

Le Confederazioni sindacali dell'Alto Adige - Die Südtiroler Gewerkschaftsbünde

Patto per l'Alto Adige	Pakt für Südtirol
<p>Premessa Il patto dovrebbe vedere la firma delle parti sociali datoriali, sindacali e la Giunta Provinciale che lo dovrebbe incentivare fiscalmente e con una contribuzione mirata.</p> <p>Per garantire qualità del lavoro e conseguentemente buone retribuzioni, servono relazioni sindacali in ambito territoriali che meglio rispondono alle peculiarità locali.</p> <p>Il territorio perde professionalità elevate e fatica ad attrarle anche per l'elevato costo della vita.</p> <p>Le trasformazioni del mondo del lavoro, come il lavoro 4.0 e la digitalizzazione, nonché l'invecchiamento della società sono ulteriori sfide che siamo chiamati ad affrontare.</p> <p>La società invecchia rapidamente e abbiamo bisogno di un welfare integrato tra previdenza pubblica, previdenza complementare, sanità, assistenza sociosanitaria, formazione continua, conciliazione lavoro-famiglia, soprattutto per i giovani.</p> <p>Vanno considerate tutte le forme di lavoro riconducibili a quello dipendente.</p>	<p>Vorausgeschickt Dieses Abkommen richtet sich an Arbeitgeberverbände, Gewerkschaften und die Landesregierung. Letztere sollten das Abkommen durch steuerliche Anreize und über eine gezielte Beitragspolitik unterstützen.</p> <p>Um die Qualität der Arbeit und folglich gute Entlohnungen zu gewährleisten, braucht es Gewerkschaftsbeziehungen, die den lokalen Besonderheiten stärker entsprechen.</p> <p>Südtirol verliert auch wegen der hohen Lebenshaltungskosten hochqualifizierte Arbeitskräfte und tut sich auch schwer, diese anzuziehen.</p> <p>Weitere Herausforderungen sind Veränderungen in der Arbeitswelt wie Arbeit 4.0 und Digitalisierung sowie die Alterung der Bevölkerung.</p> <p>Angesichts einer schnell alternden Gesellschaft brauchen wir ein Wohlfahrtssystem, das verschiedene Bereiche umfasst bzw. verbindet: Pflichtvorsorge und ergänzende Vorsorge, Gesundheit und Pflege, berufliche Weiterbildung, Vereinbarkeit Beruf-Familie, besonders für Jugendliche.</p> <p>Zu berücksichtigen sind dabei auch jene Arbeitsformen, die über die klassische lohnabhängige Beschäftigung hinausgehen, dieser aber noch weitgehend entsprechen.</p>
Contenuti del patto	Inhalte des Paktes
<p>Sistema contrattuale locale</p> <ul style="list-style-type: none"> Definizione di un sistema generale di funzionamento delle relazioni sindacali sul territorio attraverso la realizzazione di un accordo quadro tra i firmatari del patto che definisca anche i criteri di rappresentatività. 	<p>Ein lokales Vertragsverhandlungssystem</p> <ul style="list-style-type: none"> Festlegung eines Systems, das die Gewerkschaftsbeziehungen auf lokaler Ebene regelt. Diesem muss ein Rahmenabkommen der Sozialpartner und der Landespolitik zugrunde liegen, welches auch die Kriterien zur Bestimmung der Vertretungsstärke definiert.

<p>CGIL/AGB ✉ 39100 BOLZANO/BOZEN Romstrasse, 79 Via Roma ☎ 0471/926411 📠 0471/926449</p>	<p>SGBC/ISL ✉ 39100 BOLZANO /BOZEN Siemensstr. 23 Via Siemens ☎ 0471/568400 📠 0471/568403</p>	<p>UIL-SGK ✉ 39100 BOLZANO /BOZEN Via Ada Buffulini – Strasse, 4 ☎ 0471/245601 📠 0471/934537</p>
---	---	--

- Definizione di una migliore articolazione dell'inquadramento dei lavoratori che garantisca retribuzioni più alte, da declinare poi in contratti di settore territoriali o aziendali
- Definizione delle regole generali per la diffusione del premio di risultato detassato e parzialmente de-contribuito da definire poi con accordi territoriali di settore o aziendali. In questo ambito la Provincia dovrebbe mettere sul piatto incentivi per le aziende che aderiscono.
- Lavoro agile e orari
- Coinvolgimento parti sociali negli adeguamenti della legge sugli appalti
- Definizione linee guida su Salute e sicurezza del lavoro
- Specificazione della Responsabilità sociale d'impresa
- Formazione continua sul lavoro e fuori dal posto di lavoro anche come favorente rispetto alla mobilità e alla ricollocazione sul territorio

Sviluppo delle professionalità

Costituzione di un fondo interprofessionale territoriale in sinergia con quello di solidarietà, a cui dovrebbero aderire tutte le aziende (anche sotto i 5 dipendenti).

Dalla formazione continua (lifelong learning) sulla carta ai fatti concreti con la ripresa di un percorso ai fini della certificazione delle competenze.

Welfare integrato

Valorizzazione del welfare integrato a partire da quello pubblico e ribadendo che il welfare integrativo debba essere contrattuale. Da valutare l'ipotesi di un progetto con la Regione.

Estensione delle tutele ad altre tipologie di lavoro

Per contrastare la deregolamentazione e la precarizzazione del lavoro occorre accompagnare e governare i cambiamenti in atto.

Un'altra sfida in un mondo del lavoro che cambia è rappresentata dall'estensione delle tutele alle diverse tipologie di lavoro riconducibili al lavoro dipendente come le collaborazioni e le partite IVA mono-committenza, i riders ed altri.

La Provincia di Bolzano non ha competenze primarie in questo ambito, tuttavia si può ragionare su ammortizzatori sociali o percorsi formativi dedicati per queste forme di lavoro.

Inoltre, le istituzioni provinciali dovrebbero intervenire a livello nazionale affinché siano regolamentate queste forme di lavoro, così come è già stato fatto con l'accordo delle Tagesmütter

- Festlegung einer neu ausgestalteten Einstufung der Arbeitnehmer, die zu höheren Löhnen führt. Diese Neuerung soll dann in den Zusatzverträgen umgesetzt werden.
- Bestimmung allgemeingültiger Regeln zur Förderung von Ergebnisprämien, für die Steuer- und Beitragserleichterungen gewährt werden. Diese Prämien sind über Betriebs- oder Branchenabkommen auszuhandeln. Das Land sollte hier unterstützend jenen Betrieben Anreize bieten, die dem Abkommen beitreten.
- Arbeitszeit und Smart Working
- Einbeziehung der Sozialpartner bei der Überarbeitung des Landesvergabegesetzes
- Festlegung von Richtlinien im Bereich Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit
- Bestimmung der sozialen Verantwortung der Unternehmen
- Aus- und Weiterbildung am Arbeitsplatz und außerhalb fördert die Mobilität und die Wiederbeschäftigung auf Landesebene

Entwicklung der beruflichen-Qualifikation

Einrichtung eines territorialen Weiterbildungsfonds in Synergie mit dem bilateralen Solidaritätsfonds. Voraussetzung ist, dass alle Unternehmen beitreten (auch jene mit weniger als 5 Beschäftigten).

Lebenslanges Lernen muss konkret umgesetzt werden, etwa über die Zertifizierung der Kompetenzen, die wieder anzugehen ist.

Ergänzende Wohlfahrtsleistungen

Aufwertung des integrierten Wohlfahrtssystems, angefangen bei den öffentlichen Leistungen. Die ergänzenden Wohlfahrtsleistungen müssen kollektivvertraglicher Art sein.

Es könnte ein Projekt in Zusammenarbeit mit der Region angedacht werden.

Ausdehnung auf alle Arbeitsformen

Die Veränderungen auf dem Arbeitsmarkt sind vielfältig und tiefgreifend. Diese müssen begleitet und gesteuert werden. So gilt es, die Prekarisierung und die Deregulierung auf dem Arbeitsmarkt in den Griff zu bekommen. Schutzmechanismen braucht es auch für die neuen Arbeitsformen, etwa die verschiedenen Formen der Mitarbeit, Selbständige mit einem einzigen Auftraggeber, Fahrradkuriere u. ä.

Südtirol hat in diesem Bereich zwar keine gesetzgeberische Zuständigkeit, dennoch könnten soziale Abfederungsmaßnahmen und Weiterbildungsangebote für diese Arbeitsformen angedacht werden.

Außerdem sollen die Institutionen des Landes auf die nationale Politik einwirken, um diese Arbeitsformen zu regeln. Bei den Tagesmüttern konnte dies beispielsweise bereits erreicht werden.