo di stagnazione di una certa durata, gli indicatori tornano dunque a crescere.

Grafici a pagina 13

Attività manifatturiere

Primi lumi

Dati quadro

Il manifatturiero nel 2° trimestre 2018 occupa in media 32.921 lavoratori dipendenti. Negli ultimi 12 mesi il numero di lavoratori dipendenti è aumentato di 1.010 unità (+3,2%). Il comparto occupa quindi il 16,1% di tutti i lavoratori dipendenti in provincia. La maggior parte di essi sono uomini (79,8%). Il 85,0% ha un contratto a tempo indeterminato e il 89,4% lavora a tempo pieno. Inoltre il comparto occupa un quarto degli apprendisti in Alto Adige, anche questi nella maggior parte dei casi maschi (88,0%).

Tabelle a pagina 14

Clima di fiducia

Relativamente costante: Questa le aspettative dei lavoratori dipendenti nel manifatturiero relativamente alle prospettive dell'economia altoatesina e all'andamento della disoccupazione per i prossimi 12 mesi. Dopo il lieve calo degli ultimi trimestri torna a migliorare l'indicatore che riflette le difficoltà di arrivare a fine mese con lo stipendio. Anche le aspettative di risparmio per i prossimi 12 mesi sono in rialzo, raggiungendo il livello storicamente più elevato. Lo stesso vale per le difficoltà attese nella ricerca di un nuovo posto di lavoro equivalente: mai come prima per i lavoratori nel manifatturiero è stato così facile trovare un posto di lavoro equivalente.

Grafici a pagina 15

Edilizia

Buono il contesto, situazione personale contenuta

Dati quadro

Il settore delle costruzioni conta nel 2° trimestre 2018 in media 17.256 lavoratori dipendenti. Ciò corrisponde all'8,4% dei lavoratori dipendenti in Alto Adige. Rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente il numero è aumentato di 878 unità, pari al +5,4%. Forte l'aumento dei contratti a termine (+17,5%), mentre quelli a tempo indeterminato hanno registrato un aumento contenuto (+2,8%). Il contratto a tempo indeterminato rimane, comunque, il contratto prevalente in questo settore: interessa 4 lavoratori su 5.

Tabelle a pagina 16

Clima di fiducia

In nessun altro settore la fiducia nell'andamento economico e nello sviluppo della disoccupazione è così pronunciata come nell'edilizia. Rimangono sotto la media invece gli indicatori che riflettono la situazione personale, in primis la capacità di arrivare a fine mese con lo stipendio. Tra tutti i settori sono infatti da molto tempo proprio i lavoratori dipendenti nell'edilizia ad avvertire le maggiori difficoltà ad arrivare a fine mese. A dare speranza è il fatto che un crescente numero di lavoratori dipendenti nell'edilizia crede di poter accumulare risparmi nei prossimi 12 mesi.

Grafici a pagina 17

Commercio

Situazione retributiva relativamente tesa

Dati quadro

Il commercio nel 2° trimestre 2018 occupa in media 28.455 lavoratori dipendenti. Ciò corrisponde a una crescita del +3,1% sullo stesso trimestre dell'anno precedente. Il commercio è il datore di lavoro per il 13,9% della totalità dei lavoratori dipendenti in Alto Adige. 22.683 lavoratori dipendenti (79,7%) hanno un contratto a tempo indeterminato, mentre ammontano a 5.772 (20,3%) i lavoratori dipendenti con contratto a termine. Mentre i primi negli ultimi 12 mesi sono aumentati di sole 126 unità (+0,6%), i secondi hanno visto un incremento decisamente maggiore (728 unità, pari al +14,4%).

Tabelle a pagina 18

Clima di fiducia

La situazione nel commercio è molto simile a quella nell'edilizia. Anche qui i lavoratori dipendenti si attendono uno sviluppo economico e del mercato del lavoro in Alto Adige positivo, comparatamente a quanto stimato negli altri settori. Lo stesso non vale per la situazione personale, che viene invece valutata in maniera più cauta. L'andamento atteso delle capacità di risparmio della propria famiglia mostra, infatti, il valore più basso di tutti i settori. Inoltre, rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente, questo indicatore ha perso ulteriori 3 punti indice, mostrando la peggiore dinamica di tutti i settori.

Grafici a pagina 19

Alberghiero e ristorazione

Più contratti a termine e meno a tempo indeterminato

Dati quadro

Nel 2° trimestre del 2018 sono stati 26.272 i lavoratori dipendenti nel settore del turismo. Ciò corrisponde a una crescita del +6,7% rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente. Il settore alberghiero e della ristorazione occupa il 12,9% dei lavoratori dipendenti in Alto Adige – con tendenza in crescita: Il peso del settore è aumentato di 0,4 punti percentuali negli ultimi 12 mesi. Di tutti i lavoratori dipendenti del settore solo un terzo può vantare un contratto a tempo indeterminato, mentre gli altri due terzi hanno un contratto a termine. Rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente il numero di contratti a tempo indeterminato è persino leggermente calato (-1,0%), unitamente ad un aumento dell'occupazione con contratto a termine (+1.733 unità, +11,0%). Questo trend di sostituzione di contratti a tempo indeterminato con contratti a termine è una prassi che si osserva già da tempo e viene criticata in quanto va ben oltre le necessità date dalla stagionalità del settore.

Tabelle a pagina 20

Clima di fiducia

Gli indicatori rispecchiano in parte le caratteristiche del settore. Le stagioni da record degli ultimi anni hanno portato ad aspettative per l'economia altoatesina oltre la media (in una comparazione settoriale). Anche se le capacità percepite di arrivare a fine mese con il proprio stipendio non sono ancora migliorate, migliorano le aspettative di risparmio per i prossimi 12 mesi. L'elevata stagionalità e l'elevata quota di contratti a termine, unitamente all'incertezza che ciò induce, portano ad un incremento del rischio percepito di perdere il proprio posto di lavoro. In parallelo comunque si percepisce anche poca difficoltà nella ricerca di un posto equivalente.

Grafici a pagina 21

Settore pubblico

Cambio di lavoro solo con difficoltà

Dati quadro

Sono 53.463 i lavoratori dipendenti che nel 2° trimestre 2018 lavorano nel settore pubblico. Ciò corrisponde ad una crescita di +985 unità (+1,9%) sullo stesso trimestre dell'anno precedente. Il settore pubblico interessa il 26,2% dei lavoratori dipendenti dell'Alto Adige. Dato che la dinamica occupazionale è stata minore rispetto all'economia complessiva, il settore in termini di peso ha “perso” 0,4 punti percentuali. L'invecchiamento della forza lavoro è particolarmente pronunciata in questo settore: Il 39,1% degli occupati ha almeno 50 anni, il 51,8% ha tra i 30 e i 49 anni e il 9,1% ha meno di 30 anni. Rispetto a 12 mesi prima, in numeri assoluti sono aumentati sia i più giovani (+ 344) che i più anziani (+ 1.052), mentre la fascia d'età intermedia è calata (-410). Nel settore pubblico il 77,6% dei lavoratori dipendenti ha un contratto a tempo indeterminato e il 22,4% a tempo determinato. Comunque, anche in questo settore il trend dei contratti a tempo sta avanzando.

Tabelle a pagina 22

Clima di fiducia

Il quadro di fiducia in questo settore è generalmente piuttosto cupo. Ciò riguarda la maggior parte degli indicatori. Di particolare interesse risulta un aspetto legato alla sicurezza e alla capacità occupazionale. Se da un lato si tratta del settore in cui i lavoratori dipendenti percepiscono il minor rischio di perdita del posto di lavoro, dall'altro è anche quello in cui le difficoltà percepite di trovare un nuovo posto equivalente sono elevate. Rimangono costanti gli indicatori che riflettono la situazione economica e finanziaria della propria famiglia.

Grafici a pagina 23

Servizi privati

Da propulsore a settore precario?

Dati quadro

Sono 37.775 i lavoratori dipendenti dei servizi privati occupati in media nel 2° trimestre 2018. Ciò corrisponde ad una crescita del +2,8% sullo stesso trimestre dell'anno precedente. Si tratta di un settore spesso sottovalutato, visto che aggrega ben il 18,5% di tutti i lavoratori dipendenti, confermandosi tra i settori dell'economia privata altoatesina come quello più importante. Negli ultimi 12 mesi i contratti a tempo indeterminato sono diminuiti di -128 unità, fino a raggiungere quota 29.601 (rappresentano ora il 78,4% dei contratti nel settore). Nello stesso arco temporale i contratti a tempo determinato sono aumentati di +1.163 unità, portandosi a quota 8.173 (il 21,6% dei contratti nel settore). Anche in questo settore avanzano perplessità se i contratti a tempo determinato siano diventati un mezzo per esternalizzare rischi imprenditoriali e per abbassare i costi.

Tabelle a pagina 24

Clima di fiducia

Anche in questo settore le valutazioni relative al contesto economico e la propria situazione personale si muovono in direzioni opposte. Se da un lato i lavoratori dipendenti nei servizi privati si dimostrano fiduciosi relativamente allo sviluppo del mercato del lavoro in Provincia di Bolzano, dall'altra sono relativamente preoccupati di perdere il proprio posto di lavoro (l'indice corrispondente si ferma 16 punti sotto il corrispondente valore per l'economia complessiva). Sorprendentemente contenute sono anche le valutazioni riguardo l'ipotetica ricerca di un posto di lavoro equivalente: L'indice si colloca 8 punti sotto il valore relativo all'economia complessiva.

Grafici a pagina 25

Economia complessiva

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	204.428	204.749	197.847	- 0,2	+ 3,3	T2.2018
- di cui maschi	106.705	105.896	102.719	+ 0,8	+ 3,9	T2.2018
- di cui femmine	97.723	98.853	95.128	- 1,1	+ 2,7	T2.2018
- di cui < 30 anni	40.731	41.589	38.991	- 2,1	+ 4,5	T2.2018
- di cui 30 - 49 anni	102.963	103.640	102.181	- 0,7	+ 0,8	T2.2018
- di cui 50 + anni	60.734	59.520	56.675	+ 2,0	+ 7,2	T2.2018
- di cui con contratto a tempo indeterminato	146.878	146.351	145.862	+ 0,4	+ 0,7	T2.2018
- di cui con contratto a tempo determinato	57.550	56.962	51.986	+ 1,0	+ 10,7	T2.2018
- di cui a tempo pieno	147.356	147.677	142.660	- 0,2	+ 3,3	T2.2018
- di cui part-time	56.786	56.784	54.866	+ 0,0	+ 3,5	T2.2018
Apprendisti	5.002	5.163	4.738	- 3,1	+ 5,6	T2.2018
- di cui maschi	3.517	3.609	3.350	- 2,6	+ 5,0	T2.2018
- di cui femmine	1.485	1.553	1.388	- 4,4	+ 7,0	T2.2018
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Cassa integrazione guadagni (ore autorizzate)	320.874	170.635	268.045	+ 88,0	+ 19,7	T2.2018
- ordinaria	318.794	170.635	268.021	+ 86,8	+ 18,9	T2.2018
- straordinaria						n.d.
- in deroga						n.d.
- operai	308.850	160.237	259.738	+ 92,7	+ 18,9	T2.2018
- impiegati	12.025	10.397	8.307	+ 15,6	+ 44,7	T2.2018
Fonte: INPS						© IPL 2018

Economia complessiva

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Disoccupazione						
Disoccupati	9.906	14.303	9.941	-30,7	-0,3	T3.2017
- di cui maschi	3.926	5.816	4.396	-32,5	-10,7	T3.2017
- di cui femmine	5.980	8.487	5.545	-29,5	+7,8	T3.2017
- di cui ≤ 24 anni	1.074	1.795	1.059	-40,2	+1,5	T3.2017
- di cui 25 - 49 anni	6.058	8.705	6.013	-30,4	+0,7	T3.2017
- di cui 50 + anni	2.774	3.802	2.869	-27,0	-3,3	T3.2017
Titolo di studio						
- Scuola elem./senza titolo	380	451	395	-15,8	-3,8	T3.2017
- Scuola media	4.478	7.327	4.657	-38,9	-3,8	T3.2017
- Istituto/scuola professionale	2.182	3.257	2.229	-33,0	-2,1	T3.2017
- Scuola superiore	2.092	2.515	1.901	-16,8	+10,1	T3.2017
- Università	774	753	759	+2,8	+1,9	T3.2017
Disoccupati di lunga durata (> 12 mesi)	3.335	3.461	2.827	-3,6	+18,0	T3.2017
- di cui maschi	1.378	1.494	1.418	-7,8	-2,8	T3.2017
- di cui femmine	1.957	1.967	1.409	-0,5	+38,9	T3.2017
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Persone in cerca di occupazione	7.681	7.382	9.014	+4,1	-14,8	T1.2018
- di cui maschi	4.219	3.215	3.885	+31,2	+8,6	T1.2018
- di cui femmine	3.462	4.167	5.129	-16,9	-32,5	T1.2018
	%	%	%			
Tasso di disoccupazione	2,9	2,8	3,5			T1.2018
- maschile	3,0	2,2	2,8			T1.2018
- femminile	2,9	3,5	4,4			T1.2018

Fonte: ISTAT - ASTAT Rilevazione sulle forze di lavoro

© IPL 2018

*Dall'introduzione dell'ANPAL vi sono difficoltà tecniche nella determinazione del numero di persone registrate come disoccupate. I dati riportati si riferiscono dunque all'ultima misurazione affidabile.

Economia complessiva

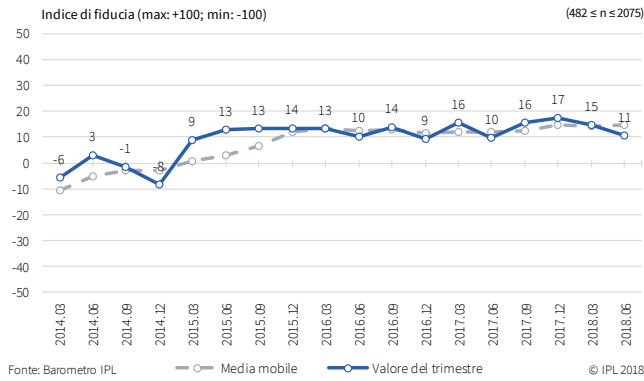
Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Assunzioni previste						
Totale	7.437	16.380	-	- 54,6		T2.2018
- di cui a tempo indeterminato	1.294	4.144	-	- 68,8		T2.2018
- di cui a tempo determinato	5.516	10.762	-	- 48,7		T2.2018
- di cui apprendisti	464	1.179	-	- 60,7		T2.2018
- di cui dirigenti	887	3.882	-	- 77,1		T2.2018
- di cui impiegati e addetti vendita e servizi	3.468	6.454	-	- 46,3		T2.2018
- di cui operai specializzati e conduttori impianti/macchinari	1.762	3.538	-	- 50,2		T2.2018
- di cui professioni non qualificate	1.321	2.490	-	- 46,9		T2.2018
- di cui con esperienza specifica	4.665	9.599	-	- 51,4		T2.2018
- di cui di difficile reperimento	2.528	5.045	-	- 49,9		T2.2018
- di cui preferenza < 29 anni	2.062	4.963	-	- 58,4		T2.2018
- di cui preferenza > 29 anni	2.209	5.733	-	- 61,5		T2.2018
- di cui indifferente per l'età	3.166	5.684	-	- 44,3		T2.2018
- di cui maschi	2.216	4.357	-	- 49,1		T2.2018
- di cui femmine	1.153	2.523	-	- 54,3		T2.2018
- di cui indifferente per il sesso	4.068	9.500	-	- 57,2		T2.2018
- di cui con laurea	441	2.162	-	- 79,6		T2.2018
- di cui con diploma	2.122	5.946	-	- 64,3		T2.2018
- di cui con qualifica professionale	3.778	5.569	-	- 32,2		T2.2018
- di cui senza formazione specifica	1.093	2.703	-	- 59,6		T2.2018
Fonte: Excelsior - Unioncamere						© IPL 2018

Indicatori annui

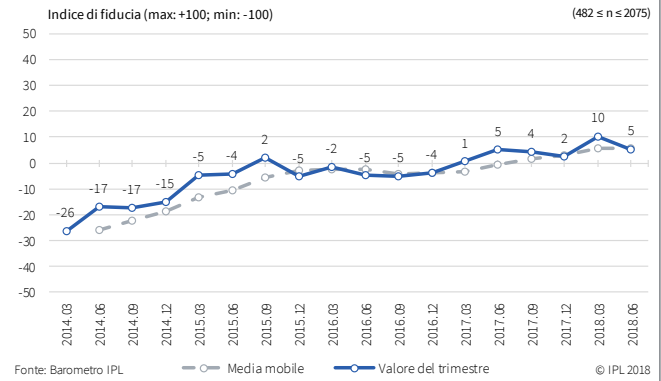
Indicatori annui	Anno attuale (%)	Anno precedente (%)	Δ Anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Tasso di disoccupazione	3,1	3,7	- 0,6	2017
- 15-24 anni	10,2	8,8	+ 1,4	2017
- 25-34 anni	2,6	4,6	- 2,0	2017
- 35-44 anni	2,5	2,9	- 0,5	2017
- 45-54 anni	2,5	2,9	- 0,4	2017
- 55-64 anni	2,3	3,0	- 0,7	2017
Tasso di disoccupazione persistente	1,2	1,1	+ 0,1	2017
- maschile	1,1	1,0	+ 0,0	2017
- femminile	1,3	1,2	+ 0,1	2017
Fonte: ISTAT - ASTAT Rilevazione sulle forze di lavoro				© IPL 2018

Economia complessiva

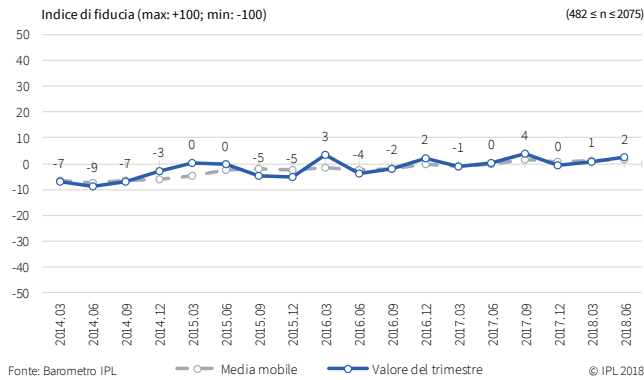
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



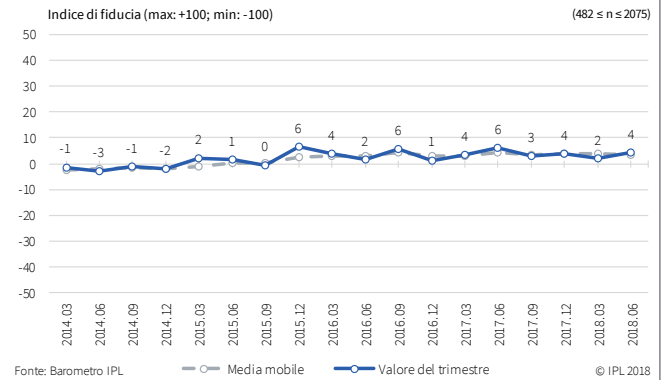
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



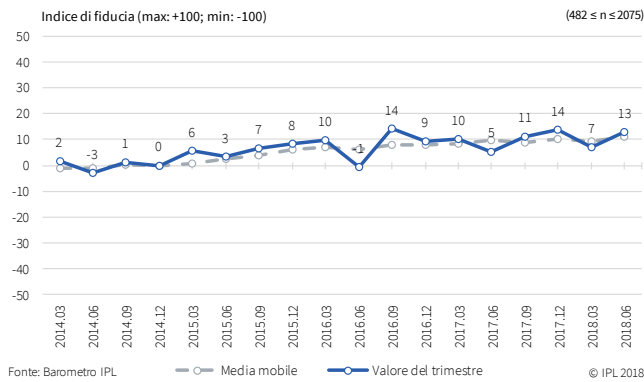
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



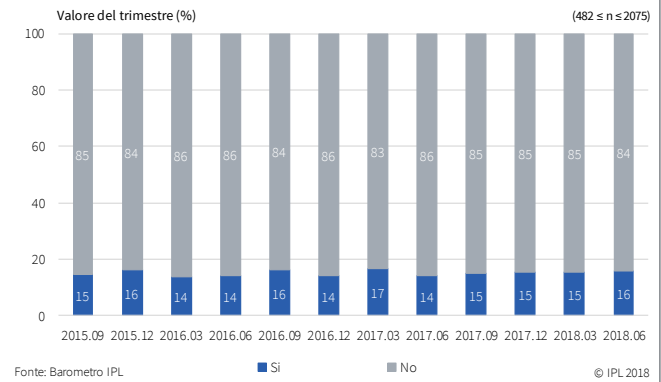
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



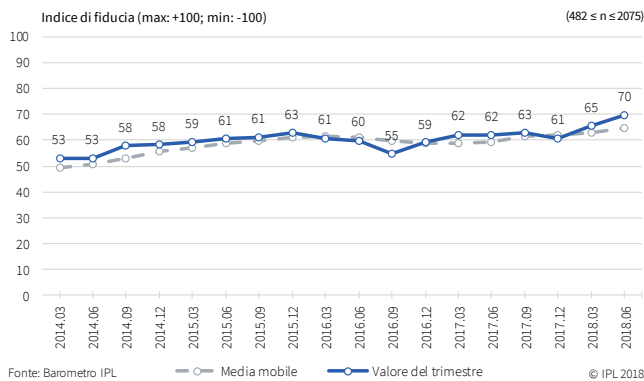
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



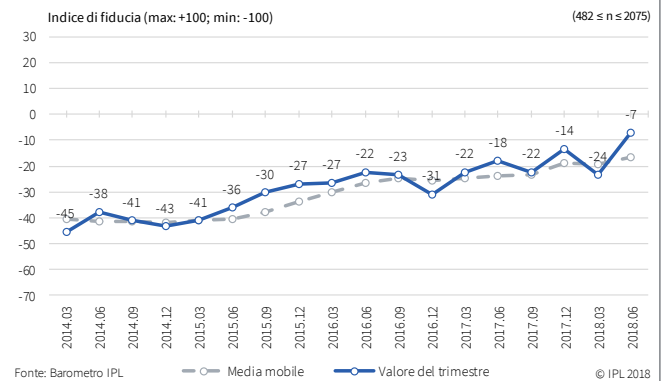
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



Agricoltura

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	8.287	5.563	8.114	+ 49,0	+ 2,1	T2.2018
- di cui maschi	5.516	3.381	5.323	+ 63,1	+ 3,6	T2.2018
- di cui femmine	2.772	2.182	2.791	+ 27,0	- 0,7	T2.2018
- di cui < 30 anni	1.895	1.169	1.844	+ 62,1	+ 2,8	T2.2018
- di cui 30 - 49 anni	3.947	2.680	3.954	+ 47,3	- 0,2	T2.2018
- di cui 50 + anni	2.445	1.714	2.316	+ 42,6	+ 5,6	T2.2018
- di cui a tempo indeterminato	2.552	2.533	2.459	+ 0,7	+ 3,8	T2.2018
- di cui a tempo determinato	5.735	3.030	5.655	+ 89,3	+ 1,4	T2.2018
- di cui a tempo pieno	7.208	4.691	7.051	+ 53,6	+ 2,2	T2.2018
- di cui part-time	1.079	872	1.063	+ 23,8	+ 1,5	T2.2018
Apprendisti	70	72	68	- 2,9	+ 2,9	T2.2018
- di cui maschi	43	44	39	- 3,0	+ 8,5	T2.2018
- di cui femmine	27	28	28	- 2,8	- 4,8	T2.2018

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2018

Incidenza dell'agricoltura sull'economia complessiva

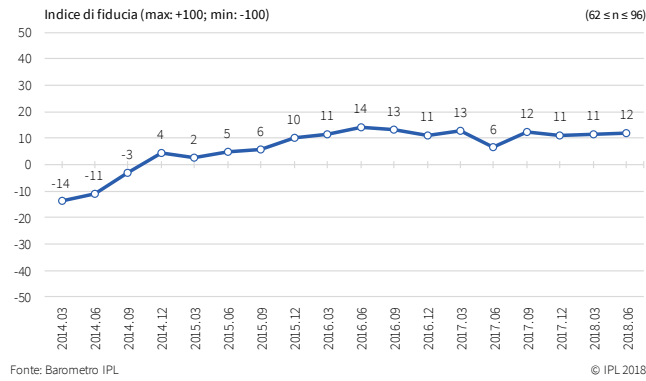
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	4,1	2,7	4,1	+ 1,3	- 0,0	T2.2018
- di cui maschi	5,2	3,2	5,2	+ 2,0	- 0,0	T2.2018
- di cui femmine	2,8	2,2	2,9	+ 0,6	- 0,1	T2.2018
- di cui < 30 anni	4,7	2,8	4,7	+ 1,8	- 0,1	T2.2018
- di cui 30 - 49 anni	3,8	2,6	3,9	+ 1,2	- 0,0	T2.2018
- di cui 50 + anni	4,0	2,9	4,1	+ 1,1	- 0,1	T2.2018
- di cui a tempo indeterminato	1,7	1,7	1,7	+ 0,0	+ 0,1	T2.2018
- di cui a tempo determinato	10,0	5,3	10,9	+ 4,6	- 0,9	T2.2018
- di cui a tempo pieno	4,9	3,2	4,9	+ 1,7	- 0,1	T2.2018
- di cui part-time	1,9	1,5	1,9	+ 0,4	- 0,0	T2.2018
Apprendisti	1,4	1,4	1,4	+ 0,0	- 0,0	T2.2018
- di cui maschi	1,2	1,2	1,2	- 0,0	+ 0,0	T2.2018
- di cui femmine	1,8	1,8	2,0	+ 0,0	- 0,2	T2.2018

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

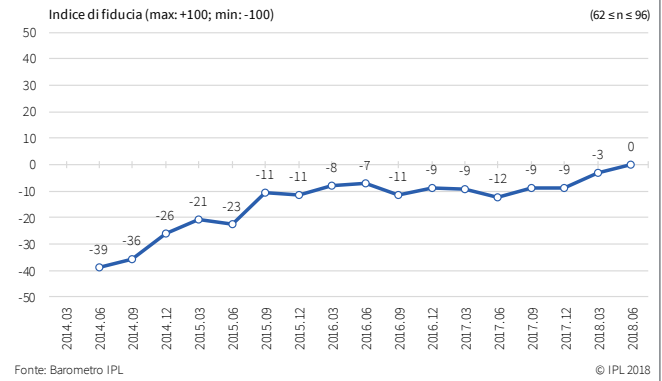
© IPL 2018

Agricoltura

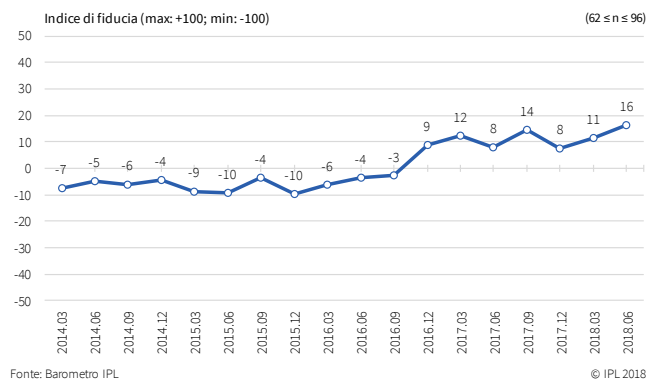
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



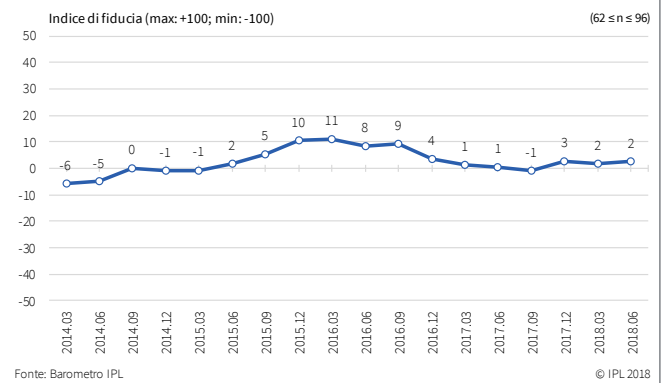
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



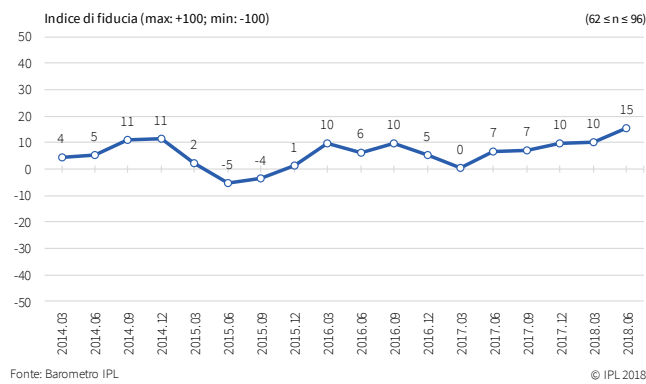
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



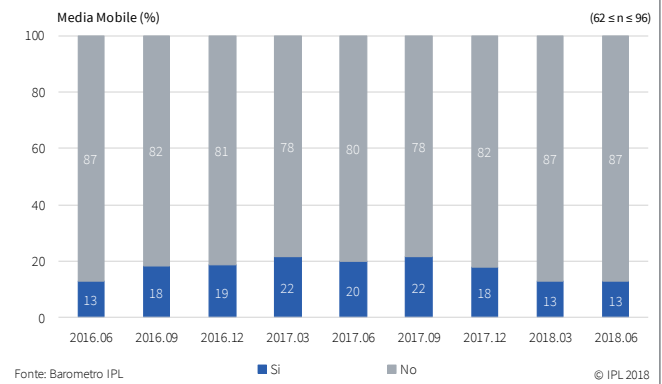
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



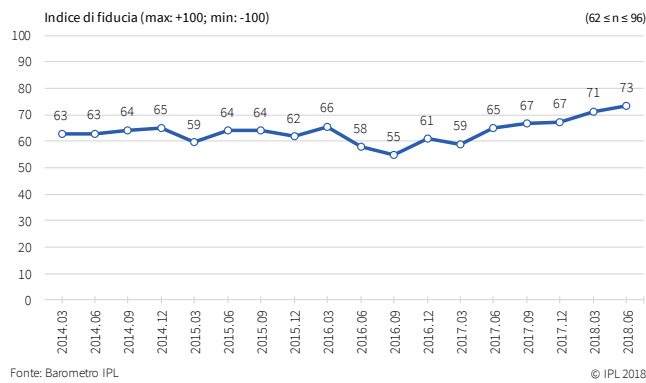
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



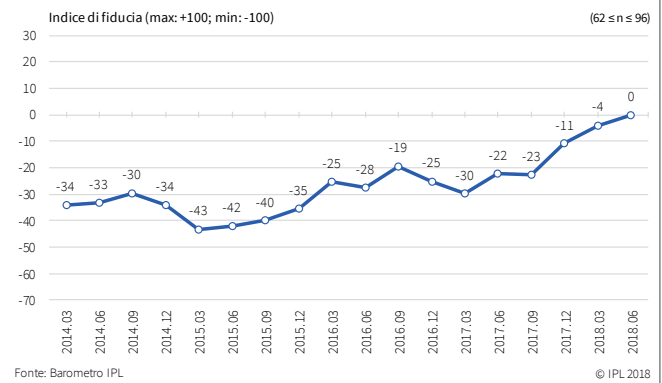
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente

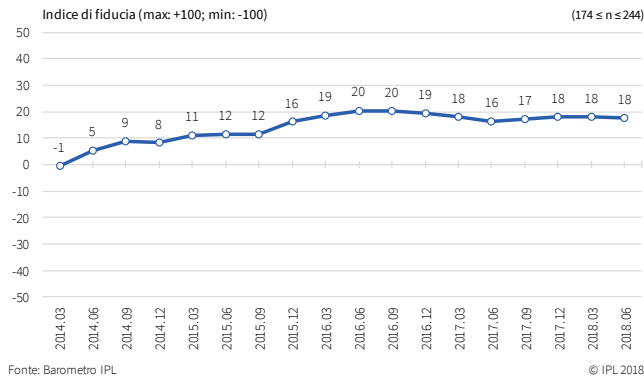


Settore manifatturiero

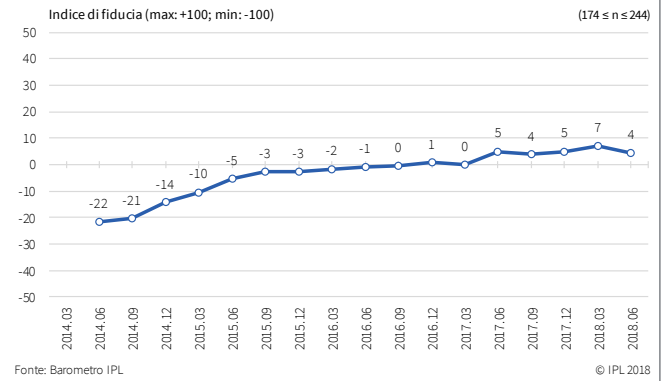
Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	32.921	32.499	31.911	+ 1,3	+ 3,2	T2.2018
- di cui maschi	26.255	25.880	25.500	+ 1,4	+ 3,0	T2.2018
- di cui femmine	6.666	6.619	6.411	+ 0,7	+ 4,0	T2.2018
- di cui < 30 anni	7.501	7.441	7.231	+ 0,8	+ 3,7	T2.2018
- di cui 30 - 49 anni	16.704	16.547	16.540	+ 0,9	+ 1,0	T2.2018
- di cui 50 + anni	8.716	8.510	8.140	+ 2,4	+ 7,1	T2.2018
- di cui a tempo indeterminato	27.980	27.783	27.575	+ 0,7	+ 1,5	T2.2018
- di cui a tempo determinato	4.941	4.717	4.336	+ 4,8	+ 13,9	T2.2018
- di cui a tempo pieno	29.435	29.093	28.592	+ 1,2	+ 2,9	T2.2018
- di cui part-time	3.474	3.394	3.307	+ 2,3	+ 5,0	T2.2018
Apprendisti	1.224	1.245	1.181	- 1,6	+ 3,7	T2.2018
- di cui maschi	1.077	1.095	1.045	- 1,7	+ 3,0	T2.2018
- di cui femmine	147	149	136	- 1,3	+ 8,7	T2.2018
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Assunzioni previste						
Totale	1.073	2.730	-	- 60,7	-	T2.2018
- di cui a tempo indeterminato	360	1.050	-	- 65,7	-	T2.2018
- di cui a tempo determinato	590	1.380	-	- 57,2	-	T2.2018
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2018						
Incidenza dell'attività manifatturiera sull'economia complessiva						
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	16,1	15,9	16,1	+ 0,2	- 0,0	T2.2018
- di cui maschi	24,6	24,4	24,8	+ 0,2	- 0,2	T2.2018
- di cui femmine	6,8	6,7	6,7	+ 0,1	+ 0,1	T2.2018
- di cui < 30 anni	18,4	17,9	18,5	+ 0,5	- 0,1	T2.2018
- di cui 30 - 49 anni	16,2	16,0	16,2	+ 0,3	+ 0,0	T2.2018
- di cui 50 + anni	14,4	14,3	14,4	+ 0,1	- 0,0	T2.2018
- di cui a tempo indeterminato	19,0	19,0	18,9	+ 0,1	+ 0,1	T2.2018
- di cui a tempo determinato	8,6	8,3	8,3	+ 0,3	+ 0,2	T2.2018
- di cui a tempo pieno	20,0	19,7	20,0	+ 0,3	- 0,1	T2.2018
- di cui part-time	6,1	6,0	6,0	+ 0,1	+ 0,1	T2.2018
Apprendisti	24,5	24,1	24,9	+ 0,4	- 0,4	T2.2018
- di cui maschi	30,6	30,3	31,2	+ 0,3	- 0,6	T2.2018
- di cui femmine	9,9	9,6	9,8	+ 0,3	+ 0,2	T2.2018
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Assunzioni previste						
Totale	14,4	16,7	-	- 2,2	-	T2.2018
- di cui a tempo indeterminato	27,8	25,3	-	+ 2,5	-	T2.2018
- di cui a tempo determinato	10,7	12,8	-	- 2,1	-	T2.2018
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2018						

Settore manifatturiero

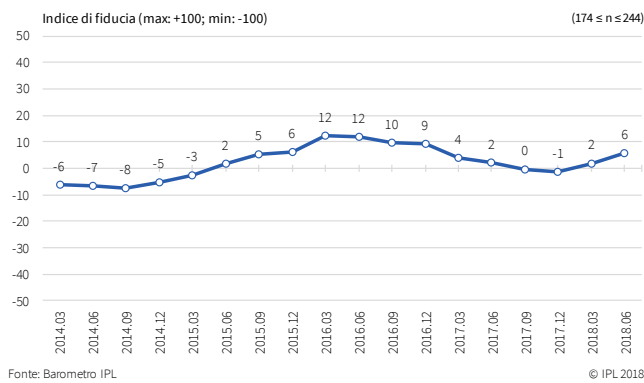
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



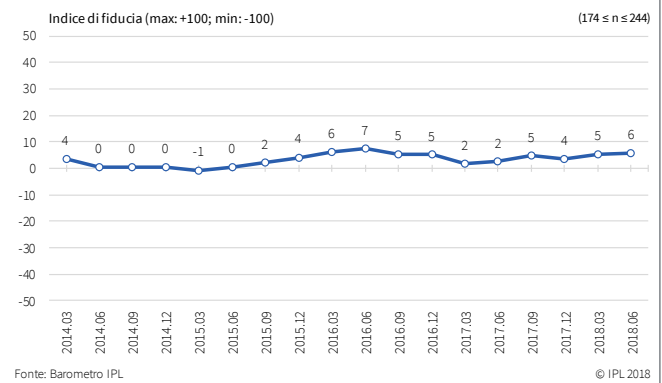
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



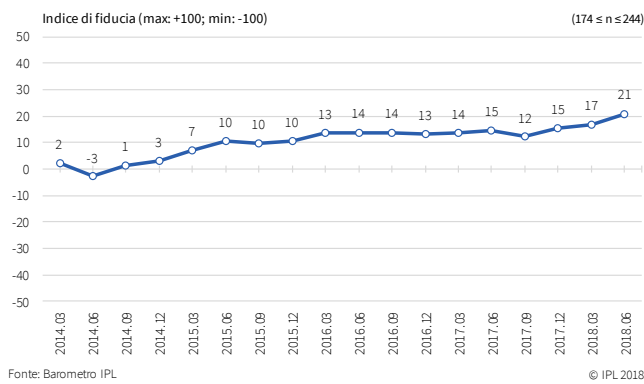
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



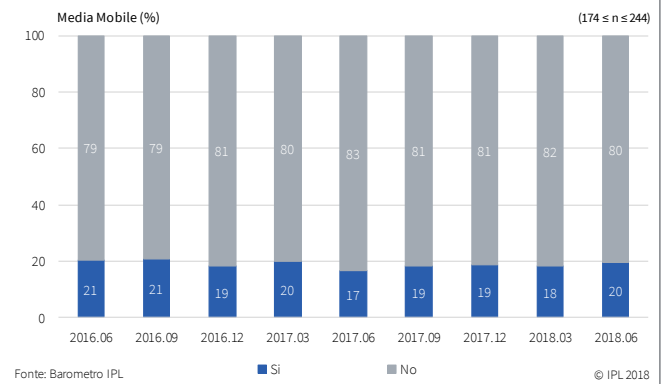
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



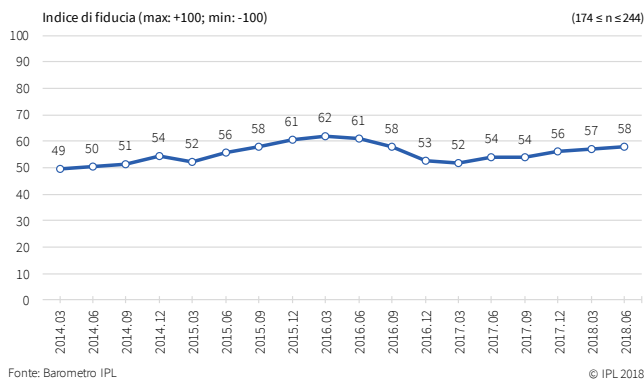
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



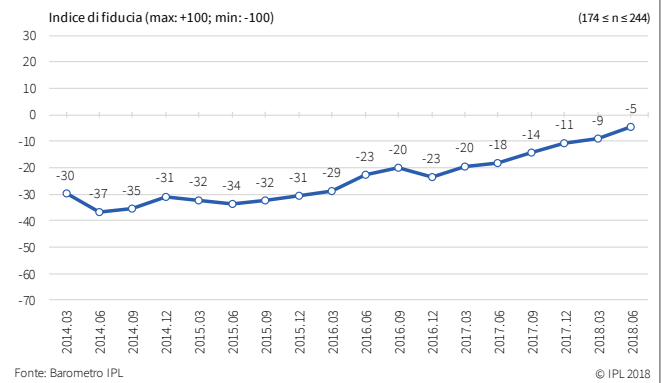
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



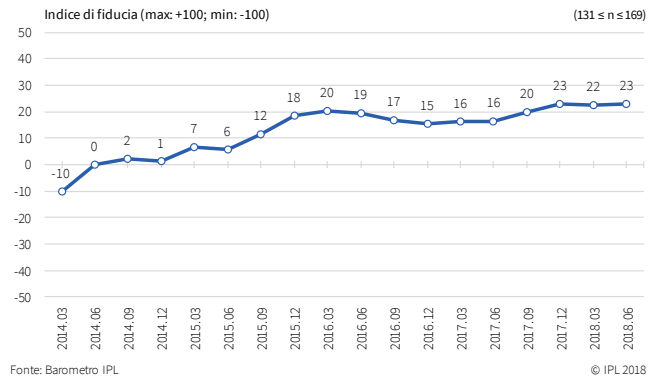
Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



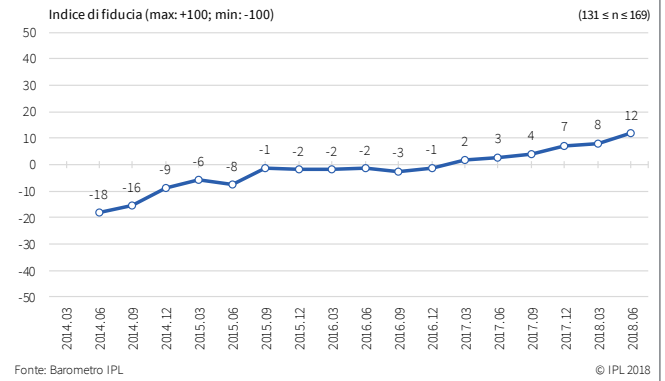
Edilizia

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	17.256	16.273	16.378	+ 6,0	+ 5,4	T2.2018
- di cui maschi	15.754	14.793	14.947	+ 6,5	+ 5,4	T2.2018
- di cui femmine	1.502	1.480	1.431	+ 1,4	+ 4,9	T2.2018
- di cui < 30 anni	4.420	4.255	4.267	+ 3,9	+ 3,6	T2.2018
- di cui 30 - 49 anni	8.537	8.083	8.168	+ 5,6	+ 4,5	T2.2018
- di cui 50 + anni	4.298	3.935	3.943	+ 9,2	+ 9,0	T2.2018
- di cui a tempo indeterminato	13.858	13.479	13.486	+ 2,8	+ 2,8	T2.2018
- di cui a tempo determinato	3.398	2.794	2.892	+ 21,6	+ 17,5	T2.2018
- di cui a tempo pieno	16.081	15.128	15.233	+ 6,3	+ 5,6	T2.2018
- di cui part-time	1.174	1.144	1.144	+ 2,6	+ 2,6	T2.2018
Apprendisti	1.135	1.139	1.084	- 0,3	+ 4,7	T2.2018
- di cui maschi	1.096	1.103	1.053	- 0,7	+ 4,1	T2.2018
- di cui femmine	39	35	32	+ 10,4	+ 22,8	T2.2018
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Assunzioni previste						
Totale	723	1.610	-	- 55,1	-	T2.2018
- di cui a tempo indeterminato	270	880	-	- 69,3	-	T2.2018
- di cui a tempo determinato	320	680	-	- 52,9	-	T2.2018
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2018						
Incidenza dell'edilizia sull'economia complessiva						
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	8,4	7,9	8,3	+ 0,5	+ 0,2	T2.2018
- di cui maschi	14,8	14,0	14,6	+ 0,8	+ 0,2	T2.2018
- di cui femmine	1,5	1,5	1,5	+ 0,0	+ 0,0	T2.2018
- di cui < 30 anni	10,9	10,2	10,9	+ 0,6	- 0,1	T2.2018
- di cui 30 - 49 anni	8,3	7,8	8,0	+ 0,5	+ 0,3	T2.2018
- di cui 50 + anni	7,1	6,6	7,0	+ 0,5	+ 0,1	T2.2018
- di cui a tempo indeterminato	9,4	9,2	9,2	+ 0,2	+ 0,2	T2.2018
- di cui a tempo determinato	5,9	4,9	5,6	+ 1,0	+ 0,3	T2.2018
- di cui a tempo pieno	10,9	10,2	10,7	+ 0,7	+ 0,2	T2.2018
- di cui part-time	2,1	2,0	2,1	+ 0,1	- 0,0	T2.2018
Apprendisti	22,7	22,1	22,9	+ 0,6	- 0,2	T2.2018
- di cui maschi	31,2	30,6	31,4	+ 0,6	- 0,3	T2.2018
- di cui femmine	2,6	2,3	2,3	+ 0,4	+ 0,3	T2.2018
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Assunzioni previste						
Totale	9,7	9,8	-	- 0,1	-	T2.2018
- di cui a tempo indeterminato	20,9	21,2	-	- 0,4	-	T2.2018
- di cui a tempo determinato	5,8	6,3	-	- 0,5	-	T2.2018
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2018						

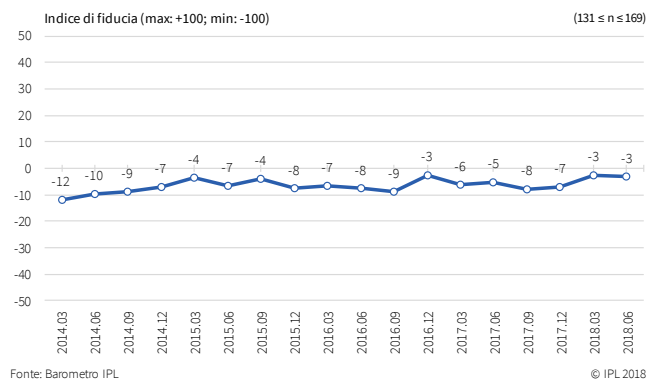
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



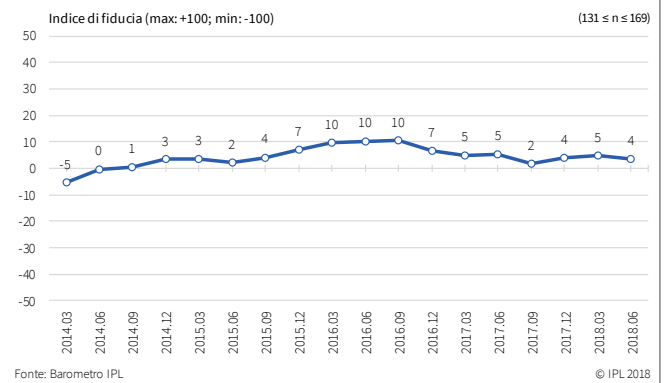
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



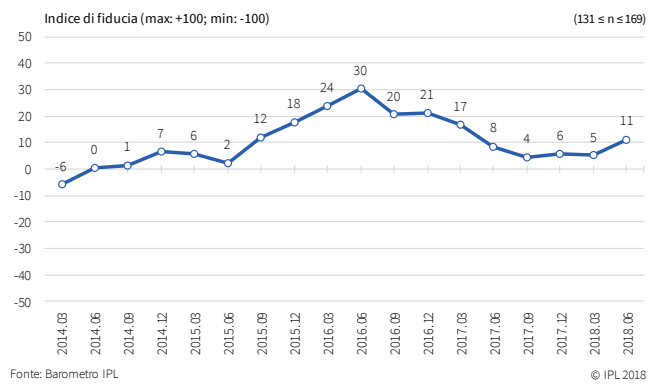
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



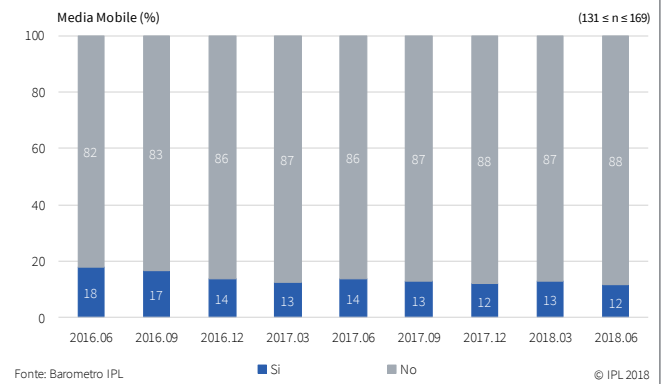
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



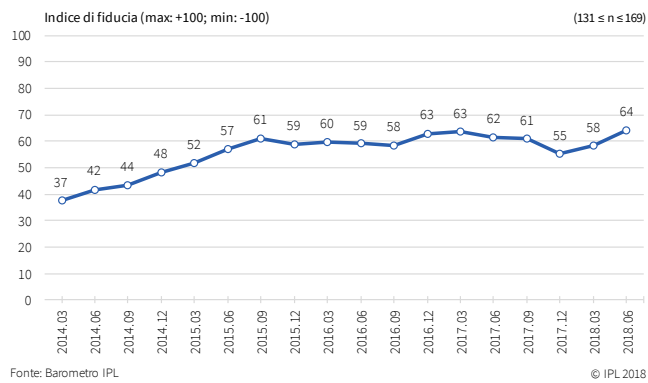
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



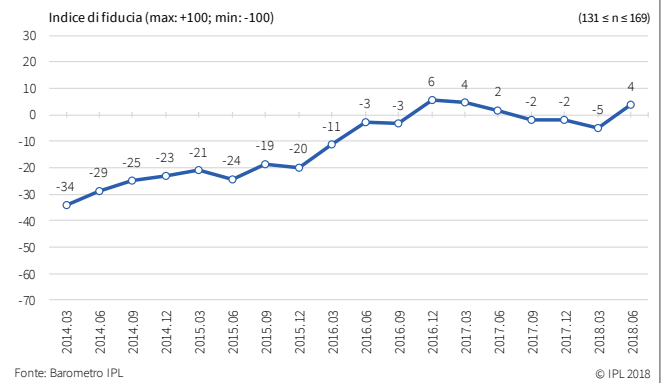
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente

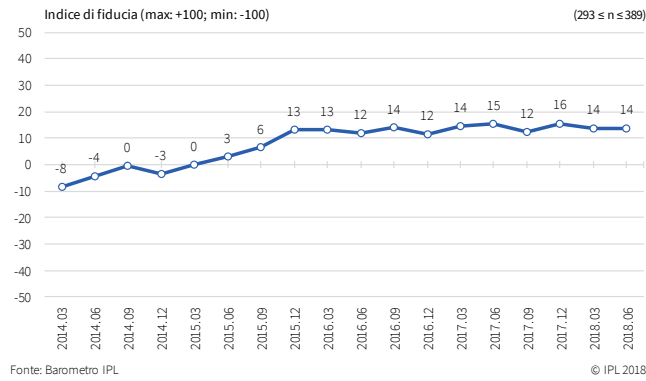


Commercio

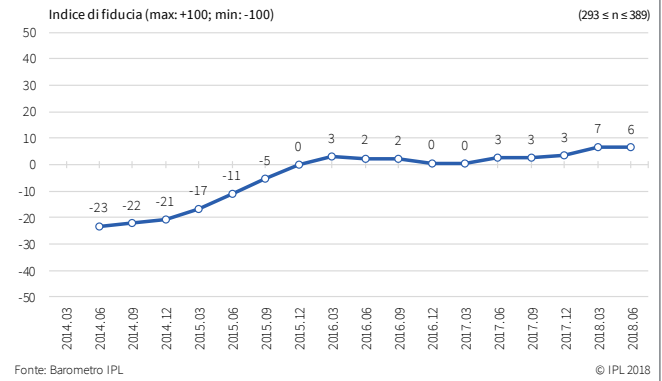
Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	28.455	28.661	27.601	- 0,7	+ 3,1	T2.2018
- di cui maschi	14.160	14.111	13.620	+ 0,3	+ 4,0	T2.2018
- di cui femmine	14.294	14.550	13.981	- 1,8	+ 2,2	T2.2018
- di cui < 30 anni	6.769	6.884	6.599	- 1,7	+ 2,6	T2.2018
- di cui 30 - 49 anni	14.154	14.324	14.004	- 1,2	+ 1,1	T2.2018
- di cui 50 + anni	7.531	7.453	6.999	+ 1,1	+ 7,6	T2.2018
- di cui a tempo indeterminato	22.683	22.632	22.557	+ 0,2	+ 0,6	T2.2018
- di cui a tempo determinato	5.772	6.029	5.044	- 4,3	+ 14,4	T2.2018
- di cui a tempo pieno	19.847	20.048	19.312	- 1,0	+ 2,8	T2.2018
- di cui part-time	8.607	8.613	8.290	- 0,1	+ 3,8	T2.2018
Apprendisti	871	896	856	- 2,8	+ 1,7	T2.2018
- di cui maschi	526	540	519	- 2,6	+ 1,3	T2.2018
- di cui femmine	345	356	337	- 3,3	+ 2,2	T2.2018
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Assunzioni previste						
Totale	1.047	2.740	-	- 61,8	-	T2.2018
- di cui a tempo indeterminato	240	770	-	- 68,8	-	T2.2018
- di cui a tempo determinato	710	1.640	-	- 56,7	-	T2.2018
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2018						
Incidenza del commercio sull'economia complessiva						
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	13,9	14,0	14,0	- 0,1	- 0,0	T2.2018
- di cui maschi	13,3	13,3	13,3	- 0,1	+ 0,0	T2.2018
- di cui femmine	14,6	14,7	14,7	- 0,1	- 0,1	T2.2018
- di cui < 30 anni	16,6	16,6	16,9	+ 0,1	- 0,3	T2.2018
- di cui 30 - 49 anni	13,7	13,8	13,7	- 0,1	+ 0,0	T2.2018
- di cui 50 + anni	12,4	12,5	12,3	- 0,1	+ 0,1	T2.2018
- di cui a tempo indeterminato	15,4	15,5	15,5	- 0,0	- 0,0	T2.2018
- di cui a tempo determinato	10,0	10,6	9,7	- 0,6	+ 0,3	T2.2018
- di cui a tempo pieno	13,5	13,6	13,5	- 0,1	- 0,1	T2.2018
- di cui part-time	15,2	15,2	15,1	- 0,0	+ 0,0	T2.2018
Apprendisti	17,4	17,4	18,1	+ 0,1	- 0,7	T2.2018
- di cui maschi	15,0	15,0	15,5	- 0,0	- 0,5	T2.2018
- di cui femmine	23,2	22,9	24,3	+ 0,3	- 1,1	T2.2018
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Assunzioni previste						
Totale	14,1	16,7	-	- 2,7	-	T2.2018
- di cui a tempo indeterminato	18,5	18,6	-	- 1,8	-	T2.2018
- di cui a tempo determinato	12,9	15,2	-	- 2,4	-	T2.2018
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2018						

Commercio

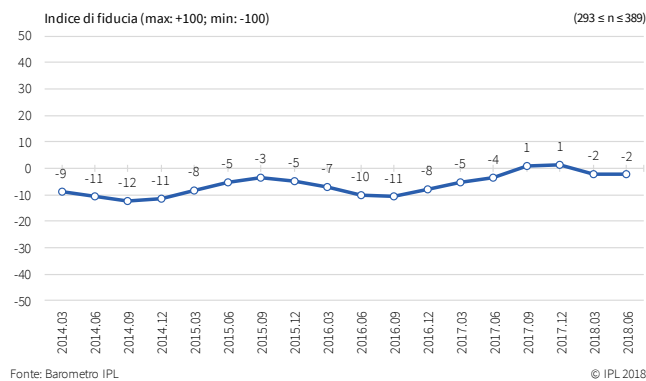
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



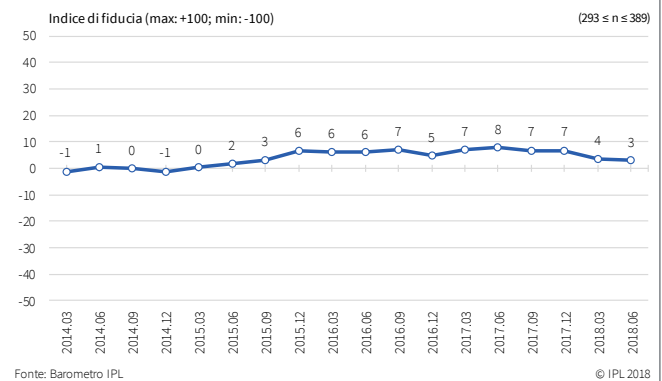
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



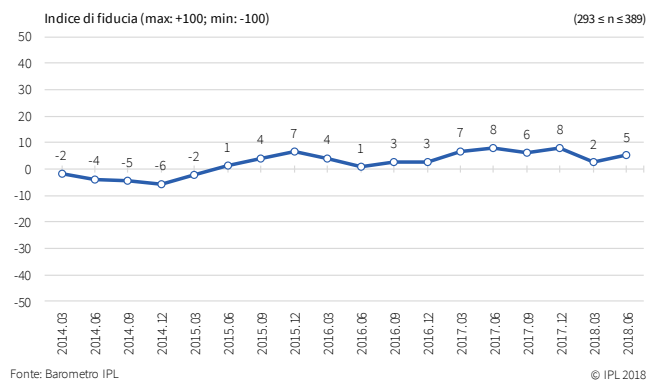
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



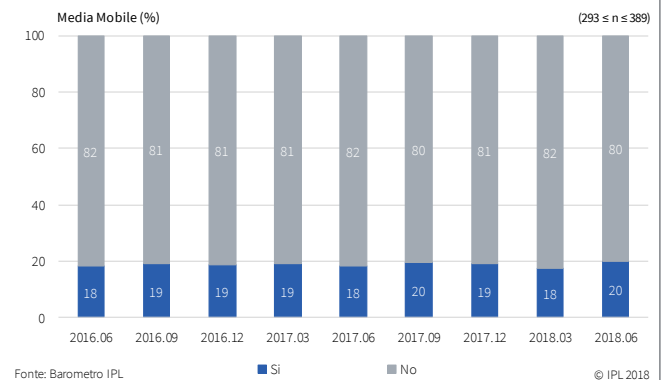
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



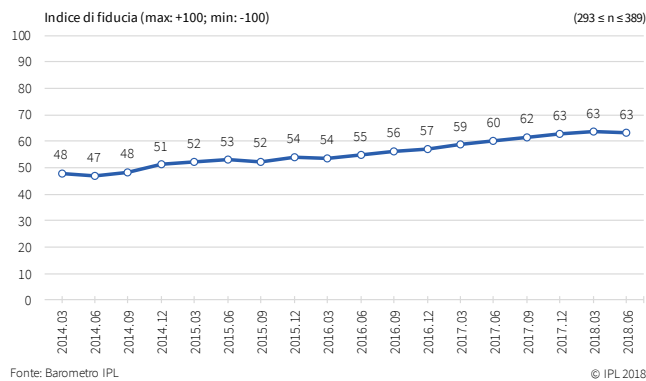
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



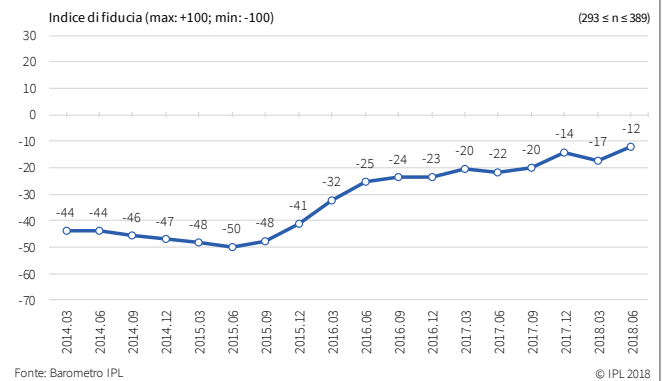
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente

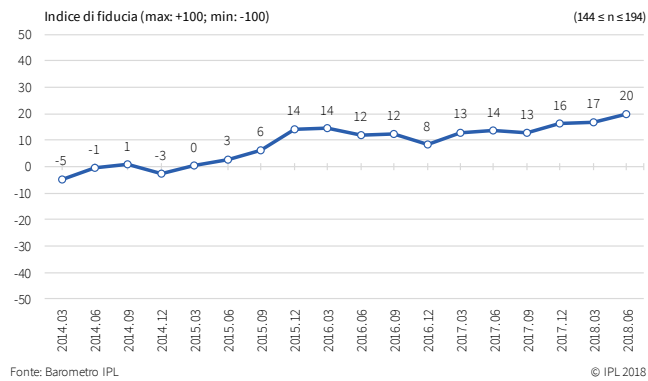


Alberghiero e ristorazione

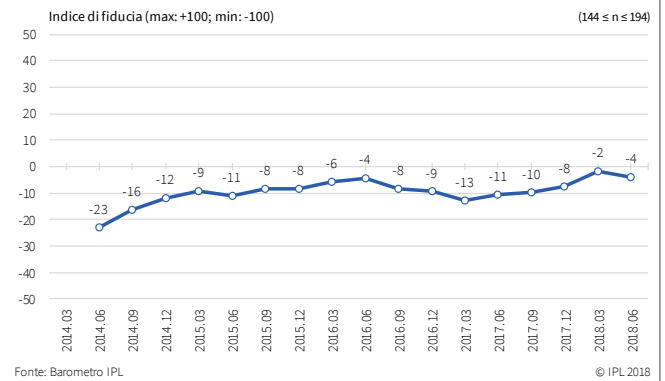
Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	26.272	29.577	24.626	- 11,2	+ 6,7	T2.2018
- di cui maschi	11.120	12.887	10.303	- 13,7	+ 7,9	T2.2018
- di cui femmine	15.152	16.690	14.323	- 9,2	+ 5,8	T2.2018
- di cui < 30 anni	7.982	9.107	7.501	- 12,4	+ 6,4	T2.2018
- di cui 30 - 49 anni	12.532	14.282	12.001	- 12,2	+ 4,4	T2.2018
- di cui 50 + anni	5.758	6.188	5.124	- 7,0	+ 12,4	T2.2018
- di cui a tempo indeterminato	8.729	8.601	8.815	+ 1,5	- 1,0	T2.2018
- di cui a tempo determinato	17.543	20.975	15.810	- 16,4	+ 11,0	T2.2018
- di cui a tempo pieno	18.128	21.313	16.814	- 14,9	+ 7,8	T2.2018
- di cui part-time	8.139	8.259	7.807	- 1,5	+ 4,3	T2.2018
Apprendisti	729	682	698	+ 6,9	+ 4,4	T2.2018
- di cui maschi	432	391	408	+ 10,5	+ 5,9	T2.2018
- di cui femmine	297	291	290	+ 2,1	+ 2,3	T2.2018
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Assunzioni previste						
Totale	3.223	4.950	-	- 34,9	-	T2.2018
- di cui a tempo indeterminato	50	90	-	- 44,4	-	T2.2018
- di cui a tempo determinato	2.950	4.300	-	- 31,4	-	T2.2018
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2018						
Incidenza del settore alberghiero e ristorazione sull'economia complessiva						
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	12,9	14,4	12,4	- 1,6	+ 0,4	T2.2018
- di cui maschi	10,4	12,2	10,0	- 1,7	+ 0,4	T2.2018
- di cui femmine	15,5	16,9	15,1	- 1,4	+ 0,4	T2.2018
- di cui < 30 anni	19,6	21,9	19,2	- 2,3	+ 0,4	T2.2018
- di cui 30 - 49 anni	12,2	13,8	11,7	- 1,6	+ 0,4	T2.2018
- di cui 50 + anni	9,5	10,4	9,0	- 0,9	+ 0,4	T2.2018
- di cui a tempo indeterminato	5,9	5,9	6,0	+ 0,1	- 0,1	T2.2018
- di cui a tempo determinato	30,5	36,8	30,4	- 6,3	+ 0,1	T2.2018
- di cui a tempo pieno	12,3	14,4	11,8	- 2,1	+ 0,5	T2.2018
- di cui part-time	14,3	14,5	14,2	- 0,2	+ 0,1	T2.2018
Apprendisti	14,6	13,2	14,7	+ 1,4	- 0,2	T2.2018
- di cui maschi	12,3	10,8	12,2	+ 1,4	+ 0,1	T2.2018
- di cui femmine	20,0	18,7	20,9	+ 1,3	- 0,9	T2.2018
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Assunzioni previste						
Totale	43,3	30,2	-	+ 13,1	-	T2.2018
- di cui a tempo indeterminato	3,9	2,2	-	+ 1,7	-	T2.2018
- di cui a tempo determinato	53,5	40,0	-	+ 13,5	-	T2.2018
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2018						

Alberghiero e ristorazione

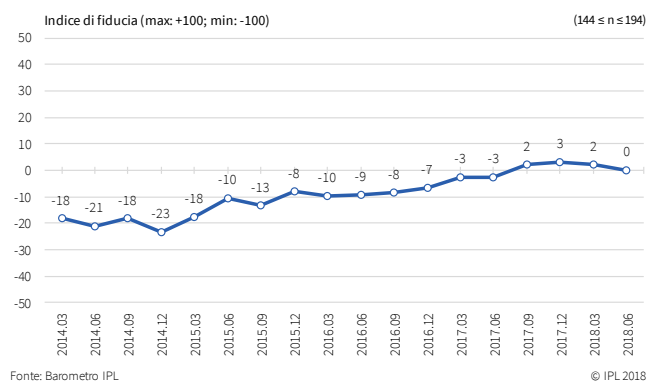
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



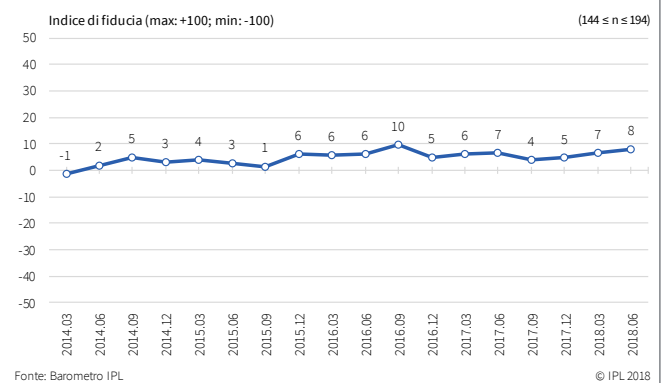
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



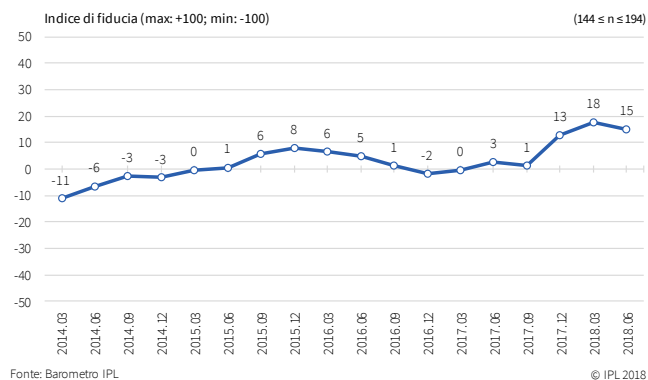
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



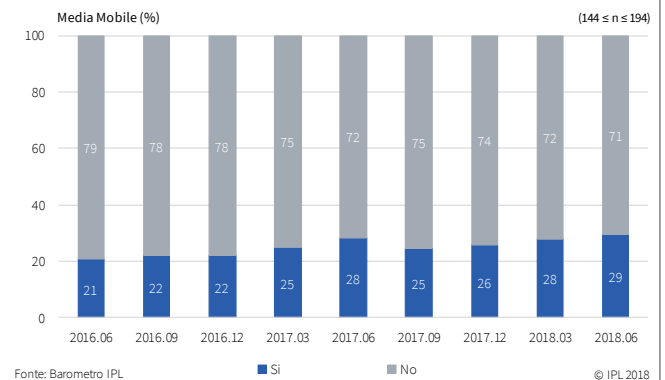
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



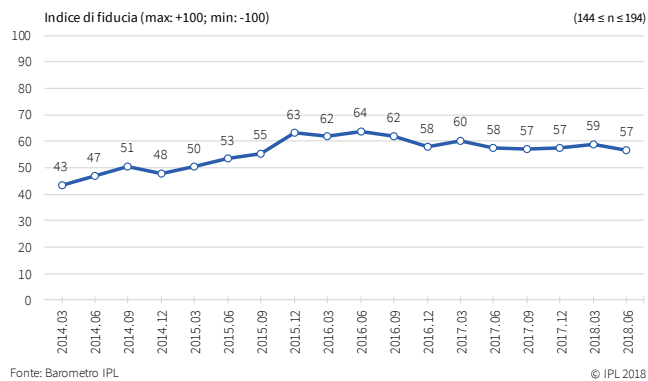
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



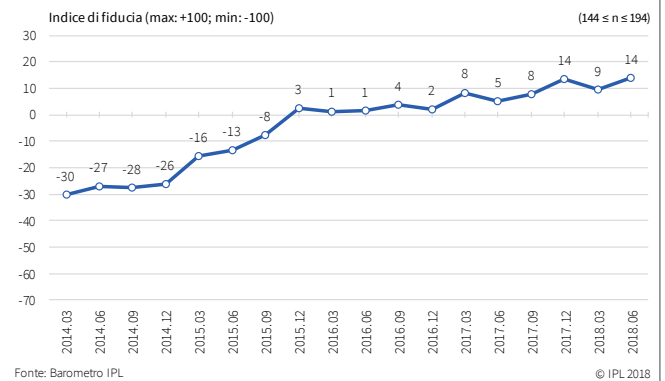
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



Settore pubblico

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	53.463	53.690	52.478	- 0,4	+ 1,9	T2.2018
- di cui maschi	13.675	13.875	13.449	- 1,4	+ 1,7	T2.2018
- di cui femmine	39.788	39.814	39.028	- 0,1	+ 1,9	T2.2018
- di cui < 30 anni	4.880	5.223	4.536	- 6,6	+ 7,6	T2.2018
- di cui 30 - 49 anni	27.703	27.923	28.113	- 0,8	- 1,5	T2.2018
- di cui 50 + anni	20.880	20.543	19.828	+ 1,6	+ 5,3	T2.2018
- di cui a tempo indeterminato	41.475	41.462	41.240	+ 0,0	+ 0,6	T2.2018
- di cui a tempo determinato	11.987	12.228	11.237	- 2,0	+ 6,7	T2.2018
- di cui a tempo pieno	31.410	31.492	30.979	- 0,3	+ 1,4	T2.2018
- di cui part-time	21.797	21.940	21.208	- 0,6	+ 2,8	T2.2018
Apprendisti	73	288	67	- 74,8	+ 8,6	T2.2018
- di cui maschi	9	131	7	- 93,2	+ 35,6	T2.2018
- di cui femmine	64	157	60	- 59,5	+ 5,7	T2.2018

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2018

Incidenza del settore pubblico sull'economia complessiva

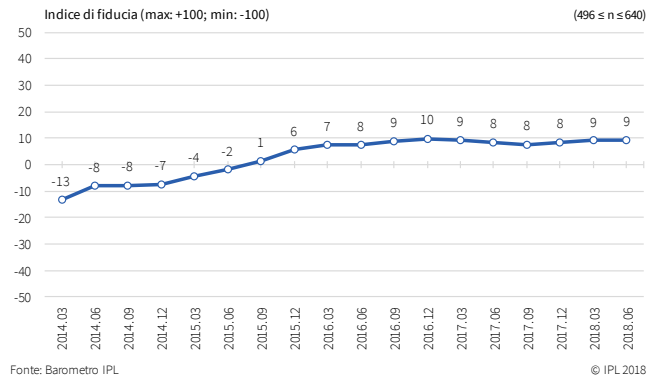
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	26,2	26,2	26,5	- 0,1	- 0,4	T2.2018
- di cui maschi	12,8	13,1	13,1	- 0,3	- 0,3	T2.2018
- di cui femmine	40,7	40,3	41,0	+ 0,4	- 0,3	T2.2018
- di cui < 30 anni	12,0	12,6	11,6	- 0,6	+ 0,3	T2.2018
- di cui 30 - 49 anni	26,9	26,9	27,5	- 0,0	- 0,6	T2.2018
- di cui 50 + anni	34,4	34,5	35,0	- 0,1	- 0,6	T2.2018
- di cui a tempo indeterminato	28,2	28,3	28,3	- 0,1	- 0,0	T2.2018
- di cui a tempo determinato	20,8	21,5	21,6	- 0,6	- 0,8	T2.2018
- di cui a tempo pieno	21,3	21,3	21,7	- 0,0	- 0,4	T2.2018
- di cui part-time	38,4	38,6	38,7	- 0,3	- 0,3	T2.2018
Apprendisti	1,5	5,6	1,4	- 4,1	+ 0,0	T2.2018
- di cui maschi	0,3	3,6	0,2	- 3,4	+ 0,1	T2.2018
- di cui femmine	4,3	10,1	4,3	- 5,8	- 0,1	T2.2018

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

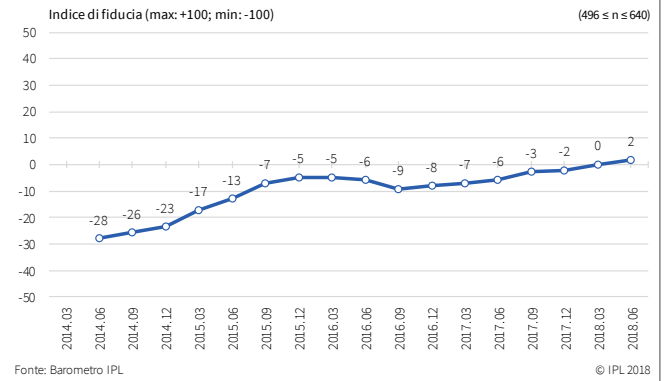
© IPL 2018

Settore pubblico

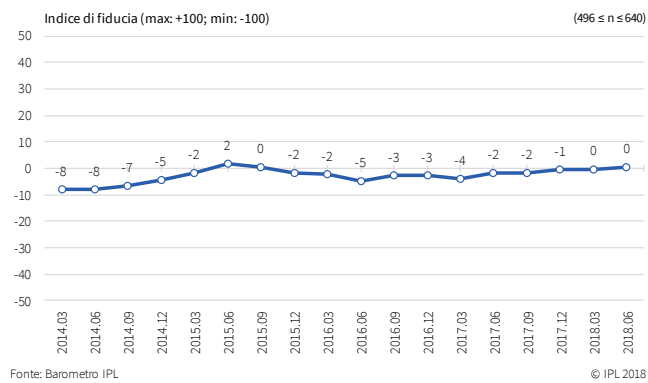
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



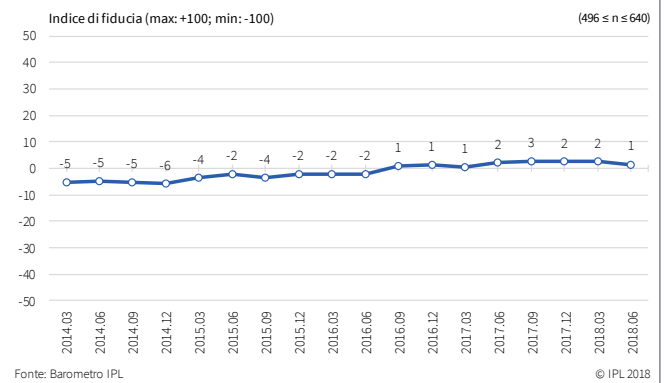
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



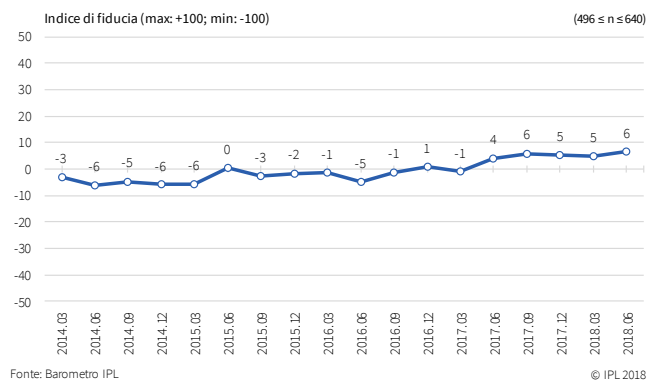
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



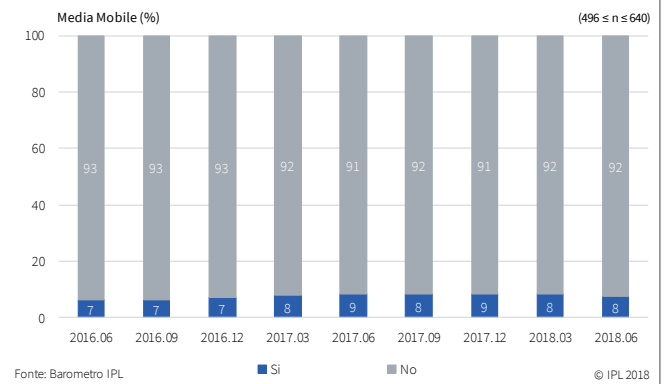
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



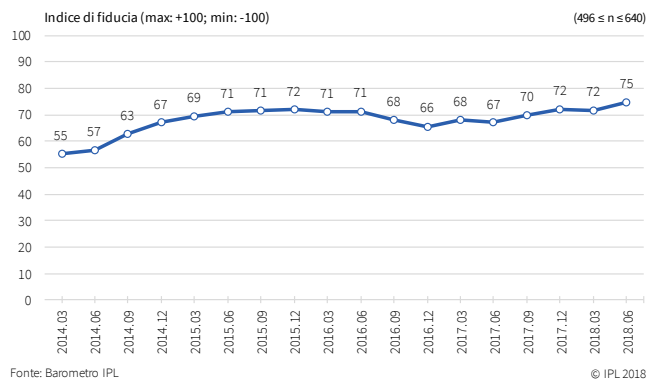
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



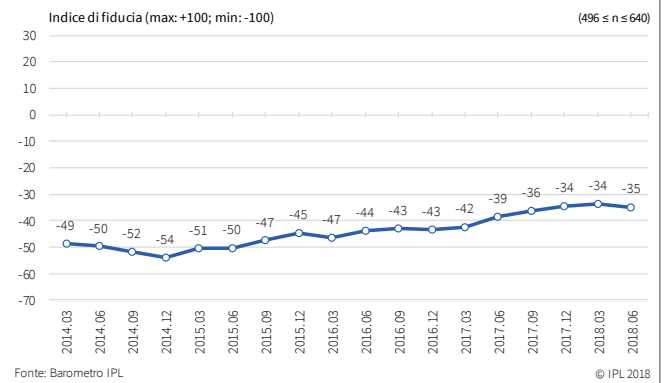
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente

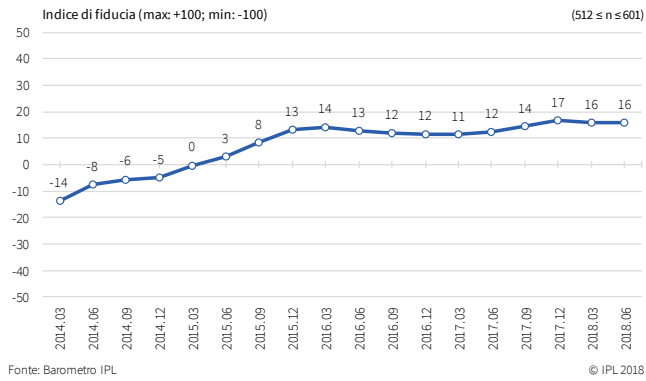


Servizi privati

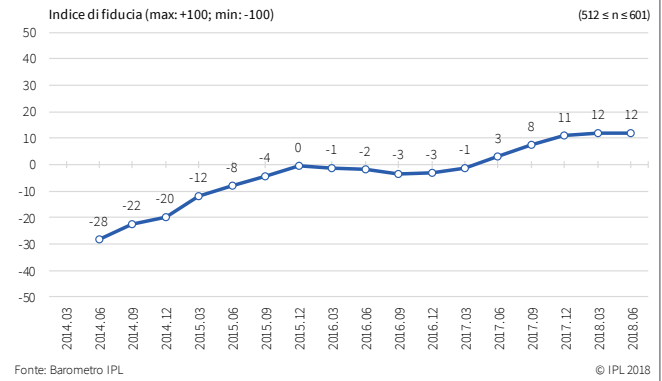
Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	37.775	38.486	36.739	- 1,8	+ 2,8	T2.2018
- di cui maschi	20.225	20.968	19.577	- 3,5	+ 3,3	T2.2018
- di cui femmine	17.550	17.517	17.162	+ 0,2	+ 2,3	T2.2018
- di cui < 30 anni	7.284	7.509	7.013	- 3,0	+ 3,9	T2.2018
- di cui 30 - 49 anni	19.385	19.800	19.401	- 2,1	- 0,1	T2.2018
- di cui 50 + anni	11.106	11.176	10.325	- 0,6	+ 7,6	T2.2018
- di cui a tempo indeterminato	29.601	29.561	29.729	+ 0,1	- 0,4	T2.2018
- di cui a tempo determinato	8.173	8.924	7.010	- 8,4	+ 16,6	T2.2018
- di cui a tempo pieno	25.246	25.911	24.678	- 2,6	+ 2,3	T2.2018
- di cui part-time	12.516	12.563	12.048	- 0,4	+ 3,9	T2.2018
Apprendisti	900	920	784	- 2,1	+ 14,9	T2.2018
- di cui maschi	334	345	279	- 3,3	+ 19,8	T2.2018
- di cui femmine	567	575	505	- 1,5	+ 12,1	T2.2018
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Assunzioni previste						
Totale	1.370	4.350	-	- 68,5	-	T2.2018
- di cui a tempo indeterminato	300	1.130	-	- 73,5	-	T2.2018
- di cui a tempo determinato	930	3.000	-	- 69,0	-	T2.2018
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2018						
Incidenza dei servizi privati sull'economia complessiva						
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	18,5	18,8	18,6	- 0,3	- 0,1	T2.2018
- di cui maschi	19,0	19,8	19,1	- 0,8	- 0,1	T2.2018
- di cui femmine	18,0	17,7	18,0	+ 0,2	- 0,1	T2.2018
- di cui < 30 anni	17,9	18,1	18,0	- 0,2	- 0,1	T2.2018
- di cui 30 - 49 anni	18,8	19,1	19,0	- 0,3	- 0,2	T2.2018
- di cui 50 + anni	18,3	18,8	18,2	- 0,5	+ 0,1	T2.2018
- di cui a tempo indeterminato	20,2	20,2	20,4	- 0,0	- 0,2	T2.2018
- di cui a tempo determinato	14,2	15,7	13,5	- 1,5	+ 0,7	T2.2018
- di cui a tempo pieno	17,1	17,5	17,3	- 0,4	- 0,2	T2.2018
- di cui part-time	22,0	22,1	22,0	- 0,1	+ 0,1	T2.2018
Apprendisti	18,0	17,8	16,5	+ 0,2	+ 1,5	T2.2018
- di cui maschi	9,5	9,6	8,3	- 0,1	+ 1,2	T2.2018
- di cui femmine	38,2	37,0	36,4	+ 1,1	+ 1,8	T2.2018
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Assunzioni previste						
Totale	18,4	26,6	-	- 8,1	-	T2.2018
- di cui a tempo indeterminato	23,2	27,3	-	- 4,1	-	T2.2018
- di cui a tempo determinato	16,9	27,9	-	- 11,0	-	T2.2018
Fonte: Excelsior - Unioncamere © IPL 2018						

Servizi privati

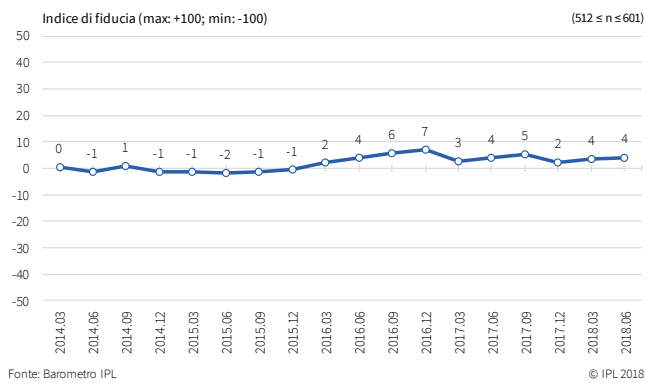
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



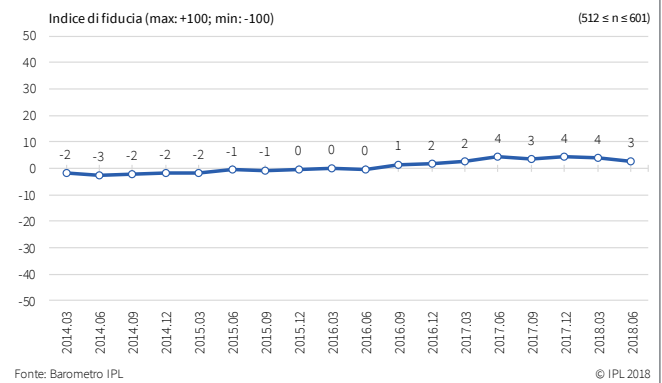
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



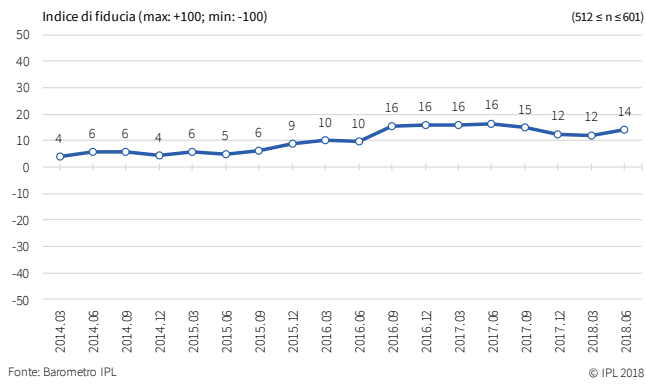
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



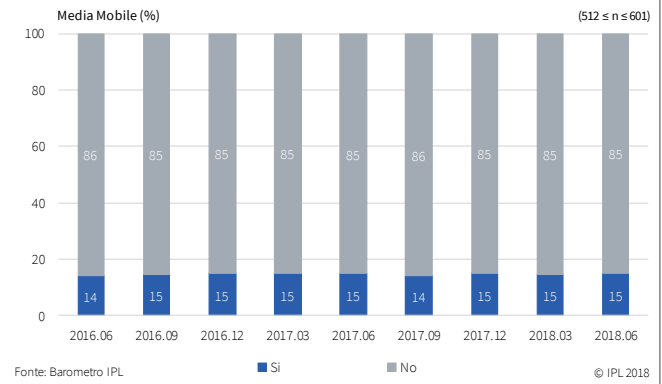
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



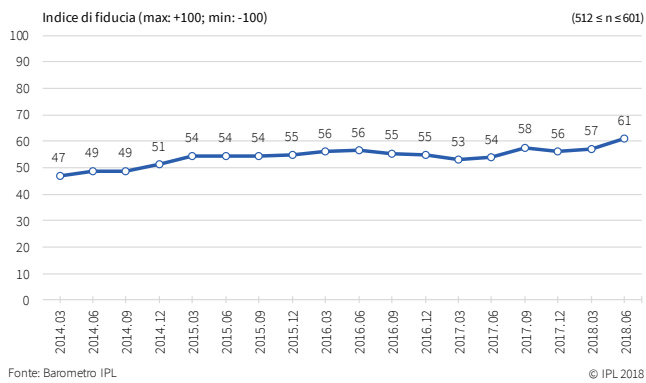
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



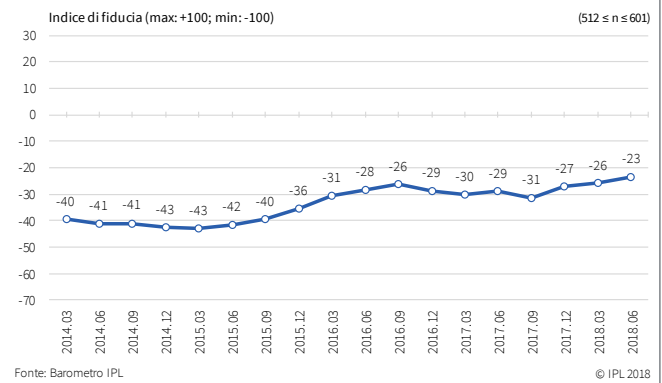
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



Metodologia

Il Barometro IPL è un'indagine telefonica condotta quattro volte all'anno (marzo, giugno, settembre e dicembre) che rileva il clima di fiducia dei lavoratori dipendenti altoatesini. I 500 lavoratori dipendenti intervistati sono rappresentativi della popolazione dei lavoratori dipendenti dell'Alto Adige (ca. 200.000).

Il campionamento avviene per quote secondo il genere, l'età (20-29 anni, 30-49 anni, 50anni e più), settore d'impiego (pubblico e privato) e comunità comprensoriale (Val Venosta, Burgraviato, Oltradige e Bassa Atesina, Bolzano, Salto Sciliar, Valle Isarco, Alta Valle Isarco, Val Pusteria).

Le domande del questionario sono strutturate in quattro blocchi:

Clima di fiducia: le otto domande di questo blocco vengono ripetute ad ogni rilevazione, quindi ogni tre mesi. Dalle risposte a queste domande si ricavano i sette indicatori sul clima di fiducia (2 sul contesto economico locale, 3 sulla situazione economica della propria famiglia e 4 sulla propria situazione occupazionale).

Tema: i blocchi tematici sono quattro (qualità del lavoro, disuguaglianze e retribuzioni, formazione continua, risparmio e casa) e ad ogni edizione ne viene proposto uno, quindi ogni blocco viene riproposto ogni anno nello stesso periodo.

Focus: in questo blocco vengono poste delle domande di attualità e cambiano ad ogni edizione.

Domande strutturali: in questo blocco vengono poste domande sulle caratteristiche socio-demografiche dell'intervistato e sulla sua occupazione. Anche queste vengono chieste in tutte le edizioni.

Nel clima di fiducia confluiscono le domande del primo blocco. Da sette delle otto domande vengono calcolati gli indicatori. Questi rappresentano il clima di fiducia su una scala che va da +100 (tendenza totalmente positiva) a -100 (tendenza totalmente negativa).

Per calcolare gli indicatori viene attribuito un peso ad ogni possibile risposta. Sulla base delle distribuzioni delle risposte viene calcolata una media ponderata. Nelle domande con 5 opzioni di risposta, gli "item" esterni sono pesati due volte tanto (rispettivamente -1 e 1) quelli interni (rispettivamente -0,5 e 0,5), mentre l'item centrale riceverà il peso mediano tra i due estremi (ovvero 0). Quest'ultimo viene a mancare nelle domande con quattro opzioni di risposta.

Gli indicatori sono costituiti in modo che quando essi assumono valori più alti, essi esprimano un miglioramento della situazione. Quindi, per esempio, nel caso dell'indicatore sulla percezione del rischio di perdita del posto di lavoro, un valore maggiore rappresenta un calo nella percezione di tale rischio.

Per aumentare la significatività statistica i singoli casi del campione vengono ripesati, riallineando così il campione all'universo di riferimento. Inoltre, per ogni indicatore viene calcolata e rappresentata la media mobile su quattro trimestri. In questo modo le curve vengono spianate e si ottiene un andamento più fluido.

© IPL | Istituto Promozione Lavoratori

Palazzo Provinciale 12

Via Canonico Michael Gamper, 1

I - 39100 Bolzano

T. +39 0471 418 830

info@afi-ipl.org

www.afi-ipl.org